

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat wadowicki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		Robotnicy budowy dróg
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
	zawód deficytowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Tynkarze i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektrycznego
Zamiatacze i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ślusarze i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kartografowie i geodeci
		Dekarze
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy samochodów ciężarowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**