

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, +48 22 461 64 00, fax +48 22 461 64 01

Warszawa, dnia 08.04.2020 r.

DRP-II.0211.5.12.2020.KDB

Dyrektorzy
Wojewódzkich Urzędów Pracy
Powiatowych Urzędów Pracy
- wszyscy -

Szanowni Państwo Dyrektorzy,

w odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania przekazuję poniższe wyjaśnienia.

1. Do jakiego urzędu składać wniosek, jeżeli pracodawca ma inną siedzibę niż miejsce prowadzenia działalności?

Pracodawca składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Jeśli prowadzi działalność na terenie kilku powiatów, wybiera jeden Urząd. We wniosku oświadcza: „Nie złożyłem Wniosku o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w innym powiatowym urzędzie pracy, niż wskazany we wniosku.” Pożyczkę można otrzymać tylko jednorazowo. Natomiast adres siedziby podawany jest na potrzeby podpisania umowy.

2. Jeżeli na dzień 29.02.2020 pracownik był w zatrudnieniu i tego dnia złożył wypowiedzenie, które będzie trwało do 31.05.2020, czy pracodawca będzie mógł starać się o umorzenie?

Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby.

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI

3. Pracownik odejdzie na emeryturę w związku z tym zmniejszy się zatrudnienie w okresie 3 miesięcy karencji od otrzymania pożyczki lub jeśli pracownik sam odszedł – czy będzie umorzenie?

Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby.

4. Pracodawca zatrudnia samych uczniów na umowę o praktyczną naukę zawodu – może składać?

Tak, o ile spełnia definicję mikroprzedsiębiorcy.

5. Pracodawca zatrudnia 2 osoby: 1 osobę na cały etat, jedną osobę na pół etatu. Jak ma to wpisać we Wniosku

Należy wpisywać części etatu, czyli w opisanym przykładzie 1,5 etatu.

6. A jeśli zatrudnia jedną osobę na jedną czwartą etatu może złożyć wniosek?

Tak. Jednocześnie musi spełniać definicję mikroprzedsiębiorcy.

7. Czy będą potrzebne nowe pełnomocnictwa dla dyrektorów urzędów pracy do realizacji nowych form wsparcia? Czy powinno to być pełnomocnictwo w formie uchwały zarządu, wymagane w projektach?

Konieczność posiadania odrębnego pełnomocnictwa do realizacji nowych form wsparcia zależy od posiadanego przez dyrektora aktualnego upoważnienia. Jeśli upoważnienie ma charakter ogólny np. "do podpisywania umów w imieniu Starosty", nie jest wymagane dodatkowe upoważnienie. Jeśli natomiast ma ono charakter szczegółowy, wówczas należy w trybie pilnym uzyskać odrębne upoważnienie do realizacji nowych form wsparcia. Reasumując osoby upoważnione powinny sprawdzić zakres posiadanego przez siebie upoważnienia. Pełnomocnictwo nie musi mieć formy uchwały zarządu.

Z poważaniem

dr Ewa Flaszyńska

Dyrektor

Departamentu Rynku Pracy

/-/

/podpisano certyfikatem kwalifikowanym/

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI