

Kryteria wyboru instytucji szkoleniowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach do przeprowadzenia szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Wybór instytucji szkoleniowych do przeprowadzania szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach przeprowadzany jest w oparciu o:

- 1) ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) ustawa z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych,
- 3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy,
- 4) Kodeks cywilny,
- 5) wytyczne dotyczące kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 zatwierdzone przez Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej,
- 6) niniejsze Kryteria.

§ 2

1. Niniejsze Kryteria wyboru instytucji szkoleniowych przez Powiatowy Urząd pracy w Wadowicach do przeprowadzenia szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób, zwane dalej Kryteriami mają na celu wyłonienie instytucji szkoleniowych w taki sposób, aby zapewnić najwyższą jakość szkolenia przy najbardziej konkurencyjnej cenie.
2. Kryteria wyboru instytucji szkoleniowej mają zastosowanie do przeprowadzania szkoleń, których wartość szacunkowa netto nie przekracza równowartości 130 000 złotych.
3. Przy realizacji szkoleń, których wartość szacunkowa netto przekracza 130 000 złotych, wybór instytucji szkoleniowej odbywa się trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

§ 3

1. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zwany w dalszej treści kryteriów „Urzędem”, zleca przeprowadzenie szkolenia wyłącznie instytucjom szkoleniowym, które posiadają aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej, a w przypadku przeprowadzania szkoleń regulowanych odrębnymi przepisami dodatkowo wpis do rejestru prowadzonego przez właściwe organy lub niezbędne zaświadczenia.
2. Z możliwości ubiegania się o realizację szkolenia wyklucza się instytucje szkoleniowe podlegające wykluczeniu z ubiegania się o udzielenie zamówienia publicznego na podstawie art. 7 ustawy

z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 129) oraz są związane z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne mające na celu przeciwdziałanie wspierania agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i figurują na listach osób i podmiotów objętych sankcjami, zarówno unijnych i krajowych.

Rozdział II

Tryb wyboru instytucji szkoleniowych

§ 4

1. W celu dokonania rozpoznania rynku usług szkoleniowych zamieszcza się ogłoszenie o zamiarze zorganizowania szkolenia na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach (wadowice.praca.gov.pl) i kieruje się w formie pisemnej (za pośrednictwem poczty, drogą elektroniczną lub faxem) do co najmniej trzech instytucji szkoleniowych zaproszenie do składania ofert ze wskazaniem terminu ich składania, nie krótszym niż 7 dni od dnia ogłoszenia zapytania ofertowego. Termin 7 dni kalendarzowych biegnie od dnia następnego po dniu upublicznienia zapytania ofertowego i kończy się z upływem ostatniego dnia.
2. W sytuacjach, w których szkolenie może zostać zrealizowane przez mniej niż „trzech” wykonawców, dopuszcza się możliwość wysłania zaproszenia do złożenia oferty szkoleniowej tylko do instytucji szkoleniowych oferujących przewidziane do realizacji szkolenie.
3. Osoba bezrobotna lub inna uprawniona osoba ubiegająca się o szkolenie może wskazać we wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne nazwę i termin szkolenia oraz nazwę i adres instytucji szkoleniowej. Wskazana instytucja szkoleniowa może zostać uwzględniona w przeprowadzanym rozpoznaniu rynku usług szkoleniowych pod warunkiem spełnienia wymogów, o których mowa w § 3.
4. Każdorazowe ogłoszenie o zamiarze zorganizowania szkolenia będzie zawierało opis przedmiotu zamówienia oraz warunki składania ofert.
5. Instytucje szkoleniowe w odpowiedzi na ogłoszenie o zamiarze zorganizowania szkolenia składają ofertę szkoleniową w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w terminie wskazanym w ogłoszeniu. Dopuszcza się możliwość przesłania kompletnej oferty szkoleniowej drogą elektroniczną lub faksem pod warunkiem przesłania oryginalnych dokumentów w formie papierowej. Oryginalne dokumenty należy złożyć w ciągu 3 dni roboczych od przesłania kompletnej oferty drogą elektroniczną lub faksem. W przypadku nieprzedłożenia w ciągu 3 dni roboczych oryginalnych dokumentów w formie papierowej w siedzibie Urzędu, oferta szkoleniowa przesłana drogą elektroniczną lub faksem nie będzie podlegała ocenie.
6. Ofertę szkoleniową wraz z wymaganymi załącznikami instytucja szkoleniowa składa na obowiązującym formularzu ofertowym udostępnionym na stronie internetowej Urzędu wadowice.praca.gov.pl.
7. Wyboru instytucji szkoleniowej dokonuje się spośród wszystkich ofert szkoleniowych, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w wyznaczonym terminie, spełniających wymagania formalnoprawne.
8. Nie podlegają ocenie oferty, które:
 - a) wpłynęły do Urzędu po terminie składania ofert,
 - b) złożone zostały na niewłaściwym formularzu i/lub zawierają niewłaściwe załączniki,

- c) nie zostały uzupełnione, poprawione lub nie złożono do nich wyjaśnień w określonym przez Urząd terminie,
 - d) w określonym przez Urząd terminie nie zostały prawidłowo uzupełnione, poprawione lub złożone wyjaśnienia były niewystarczające,
 - e) niezgodne są z wymaganiami opisanymi przez Urząd w zapytaniu ofertowym.
9. W sytuacji, gdy w wyznaczonym terminie nie wpłynęła żadna oferta szkoleniowa lub złożone oferty nie będą podlegały ocenie, czynności związane z wyborem instytucji szkoleniowej powtarza się. Jeżeli po dwukrotnym zamieszczeniu ogłoszenia o zamiarze zorganizowania szkolenia i zaproszeniu do składania ofert przez instytucje szkoleniowe żadna oferta nie wpłynęła do siedziby zamawiającego lub złożone oferty nie będą podlegały ocenie, odstępuje się od realizacji szkolenia. O odstąpieniu od realizacji szkolenia informuje się osobę uprawnioną pisemnie.

§ 5

W przypadku wyboru instytucji szkoleniowej do realizacji szkolenia finansowanego ze środków europejskich, Urząd dokonując wyboru instytucji szkoleniowej bierze pod uwagę zapisy przedmiotowe zawarte w „Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

§ 6

Przy dokonywaniu wyboru instytucji szkoleniowych, którym zostanie zlecone przeprowadzenie szkoleń, Powiatowy Urząd Pracy uwzględnia w szczególności kryteria określone w § 69 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, tj.:

- 1) jakość oferowanego programu szkolenia, w tym wykorzystywanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. e) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową,
- 3) dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia,
- 4) dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych higienicznych warunków realizacji szkolenia,
- 5) rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji,
- 6) koszty szkolenia,
- 7) sposób organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia

oraz kryteria dodatkowe tj.:

- 8) termin rozpoczęcia szkolenia,
- 9) termin zakończenia szkolenia,
- 10) dostępność miejsca szkolenia dla osoby/osób kierowanej/-ych na szkolenie.

§ 7

- 1. Ocena ofert dokonywana jest przez pracownika zgodnie z powierzonym zakresem obowiązków i przepisami prawa z zachowaniem sumienności, staranności, dbałości o środki publiczne oraz zasad jawności, bezstronności i równego traktowania instytucji szkoleniowych.

2. Wybór instytucji szkoleniowej dokonywany jest zgodnie z zasadami jawności, konkurencyjności, równego traktowania instytucji szkoleniowych ubiegających się o przeprowadzenie szkoleń, bezstronności i pisemności postępowania, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz posiadaną wiedzą i doświadczeniem.
3. Zasadę konkurencyjności uznaje się za spełnioną, gdy pomimo przeprowadzenia czynności określonych w § 4 ust. 1 niniejszych Kryteriów do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy wpłynię tylko jedna oferta szkoleniowa zgodna z warunkami określonymi w zaproszeniu do składania ofert.

§ 8

1. Procedura wyłaniania oferty szkoleniowej oparta jest w szczególności o Kryteria określone w § 6.
2. Ocenie według Kryteriów podlegać będą wyłącznie oferty szkoleniowe, które zawierają komplet wymaganych przez Urząd dokumentów i są złożone przez instytucje szkoleniowe, które spełniają wymagania formalnoprawne do przeprowadzania szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób.
3. W trakcie analizy i dokonywania oceny złożonych ofert szkoleniowych Urząd, może zwracać się do instytucji szkoleniowych celem uzyskania dodatkowych wyjaśnień dotyczących treści oferty niezbędnych do jej oceny, a także o uzupełnienie lub poprawienie dokumentów. W przypadku wyjaśnień uzyskanych drogą telefoniczną z przeprowadzonej rozmowy zostanie sporządzona notatka służbowa. Dopuszcza się kontakt za pośrednictwem poczty elektronicznej zarówno w sytuacji konieczności złożenia wyjaśnień, jak i uzupełnienia lub poprawienia dokumentów.
4. Ocena poszczególnych Kryteriów dokonywana jest w oparciu o skalę punktową i wagi procentowe określone w Załączniku nr 1, będącym integralną częścią niniejszych Kryteriów.
5. Całościową ocenę oferty szkoleniowej stanowi suma punktów uzyskanych z poszczególnych kryteriów.
6. Oferta oceniona przez pracownika i zaakceptowana przez Kierownika odpowiedniej komórki merytorycznej przedkładana jest następnie Dyrektorowi Urzędu lub jego Zastępcy, który podejmuje decyzję o jej uwzględnieniu i przyjęciu do realizacji albo odmowie.

§ 9

1. Z instytucją szkoleniową, której ofertę uznano za najbardziej korzystną, tj. która uzyskała najwyższą ilość punktów zgodnie z Kryteriami określonymi w Załączniku nr 1 zostanie zawarta umowa o wykonanie zamówienia.
2. W przypadku uzyskania jednakowej liczby punktów przez dwie instytucje szkoleniowe, Powiatowy Urząd Pracy przy dokonywaniu wyboru instytucji szkoleniowej będzie brał pod uwagę doświadczenie instytucji szkoleniowej w realizacji szkoleń z obszaru zlecanego oraz dotychczasową współpracę z Urzędem.
3. Informację o wyborze instytucji szkoleniowej, z którą zawarta zostanie umowa o wykonanie zamówienia Urząd umieszcza na stronie internetowej i przekazuje pisemnie wszystkim instytucjom szkoleniowym, które złożyły oferty.
4. Jeżeli instytucja szkoleniowa, której oferta szkoleniowa została uznana za najkorzystniejszą uchyła się lub odstąpi od zawarcia umowy bądź z innych przyczyn nie dojdzie do zawarcia umowy, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach może bez ponownego przeprowadzania procedury wyboru instytucji szkoleniowej, wybrać kolejną ofertą, która w wyniku oceny spełniła wymagania formalnoprawne i uzyskała najwyższą liczbę punktów.

5. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zastrzega sobie możliwość odstąpienia od zawarcia umowy z instytucją szkoleniową, której oferta szkoleniowa została uznana za najkorzystniejszą lub zmiany terminu realizacji szkolenia z przyczyn niezależnych od Urzędu. O odstąpieniu od zawarcia umowy lub konieczności zmiany terminu szkolenia, informuje się instytucją szkoleniową pisemnie.

Rozdział III

Postanowienia końcowe

§ 10

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych Kryteriach.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych Kryteriach zastosowanie mają przepisy wymienione w § 1.

§ 11

Integralną część niniejszych kryteriów stanowi załącznik:

Załącznik nr 1 – Kryteria wyboru instytucji szkoleniowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach do przeprowadzenia szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz sposób oceny ofert szkoleniowych złożonych przez te instytucje