

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY POWIATU WADOWICKIEGO ORAZ SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH W 2021 ROKU



**Materiały opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy
w Wadowicach**

STYCZEŃ 2022 R.

Przy publikacji danych w całości lub w części prosimy o podanie źródła.

Spis treści

Uwagi metodologiczne	6
Wstęp	7

CZĘŚĆ I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU WADOWICKIEGO

Uwarunkowania rozwoju powiatu wadowickiego	9
1. Ogólna charakterystyka powiatu wadowickiego	9
2. Ludność	11
3. Gospodarka regionu	16

CZĘŚĆ II. INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH

Organizacja i zarządzanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach	22
1. Struktura organizacyjna	22
2. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników	23
3. Zamówienia publiczne	24
4. Realizacja planu finansowego przeznaczonego na administrowanie Urzędu ze środków budżetu powiatu.....	25
5. Realizacja zadań w ramach środków FP przyznanych na finansowanie zadań fakultatywnych	27

CZĘŚĆ III. RYNEK PRACY

Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy	31
1. Stopa bezrobocia	31
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego.....	33
3. Bilans bezrobotnych	35
4. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego	42
5. Struktura bezrobotnych	43
5.1. Kobiety i mężczyźni na rynku pracy	44
5.2. Bezrobotni według wieku	46
5.3. Bezrobotni według wykształcenia	47
5.4. Bezrobotni według stażu pracy	49
5.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	51
5.6. Sytuacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	52
5.6.1. Długotrwale bezrobotni	54
5.6.2. Bezrobotni do 30 roku życia	56
5.6.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	57
5.6.4. Bezrobotni niepełnosprawni	59
6. Poszukujący pracy	60

CZĘŚĆ IV. WSPARCIE DLA BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW

I. Usługi rynku pracy	61
1. Pośrednictwo pracy	61
1.1. Indywidualny Plan Działania	61
1.2. Kontakty z bezrobotnymi i pracodawcami	62
1.3. Ofert pracy	64
1.4. Giełdy pracy	70
1.5. Targi Pracy	71
1.6. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES	72

1.7. Prognozowanie zapotrzebowania na zawody – Barometr zawodów	73
2. Zatrudnianie cudzoziemców	76
2.1. Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	76
2.2. Zezwolenia na pracę sezonową – typ S	77
2.3. Informacja starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi – test rynku pracy	78
3. Poradnictwo zawodowe	82
4. Pozostałe wydarzenia bezinwestycyjne	86
4.1. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy	86
4.2. Ogólnopolski Tydzień Kariery	87
4.3. Spotkanie z pracownikami Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej Rokitianka	88
4.4. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości	89
4.5. Wizyta uczniów CKZiU w Andrychowie	91
4.6. Promowanie wydarzeń/ inicjatyw w zakresie rynku pracy i edukacji	92
5. Organizacja szkoleń	93
II. Instrumenty rynku pracy	95
1. Zatrudnienie subsydiowane	96
1.1. Prace interwencyjne	97
1.2. Roboty publiczne	99
1.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	100
1.4. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	101
1.5. Staże	103
1.6. Prace społecznie użyteczne	105
1.7. Bon na zasiedlenie	106
1.8. Badania lekarskie	107
III. Programy realizowane w roku 2021	108
1. Małopolski Program Regionalny „Firma+1”	108
2. Małopolski Program Regionalny „Konserwator”	108
3. Małopolski Program Regionalny „Bumerang – powrót do pracy”	109
4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	109
IV. Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	110
V. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	112
1. Projekty współfinansowane z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER)	113
1.1. Projekt <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)</i>	114
1.2. Projekt <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)</i>	115
1.3. Efektywność projektów PO WER	116
2. Projekty współfinansowane z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 (RPO WM)	117
2.1. Projekt <i>Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)</i>	118
2.2. Projekt <i>Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)</i>	119
2.3. Efektywność projektów RPO WM	114
3. Projekt konkursowy „Droga do zatrudnienia – projekt dla osób powyżej 30 roku życia z terenu powiatu wadowickiego” współfinansowany z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014 – 2020	121

VI.	Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	121
VII.	Wsparcie finansowe dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej	124
	1. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy / działalności statutowej organizacji pozarządowej	126
	2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	127
	3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	129
	4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych	130
	5. Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	131
	6. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności dla mikro i małych przedsiębiorców (dotacja branżowa)	132
	7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne	135
VIII.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – PFRON	137
IX.	Informacja o działalności administracyjnej Powiatowego Urzędu Pracy	137
	1. Formalna obsługa bezrobotnych i poszukujących pracy oraz współpraca instytucjonalna z innymi jednostkami	138
	2. Informacje dotyczące świadczeń wypłacanych przez PUP w Wadowicach	145
	2.1. Zasiłki dla bezrobotnych	145
	2.2. Stypendia	146
	2.3. Dodatki aktywizacyjne	146
	2.4. Świadczenia integracyjne	147
	2.5. Składka zdrowotna opłacana za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium	148
	3. Egzekucja i windykacja należności	149
	4.1. Postępowanie administracyjne	149
	4.2. Postępowanie cywilnoprawne	149
	4. Propagowanie idei partnerstwa lokalnego – porozumienia o współpracy	150
	5. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy	152

CZĘŚĆ V. REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2021 ROKU

PRIORYTET I Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób bezrobotnych	155
Cel strategiczny 1. Przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia i jego negatywnym skutkom społecznym oraz utrzymanie aktywności zawodowej klientów Urzędu	155
PRIORYTET II Promocja i rozwój przedsiębiorczości oraz kształcenia ustawicznego	161
Cel strategiczny 2. Wzrost nowych miejsc pracy oraz tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości	161
PRIORYTET III profesjonalny i przyjazny Urząd	165
Cel strategiczny 3. Wzmocnienie efektywności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałaniu bezrobocia	165

PODSUMOWANIE	147
---------------------------	------------

Uwagi metodologiczne

Podstawę prawną do sporządzania sprawozdawczości o rynku pracy stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. *o statystyce publicznej* (Dz. U. z 2021, poz. 995 ze zmianami) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 września 2020 r. *w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021* (Dz. U. z 2020 r., poz. 2062 ze zmianami).

Niniejsza informacja o sytuacji na rynku pracy oraz działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2021 r. została opracowana na podstawie sprawozdań statystycznych i finansowych przekazywanych do Głównego Urzędu Statystycznego oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów prowadzonych w Urzędzie.

Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne, zgodnie z definicją zawartą w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (jednolity tekst Dz. U. 2021 r., poz. 1100 ze zm.).

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu wadowickiego, a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy, w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach jest jednostką organizacyjną samorządu powiatu, nieposiadającą osobowości prawnej, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, która zajmuje się instytucjonalną obsługą lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zasięgiem swojego działania obejmuje 10 gmin: trzy gminy miejsko – wiejskie tj. Wadowice, Andrychów i Kalwaria Zebrzydowska oraz siedem gmin wiejskich tj. Brzeźnica, Lanckorona, Mucharz, Spytkowice, Stryszów, Tomice i Wieprz. Z uwagi na rozległy obszar wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy Urząd posiada Filię w Andrychowie. Filia jest wyodrębnioną organizacyjnie częścią PUP realizującą ustawowe zadania komórek organizacyjnych na obszarze gminy Andrychów oraz gminy Wieprz.

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dalej zwana „ustawą” oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. W codziennej pracy trudno jest jednak pogodzić interesy wszystkich partnerów rynku pracy. Z jednej strony bezrobotni chcą znaleźć odpowiednią pracę z godziwym wynagrodzeniem, z drugiej strony pracodawcy chcą pozyskać wykwalifikowanych pracowników, którzy zgodzą się pracować za najniższą pensję.

Urząd w swoim działaniu nastawiony jest przede wszystkim na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia poprzez zastosowanie usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkoleń oraz instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi takie jak m.in. staże, finansowanie dodatków aktywizacyjnych, prace społecznie użyteczne, bony zatrudnieniowe oraz bony stażowe dla bezrobotnych do 30 roku życia. Urząd podejmuje również działania promujące ideę samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych udzielając jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zadaniem Urzędu jest też pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób biernych zawodowo. Zadanie to realizowane jest poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2021 roku realizując:

- 1) zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- 2) pakiet rozwiązań, które ograniczą negatywne skutki pandemii i wywołanej przez nią recesji dla polskich pracowników i przedsiębiorstw, oraz
- 3) zadania związane z bieżącym utrzymaniem jednostki,

wykorzystywał różne źródła finansowania tj.:

- środki budżetu j.s.t.,
- środki Funduszu Pracy na zadania fakultatywne,
- środki Funduszu Pracy na zadania aktywne przyznane algorytmem, w tym na realizację: zadań podstawowych; Programu Regionalnego „Konserwator”, Programu Regionalnego „Firma +1” oraz Programu Regionalnego „Bumerang – powrót do pracy”,
- środki Funduszu Pracy na realizację pozakonkursowych projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014 – 2020,
- środki Funduszu Pracy na realizację konkursowego projektu *„Droga do zatrudnienia – projekt dla osób powyżej 30 roku życia z terenu powiatu wadowickiego”* współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020,
- środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy ministra na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb - 15zze, art. 15zze², art. 15zze⁴, art. 15zze^{4a} ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (limit podstawowy oraz rezerwa),
- środki PFRON.

Uwarunkowania rozwoju powiatu wadowickiego.

1. Ogólna charakterystyka powiatu wadowickiego.

Powiat wadowicki zlokalizowany jest w południowo-zachodniej części województwa małopolskiego i obejmuje obszar w dorzeczu Skawy. Zajmuje powierzchnię 645,88 km², co stanowi w przybliżeniu 4,3% całej powierzchni województwa i klasyfikuje go na jedenastej pozycji wśród powiatów województwa małopolskiego. Graniczy on z siedmioma powiatami:

- od północy z powiatem chrzanowskim,
- od wschodu z powiatem krakowskim i myślenickim,
- od południa z powiatem suskim,
- od południowego - zachodu z powiatem żywieckim (województwo śląskie),
- od zachodu z powiatem oświęcimskim i bielskim (województwo śląskie).

Powiat wadowicki tworzy dziesięć gmin:

- trzy gminy miejsko-wiejskie: Andrychów, Kalwaria Zebrzydowska i Wadowice,
- siedem gmin wiejskich: Brzeźnica, Lanckorona, Mucharz, Spytkowice, Stryszów, Tomice i Wieprz.

Powiat wadowicki położony jest pomiędzy dwoma aglomeracjami – krakowską i górnośląską. Jego sieć komunikacyjną, poza drogami gminnymi oraz powiatowymi, tworzą trzy drogi krajowe: nr 28 – Zator – Medyka, nr 44 – Gliwice – Kraków i nr 52 – Bielsko-Biała – Głogoczów oraz dwie drogi wojewódzkie: nr 781 – Chrzanów – Łękawica i nr 953 – Skawina – Kalwaria Zebrzydowska. Przez powiat przebiegają także trzy linie kolejowe: nr 94 relacji Kraków Płaszów – Oświęcim, nr 97 relacji Skawina – Żywiec, nr 103 relacji Trzebinia – Wadowice (ruch towarowy) oraz nr 117 relacji Kalwaria Zebrzydowska Lanckorona – Bielsko-Biała.

Za istotną barierę ograniczającą dalszy rozwój gospodarczy powiatu uznać należy **niewystarczający stopień rozwoju infrastruktury drogowej**. Dojazd do szeregu przysiółków wsi podgórskich jest znacznie utrudniony, a późną jesienią i zimą praktycznie niemożliwy. Ten stan znacząco pogarsza warunki prowadzenia działalności gospodarczej przez istniejące firmy, zwłaszcza przemysłowe, a także zniechęca potencjalnych inwestorów zainteresowanych rozwijaniem działalności w powiecie wadowickim. Na terenie powiatu brak jest autostrad i dróg szybkiego ruchu, w tym kontekście realizacja planowanej od lat inwestycji w postaci

budowy tzw. Beskidzkiej Drogi Integracyjnej wydaje się mieć kluczowe znaczenie dla dalszego rozwoju gospodarczego powiatu i jego ściślejszego powiązania z Krakowem jako głównym centrum gospodarczym Małopolski.

Powiat wadowicki jest terenem obfitującym w atrakcje turystyczne o charakterze przyrodniczym, kulturowym i religijnym. Turystyka krajobrazowa opiera się o walory przyrodnicze Beskidu Małego i Średniego, gdzie funkcjonują piesze, rowerowe i konne szlaki turystyczne, schroniska turystyczne oraz wyciągi narciarskie. Na przeważającej części powiatu dominuje czyste, nieskażone środowisko, a ze względu na występowanie na tym obszarze wielu chronionych gatunków flory i fauny, część tych terenów została objęta programem „Natura 2000”. Na terenie powiatu wadowickiego znajdują się również liczne zabytki architektury świeckiej (np. zamek w Spytkowicach wybudowany w pierwszej połowie XVI wieku, ruiny zamku na Lanckorońskiej Górze oraz ruiny średniowiecznego zamku, tzw. „Włodkowa Góra”, dwór z czasów napoleońskich w Stryzowie, w którym mieści się oddział Muzeum Państwowego Sztuki na Wawelu), a także wiele innych dworców, pałaców oraz obiektów architektury sakralnej. Powiat stał się miejscem pielgrzymek i turystyki kultowej głównie ze względu na misteria męki Pańskiej w zabytkowym kompleksie sanktuarium w **Kalwarii Zebrzydowskiej** (obiekt w roku 1999 został wpisany na Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO). Drugim ważnym ośrodkiem turystycznym są **Wadowice** – miasto rodzinne św. Jana Pawła II. Na rynku miasta wznosi się XVIII-wieczna bazylika Mniejsza Ofiarowania Najświętszej Marii Panny, z prezbiterium pochodzącym z XV wieku. Najważniejszym punktem na turystycznej mapie miasta jest budynek domu rodzinnego Karola Wojtyły, późniejszego papieża, w którym znajduje się biograficzne muzeum.

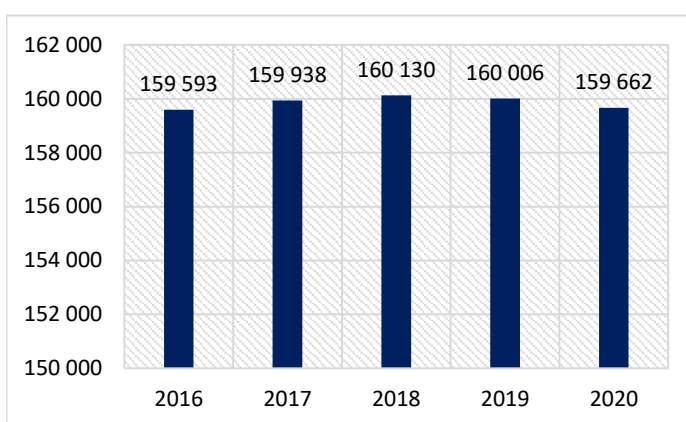
Istotną formą turystyki, rozwijającą się na terenie powiatu jest **agroturystyka** i towarzysząca jej produkcja zdrowej żywności. Na wyróżnienie zasługuje intensywnie rozwijana **turystyka rekreacyjno-rozrywkowa** w gminie Andrychów, która wykorzystuje walory przyrodnicze wynikające z położenia w Parku Krajobrazowym Beskidu Małego. Powstało tu kilka ośrodków hotelowych. Ważną grupą docelową dla inwestorów branży turystycznej w gminie Andrychów są rodziny z dziećmi oraz młodzież. To pod kątem tej właśnie grupy w Inwałdzie powstał kompleks kilku parków rozrywki. Znajduje się tu m.in. Park Dinozaurów i Rozrywki „DINOLANDIA”. Ofertę parku uzupełniają: Ogród Jana Pawła II „Mini ZOO Kucyk” z licznymi dodatkowymi atrakcjami.

2. Ludność.

Zgodnie z najnowszymi dostępnymi danymi Głównego Urzędu Statystycznego, w końcu 2020 roku powiat wadowicki zamieszkiwało **159.662 osoby**, a na 1 km² przypada średnio 248 mieszkańców. Pod względem liczby ludności powiat wadowicki zajmuje 6 miejsce w województwie. Analizując liczbę mieszkańców powiatu wadowickiego na przestrzeni ostatnich 5 lat, należy stwierdzić, że nie zachodzą tutaj znaczące zmiany, co obrazuje wykres 1. W ciągu pięciu lat liczba mieszkańców powiatu wzrosła o 0,04%, liczba ludności województwa o 0,83%, natomiast liczba ludności w kraju zmniejszyła się o 0,44%.

Powiat wadowicki posiada typową strukturę płciową. Na koniec 2020 roku na terenie powiatu mieszkało 81.319 kobiet i 78.343 mężczyzn. Na każdych 100 mężczyzn przypadały 104 kobiety, natomiast w województwie na 100 mężczyzn przypadało 106 kobiet. W powiecie wadowickim kobiety stanowią 50,9% populacji, a w województwie małopolskim – 51,5%.

Wykres 1. Liczba ludności powiatu wadowickiego w latach 2016 – 2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 1. Liczba ludności gmin powiatu wadowickiego w końcu 2020 roku

Wyszczególnienie	Liczba mieszkańców		Gęstość zaludnienia (osób/km ²)	% udział kobiet w gminie	% udział kobiet w powiecie
	Ogółem	w tym kobiety			
gmina Andrychów	43 285	22 024	437	50,88	13,79
gmina Brzeźnica	10 521	5 368	153	51,02	3,36
gmina Kalwaria Zebrzyd.	20 022	10 131	266	50,60	6,35
gmina Lanckorona	6 225	3 211	153	51,58	2,01
gmina Mucharz	4 137	2 065	109	49,92	1,29
gmina Spytkowice	10 312	5 275	205	51,15	3,30
gmina Stryszów	6 848	3 430	149	50,09	2,15
gmina Tomice	8 223	4 205	193	51,14	2,63
gmina Wadowice	37 585	19 407	337	51,63	12,16
gmina Wieprz	12 504	6 203	164	49,61	3,89
powiat wadowicki	159 662	81 319	248	---	50,93

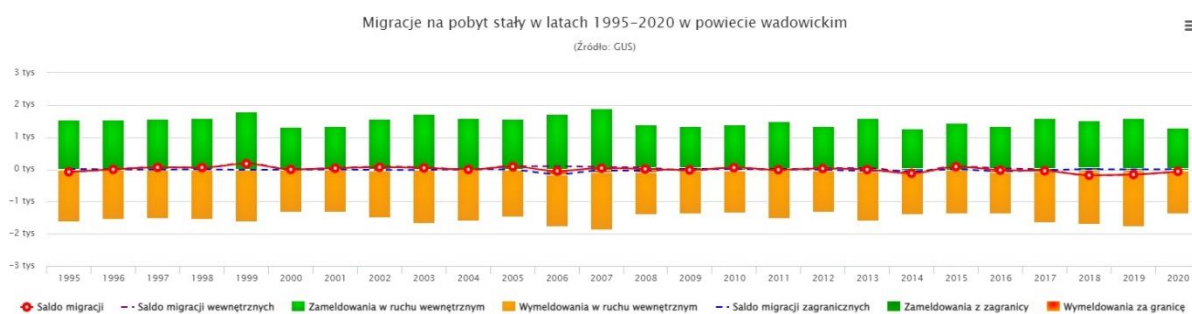
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Zdecydowana większość mieszkańców powiatu wadowickiego zamieszkuje obszary wiejskie – 73,27%. Na 1 km² przypada średnio 248 osób, natomiast w całym województwie małopolskim na 1 km² przypadają 223 osoby.

Największą liczbą mieszkańców charakteryzuje się gmina Andrychów – 27,11% ogólnej liczby mieszkańców powiatu wadowickiego. Najmniej osób mieszka w gminie Mucharz – 2,59% ogólnej liczby mieszkańców powiatu. Również w gminie Andrychów występuje **największa gęstość zaludnienia**. Maksymalne poziomy zaludnienia w tej gminie występują zarówno na obszarze miejskim, jak i wiejskim. Natomiast najmniej zaludnionym obszarem terenu powiatu wadowickiego jest gmina Mucharz, w której w badanym okresie zamieszkiwało 109 mieszkańców w przeliczeniu na jeden kilometr kwadratowy. Szczegółowe dane zawiera powyższa tabela.

Czynnikami wpływającymi na spadek lub przyrost ludności są m.in. **migracje na pobyt stały**, zarówno wewnętrzne – rozpatrywane w skali kraju, województwa i powiatu – jak i zagraniczne.

Wykres 2. Migracje na pobyt stały w powiecie wadowickim



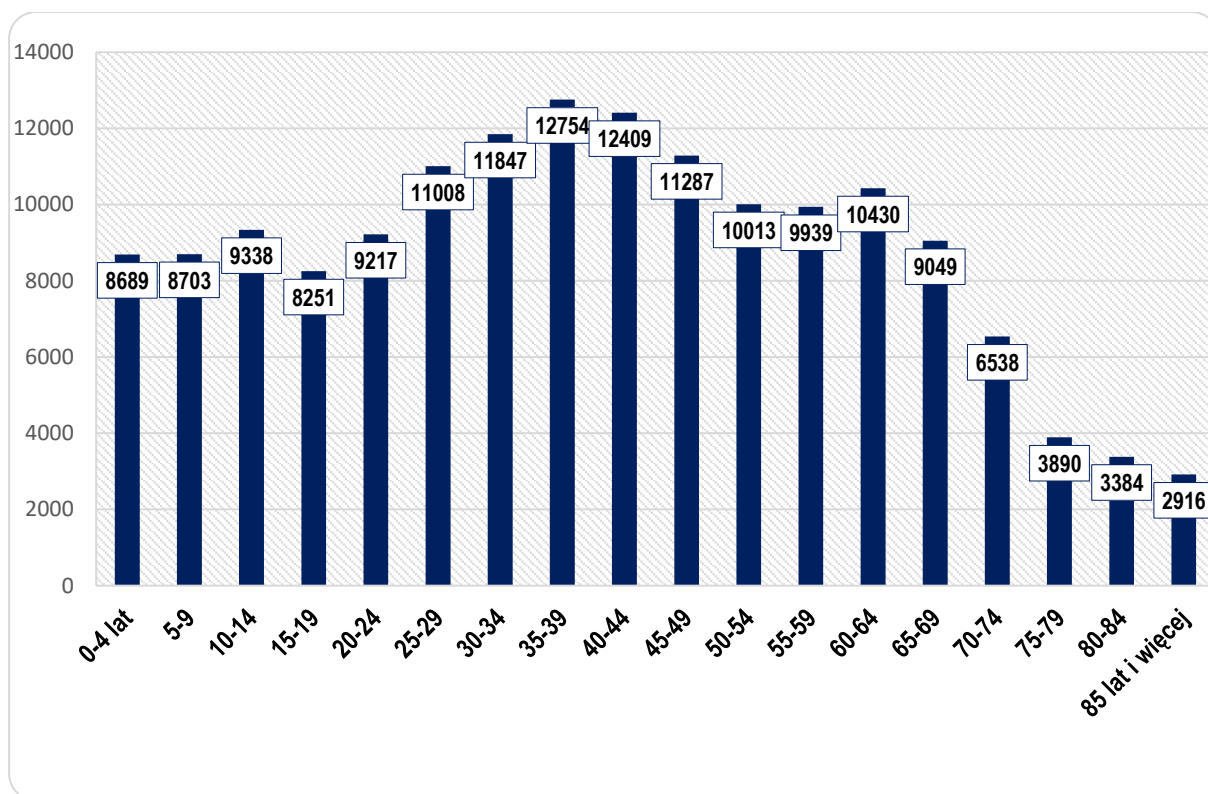
Źródło: http://www.polskawliczbach.pl/powiat_wadowicki

W powiecie wadowickim w ostatnich latach notuje się ujemne saldo migracji. Oznacza to, że więcej osób opuszcza teren powiatu niż do niego napływa (w 2020 roku ubyły 62 osoby). Szczególnie ujemne saldo migracji odnotowano w gminach Wadowice (119 os.) oraz Andrychów (85 os.).

Aby zatrzymać niekorzystny trend należy podjąć działania zmierzające do zatrzymania migracji zarobkowych, szczególnie ludzi młodych, poprzez tworzenie lepszych warunków na wewnętrznym rynku pracy.

Przekrój wiekowy ludności zamieszkującej powiat wadowicki jest bardzo zbliżony do struktury wiekowej mieszkańców województwa małopolskiego. Zarówno w powiecie jak i w województwie największy udział liczbowy mają osoby w **wieku 35 – 39 lat**.

Wykres 3. Wiek mieszkańców powiatu wadowickiego wg stanu na koniec 2020 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, Ludność. Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym (stan w dniu 31.12.2020)

W ostatnich latach można dostrzec tendencję charakteryzującą się stałym spadkiem liczby mieszkańców powiatu wadowickiego w wieku produkcyjnym. Odnotowuje się stale rosnący udział mieszkańców w wieku poprodukcyjnym, co potwierdza **problem starzenia się populacji mieszkańców** powiatu wadowickiego. Zmiany w strukturze demograficznej ludności związane ze starzeniem się społeczeństwa przyczynią się w przyszłości do coraz większego obciążenia osób w wieku produkcyjnym, które będą musiały utrzymywać powiększającą się stale liczbę osób w wieku nieprodukcyjnym.

Osoby w wieku przedprodukcyjnym, a więc poniżej 18 roku życia to 31.631 mieszkańców powiatu wadowickiego, natomiast osoby w wieku produkcyjnym – 96.821 osób. Przy czym przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet – 18-59 lat. W grupie poprodukcyjnej kobiety stanowią prawie 67% .

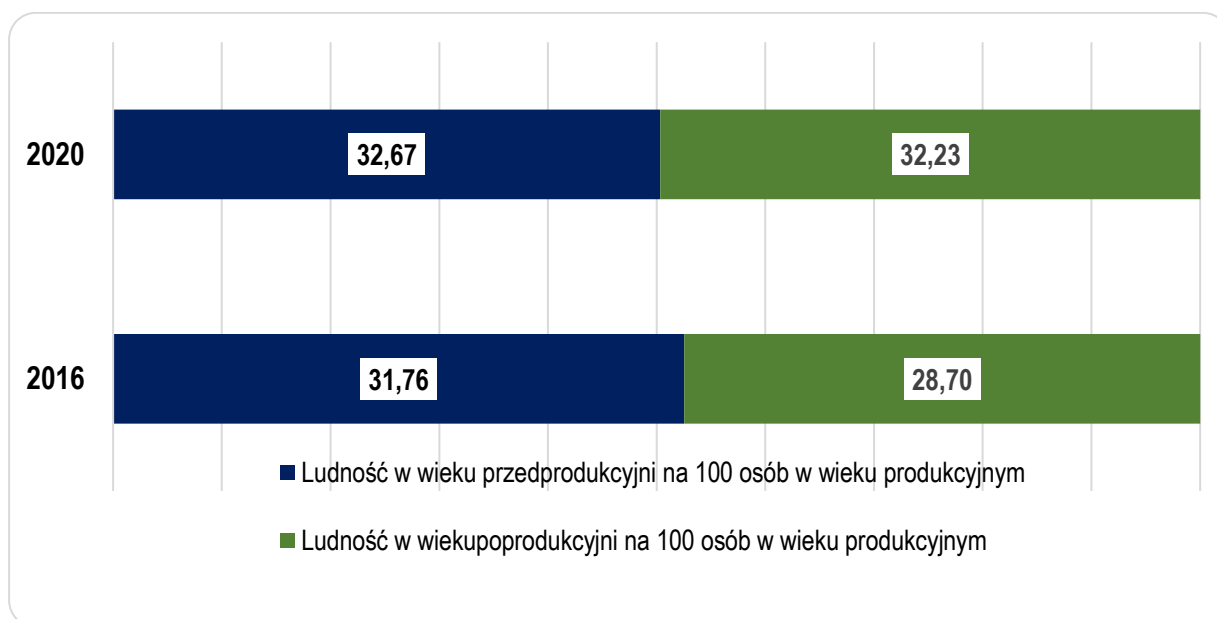
Tabela 2. Produkcyjne grupy wieku w powiecie wadowickim

L.p.	Produkcyjne grupy wieku			2016	2017	2018	2019	2020
1.	wiek	przedprodukcyjny	%	19,79	19,78	19,76	19,78	19,81
2.		produkcyjny	%	62,32	61,93	61,53	61,03	60,64
3.		poprodukcyjny	%	17,89	18,29	18,71	19,19	19,55
4.		nieprodukcyjny (w.1+w.3)	%	37,68	38,07	38,47	38,97	39,36

Źródło: GUS, *Ludność. Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym (stan w dniu 31.12.2020)*

Jednym z przydatnych wskaźników demograficznych określających przyszłe tendencje demograficzne jest **wskaźnik obciążenia demograficznego**, przedstawiający ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Wartość tego wskaźnika stopniowo wzrastała, osiągając w 2020 roku wartość 64,9 osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie wadowickim przedstawia wykres 4.

Wykres 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie wadowickim w latach 2016 i 2020

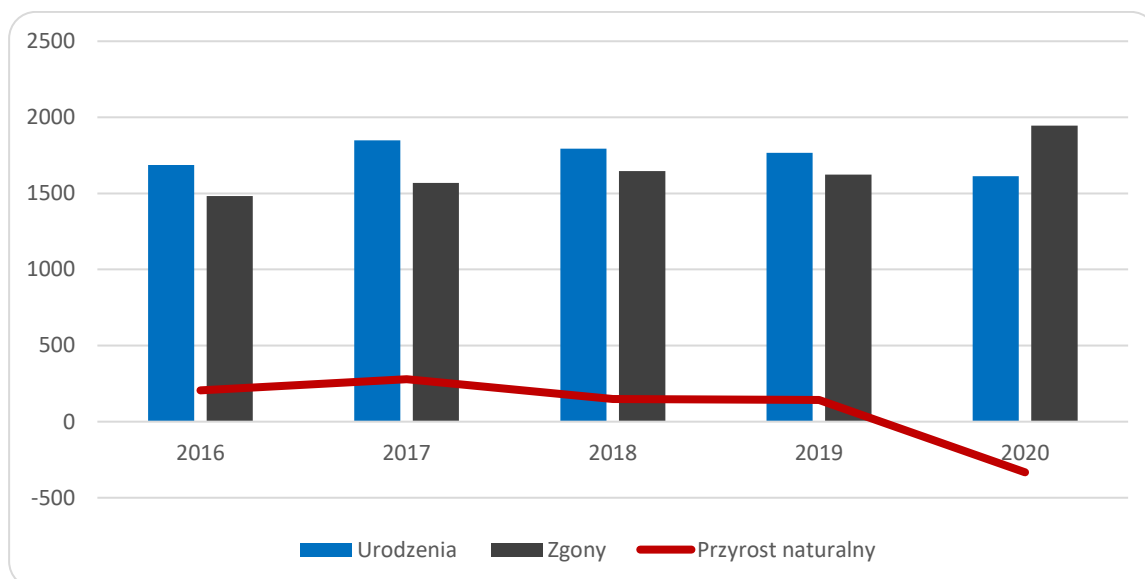


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Analizując strukturę ludności powiatu wadowickiego przez pryzmat **przyrostu naturalnego**, po pozytywnych tendencjach do roku 2019, zauważamy ujemną wartość tego wskaźnika w 2020 roku (-333). Odpowiada to przyrostowi naturalnemu -2,08 na 1000 mieszkańców powiatu wadowickiego.

Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wynosi 0,83 i jest mniejszy od średniej dla województwa oraz znacznie większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju.

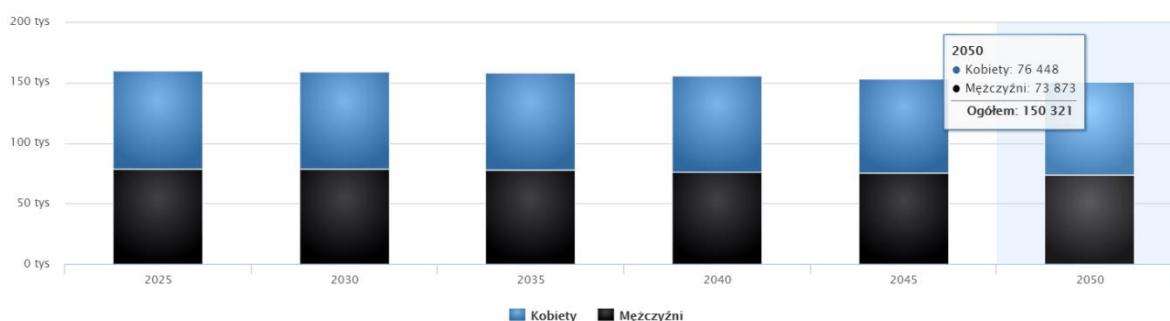
Wykres 5. Przyrost naturalny w powiecie wadowickim w latach 2016 - 2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z www.polskawliczbach.pl/powiat_wadowicki

Również długotrwała prognoza demograficzna powiatu wadowickiego jest niekorzystna. Szacuje się bowiem, że liczba ludności będzie ulegała regresji. W 2035 roku powiat wadowicki będzie liczył o 2057 osób mniej niż w 2019 roku, natomiast w roku 2050 liczba mieszkańców ma się zmniejszyć z 160.006 do 150.321 osób. Przewidywany jest jedynie stały wzrost ludności w wieku emerytalnym.

Wykres 6. Prognozowana populacja ludności – powiat wadowicki w latach 2025 - 2050



Źródło: http://www.polskawliczbach.pl/powiat_wadowicki

Aktualna sytuacja demograficzna powiatu wadowickiego pod względem struktury wieku ludności na rynku pracy jest korzystna i sprzyja rozwojowi gospodarczemu. Należy mieć jednak

świadomość, że z upływem czasu będzie się ona pogarszać poprzez systematycznie spadającą liczbę osób gotowych do podejmowania pracy oraz mniejszą ilość osób młodych, rozpoczynających dopiero karierę zawodową. W przyszłości stopniowe zmniejszanie się grupy osób w wieku produkcyjnym oraz notowanie ujemnego salda migracji będzie niekorzystnie wpływać na lokalny rynek pracy.

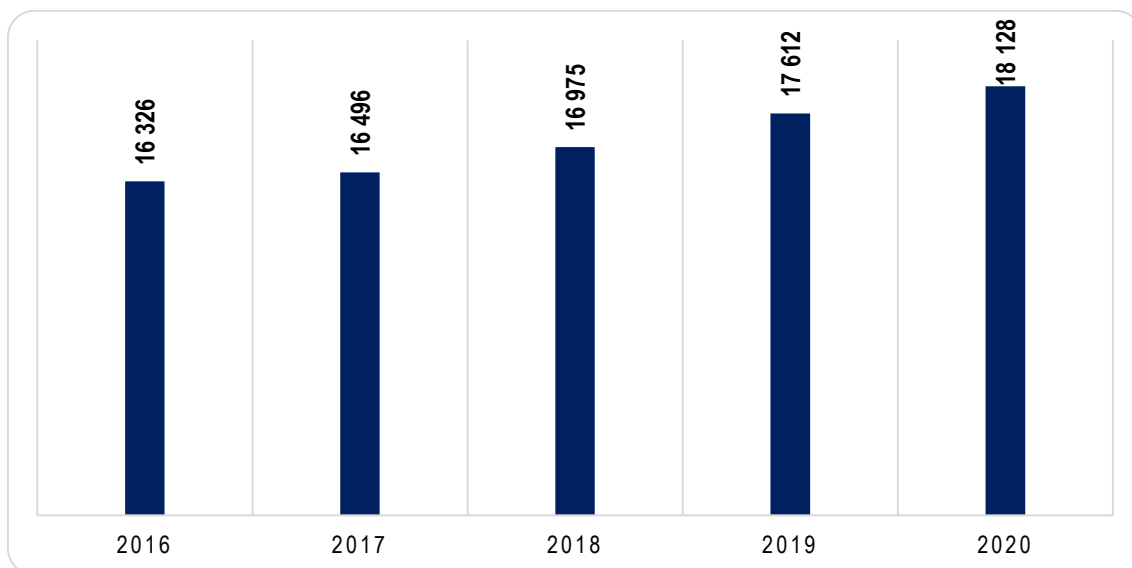
3. Gospodarka regionu.

Szczególnie ważnym dla diagnozy lokalnego rynku pracy jest dostrzeżenie jego specyfiki gospodarczej. W powiecie wadowickim na koniec roku 2020 w rejestrze REGON zarejestrowanych było **18.128 podmiotów gospodarki narodowej**, których rola jest nie do przecenienia, ponieważ tworzą i oferują wolne miejsca pracy, co z kolei przedkłada się na sytuację gospodarczo-ekonomiczną naszego regionu.

Analizując dane dotyczące form własności podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego należy stwierdzić, iż zdecydowana większość to firmy działające w sektorze prywatnym, które stanowią 80,23% ogółu. Sektor ten zdominowany jest przez osoby fizyczne samodzielnie prowadzące działalność gospodarczą (14.544). Działalność prowadzona jest też w formie spółek cywilnych oraz spółek prawa handlowego.

Na przestrzeni ostatnich lat możemy dostrzec tendencję wzrostową podmiotów gospodarczych w powiecie wadowickim. W skali całego 2020 roku ich liczba wzrosła o 516. Na koniec roku 2020 podmioty gospodarcze powiatu wadowickiego stanowiły 4,25% ogółu firm zarejestrowanych w całym województwie małopolskim. Utrzymanie tendencji wzrostowej w tym zakresie jest jednym z priorytetów lokalnej polityki rynku pracy. W tym celu konieczne jest podjęcie wspólnych działań sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości. Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba podmiotów gospodarczych w ostatnich latach.

Wykres 7. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie w latach 2016 – 2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W 2020 roku **wpisano** do rejestru REGON **1163 nowe podmioty**, tj. mniej o 18,38% niż w ciągu roku poprzedniego. Wśród nowo zarejestrowanych było m.in. 1027 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, 74 spółki handlowe i 31 spółek cywilnych.

W ciągu omawianego roku **wykreślono** z rejestru **609 podmiotów** z terenu powiatu wadowickiego, tj. mniej o 13,49% niż w 2019 roku, w tym 549 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, 37 spółek handlowych i 17 spółek cywilnych.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2020 roku podmiotów gospodarki narodowej z **zawieszoną działalnością** odnotowano **1656**, w tym 1606 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, 36 spółek handlowych (25 spółek z ograniczoną odpowiedzialnością) i 11 spółek osobowych.

Liczbę podmiotów zarejestrowanych, wyrejestrowanych z rejestru REGON oraz z zawieszoną działalnością w ostatnich latach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Podmioty gospodarcze zarejestrowane, wyrejestrowane z rejestru REGON oraz z zawieszoną działalnością w latach 2016 – 2020

Podmioty gospodarcze	2016	2017	2018	2019	2020
nowo zarejestrowane	1 181	1 218	1 416	1 425	1 163
wyrejestrowane	1 051	1 034	881	704	609
zawieszona działalność	1 170	1 112	1 167	1 430	1 656

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Na przestrzeni lat 2016 -2020 najczęściej (1425) podmiotów zarejestrowano w roku 2019, a najmniej (1181) w roku 2016. W tym samym okresie najczęściej (1051) podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2016 roku, najmniej (609) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2020 roku.

Analizując podmioty gospodarcze według wag i klas wielkości zatrudnienia możemy stwierdzić, iż absolutną dominację w powiecie wadowickim stanowią **mikroprzedsiębiorstwa**. Liczba firm najmniejszych, zatrudniających **do 9 pracowników** to **17.490**, co stanowi **96,48%** wszystkich podmiotów działających w końcu 2020 roku. Przeszło dziewięć na dziesięć firm zatrudnia do 9 pracowników. Pozostałe podmioty gospodarcze stanowią przedsiębiorstwa **małe, średnie i duże**.

Na terenie powiatu wadowickiego największą liczbą podmiotów gospodarczych zatrudniających powyżej 9 pracowników w przeliczeniu na 1000 mieszkańców według wag i klas ich wielkości mogą pochwalić się gminy: Wadowice, Kalwaria Zebrzydowska, Andrychów. W ostatnich latach wśród tych gmin ww. wskaźnik przyjmuje wartości wyższe niż można zaobserwować na terenie całego powiatu. W przypadku gmin: Wadowice i Kalwaria Zebrzydowska współczynnik ten kształtuje się powyżej wartości opisujących obszary kraju i województwa. Szczegółowe dane zwiera poniższa tabela.

Tabela 4. Podmioty gospodarcze zatrudniające powyżej 9 pracowników w przeliczeniu na 1000 mieszkańców na terenie powiatu wadowickiego w latach 2018 - 2019

Obszar	2018	2019	2020
Polska	7,4	7,2	b.d.
Małopolska	7,0	6,8	b.d.
Powiat wadowicki	6,4	6,3	b.d.
Gmina Andrychów	6,9	6,7	b.d.
G. Kalwaria Zebrzydowska	9,1	9,1	b.d.
Gmina Wadowice	9,1	9,2	b.d.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W powiecie wadowickim zarejestrowanych jest **14 dużych przedsiębiorstw**, których działanie dla rynku pracy jest znaczące. Liczba tego typu przedsiębiorstw plasuje powiat wadowicki w czołówce powiatów województwa małopolskiego.

Liczbę zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w ostatnich latach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej według przewidywanej liczby pracujących* w latach 2016 – 2020 w systemie REGON

Liczba zatrudnionych	2016	2017	2018	2019	2020
ogółem	16 326	16 496	16 975	17 612	18 128
0-9	15 662	15 825	16 328	16 965	17 490
10-49	535	537	514	517	510
50-249	112	119	118	116	114
250- 999	16	15	15	14	14
1000 i więcej	1	-	-	-	-

* bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Na terenie powiatu wadowickiego największa liczba podmiotów gospodarczych koncentruje się na terenie gminy: **Wadowice, Andrychów, Kalwaria Zebrzydowska**, które skupiają odpowiednio: **27,07%, 26,17% i 16,18%**, co stanowi **69,42%** wszystkich firm zarejestrowanych w powiecie. Szczegółowe dane zawiera tabela 6.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu wadowickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg gmin w latach 2016 – 2020

OBSZAR	2016	2017	2018	2019	2020
Powiat wadowicki	16 326	16 496	16 975	17 612	18 128
Gminy					
Andrychów	4 351	4 363	4 435	4 589	4 744
Brzeźnica	810	837	886	947	993
Kalwaria Zebrzydowska	2 727	2 729	2 814	2 883	2 934
Lanckorona	577	593	611	644	669
Mucharz	330	335	348	372	395
Spytkowice	760	775	797	830	851
Stryków	572	607	628	660	697
Tomice	808	822	839	881	920
Wadowice	4 519	4 553	4 678	4 823	4 907
Wieprz	872	882	942	983	1018

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Działalność dominująca wśród ogólnie prowadzonych firm związana jest z **handlem i naprawami (24,28%)**. W dalszej kolejności znajdują się podmioty zajmujące się działalnością związaną z **przetwórstwem przemysłowym (19,9%) i budownictwem (16,38%)**. Dodatkowo należy zwrócić uwagę na zjawisko różnicowania się działalności przemysłowej powiatu i rozwijania się nowych, nieobecnych dotąd branż. Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji polskiej klasyfikacji działalności (PKD) na koniec 2020 roku

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów	% udział
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	350	1,93
Przemysł	3 607	19,90
Budownictwo	2 969	16,38
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli itd.	4 401	24,28
Transport i gospodarka magazynowa	774	4,27
Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	507	2,80
Informacje i komunikacje	371	2,05
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	515	2,84
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	348	1,92
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 284	7,08
Działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej administrowanie	445	2,45
Administracja publiczna i ochrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie	102	0,56
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	331	1,83

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Rynek pracy na terenie powiatu wadowickiego w przeważającej większości daje zatrudnienie w sektorach gospodarki związanych z **usługami oraz przemysłem**. Posiada bardzo dobrze rozwiniętą grupę firm rodzinnych małych i średniej wielkości, często posiadających wieloletnie tradycje, przekazywane z pokolenia na pokolenie. Bez wątplenia odgrywają one istotną rolę w zakresie sytuacji na lokalnym rynku pracy, jednak z punktu widzenia możliwości generowania miejsc pracy szczególnie ważne są przedsiębiorstwa duże, zatrudniające powyższej 250 pracowników. Największym pracodawcą na terenie powiatu wadowickiego nadal jest wywodząca się z Wadowic prywatna polska firma z branży spożywczej – **Maspex**, która jest jednocześnie jedną z największych w Europie Środkowo-Wschodniej i zatrudnia we wszystkich swoich zakładach do 7,5 tysięcy osób. Wśród pozostałych firm pod względem zatrudnienia na uwagę zasługują: **TXM S.A.**, gdzie pracuje ok. 770 osób oraz **ZPC Skawa S.A.**, która oferuje wysokiej jakości wyroby cukiernicze i zatrudnia ok. 660 osób. Podobnie jak w innych powiatach, jednym z największych pracodawców jest szpital powiatowy – **Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej** w Wadowicach zatrudniający prawie 650 osób. ANDORIA Sp. z o.o. ok. 430 osób, PONAR WADOWICE SPÓŁKA AKCYJNA 410 osób, WIZAN Małopolska Spółdzielnia Handlowa 349 pracowników.

Analizując wadowicki rynek pracy na tle województwa małopolskiego pod kątem nowych inwestycji zagranicznych, należy stwierdzić, że charakteryzuje się on znaczną liczbą miejsc pracy. Nastąpiło to w związku z funkcjonowaniem **Krakowskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej** -

podstrefy Andrychów. Specjalna Strefa Ekonomiczna (SSE) jest jednym z szeroko rozpowszechnionych narzędzi dystrybucji pomocy publicznej w zakresie polityki proinwestycyjnej w ramach Krakowskiego Parku Technologicznego (KPT). W listopadzie 2021 r. w Andrychowie powstała **Power Center** – galeria handlowa. Powierzchnia galerii wynosi 24 tys. m² i oferuje 38 lokali handlowych. Wśród marek, których sklepy powstały w andrychowskim Power Center są znane i popularne sieci takie jak Leroy Merlin, Lidl, CCC, SMYK, Rossmann, Media Expert, Martes Sport, Jysk, KiK, Sinsay, House, Cropp, Deichmann, Diverse, Pepco, Dealz, Hebe, Tedi, Empik, 4F, 50 Style, Greenpoint, Inter Optyk, Vision Express, Auri Jubiler, Kaes, Q&Q oraz Trafika. W najbliższym czasie ma być uruchomiony Komfort.

Wielu mieszkańców powiatu wadowickiego podjęło zatrudnienie w ww. firmach w nowoutworzonej galerii handlowej w Andrychowie.

Analizując zgłaszane podjęcia pracy przez naszych klientów zauważyć można, że wiele osób znajdowało zatrudnienie w branży budowlanej. Ponadto podejmowali zatrudnienie w:

1. ZASŁAW TSS Sp. z o.o. Sp.k.,
2. WIZAN Małopolska Spółdzielnia Handlowa,
3. OGNIОCHRON Spółka Akcyjna,
4. TECH STEROWNIKI Sp. z o.o. Sp.k.,
5. PONAR WADOWICE Spółka Akcyjna,
6. TIFOTEX Sp. z o.o.,
7. ZAKŁADY MIĘSNE "BRADO-2" Spółka Akcyjna,
8. "Ryłko" Sp. z o.o.,
9. FABRYKA PAPIERU I TEKTURY BESKIDY Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,
10. TMT WADOWICE - M. JASIŃSKI, J. STECKO Spółka Jawna,
11. SPOŁEM Powszechna Spółdzielnia Spożywców w Andrychowie,
12. Surmiak Mateusz MADE OF WOOD GROUP,
13. Spółdzielnia Inwalidów "PIONIER",
14. HMH Hardek Mąka Hardek Spółka Jawna,
15. MARKAT Spółka z o.o.,
16. "MWD" Sp. z o.o.,
17. Przedsiębiorstwo Komunalne EKO Sp. z o.o.,
18. ARKONA Sp. z o.o.,
19. MEBLOFORM Sp. z o.o.,
20. PRZEDSIĘBIORSTWO PSZCZELARSKIE TOMASZ ŁYSONŃ Sp. z o.o. Sp.k.

CZĘŚĆ II. INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH

Organizacja i zarządzanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach.

1. Struktura organizacyjna.

Organizacja pracy musi uwzględniać nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania na lokalnym rynku pracy. Obecnie, zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach określa Regulamin Organizacyjny przyjęty uchwałą Nr 210/19 Zarządu Powiatu w Wadowicach z dnia 18.07.2019 r.

W PUP funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

- 1) Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzi:
 - Dział Instrumentów Rynku Pracy,
 - Dział Usług Rynku Pracy.
- 2) Dział Organizacji i Promocji,
- 3) Dział Finansowo – Księgowy,
- 4) Dział Ewidencji i Świadczeń,
- 5) Referat Ewidencji i Świadczeń,
- 6) Samodzielne stanowisko ds. prawnych.

W celu koncentracji na indywidualnych potrzebach klientów Urzędu oraz podejmowania dla nich odpowiednio dobranych działań i form pomocy – na podstawie art. 9b ust.1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku* – od 1 stycznia 2010 roku w strukturach powiatowych urzędów pracy funkcjonują wyodrębnione komórki organizacyjne zwane **Centrum Aktywizacji Zawodowej [CAZ]**.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach CAZ realizuje zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy przy pomocy wchodzących w jej skład komórek organizacyjnych.

Usługi Rynku Pracy to pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego).

Instrumenty Rynku Pracy to organizacja programów rynku pracy, takich jak: staże, bony stażowe, prace interwencyjne, bony na zatrudnienie, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdów, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, dotacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy oraz dotacje dla osób bezrobotnych (kadra: pośrednicy pracy, specjaliści ds. programów, specjaliści ds. aktywizacji zawodowej).

CAZ nie posiada wyodrębnionego kierownictwa. Za realizację zadań CAZ odpowiadają kierownicy komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

2. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach w dniu 31 stycznia 2021 r. zatrudnionych było 60 pracowników. W ciągu roku zjawisko fluktuacji załogi sprawiło, że ostatecznie na dzień 31 grudnia 2021 roku na podstawie umowy o pracę zatrudnione były 54 osoby (w przeliczeniu na etaty 54,00) w tym: placówce w Wadowicach – 43 osoby, a w Filii PUP w Andrychowie – 11 osób. Wśród zatrudnionych zdecydowaną przewagę stanowiły kobiety tj. 88,9% (48 kobiet), natomiast mężczyźni – 11,1 % (6 mężczyzn).

Dodatkowo na umowę zlecenie od m-ca stycznia do kwietnia 2021 r. oraz od października do grudnia 2021 r. zatrudniono osobę, która zajmowała się obsługą/nadzorem nad sprawnością centralnego ogrzewania w kotłowni oraz innymi pracami gospodarczymi.

W analizowanym roku 6 pracownik korzystało z uprawnień w związku z urodzeniem/wychowywaniem dzieci, natomiast 1 pracownik przebywał na 4-miesięcznym urlopie bezpłatnym. Długotrwałe, usprawiedliwione nieobecności powodowały konieczność stosowania zastępstw oraz podziału wśród pozostałych pracowników obowiązków wynikających z zakresu zadań poszczególnych komórek organizacyjnych.

Minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta ustalana jest co najmniej raz w roku w terminie do dnia 30 września na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Na koniec grudnia 2021 r. funkcję doradcy klienta pełniło 22 pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Urząd zobowiązany jest do wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, gdyż nie osiąga wskaźnika – 6% uprawniającego do zwolnienia z tych wpłat.

Dużym atutem pracowników Urzędu jest posiadanie przez ok. 71% ogółu zatrudnionych wykształcenia wyższego, pozostali pracownicy ukończyli szkoły policealne, średnie zawodowe

lub średnie ogólnokształcące, oraz fakt, że ok. 82% załogi ma za sobą ponad 10 letnie doświadczenie zawodowe w administracji publicznej. Praca w administracji wymaga bogatej wiedzy i znajomości tematu w zakresie różnorodnych zagadnień, dlatego istnieje zapotrzebowanie na specjalistyczne szkolenia. Dzięki szkoleniom pracownicy PUP są zawsze na bieżąco z ciągle zmieniającymi się ustawami i rozporządzeniami, przekłada się to na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań, a co za tym idzie zadowolenie pracodawców, osób bezrobotnych jak i innych klientów Urzędu. Pomimo trwającej pandemii, która zmieniła formę organizacji szkoleń, od stycznia do końca grudnia w szkoleniach/webinariach online wzięło udział łącznie 40 osób.

Zaangażowanie, doświadczenie pracowników oraz umiejętność wykorzystywania nowoczesnych technologii komunikacyjnych sprawiło, że Urząd w dobie pandemii poradził sobie z nowymi zadaniami, wyzwaniem dotyczącym przeciwdziałania tym negatywnym skutkom kryzysu COVID jakie pojawiały się na rynku pracy.

Źródłem finansowania wynagrodzeń i nagród pracowników Urzędu w 2021 roku były środki:

- budżetu powiatu,
- Funduszu Pracy na zadania fakultatywne,
- Funduszu Pracy przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na wynagrodzenie pracowników kluczowych (art. 108 ust. 1h ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
- środki z rezerwy ministra na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb – 15zze, art. 15zze² oraz art. 15zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*.

3. Zamówienia publiczne.

Zamówienia publiczne to element finansów publicznych obejmujący szczegółowe rozwiązania dotyczące procedur wydatkowania środków publicznych (sposobów wyłonienia wykonawców oraz zasad zawierania umów). Powiatowy Urząd Pracy jako jednostka finansów publicznych jest zobowiązany do stosowania przepisów o zamówieniach publicznych, które to na gruncie prawa polskiego zostały sprecyzowane w ustawie z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

Przepisy powołanej wyżej ustawy stosuje się do udzielania zamówień klasycznych oraz organizowania konkursów, których wartość jest równa lub przekracza kwotę 130 000 złotych. W 2021 roku w tut. Urzędzie nie przeprowadzono postępowań, których szacowana wartość zamówienia przekroczyła ww. kwotę.

Realizacja postępowań odbywała się na podstawie „Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nieprzekraczającej równowartości kwoty 130.000 zł” wprowadzonego zarządzeniem Dyrektora PUP. Regulamin określa zasady i procedury związane z przeprowadzeniem postępowań w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach.

4. Realizacja planu finansowego przeznaczanego na administrowanie Urzędu ze środków budżetu powiatu.

Wydatki budżetowe ponoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach związane były głównie z zapewnieniem bieżącej pracy Urzędu oraz realizacją zadań statutowych jednostki budżetowej, na podstawie zawartych umów realizowanych przez pracowników Działu Organizacji i Promocji. Wśród zawartych umów wyróżnić można umowy okresowe (np. obsługę prawną, naprawy oraz okresowe konserwacje kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych itp.).

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zawarł umowy z:

- 1) Poczta Polska S.A. z siedzibą w Warszawie na realizację usług pocztowych dla dwóch lokalizacji tj. Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach ul. Mickiewicza 27 oraz Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Andrychowie ul. Starowiejska 22b.
- 2) Osobami fizycznymi będącymi właścicielami działki położonej w Andrychowie o nr 551/36, na wynajem lokalu użytkowego z przeznaczeniem na garaż samochodu osobowego.
- 3) Firmą Produkcyjno – Usługowo – Handlową „ARKON” z siedzibą w Wadowicach na usługę ochrony mienia i osób w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Andrychowie.
- 4) Zakładem Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. z siedzibą w Andrychowie na transport, odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych, odpadów powstających w wyniku selektywnej zbiórki oraz nieczystości płynnych z Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.

- 5) Centrum BHP AMBIT s.c. z siedzibą w Tomicach na świadczenie usługi prowadzenia kompleksowej obsługi w zakresie stosowania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 6) Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej NEUROMED Sp. z o.o. z siedzibą w Andrychowie na wykonywanie badań lekarskich dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.
- 7) Osobą fizyczną na obsługę węzła ciepłowniczo – gazowego, wykonywanie drobnych prac naprawczych i konserwatorskich w budynku oraz utrzymywanie czystości terenu wokół budynku Urzędu.
- 8) Kancelarią Radcy Prawnego z siedzibą w Wadowicach na świadczenie obsługi prawnej.
- 9) Firmą DŹWIG – SERWIS z siedzibą w Szczyrku, na prowadzenie konserwacji oraz utrzymania w sprawności technicznej urządzenia do przemieszczania osób niepełnosprawnych (windy).
- 10) Firmą Produkcyjno – Usługowo – Handlową „ARKON” z siedzibą w Wadowicach, na konserwację i naprawę elektronicznych urządzeń i systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionego mienia w miejscu ich zainstalowania.
- 11) Firmą Ksero – Grafix Sp. Jawna z siedzibą w Andrychowie na wykonywanie napraw oraz okresowych konserwacji kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych.
- 12) Wadowickim Przedsiębiorstwem Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Wadowicach na świadczenie usług w zakresie zaopatrzenia w wodę i odprowadzania ścieków z nieruchomości Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.
- 13) Firmą Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie na zakup licencji na korzystanie z Pakietów „LEX” w wersji online.
- 14) Firmą Hydrowit z siedzibą w miejscowości Tłuczań na roboty związane z doprowadzeniem wody do hydrantów wewnętrznych dla celów przeciwpożarowych wraz z wodomierzem w budynku będącym siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.
- 15) Firmą KJMK Meble Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach na dostawę mebli biurowych.
- 16) Firmą Ekar-Term z siedzibą w Choczni na dostawę i montaż klimatyzatora przysufitowego do serwerowni.
- 17) Firmą KJMK Meble Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach na dostawę mebli biurowych.
- 18) Osobą fizyczną na pomalowanie trzech pomieszczeń biurowych o łącznej powierzchni 60m².

- 19) Firmą KJMK Meble Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach na zakup metalowych, ocynkowanych regałów metalowych.
- 20) Firmą Produkcyjno – Usługowo – Handlową „ARKON” z siedzibą w Wadowicach na naprawę systemu sygnalizacji alarmowej.
- 21) Firmą TAURON Sprzedaż Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie na zakup energii elektrycznej do obiektów zamawiających uczestniczących w grupie zakupowej Małopolski Zachodniej.
- 22) Firmą PGNiG Obrót Detaliczny Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie na dostarczanie paliwa gazowego.
- 23) Firmą TMT Wadowice Sp. Jawna z siedzibą w Wadowicach na wykonanie usługi naprawy wejściowych dwuskrzydłowych drzwi przesuwnych w siedzibie Urzędu.
- 24) Przedsiębiorstwem Usług Komunalnych EMPOL Sp. z o.o. z siedzibą w Tylmanowej na wywóz odpadów komunalnych z nieruchomości niezamieszkałych.

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione z budżetu PUP wg stanu na dzień 31.12.2021 r. wyniosły **4.082.825,46 zł** tj. 99,77 % środków będących w dyspozycji Urzędu.

Szczegółowe wykonanie budżetu zawiera Załącznik Nr 1.

5. Realizacja zadań w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych na finansowanie zadań fakultatywnych.

Dodatkowe środki z Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań gwarantują prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem jednostki i są to środki z przeznaczeniem na:

- koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy,
- refundację dodatków do wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

(tj. doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów),

- opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i OHP (np. czasopisma itp.),
- opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (np. zakup i dostawa materiałów biurowych i eksploatacyjnych),
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz OHP (np. zakup materiałów eksploatacyjnych i nowego sprzętu) służących realizacji zadań wynikających z ustawy,
- koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP,
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Wydatki z Funduszu Pracy na zadania fakultatywne ponoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach związane były głównie z zawartymi umowami - umowy czasowe (np. naprawy oraz okresowe konserwacje kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych itp.).

Od stycznia do grudnia 2021 roku Urząd zawarł umowy z:

- 1) Poczta Polska S.A. z siedzibą w Warszawie na realizację usług pocztowych dla dwóch lokalizacji tj. Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach ul. Mickiewicza 27 oraz Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Andrychowie ul. Starowiejska 22b.
- 2) Firmą Beskid Media Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach na świadczenie usługi transmisji danych w ramach sieci lokalnej.
- 3) Firmą Beskid Media Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach na usługę dostępu do sieci Internet przy użyciu światłowodu dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach oraz Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Andrychowie.

- 4) Firmą Beskid Media Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach, na usługę świadczenia usług telekomunikacyjnych w sieci telefonii stacjonarnej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie.
- 5) Firmą Śląskie Centrum Języka Migowego „GEST-MIG” z siedzibą w Bielsku-Białej, na świadczenie usług tłumaczenia na język migowy i z języka migowego (PJM, SJM, SKOGN) dla klientów PUP w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie.
- 6) Firmą Ksero – Grafix Sp. Jawna z siedzibą w Andrychowie, na wykonywanie napraw oraz okresowych konserwacji kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych.
- 7) Firmą Praxis Łódź Pilecka i Petlak Sp. Jawna z siedzibą w Łodzi na dostawę materiałów eksploatacyjnych do drukarek komputerowych.
- 8) Firmą „WEKTOR” Artykuły Biurowe Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie na dostawę materiałów biurowych.
- 9) Firmą Serwis Komputerowy IT z siedzibą w Wadowicach na zakup drukarek.
- 10) Spółką Technologie Internetowe S.A. z siedzibą w Warszawie na zakup firewall'a sprzętowego.
- 11) Firmą Super Print z siedzibą w Wieprzu na zakup zestawów komputerowych wraz z oprogramowaniem.
- 12) Spółką Signity z siedzibą w Warszawie na wdrożenie usługi platformy SMS.
- 13) Spółką Sakato z siedzibą w Krakowie na dostawę materiałów eksploatacyjnych do drukarek komputerowych.
- 14) Firmą BOTO z siedzibą w Kartuzach na świadczenie usług gwarancyjnych dla serwerów DELL.
- 15) Spółką Signity z siedzibą w Warszawie na usługę wsparcia technicznego związanej ze zmianą stosu technologicznego Oprogramowania Syriusz ^{STD}.
- 16) Firmą Halina Jakubas z siedzibą w Krakowie na wykonanie materiałów promocyjnych z nadrukiem.
- 17) Firmą Ikaria Sp. z o.o. Sp. Komandytowa z siedzibą w Łodzi na zakup oprogramowania antywirusowego.
- 18) Firmą IT V-Ways Piotr Piotrowski z siedzibą w Olsztynie na wykonywanie usług serwisowych – CISCO SmartNet 8x5 NBD dla routera CISCO 2921.

19) Osobą fizyczną na przeprowadzenie zajęć dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione do dnia 31.12.2021 r. z Funduszu Pracy – na finansowanie zadań fakultatywnych wyniosły **538 590,11 zł**, co stanowiło 93,08 % środków pozostających w dyspozycji Urzędu.

Szczegółowe wykonanie Funduszu Pracy zawiera Załącznik Nr 2.

Zgodnie z polityką rachunkowości, odzwierciedleniem każdej konkretnej operacji gospodarczej występującej w PUP jest jej dokument źródłowy.

W 2021 roku sporządzono łącznie **26.594 dowody księgowe**, z tego:

- 4.066 dotyczących operacji ze środków budżetu,
- 22.528 dotyczących operacji ze środków Funduszu Pracy oraz PFRON-u.

Dokumenty księgowe po sprawdzeniu pod względem merytorycznym, rachunkowym i zatwierdzeniu do wypłaty przez osoby upoważnione wprowadzane są do systemu księgowego.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. sporządzono **17.480 poleceń przelewu**, w tym:

- 1.652 ze środków budżetu,
- 15.828 ze środków Funduszu Pracy oraz PFRON-u.

Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Problem **bezrobocia** to jedno z najważniejszych zagadnień polityczno-społecznych każdego państwa. Zjawisko to wzbudza szczególne zainteresowanie ze względu na problemy bezpośrednio związane z brakiem miejsc pracy, jak i na pośrednie skutki bezrobocia, które mogą negatywnie oddziaływać na całe społeczeństwo. Bezrobocie może objawiać się w różnych formach zależy to od czasu jego trwania, grup społecznych jakie dotyka oraz zjawisk z nim związanych.

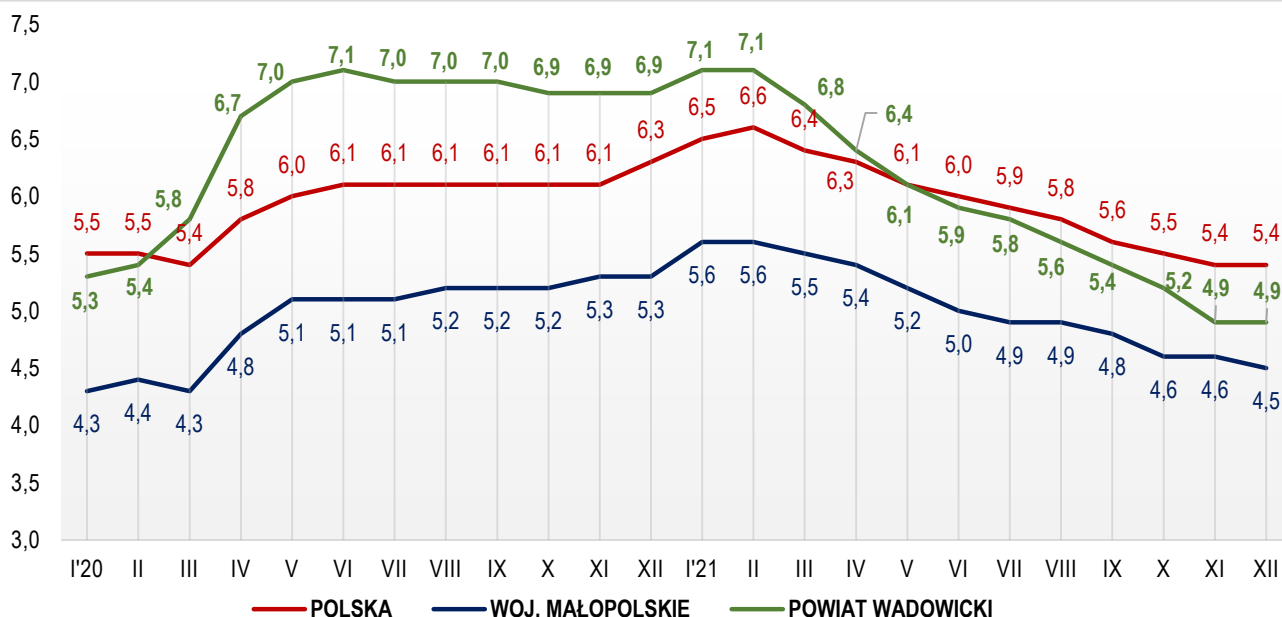
1. Stopa bezrobocia.

Podstawowym miernikiem zjawiska pozostawiania bez pracy jest **wskaźnik stopy bezrobocia**, który odzwierciedla sytuację na rynku pracy. Stopa bezrobocia w **Polsce** na koniec grudnia 2021 roku wynosiła **5,4%**, natomiast w **województwie małopolskim** – **4,5%**. Stopa bezrobocia w województwie małopolskim na koniec grudnia 2021 r. była o 0,8 punktu procentowego niższa niż przed rokiem, natomiast w Polsce o 0,9 pkt procentowego.

Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim
4,9%

Analiza rynku pracy na terenie powiatu wadowickiego pokazuje silną zależność między sytuacją w kraju, a trendami występującymi w powiecie. Według danych statystycznych na dzień 31.12.2021 roku stopa bezrobocia w **powiecie wadowickim** ukształtowała się na poziomie **4,9%** i w porównaniu do roku 2020 zmalała o 2,0 punkty procentowe.

Wykres 8. Porównanie stopy bezrobocia w Polsce, województwie małopolskim oraz powiecie wadowickim w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku



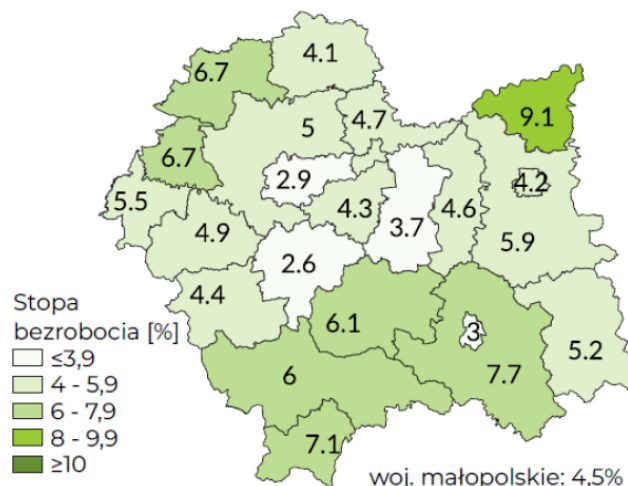
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim, po znacznym wzroście w poprzednim roku, w końcu 2021 roku ukształtowała się na poziomie z miesiąca grudnia 2019 r.

W roku 2021, najwyższy poziom tego wskaźnika odnotowano w początkowych miesiącach roku (styczeń, luty), natomiast miesiącami o najniższej stopie bezrobocia okazały się m-ce kończące rok (listopad, grudzień). Powyżej zaprezentowano zmiany zachodzące w stopie bezrobocia w 2020 i 2021 roku.

Powiat wadowicki ze stopą bezrobocia na poziomie 4,9% sytuuje się na 11 pozycji wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. Najwyższy poziom bezrobocia w Małopolsce odnotowano w powiecie dąbrowskim (9,1%), a najniższa wartość stopy bezrobocia ukształtowała się w powiecie myślenickim (2,6%).

Mapa 1. Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w powiatach województwa małopolskiego, grudzień 2021



2. Poziom bezrobocie rejestrowanego.

Po dynamicznym, pod wpływem pandemii koronawirusa, w 2020 roku wzroście bezrobocia, rok 2021 charakteryzował się systematycznym spadkiem liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w zasobach bezrobotnych tut. Urzędu figurowało 2891 osób.

W stosunku do stanu na koniec 2020 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 4203 osoby, poziom bezrobocia w powiecie wadowickim zmniejszył się o 1312 osób (tj. spadek o 31,22%).

*Liczba zarejestrowanych
bezrobotnych
2891 osób*

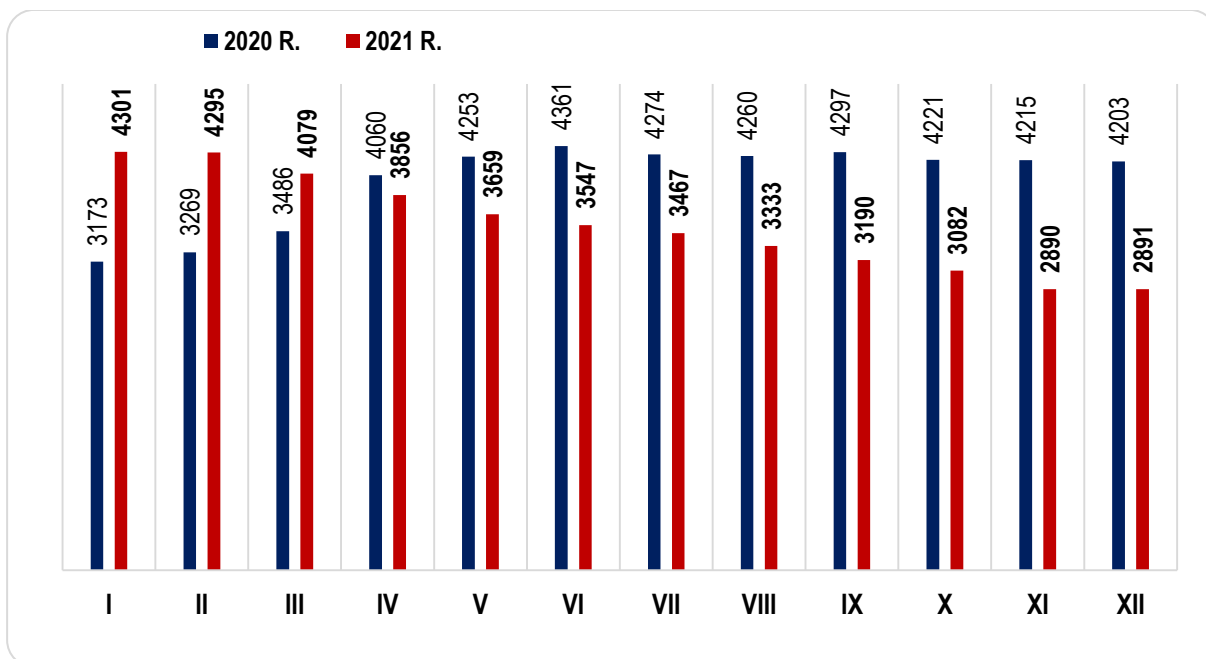
Obserwowaną od lat tendencję spadkową liczby zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2020 zakłócił wybuch epidemii koronawirusa. Pandemia wirusa SARS-CoV-2 wymusiła nakładanie obostrzeń epidemicznych, które okresowo silnie ograniczały zarówno aktywność ekonomiczną jak i popyt na pracę, co w efekcie przełożyło się na znaczny wzrost bezrobocia.

Analizując dane dotyczące liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach zauważamy, iż w 2021 roku uwidoczniło się zjawisko systematycznego spadku poziomu bezrobocia.

Najwyższą liczbę bezrobotnych w omawianym roku, zanotowano **w miesiącu styczniu tj. 4301 osób**. Zaobserwowany wzrost o 91 osób w stosunku do grudnia 2020 r. wynikał z jednej strony z sezonowości miesiąca rozpoczynającego rok. Z reguły to właśnie na przełomie roku wygasają umowy zawierane na czas określony. Z drugiej, warto mieć na uwadze również fakt, że ostatnie miesiące roku wciąż stały pod znakiem częściowego lockdownu. W styczniu nadal obostrzenia dotyczyły galerii handlowych, branży hotelowej i gastronomicznej. Miesiąc styczeń był zarazem jedynym miesiącem 2021 roku, w którym zanotowano znaczny przyrost osób bezrobotnych w stosunku do miesiąca poprzedniego, w grudniu 2021 r. nastąpił wzrost tylko o 1 osobę. W okresie od lutego do listopada 2021 r. obserwowaliśmy systematyczny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Największy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych nastąpił w miesiącu kwietniu (spadek o 223 osoby), natomiast najmniejszą różnicę odnotowano w lutym (spadek o 6 osób).

Różnica pomiędzy najwyższą (styczeń 2021 r.), a najniższą (listopad 2021 r.) liczbą bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP to 1411 osób.

Wykres 9. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy w latach 2020 - 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Większość wśród zarejestrowanych na koniec 2021 roku bezrobotnych stanowią osoby **poprzednio pracujące** – **2618 osób** (90,56%), z czego 120 osób to bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowi 4,15% ogółu bezrobocia i 4,58% poprzednio pracujących. **Dotychczas niepracujący** to 9,44% (**273 osoby**) ogółu zarejestrowanych.

Powyższe kategorie uległy następującym zmianom w ujęciu rocznym:

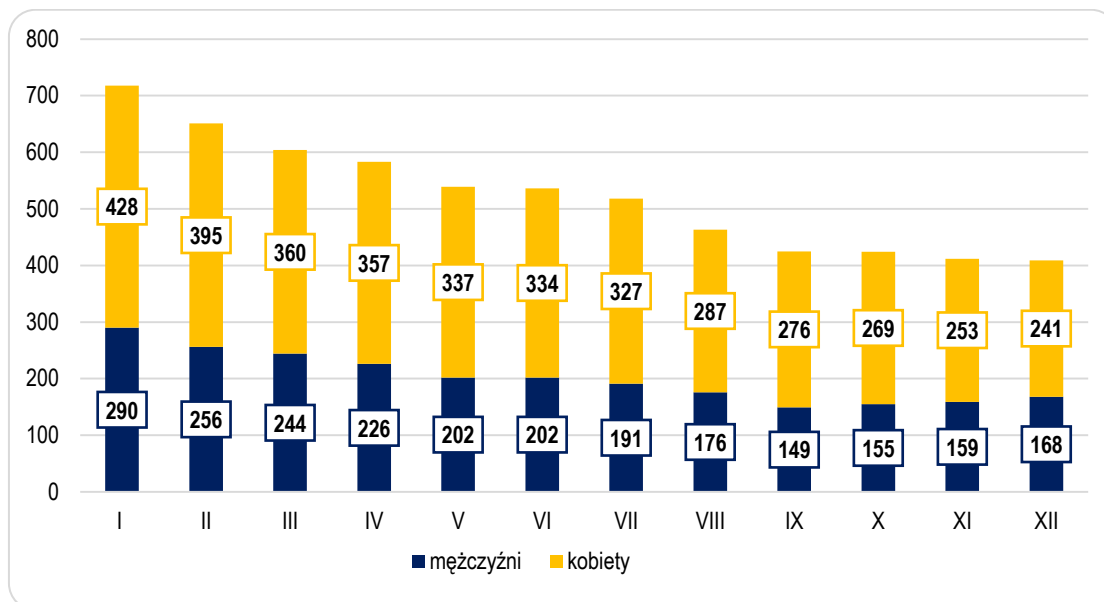
- liczba poprzednio pracujących zmniejszyła się o 15,94% (spadek o 1210 osób),
- liczba zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zmniejszyła się o 66,2% (spadek o 235 osób),
- liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 27,2% (spadek o 102 osoby).

Jedną ze stałych cech bezrobocia w powiecie wadowickim jest wysoko utrzymujący się odsetek osób bezrobotnych **nieposiadających prawa do zasiłku**. Przyczyn tej sytuacji należy upatrywać w krótkotrwałości umów o pracę oraz w częstym nawiązywaniu umów cywilnoprawnych z kandydatami do pracy, co z kolei nie pozwala na spełnienie warunków niezbędnych do otrzymania tego świadczenia.

**Bezrobotni z prawem do
zasiłku
409 osób**

Na koniec grudnia 2021 roku liczba osób w tej kategorii wynosiła **2482 osoby**, co stanowi **85,85%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast liczba osób **uprawnionych do pobierania zasiłku** to zaledwie **409 osób (14,15%)** i jest to o 333 osoby mniej niż w końcu roku 2020.

Wykres 10. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2021 roku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analizując powyższy wykres należy stwierdzić, że w 2021 roku najwięcej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń, (uprawnionych 718 osób), luty (651 osób), marzec (604 osoby). Z każdym kolejnym miesiącem roku liczba ta zmniejszała się osiągając najniższy poziom – 409 osób w grudniu 2021 r.

3. Bilans bezrobotnych.

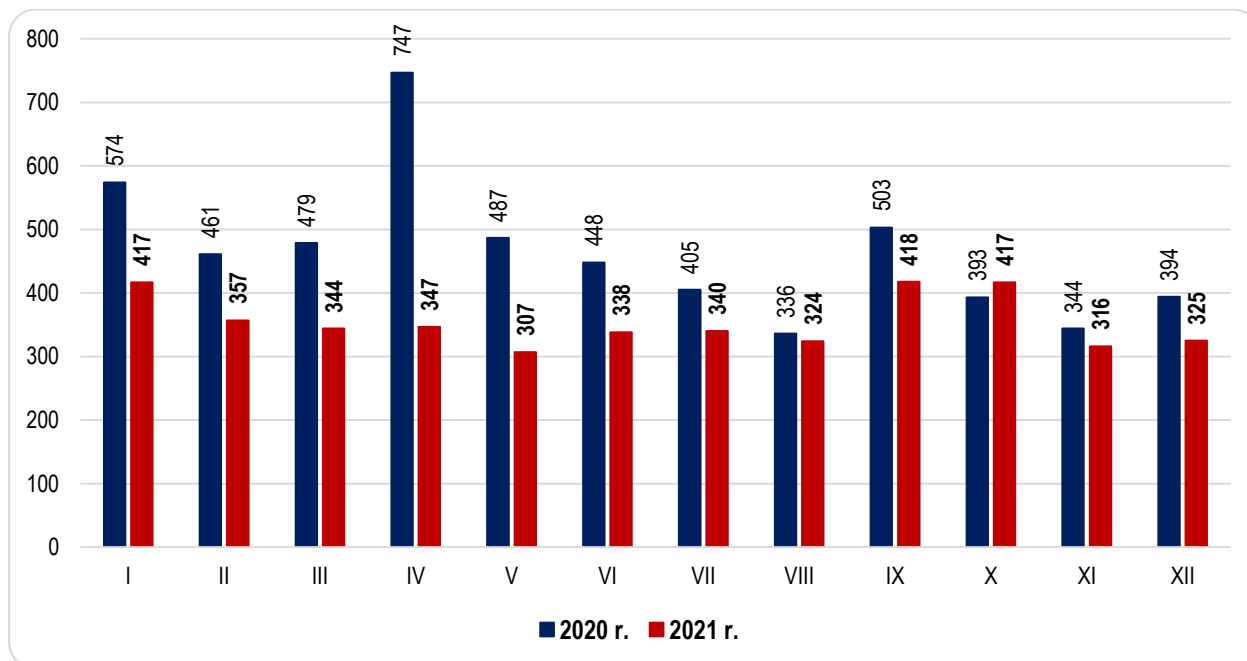
Stan poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników **napływu** czyli liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz **odpływu** czyli osób tracących status bezrobotnego w tym samym okresie. Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób bezrobotnych przewyższa odpływ, mamy do czynienia przyrostem bezrobocia.

Dynamika:
napływu -23,71%
odpływu +29,92%

W 2021 roku powróciło zjawisko sprzed pandemicznego 2020 r., a mianowicie przewagi odpływu bezrobotnych nad napływem do ewidencji.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowało się ogółem 4250 osób tj. 1321 osób mniej niż rok wcześniej, co oznacza niemal 24% spadek liczby napływających bezrobotnych.

Wykres 11. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach od stycznia 2020 r. do grudnia 2021 r.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W 2021 roku miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł średnio – 354 osoby. Napływ bezrobotnych wahał się w granicach od 307 osób zarejestrowanych w m-cu maju do 418 w m-cu wrześniu.

W grupie 4250 osób bezrobotnych zarejestrowanych w omawianym okresie – **3781** (88,96%) to osoby **poprzednio pracujące**, z czego 155 osób to pracownicy zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy. **469 osób** nowo zarejestrowanych (11,04%) to osoby **dotychczas niepracujące**.

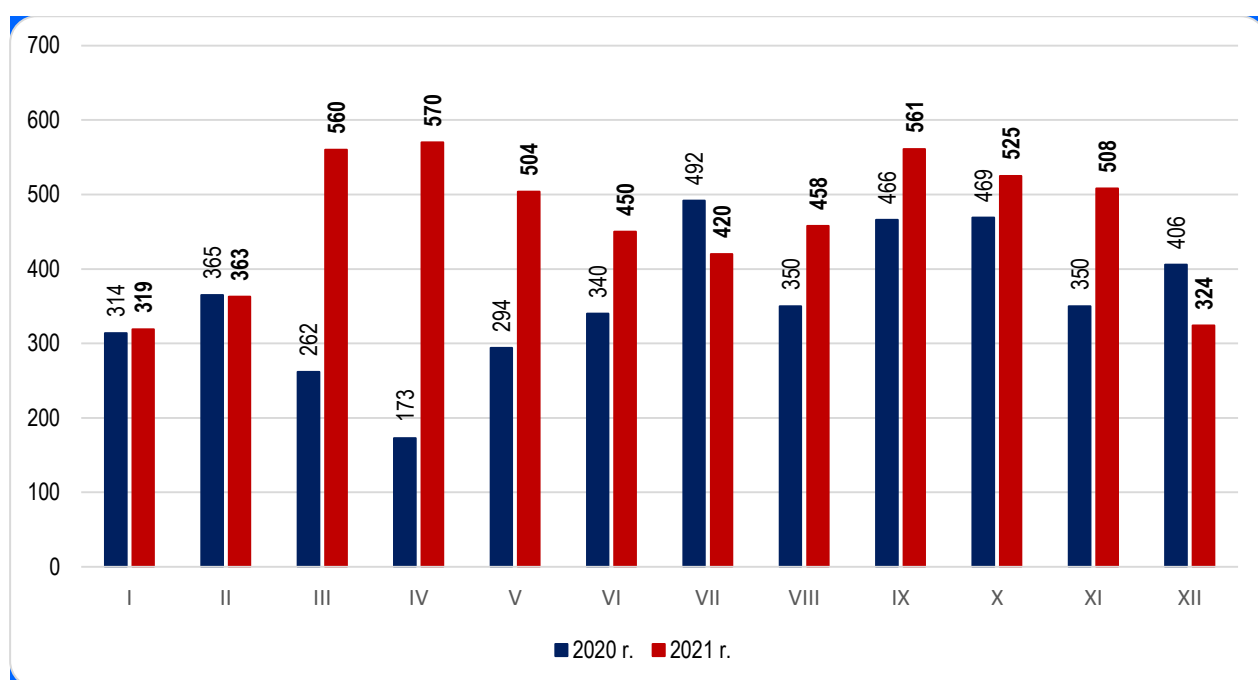
Wśród osób nowo zarejestrowanych największy udział stanowiły osoby rejestrujące się **po raz kolejny** – **3211 osób**, natomiast bezrobotni zarejestrowani **po raz pierwszy to 1039 osób**, co stanowi 24,45% rejestrujących się.

Ponadto, wśród osób, które w 2021 roku zasiliły rejestry Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach były 283 osoby tj. 6,66%, z tzw. wtórnego napływu, czyli osoby kończące udział w stażach lub szkoleniach, które na czas uczestnictwa w tych formach miały zawieszony status bezrobotnego (są wyłączone z ewidencji mimo, iż nie otrzymują decyzji administracyjnej

o utracie statusu osoby bezrobotnej), a po zakończeniu udziału w aktywizacji automatycznie kwalifikowane są do grupy napływających do rejestrów.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wyrejestrowane zostały 5562 osoby tj. o 1281 osób więcej niż w roku 2020.

Wykres 12. Liczba wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach od stycznia 2020 r. do grudnia 2021 r.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

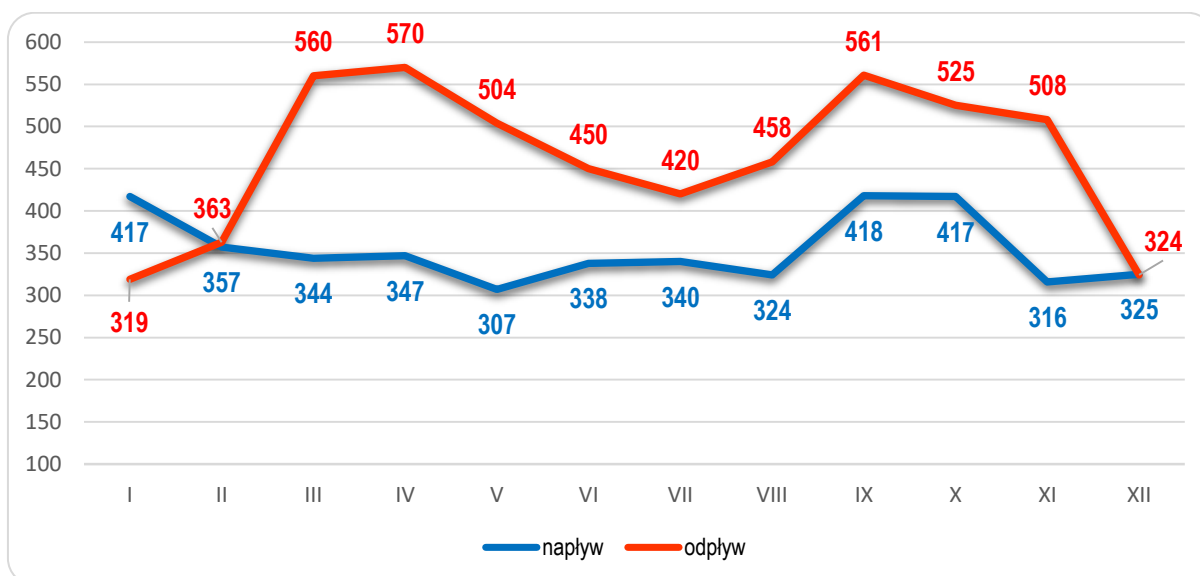
W 2021 roku największy odpływ – na poziomie 570 osób odnotowano w miesiącu kwietniu, z kolei najmniej bezrobotnych wyrejestrowano w miesiącu grudniu – 324.

Analizując dane dotyczące „napływu” i „odpływu” bezrobotnych możemy określić **wskaźnik płynności bezrobocia**.

Wskaźnik płynności bezrobocia określany jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie. Informuje on przepływie bezrobotnych.

Najbardziej niekorzystnym miesiącem w 2021 roku w relacji pomiędzy napływem, a odpływem bezrobotnych, był miesiąc styczeń, w którym odpływ był niższy od napływu o 98 osób, z kolei najbardziej korzystnym miesiącem był kwiecień, w którym odpływ był wyższy od napływu o 223 osoby. Poziom napływu i odpływu bezrobotnych w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższy wykres.

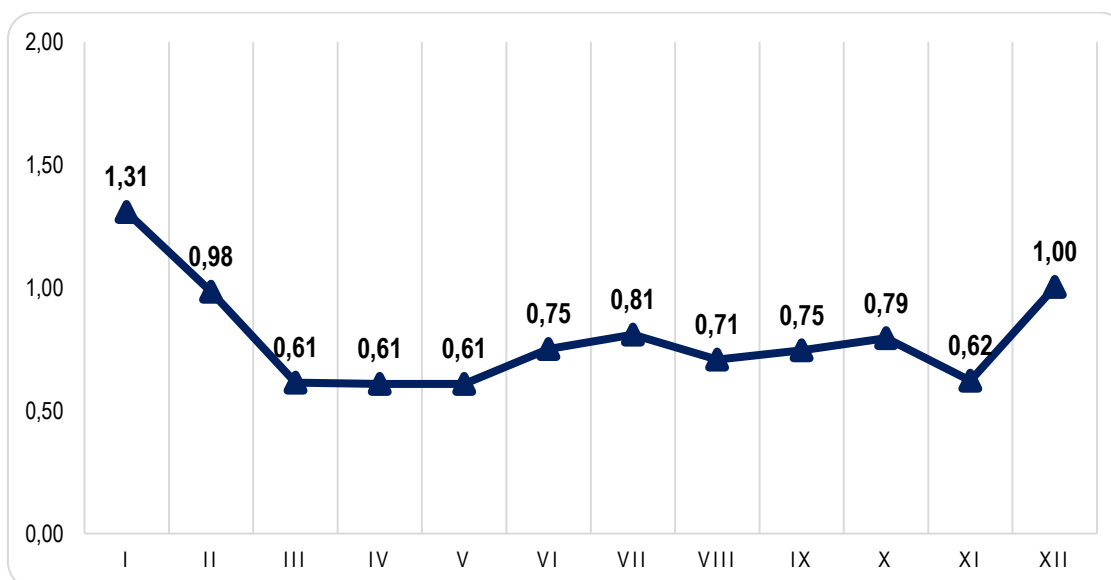
Wykres 13. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 roku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wskaźnik płynności bezrobocia na poziomie 1 oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych, a wyrejestrowanych.

Wykres 14. Wskaźnik płynności bezrobocia w 2021 r.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W 2021 roku najwyższy poziom wskaźnika płynności bezrobocia (1,31) odnotowano w miesiącu styczniu, w ciągu kolejnych miesięcy systematycznie spadał, osiągając już w miesiącach: marzec - maj **najkorzystniejszy poziom 0,61**. W miesiącu grudniu miała miejsce

sytuacja gdy poziom wskaźnika ukształtował się na poziomie 1 co związane było z identyczną liczbą osób zarejestrowanych w stosunku do wyrejestrowanych z zasobów bezrobotnych.

Podjęcia pracy
59,69%

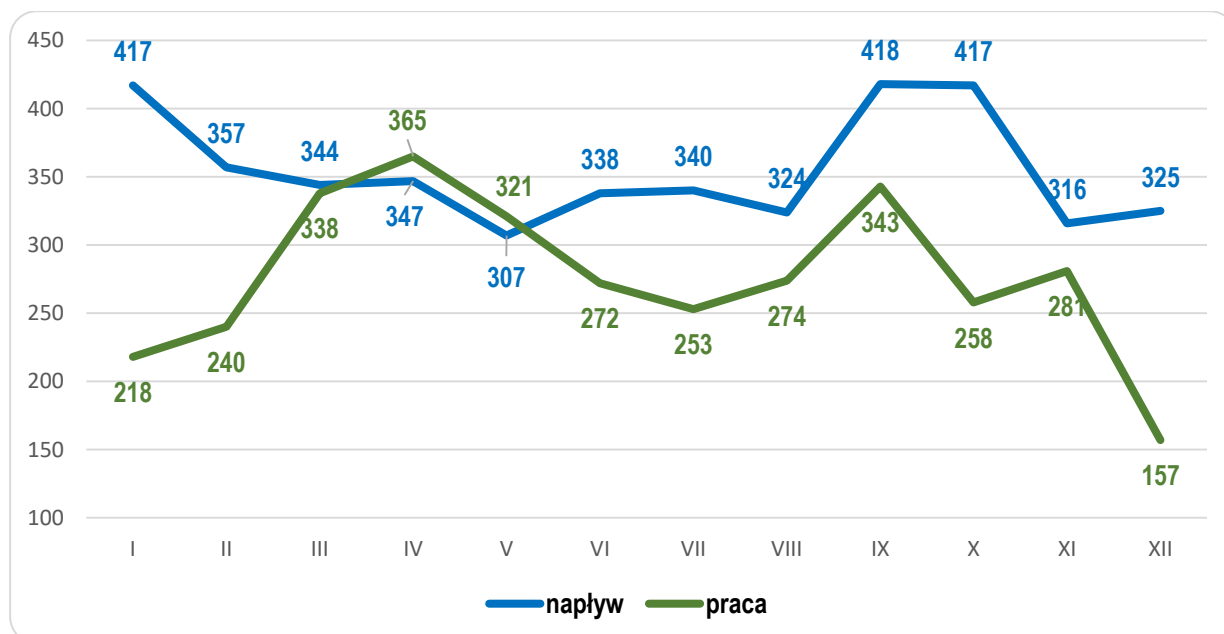
W 2021 roku, podobnie jak w latach poprzednich, najczęstszym powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było **podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej**, które w omawianym okresie stanowiło aż **59,69%** wszystkich wyrejestrowań (**3320 osób**).

Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych pracy tj. zatrudnienie niesubsydiowane oraz prace subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne, zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, podjęcie własnej działalności gospodarczej). 2751 osób skorzystało ze stanowisk niesubsydiowanych ze źródeł publicznych, pozostała część podjęła zatrudnienie subsydiowane.

Liczba osób wyłączonych z tego powodu była wyższa o 361 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Z liczbą osób podejmujących pracę bezpośrednio wiąże się **wskaźnik płynności rynku pracy**. Wskaźnik płynności rynku pracy to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym czasie. Im wyższa wartość wskaźnika tym sytuacja korzystniejsza.

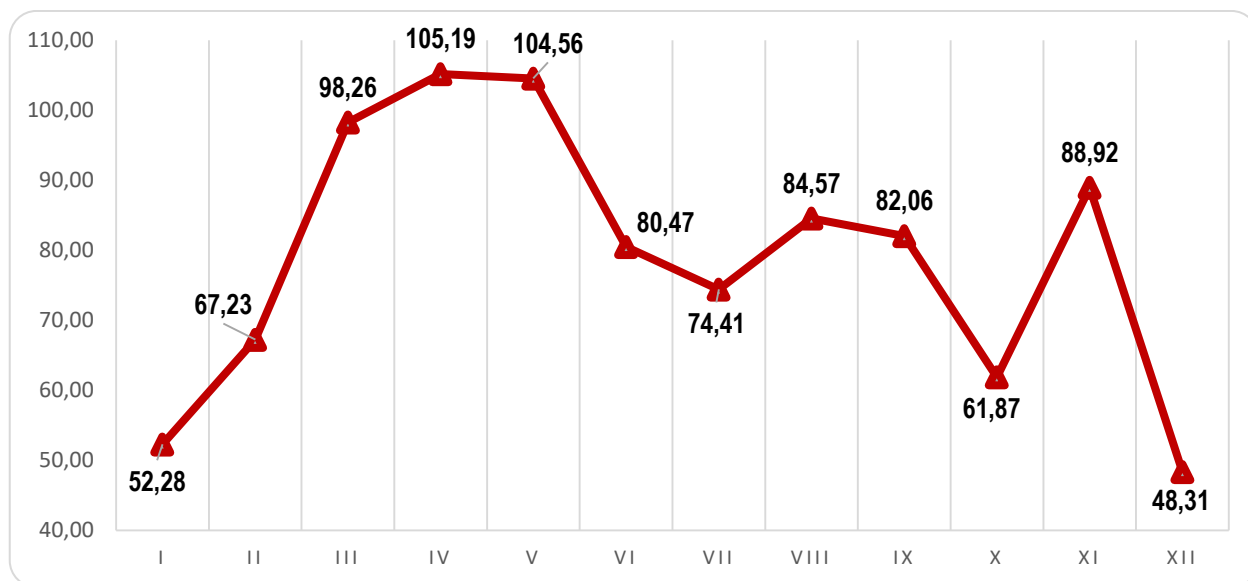
Wykres 15. Napływ i podjęcia pracy przez bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 roku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się wskaźnika płynności rynku pracy w poszczególnych miesiącach 2021 roku.

Wykres 16. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2021 roku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wskaźnik płynności rynku na koniec **grudnia 2021 r. ukształtował się na poziomie 48,31%**. **Średnia wartość** wskaźnika za 2021 rok wyniosła **71,09%**. W porównaniu do średniej wartości wskaźnika z 2020 roku nastąpił wzrost tej wartości o 21,61 punktu procentowego.

Najwięcej osób zatrudnienie podjęło w miesiącu kwietniu – 365 bezrobotnych i w tym też miesiącu odnotowano **najwyższy poziom wskaźnika płynności rynku pracy – 105,19%**, natomiast **najniższy wskaźnik płynności rynku pracy – 48,31%** odnotowano w miesiącu grudniu. Oznacza to, że liczba osób bezrobotnych osób rejestrujących się w PUP była dwukrotnie wyższa niż liczba osób podejmujących.

W miesiącu wrześniu odnotowano najwyższą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych (418 osób), natomiast zatrudnienie podjęły wówczas 343 osoby co wpłynęło na ukształtowanie się wskaźnika na poziomie 82,06%.

Powracając do przyczyn pozbawienia statusu osób bezrobotnych – drugą, co do wielkości liczbowej przyczyną odpływu z bezrobocia było **niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy**. W 2021 roku z tego powodu pozbawiono statusu **643 osoby**. Powód ten dotyczy głównie osób nieposiadających prawa do zasiłku dla bezrobotnych, niejednokrotnie rejestrujących się w celu uzyskania stosownego zaświadczenia o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego lub zaświadczenia niezbędnego do ubiegania się o świadczenia lub pomoc socjalną. Grupa ta nie jest zainteresowana pomocą w zdobyciu zatrudnienia bądź też poszerzenia kwalifikacji zawodowych.

W tym miejscu należy zauważyć, że w porównaniu „rok do roku” liczba osób wyłączonych z tego tytułu jest zdecydowanie większa (więcej o 393 osoby), co wiązać należy ze wznowieniem wizyt w Urzędzie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia, przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd. W dalszym ciągu zdecydowaną większość spraw można załatwić drogą elektroniczną, niemniej jednak potwierdzanie gotowości do podjęcia pracy odbywało się w czasie wizyty w Urzędzie.

W ciągu 12 miesięcy 2021 r. **dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego zgłosiło 559 osób.**

W dalszej kolejności, co do częstotliwości, przyczynami utraty statusu bezrobotnego był **udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu**, czyli stażach, szkoleniach, pracach społecznie użytecznych (czasowe zawieszenie statusu bezrobotnego) – **356 osób**. Z powodu zakończenia aktywności zawodowej związanej z nabyciem praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego oraz uzyskania wieku emerytalnego status bezrobotnego utraciło **191**.

Szczegółowe dane dotyczące przyczyn utraty statusu bezrobotnego zawiera poniższa tabela.

Tabela 8. Przyczyny wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych w latach 2019 – 2021

Powód wyrejestrowania	2019		2020		2021	
	L. osób	% udział	L. osób	% udział	L. osób	% udział
Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	2 741	53,78	2 959	69,12	3 320	59,69
Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne)	182	3,57	169	3,95	356	6,40
Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	189	3,71	35	0,82	89	1,60
Brak gotowości do pracy	886	17,38	250	5,84	643	11,56
Dobrowolna rezygnacja ze statusu	613	12,03	278	6,49	559	10,05
Osiągnięcie wieku emerytalnego	73	1,43	87	2,03	72	1,29
Nabycie praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego	120	2,35	100	2,34	119	2,14
Podjęcie nauki	8	0,16	16	0,37	16	0,29
Inne przyczyny niewyodrębnione w statystykach np., przyznanie zasiłku z pomocy społecznej, niezdolność do pracy powyżej 90 dni, zmiana miejsca zamieszkania, podleganie obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu na mocy odrębnych przepisów (z wyjątkiem KRUS).	285	5,59	387	9,04	388	6,98
Razem	5097	100,00	4281	100,00	5562	100,00

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

4. Zróżnicowanie terytorialne – bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego.

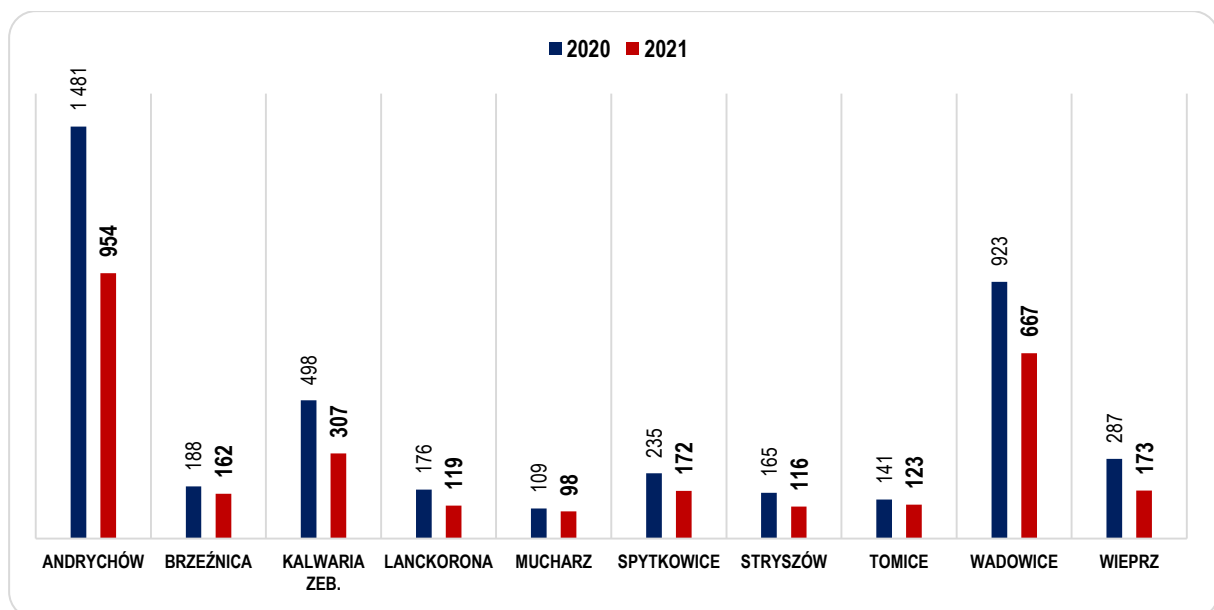
Bezrobocie rejestrowane w głównej mierze generują **tereny wiejskie** – ich mieszkańcy w 2021 roku w liczbie **1974 osoby** stanowili aż **68,35%** wszystkich zarejestrowanych w PUP bezrobotnych.

W porównaniu z sytuacją sprzed roku liczba bezrobotnych z miast zmniejszyła się o 457 osoby (33,31%), natomiast wśród osób zamieszkałych na wsi liczba ta zmniejszyła się o 855 osób, co dało spadek o 30,2%. W efekcie zmiany te spowodowały zwiększenie udziału mieszkańców terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1 punkt procentowy.

Zamieszkali na wsi
68,35%

Gminy wchodzące w skład powiatu wadowickiego są silnie zróżnicowane terytorialnie pod względem poziomu bezrobocia, a zróżnicowanie to jest niczym innym jak odzwierciedleniem liczby ludności w poszczególnych jednostkach.

Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach poszczególnych gmin według stanu na koniec 2020 i 2021 roku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych zamieszkiwała na terenie **gminy Andrychów – 954 osoby**, tj. 33,0% ogółu zarejestrowanych. W dalszej kolejności na terenie **gminy Wadowice – 667 osób** (23,07%) oraz **gminy Kalwaria Zebrzydzka – 307 osób** (10,62%). Najmniej osób bezrobotnych mieszkało w gminach: **Mucharz – 98 osób** (3,39%), **Stryszów – 116 osób** (4,01%) i **Tomice – 123 osoby** (4,25%).

Dane dotyczące liczby bezrobotnych poszczególnych gmin przedstawia powyższy wykres.

W porównaniu z końcem ubiegłego roku, **spadek bezrobocia** w 2021 roku dotyczył wszystkich gmin powiatu wadowickiego. Największy **procentowy spadek** bezrobotnych w stosunku do 2020 roku nastąpił w gminie Wieprz (39,72%) oraz w gminie Brzeźnica (38,35%), najmniejszy procentowy wzrost bezrobotnych odnotowano w gminie Mucharz (10,09%).

Tabela 9. Dane dotyczące wzrostu bezrobocia w poszczególnych gminach względem roku poprzedniego

Gmina	Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego	
	liczbowy	dynamika (%)
Andrychów	-527	-35,58
Kalwaria Zebrzydowska	-26	-13,83
Brzeźnica	-191	-38,35
Lanckorona	-57	-32,39
Mucharz	-11	-10,09
Spytkowice	-63	-26,81
Stryżów	-49	-29,70
Tomice	-18	-12,77
Wadowice	-256	-27,74
Wieprz	-114	-39,72

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

5. Struktura bezrobotnych.

Bardzo ważnym czynnikiem w omawianiu zjawiska bezrobocia jest nie tylko liczba biernych zawodowo, ale także ich struktura. Strukturę bezrobocia można badać pod względem różnych kryteriów. Takie czynniki jak płeć, wiek oraz poziom wykształcenia to najsilniejsze determinanty potencjalnego pracownika na rynku pracy.

5.1. Kobiety i mężczyźni na rynku pracy.

Od początku lat dziewięćdziesiątych w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Polsce zarysowała się stała liczebna przewaga kobiet nad mężczyznami. Dominacja kobiet nad mężczyznami w rejestrach urzędu pracy jest również cechą charakterystyczną powiatu wadowickiego. Kobiety, pomimo że lepiej wykształcone i generalnie chętniej podnoszące swoje kwalifikacje, są częściej zawodowo bierne. Głównymi barierami, na które napotykają one na rynku pracy są obawy pracodawców dotyczące ograniczonej dyspozycyjności kobiet ze względu na pełnione obowiązki domowe.

Bezrobotne kobiety
55,08%

Na przestrzeni całego 2021 roku zarejestrowały się **2243 kobiety i 2007 mężczyzn**, co stanowi odpowiednio 577 i 744 osób mniej niż w 2020 roku. Rejestrujące się kobiety stanowiły 52,78% ogółu zgłaszających się do rejestracji (w 2020 r. – 50,62% %), mężczyźni – 47,22%.

Po raz pierwszy zarejestrowało się:

- 555 kobiet, co stanowi 24,74% nowo zarejestrowanych kobiet i 53,42% zarejestrowanych po raz pierwszy,
- 484 mężczyzn, co stanowi 24,12% nowo zarejestrowanych mężczyzn i 46,48% zarejestrowanych po raz pierwszy.

Po raz kolejny do rejestrów bezrobotnych trafiło:

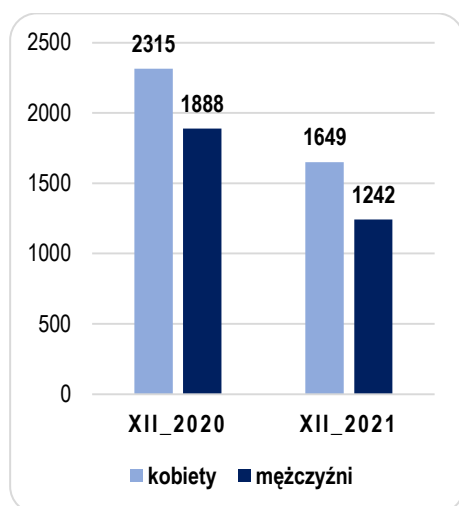
- 1688 kobiet, co stanowi 75,26% nowo zarejestrowanych kobiet i 52,57% zarejestrowanych po raz kolejny,
- 1523 mężczyzn, co stanowi 75,88% nowo zarejestrowanych mężczyzn i 47,43% zarejestrowanych kolejny raz.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku **wyłączono z ewidencji bezrobotnych 2909 kobiet** (52,3% ogółu wyrejestrowanych) i **2653 mężczyzn** (47,7%). Głównym powodem utraty statusu bezrobotnego, podobnie jak w latach ubiegłych były podjęcia pracy. W 2021 roku z tego powodu wyłączono z ewidencji 1790 kobiet (61,53% wyłączonych z ewidencji kobiet) i 1530 mężczyzn (57,67% wyłączonych z ewidencji mężczyzn).

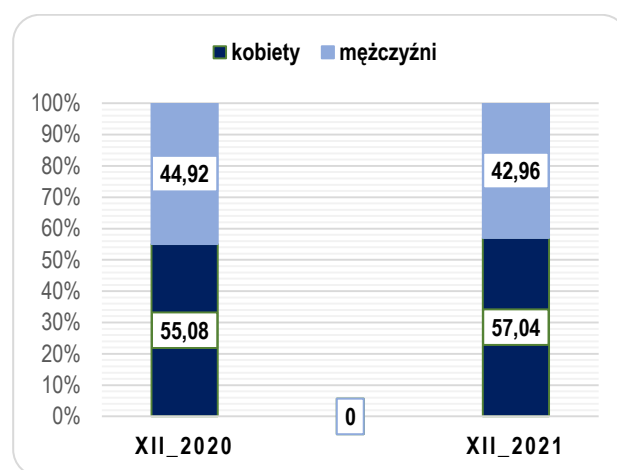
Podkreślić również należy, iż kobiety częściej niż mężczyźni korzystały ze staży (74,6% wyłączonych z tego powodu) oraz zgłaszały dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego (68,34%), natomiast wśród mężczyzn drugą co do częstotliwości przyczyną utraty statusu bezrobotnego było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy (73,41%), a następnie odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (76,4%).

W końcu grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach figurowało **1649 kobiet** (57,04% ogółu bezrobotnych) i **1242 mężczyzn** (42,96%). Oznacza to, że w stosunku do 2020 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 28,77% (mniej o 666 osób), a mężczyzn o 34,22% (mniej o 646 osób).

Wykres 18. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w latach 2020 – 2021



Wykres 19. Udział kobiet i mężczyzn wśród bezrobotnych w latach 2020 – 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2021 roku:

- doświadczenia zawodowego nie posiadało **266 kobiet** (16,13% zarejestrowanych kobiet; 63,33% ogółu bez doświadczenia zawodowego) i **154 mężczyzn**;
- żadnych kwalifikacji zawodowych nie posiadało **496 kobiet** (30,08% ogółu kobiet; 54,75% ogółu bez kwalifikacji zawodowych), **410 mężczyzn**;
- osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji urzędu ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat to **945 kobiet** (57,31% zarejestrowanych kobiet; 59,55% ogółu długotrwale bezrobotnych) i **642 mężczyzn**;
- **1147 kobiet zamieszkiwało na wsi** (69,56% ogółu kobiet; 58,05% ogółu mieszkańców wsi) i **829 mężczyzn**,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało **241 kobiet** (14,61% zarejestrowanych kobiet; 58,92% posiadających prawo do zasiłku) i **168 mężczyzn**;
- osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy to **171 kobiet** (10,37% ogółu kobiet, 62,64% ogółu zwolnionych w ww. przyczyn) i **102 mężczyzn**.

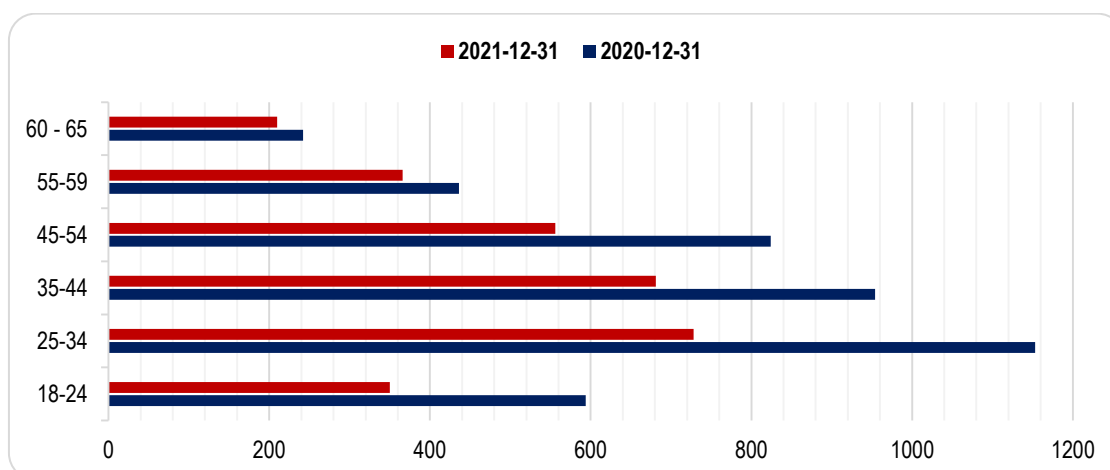
Z powyższego wynika, że we wszystkich kategoriach widać dość wyraźną przewagę kobiet co jest odzwierciedleniem ich większej liczby wśród zarejestrowanych.

5.2. Bezrobotni według wieku.

Wiek to cecha demograficzna, która jest istotnym czynnikiem decydującym o atrakcyjności pracowników na rynku pracy. Rozpatrywanie struktury bezrobocia pod kątem wieku wskazuje, że dominującą grupą osób pozostających bez pracy są ludzie młodzi, rozpoczynający swoją karierę zawodową. W przypadku tych osób na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników m.in. brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy czy też wykształcenie niedostosowane do jego potrzeb. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i poszukują pracy, a w innej osoby starsze, które ją utraciły. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą ich praktycznego przygotowania do wykonywania zawodu.

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres i tabela.

Wykres 20. Liczba bezrobotnych wg kryterium wieku w powiecie wadowickim



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 10. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie wadowickim

wyszczególnienie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek		
	l. os.	% udział w ogólnej liczbie	l. os.	% udział w ogólnej liczbie	w liczbach	w punktach procentowych	w procentach
18-24	594	14,13	350	12,11	-244	-2,03	-41,08
25-34	1 153	27,43	728	25,18	-425	-2,25	-36,86
35-44	954	22,70	681	23,56	-273	0,86	-28,62
45-54	824	19,61	556	19,23	-268	-0,37	-32,52
55-59	436	10,37	366	12,66	-70	2,29	-16,06
60 i więcej	242	5,76	210	7,26	-32	1,51	-13,22

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2021 stwierdzić należy, że w każdej kategorii wiekowej nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Największy dotyczył osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 lat (spadek o 425 osób) natomiast najmniejszy dotyczył osób w wieku 60 lat i więcej (mniej o 32 osoby).

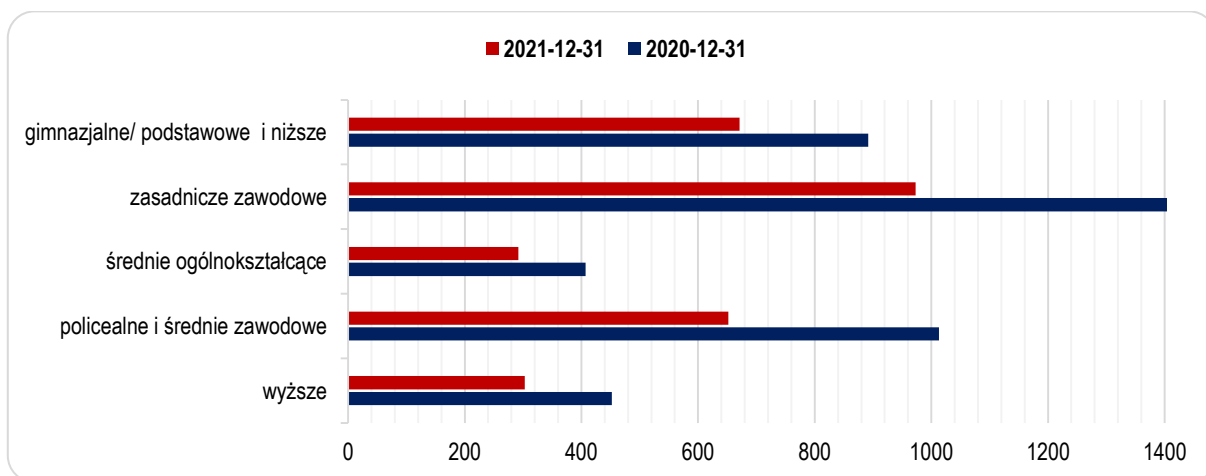
Pomimo spadku liczbowego, nieznacznemu zwiększeniu uległ procentowy udział w grupie wiekowej 35 – 44 lata w ogólnej liczbie bezrobotnych. Na dzień 31 grudnia 2021 roku stanowili oni 23,56% ogółu bezrobotnych, a na koniec roku 2020 – 22,7%.

5.3. Bezrobotni według wykształcenia.

Wykształcenie osób bezrobotnych jest istotną zaletą, która zwiększa szansę na podjęcie pracy. Uzyskane umiejętności i typ wykształcenia, a w konsekwencji zawód wyuczony mają decydujący wpływ na to, ile czasu trzeba będzie poświęcić w znalezieniu zatrudnienia. Z kolei, brak kwalifikacji, kwalifikacje zbyt ogólne, ale także niedopasowane do potrzeb lokalnego rynku pracy są przyczynami utrudniającymi znalezienie zatrudnienia.

Znaczna część osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia i braku kwalifikacji, legitymujące się **wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym/podstawowym i niższym** (odpowiednio **10,1%** i **23,21%** w końcu grudnia 2021 roku). Obie te populacje stanowią łącznie **33,31%** ogólnej liczby bezrobotnych.

Wykres 21. Liczba bezrobotnych wg kryterium wykształcenia w powiecie wadowickim



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W grupie bezrobotnych z **wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym** odnotowano ponad 30-to procentowy spadek liczby bezrobotnych, jednak w liczbie **973 osób** nadal stanowią największy (33,66%) udział w populacji zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2021 roku. Jednocześnie bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym to osoby z konkretnym zawodem, które teoretycznie mogłyby świadczyć pracę, a jednak pracodawcy borykają się niejednokrotnie z obsadzeniem wolnych miejsc pracy.

Kolejną grupę bezrobotnych pod względem liczby osób w omawianym kryterium stanowią absolwenci **szkół policealnych i średnich zawodowych/ branżowych**, którzy stanowią **22,55%** ogółu bezrobotnych. Osoby posiadające właśnie tego typu wykształcenie mają duże trudności ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia. Wynika to ze zbyt wysokich oczekiwań względem oferowanych stanowisk. Najchętniej osoby chciałyby pracować jako pracownicy administracyjno-biurowi, a takie oferty w pierwszej kolejności adresowane są do osób z wykształceniem wyższym.

Bezrobotni posiadający dyplom ukończenia **szkoły wyższej** są jedną z mniej licznych grup w omawianej kategorii. Na koniec grudnia 2021 roku stanowili 10,48% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższa tabela.

Tabela 11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w powiecie wadowickim

wyszczególnienie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek		
	l. os.	% udział w ogólnej liczbie	l. os.	% udział w ogólnej liczbie	w liczbach	w punktach procentowych	w procentach
wyższe	452	10,75	303	10,48	-149	-0,27	-32,96
policealne i średnie zawodowe/ branżowe	1 013	24,10	652	22,55	-361	-1,55	-35,64
średnie ogólnokształcące	407	9,68	292	10,10	-115	0,42	-28,26
zasadnicze zawodowe/ branżowe	1 439	34,24	973	33,66	-466	-0,58	-32,38
gimnazjalne/ podstawowe i niższe	892	21,22	671	23,21	-221	1,99	-24,78

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Z analizy powyższych danych wynika, że w porównaniu do 2020 roku odnotowano spadek liczby osób we wszystkich poziomach wykształcenia. Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym (mniej o 466 osób), natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób z wykształceniem ogólnokształcącym (spadek o 115 osób).

Procentowy udział poszczególnych grup utrzymuje się na zbliżonym poziomie do roku minionego – niewielkie wahania „na plus” dotyczą grupy z wykształceniem: ogólnokształcącym (0,42 pkt proc.) oraz

gimnazjalnym/ podstawowym i niższym (1,99 pkt proc.). W pozostałych grupach udział w strukturze ogółu bezrobotnych nieznacznie obniżył się.

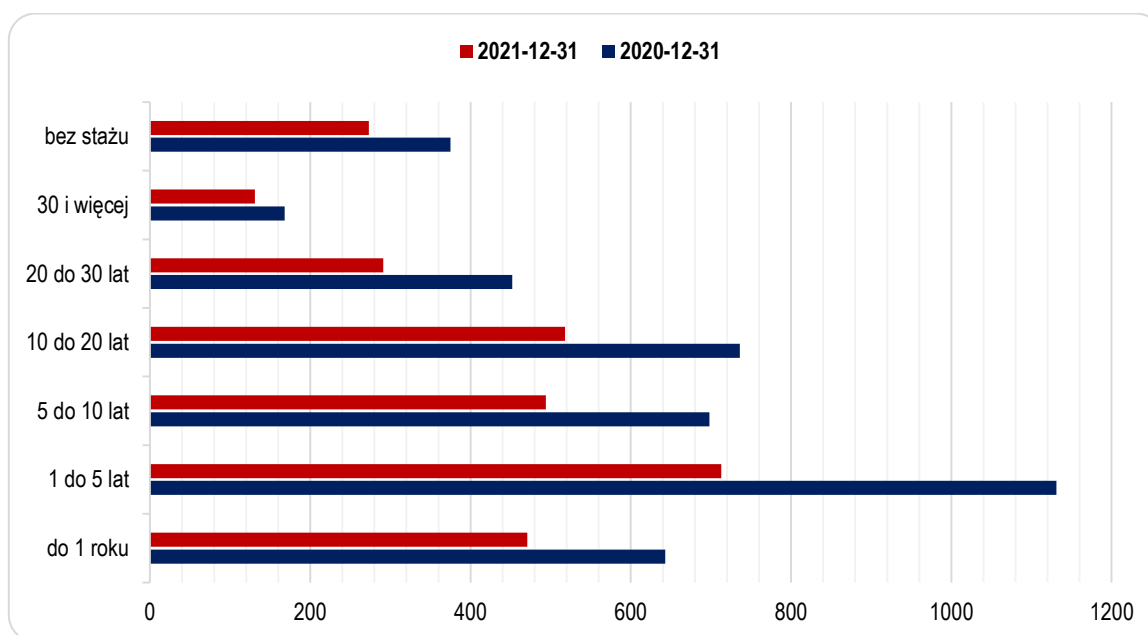
5.4. Bezrobotni według stażu pracy.

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego często mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające **staż pracy**.

Większość bezrobotnych pozostających w dniu 31.12.2021 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo.

Wykres 22 przedstawia liczbę bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

Wykres 22. Liczba bezrobotnych według kryterium stażu pracy w powiecie wadowickim



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analizując dane dotyczące **stażu pracy** zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wadowickim, można stwierdzić, że na koniec grudnia 2021 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające doświadczenie zawodowe **od 1 roku do 5 lat**. W rejestrze Urzędu zaewidencjonowano z tym stażem pracy **24,66%** ogółu osób bezrobotnych. Ich liczba w relacji rok do roku zmniejszyła się o 418 osób (o 36,96%) i na koniec grudnia 2021 roku ukształtowała się na poziomie **713 osób**.

Kolejną pod względem liczebności grupę w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy stanowią osoby bezrobotne posiadające doświadczenie zawodowe z przedziału **od 10 do 20 lat**. Na

koniec grudnia 2021 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało **518 osób** z takim stażem pracy, co stanowiło **17,92%** ogółu osób bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2020 roku ich liczba spadła o 218 osób.

Na koniec omawianego okresu osoby bezrobotne ze stażem pracy **od 5 do 10 lat** stanowiły **17,09%** ogółu zarejestrowanych (494 osoby), **do 1 roku** – **16,29%** (471 osób), natomiast udział procentowy osób ze stażem pracy **od 20 do 30 lat** wynosił **10,07%** (291 osób).

W strukturze bezrobotnych powiatu wadowickiego najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowią osoby z najdłuższym stażem pracy, tj. **30 lat i więcej**. Na koniec analizowanego okresu stanowili oni **4,53%** ogółu zarejestrowanych (**131 osób**).

Poziom bezrobocia osób, które nigdy wcześniej nie pracowały tj. **bez stażu pracy** jest nadal niepokojąco wysoki. Na koniec omawianego okresu liczebność tej grupy ukształtowała się na poziomie **273 osób**, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **9,44%**.

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy posiadanego przez osoby bezrobotne z powiatu wadowickiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w powiecie wadowickim

wyszczególnienie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek		
	l. os.	% udział w ogólnej liczbie	l. os.	% udział w ogólnej liczbie	w liczbach	w punktach procentowych	w procentach
do 1 roku	643	15,30	471	16,29	-172	0,99	-26,75
1 do 5 lat	1 131	26,91	713	24,66	-418	-2,25	-36,96
5 do 10 lat	698	16,61	494	17,09	-204	0,48	-29,23
10 do 20 lat	736	17,51	518	17,92	-218	0,41	-29,62
20 do 30 lat	452	10,75	291	10,07	-161	-0,69	-35,62
30 i więcej	168	4,00	131	4,53	-37	0,53	-22,02
bez stażu	375	8,92	273	9,44	-102	0,52	-27,20

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg stażu pracy w roku 2020 i 2021 stwierdzić należy, że w każdej z kategorii odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Największy spadek liczby bezrobotnych zaobserwowano w kategorii osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat (o 418 osób) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób ze stażem pracy 30 letnim i większym (o 37 osób).

Jak wynika z przedstawionych danych problem wykluczenia zawodowego zagraża również osobom posiadającym wieloletnie doświadczenie zawodowe, dlatego zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu oraz zdobywanie nowych kwalifikacji.

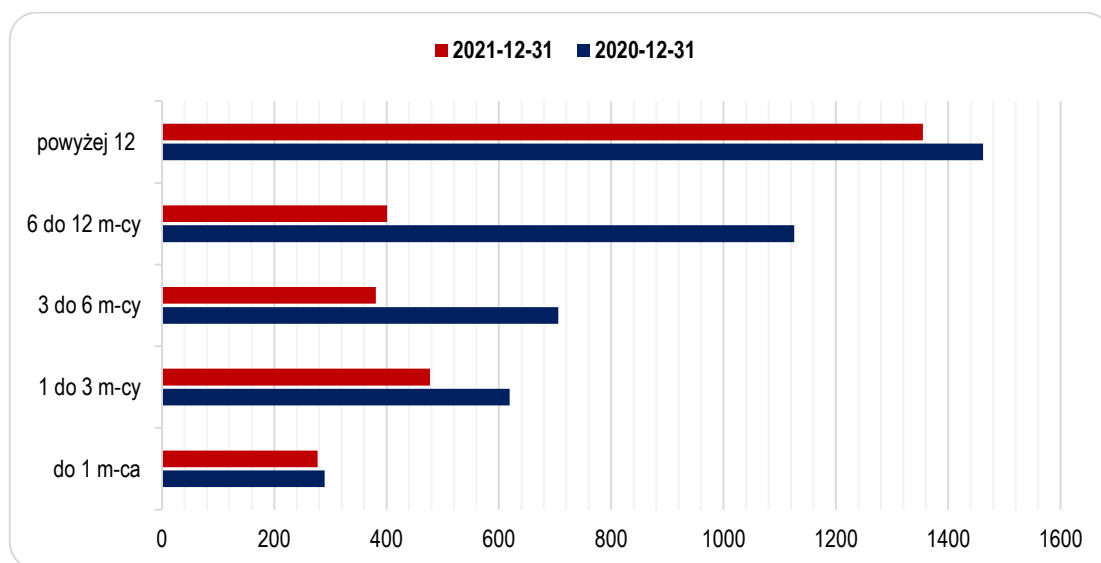
5.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Omawiając strukturę osób bezrobotnych należy zwrócić szczególną uwagę na element **czasu pozostawania w rejestrze bezrobotnych**. Im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mniejsze są ich szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają również aktywne postawy poszukiwania pracy. Zdecydowanie trudniej jest takie osoby zaktywizować i zmotywować do działania.

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres i tabela.

Wykres 23. Liczba bezrobotnych według kryterium czasu pozostawania bez pracy w powiecie wadowickim



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy są zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2021 roku grupa ta stanowiła ponad 46 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła 1355 osób. W analizowanym okresie liczną grupę tworzyły również osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły 16,5% ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują

różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe. Najmniejszą grupą były osoby pozostające w rejestrach do 1 miesiąca – 9,58%.

Tabela 13. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w powiecie wadowickim

wyszczególnienie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek		
	l. os.	% udział w ogólnej liczbie	l. os.	% udział w ogólnej liczbie	w liczbach	w punktach procentowych	w procentach
do 1 m-ca	290	6,90	277	9,58	-13	2,68	-4,48
1 do 3 m-cy	619	14,73	477	16,50	-142	1,77	-22,94
3 do 6 m-cy	706	16,80	381	13,18	-325	-3,62	-46,03
6 do 12 m-cy	1 126	26,79	401	13,87	-725	-12,92	-64,39
powyżej 12 m-cy	1 462	34,78	1355	46,87	-107	12,08	-7,32

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Badając zmiany w liczbie bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2020-2021 stwierdzić należy, że spadek liczby bezrobotnych dotyczył wszystkich kategorii podziału tej grupy osób. Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 725 osób) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca (o 13 osób).

5.6. Sytuacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to grupa bezrobotnych, która została zdefiniowana w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowiąca grupę wymagającą szczególnego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Zgodnie z aktualnym „katalogiem” do osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia,
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,

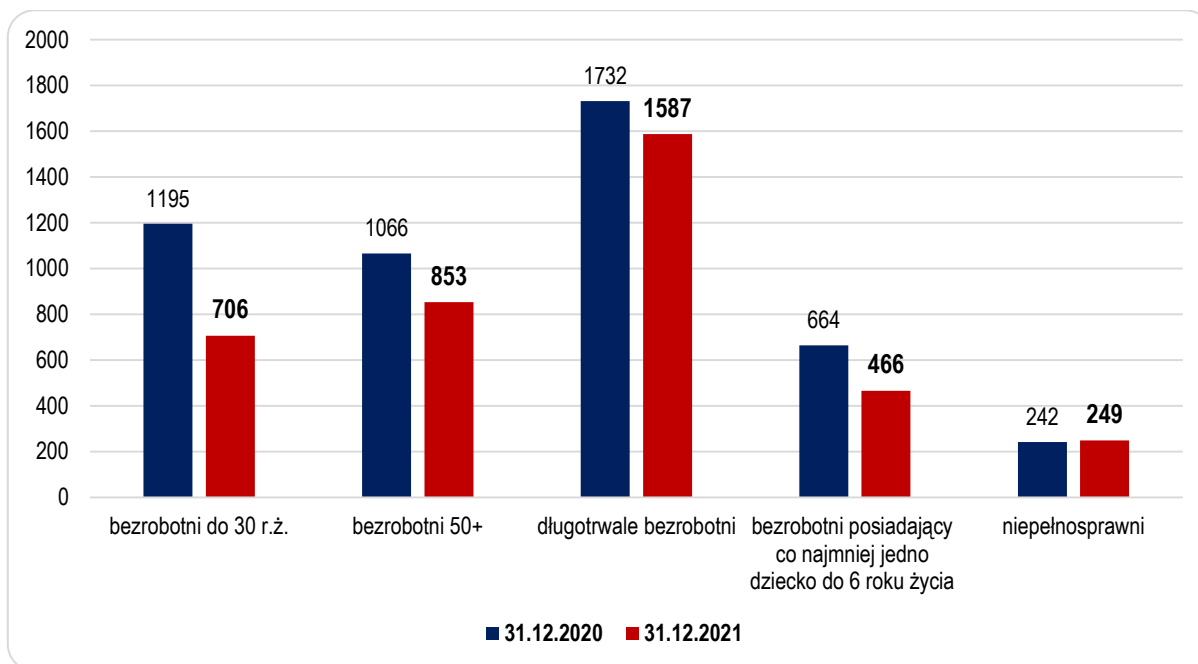
**Bezrobotni w szczególnej
sytuacji na rynku pracy
84,33%**

- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

W końcu grudnia 2021 roku w powiecie wadowickim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało **2438 osób**, w tym 1403 kobiety, co oznacza, że 84,33% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Poniższy wykres przedstawia dane dotyczące osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2020 i 2021 roku.

Wykres 24. Liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2020 i 2021 roku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

5.6.1. Długotrwanie bezrobotni.

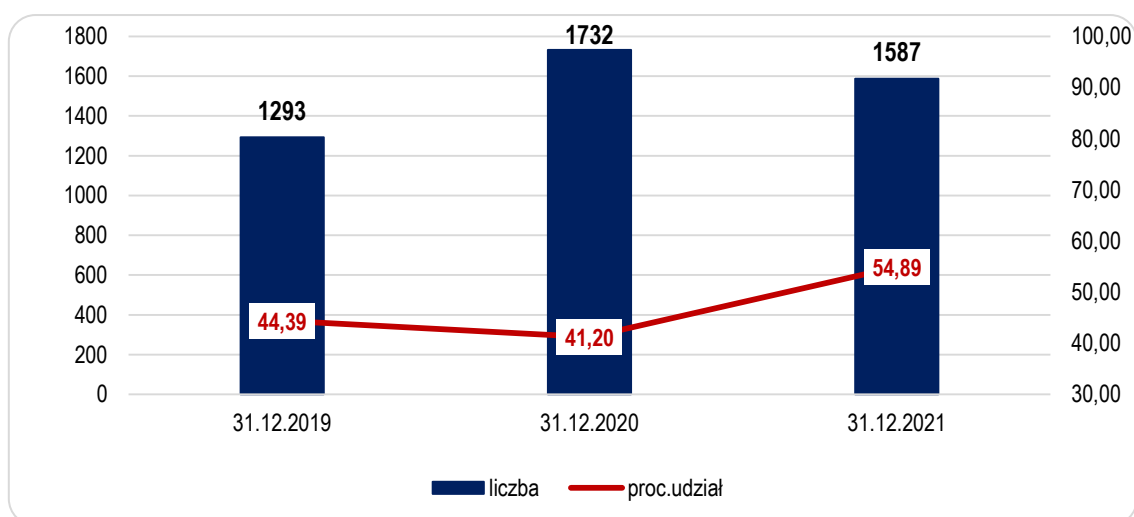
Długotrwanie bezrobotni od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Długotrwałe bezrobocie, stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Kwalifikacje zawodowe tych osób dezaktualizują się, a ich aktywizacja zawodowa i przywrócenie do grona pracujących stają się bardzo trudne. Jednocześnie na długotrwały brak pracy nakłada się wiele czynników, z którymi osoby bezrobotne nie potrafią lub nie chcą sobie poradzić stając się osobami biernymi i roszczeniowymi, osobami, które przyzwyczyły się do swojej sytuacji i znalazły sposób na codzienne funkcjonowanie korzystając ze wsparcia pomocy społecznej bądź pracy „na czarno”.

**Długotrwałe
bezrobotni
54,89%**

*Długotrwałe bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji Urzędu łącznie przez okres **ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat**, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.*

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było **1587 osób długotrwałe bezrobotnych** co stanowi **54,89%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 145 osób (spadek o 8,37%), ale odsetek w ogóle bezrobotnych zwiększył się o 13,69 pkt. proc.

Wykres 25. Długotrwałe bezrobotni w ujęciu trzyletnim



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Na strukturę długotrwałe bezrobotnych mają wpływ takie czynniki, jak wiek, płeć i wykształcenie.

Podobnie jak w roku ubiegłym wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 35 – 44 lata. Na koniec grudnia 2021 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było 388 osób, tj. 62 osoby mniej niż na koniec grudnia 2020 roku. Osoby w wieku 35 – 44 lata stanowią obecnie 24,45% ogółu bezrobotnych należących do kategorii długotrwale bezrobotnych. Kolejną co do wielkości liczbowej populację długotrwale bezrobotnych stanowią osoby w wieku 25 – 34 lata. W liczbie 371 osób stanowią 23,38% długotrwale bezrobotnych. W relacji rok do roku ich liczba uległa zmniejszeniu o 72 osoby. Utrzymujący się wysoki poziom bezrobocia wśród ludzi tak młodych jest zjawiskiem niepokojącym, świadczącym o problemie z wejściem, powrotem lub utrzymaniem się na rynku pracy.

W omawianym okresie wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym (561 osób) oraz z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (404 osoby).

Dane statystyczne pokazują, że im wyższy poziom wykształcenia tym mniejsze prawdopodobieństwo długiego pozostawania bez pracy. W końcu omawianego okresu wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym w zasobach PUP pozostawało 9,51% ogółu długotrwale bezrobotnych (151 osób), natomiast wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym – 35,35% oraz 25,46% wśród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej. Ważny jest też fakt, że niższy odsetek długotrwale bezrobotnych występuje w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (8,95%) niż w grupie legitymującej się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym (20,73%). Może to świadczyć o tym, że zdobycie wykształcenia policealnego jest jedynie przedłużeniem edukacji, ale nie zwiększa szans na rynku pracy.

Długotrwale bezrobotni to najczęściej osoby mające niewielkie doświadczenie zawodowe. Zarejestrowani ze stażem do 1 roku stanowili w końcu 2021 roku 17,77% (282 osoby) długotrwale bezrobotnych, a od 1 roku do 5 lat – 26,09% (414 osób).

Problem bezrobocia długotrwałego dotyczy przede wszystkim kobiet. W grupie osób długotrwale bezrobotnych liczba kobiet, w stosunku do roku poprzedniego spadła o 86 osób jednak ich udział procentowy w grupie długotrwale bezrobotnych minimalnie zwiększył się z 59,52% w końcu 2020 roku do 59,55% w końcu 2021 roku. W dniu 31 grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach figurowało 945 długotrwale bezrobotnych kobiet. Świadczy to o tym, że z jednej strony kobietom o wiele trudniej jest znaleźć pracę, bo pracodawcy – mimo obowiązujących przepisów o równości zatrudnienia – chętniej zatrudniają mężczyzn niż kobiety, a przerwa w karierze zawodowej związana z koniecznością zajęcia się dziećmi i domem dotyczy najczęściej kobiet. Niestety, przy powrocie na rynek pracy może okazać się, że ich umiejętności są nieaktualne, a możliwości opieki nad dzieckiem ograniczone.

5.6.2. Bezrobotni do 30 roku życia.

Bezrobotny do 30 roku życia to bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Bezrobotni do 30 roku życia pomimo młodego wieku są szczególnie narażeni na bezrobocie, z uwagi na brak doświadczenia, niekompletne kwalifikacje, niezajomość wielu branż czy chociażby realiów rynku pracy. Dlatego też od lat, to w szczególności do tej grupy kierowane są programy aktywizacyjne i szkolenia urzędów pracy. Jednocześnie, kiedy na lokalnym rynku pracy mocno zaznaczał się rynek pracownika, przedsiębiorcy wielu branż, z uwagi na duże zapotrzebowanie pracowników, coraz częściej decydowali się na przyjmowanie osób bez doświadczenia, a bezrobotni częściej decydowali się na jego zdobycie w trakcie zatrudnienia niż stażu.

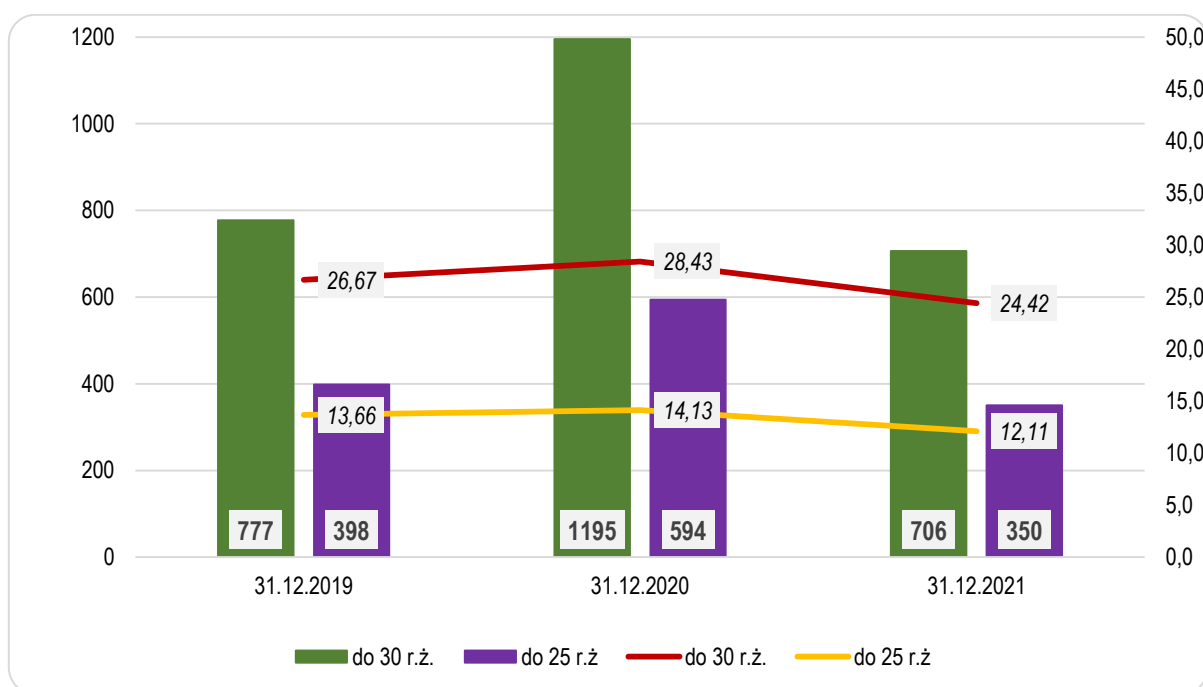
Z danych prezentowanych w statystyce wadowickiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2021 roku zarejestrowanych było **706 osób bezrobotnych do 30 roku życia** (24,42%), a więc o 489 osób (40,92%) mniej niż przed rokiem. Odsetek w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 4,01 pkt. proc.

**Bezrobotni
do 30 roku życia
24,42%**

W grupie tej dominowały kobiety – 445 osób, które stanowiły 63,03% omawianej kategorii oraz 26,99% zarejestrowanych kobiet.

Na koniec miesiąca grudnia 2021 r. – 84 bezrobotnych do 30 roku życia posiadało prawo do zasiłku (20,54% ogółu zasiłkobiorców).

Wykres 26. Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 r.ż. – w ujęciu trzyletnim



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wśród bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w końcu 2021 roku 21,1% (149 osób) nie wykazało się żadnym dotychczasowym stażem pracy, 28,61% (202 osoby) ogółu bezrobotnych „trzydziestolatków” posiadało doświadczenie nieprzekraczające 1 roku, 41,64% (294 osoby) wykazywały 1-5 letnie doświadczenie zawodowe, a jedynie 8,64% (61 osób) posiadało 5-10 letni staż pracy.

Największy odsetek osób młodych posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/ branżowe – 30,74% (217 osób). Zasadniczą szkołę zawodową/branżową ukończyło 25,64% (181 osób), 127 osób (17,99% tej grupy) legitymowało się wykształceniem na poziomie ogólnokształcącym, 71 osób (10,06%) wyższym, a 110 osób (15,58%) nie posiadało wykształcenia lub ukończyło szkoły na poziomie gimnazjalnym/ podstawowym.

5.6.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Czynnikiem, które wpływają na niekorzystną sytuację osób po 50 roku życia na rynku pracy jest niechęć pracodawców do zatrudniania starszych pracowników wynikająca z przekonania o ich niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych. W rzeczywistości często sytuacja przedstawia się inaczej – starsi pracownicy mają bogate doświadczenie, w pełni angażują się w realizację zadań, potrafią się skoncentrować na pracy często lepiej niż młodzi ludzie (mają znacznie mniejsze obciążenie obowiązkami domowymi, nie poświęcają się w tak dużym stopniu wychowywaniu dzieci), a przede wszystkim są bardziej lojalni wobec pracodawcy. Owszem zdarza się również, że osoby 50+ mają trudności w dostosowaniu się do nowych warunków oraz wymogów stawianych przez pracodawców i odnalezieniu się na szybko ewoluującym rynku pracy. Wiele osób w tym wieku nawet nie stara się o pracę, uważając, że przede wszystkim są zbyt starzy, a także zbyt słabo wykształceni lub ich wykształcenie jest nieprzydatne, nie znają języków, nie potrafią obsługiwać komputera.

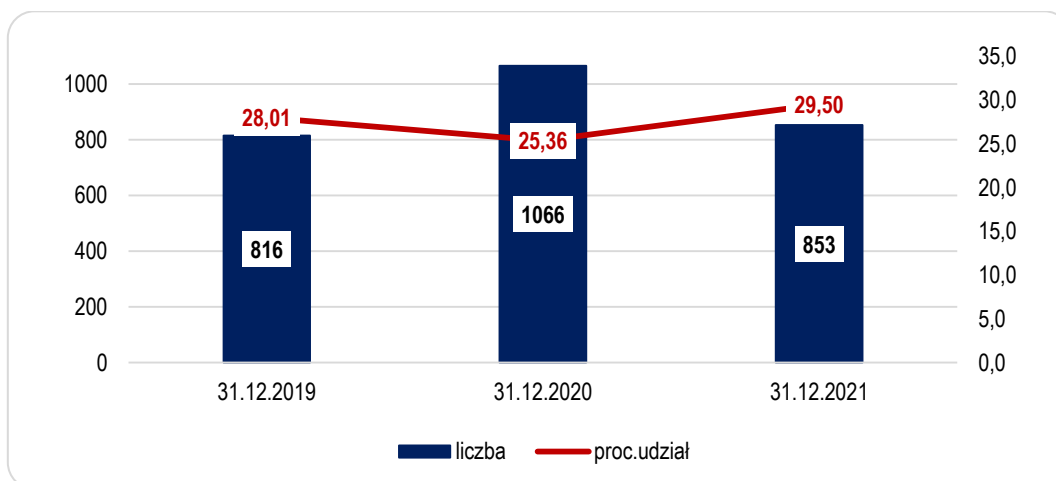
*Bezrobotni
powyżej 50 roku życia
29,5%*

W dniu 31 grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowane były **853 osoby powyżej 50 roku życia**. W stosunku do poprzedniego roku ich liczba spadła o 213 osób, czyli o 19,98%. Spadek poziom bezrobocia w tej grupie w ostatnim roku był mniejszy niż wśród młodszych bezrobotnych.

Osoby po 50 roku życia zarejestrowane w tut. urzędzie to w większości osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/ branżowe – 45,83% ogółu „pięćdziesięciolatków” (391 osób) oraz gimnazjalne/ podstawowe i niższe – 35,52% (303 osoby). Zdecydowanie niższy niż przeciętny jest tu odsetek ludzi z wykształceniem wyższym (2,93%) oraz ogólnokształcącym (4,22%) oraz policealnym i średnim zawodowym/ branżowym– 11,49%.

Bezrobotni „50 plus” to w większości osoby z ponad dwudziestoletnim stażem pracy – 229 osób (26,85% ogółu „pięćdziesięciolatków”). Jednocześnie co trzeci bezrobotny po 50 roku życia w momencie rejestracji nie udokumentował stażu pracy dłuższego niż 10 lat (245 osób). Osoby nieposiadające żadnego stażu pracy (24 osoby), to w dużej mierze osoby niezainteresowane zatrudnieniem, korzystające z pomocy społecznej i rejestrujące się w urzędzie ze względu na potrzebę uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego lub świadczeń socjalnych.

Wykres 27. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w ujęciu trzyletnim



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec 2021 roku tworzyły one 37,86% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50+ stanowili z kolei 37,16% ogółu zasiłkobiorców (152 osoby).

5.6.4. Bezrobotni niepełnosprawni.

Niepełnosprawność to podstawowa bariera w procesie skutecznego szukania zatrudnienia. Bezrobotni niepełnosprawni mają ograniczoną zdolność do wykonywania pracy zawodowej.

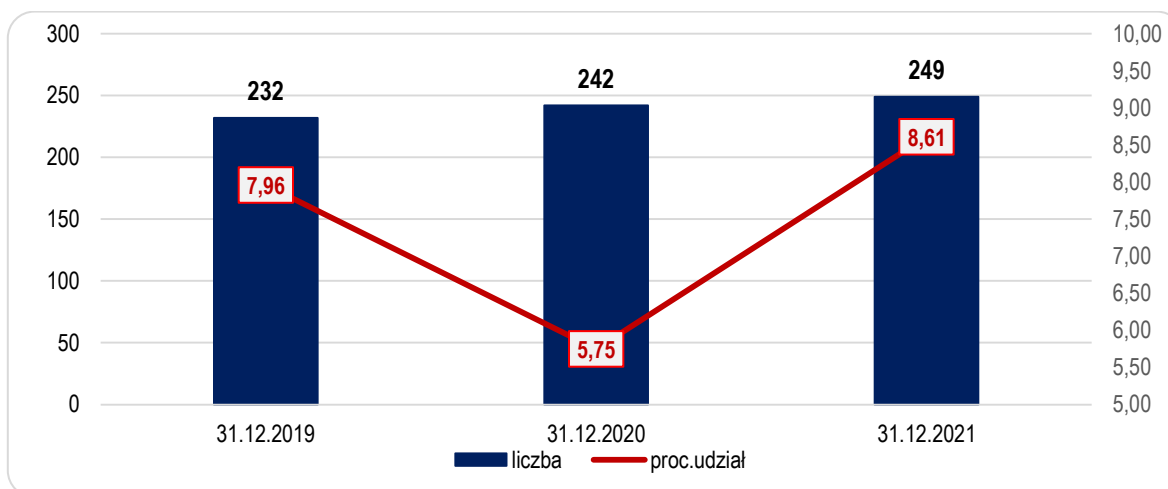
Na koniec grudnia 2021 r. w PUP Wadowice zarejestrowanych było **249 osób niepełnosprawnych**, co stanowi 8,61% ogółu bezrobotnych. W stosunku do końca poprzedniego roku liczba niepełnosprawnych zwiększyła się o 7 osób.

**Bezrobotni
niepełnosprawni
8,61%**

Jedną z cech charakterystycznych grupy osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne jest przewaga mężczyzn – na koniec 2021 roku stanowili oni 57,43% (106 osób) bezrobotnych ON.

30 bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności posiadało prawo do zasiłku (7,33% ogółu zasiłkobiorców).

Wykres 28. Bezrobotni niepełnosprawni w ujęciu trzyletnim



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

5.6.5. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do lat 6.

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6 wynosiła **466 osoby** (16,12% ogółu bezrobotnych).

Z tej grupy 48 osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (11,74% zasiłkobiorców).

Jedna osoba bezrobotna posiadała co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

6. Poszukujący pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach rejestruje osoby poszukujące pracy.

Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być każda osoba (zatrudniona, niezatrudniona np. pobierająca rentę, emeryturę) zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było **137 osób poszukujących pracy** (163 osoby na koniec 2020 r.), w tym 50 kobiet. 57 osób (w tym 13 kobiet) to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

Od stycznia do grudnia 2021 r. zarejestrowało się 156 osób poszukujących pracy, w tym 71 kobiet.

W analizowanym okresie Urząd z różnych przyczyn wyłączył z ewidencji 182 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy, w tym 40 kobiet.

CZĘŚĆ IV. WSPARCIE DLA BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW

I. Usługi rynku pracy.

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

1. Pośrednictwo pracy.

Pośrednictwo pracy to podstawowa usługa świadczona podczas wizyty u doradcy klienta. To **udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy** w uzyskaniu odpowiedniej pracy, informowanie o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz informowanie o ich prawach i obowiązkach. Dla każdej osoby bezrobotnej ustalany jest Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo pracy świadczone **na rzecz pracodawców** polega na pomocy w rekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, pozyskiwaniu ofert pracy, a także organizowaniu giełd pracy. Pośrednictwo jest usługą nieodpłatną, prowadzoną na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania z niej oraz jawności i równości w traktowaniu podmiotów (zarówno osób jak i pracodawców).

1.1. Indywidualny Plan Działania.

Aby oferowana pomoc była zindywidualizowaną, usystematyzowaną i możliwie intensywną próbą rozwiązania problemu zawodowego osoby zarejestrowanej, tworzony jest **Indywidualny Plan Działania**.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przygotowanie IPD, zgodnie z przepisami ustawy, następuje nie później niż

60 dni od dnia rejestracji w urzędzie. W praktyce Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach przyjęto, że Indywidualny Plan Działania jest przygotowywany niezwłocznie po zarejestrowaniu w Urzędzie. IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

IPD określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Urząd pracy w okresie realizacji IPD ma obowiązek kontaktowania się z osobą bezrobotną co najmniej raz na 60 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD. Kontakt ten może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

1.2. Kontakty z bezrobotnymi i pracodawcami.

Kontakty z osobami zarejestrowanymi generalnie odbywają się podczas osobistych wizyt w Urzędzie, jednak z uwagi na panujący w kraju stan epidemii w Urzędzie wprowadzono zaostrzone środki ostrożności i ograniczenia dla zarejestrowanych osób. Wiele spraw, które nie wymagały osobistej wizyty w Urzędzie realizowanych było drogą elektroniczną, jednak w odniesieniu do kontaktów między doradcami, a klientami – po tak długim czasie „izolacji” powróciliśmy do bezpośredniej obsługi w Urzędzie.

W 2021 roku Indywidualny Plan Działania został przygotowany dla **3912** osób figurujących w rejestrach PUP, w tym **2089 kobiet**.

Doradcy klienta podczas kontaktów z osobami zarejestrowanymi sondowali ich „gotowość do podjęcia pracy”, informowali ich o aktualnych ofertach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, wolnych miejscach stażowych oraz przekazywali kontakty do pracodawców. Osobom spełniającym wymagania rekrutacyjne określone przez pracodawców wydawane były skierowania do pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku doradcy klienta indywidualnego odnotowali **38.840 kontakty** z osobami zarejestrowanymi.

Pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów na pracowników spełniających wymagania pracodawcy prowadzone jest w formie:

- pośrednictwa otwartego polegającego na udostępnieniu ofert pracy wszystkim osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym,
- pośrednictwa zamkniętego polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy,
- zgłaszania/pozyskiwania ofert pracy,
- giełdy pracy,
- targów pracy.

W 2021 r. **wydano skierowania 1751 osobom** na różne formy aktywizacji zawodowej i oferty pracy (tj. o 856 więcej niż w roku poprzednim), z czego **938 osób** zostało zaakceptowanych przez pracodawców (o 460 osób więcej niż w roku poprzednim). Porównywalnie w 2020 roku zostało wydanych 895 skierowań do pracy, w wyniku których 478 osób podjęło zatrudnienie. Większa liczba skierowań w 2021 r. wynikała ze zwiększonego napływu ofert pracy zgłaszanych do tut. Urzędu Pracy oraz zainteresowania pracodawców kierowaniem konkretnych kandydatów na wolne miejsca zatrudnienia.

Większość ofert pracy realizowana była jako oferty otwarte, tzn. został w nich upubliczniony dostęp do pełnych danych kontaktowych pracodawcy. Powszechny dostęp do danych kontaktowych pracodawców powoduje to, że wiele osób bezrobotnych (i nie tylko bezrobotnych) dowiaduje się o ofercie pracy za pośrednictwem Urzędu (Internetowa Baza Ofert Pracy, doradcy klienta, tablica ogłoszeń itp.) i dociera do pracodawców samodzielnie, bez wydanego przez Urząd Pracy skierowania. W rzeczywistości wszystkie podjęcia pracy przez osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie na stanowiskach zgłoszonych jako oferta pracy i rozpowszechnianym przez Urząd należy traktować jako podjęcie pracy za pośrednictwem Urzędu. Natomiast w ujęciu statystycznym jedynie podjęcia pracy za wydanym i rozliczonym skierowaniem ujmowane są jako podjęcia pracy za pośrednictwem Urzędu.

W 2021 roku **3320 osób bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy** (tj. o 361 więcej niż w roku poprzednim).

Pośrednictwo pracy to także **kontakt doradcy klienta instytucjonalnego** z pracodawcami w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o rynku pracy, o potrzebach kadrowych pracodawców, wymaganiach stawianych przyszłym kandydatom do pracy, a także pozyskania do współpracy partnerów gotowych do zatrudnienia osób bezrobotnych.

W 2021 roku odnotowano ponad **11 tysięcy** kontaktów z pracodawcami. Z powodu sytuacji epidemiologicznej panującej w kraju spotkania osobiste zostały znacznie ograniczone, dlatego

najczęściej z pracodawcami również kontaktowano się telefonicznie lub drogą elektroniczną. Wszystkie kontakty z pracodawcami dokumentowane są w kartach pracodawców, które prowadzone są w wersji elektronicznej.

Podczas kontaktów z pracodawcami m.in:

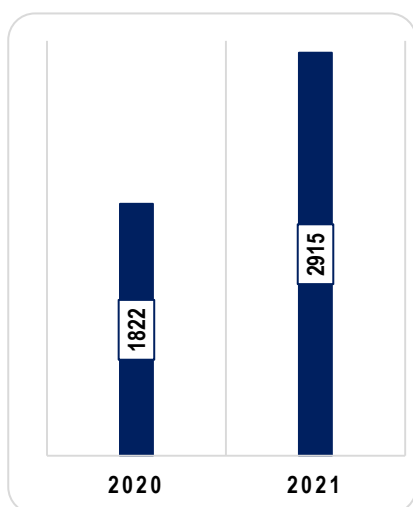
- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy,
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy,
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców i możliwości pozyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Na dzień 31.12.2021 r. w systemie informatycznym SYRIUSZ figurowało **5215** pracodawców, z którymi są podtrzymywane kontakty i uzupełniane karty, w tym z powiatu wadowickiego – **3930** pracodawców.

1.3. Oferty pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w okresie od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku przyjął **2915 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**, tj. o **1093** więcej niż w roku 2020. Pomimo braku obowiązku ze strony pracodawcy do zgłaszania wolnych miejsc pracy do

Wykres 29. Oferty pracy zgłoszone w 2020 i 2021 roku

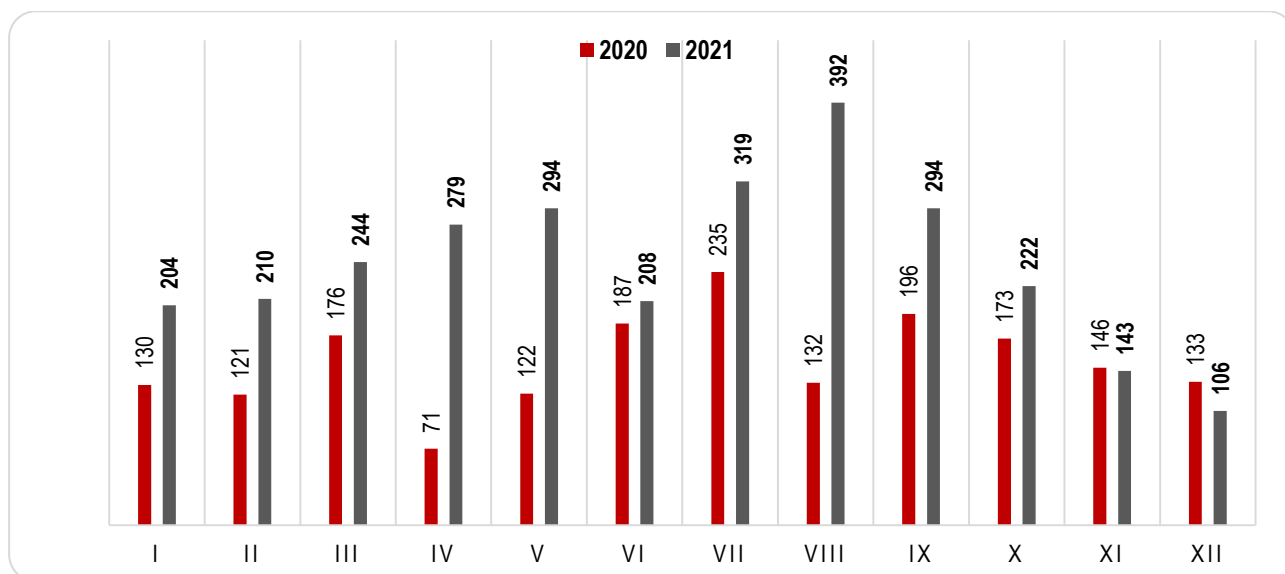


Źródło: Dane statystyczne PUP

PUP oraz możliwości zamieszczania ofert na innych portalach informacyjnych lub możliwości korzystania z pośrednictwa agencji zatrudnienia zainteresowanie pracodawców tą usługą było znaczące, nawet pomimo panującej pandemii Covid-19.

W 2019 roku zatrudnienie subsydiowane osiągnęło poziom 15,48%, w 2020 roku – 19,98%, natomiast w **2021 r. – 24,12%**.

Wykres 30. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Największy udział wolnych **miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** w ogólnej liczbie zgłoszonych miejsc mają następujące stanowiska:

- Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 5,70%
- Sprzedawca – 5,42%
- Pomocniczy robotnik budowlany – 3,26%
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 3,19%
- Magazynier – 3,09%
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,85%
- Robotnik gospodarczy – 2,78%
- Rozbieracz – wykrawacz – 2,78%
- Technik prac biurowych – 2,51%
- Pakowacz ręczny – 2,33%
- Stolarz – 1,89%
- Tapicer – 1,44%
- Kasjer handlowy – 1,37%

Ponadto w 2021 roku pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na:

- kierowców samochodu ciężarowego, kierowców samochodu dostawczego, kierowców samochodu osobowego,
- kosmetyczki, fryzjerów, krawców, szwaczki maszynowe,

- pomoce kuchenne, kucharzy, kelnerów, obuwników, cholewkarzy, tapicerów meblowych, stolarzy meblowych, monterów urządzeń energetyki odnawialnej, sprzętaczkę biurowe, pokojowe, spawaczy, ślusarzy, elektryków, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie,
- operatorów koparki, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, monterów izolacji budowlanych, brukarzy, murarzy - tynkarzy,
- pielęgniarki, psychologów, fizjoterapeutów,
- przedstawicieli handlowych, doradców klienta, recepcjonistów,
- pedagogów specjalnych, nauczycieli języka obcego, nauczycieli matematyki,
- księgowych, asystentów do spraw księgowości.

**Tabela 14. Oferty pracy zgłoszone w roku 2021 - według zawodów
(zgłoszone w liczbie co najmniej 15)**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc
1	711990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	166
2	522301	Sprzedawca*	158
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	95
4	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	93
5	432103	Magazynier	90
6	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	83
7	515303	Robotnik gospodarczy	81
8	751104	Rozbieracz-wykrawacz	81
9	411004	Technik prac biurowych*	73
10	932101	Pakowacz ręczny	68
11	752205	Stolarz*	55
12	753402	Tapicer*	42
13	523002	Kasjer handlowy	40
14	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	39
15	941201	Pomoc kuchenna	39
16	512001	Kucharz*	37
17	752208	Stolarz meblowy	35
18	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	34
19	832202	Kierowca samochodu dostawczego	33
20	524902	Doradca klienta	32
21	514202	Kosmetyczka	31
22	331301	Księgowy	30
23	753403	Tapicer meblowy	30
24	431101	Asystent do spraw księgowości	29

25	753602	Obuwnik*	25
26	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	25
27	753105	Krawiec*	23
28	832203	Kierowca samochodu osobowego	23
29	911207	Sprzątaczką biurowa	23
30	514101	Fryzjer*	21
31	751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	21
32	513101	Kelner*	20
33	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	19
34	712614	Monter urządzeń energetyki odnawialnej	18
35	741103	Elektryk*	17
36	235919	Pedagog specjalny	16
37	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	16
38	753601	Cholewkarz	16
39	541307	Pracownik ochrony fizycznej	15
40	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15
41	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	15
42	751201	Cukiernik*	15

*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Powyższa tabela przedstawia dane o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, a tym samym preferowanych przez pracodawców zawodach, w których osoby poszukujące zatrudnienia na lokalnym rynku pracy mogłyby podejmować kształcenie lub doskonalić posiadane już umiejętności. Z przedstawionych danych wynika, że największe zapotrzebowanie na stanowiska pracy oraz aktywizację zawodową pojawiło się **w zawodach budowlanych**. Może to być spowodowane tym, iż na terenie powiatu przeprowadzane były spore inwestycje budowlane. Zaobserwować można w tym sektorze również dużą rotację stanowisk pracy. Duży odsetek ofert pracy zanotowano również **w handlu**, gdyż jest wiodącą branżą w naszym powiecie. Specyfiką rynku pracy w powiecie wadowickim niewątpliwie jest mały odsetek ofert pracy dla osób z wyższym wykształceniem, kobiet czy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Pracodawcy najczęściej poszukując pracowników na konkretne stanowiska, oczekiwali określonych kwalifikacji zawodowych, tj. wiedzy i umiejętności oraz cech osobowościowych przydatnych w wykonywaniu danej pracy. Główne wymagania zgłaszane przez pracodawców w ofertach pracy dotyczyły: poziomu wykształcenia, uprawnień, znajomości języków, umiejętności i doświadczenia zawodowego.

Ponadto wśród cech kandydata wymienianych przez pracodawców, jako najbardziej pożądane, a jednocześnie charakteryzujące idealnego pracownika wymieniano:

- chęć do pracy,
- pracowitość,
- lojalność,
- uczciwość,
- samodzielność,
- inne (kreatywność, łatwość uczenia się itp.).

W niektórych sektorach gospodarki, zwłaszcza w tych, w których pracodawcom trudno było znaleźć odpowiednich pracowników, zaobserwowano zwiększającą się presję płacową. Sytuacja taka dotyczy m.in. stanowisk :

Kierowca kat. C+E	-	2.800 zł - 14.053 zł	Pielęgniarka	-	3.250 zł - 4.500 zł
Pracownik budowlany	-	2.800 zł - 1.1461 zł	Ratownik medyczny		4.500 zł
Monter maszyn i urządzeń	-	10.000 zł	hydraulik	-	3.000 zł - 4.500 zł
Elektryk	-	2.800 zł - 10.000 zł	Montażysta fotowoltaiki	-	2.800 zł - 4.500 zł
Pracownik wykonujący elewacje		2.800 zł - 8.380 zł	Referent administracji biurowej	-	2.800 zł - 4.500 zł
Pracownik wykończenia wnętrz	-	2.800 zł - 7.000 zł	Nauczyciel języka angielskiego	-	2.800 zł - 4.200 zł
Monter Mebli	-	2.800 zł - 8.000 zł	Fizjoterapeuta	-	3.000 zł - 4.200 zł
Główny księgowy	-	5.500 zł - 7.000 zł	Kierownik sklepu	-	3.000 zł - 4.200 zł
mgr farmacji	-	4.186 zł	Kierowca kat. B	-	2.800 zł - 7.000 zł
Projektant schematów elektrycznych	-	4.500 zł - 6.600 zł	Pracownik ds. technicznych i zarządzania obiektami	-	2.800 zł - 4.200 zł
Mechanik wózków widłowych/pomocnik mechanika	-	6.500 zł	Prace pomocnicze przy produkcji palet/Obsługa maszyn na linii tartacznej	-	4.129 zł
Mechanik samochodów ciężarowych	-	6.000 zł	Psycholog w oddziałach szpitalnych	-	3.000 zł - 4.186 zł
Operator maszyn numerycznych - frezer	-	4.000 zł	Operator maszyn obuwniczych	-	2.800 zł - 4.120 zł
Konstruktor mechanik	-	5.000 zł - 6.000 zł	Robotnik budowlany	-	2.800 zł - 6.000 zł
Monter bram i ogrodzeń	-	6.000 zł	Sprzedawca	-	2.800 zł - 4.100 zł
Spawacz	-	2.800 zł - 6.000 zł	Młodszy księgowy	-	2.800 zł - 4.100 zł
Programista - Operator maszyn CNC	-	6.000 zł	Operator obrabiarek skrawających	-	4.000 zł
Inżynier budowy	-	6.000 zł	Kucharz	-	2.800 zł - 5.260 zł
Głazurnik/PRACOWNIK wykończenia wnętrz	-	2.800 zł - 4.000 zł	Operator układarki do nawierzchni bitumicznej	-	4.000 zł
Pomocniczy robotnik budowlany	-	2.800 zł - 6.000 zł	Manager Gminnej Strefy Rozwoju w gminie	-	5.600 zł
Tokarz- frezer	-	4.000 zł	Ślusarz/ mechanik	-	2800 zł - 4000 zł
Pracownik biurowy	-	2.800 zł - 5.548 zł	Specjalista ds. kard i płac	-	2.800 zł - 4.000 zł
Księgowy	-	2.800 zł - 5.500 zł	Pomocnik elektryka	-	3.000 zł - 4.000 zł

Pracownik ogólnobudowlany	2.800 zł – 5.500 zł	Specjalista ds. księgowości	-	3.300 zł – 40.00 zł
Operator ładowarki lub koparki	- 3.300 zł – 4.000 zł	Inspektor w Referacie Inwestycji i Rozwoju	-	4.000 zł
Stolarz meblowy	- 2.800 zł – 5.000 zł	Mistrz budowlany	-	4.000 zł
Pracownik działu spedycji i logistyki w firmie transportowej	- 2.800 zł – 5.000 zł	Koordinator ds. BHP/ Specjalista ds. BHP	-	2.800 zł – 4.000 zł
Tapicer meblowy	- 2.800 zł – 5.000 zł	Pracownik elewacji	-	2.800 zł – 4.000 zł
Automatyk	- 5.000 zł	Kierownik sekcji płac	-	4.000 zł
Operator sprzętu/kierowca	- 5.000 zł	Pomocnik budowlany	-	2.800 zł – 4.000 zł
Operator koparki	- 2.800 zł – 5.000 zł	Cieśla	-	2.800 zł – 4.000 zł
Przedstawiciel handlowy	- 2.800 zł – 5.000 zł	Pracownik fizyczny	-	2.800 zł – 4.000 zł
Monter instalacji wentylacyjnych	- 2.800 zł – 5.000 zł	Monter konstrukcji dachowych	-	2.800 zł – 4.000 zł
Programista sklepów i stron internetowych - do przyuczenia	- 2.800 zł – 5.000 zł	Mechanik pojazdów samochodowych	-	2.800 zł – 4.000 zł
Monter instalacji sanitarnych	- 2.800 zł – 5.000 zł	Rehabilitant	-	4.000 zł
Montażysta okien, rolet i bram	- 2.800 zł – 4.839 zł	Mechanik i monter urządzeń przemysłowych	-	4.800 zł
Operator lasera CNC.	- 4.800 zł	Operator w wytwórni betonu	-	4.000 zł
Pracownik produkcyjny	- 2.800 zł – 4.800 zł	Operator maszyn CNC	-	2.800 zł – 4.000 zł
Murarz	- 2.800 zł – 4.800 zł	Kierownik produkcji	-	4.000 zł

W pozostałych branżach wzrosty wynagrodzeń były znacznie mniejsze. Często wynikały z przyjętych rozwiązań legislacyjnych, czyli wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W przypadku umów o pracę średnie miesięczne wynagrodzenie proponowane w ofertach pracy wynosiło:

- 3.165,88 zł – za pełny wymiar czasu pracy (wzrost o 206,72 zł do roku poprzedniego),
- 1.480,41 zł – inny niż pełny wymiar czasu pracy (wzrost o 12,07 zł do roku poprzedniego),

natomiast średnia stawka godzinowa proponowana w ofertach pracy wynosiła:

- 20,74 zł – umowa o pracę - pełny etat (wzrost o 0,93 zł do poprzedniego roku),
- 20,19 zł brutto – umowa zlecenie (spadek o 0,92 zł do poprzedniego roku).

Większość, bo 77,63% proponowanych ofert pracy zgłoszonych do PUP stanowiły oferty pracy w pełnym wymiarze czasu pracy (spadek o 9,2 pkt procentowego w porównaniu z rokiem ubiegłym), na ½ etatu – 10,57% (wzrost o 3,82 pkt procentowego), inny wymiar czasu pracy – 2,93% (wzrost o 0,51 pkt procentowego). Zatrudnienie na umowę zlecenia stanowiło 8,80% ofert pracy (wzrost o 4,79 pkt procentowego).

W 2021 roku pracodawcy zgłaszali oferty pracy osobiście, telefonicznie, drogą pocztową, elektroniczną, przez Internet (praca.gov.pl).

W zależności od uzgodnień z pracodawcą, czy oferta pracy może zawierać dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta) czy też nie (oferta zamknięta) oferty pracy były realizowane poprzez:

- podanie do publicznej wiadomości tj. *umieszczenie na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP oraz Filii, bilbordach, przesłanie do lokalnego radia „Radio Andrychów”, Nowin Andrychowskich, do Urzędu Miejskiego w Kalwarii Zebrzydowskiej, do Urzędu Miejskiego w Andrychowie oraz do Wytwórni Silników Wysokoprężnych „Andoria” w Andrychowie,*
- przekazanie **273** ofert pracy do upowszechniania do wskazanych w zgłoszeniu krajowej oferty pracy powiatowych urzędów pracy (o 81 ofert mniej niż w roku poprzednim); w ubiegłym roku pośrednicy pracy przesłali **1112** e-maili w sprawie ofert pracy z naszego regionu celem ich upowszechnienia w innych Urzędach Pracy,
- dobór osób spełniających wymagania pracodawcy określone w ofercie, poprzez ich selekcję, weryfikowanie ich umiejętności i kwalifikacji, kontakty telefoniczne lub osobiste; łącznie do ofert pracy zostało dopasowanych **9518** kandydatów do pracy, czyli o **1445** więcej niż w roku ubiegłym.

Ponadto doradcy klienta instytucjonalnego przyjmowali także i rozpowszechniali krajowe oferty pracy z innych urzędów pracy. W ubiegłym roku przyjęte i upowszechnione zostały **543 oferty pracy** przesłane z innych powiatowych urzędów pracy, czyli tylko o 56 ofert więcej niż w roku ubiegłym.

1.4. Giełdy pracy.

Gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach proponuje organizację giełd pracy. W miarę możliwości giełdy te organizowane są na terenie Urzędu. PUP gwarantuje pracodawcy udostępnienie informacji o giełdzie oraz wyselekcjonowania grupy osób zainteresowanych pracą na danym stanowisku. Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego pracodawca informuje PUP o zatrudnieniu określonych osób.

W ubiegłym roku zostały zorganizowane **3 giełdy pracy**, w których wzięło udział **17 kandydatów** do pracy wyselekcjonowanych przez doradców klienta. W wyniku tych spotkań zatrudnienie znalazły **4 osoby**.

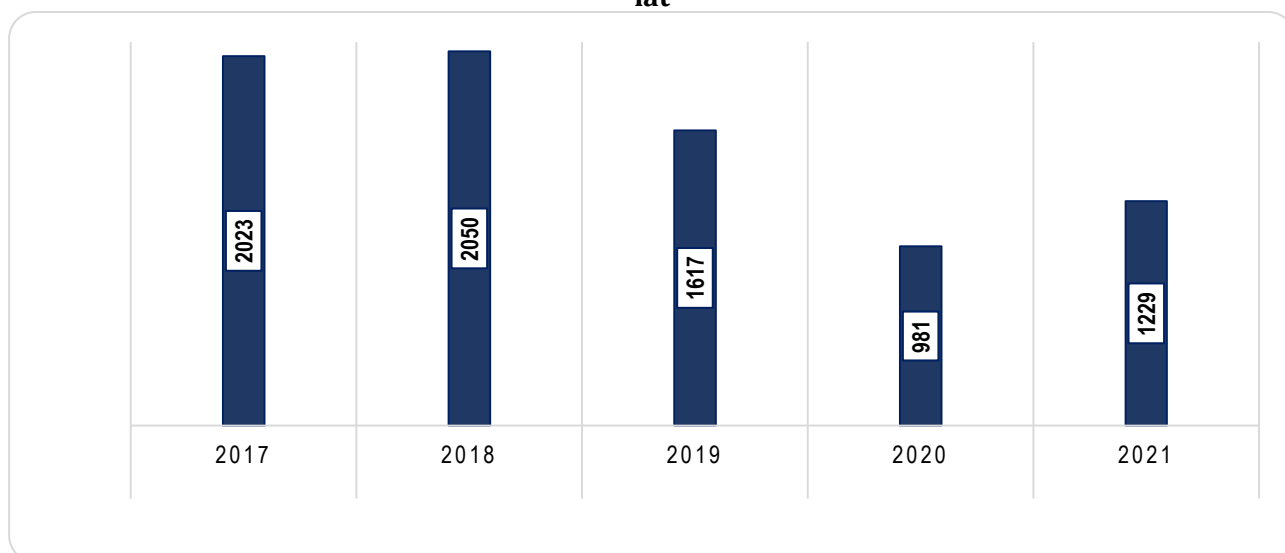
1.5. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizował również zadania z zakresu EURES. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi EURES w naszym Urzędzie świadczone są przez doradców klienta, którzy informują o ofertach pracy zgłoszonych do sieci, będących w dyspozycji Urzędu. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą oraz poprzez przekazywanie informacji o sieci EURES i możliwościach, jakie ona daje osobom zarejestrowanym. Wszystkim osobom, którym udzielana jest informacja o sieci EURES również przekazywane są materiały promocyjne. Dodatkowo polscy pracodawcy podczas zgłaszania krajowych ofert pracy są informowani o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wszystkich państw członkowskich UE oraz z Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii. Informacje dotyczące możliwości udziału w Międzynarodowych Targach Pracy są udostępniane na stronie internetowej Urzędu oraz w gablotach informacyjnych.

W 2021 r. pośrednicy pracy zainicjowali **1229 kontaktów z polskimi pracodawcami** w trakcie których udzielono ogólnych informacji dotyczących sieci EURES. Było to o **248 kontaktów więcej** niż w roku ubiegłym.

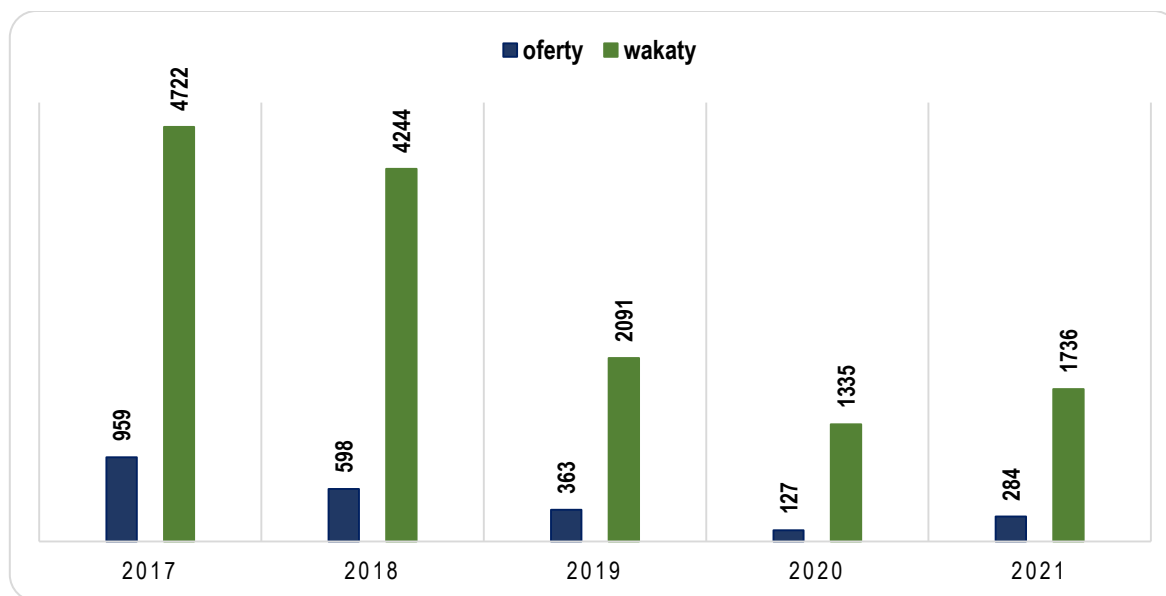
Wykres 31. Liczba kontaktów z pracodawcami nt. sieci EURES na przestrzeni ostatnich pięciu lat



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wpłynęło **284 ofert pracy** w ramach sieci EURES na **1736 wolnych miejsc pracy**. Było to 157 ofert na 401 miejsc pracy więcej niż w roku 2020.

Wykres 32. Liczba zgłoszonych ofert i wakatów w ramach sieci EURES w latach 2017 – 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Oferty pracy od pracodawców z terenu Unii Europejskiej oraz krajów Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków przekazane były do tutaj. Urzędu przez wojewódzkie urzędy pracy z całej Polski.

Ponadto tutaj. Urząd miał możliwość samodzielnego pobierania ofert sieci EURES z Centralnej Bazy Ofert Pracy, w momencie gdy zaistniała taka potrzeba ze strony poszukujących pracy za granicą.

W 2021 r. pobrano **28 ofert na 282 wakatów** tj. o 8 ofert mniej, ale 135 wakatów więcej niż w roku ubiegłym.

W końcu roku 2021 r. w dyspozycji tutaj. Urzędu pozostawały **83 oferty na 557 wakatów** (tj. o 71 ofert z 329 wakatami więcej w porównaniu do 2020 r.).

W okresie od lipca do października 2021 roku – za pośrednictwem tablic ogłoszeń, strony internetowej i Facebook’a tutaj. Urzędu, z wykorzystaniem plakatów oraz materiałów graficznych do social mediów – PUP promował kampanię informacyjną Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) w sprawie pracy sezonowej **PRAWA PRZEZ CAŁY ROK #EURESeasonalWorks**. Dodatkowo przesłane zostały materiały promujące ww. działania do instytucji z terenu powiatu wadowickiego (Starostwo Powiatowe, urzędy gmin, ZUS, US, POLICJA) tj. plakaty i infografiki do wykorzystania na stronach internetowych.

W ramach kampanii **Europejskiego Urzędu ds. Pracy dotyczącej pracy sezonowej w UE/EFTA PT. "RIGHTS FOR ALL SEASONS / PRAWA PRZEZ CAŁY ROK"** na terenie Urzędu oraz Filii w Andrychowie podjęto następujące działania:

1. DNI OTWARTE NT. PRACY SEZONOWEJ W INNYCH KRAJACH EUROPEJSKICH

Wydarzenie miało charakter informacyjno – promocyjny dla poszukujących zatrudnienia m.in. za granicą, w ramach którego w dniu 24.09.2021 r. zorganizowano spotkanie informacyjne nt. pracy sezonowej z EURES dla uczniów Technikum z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Andrychowie. W spotkaniu uczestniczyło 15 osób.

2. Konsultacje telefoniczne nt. możliwości poszukiwania pracy sezonowej w ramach sieci EURES w państwach członkowskich UE/EFTA.

3. Rozprowadzanie ulotek PRACA SEZONOWA Z EURES-EM.

1.6. Prognozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności – Barometr zawodów.

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W realizowanym w dniu 29 września 2021 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach panelu ekspertów udział wzięli pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjalista ds. aktywizacji oraz przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Podobnie jak w latach ubiegłych analizowano osobno sytuację dla każdego zawodu pod kątem zmian zapotrzebowania na pracowników w nadchodzącym roku oraz kształtowania się relacji między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników. Uczestnicy panelu również wykorzystali informacje wykraczające poza statystyki, co w efekcie umożliwiło zidentyfikowania zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w nadchodzącym roku i przedstawienie bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Profesje zakwalifikowano do trzech kategorii:

- **zawody deficytowe** – w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka,

- **zawody zrównoważone** – w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe** – w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz dużą liczbę kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Rynek pracy powiatu wadowickiego w większości grup zawodów jest rynkiem zrównoważonym. Jednakże niektóre branże nadal zgłaszają braki kadrowe. W 2022 roku prognozy specjalistów przewidują deficyt przede wszystkim wśród grup zawodów w branży budowlanej, handlowej i edukacyjnej. Ponadto nadal widać niedobory pracowników w branży opiekuńczo medycznej, transportowej oraz produkcyjnej. Wpływ na trudności w doborze kandydatów zależne są od wielu czynników. W szczególności znaczenie mają tendencje utrzymujące się w otoczeniu przedsiębiorstwa, które z kolei wpływają na rozwój firm i oczekiwania wobec kandydatów do pracy.

Podobnie jak w roku ubiegłym wśród zawodów deficytowych pojawiają się grupy zawodów z branży medyczno – opiekuńczej. W publicznej służbie zdrowia nadal są trudności z pozyskaniem pielęgniarek i położnych, lekarzy. O trudnej sytuacji zadecydowała zarówno sytuacja epidemiczna, jak i powstawanie nowych prywatnych placówek świadczących usługi zdrowotne. Nadal mówi się o deficycie wśród farmaceutów, fizjoterapeutów, czy opiekunów osób zależnych. W wielu przypadkach poza przedawnieniem uprawnień, czy też rezygnacji z pracy z powodu pogorszenia stanu zdrowia czynnikami mającymi wpływ na tę sytuację ma konkurencja ze strony placówek prywatnych oferujących lepsze warunki zatrudnienia oraz emigracja. Jednakże tutaj oczekiwane jest odpowiednie wykształcenie, doświadczenie, specjalistyczne kursy oraz dyspozycyjność.

Poniżej przedstawiono wyniki przeprowadzonego barometru zawodów dla powiatu wadowickiego na 2021 rok.

Barometr zawodów 2022

powiat wadowicki

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażysty
Fryzjerzy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kosmetyczki
Kucharze
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych

Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedszkoli
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjny i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dantystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty

Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Szełwowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Operatorzy maszyn włókienniczych

Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki



2. Zatrudnianie cudzoziemców.

Z uwagi na fakt, iż w niektórych branżach wciąż brakowało rąk do pracy, a wynagrodzenie oferowane przez pracodawców nie zachęcało Polaków do podjęcia pracy, z roku na rok wzrastało zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. Jednak epidemia COVID-19, a w szczególności ograniczenia w przemieszczaniu oraz obowiązkowe kwarantanny znacząco zmieniły sytuację na rynku pracy.

2.1. Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy.

Na podstawie **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** mogą pracować tylko obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Jest to procedura uproszczona. Dotyczy prac nie sezonowych. Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy w Polsce.

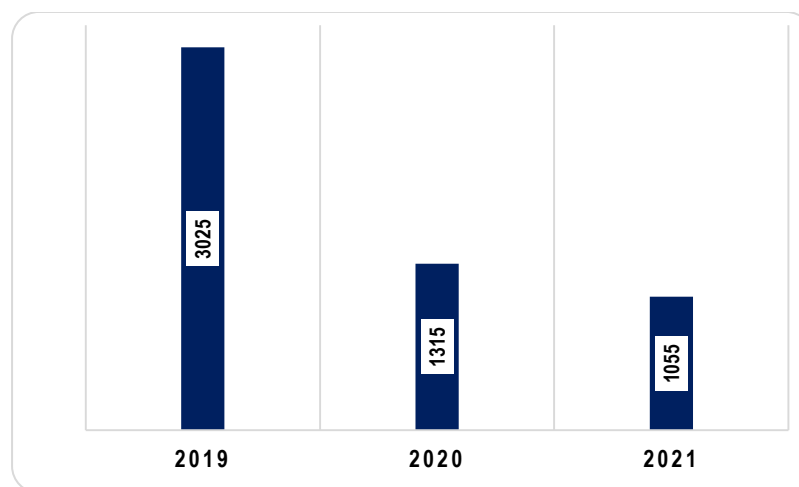
Trwająca epidemia COVID-19 ma widoczny wpływ na ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zarejestrował **1055 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, z których zdecydowaną większość stanowiły oświadczenia dla obywateli Ukrainy.

W porównaniu do roku 2020 r. zarejestrowaliśmy mniej o 260 oświadczeń, a do roku 2019 mniej o 1970 oświadczeń.

Ponadto w 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydał 12 decyzji o umorzeniu postępowania oraz 8 decyzji o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Wykres 33. Liczba rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2019 – 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

2.2. Zezwolenie na pracę sezonową – typ S.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W odróżnieniu od innych zezwoleń jest ono wydawane przez starostę (*powiatowy urząd pracy*) właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wpłynęło **351 wniosków o wydanie/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w 2020 r. – 314 wniosków).

W wyniku weryfikacji złożonych wniosków, do dnia 31 grudnia 2021 r. wydano:

- 206 zaświadczeń o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 231 zezwoleń / przedłużeń typ S na pracę sezonową cudzoziemca,
- 120 decyzji w sprawie umorzenia postępowania,
- 3 decyzje o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, w ramach podejmowanych działań służbowych bezpośrednio współpracuje z Placówką Straży Granicznej im. Gen. Bryg. Mieczysława Ludwika Boruty – Spiechowicza w Zakopanem. Współpraca ma wymiar pomocniczy przy realizacji przez powyższe służby czynności kontrolnych związanych z legalnością pobytu cudzoziemców, jak i wykonywania pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W ramach prowadzonej korespondencji (w celu wykrycia ewentualnych nieprawidłowości i nadużyć związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w powiecie wadowickim przekazano do Straży Granicznej 5 pism w tym zakresie.

Wykres 34. Liczba rejestrowanych wniosków o wydanie / przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w latach 2019 – 2021



Źródło: Dane statystyczne PUP

2.3. Informacja starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi – test rynku pracy.

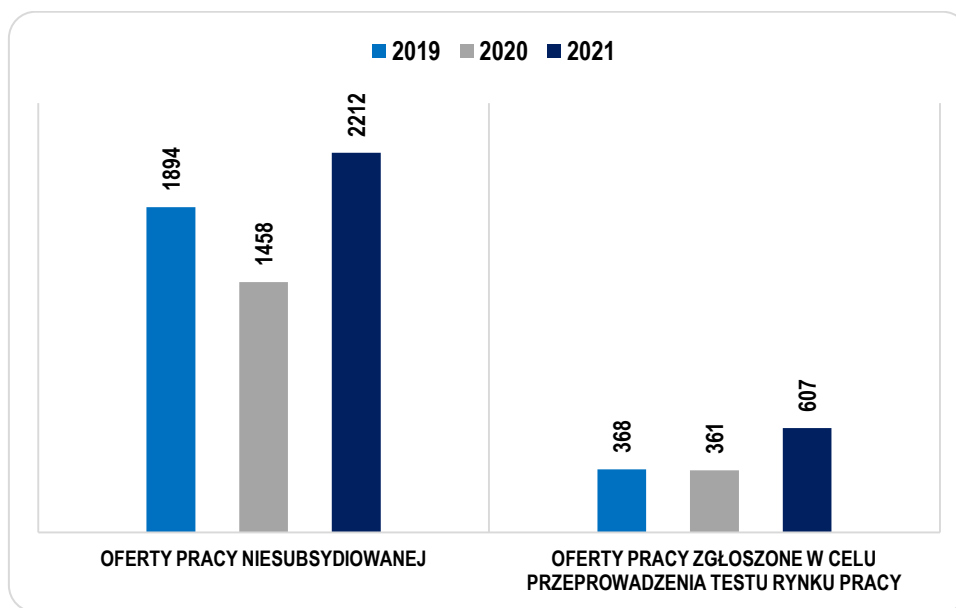
Test rynku pracy to procedura uzyskania *Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (dalej: Informacja) obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1 - 11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.*

Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę (wydawane przez wojewodę) u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy.

Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez starostę maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja jest wydawana w ciągu 21 dni.

Informacja jest przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt i pracę dla cudzoziemca.

Wykres 35. Oferty pracy zgłoszone w celu przeprowadzenia testu rynku pracy na tle ofert pracy niesubsydiowanej w latach 2019 – 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach pracodawcy złożyli **138** ofert pracy na **607** miejsc pracy celem ubiegania się o wydanie Informacji tj. o **43** oferty na **246** miejsc pracy więcej niż w 2020 r., które stanowiły **27,44%** ogółu miejsc pracy niesubsydiowanej (wzrost o 2,48% w stosunku do roku poprzedniego).

Zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy (oferowane stanowiska) dotyczyło następujących stanowisk:

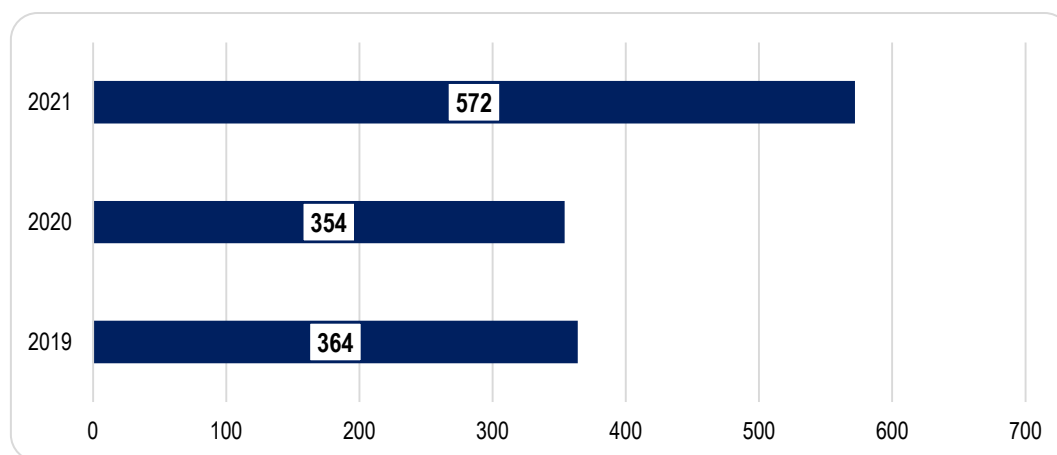
- | | |
|--|---|
| ✚ Pracownik produkcji kopyt plastikowych | ✚ Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni |
| ✚ Cholewkarz | ✚ Magazynier |
| ✚ Cukiernik | ✚ Prace pomocnicze przy produkcji |
| ✚ Doradca klienta | ✚ Pracownik administracyjny |
| ✚ Elektromonter maszyn i urządzeń pszczelarskich | ✚ Pracownik administracyjny obsługi klienta |
| ✚ Kasjer/Sprzedawca | ✚ Pracownik biurowy |
| ✚ Kelner / Kelnerka | ✚ Pracownik budowlany |
| ✚ Kierowca - dostawca potraw | ✚ Pracownik ds. konserwacji i napraw |
| ✚ Kierowca kat. B | ✚ Pracownik fizyczny |
| ✚ Pracownik pomocniczy przy produkcji | ✚ Monter instalacji i urządzeń sanitarnych |
| ✚ Pracownik fizyczny obsługujący urządzenie do wypieku wafli | ✚ Pracownik produkcyjny - produkcja ulti styropianowych |
| ✚ Kierowca sam. dostawczego do 3,5 t | ✚ Pracownik fizyczny (wykon. stelaży) |
| ✚ Kierowca samochodu osobowego | ✚ Pracownik linii produkcyjnej |
| ✚ Kierowca samochodu dostawczego | ✚ Monter |

- ✚ Kierowca-Magazynier
- ✚ Pracownik produkcji mebli/odbiór i układanie gotowych formatek z pilarki; okleinowanie, wiercenie i montowanie elementów meblowych po obróbce maszynowej; transport, pakowanie.
- ✚ Kierownik zmiany recepcji
- ✚ Koordynowanie projektem
- ✚ Krawiec-szwaczka
- ✚ Kucharz
- ✚ Lakiernik samochodowy
- ✚ Lektor/nauczyciel języka angielskiego/native speaker
- ✚ Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń
- ✚ Monter instalacji energii odnawialnej
- ✚ Monter instalacji fotowoltaicznych
- ✚ Monter instalacji wentylacyjnych
- ✚ Monter konstrukcji stalowych
- ✚ Monter konstrukcji stalowych/Pracownik budowlany
- ✚ Monter paneli fotowoltaicznych
- ✚ Monter rolet
- ✚ Rozbieracz-wykrawacz
- ✚ Sortowacz butelek i opakowań
- ✚ Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych
- ✚ Sprzątaczką
- ✚ Operator maszyn stolarskich
- ✚ Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
- ✚ Tapicer meblowy
- ✚ Pakowacz ręczny
- ✚ Pokojowa
- ✚ Pomoc kuchenna
- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany
- ✚ Pomocnik budowlany
- ✚ Pomocnik drukarza
- ✚ Pomocnik magazyniera
- ✚ Pomocnik montera
- ✚ Pomocnik stolarza
- ✚ Pomocnik szwalni
- ✚ Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
- ✚ Pracownik magazynowy
- ✚ Odbiór i układanie gotowych formatek z pilarki; okleinowanie, wiercenie i montowanie elementów meblowych po obróbce maszynowej; transport, pakowanie.
- ✚ Kierownik budów
- ✚ Pracownik prac dorywczych
- ✚ Pracownik prac prostych
- ✚ Pracownik produkcji
- ✚ Pracownik produkcji - obróbka blach
- ✚ Pracownik produkcji - produkcja uli styropianowych
- ✚ Pracownik produkcji- montaż elementów, pakowanie
- ✚ Pracownik produkcji/ monter
- ✚ Pracownik produkcyjny
- ✚ Pracownik zaopatrzenia
- ✚ Prezes zarządu
- ✚ Native speaker/ nauczyciel języka angielskiego
- ✚ Recepcjonista/recepcjonistka
- ✚ Rekruter
- ✚ Przedstawiciel handlowy
- ✚ Robotnik ogólnobudowlany
- ✚ Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
- ✚ Specjalista ds. próbników
- ✚ Sprzątaczką pojazdów
- ✚ Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu
- ✚ Sprzątaczką biurowa
- ✚ Sprzedawca
- ✚ Sprzedawca handlu obwoźnego
- ✚ Sprzedawca w branży mięsnej
- ✚ Sprzedawca-kasjer
- ✚ Sprzedawca/piekarz
- ✚ Stolarz
- ✚ Stolarz/ Lakiernik
- ✚ Stolarz meblowy
- ✚ Stolarz-montażysta
- ✚ Tapicer
- ✚ Pracownik obsługi maszyn tekturnych i urządzeń przetwórczych

Pracodawcy oferowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (43% tj. o 17 punktów procentowych więcej do roku ubiegłego) za wynagrodzenie w wysokości od 2.800 zł do 4.200 zł miesięcznie, ale także w niepełnym wymiarze czasu pracy (21% tj. o 13 punktów procentowych mniej do roku 2020) z proporcjonalnym do tego okresu wynagrodzeniem oraz w ramach umowy zlecenia (36% spadek o 4 pkt. procentowe), gdzie wynagrodzenie proponowane wynosiło od 18,30 zł/h do 50,00 zł/h. W odpowiedzi na zapotrzebowanie pracodawców w 2021 roku wydano:

- **566 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** podmiotowi powierzającemu wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy, (tj. wzrost o 222 do roku ubiegłego)
- **6 informacji starosty nt. możliwości pozyskania pracowników** na lokalnym rynku pracy.

Wykres 36. Liczba miejsc pracy w wydanych *Informacjach* po przeprowadzeniu testu rynku pracy w latach 2019 – 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Warto tutaj podkreślić, iż nie każde powierzenie pracy cudzoziemcowi wymaga przeprowadzenia przez urząd pracy testu rynku pracy. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy nie jest wymagana gdy spełnione są przesłanki art. 88c ust. 3 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

3. Poradnictwo zawodowe.

Problematyka poradnictwa zawodowego zyskuje coraz bardziej na znaczeniu. W społeczeństwie wiedzy, komunikacji sieciowej i związanych z nią przemian, a przede wszystkim w obliczu problemu, jakim jest bezrobocie, poradnictwo zawodowe odgrywa bardzo istotną rolę. Z jednej strony wspomaga szanse na uzyskanie zatrudnienia, z drugiej przyczynia się do podejmowania bardziej świadomych decyzji w aspekcie jednostkowym i społecznym. Jego rola nie kończy się wraz z podjęciem pracy zawodowej, ale trwa przez całe życie. Przyczynia się do właściwego odnalezienia się w świecie pracy.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w urzędach pracy starają się nieść pomoc:

- osobom mającym trudności z podjęciem lub realizacją decyzji zawodowej, wynikające głównie z braku umiejętności oceny swoich możliwości zawodowych lub korzystania z informacji o rynku pracy,
- osobom zaradnym, zamierzającym zmienić zawód lub podjąć działalność gospodarczą.

W dobie dynamicznych przemian, dużej konkurencji na rynku pracy zwiększa się rola doradcy zawodowego w aktywizacji osób bezrobotnych, staje się on moderatorem drogi zawodowej swojego klienta. Nie znajdzie za niego pracy, lecz podpowie, jak ją znaleźć, wzmacnia jego motywację, samoocenę, pomaga odkryć potencjał. Systematycznie prowadzi klienta, analizuje efekty podejmowanych działań, planuje kolejne kroki tak, aby znalezienie zatrudnienia było osobistym sukcesem osoby bezrobotnej. Rola doradcy polega głównie na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości i szans, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy postrzega klienta podmiotowo, co oznacza zarówno to, że stara się pobudzić jego aktywność i samodzielność, jak i to, że klient postrzegany jest poprzez pryzmat jego ogólnej sytuacji życiowej, a nie tylko przez fakt pozostawania bez pracy. Poradnictwo zawodowe nie ogranicza się już zatem do jednorazowego i zamkniętego aktu, jakim było udzielenie porady, ale jest swoistym procesem, w trakcie którego klient poznaje siebie oraz dokonuje diagnozy swojej sytuacji. Na tej podstawie klient powinien samodzielnie i świadomie wypracować model swojej biografii zawodowej.

Jakimi cechami powinien więc się charakteryzować profesjonalny doradca zawodowy:

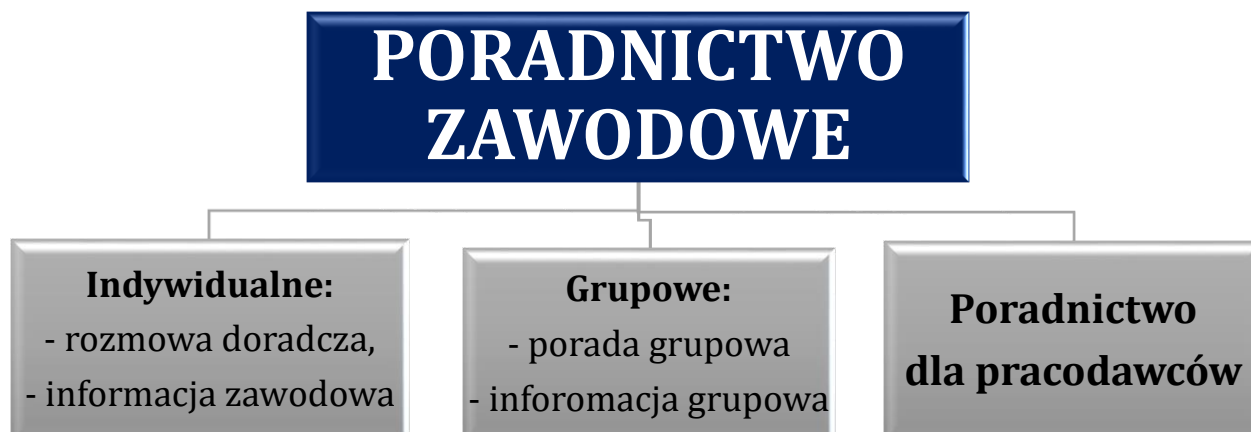
- **komunikatywność, empatia, wiarygodny** - klienci przychodzą z bardzo różnymi problemami, niektórzy już wiele miesięcy znajdują się w sytuacji bezrobocia i aby do nich dotrzeć, przełamać ich opory i zniechęcenie doradca musi wykazać się dużymi umiejętnościami w kontaktach międzyludzkich,

- **odporność emocjonalna i samokontrola** - zdarza się, że za swoje niepowodzenia czy też obowiązujące przepisy prawa klienci obwiniają „cały świat”, w tym również doradcę zawodowego,
- **szacunek dla klienta** oraz umiejętność współdziałania z nim, **zdolność przekazywania informacji i cierpliwość**,
- **profesjonalny i kompetentny** - musi doskonale orientować się w zjawiskach zachodzących na rynku pracy oraz warunkach i możliwościach zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, dostępnej ofercie szkoleniowej i kształceniowej, wykazywać znajomość w zakresie odpowiednich ustaw itp., powinien umieć odpowiedzieć na każde zadane mu przez klienta pytanie,
- **obiektywny** - powinien rzetelnie zaprezentować klientowi wszystkie możliwości i rozwiązania, a nie selektywnie je wybierać, nie należy pomijać żadnej z możliwości, którą ewentualnie mógłby wykorzystać klient, chociaż niektóre mogą wydawać się doradcy zupełnie nierealne, ponieważ wyboru danego rozwiązania dokonuje nie on, ale sam klient, doradca powinien również starać się przedstawiać zarówno korzystne, jak i negatywne aspekty danego rozwiązania, czyli prezentować go z różnych punktów widzenia.

Doradcy zatrudnieni w PUP Wadowicach w ciągu swojej kariery zawodowej doskonalą swoje umiejętności zawodowe poprzez uczestnictwo w szkoleniach, studiach podyplomowych, samorozwój. Ponadto, są zaangażowani m.in. w **Małopolskie Partnerstwo na rzecz Osób Młodych**, działające na rzecz wsparcia aktywizacji osób młodych. Dzięki tym inicjatywom doradcy zawodowi PUP Wadowice jeszcze lepiej mogą świadczyć usługi dla osób, które zgłaszają się do nich z różnorodnymi problemami.

W powiatowych urzędach pracy poradnictwo zawodowe świadczone jest również dla pracodawców. Zakres pracy doradcy zawodowego dotyczy wspierania pracodawców w planowaniu zatrudnienia, określaniu profilu idealnego pracownika i w końcu w rekrutacji i selekcji na poszczególne stanowiska.

Poradnictwo zawodowe w powiatowych urzędach pracy realizowane jest jako:



W 2021 r. kierunkiem działań **doradców zawodowych PUP Wadowice** była jak dotychczas aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe. Jednak był to nadal rok epidemiczny i dopiero od września PUP w Wadowicach wrócił do pełnej bezpośredniej obsługi klientów. W związku z tym wykorzystując nowoczesne techniki komunikacji, doradcy zawodowi świadczyli usługi, dla osób potrzebujących wsparcia, zdalnie. Od września doradcy rozpoczęli prowadzić osobiste spotkania indywidualne i grupowe.

W ramach **poradnictwa indywidualnego** doradca zawodowy pracując z klientem, analizuje w procesie doradczym jego możliwości psychofizyczne, kwalifikacje zawodowe, sytuację życiową, uwzględnia przy tym potrzeby rynku pracy oraz możliwości systemu edukacyjnego. Wiedza ta jest niezbędna, aby opracować optymalny planer rozwoju zawodowego. Ponadto aktywizują zawodowo, pomagają formułować dokumenty aplikacyjne, przygotowują do rozmów kwalifikacyjnych, wskazują również alternatywne formy funkcjonowania na rynku pracy np. założenie własnej firmy.

W 2021 r. z indywidualnych rozmów doradczych skorzystało 208 osób. W trakcie procesu doradczego doradca może zaproponować badania testowe, określające preferencje i zainteresowania zawodowe, wykorzystując licencjonowane narzędzie tj. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ). W swojej pracy doradca wykorzystuje również inne testy i ćwiczenia, które mają na celu ułatwić rozwiązanie problemu, z którym boryka się klient. W 2021 r. większość testów była wykonywana online, które klienci otrzymywali na maila lub był przesłany link do testu KZZ. Wyniki zadań były również przesyłane mailowo lub doradca miał wgląd do wyników testu KZZ na stronie internetowej do tego przeznaczonej. Interpretacja osiągniętych

wyników była dokonywana podczas rozmowy telefonicznej lub podczas kontaktu bezpośredniego z klientem. **W 2021 r. doradcy PUP Wadowice przeprowadzili 77 testów KZZ.**

W ramach indywidualnego poradnictwa doradcy zawodowi kierowali również swoich klientów na **specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie** umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2021 r. skierowano **23 osoby** na badania lekarskie. Wynikiem porady indywidualnej może być **wydanie o opinii** przez doradcę zawodowego o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W omawianym okresie sporządzono **71 opinii** głównie dotyczących określenia predyspozycji zawodowych klienta do odbycia szkolenia oraz do prowadzenia własnej firmy (złożenie wniosku o przyznanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej).

Doradcy zawodowi prowadzą również zajęcia grupowe. **Poradnictwo grupowe** to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach **poradnictwa grupowego** doradcy zawodowi przeprowadzają zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, technik poszukiwania pracy.

Informacje o terminie, miejscu realizacji i tematyce porad grupowych są podawane do publicznej wiadomości w siedzibie PUP oraz na stronie internetowej Urzędu. Zapisy na porady grupowe prowadzą pracownicy urzędu pracy. W 2021 r. przeprowadzono **12 porad grupowych**, w których wzięły udział **84 osoby**. W porównaniu z poprzednimi latami jest to znacznie mniej, ale wynika to ograniczeń jakie spowodowała epidemia COVID – 19.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Informacja jest kluczem do szeroko rozumianego sukcesu. W usłudze poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczonej przez PUP Wadowice występuje zarówno informacja jak i proces informowania. Różnorodne informacje przekazywane są przez doradców zawodowych – klientom podczas rozmowy doradczej, porad grupowych lub w trakcie indywidualnych albo grupowych spotkań informacyjnych organizowanymi zgodnie ze standardami świadczenia tej usługi.

Doradca zawodowy udziela informacji między innymi o:

- **zawodach** - na podstawie dostępnych zbiorów informacji zawodowych,
- **rynku pracy** - lokalnym i krajowym. Doradca zawodowy udziela informacji na temat ofert pracy najczęściej zgłaszanych w PUP, zawodów przyszłościowych, cech charakterystycznych bezrobocia na rynku lokalnym jak i w Polsce,
- **możliwościach szkolenia i kształcenia** - informacje na temat kursów organizowanych przez PUP i prowadzonej na nie rekrutacji oraz na temat jednostek szkolących.

W 2021 r. doradcy przeprowadzili **15 informacyjnych spotkań grupowych**, w których wzięło udział **67 osób**. Na spotkaniach doradcy zawodowi przekazywali osobom zarejestrowanym m.in. ofertę urzędu skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przedstawiane były usługi urzędu m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, możliwość szkoleń oraz podwyższania kwalifikacji a także działania skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2021 r. w PUP Wadowice udzielono **2742 indywidualnych informacji zawodowych**, które głównie dotyczyły możliwości uzyskania wsparcia Urzędu w związku z trudnościami w znalezieniu pracy wynikającymi z trudnej sytuacji na rynku pracy spowodowanej epidemią.

4. Pozostałe wydarzenia bezinwestycyjne.

4.1. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy.

W dniach 25.01.2021 r. – 29.01.2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach włączył się ponownie w organizację Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy. Zaprezentowaliśmy się jako instytucja reagująca na zmieniające się otoczenie, szczególnie w niestandardowych warunkach działania, dostępna i przychylna klientowi. Dostosowując się do „nowej rzeczywistości” wydarzenie przygotowaliśmy głównie w formule on-line i konsultacji telefonicznych, a plan przedstawiał się następująco:

- 25.01.2021 r. - **Akcja rekrutacja!** - konsultacje telefoniczne i online z doradcą zawodowym nt. sporządzania CV, metod dotarcia do pracodawcy, sposobów rekrutacji, planowania działań w ramach rozwoju zawodowego oraz konsultacje z doradcą klienta nt. dostępnych ofert pracy, form wsparcia oferowanych przez PUP Wadowice w 2021 r.

- 26.01.2021 r. – **Mam plan – wykonam go sam!** - konsultacje telefoniczne i online nt. zasad i możliwości uzyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 27.01.2021 – **Ucz się, ucz...** - konsultacje telefoniczne i online ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego nt. możliwości uzyskania nowych lub podnoszenia kwalifikacji,
- 27.01.2021 r. – **Przedsiębiorco - postaw na rozwój** - konsultacje telefoniczne i online ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 28.01.2021 r. – **Nowy Rok – nowe szanse** - konsultacje telefoniczne i online nt. możliwości pozyskania pracownika w ramach stażu, prac interwencyjnych etc.,
- 29.01.2021r. – **Rekrutacja online** – artykuł zamieszczony na stronie internetowej Urzędu dotyczący poszukiwania pracy przez Internet, rekrutacji online.

4.2. Ogólnopolski Tydzień Kariery.

Nie to, co osiągasz, ale to, co przezwyciężasz, definiuje twoją karierę
Carlton Fisk

Po rocznej przerwie Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wrócił do organizacji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Wydarzenie odbyło się w dniach 18 – 24 października 2021 r., a hasło jakie mu przyświecało brzmiało: „**Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność**”. Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK byli wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery.

Przebieg 5-dniowej wyprawy przedstawiał się następująco:

- **Dzień I:** Czy człowiek, który zrobił karierę zawsze może o sobie powiedzieć, że osiągnął sukces? Na to pytanie podjęto próbę odpowiedzi w artykule „Sukces=kariera?”.
- **Dzień II:** Przewiduje się, że osoby z pokolenia Z (urodzeni po 1995 r.) będą aż 17 razy zmieniać swoją pracę. Taka sytuacja spowoduje, że będą oni (i nie tylko oni) musieli ciągle zdobywać nowe kompetencje, umiejętności, kwalifikacje. Specjaliści ds. rozwoju zawodowego odpowiadali zainteresowanym na pytania w jaki sposób można to zrobić, jak PUP może ich wesprzeć w rozwoju zawodowym.
- **Dzień III i IV:** W trakcie spotkań grupowych można było zdobyć umiejętności niezbędne do aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy rekruterzy, żeby jeszcze lepiej ocenić kompetencje potencjalnego pracownika wprowadzają coraz to nowsze metody selekcji pracowników. Warto posiadać wiedzę na ten

temat, mieć profesjonalnie przygotowane CV i wiedzieć w jaki sposób poszerzać swoje możliwości znalezienia odpowiedniej pracy. Ponadto uczestnicy warsztatów uzyskali informacje na temat działań podejmowanych przez PUP Wadowice w celu wsparcia ich na rynku pracy.

- **Dzień V:** Wiedza na temat swoich predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron jest kluczowa do efektywnego poszukiwania swojego miejsca na rynku pracy. W natłoku informacji niejednokrotnie trudno odpowiedzieć sobie na pytanie: Co ja chcę robić w życiu? Zainteresowane osoby miały możliwość zbadać swoje predyspozycje zawodowe testem KZZ, którego wyniki mogą pomóc w odpowiedzeniu sobie na powyższe pytanie.

Ponadto odwiedziliśmy uczniów Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Andrychowie, dla których przygotowaliśmy warsztaty pn. „Kompetencje drogowskazem w drodze na szczyt”. Jak rozwijać swoje kompetencje, jakie są potrzebne na rynku pracy, tego mogli się dowiedzieć uczestnicy spotkania.

Ponadto codziennie były zamieszczane ciekawe filmy i podcasty związane z tematyką OTK. Kto chciał posłuchać o kluczowych kompetencjach wymaganych od pracowników, dowiedzieć się co należy zrobić żeby odnieść sukces, czy być bardziej kreatywnym, powinien odwiedzić profil PUP Wadowice na Facebooku.

W siedzibie PUP w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie zainteresowane osoby mogły zapoznać się z wystawą *Kreatywne przemiany*. Zaprosiliśmy do poznania osób, które zmieniły swoje życie zawodowe, niektóre nawet o 360 stopni.

Dla każdego kto chce się rozwijać, zdobywać nowe kompetencje, odnieść sukces, wyprawa nadal trwa i będzie trwać, dopóki tego będzie chciał. Niekiedy będzie to krótka wyprawa, która nie sprawi trudności, a niekiedy mozolna i wyboista droga do celu będzie. Będą sukcesy i porażki, ale najważniejsze żeby się nie poddawać, podążać dalej na szczyt, krok po kroku. Jak powiedział Bill Gates: „*Nie ma nic złego w świętowaniu sukcesu, ale ważniejsze jest wyciąganie nauki z porażki.*”

4.3. Spotkanie z pracownikami Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej Rokitnianka.

W związku z likwidacją Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej Rokitnianka w Wadowicach pracownicy Urzędu przeprowadzili spotkanie informacyjne nt. zasad rejestracji oraz możliwości wsparcia przez tut. Urząd osób zwalnianych z pracy. Uczestnicy spotkania otrzymali również informacje o projektach realizowanych przez firmy zewnętrzne oraz mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy zgłoszonymi w PUP Wadowice.

4.4. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

Biznes jutra był hasłem i myślą przewodnią XIV edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce. Do zastanowienia się i dyskusji nad tym ciekawym i wielowątkowym tematem zaproszenie przyjęło 40 partnerów naszego regionu m. in. szkoły wyższe, instytucje otoczenia biznesu, urzędy i inne podmioty. Istniała możliwość wzięcia udziału w wielu bezpłatnych szkoleniach, konferencjach, prelekcjach i innych spotkaniach, których celem była inspiracji i promowanie aktywnych działań przedsiębiorczych. Biznes jutra dla większości z nas to biznes innowacyjny oparty na nowych rozwiązaniach i nowoczesnych technologiach, proekologiczny i prospołeczny. W szukaniu odpowiedzi nad zmianami i kierunkami rozwoju biznesu w przyszłości z pewnością bardzo pomocny i wartościowy był udział w wyczekiwanym co roku Spotkaniu Młodego Biznesu.

W 2021 roku **Spotkanie Młodego Biznesu** zostało zrealizowane w formie online ze studia Muzeum Lotnictwa Polskiego w Krakowie. Dało to możliwość szerokiego uczestnictwa w spotkaniu wszystkim zainteresowanym. Celem wydarzenia pod hasłem #EkoBiznes – Szansa i Wyzwanie! było pokazanie, w jaki sposób można pogodzić postawy ekologiczne z efektywnym prowadzeniem biznesu.

Zaproszeni prelegenci z wielką pasją nie tylko opowiedzieli o swoich biznesach, ale przede wszystkim o drodze, którą musieli przebyć, aby znaleźć się w tym miejscu, w którym są dzisiaj. Po drodze, gdzie zwłaszcza na początku napotykali wiele trudności, nie zapominali o ekologii i odpowiedzialności za środowisko naturalne. Prelegenci wykazali, że dla nich biznes to nie tylko sposób na zarabianie pieniędzy, ale przede wszystkim robienie dobrych rzeczy dla innych ludzi. W każdym wystąpieniu widać było wielkie zaangażowanie i szczerą oraz przekonanie o dużej wartości swoich działań.

Agata Frankiewicz (DEKO EKO) opowiedziała nam o drugim życiu odpadów i wykorzystaniu ich dla produkcji dóbr konsumenckich. Każdego roku wyrzucamy 2,12 mld ton odpadów, a nasz świat jest zaledwie w 9% cyrkularny. DEKO EKO proponuje innowacyjną platformę upcyklingową (przetwarzania odpadów na przedmioty o wyższej wartości), która całkowicie zmienia sposób myślenia o odpadach. Pani Agata pokazała jak mogą zostać ponownie przetworzone np. worki po cementie lub fusy po kawie. Podzieliła się również uwagami na temat roli startupów w budowie gospodarki cyrkularnej.

Anna Rutkowska-Didiuk (**MOKOSH Cosmetics**), przedstawiła w jaki sposób funkcjonuje Mokosh Cosmetics – firma produkująca naturalne kosmetyki, od lat wdrażająca proekologiczne i prospołeczne rozwiązania. Wraz ze swoją współpracowniczką od samego początku wiedziały i czuły, że

chęcią prowadzić firmę w nurcie eko. Duża wiedza oraz odpowiedzialność za innych ludzi i środowisko naturalne przyczyniła się do wprowadzenia szeregu innowacyjnych rozwiązań w zakresie produkcji oraz dystrybucji. Kosmetyki Mokosh, tak samo jak surowce, z których są wytwarzane, nie są testowane na zwierzętach i większości są to produkty wegańskie. Mokosh używa bezpiecznych opakowań, które można poddawać recyklingowi lub ponownie wykorzystać w domu.

Michał Pelc przedstawił historię swojej ścieżki biznesowej, opowiadał o wykorzystywaniu nadarzających się szans, o szukaniu niszy rynkowych, ale i o przydarzających się po drodze porażkach. Jest on twórcą i właścicielem **ekogram – the real food**, producentem żywności ekologicznej. Sekret sukcesu firmy są produkty najwyższej jakości oraz ludzie, którzy wkładają serce w jej tworzenie. Michał Pelc jest dumny ze swojej marki, a także z faktu, iż bogaty asortyment – prawie 300 produktów z certyfikatem BIO – jest dla konsumentów rozpoznawalną gwarancją najwyższej jakości. W swoim wystąpieniu zainspirował młodych ludzi do podejmowania ryzyka i spełniania marzeń o własnym biznesie.

Prowadzący Spotkanie Młodego Biznesu Mateusz Kaczmarek przeprowadził na zakończenie interesującą rozmowę z Piotrem Hołubowiczem (**CEO SEEDiA**) o inspiracjach biznesowych, stosowaniu ekologicznych rozwiązań i zrównoważonym rozwoju firm. Jego SEEDiA jest krajowym liderem i wiodącą na świecie spółką w dostarczaniu produktów małej inteligentnej architektury dla zastosowań Smart City. SEEDiA głównie zajmuje się produkcją innowacyjnych, funkcjonalnych i ekologicznych ławek dla miast. Inteligentne ławki wyposażone są w ładowarki do urządzeń mobilnych, ogólnodostępne Wi-Fi i wyświetlacz informacyjny. Niektóre modele mają także stojaki na rowery.

Również w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach wydarzenia Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości cieszyły się dużym zainteresowaniem. W dniach 08.11.2021 – 12.11.2021 r. zaproponowaliśmy osiem wydarzeń, z których sześć odbyło się w formie stacjonarnej i dwa online.

08 i 09 listopada w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach odbyły się **spotkania dla osób, które zamierzają rozpocząć własną działalność gospodarczą**. Prowadząca przedstawiła jak krok po kroku uruchomić firmę. Odpowiedziała na pytania i dylematy np. jaką wybrać formę opodatkowania, jak rozliczać się z ZUS-em i Urzędem Skarbowym, jak prowadzić księgowość i wystawiać faktury.

08 i 09 listopada **spotkaliśmy się z młodzieżą szkół ponadpodstawowych powiatu wadowickiego**, żeby porozmawiać o ich zainteresowaniach i pasjach oraz planach zawodowych. Podczas warsztatów „Młodzi a przedsiębiorczość” zapytaliśmy ich czy własny biznes może być bardziej zachęcającą i możliwą do realizacji alternatywą od pracy na etacie?

09 listopada widzieliśmy się w Filii PUP w Andrychowie na spotkaniu pn. **„Doceniamy Wasz potencjał i wspieramy Waszą przedsiębiorczość ”**. Spotkanie m. in. na temat możliwości uzyskania wsparcia z PUP na otarcie własnej działalności gospodarczej oraz skorzystania z innych form pomocy wspierających zatrudnienie.

10 listopada zaprosiliśmy mamy, które obecnie nie pracują zawodowo, ponieważ wychowują małe dzieci na spotkanie **„Przedsiębiorcza mama”**. Naszymi gośćmi były mamy, które opowiedziały, jak rozpoczęły swoją przygodę z biznesem oraz jak im się udaje godzić wychowanie dzieci z prowadzenie własnej firmy.

12 listopada **spotkaliśmy się na facebooku!** Chcieliśmy Was zainspirować pomysłami na biznes. Na profilu PUP Wadowice na FC poruszyliśmy m.in tematy Eko-biznesu oraz Biznesu jutra.

12 listopada na stronie internetowej Urzędu ukazał się również **artykuł pn. „Innowacje w biznesie”**, który nawiązuje do tematu przewodniego ŚTP w Małopolsce „Biznes jutra”. Artykuł z pewnością chętnie przeczytały osoby, które interesują się w jakim kierunku zmierzają trendy w biznesie i jak będzie wyglądać przyszłość wielu branż.

Zaproponowane przez nas przedsięwzięcia koncentrowały się na wiodących zagadnieniach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2021 r.: [biznesu jutra, ekologii i innowacji w biznesie](#).

Niech naszą puentą do działania i odważnego odkrywania swojej drogi zawodowej będą słowa Williama Durant: **„Zapomnij o błędach z przeszłości. Zapomnij o porażkach. Zapomnij o wszystkim, z wyjątkiem tego, co zamierzasz zrobić teraz i zrób to”**.

4.5. Wizyta uczniów Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Andrychowie.

W dniach 09 i 10.12.2021 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach Filia w Andrychowie gościliśmy uczniów z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Andrychowie. Spotkanie odbyło się z inicjatywy Centrum, z którym Urząd chętnie współpracuje. Uczniowie zapoznali się ze strukturą organizacyjną Urzędu, dowiedzieli się jaka jest jego rola i zadania wynikające z obowiązujących przepisów. Ponadto uzyskali informacje o formach wsparcia jakie oferuje PUP w Wadowicach.

4.6. Promowanie wydarzeń/ inicjatyw w zakresie rynku pracy i edukacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach przede wszystkim za pomocą swojego profilu na Facebooku informuje o ciekawych wydarzeniach i inicjatywach, z których może skorzystać społeczność naszego powiatu.

Czerwiec to miesiąc podejmowania decyzji o dalszym kształceniu, niejednokrotnie bywa to bardzo trudne. Dlatego zachęcaliśmy uczniów i ich rodziców do wzięcia udziału w „Festiwalu zawodów”. Przedsięwzięcie to jest organizowane od kilku lat w Małopolsce. W 2021 r. odbyło się w formule on-line: Studia Zawodów, Studia Medycznego oraz spotkań z przedsiębiorcami. 08 czerwca przypadał XI Małopolski Dzień Uczenia się, który promowaliśmy na naszym profilu na Facebooku.

We wrześniu informowaliśmy o 8 edycji Programu akceleracji [#StartUP](#) Małopolska. Jest to inicjatywa skierowana do startupowców, małych i średnich przedsiębiorców z terenu Małopolski, którzy chcą rozwijać swój biznes. Z okazji Dni Otwartych Funduszy Europejskich zaprosiliśmy do oglądania zmagania uczniów z naszego powiatu w wydarzeniu on-line pn. „Ogarnij kasę na rozwój – challenge kulinarny. Europejskie menu z POWERem”. Wydarzenie zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie wraz z Zespołem Szkół Nr 3 im. ks. prof. J. Tischnera w Bochni, Fundacją Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI oraz uczniami, opiekunami ze szkół gastronomicznych i Starostwami Powiatowymi z Małopolski: z Bochni, Limanowej, Suchej Beskidzkiej, z Wadowic i Dąbrowy Tarnowskiej. W atmosferze wyzwania, jakim było przyrządzenie i zaprezentowanie potraw europejskich przez przyszłych małopolskich kucharzy, przedstawione zostały efekty i projekty pomagające młodym osobom z Małopolski rozwijać się zawodowo.

W listopadzie zachęcaliśmy do wzięcia udziału w konsultacjach „Strategii RP na rzecz Młodego Pokolenia”. Jest to wydarzenie skupiające przedstawicieli środowisk młodzieżowych, uczniów, studentów i doktorantów z całej Polski, w trakcie którego podejmowane są dyskusje poświęcone ważnym tematom dla młodego pokolenia Polaków. Celem konsultacji wojewódzkich jest zebranie opinii i wypracowanie rozwiązań, które posłużą do stworzenia wieloletniego planu działań państwa w obszarze polityki młodzieżowej.

Ponadto zamieszczamy m.in. informacje o projektach skierowanych np. do osób bezrobotnych, niepełnosprawnych czy też mieszkańców powiatu wadowickiego, jak odpowiednio przygotować dokumenty aplikacyjne, ciekawe filmiki i podcasty dotyczące rozwoju zawodowego. Pracodawcy mogą znaleźć informacje m.in. o formach wsparcia oferowanych przez PUP w Wadowicach, zatrudnianiu cudzoziemców, wsparciu w ramach Tarczy Antykryzysowej/Branżowej.

5. Organizacja szkoleń.

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez urzędy pracy dla bezrobotnych i innych uprawnionych, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Szkolenia mogą być organizowane w dwóch formach t.j:

- **Szkolenia grupowe** – realizowane zgodnie z Planem szkoleń opracowywanym na dany rok kalendarzowy, sporządzonym na podstawie diagnozy zapotrzebowania na zawody i specjalności na terenie danego powiatu,
- **Szkolenia indywidualne** – realizowane na wniosek osoby bezrobotnej, jeżeli uzasadniona zostanie celowość tego szkolenia (oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy, oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej, inne uzasadnienie celowości skierowania na szkolenie) i pod warunkiem, że jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Skierowanie na szkolenie indywidualne przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

W 2021 roku w PUP w Wadowicach realizowano szkolenia w formie indywidualnej oraz formie grupowej.

Głównym celem szkoleń osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Uczestnikami szkoleń zawodowych w formie indywidualnej były zatem osoby, które uzasadniły celowość uzyskania kwalifikacji, ich zmiany lub uzupełnienia.

Ogółem zawarto **8 umów zleceń na realizację szkoleń zawodowych**, w tym 3 umowy na realizację szkoleń grupowych.

W szkoleniach uczestniczyło **20 osób**, w tym **2 osoby** w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)” RPO WM , **10 osób** w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz **8 osób** w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Szkolenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione oraz tematy szkoleń grupowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dotyczyły jednego kierunku kształcenia tj. „Operatora wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wyciągnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z załadunkiem”. Pokrywają się one z wynikami analiz lokalnego rynku pracy dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności prowadzonych przez tutejszy Urząd. Dokonywano wnikliwej analizy ofert pracy zgłaszanych do Urzędu, ofert pracy pojawiających się w prasie oraz tych dostępnych w Internecie. Pod uwagę brano także wyniki sporządzanego przez Urząd monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wadowickim, potrzeby zgłaszane przez osoby zarejestrowane i pracodawców oraz prognozy popytu na zawody.

Każdy z uczestników szkolenia ukończył je z wynikiem pozytywnym i uzyskał stosowne kwalifikacje, co pozwala wysunąć hipotezę, iż kandydaci wykazali się dużą chęcią zdobywania wiedzy i nowych umiejętności oraz silną motywacją do ukończenia szkolenia.

Środki finansowe przeznaczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na organizację szkoleń w 2021 roku pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego i przedstawiały się następująco:

Wydatki na szkolenia przedstawiają się następująco:

Plan	Wydatki	Źródło finansowania
36.268,13	21.039,40	Ogółem, w tym:
	9.966,40	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
	8.858,40	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” w ramach RPO WM
	2.214,60	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)” w ramach RPO WM

Wydatkowane środki stanowią 58,01% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację tego zadania.

II. Instrumenty rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2021 roku dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości **27.531.657,17 zł**, w tym na finansowanie:

I. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **10.509.357,17 zł**, z czego:

1) **4.173.138,38 zł** – środki przyznane algorytmem – zadania ustawowe, z przeznaczeniem na:

a) 3.315.173,38 zł – zadania podstawowe,

b) 335.465,- zł – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – wkład własny,

c) 57.500,- zł – Program Regionalny „Konserwator”,

d) 195.000,- zł – Program Regionalny „Firma+1”

e) 270.000,- zł – Program Regionalny „Bumerang-powrót na rynek pracy”.

2) **3.796.448,66 zł** – środki przyznane na realizację projektów w ramach PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020,

3) **2.539.770,13 zł** – środki przyznane na realizację projektów w ramach RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020,

II. Kształcenia ustawicznego pracodawcy i jego pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **803.000,- zł**

III. **Tarczy Antykryzysowej** tj. na realizację zadań określonych w art. 15zzb – 15zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* – **16.219.300,- zł**.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości **25.758.190,08 zł**, co stanowiło 93,56% środków pozostających w dyspozycji Urzędu.

Na walkę ze skutkami pandemii Covid-19 oraz wsparcie lokalnych pracodawców i przedsiębiorców przeznaczono również 30.700,- zł ze środków przyznanych na realizację projektów w ramach PO WER 2014 – 2020. Tak więc środki przeznaczone na realizację zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej stanowiły, podobnie jak przed rokiem, największy udział w wydatkach ubiegłego. Łącznie, dysponowaliśmy środkami przeznaczonymi na ww. cel w wysokości 16.250.000,- zł.

Drugą co do wielkości pulę stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) przeznaczone na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 (RPO WM). Na finansowanie różnorodnych form aktywizacji zawodowej (bez wsparcia dla przedsiębiorców) w obu projektach pozyskano 6.305.518,79,- zł.

Dopiero trzecią co do wielkości kwotę stanowiły środki Funduszu Pracy przyznawane tzw. algorytmem w wysokości 4.173.138,38,- zł.

1. Zatrudnienie subsydiowane.

Zatrudnienie subsydiowane jest zatrudnieniem finansowanym ze środków Funduszu Pracy. Do najpopularniejszych form pracy subsydiowanej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach należą: prace interwencyjne, roboty publiczne, samozatrudnienie w ramach prowadzonej przez bezrobotnych działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia nowych lub doposażenia istniejących stanowisk pracy, na których zatrudniani są bezrobotni.

Ponadto do prac subsydiowanych należy także bon na zasiedlenie dla osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.

PUP aktywizując bezrobotnego skorzystał również w 2021 roku z poza zatrudnieniowych form wsparcia, do których należą: staże i szkolenia.

1.1. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą (a ściślej mówiąc z działającym w imieniu starosty dyrektorem powiatowego urzędu pracy) i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. utworzono **260 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych**, z czego:

- 57 miejsc w ramach środków przyznanych algorytmem,
- 70 miejsc w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- 1 miejsce w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020,
- 6 miejsc w ramach Programu Regionalnego „Firma+1”,
- 14 miejsc w ramach Programu Regionalnego „Bumerang – powrót na rynek pracy”,
- 89 miejsc w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020,
- 23 miejsca w ramach projektu konkursowego „Droga do zatrudnienia – projekt dla osób powyżej 30 roku życia z terenu powiatu wadowickiego” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Dodatkowo, 17 osób bezrobotnych zostało skierowanych do pracy na uzupełnienie stanowiska pracy. Łącznie do 31 grudnia 2021 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło 285 osób bezrobotnych (razem ze skierowanymi na uzupełnienie stanowisk) w tym: 8 osób w ramach umów zawartych w 2020 r.

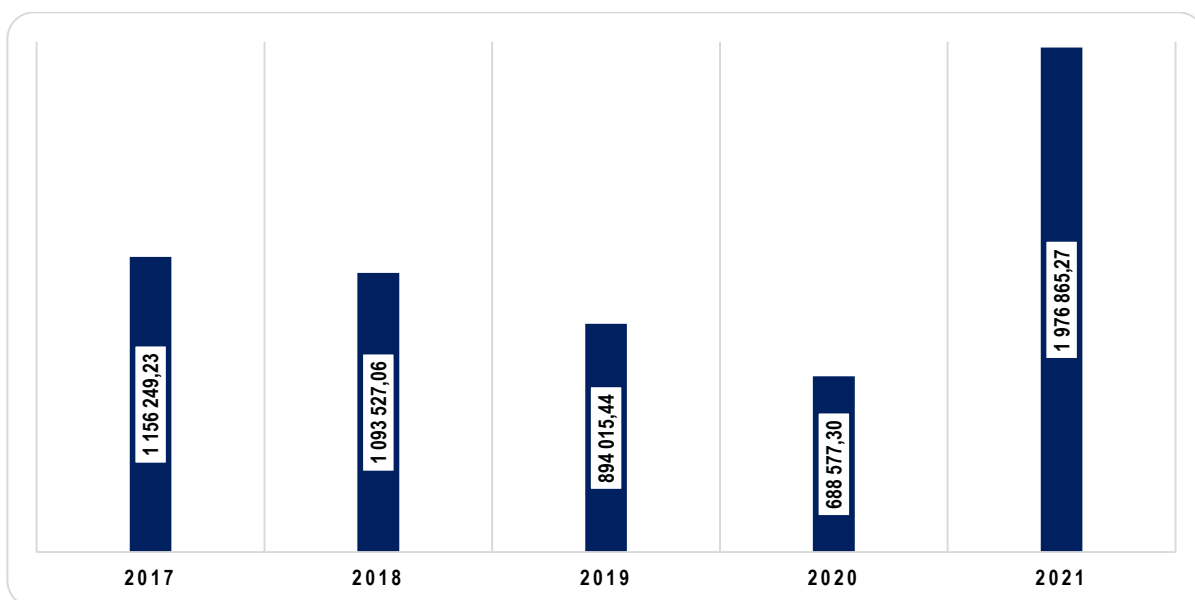
Ponadto, 56 osób bezrobotnych kontynuowało udział w pracach interwencyjnych rozpoczętych w 2020 r. z czego:

- 2 osoby w ramach środków przyznanych algorytmem,
- 30 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020,
- 24 osoby w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – wkład własny.

Wydatkowanie środków na refundację prac interwencyjnych przedstawia się następująco:

Plan	Wydatki	Źródło finansowania
2.055.695,00	1.976.865,27	Ogółem, w tym:
	457.324,00	Algorytm
	42.363,36	Program Regionalny „Firma+1”
	109.233,45	Program Regionalny „Bumerang – powrót na rynek pracy”
	120.072,58	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – wkład własny.
	442.336,53	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” w ramach PO WER
	232.587,67	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” w ramach RPO WM
	572.947,68	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)” w ramach RPO WM

Wykres 37. Wydatki poniesione na refundację prac interwencyjnych w latach 2017 – 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2021 roku wydatkowano łącznie **1.976.865,27 zł**, co stanowi 96,17% kwoty przeznaczonej na realizację tego zadania.

1.2. Roboty publiczne.

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2021 r. utworzono **15 miejsc zatrudnienia w ramach robót publicznych**, z czego:

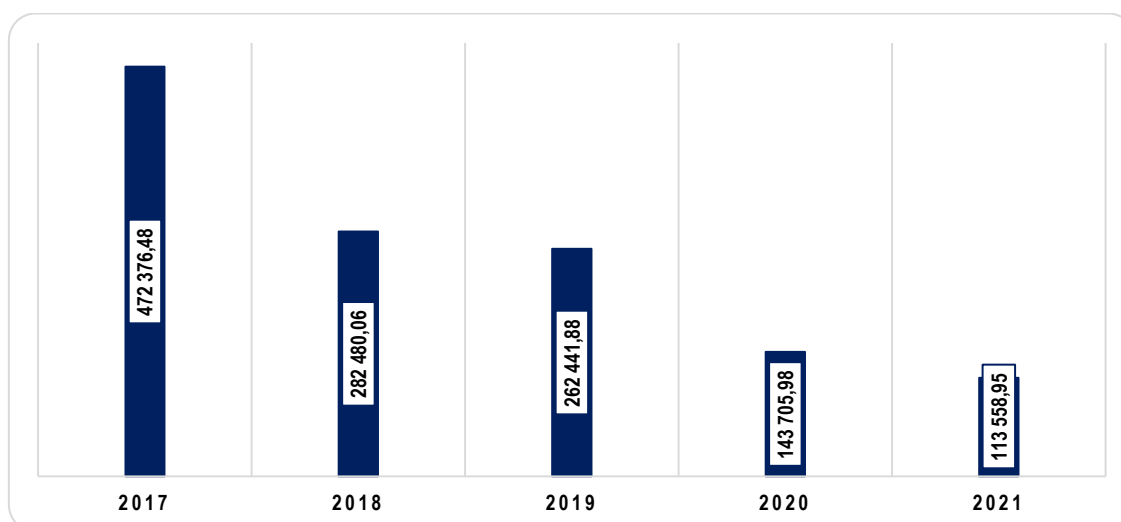
- 9 w ramach środków FP przyznanych algorytmem,
- 6 w ramach Programu Regionalnego „Konservator”.

Do końca grudnia 2021 roku na utworzone stanowiska pracy skierowano 17 osób, w tym 2 osoby na uzupełnienie stanowiska pracy.

Na refundację kosztów zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2021 roku wydatkowano **113.558,95 zł**, co stanowiło 97,58% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację tego zadania.

Plan	Wydatki	Źródło finansowania
116.370,00	113.558,95	Ogółem, w tym:
	68.365,71	Algorytm
	45.193,24	Program Regionalny „Konservator”

Wykres 38. Wydatki poniesione na refundację robót publicznych w latach 2017 – 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Organizatorami robót publicznych w ubiegłym roku były tylko trzy gminy powiatu wadowickiego: gmina Wadowice, gmina Wieprz oraz gmina Spytkowice.

1.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Podmiot, który zamierza wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska, składając wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego.

Urząd może zrefundować koszty w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

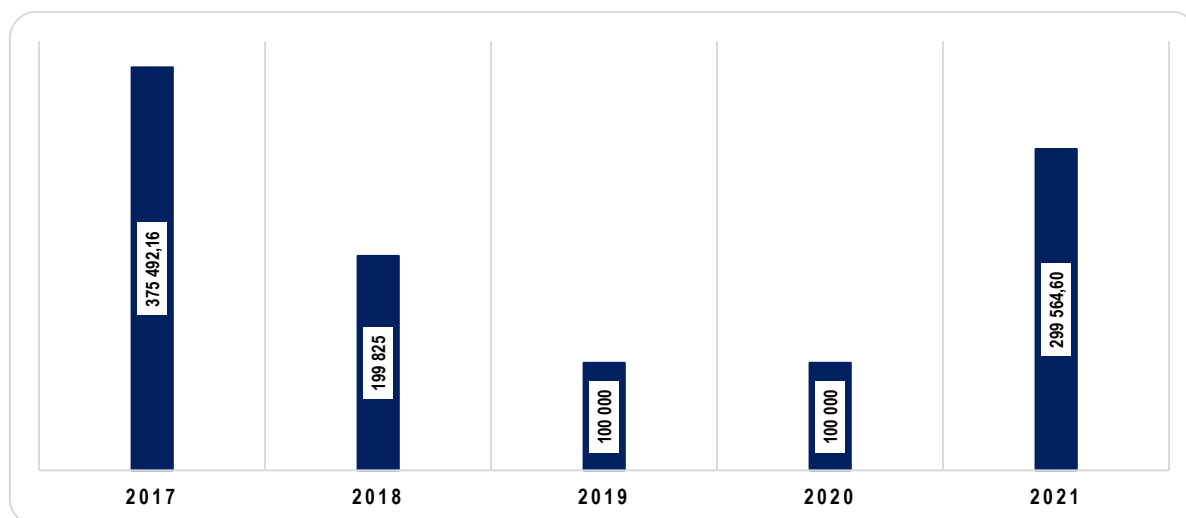
W ubiegłym roku utworzono **15 miejsc** zatrudnienia w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, z czego:

- 4 miejsca w ramach środków przyznanych algorytmem,
- 5 miejsc w ramach Programu Regionalnego „Firma+1”,
- 6 miejsc w ramach Programu Regionalnego „Bumerang – powrót na rynek pracy”.

Ponadto, w 2021 roku 10 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w związku z zawartymi w roku 2019 i 2020 umowami na realizację tej formy wsparcia w ramach Programu Regionalnego „Firma+1”.

<i>Plan</i>	<i>Wydatki</i>	<i>Źródło finansowania</i>
300.000,00	299.564,60	Ogółem, w tym:
	79.564,60	Algorytm
	100.000,00	Program Regionalny „Firma+1”
	120.000,00	Program Regionalny „Bumerang – powrót do pracy”

Wykres 39. Wydatki poniesione na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w latach 2017 - 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wydatki poniesione na tworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowią 99,85% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację tego zadania.

1.4. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Osoba bezrobotna może uzyskać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznawanie ww. środków ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W przeciągu całego 2021 roku **240 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej**, w tym:

- 89 osobom ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 9 osobom w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- 81 osobom w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- 1 osoba otrzymała dotację w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020,
- 60 osób otrzymało dotację w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020.

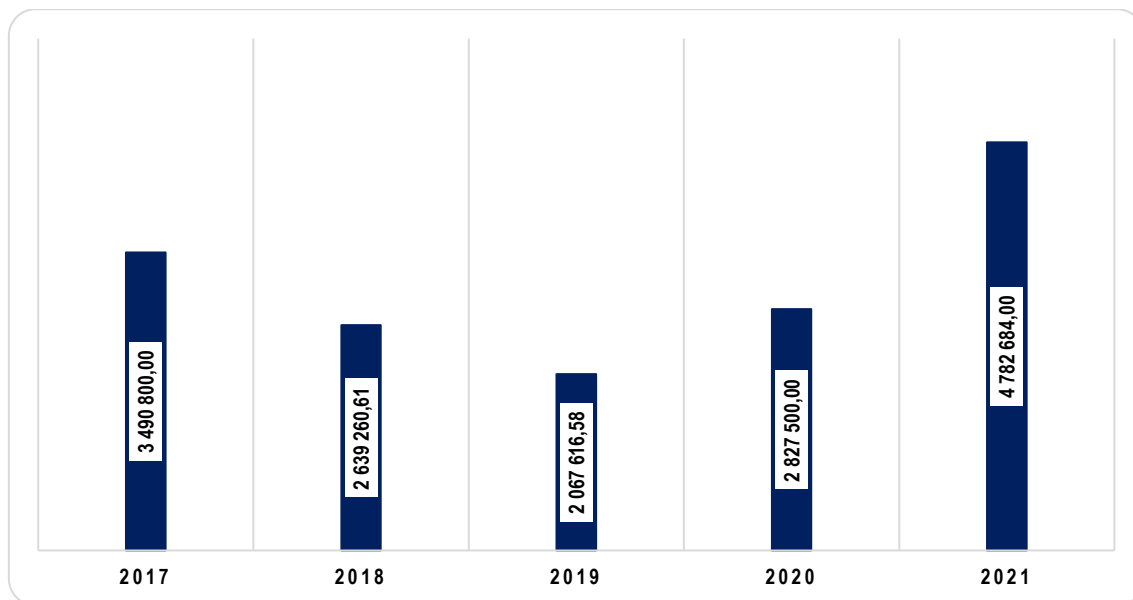
W minionym roku środki przeznaczone na dofinansowanie działalności gospodarczej pochodziły z dwóch źródeł: Algorytmu oraz EFS-u. Najwięcej nowych podmiotów gospodarczych powstało w oparciu o fundusze unijne.

Szczegółowe kwoty przedstawiono poniżej:

Plan	Wydatki	Źródło finansowania
4.806.100,00	4.782.684,00	Ogółem, w tym:
	1.766.100,00	Algorytm
	180.000,00	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)” w ramach PO WER
	1.620.000,00	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” w ramach PO WER
	20.000,00	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” w ramach RPO WM
	1.196.584,00	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)” w ramach RPO WM

W 2021 roku średnia wartość dofinansowania działalności gospodarczej wyniosła **19.927 zł**. W porównaniu do 2020 roku, kiedy przyznano 142 dotacje na kwotę 2.827.500 zł, nastąpił wzrost wydatkowanych środków o niemal 70% w odniesieniu do wydatkowanych kwot. Wydatkowane środki stanowią 99,51% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację tego zadania.

Wykres 40. Wydatki poniesione na dofinansowanie działalności gospodarczej w latach 2017 – 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

1.5. Staże.

Staż – oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami.

Staże mogą być organizowane u pracodawców, jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz w organizacjach pozarządowych, w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub u pełnoletnich osób fizycznych, zamieszkujących i prowadzących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostających w ich posiadaniu gospodarstwach rolnych obejmujących obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzących dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ww. forma jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2021 roku umowy o zorganizowanie stażu kontraktowano przede wszystkim ze środków dodatkowo pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Spośród 312 osób, które rozpoczęły staż:

- 86 osób realizowało staż finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 24 osoby realizowały staż w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- 143 osoby realizowały staż w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- 53 osoby realizowały staż w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020,
- 5 osób realizowało staż w ramach Programu Regionalnego „Firma+1”,
- 1 osoba realizowała staż w ramach Programu Regionalnego „Konserwator”.

Dodatkowo, 69 osób kontynuowało staż w ramach umów zawartych w 2020 roku, z czego:

- 6 osób w ramach zadań podstawowych,

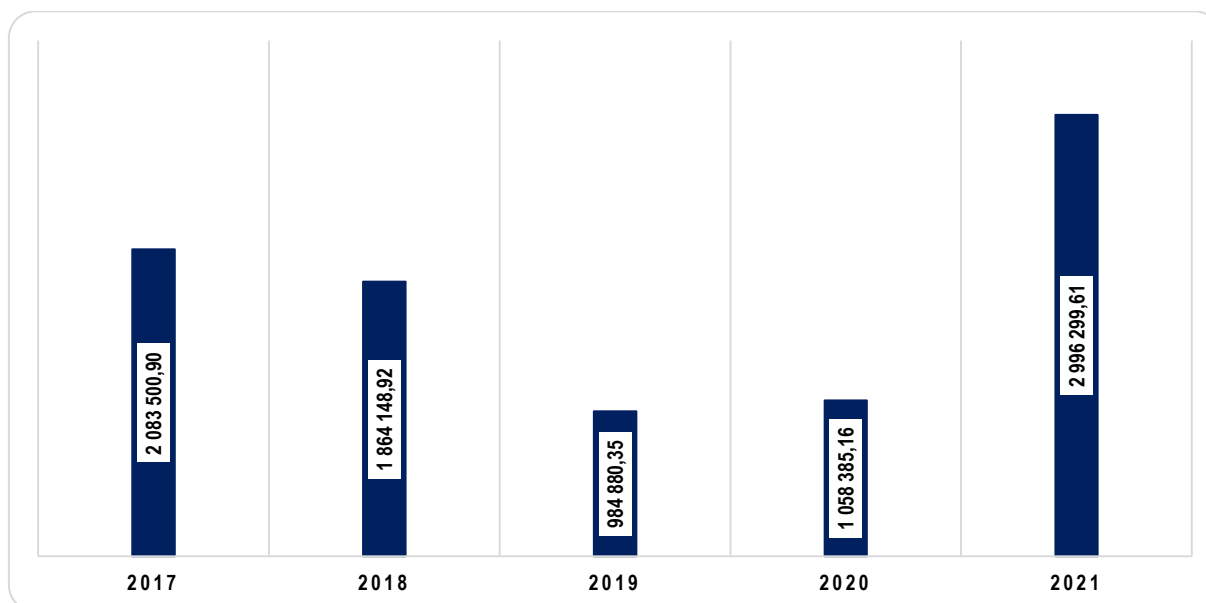
- 6 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020, 25 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- 32 osoby w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – wkład własny.

Łącznie staż w 2021 roku odbywało 381 osób.

Do dnia 31.12.2021 r. na stypendia z tytułu odbywania stażu wydatkowano środki zgodnie z poniższym zestawieniem:

Plan	Wydatki	Źródło finansowania
3.041.141,66	2.996.299,61	Ogółem, w tym:
	863.601,96	Algorytm
	9.448,21	Program Regionalny „Konservator”
	46.046,84	Program Regionalny „Firma +1”
	362.407,41	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)” w ramach PO WER
	1.042.709,95	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” w ramach PO WER
	56.930,36	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” w ramach RPO WM
	422.339,63	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)” w ramach RPO WM
	192.815,25	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – wkład własny.

Wykres 41. Wydatki poniesione na stypendia stażowe w latach 2017 – 2021



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wydatkowane środki stanowią 98,53% ogólnej kwoty przeznaczanej na realizację tego zadania.

1.6. Prace społecznie użyteczne.

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne. Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Ta forma pomocy kierowana jest do bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo.

Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,70 zł (do 31.05.2021 r.) oraz 9,00 zł (od 01.06.2021 r.) za każdą godzinę wykonywania prac.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty, o której mowa wyżej.

Na przestrzeni 2021 roku podpisano 4 porozumienia, w ramach których skierowano **25 osób** do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Do programu przystąpiły 4 gminy powiatu wadowickiego (Gmina Kalwaria Zebrzydowska, Gmina Andrychów, Gmina Brzeźnica, oraz Gmina Wieprz), z którymi zawarto stosowne porozumienia.

W 2021 roku osoby bezrobotne w ramach prac społecznie użytecznych wypracowały łącznie 4725 godzin.

Realizacja prac społecznie użytecznych finansowana była ze środków Algorytmu.

<i>Plan</i>	<i>Wydatki</i>	<i>Źródło finansowania</i>
25.296,38	25.295,40	
	25.295,40	Algorytm

Wydatkowane środki stanowią 100% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację tego zadania.

1.7. Bon na zasiedlenie.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, **może przyznać bon na zasiedlenie** w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

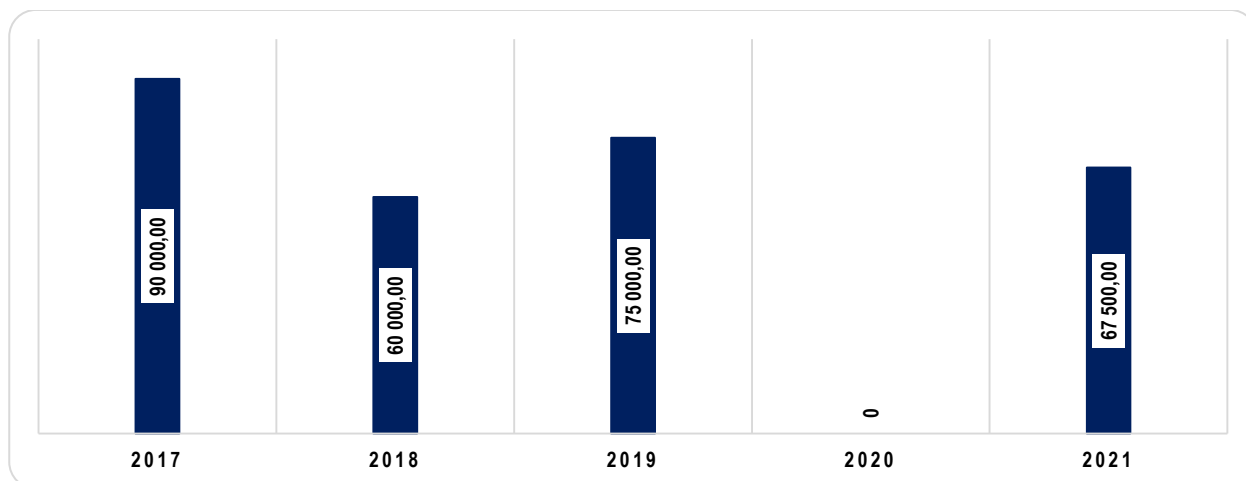
Kwota bonu wynosi do 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Na 2021 rok w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach przyjęto **kwotę 7.500 zł.**

W omawianym okresie **9 osobom bezrobotnym przyznano bon na zasiedlenie** w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Plan	Wydatki	Źródło finansowania
67.500,00	67.500,00	
	67.500	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” PO WER

W ramach zawartych umów pracę poza miejscem zamieszkania podjęło 8 osób (w tym 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą).

Wykres 42. Wydatki poniesione na realizację bonów zasiedleniowych w latach 2017 - 2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

1.8. Badania lekarskie.

W 2021 roku sfinansowano ze środków algorytmu koszty badań lekarskich dla **22 osób** ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne na kwotę **5.570,- zł**

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości 25.758.190,08 zł, co stanowiło 93,56% środków pozostających w dyspozycji Urzędu.

Szczegółowe wartości wykonania w stosunku do planu, z podziałem na poszczególne formy wsparcia z uwzględnieniem źródeł finansowania przedstawia *Załącznik Nr 3* do niniejszej analizy.

III. Programy realizowane w roku 2021.

1. Małopolski Program Regionalny „Firma +1”.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zawarł w dniu 29 grudnia 2020 r. porozumienie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach oraz dziewiętnastoma Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa małopolskiego, na realizację *Małopolskiego Programu Regionalnego „Firma+1”*.

W 2021 roku w ramach programu wsparciem objęto 16 osób bezrobotnych, z czego:

- 5 osób podjęło staż,
- 6 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 5 osób podjęło pracę na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Łącznie na realizację *Małopolskiego Programu Regionalnego „Firma+1”* wydatkowano do końca roku 2021 kwotę **188.410,20 zł**.

**Okres realizacji programu:
01.01.2021 - 31.12.2022**

2. Małopolski Program Regionalny „Konserwator”.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zawarł w dniu 29 grudnia 2020 r. porozumienie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach oraz dziewiętnastoma Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa małopolskiego, na realizację *Małopolskiego Programu Regionalnego „Konserwator”*.

Do końca 2021 roku wsparciem w ramach programu objęto 8 osób bezrobotnych, spośród których:

- 1 osoba rozpoczęła staż,
- 7 osób skierowano do pracy w ramach robót publicznych (w tym 1 osoba na uzupełnienie).

Łącznie na realizację *Małopolskiego Programu Regionalnego „Konserwator”* wydatkowano w 2021 roku kwotę **54.641,45 zł**.

**Okres realizacji programu:
01.01.2021 - 31.12.2022**

3. Małopolski Program Regionalny „Bumerang – powrót do pracy”.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zawarł w dniu 29 grudnia 2020 r. porozumienie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach oraz dziewiętnastoma Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa małopolskiego, na realizację *Małopolskiego Programu Regionalnego „Bumerang – powrót na rynek pracy”*.

Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach programu do końca 2021 roku wyniosła 20, z czego:

***Okres realizacji programu:
01.01.2021 – 31.12.2022***

- 14 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 6 osób podjęło pracę na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Łącznie na realizację *Małopolskiego Programu Regionalnego „Bumerang – powrót na rynek pracy”* wydatkowano w 2021 roku kwotę **229.233,45 zł**.

4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – wkład własny do programu.

W 2021 roku tut. Urząd kontynuował realizację *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi*, co wymagało wkładu własnego ze środków Funduszu pracy przyznanych algorytmem. W ramach programu udział w stażach kontynuowały 32 osoby bezrobotne natomiast 24 osoby kontynuowały zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Łącznie na realizację *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi* wydatkowano w 2021 roku kwotę **312.887,83 zł**.

IV. Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Głównym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach jest utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności oraz efektywności prowadzonej polityki rynku pracy.

Co roku ministerstwo właściwe ds. pracy przeprowadza analizę efektywności wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Efektywność zatrudnieniowa to udział procentowy liczby osób bezrobotnych, które w danym roku, w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej, zostały wykazane jako zatrudnione (tj. w czasie trzech miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni), do liczby osób, które w roku zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji.

Efektywność kosztowa czyli iloraz ogólnej kwoty wydatków przeznaczonych na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione (przez co najmniej 30 dni w czasie trzech miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji).

Ogłoszone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2021 roku wskaźniki efektywności dla województwa małopolskiego przedstawiają się następująco:

Tabela 15. Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji

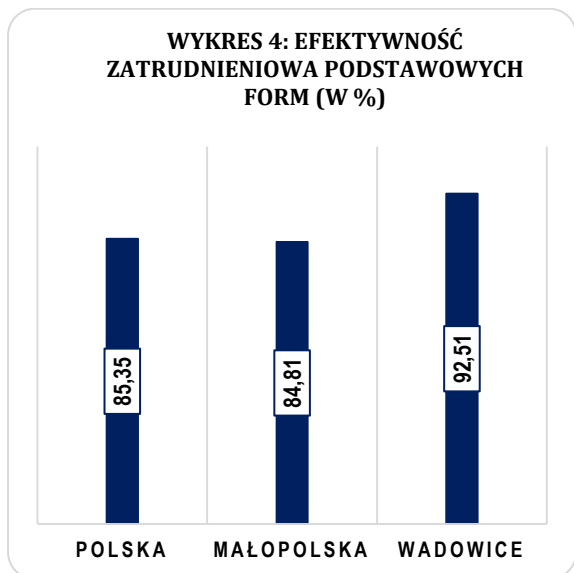
Jednostka	Efektywność zatrudnieniowa w %	Efektywność kosztowa w zł
POLSKA	85,35	11 970,80
MAŁOPOLSKA	84,81	12 218,12
Powiatowy Urząd Pracy w Bochni	84,07	9 291,13
Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku	92,35	13 117,81
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	81,94	10 631,46
Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej	82,84	13 301,33
Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach	85,24	11 447,29
Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego	70,31	14 111,18
Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej	90,22	12 465,65
Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie	79,95	17 258,76
Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach	89,57	9 461,92
Powiatowy Urząd Pracy dla powiatu nowosądeckiego	89,34	11 131,33
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Targu	87,35	11 720,00
Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu	86,92	12 286,80
Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu	89,31	8 516,81
Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach	82,14	9 301,63
Powiatowy Urząd Pracy w Suchoj Beskidzkiej	91,23	10 468,77
Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie	86,55	12 598,74
Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem	86,55	16 487,64
Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach	92,51	13 934,68
Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce	86,10	15 900,45
Grodzki Urząd Pracy w Krakowie	75,80	11 664,15
Sądecki Urząd Pracy	78,03	11 482,89

Źródło: Pismo DF-I.4022.2.2021.JC

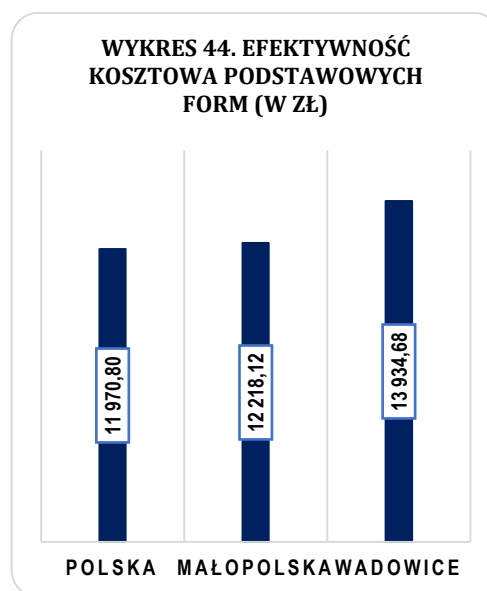
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wyniosła **92,51%**. Efektywność ta była wyższa niż efektywność zatrudnieniowa na poziomie krajowym i wojewódzkim. (Średnia wartość wskaźnika w Polsce to 85,35%).

Wskaźnik osiągnięty przez tut. Urząd był najlepszym wynikiem osiągniętym w województwie małopolskim.

Jeśli chodzi o efektywność kosztową, to wyniosła ona 13.934,68 zł ale była to wartość wyższa zarówno od średniej krajowej (11.970,80 zł) jak i średniej w województwie małopolskim (12.218,12 zł). Wartość wskaźnika efektywności kosztowej była związana w głównej mierze z udzielaniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Forma ta pomimo, że jest kosztowna, to jednak gwarantująca 100% zatrudnienia i ciesząca się dużym zainteresowaniem w powiecie wadowickim, gdzie dominuje mała przedsiębiorczość i usługi.



Źródło: Opracowanie własne



Źródło: Opracowanie własne

V. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2021 roku kontynuowaliśmy realizację dwóch projektów pozakonkursowych – finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (RPO WM) oraz podpisaliśmy nowe umowy na realizację kolejnych edycji ww. projektów.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 powstał w odpowiedzi na potrzeby reform i zmian systemowych w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji i dobrego rządzenia. Celem PO WER jest wzmocnienie wybranych polityk publicznych realizujących cele strategii EUROPA 2020. Kształt Programu i jego zakres wynika z doświadczeń z realizacji programów operacyjnych w poprzednich perspektywach finansowych: 2004-2006 oraz 2007-2013

i stanowi kontynuację logiki przyjętej w realizacji przedsięwzięć z Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz ze środków specjalnej linii budżetowej Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI).

Celem projektów realizowanych w ramach PO WER 2014-2020 jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wadowickim.

Z kolei drugi z projektów realizowanych przez PUP w Wadowicach ma charakter regionalny. Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 (RPO WM) ma na celu podnoszenie konkurencyjności i innowacyjności regionu, zrównoważony rozwój terytorialny oraz poprawę jakości życia mieszkańców. Program, przewiduje do realizacji 13 osi priorytetowych, w tym Oś 8. RYNEK PRACY dedykowaną projektom z obszaru zatrudnienia i szeroko rozumianego wsparcia zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

W związku z pandemią wywołaną przez COVID-19 i działaniami podejmowanymi w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego wspierającymi walkę z jej skutkami, w realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego możliwe było również finansowanie tzw. Tarczy Antykryzysowej. Częściowe zawieszenie (do 31 grudnia 2021 roku) *Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020* umożliwiło realizację przez powiatowe urzędy pracy wsparcia przedsiębiorców instrumentami wprowadzonymi ustawą z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*.

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).

Projekty „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim” – edycja V i VI realizują cel szczegółowy *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, tj. zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

Osoba z kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą dla PO WER to osoba w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie 3 warunki:

- 1) nie pracuje,
- 2) nie kształci się (*tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym*),
- 3) nie szkoli się (*tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy*). W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.

Projekty skierowane są przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych oraz do osób o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem co najwyżej średnim). Uczestnikami projektu mogły być również osoby z niepełnosprawnościami.

1.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)”.

W dniu 30.06.2021 r. zakończyliśmy realizację projektu pn. „Aktywizacja osób w młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)”. W 2021 r. w ramach ww. projektu kontynuowano realizację staży dla 49 osób bezrobotnych (*w tym*

**Okres realizacji projektu:
01.01.2020 – 30.06.2021**

25 umów przechodzących z roku 2020), przyznano 9 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz skierowano 10 osób bezrobotnych na szkolenie pn. „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”.

Łącznie w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)” wydatkowano w 2021 r. kwotę **582.171,42 zł**, co stanowiło 98,20 % ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2021 r.

Dodatkowo, w ramach projektu realizowano wsparcie przewidziane w ramach Tarczy Antykryzysowej tj. wypłacano dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla 1 przedsiębiorcy na łączną kwotę **29.797,61 zł**.

Plan	Wydatki	Źródło finansowania	Zadanie
592.854,40	582.171,42	Ogółem, w tym:	
	362.407,41		Stypendium stażowe+ ZUS
	180.000,00	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)”	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej
	9.966,40		Szkolenia
	29.797,61		Tarcza Antykryzysowa

1.2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)”.

Począwszy od stycznia 2021 roku tut. Urząd realizował szóstą edycję pozakonkursowego projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim” .

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zrekrutował do projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” **309 osób bezrobotnych**, w tym 162 kobiety.

**Okres realizacji projektu:
01.01.2021 – 31.12.2022**

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, a następnie były objęte jedną z form aktywizacji tj.: staże, przyznanie bonu na zasiedlenie, szkolenia, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W wyniku podjętych działań, w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu rozpoczęło udział łącznie **309 osób bezrobotnych**, w tym:

- **143 osoby** rozpoczęły odbywanie stażu,
- **68 osób** bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych (dodatkowo 2 osoby bezrobotne otrzymały skierowanie na prace interwencyjne, ale nie rozpoczęły udziału w ww. projekcie, gdyż zawarte umowy o organizowanie prac interwencyjnych zostały rozwiązane),
- **81 osób** otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- **9 osobom** przyznano bony na zasiedlenie,

- **8 osób** uczestniczyło w szkoleniu pn. „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”.

Udział w projekcie, w 2021 roku zakończyły 204 osoby, natomiast 22 osoby przerwały uczestnictwo w aktywnej formie wsparcia.

83 osoby kontynuują w 2022 r. udział w projekcie, w tym 59 osób w ramach staży oraz 24 osoby w ramach prac interwencyjnych.

Łącznie w 2021 r. na realizowane w ramach projektu zadania wydatkowano środki w wysokości **3.181.404,88 zł**, co stanowiło 99,31% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2021 r.

<i>Plan</i>	<i>Wydatki</i>	<i>Źródło finansowania</i>	<i>Zadanie</i>
3.203.594,26	3.181.404,88	<i>Ogółem, w tym:</i>	
	1.042.709,95		Stypendium stażowe+ ZUS
	1.620.000,00	<i>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)”</i>	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej
	442.336,53		Prace interwencyjne
	67.500,00		Bon na zasiedlenie
	8.858,40		Szkolenia

1.3. Efektywność projektów PO WER.

Kryterium warunkującym otrzymanie środków EFS na realizację działań projektowych było zapewnienie określonego **poziomu efektywności zatrudnieniowej**. Odpowiedni poziom tego wskaźnika należało przyjąć dla osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach oraz dla osób niekwalifikujących się do żadnej ze wskazanych wcześniej grup.

Projekt zrealizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach cechuje wysoka efektywność zatrudnieniowa. Wskaźniki osiągnięte dla poszczególnych grup bezrobotnych znacznie przewyższają wymagany poziom.

Tabela 16. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w projektach PO WER

wyszczególnienie	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta w projekcie
<i>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)” Okres realizacji: 01.01.2020– 30.06.2021</i>		
Długotrwale bezrobotni	44 %	90 %
Niepełnosprawni		
Osoby o niskich kwalifikacjach		
Dla pozostałych uczestników projektu niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych	59,5 %	100 %
<i>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” Okres realizacji: 01.01.2021– 31.12.2022</i>		
Długotrwale bezrobotni	44 %	89,74 %
Niepełnosprawni		
Osoby o niskich kwalifikacjach		
Dla pozostałych uczestników projektu niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych	59,5 %	80 %

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Ze wsparcia oferowanego w obu projektach „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim” finansowanych z EFS na przestrzeni minionego roku skorzystało:

Edycja V	75 osób, w tym:	68 bezrobotnych,	7 pracujących
Edycja VI	309 osób, w tym:	309 bezrobotnych,	0 pracujących
Ogółem	384 osób, w tym:	377 bezrobotnych,	7 pracujących

2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 (RPO WM).

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim to główne założenia projektów (V i VI edycja) pozakonkursowego pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim” realizowanego w ramach Osi priorytetowej 8. Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby powyżej 30 roku życia pozostające bez pracy zarejestrowane Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach jako bezrobotne, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby po 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

2.1. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)”.

W dniu 30.06.2021 r. zakończyliśmy realizację projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)”.

W 2021 r. w ramach zadania „organizacja prac interwencyjnych” utworzono 1 stanowisko pracy, przyznano 1 osobie bezrobotnej środki na podjęcie działalności gospodarczej, ponadto kontynuowano zawarte w 2020 roku umowy stażowe dla 6 osób bezrobotnych, jak również 30 osób bezrobotnych kontynuowało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Łącznie w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” wydatkowano w 2021 r. kwotę **309.518,03 zł**, co stanowiło 95,16% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2021 r.

**Okres realizacji projektu:
01.01.2020 – 30.06.2021**

Plan	Wydatki	Źródło finansowania	Zadanie
325.250,00	309.518,03	Ogółem, w tym:	
	56.930,36	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)”	Stypendium stażowe+ ZUS
	232.587,67		Prace interwencyjne
	20.000,00		Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

2.2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)”

Począwszy od stycznia 2021 roku tut. Urząd realizował szóstą edycję pozakonkursowego projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)”.

W 2021 r. zrekrutowano do projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” **205 osób bezrobotnych**.

Okres realizacji projektu:
01.01.2021 – 31.12.2022

Wśród tych osób było:

- 56 osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- 101 osób długotrwale bezrobotnych,
- 14 osób z niepełnosprawnościami,
- 163 osoby o niskich kwalifikacjach.

Przewidziane dla beneficjentów formy wsparcia były uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Zaplanowano m.in.: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz jedną formę finansowaną w ramach projektu, tzn.: staż, szkolenie, prace interwencyjne lub dotacje na założenie działalności gospodarczej.

W wyniku realizacji projektu wszystkie osoby biorące udział w projekcie korzystały w pierwszej kolejności z usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, następnie miały możliwość skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

W ramach poradnictwa zawodowego uczestnikom projektu udzielono informacji lub porady zawodowej przed rozpoczęciem innej płatnej formy, natomiast w ramach pośrednictwa pracy uczestników informowano o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy lub wydawano skierowania na płatne formy wsparcia w ramach projektu.

Największa grupa uczestników tj. **90 osób** została skierowana na utworzone **miejsca pracy interwencyjnej** (w tym 1 osoba została zatrudniona w ramach uzupełnienia stanowiska pracy), **60 osób** otrzymało bezzwrotne **wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej**, **53 osoby** skierowano **do odbycia stażu** u pracodawcy, a **2 osoby** uzyskały kwalifikacje zawodowe w wyniku uczestnictwa w **szkoleniu** „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”. Łącznie z aktywnych form skorzystało **205 osób**.

W 2021 roku udział w projekcie zakończyły 152 osoby, a jedynie 11 przerwało uczestnictwo. Pozostałych 42 uczestników kontynuuje udział w 2022 roku, z tego 19 osób odbywa staże, a 23 osoby kontynuują zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Łącznie w 2021 r., na realizowane w ramach projektu zadania wydatkowano środki w wysokości **2.194.085,91zł**, co stanowiło 99,08% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2021 r.

Plan	Wydatki	Źródło finansowania	Zadanie
2.214.520,13	2.194.085,91	<i>Ogółem, w tym:</i>	
	422.339,63	<i>„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)”</i>	Stypendium stażowe+ ZUS
	572.947,68		Prace interwencyjne
	1.196.584,00		Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej
	2.214,60		Szkolenia

2.3. Efektywność projektów RPO WM.

Podobnie jak w przypadku projektów realizowanych w ramach PO WER-a, również tutaj regulamin naboru projektów narzuca konieczność osiągnięcia odpowiedniego poziomu efektywności zatrudnieniowej.

Tabela 17. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w projektach RPO WM

wyszczególnienie	Wartość docelowa (w %)	Wartość osiągnięta w projekcie (w %)
„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)” .Okres realizacji: 01.01.2020 – 30.06.2021		
Długotrwale bezrobotni, osoby powyżej 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety	44,3%	97,01%
„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)” .Okres realizacji: 01.01.2021– 31.12.2022		
Długotrwale bezrobotni, osoby powyżej 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety	44,30%	70,21

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Odpowiednio dobrane wsparcie przełożyło się na wysoki poziom osiągniętych wskaźników efektywności zatrudnieniowej. Dane dotyczące VII edycji projektu nie są jeszcze ostateczne, ale już widać, że wskaźniki określone dla ww. grup osób bezrobotnych zostaną osiągnięte.

3. Projekt konkursowy „Droga do zatrudnienia – projekt dla osób powyżej 30 roku życia z terenu powiatu wadowickiego” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 (RPO WM).

W dniu 13.07.2021 r. podpisana została umowa na realizację projektu konkursowego pn. „Droga do zatrudnienia – projekt dla osób powyżej 30 roku życia z terenu powiatu wadowickiego” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek pracy, Działania 8.2 Aktywizacja zawodowa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim, w szczególności osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach oraz kobiet.

**Okres realizacji projektu:
01.07.2021 – 31.12.2022**

W roku 2021 w ramach projektu wsparciem objęto 24 osoby bezrobotne. Wszyscy uczestnicy projektu skorzystali z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, 23 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Łącznie na realizację projektu w 2021 roku wydatkowano kwotę **121.216,23 zł** (w tym wkład własny w wysokości 6.060,81 zł), co stanowiło 98,55% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2021 roku.

VI. Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego może wystąpić każdy pracodawca, **który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika.**

Na przedmiotowe kształcenie składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu szkolenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

W ramach limitu podstawowego w 20201 roku minister właściwy ds. pracy określił priorytety wydatkowania środków z KFS:

- Priorytet I** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- Priorytet II** – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- Priorytet III** – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- Priorytet IV** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- Priorytet V** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- Priorytet VI** – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- Priorytet VII** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- Priorytet VIII** – wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk

zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

ŚRODKI REZERWY przyjęte przez Radę Rynku Pracy:

- Priorytet a)** – *wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;*
- Priorytet b)** – *wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;*
- Priorytet c)** – *wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;*
- Priorytet d)** – *wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;*
- Priorytet e)** – *wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;*
- Priorytet f)** – *wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych;*

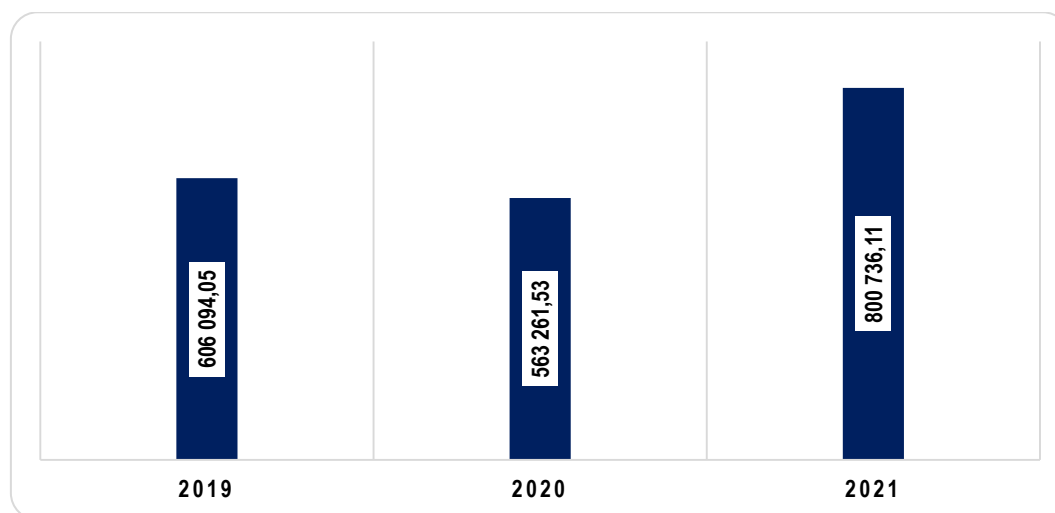
Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w roku 2021 w ramach przyznanego limitu tzw. „puli Ministra” w wysokości **653.000,00 zł** oraz z rezerwy KFS w wysokości **150.000,00 zł ogłosił łącznie 6 naborów wniosków**. W wyniku których do Urzędu wpłynęło łącznie **131 wniosków** (112 limit podstawowy oraz 19 z rezerwy KFS) na łączną kwotę **1.864.113,28 zł**. Największa ilość wniosków dotyczyła działań w ramach priorytetu III - *wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych*, a w przypadku rezerwy priorytetu f) – *wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych*. Urząd zawarł **68 umów** na łączną kwotę (po uwzględnieniu zwrotów niewykorzystanych środków i ponownym ich zaangażowaniu) **785.945,36 zł** na działania obejmujące kształcenie ustawiczne w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wsparciem zostało objętych **272 uczestników**.

Dodatkowo, na działania związane z promocją KFS zostały wydatkowane środki w wysokości **14.790,75 zł**.

Łącznie na dzień 31.12.2021 r. na zadania realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano środki w wysokości **800.736,11 zł**, co stanowi **99,72%** ogólnej kwoty przeznaczonej na finansowanie tego zadania.

<i>Plan</i>	<i>Wydatki</i>	<i>Źródło finansowania</i>
803.000,00	800.736,11	Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wykres 42. Wydatki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2019 – 2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

VII. Wsparcie finansowe dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Po ogłoszeniu na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, ustawą z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (dalej: specustawa) to w przeważającej większości na powiatowe urzędy pracy została skierowana realizacja instrumentów wsparcia dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych, których celem

jest ograniczenie negatywnych skutków wprowadzenia stanu epidemii i związanych z tym obostrzeń w obszarze rynku pracy.

Począwszy od dnia 2 kwietnia 2020 r. skupiliśmy się na realizacji zadań związanych z łagodzeniem sytuacji kryzysowych wywołanych pandemią koronawirusa czyli tzw. **Tarczy Antykryzysowej**. Specustawa wprowadziła następujące formy wsparcia dla przedsiębiorców realizowane przez powiatowe urzędy pracy:

- 1) niskoprocentową pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd specustawy),
- 2) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15zzb specustawy),
- 3) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15zxc specustawy),
- 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze specustawy).

24 czerwca 2020 r. weszła w życie ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o *dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19* (Tarcza Antykryzysowa 4.0), która wprowadziła:

- 1) niskoprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda specustawy),
- 2) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze² specustawy).

Natomiast 19 grudnia 2020 r. weszła w życie nowelizacja specustawy (Tarcza Antykryzysowa 6.0, Tarcza branżowa), która wprowadziła kolejną formę wsparcia, a mianowicie dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze⁴ specustawy).

W oparciu o art. 15zze⁴ specustawy, Rozporządzeniem z dnia 19 stycznia 2021 r. w *sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19*, a następnie rozporządzeniem zmieniającym, Rząd zdecydował o przedłużeniu i poszerzeniu pomocy dla firm poszkodowanych na skutek obowiązujących obecnie obostrzeń związanych z pandemią

COVID-19. Uchwalone przepisy przewidywały kontynuowanie programu bezzwrotnych dotacji również w kolejnych miesiącach 2021 roku.

Działania na rzecz przedsiębiorców i osób bezrobotnych podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach były znaczące. Tarcza Antykryzysowa przyczyniła się do wsparcia naszych przedsiębiorców, co realnie zaowocowało ochroną wielu miejsc pracy.

W latach 2020 – 2021 dysponowaliśmy środkami w wysokości **88 283 627,-** złotych na wsparcie lokalnych przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Tabela 18. Środki pozyskane na realizację Tarczy Antykryzysowej

2020	2021	Źródło finansowania
380.000,00	0,00	Algorytm
67.500.040,00	16.219.300,00	Rezerwa
2.069.510,00	30.700,00	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (V)”
2.084.077,00	0,00	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI)”

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

1. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy / działalności statutowej organizacji pozarządowej – art. 15zzd, art. 15zzda specustawy.

Z jednorazowej pożyczki z Funduszu Pracy mogli skorzystać **mikroprzedsiębiorcy**, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. *Prawo przedsiębiorców*, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności (**art.15zzd specustawy**).

Z kolei pożyczki z Funduszu Pracy **dla organizacji pozarządowych** mogły skorzystać organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadziły działalność przed dniem

1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności gospodarczej lub statutowej (**art.15zzda specustawy** – obowiązywał od 24 czerwca 2020 r.).

Pożyczka była udzielana do wysokości 5 tys. zł, przy czym w przypadku organizacji pozarządowych nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód w poprzednim roku bilansowym organizacji pozarządowej nie mógł przekroczyć 100.000,- zł.

W okresie od kwietnia 2020 r. do czerwca 2021 r. rozpatrzono 8236 wniosków z czego:

- **pozytywnie zrealizowano 7802 wnioski** (w tym: 7733 wnioski w 2020 r. oraz 69 wniosków w 2021 r.) **w łącznej kwocie 38.881.271,20 zł**,
- 434 rozpatrzono negatywnie (w tym z powodu wielokrotnego ubiegania się o tę samą formę wsparcia, wnioski przekazane do innych PUP wg właściwości).

Wnioski mogły być składane do dnia 10 czerwca 2021 r.

Pożyczka wraz z odsetkami **podlegała umorzeniu**. Warunkiem umorzenia udzielonej mikroprzedsiębiorcy oraz organizacji pozarządowej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności było jej prowadzenie przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki (za dzień udzielenia uznaje się dzień wypłaty środków). Na podstawie odpowiedniego wpisu w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innym odpowiednim dla danego pożyczkobiorcy rejestrze Urząd dokonał weryfikacji spełniania warunku umorzenia pożyczki przez mikroprzedsiębiorców i organizacje pozarządowe. Do 31.12.2021 r. umorzono pożyczki na kwotę **38.831.271,20 zł**, a 9 pożyczkobiorców dokonało zwrotów środków w wysokości **45.000,- zł**.

2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców – art. 15zzb specustawy.

Powiatowe urzędy pracy mogły – w imieniu starosty – zawierać umowy z mikro-, małymi lub średnimi przedsiębiorcami o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń zatrudnionych pracowników (oraz należnych składek ZUS) w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie obejmie zarówno pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę jak i współpracowników na zleceniach.

Dofinansowanie udzielane było w 3 wariantach w zależności od poziomu spadku obrotów, tj.:

- w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (gdy spadek obrotów wyniesie co najmniej 30%),
- w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę (gdy spadek obrotów wyniesie co najmniej 50%),
- w wysokości 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę (gdy spadek obrotów wyniesie co najmniej 80%).

Przyznana kwota wsparcia dla przedsiębiorcy była iloczynem liczby pracowników objętych wnioskiem i kwoty wynikającej z prognozy dofinansowania. Wsparcie mogło być przyznane na okres 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku. Środki wypłacane były w okresach miesięcznych na podstawie oświadczenia pracodawcy o zatrudnianiu pracowników.

Przez spadek obrotów gospodarczych należało rozumieć zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego (za miesiąc brano pod uwagę także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych).

Jednym z warunków udzielenia dofinansowania było brak zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.

Przedsiębiorca nie mógł otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych. Ponadto, przedsiębiorca był obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

W okresie od kwietnia 2020 r. do czerwca 2021 r. rozpatrzono 1174 wnioski przedsiębiorców (w tym: 1093 wnioski w 2020 r. oraz 81 wniosków w 2021 r.), z czego:

- **zawarto 1074 umowy**, na podstawie których wypłacono środki w łącznej wysokości **26.628.968,85 zł**, po zwrotach środków w kwocie 275.932,09 zł ostateczna wysokość dofinansowania wyniosła **26.353.036,76 zł**,
- 101 wniosków rozpatrzono negatywnie.

Wnioski mogły być składane do dnia 10 czerwca 2021 r.

3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych – *art. 15z zc specustawy.*

Podobne wsparcie mogli też uzyskać przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi, niezatrudniający pracowników, z przeznaczeniem na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Obowiązywały także trzy progi poziomu dofinansowania w zależności od poziomu spadku obrotów gospodarczych (pojęcie spadku obrotów j.w.), tj.:

- w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (gdy spadek obrotów wyniesie co najmniej 30%),
- w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę (gdy spadek obrotów wyniesie co najmniej 50%),
- w wysokości 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę (gdy spadek obrotów wyniesie co najmniej 80%).

Dofinansowanie przysługiwało uprawnionym przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku o dofinansowanie i było wypłacane w okresach miesięcznych.

Przedsiębiorca był obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

W okresie od kwietnia 2020 r. do czerwca 2021 r. rozpatrzono **1598 wniosków** (w tym: 1294 wnioski w 2020 r. oraz 304 wnioski w 2021 r.), z czego:

- zawarto **1480 umów**, na podstawie których wypłacono środki w łącznej kwocie **8.068.280,- zł**, zwrócone zostały środki w wysokości 16.380,- zł, w związku z czym ostateczna kwota udzielonego wsparcia wyniosła **8.051.900,- zł**,
- 118 wniosków rozpatrzono negatywnie.

4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych – art. 15zże, art. 15zże² specustawy.

Działający w imieniu Starosty powiatowy urząd pracy mógł, na podstawie zawartej umowy, przyznać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników na stosunku pracy, jak i współpracowników na tzw. zleceniach, oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19:

- **organizacji pozarządowej lub podmiotowi**, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. *o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie* – **art. 15zże specustawy**,
- **kościelnej osobie prawnej** działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej – **art. 15zże² specustawy** (obowiązywał od 24 czerwca 2020 r.).

Wsparcie obejmowało okres nie dłuższy niż 3 miesiące przypadające od miesiąca złożenia wniosku (włącznie). Nie było wskazania minimalnego procentu wsparcia, ale podobnie jak dla przedsiębiorców były trzy górne limity zależne od stopnia spadku przychodów. Maksymalnie 50% dla min. 30% spadku, 70% dla min. 50%, i 90% dla min. 80% spadku.

Przez spadek przychodów z działalności statutowej należało rozumieć zmniejszenie przychodów z tej działalności obliczone jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych przychodów z działalności statutowej z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc to także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczynał się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Wnioskodawca nie mógł zalegać w regulowaniu zobowiązań podatkowych i wszelkich składek do trzeciego kwartału 2019.

Beneficjent był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

Wsparcie nie obejmowało dofinansowania w części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych.

W okresie od kwietnia 2020 r. do czerwca 2021 r. rozpatrzono 22 wnioski (w tym: 18 wniosków w 2020 r. oraz 4 wnioski w 2021 r.), z czego:

- zawarto **17 umów**, na podstawie których wypłacono środki w łącznej kwocie **698.605,45 zł**,
- 5 wniosków rozpatrzono negatywnie.

5. Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców – art. 15 z z⁴ specustawy.

W dniu 16 grudnia 2020 r. weszła w życie tzw. Tarcza 6.0 (Tarcza branżowa), która umożliwiła wsparcie dla branż szczególnie dotkniętych obostrzeniami w związku z pandemią COVID-19, obejmujące m.in. branże: gastronomiczną, kulturalną i rozrywkową (estradową, filmową, muzealną, fotograficzną), sportową (siłownie, kluby fitness, baseny, aquaparki, uzdrowiska), sprzedaż detaliczną (odzież oraz sprzedaż na straganach i targowiskach), turystyczną (hotele, piloci wycieczek i przewodnicy turystyczni, organizatorzy turystyki), transportową (firmy autokarowe, taksówkarze), edukacyjną czy cateringową.

Główne, nowe rozwiązanie realizowane przez powiatowe urzędy pracy to bezzwrotna dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw w wysokości **do 5 tys. zł**.

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy:

- na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną określonymi w ustawie kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 jako rodzaj przeważającej działalności,
- przychód z ich działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.,
- nie mieli zawieszonyj działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

Wnioski mogły być składane do dnia 31 stycznia 2021 r.

Dotacja nie podlegała zwrotowi pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

W okresie od 16 do 31 stycznia 2021 r. rozpatrzono **446 wniosków** (w tym: 43 wnioski w 2020 r. oraz 342 wnioski w 2021 r.), z czego:

- zawarto **385 umów**, na podstawie których wypłacono środki w łącznej kwocie **1.925.000,- zł**,
- 61 wniosków rozpatrzono negatywnie.

Wszystkie dotacje zostały umorzone.

6. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców – art. 15 zze⁴ specustawy w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 roku w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.

Rozporządzenie RM, wydane na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* nadało staroście, w imieniu którego działa powiatowy urząd pracy uprawnienie udzielenia jednorazowej dotacji (w wysokości do 5 tys. złotych) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, na zasadach określonych w art. 15z⁴ specustawy oraz z uwzględnieniem przepisów tego rozporządzenia. Wnioski o powyższą pomoc mogli składać mikro oraz mali przedsiębiorcy, ale nie wszyscy. Zgodnie z Rozporządzeniem RM dotyczy to tych przedsiębiorców:

- którzy na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z;

- których przychód z powyższej działalności, w rozumieniu przepisów podatkowych, uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego.

Ocena spełnienia warunku prowadzenia jednego ze wskazanych powyżej rodzajów działalności (w zakresie oznaczenia prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007) była realizowana na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 30 listopada 2020 r.

Dotacja nie mogła być udzielona mikroprzedsiębiorcom oraz małym przedsiębiorcom, którzy zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 listopada 2020 r.

Z kolei 28 lutego 2021 roku weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.

Najbardziej znaczącą zmianą, wprowadzoną tym rozporządzeniem, było to, że niektórzy przedsiębiorcy mogli skorzystać z dotacji nawet trzykrotnie. Chodziło tu o dotacje przyznane na mocy rozporządzeń z 22 stycznia 2021 r i 26 lutego 2021 r. Oznaczało to, że do limitu dotacji nie wliczało się dotacja, którą przedsiębiorcy otrzymali pod koniec grudnia 2020 r. lub w styczniu 2021 r., na mocy ustawy, tzw. Tarczy 6.0. Kolejną ważną zmianą było przedłużenie terminu składania wniosków. Zgodnie z nowym rozporządzeniem przedsiębiorcy mogli je składać do 31 maja 2021 roku.

Kolejne zmiany w przepisach to TARCZA 9.0. Znaczącą zmianą, wprowadzoną Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 kwietnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, było to, że niektórzy przedsiębiorcy mogli skorzystać z dotacji nawet pięciokrotnie. W nowym rozporządzeniu ujęci zostali przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami:

- 1) jednokrotnie – 47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 96.02.Z, 96.09.Z;
- 2) dwukrotnie – 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z;
- 3) trzykrotnie – 47.71.Z, 47.72.Z;
- 4) czterokrotnie – 91.02.Z;

- 5) pięciokrotnie – 49.39.Z, 51.10.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z.

Przedsiębiorcy ubiegający się o dotację deklarowali, że ich przychód z tej działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r.

Kolejną ważną zmianą było przedłużenie terminu składania wniosków o dotację. Zgodnie z nowym rozporządzeniem przedsiębiorcy mogli je wysłać, wyłącznie drogą elektroniczną przez platformę praca.gov.pl, do dnia 31 sierpnia 2021 roku.

W 2021 roku rozpatrzono **2024 wnioski**, z czego:

- zawarto **1931 umów**, na podstawie których wypłacono środki w łącznej kwocie **9.653.000,- zł**, w tym:
 - ✚ 923 przedsiębiorców otrzymało dotacje jednokrotnie,
 - ✚ 463 – dwukrotnie,
 - ✚ 267 – trzykrotnie,
 - ✚ 176 – czterokrotnie,
 - ✚ 102 – pięciokrotnie,
- 93 wnioski rozpatrzono negatywnie.

Dotacja nie podlegała zwrotowi pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. W związku z powyższym 1929 dotacji na kwotę 9.643.000,- zł dostało umorzonych, 2 dotacje na kwotę 10.000,- podlegały zwrotowi, przy czym do dnia 21.12.2021 r. zwrócona została kwota 8.125,- zł.

7. Dotacja z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne – art. 15 z z e^{4a} specustawy.

Na mocy ustawy z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw wprowadzono nową formę wsparcia – dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 47.11.Z albo 47.19.Z. Działalność nie mogła być zawieszona na okres obejmujący dzień 30.09.2020 r. oraz w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji.

Warunkiem przyznania dotacji było wykazanie, że przychód z działalności gospodarczej był niższy co najmniej 40% odpowiednio w listopadzie 2020 r., grudniu 2020 r., styczniu 2021 r., lutym 2021 r. albo marcu 2021 r. w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r. Dotacja mogła być udzielona w zależności od liczby miesięcy, w których wystąpił spadek przychodów, jednak nie więcej niż pięciokrotnie. Wnioski należało składać od dnia 23 lipca 2021 r. do 30 września 2021 r.

W 2021 r. rozpatrzono 13 wniosków z czego:

- zawarto 7 umów, na podstawie których wypłacono środki w łącznej kwocie **35.000,- zł**, w tym:
 - ✚ 2 przedsiębiorców otrzymało dotacje jednokrotnie,
 - ✚ 2 – dwukrotnie,
 - ✚ 2 – trzykrotnie,
 - ✚ 1 – czterokrotnie,
- 6 wniosków rozpatrzono negatywnie.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji, czyli od dnia wypłaty środków przez PUP. Cała kwota udzielonych dotacji została umorzona.

Tabela 19. Szczegóły wsparcia udzielonego w ramach Tarczy Antykryzysowej

Forma wsparcia	Rok	Liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Kwota wypłaconego dofinansowania w PLN	w tym zwroty środków
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – mikro, małego i średniego przedsiębiorcy (Art. 15zzb)	2020	1 093	1 010	83	25 149 522,16	252 526,47
	2021	81	63	18	1 479 446,69	23 405,62
	Razem	1 174	1 073	101	26 628 968,85	275 932,09
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności (Art. 15zzc)	2020	1 294	1 210	84	6 627 400,00	5 460,00
	2021	304	270	34	1 440 880,00	10 920,00
	Razem	1 598	1 480	118	8 068 280,00	16 380,00
Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (Art. 15zdd i 15zdda)	2020	8 080	7 733	347	38 564 448,95	36 250,00
	2021	156	69	87	316 822,25	8 750,00
	Razem	8 236	7 802	434	38 881 271,20	45 000,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (Art. 15zze i 15zze2)	2020	18	13	5	622 227,03	0,00
	2021	4	4	0	76 378,42	0,00
	Razem	22	17	5	698 605,45	0,00
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (Art. 15zze ⁴)	2020	135	43	0	215 000,00	0,00
	2021	311	342	61	1 710 000,00	0,00
	Razem	446	385	61	1 925 000,00	0,00
Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przyznawane na podst. rozporządzeń	2021	2024	1931	93	9 653 000,00	8 125,00
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (Art. 15zze ^{4a}) – sklepiki szkolne	2021	13	7	6	35 000,00	0,00
	2020	10.620	1.009	519	71.178.598,14	294.236,47
	2021	2.893	2.686	299	14.711.527,36	51.200,62
	Razem	13.513	12.695	818	85.890.125,50	345.437,09

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy

Od początku realizacji zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej **obsłużono 13.513 wniosków**. Do 31 grudnia 2021 roku wydatkowaliśmy **ponad 85 milionów złotych** na wsparcie dla przedsiębiorców z powiatu wadowickiego związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków pandemii COVID-19.

VIII. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – PFRON.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie w ramach funduszu celowego PFRON, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

W 2021 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zrealizowano następujące zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, tj.:

- przyznanie 2 osobom niepełnosprawnym środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej w łącznej wysokości **80.000,00 zł**,
- przyznanie 1 pracodawcy środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z tytułu zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej w łącznej wysokości **35.000,00 zł**.

Łącznie na realizację zadań w ramach dostępnych środków PFRON w 2021 roku wydatkowano kwotę **115.000,00 zł**.

IX. Informacja o działalności administracyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.

Działania związane z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy (a także innych osób, organów, instytucji i organizacji spełniających określone w ustawie warunki) pod względem formalno-prawnym prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 4, pkt 13 i pkt 14 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) - rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy; - przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia; - wydawanie decyzji (...) [administracyjnych, dotyczących między innymi przyznania i utraty statusu oraz przyznawania, utraty, zawieszenia i wstrzymania świadczeń];*) oraz innych obowiązujących aktów prawnych, spośród których jako jedne z ważniejszych należy wymienić Kodeks Postępowania Administracyjnego, ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawę o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. W ramach tych działań prowadzone są między innymi:

- rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- sporządzanie i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych i stypendiów,
- zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.
- prowadzenie spraw dotyczących odwołań,
- przyjmowanie oświadczeń o wszelkich zmianach faktycznych i prawnych w sytuacji bezrobotnego,
- wydawanie i przyjmowanie zaświadczeń mających wpływ na status zainteresowanej osoby,
- naliczanie zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych i innych świadczeń,
- sporządzanie informacji o uzyskanych dochodach,
- prowadzenie według właściwości korespondencji z osobami, organami, instytucjami i organizacjami kierującymi pisma do urzędu.

1. Formalna obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz współpraca instytucjonalna z innymi jednostkami.

Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących rozpoczyna się od dokonania procesu rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy można dokonać w następujących formach:

- 1) pełna rejestracja elektroniczna**, która polega na wniesieniu do urzędu pracy, za pośrednictwem formularza elektronicznego zamieszczonego na portalu praca.gov.pl, wniosku wraz z załącznikami (czytelne skany lub zdjęcia dokumentów) w postaci elektronicznej i opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym, profilem zaufanym lub podpisem osobistym,
- 2) prerejestracja**, która polega na złożeniu do urzędu pracy, za pośrednictwem formularza elektronicznego na portalu praca.gov.pl, wniosku wraz z załącznikami w postaci elektronicznej (czytelne skany lub zdjęcia dokumentów), bez podpisywania ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym, profilem zaufanym lub podpisem osobistym; w tym przypadku rejestracji dokonuje się w dniu przeprowadzenia przez pracownika

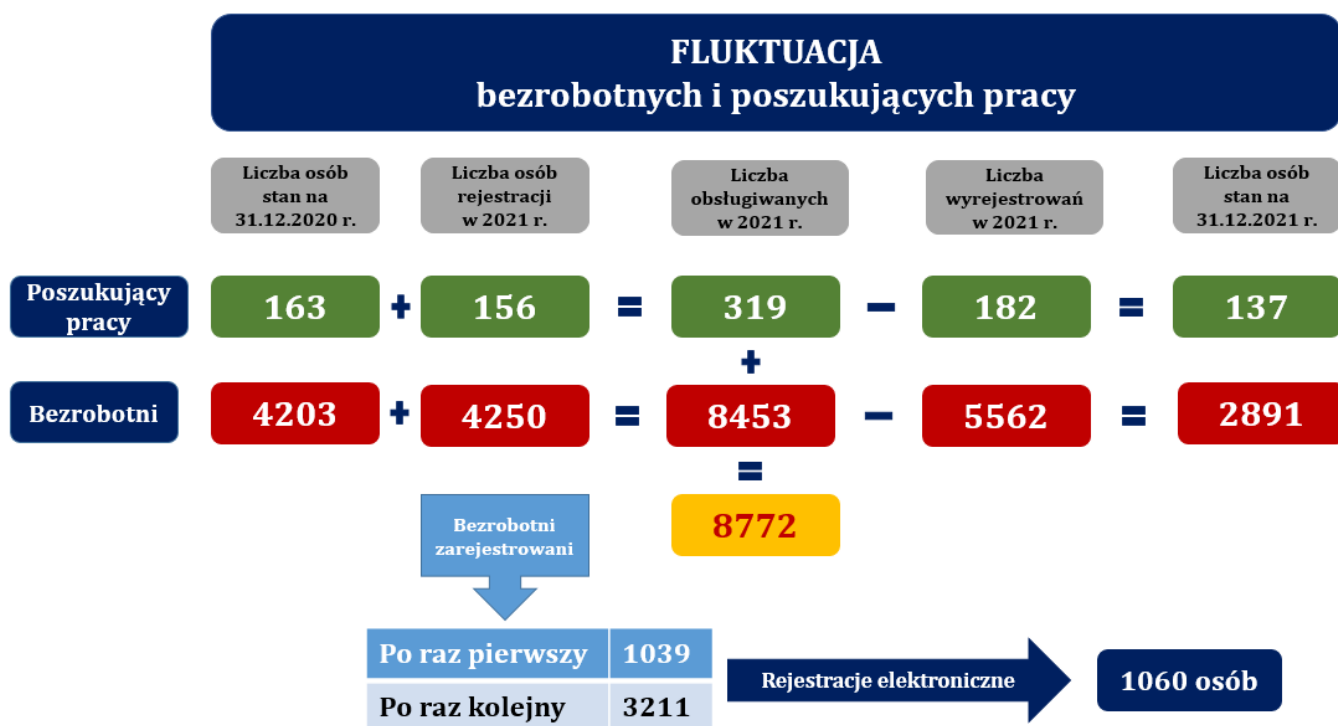
Urzędu rozmowy telefonicznej z klientem w celu potwierdzenia poprawności przekazanych danych (bez konieczności wizyty w Urzędzie).

3) rejestracja osobista w Urzędzie.

W całym 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowano **4406 osób**, z czego:

- **4250 osób** uzyskało status osoby bezrobotnej, w tym 283 osoby zostały włączone do ewidencji po zakończeniu stażu lub szkolenia),
- **156 osób** uzyskało status osoby poszukującej pracy.

Rysunek 8. Fluktuacja bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 roku



Z formy elektronicznej w 2021 roku skorzystało 1060 osób, z czego 869 osób w Wadowicach i 191 osób w Andrychowie. W całym 2020 r. elektronicznie zarejestrowało się 1399 osób, z czego 1066 osób w Wadowicach i 333 osoby w Andrychowie.

Pracownicy podczas każdej rozmowy telefonicznej proponowali rozmówcom dokonanie rejestracji elektronicznej, jednak po tak długim czasie izolacji nasi klienci w większości wybierali kontakt osobisty. Z jednej strony obawa przed kontaktem zatrzymywała ludzi w domu, z drugiej ta przedłużająca się izolacja wpływała negatywnie i nasi klienci w większości wybrali rejestrację poprzez kontakt osobisty.

Osobom, rejestrującym się jako bezrobotne po pracy za granicą w państwach Unii Europejskiej, Islandii, Liechtensteinie, Norwegii lub Szwajcarii Powiatowy Urząd Pracy wydaje decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną, natomiast sprawa przyznania świadczeń z tytułu bezrobocia pozostaje w gestii samorządu województwa (wojewódzkiego urzędu pracy), który podejmuje decyzję w sprawie przyznania lub odmowy prawa do zasiłku w oparciu o zasady koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W takiej sytuacji tut. Urząd przesyła wnioski osób bezrobotnych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. W 2021 roku z tej możliwości skorzystało **250 osób**, z czego 161 osób zarejestrowanych w Placówce w Wadowicach i 89 osób zarejestrowanych w Filii w Andrychowie.

Proces wydania decyzji o przyznaniu lub odmowie prawa do zasiłku dla bezrobotnych bardzo często jest długotrwały. Aby okres przepracowany w jednym z krajów członkowskich UE lub EOG mógł zostać dodany do okresu wymaganego do przyznania prawa do polskiego zasiłku dla bezrobotnych, osoba musi uzyskać w tym państwie formularz U1 (wcześniej E 301). Jest on jedynym uznawanym dokumentem potwierdzającym okresy ubezpieczenia lub zatrudnienia przebyte w tych państwach. Z wnioskiem o wydanie formularza należy wystąpić do instytucji odpowiedzialnej w danym państwie za przyznanie i wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych. Jeśli zainteresowany nie zrobi tego samodzielnie wówczas wojewódzki urząd pracy w Polsce, po złożeniu przez bezrobotnego dokumentów od zagranicznego pracodawcy, uzyska te informacje na specjalnych dokumentach SED od instytucji właściwej z odpowiedniego państwa UE.

Marszałek Województwa Małopolskiego (Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie) w 2021 roku wydał 274 decyzje w sprawach dotyczących zarówno bieżącego roku i lat poprzednich, co kształtowało się następująco:

Tabela 20. Liczba decyzji wydanych przez WUP w Krakowie w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia po pracy za granicą

Wyszczególnienie	Wnioski z lat			Ogółem
	2019	2020	2021	
Decyzje o przyznaniu prawa do zasiłku	1	13	16	16
Decyzje o odmowie przyznania prawa do zasiłku	0	53	67	67
Decyzje o umorzeniu postępowania	0	20	104	104
RAZEM	1	86	187	274
Sprawy, które na 31.12.2021 r. pozostały w toku postępowania	4	14	63	81

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, pracownicy tut. Urzędu na bieżąco monitorują i przekazują w formie pisemnej informacje o posiadaniu bądź ewentualnej utracie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, której sprawa jest w toku postępowania.

Inna procedura dotyczy osób, które uzyskały prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia w państwie ostatniego zatrudnienia (UE, EOG lub Szwajcarii), ale zamierzają poszukiwać pracy w Polsce. Po przyjeździe do kraju osoba rejestruje się jako osoba poszukująca pracy i ma prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych. Transfer zasiłku może trwać trzy miesiące, a maksymalnie może być przedłużony do sześciu miesięcy. Świadczenia te nie są wypłacane przez tut. Urząd, lecz przez instytucję właściwą w państwie, z którego transferowany jest zasiłek.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. w PUP w Wadowicach zarejestrowało się **ogółem 28 osób z prawem do transferu zasiłku dla bezrobotnych**, z czego: 17 osób w Wadowicach oraz 11 osób w Andrychowie.

Każde rozstrzygnięcie merytoryczne Powiatowego Urzędu Pracy dotyczące przyznawanych świadczeń i statusu bezrobotnego ma postać decyzji administracyjnej wydawanej przez organ administracyjny tj. Starostę Wadowickiego – Dyrektora, Z-cę Dyrektora PUP lub inne osoby działające na podstawie pełnomocnictwa, udzielonego im przez Starostę. Decyzje te są zaskarżalne w administracyjnym toku instancji do Wojewody Małopolskiego. Od decyzji Wojewody przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie.

Pracownicy są odpowiedzialni za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania należnych klientom świadczeń, zapewniając stronom czynny udział w każdym stadium postępowania, umożliwiając im wypowiedzenie się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

W 2021 roku wydano około **11.000 decyzji** dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego.

Zgodnie z *Kodeksem postępowania administracyjnego*, od każdej decyzji administracyjnej wydanej przez organ I instancji wnioskodawca, czyli osoba, która domaga się rozstrzygnięcia w sprawie ma możliwość złożenia odwołania. W 2021 roku do tut. Urzędu wpłynęło **26 odwołań**, które zostały rozstrzygnięte w sposób przedstawiony w poniższej tabeli.

Tabela 21. Odwołania od wydanych decyzji administracyjnych

<i>Odwołania</i>	<i>Liczba</i>
<i>Przyjęte do PUP- organu I instancji z tego:</i>	26
<i>Przekazane do Wojewody Małopolskiego – organu II Instancji, z tego:</i>	8
▪ <i>Utrzymane w mocy przez organ II Instancji –Wojewodę Małopolskiego</i>	7
▪ <i>Uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia</i>	0
▪ <i>Nierozpatrzone przez Wojewodę do dnia 31.12.2021 r.</i>	1
<i>Decyzje uchylone lub zmienione przez organ I instancji we własnym zakresie w trybie art. 132 Kpa</i>	18

Źródło: Opracowanie własne

Odwołania przekazane do Wojewody Małopolskiego dotyczyły:

- odmowy uznania za osobę bezrobotną - osoba ubiegająca się o status posiadacza gospodarstwa rolne,
- obcokrajowców niespełniających wymogów ustawy do przyznania statusu bezrobotnego,
- odmowy przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- utraty statusu osoby bezrobotnej za niezgłoszenie w wyznaczonym terminie.

Decyzje uchylone lub zmienione przez organ I instancji w trybie art. 132 Kpa w wyniku wniesionych odwołań dotyczyły:

- utraty statusu osoby bezrobotnej za niezgłoszenie w terminie,
- zmiany daty podjęcia pracy,
- odmowy uznania za osobę bezrobotną z uwagi na podjęcie umowy o dzieło,
- zmiany trybu utraty statusu osoby bezrobotnej z niezgłoszenia na podjęcie pracy,
- zmiany trybu utraty statusu osoby bezrobotnej z niezgłoszenia na areszt,
- odmowy przyjęcia propozycji pracy,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach realizacji obowiązku nałożonego na płatnika składek, przy pomocy programu „PŁATNIK”, służącemu obsłudze ubezpieczeń społecznych, wygenerowanych i przesłanych do ZUS-u zostało **16.239 druków ZUS**, z czego 10.389 dla osób zarejestrowanych w Wadowicach i 5850 dla osób zarejestrowanych w Filii w Andrychowie.

Wszystkie należne świadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy wypłacane są na podstawie list wypłat generowanych przy pomocy systemu informatycznego SYRIUSZ.

W omawianym okresie wygenerowano **296 list** zasiłkowych oraz list z wypłatą stypendium stażowego, szkoleniowego oraz dodatków aktywizacyjnych (z czego 164 w Placówce w Wadowicach i 132 listy w Filii w Andrychowie), **120 list** dotyczących samej składki zdrowotnej (z czego 96 list w Wadowicach i 24 listy w Andrychowie). Naliczeniu wszelkiego rodzaju świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym towarzyszyło sporządzanie wykazu potrąceń komorniczych, a także wyliczanie nienależnie pobranych świadczeń.

Ciągłe zmiany zachodzące w sytuacji osób bezrobotnych powodują, że rośnie liczba sporządzanych korekt składek należnych ZUS. W 2021 roku sporządzono **369 list korekcyjnych** dotyczących składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z czego 210 w Wadowicach i 159 w Andrychowie. Łącznie w roku 2021 wygenerowano z systemu informatycznego Syriusz **785 list**. W 2021 roku sporządzane były również wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontach osób zarejestrowanych.

Dodatkową funkcjonalnością udostępnioną przez ZUS jest możliwość generowania raportów ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3 otrzymywanych za pośrednictwem SI Syriusz. Raporty służą do prowadzenia postępowań wyjaśniających w stosunku do osób jednocześnie posiadających status osoby bezrobotnej i ubezpieczenie z innego tytułu (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza). Pracownicy Urzędu wielokrotnie korzystają z informacji w nich zawartych. Przedstawiają one szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów i są często kluczowymi w rozstrzyganiu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku. Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które w zamiarze mają likwidację rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w Urzędzie Pracy. Usługi te umożliwiają nie tylko pozyskiwanie informacji o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, ale także pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o przyznaniu lub utracie statusu osoby bezrobotnej, oraz pozyskiwanie informacji wymaganych dla dokonania oceny efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy. W 2021 roku prowadzono takie postępowania w przypadku **631 osób**, z czego dla 363 osób zarejestrowanych w Placówce w Wadowicach i 268 osób zarejestrowanych w Filii w Andrychowie.

W przypadku stwierdzenia nienależnie pobranego świadczenia przez osoby bezrobotne tut. Urząd przeprowadza postępowanie wyjaśniające i w konsekwencji wydaje **decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia**. W 2021 roku wydano **31 decyzji**, z czego 18 dla osób zarejestrowanych w Wadowicach i dla 13 osób zarejestrowanych w Andrychowie.

Osobną kategorię stanowią osoby, które pobrały nienależnie świadczenia z uwagi na wsteczne przyznanie świadczeń z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w tych przypadkach rozliczenie następuje pomiędzy tut. Urzędem a ZUS. W 2021 roku dokonano 56 takich rozliczeń, z czego 37 dla osób zarejestrowanych w Wadowicach i dla 19 osób zarejestrowanych w Andrychowie.

Ponadto, realizując obowiązki płatnika, pracownicy w styczniu 2021 r. sporządzili, wydali i przesłali pocztą **2790** *Informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2020 r. – PIT-11* (1684 dla osób zarejestrowanych w Wadowicach na kwotę brutto: 5.767.194,20 zł, i 1106 dla osób zarejestrowanych w Andrychowie na kwotę brutto: 3.489.676,90 zł) oraz **2941** rocznych informacji o składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne – **ZUS RMUA**, z czego 1770 dla osób zarejestrowanych w Wadowicach, 1171 dla osób zarejestrowanych w Andrychowie).

Na wniosek osoby zainteresowanej niezwłocznie wydawane są **zaświadczenia** o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2021 roku wydano **3093 zaświadczenia**, z czego 1498 dla osób zarejestrowanych w Wadowicach i 1595 dla osób zarejestrowanych w Andrychowie. Dodatkowo Urząd wydaje zaświadczenia **Rp-7**, będące podstawą do przyznania świadczeń emerytalo - rentowych przez ZUS. W 2021 roku wydano **496 zaświadczeń**, z czego 309 dla osób zarejestrowanych w Wadowicach i 187 dla osób zarejestrowanych w Andrychowie.

W ramach **współpracy instytucjonalnej** Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach przekazał informacje do Naczelnika Urzędu Skarbowego w Wadowicach dotyczące dokonanych w 2021 roku zwrotów:

- **nienależnie pobranych świadczeń**, które uprzednio zwiększyły dochód podlegający opodatkowaniu (w kwotach uwzględniających podatek), a nie zostały potrącone przez płatnika (ogółem 29 osób dokonało zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, z czego 20 osób zarejestrowanych w Wadowicach i 9 osób zarejestrowanych w Andrychowie),
- **nadpłaconej składki na ubezpieczenie zdrowotne** od nienależnie pobranego, a następnie zwróconego zasiłku dla bezrobotnych (ogółem składkę zdrowotną zwrócono 27 osobom, z czego dla 14 osób zarejestrowanych w Wadowicach i dla 13 osób zarejestrowanych w Andrychowie),
- przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych **w związku z przyznaniem osobie bezrobotnej prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy**, za okres, za który osoby bezrobotne pobierały świadczenia z Funduszu Pracy (ogółem dokonano rozliczeń pomiędzy ZUS a PUP dla 49 osób, z czego dla 34 osób zarejestrowanych w Wadowicach i dla 15 osób zarejestrowanych w Andrychowie).

Współpraca instytucjonalna

2. Informacje dotyczące świadczeń wypłacanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach.

2.1. Zasiłki dla bezrobotnych.

Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje zasadniczo przez okres 180 dni i jest wypłacany przez urząd pracy zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w różnej wysokości, uzależnionej również od stażu pracy.

Tabela 22. Wysokość zasiłków dla bezrobotnych

Lp.	Rodzaje zasiłków	Wysokość zasiłku (brutto) w zł
Stawki obowiązujące w dniu 31.12.2021 r.		
1.	Zasiłek obniżony – 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie 90 dni posiadania prawa do zasiłku - w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	992,70 779,60
2.	Zasiłek podstawowy – 100% - (staż pracy od 5 do 20 lat) - w okresie 90 dni posiadania prawa do zasiłku - w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.240,80 974,40
3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie 90 dni posiadania prawa do zasiłku - w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.489,00 1.169,30

Źródło: Opracowanie własne

W dniu 31.12.2021 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach figurowało **2891 osób**, spośród których **409 bezrobotnych** posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (co stanowiło 14,15% ogólnej populacji bezrobotnych), a pozostałe **2482** osoby zarejestrowane były bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2021 roku wypłacono zasiłki dla **2033** osób bezrobotnych, gdzie na ten cel wydatkowano kwotę w wysokości **9.590.439,27 zł** brutto (w tym składki ZUS). Dla porównania w 2020 roku na wypłatę zasiłków wydatkowano 11.187.402,20 zł.

Środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków zabezpiecza minister właściwy do spraw pracy, które są przekazywane do wysokości faktycznych potrzeb.

2.2. Stypendia.

Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 35 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, zwanej dalej ustawą, **stypendium** – oznacza to kwotę wypłacaną z Funduszu Pracy bezrobotnemu lub innej uprawnionej osobie w okresie odbywania **szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych, stażu oraz w okresie nauki w szkole ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.**

Stawki obowiązujące w dniu 31.12.2021 r.

248,20 zł + ZUS < stypendium szkoleniowe < 1.489,00 zł + ZUS
stypendium stażowe – 1.489,00 zł + ZUS

Bezrobotnemu w okresie odbywania **szkolenia**, na które został skierowany przez starostę, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W roku 2021 wypłacono stypendia szkoleniowe dla 20 osób w łącznej wysokości **8.239,40 zł**.

Bezrobotnemu w **okresie odbywania stażu przysługuje stypendium** w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy. W 2021r. wypłacono stypendia stażowe na łączną kwotę **2.996.299,61 zł** (w 2020 r. – 1.058.385,16 zł).

2.3. Dodatki aktywizacyjne.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom pobierającym zasiłek dla bezrobotnych, które w okresie przysługiwania tego świadczenia z własnej inicjatywy podjęły pracę.

W przypadku podjęcia zatrudnienia za skierowaniem przez PUP, dodatek przysługuje jedynie w przypadku, gdy bezrobotny podejmie pracę w niepełnym wymiarze etatu i będzie otrzymywał wynagrodzenie niższe od minimalnego.

Dodatek aktywizacyjny (w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy) przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek lub w przypadku zatrudnienia z własnej inicjatywy w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa wyżej, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Aby otrzymać dodatek aktywizacyjny należy złożyć stosowny wniosek wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W celu przyznania lub odmowy przyznania dodatku sporządzane i wydawane były decyzje administracyjne. W wydawanych decyzjach dokonywana była bieżąca weryfikacja dokumentów osób, które złożyły wnioski.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach sfinansował dodatki aktywizacyjne w kwocie brutto **377.490,30 zł dla 407 osób** (w 2020 r. wypłacono 388.081,80 zł dla 453 osób).

2.4. Świadczenia integracyjne.

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dokonywał w 2021 roku refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej w Wieprzu.

Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych. Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy. W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W 2021 roku tutejszy Urząd wydatkował kwotę **186.505,80 zł** (w 2020 r. – 137.327,68 zł) na finansowanie świadczeń integracyjnych dla uczestników zajęć Centrum Integracji Społecznej

w Wieprzu. Środki na świadczenia integracyjne przekazywane były w postaci zaliczek dla CIS, a następnie, po przedstawieniu kompletnej dokumentacji szczegółowo rozliczane.

Do końca 2021 roku świadczenia integracyjne finansowano dla **17 osób** uczestniczących w zajęciach CIS.

2.5. Składka zdrowotna opłacana za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku lub stypendium.

W myśl zapisu art. 66 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych obowiązkowi ubezpieczenia podlegają bezrobotni niepodlegający obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Jednocześnie art. 75 ust. 9 ww. ustawy wskazuje na urząd pracy jako realizatora tego obowiązku, przy czym obowiązek powstaje z dniem uzyskania statusu osoby bezrobotnej, a wygasa z dniem jego utraty (art. 73 ust. 7 powołanej ustawy).

Na rok 2021 środki finansowe przeznaczone na składkę na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego przyznano w kwocie 3.362.260,- zł, z tego wydatkowano kwotę wynoszącą **3.359.992,70 zł** (wykorzystanie środków na poziomie 99,64%). Średniomiesięcznie składka zdrowotna odprowadzana była za **3277 osób bezrobotnych**.

Jak wynika z poniższej tabeli na finansowanie ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych w 2021 r. wydatkowano o 881.240,56 zł więcej niż w roku poprzednim. Obowiązkową składkę na ubezpieczenie zdrowotne w 2021 r. zostało opłacone za 39.236 osobomiesięcy.

Tabela 23. Składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana za bezrobotnych bez prawa do zasiłku w latach 2019 – 2021

§	Nazwa paragrafu	Wykonanie 2019 (w zł)	Wykonanie 2020 (w zł)	Wykonanie 2021 (w zł)
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	1.920.531,14	2.478.752,14	3.359.992,70

Źródło: opracowanie własne

3. Egzekucja i windykacja należności.

Egzekucja to stosowanie przez powołane do tego organy państwowe określonych przepisami prawa środków przymusu w celu uzyskania od dłużnika należnego wierzycielowi świadczenia ustalonego w tytule wykonawczym. Doprowadzenie do odzyskania należności to zwykle proces długotrwały i skomplikowany, na który składa się postępowanie upominawcze, sądowe oraz egzekucja komornicza.

3.1. Postępowanie administracyjne.

W myśl art. 76. ust. 1 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, jest obowiązana do jego zwrotu.

Stan należności przekazanych do egzekucji administracyjnej na początek roku 2021 wynosił 23.846,12 zł. W roku 2021 do zwrotu z tytułu nienależnie pobranych świadczeń przypisano kwotę 159.096,12 zł, w stosunku do 10 zobowiązanych wystosowano upomnienia. Spłata zadłużenia w postępowaniu administracyjnym w roku 2021 wyniosła 149.349,15 zł. W analizowanym okresie 5 nowych spraw skierowano do egzekucji w Urzędzie Skarbowym na podstawie tytułów wykonawczych. **Stan należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń na dzień 31 grudnia 2021 r. wyniósł 33.593,09 zł.**

3.2. Postępowanie cywilnoprawne.

Stan należności w postępowaniu cywilnoprawnym wobec Powiatowego Urzędu Pracy na początku 2021 roku wynosił **78.159,53 zł**. Zwiększenia należności w 2021 roku wynosiły 286.036,58 zł (w tym naliczone zostały odsetki od zobowiązań). Z tego w wyniku procesu windykacyjnego została spłacona kwota należności w wysokości 270.016,87 zł.

Stan należności na dzień 31 grudnia 2021 r. wyniósł 94,179,24 zł i dotyczy zwrotu pożyczki na działalność gospodarczą, refundacji prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia art. 150f ustawy, a także pożyczki i dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, dofinansowania kosztów wynagrodzeń pracowników (TA).

Szczegółowe informacje dotyczące należności prezentuje poniższa tabela.

Tabela 24. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2021 roku

Wyszczególnienie	Należności w postępowaniu:		Kwota ogółem (w zł)
	administracyjnym	cywilnoprawnym	
Stan należności na 31.12.2020 r.	23.846,12	78 159,53	102.005,65
Zwiększenia w 2021 r.	159.096,12	286.036,58	445.132,70
Zmniejszenia w 2021 r.	149.349,15	270.016,87	419.366,02
Stan należności na 31.12.2021 r.	33.593,09	94.179,24	127.772,33
w tym:			
<i>Zasiłki dla bezrobotnych</i>			33.593,09
<i>Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia art. 150f ustawy wraz z odsetkami</i>			7.266,40
<i>Refundacja prac interwencyjnych wraz z odsetkami</i>			9.615,06
<i>Pożyczka na działalność gospodarczą wraz z odsetkami</i>			27.048,40
<i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami</i>			25.618,26
<i>Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (Tarcza Antykryzysowa) wraz z odsetkami</i>			5.364,42
<i>Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (Tarcza Antykryzysowa) wraz z odsetkami</i>			1.875,00
<i>Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników (Tarcza Antykryzysowa) wraz z odsetkami</i>			17.391,70

Źródło: Opracowanie własne

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracuje z organami, które prowadząc postępowania egzekucyjne, dokonują zajęcia z wynagrodzeń za pracę, rachunków bankowych, wierzytelności, ruchomości i nieruchomości dłużników. Jednak w wielu przypadkach stan majątkowy dłużników nie gwarantuje skuteczności egzekucji i postępowania zostają umarzone.

4. Propagowanie idei partnerstwa lokalnego – porozumienia o współpracy.

Jednym ze sposobów na efektywne działanie instytucji jest rozwiązywanie problemów społecznych w sposób całościowy i wieloaspektowy, co umożliwia współpraca między osobami i organizacjami o różnorodnych zakresach działań.

Biorąc powyższe pod uwagę, tutejszy Urząd stara się na bieżąco podejmować działania na rzecz propagowania idei partnerstwa lokalnego, poprzez zawiązywanie partnerstw lokalnych.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł:

- Porozumienie z Gminą Kalwaria Zebrzydowska – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kalwarii Zebrzydowskiej nt. współpracy przy realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących uczestnikami Klubu Integracji Społecznej w Kalwarii Z. *(okres 15.04.2021 r. do 31.12.2021 r.)*,
- Porozumienie w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników Poczty Polskiej S.A zawarte z Poczta Polska S.A. (od 12.07.2021 r. do 30.09.2022 r.),
- Porozumienie o współpracy w związku z realizacją przedsięwzięcia pod nazwą „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce 2021” zawarte z Urzędem Marszałkowskim Województwa Małopolskiego z siedzibą w Krakowie. *(jednorazowe porozumienie)*,
- Porozumienie pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Małopolski z siedzibą w Krakowie, WUP w Krakowie i PUP z całej Małopolski o współpracy w celu realizacji projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”,
- Aneks do Porozumienia nr SOW/46/2018 z dnia 19.10.2018 r. zawartego pomiędzy PFRON z siedzibą w Warszawie a Powiatem Wadowickim w sprawie korzystania z Systemu Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON tzw. System SOW,

oraz kontynuował:

- Porozumienie w sprawie organizacji studenckich praktyk zawodowych zawarte dnia 10.02.2020 r. z Wyższą Szkołą Administracji w Bielsku-Białej na czas nieokreślony,
- Porozumienie zawarte w dniu 16 lipca 2020 r. o zawiązaniu partnerstwa w związku z realizacją przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie projektu „Wróć z POWERem” (do czasu trwania projektu),
- Umowę partnerską Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego (na czas nieokreślony),
- Porozumienie z dnia 28.12.2012 r. zawarte z Komendą Główną Ochotniczych Hufców Pracy w związku z realizacją Decyzji nr 2 MPiPS z dnia 4 września 2012 r. w sprawie zachowania trwałości rezultatu projektu systemowego realizowanego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pn. „Zielona Linia. Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” (obowiązuje od 02.01.2013 r. na czas nieokreślony),

- Umowę o wzajemnej współpracy z dnia 23.09.2013 r. z Towarzystwem Oświatowym Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie (na czas nieokreślony),
- Porozumienie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych z dnia 15.12.2014 r. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie.

5. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* jest działalność **Powiatowej Rady Rynku Pracy**.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Głównym zadaniem Rady jest aktywny udział partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Rada współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach przy rozwiązywaniu problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz wspiera kształtowanie sytuacji na nim poprzez dialog społeczny.

Kadencja PRRP trwa 4 lata i na taki czas, Zarządzeniem nr 37.2019 z dnia 14 czerwca 2019 roku Starosty Wadowickiego, powołani są jej członkowie (kadencja 2019 – 2023). Rada składa się z 12 osób reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe. Przewodniczącym PRRP jest Pani Magdalena Barycz - Kobyłańska natomiast wiceprzewodniczącym Pan Piotr Stuglik .

W 2021 r odbyły się **3 posiedzenia** Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wadowicach, podczas których podjęto **8 pozytywnych uchwał** dotyczących:

- podziału środków będących w dyspozycji samorządu powiatu z przeznaczeniem na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w 2021 r. - działania aktywizacyjne i fakultatywne, (Uchwała nr 1/21 z dnia 19 stycznia 2021 r.)
- wprowadzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Nr 2 im. św. Jadwigi Królowej w Szkole Policealnej w Andrychowie w zawodzie: technik opiekun osób starszych (Uchwała nr 2/21 z dn. 28 czerwca 2021 r.),

- wprowadzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Nr 2 im. św. Jadwigi Królowej w Szkole Policealnej w Andrychowie w zawodzie: technik usług kosmetycznych (Uchwała nr 3/21 z dn. 28 czerwca 2021 r.),
- wprowadzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Nr 2 im. św. Jadwigi Królowej w Technikum w Andrychowie w zawodzie: technik usług kelnerskich (Uchwała nr 4/21 z dn. 28 czerwca 2021 r.),
- sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach za 2020 r. (Uchwała nr 5/21 z dn. 28 czerwca 2021 r.),
- umorzenia podatku od nienależnie wypłaconego zasiłku dla bezrobotnych w kwocie 8,- zł (Uchwała 6/21 z dn. 28 czerwca 2021 r.),
- umorzenia podatku od nienależnie wypłaconego zasiłku dla bezrobotnych w kwocie 31,- zł (Uchwała 7/21 z dn. 28 czerwca 2021 r.),
- przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla 2 pracowników Starostwa Powiatowego w Wadowicach (Uchwała nr 9/21 z dn. 6 października 2021 r.),

oraz **1 negatywną** dotyczącą:

- umorzenia nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych w kwocie 1.040,- zł (Uchwała nr 8/21 z dn. 28 czerwca 2021 r.).

CZĘŚĆ V.

REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2021 ROKU

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2024 [dalej: Program] został przyjęty przez Radę Powiatu w Wadowicach uchwałą nr XXV/246/21 z dnia 20 maja 2021 r.

Głównym zadaniem Programu jest wyznaczanie priorytetowych działań zmierzających do zwiększenia zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców powiatu wadowickiego.

Sprawozdanie z realizacji Programu określa przedsięwzięcia i zadania jakie Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach podejmował w roku 2021 we współpracy z partnerami rynku pracy, w celu zapewnienia rzetelnej i wiarygodnej informacji na temat realizacji zadań ich efektywności oraz formach współpracy i zakresu działań. Cele wyznaczone w Programie wynikają z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa ta określa główne zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. W Programie bezpośrednim wsparciem objęto osoby bezrobotne, poszukujące pracy, pracodawców oraz pracowników.

Zadania w ramach Programu realizowane były poprzez niżej wymienione cele strategiczne:

- Przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia i jego negatywnym skutkom społecznym oraz utrzymywanie aktywności zawodowej klientów Urzędu.
- Wzrost nowych miejsc pracy oraz tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości.
- Wzmocnienie efektywności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałaniu bezrobocia.

Priorytet I

Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób bezrobotnych.

Cel strategiczny 1.

Przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia i jego negatywnym skutkom społecznym oraz utrzymywanie aktywności zawodowej klientów Urzędu.

Realizacja głównego celu strategicznego odbywała się poprzez podejmowanie zadań ukierunkowanych na aktywizację i wspieranie osób bezrobotnych. Działania podejmowane w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze skupiały się na analizie potrzeb klienta i doboru odpowiedniej formy wsparcia (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia itp.). Pomoc była zawsze dostosowana do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej. Wykonanie ww. zadań polegało przede wszystkim na świadczeniu usług oraz realizacji instrumentów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również realizacji projektów aktywizujących osoby bezrobotne.

Doradcy klienta indywidualnego, dokonując naboru kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych bezrobotnych wydali **1751** skierowań, w wyniku których pracę podjęło **938** osób.

Doradcy zawodowi poprzez porady indywidualne i grupowe, a także prowadzenie indywidualnych i grupowych informacji udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku szkolenia, zmiany kwalifikacji. Działaniami objęto: poradnictwem indywidualnym i grupowym – **292 osoby**, informacją indywidualną i grupową – **2809 osób**.

W ramach realizacji ww. celu strategicznego rozwijana była również współpraca z sektorem edukacji mająca na celu lepsze przygotowanie uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu wadowickiego do wejścia na rynek pracy. Współpraca polegała na organizacji spotkań informacyjnych, w trakcie których rozmawiano o zainteresowaniach uczniów ich pasjach oraz planach zawodowych. Uczniowie zapoznali się również ze strukturą organizacyjną Urzędu, jego rolą i zadaniami wynikającymi z obowiązujących przepisów. Ponadto uzyskali informacje o formach wsparcia jakie oferuje PUP w Wadowicach.

Okresowe monitorowanie lokalnego rynku pracy jest niezbędne dla skutecznego działania podmiotów powołanych do rozwiązywania lokalnych problemów społecznych. Monitoring pozwala ustalić co się zmienia i jaka jest dynamika tych zmian z uwzględnieniem szeregów czasowych. Mając na uwadze powyższe, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach publikował na swojej stronie internetowej sprawozdania miesięczne o rynku pracy, informacje o stopie bezrobocia rejestrowanego w kraju, na terenie województwa małopolskiego i w powiecie wadowickim. W opisywanym roku pracownicy Urzędu sporządzili m.in. barometr zawodów, diagnozę zapotrzebowania na zawody i specjalności, a także przygotowywali informacje o sytuacji na rynku pracy, które były omawiane podczas posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Urząd współpracował również z gminami powiatu wadowickiego, którym dostarczał informacje na temat poziomu bezrobocia wśród ich mieszkańców.

Na stronie internetowej Urzędu oraz urzędowym Facebooku upowszechniane były informacje o istotnym znaczeniu dla klientów Urzędu, jak również relacje z organizacji różnych wydarzeń, w których uczestniczył Urząd.

Cele operacyjne		Zadania		Wskaźniki monitoringu	Wskaźnik osiągnięty w 2021 r.
1.1.	Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia.	1.1.1.	Indywidualna diagnoza sytuacji i potrzeb osób zarejestrowanych poprzez opracowanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zaistnienia lub powrotu na rynek pracy.	Liczba osób objętych Indywidualnym Planem Działania	Opracowano Indywidualne Plany Działania dla <u>3912 osób.</u>
		1.1.2.	Skuteczne pośrednictwo pracy jako usługa rozwiązywania problemów oraz realnego wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez odpowiedni dobór kandydatów do potrzeb pracodawców.	Liczba wydanych skierowań do pracy	Skierowania do pracy wydano dla <u>1751 osób.</u>
				Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu podjęć pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, z wyszczególnieniem liczby osób pozostających	Realizując usługę pośrednictwa pracy skutecznie zaktywizowano <u>3320 osób,</u> które rozpoczęły pracę lub otworzyły własną działalność gospodarczą,

			w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	w tym 2320 osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
1.1.3.	Dostosowanie poradnictwa zawodowego do potrzeb klientów w ramach pogłębionej indywidualnej pomocy doradczej i rozwoju usług poradnictwa grupowego jako form podnoszących motywację oraz poprawę kompetencji osób zarejestrowanych.		Liczba uczestników porad indywidualnych i grupowych.	Poradnictwem zawodowym objęto 292 osoby.
			Liczba uczestników informacji indywidualnych i grupowych.	Informacją zawodową objęto 2809 osób.
1.1.4.	Pomoc w rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych dostosowanych do potrzeb rynku pracy poprzez szkolenia zawodowe i bony szkoleniowe.		Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zawodowe z wyszczególnieniem liczby osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Szkolenia zawodowe rozpoczęło 20 osób , w tym 18 osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
			Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia w ramach bonów szkoleniowych z wyszczególnieniem liczby osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	W analizowanym okresie żadna z osób bezrobotnych nie złożyła wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego.
1.1.5.	Wspieranie osób zarejestrowanych w nabywaniu nowego doświadczenia zawodowego w ramach staży i bonów stażowych.		Liczba osób zarejestrowanych, które rozpoczęły staż z wyszczególnieniem liczby osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	312 osób odbyło staż, w tym 169 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

		1.1.6.	Realizacja działań ułatwiających podjęcie aktywności zawodowej przez osoby bezrobotne pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Liczba osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które skorzystały ze szkoleń zawodowych i bonów szkoleniowych, staży i bonów stażowych, prac społecznie użytecznych.	Ogółem 211 osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy podjęło działania ułatwiające wejście na rynek pracy
		1.1.7.	Wspieranie mobilności przestrzennej osób zarejestrowanych poprzez świadczenie usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz wsparcie osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonów na zasiedlenie.	Liczba ofert pracy w ramach sieci EURES. Liczba osób, które podjęły pracę w ramach bonu na zasiedlenie.	W ramach sieci EURES pozyskano ogółem 284 oferty pracy na 1736 miejsc pracy . Bony na zasiedlenie otrzymało 9 osób .
		1.1.8.	Pozyskiwanie dodatkowych funduszy na działania aktywnej polityki rynku pracy oraz projektów/programów skierowanych do osób pozostających w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.	Liczba zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej z wyszczególnieniem liczby projektów/programów dla osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	W 2021 r. PUP w Wadowicach pozyskał dodatkowe środki na realizację projektu konkursowego „Droga do zatrudnienia - projekt dla osób powyżej 30 roku życia z terenu powiatu wadowickiego” .
1.2.	Dostęp do wiedzy osobom zainteresowanym na temat form wsparcia realizowanych przez Urząd oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.	1.2.1.	Świadczenie usługi doradztwa zawodowego w ramach poradnictwa grupowego dla zainteresowanych, w szczególności dla młodzieży szkół ponadpodstawowych.	Liczba uczniów szkół ponadpodstawowych objętych pomocą doradcy zawodowego.	Poradnictwem zawodowym objęto 140 uczniów szkoły ponadpodstawowej
				Liczba szkół ponadpodstawowych objętych wsparciem doradcy zawodowego.	W analizowanym okresie wsparciem doradcy zawodowego objęto trzy szkoły

			<p>ponadpodstawowe tj. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 2 im. ks. Stanisława Staszica w Wadowicach; Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Andrychowie oraz Zespół Szkół nr 2 im. św. Jadwigi Królowej w Andrychowie</p>
1.2.2.	<p>Organizacja/współorganizacja wydarzeń w obszarze rynku pracy m.in. w ramach „Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy”, „Małopolskiego Dnia Uczenia się”, „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery” oraz „Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości”.</p>	<p>Liczba organizowanych wydarzeń w obszarze rynku pracy.</p>	<p>Urząd aktywnie włączył się w organizację 3 wydarzeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy” (25 – 29.01.2021 r.) 2. „Ogólnopolski Tydzień Kariery”, (18 -24.10. 2021 r.) 3. „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości” (08 -12.11.2021 r.) - opis wydarzeń pkt 4 IV części niniejszego dokumentu.
1.2.3.	<p>Upowszechnianie diagnozy dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody, a także informowanie o sytuacji oraz zmianach na rynku pracy.</p>	<p>Liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.</p>	<p>Urząd przygotował 9 analiz i raportów na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym: barometr zawodów powiatu wadowickiego, diagnozę zapotrzebowania na zawody i specjalności, analizę skuteczności i efektywności szkoleń,</p>

				oraz analizy o sytuacji na rynku pracy powiatu wadowickiego, a także niektórych gmin powiatu.
		1.2.4.	Bieżąca aktualizacja strony internetowej Urzędu oraz czynny udział w serwisach społecznościowych jako źródeł informacji na temat możliwych form wsparcia i inicjatyw na rzecz walki z bezrobociem oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.	Liczba osób odwiedzających stronę internetową Urzędu.
				W analizowanym okresie odnotowano ok. 814 tys. odsłon internetowej strony Urzędu

Priorytet II

Promocja i rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz kształcenia ustawicznego.

Cel strategiczny 2.

Wzrost nowych miejsc pracy oraz tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości.

Realizacja zadań w ramach ww. celu przyniosła w 2021 roku pozytywne oddziaływanie na lokalny rynek pracy przyczyniając się do utworzenia wielu nowych miejsc pracy.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego będąc w stałym kontakcie z funkcjonującymi na terenie powiatu podmiotami gospodarczymi, a także nawiązując kontakty z noworejestrowanymi pracodawcami starali się pozyskiwać wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej. W trakcie rozmów i spotkań informowali lokalnych pracodawców o ustawowych formach pomocy oraz możliwościach ich uzyskania zachęcając do współpracy z Urzędem.

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu. W ramach realizacji tego celu wsparciem objęto osoby bezrobotne, które miały zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą i obejmowało ono zarówno pomoc doradczą jak i finansową.

Wsparcie przedsiębiorców polegało na skutecznej realizacji wolnych miejsc pracy przy wykorzystaniu dostępnych instrumentów rynku pracy takich jak: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prace interwencyjne, organizacja staży zawodowych. Przy współpracy z gminami powiatu wadowickiego organizowane były prace społecznie użyteczne i roboty publiczne.

W 2021 roku Urząd wspierał ponadto kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Cele operacyjne		Zadania		Wskaźniki monitoringu	Wskaźnik osiągnięty w 2021 r.
2.1.	Wspieranie rozwoju współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.	2.1.1.	Sporządzanie planów kontaktów osobistych lub teleinformatycznych z pracodawcami w celu pozyskiwania nowych podmiotów do współpracy, jak i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami pozostającymi w bazie Urzędu.	Liczba wizyt u pracodawców	Z uwagi na sytuację epidemiologiczną w analizowanym okresie nawiązano <u>139 osobistych kontaktów z pracodawcami w siedzibie PUP.</u>
		2.1.2.	Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu udzielania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy.	Liczba pracodawców korzystających z usług pośrednictwa pracy.	Nawiązano i utrzymywano kontakty z <u>5215 pracodawcami.</u>
		2.1.3.	Skuteczna realizacja pośrednictwa pracy dla pracodawców poprzez przyjmowanie ofert pracy.	Liczba ofert pracy przyjętych do realizacji.	Przyjęto do realizacji <u>2915 ofert pracy.</u>
		2.1.4.	Świadczenie usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze kandydatów do pracy odpowiadającym zgłaszanym potrzebom.	Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy w ramach wydanych skierowań.	<u>938 osób</u> wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia zatrudnienia za skierowaniem z Urzędu
		2.1.5.	Wspieranie pracodawców poprzez organizowanie spotkań z osobami poszukującymi pracy w formie giełd pracy.	Liczba zorganizowanych giełd pracy.	Urząd zorganizował <u>3 giełdy.</u>
		2.1.6.	Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy wspierających tworzenie nowych miejsc pracy poprzez refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz organizację prac interwencyjnych.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.	Utworzono <u>15 miejsc</u> pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

				Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych.	Utworzono 260 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych
2.2.	Stwarzanie przyjaznych warunków do rozwoju przedsiębiorczości	2.2.1.	Szerokie działania informacyjne na temat możliwości podjęcia działalności gospodarczej.	Liczba nowo powstałych firm w powiecie.	Wg. danych dostępnych w rejestrze REGON powstało 1375 nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych.
		2.2.2.	Promocja samozatrudnienia i postaw przedsiębiorczości poprzez organizację spotkań z bezrobotnymi dotyczących prowadzenia własnej działalności gospodarczej z pracownikami ZUS, urzędu skarbowego, biura rachunkowego itp.	Liczba zorganizowanych spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej lub grupowej porady zawodowej.	Zorganizowano 4 spotkania z osobami zainteresowanymi rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.
		2.2.3.	Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na jej rozpoczęcie.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej z wyszczególnieniem liczby osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 240 osób , w tym 172 osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy
2.3.	Promocja kształcenia ustawicznego wśród pracodawców i ich pracowników.	2.3.1.	Współpraca z pracodawcami w zakresie kształcenia ustawicznego.	Liczba zawartych umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarto z pracodawcami 68 umów.
		2.3.2.	Finansowanie szkoleń zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców.		

		2.3.3.	Podnoszenie i rozwój umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych wśród pracodawców i ich pracowników.	Liczba pracodawców i pracowników uczestniczących we wsparciu finansowym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	W kształceniu ustawicznym w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego uczestniczyły <u>272 osoby.</u>
--	--	--------	---	---	--

Priorytet III Profesjonalny i przyjazny Urząd.

Cel strategiczny 3.

Wzmocnienie efektywności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałaniu bezrobocia.

Wprowadzenie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych usprawniających pracę Urzędu oraz służących podniesieniu jakości świadczonych usług wpłynęło na zwiększenie ich dostępności i efektywności oraz ułatwienie nawiązywania kontaktów zarówno z osobami bezrobotnymi, pracodawcami, jak i instytucjami rynku pracy.

W praktyce naszego Urzędu nowego znaczenia nabrała, znana już wcześniej elektroniczna rejestracja. To nowoczesne rozwiązanie w zakresie kontaktu z klientem umożliwiło rejestrację osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Urzędzie przez Internet. Z tego ważnego kanału komunikacji z Urzędem korzystały obie strony – klient nie musiał czekać w kolejce, aby załatwić swoją sprawę, a Urząd mógł szybko reagować na otrzymane zgłoszenia i w razie konieczności przesłać informację o ewentualnej korekcie otrzymanych dokumentów.

Inną formą wykorzystywania rozwiązań technologicznych w pracy Urzędu był kontakt z osobami bezrobotnymi za pośrednictwem SMS-ów. Od kilku miesięcy doradcy klienta systematycznie dbają o pozyskanie numerów telefonów komórkowych i zgody na przesyłanie informacji drogą elektroniczną od obsługiwanych klientów. Znacznie ułatwia to kontakt w celu przypomnienia o zbliżającym się terminie obowiązkowej wizyty w Urzędzie.

Dzięki systemowi elektronicznej wymiany informacji z bazami danych ZUS ograniczone zostało ryzyko związane z nienależnym pobieraniem świadczeń. Dzięki dwustronnej komunikacji z ZUS, Urząd może skuteczniej monitorować prawidłowość realizacji zawartych umów.

Mając na uwadze konieczność stałego podnoszenia standardów świadczonych usług, kierownictwo i pracownicy Urzędu w 2021 roku uczestniczyli w szkoleniach i spotkaniach, których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy niezbędnej do prawidłowej realizacji zadań.

W ramach działań promocyjno – informacyjnych Urzędu korzystano z przekazywania ważnych informacji i komunikatów za pomocą strony internetowej oraz urzędowego Facebooka. Materiały promujące ofertę Urzędu rozpowszechniano również w formie m.in. kalendarzy i plakatów.

W roku sprawozdawczym, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach współpracował między innymi z ośrodkami pomocy społecznej, urzędami gmin, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Wojewódzkim Urzędem Pracy, jednostkami szkoleniowymi i służbami mundurowymi (Policją, Strażą Graniczną).

Cele operacyjne		Zadania		Wskaźniki monitoringu	Wskaźniki osiągnięte w 2021 r.
3.1.	Zwiększenie dostępności do oferty Urzędu.	3.1.1.	Pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na realizację zadań Urzędu.	Ilość pozyskanych środków finansowych ze źródeł krajowych.	W badanym okresie PUP pozyskał z krajowych źródeł dodatkowe środki finansowe na realizację: <ol style="list-style-type: none"> 1. Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Rezerwa) – w wys. <u>150.000,- zł</u> 2. Projektu konkursowego „Droga do zatrudnienia – projekt dla osób

					<p>powyżej 30 roku życia z terenu powiatu wadowickiego” - w wysokości <u>18.449,32 zł.</u></p>
				<p>Ilość pozyskanych środków finansowych ze źródeł europejskich.</p>	<p>W ramach projektu konkursowego „Droga do zatrudnienia – projekt dla osób powyżej 30 roku życia z terenu powiatu wadowickiego” - ze źródeł europejskich Urząd pozyskał dodatkowo <u>104 546,17 zł.</u></p>
		3.1.2.	<p>Zapewnienie liczby doradców klienta obsługujących bezrobotnych zgodnie z obowiązującymi przepisami.</p>	<p>Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę klienta.</p>	<p>Na jednego doradcę klienta przypadło w badanym okresie średnio <u>262 bezrobotnych.</u></p>
3.2.	<p>Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.</p>	3.2.1.	<p>Systematyczne podnoszenie kwalifikacji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poprzez organizacje szkoleń, samokształcenie celem poprawy jakości świadczonych usług.</p>	<p>Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w szkoleniach kierowanych przez Urząd.</p>	<p>W podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczestniczyło ogółem <u>40 pracowników urzędu</u></p>
				<p>Liczba pracowników, którzy uzyskali dodatkowe kwalifikacje zawodowe z wyłączeniem uzyskanych w ramach szkoleń kierowanych przez Urząd.</p>	<p>W analizowanym okresie <u>żaden z pracowników</u> nie dostarczył dokumentów świadczących o indywidualnym podnoszeniu kwalifikacji zawodowych.</p>
		3.2.2.	<p>Przygotowanie pracowników do realizacji zadań na stanowisku doradcy klienta.</p>	<p>Liczba pracowników, którzy uczestniczyli</p>	<p>Spośród ogółu przeszkolonych <u>20 pracowników</u></p>

				w szkoleniach kierowanych przez Urząd.	<u>pełniło funkcje doradcy klienta</u>
3.3.	Wprowadzenie nowoczesnych rozwiązań technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy Urzędu oraz efektywność podejmowanych działań.	3.3.1.	Doskonalenie jakości realizacji podstawowych usług rynku pracy.	Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: wyniósł <u>92,51%</u> Wskaźnik efektywności kosztowej wyniósł: <u>13.934,68 zł</u>
		3.3.2.	Wyposażenie pracowników w niezbędne narzędzia i modernizacja techniczna sprzętu.	Liczba narzędzi wykorzystywanych w realizacji zadań (m.in. tablice multimedialne, infokiosk, Zielona Linia).	Wykorzystywano następujące rozwiązania ułatwiające realizację zadań służbowych : kontakt z osobami bezrobotnymi za pośrednictwem SMS-ów, a w okresie wzmożonych obostrzeń epidemiologicznych za pomocą rozmów telefonicznych, możliwość uzyskania wsparcia w Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia tj. Zielona Linia.
		3.3.3.	Monitorowanie rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji.	Liczba opracowanych analiz i diagnoz.	Urząd przygotował <u>9 analiz i raportów na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.</u>
		3.3.4.	Rozwój nowoczesnych systemów komputerowych wykorzystanych w pracy Urzędu (m.in. system informatyczny SYRIUSZ).	Liczba nowoczesnych rozwiązań.	W badanym okresie korzystano z następujących systemów komputerowych:

					Syriusz, Płatnik, SL2014, STOCK, System SOW.
		3.3.5.	Doskonalenie nowoczesnych rozwiązań w zakresie kontaktu z klientem (m.in. elektroniczna rejestracja).	Liczba elektronicznych rejestracji.	Z rejestracji elektronicznej skorzystało 1060 osób.
		3.3.6.	Zapewnienie prawidłowej i terminowej wypłaty wszystkich należnych świadczeń.	Liczba nieterminowych wypłat świadczeń.	W analizowanym okresie zapewniono prawidłową i terminową wypłatę świadczeń.
3.4.	Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy.	3.4.1.	Skuteczne działania Urzędu poprzez nawiązanie współpracy z szeregiem podmiotów, w których kręgu zainteresowań pozostaje rynek pracy.	Liczba instytucji współpracujących w zakresie polityki zatrudnienia w powiecie.	<p>Urząd w 2021 roku podejmował między innymi współpracę z:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ośrodkami pomocy społecznej, – urzędami gmin, – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, – Kuratorium Oświaty w Krakowie <p>Delegaturą w Wadowicach,</p> <ul style="list-style-type: none"> – instytucjami szkoleniowymi, – Strażą Graniczną, – szkołami, – Ochotniczym Hufcem Pracy, – cechami rzemiosł różnych, – ZUS, itp. <p>Dyrektor PUP uczestniczyła w posiedzeniach Rady Programowej CKZiU nr 1 w Wadowicach</p>

		3.4.2.	<p>Możliwość nawiązania bezpośrednich kontaktów z parterami społecznymi wśród których wymienić można m.in. ośrodki pomocy społecznej, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, organizacje pracodawców i pracowników, inne instytucje rynku pracy oraz samorządy lokalne i regionalne.</p>	Liczba podpisanych porozumień.	<p>W roku 2021 roku podpisano ogółem 9 porozumień w tym z :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gminą Kalwaria Zebrzydowska, Gminą Andrychów, Gminą Brzeźnica oraz Gminą Wieprz <u>na organizację prac społecznie użytecznych,</u> - Gminą Kalwaria Zebrzydowska – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kalwarii Zebrzydowskiej <u>nt. współpracy przy realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących uczestnikami Klubu Integracji Społecznej w Kalwarii Zebrzydowskiej,</u> - Porozumienie <u>w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników Poczty Polskiej S.A</u> zawarte z Poczta Polska S.A., - Porozumienie <u>o współpracy w związku z realizacją przedsięwzięcia pod nazwą „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce 2021”</u> zawarte z Urzędem Marszałkowskim Województwa Małopolskiego z siedzibą w Krakowie,
--	--	--------	---	--------------------------------	--

				<p>– Porozumienie pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Małopolski z siedzibą w Krakowie, WUP w Krakowie i PUP z całej Małopolski <u>o współpracy w celu realizacji projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”</u>,</p> <p>– Aneks do Porozumienia nr SOW/46/2018 z dnia 19.10.2018 r. zawartego pomiędzy PFRON z siedzibą w Warszawie, a Powiatem Wadowickim w sprawie korzystania z Systemu Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON tzw. System SOW.</p>	
				<p>Liczba wspólnych inicjatyw, spotkań, konferencji itp.</p>	<p>W analizowanym okresie między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – odbyły się 3 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wadowicach, w ramach których podjęto 8 uchwał, – zorganizowano spotkanie w ramach którego prognozowano zapotrzebowanie na

					<p>2022 rok w powiecie wadowickim na zawody i specjalności (barometr zawodów)</p> <ul style="list-style-type: none"> - zorganizowano 3 giełdy pracy oraz dni otwarte w ramach EURES, - włączono się w organizację 3 wydarzeń (<i>Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy, Ogólnopolski Tydzień Kariery, Światowy Tydzień Przedsiębiorczości</i>), itp.
--	--	--	--	--	--

Rok 2021 jest pierwszym rokiem realizacji Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2024. Zadania zrealizowane w 2021 r. wykonane były zgodnie z założeniami, a osiągnięte wskaźniki są adekwatne do posiadanych przez PUP w Wadowicach środków finansowych.

W kolejnych latach obowiązywania przedmiotowego Programu, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach nadal będzie kontynuować działania służące ograniczaniu bezrobocia, wspierające rozwój przedsiębiorczości i sprzyjające tworzeniu nowych miejsc pracy, a także będzie pozyskiwał dodatkowe środków finansowe na aktywizacje osób bezrobotnych czy poszukujących pracy.

Wszystkie powyższe działania przyczynią się do kształtowania pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, efektywnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

PODSUMOWANIE

Mijają dwa lata od kiedy pandemia koronawirusa zakłóciła naszą codzienność, a co za tym idzie, także i życie zawodowe wielu Polaków.

Po dość dynamicznym wzroście stopy bezrobocia, gdzie w grudniu 2020 r. osiągnęła nienotowany od wielu lat poziom 6,9 %, jej dynamika w roku 2021 wykazała się zdecydowaną tendencją spadkową – na koniec grudnia 2021 r. stopa bezrobocia w powiecie wadowickim osiągnęła poziom 4,9 %. Z całą odpowiedzialnością można zatem stwierdzić, że 2021 rok na lokalnym rynku pracy upłynął pod znakiem walki ze skutkami pandemii.

*W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach – jako instytucja, na którą ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych nałożono obowiązki realizacji instrumentów wsparcia dla przedsiębiorców – kontynuował działania zmierzające do ograniczenia negatywnych skutków pandemii Covid-19 w obszarze rynku pracy. W tym czasie, w ramach realizacji tzw. Tarczy Antykryzysowej wydatkowaliśmy **14.711.527,36 zł** udzielając przedsiębiorcom wsparcia w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników, dofinansowania kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, pożyczek oraz dotacji branżowych. Od początku realizacji zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej tj. od kwietnia 2020 r. **obsłużyliśmy 13.513 wniosków** wydatkując **ponad 85 milionów złotych** na wsparcie dla przedsiębiorców z powiatu wadowickiego związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków pandemii COVID-19, co realnie przyczyniło się na ochronę miejsc pracy.*

*Mimo trwającej pandemii na rynku pracy pojawiło się zdecydowanie więcej ofert pracy niż rok wcześniej. W okresie od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku przyjęliśmy **2915 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**, tj. o 1093 więcej niż w roku 2020. Wyraźne oznaki poprawy na rynku pracy w 2021 roku odzwierciedla również liczba bezrobotnych wykreślonych z rejestru PUP z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W omawianym okresie pracę podjęło 3320 bezrobotnych. Liczba osób wyłączonych z tego powodu była wyższa o 361 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych pracy tj. zatrudnienie niesubsydiowane oraz prace subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne, zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, podjęcie własnej działalności gospodarczej). 2751 osób skorzystało ze stanowisk niesubsydiowanych ze źródeł publicznych, pozostała część podjęła zatrudnienie subsydiowane.*

Wspomniane zatrudnienie subsydiowane możliwe było dzięki środkom finansowym pozostającym w dyspozycji Urzędu. Podstawowym źródłem finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej są środki Funduszu Pracy przyznawane tzw. algorytmem, a także środki Europejskiego Funduszu Społecznego. W minionym roku aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowana była w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (dwie edycje programu), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego, programów regionalnych: „Firma+1”, „Konserwator”, „Bumerang – powrót do pracy” oraz w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto, w wyniku naszych starań, pozyskaliśmy dodatkowe środki na realizację projektu konkursowego pn. „Droga do zatrudnienia – projekt dla osób powyżej 30 roku życia z terenu powiatu wadowickiego” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego. Do końca grudnia 2021 r. instrumentami w postaci: prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnieniem na utworzonych w ramach refundacji kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy, dotacjami na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, stażami, bonami na zasiedlenie oraz szkoleniami objęliśmy 923 osoby bezrobotne (399 osób więcej niż przed rokiem) oraz 3 osoby poszukujące pracy, a kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 272 osoby (59 osób więcej niż w 2020 r.), wydatkując na ten cel łącznie **11.161.662,72 zł** (w tym 115.000 zł ze środków PFRON).

Wspieranie zarówno lokalnych pracodawców, jak i osób bezrobotnych w procesie aktywizacji zawodowej, to nasze priorytetowe zadania, które pomimo w dalszym ciągu panujących trudnych warunków staraliśmy się jak najlepiej zrealizować. Przedstawione w niniejszym sprawozdaniu liczby świadczą o ogromie pracy, jaką wykonaliśmy po to, aby wyjść naprzeciw potrzebom naszych klientów. Dzisiaj z perspektywy czasu, możemy śmiało stwierdzić, iż udało nam się zrealizować zarówno standardowe zadania jak i powierzony nowy obowiązek udzielania wsparcia przedsiębiorcom w ramach Tarczy Antykryzysowej.

W nowy 2022 rok wchodzimy z nadzieją stabilizacji sytuacji epidemiologicznej, powrotu polskiej gospodarki do pracy w pełnym wymiarze, a co za tym idzie powrotu rynku pracy do stanu sprzed pandemii.

Małgorzata Chowaniec
Dyrektor PUP

Niniejsza „Informacja o sytuacji na rynku pracy oraz sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2021 roku” została opracowana na podstawie danych ilościowych i jakościowych przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Działów i Referatu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz na podstawie sporządzanej sprawozdawczości o rynku pracy.

Spis wykresów

- Wykres 1.** Liczba ludności powiatu wadowickiego w latach 2016 – 2020
- Wykres 2.** Migracje na pobyt stały w powiecie wadowickim
- Wykres 3.** Wiek mieszkańców powiatu wadowickiego wg stanu na koniec 2020 roku
- Wykres 4.** Wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie wadowickim w latach 2016 i 2020
- Wykres 5.** Przyrost naturalny w powiecie wadowickim w latach 2016 – 2020
- Wykres 6.** Prognozowana populacja ludności – powiat wadowicki w latach 2025-2050
- Wykres 7.** Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie w latach 2016 – 2020
- Wykres 8.** Porównanie stopy bezrobocia w Polsce, województwie małopolskim oraz powiecie wadowickim w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku
- Wykres 9.** Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec poszczególnych m-cy w latach 2020 - 2021
- Wykres 10.** Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2021 roku
- Wykres 11.** Liczba rejestrujących się bezrobotnych w poszczególnych m-ch od stycznia 2020 r. do grudnia 2021r.
- Wykres 12.** Liczba wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach od stycznia 2020 r. do grudnia 2021 r.
- Wykres 13.** Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 roku
- Wykres 14.** Wskaźnik płynności bezrobocia w 2021 r.
- Wykres 15.** Napływ i podjęcia pracy przez bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 roku
- Wykres 16.** Wskaźnik płynności rynku pracy w 2021 r.
- Wykres 17.** Liczba osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach poszczególnych gmin według stanu na koniec 2020 i 2021 roku
- Wykres 18.** Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w latach 2020 – 2021
- Wykres 19.** Udział kobiet i mężczyzn wśród bezrobotnych w latach 2020 – 2021
- Wykres 20.** Liczba bezrobotnych wg kryterium wieku w powiecie wadowickim
- Wykres 21.** Liczba bezrobotnych wg kryterium wykształcenia w powiecie wadowickim
- Wykres 22.** Liczba bezrobotnych wg kryterium stażu pracy w powiecie wadowickim
- Wykres 23.** Liczba bezrobotnych wg kryterium czasu pozostawania bez pracy w powiecie wadowickim
- Wykres 24.** Liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2020 i 2021 roku
- Wykres 25.** Długotrwale bezrobotni w ujęciu trzyletnim
- Wykres 26.** Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia w ujęciu trzyletnim
- Wykres 27.** Bezrobotni powyżej 50 roku życia w ujęciu trzyletnim
- Wykres 28.** Bezrobotni niepełnosprawni w ujęciu trzyletnim
- Wykres 29.** Oferty pracy zgłoszone w 2020 i 2021 roku
- Wykres 30.** Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku
- Wykres 31.** Liczba kontaktów z pracodawcami nt. sieci EURES na przestrzeni ostatnich pięciu lat
- Wykres 32.** Liczba zgłoszonych ofert i wakatów w ramach sieci EURES w latach 2017 – 2021
- Wykres 33.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2019 – 2021
- Wykres 34.** Liczba zarejestrowanych wniosków o wydanie/ przedłużenie zezwolenia na prace sezonową w latach 2019 – 2021
- Wykres 35.** Oferty pracy zgłoszone w celu przeprowadzenia testu rynku pracy na tle ofert pracy niesubsydiowanej w latach 2019 – 2021
- Wykres 36.** Liczba miejsc pracy w wydanych *Informacjach* po przeprowadzeniu testu rynku pracy w latach 2019 – 2021
- Wykres 37.** Wydatki poniesione na refundację prac interwencyjnych w latach 2017 – 2021
- Wykres 38.** Wydatki poniesione na refundację robót publicznych w latach 2017 – 2021
- Wykres 39.** Wydatki poniesione na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w latach 2017 – 2021
- Wykres 40.** Wydatki poniesione na dofinansowanie działalności gospodarczej w latach 2017 – 2021
- Wykres 41.** Wydatki poniesione na stypendia stażowe w latach 2017 – 2021
- Wykres 42.** Wydatki poniesione na realizację bonów zasiedleniowych w latach 2017 – 2021
- Wykres 43.** Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form (w%)
- Wykres 44.** Efektywność kosztowa podstawowych form (w zł)

Spis tabel

- Tabela 1.** Liczba ludności powiatu wadowickiego w końcu 2020 roku
- Tabela 2.** Produkcyjne grupy wieku w powiecie wadowickim
- Tabela 3.** Podmioty gospodarcze zarejestrowane, wyrejestrowane z rejestru REGON oraz z zawieszoną działalnością w latach 2016 – 2020
- Tabela 4.** Podmioty gospodarcze zatrudniające powyżej 9 pracowników w przeliczeniu na 1000 mieszkańców na terenie powiatu wadowickiego w latach 2018 – 2019
- Tabela 5.** Liczba podmiotów gospodarki narodowej według przewidywanej liczby pracujących w latach 2016 – 2020 w systemie REGON
- Tabela 6.** Podmioty gospodarcze z terenu powiatu wadowickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg gmin w latach 2016 – 2020
- Tabela 7.** Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji polskiej klasyfikacji działalności (PKD) na koniec 2020 roku
- Tabela 8.** Przyczyny wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych w latach 2019 – 2021
- Tabela 9.** Dane dotyczące wzrostu bezrobocia w poszczególnych gminach względem roku poprzedniego
- Tabela 10.** Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie wadowickim
- Tabela 11.** Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w powiecie wadowickim
- Tabela 12.** Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w powiecie wadowickim
- Tabela 13.** Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w powiecie wadowickim
- Tabela 14.** Oferty pracy zgłoszone w roku 2021 – według zawodów (zgłoszone w liczbie co najmniej 15)
- Tabela 15.** Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji
- Tabela 16.** Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w projektach PO WER
- Tabela 17.** Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w projektach RPO WM
- Tabela 18.** Środki pozyskane na realizację Tarczy Antykryzysowej
- Tabela 19.** Szczegóły wsparcia udzielonego w ramach Tarczy Antykryzysowej
- Tabela 20.** Liczba wydanych decyzji przez WUP w Krakowie w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia po pracy za granicą
- Tabela 21.** Odwołania od wydanych decyzji administracyjnych
- Tabela 22.** Wysokość zasiłków dla bezrobotnych
- Tabela 23.** Składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana za bezrobotnych bez prawa do zasiłku w latach 2019 – 2021
- Tabela 24.** Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2021 roku