

Wadowice, dn. 25.04.2024 r.

**Nabór na stanowisko inspektora/starszego inspektora ds. BHP
Zakładu Karnego w Wadowicach**

Dyrektor Zakładu Karnego w Wadowicach informuje o rozpoczęciu naboru do pracy w Służbie Więziennej w Zakładzie Karnym w Wadowicach na stanowisko pracownika cywilnego: inspektora/starszego inspektora ds. BHP (umowa na czas określony). Stanowisko przewiduje pracę w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Liczba osób do przyjęcia: 1

Wymiar etatu: 1,0

Planowany termin przyjęcia – **13 maja 2024 r.**

Zgodnie z art. 29 ustawy o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1683 z późn. zm.) pracownikiem może być osoba, która:

- 1) ukończyła 18 lat i ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
- 2) daje rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań;
- 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;
- 4) ma odpowiednie do zajmowanego stanowiska wykształcenie;
– *na stanowisku inspektora/starszego inspektora ds. BHP wymagane jest wykształcenie wyższe o kierunku lub specjalności w zakresie BHP albo studia podyplomowe w tym zakresie;*
- 5) daje rękojmię zachowania tajemnicy, stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych;
- 6) posiada zdolność psychiczną i fizyczną pozwalającą na zatrudnienie na określonym stanowisku, którą ustala służba medycyny pracy.

DODATKOWE WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOM:

- dyspozycyjność, odpowiedzialność, komunikatywność,
- znajomość pakietu Microsoft Office,
- obsługa urządzeń biurowych
- mile widziane doświadczenie w pracy z programem Płatnik.

WYMAGANE DOKUMENTY:

1. podanie o przyjęcie do pracy
2. CV
3. kwestionariusz osobowy kandydata do pracy (Załącznik Nr 1 do ogłoszenia)
4. kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe
5. kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy
6. oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych (Załącznik Nr 2 do ogłoszenia)
7. oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz oświadczenie, że nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo oraz że aktualnie nie toczy się wobec osoby postępowanie karne o takie przestępstwo (Załącznik Nr 3 do ogłoszenia)
8. klauzula informacyjna i zgoda na przetwarzanie danych osobowych (Załącznik Nr 4 i Załącznik Nr 5 do ogłoszenia).

Komplet wymaganych dokumentów należy złożyć w kopercie z dopiskiem „*Nabór na pracownika cywilnego*” w siedzibie Zakładu Karnego w Wadowicach ul. Trybunalska 8, 34-100 Wadowice lub przesłać drogą pocztową na wskazany powyżej adres w terminie do dnia **29 kwietnia 2024 roku do godziny 15:00**.

Dokumenty, które wpłyną po wyznaczonym terminie lub zostaną przesłane za pośrednictwem poczty elektronicznej nie będą rozpatrywane.

Złożona dokumentacja nie podlega zwrotowi.

Przebieg postępowania kwalifikacyjnego:

- 1) ocena złożonych dokumentów;
- 2) przeprowadzenie jednej lub kilku rozmów kwalifikacyjnych, o których kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie;
- 3) ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pracy w Służbie Więziennej.

Wszelkich informacji na temat ogłoszonej rekrutacji można uzyskać w kadrach Zakładu Karnego w Wadowicach od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00-15:00, tel. 33 872 11 05.

DYREKTOR
Zakładu Karnego w Wadowicach
mjr mgr Tomasz Bąk

Załączniki:

- Załącz. Nr 1 - kwestionariusz osobowy kandydata do pracy
Załącz. Nr 2 - oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych
Załącz. Nr 3 - oświadczenie kandydata o niekaralności
Załącz. Nr 4 - klauzula informacyjna
Załącz. Nr 5 - zgoda na przetwarzanie danych osobowych

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

[illegible]

8. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania (stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)

.....

.....

.....

.....

9. Oświadczam, że pozostaję/nie pozostaję w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy

.....

.....

10. Miejsce urodzenia Nazwisko rodowe

PESEL

Miejsce zamieszkania

Imiona rodziców* Nazwisko rodowe matki

** Pole wymagane:*

na podstawie art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy (zakres danych określony jest w załączonym wzorze kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie), zgodnie z art. 6 ust. 1 lit c) RODO (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych).

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Pola niewymagane:

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niezbędne do realizacji celu jakim jest zatrudnienie.

Podanie dodatkowych danych w pkt 10 kwestionariusza jest niezbędne do realizacji procesu rekrutacji – sprawdzenie karalności kandydata.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie dodatkowych danych osobowych w określonym powyżej celu.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

.....
(nazwisko i imię)

.....
(miejscowość i data)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych.

Niniejsze oświadczenie składam pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233§1 Kodeksu Karnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 17) – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”

.....
(czytelny podpis)

OŚWIADCZENIE kandydata o niekaralności

Ja, niżej podpisany/a.....

zamieszkały/a

legitymujący/a się dowodem osobistym seria Nr

wydanym przez

świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że nie byłem/am karany/a za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo oraz oświadczam, że aktualnie nie toczy się wobec mnie postępowanie karne o takie przestępstwo.

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis)

KLAUZULA INFORMACYJNA
w związku z procesem rekrutacji (kandydat na pracownika)

Oświadczam, że w celu realizacji art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L.2016.119.1 z dnia 04.05.2016) zwanego w dalszej części „Rozporządzeniem” zostałem/am poinformowany/a”

1. Administratorem moich danych osobowych jest Dyrektor Zakładu Karnego w Wadowicach, ul. Trybunalska 8, 34-100 Wadowice, tel. (33) 872 11 05. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możliwy jest pod adresem e-mail: iod_zk_wadowice@sw.gov.pl, tel. (33) 872 11 28.
2. Moje dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji obowiązków nałożonych na Administratora danych na podstawie ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 roku o Służbie Więziennej, w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego do pracy.
3. Odbiorcami moich danych będą wyłącznie podmioty uprawnione, w zakresie ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do pracy ZOZ Medycyny Pracy SW w Krakowie, w zakresie ustalenia niekaralności będzie to punkt informacyjny Krajowego Rejestru Karnego przy Sądzie Okręgowym w Krakowie.
4. Moje dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.
5. Moje dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.
6. Moje dane będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego do pracy a następnie dla wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów wynikającego z ustawy z dnia 14 lipca 1983 roku o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach tj. przez 2 lata od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego. Nagrania z monitoringu wizyjnego przechowywane są nie dłużej niż 50 dni.
7. Moje dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie wyrażenia przeze mnie dobrowolnej zgody. Niepodanie danych osobowych wiązać się będzie z odmową poddania postępowaniu kwalifikacyjnemu.
8. Posiadam prawo:
 - a) dostępu do moich danych osobowych
 - b) sprostowania moich danych osobowych
 - c) usunięcia moich danych osobowych
 - d) ograniczenia przetwarzania moich danych osobowych
 - e) przenoszenia moich danych osobowych
 - f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania
 - g) wycofania zgody na przetwarzanie moich danych osobowych, co nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych dokonanego przed wycofaniem zgody
 - h) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznam, że przetwarzanie moich danych narusza przepisy „Rozporządzenia”.

.....
(data i czytelny podpis)

ZGODA

na przetwarzanie danych osobowych w związku z procesem rekrutacji (kandydat na pracownika)

Wyrażam dobrowolnie zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego prowadzonego przez Dyrektora Zakładu Karnego w Wadowicach, z siedzibą w Wadowicach ul. Trybunalska 8, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L.2016.119.1 z dnia 04.05.2016).

.....

(data i czytelny podpis)