

***Monitoring zawodów
deficytowych
i nadwyżkowych
w powiecie
wadowickim
- 2017 rok***



POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH
KWIECIEŃ 2018



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
1.1. Poziom i stopa bezrobocia	5
1.2. Dynamika bezrobocia	8
1.3. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy	15
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	19
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ	24
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	29
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych	31
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	34
5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO	37
6. PROGNOZY RYNKU PRACY	58
PODSUMOWANIE	64
SPIS WYKRESÓW	69
SPIS TABEL	70
ZAŁĄCZNIKI	71

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy w obrębie kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz identyfikowanie zachodzących zmian. Jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Umożliwia on pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. W swoim założeniu powinien on stanowić wskazówkę dla osób wybierających zawód, jak również pozwolić zaplanować odpowiednie kierunki szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych dla osób bezrobotnych pozostających w rejestrach tutejszego urzędu. Na bieżąco prowadzony monitoring poziomu i struktury bezrobocia pozwala na doskonalenie stosowanych aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, a dzięki temu pozwala na łagodzenie skutków trudnych warunków panujących na rynku pracy.

Zgodnie z nowymi zaleceniami, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych publikowany jest w formie:

- informacji sygnałnej – prezentującej ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (publikacja do dwóch miesięcy od zakończenia okresu sprawozdawczego tj. do końca sierpnia za I półrocze, do końca lutego za II półrocze),
- raportu rocznego – zawierającego analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, ranking roczny zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw i prognozę rynku pracy (publikacja w miesiącu marcu/kwietniu).

Półroczne informacje sygnałne i roczne raporty tworzone przez Urzędy pozwalają określić zmiany zachodzące w strukturze bezrobocia na lokalnych rynkach pracy. Powinny być wykorzystywane przez instytucje zajmujące się w swojej działalności polityką zatrudnienia, w tym przede wszystkim przez: samorządy terytorialne, centra kształcenia ustawicznego, instytucje szkoleniowe, szkoły ponadgimnazjalne i uczelnie wyższe.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest raportem rocznym dla powiatu wadowickiego i obejmuje okres od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku. Zawiera ujęcie diagnostyczne, obejmujące swym zakresem analizę kierunków

i natężenia zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy w 2017 roku oraz ujęcie prognostyczne – analizę kolejnego okresu sprawozdawczego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie SyriuszStd. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN), badań Głównego Urzędu Statystycznego, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

W analizie posłużono się wskaźnikami intensywności deficytu (nadwyżki) zawodu, których definicje jednoznacznie zostały określone w nowej metodologii (Łódź, 2012 r.) opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Struktura zawodowa bezrobotnych i ofert pracy w 2017 roku oparta została na Klasyfikacji zawodów i specjalności, wprowadzonej do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz. U. z 2018 r., poz. 227).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

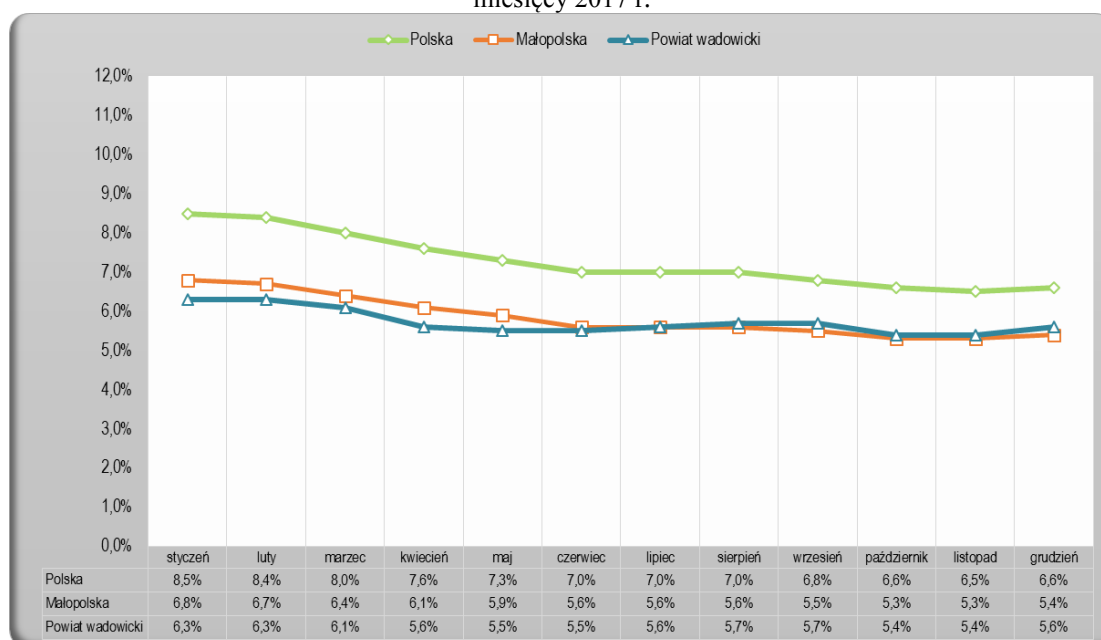
1.1. Poziom i stopa bezrobocia

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to pokazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec grudnia 2017 r. :

- 5,6 % w powiecie wadowickim,
- 5,4 % w województwie małopolskim,
- 6,6 % w Polsce.

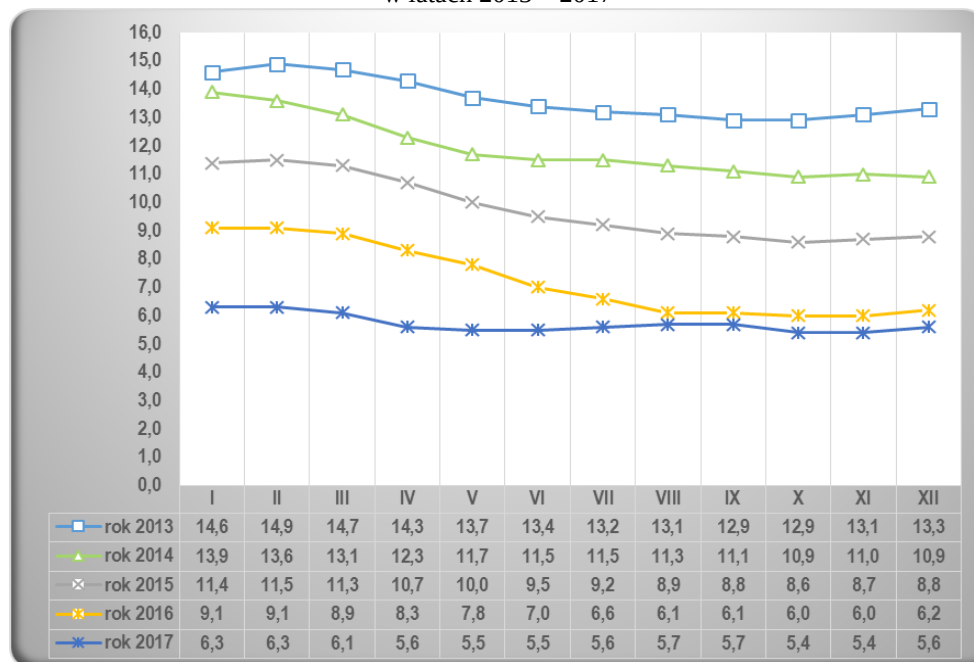
Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2017 r.



Źródło: www.stat.gov.pl

Zgodnie z przedstawionym powyżej wykresem na przestrzeni ubiegłego roku obserwujemy spadek stopy bezrobocia zarówno w powiecie wadowickim, jak i w skali województwa małopolskiego oraz całego kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2013 – 2017



Źródło: www.stat.gov.pl

Na koniec grudnia 2017 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 0,6 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.

Zgodnie z danymi przekazanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 3331 osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego.

Różnice pomiędzy liczbą osób na koniec 2017 r. wykazanymi w sprawozdawczości MPiPS-01, a danymi prezentowanymi w niniejszym monitoringu wynikają głównie ze zmian parametrów lokalnych w Oprogramowaniu SyriuszStd dotyczących osób zarejestrowanych, które nastąpiły w okresie pomiędzy wymagalnym terminem sprawozdawczości MPiPS, a generowaniem danych do niniejszego monitoringu i przekazaniem do PUP przez Departament Rynku Pracy MRPiPS. Zdarza się, że osoby zarejestrowane nie zgłaszają w wymaganym ustawowo okresie 7 dni faktu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, czy też innych czynników mających wpływ na zmianę sytuacji osoby bezrobotnej i utratę statusu.

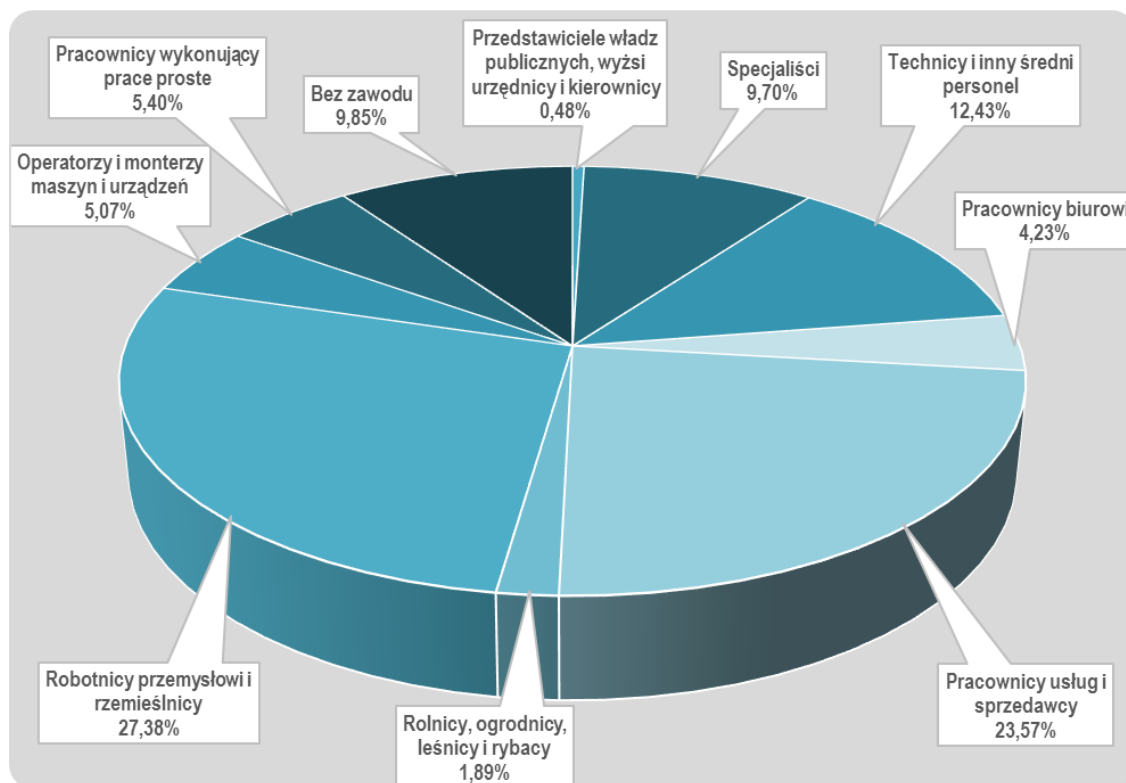
Według wielkich grup zawodów struktura osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego posiadających zawód, przedstawiała się następująco:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 27,38%,
- pracownicy usług i sprzedawcy – 23,57%,

- technicy i inny średni personel – 12,43%,
- specjaliści – 9,70%,
- pracownicy wykonujący prace proste – 5,40%,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 5,07%,
- pracownicy biurowi – 4,23%,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1,89%,
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 0,48%.

Na poniższym wykresie przedstawiona została struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów z uwzględnieniem grupy „bez zawodu”. Wielkości danych liczbowych obliczone zostały w stosunku do ogólnej liczby osób zarejestrowanych.

Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów – stan na koniec 2017 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W poniższej tabeli (Tabela 1) przedstawiono liczbę osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadały przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu t.j. 31 grudnia 2017 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	397
2	5120	Kucharze	123
3	5153	Gospodarze budynków	86
4	7536	Obuwnicy i pokrewni	86
5	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	83
6	5141	Fryzjerzy	76
7	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
8	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	75
9	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	73
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71
11	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	62
12	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	61
13	2631	Ekonomiści	60
14	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59
15	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	54
16	7112	Murarze i pokrewni	53
17	3115	Technicy mechanicy	52
18	7412	Elektromechanicy i elektrycy	50
19	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	50
20	7222	Ślusarze i pokrewni	47

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli, najliczniej reprezentowaną przez bezrobotnych grupą bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, podobnie jak w 2016 roku, są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 397 osób. Bezrobotni posiadający zawód w obrębie tej grupy elementarnej stanowili 11,92% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupę stanowią kucharze – 123 osoby t.j. 3,69% ogółu zarejestrowanych.

1.2. Dynamika bezrobocia

W 2017 roku w powiecie wadowickim status bezrobotnego (napływ) uzyskało 5297 osób posiadających zawód. W analizowanym okresie odpływ ukształtował się na poziomie 5499 osób.

W Tabeli 2 umieszczono liczby osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w 2017 roku.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	599
2	5120	Kucharze	196
3	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	173
4	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	162
5	5141	Fryzjerzy	148
6	5153	Gospodarze budynków	126
7	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	124
8	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	121
9	7536	Obuwnicy i pokrewni	117
10	3115	Technicy mechanicy	110
11	7112	Murarze i pokrewni	101
12	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	93
13	2631	Ekonomiści	91
14	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	90
15	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	86
16	7412	Elektromechanicy i elektrycy	85
17	7222	Ślusarze i pokrewni	78
18	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	78
19	4224	Recepcjoniści hotelowi	76
20	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	74

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano wśród grupy sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 599 osób t.j. 11,31% ogółu napływu bezrobotnych posiadających zawód.

Celem przyjrzenia się bliżej zjawisku długotrwałego bezrobocia, w oparciu o dane wygenerowane z systemu SyriuszStd obliczony został wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten jest wyznaczany jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wadowickim, które posiadały przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu t.j. 31 grudnia 2017 roku.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek osób bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny we wskazanej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

W grupie osób bezrobotnych posiadających zawód w powiecie wadowickim na koniec 2017 roku bezrobotni długotrwale stanowili 47,42% (1424 osoby). W Tabeli 3 umieszczona została wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia dla 20 zawodów według elementarnych grup zawodów.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
2	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
4	1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
5	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6	2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
7	2161	Architekci	100,00
8	2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
9	2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
10	2642	Dziennikarze	100,00
11	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
12	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
13	3240	Technicy weterynarii	100,00
14	3251	Asystenci dentystyczni	100,00
15	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
16	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
17	4415	Pracownicy działów kadr	100,00
18	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
19	5152	Pracownicy usług domowych	100,00
20	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiS

Z powyższej tabeli wynika, że we wszystkich wskazanych 20 elementarnych grupach zawodów (wskaźnik na poziomie 100%) to osoby długotrwale bezrobotne. W sumie wskaźnik

na poziomie 100% w 2017 roku osiągnęły 34 elementarne grupy zawodów. W 26 przypadkach to zawody, w których zarejestrowanych była tylko 1 osoba, w pozostałych 8 zawodach liczba bezrobotnych to 2 – 3 osób.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w przedziale od 50% do 75% gdzie zarejestrowanych było co najmniej 10 osób uzyskały 24 elementarne grupy zawodów. W grupach tych znalazły się m. in.:

– elektrycy budowlani i pokrewni	– 72,73%
– ręczni pakowacze i znakowacze	– 71,43%
– ślusarze i pokrewni	– 68,09%
– górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	– 64,00%
– kasjerzy i sprzedawcy biletów	– 63,64%
– ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	– 63,01%
– gospodarze budynków	– 61,63%
– ogrodnicy	– 61,11%

Osoby posiadające zawody i specjalności w obrębie ww. elementarnych grup zawodów należy uznać za zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia o wartości poniżej 50% charakteryzowały się 34 elementarne grupy zawodów (w grupie o liczebności co najmniej 10 bezrobotnych). Wśród nich znalazły się m. in.:

– spedytorzy i pokrewni	– 20,00%
– tapicerzy i pokrewni	– 31,25%
– specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	– 33,33%
– hydraulicy i monterzy rurociągów	– 33,33%
– kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	– 35,00%

Długotrwałe bezrobocie nie zagraża (wskaźnik na poziomie 0%) w elementarnych grupach zawodów t.j.:

- maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni,

- monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych,
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali,
- księgowi,
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych,
- lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia,
- kierownicy do spraw budownictwa,
- konstruktorzy i krojczowie odzieży,
- pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni,
- specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych.

Kolejnym miernikiem monitorującym zmiany jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w powiecie wadowickim. Uwzględnione zostały osoby, które posiadały przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Wartość tego miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wartości wskaźnika mieszczą się w przedziale $<0;1>$. Wskaźnik mniejszy od 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (napływ przewyższa odpływ). Przy wartości równej 1 otrzymujemy informację, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie (odpływ jest równy napływowi). Wskaźnik powyżej 1 oznacza spadek bezrobotnych w danej grupie zawodów (odpływ przewyższa napływ). Natomiast zerowa wartość wskaźnika wskazuje na brak odpływu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Brak wartości wskaźnika oznacza brak napływu bezrobotnych w zawodach.

W poniższej tabeli zaprezentowanych zostało 15 elementarnych grup zawodów dla których wartość wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku była najwyższa.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
2	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3,00
3	3355	Policjanci	3,00
4	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
5	7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3,00

6	7311	Mechanicy precyzyjni	3,00
7	3251	Asystenci dentystyczni	2,50
8	7323	Introligatorzy i pokrewni	2,50
9	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,07
10	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
11	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
12	3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
13	3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2,00
14	3436	Muzycy i pokrewni	2,00
15	4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
16	4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
17	4415	Pracownicy działów kadr	2,00
18	5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
19	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00
20	7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
21	7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,00
22	8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
23	8157	Operatorzy maszyn do prania	2,00
24	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
25	8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
26	9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W grupie, gdzie odpływ osób bezrobotnych przewyższył ich napływ (o wskaźniku wyższym od 1) ogółem znalazło się 125 elementarnych grup zawodów, w tym: stolarze meblowi i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym.

Tabela 5 przedstawia elementarne grupy zawodów dla których wartość wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku była najniższa. Dla poniższych zawodów nie zanotowano odpływu osób bezrobotnych (zerowa wartość wskaźnika).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2	2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
3	2310	Nauczyciele akademicki	0,00
4	2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
5	2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00

6	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
7	3118	Kreślarze	0,00
8	4225	Pracownicy biur informacji	0,00
9	4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0,00
10	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
11	5312	Asystenci nauczycieli	0,00
12	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
13	9334	Układacze towarów na półkach	0,00
14	9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Brak odpływu osób bezrobotnych zanotowano wśród 14 elementarnych grup zawodów, a stan pozostających ewidencji na koniec 2017 roku wyniósł od 1 do 2 osób.

Wśród elementarnych grup zawodów w których liczba bezrobotnych nie uległa zmianie (wskaźnik równy 1) i jednocześnie odpływ/napływ był największy znalazły się m. in.:

- magazynierzy i pokrewni,
- biolodzy i pokrewni,
- inżynierowie budownictwa,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju,
- plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni,
- malarze budowlani i pokrewni,
- szwaczki, hafciarki i pokrewni.

Tutaj możemy podkreślić, że wśród elementarnych grup zawodów, w których wskaźnik był równy 1, znalazły się 6 zawodów gdzie na koniec 2017 roku odnotowano stan zarejestrowanych bezrobotnych na poziomie co najmniej 12 osób. Ogółem 66 elementarnych grup zawodów osiągnęło wskaźnik równy 1.

Bez wartości wskaźnika wśród elementarnych grup zawodów dla których odnotowano odpływ osób bezrobotnych znalazło się 10 grup zawodów. W tej grupie odnajdujemy zawody gdzie na koniec analizowanego okresu brak było osób zarejestrowanych w powiecie. Są to m. in.:

- konduktorzy i pokrewni,
- pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani,
- pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku,
- pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center),

- pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani.

1.3. Analiza bezrobotnych i ofert pracy

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych. Obserwacja w powiecie wadowickim dokonana została na podstawie wskaźnika zróżnicowania według wielkich grup zawodów.

Dane konieczne do analizy pobrane zostały z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Tabela 6. Oferty pracy w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
OGÓŁEM		3826	4	3830
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	17	0	17
2	SPECJALIŚCI	255	1	256
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	235	1	236
4	PRACOWNICY BIUROWI	386	0	386
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	721	2	723
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	58	0	58
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1341	0	1341
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	361	0	361
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	452	0	452
0	SIŁY ZBROJNE	-	-	-
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	99,61%	0,39%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99,58%	0,42%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,72%	0,28%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE	-	-	-
wskaźnik struktury według grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	OGÓŁEM	100%	100%	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,44%	0,00%	-
2	SPECJALIŚCI	6,66%	25,00%	0,27
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,14%	25,00%	0,25
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,09%	0,00%	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,84%	50,00%	0,38
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	01,52%	0,00%	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	35,05%	0,00%	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,44%	0,00%	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,81%	0,00%	-
0	SIŁY ZBROJNE	-	-	-

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs. Internet) według wielkich grup zawodów zauważamy, że oferty pracy w powiecie wadowickim dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste w przeważającej części zgłaszane były w Powiatowych Urzędach Pracy. Wskaźnik struktury większy od 1 informuje, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy niż poprzez Internet. Natomiast wskaźnik mniejszy od 1 wskazuje na sytuację odwrotną tzn. częściej praca oferowana jest za pośrednictwem portali internetowych. Według danych za 2017 rok najczęściej za pośrednictwem Internetu

poszukiwano pracowników usług i sprzedawców, specjalistów oraz techników i innego średniego personelu.

Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2017 roku według elementarnych grup zawodów przedstawiono w Tabeli 7.

Tabela 7. Najwyższa liczba ofert pracy w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	316	2	35,44	16,14
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	191	0	12,04	1,57
4110	Pracownicy obsługi biurowej	162	0	64,81	45,68
7536	Obuwnicy i pokrewni	154	0	14,94	3,90
5153	Gospodarze budynków	143	0	88,81	21,68
4321	Magazynierzy i pokrewni	135	0	18,52	7,41
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	125	0	6,40	0,00
7112	Murarze i pokrewni	97	0	3,09	1,03
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	85	0	2,35	1,18
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	80	0	3,75	1,25
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	75	0	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	69	0	13,04	10,14
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	63	0	12,70	7,94
7534	Tapicerzy i pokrewni	60	0	3,33	1,67
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	55	0	9,09	1,82
9412	Pomoce kuchenne	55	0	25,45	21,82
5120	Kucharze	53	0	16,98	13,21
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	44	0	6,82	0,00
5131	Kelnerzy	43	0	20,93	6,98
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	43	0	20,93	9,30
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	43	0	6,98	2,33
5142	Kosmetyczki i pokrewni	41	0	60,98	41,46
7115	Cieśle i stolarze budowlani	40	0	2,50	2,50
7222	Ślusarze i pokrewni	39	0	5,13	2,56
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	37	0	2,70	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	35	1	34,29	2,86

6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	35	0	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	34	0	0,00	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	33	0	39,39	6,06
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	33	0	12,12	3,03
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	33	0	18,18	9,09
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	30	0	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	30	0	3,33	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	30	0	3,33	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30	0	13,33	0,00
5141	Fryzjerzy	28	0	32,14	7,14
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	28	0	17,86	10,71
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	27	0	7,41	3,70
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	26	0	7,69	7,69
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	26	0	30,77	26,92
7132	Lakiernicy	24	0	12,50	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	24	0	8,33	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	24	0	12,50	8,33
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23	0	13,04	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	23	0	8,70	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	22	0	22,73	4,55
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	22	0	22,73	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	20	0	45,00	25,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	20	0	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	0	20,00	20,00
7121	Dekarze	20	0	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	19	0	21,05	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	18	0	0,00	0,00
7125	Szklarze	18	0	16,67	5,56
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	18	0	16,67	0,00
2292	Fizjoterapeuci	16	0	25,00	6,25
3313	Księgowi	16	0	12,50	6,25
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	16	0	43,75	25,00
6113	Ogrodnicy	15	0	20,00	13,33
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	15	0	26,67	13,33
7123	Tynkarze i pokrewni	15	0	33,33	20,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	15	0	0,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14	0	21,43	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	13	0	0,00	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej	13	0	7,69	7,69

	niesklasyfikowani				
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	13	0	23,08	15,38
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	0	61,54	46,15
4412	Listonosze i pokrewni	13	0	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	13	0	61,54	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	13	0	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13	0	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	13	0	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	0	16,67	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	12	0	0,00	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0	41,67	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0	8,33	8,33
4120	Sekretarki (ogólne)	12	0	66,67	58,33
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	0	66,67	66,67
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	12	0	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	12	0	66,67	58,33
7323	Introligatorzy i pokrewni	11	0	63,64	54,55
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	10	0	10,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	10	0	50,00	50,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak widać w powyższej tabeli najwięcej stanowisk pracy w powiecie wadowickim skierowanych było do m. in.: sprzedawców sklepowych (ekspedientów), stolarzy meblowych i pokrewnych, pracowników obsługi biurowej, obuwników i pokrewnych, gospodarzy budynków, magazynierów i pokrewnych oraz elektryków budowlanych i pokrewnych.

Zgłaszane w 2017 roku oferty pracy bardzo często zawierały wymagania w zakresie wykształcenia, dodatkowych kwalifikacji i umiejętności, co potwierdza fakt jak znaczące w procesie poszukiwania pracy są kwalifikacje zawodowe. Jednakże nadal pracodawcy zgłaszają wiele ofert pracy, w których wymagane jest posiadanie tylko podstawowych umiejętności bądź doświadczenia zawodowego oraz chęci do pracy.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wadowickim. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych

miejsce pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z analizy wyłączono elementarne grupy zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy czyli takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Dane konieczne do sporządzenia rankingu pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP oraz danych przesłanych z Zielonej Linii za pośrednictwem WUP-Viator (po uzupełnieniu danych przez pracowników WUP).

Podstawowe pojęcia:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Do określenia deficytu bądź nadwyżki, poza wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnikiem płynności bezrobotnych, wykorzystano wskaźnik dostępności oferty pracy. Miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika interpretujemy jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę

pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia we wskazanej grupie zawodów. Wskaźnik ten przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

- **wskaźnik = 0** informuje, że brak jest bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów, dostępność oferty pracy jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa;
- **wskaźnik < 1** informuje, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w danej grupie zawodów;
- **wskaźnik > 1** informuje, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów;
- **brak wartości wskaźnika** informuje, że oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a wskazana elementarna grupa zawodów jest maksymalnie nadwyżkowa.

Proces generacji danych prezentowanych w rankingach bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Puste pozycje w tabelach wskazują, że na koniec analizowanego okresu wśród wymienionych elementarnych grup zawodów brak było osób bezrobotnych.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9612	Sortowacze odpadów	4	66,67	58,33
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	0,00	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	3	0,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	14,29	14,29
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	40,00	20,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	75,00	25,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0,00	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	33,33	33,33

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Jak widać w powyższej tabeli w 2017 roku w powiecie wadowickim maksymalny deficyt dotyczył jedenastu elementarnych grup zawodów.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,08	2,25	0,04	-	1,00	7,41	3,70
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,42	3,25	0,13	-	1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,25	1,17	0,21	-	2,00	50,00	50,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,17	0,75	0,22	0,00	1,00	0,00	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,33	1,17	0,29	-	1,00	0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,42	1,08	0,38	-	1,50	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,92	9,08	0,43	33,33	1,11	2,70	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,58	1,25	0,47	-	2,00	33,33	20,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,17	0,33	0,50	-	-	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,50	4,83	0,52	0,00	1,50	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,25	0,67	-	1,00	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,67	2,33	0,71	0,00	1,33	17,86	10,71
2514	Programiści aplikacji	0,92	1,17	0,79	-	1,11	50,00	50,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,00	1,25	0,80	-	1,67	33,33	33,33
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1,42	1,67	0,85	0,00	2,00	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	0,75	0,89	-	1,50	33,33	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższego rankingu w 2017 roku w powiecie wadowickim zawodem najbardziej deficytowym według elementarnych grup zawodów są robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni. Wskaźnik dostępności oferty pracy ukształtował się tutaj na poziomie 0,04 co wskazuje, że liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w tej grupie zawodów.

Na podstawie wartości wskaźnika dostępności oferty pracy za 2017 rok w powiecie wadowickim zidentyfikowano następujące zawody zrównoważone (Tabela 10).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7124	Monterzy izolacji	0,67	0,67	1,00	25,00	25,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,50	0,50	1,00	16,67	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,17	1,08	1,08	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,08	1,00	1,08	-	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Tabela poniżej przedstawia ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	13
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	8
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2
9334	Układacze towarów na półkach	2
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacji tej grupy dokonano według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Według rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku największy wskaźnik dostępności ofert pracy osiągnął poziom 33,25 i dotyczył grupy fryzjerów. Niższym wskaźnikiem t.j. 21,60 cechowali się rolnicy upraw polowych. Poniższa tabela przedstawia elementarne grupy zawodów w których dostępność ofert pracy jest relatywnie niska.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5141	Fryzjerzy	77,58	2,33	33,25	46,05	0,99	32,14	7,14
6111	Rolnicy upraw polowych	9,00	0,42	21,60	45,45	0,75	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1,67	0,08	20,00	50,00	0,50	0,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,92	0,17	17,50	50,00	0,67	100,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1,42	0,08	17,00	50,00	0,67	100,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	71,75	4,50	15,94	60,24	0,95	13,33	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	5,25	0,33	15,75	50,00	0,83	25,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	19,67	1,67	11,80	55,56	0,94	20,00	20,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	395,75	41,50	9,54	46,60	0,95	35,44	16,14
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36,75	4,75	7,74	51,28	0,85	18,18	9,09
5153	Gospodarze budynków	75,50	11,92	6,34	61,63	0,87	88,81	21,68
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67,92	14,25	4,77	47,89	0,96	12,70	7,94
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8,00	1,83	4,36	63,64	0,93	10,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	9,58	2,33	4,11	77,78	0,94	25,00	6,25
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5,25	1,33	3,94	66,67	0,56	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,67	1,92	2,96	50,00	0,60	8,70	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	12,50	4,33	2,88	50,00	0,87	2,50	2,50
9412	Pomoce kuchenne	13,17	5,58	2,36	50,00	0,94	25,45	21,82

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejnym etapem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Głównym celem jest porównanie umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczanych w Internecie z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (zgłaszanych do PUP) z uwzględnieniem wielkich grup zawodów.

Dane konieczne do sporządzenia tabeli są pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP oraz danych przesłanych z Zielonej Linii za pośrednictwem WUP-Viator (po uzupełnieniu danych przez pracowników WUP). W poniższej tabeli (Tabela 13) zaprezentowano do 5 umiejętności wymaganych w ofertach pracy (strona popytowa) oraz 5 umiejętności posiadanych przez bezrobotnych (strona podaźowa) w 2017 roku.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	31,25	Współpraca w zespole	7,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	31,25	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,70
		Współpraca w zespole	31,25	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	3,70
		Planowanie i organizacja pracy własnej	18,75		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,50		
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	25,00	Komunikacja ustna/komunikatywność	10,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	24,41	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,03
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,18	Współpraca w zespole	4,47
		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,29	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,68
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,94	Znajomość języków obcych	1,67
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	29,84	Wywieranie wpływu	100,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	26,11	Komunikacja ustna/komunikatywność	9,94
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,85	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,68
		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,02	Współpraca w zespole	2,94

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,83	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,76
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	30,34	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,77
		Komunikacja ustna/komunikatywność	23,45	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,57
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,79	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,26
		Planowanie i organizacja pracy własnej	11,03	Współpraca w zespole	1,26
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,90	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,63
2,775	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	28,54	Wywieranie wpływu	50,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	24,07	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,77
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,92	Współpraca w zespole	1,62
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,81
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,70	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,65
61,62	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	16,92	Komunikacja ustna/komunikatywność	6,67
		Komunikacja ustna/komunikatywność	13,85	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,23		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,62		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	22,82	Współpraca w zespole	0,60
		Komunikacja ustna/komunikatywność	18,46	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,36
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,99	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,36
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,74	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,24
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,54	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,12
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	Współpraca w zespole	24,60	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,37

	I URZĄDZEN	Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,18	Znajomość języków obcych	1,58
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,49	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,19
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,42	Współpraca w zespole	1,19
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,35	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,79
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	29,69	Współpraca w zespole	2,78
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,79	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,38
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,73	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,19
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,21	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,79
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,69	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,79

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem monitoringu jest charakterystyka grupy osób „bez zawodu” według posiadanego wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły. W wierszach dotyczących poziomu wykształcenia są wykazywane osoby, które na dzień 31 grudnia 2017 roku posiadały odpowiednie wykształcenie. Według typu ukończonej szkoły wykazano osoby, które na dzień końca 2017 roku ukończyły zadaną szkołę (posiadają przypisaną szkołę, która ma uzupełnioną wartość Szkoła Wyższa/ponadgimnazjalna). „Brak danych źródłowych” dotyczy osób, którym przypisano pozycje: inna krajowa szkoła ponadpodstawowa, szkoła podstawowa lub równorzędna, zagraniczna szkoła ponadpodstawowa i nie posiadają przypisanej szkoły z uzupełnioną wartością Szkoła wyższa/ponadgimnazjalna.

Strukturę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku według poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły przedstawiono w Tabeli 14.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
OGÓŁEM	3 331	328	9,85%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	759	162	21,34%
zasadnicze zawodowe	1 113	28	2,52%
średnie ogólnokształcące	298	79	26,51%
policealne i średnie zawodowe	781	55	7,04%
wyższe	380	4	1,05%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	398	17	4,27%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	156	31	19,87%
liceum ogólnokształcące	196	57	29,08%
liceum profilowane	23	8	34,78%
technikum uzupełniające	62	5	8,06%
liceum uzupełniające	23	3	13,04%
szkoła policealna	54	5	9,26%
wyższa	305	3	0,98%
brak danych źródłowych	2 113	198	9,37%

*odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Przyglądając się bliżej strukturze osób zarejestrowanych pod kątem wykształcenia w roku 2017 w powiecie wadowickim zauważamy, że największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2017 roku wyniósł on 26,51% (79 osób) wśród ogółu zarejestrowanych w tej kategorii. Natomiast największa liczba osób nie posiadających zawodu ma wykształcenie na poziomie gimnazjalnym lub niższym – 162 osoby. Tutaj udział grupy osób „bez zawodu” ukształtował się na poziomie 21,34%.

Według typu ukończonej szkoły najwięcej osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące – 57 osób (29,08%), jednakże najwyższy odsetek bezrobotnych nie posiadających zawodu wystąpił wśród osób kończących liceum profilowane t.j. 34,78% - 8 osób.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Uzyskane informacje mają posłużyć przede wszystkim do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Prowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów umożliwia określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, a tym samym prognozowania jakim wahaniom ulegnie deficyt bądź nadwyżka we wskazanym zawodzie na lokalnym rynku pracy. Obserwowanie zachodzących zmian umożliwi także uzasadnienie przeprowadzania szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródłem informacji wykorzystywanym na potrzeby analizy rynku edukacyjnego są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN) o liczbie uczniów szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia.

Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS na formularzu S-10),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS na formularzu S-10).

W niniejszej analizie za *bezrobotnego absolwenta* uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – *wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów*,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – *wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych*,
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014, 31.05.2015, 31.12.2015),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2013/2014 i 2014/2015).

Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w danej elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Kolejny miernikiem wykorzystywanym w analizie jest wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, który pozwala wskazać jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015)

Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych

Proces generacji danych do tabeli bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Dane konieczne do sporządzenia tabeli są obliczane na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Poniższa tabela (Tabela 15) prezentuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	88
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	18
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2292	Fizjoterapeuci	0

2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5141	Fryzjerzy	29
5153	Gospodarze budynków	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	32
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
7124	Monterzy izolacji	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9611	Ładowacze nieczystości	0

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Porównując wyniki rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych możemy stwierdzić, że w najbliższym czasie elementarne grupy zawodów nie ulegną wahaniom.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Dane konieczne do sporządzenia tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych są obliczane na podstawie danych z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Analizując dane prezentowane w poniższej tabeli, dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku możemy zauważyć, że najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów występuje wśród osób, które na koniec grudnia 2016 roku ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 36,00%.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku – w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	323	228	50	20	15,48%	6,19%
szkoła przysposabiająca do pracy	11	0	0	0	-	-
technikum	566	414	47	26	8,30%	4,59%
liceum ogólnokształcące	720	0	31	15	4,31%	2,08%
liceum profilowane	0	0	5	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	25	19	9	6	36,00%	24,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Z otrzymanych danych wynika, że w roku szkolnym 2015/2016 szkoły ponadgimnazjalne opuściło 1645 abiturientów, a rok szkolny 2016/2017 odnotował mniej o 379 absolwentów (1266 osób).

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku – w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	-	-	29	-
szkoła przysposabiająca do pracy	9	-	0	-
technikum	621	469	39	6,28%
liceum ogólnokształcące	614	-	15	2,44%
liceum profilowane	-	-	0	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	22	8	4	18,18%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Z danych powyższej tabeli wynika, że najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2017 roku również wystąpił wśród osób, które ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 18,18%. Zmniejszenie wskaźnika o 17,82 pkt. procentowego w grupie abiturientów kończących szkoły policealne informuje, że w ciągu 6 miesięcy zmalał ich udział wśród bezrobotnych absolwentów w tej kategorii.

Kolejny etap prowadzonego monitoringu dotyczy analizy wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły. Według danych pobranych z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz z danych przesłanych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN) na koniec maja 2017 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów z powiatu wadowickiego zostało zarejestrowanych po ukończeniu Technikum Uzupełniającego dla Dorosłych Nr 3 w Zespole Szkół Nr 1 w Wadowicach (7 osób). Następni w kolejności byli absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (6 osób) oraz Technikum Nr 1 w Zespole Szkół Nr 1 im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego

w Andrychowie (6 osób). Na koniec grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych absolwentów Technikum Uzupełniającego dla Dorosłych Nr 3 w Zespole Szkół Nr 1 w Wadowicach zmalała i wyniosła 4 osoby. W przypadku Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach liczba absolwentów spadła do 2 osób. Natomiast o 4 osoby wzrosła liczba kończących Technikum Nr 1 w Zespole Szkół Nr 1 im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Andrychowie.

Na koniec maja 2017 roku najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano pośród osób, które ukończyły Zasadniczą Szkołę Zawodową w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach – 26,09%. Niżej o 6,09 pkt. proc. uplasował się wskaźnik frakcji wśród absolwentów Niepublicznego Technikum w Andrychowie ZDZ w Katowicach (20,0%). Na koniec 2017 roku najwyższy poziom według ostatnio ukończonej szkoły osiągnął wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów Niepublicznego Technikum w Andrychowie ZDZ w Katowicach – 30,0%.

Wszystkie dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku przedstawiono w Załączniku nr 1 Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

Dokonując analizy liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja 2017 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego to konsultanci i inni pracownicy biur podróży (3 osoby), kucharze (3 osoby), sprzedawcy sklepowi i ekspedientzi (3 osoby) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (3 osoby). Na koniec grudnia 2017 roku wśród bezrobotnych absolwentów nadal dominowali sprzedawcy sklepowi (ekspedientzi) – 5 osób, a następnie recepcjoniści hotelowi – 5 osób oraz fryzjerzy - 5 osób.

Sytuacja zmienia się gdy dokonujemy obserwacji wielkości wskaźników frakcji. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2017 roku najwyżej ukształtował się wśród elektromechaników i elektromonterów (25,0%), a na koniec grudnia 2017 roku wyróżniały się grupy: sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 29,41% oraz fryzjerów – 22,73%. Analizując natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych zauważamy, że na koniec maja w roku sprawozdawczym najwyższy wskaźnik ukształtował się wśród praktykujących niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii oraz średniego personelu do spraw zdrowia gdzie indziej nieskalsyfikowanego (po 100%), a w grudniu w grupie plastyków, dekoratorów wnętrz i pokrewnych oraz

spawaczy i pokrewnych (po 100)%. Tutaj należy zauważyć, że liczba bezrobotnych absolwentów, jak i bezrobotnych wyniosła w wymienionych grupach „1”.

Szczegółowe dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku przedstawiono w Załączniku nr 3 i Załączniku nr 4 do niniejszego opracowania.

Absolwenci szkół budując swoje ścieżki rozwoju zawodowego powinni brać pod uwagę nie tylko ofertę edukacyjną szkół i swoje zainteresowania, lecz także uwzględnić realne szanse wykorzystania uzyskanych kwalifikacji w podjęciu pracy, ich przydatność. Trudna sytuacja na rynku pracy i związane z nią także wymagania pracodawców często są czynnikami wpływającymi na konieczność przekwalifikowania się lub uzupełnienia kwalifikacji. Tutaj wśród osób posiadających wiedzę i tytuły zawodowe czy naukowe, nie poparte doświadczeniem zawodowym możemy zaobserwować zjawisko stopniowego obniżania aktywności na rynku pracy, zwłaszcza gdy dłuższe poszukiwanie zatrudnienia nie przynosi oczekiwanych efektów.

Istotnym także jest by absolwenci szkół byli szczegółowo informowani w jaki sposób, w jakich instytucjach mogą zdobyć nowe kwalifikacje bądź uzupełnić już posiadane oraz w jaki sposób na bieżąco wyszukiwać informacji o możliwościach dalszego kształcenia (w tym bezpłatnego i dofinansowywanego). Umiejętność elastycznego dostosowywania kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji do potrzeb rynku pracy, a tym samym do oczekiwań pracodawców wymaga bieżącego monitorowania sytuacji na rynkach pracy z którymi absolwenci wiążą swoją przyszłość.

5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzono we wrześniu i październiku 2017 roku. Specyfika badania polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) i dostarczyła szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Zawarte w kwestionariuszu pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. W ankiecie zawarto również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem

nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Dzięki uzyskanym odpowiedziom uzyskujemy informację o sytuacji na rynku pracy, a także planowanych zmianach w wielkości oraz strukturze zatrudnienia. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Badaniem objęto podmioty gospodarcze funkcjonujące na rynku pracy powiatu wadowickiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania była Baza Jednostek Statystycznych (BJS) zawierająca próbę podstawową i dwie próby rezerwowe. Doboru dokonano metodą warstwowo-losową. Wielkość próby w powiecie wadowickim oszacowano na 90 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Minimalną liczbę wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw oparto na wskaźnikach struktury, wyliczanych jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

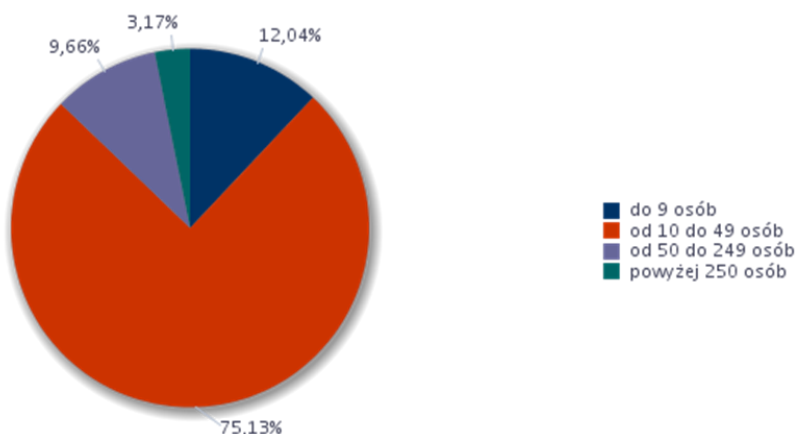
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	31
10-49 osób	45
50-249 osób	9
250 osób i więcej	5
OGÓŁEM	90

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Ostatecznie badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw objęto 90 podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w powiecie wadowickim. Najliczniejszą grupę ankietowanych stanowiły małe przedsiębiorstwa - zatrudniające od 10 do 49 osób (45 podmiotów). W tej grupie także zatrudnionych było najwięcej pracowników – 75,13% deklarowanego przez ankietowanych zatrudnienia.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

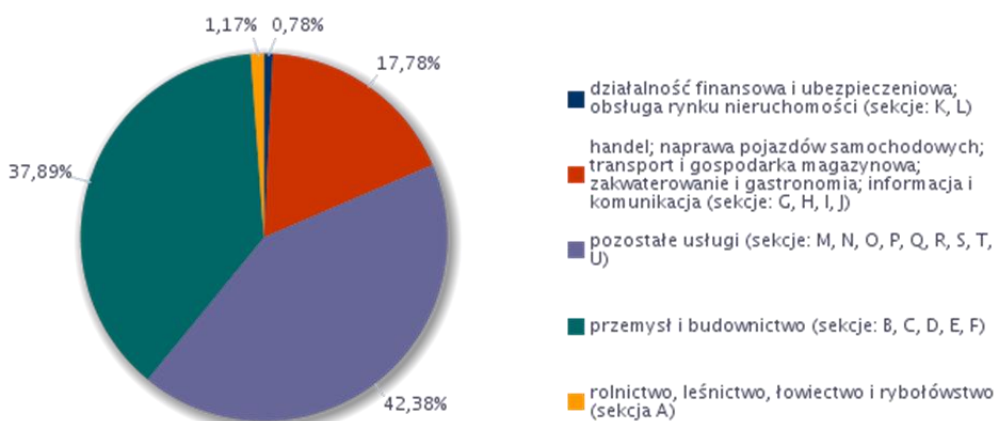


Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W badanej próbie według rodzaju prowadzonej działalności (sektory zgodne z PKD 2007) znaczny udział stanowiły sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U czyli *pozostałe usługi* – 42,38%, a następnie sekcje: B, C, D, E, F – *przemysł i budownictwo* – 37,89% oraz sekcja: G, H, I, J - *handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja* – 17,78%.

Strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności przedstawiono na poniższym wykresie (Wykres 5).

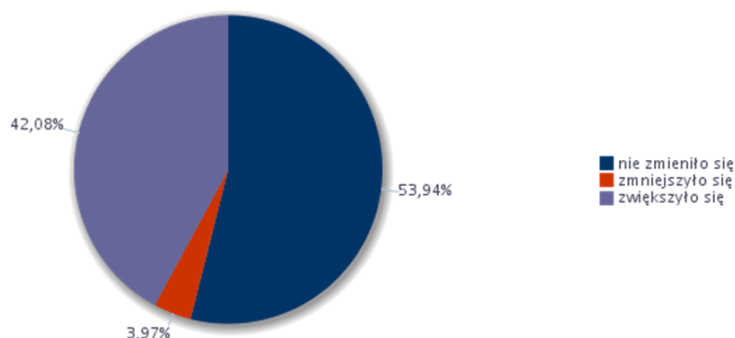
Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Prowadzone badanie wykazało, że w 2017 roku 53,94% ankietowanych podmiotów nie zmieniło wielkości zatrudnienia. Natomiast zatrudnienie w 42,08% przedsiębiorstw zwiększyło się. Zmniejszenie stanu zatrudnienia zadeklarowało 3,97% respondentów.

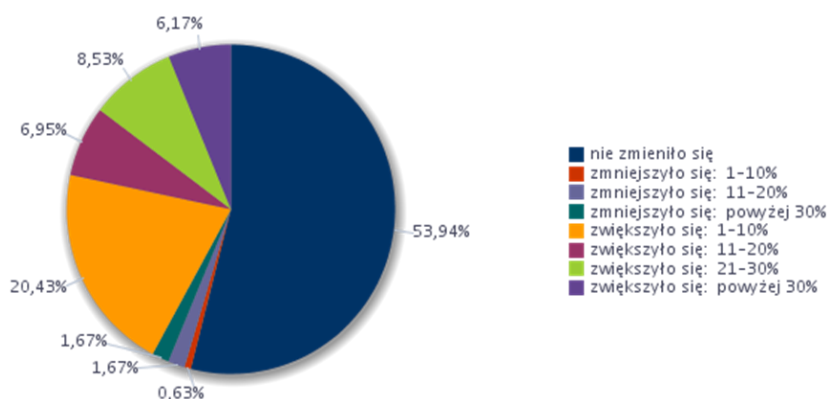
Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Przyglądając się bliżej wielkościom zmian w strukturze zatrudnienia w 2017 roku wśród badanych przedsiębiorstw obserwujemy, że podmioty gospodarcze deklarujące wzrost zatrudnienia w 20,43% zwiększyły je od 1 do 10%. Powyżej 30% zatrudnienie wzrosło wśród 6,17% przedsiębiorstw. Natomiast największe zmniejszenie poziomu zatrudnienia – o ponad 30% - nastąpiło zaledwie wśród 1,67% badanych przedsiębiorstw. Zmiany w zatrudnieniu zobrazowano na wykresie 7.

Wykres 7. Wielkość zmian w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom stosowanych wag – wagi próby i rozmiaru. Umożliwiło

to uogólnienie uzyskanych wniosków na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie powiatu wadowickiego.

Wprowadzona **waga próby** pozwala na skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej populacji.

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p^a}{p}}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Zastosowanie **wagi rozmiaru** umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. W prowadzonym badaniu kwestionariuszowym zmienną poddawaną badaniu było zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. Waga rozmiaru została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu.

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^{Sa} z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,

Sa – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Wskaźniki zatrudnienia netto zbudowane zostały w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. **Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, został obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa „0” oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość tę uzyskujemy również w sytuacji gdy wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W poniższej tabeli (Tabela 19) oraz wykresie (Wykres 8) przedstawiono wielkości wskaźnika zatrudnienia netto w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

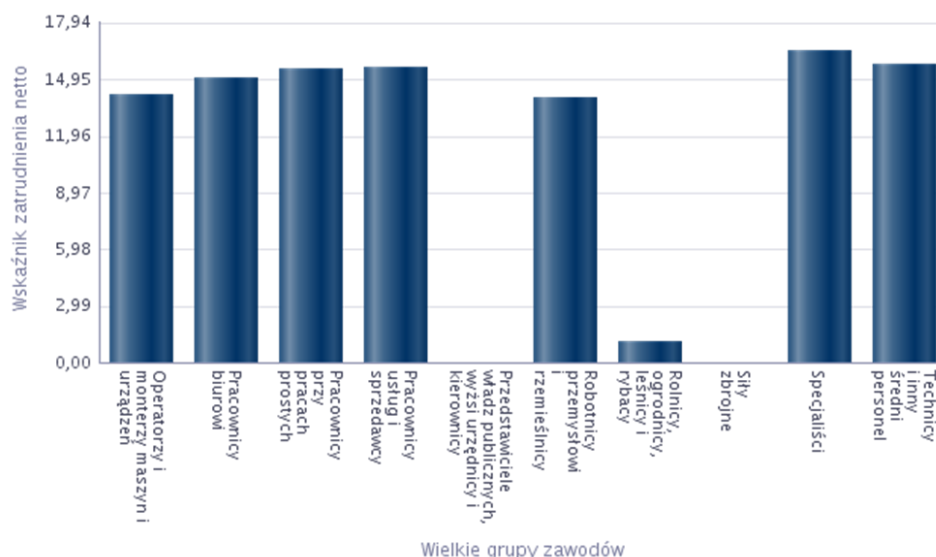
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,16
Pracownicy biurowi	14,97
Pracownicy przy pracach prostych	15,50
Pracownicy usług i sprzedawcy	15,53

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,99
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,12
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	16,40
Technicy i inny średni personel	15,69

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Wśród badanych przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku, w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym wzrósł o 3,94 pkt. proc. i wyniósł 38,11.

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



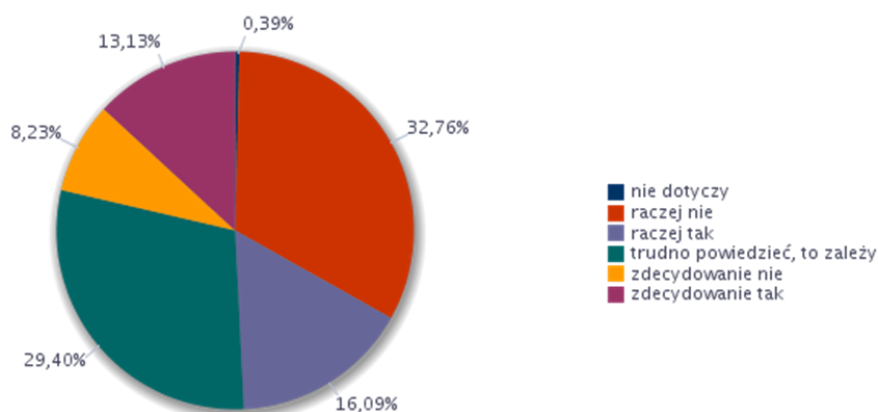
Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując poziom zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku wśród respondentów najwyższą wartość wskaźnika – 16,40 – zaobserwowano wśród *specjalistów*. Korzystne zmiany w zatrudnieniu nastąpiły także w grupie *techników i innego średniego personelu* – wskaźnik 15,69 oraz *pracowników usług i sprzedawców* – 15,53. Dla 2 wielkich grup zawodów wartość miernika osiągnęła poziom 0, a są to: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* oraz *siły zbrojne*.

W dalszej części prowadzonego badania ankietowanych zapytano czy mają problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników. 32,76% badanych przedsiębiorstw uważa, że raczej nie ma kłopotów z rekrutacją, a 8,23% zdecydowanie nie ma tutaj trudności. Problemy z naborem pracowników zdecydowanie ma 13,13% respondentów. Pozwala

to domniemywać, że dostępność kandydatów posiadających wskazane przez pracodawcę kwalifikacje, uprawnienia czy umiejętności w dużej mierze zależy od specyfiki prowadzonej działalności i zgłaszanego zapotrzebowania na pracowników.

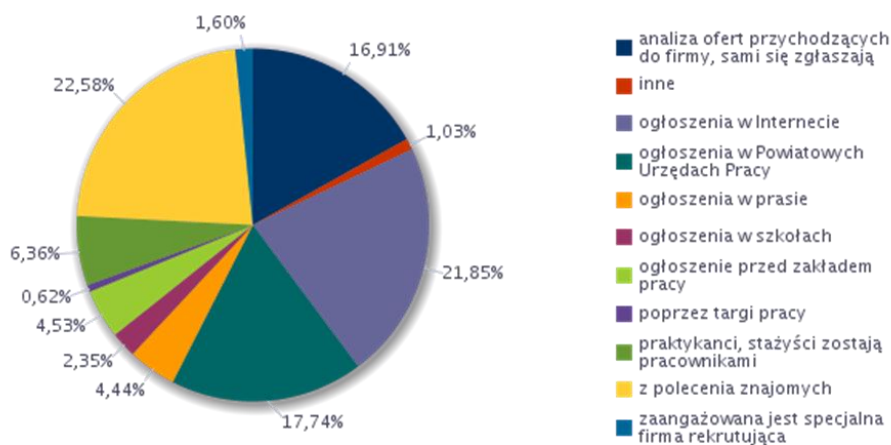
Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Ankietowanych poproszono także o przedstawienie sposobów w jaki szukają nowych pracowników. Z uzyskanych odpowiedzi wynika, że najczęściej respondenci korzystali z polecenia znajomych. W ten sposób kandydatów pozyskuje 22,58% badanych. 21,85% respondentów preferuje ogłoszenia w Internecie, a 17,74% korzysta z ogłoszeń zamieszczanych w Powiatowych Urzędach Pracy. 16,91% ankietowanych pracodawców wykorzystuje aplikacje kandydatów, którzy sami wychodzą z inicjatywą i zgłaszają się do pracodawców. Z pośrednictwa firm rekrutujących korzysta 1,60% badanych przedsiębiorstw.

Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W kolejnym pytaniu pracodawcy zostali poproszeni o wskazanie zawodów, w których mają największe trudności w procesie pozyskiwania pracowników oraz umiejętności i uprawnień jakich najczęściej brakuje potencjalnym kandydatom na stanowisko. Dzięki uzyskanym odpowiedziom otrzymujemy obraz zapotrzebowania na zawody i umiejętności/uprawnienia których, według opinii pracodawców, brakuje na lokalnym rynku pracy.

W poniższej tabeli przedstawiona została liczba osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na koniec analizowanego roku oraz posiadają przypisane odpowiednie uprawnienia bądź umiejętności (predyspozycje). Uzyskane wyniki przedstawiono w odniesieniu do elementarnych grup zawodów.

Odsetek wskazań odpowiedzi „tak” wyliczono jako stosunek odpowiedzi pozytywnych „tak” dla danej grupy elementarnej, dla określonych umiejętności i uprawnień (predyspozycji) do sumy wszystkich odpowiedzi.

Tabela 20. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy finansowi	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Elektromechanicy i elektrycy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	9
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	10
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	3
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Krawcy,	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8

kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	17
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	23
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	7
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Kucharze	współpraca w zespole	7,69%	35
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	29
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
Lakiernicy	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,77%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	5
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Monterzy maszyn i urządzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0

mechanicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Obuwnicy i pokrewni	współpraca w zespole	4,90%	84
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,79%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	20
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	120
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	24
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	20
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	8
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	12
	znajomość języków obcych	0,00%	4
Operatorzy maszyn do szycia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	0
	współpraca w zespole	5,13%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	3
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	20
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Pomoce kuchenne	współpraca w zespole	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	4
Przedstawiciele handlowi	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
Spawacze i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,58%	0
	wykonywanie obliczeń	5,58%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,12%	4
	współpraca w zespole	2,12%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	36
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	21
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	101
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	46
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	14
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	15

	współpraca w zespole	0,00%	99
	wykonywanie obliczeń	0,00%	10
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	5
	znajomość języków obcych	0,00%	4
Stolarze meblowi i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	14
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,24%	12
	współpraca w zespole	6,24%	24
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,45%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	26
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	12
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,31%	36
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,38%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,38%	16
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,55%	36
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,55%	24
	współpraca w zespole	0,55%	56
	wykonywanie obliczeń	0,55%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,55%	12
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	12
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	24
	znajomość języków obcych	0,00%	4
Zaopatrzeniowcy	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	2
	współpraca w zespole	3,85%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
Ślusarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	7
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	11
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	12

	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	2,84%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,74%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,57%	0
	współpraca w zespole	2,57%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,87%	0
	wykonywanie obliczeń	1,31%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,16%	0
	znajomość języków obcych	0,60%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,54%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,54%	0
	wywieranie wpływu	0,54%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,44%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,10%	0

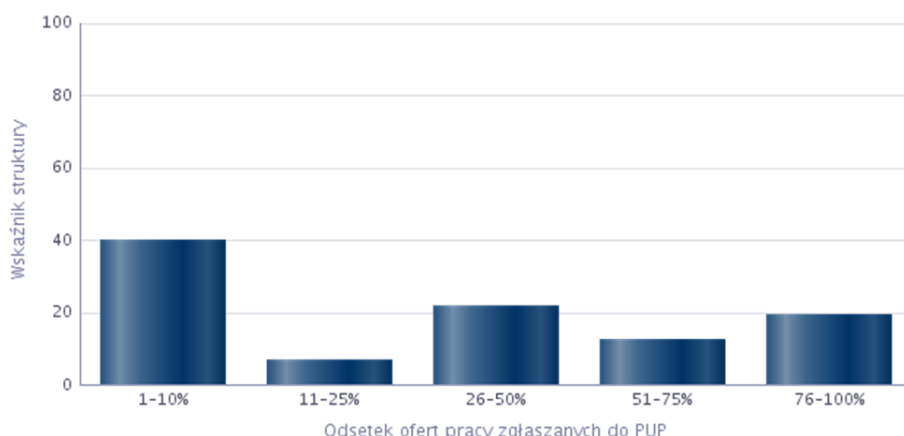
Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli pracodawcy najczęściej mieli problemy z pozyskaniem pracowników posiadających umiejętności w zakresie planowania i organizacji pracy własnej (2,84%) oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (2,74%). Najmniej oczekiwanymi predyspozycjami były: zarządzanie ludźmi/przywództwo (0,10%) oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (0,44%). Umiejętności w zakresie zarządzania ludźmi najczęściej oczekiwane są od grupy kierowników do spraw produkcji przemysłowej. Predyspozycji wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków oczekiwano od analityków finansowych, elektromechaników i elektromonterów, inżynierów gdzie indziej niesklasyfikowanych, kierowników do spraw produkcji przemysłowej, mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych oraz zaopatrzeniowców.

Dalsza część kwestionariusza pozwoliła uzyskać informację na temat odsetka ofert pracy zgłaszanych przez respondentów do Powiatowych Urzędów Pracy.

Na Wykresie 11 i w Tabeli 21 zaprezentowano wyniki.

Wykres 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	39,80
11-25%	6,85
26-50%	21,71
51-75%	12,36
76-100%	19,29

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Najwyższą wartość t.j. 39,80 wskaźnik struktury osiągnął wśród przedsiębiorstw, które zgłaszają od 1% do 10% zapotrzebowania na pracowników w PUP-ach. Następnie w rankingu tym znajdują się firmy zgłaszające od 26% do 50% swoich ofert pracy. Najniższy wskaźnik struktury – 6,85 – dotyczył respondentów, którzy od 11% do 25% swojego zapotrzebowania na pracowników zgłaszają do urzędów pracy.

Przeprowadzona ankietyzacja przedsiębiorstw funkcjonujących na lokalnym rynku pracy wykazała, że najbardziej preferowanymi stanowiskami pracy zgłaszanymi do Powiatowych Urzędów Pracy byli: sprzedawcy, pomoce kuchenne, kierowcy samochodu ciężarowego, spawacze, asystenci nauczyciela przedszkola, kucharze, magazynierzy oraz operatorzy sprzętu ciężkiego. Uzyskane wyniki wraz z wartością wskaźników struktury dla poszczególnych zawodów przedstawiono w Tabeli 22.

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Kod zawodu	Zawód	Wskaźnik struktury
941201	Pomoc kuchenna	5,65%
522301	Sprzedawca*	5,41%
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	4,98%

721204	Spawacz	4,48%
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	4,20%
512001	Kucharz*	3,77%
432103	Magazynier	3,77%
834204	Operator sprzętu ciężkiego	3,77%
752208	Stolarz meblowy	3,77%
911207	Sprzątaczką biurową	3,09%
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,32%
752205	Stolarz*	2,32%
753601	Cholewkarz	1,88%
712601	Hydraulik	1,88%
513101	Kelner*	1,88%
832202	Kierowca samochodu dostawczego	1,88%
311101	Laborant chemiczny	1,88%
233008	Nauczyciel języka obcego	1,88%
753602	Obuwnik*	1,88%
834205	Operator koparki	1,88%
834202	Operator maszyn drogowych	1,88%
834207	Operator ładowarki	1,88%
932101	Pakowacz ręczny	1,88%
932909	Pomocnik mleczarski	1,88%
834290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,88%
752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1,88%
722390	Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1,88%
911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	1,88%
332203	Przedstawiciel handlowy	1,88%
515303	Robotnik gospodarczy	1,88%
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	1,88%
722312	Szlifierz metali	1,88%
341205	Pracownik socjalny	1,65%
751201	Cukiernik*	1,21%
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,21%
751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1,21%
333190	Pozostali spedytorzy i pokrewni	1,21%
332301	Agent do spraw zakupów	0,71%
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,71%
314102	Laborant biochemiczny	0,71%
713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	0,71%
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,71%
541306	Portier	0,71%
332302	Zaopatrzeniowiec	0,71%
722204	Ślusarz*	0,71%

732202	Drukarz sitodrukowy	0,44%
741103	Elektryk*	0,44%
713205	Lakiernik wyrobów drzewnych	0,44%
343204	Plastyk*	0,44%
214931	Technolog – programista obrabiarek	0,44%
325907	Terapeuta zajęciowy*	0,44%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku dokonano także pod kątem umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Tabela 23. Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

Umiejętności i cechy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dodatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	kommunikacja ustna / komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (%)															
Asystent nauczyciela przedszkola	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	3,13	6,25	6,25	6,25	3,13
Barman	0	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	0	6,25	0	0
Cukiernik*	0	2,45	6,25	6,25	0	0	6,25	0	3,80	6,25	2,45	0	6,25	0	0	0
Doradca zawodowy	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0	0	0	6,25	0	6,25	0	0	0
Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Inżynier teleinformatyk	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0
Kelner*	0	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	0	6,25	0	0
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Kucharz*	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0
Laborant biochemiczny	0	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25
Magazynier	0	3,86	3,86	6,25	0	3,86	6,25	2,39	4,78	6,25	3,86	0	3,86	0	0	0
Mechanik maszyn i urządzeń drogowych	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	0	6,25	0	0	0
Monter konstrukcji budowlanych*	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0
Monter mebli	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0	0	0
Monter stolarki budowlanej	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0
Nauczyciel chemii	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0
Nauczyciel fizyki	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0

i astronomii																
Nauczyciel języka obcego	6,25	3,13	0	3,13	3,13	0	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	6,25	3,13	0	3,13
Nauczyciel matematyki	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0
Nauczyciel przedszkola	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	3,13
Obuwnik*	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0
Operator koparki	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	0	6,25	0	0	0
Operator koparko-ładowarki	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0	0	0
Operator maszyn drogowych	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	0	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Operator maszyn i urządzeń mechanicznej obróbki skór	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0	0	0	0
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0	0	0	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Operator sprzętu ciężkiego	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	0	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0	6,25
Opiekun w domu pomocy społecznej*	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0
Pakowacz ręczny	0	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0
Piekarz*	0	0	0	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Pomoc kuchenna	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	0	6,25	0	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0
Pracownik ochrony fizycznej	0	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	6,25	6,25	0
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	0	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	6,25	0	0
Pracownik socjalny	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0
Przedstawiciel handlowy	4,11	2,14	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	4,11	2,92	5,47	6,25	0	0	0	0
Rolnik*	0	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0
Spawacz	0	6,25	6,25	6,25	1,18	6,25	6,25	5,07	6,25	5,07	6,25	1,18	1,18	0	0	0
Specjalista do spraw sprzedaży	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0
Spedytor	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25
Sprzedawca*	4,65	1,60	3,19	6,25	4,65	0	6,25	1,60	2,48	6,25	5,67	4,65	3,19	1,60	0	1,60
Stolarz meblowy	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0	0	0
Stolarz*	6,25	3,13	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	3,13	6,25	0	0	0
Technik administracji*	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0
Technik informatyk*	3,13	3,13	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	3,13	6,25	0	3,13	6,25	0	0	3,13
Technik organizacji reklamy*	0	0	6,25	0	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0

Technik prac biurowych*	3,90	2,35	2,35	6,25	5,60	1,10	6,25	3,45	3,45	6,25	4,06	5,60	2,35	1,10	0	3,45
Technolog – programista obrabiarek	6,25	0	0	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25
Ślusarz*	0	6,25	0	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Ogółem (bez względu na zawód)	3,58	2,98	4,72	4,02	3,45	2,12	5,87	3,60	4,15	5,66	2,95	2,90	3,79	1,54	0,72	1,07

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli największe oczekiwania pracodawcy mają względem inżynierów budownictwa – budownictwo przemysłowe, nauczycieli przedszkola, nauczycieli chemii oraz fizyki i astronomii. Najczęściej poszukiwanymi cechami wśród osób aplikujących na wskazane stanowiska były: współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Na podstawie zawodów, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku dokonano oceny przygotowania kandydatów do pracy. W 60,38% deklarowanych stanowisk przygotowanie kandydatów do pracy pracodawcy ocenili bardzo dobrze (100%). Złą ocenę (wskaźnik struktury „-100%”) uzyskało przygotowanie kandydatów do pracy na stanowiskach: operatora maszyn drogowych, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, operatorów sprzętu ciężkiego, ślusarzy, technologów – programistów obrabiarek.

Uzyskane wyniki przedstawiono w tabeli 24.

Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	50,00%	0,00%	50,00%
Barman	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	39,12%	0,00%	39,12%
Doradca zawodowy	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier teleinformatyk	0,00%	0,00%	0,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Laborant biochemiczny	100,00%	0,00%	100,00%

Magazynier	38,27%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń drogowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji budowlanych*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter mebli	100,00%	0,00%	100,00%
Monter stolarki budowlanej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Obuwnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparko-ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn drogowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn i urządzeń mechanicznej obróbki skór	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator sprzętu ciężkiego	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik ochrony fizycznej	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	46,68%	100,00%	46,68%
Rolnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	0,00%	0,00%
Spedytor	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz meblowy	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	50,00%	50,00%	0,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik organizacji reklamy*	0,00%	0,00%	0,00%

Technik prac biurowych*	72,11%	0,00%	72,11%
Technolog – programista obrabiarek	0,00%	100,00%	-100,00%
Ślusarz*	0,00%	100,00%	-100,00%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

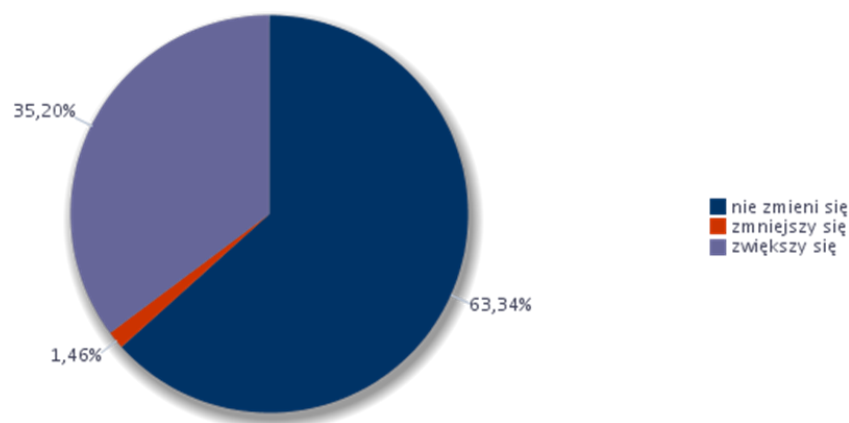
6. PROGNOZY RYNKU PRACY

Prognostyczna część prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparta została na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego.

Prowadzone badanie wykazało, że w 2018 roku 63,34% ankietowanych podmiotów nie przewiduje zmian w wielkości zatrudnienia. Zmniejszenie stanu zatrudnienia w prognozowanym okresie planuje zaledwie 1,46% respondentów. Wśród badanych podmiotów 35,20% planuje zwiększenie liczby pracowników.

Odpowiedzi respondentów w zakresie prognozowanych zmian w zatrudnieniu zobrazowano na Wykresie 12.

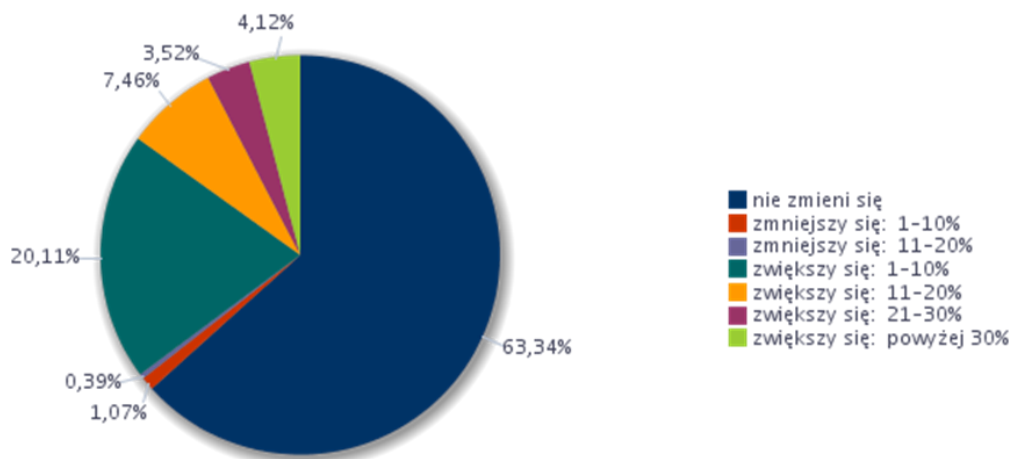
Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując przewidywane wielkości zmian w strukturze zatrudnienia w 2018 roku wśród badanych przedsiębiorstw obserwujemy, że podmioty gospodarcze planujące wzrost zatrudnienia w 3,52% chcą je zwiększyć od 21 do 30%. Ponad 30,0% wzrost zatrudnienia przewiduje 4,12% ankietowanych przedsiębiorstw. Podmioty prognozujące zmniejszenie stanu zatrudnienia (1,07%) deklarują spadek od 1 do 10%. Przewidywane zmiany w zatrudnieniu zobrazowano na wykresie 13.

Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Opisując prognozy rynku pracy posłużono się wskaźnikiem prognozy zatrudnienia netto. Miernik ten jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

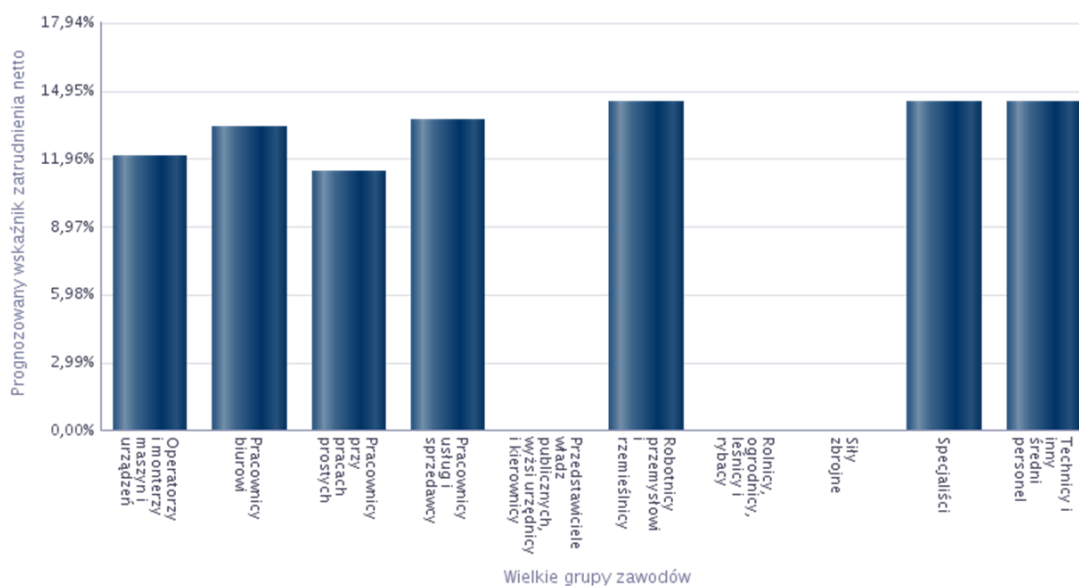
Przewiduje się, że w 2018 roku prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem będzie niższy o 1,11 pkt. proc. od wskaźnika prognozowanego w 2017 r. i wyniesie 33,74%. Wartość prognozy zatrudnienia netto dla poszczególnych wielkich grup zawodów w 2018 roku przedstawia się następująco:

Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,07%
Pracownicy biurowi	13,39%
Pracownicy przy pracach prostych	11,39%
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,70%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14,49%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	14,49%
Technicy i inny średni personel	14,49%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Wykres 14. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Według wielkich grup zawodów w 2018 roku największy wzrost zatrudnienia, w porównaniu z 2017 rokiem, przewidywany jest wśród pracowników usług i sprzedawców (+1,85%) oraz pracowników przy pracach prostych (+0,76%).

Pracodawcy prognozujący w 2018 roku wzrost zatrudnienia najczęściej wskazywali pracę w zawodach m. in.: elektryka, krawca, kucharza czy też kierowcy samochodu ciężarowego. Tutaj wskaźniki struktury ukształtowały się na poziomie 2,53%. Najwyższy wskaźnik struktury wyniósł 2,82% i dotyczył operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie.

Najmniejszy wskaźnik struktury, a tym samym mniejsze zapotrzebowanie przewiduje się na zawody takie jak: technik automatyk, opiekun osoby starszej, inżynier elektryk, fotograf.

W poniższej tabeli przedstawiono 40 zawodów najczęściej wskazywanych przez respondentów, w których przewiduje się zatrudnienia.

Tabela 26. Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Kod zawodu	Zawód	Wskaźnik struktury
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,82%
741103	Elektryk*	2,53%
214503	Inżynier technologii żywności	2,53%
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,53%
753105	Krawiec*	2,53%
512001	Kucharz*	2,53%
311101	Laborant chemiczny	2,53%
713201	Lakiernik*	2,53%
233005	Nauczyciel geografii	2,53%
234111	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	2,53%
834205	Operator koparki	2,53%
834202	Operator maszyn drogowych	2,53%
814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	2,53%
815503	Operator maszyn i urządzeń mechanicznej obróbki skór	2,53%
834204	Operator sprzętu ciężkiego	2,53%
834208	Operator spycharki	2,53%
751204	Piekarz*	2,53%
941201	Pomoc kuchenna	2,53%
931205	Pomocniczy robotnik drogowy	2,53%
932909	Pomocnik mleczarski	2,53%
752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	2,53%
332203	Przedstawiciel handlowy	2,53%
721204	Spawacz	2,53%
243107	Specjalista do spraw reklamy	2,53%
722312	Szlifierz metali	2,53%
751201	Cukiernik*	2,08%
753601	Cholewkarz	1,74%
341207	Asystent rodziny	1,63%
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,63%
751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1,63%
341205	Pracownik socjalny	1,63%
333105	Spedytor	1,63%
522301	Sprzedawca*	1,63%
334306	Technik administracji*	1,63%

752205	Stolarz*	1,56%
411004	Technik prac biurowych*	1,43%
241306	Analitik finansowy	0,96%
753602	Obuwnik*	0,96%
332302	Zaopatrzeniowiec	0,96%
332101	Agent ubezpieczeniowy	0,59%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Badanie ankietowe wykazało, że największe oczekiwania respondenci będą mieli względem kandydatów na stanowiska: analityka finansowego, specjalisty do spraw reklamy, przedstawiciela handlowego, zaopatrzeniowca. Tutaj znaczenie będzie miało zarówno doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, jak i komunikacja ustna/komunikatywność oraz umiejętność planowania i organizacji pracy własnej.

Najmniejsze wymagania stawiane będą m. in.: pomocniczym robotnikom drogowym, obuwnikom, pomocnikom mleczarskim, fotografom. Od kandydatów do pracy w tych zawodach pracodawcy oczekiwać będą m.in.: doświadczenia zawodowego, współpracy w zespole.

Poniższa tabela ukazuje umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2018 roku.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Umiejętności i cechy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dodatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna /komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (%)															
Agent ubezpieczeniowy	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0
Analitik finansowy	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25
Asystent rodziny	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0
Cholewkarz	0	0	6,25	0	0	0	6,25	4,53	4,53	6,25	0	0	4,53	0	0	0
Elektryk*	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0

Fotograf*	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inżynier elektryk	0	0	6,25	0	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25
Inżynier technologii żywności	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0
Kierowca samochodu ciężarowego	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Krawiec*	0	6,25	6,25	0	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Laborant chemiczny	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	0	0	0	6,25	6,25	6,25	0	0	0
Lakiernik*	6,25	0	0	0	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	6,25	6,25	6,25
Nauczyciel geografii	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0	0	0	6,25	0	6,25	0	0	0
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0	0	0	6,25	0	6,25	0	0	0
Obuwnik*	0	0	6,25	0	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,80	0,65	6,25	3,45	6,25	3,45	6,25	2,80	6,25	5,60	3,45	6,25	6,25	0	0	0
Operator spycharki	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	0	6,25	0	0	0
Opiekun osoby starszej*	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0
Pomocniczy robotnik drogowy	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Pomocnik mleczarski	6,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	6,25	0	0	0	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	6,25	6,25	6,25
Pracownik socjalny	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0
Przedstawiciel handlowy	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25
Spawacz	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Specjalista do spraw reklamy	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Stolarz*	0	6,25	6,25	0	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Szlifierz metali	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Technik automatyk*	0	0	6,25	0	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25
Technik prac biurowych	5,35	0	6,25	5,35	5,35	0	5,35	5,35	1,47	5,35	5,35	5,35	5,35	1,47	3,88	5,35
Zaopatrzeniowiec	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25
Ogółem (bez względu na zawód)	3,58	2,98	4,72	4,02	3,45	2,12	5,87	3,60	4,15	5,66	2,95	2,90	3,79	1,54	0,72	1,07

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując uzyskane z badania pracodawców dane dotyczące planowanego zatrudnienia w 2018 roku we wskazanych wyżej zawodach należy zauważyć, że dla ogółu prognozowanych stanowisk pracy przedsiębiorcy przede wszystkim wskazują na cechy kandydatów takie jak: planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, doświadczenie zawodowe oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. W zależności od oferowanego stanowiska ważne będą również umiejętności w zakresie zarządzania ludźmi/przywództwa oraz wywierania wpływu.

PODSUMOWANIE

1. Zgodnie z danymi przekazanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 3331 osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego.
2. Na koniec grudnia 2017 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 0,6 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.
3. W grupie osób bezrobotnych posiadających zawód w powiecie wadowickim na koniec 2016 r. bezrobotni długotrwale stanowili 47,42% (1424 osoby).
4. Wśród osób zarejestrowanych według stanu na dzień 31.12.2017 r.:
 - 9,85% stanowili bezrobotni nie posiadający zawodu (328 osób),
 - 90,15% stanowili bezrobotni posiadający zawód (3003 osoby).
5. Najliczniej reprezentowaną przez bezrobotnych grupą bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, podobnie jak w 2016 roku, są sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 397 osób. Bezrobotni posiadający zawód w obrębie tej grupy elementarnej stanowili 11,92% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupę stanowią kucharze – 123 osoby t.j. 3,69% ogółu zarejestrowanych.
6. Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano wśród grupy sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 599 osób t.j. 11,31% ogółu napływu bezrobotnych posiadających zawód.
7. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia według elementarnych grup zawodów osiągnęli m. in.: kierownicy do spraw strategii i planowania, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, architekci, dziennikarze.
8. Zagrożeni długotrwałym bezrobociem są: górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, gospodarze budynków, ogrodnicy. Długotrwałe bezrobocie nie zagraża: księgowym, lekarzom bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, operatorom maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorom maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych.
9. W 2017 roku ogółem zgłoszonych zostało 3830 wolnych miejsc pracy w powiecie wadowickim.

10. Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs. Internet) według wielkich grup zawodów zauważamy, że oferty pracy w powiecie wadowickim dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste w przeważającej części zgłaszane były w Powiatowych Urzędach Pracy. Według danych za 2017 rok najczęściej za pośrednictwem Internetu poszukiwano pracowników usług i sprzedawców, specjalistów oraz techników i innego średniego personelu.
11. W analizowanym okresie najwięcej stanowisk pracy w powiecie wadowickim skierowanych było do m. in.: sprzedawców sklepowych (ekspedientów), stolarzy meblowych i pokrewnych, pracowników obsługi biurowej, obuwników i pokrewnych, gospodarzy budynków, magazynierów i pokrewnych oraz elektryków budowlanych i pokrewnych.
12. Wśród zawodów deficytowych w powiecie wadowickim w 2017 roku według elementarnych grup zawodów znaleźli się: robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, lektorzy języków obcych, tynkarze i pokrewni.
13. Według elementarnych grup zawodów wśród zawodów nadwyżkowych w powiecie wadowickim odnajdujemy: rolników upraw polowych, specjalistów do spraw rynku nieruchomości, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych.
14. Największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2017 roku wyniósł on 26,51% (79 osób) wśród ogółu zarejestrowanych w tej kategorii. Natomiast największa liczba osób nie posiadających zawodu ma wykształcenie na poziomie gimnazjalnym lub niższym – 162 osoby. Tutaj udział grupy osób „bez zawodu” ukształtował się na poziomie 21,34%.
15. Porównując wyniki rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych możemy stwierdzić, że w najbliższym czasie elementarne grupy zawodów nie ulegną wahaniom.
16. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2017 roku wystąpił wśród osób, które ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 18,18%. Zmniejszenie wskaźnika o 17,82 pkt. procentowego w grupie abiturientów kończących szkoły policealne informuje, że w ciągu 6 miesięcy zmalał ich udział wśród bezrobotnych absolwentów w tej kategorii.

17. Na koniec maja 2017 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów z powiatu wadowickiego zostało zarejestrowanych po ukończeniu Technikum Uzupełniającego dla Dorosłych Nr 3 w Zespole Szkół Nr 1 w Wadowicach (7 osób). Następni w kolejności byli absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (6 osób) oraz Technikum Nr 1 w Zespole Szkół Nr 1 im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Andrychowie (6 osób). Na koniec grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych absolwentów Technikum Uzupełniającego dla Dorosłych Nr 3 w Zespole Szkół Nr 1 w Wadowicach zmalała i wyniosła 4 osoby.
18. Według elementarnych grup zawodów na koniec maja 2017 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego to konsultanci i inni pracownicy biur podróży (3 osoby), kucharze (3 osoby), sprzedawcy sklepowi i ekspedienci (3 osoby) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (3 osoby). Na koniec grudnia 2017 roku wśród bezrobotnych absolwentów nadal dominowali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 5 osób, a następnie recepcjoniści hotelowi – 5 osób oraz fryzjerzy - 5 osób.
19. Badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw objęto 90 podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w powiecie wadowickim. Najliczniejszą grupę ankietowanych stanowiły małe przedsiębiorstwa - zatrudniające od 10 do 49 osób (45 podmiotów). W tej grupie także zatrudnionych było najwięcej pracowników – 75,13% deklarowanego przez ankietowanych zatrudnienia.
20. Według rodzaju prowadzonej działalności (sektory zgodne z PKD 2007) znaczny udział w badaniu stanowiły podmioty prowadzące działalność w obrębie sekcji: M, N, O, P, Q, R, S, T,U czyli *pozostałe usługi* – 42,38%, a następnie sekcje: B, C, D, E, F – *przemysł i budownictwo* – 37,89% oraz sekcja: G, H, I, J - *handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja* – 17,78%.
21. Wśród badanych przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku, w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym wzrósł o 3,94 pkt. proc. i wyniósł 38,11.
22. Według wielkich grup zawodów w 2017 roku wśród respondentów najwyższą wartość wskaźnika – 16,40 – zaobserwowano wśród *specjalistów*. Korzystne zmiany w zatrudnieniu nastąpiły także w grupie *techników i innego średniego personelu* – wskaźnik 15,69 oraz *pracowników usług i sprzedawców* – 15,53. Dla 2 wielkich grup

zawodów wartość miernika osiągnęła poziom 0, a są to: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne*.

23. Pracodawcy najczęściej mieli problemy z pozyskaniem pracowników posiadających umiejętności w zakresie planowania i organizacji pracy własnej (2,84%) oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (2,74%). Najmniej oczekiwanymi predyspozycjami były: zarządzanie ludźmi/przywództwo (0,10%) oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (0,44%).
24. Najbardziej preferowanymi stanowiskami pracy zgłaszanymi do Powiatowych Urzędów Pracy w 2017 roku byli: sprzedawcy, pomoce kuchenne, kierowcy samochodu ciężarowego, spawacze, asystenci nauczyciela przedszkola, kucharze, magazynierzy oraz operatorzy sprzętu ciężkiego.
25. Największe oczekiwania pracodawcy mają względem inżynierów budownictwa – budownictwo przemysłowe, nauczycieli przedszkola, nauczycieli chemii oraz fizyki i astronomii. Najczęściej poszukiwanymi cechami wśród osób aplikujących na wskazane stanowiska były: współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.
26. W 2018 roku 63,34% ankietowanych podmiotów nie przewiduje zmian w wielkości zatrudnienia. Zmniejszenie stanu zatrudnienia w prognozowanym okresie planuje zaledwie 1,46% respondentów. Wśród badanych podmiotów 35,20% planuje zwiększenie liczby pracowników.
27. Przewiduje się, że w 2018 roku prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem będzie niższy o 1,11 pkt. proc. od wskaźnika prognozowanego w 2017 r. i wyniesie 33,74%.
28. Według wielkich grup zawodów w 2018 roku największy wzrost zatrudnienia, w porównaniu z 2017 rokiem, przewidywany jest wśród pracowników usług i sprzedawców (+1,85%) oraz pracowników przy pracach prostych (+0,76%).
29. Obserwując zmiany występujące w zapotrzebowaniu na pracowników na przestrzeni kilku lat i porównując dane pozyskane z prowadzonych przez instytucje statystyk potwierdza się fakt, że sytuacja na rynku pracy jest na tyle bardzo dynamiczna i zmienna, że uniemożliwia określenie konkretnych zawodów, na które będzie istniało zapotrzebowanie za kilka lat. Ponadto specyfika danego rynku pracy już na poziomie powiatów często jest od siebie zasadniczo odmienna. Pojawiają się nowe zawody determinowane postępem technicznym

i wprowadzaniem nowych technologii, czy też pracodawcy oczekują różnorodnych kwalifikacji.

30. Należy podkreślić, że wyniki prowadzonych analiz rynku pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy winny być uwzględniane przy określaniu kierunków kształcenia szkolnictwa zawodowego, jednakże nie powinny być jedynym wyznacznikiem.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1.	Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2017 r.	5
Wykres 2.	Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2013 – 2017	6
Wykres 3.	Struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów – stan na koniec 2017 roku ..	7
Wykres 4.	Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	39
Wykres 5.	Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	39
Wykres 6.	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	40
Wykres 7.	Wielkość zmian w zatrudnieniu w 2017 roku	40
Wykres 8.	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	43
Wykres 9.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	44
Wykres 10.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	44
Wykres 11.	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	52
Wykres 12.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	58
Wykres 13.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	59
Wykres 14.	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku	60

SPIS TABEL

Tabela 1.	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku	8
Tabela 2.	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku	9
Tabela 3.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku	10
Tabela 4.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku	12
Tabela 5.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku	13
Tabela 6.	Oferty pracy w 2017 roku według wielkich grup zawodów	15
Tabela 7.	Najwyższa liczba ofert pracy w 2017 roku według elementarnych grup zawodów	17
Tabela 8.	Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku	21
Tabela 9.	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku	22
Tabela 10.	Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku	23
Tabela 11.	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	23
Tabela 12.	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	24
Tabela 13.	Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	25
Tabela 14.	Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	28
Tabela 15.	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku	32
Tabela 16.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku – w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy	34
Tabela 17.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku – w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym	35
Tabela 18.	Liczba przebadanych przedsiębiorstw	38
Tabela 19.	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	42
Tabela 20.	Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	45
Tabela 21.	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	52
Tabela 22.	Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	52
Tabela 23.	Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach	54
Tabela 24.	Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	56
Tabela 25.	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku ...	60
Tabela 26.	Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	61
Tabela 27.	Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	62

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik nr 1

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BESKIDZKIE STUDIUM MEDYCZNE W SUCHEJ BESKIDZKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA WADOWITY W WADOWICACH	163	0	5	2	3,07%	1,23%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W OŚWIECIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SUŁKOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIECIMIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	3	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIELSKU-BIAŁEJ ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JASZCZUROWEJ	20	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	36	0	5	1	13,89%	2,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W SUCHEJ BESKIDZKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ANDRYCHOWIE	180	0	4	2	2,22%	1,11%
LICEUM PROFILOWANE NR II W KĘTACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W WADOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1	0	0	2	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA PROJEKTOWANIA MODY I STYLIZACJI UBIORU W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY W KĘTACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W KĘTACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH	14	11	1	0	7,14%	0,00%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	8	8	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	3	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W SUCHEJ BESKIDZKIEJ ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ANDRYCHOWIE ZDZ W KATOWICACH	10	10	1	2	10,00%	20,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	16	16	1	2	6,25%	12,50%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W WADOWICACH	15	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W WADOWICACH	5	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	2	2	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KALWARII Ż.	1	0	0	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY W KACZYNI - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KACZYNI	10	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RADOCZY W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA WIZAŻU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA ZDROWIA I URODY W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	5	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 ZSTE W MYŚLENICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	10	7	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KĘTACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	4	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	23	10	9	6	39,13%	26,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KĘTACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	28	28	14	5	50,00%	17,86%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - SZKOŁA POLICEALNA W KALWARII Z.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	163	0	7	1	4,29%	0,61%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. H. KOŁŁATAJA W JORDANOWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII Z.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	79	72	7	2	8,86%	2,53%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	5	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - TECHNIKUM W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	52	47	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - TECHNIKUM NR 1	89	48	10	6	11,24%	6,74%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO	40	21	1	0	2,50%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	27	6	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. SW. JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	22	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.ST.STASZICA - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NA PODB.GIMNAZJUM	24	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - SZKOŁA POLICEALNA NR 1.	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - TECHNIKUM NR 1 NA PODB.GIMNAZJUM	66	55	3	1	4,55%	1,52%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	54	24	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ- TECHNIKUM NR 2	51	41	1	0	1,96%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	25	25	4	3	16,00%	12,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA W WADOWICACH - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20	0	1	2	5,00%	10,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - II LICEUM PROFILOWANE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 2	178	145	1	0	0,56%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	47	40	6	3	12,77%	6,38%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH-III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	89	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	34	20	1	0	2,94%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM.JANA PAWŁA II W RADOCZY-TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA MŁODZIEŻY	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - TECHNIKUM	64	31	0	2	0,00%	3,13%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	6	3	1	1	16,67%	16,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 2

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA WADOWITY W WADOWICACH	188	0	1	0,53%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SUŁKOWICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	4	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JASZCZUROWEJ	20	0	1	5,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	25	0	1	4,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ANDRYCHOWIE	137	0	1	0,73%
LICEUM PLASTYCZNE W BIELSKU-BIAŁEJ	0	0	2	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH	8	8	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	11	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	3	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ANDRYCHOWIE ZDZ W KATOWICACH	10	0	3	30,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	24	23	4	16,67%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W WADOWICACH	17	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W WADOWICACH	6	0	0	0,00%
POLICEALNA NIEPUBLICZNA SZKOŁA MAKIJAŻU FACE ART MAKE-UP SCHOOL	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA TUR IM. A. I L. CIOŁKOSZÓW W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KALWARII Ż.	4	0	0	0,00%

SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY W KACZYŃIE - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KACZYŃIE	5	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RADOCZY W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ŻYWCU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR IV W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W LIBIĄŻU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	12	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZATORZE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ IM W. WITOSA W SUCHEJ BESKIDZKIEJ	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - SZKOŁA POLICEALNA W KALWARII Z.	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	124	0	4	3,23%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII Z.	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. WALEREGO GOETLA W SUCHEJ BESKIDZKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KEN - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KEN W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	4	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - TECHNIKUM W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	62	58	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. PROF. TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - II LICEUM	0	0	0	0,00%

OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - TECHNIKUM NR 1	135	91	11	8,15%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 3 IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO	36	23	1	2,78%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. SW. JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.ST.STASZICA - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NA PODB.GIMNAZJUM	22	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - SZKOŁA POLICEALNA NR 1.	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - TECHNIKUM NR 1 NA PODB.GIMNAZJUM	82	56	1	1,22%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ- TECHNIKUM NR 2	65	51	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	4	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA W WADOWICACH - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	12	0	3	25,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 2	154	135	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH-III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	82	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM.JANA PAWŁA II W RADOŹY-TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA MŁODZIEŻY	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOŹY - TECHNIKUM	53	32	2	3,77%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.JANA PAWŁA II W RADOŹY - LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH ZAŁADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	1	0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Załącznik nr 3

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	8	8	1	2	19	17	12,50%	25,00%	5,26%	11,76%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	3	3			33,33%	0,00%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	48	48	0	2	33	32	0,00%	4,17%	0,00%	6,25%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2	2	2	0	9	6	100,00%	0,00%	22,22%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy	14	14	2	0	15	10	14,29%	0,00%	13,33%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	27	27	1	3	9	11	3,70%	11,11%	11,11%	27,27%
Kosmetyczki i pokrewni	19	19	1	0	7	3	5,26%	0,00%	14,29%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	24	13			4,17%	0,00%
Kucharze	34	34	4	3	60	52	11,76%	8,82%	6,67%	5,77%

Lakiernicy			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	13	10			7,69%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	15	15	2	2	23	21	13,33%	13,33%	8,70%	9,52%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1		2				50,00%	
Murarze i pokrewni	11	11	4	0	14	11	36,36%	0,00%	28,57%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	9	9	1	0	5	3	11,11%	0,00%	20,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15	15	3	1	19	21	20,00%	6,67%	15,79%	4,76%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0		1				0,00%	
Pomoce kuchenne			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	40	40	6	2	6	5	15,00%	5,00%	100,00%	40,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi	56	56	6	1	22	21	10,71%	1,79%	27,27%	4,76%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1								
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			1		1				100,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	42	42	2	1	5	6	4,76%	2,38%	40,00%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	63	63	13	3	115	102	20,63%	4,76%	11,30%	2,94%
Stolarze meblowi i pokrewni	35	35	1	1	20	17	2,86%	2,86%	5,00%	5,88%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	31	31	1	0	3	3	3,23%	0,00%	33,33%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		2				0,00%	

Tapicerzy i pokrewni	22	22	1	1	5	8	4,55%	4,55%	20,00%	12,50%
Technicy budownictwa	27	27	1	0	16	19	3,70%	0,00%	6,25%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	7	7	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			3	2	4	3			75,00%	66,67%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy mechanicy	34	34	3	0	27	20	8,82%	0,00%	11,11%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0		1				0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4								
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	2	0	23	20	25,00%	0,00%	8,70%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	35	5	0	13	4	14,29%	0,00%	38,46%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	15	17			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	17	12			5,88%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46	46	1	3	15	17	2,17%	6,52%	6,67%	17,65%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				1		1				100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Załącznik nr 4

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Asystenci dentystyczni			0	2		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	13		0,00%
Ekonomiści			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	17		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Fryzjerzy	22	22	5	32	22,73%	15,63%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	3		33,33%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Kelnerzy	9	9	0	7	0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	30	30	4	10	13,33%	40,00%
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	0	5	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Kucharze			2	52		3,85%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	8		12,50%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	26		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	4		0,00%

Nauczyciele kształcenia zawodowego			0	1		0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	7		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	25		8,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Pomoce kuchenne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	79	79	3	5	3,80%	60,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	5		20,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	49	49	5	21	10,20%	23,81%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	2		100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	4		0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	11		0,00%
Spawacze i pokrewni			1	1		100,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	40	40	3	9	7,50%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	17	17	5	119	29,41%	4,20%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	20		0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	42	42	1	3	2,38%	33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	6		0,00%
Technicy budownictwa	28	28	0	12	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	5	5	0	0		
Technicy elektrycy	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	5		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	26	26	1	16	3,85%	6,25%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	7	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	2	22	22,22%	9,09%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	42	42	2	5	4,76%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	14		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	9		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52	52	1	17	1,92%	5,88%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Załącznik nr 5

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wadowicki
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sortowacze odpadów
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Agenci ubezpieczeniowi
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
	zawód deficytowy	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Tynkarze i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Lektorzy języków obcych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy izolacji
		Ładowacze nieczystości
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Rolnicy upraw polowych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Gospodarze budynków
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Fizjoterapeuci
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Cieśle i stolarze budowlani
		Pomoce kuchenne

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Układacze towarów na półkach
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**