

Szczegółowe wytyczne dotyczące priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

PRIORYTET I – wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej adresatami priorytetu są osoby (np. matka, ojciec, opiekun prawny), które **w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku** o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Do wniosku należy dołączyć oświadczenie, potwierdzające, iż potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu (*załącznik nr 10 do wniosku*).

PRIORYTET II – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

W ramach tego priorytetu wsparciem zostaną objęte osoby (*zarówno pracodawcy, jak i pracownicy*) powyżej 45 roku życia. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego w momencie składania przez pracodawcę wniosku w PUP.

PRIORYTET III – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach priorytetu III należy udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego (*kursy, studia podyplomowe, egzamin*) dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu, bądź województwa. **Zawody winny być wskazane w barometrze zawodów deficytowych 2020:**

DLA POWIATU WADOWICKIEGO lub WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

PRIORYTET IV – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy

Wnioskodawca powinien udokumentować, że w ciągu **jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu** zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i/lub narzędzia pracy, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

W tym celu pracodawca dołącza do wniosku uwierzytelnioną kopię imiennego dokumentu (*faktury, rachunku itp.*) potwierdzającą zakup ww. maszyn/narzędzi lub w przypadku planowania ich zakupu oświadczenie pracodawcy (*załącznik nr 11 do wniosku*), uwierzytelnioną kopię decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp. **W przypadku braku dołączenia ww. dokumentów wnioski zostaną rozpatrzone negatywnie.**

Ponadto uzasadnienie sfinansowania ze środków KFS kształcenia ustawicznego w ramach wskazanego priorytetu musi wskazywać na zastosowanie w firmie nowych technologii i/lub narzędzi pracy. Wsparciem kształcenia ustawicznego w **ramach priorytetu 4 może zostać objęty jedynie taki pracownik/pracodawca, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.** Celem priorytetu jest przygotowanie personelu do podejmowania wyzwań, które niesie postęp techniczny i technologiczny, zapewniający rozwój firmie i konkurencyjną pozycję na rynku.

Wskazany priorytet nie może dotyczyć kursów/szkoleń obowiązkowych odnoszących się do zakupu maszyn/narzędzi pracy i wdrażaniu w firmach nowych technologii. W ramach tego priorytetu wyklucza się finansowanie szkoleń obejmujących obsługę maszyn i narzędzi, co do których nie istnieje konieczność wcześniejszego szkolenia.

PRIORYTET V – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w obszarach/dziedzinach ujętych

w Strategii Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015-2020

stanowiącej Załącznik do Uchwały Nr XLI/496/2014 Rady Powiatu w Wadowicach z dnia 3 listopada 2014 r. Wnioskodawca powinien wykazać w uzasadnieniu, że wskazane kierunki kształcenia ustawicznego są ściśle związane z zawartymi w strategii obszarami (*załącznik nr 12 do wniosku*).

PRIORYTET VI – wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego, jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne nie będące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego (*art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 roku*) - załącznik nr 13 do wniosku.

PRIORYTET VII – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Podmioty uprawnione do korzystania ze środków w ramach **priorytetu VII**:

- **Przedsiębiorstwa społeczne** - wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS (lista dostępna pod adresem: www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl)
- **Spółdzielnie socjalne**
- **Zakłady aktywności zawodowej** - to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.