

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, +48 22 461 64 00, fax +48 22 461 64 01

Warszawa, dnia 09.04.2020 r.

DRP-II.0211.5.19.2020.KDB

Dyrektorzy
Wojewódzkich Urzędów Pracy
Powiatowych Urzędów Pracy
- wszyscy -

Szanowni Państwo Dyrektorzy,

w odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania przekazuję poniższe wyjaśnienia.

1. Które instrumenty realizowane przez PUP można łączyć z innymi formami realizowanymi przez ZUS i WUP?

Pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców można łączyć z innymi formami wsparcia. Należy tylko pamiętać o tym, że nie można przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów.

2. Czy w kwestii umorzenia pożyczki ma jakiegokolwiek odpowiednie zastosowanie art. 76 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Czy umorzenie następuje w drodze decyzji administracyjnej, czy w innej formie, jeżeli tak, to w jakiej?

Podobnie, jak przyznanie pożyczki nie jest decyzją administracyjną, nie jest nią umorzenie pożyczki. Następuje ono w drodze czynności materialno-technicznej.

3. Czy pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Komunikacie Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (Dz. Urz. UE C 91 I1 z 20.03.2020 r. ze zm.) stanowi wartość pożyczki wraz z odsetkami?

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI

W związku ze zmianą wytycznych Komisji Europejskiej, pomoc publiczną stanowi wartość pożyczki bez odsetek. Informacja ta została nam przekazana w dn. 08.04.2020 r. przez UOKiK. Dokumenty: wzór umowy i Zasady ubiegania się o pożyczkę zostały zaktualizowane. Prosimy o cierpliwość w odniesieniu do kwestii pomocy publicznej, ponieważ jak wynika z korespondencji z UOKiK, ważne kwestie dot. tej pomocy nie zostały jeszcze ustalone.

4. W przypadku złożenia wniosku poprzez profil zaufany wraz z umową - czy brak załączników w postaci klauzuli RODO lub wzoru wniosku o umorzenie pożyczki będzie powodować błąd formalny, a tym samym wniosek nie może zostać rozpatrzony?

Uprzejmie proszę, aby nie odrzucać z góry wniosków, które zawierają błędy czy są niepełne, tylko udzielanie wyjaśnień pracodawcom, aby mogli złożyć dokumenty w prawidłowy sposób, uzupełnić brakujące dokumenty i otrzymać wsparcie.

5. W związku z przekazanymi różnymi wersjami umowy pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, proszę o jednoznaczne wyjaśnienie kto jest stroną umowy pożyczki czy starosta czy miasto na prawach powiatu/powiat - powiatowy urząd pracy, a zatem kto posiada legitymację procesową, w sytuacji ewentualnego dochodzenia roszczenia?

Zgodnie z aktualnym wzorem umowy o pożyczkę jest ona zawarta pomiędzy Starostą, reprezentowanym przez Dyrektora Urzędu Pracy.

6. Czy zastosowanie wzoru umowy opublikowanego na stronach urzędów pracy bez precyzyjnego wskazania stron będzie skuteczne i wystarczające na wypadek powstania konieczności dochodzenia roszczeń?

Wniosek, w którym szczegółowo określone są dane przedsiębiorcy i urzędu pracy stanowi integralną część umowy. Strony zostały więc wskazane precyzyjnie.

7. Czy pracodawca zatrudniający 3 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy i 10 osób na podstawie umowy zlecenia może skorzystać z pożyczki?

Tak, pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych nie uwzględnia się obliczając stan zatrudnienia.

8. Czy zgodnie z aktualnym wzorem umowy o pożyczki należy rozumieć, że harmonogram spłaty pożyczki pracodawca otrzyma dopiero po upływie karencji spłaty, w sytuacji gdy nie spełni warunków do umorzenia?

Tak, w przypadku, gdy pracodawca nie spełni warunku umorzenia, otrzyma od urzędu pracy harmonogram spłaty pożyczki po upływie okresu karencji spłaty.

9. Przy dużej ilości wpływających wniosków, w tym wniosków wymagających uzupełnienia, poprawy, urząd nie jest w stanie zrealizować – wypłacić pożyczki w 2 dni nawet mając środki finansowe, czy ten zapis w umowie może podlegać zmianie?

Termin 2 dni liczony jest od dnia podpisania umowy przez obie strony. Czyli w przypadku, gdy wniosek wymaga uzupełnienia, podpisanie umowy przez starostę, reprezentowanego przez dyrektora urzędu pracy się przesuwa.

10. Czy zatrudniony pracownik na umowę o pracę, ale przebywający na urlopie bezpłatnym wlicza się do stanu zatrudnienia wg stanu na 29 lutego 2020 r.?

Pracownik zatrudniony na umowę o pracę, przebywający na urlopie bezpłatnym wliczany jest do stanu zatrudnienia pracodawcy.

11. Jak dokładnie interpretować zapis stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na dzień 29 lutego 2020 r. Czy wystarczy np. że pracodawca zatrudnia 1 osobę na 29 lutego w wymiarze ½ etatu i po zawarciu umowy stan ten utrzymuje a po okresie 3 miesięcy stara się o umorzenie. Czy chodzi o to aby nie zmienić stanu zatrudnienia i nie obniżyć wymiaru bo w przeciwnym wypadku nie będzie umorzenia?

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełen etat po upływie 3 miesięcy nie może ulec zmniejszeniu. Jeśli podmiot obniżył wymiar czasu pracy pracownikom i nie zatrudnił innych nie ma prawa do umorzenia. Natomiast umorzenie będzie przysługiwało jeśli na dzień 29 lutego i dzień złożenia wniosku zatrudniona była jedna osoba na pół etatu, a na dzień umorzenia dwie osoby na jedną czwartą etatu.

12. Przy wypełnianiu wniosku przez Internet www.praca.gov.pl w części C w polu „stan zatrudnienia” – nie można wpisać wartości tzw. po przecinku tzn. jeśli pracodawca zatrudnia na ¼ etatu nie może wpisać 0,25 etatu i tak w przypadku 1 i ½ etatu – nie może wpisać 1,5 etatu.

Brak możliwości wpisania wartości wymiaru etatu po przecinku wynikała z błędu technicznego formularza i zostało to już naprawione. Przepraszamy za utrudnienia. Obecnie kreator wniosku elektronicznego przyjmuje wartości do dwóch miejsc po przecinku.

13. Kiedy można spodziewać się aktualizacji systemu ze względu na niemożliwość ściągnięcia listy wniosków złożonych na stronie praca.gov.pl w Syriuszu?

W tym zakresie systemy informatyczne zostaną zaktualizowane w najbliższym czasie.

14. Co należy rozumieć przez pojęcie „może być udzielona do wysokości..”? Czy Starosta sam może podjąć decyzję o wysokości pożyczki? Jeżeli tak to jakie kryteria powinny być brane pod uwagę przy ustalaniu wysokości pożyczki i czy powinno się w takiej sytuacji wprowadzić wewnętrzne regulaminy?

Wnioskodawca określa we wniosku o udzielenie pożyczki wysokość wsparcia, o którą wnioskuje. Urząd pracy przyznaje pożyczkę w wysokości wskazanej we wniosku, jednocześnie nie może to być kwota wyższa niż 5 tys. zł. Priorytetem jest udzielenie szybkiego wsparcia na ratowanie firm.

15. Czy pożyczka w wysokości 5 tys. zł może być udzielona dla mikroprzedsiębiorcy zatrudniającego jednego pracownika na ½ etatu? Jeżeli tak to jaki jest mechanizm

różnicowania mikroprzedsiębiorcy zatrudniającemu jednego pracownika w niepełnym wymiarze czasu pracy a mikroprzedsiębiorcy zatrudniającemu np. 3 pracowników?

Wysokości udzielanego wsparcia nie różnicuje się wg liczby zatrudnionych. Jak wskazano w powyższej odpowiedzi Wnioskodawca określa we wniosku o udzielenie pożyczki wysokość wsparcia, o którą wnioskuje. Urząd pracy przyznaje pożyczkę w wysokości wskazanej we wniosku, jednocześnie nie może to być kwota wyższa niż 5 tys. zł.

16. Jeżeli mikroprzedsiębiorca wykaże że zatrudnia jednego pracownika w ½ wymiarze czasu pracy czy może ubiegać się o pożyczkę? Jeżeli tak czy w wysokości 5 tys. zł?

Tak. Nie ma przeszkód formalnych aby ubiegać się o pożyczkę w maksymalnej wysokości. W takim przypadku mikroprzedsiębiorca określa zatrudnienie na poziomie ½ pracownika.

Z poważaniem

dr Ewa Flaczyńska

Dyrektor

Departamentu Rynku Pracy

/-/

/podpisano certyfikatem kwalifikowanym/

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI