***Załącznik nr 2 do Zasad***

***KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU O PRZYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO***

WNIOSKODAWCA………….……………………………………….……………………………………………………………………………………………

NR WNIOSKU PP-6401- /25

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LP** | **KRYTERIA OCENY MERYTORYCZNEJ** | **Punktacja** | **Liczba uzyskanych punktów** |
| **1.** | **Dotychczasowa współpraca z urzędem dotycząca korzystania ze środków KFS** | **max 3** |  |
|  | *Wnioskodawca nie korzystał dotychczas ze środków KFS* | *3* |
| *Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w latach 2014– 2022* | *2* |
| *Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w latach 2023– 2025* | *1* |
| **2.** | ***Okres działalności Wnioskodawcy*** | **max 2** |  |
|  | *Działa na rynku co najmniej 12 miesięcy na dzień złożenia wniosku* | *2* |
| *Działa na rynku poniżej 12 miesięcy na dzień złożenia wniosku* | *1* |
| **3.** | **Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestnika kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy ¹** | **max 2** |  |
|  | *Wszystkie planowane działania (100%) są zgodne z potrzebami lokalnego rynku pracy – zawody deficytowe* | *2* |
| *Co najmniej 50% planowanych działań jest zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy* | *1* |
| *Mniej niż 50% planowanych działań jest zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy* | *0* |
| **4.** | **Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku** | **max 2** |  |
|  | *Są prawidłowo sporządzone, porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku i nie wymagały negocjacji* | *2* |
| *Wskazane koszty są zawyżone i wymagały negocjacji* | *1* |
| *Brak możliwości oceny kosztów* | *0* |
| **5.** | **Ocena realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS - posiadanie certyfikatów jakości oferowanej usługi** *(np. Certyfikat ISO, Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych, Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna, Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL, MSUES) ²* | **max 3** |  |
|  | *Wszyscy wskazani realizatorzy posiadają certyfikat jakości oferowanej usługi* | *3* |
| *Co najmniej 50% wskazanych realizatorów kształcenia posiada certyfikat jakości oferowanej usługi* | *2* |
| *Mniej niż 50% wskazanych realizatorów kształcenia posiada certyfikat jakości oferowanej usługi* | *1* |
| *Żaden ze wskazanych realizatorów kształcenia nie posiada certyfikatu jakości oferowanej usługi* | *0* |
| **6.** | **Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy – Koszt kształcenia dla 1 osoby ³** | **max 3** |  |
|  | do 3.000 zł | *3* |
| od 3.001 zł do 4.500 zł | *2* |
| od 4.501 zł do 6.000 zł | *1* |
| **7.** | **Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS - w przypadku, gdy pracodawca bierze udział w kształceniu Urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju** | **max 2** |  |
|  | **7a) Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym (pracodawca nie uczestniczy w kształceniu ustawicznym)** | ***max 2*** |  |
| *Wnioskodawca* ***deklaruje dla wszystkich osób*** *objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym* | *2* |
| *Wnioskodawca* ***nie deklaruje dla wszystkich osób*** *objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym* | *1* |
| **7b) Plany rozwoju firmy (tylko pracodawca bierze udział w kształceniu)** | ***max 2*** |  |
| *Pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy**(rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.)* | *2* |
| *Pracodawca nie posiada planów rozwoju firmy, a udział w kształceniu ustawicznym przyczyni się do utrzymania aktualnej pozycji na rynku* | *1* |
|  | | | |
|  | **7c) W sytuacji, gdy udział w kształceniu ustawicznym biorą zarówno pracownicy jak i pracodawca liczbę punktów ustala się jako średnią arytmetyczną pkt 7a i 7b** | ***max 2*** |  |
| **8.** | **Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy, np. związek pomiędzy planowanymi działaniami, a wykonywaną przez pracownika pracą/branżą w jakiej jest zatrudniony/jaką prowadzi** | **max 5 (max 1 punkt za każde kryterium)** |  |
|  | * ***Zgodność z priorytetami.***   *Wnioskodawca wskazał/przytoczył w uzasadnieniu priorytet, w który wpisują się wskazani uczestnicy kształcenia.* |  |
| * ***Zgodność z branżą, przedmiotem działalności.***   *Wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, że wszystkie wybrane tematy kształcenia ustawicznego są zgodne z branżą oraz przedmiotem działalności firmy. W odniesieniu do kompetencji miękkich uzasadniono, że realizacja tych szkoleń jest niezbędna dla rozwijania kluczowych umiejętności, wiedzy pracowników, co bezpośrednio wpłynie na zwiększenie efektywności ich pracy.* |  |
| * ***Identyfikacja luk kompetencyjnych/wiedzy/umiejętności.***   *Wnioskodawca wskazał dla każdego uczestnika luki w umiejętnościach, kwalifikacjach zawodowych lub wiedzy dotyczącej kompetencji miękkich, w zależności od formy/tematyki realizowanego wsparcia.* |  |
| * ***Wykorzystanie zdobytej wiedzy w praktyce.***   *Wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/ pracownicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy, a w przypadku rozwoju w ramach kompetencji miękkich wpłynie to na ich lepsze samopoczucie i większą satysfakcję z wykonywanej pracy.* |  |
| * ***Wpływ na zatrudnienie i konkurencyjność.***   *Wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez uczestników kwalifikacje lub/oraz kompetencje miękkie pomogą uczestnikowi rozwijać umiejętności interpersonalne, poprawiając komunikację, współpracę i efektywność w pracy zespołowej oraz realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesienie konkurencyjności firmy na rynku.* |  |
| **Maksymalna liczba punktów jaką można uzyskać za złożony wniosek** | | **22** |  |
| **Liczba punktów uzyskana przez wnioskodawcę za złożony wniosek** | |  |  |
| **Minimalna liczba punktów niezbędnych do uzyskania pozytywnej oceny wniosku** | | **12** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Propozycja:** | | *..…………………………………………………………………………*  *(data i podpis Kierownika Działu Pośrednictwa Pracy i Rozwoju Zawodowego)* |
| Pozytywna ocena wniosku - uwzględnienie do realizacji |  |
| Pozytywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia do realizacji – rozdysponowane środki |  |
| Negatywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia, niespełniony warunek uzyskania co najmniej 12 pkt |  |
| **Decyzja Dyrektora PUP lub Z-cy Dyrektora PUP:** | | ……………………………………………………………………….  *(data i podpis Dyrektora PUP lub Zastępcy Dyrektora PUP)* |
| Pozytywna ocena wniosku - uwzględnienie do realizacji |  |
| Pozytywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia do realizacji – rozdysponowane środki |  |
| Negatywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia, niespełniony warunek uzyskania co najmniej 12 pkt |  |

**¹**Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy weryfikowana będzie   
**na podstawie „Barometru zawodów na 2025” dla powiatu wadowickiego i województwa małopolskiego.**

² Urząd uwzględnia podczas oceny certyfikat jakości, o ile **Wnioskodawca dołączy do wniosku** uwierzytelnioną kserokopię takiego dokumentu.

³ Obliczany jako stosunek planowanych kosztów pokrywanych ze środków KFS do liczby uczestników przewidzianych do objęcia kształceniem.