………………………………………………..

*(Nazwa i adres siedziby Wnioskodawcy)*

**OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY**

**o spełnianiu kryteriów mikroprzedsiębiorstwa**

**1.** **Jestem mikroprzedsiębiorcą i spełniam kryteria mikroprzedsiębiorstwa** określone w rozporządzeniu   
Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE. L. z 2014 r. Nr 187, str. 1 z późn. zm.) zgodnie, z którym:

* *mikroprzedsiębiorstwo definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów Euro.*

**2. Liczba osób zatrudnionych** **wynosi\* …………….** i obliczona została zgodnie z metodologią   
wynikającą z załącznika I do Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r.   
uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. U. UE. L. z 2014 r. Nr 187, str. 1 z późn. zm.).

**Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.**

…....................................................................... . ............................................................................................................................................

*(Miejscowość, data) (Pieczątka i podpis Wnioskodawcy*

*lub osoby uprawnionej do jego reprezentowania)*

\*Liczba zatrudnionych osób odpowiada liczbie rocznych jednostek pracy (RJP), to jest liczbie pracowników zatrudnionych   
w pełnym wymiarze czasu pracy w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin, bez względu na długość okresu zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJP.

W skład personelu wchodzą:

a) pracownicy;

b) osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego;

c) właściciele-kierownicy;

d) partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Do liczby zatrudnionych osób nie wlicza się: praktykantów, studentów odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym, osoby w trakcie urlopu macierzyńskiego, ani wychowawczego.