POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH
ul. Mickiewicza 27; 34-100 Wadowice
☎tel./fax 33 873 71 00, 33 873 50 20, 33 873 50 21
e-mail: upwadowice@gmail.com wadowice.praca.gov.pl

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH W 2016 ROKU



Materiały opracowane przez
Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach
- marzec 2017 r.

Spis treści

I. Uwagi metodologiczne . …… **8**

II. Wstęp ……..……... **9**

CZĘŚĆ PIERWSZA – CHARAKTERYSTYKA POWIATU WADOWICKIEGO

III. Uwarunkowania rozwoju powiatu wadowickiego…… **12**

1. Ogólna charakterystyka powiatu wadowickiego ……..… 12
2. Ludność …… 14
3. Gospodarka regionu …… 19

CZĘŚĆ DRUGA – INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACYW WADOWICACH

IV. Organizacja i zarządzanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach ……..... **24**

1. Struktura organizacyjna ……..……..……..…… 24
2. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników ……..……..……..... 26
3. Zamówienia publiczne ……..… 38
4. Realizacja planu finansowego przeznaczonego na administrowanie urzędu – środki budżetu powiatu……..……..……..……... 38
5. Realizacja zadań w ramach środków funduszu pracy na finansowanie zadań fakultatywnych 40

CZĘŚĆ TRZECIA – RYNEK PRACY

V. Informacja o sytuacji na rynku pracy w Polsce …….. **46**

1. Stopa bezrobocia na poziomie krajowym....……..…..…….. 46
2. Liczba bezrobotnych w Polsce……..……..…..... 48

VI. Informacja o sytuacji na rynku pracy w Małopolsce …….. **49**

1. Stopa bezrobocia w Małopolsce ……. 49
2. Liczba bezrobotnych województwa małopolskiego ……..……. 51

VII. Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie wadowickim …… **52**

1. Stopa bezrobocia ……..……..……..…… 52
2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych …… 54
3. Bilans bezrobocia …… 56
   - 3.1. Napływ bezrobotnych …… 56
   - 3.2. Odpływ bezrobotnych …… 57
   - 3.3. Wskaźnik płynności bezrobocia ……... 61
   - 3.4. Wskaźnik płynności rynku pracy ……..……... 62
4. Bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego …… 63
5. Struktura bezrobotnych ……..……..…..… 75
   - 5.1. Bezrobotni według wieku ……..……..… 75
   - 5.2. Bezrobotni według wykształcenia ……..…..…… 76
   - 5.3. Bezrobotni według stażu pracy ……..……...… 78
   - 5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy ……..…… 80
   - 5.5. Bezrobotni zamieszkali na wsi …… 83
   - 5.6. Kobiety na rynku pracy ……..……..… 84
   - 5.7. Cudzoziemcy …… 91
   - 5.8. Bezrobotni wg zawodów …… 92
   - 5.9. Bezrobotni z prawem do zasiłku …… 93
6. Sytuacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ……..……. 95
   - 6.1. Bezrobotni do 30 roku życia …… 96
   - 6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia ……..……..…… 98
   - 6.3. Osoby długotrwale bezrobotne ……..…….. 101
   - 6.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia …..…… 102
   - 6.5. Osoby niepełnosprawne ……..……..……..…… 102
7. Pozostałe grupy osób bezrobotnych ……..……..……..…… 105
   - 7.1. Osoby bez kwalifikacji zawodowych ……..……..……..…… 105

7.2. Osoby bez doświadczenia zawodowego 106
7.3. Osoby bez wykształcenia średniego 106
8. Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy 107

VIII. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych 108

1. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych 108
2. Indywidualny Plan Działania 113

IX. Osoby poszukujące pracy 114

CZĘŚĆ CZWARTA – WSPARCIE DLA BEZROBOTNYCH I PRACODAWCOW

X. Usługi rynku pracy 116

1. Pośrednictwo pracy 116
   1.1. Ofert pracy 119
   1.2. Giełdy pracy 123
   1.3. Targi pracy 124
   1.4. Zatrudnianie cudzoziemców 128
      1.4.1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi 128
      1.4.2. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi 130
   1.5. Prognozowanie zapotrzebowania na zawody w powiecie wadowickim 131
      1.5.1. Barometr zawodów 131
      1.5.2. Badanie kwestionariuszowe pracodawców 136
2. Sieć EURES 137
3. Poradnictwo zawodowe 146
   3.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe 147
      3.1.1. Indywidualna rozmowa doradcza 149
      3.1.2. Badania testowe 149
      3.1.3. Indywidualna informacja zawodowa 149
      3.1.4. Specjalistyczne badania lekarskie 150
      3.1.5. Opinie o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia .. 150
   3.2. Grupowe poradnictwo zawodowe 151
      3.2.1. Grupowa porada zawodowa 151
      3.2.2. Grupowa informacja zawodowa 152
   3.3. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 153
   3.4. Inne działania w ramach poradnictwa zawodowego 154
      3.4.1. Współpraca z Zakładem Karnym 154
      3.4.2. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy 155
      3.4.3. Małopolski Dzień Uczenia się 155
      3.4.4. Ogólnopolski Tydzień Kariery 156
      3.4.5. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości 157
      3.4.6. XII Targi Edukacyjno – Wydawniczo – Informacyjne 159
4. Organizacja szkoleń 160
   4.1. Bon szkoleniowy 164
   4.2. Analiza skuteczności i efektywności szkoleń 165

XI. Instrumenty rynku pracy 171

1. Prace interwencyjne 174
2. Roboty publiczne 175
3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 176
4. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 178
5. Staże 179
6. Prace społecznie użyteczne 180
7. Badania lekarskie 181

8. Program „Praca dla młodych” 181
9. Bon stażowy 182
10. Bon zatrudnieniowy 183
11. Bon na zasiedlenie 184

XII. Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego **185**

XIII. Programy realizowane ze środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra **188**

1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia 188
2. Na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy 188

XIV. Realizacja zadań w ramach Programu Regionalnego „GWARANCJA 50+” **189**

XV. Realizacja zadań w ramach projektów współfinansowanych z EFS **190**

1. Realizacja projektów współfinansowanych z EFS w ramach POWER 191
   1.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I) 191
   1.2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II) 192
2. Realizacja projektów współfinansowanych z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 193
   2.1. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I) 193
   2.2. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II) 194

XVI. Zlecanie działań aktywizacyjnych **196**

XVII. Realizacja zadań dotycząca zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych **201**

XVIII Pomoc publiczna **201**

XIX. Inne działania Powiatowego Urzędu Pracy **203**

1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy 203
2. Udział pracowników w konferencjach, spotkaniach oraz programach i projektach realizowanych przez inne instytucje 206
3. Propagowanie idei partnerstwa lokalnego 216
4. Rozwiązania innowacyjne 217

XX. Informacja o działalności administracyjnej Powiatowego Urzędu Pracy **221**

1. Formalna obsługa osób bezrobotnych 222

XXII. Informacje dotyczące świadczeń wypłacanych przez PUP **230**

1. Zasiłki dla bezrobotnych 230
2. Stypendia 231
3. Dodatki aktywizacyjne 231
4. Świadczenia integracyjne 232
5. Składka zdrowotna opłacana za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium 233

PODSUMOWANIE **234**

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba ludności powiatu wadowickiego w latach 2006 – 2016
Wykres 2. Piramida wieku mieszkańców powiatu wadowickiego, 2015 rok
Wykres 3. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form (w %)
Wykres 4. Efektywność kosztowa podstawowych form (w zł)
Wykres 5. Stopa bezrobocia w Polsce w latach 1990 –2016
Wykres 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w końcu 2016 roku wg województw
Wykres 7. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Małopolsce XII 2015 – XII 2016
Wykres 8. Porównanie stopy bezrobocia w Polsce, województwie małopolskim oraz powiecie wadowickim od grudnia 2015 roku do grudnia 2016 roku
Wykres 9. Porównanie stopy bezrobocia powiatu wadowickiego z pozostałymi powiatami województwa małopolskiego – stan na 31.12.2016 roku
Wykres 10. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy w okresie styczeń 2015 r. – grudzień 2016 r.
Wykres 11. Napływ bezrobotnych
Wykres 12. Napływ bezrobotnych w latach 2015 i 2016
Wykres 13. Odpływ bezrobotnych
Wykres 14. Odpływ bezrobotnych w latach 2015 i 2016
Wykres 15. Przyczyny utraty statusu bezrobotnego w 2016 roku
Wykres 16. Wskaźnik płynności bezrobocia w 2016 r.
Wykres 17. Wskaźnik płynności rynku pracy
Wykres 18. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec 2015 i 2016 r.
Wykres 19. Liczba bezrobotnych wg kryterium wykształcenia
Wykres 20. Liczba bezrobotnych wg kryterium stażu pracy
Wykres 21. Bezrobotni bez stażu pracy wg wybranych grup wiekowych
Wykres 22. Liczba bezrobotnych wg kryterium czasu pozostawania bez pracy
Wykres 23. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn powiatu wadowickiego zarejestrowanych w latach 2011 – 2016
Wykres 24. Procentowy udział bezrobotnych kobiet i mężczyzn
Wykres 25. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2016 roku
Wykres 26. Wykształcenie bezrobotnych kobiet
Wykres 27. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn wg wykształcenia – stan na dzień 31.12.2016 r.
Wykres 28. Wiek bezrobotnych kobiet
Wykres 29. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn wg wieku – stan na dzień 31.12.2016 r.
Wykres 30. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn wg czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31.12.2016 r.
Wykres 31. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2016 roku
Wykres 32. Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku
Wykres 33. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku
Wykres 34. Procentowy udział bezrobotnych wg profili – stan na 31.12.2016 r.
Wykres 35. Struktura bezrobotnych wg profilu pomocy – stan w końcu 2015 i 2016 roku
Wykres 36. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku
Wykres 37. Liczba rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach: 2014 – 2016
Wykres 38. Liczba kontaktów z pracodawcami nt. sieci EURES w latach 2014 – 2016
Wykres 39. Liczba zgłoszonych ofert i wakatów w ramach sieci EURES w latach 2014 – 2016
Wykres 40. Procentowy udział OFERT EURES zgłoszonych do PUP Wadowice w 2016 r. z podziałem na poszczególne kraje
Wykres 41. Liczba kontaktów z bezrobotnymi nt. sieci EURES w latach 2014 - 2016
Wykres 42. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci
Wykres 43. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku
Wykres 44. Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia
Wykres 45. Liczba osób, które ukończyły szkolenie – art. 49 ustawy
Wykres 46. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2008 - 2016

Spis tabel

Tabela 1. Liczba ludności powiatu wadowickiego w ujęciu czasowym z uwzględnieniem płci
Tabela 2. Liczba ludności i gęstość zaludnienia powiatu w podziale na gminy według stanu na koniec 2016
Tabela 3. Liczba ludności w latach 2011 – 2016 w gminach powiatu wadowickiego
Tabela 4. Liczba zarejestrowanych – w systemie REGON – podmiotów gospodarki narodowej według przewidywanej liczby pracujących w latach 2011 - 2015
Tabela 5. Podmioty gospodarcze zarejestrowane, wyrejestrowane z rejestru REGON oraz z zawieszoną działalnością
Tabela 6. Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji polskiej klasyfikacji działalności (PKD) – stan na koniec 2015 roku
Tabela 7. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu wadowickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg gmin w latach 2011-2015
Tabela 8. Zatrudnienie w PUP wg poziomu wykształcenia
Tabela 9. Zatrudnienie w PUP wg poziomu stażu pracy
Tabela 10. Wykaz zrealizowanych szkoleń, seminariów, warsztatów dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2016 r.
Tabela 11. Wykaz bezpłatnych szkoleń, seminariów, warsztatów dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2016 r.
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w latach 2015-2016 (w %)
Tabela 13. Poziom bezrobocia w powiecie wadowickim od XII 2015 do XII 2016
Tabela 14. Bezrobotni nowo zarejestrowani w 2015 i 2016 roku
Tabela 15. Bezrobotni wyrejestrowani w 2015 i 2016 roku
Tabela 16. Liczba ludności oraz liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminach powiatu wadowickiego
Tabela 17. Gmina Andrychów w liczbach
Tabela 18. Gmina Brzeźnica w liczbach
Tabela 19. Gmina Kalwaria Zebrzydowska w liczbach
Tabela 20. Gmina Lanckorona w liczbach
Tabela 21. Gmina Mucharz w liczbach
Tabela 22. Gmina Spytkowice w liczbach
Tabela 23. Gmina Stryszów w liczbach
Tabela 24. Gmina Tomice w liczbach
Tabela 25. Gmina Wadowice w liczbach
Tabela 26. Gmina Wieprz w liczbach
Tabela 27. Struktura bezrobotnych wg wieku
Tabela 28. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia
Tabela 29. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy
Tabela 30. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy
Tabela 31. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku – stan na 31.12.2016 r.
Tabela 32. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku – stan na 31.12.2016 r.
Tabela 33. Czas pozostawania bez pracy kobiet o mężczyzn – stan na dzień 31.12.2016 r.
Tabela 34. Bezrobocie kobiety w gminach powiatu wadowickiego – stan w dniu 31.12.2016 r.
Tabela 35. Ranking najliczniej reprezentowanych zawodów
Tabela 36. Struktura „osób młodych" – stan na dzień 31.12.2016 r.
Tabela 37. Struktura bezrobotnych 50+ wg stanu na dzień 31.12.2016 r.
Tabela 38. Struktura osób niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2016 r.
Tabela 39. Oferty pracy zgłoszone w roku 2016 - według zawodów (zgłoszone w liczbie co najmniej 20)
Tabela 40. Powracający do kraju po pracy za granicą
Tabela 41. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2016 r.
Tabela 42. Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2016 roku
Tabela 43. Bezrobotni w powiatach biorący udział ZDA
Tabela 44. Odwołania od wydanych decyzji administracyjnych
Tabela 45. Wysokość zasiłków dla bezrobotnych

I. Uwagi metodologiczne

Podstawę prawną do sporządzania sprawozdawczości o rynku pracy stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2016, poz. 1068) oraz:

- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 września 2015 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016 (Dz.U. z 2015 r., poz. 1304 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 marca 2016 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016 (Dz. U. z 2016 r., poz. 460 ze zm.).

Niniejsza informacja o sytuacji na rynku pracy oraz działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2016 r. została opracowana na podstawie sprawozdań statystycznych i finansowych przekazywanych do Głównego Urzędu Statystycznego oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów prowadzonych w Urzędzie.

Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby zarejestrowane w urzędach pracy jako bezrobotne, zgodnie z definicją zawartą w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (jednolity tekst Dz. U. 2016 r., poz. 645 ze zm.).

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu wadowickiego, a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

II. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach jest jednostką organizacyjną samorządu powiatu, nie posiadającą osobowości prawnej, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, która zajmuje się instytucjonalną obsługą lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zasięgiem swojego działania obejmuje 10 gmin: trzy gminy miejsko – wiejskie tj. Wadowice, Andrychów i Kalwaria Zebrzydowska oraz siedem gmin wiejskich tj. Brzeźnica, Lanckorona, Mucharz, Spytkowice, Stryszów, Tomice i Wieprz. Z uwagi na rozległy obszar wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy Urząd posiada Filię w Andrychowie. Filia jest wyodrębnioną organizacyjnie częścią PUP realizującą ustawowe zadania komórek organizacyjnych na obszarze gminy Andrychów oraz gminy Wieprz.

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (jednolity tekst Dz. U. 2016 r. poz. 645 ze zm.) dalej zwana „ustawą" oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. W codziennej pracy trudno jest jednak pogodzić interesy wszystkich partnerów rynku pracy. Z jednej strony bezrobotni chcą znaleźć odpowiednią pracę z godziwym wynagrodzeniem, z drugiej strony pracodawcy chcą pozyskać wykwalifikowanych pracowników, którzy zgodzą się pracować za najniższą pensję.

Urząd w swoim działaniu nastawiony jest przede wszystkim na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia poprzez zastosowanie usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkoleń oraz instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi takie jak m.in. staże, finansowanie dodatków aktywizacyjnych, prace społecznie użyteczne, bony zatrudnieniowe oraz bony stażowe dla bezrobotnych do 30 roku życia. Urząd podejmuje również działania promujące ideę samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych udzielając jednorazowych

środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zadaniem Urzędu jest też pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób biernych zawodowo. Zadanie to realizowane jest poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych, realizację programu „Praca dla młodych".

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizując w 2016 roku zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz zadania związane z bieżącym utrzymaniem jednostki, wykorzystywał różne źródła finansowania tj.:

- środki budżetu j.s.t.,
- środki Funduszu Pracy na zadania fakultatywne,
- środki Funduszu Pracy na zadania aktywne przyznane algorytmem w tym na realizację: zadań podstawowych, programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia – wkład własny; programu regionalnego „Gwarancja 50^{+}"; Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego,
- środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- środki Funduszu Pracy na realizację programu „Praca dla młodych",
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- środki PFRON.

CZĘŚĆ PIERWSZA

CHARAKTERYSTYKA POWIATU WADOWICKIEGO



III. Uwarunkowania rozwoju powiatu wadowickiego

1. Ogólna charakterystyka powiatu wadowickiego



Powiat wadowicki położony jest w południowo – zachodniej części województwa małopolskiego, na Pogórzu Karpackim. W zachodniej części leży na Pogórzu Śląskim, w południowej w Beskidzie Małym, a w północno – wschodniej na Pogórzu Wielickim.

Powiat zajmuje powierzchnię 644 km², co stanowi około 4,3 % całej powierzchni województwa i klasyfikuje go na jedenastym miejscu (na 22 powiaty) co do wielkości w województwie małopolskim. Użytki rolne stanowią 61 % powierzchni powiatu, a użytki leśne – 23 %.

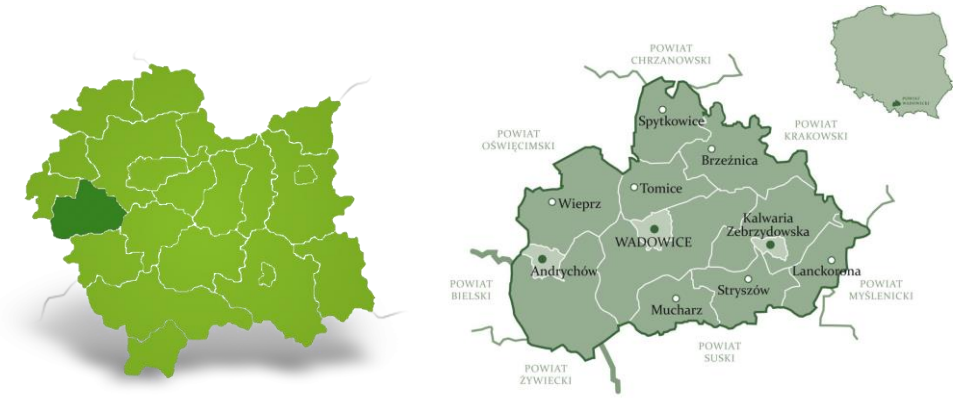
W skład powiatu wadowickiego wchodzi dziesięć jednostek administracyjnych podziału terytorialnego kraju, to jest:

- trzy gminy miejsko – wiejskie: Andrychów, Kalwaria Zebrzydowska i Wadowice,
- siedem gmin wiejskich: Brzeźnica, Lanckorona, Mucharz, Spytkowice, Stryszów, Tomice i Wieprz.

Administracyjnie Powiat Wadowicki graniczy z siedmioma powiatami:

- od północy: z powiatem chrzanowskim,
- od wschodu: powiatem krakowskim, powiatem myślenickim,
- od południa: powiatem suskim,
- od południowego zachodu: powiatem żywieckim (województwo śląskie),
- od zachodu: powiatem oświęcimskim, powiatem bielskim (województwo śląskie).

Rysunek 1. Powiat wadowicki na tle Polski, województwa małopolskiego oraz w podziale na gminy



Powiat wadowicki położony jest pomiędzy dwoma aglomeracjami – krakowską i górnośląską. Chociaż na terenie powiatu brak jest autostrad i dróg szybkiego ruchu, posiada on stosunkowo dobre połączenia drogowe. Jego sieć komunikacyjną, poza drogami gminnymi oraz powiatowymi, tworzą trzy drogi krajowe: nr 28 – Zator – Medyka, nr 44 – Gliwice – Kraków i nr 52 – Bielsko - Biała – Głogoczów oraz dwie drogi wojewódzkie: nr 781 – Chrzanów – Łękawica i nr 953 – Skawina – Kalwaria Zebrzydowska. Przez powiat przebiegają także cztery linie kolejowe: nr 94 relacji Kraków Płaszów – Oświęcim, nr 97 relacji Skawina – Żywiec, nr 103 relacji Trzebinia – Wadowice – Skawce oraz nr 117 relacji Kalwaria Zebrzydowska Lanckorona– Bielsko - Biała Główna.

Położenie powiatu umożliwia mieszkańcom i turystom relatywnie łatwy dostęp do transportu lotniczego. Stolicę powiatu oraz Międzynarodowy Port Lotniczy im. Jana Pawła II Kraków – Balice dzieli odległość ok. 50 km, aby zaś dostać się do Międzynarodowego Portu Lotniczego Katowice w Pyrzowicach trzeba pokonać ok. 100 km.
Jednocześnie, z punktu widzenia przyciągania nowych inwestorów, ten system komunikacji drogowej jest niewystarczający.

Powiat wadowicki jest terenem obfitującym w atrakcje turystyczne o charakterze kulturowym, religijnym i przyrodniczym.
Turystyka krajobrazowa opiera się o walory przyrodnicze Beskidu Małego i Średniego, gdzie funkcjonują piesze, rowerowe i konne szlaki turystyczne, schroniska turystyczne oraz wyciągi narciarskie. Na przeważającej części powiatu dominuje czyste, nieskażone środowisko, a ze względu na występowanie na tym obszarze wielu chronionych gatunków flory i fauny, część tych terenów została objęta programem „Natura 2000”.

Na terenie powiatu wadowickiego znajdują się również liczne zabytki architektury świeckiej (np. zamek w Spytkowicach wybudowany w pierwszej połowie XVI wieku, ruiny zamku w Lanckoronie, dwór z czasów napoleońskich w Stryszowie – oddział Muzeum Narodowego, a także wiele innych dworków, pałaców czy kościołów) i sakralnej. Powiat stał się miejscem pielgrzymek i turystyki kultowej dla osób odwiedzających Małopolskę ze względu na misteria męki Pańskiej w zabytkowym kompleksie sanktuarium w Kalwarii Zebrzydowskiej (obiekt wpisany na Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO), także dla zwiedzania miejsc związanych z papieżem św. Janem Pawłem II, który urodził się i wychował w Wadowicach. Obecnie znajduje się tu muzeum „Dom Rodzinny Jana Pawła II". Turyści wędrujący szlakami Beskidu Małego odwiedzają też chętnie Sanktuarium Ludzi Gór na Groniu Jana Pawła II w masywie Leskowca – miejsce gromadzące pamiątki po papieżu.

Istotną formą turystyki, rozwijającą się na terenie powiatu, jest agroturystyka i towarzysząca jej produkcja zdrowej żywności. Na podkreślenie zasługuje intensywnie rozwijana turystyka w gminie Andrychów, która wykorzystuje walory przyrodnicze wynikające z położenia w Parku Krajobrazowym Beskidu Małego. Powstało tu kilka ośrodków hotelowych, ponadto rozwija się także agroturystyka. Ważną grupą docelową dla inwestorów branży turystycznej w gminie Andrychów są rodziny z dziećmi oraz młodzież. To pod kątem tej właśnie grupy powstał w Inwałdzie Park Miniatur z licznymi dodatkowymi atrakcjami (m.in. mini-zoo, Park Dinozaurów).

Powiat Wadowicki to miejsce, w którym każdy turysta znajdzie coś dla siebie.

2. Ludność

Według opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny danych z 2016 roku powiat wadowicki zamieszkują **159 593 osoby**, a na 1 km² przypada średnio 247 mieszkańców.

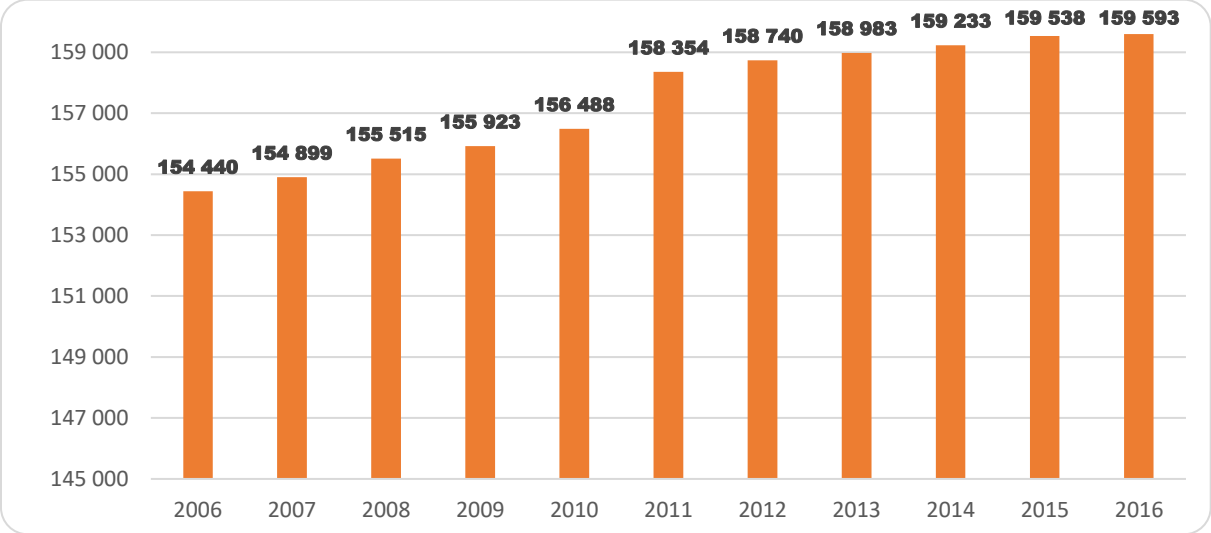
Pod względem liczby ludności powiat wadowicki zajmuje 7 miejsce w województwie. Liczba mieszkańców od kilku lat sukcesywnie rośnie. W latach 2006 - 2016 liczba mieszkańców powiatu wzrosła o 3,34 %, (tj. o 5153 osoby). W tym samym okresie liczba ludności województwa małopolskiego zwiększyła się o 3,21 %, a liczba ludności w kraju wzrosła jedynie o 0,79 %.

Czynnikami wpływającymi na spadek lub przyrost ludności są m.in. migracje na pobyt stały, zarówno wewnętrzne – rozpatrywane w skali kraju, województwa i powiatów, jak i zagraniczne. W powiecie wadowickim w ostatnich latach (2011 i 2014 r.) notowano ujemne saldo migracji. Oznacza to, że więcej osób opuszczało teren powiatu niż do niego napływało (odpowiednio

w 2011 r. ubyły 62 osoby, a w 2014 r. 55 osób). W poprzednich latach analizowanego okresu saldo migracji było dodatnie (w roku 2009 w powiecie przybyło – 9 osób, w 2010 – 17 osób).

Poniżej zaprezentowano dane dotyczące liczby ludności powiatu wadowickiego w ujęciu czasowym.

Wykres 1. Liczba ludności powiatu wadowickiego w latach 2006 - 2016



Źródło: http://www.polskawliczbach.pl/powiat_wadowicki

W grudniu 2016 roku na terenie powiatu mieszkało o 3 167 więcej kobiet (81 380) niż mężczyzn (78 213). Współczynnik feminizacji wynosi 104, co oznacza, że na każdych 100 mężczyzn przypadają 104 kobiety. W województwie na 100 mężczyzn przypada 106 kobiet.

Tabela 1. Liczba ludności powiatu wadowickiego w ujęciu czasowym z uwzględnieniem płci

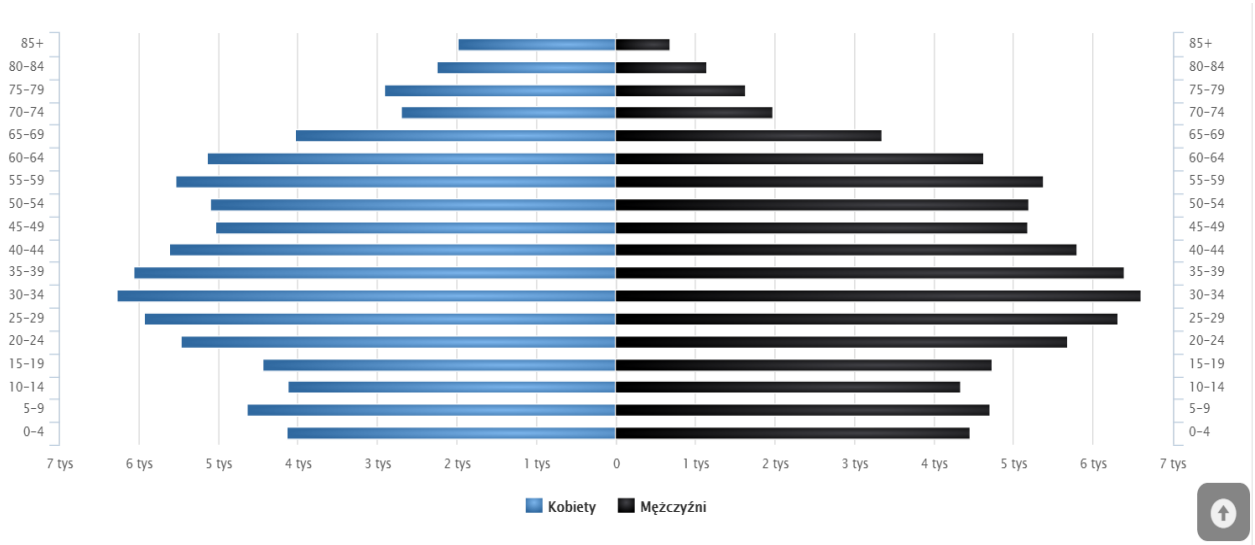
wyszczególnienie	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ogółem	**154 440**	**154 899**	**155 515**	**155 923**	**156 488**	**158 354**	**158 740**	**158 983**	**159 233**	**159 538**	**159 593**
kobiety	78 865	79 118	79 455	79 639	79 918	80 769	80 980	81 065	81 210	81 377	81 380
mężczyźni	75 575	75 781	76 060	76 284	76 570	77 585	77 760	77 918	78 023	78 161	78 213

Źródło: opracowanie własne na postawie http://www.polskawliczbach.pl/powiat_wadowicki#

Większość mieszkańców powiatu wadowickiego skupiona jest na wsi – 72 %. W miastach mieszka 28 %. Dla porównania, w całym województwie małopolskim: 48,5 % stanowią mieszkańcy miast, natomiast 51,5 % stanowią mieszkańcy wsi.

Społeczeństwo powiatu wadowickiego nie jest społeczeństwem bardzo młodym. Według danych GUS z 2015 roku najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby w wieku 30 – 34 lata (12 879 osób), a także 35 – 39 lat (12 457 osób) oraz 25 – 29 lata (12 239 osób).
Stosunkowo liczne grupy stanowią też osoby pomiędzy 40 a 49 rokiem życia (jest ich łącznie 21 633 osoby, co stanowi ponad 13 % ludności powiatu). Dwie najmłodsze grupy, do 4 roku życia oraz w wieku od 5 do 9 lat, to zaledwie 11 % mieszkańców powiatu (17 935 osób).
W grupach wiekowych do 49 roku życia przeważają liczebnie mieszkańcy płci męskiej. Kobiet natomiast więcej jest w grupach starszych. W grupie wiekowej powyżej 85 roku życia jest ich niemal trzykrotnie więcej niż mężczyzn (stosunek 1 982 kobiety do 681 mężczyzn).

Wykres 2. Piramida wieku mieszkańców powiatu wadowickiego, 2015 rok

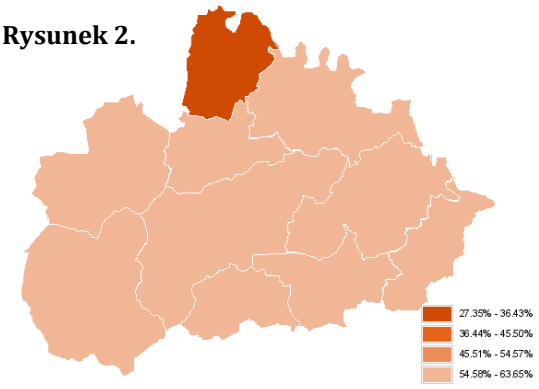


Źródło: http://www.polskawliczbach.pl/powiat_wadowicki

Średni wiek mieszkańców wynosi **39,4 lat** i jest **porównywalny** do średniego wieku mieszkańców województwa małopolskiego oraz **nieznacznie niższy** od średniego wieku mieszkańców całej Polski.

Osoby w wieku przedprodukcyjnym, a więc poniżej 18 roku życia, stanowią 20 % mieszkańców powiatu wadowickiego, natomiast osoby w wieku produkcyjnym (mapka obok), czyli mężczyźni pomiędzy 18 a 64 i kobiety między 18 a 59 rokiem życia, to 62,6 % ogółu mieszkańców powiatu. W obu tych grupach liczebnie przeważają mężczyźni, natomiast kobiety stanowią aż 65,14 % grupy osób w wieku poprodukcyjnym.

Rysunek 2.



http://www.obserwator.rops.krakow.pl

Spośród gmin wchodzących w skład powiatu, największą jednostkę terytorialną stanowi gmina Wadowice (112,8 km²), najmniejszą – gmina Mucharz (37,3 km²). Gmina Mucharz jest jednocześnie gminą z najmniejszą liczbą mieszkańców (4 054), zaś największą liczbę ludności posiada Gmina Andrychów (43 888). Porównując poziom gęstości zaludnienia, należy wskazać, że najwyższa wartość charakteryzuje właśnie gminę Andrychów (438 osób na 1 km²), zaś gminą z najmniejszą wartością omawianego wskaźnika jest Mucharz (108 osób na 1 km²). Poniższa tabela zawiera szczegółowe dane na temat powierzchni, ludności i gęstości zaludnienia w gminach powiatu wadowickiego.

Tabela 2. Liczba ludności i gęstość zaludnienia powiatu w podziale na gminy według stanu na koniec 2016 roku

Gmina	Powierzchnia (km²)	% powierzchni powiatu	Ludność	% ludności powiatu	Gęstość zaludnienia (osób/km²)
Andrychów	100,4	15,6	43 888	27,5	438
Brzeźnica	66,4	10,3	10 183	6,4	153
Kalwaria Zeb.	75,3	11,7	19 957	12,5	264
Lanckorona	40,4	6,3	6 152	3,9	152
Mucharz	37,3	5,8	4 054	2,5	108
Spytkowice	49,9	7,7	10 248	6,4	205
Stryszów	45,9	7,1	6 831	4,3	149
Tomice	41,5	6,4	7 944	5,0	191
Wadowice	112,8	17,5	38 071	23,9	338
Wieprz	74,4	11,6	12 265	7,6	164
Powiat wadowicki	**644,4**	**100**	**159 593**	**100**	**247**

Źródło: http://www.polskawliczbach.pl/powiat_wadowicki

Porównując liczbę ludności na przestrzeni ostatnich 6 lat, należy stwierdzić, iż tylko w gminie Andrychów odnotowano spadek ludności (spadek o 3 osoby), natomiast w pozostałych gminach nastąpił mniejszy lub większy przyrost. Największy wzrost odnotowano w gminie Wieprz (przyrost o 295 osób) oraz gminie Tomice (przyrost o 244 osoby).

Szczegółowe zmiany w liczbie ludności w analizowanym okresie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba ludności*) w latach 2011 – 2016 w gminach powiatu wadowickiego

Gmina	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Andrychów	43 891	43 894	43 848	43 825	43 854	43 888
Brzeźnica	9 976	10 038	10 093	10 124	10 138	10 183
Kalwaria Zebrzydowska	19 755	19 835	19 864	19 899	19 896	19 957
Lanckorona	6 138	6 169	6 165	6 137	6 145	6 152
Mucharz	3 990	4 026	4 024	4 023	4 020	4 054
Spytkowice	10 121	10 135	10 187	10 212	10 218	10 248
Stryszów	6 796	6 820	6 819	6 823	6 828	6 831
Tomice	7 700	7 742	7 798	7 886	7 913	7 944
Wadowice	38 017	38 068	38 118	38 172	38 152	38 071
Wieprz	11 970	12 013	12 067	12 132	12 165	12 265

**) Liczba ludności zamieszkałej na danym terenie (dane zgodnie z faktycznym miejscem zamieszkania wg podziału administracyjnego na dzień 31 XII.*

Źródło: http://www.obserwator.rops.krakow.pl

Niestety prognoza demograficzna GUS dla powiatu wadowickiego do 2050 roku wskazuje na trend spadającej liczby ludności. Do 2035 r. nastąpi spadek ludności powiatu o około 1% w stosunku do 2016 r. (bezwzględna liczba mieszkańców spadnie w tym czasie o 1644 osoby), natomiast do roku 2050 nastąpi spadek o około 5,8 % (9272 osoby).

3. Gospodarka regionu

Podmioty gospodarki narodowej są najważniejszym elementem rynku pracy, ponieważ tworzą i oferują wolne miejsca pracy, co z kolei przedkłada się na sytuację gospodarczo – ekonomiczną lokalnego rynku pracy.

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2015 r. (ostatnie dane GUS) w powiecie wadowickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było **16 206 podmiotów gospodarczych**. W porównaniu z grudniem 2014 roku nastąpił **wzrost** tej liczby jedynie **o 67 nowych podmiotów**, a na przestrzeni ostatnich pięciu lat o 569.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych – w systemie REGON – podmiotów gospodarki narodowej według przewidywanej liczby pracujących*) w latach 2011 - 2015

Rok	Liczba podmiotów ogółem	Liczba pracujących				
		0–9	10–49	50–249	250–999	1000 i więcej
2011	**15637**	14845	670	104	18	0
2012	**15910**	15224	551	119	16	0
2013	**16001**	15345	526	114	16	0
2014	**16139**	15481	528	114	16	0
2015	**16 206**	15 545	532	113	16	0

**) bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie*

Źródło: www.stat.gov.pl

Firmy powiatu wadowickiego stanowią na koniec 2015 roku 3,42 % ogółu firm zarejestrowanych w Małopolsce. Ich struktura według klas wielkości zatrudnienia wykazuje absolutną dominację mikroprzedsiębiorstw, tj. firm najmniejszych, zatrudniających do 9 pracowników (15 545). Zauważalna jest względnie niewielka przewaga firm mniejszych tj. zatrudniających do 49 pracowników (532), w porównaniu do struktury dla całego regionu. Liczba największych pracodawców (16) plasuje powiat wadowicki w ścisłej czołówce wojewódzkiej.

Tabela 5. Podmioty gospodarcze zarejestrowane, wyrejestrowane z rejestru REGON oraz z zawieszoną działalnością

Rok	Podmioty gospodarcze		
	nowo zarejestrowane	**wyrejestrowane**	**zawieszona działalność**
2011	1175	1326	699
2012	1155	891	1132
2013	1229	1097	1097
2014	1228	1021	933
2015	1241	1157	1239

Źródło: www.stat.gov.pl

W 2015 w rejestrze REGON **zarejestrowano 1241 nowych podmiotów** gospodarki narodowej z terenu powiatu wadowickiego. W tym samym okresie **wyrejestrowano 1157** podmiotów, natomiast **1239 podmiotów zawiesiło swoją działalność**.

Struktura firm wg REGON dla poszczególnych sekcji działalności gospodarczej ukazuje na tle regionu wysoki stopień specjalizacji firm powiatu wadowickiego w zakresie działalności handlowej oraz zauważalną rolę firm przemysłowych, jak również budowlanych. Dodatkowo należy zwrócić uwagę na zjawisko różnicowania się działalności przemysłowej powiatu i rozwijania się nowych, nieobecnych dotąd branż.

Tabela 6. Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji polskiej klasyfikacji działalności (PKD) – stan na koniec 2015 roku

2015	**Sekcja polskiej klasyfikacji działalności**								
	OGÓŁEM	**Rolnictwo Leśnictwo Łowiectwo Rybactwo**	**Przemysł**	**Budownictwo**	**Handel hurtowy i detaliczny, naprawa poj. samochodowych*)**	**Transport i gospodarka magazynowa**	**Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne**	**Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne**	**Pozostałe**
OGÓŁEM	**16 206**	**329**	**3 399**	**2 303**	**4 432**	**705**	**432**	**103**	**4 503**
% udział	100,00%	2,03%	20,97%	14,21%	27,35%	4,35%	2,67%	0,64%	27,79%
w tym									
Spółki handlowe	*746*	*4*	*194*	*67*	*250*	*31*	*27*	*0*	*173*
Spółki cywilne	*1 236*	*4*	*253*	*106*	*563*	*32*	*76*	*0*	*202*
Osoby fizyczne	*12 960*	*278*	*2 934*	*2 122*	*3 607*	*642*	*327*	*0*	*3 050*

Źródło: www.stat.gov.pl

**) z wyłączeniem motocykli*

Centrum gospodarczym powiatu są jego gminy miejsko – wiejskie: Wadowice, Andrychów, Kalwaria Zebrzydowska, które skupiają odpowiednio: 27,9%, 26,89% i 16,25% podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie.

Tabela 7. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu wadowickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg gmin w latach 2011-2015

Gmina	2011	2012	2013	2014	2015
Andrychów	**4195**	**4280**	**4273**	**4347**	**4358**
Brzeźnica	719	755	778	798	804
Kalwaria Zebrzydowska	**2624**	**2636**	**2596**	**2609**	**2634**
Lanckorona	518	532	548	554	561
Mucharz	342	349	347	351	340
Spytkowice	664	716	743	735	766
Stryszów	568	564	574	577	564
Tomice	747	759	766	777	786
Wadowice	**4442**	**4488**	**4537**	**4526**	**4522**
Wieprz	818	831	839	865	871
Powiat	**15637**	**15910**	**16001**	**16139**	**16206**

Źródło: www.stat.gov.pl

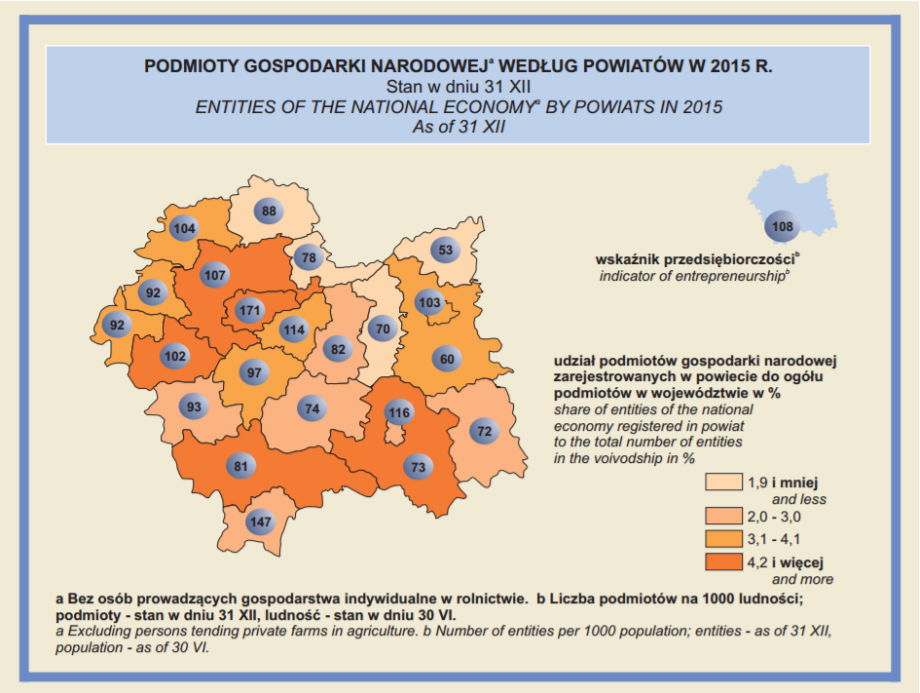
Powiat wadowicki posiada bardzo dobrze rozwiniętą grupę rodzinnych firm małych i średniej wielkości, nierzadko posiadających wieloletnie tradycje, przekazywane z pokolenia na pokolenie. Bez wątpienia odgrywają one istotną rolę w zakresie sytuacji na lokalnym rynku pracy, jednak z punktu widzenia możliwości generowania miejsc pracy szczególnie istotne są przedsiębiorstwa małe (od 10 do 49 pracowników), średnie (od 50 do 249 pracowników) i duże (pow. 250 pracowników).

W powiecie wadowickim dominują przedsiębiorstwa prywatne stanowiące 88,13% liczby podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON.
Większość pracujących na terenie powiatu zatrudnionych jest w sektorze usług oraz przemysłu. Coraz większą rolę na lokalnym rynku pracy powiatu wadowickiego odgrywają firmy branży turystycznej, które, co ważne z punktu widzenia stabilności zatrudnienia, w większości mają charakter całoroczny i swoją ofertą skierowane są przede wszystkim do dzieci, młodzieży oraz rodzin z małymi dziećmi.

Największym pracodawcą na terenie powiatu wadowickiego nadal jest wywodzący się z Wadowic polski holding – Grupa Maspex – lider na rynku soków, nektarów i napojów w Polsce, w Czechach, na Słowacji, czołowy producent na Węgrzech, w Rumunii, Bułgarii i na Litwie oraz wiodący producent produktów instant (kawa cappuccino, kakao, zabielacze w proszku do kawy, herbatki rozpuszczalne) w Europie Środkowo – Wschodniej, którego zatrudnienie zbliża się do 1 tys. osób. Na bardzo zbliżonym poziomie kształtuje się zatrudnienie w firmie TXM S.A. zatrudniającej 901 osób, w firmie oferującej wysokiej jakości wyroby cukiernicze – ZPC Skawa S.A., która zatrudnia ok. 800 osób oraz w szpitalu powiatowym zatrudniającym ponad 600 osób. Wśród pozostałych firm na uwagę zasługują: Andoria – Mot Sp. z o.o. – przedsiębiorstwo w Andrychowie specjalizujące się w produkcji silników wysokoprężnych i podzespołów do nich, dające pracę 480 osobom, MSH "WIZAN"– firma prowadząca handel detaliczny mająca 430 pracowników, ZASŁAW TSS Sp. z o.o., Sp.k. – czołowy producent pojazdów i zabudów użytkowych w Polsce, zatrudniający 360 osób oraz C.M.C Sp. z o. o. zatrudniająca również 360 osób. Nieco mniejsze firmy to: Łysoń Tomasz Przedsiębiorstwo Pszczelarskie Sp. z o. o., Sp.k. zatrudniająca 225 osób, Mebloform Sp. z o.o. dająca pracę ok. 230 osobom oraz KZWM Ogniochron S.A. – produkcja podręcznego sprzętu gaśniczego zatrudniająca 207 osób.

Powiat wadowicki na tle województwa małopolskiego charakteryzuje się niską liczbą miejsc pracy powstałych wskutek nowych inwestycji zagranicznych.

Rysunek 3. Podmioty gospodarki narodowej według powiatów – stan na koniec 2015 r.



Źródło:http://krakow.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/podmioty-gospodarcze/zmiany-strukturalne-grup-podmiotow-gospodarki-narodowej-w-rejestrze-regon-w-wojewodztwie-malopolskim-w-2015-r-,3,13.html

CZĘŚĆ DRUGA

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH

IV. Organizacja i zarządzanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach

1. Struktura organizacyjna

Zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach określa Regulamin Organizacyjny uchwalany przez Zarząd Powiatu w Wadowicach. Od dnia 1 marca 2015 roku obowiązuje Regulamin Organizacyjny przyjęty Uchwałą Nr 91/15 Zarządu Powiatu w Wadowicach z dnia 12.02.2015 r.

W PUP utworzono następujące komórki organizacyjne:

1) Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzą:
   - Dział Instrumentów Rynku Pracy,
   - Dział Usług Rynku Pracy.
2) Dział Organizacji i Promocji,
3) Dział Finansowo – Księgowy,
4) Dział Ewidencji i Świadczeń,
5) Referat Ewidencji i Świadczeń,
6) Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
7) Samodzielne stanowisko ds. kontroli wewnętrznej.

W celu koncentracji na indywidualnych potrzebach klientów Urzędu oraz podejmowania dla nich odpowiednio dobranych działań i form pomocy – na podstawie art. 9 b ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku – od 1 stycznia 2010 roku w strukturach powiatowych urzędów pracy funkcjonują wyodrębnione komórki organizacyjne zwane **Centrum Aktywizacji Zawodowej [CAZ]**.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach CAZ realizuje zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy przy pomocy wchodzących w jej skład komórek organizacyjnych.

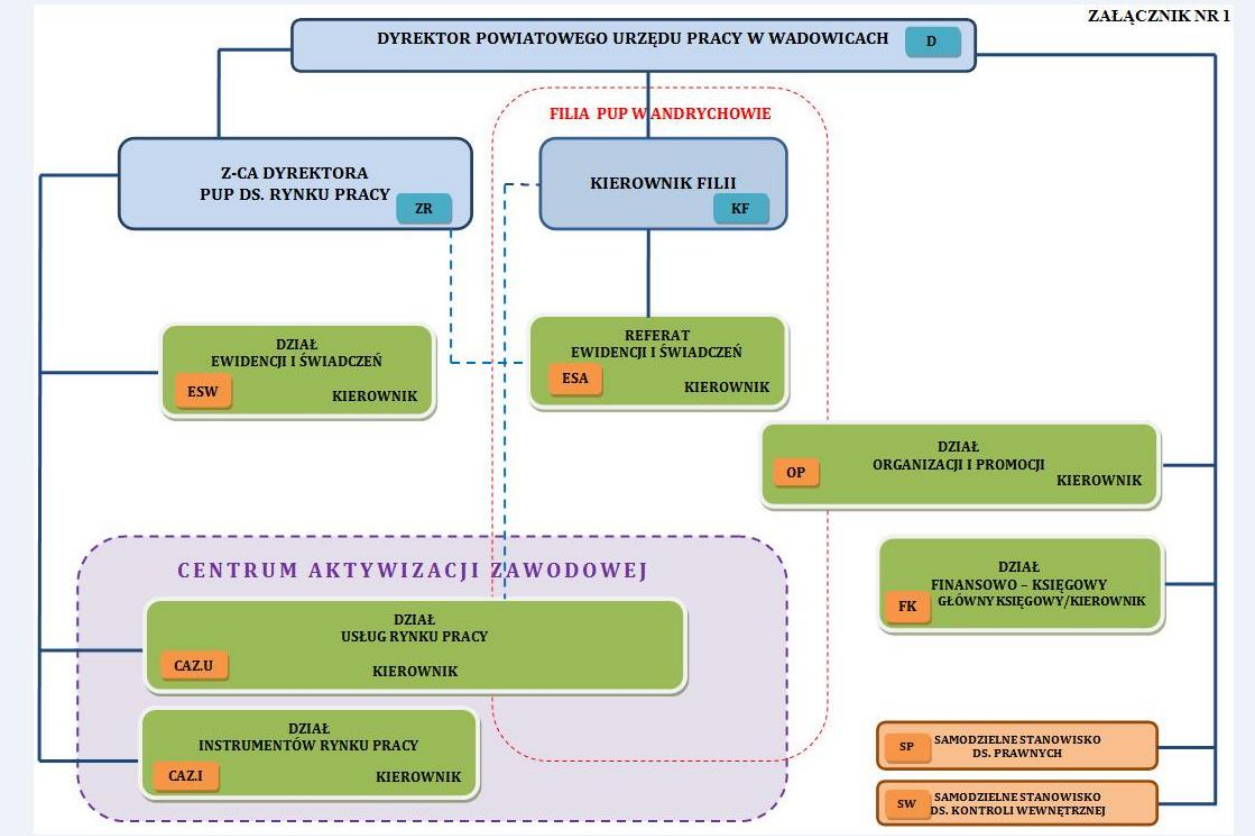
Usługi Rynku Pracy to pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego).

Instrumenty Rynku Pracy to organizacja programów rynku pracy, takich jak: staże, bony stażowe, prace interwencyjne, bony na zatrudnienie, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdów, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, dotacje dla pracodawców na

wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy oraz dotacje dla osób bezrobotnych (kadra: pośrednicy pracy, specjaliści ds. programów, specjaliści ds. aktywizacji zawodowej).

CAZ nie posiada wyodrębnionego kierownictwa. Za realizację zadań CAZ odpowiadają kierownicy komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

Rysunek 4. Schemat organizacyjny PUP w Wadowicach



Źródło: Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu pracy w Wadowicach

2. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach na dzień 31 grudnia 2016 roku zatrudnionych było ogółem 66 osób, w tym w placówce w Wadowicach 48 pracowników, a w Filii w Andrychowie 18 pracowników.

62 osoby zatrudnione były na stanowiskach urzędniczych, w tym 51 kobiet oraz 4 osoby na stanowiskach pomocniczych (tj. sprzątaczka, pomoc administracyjna), w tym 3 kobiety.

W ciągu roku 6 osób przebywało na urlopie macierzyńskim, a następnie na urlopie rodzicielskim oraz 1 osoba na urlopie wychowawczym.

Usprawiedliwione nieobecności ww. pracowników powodowały konieczność stosowania zastępstw i podział obowiązków wśród pozostałych zatrudnionych.

Tabela 8. Zatrudnienie w PUP wg poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Ogółem	Wykształcenie Wyższe	Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	Wykształcenie średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i niższe
Ogółem	**66**	40	18	6	2
kobiety	**55**	33	15	5	2
mężczyźni	**11**	7	3	1	0

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższej tabeli 83,3 % ogółu zatrudnionych pracowników stanowiły kobiety, natomiast 16,7 % mężczyźni. Dużym atutem pracowników urzędu jest posiadanie wykształcenia wyższego (60,61 % z ogółu, z czego 82,5 % stanowią kobiety). Pozostali pracownicy ukończyli szkoły policealne, średnie zawodowe bądź średnie ogólnokształcące.

Tabela 9. Zatrudnienie w PUP wg poziomu stażu pracy

Wyszczególnienie	Ogółem	Do 1 roku	1 – 5	5 – 10	10 – 20	Powyżej 20 lat
Ogółem	**66**	2	3	11	25	25
kobiety	**55**	2	3	8	21	21
mężczyźni	**11**	0	0	3	4	4

Źródło: Opracowanie własne

Na dzień 31 grudnia 2016 roku w tut. Urzędzie :

- 11 osób wykonywało zadania polegające na bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez rejestrację, naliczanie i wypłacanie świadczeń dla bezrobotnych, potwierdzenie uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego, wydawanie decyzji i druków urzędowych, udzielanie informacji i wyjaśnień dotyczących rejestracji i przysługujących świadczeń;
- 32 osoby (w tym 29 zatrudnionych na stanowiskach kluczowych wymienionych w artykule 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów) wykonywały zadania polegające na bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez ustalanie właściwego profilu pomocy, wydawanie skierowań na staże, szkolenia lub do pracy oraz udzielanie informacji i wyjaśnień;
- 23 zatrudnionych było na stanowiskach administracyjno – biurowych (w tym dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych, obsługa finansowo – księgowa) oraz pomocniczych.

Minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta ustalana jest co najmniej raz w roku w terminie do dnia 30 września na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. *w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Wśród zatrudnionych, 5 pracowników posiadało lekki stopień niepełnosprawności, co oznaczało osiągnięcie wskaźnika uprawniającego do zwolnienia z comiesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach **Centrum Aktywizacji Zawodowej** struktura pracowników przedstawia się następująco:

- 34 osoby pracują w ramach CAZ co stanowi 51,5% do ogółu zatrudnionych w urzędzie,
- 28 osobom powierzono pełnienie funkcji doradcy klienta (82,35% ogółu pracowników CAZ),
- 27 osób posiada wykształcenie wyższe (79,4% ogółu pracowników CAZ),
- 14 osób posiada studia podyplomowe, co z kolei stanowi 35% osób posiadających wykształcenie wyższe.

Jedną z wielu zmian, które przyniosła nowelizacja ustawy w 2014 roku, jest wprowadzenie w urzędach pracy funkcji doradcy klienta. **Doradca klienta** jest pracownikiem urzędu wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana takim specjalistom jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Doradców podzielono na dwie grupy, które bywa, że się przenikają. Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy obejmują opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności:

- ustalanie profilu pomocy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz
- ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności:

- ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz
- ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Rozwój kapitału ludzkiego sprzyja poszerzeniu horyzontów pracownika, pomaga w rozwijaniu cech osobowości, jak również zaspokojeniu potrzeby samorealizacji pracownika. Dbając o swoich pracowników, Urząd inwestuje zarówno w podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych, jak również w rozwój osobisty. Pozwala to pracownikom na skuteczniejsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach.

W roku 2016 roku w różnych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych np. szkoleniach, seminariach, itp. uczestniczyło ponad 71% pracowników zatrudnionych w Urzędzie. Szkolenia organizowane były z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i budżetu PUP.

Tabela 10. Wykaz zrealizowanych szkoleń, seminariów, warsztatów dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2016 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników	Organizator, miejsce i termin szkolenia
finansowane z Funduszu Pracy			
1.	„Zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2015 rok w samorządowych jednostkach organizacyjnych oraz sporządzanie sprawozdań finansowych”	2 osoby	Suprema Lex Kraków, 25.01.2016 r.
2.	„Nowe narzędzia pomocy dla pracodawców w latach 2016-2017 – art. 150f art. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia). Przepisy, procedury, dokumenty.”	1 osoba	Centrum Rozwoju Finansów, Kraków, 25.02.2016 r.
3.	„Nowa wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy a Oprogramowanie Syriusz^{Std} oraz www.mz.praca.gov.pl”	1 osoba	Sygnity, Kraków 28.01.2016 r.
4.	„Nowe wytyczne realizacji projektów w POWER i RPO, nowa kwalifikowalność uczestników, wydatków dla urzędów pracy w 2016 r. Monitoring rzeczowy oraz wskaźniki w POWER i RPO 2014-2020. Nowe interpretacje instytucji zarządzającej, wniosek o płatność”	1 osoba	I-consulting, Kraków, 17-18.03.2016 r.
5.	„Rozpoznawanie i wzmacnianie postaw przedsiębiorczych u osób bezrobotnych przez doradców klienta indywidualnego”.	3 osoby	FinNET Grzegorz Gruszka Jaworze, 20.04.2016 r., Kraków
6.	„Problematyka zatrudnienia cudzoziemców w działalności PUP W 2016r.	1 osoba	Szkoła zarządzania Sp. z o.o. w Tarnobrzegu, 28-29.04.16 r., Kraków,
7.	„Prawo zamówień publicznych – nowelizacja w 2016 r.”	1 osoba	Taxus, z Krakowa, 13.05.2016 r., Kraków
8.	„Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego – zadania i obowiązki Urzędów Pracy w 2016 r. Praca poza granicami kraju, a świadczenia z zakresu bezrobocia.”	2 osoby	Przeszkolimy.pl Dąbrowa Górnicza, 23-24.05.2016 r., Kraków
9.	„Efektywność działań urzędów pracy w roku 2016 w sprawozdaniach statystycznych MPiPS-01 – Załącznik 6 i MPiPS-02 – Załącznik 1 – przygotowanie danych i obliczanie sprawozdań w Oprogramowaniu Syriusz^{Std}”	10 osób	Sygnity, PUP w Wadowicach, 06-07.06.2016 r.

10.	„Prawidłowa rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń dla osób bezrobotnych w świetle obowiązujących przepisów. Poprawne konstruowanie oraz wydawanie decyzji administracyjnych. Ochrona danych osobowych klientów PUP.”	2 osoby	Przeszkolimy.pl Dąbrowa Górnicza, Kraków, 13-14.06.2016 r.
11.	„Ochrona danych osobowych w urzędach pracy z uwzględnieniem zmian w ustawie obowiązującej od 1 stycznia 2015 r. oraz nowych aktów wykonawczych do ustawy – aktualny stan prawny. Dostęp do informacji publicznej.”	5 osób	BDM Group Bielsko-Biała- 30.06-01.07.2016 r., Kraków
12.	„Udzielanie zamówień publicznych do 30.000 euro po nowelizacji.”	2 osoby	Instytut Samorządu i Administracji z Katowic – 1.07.2016 r. Katowice
13.	„Job coaching w pracy z klientem indywidualnym”	30 osób	BDM Group Bielsko-Biała, 06-07.10.2016 r., Inwałd
14.	„Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców w 2017 r. w działalności Powiatowych Urzędów Pracy”	2 osoby	Szkoła Zarządzania w Tarnobrzegu, 27-28.10.2016 r., Kraków
15.	„Współpraca Publicznych Służb Zatrudnienia z Powiatowymi Radami Rynku Pracy w realizacji polityki rynku pracy. Ocena rozwiązań wprowadzonych znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”	6 osób	BDM Group, 21-22.10.2016 r. Szaflary
16.	„Przygotowanie do akcji wymiarowej za rok 2016. Najnowsze stanowiska Ministra Finansów w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych. Zmiany w odliczaniu składki zdrowotnej po Uchwale SN z dnia 2.02.2016 r.”	1 osoba	TAXUS Kraków – 06.12.2016 r. Kraków
17.	„Sprawozdanie finansowe RB-33 – obliczenie i wysłanie sprawozdania w Oprogramowaniu Syriusz STD	1 osoba	Sygnity S.A- 25.11.2016 r., Kraków
18.	„Zamówienia publiczne do 30 tys. euro w praktyce j.s.t.”	2 osoby	C.C. Konsulting Sp. z o.o. 16.12.2016 r., Kraków
19.	„Warsztaty z pomocy de minimis udzielanej przez PUP – poziom zaawansowany”	3 osoby	Pomoc publiczna, 16.12.2016 r., Kraków
20.	„Dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń w urzędach pracy ”	1 osoba	Małopolski Urząd Wojewódzki, 15.12.2016 r., Kraków

21.	„Sytuacje kryzysowe w realizacji ustawy o promocji zatrudnienia w relacjach międzyludzkich. Przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu w relacjach ze współpracownikami”	1 osoba	BDM Bielsko-Biała, 15-16.12.2016 r., Skomielna
finansowane z budżetu			
22.	Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia 2016” 7 dowodów na przedsiębiorczość w Małopolsce”.	2 osoby	WUP w Krakowie, 29.01.2016 r.
23.	V Małopolski Konwent Informatyków	1 osoba	PRESSCOM sp. z o.o Wrocław - Iwałd, 3-4.03.2016 r.
24.	szkolenie „Prowadzenie dokumentacji pracowniczej z uwzględnieniem najnowszych zmian w prawie pracy od 22 lutego 2016 r.”	1 osoba	Taxus Centrum Szkoleń Kraków, 11.03.2016 r., Kraków
25.	szkolenie „Prawo pracy 2016/2017 – kluczowe zmiany w 2016 r i planowane nowelizacje w 2017 raz skuteczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników jednostek samorządu terytorialnego”	2 osoby	Centrum szkoleń i Turystyki Kraków, 07.10.2016 r. Kraków
26.	szkolenie „Współpraca Publicznych Służb Zatrudnienia z Powiatowymi Radami Rynku Pracy w realizacji polityki rynku pracy. Ocena rozwiązań wprowadzonych znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ”	6 osób	BDM Group – Bielsko Biała 21-22.10.2016 r. Szaflary
27.	szkolenie „Przygotowanie do akcji wymiarowej za rok 2016. Najnowsze stanowiska Ministra Finansów w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych. Zmiany w odliczaniu składki zdrowotnej po Uchwale SN z dnia 2.02.2016 r.”	1 osoba	TAXUS Kraków, 06.12.2016 r., Kraków

Źródło: Opracowanie własne

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy brali również udział w szkoleniach bezpłatnych finansowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i inne instytucje.

Tabela 11. Wykaz bezpłatnych szkoleń, seminariów, warsztatów dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2016 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników	Organizator, miejsce i termin szkolenia
1.	Spotkanie informacyjne w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	2 osoby	WUP w Krakowie, 21.01.2016 r.
2.	Spotkanie informacyjne nt. naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1 osoba	WUP w Krakowie, 14.01.2016 r.
3.	Posiedzenie Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Małopolskiego oraz udział w konferencji „Sądecki lider biznesu".	1 osoba	Hotel Perła Południa w Rytrze, 05.02.2016 r.
4.	„Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa – zmiany od stycznia 2016r."	3 osoby	ZUS, ul. Oświęcimska 19, Chrzanów, 17-18.02.2016 r.
5.	Spotkanie koordynacyjne dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego połączone z posiedzeniem Konwentu Dyrektorów PUP	1 osoba	WUP Kraków, 22.03.2016 r.
6.	Spotkanie informacyjne dla Powiatowych Urzędów Pracy realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER	1 osoba	WUP Kraków, 15.04.2016 r.
7.	Konsultacje grupowe dla Powiatowych Urzędów Pracy z oprogramowania Syriusz^{Std}	1 osoba	Sygnity 15.04.2016 r., Kraków,
8.	Udział w spotkaniu dotyczącym zlecenia działań aktywizacyjnych	4 osoby	WUP w Krakowie, 21.04.2016 r.
9.	Szkolenie z systemu SL2014 w związku z realizacją projektów w ramach RPO.	1 osoba	WUP w Krakowie, 25.04.2016 r.
10.	Spotkanie dotyczące realizacji usługi zlecania działań aktywizacyjnych	1 osoba	WUP w Krakowie, 09.05.2016 r.
11.	Spotkanie robocze dotyczącym Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1 osoba	WUP w Krakowie, 13.05.2016r.
12.	Konferencja - Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS"	1 osoba	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

			Departament Rynku Pracy , 15.06.16r., Warszawa
13.	„Szkolenie Kadry Zarządzającej urzędów pracy województwa małopolskiego.”	1 osoba	WUP Kraków – Skomielna Czarna, 16-17.06.2016 r.
14.	Spotkanie dotyczące zlecenia działań aktywizacyjnych.	3 osoby	WUP w Krakowie, 27.06.2016 r.
15.	Zgromadzenie Partnerów Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych	1 osoba	WUP Kraków – 18.07.2016 r.
16.	Spotkanie koordynacyjne doradców zawodowych „Racjonalna terapia zachowań”	1 osoba	WUP Kraków. Plac Na Stawach 1, 30.06.2016 r.
17.	Spotkanie dot. barometru zawodów	1 osoba	WUP Kraków, 02.09.2016 r.
18.	Spotkanie koordynacyjne doradców zawodowych Małopolskie Partnerstwo na Rzecz Osób Młodych”	1 osoba	WUP Kraków, 15.09.2016 r.
19.	Spotkanie nt. propozycji programów regionalnych w latach 2017-2018	1 osoba	WUP Kraków 16.09.2016 r.
20.	Szkolenie „Szukam pracy”	1 osoba	WUP Kraków – 19-23.09.2016 r., Kraków
21.	XIV Sesja Europejskiego Uniwersytetu Regionów na rzecz uczenia się przez całe życie „Budowanie ścieżki kariery w społeczeństwie jutra”	1 osoba	Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego 22 – 23.09.2016 r. Kraków
22.	Spotkanie robocze dotyczącym Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1 osoba	WUP Kraków, 26.09.2016 r.
23.	Spotkanie dot. opracowania barometru zawodów	1 osoba	PUP Wadowice 28.09.2016
24.	Konsultacje grupowe nt. świadczenie usług dotyczących Wortalu PSZ	1 osoba	SOFTIQ Gliwice- 04.10.2016 r., Kraków
25.	Warsztaty „ścieżki wsparcia osób młodych ” w ramach MP na rzecz osób młodych	1 osoba	WUP Kraków, 17.10.2016 r.
26.	Konferencja „Małopolska jakość szkoleń”	1 osoba	WUP Kraków, 20.10.2016 r.
27.	Spotkanie nt. funkcjonowania mniejszości romskiej w Polsce	6 osób	Stowarzyszenie Romów w Polsce, Oświęcim – PUP Wadowice 24.10.2016 r.
28.	Spotkanie nt. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	4 osoby	WUP Kraków, 25.10.2016 r.
29.	Spotkanie warsztatowe „Kierunki działań Instytucji Rynku Pracy” w ramach MP na rzecz osób młodych	1 osoba	WUP Kraków, 26.10.2016 r.
30.	Szkolenie „KZZ”	3 osoby	WUP Kraków

			26-29.09.2016 r. 17-20.10.2016 r.
31.	„Profilowanie pomocy dla bezrobotnych”	1 osoba	WUP Kraków – 27.10.2016 r., Kraków
32.	Spotkanie nt. Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości	1 osoba	Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego 27.10.2016 r., Kraków
33.	Spotkanie warsztatowe „Przyszłość partnerstwa” w ramach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz osób młodych	1 osoba	WUP Kraków, 14.11.2016 r.
34.	Spotkanie warsztatowe nt. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	6 osób	WUP Kraków, 15.11.2016 r. 24.11.2016 r.
35.	Szkolenie „stosowanie przepisów wynikających z prawa zamówień publicznych w projektach unijnych”	2 osoby	Urząd Marszałkowski, 29.11.2016 r.
36.	Spotkanie koordynacyjne doradców klienta realizujących zadania EURES	1 osoba	WUP Kraków, 22.11.2016 r.
37.	Spotkanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego	1 osoba	WUP Kraków, 23.11.2016 r.
38.	Spotkanie statusowe dot. realizacji usługi zlecania działań aktywizacyjnych	2 osoby	WUP Kraków, 12.12.2016 r.
39.	Spotkanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego	1 osoba	WUP Kraków, 12.12.2016 r.
40.	spotkanie nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1 osoba	WUP Kraków, 15.12.2016 r.
41.	Spotkanie koordynatorów projektu realizowanych w ramach Poddziałania 1.1.2	1 osoba	WUP Kraków, 13.12.2016 r.

Szkolenie to kluczowy element kariery pracownika, dzięki któremu pracownik ma możliwość dążenia do zaspokojenia swoich potrzeb oraz sukcesu w pracy, możliwości awansu czy znalezienia nowej pracy. Przekłada się to bezpośrednio na ściślejsze utożsamianie się z Urzędem oraz większe zaangażowanie w pracę.

W roku 2016 zawarto umowy zlecenia z osobami fizycznymi, które swoim zakresem obejmowały:

- obsługę węzła ciepłowniczego i wykonywanie drobnych napraw i konserwacji na terenie Urzędu,
- wykonywanie zadań związanych z przeprowadzeniem zajęć dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą.

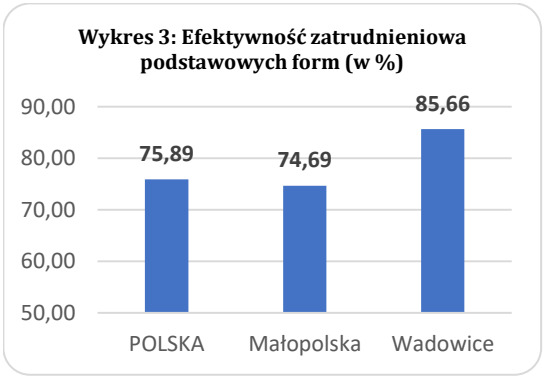
Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowników Urzędu były środki:

- budżetu powiatu,
- Funduszu Pracy przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na wynagrodzenie pracowników kluczowych (art. 108 ust. 1h ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)*,
- Funduszu Pracy przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze (art. 108 ust. 1i ustawy),
- Funduszu Pracy przekazywane przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od nagród specjalnych dla pracowników urzędu (art. 109 ust. 7k ustawy.

W wyniku zmian wprowadzonych nowelizacją ustawy z dnia 27 maja 2014 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w roku 2016 otrzymał z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki finansowe w kwocie:

- 209,8 tys. zł przeznaczone na finansowanie w 2016 r. kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze.

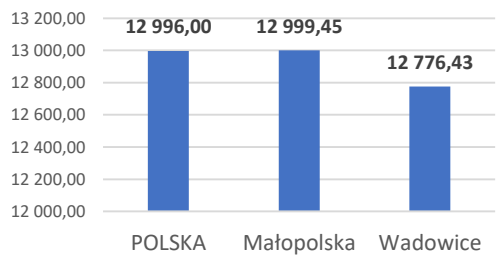
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2015 roku wyniosła **85,66 %** i była najlepszym wynikiem osiągniętym wśród 21 urzędów pracy województwa małopolskiego.



Źródło: opracowanie własne

Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2015 roku wyniosła 12 776,43 zł Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt (biorąc pod uwagę uwarunkowania regionalne), iż efektywność kosztowa jaką osiągnął PUP w Wadowicach była niższa od średniego wskaźnika efektywności kosztowej osiągniętego w województwie małopolskim (12 999,45 zł), a także w Polsce (12 996,00 zł). Wartość wskaźnika efektywności kosztowej była związana w głównej mierze z udzielaniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Forma ta pomimo, że jest kosztowna, to jednak gwarantująca 100 % zatrudnienia i ciesząca się dużym zainteresowaniem w powiecie wadowickim, gdzie dominuje mała przedsiębiorczość i usługi.

Wykres 4: Efektywność kosztowa podstawowych form (w zł)



Źródło: opracowanie własne

- 171,93 tys. zł z przeznaczeniem na nagrody specjalne dla pracowników. Uzyskanie środków na nagrody specjalne Ministra zależne było od uzyskania odpowiednio wysokiego miejsca na liście rankingowej. Do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynęły 323 wnioski o przyznanie środków FP na finasowanie ww. kosztów. Po dokonaniu oceny merytorycznej przez Zespół ds. oceny wniosków, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach uzyskał 2173 punkty i 73 pozycję na liście rankingowej powiatowych urzędów pracy. Nagrodzonych przez Ministra zostało 170 PUP.

Efektywność działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach została nagrodzona *„Wyróżnieniem dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach za uzyskanie w 2016 roku wysokiej skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie małopolskim"*. W rankingu Ministerstwa na najskuteczniejszy Urząd Pracy w skali województwa małopolskiego miano najlepszego uzyskał Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego. Z kolei Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach znalazł się w gronie pozostałych trzech wyróżnionych Urzędów w Małopolsce (obok PUP w Nowym Targu i PUP w Gorlicach). To niecodzienne wyróżnienie zostało wręczone przez **Sekretarza Stanu Pana Stanisława Szweda** oraz **Wojewodę Śląskiego Pana Jarosława Wieczorka** podczas konferencji z okazji obchodów Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbyła się w dniu 23 stycznia br. w Katowicach. Obchody były okazją nie tylko do spotkania się w gronie osób, które swoje życie zawodowe związały z rozwojem i budowaniem dobrego

wizerunku Publicznych Służb Zatrudniania oraz aktywnością na rzecz rynku pracy, ale również do wyróżnienia najskuteczniejszych Urzędów Pracy w Polsce.



MINISTERSTWO RODZINY,
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

WYRÓŻNIENIE

dla

Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

za uzyskanie w 2016 roku wysokiej skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie małopolskim

Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Katowice, styczeń 2017 rok







3. Zamówienia publiczne

Zamówienia publiczne to element finansów publicznych obejmujący szczegółowe rozwiązania dotyczące procedur wydatkowania środków publicznych (sposobów wyłonienia wykonawców oraz zasad zawierania umów). Powiatowy Urząd Pracy jako jednostka finansów publicznych jest zobowiązany do stosowania przepisów o zamówieniach publicznych, które to na gruncie prawa polskiego zostały sprecyzowane w ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych. Jednak, od 2014 roku obowiązuje **podwyższony próg**, od którego należy stosować procedury określone ww. ustawie – wysokość progu, od którego należy stosować ustawę zwiększono z 14 tys. euro do 30 tys. euro. Tym samym zamówienia, których szacunkowa wartość nie przekracza 30 tys. euro, nie muszą spełniać wymagań określonych ustawą PZP, nowa wysokość progu dotyczy wszystkich kategorii zamawiających.
W 2016 r. średni kurs złotego w stosunku do euro stanowiący podstawę przeliczania wartości zamówień publicznych wynosił 4,1749 zł **co po przeliczeniu 30 tys. euro daje wartość 125 247,00 zł netto – tj. bez podatku od towarów i usług.**
W rzeczywistości nowy próg to ustawowy zakaz stosowania ustawy PZP do zamówień poniżej 30 000 euro. Nowy wyższy próg to dla zamawiających brak konieczności organizacji przetargów przy zamówieniach o niewielkiej wartości. Oznacza to oszczędności w kosztach stałych organizacji i szybszy czas realizacji dostawy czy usługi.
Mając na uwadze powyższą podstawę prawną w tut. Urzędzie, w 2016 roku nie przeprowadzano postępowań, których szacowana wartość zamówienia przekroczyła 30 000 euro.
Realizacja postępowań, których szacowana wartość zamówienia nie przekroczyła 30 000 euro odbywała się na podstawie *„Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nieprzekraczającej wyrażonej w złotych równowartości 30 000 euro”* wprowadzonego zarządzeniem Dyrektora PUP.

4. Realizacja planu finansowego przeznaczonego na administrowanie Urzędu ze środków budżetu powiatu

Budżet Powiatu Wadowickiego na rok 2016, którego częścią był budżet realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach został uchwalony przez Radę Powiatu Wadowickiego dnia 17 grudnia 2015 roku uchwałą Nr XI/117/15. Uchwała ta stanowiła podstawę prowadzenia

działalności finansowo – gospodarczej Urzędu w ramach obowiązującej ustawy o finansach publicznych.

Plan budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach do końca grudnia 2016 roku obejmował środki finansowe przeznaczone na:

- wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń (świadczenia z BHP),
- wynagrodzenia osobowe dla pracowników i ich pochodne,
- wynagrodzenia bezosobowe (dla zleceniobiorców),
- usługi zdrowotne dla pracowników,
- szkolenia dla pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej,
- zapłatę zobowiązań związanych z bieżącym utrzymaniem budynków (np. zakup energii, gazu, prądu, usług telekomunikacyjnych, opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe, podatki, naprawy i konserwacje, zakup usług remontowych, dozór techniczny, usługi ubezpieczeniowe itp.),
- wydatki związane z podróżami służbowymi,
- zakup materiałów i wyposażenia związanego z funkcjonowaniem jednostki,
- odpis na ZFŚS,
- zadania statutowe (np. odprowadzanie składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku, itp.).

Wydatki budżetowe ponoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach związane były głównie z zapewnieniem bieżącej pracy Urzędu oraz realizacją zadań statutowych jednostki budżetowej, na podstawie zawartych umów realizowanych przez pracowników Działu Organizacji i Promocji. Wśród zawartych umów wyróżnić można umowy stałe tj. zawarte na czas nieokreślony (np. usługi wodno – kanalizacyjne) oraz umowy okresowe (np. zakup energii elektrycznej, najem lokalu przy ul. Starowiejskiej 22 b w Andrychowie na potrzeby Filii w Andrychowie, naprawy oraz okresowe konserwacje kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych itp.).

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione z budżetu PUP wg stanu na dzień 31.12.2016 r. wyniosły 3 781 742,31 zł tj. 100 % środków będących w dyspozycji Urzędu.

Szczegółowe wykonanie budżetu zawiera Załącznik Nr 1.

5. Realizacja zadań w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych na finansowanie zadań fakultatywnych

Dodatkowe środki z Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań gwarantują prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem jednostki.

Plan wydatków finansowanych z Funduszu Pracy na realizację zadań statutowych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach obejmował w 2016 roku środki finansowe z przeznaczeniem na:

- koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy,
- koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
- refundację dodatków do wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów),
- opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i OHP (np. czasopisma itp.),
- opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (np. zakup i dostawa materiałów biurowych i eksploatacyjnych),
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz OHP (np. zakup materiałów eksploatacyjnych i nowego sprzętu) służących realizacji zadań wynikających z ustawy,

- koszty opracowywania i rozpowszechniania przez publiczne służby zatrudnienia i OHP materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- koszty prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć, wymagających specjalistycznej wiedzy, którą nie dysponują pracownicy powiatowego urzędu pracy, w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o których mowa w art. 38 ust. 1a i 3, przez osoby niebędące pracownikami powiatowego urzędu pracy, kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o których mowa w art. 40 ust. 2h, oraz kosztów wyposażenia akademickich biur karier, o których mowa w art. 39 ust. 6,
- koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP,
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Wydatki z Funduszu Pracy na zadania fakultatywne ponoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach związane były głównie z zawartymi umowami. Wśród zawartych umów wyróżnić można umowy stałe tj. zawarte na czas nieokreślony (np. skrytki pocztowe, kancelarię BIP itp.) oraz umowy czasowe (np. prenumeraty czasopism, naprawy oraz okresowe konserwacje kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych itp.).

Od stycznia do grudnia 2016 roku Urząd zawarł umowy z:

1) Firmą Beskid Media Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach, na usługę świadczenia hostingu dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach,
2) Firmą Beskid Media Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach, na usługę dostępu do Internetu przy użyciu fizycznego medium transmisyjnego dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie,
3) Magdaleną Bosek prowadzącą działalność gospodarczą pod nazwą „Cafe PR Magdalena Bosek", na organizację Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia 2016 pn. „7 dowodów na przedsiębiorczość w Małopolsce",
4) Ewą Kaliniewicz prowadzącą działalność gospodarczą pod firmą Śląskie Centrum Języka Migowego „GEST-MIG" z siedzibą w Bielsku-Białej, na świadczenie usług tłumaczenia na język migowy i z języka migowego (PJM,SJM,SKOGN) dla klientów PUP w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie,

5) Wydawnictwem „Prasa Beskidzka" Sp. z o.o. z siedzibą w Bielsku Białej, na publikację w każdym numerze „Małopolskiej Kroniki Beskidzkiej" informacji o ofertach pracy,

6) Violettą Buldończyk prowadzącą działalność gospodarczą pod firmą Ksero – Grafix s. c. z siedzibą w Andrychowie, na wykonywanie napraw oraz okresowych konserwacji kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych,

7) Firmą Beskid Media Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach, na świadczenie usługi transmisji danych w ramach sieci lokalnej,

8) Przedsiębiorcą Dorotą Gacur, na realizację zadań dotyczących przeprowadzenia zajęć dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej,

9) Wydawnictwem Akcydensowym Spółka Akcyjna Oddział w Olsztynie, na zakup artykułów biurowych w postaci skoroszytów kartonowych,

10) Firmą Beskid Media Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach, na usługę świadczenia usług telekomunikacyjnych w sieci telefonii stacjonarnej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie,

11) Przedsiębiorcą Jackiem Chmielewskim prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą Oficyna Drukarnia Jacek Chmielewski z siedzibą w Warszawie, na wykonanie materiałów promocyjnych z nadrukiem,

12) Firmą „WEKTOR" Artykuły Biurowe Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie reprezentowaną przez Panią Joannę Łączak – Prezesa Zarządu, na dostawę materiałów biurowych,

13) Firmą „WEKTOR" Artykuły Biurowe Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie reprezentowaną przez Panią Joannę Łączak – Prezesa Zarządu, na dostawę materiałów biurowych (papieru),

14) Piotrem Skoreńkim prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą „Piotr Skoreńki 2PIK" z siedzibą w Lesznie, na wykonanie materiałów promocyjnych z nadrukiem,

15) Agencją Reklamową TOP-DIVISION s. c. Marta Jarzyna, Maciej Mrowicki z siedzibą w Krakowie, na wykonanie materiałów promocyjnych z nadrukiem,

16) Firmą AF SEKO Sp. z o.o. z siedzibą w Bielsku Białej reprezentowaną przez Jana Wąsowicza Prezesa Zarządu, na dostawę sprzętu komputerowego oraz części i akcesoriów komputerowych,

17) Kamilem Majewskim prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą „IT Complete Solutions Kamil Majewski" z siedzibą w Krakowie, na dostawę sprzętu komputerowego oraz części i akcesoriów komputerowych,

18) Firmą IT Punkt Sp. z o.o. z siedzibą w Rudzie Śląskiej reprezentowaną przez Łukasza Szulika – Prezesa Zarządu oraz Tomasza Dymka – Wiceprezesa Zarządu, na dostawę sprzętu oraz oprogramowania,

19) Józefem Frąckowiakiem prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą „XERRO POLSKA" z siedzibą w Katowicach, na dostawę kserokopiarki Canon ir 2520,

20) Agencją Reklamową TOP-DIVISION s. c. Marta Jarzyna, Maciej Mrowicki z siedzibą w Krakowie, na wykonanie materiałów promocyjnych z nadrukiem,

21) Grupą PERFECCTO Justyna i Piotr Gawron s. c. z siedzibą w Tarnowie reprezentowaną przez Justynę Gawron – Wspólnika, na wykonanie materiałów promocyjnych z nadrukiem,

22) Firmą „BLACKLINE s.c. Izabela Zaliwska- Kupis, Paweł Pinkowski" z siedzibą w Szczecinie reprezentowaną przez Izabelę Zaliwską – Kupis oraz Pawła Pinkowskiego, na dostawę materiałów eksploatacyjnych do drukarek komputerowych,

23) Firmą „BDM GROUP Daniel Dziewit & BDM EDUKACJA sp. z o.o. s. c" z siedzibą w Bielsku Białej reprezentowaną przez Daniela Dziewita – Wspólnika, na przeprowadzenie szkolenia dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach pn." Jobcoaching w pracy z klientem indywidualnym",

24) Pocztą Polską S.A. z siedzibą w Warszawie reprezentowaną przez Pawła Sobczaka Menadżera ds. Sprzedaży w Regionie Sprzedaży Południe, na realizację usług pocztowych dla dwóch lokalizacji (tj. Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach ul. Mickiewicza 27 oraz Filii powiatowego Urzędu Pracy w Andrychowie ul. Starowiejska 22b),

25) Firmą Technologie Internetowe S.A. z siedzibą w Warszawie Oddział w Częstochowie reprezentowaną przez Annę Klein – Prezesa Zarządu, na zakup usługi odnowienia jednej licencji na 12 miesięcy do systemu bezpieczeństwa sieci lokalnej – CYBEROAM CR50iNG,

26) Firmą ProtectIT Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi reprezentowaną przez Konrada Nowakowskiego – Wiceprezesa Zarządu, na wykonanie usługi polegającej na przeprowadzeniu zewnętrznego audytu w obszarze bezpieczeństwa informacji i wdrożeniu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz Filii PUP w Andrychowie, zgodnego z wymogami

§ 20 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych (Dz. U. 2016 poz. 113) oraz ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2015 poz. 2135) w oparciu o normę PN-ISO/IEC 27001:2014-12,

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione do dnia 31.12.2016 r. z Funduszu Pracy – na finansowanie zadań fakultatywnych wyniosły 556 332,55 zł, co stanowiło 81,23 % środków pozostających w dyspozycji Urzędu. Szczegółowe wykonanie Funduszu Pracy zawiera załącznik Nr 2.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zawarł również umowę z Panem Stanisławem Kania zamieszkałym w Lanckoronie na sprzedaż samochodu służbowego marki Opel Astra o numerze rejestracyjnym KWA L050 za kwotę 1 250,00 zł.

Zgodnie z polityką rachunkowości, odzwierciedleniem każdej konkretnej operacji gospodarczej występującej w PUP jest jej dokument źródłowy.

W 2016 roku sporządzono łącznie **22 050 dowodów księgowych**, z tego:

- 3 056 dotyczących operacji ze środków budżetu,
- 18 982 dotyczące operacji ze środków Funduszu Pracy,
- 12 dotyczących operacji ze środków PFRON.

Dokumenty księgowe po sprawdzeniu pod względem merytorycznym, rachunkowym i zatwierdzeniu do wypłaty przez osoby upoważnione wprowadzane są do systemu księgowego.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. sporządzono **19 414 poleceń przelewu**, w tym:

- 1799 ze środków budżetu,
- 17 614 ze środków Funduszu Pracy,
- 1 z PFRON-u.

CZĘŚĆ TRZECIA

RYNEK PRACY



V. Informacja o sytuacji na rynku pracy w Polsce

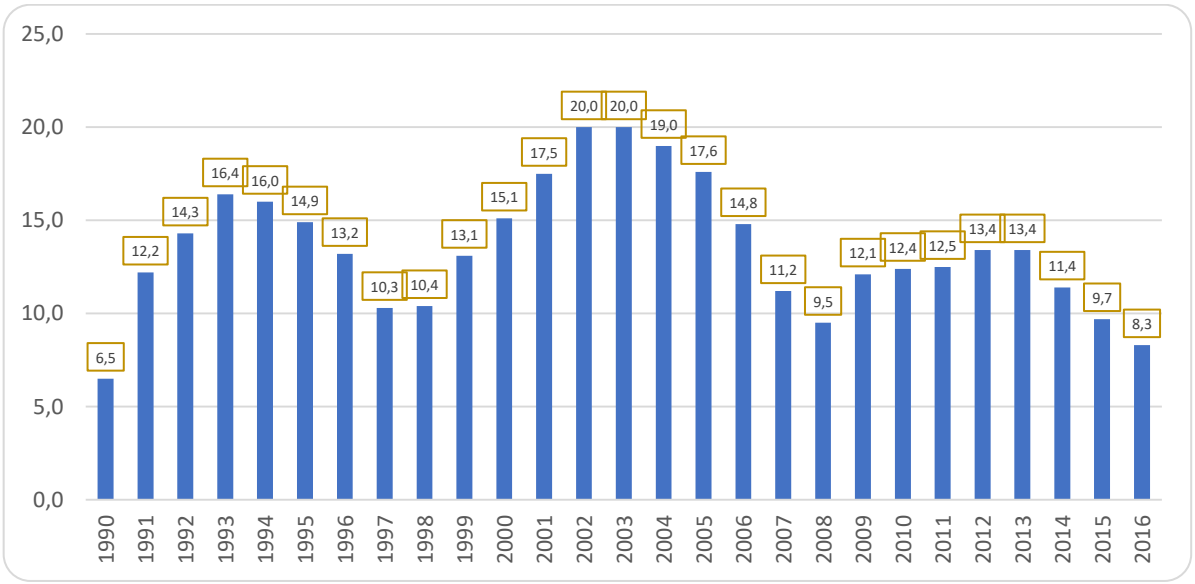
1. Stopa bezrobocia na poziomie ogólnokrajowym

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej – pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia – bezrobotni. Stopa bezrobocia jest podstawowym miernikiem zjawiska pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia w Polsce na koniec 2016 r. wyniosła 8,3 % i była o 1,4 p. p. niższa niż przed rokiem.

Wykres 5. Stopa bezrobocia w Polsce w latach 1990 –2016



Źródło: www.stat.gov.pl

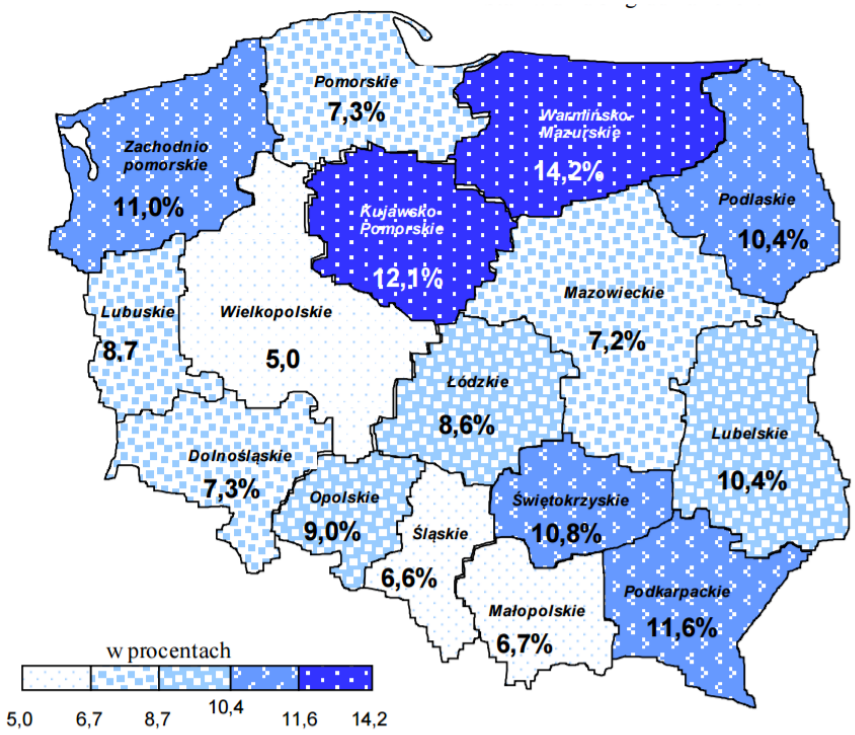
W końcu grudnia 2016 r. wskaźnik bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach, mimo to nadal utrzymało się duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia.

Najwyższy spadek stopy bezrobocia (o 2,1 p. p.) odnotowano w województwie zachodniopomorskim, a najniższy w kujawsko – pomorskim, mazowieckim, opolskim i wielkopolskim (o 1,1 p.p.).

W sześciu województwach wskaźnik bezrobocia ukształtował się na koniec grudnia 2016 r. na poziomie niższym od średniej dla całego kraju. Najniższe bezrobocie odnotowano w województwie wielkopolskim, gdzie stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 5,0%. Kolejne są województwa: śląskie (6,6%), **małopolskie (6,7%)**, mazowieckie (7,2%) oraz dolnośląskie i pomorskie (po 7,3%).

W grupie województw, które mają bezrobocie na wyższym od krajowego, najsłabiej wypada województwo warmińsko – mazurskie, gdzie stopa bezrobocia wynosi 14,2%.

Rysunek 5. Stopa bezrobocia wg województw – stan w końcu 31.12.2016 r.



Źródło: http://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/bezrobocie-rejestrowane-w-polsce/rok-2016/

2. Liczba bezrobotnych w Polsce

Bezrobocie to zjawisko polegające na tym, że pewna liczba pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową, a stroną popytową rynku pracy.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych mówi nam o osobach, które spełniły wymagania rejestracji: nie mają legalnej pracy i zgłosiły się do stosownego urzędu, a następnie wykonywały zadania narzucone przez powiatowy urząd pracy, czyli zgłaszały się na wezwania, odnosiły się do proponowanych ofert pracy, brały udział we wskazanych działaniach itd.

Według danych GUS, na dzień 31 grudnia 2016 roku w urzędach pracy w Polsce zarejestrowanych było **1 335,2 tys. bezrobotnych**. Przez cały ubiegły rok liczba osób bez pracy spadła o 228,2 tys. (spadek o 14,6%). Dla porównania w 2015 roku (styczeń – grudzień) liczba bezrobotnych spadła o 261,9 tys. (14,3%).

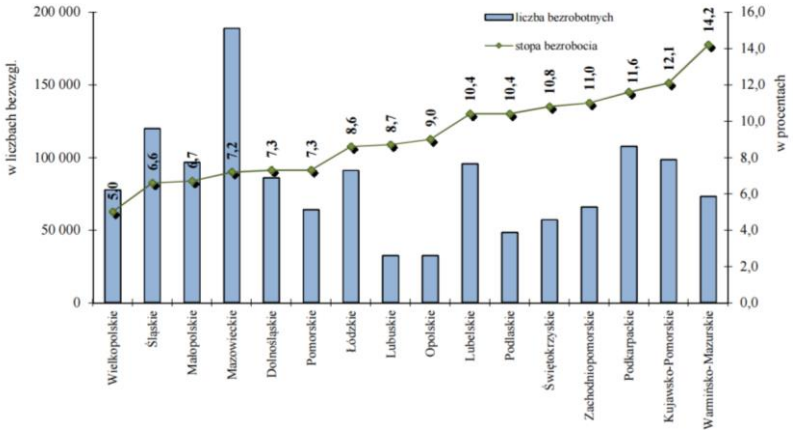
Jedną z przyczyn spadku liczby bezrobotnych w 2016 roku w porównaniu do roku ubiegłego było ożywienie gospodarcze, co znalazło wyraz w dynamice wzrostu PKB. Utrzymujący się wzrost gospodarczy wpłynął na wzrost liczby ofert pracy w skali roku. W całym 2016 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 1 493 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 214 tys. (o 16,7 proc.) więcej niż w 2015 roku (1 279 tys.).

Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących zmniejszyła się o 13,1%, zaś liczba dotychczas niepracujących spadła o 22,6%.

W końcu grudnia 2016 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 63,1 tys. osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (wobec 79,5 tys. przed rokiem). Tym samym w ciągu roku statystyka ta zmniejszyła się o 16,4 tys. osób, tj. o 20,6%. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 4,7% zarejestrowanych bezrobotnych.

W końcu grudnia 2016 r. w porównaniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach, a spadek kształtował się w przedziale od 8,1% w kujawsko – pomorskim do 19,3% w małopolskim.

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w końcu 2016 roku wg województw



Źródło: http://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/bezrobocie-rejestrowane-w-polsce/rok-2016/

Statystyki GUS pokazują że, największa liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne znajduje się w województwie mazowieckim – 188,9 tys., a najmniejsza w województwach lubuskim i opolskim – po 32,4 tys.

VI. Informacja o sytuacji na rynku pracy w Małopolsce

1. Stopa bezrobocia w Małopolsce

Stopa bezrobocia w Małopolsce w końcu IV kwartału 2016 r. wyniosła **6,7 %** - o 1,6 pkt. proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na trzecim miejscu w kraju, za wielkopolskim i śląskim.[1]

Zróżnicowanie stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa małopolskiego jest prawie czterokrotne: od 3,6% w Krakowie do 13,9% w powiecie dąbrowskim.[2]

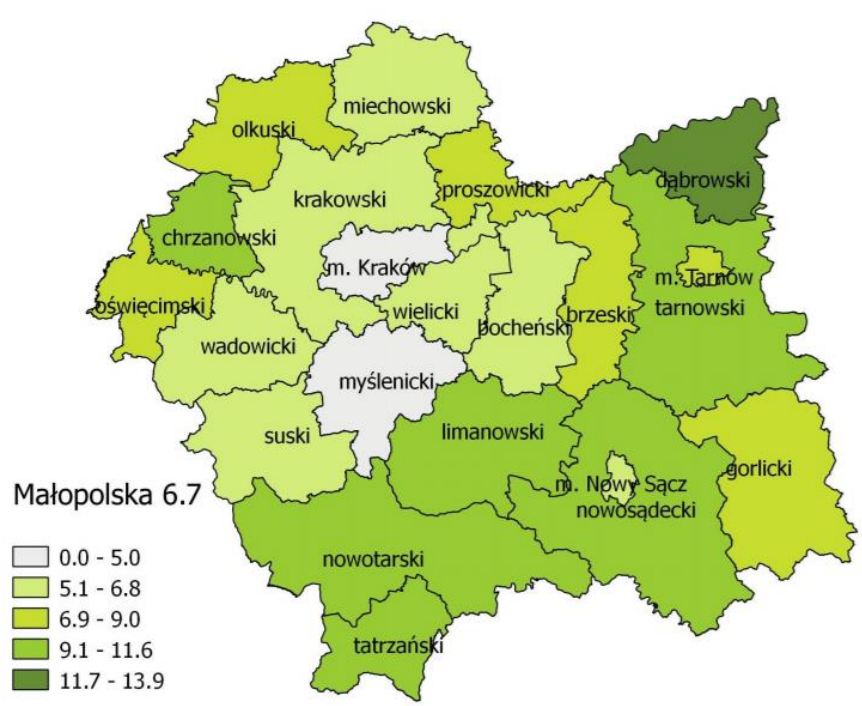
[1] http://wup-krakow.pl/malopolski-rynek-pracy/badania-i-analizy/biul_4kwartal_2016.pdf
[2] tamże

W ośmiu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej – mieście Krakowie (3,6%), powiatach: myślenickim (5,0%), suskim (5,6%), krakowskim (5,8%), **wadowickim (6,2%),** bocheńskim (6,2%), mieście Nowym Sączu (6,3%) i miechowskim (6,6%).

Z kolei niższą od ogólnopolskiej (8,3%) stopą bezrobocia rejestrowanego charakteryzują się: powiat wielicki (6,8%), miasto Tarnów (7,1%), powiaty: oświęcimski (7,9%), brzeski (8,1%) i proszowicki (8,1%).

Pozostałe powiaty nadal borykają się z wysokim bezrobociem rejestrowanym (gorlicki – 8,5%, olkuski – 9%, tarnowski – 9,6%, nowotarski – 9,6%, limanowski – 10,1%, nowosądecki – 10,5%, chrzanowski – 10,5%, tatrzański – 11,6%, dąbrowski – 13,9%).

Rysunek 6. Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (%) w Małopolsce, 31.12.2016 r.



Źródło: http://wup-krakow.pl/malopolski-rynek-pracy/badania-i-analizy/biul_4kwartal_2016.pdf

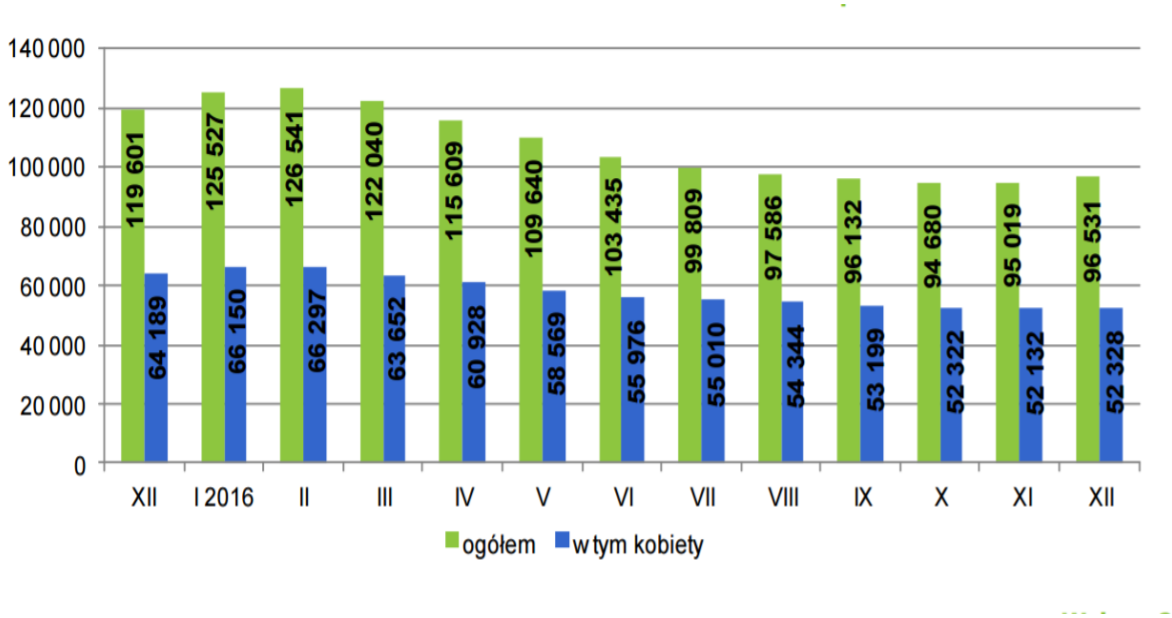
2. Liczba bezrobotnych województwa małopolskiego

W dniu 31 grudnia 2016 roku w małopolskich urzędach pracy było zarejestrowanych **96 531 bezrobotnych**, co jest najniższą wartością na koniec roku od 1999 r. W ciągu roku liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o ponad 23 tys. osób**, co oznacza spadek bezrobocia o prawie jedną piątą.

Wśród zarejestrowanych 54,21 % stanowią kobiety (52 328 os.).

W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby między 25 a 34 rokiem życia (29%) oraz między 35 a 44 rokiem życia (21%), a więc osoby w mobilnym wieku produkcyjnym. Pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27%) oraz policealnym i średnim zawodowym (24%). Znaczna część osób posiadała zerowe lub niewielkie, krótsze niż rok, doświadczenie zawodowe liczone stażem pracy (33% ogółu bezrobotnych). Prawie co czwarty bezrobotny pozostawał bez pracy dłużej niż 2 lata, a kolejne 16% od 1 roku do 2 lat.[3]

Wykres 7. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Małopolsce XII 2015 – XII 2016



Źródło: http://wup-krakow.pl/malopolski-rynek-pracy/badania-i-analizy/biul_4kwartal_2016.pdf

[3] Biuletyn WUP w Krakowie, IV kwartał 2016, str.2

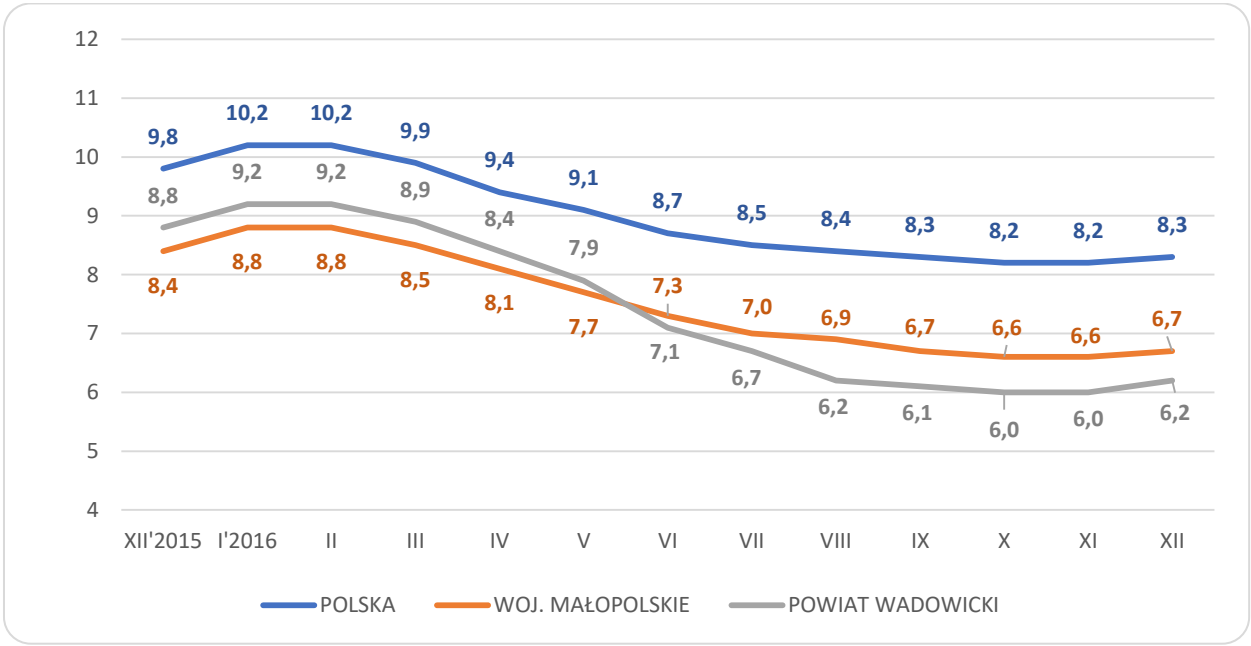
VII. Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie wadowickim

1. Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2016 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:

- powiatu wadowickiego – 6,2%,
- województwa małopolskiego – 6,7%,
- Polski – 8,3%.

Wykres 8. Porównanie stopy bezrobocia w Polsce, województwie małopolskim oraz powiecie wadowickim od grudnia 2015 roku do grudnia 2016 roku



Źródło: www.stat.gov.pl

W odniesieniu do powiatu wadowickiego stopa bezrobocia w miesiącu grudniu 2016 r. na poziomie 6,2% była:

- wyższa o 0,1 pkt proc. niż miesiąc wcześniej,
- niższa o 2,4 pkt proc. w stosunku do analogicznego okresu roku 2015.

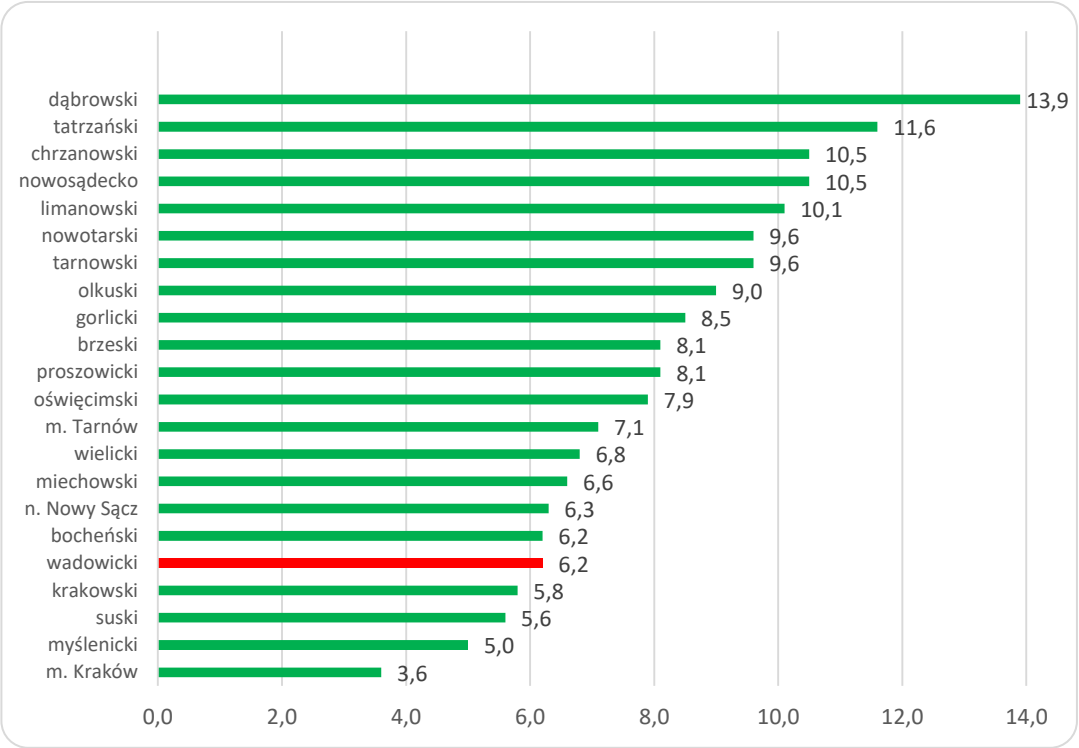
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w latach 2015-2016 (w %)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2015	11,4	11,5	11,3	10,7	10,0	9,5	9,2	8,9	8,8	8,6	8,7	8,8
2016	9,2	9,2	8,9	8,4	7,9	7,1	6,7	6,2	6,1	6,0	6,0	6,2

Źródło: www.stat.gov.pl

Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w 2016 roku kształtowała się na zróżnicowanym poziomie. Najwyższy poziom tego wskaźnika w badanym okresie odnotowano w pierwszych trzech miesiącach roku, natomiast miesiącami o najniższej stopie bezrobocia okazały się październik i listopad.

Wykres 9. Porównanie stopy bezrobocia powiatu wadowickiego z pozostałymi powiatami województwa małopolskiego – stan na 31.12.2016 roku



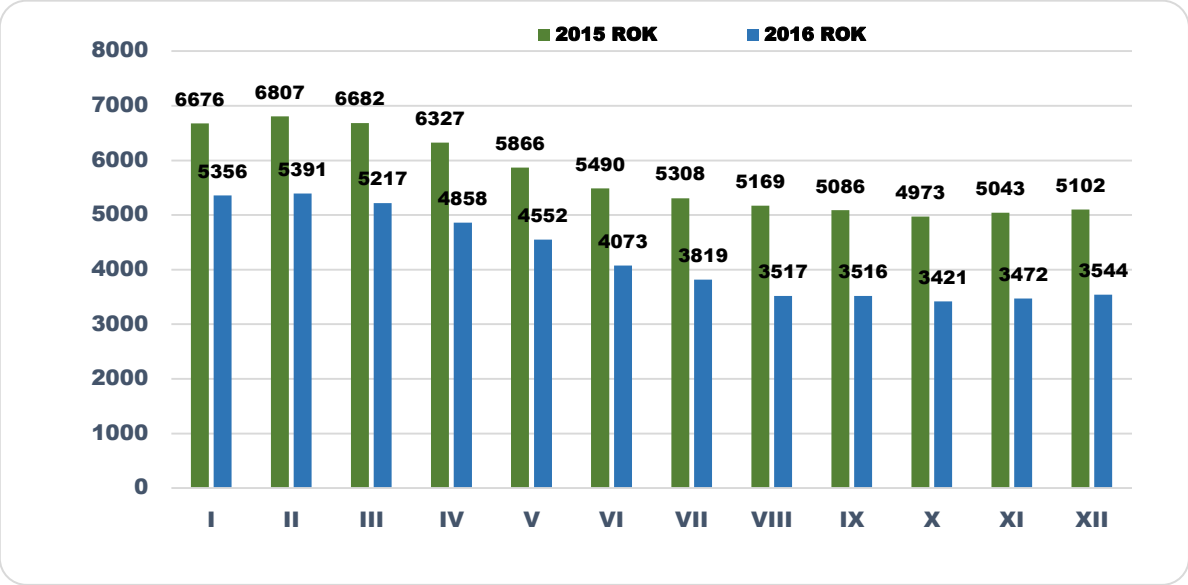
Źródło: www.stat.gov.pl

Powiat wadowicki ze stopą bezrobocia 6,2% sytuuje się na 5 pozycji (ex aequo z powiatem bocheńskim) wśród 22 powiatów województwa małopolskiego.

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach – na koniec grudnia 2016 roku – zarejestrowanych było **3544 bezrobotnych**. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 1558 osób.

Wykres 10. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy w okresie styczeń 2015 r. – grudzień 2016 r.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W dniu 31.12.2016 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 2334 osoby zamieszkałe na wsi oraz 1915 kobiet i 1629 mężczyzn. Powyższe kategorie uległy następującym zmianom w porównaniu do analogicznego okresu sprawozdawczego roku 2015:

- liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 31,07% (spadek o 1052 osób),
- liczba zarejestrowanych kobiet zmniejszyła się o 30,16 % (spadek o 827 osób),
- liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 31,02 % (spadek o 732 osoby).

Powyższe oznacza spadek wprost proporcjonalny do spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 13. Poziom bezrobocia w powiecie wadowickim od XII 2015 do XII 2016

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Mężczyźni
Grudzień 2015	5102	-	3386	2742	2360
Styczeń 2016	5356	254	3557	2820	2536
Luty 2016	5391	35	3560	2838	2553
Marzec 2016	5217	-174	3432	2754	2463
Kwiecień 2016	4858	-359	3125	2629	2229
Maj 2016	4552	-306	2939	2474	2078
Czerwiec 2016	4073	-479	2645	2243	1830
Lipiec 2016	3819	-254	2462	2159	1660
Sierpień 2016	3517	-302	2295	1994	1523
Wrzesień 2016	3516	-1	2305	1971	1545
Październik 2016	3421	-95	2241	1881	1540
Listopad 2016	3472	51	2282	1874	1598
Grudzień 2016	**3544**	**72**	**2334**	**1915**	**1629**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Ponadto na koniec 2016 w ewidencji odnotowano 398 osób dotychczas niepracujących, 300 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz 602 osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Powyższe kategorie uległy następującym zmianom w ujęciu rocznym:

- liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 39,51 % (260 osób),
- liczba zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zmniejszyła się o 40,59 % (205 osób),
- liczba posiadających prawo do zasiłku zmniejszyła się o 16,04% (115 osób).

Wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok jest efektem sezonowości, która od lat stanowi podstawową cechę polskiego, a zarazem wadowickiego rynku pracy. **Miesiące wiosenne są okresami spadku** liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego. Z kolei **na przełomie roku** z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę oraz powrotu do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych **wzrasta**. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.

W 2016 roku przyrosty liczby bezrobotnych odnotowano w miesiącach styczeń, luty oraz listopad i grudzień. Pozostałe miesiące były miesiącami mniejszego bądź większego spadku bezrobocia.

Najwyższą liczbę bezrobotnych w omawianym roku, zanotowano **w lutym tj.5391 osób**. Z kolei w październiku zanotowano **najniższą** liczbę bezrobotnych tj. **3421 osób.**

Różnica pomiędzy najwyższa, a najniższą liczbą bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP to 1970 osób.

3. Bilans bezrobocia

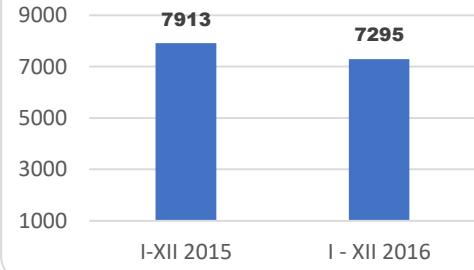
Stan bezrobotnych zależy od dwóch czynników: napływu, czyli liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz odpływu, liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie. Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna – ze zmniejszaniem się bezrobocia.

3.1. Napływ bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku **zarejestrowało się ogółem 7295 osób.** W analogicznym okresie roku 2015 zarejestrowało się 7913 bezrobotnych. Oznacza to, że napływ bezrobotnych w okresie dwunastu miesięcy 2016 roku był o 616 osób (7,81 %) niższy niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Po raz kolejny do ewidencji Urzędu pracy trafiły osoby w przypadku **5779 rejestracji,** natomiast **po raz pierwszy** swojej rejestracji dokonało **1516 osób** (20,78 % wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie).

Wykres 11. Napływ bezrobotnych



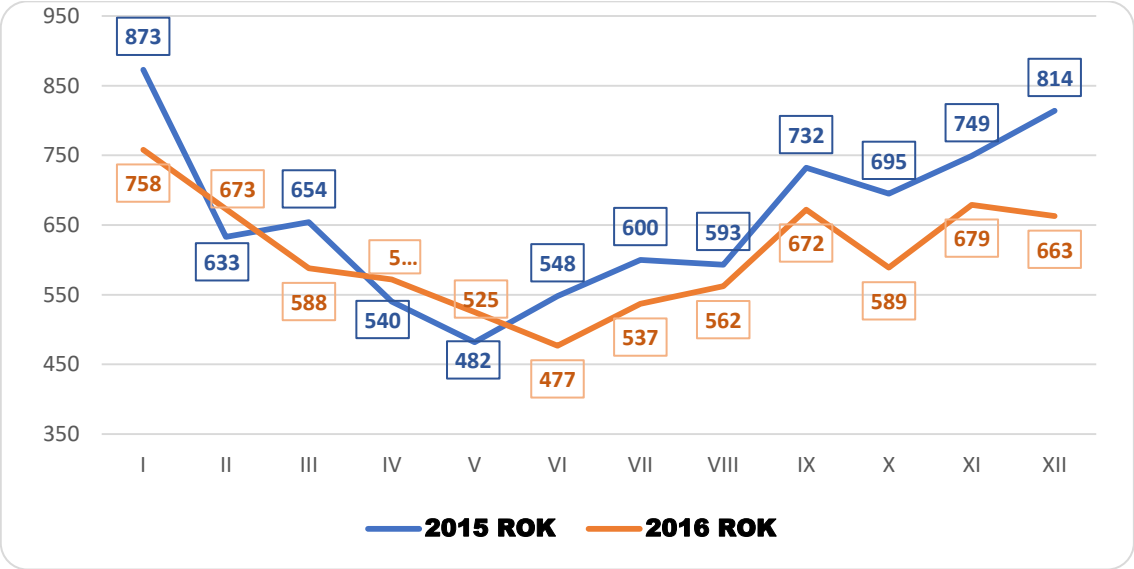
Źródło: opracowanie własne

Tabela 14. Bezrobotni nowo zarejestrowani w 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie	I – XII 2015	I – XII 2016	Różnica
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem	**7 913**	**7 295**	**-618**
w tym:			
– zarejestrowani po raz pierwszy	1 763	1 516	**-247**
– zarejestrowani po raz kolejny	6 150	5 779	**-371**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wykres 12. Napływ bezrobotnych w latach 2015 i 2016



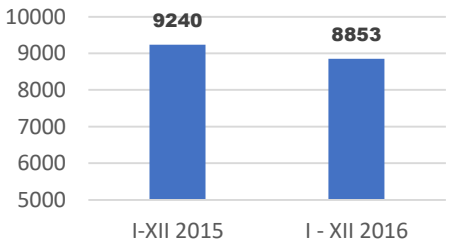
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącami największego napływu bezrobotnych w 2016 roku były: miesiąc styczeń i luty. Zarejestrowano wówczas odpowiednio 758 i 673 bezrobotnych. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu czerwcu – 477 osób. Była to sytuacja odmienna niż w poprzednich latach kiedy to na skutek zwiększonej liczby rejestracji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli kształcenie w okresie maja i czerwca, obserwowano wzrost poziomu bezrobocia.

3.2. Odpływ bezrobotnych

Od początku 2016 roku **wyrejestrowano 8853 osoby.** W analogicznym okresie roku 2015 wyrejestrowano 9240 osób. Oznacza to, że odpływ w okresie czterech kwartałów roku bieżącego był niższy o 387 osób niż w analogicznym okresie roku 2015.

Wykres 13. Odpływy bezrobotnych



Źródło: opracowanie własne

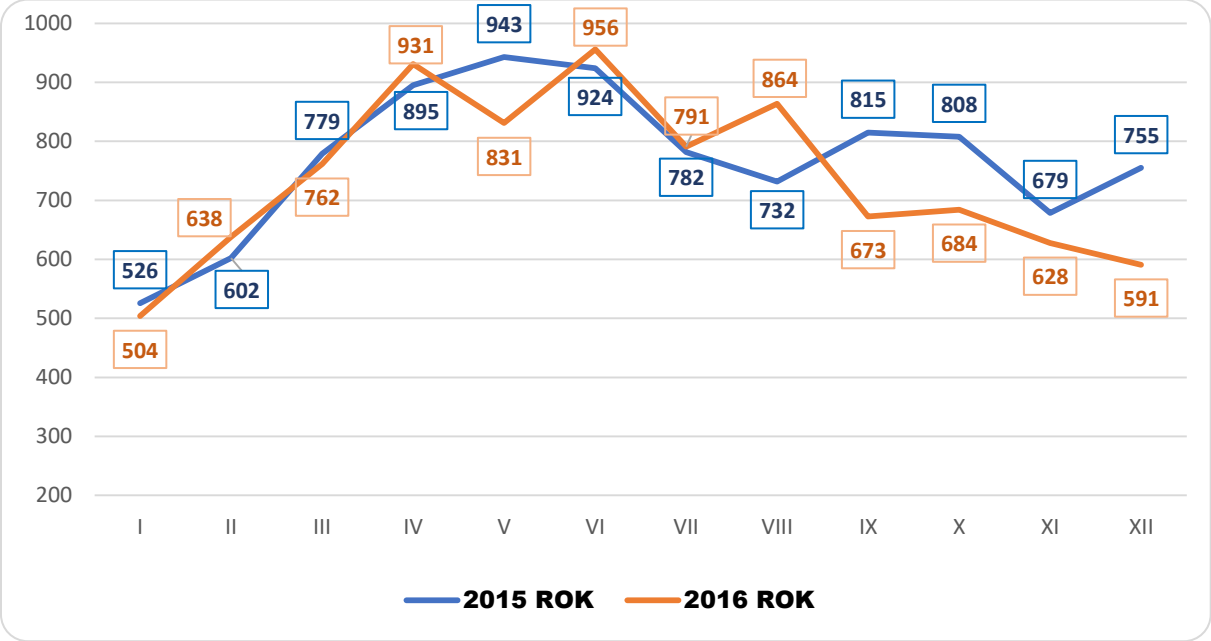
Tabela 15. Bezrobotni wyrejestrowani w 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie	I – XII 2015	I – XII 2016	Różnica
Bezrobotni wyrejestrowani ogółem	**9 240**	**8 853**	**-387**
w tym m. in.:			
– podjęcia pracy niesubsydiowanej	4 216	3 463	**-753**
– podjęcia pracy subsydiowanej	498	739	**+241**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W 2016 roku największy odpływ – na poziomie 956 osób odnotowano w miesiącu czerwcu, z kolei najmniej bezrobotnych wyrejestrowano w miesiącu styczniu 2016 r. – 504 osoby.

Wykres 14. Odpływ bezrobotnych w latach 2015 i 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Główną przyczynę wyrejestrowań stanowiło **podjęcie pracy**, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych skreślono **4202 osoby,** co stanowiło 47,46% ogółu wyłączeń z ewidencji (w 2015 r. – 51,02%).

Pracę niesubsydiowaną podjęły 3463 osoby, a subsydiowaną (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, działalność gospodarczą) – 739 osób.

Drugą, co do wielkości liczbowej przyczyną utraty statusu bezrobotnego było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W ciągu 2016 r. **1749 osób** tj. 19,76% nie

potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia i tym samym zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (w 2015 r. – 2288 osób; 24,76%). Tak wysoki wskaźnik sugeruje, że znaczna część osób rejestruje się tylko w celu uzyskania doraźnego, krótkotrwałego wsparcia ze strony urzędu, na przykład w celu uzyskania dokumentu uprawniającego do świadczeń otrzymywanych od innych organów lub instytucji.

Nie można w pełni zdiagnozować przyczyn tego zjawiska tj. niezgłaszania się w wyznaczonych terminach do urzędu pracy, jednak z dużą dozą prawdopodobieństwa należy przyjąć, że przynajmniej część osób znalazła zatrudnienie we własnym zakresie, niestety lekceważąc przy tym przyjęty na siebie podczas rejestracji obowiązek poinformowania Urzędu o wszelkich zmianach swojej sytuacji, w tym związanych z podjęciem zatrudnienia. Z przyczyn oczywistych (osoby takie w przeważającej większości po prostu nie zgłaszają się na wyznaczony termin lub na wezwanie).

Jako inne przyczyny niepotwierdzania gotowości można wskazać:

- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się w wyznaczonych terminach do urzędu pracy,
- podjęcie pracy „na czarno",
- wyjazdy zagraniczne w poszukiwaniu pracy bez powiadomienia urzędu pracy,
- inne wyjazdy poza miejsce zamieszkania, choroba własna lub członka rodziny (nie potwierdzone odpowiednimi dokumentami np. L–4).

Dobrowolną rezygnację ze statusu osoby bezrobotnej zgłosiło **905 osób** tj. 10,22%, tj. o 16 mniej niż w 2015 roku (w 2015 r. – 921 osób; 9,97 %), natomiast z powodu **odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** wyłączono z ewidencji **569 bezrobotnych,** co stanowi 6,43 % włączeń. Liczba osób, które odmówiły podjęcia zatrudnienia lub innej formy aktywizacji zwiększyła się w stosunku do roku 2015 aż o 472 osoby (w 2015 r. – 99 osób; 1,05%).

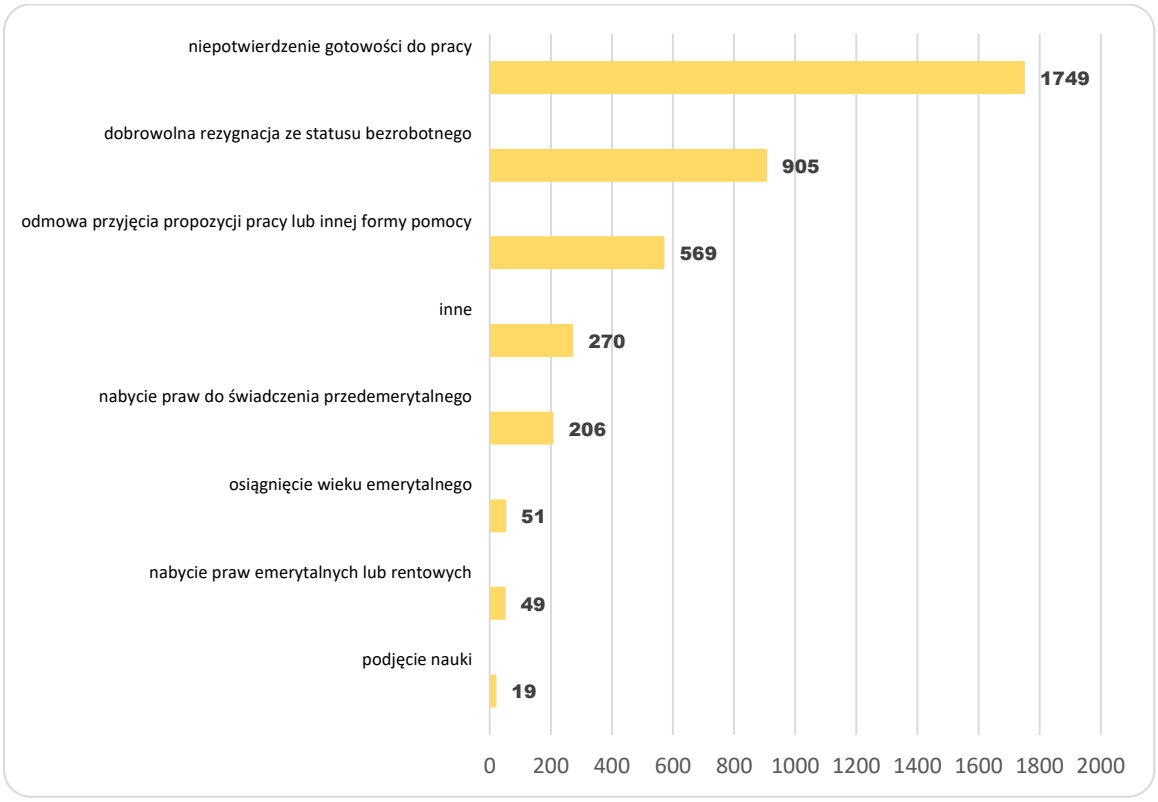
Utrata statusu bezrobotnego ma też związek z zakończeniem aktywności zawodowej.

Od początku 2016 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

- osiągnięcie wieku emerytalnego – **51 osób** (0,58%),
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – **49 osób** (0,55%),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – **206 osób** (2,33%).

Status bezrobotnego z tytułu podjęcia nauki utraciło **19 osób** (0,21 %).

Wykres 15. Przyczyny utraty statusu bezrobotnego w 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych (czasowe zawieszenie statusu) od początku roku 2016 związany był także z:

- rozpoczęciem szkolenia – 50 osób (0,56 %),
- rozpoczęciem stażu – 376 osób (4,25 %),
- rozpoczęciem prac społecznie użytecznych – 60 osób (0,68 %),
- skierowaniem 347 osób (3,92 %) do agencji zatrudnienia w celu aktywizacji zawodowej, w ramach działań zleconych przez marszałka województwa.

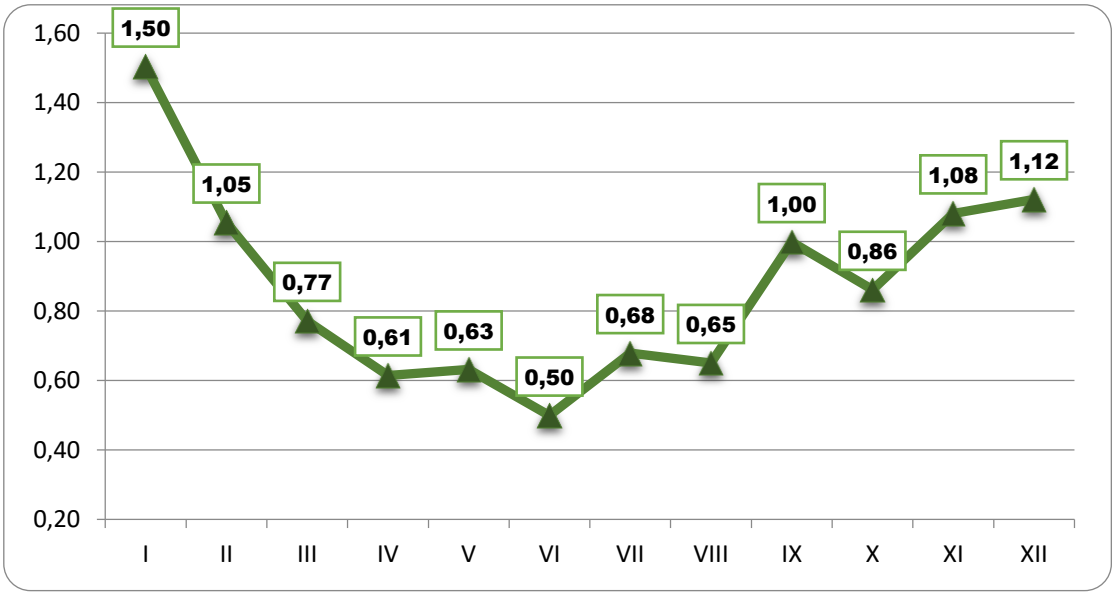
3.3. Wskaźnik płynności bezrobocia

Wskaźnik płynności bezrobocia określany jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie. Informuje on o przepływie bezrobotnych.

Wskaźnik na poziomie 1 oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych, a wyrejestrowanych.

W 2016 roku najwyższy poziom wskaźnika płynności bezrobocia (1.50) odnotowano w miesiącu styczniu. Następnie, w ciągu pierwszych pięciu miesięcy systematycznie spadał, osiągając już w miesiącu marcu poziom poniżej 1, co oznacza, że liczba osób wyrejestrowywanych z ewidencji PUP była wyższa niż osób zarejestrowanych. W miesiącu czerwcu 2016 r. miała miejsce sytuacja **najkorzystniejsza**, bowiem poziom wskaźnika ukształtował się **na poziomie 0,50**. Wówczas liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji była dwukrotnie wyższa od liczby osób napływających do rejestrów Urzędu, co pozwoliło na ukształtowanie się wskaźnika płynności bezrobocia na wspomnianym poziomie. Dalej następował powolny jego wzrost, aż do osiągnięcia w miesiącu listopadzie poziomu równego 1. Nieznacznie przekroczenie poziomu 1, nastąpiło w miesiącach: listopadzie i grudniu co związane było z wyższą liczbą osób zarejestrowanych w stosunku do wyrejestrowanych z zasobów bezrobotnych.

Wykres 16. Wskaźnik płynności bezrobocia w 2016 r.



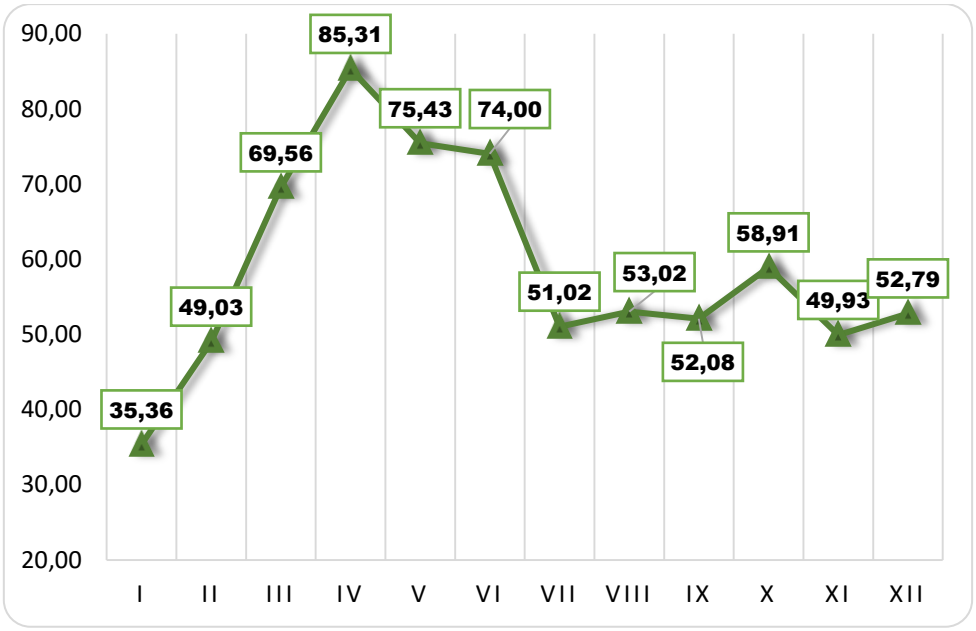
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

3.4. Wskaźnik płynności rynku pracy

Wskaźnik płynności rynku pracy – jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się wskaźnika płynności rynku pracy w 2016 roku.

Wykres 17. Wskaźnik płynności rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wskaźnik płynności rynku na koniec **grudnia 2016 r. ukształtował się na poziomie 52,79 %. Średnia wartość** wskaźnika za 2016 rok wyniosła **58,87 %.**

Najwięcej osób podjęło pracę w miesiącu kwietniu – 488 bezrobotnych. W tym miesiącu odnotowano **najwyższy wskaźnik płynności rynku pracy – 85,31 %.** Oznacza to, że liczba osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie była niemal tak wysoka jak liczba osób rejestrujących się w tym czasie w PUP.

Najtrudniejsza sytuacja wystąpiła w miesiącu styczniu 2016 r., kiedy odnotowano najwyższą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych (758 osób), natomiast zatrudnienie podjęło wówczas tylko 268 osób i była to najniższa liczba podejmujących zatrudnienie w ciągu 12–tu miesięcy 2016 r.), a wskaźnik płynności rynku pracy był **najniższy** i wynosił **35,36 %.**

4. Bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego

Terytorialne zróżnicowanie pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego jest odzwierciedleniem rozkładu liczby ludności w tych gminach.

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 2,4 % w gminie Mucharz i 3,47 % w gminie Lanckorona do 37,3 % w gminie Andrychów.

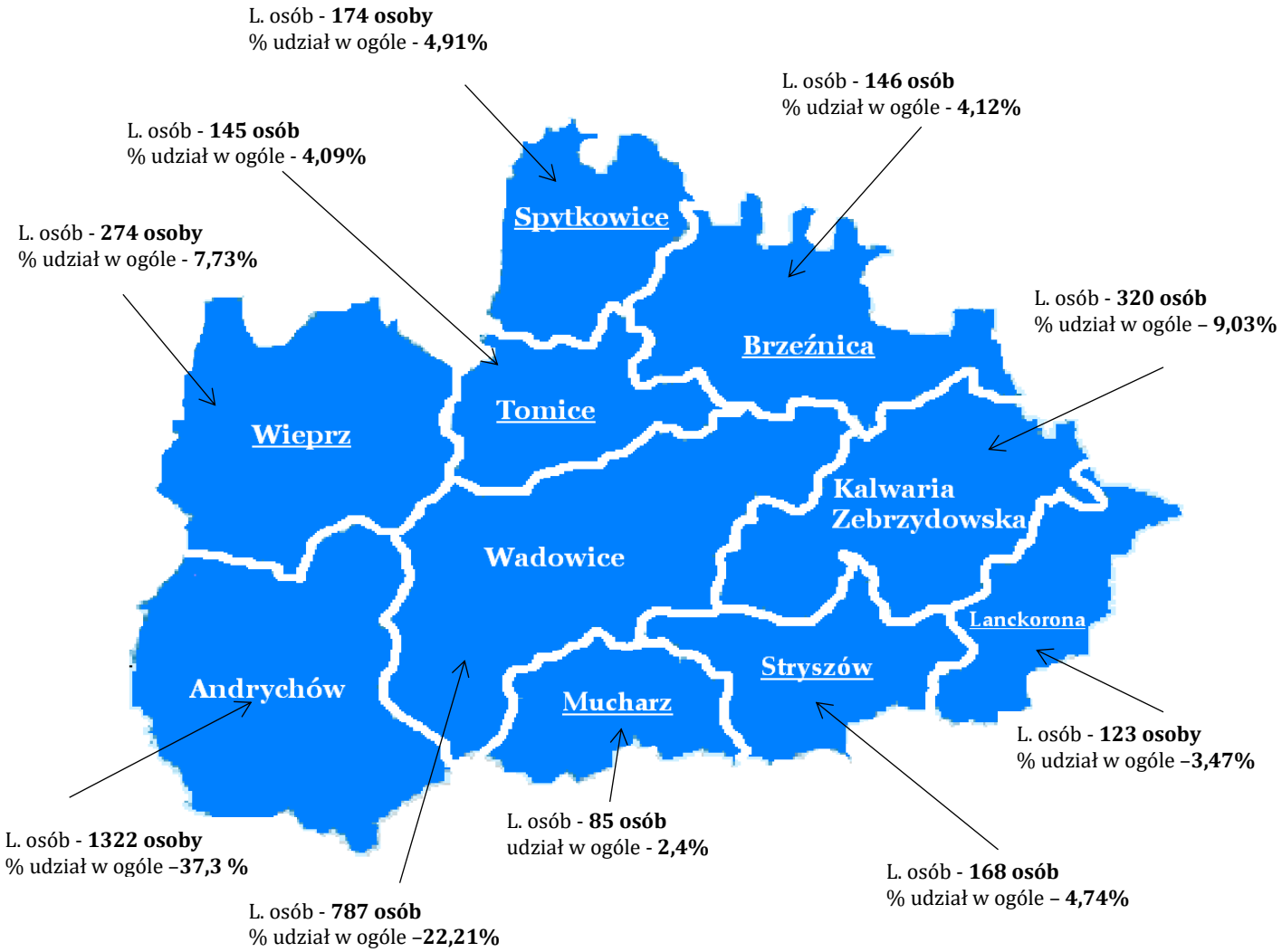
Należy zaznaczyć, że w niniejszej analizie posługujemy się liczbą zarejestrowanych mieszkańców danej gminy i ich udziałem procentowym w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie. **Nie jest możliwe przedstawienie stopy bezrobocia w poszczególnych gminach** gdyż Urząd nie posiada takich danych statystycznych, nie otrzymaliśmy ich także z Urzędu Statystycznego, gdzie stopa bezrobocia wyliczana jest na poziomie kraju, województwa i powiatu.

Tabela 16. Liczba ludności oraz liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminach powiatu wadowickiego

Gmina	*2016*		2015		2016		zmiana	
	Ludność	*Powiat = 100*	Liczba bezrob.	% udział	Liczba bezrob.	% udział	liczba osób	Pkt %
Andrychów	***43 888***	***27,50***	1 964	38,49	1 322	37,30	*-642*	*-1,19*
Brzeźnica	***10 183***	***6,38***	212	4,16	146	4,12	*-66*	*-0,04*
Kalwaria Zeb.	***1 9957***	***12,50***	451	8,84	320	9,03	*-131*	*0,19*
Lanckorona	***6 152***	***3,85***	177	3,47	123	3,47	*-54*	*0,00*
Mucharz	***4 054***	***2,54***	134	2,63	85	2,40	*-49*	*-0,23*
Spytkowice	***10 248***	***6,42***	240	4,70	174	4,91	*-66*	*0,21*
Stryszów	***6 831***	***4,28***	200	3,92	168	4,74	*-32*	*0,82*
Tomice	***7 944***	***4,98***	222	4,35	145	4,09	*-77*	*-0,26*
Wadowice	***38 071***	***23,86***	1 135	22,25	787	22,21	*-348*	*-0,04*
Wieprz	***12 265***	***7,69***	367	7,19	274	7,73	*-93*	*0,54*
Razem	***159 593***	***100,00***	**5 102**	**100**	**3 544**	**100**	**-1558**	**–**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach orazhttp://krakow.stat.gov.pl/

Rysunek 7. Bezrobotni wg gmin – stan na dzień 31.12.2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W porównaniu z końcem ubiegłego roku, **spadek bezrobocia** w 2016 roku dotyczył wszystkich gmin powiatu wadowickiego. Największy **procentowy spadek** bezrobotnych w stosunku do 2015 roku nastąpił w gminie Mucharz (– 36,57%) oraz w gminie Tonice (– 34,68%), najmniejszy procentowy spadek bezrobotnych odnotowano w gminie Stryszów (–16,0%).

Tabela 17. Gmina Andrychów w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	1706	869	1184	618
	dotychczas niepracujący	258	163	138	97
	do 30 roku życia	562	313	357	216
	do 25 roku życia	291	164	158	95
	długotrwale bezrobotne	1100	610	669	386
	powyżej 50 roku życia	533	212	379	162
	bez kwalifikacji zawodowych	577	277	262	191
	bez doświadczenia zawodowego	369	237	200	130
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	217	190	192	167
Struktura bezrobotnych		**1964**	**1032**		
wiek	18–24	291	164	159	96
	25–34	509	307	372	229
	35–44	444	260	303	170
	45–54	409	194	258	127
	55–59	219	95	154	77
	60 lat i więcej	92	12	76	16
wykształcenie	Wyższe	179	124	146	99
	Policealne i średnie zawodowe	439	299	324	209
	Średnie ogólnokształcące	154	96	103	71
	Zasadnicze zawodowe	691	318	450	209
	Gimnazjalne i poniżej	501	195	299	127
staż pracy	Do 1 roku	303	187	229	137
	1–5	419	211	284	155
	5–10	280	155	212	109
	10–20	330	170	211	118
	20–30	258	102	180	71
	30 lat i więcej	112	39	71	31
	Bez stażu	262	168	135	94
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	189	83	174	90
	1–3	356	158	276	125
	3–6	281	153	204	112
	6–12	297	150	231	124
	12–24	309	171	193	116
	pow. 24	532	317	244	148

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 18. Gmina Brzeźnica w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	191	109	142	85
	dotychczas niepracujący	21	9	4	3
	do 30 roku życia	69	36	43	31
	do 25 roku życia	39	18	22	15
	długotrwale bezrobotne	100	58	50	32
	powyżej 50 roku życia	53	17	38	13
	bez kwalifikacji zawodowych	55	34	41	28
	bez doświadczenia zawodowego	35	14	10	7
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	45	39	41	33
Struktura bezrobotnych		**212**	**118**	**146**	**88**
wiek	18–24	39	18	22	15
	25–34	67	44	46	37
	35–44	39	32	27	14
	45–54	30	14	26	14
	55–59	28	9	18	7
	60 lat i więcej	9	1	7	1
wykształcenie	Wyższe	22	20	18	15
	Policealne i średnie zawodowe	48	31	36	24
	Średnie ogólnokształcące	16	12	12	11
	Zasadnicze zawodowe	79	27	52	27
	Gimnazjalne i poniżej	47	28	28	11
staż pracy	Do 1 roku	30	15	20	16
	1–5	71	46	46	29
	5–10	32	19	34	21
	10–20	26	19	18	11
	20–30	28	10	21	8
	30 lat i więcej	4	0	3	0
	Bez stażu	21	9	4	3
czas pozostawania bez pracy w	do 1	18	10	17	7
	1–3	60	29	42	24
	3–6	32	14	30	22
	6–12	35	25	30	15
	12–24	30	19	17	13
	pow. 24	37	21	10	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 19. Gmina Kalwaria Zebrzydowska w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	398	241	280	148
	dotychczas niepracujący	53	36	40	26
	do 30 roku życia	144	113	106	70
	do 25 roku życia	83	67	56	33
	długotrwale bezrobotne	223	135	124	70
	powyżej 50 roku życia	140	54	103	36
	bez kwalifikacji zawodowych	146	88	107	54
	bez doświadczenia zawodowego	89	59	57	36
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	73	67	62	52
Struktura bezrobotnych		**451**	**277**	**320**	**174**
wiek	18–24	83	67	56	33
	25–34	112	82	84	64
	35–44	83	59	55	30
	45–54	71	34	49	22
	55–59	61	33	39	18
	60 lat i więcej	41	2	37	7
wykształcenie	Wyższe	49	32	31	23
	Policealne i średnie zawodowe	107	78	61	44
	Średnie ogólnokształcące	50	40	36	26
	Zasadnicze zawodowe	134	76	109	51
	Gimnazjalne i poniżej	111	51	83	30
staż pracy	Do 1 roku	84	54	53	30
	1–5	99	70	72	47
	5–10	77	53	59	32
	10–20	71	42	45	26
	20–30	48	16	37	11
	30 lat i więcej	19	6	14	3
	Bez stażu	53	36	40	25
czas pozostawania bez pracy w	do 1	33	19	40	14
	1–3	106	57	71	33
	3–6	66	44	73	44
	6–12	66	38	48	26
	12–24	68	43	44	30
	pow. 24	112	76	44	27

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 20. Gmina Lanckorona w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	157	87	113	68
	dotychczas niepracujący	20	13	10	5
	do 30 roku życia	73	44	40	24
	do 25 roku życia	42	29	24	13
	długotrwale bezrobotne	84	48	60	40
	powyżej 50 roku życia	35	10	30	9
	bez kwalifikacji zawodowych	48	22	38	20
	bez doświadczenia zawodowego	27	17	12	7
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	43	35	28	24
Struktura bezrobotnych		**177**	**100**	**123**	**73**
wiek	18–24	42	29	24	13
	25–34	54	31	29	21
	35–44	32	22	28	21
	45–54	23	13	18	12
	55–59	12	4	11	6
	60 lat i więcej	14	1	13	0
wykształcenie	Wyższe	10	6	10	7
	Policealne i średnie zawodowe	39	30	23	19
	Średnie ogólnokształcące	16	9	12	8
	Zasadnicze zawodowe	75	40	56	27
	Gimnazjalne i poniżej	37	15	22	12
staż pracy	Do 1 roku	21	11	13	8
	1–5	51	29	34	21
	5–10	22	15	15	11
	10–20	39	25	31	20
	20–30	16	6	14	8
	30 lat i więcej	8	1	6	0
	Bez stażu	20	13	10	5
czas pozostawania bez pracy w	do 1	12	6	15	7
	1–3	39	18	27	14
	3–6	33	21	20	9
	6–12	24	13	18	12
	12–24	28	19	21	14
	pow. 24	41	23	22	17

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 21. Gmina Mucharz w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	113	61	71	34
	dotychczas niepracujący	21	11	14	7
	do 30 roku życia	35	18	27	15
	do 25 roku życia	20	8	14	5
	długotrwale bezrobotne	87	47	43	27
	powyżej 50 roku życia	45	19	29	10
	bez kwalifikacji zawodowych	33	18	25	8
	bez doświadczenia zawodowego	28	16	16	8
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	18	15	18	16
Struktura bezrobotnych		**134**	**72**	**85**	**41**
wiek	18–24	20	8	14	5
	25–34	31	23	19	13
	35–44	28	16	19	12
	45–54	29	17	14	5
	55–59	18	7	12	4
	60 lat i więcej	8	1	7	2
wykształcenie	Wyższe	10	6	6	4
	Policealne i średnie zawodowe	22	16	10	8
	Średnie ogólnokształcące	12	8	10	6
	Zasadnicze zawodowe	54	25	31	15
	Gimnazjalne i poniżej	36	17	28	8
staż pracy	Do 1 roku	17	10	5	4
	1–5	27	18	24	14
	5–10	22	15	16	8
	10–20	23	10	16	5
	20–30	17	5	7	2
	30 lat i więcej	7	3	3	1
	Bez stażu	21	11	14	7
czas pozostawania bez pracy w	do 1	14	5	9	5
	1–3	19	7	23	5
	3–6	13	7	8	4
	6–12	29	14	17	7
	12–24	23	16	13	9
	pow. 24	36	23	15	11

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 22. Gmina Spytkowice w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	213	102	154	82
	dotychczas niepracujący	27	21	20	13
	do 30 roku życia	82	45	61	35
	do 25 roku życia	47	20	32	20
	długotrwale bezrobotne	106	55	53	31
	powyżej 50 roku życia	57	21	36	9
	bez kwalifikacji zawodowych	58	23	50	8
	bez doświadczenia zawodowego	41	23	30	20
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	43	36	28	21
Struktura bezrobotnych		**240**	**123**	**174**	**95**
wiek	18–24	47	20	32	20
	25–34	72	52	57	34
	35–44	42	21	34	23
	45–54	44	19	31	14
	55–59	29	11	14	4
	60 lat i więcej	6	0	6	0
wykształcenie	Wyższe	17	15	16	13
	Policealne i średnie zawodowe	61	36	37	25
	Średnie ogólnokształcące	17	15	16	9
	Zasadnicze zawodowe	83	31	64	28
	Gimnazjalne i poniżej	62	26	41	20
staż pracy	Do 1 roku	47	22	35	23
	1–5	58	37	45	23
	5–10	40	19	27	16
	10–20	34	16	32	15
	20–30	26	8	10	4
	30 lat i więcej	8	2	5	1
	Bez stażu	27	19	20	13
czas pozostawania bez pracy w	do 1	37	16	25	10
	1–3	67	24	54	28
	3–6	39	27	32	17
	6–12	32	20	30	21
	12–24	28	19	23	13
	pow. 24	37	17	10	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 23. Gmina Stryszów w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	168	92	140	79
	dotychczas niepracujący	32	22	28	16
	do 30 roku życia	59	36	57	37
	do 25 roku życia	32	16	27	13
	długotrwale bezrobotne	107	63	73	46
	powyżej 50 roku życia	63	25	44	17
	bez kwalifikacji zawodowych	61	30	53	30
	bez doświadczenia zawodowego	42	27	34	22
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	41	35	34	29
Struktura bezrobotnych		**200**	**114**	**168**	**95**
wiek	18–24	32	16	27	13
	25–34	49	36	53	40
	35–44	38	25	35	20
	45–54	41	21	21	8
	55–59	24	14	26	14
	60 lat i więcej	16	2	6	0
wykształcenie	Wyższe	12	8	10	9
	Policealne i średnie zawodowe	35	28	38	23
	Średnie ogólnokształcące	19	11	15	11
	Zasadnicze zawodowe	70	42	63	31
	Gimnazjalne i poniżej	64	25	42	21
staż pracy	Do 1 roku	23	14	22	16
	1–5	38	25	33	18
	5–10	39	29	36	26
	10–20	38	18	31	15
	20–30	20	4	13	2
	30 lat i więcej	10	3	5	1
	Bez stażu	32	21	28	17
czas pozostawania bez pracy w	do 1	18	9	17	6
	1–3	34	17	38	24
	3–6	31	20	40	23
	6–12	28	13	20	9
	12–24	23	12	27	17
	pow. 24	66	43	26	16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 24. Gmina Tomice w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	194	108	124	75
	dotychczas niepracujący	28	16	21	12
	do 30 roku życia	86	45	53	28
	do 25 roku życia	53	20	35	15
	długotrwale bezrobotne	114	70	51	33
	powyżej 50 roku życia	48	16	31	12
	bez kwalifikacji zawodowych	52	30	45	21
	bez doświadczenia zawodowego	47	22	32	17
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	39	33	35	31
Struktura bezrobotnych		**222**	**124**	**145**	**87**
wiek	18–24	53	20	35	15
	25–34	61	47	40	35
	35–44	42	32	31	22
	45–54	33	19	16	9
	55–59	16	5	13	5
	60 lat i więcej	17	1	10	1
wykształcenie	Wyższe	24	20	18	17
	Policealne i średnie zawodowe	59	29	36	20
	Średnie ogólnokształcące	17	13	17	14
	Zasadnicze zawodowe	76	42	43	25
	Gimnazjalne i poniżej	46	20	31	11
staż pracy	Do 1 roku	50	24	33	18
	1–5	45	29	25	13
	5–10	37	27	33	24
	10–20	35	23	21	16
	20–30	22	5	10	3
	30 lat i więcej	5	0	3	2
	Bez stażu	28	16	20	11
czas pozostawania bez pracy w	do 1	26	11	15	6
	1–3	50	17	42	21
	3–6	37	23	26	15
	6–12	29	19	27	20
	12–24	16	12	18	11
	pow. 24	64	42	17	14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 25. Gmina Wadowice w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	989	498	697	357
	dotychczas niepracujący	146	87	90	50
	do 30 roku życia	359	203	241	134
	do 25 roku życia	205	107	130	66
	długotrwale bezrobotne	588	335	337	185
	powyżej 50 roku życia	330	130	229	92
	bez kwalifikacji zawodowych	334	176	218	109
	bez doświadczenia zawodowego	210	124	139	78
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	184	143	141	114
Struktura bezrobotnych		**1135**	**585**	**787**	**407**
wiek	18–24	205	107	130	66
	25–34	311	183	216	140
	35–44	210	130	152	83
	45–54	195	92	141	62
	55–59	132	59	88	48
	60 lat i więcej	82	14	60	8
wykształcenie	Wyższe	127	97	97	72
	Policealne i średnie zawodowe	263	150	194	117
	Średnie ogólnokształcące	127	79	75	45
	Zasadnicze zawodowe	365	161	228	104
	Gimnazjalne i poniżej	253	98	193	69
staż pracy	Do 1 roku	179	94	136	75
	1–5	270	152	181	100
	5–10	172	89	129	77
	10–20	182	87	112	50
	20–30	130	56	99	40
	30 lat i więcej	59	20	41	15
	Bez stażu	143	87	89	50
czas pozostawania bez pracy w	do 1	108	39	104	49
	1–3	262	113	217	90
	3–6	166	91	140	77
	6–12	159	85	117	63
	12–24	172	101	89	54
	pow. 24	268	156	120	74

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 26. Gmina Wieprz w liczbach

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
w tym	poprzednio pracujący	315	166	233	124
	dotychczas niepracujący	52	31	41	16
	do 30 roku życia	149	80	105	53
	do 25 roku życia	85	47	57	26
	długotrwale bezrobotne	172	98	120	69
	powyżej 50 roku życia	66	25	65	19
	bez kwalifikacji zawodowych	105	54	66	31
	bez doświadczenia zawodowego	88	53	52	23
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	42	37	32	28
Struktura bezrobotnych		**367**	**197**	**274**	**140**
wiek	18–24	85	47	57	26
	25–34	122	69	94	59
	35–44	61	40	45	30
	45–54	63	33	38	18
	55–59	22	8	22	6
	60 lat i więcej	14	0	18	1
wykształcenie	Wyższe	37	27	36	25
	Policealne i średnie zawodowe	98	58	70	49
	Średnie ogólnokształcące	39	27	21	13
	Zasadnicze zawodowe	131	59	104	38
	Gimnazjalne i poniżej	62	26	43	15
staż pracy	Do 1 roku	75	45	45	25
	1–5	83	48	68	42
	5–10	50	25	38	27
	10–20	64	33	42	20
	20–30	37	16	33	12
	30 lat i więcej	7	1	11	0
	Bez stażu	51	29	37	14
czas pozostawania bez pracy w	do 1	38	16	40	20
	1–3	81	34	62	26
	3–6	71	48	53	23
	6–12	64	35	39	22
	12–24	46	25	46	30
	pow. 24	67	39	34	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

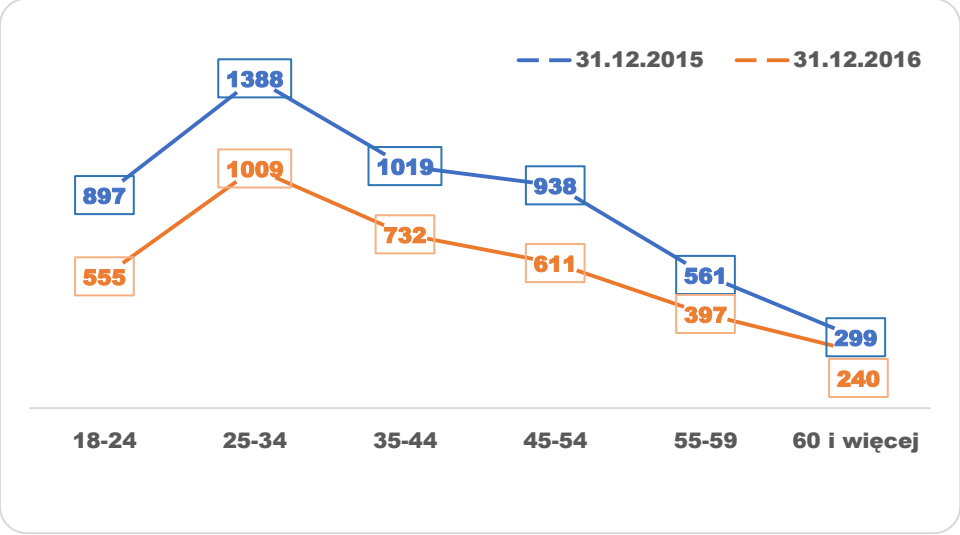
5. Struktura bezrobotnych

Bardzo ważnym czynnikiem w omawianiu zjawiska bezrobocia jest nie tylko liczba biernych zawodowo, ale także ich struktura. Strukturę bezrobocia można badać pod względem różnych kryteriów. Do najważniejszych z nich należy płeć, wiek oraz poziom wykształcenia.

5.1. Bezrobotni według wieku

W dniu 31 grudnia 2016 r., w statystykach Urzędu ponad **44 %** stanowiły osoby **w wieku do 34 lat** (1564 osoby), w tym: 28,47 % to osoby pomiędzy 25–34 rokiem życia (udział procentowy tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,27 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego). Jednocześnie w grupie osób pomiędzy 25 a 34 rokiem życia zanotowano największy spadek liczebny (spadek o 379 osób).

Wykres 18. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec 2015 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Proporcje dotyczące udziału w strukturze bezrobotnych osób w przedziałach wiekowych: 35 – 44 oraz 55 – 59 na przestrzeni roku uległy niewielkim zmianom (odpowiednio: +0,68 p.p. oraz +0,21 p.p.).

W związku z wydłużeniem wieku emerytalnego systematycznie wzrasta udział zarejestrowanych osób **powyżej 60 roku życia**. W ujęciu rocznym nastąpił wzrost procentowego udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych (+0,91 p.p.) przy spadku w liczbach bezwzględnych o 59 osób.

Tabela 27. Struktura bezrobotnych wg wieku

wyszczególnienie	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Wzrost/spadek	
	Liczba osób	% udział w ogólnej liczbie	Liczba osób	% udział w ogólnej liczbie	w liczbach	w punktach procentowych
18-24	897	17,58%	555	15,66%	-342	**-1,92**
25-34	1388	27,21%	**1009**	**28,47%**	**-379**	**1,27**
35-44	1019	19,97%	732	20,65%	-287	0,68
45-54	938	18,38%	611	17,24%	-327	-1,14
55-59	561	11,00%	397	11,20%	-164	0,21
60 i więcej	299	5,86%	240	6,77%	-59	0,91

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tendencje zwyżkowe w grupie wiekowej **„powyżej 60 roku życia"** zaczęły się uwidaczniać w związku ze zrównaniem i wydłużeniem wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn (pod koniec 2013 roku). Reforma emerytalna spowodowała, że osoby które uprzednio przestałyby być bezrobotnymi i przeszłyby na emeryturę, obecnie pozostają zarejestrowane jako osoby bezrobotne aż do osiągnięcia wieku emerytalnego na nowych zasadach, czyli do 67 roku życia dla mężczyzn i – zależnie od kwartału daty urodzenia – proporcjonalnie ponad 60 rok życia dla kobiet. Zgodnie bowiem z definicją ustawową *„bezrobotnym (...) oznacza to osobę, która nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych"*.

5.2. Bezrobotni według wykształcenia

Poziom wykształcenia jest ważnym czynnikiem określającym status na rynku pracy. Jedną z przyczyn utrudniających bezrobotnym znalezienie zatrudnienia jest brak kwalifikacji lub kwalifikacje zbyt ogólne. Największe problemy z podjęciem pracy mają także osoby nieposiadające kwalifikacji i umiejętności pożądanych na rynku pracy.

Przyglądając się bliżej strukturze osób zarejestrowanych pod kątem wykształcenia w roku 2016 w powiecie wadowickim zauważamy zmniejszenie liczby osób bezrobotnych

we wszystkich kategoriach reprezentujących wykształcenie bezrobotnych. Tutaj liczby zmniejszają się, jednakże procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych podnosi się wśród osób z wykształceniem wyższym (+1,4%) oraz policealnym i średnim zawodowym (+0,5). **Największy względny spadek** objął populację bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (spadek o 560 osób) oraz wykształceniem gimnazjalnym i niższym (spadek o 409 osób). Strukturę osób bezrobotnych w powiecie według wykształcenia przedstawia poniższa tabela.

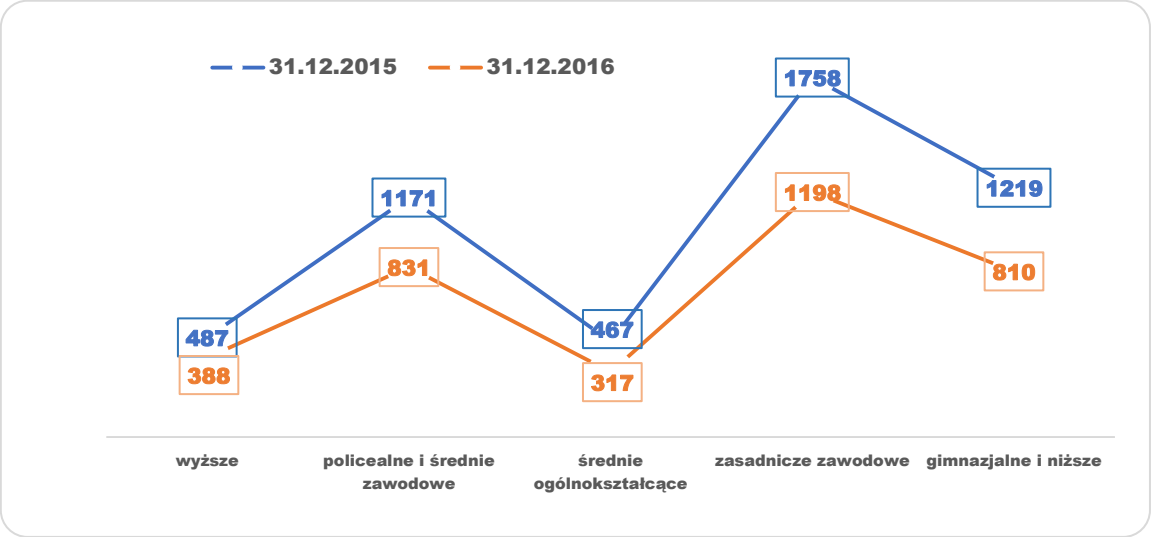
Tabela 28. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

wyszczególnienie	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Wzrost/spadek	
	Liczba osób	% udział w ogólnej liczbie	Liczba osób	% udział w ogólnej liczbie	w liczbach	w punktach procentowych
wyższe	487	9,55%	388	10,95%	-99	**1,40**
policealne i średnie zawodowe	1171	22,95%	**831**	**23,45%**	-340	0,50
średnie ogólnokształcące	467	9,15%	317	8,94%	-150	-0,21
zasadnicze zawodowe	1758	34,46%	**1198**	33,80%	**-560**	**-0,65**
gimnazjalne i niższe	1219	23,89%	810	22,86%	-409	-1,04

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Przedstawiona struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim według wykształcenia ukazuje, że najwięcej osób pozostających bez pracy na koniec grudnia 2016 roku jest w grupie z wykształceniem zasadniczym zawodowym (1198 osób) oraz policealnym i średnim zawodowym (831 osób). Najmniej liczną w zasobach Urzędu wciąż pozostaje grupa osób z wykształceniem wyższym (388 osób) oraz średnim ogólnokształcącym (317 osób). Niska liczba osób bezrobotnych w ostatniej grupie jest wynikiem między innymi podejmowania przez dużą część absolwentów średnich szkół ogólnokształcących studiów wyższych w trybie dziennym.

Wykres 19. Liczba bezrobotnych wg kryterium wykształcenia



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Procentowy udział poszczególnych grup utrzymuje się na zbliżonym poziomie do roku minionego – niewielkie wahania „na plus" dotyczą grupy z wykształceniem wyższym (+1,40 pkt proc.) oraz policealnym i średnim zawodowym (+0,50 pkt proc.).

W pozostałych grupach tj. z wykształceniem ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym – udział w strukturze ogółu bezrobotnych obniżył się.

5.3. Bezrobotni według stażu pracy

Kolejnym ważnym kryterium charakteryzującym bezrobocie jest staż pracy osób zarejestrowanych, gdyż wiąże się on z praktycznym zdobywaniem umiejętności i doświadczenia zawodowego.

Większość bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. Z przedstawionej w poniższej tabeli struktury bezrobotnych według stażu pracy wynika, że największą grupę na koniec 2016 roku stanowiły osoby ze stażem pracy **od 1 roku do 5 lat – 811 osób.** Licznie w ewidencji Urzędu reprezentowana była również grupa osób z niewielkim stażem pracy czyli **do 1 roku – 595 osób** oraz stażem **od 5 do 10 lat – 597 osób.**

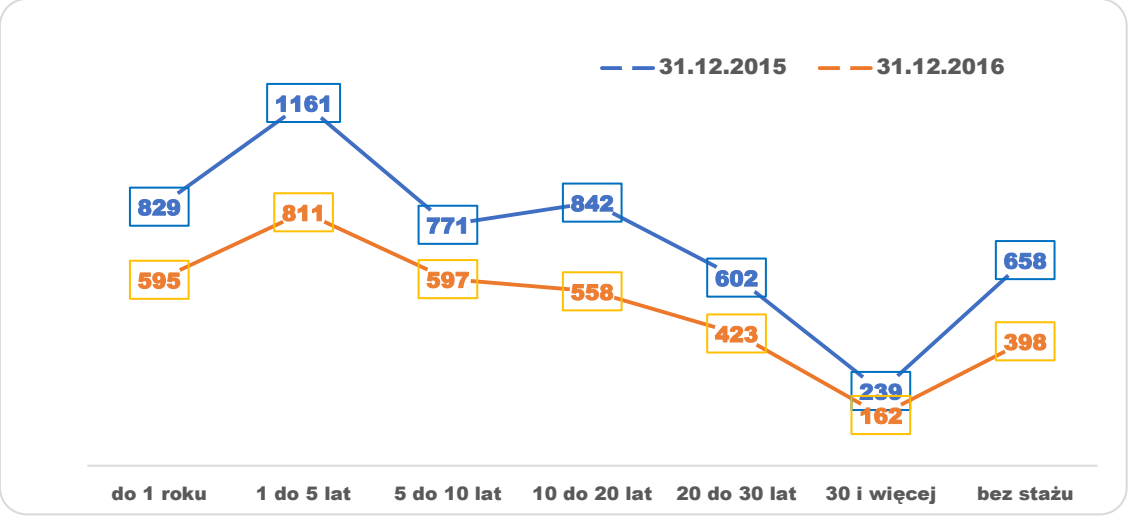
Tabela 29. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

wyszczególnienie	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Wzrost/spadek	
	Liczba osób	% udział w ogólnej liczbie	Liczba osób	% udział w ogólnej liczbie	w liczbach	w punktach procentowych
do 1 roku	829	16,25%	595	16,79%	-234	0,54
1 do 5 lat	1161	22,76%	**811**	**22,88%**	**-350**	0,13
5 do 10 lat	771	15,11%	597	16,85%	-174	1,73
10 do 20 lat	842	16,50%	558	15,74%	-284	-0,76
20 do 30 lat	602	11,80%	423	11,94%	-179	0,14
30 i więcej	239	4,68%	162	4,57%	-77	-0,11
bez stażu	658	12,90%	398	11,23%	-260	**-1,67**

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Największy względny spadek objął populację bezrobotnych, ze stażem pracy od 1 do 5 lat (spadek o 350 osób) oraz bezrobotnych, ze stażem pracy od 10 do 20 lat (spadek o 284 os.).

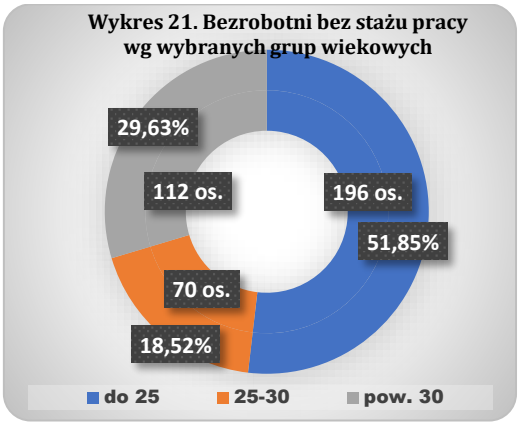
Wykres 20. Liczba bezrobotnych wg kryterium stażu pracy



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak wynika z przedstawionych danych problem wykluczenia zawodowego zagraża również osobom posiadającym wieloletnie doświadczenie zawodowe, dlatego zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu oraz zdobywanie nowych kwalifikacji.

Biorąc pod uwagę fakt, iż doświadczenie zawodowe jest istotnym kryterium stosowanym przez pracodawców podczas prowadzonej rekrutacji osoby bez jakiegokolwiek stażu zawodowego są w bardzo trudnym położeniu na lokalnym rynku pracy. Mimo, iż w grupie bez stażu pracy odnotowano znaczny spadek liczby bezrobotnych (o 260 osób) to nadal ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi ponad 11 % (398 osób). Co więcej, wciąż niepokojącym jest fakt, że 196 osób to wyłącznie osoby młode – tuż po zakończeniu edukacji. Osoby do 25 roku życia stanowią 51,85 % osób bez stażu pracy. Kolejnych 70 osób to bezrobotni z przedziału wiekowego: 25–30 lat (18,52%). Opisaną sytuację przedstawiono graficznie na wykresie obok.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Zmiany rok do roku procentowego udziału w strukturze bezrobotnych wg stażu pracy osób bezrobotnych są niewielkie. Najistotniejsze z nich to wspomniany spadek o 1,67 pkt proc. w udziale osób bez stażu pracy w porównaniu do stanu na koniec 2015 roku, oraz wzrost o 1,73 pkt proc. udziału osób legitymujących się stażem pracy od 5 do 10 lat w analogicznym okresie.

5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Im dłużej osoby pozostają bierne zawodowo, tym trudniej jest je zaktywizować i zmotywować do działania.

Statystyka zakłada, że czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach. W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjmuje się sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich przedziałach czasowych, przy czym największy, bo aż o **718 osób** nastąpił wśród osób pozostających bez pracy od **powyżej 24 miesięcy**. Na koniec roku 2015 liczba osób w tej grupie wynosiła 1260, co stanowiło 24,7% wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok później stanowili oni **15,29%** ogółu bezrobotnych (542 osoby) – spadek o 9,4 punktu procentowego. Wpływ na zmianę sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy miała między innymi współpraca

Powiatowego Urzędu Pracy z agencją zatrudnienia w ramach realizacji działań zleconych przez samorząd województwa, mających na celu aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych.

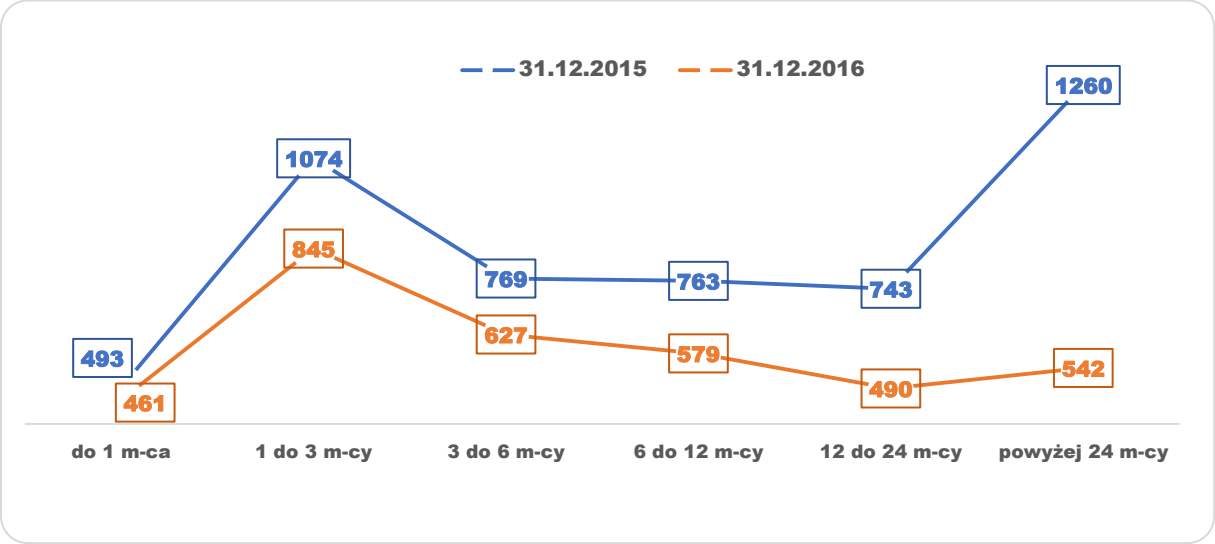
Bycie bezrobotnym z założenia powinno stanowić okres przejściowy, tymczasem 13,01% – tj. 461 osób przebywało w rejestrze do 1 miesiąca, 845 osobom (tj.23,84%) poszukiwanie pracy zajęło od 1 do 3 miesięcy, a 627 (tj. 17,69%) osób pozostawało w rejestrze 3–6 miesięcy. Powyżej 12 miesięcy pozostawało 29,12% bezrobotnych (1032 osoby).

Tabela 30. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

wyszczególnienie	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Wzrost/spadek	
	Liczba osób	% udział w ogólnej liczbie	Liczba osób	% udział w ogólnej liczbie	w liczbach	w punktach procentowych
do 1 m-ca	493	9,66%	461	13,01%	-32	3,35
1 do 3 m-cy	1074	21,05%	845	23,84%	-229	2,79
3 do 6 m-cy	769	15,07%	627	17,69%	-142	2,62
6 do 12 m-cy	763	14,95%	579	16,34%	-184	1,38
12 do 24 m-cy	743	14,56%	490	13,83%	-253	-0,74
powyżej 24 m-cy	1260	24,70%	542	15,29%	-718	-9,40

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wykres 22. Liczba bezrobotnych wg kryterium czasu pozostawania bez pracy



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Aby dokładniej poznać strukturę osób bezrobotnych w powiecie wadowickim, należy zwrócić uwagę na liczbę osób pozostających bez pracy według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku i wykształcenia.

Tabela 31. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku – stan na 31.12.2016 r.

		Czas pozostawania bez pracy					
		do 1 miesiąca	od 1 do 3 miesięcy	od 3 do 6 miesięcy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
wiek (w latach)	18 – 24	94	**213**	119	60	59	10
	25 – 34	145	**242**	181	169	152	120
	35 – 44	105	**143**	125	131	105	123
	45 – 54	68	**130**	94	120	79	**130**
	55 – 59	34	72	74	63	55	99
	60 lat i więcej	15	45	34	36	40	70

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak pokazuje powyższa tabela na dzień 31 grudnia 2016 roku najliczniejszą grupę osób pozostających bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy stanowili bezrobotni w przedziałach wiekowych: 25 – 34 lata (242 osoby), 18 – 24 lata (213 osób) oraz 35 - 44 lata (143 osoby), a także osoby w wieku 45 – 54 lata. Jednocześnie ta ostatnia grupa wiekowa była najliczniejsza w odniesieniu pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy (130 osób). Najmniej liczebną grupę stanowili bezrobotni kategorii wiekowej 60 lat i więcej, pozostający bez pracy do 1 miesiąca – 15 osób.

Tabela 32. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wykształcenia – stan na 31.12.2016 r.

		Czas pozostawania bez pracy					
		do 1 miesiąca	od 1 do 3 miesięcy	od 3 do 6 miesięcy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
Wykształcenie	wyższe	62	101	74	62	51	38
	policealne i średnie zawodowe	98	205	167	141	116	104
	średnie ogólnokształcące	45	77	58	56	41	40
	zasadnicze zawodowe	**152**	**297**	**201**	**177**	**156**	**215**
	gimnazjalne i niższe	104	165	127	143	126	145

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Według danych zawartych w powyższej tabeli, na dzień 31 grudnia roku 2016 w ewidencji PUP w Wadowicach bez pracy powyżej 24 miesięcy pozostawało 215 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Liczba ta zmalała aż o 268 osób w porównaniu ze stanem na dzień 31 grudnia 2015 roku. Generalnie, bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym występowali najliczniej we wszystkich przedziałach czasowych.

5.5. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, tego iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne (2 ha przeliczeniowe).

Na koniec 2016 roku w ewidencji figurowały **2334 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi** i stanowiły one 65,86% ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił 54,88% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (1281 kobiet).

W ciągu 2016 r. napływ bezrobotnych mieszkańców wsi wyniósł 4937 osób i stanowił 67,67% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. Zdecydowana większość, bo aż 77,48% (3825 osób) rejestrujących się mieszkańców wsi zarejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 1112 (22,52%).

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączonych zostało 5989 osób zamieszkałych na wsi. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy – pracę podjęło 2920 bezrobotnych mieszkańców wsi (48,76% wyłączonych z ewidencji mieszkańców wsi).

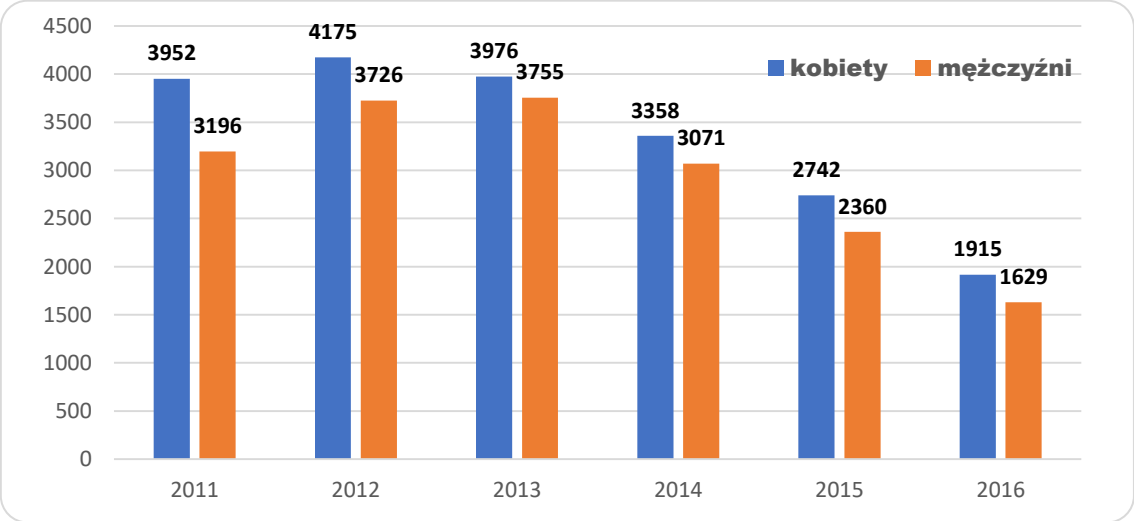
Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2016 r. posiadało 419 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowi 17,95% osób zarejestrowanych ze wsi oraz 69,6% zasiłkobiorców.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się aż o 1052 osoby, co stanowi spadek o zaledwie 0,51 pkt procentowego w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych.

5.6. Kobiety na rynku pracy

Od początku lat dziewięćdziesiątych wśród bezrobotnych zarówno w Polsce jak i w powiecie wadowickim zarysowała się stała liczebna przewaga kobiet nad mężczyznami. Różnice te świadczą o naturalnej selekcji ze względu na płeć. Mimo, że od wielu lat płeć nie jest tak ważnym kryterium doboru pracownika, kobiety nadal mają większe trudności ze znalezieniem pracy w Polsce niż mężczyźni. Wiąże się to z historyczną odrębnością obu płci w dziedzinie stosunków prawnych, społecznych i ekonomicznych, a także z odmiennością pozycji mężczyzn i kobiet na rynku pracy.

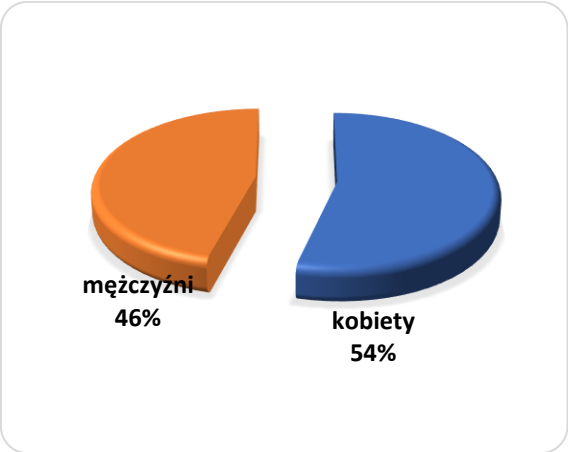
Wykres 23. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn powiatu wadowickiego zarejestrowanych w latach 2011 – 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

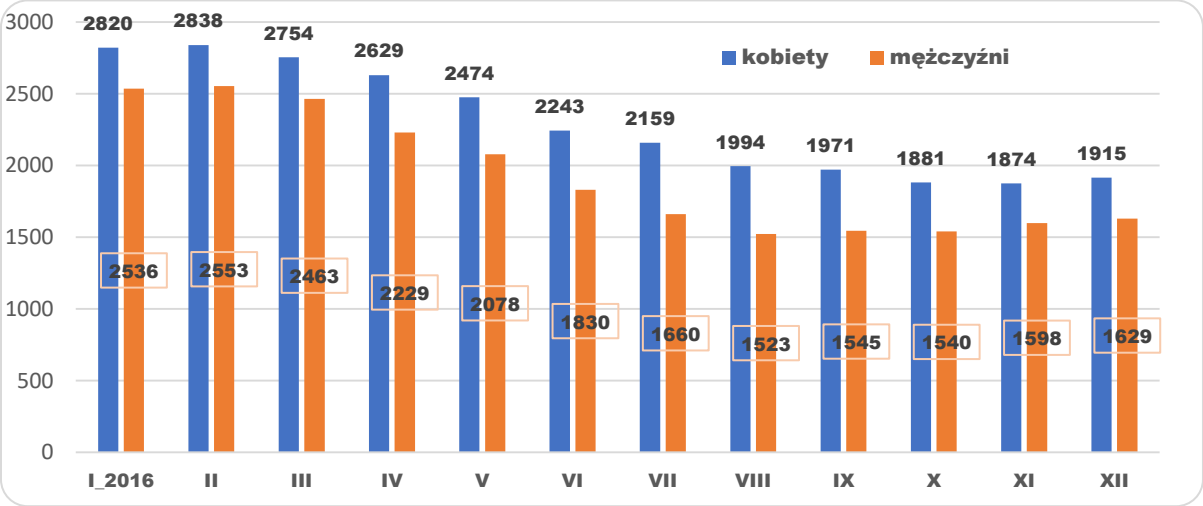
Według stanu na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było **1915 bezrobotnych kobiet**, które stanowiły **54,03%** ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do udziału procentowego z końca grudnia 2015 roku (53,74%) odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,29 pkt proc. W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku (2742 bezrobotne kobiety) odnotowano w okresie 2016 roku **spadek o 827 kobiet**, co stanowiło – przyjmując stan na koniec grudnia 2015 r. za 100% – również **spadek o 30,16%** (przy spadku ogólnym bezrobocia – 30,53%).

Wykres 24. Procentowy udział bezrobotnych kobiet i mężczyzn



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wykres 25. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jednym z głównych powodów osłabiających szanse na zatrudnienie kobiet jest tradycyjne podejście do podziału pracy i obowiązków rodzinnych, które sprawiają, że dla większości pracodawców kobiety są pracownikami mniej atrakcyjnymi. Pracodawcy traktują przywileje socjalne kobiet jako jedną z przesłanek selekcji kandydatów do pracy, preferując zatrudnienie bardziej dyspozycyjnych mężczyzn – nawet o niższych kwalifikacjach. Coraz częściej ograniczają zatrudnianie kobiet m.in. przez limitowanie górnej granicy wieku (35 lat). Inną sprawą jest okres aktywności zawodowej, który przerywany jest często macierzyństwem.

Kobiety bardzo częstą rezygnują z powrotu do pracy na rzecz wychowywania dzieci, co w przypadku mężczyzn zdarza się stosunkowo rzadko.[4]

W całym 2016 roku zarejestrowało się 3538 kobiet (o 356 mniej niż w 2015 r.; 2015 r. – 3894 kobiety). Rejestrujące się kobiety stanowiły 48,5 % ogółu zgłaszających się do rejestracji (w 2015 r. – 49,21 %).

Z ewidencji bezrobotnych w 2016 r. wyłączono 4365 kobiet (w 2015 r. – 4510 kobiet). Bezrobotne kobiety wśród osób wyrejestrowanych stanowiły 49,3 % (w 2015 r. – 48,81%).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W ciągu 12 miesięcy 2016 r. pracę podjęły **2142** kobiety, co stanowi:

- 50,98 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia,
- 49,07 % ogółu wyrejestrowanych kobiet.

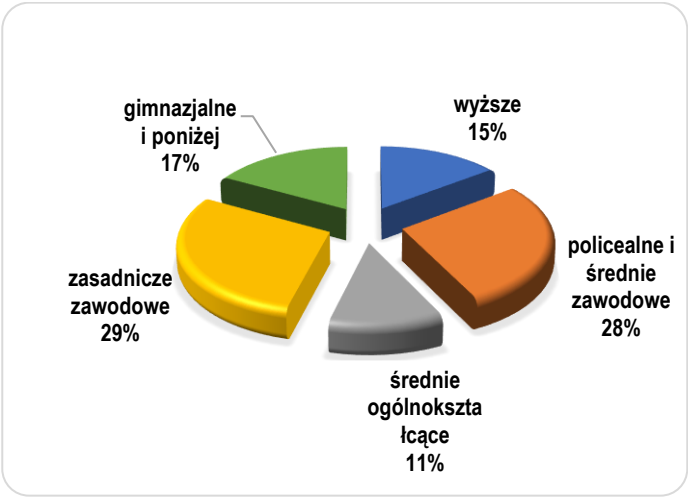
Wśród bezrobotnych kobiet na koniec 2016 roku:

- **350 kobiet** nie posiadało doświadczenia zawodowego (18,28% zarejestrowanych kobiet; 59,83 % ogółu bez doświadczenia zawodowego),
- **524 kobiety** nie posiadały żadnych kwalifikacji zawodowych (27,36% ogółu kobiet; 51,93 % ogółu bez kwalifikacji zawodowych),
- **920 kobiet** to osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji urzędu ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat (48,04 % zarejestrowanych kobiet; 58,23 % ogółu długotrwale bezrobotnych)
- **1281 kobiet** zamieszkiwało na wsi (66,89% ogółu kobiet; 54,88 % ogółu bez kwalifikacji zawodowych),
- **353 kobiety** posiadały prawo do zasiłku dla bezrobotnych (18,43% zarejestrowanych kobiet; 58,64% posiadających prawo do zasiłku)
- **164 kobiety** zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (8,56% ogółu kobiet, 54,67% ogółu zwolnionych w ww. przyczyn.

[4] *http://las.polskieradio.pl/bezrobocie/artykul161375.html.*

Analizując liczbę bezrobotnych w podziale na płeć i poziom wykształcenia, można zauważyć, że na każdym etapie edukacji z bezrobociem boryka się więcej kobiet niż mężczyzn. Bezrobocie w najmniejszym stopniu dotyczy osób legitymujących się wykształceniem wyższym.

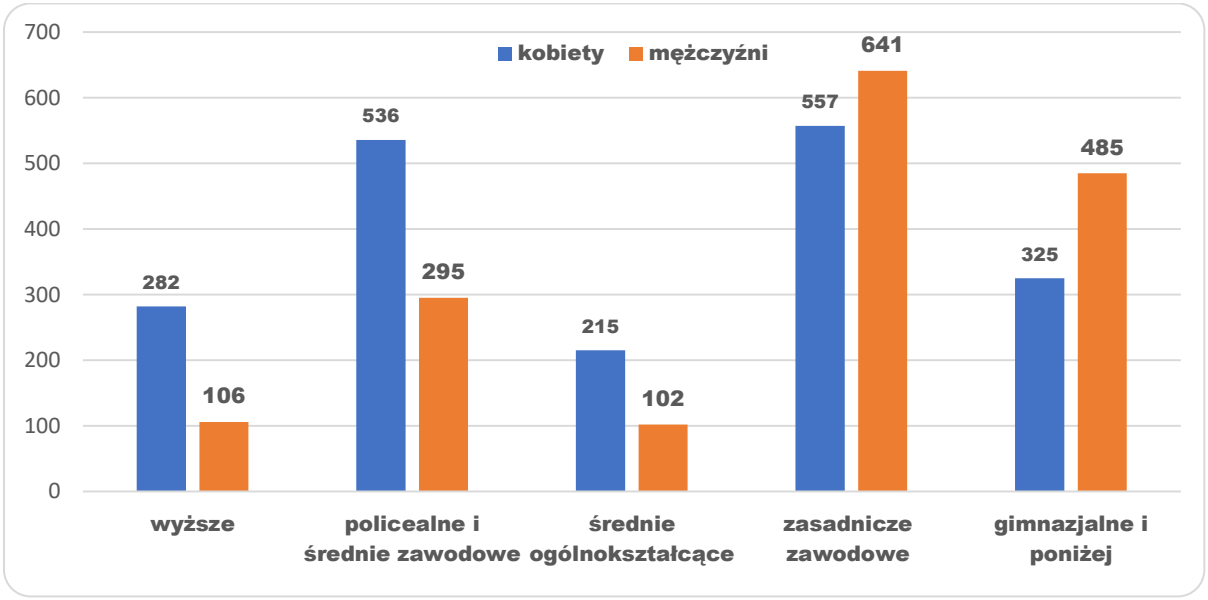
Wykres 26. Wykształcenie bezrobotnych kobiet



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w końcu 2016 roku najwięcej kobiet legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 821 kobiet (29,94% ogółu zarejestrowanych kobiet) oraz policealnym i średnim zawodowym – 755 kobiet (27,53%). Wykształcenie wyższe posiadało 355 bezrobotnych kobiet (12,95%).

Wykres 27. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn wg wykształcenia – stan na dzień 31.12.2016 r.

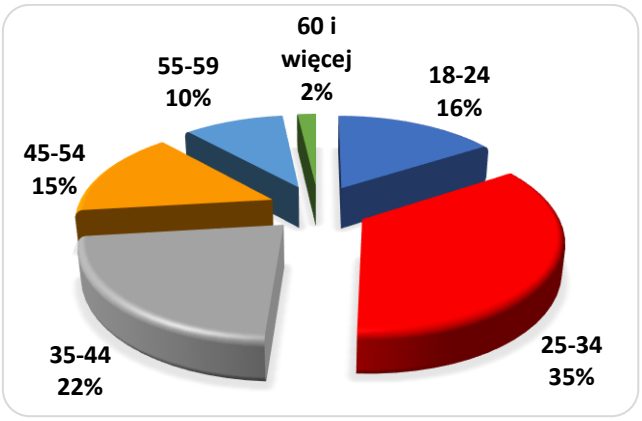


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Kobiety mimo wyższego przeciętnie niż mężczyźni wykształcenia – jak wynika z powyższego wykresu – mają większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

Kolejnym istotnym czynnikiem wpływającym na poziom bezrobocia kobiet jest wiek. Jak można zauważyć na poniższych wykresach, najbardziej problem ten dotyka kobiety najmłodsze (w wieku 25–34 lata) – bezrobocie w tej grupie wiekowej wynosi aż 35%.

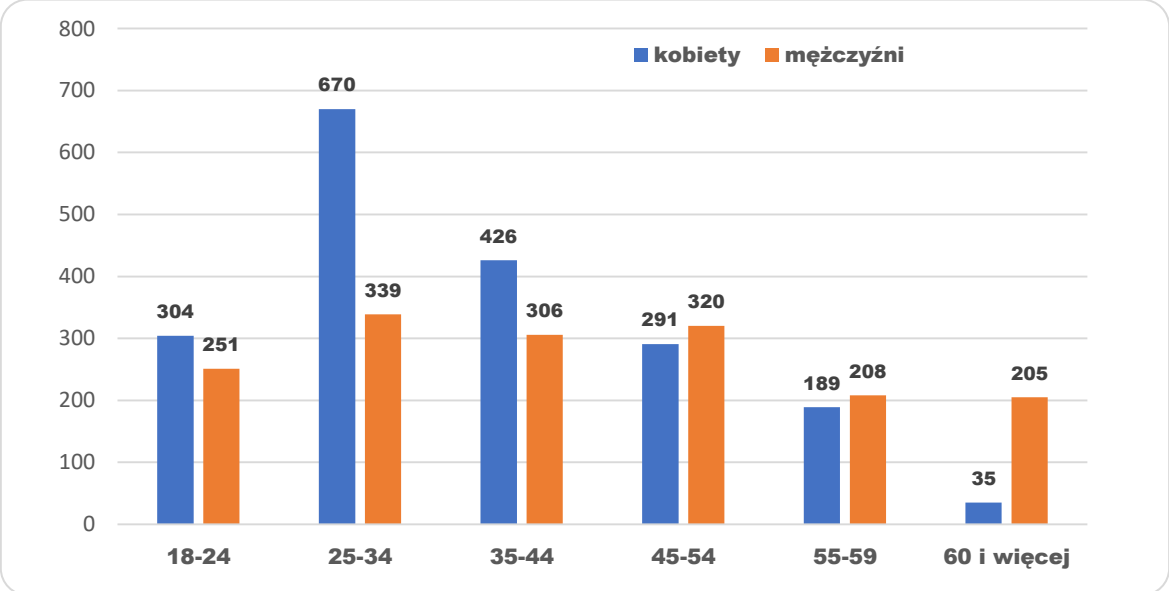
Wykres 28. Wiek bezrobotnych kobiet



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wraz z wiekiem liczba bezrobotnych kobiet maleje, aby ok. 50 roku życia zacząć się zrównywać z poziomem bezrobocia mężczyzn, a po 55 roku życia osiągnąć nawet poziom niższy niż dla mężczyzn.

Wykres 29. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn wg wieku – stan na dzień 31.12.2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Mniejsze bezrobocie kobiet po przekroczeniu 45 roku życia jest niewątpliwie związane z zakończeniem okresu pełnienia licznych obowiązków rodzinnych – macierzyństwa i wychowywania dzieci. Kobiety po czterdziestce wchodzą lub wracają ponownie na rynek pracy, stąd stopniowe obniżanie poziomu bezrobocia.

Istotnym aspektem problemu bezrobocia kobiet jest okres poszukiwania pracy. Problem, pod względem długotrwałego pozostawania bez pracy bezrobotnych kobiet, jest bardziej złożony. Nie dotyczy ten problem kobiet starszych, wręcz przeciwnie – problem długotrwałego bezrobocia dotyczy głównie kobiet w wieku od 25 do 44 lat, zwłaszcza np. samotnie wychowujących dzieci czy kobiet żyjących w związkach partnerskich – a więc osób, dla których status bezrobotnego niezbędny jest dla uzyskania świadczeń z pomocy społecznej czy do objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym. Osoby te zazwyczaj nie przyjmują oferowanych im propozycji pracy.

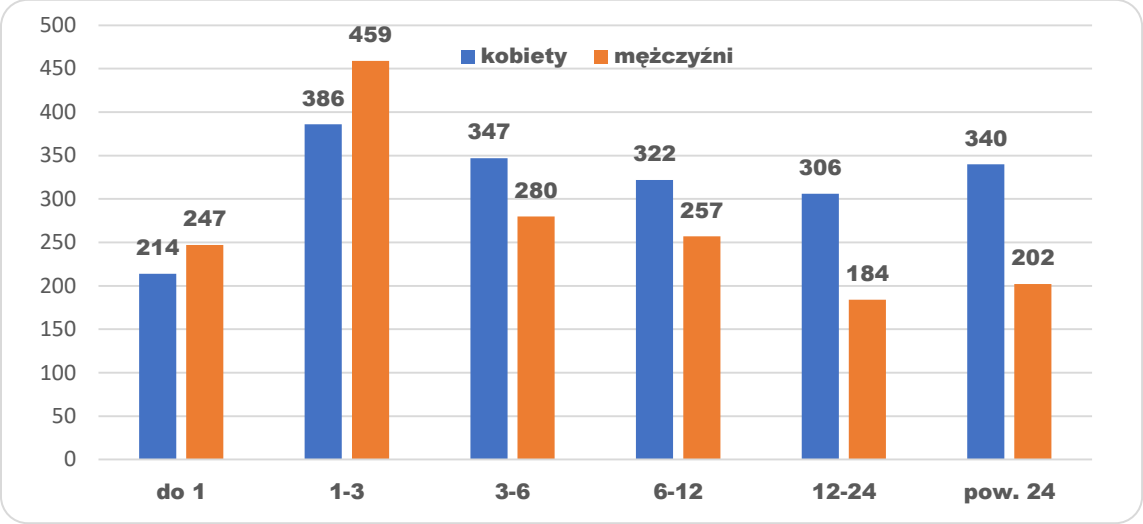
Tabela 33. Czas pozostawania bez pracy kobiet o mężczyzn – stan na dzień 31.12.2016 r.

lp	wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						
		Ogółem	do 1	1–3	3–6	6–12	12–24	pow. 24
1	**Ogółem**	**3544**	**461**	**845**	**627**	**579**	**490**	**542**
2	(w.4+w.6)	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
3	**kobiety**	**1915**	214	386	347	322	306	340
4	**% udział (w.3:w.1)**	***54,03***	***46,42***	***45,68***	***55,34***	***55,61***	***62,45***	***62,73***
5	**mężczyźni**	**1629**	279	688	422	441	437	920
6	**% udział (w.5:w.1)**	***45,97***	**53,58**	**54,32**	**44,66**	**44,39**	**37,55**	**37,27**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Według danych z końca 2016 roku im dłuższy jest czas pozostawania bez pracy, tym większy jest procentowy udział kobiet w danej grupie. W grupie osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy przeważają mężczyźni, natomiast kobiety stanowią przewagę w pozostałych grupach pozostawania bez pracy powyżej 3 miesięcy. Kobiety poszukujące pracy dłużej niż 12 miesięcy to ponad 62% w ogólnej liczbie w tym przedziale czasowym).

Wykres 30. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn wg czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31.12.2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 34. Bezrobocie kobiety w gminach powiatu wadowickiego – stan w dniu 31.12.2016 r.

Gmina	Ogółem	Kobiety	
		liczba	% udział
Andrychów	1 322	715	54,08
Brzeźnica	146	88	**60,27**
Kalwaria Zebrzydowska	320	174	54,38
Lanckorona	123	73	59,35
Mucharz	85	41	48,24
Spytkowice	174	95	54,60
Stryszów	168	95	56,55
Tomice	145	87	**60,00**
Wadowice	787	407	51,72
Wieprz	274	140	51,09
	3544	**1915**	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia najwyższy wskaźnik feminizacji w stosunku do ogółu bezrobotnych wystąpił w gminie Brzeźnica – 60,27 i gminie Tomice – 60,0 % zarejestrowanych z gminy, najniższy natomiast w gminie Mucharz – 48,24 %.

Podsumowując, choć bezrobotne kobiety stanowią może niewiele większy odsetek od bezrobotnych mężczyzn, to częściej skazane są one na bezrobocie długoterminowe, które zmniejsza szanse na znalezienie pracy oraz ma negatywne konsekwencje dla samopoczucia osoby bezrobotnej oraz dla jej rodziny.

5.7. Cudzoziemcy

Zgodnie z art. 1 ust. 3 ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ma zastosowanie również do:

1) cudzoziemców zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
- obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej,
- obywateli państw EOG nienależących do UE,
- obywateli państw niebędących stronami umowy o EOG, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi,
- posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy,
- posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt stały,
- posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 127, art. 151 ust. 1 lub 2 lub art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 159 ust. 1, art. 160, art. 161, art. 176, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4 i 5 lub art. 187 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- posiadających zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 albo art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany,
- korzystających w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej,
- ubiegających się w Rzeczypospolitej Polskiej o udzielenie ochrony międzynarodowej i małżonków, w imieniu których występują z wnioskiem o udzielenie ochrony międzynarodowej, którzy posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- którym udzielono ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej;

2) cudzoziemców - członków rodzin cudzoziemców, o których mowa w pkt 2 lit. a-c ustawy;

3) cudzoziemców – członków rodzin obywateli polskich, którzy uzyskali zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo po złożeniu wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej posiadali zezwolenie na pobyt czasowy;

4) cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niewymienionych w pkt 2–4.

W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowany był tylko **1 cudzoziemiec.**

5.8. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 35 przedstawia ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu wadowickiego figurujących w ewidencji w dniu 31.12.2016 roku.

Tabela 35. Ranking najliczniej reprezentowanych zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba osób
1	Sprzedawca*	326
2	Kucharz*	125
3	Krawiec*	74
4	Robotnik gospodarczy	69
5	Ślusarz*	65
6	Fryzjer*	64
7	Murarz	61
8	Stolarz*	59
9	Pomocniczy robotnik budowlany	55
10	Tokarz w metalu	53
11	Technik mechanik*	50
12	Technik ekonomista*	46

13	Ekonomista	45
14	Górnik eksploatacji podziemnej*	44
15	Technik handlowiec*	42
16	Cholewkarz	38
17	Kelner*	37
18	Przędzarz	36
19	Mechanik pojazdów samochodowych*	35
20	Cukiernik*	34
21	Piekarz*	31
22	Pakowacz ręczny	31
23	Tkacz	30
24	Mechanik samochodów osobowych	28
25	Technik prac biurowych*	27
26	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	27
27	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	26
28	Technik hotelarstwa*	26
29	Magazynier	26
30	Szewc	26

* zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

5.9. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Jedną z form pomocy osobom, które utraciły pracę jest przyznawanie zasiłku dla osób bezrobotnych.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się w Powiatowym Urzędzie Pracy jeżeli spełnia warunki określone w art. 71 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (m.in. zasiłek przysługuje osobie, która w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji, przepracowała 365 dni – była zatrudniona i osiągała wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę).

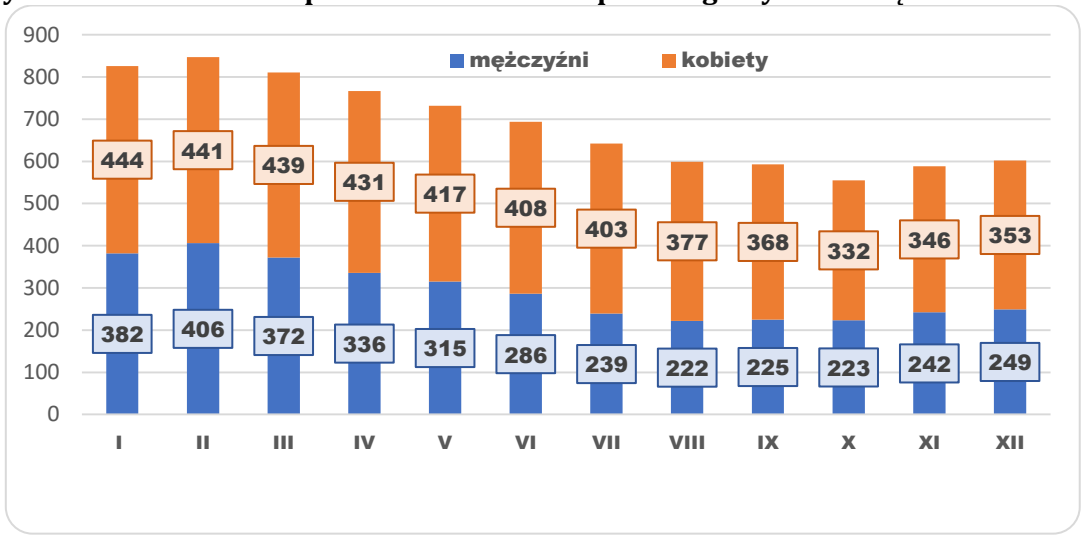
Zasiłek przysługuje zasadniczo przez okres 180 dni i jest wypłacany przez urząd pracy zgodnie z zapisami ww. ustawy w różnej wysokości, uzależnionej również od stażu pracy. O wysokości zasiłku więcej str. 230.

Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach uprawnione do pobierania zasiłku były **602 osoby**, co stanowiło zaledwie 16,99% ogółu zarejestrowanych.

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 115 osób (tj. 16,04%).

W końcu grudnia 2016 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 249 mężczyzn tj. 15,29% ogółu zarejestrowanych w PUP Wadowice mężczyzn (rok wcześniej: 309 os.; 13,09%) oraz 353 kobiety tj. 18,43% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2015 roku: 408 os., – 14,88%).

Wykres 31.Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analizując powyższy wykres należy stwierdzić, że w 2016 roku najwięcej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń – marzec, kiedy zasiłek przysługiwał odpowiednio: 826 ; 747 ; 811 osobom, a najmniej w październiku – 555 osób.

Z kolei, analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najwięcej korzystających z zasiłku to osoby:

- zamieszkałe na wsi – 419 bezrobotnych (69,6% ogółu z prawem do zasiłku),
- powyżej 50 roku życia – 223 bezrobotnych (37,04% ogółu z prawem do zasiłku),
- osoby do 30 roku życia – 126 bezrobotnych (20,93% ogółu z prawem do zasiłku),
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 111 bezrobotnych (18,44% ogółu z prawem do zasiłku).

Między innymi stały, wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku należy do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2016 r. stanowiły 83,01% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2942 osoby).

6. Sytuacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to grupa bezrobotnych, która została zdefiniowana w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowiąca grupę wymagającą szczególnego wsparcia.

Z dniem wejścia w życie (27 maja 2014 roku) cytowanej ustawy „katalog" osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy uległ zawężeniu. Z dotychczasowych grup bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy wykreślono: osoby po zakończeniu kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, osoby wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia, osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia. Zmieniona została definicja osoby młodej (dotychczas do 25 roku życia). Nowa definicja obejmie wszystkie osoby do 30. roku życia (zmiana ta była konieczna z uwagi na to, że wiele osób uczy się coraz dłużej, przez co wchodzą później na rynek pracy). Ponadto dodano dwie nowe kategorie bezrobotnych, a mianowicie osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Zgodnie z aktualnym „katalogiem" do osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia,
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych **2991 osób**, w tym 1649 kobiet (dla porównania w 2015 r. – 4420 ogółem, w tym 2386 kobiet) zostało zakwalifikowanych do grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przy czym **jedna osoba może spełniać warunki więcej niż jednej kategorii,** czyli są to jednocześnie np. osoby długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia, bez wykształcenia średniego, itp.

6.1. Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia

Bezrobotny do 30 roku życia to bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.
Określenie „osoba bezrobotna do 25 roku życia" oznacza bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Ujęta w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kategoria osób do 30 roku życia, jako osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest poszerzeniem istniejącej dotychczas kategorii osób do 25 roku życia oraz odpowiedzią na zjawiska zachodzące na rynku pracy, takie jak np. wydłużający się okres kształcenia młodych ludzi, a tym samym późniejsze wkraczanie na rynek pracy oraz na niekorzystną dla młodych osób sytuację na rynku pracy.
Wśród przyczyn wysokiego poziomu bezrobocia młodzieży wymienia się m.in.: niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb rynku, niewystarczającą współpracę systemu edukacji i biznesu, brak systemu doradztwa zawodowego dla młodych osób, brak doświadczenia zawodowego, oczekiwania związane z pracą, w tym również wysokie oczekiwania płacowe, niska mobilność, bariery w poszukiwaniu pracy poza miejscem zamieszkania (koszty zakupu lub wynajmu mieszkania), niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa, dyskryminujące praktyki pracodawców, którzy niechętnie zatrudniają młode kobiety jako potencjalne matki itp.[5]

Według stanu na koniec grudnia 2016 r. udział zarejestrowanych w PUP Wadowice bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowił **30,75 % (1090 osób, w tym do 25 roku życia – 555 osób)**.

W całym 2016 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowano 3433 osoby do 30 roku życia, w tym 2163 osoby do 25 roku życia. Spośród nowo zarejestrowanych – 1116 osób (tj. 32,51 %) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3848 osób, w tym 2383 osoby, które nie ukończyły 25 lat.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2016 roku były:

- podjęcie pracy – 1998 osób (51,92 % ogółu wyłączeń),

[5] *(źródło:praca.interia.pl/news–sytuacja–ludzi–mlodych–na–rynku–pracy)*

- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 793 osoby (20,61 % ogółu wyłączeń),
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 371 osób (1,95 % ogółu wyłączeń),
- rozpoczęcie stażu – 310 osób (8,06 % ogółu wyłączeń),
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 187 osób (4,86 % ogółu wyłączeń).

Tabela 36. Struktura „osób młodych" – stan na dzień 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni			
	do 30 r.ż.		w tym do 25 r.ż.	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY				
do 1	177	86	94	44
1–3	258	173	213	94
3–6	213	128	119	67
6–12	152	101	60	43
12–24	137	110	59	47
pow. 24 m–cy	53	50	10	9
WYKSZTAŁCENIE				
wyższe	185	127	43	31
policealne i średnie zawodowe	305	182	168	89
średnie ogólnokształcące	181	115	99	61
zasadnicze zawodowe	264	146	164	82
gimnazjalne i poniżej	155	78	81	41
STAŻ PRACY				
do 1 roku	334	206	181	104
1–5	401	234	169	91
5–10	4	51	9	4
10–20	x	2	x	x
20–30	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x
bez stażu	266	155	196	105
Ogółem	**1090**	**648**	**555**	**304**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

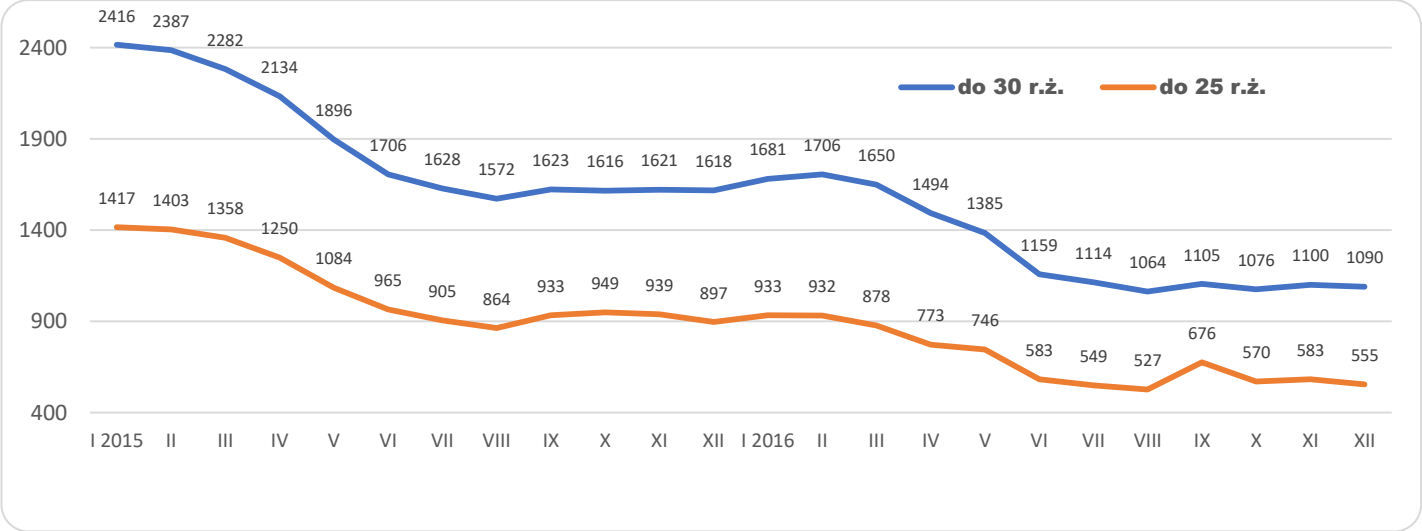
Warto zwrócić uwagę, iż w strukturze osób bezrobotnych do 30 roku życia:

- 648 osób to kobiety; stanowią one aż 59,45 % zarejestrowanych w tym przedziale wiekowym oraz 33,84 % ogółu kobiet,

- 419 osób to bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych: 264 osoby legitymowały się wykształceniem zasadniczym zawodowym; 155 osób to bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym;
- 266 osób (24,4 % grupy) nie posiada żadnego stażu pracy.

Na poniższym wykresie przedstawiono jak znaczącym zmianom ulegała liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia w ciągu ostatnich dwóch lat.

Wykres 32. Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Przyczyn obserwowanego zjawiska należy poszukiwać przede wszystkim w strukturze adresatów do których priorytetowo kierowane jest wsparcie świadczone przez urzędy pracy. Dotyczy to wsparcia współfinansowanego zarówno ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego jak i Funduszu Pracy. Ze względu na odgórne wytyczne oraz rekomendacje Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Rozwoju, wsparcie unijne musi być kierowane priorytetowo do osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia.

6.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnego powyżej 50 roku życia, oznacza bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia to **984 osoby** (27,76% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 379 osób, czyli 38,51% to kobiety (38,61% w 2015 r.).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 386 osób (tj. o 28,18%) w stosunku do roku 2015, przy jednoczesnym wzroście procentowego udziału tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,91 punktu procentowego.

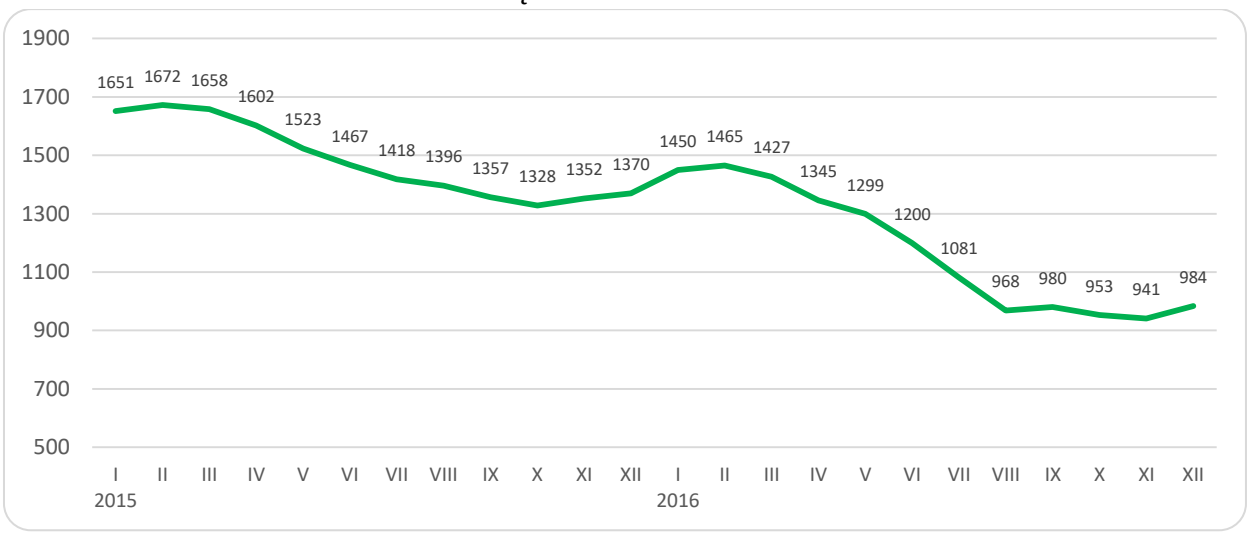
W całym 2016 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowano 1362 osoby powyżej 50 roku życia (18,67% ogółu rejestracji z 2016 r.), w tym 591 kobiet. Spośród nowo zarejestrowanych – 185 osób (tj. 13,58%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a dla pozostałych 1177 osób była to kolejna rejestracja w PUP.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 1748 osób, w tym 741 kobiet.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób powyżej 50 roku życia w 2016 roku były:

- podjęcie pracy – 584 osoby (33,41% ogółu wyłączeń),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 241 osób (13,79% ogółu wyłączeń),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 206 osób (11,78% ogółu wyłączeń),
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 153 osoby (8,75% ogółu wyłączeń),
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 144 osoby (8,24% ogółu wyłączeń),
- skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych – 134 osoby (7,67% ogółu wyłaczeń),
- osiągnięcia wieku emerytalnego – 51 osób (2,92% ogółu wyłaczeń.

Wykres 33. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Na koniec miesiąca grudnia 2016 r. 223 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (37,04% ogółu zasiłkobiorców).

W grupie bezrobotnych 50+, podobnie jak przed rokiem, przeważali:

- mężczyźni – 605 osób (61,48 % ogółu osób w tej kategorii),
- bezrobotni z wykształceniem: zasadniczym zawodowym – 421 osoby (42,78%), gimnazjalnym i niższym – 341 osób (34,65%),
- ze stażem pracy w przedziale 20 – 30 lat – 342 osoby (34,76%).

Tabela 37. Struktura bezrobotnych 50+ wg stanu na dzień 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	
	Ogółem	kobiety
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY		
do 1	89	35
1–3	188	72
3–6	156	64
6–12	176	70
12–24	138	38
pow. 24 m–cy	237	100
WYKSZTAŁCENIE		
wyższe	28	11
policealne i średnie zawodowe	155	86
średnie ogólnokształcące	39	31
zasadnicze zawodowe	421	143
gimnazjalne i poniżej	341	108
STAŻ PRACY		
do 1 roku	64	21
1–5	64	19
5–10	90	38
10–20	229	114
20–30	342	123
30 lat i więcej	161	53
bez stażu	34	11
Ogółem	**984**	**379**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Główne przyczyny dezaktywizacji osób 50+:

- negatywne stereotypy dotyczące efektywności ich pracy,
- przeświadczenie, że zaawansowany wiek wiąże się z obniżeniem zdolności do pracy i jej wydajności, prowadzące do dyskryminacji tych osób przez pracodawców oraz do niskiej oceny własnych sił i umiejętności przez potencjalnych pracowników,
- wzrost wymagań ze strony środowiska zawodowego w związku z postępującymi szybko zmianami technologicznymi i wynikającą z nich zmianą struktury popytu na pracę,
- niechęć pracodawców do finansowania szkoleń starszych pracowników,
- zbyt niskie i nieaktualne kwalifikacje pracowników 50+ ograniczające ich możliwości utrzymania się na rynku pracy oraz brak motywacji do rozszerzania i aktualizacji posiadanej wiedzy i umiejętności.

6.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Pojęcie osoba długotrwale bezrobotna oznacza bezrobotnego pozostającego w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ***ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat,*** *z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.*

Długotrwałe bezrobocie, stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Kwalifikacje zawodowe tych osób dezaktualizują się, a ich aktywizacja zawodowa i przywrócenie do grona pracujących stają się bardzo trudne. Jednocześnie na długotrwały brak pracy nakłada się wiele czynników, z którymi osoby bezrobotne nie potrafią lub nie chcą sobie poradzić stając się osobami biernymi i roszczeniowymi, osobami, które przyzwyczaiły się do swojej sytuacji i znalazły sposób na codzienne funkcjonowanie korzystając ze wsparcia pomocy społecznej bądź pracę „na czarno".

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła **1580 osób** (44,58% ogółu bezrobotnych). Należy zauważyć, że w porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 1101 osób, tj. aż o 41,07%, przy jednoczesnym spadku udziału w liczbie bezrobotnych ogółem o 7,97 pkt. procentowego.

Jedynie 9 osób długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (1,5% ogółu zasiłkobiorców).

Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: zasadnicze zawodowe – 572 osoby oraz gimnazjalne i niższe – 440 osób

(27,85 %), co łącznie stanowi 64,05 % ogółu długotrwale bezrobotnych (w 2015 r. – 65,68%). Bezrobotni posiadający wyższe wykształcenie stanowią obok wykształcenia ogólnokształcącego, najmniejszy procent tej kategorii – 7,78 % (128 osób), bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2015 r. zmniejszyło się o 52 osoby.

Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych ograniczając jednocześnie dostęp do wielu ofert zatrudnienia.

Analizując strukturę długotrwale bezrobotnych stwierdzić należy, że więcej w tej kategorii jest kobiet. Kobiety stanowią bowiem 58,23 % (920 osób – spadek o 599 osób w stosunku do 2015 r.) długotrwale bezrobotnych, a jednocześnie długotrwałe bezrobotne kobiety stanowią 48,04% wszystkich kobiet zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2016 roku.

Skuteczna aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest bardzo trudna i wymaga indywidualnego podejścia. Pierwszym krokiem jest dokładna analiza sytuacji bezrobotnego, bowiem często bariery stojące na drodze do jego aktywizacji to nie tylko kwestie chęci, czy umiejętności.

6.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej dziecko do lat 6 wynosiła **613 osób** (17,3% ogółu bezrobotnych).
111 osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (18,44% zasiłkobiorców).
Tylko **1 osoba** bezrobotna posiadała co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

6.5. Osoby niepełnosprawne

Niepełnosprawność to podstawowa bariera w procesie skutecznego szukania zatrudnienia. Bezrobotni niepełnosprawni mają ograniczoną zdolność do wykonywania pracy zawodowej.

Według ustawy z 27 sierpnia 1997 roku *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* definicja osoby niepełnosprawnej brzmi:
„Niepełnosprawnymi są osoby, których stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności ogranicza zdolności do pracy zawodowej”.

Wyróżniamy następujące stopnie niepełnosprawności:

Znaczny stopień niepełnosprawności – do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolna do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagającą, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.
Umiarkowany stopień niepełnosprawności – do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagająca czasowej albo częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych.
Lekki stopień niepełnosprawności – do lekkiego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jakie wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełna sprawnością fizyczną, lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne

Trudno jest przekonać pracodawców nieposiadających statusu zakładu pracy chronionej do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej. Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w powiatowych urzędach pracy w celu pozyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej. Należy jednak pamiętać, że osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, to osoba zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, obowiązującym w danym zawodzie lub służbie.

Na koniec grudnia 2016 r. w PUP Wadowice zarejestrowanych było **261 osób niepełnosprawnych (w tym 99 kobiet), co stanowi 7,36 % ogółu bezrobotnych.**
Od stycznia do grudnia 2016 r. zarejestrowały się 432 osoby niepełnosprawne, w tym 178 kobiet.
W analizowanym okresie Urząd wyłączył z ewidencji 513 osób niepełnosprawnych, w tym 216 kobiet. Z powodu **podjęcia pracy** wykreślono z ewidencji **197 osób– 38,4%** ogółu wyrejestrowanych niepełnosprawnych.

W stosunku do końca poprzedniego roku liczba niepełnosprawnych zmniejszyła się o 81 osób (wzrost procentowego udziału w ogóle bezrobotnych o,66 pkt proc.). Liczba niepełnosprawnych kobiet zmniejszyła się o 38 osób.

Tabela 38. Struktura osób niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	NIEPEŁNOSPRAWNI	
	Ogółem	kobiety
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY		
do 1	20	5
1–3	51	19
3–6	41	18
6–12	44	16
12–24	40	17
pow. 24 m–cy	65	24
WIEK		
18–24	12	7
25–34	30	14
35–44	43	18
45–54	74	34
55–59	62	25
60–64 lata	40	1
WYKSZTAŁCENIE		
wyższe	12	4
policealne i średnie zawodowe	50	24
średnie ogólnokształcące	17	9
zasadnicze zawodowe	103	38
gimnazjalne i poniżej	79	24
NIEPEŁNOSPRAWNI WG STAŻU PRACY		
do 1 roku	22	11
1–5	36	9
5–10	36	15
10–20	55	25
20–30	69	24
30 lat i więcej	34	3
bez stażu	19	12
Ogółem bezrobotni	**261**	**99**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak wynika z powyższej tabeli grupą wiekową najbardziej dotkniętą bezrobociem są osoby w wieku 45 plus, stanowiące 68,11 % ogółu niepełnosprawnych (176 osób). W tej grupie **151 osób to osoby powyżej 50 roku życia, tj. 57,85% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych**.

Nadal wśród niepełnosprawnych dominowali bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. Większość posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – 103 osoby (39,46% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych) oraz wykształcenie gimnazjalne i niższe – 79 osób (30,27%). Wyższym wykształceniem legitymowało się 12 osób 4,6% ogółu niepełnosprawnych.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 65 osób (24,9%).

W ewidencji tut. Urzędu, dominowały osoby z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności – 171 osób (65,52%). 31,03% (81 osób) stanowiły osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 3,45% (9 osób) ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

7. Pozostałe grupy osób bezrobotnych, które ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy wyjścia z bezrobocia

7.1. Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, nie posiadających jednocześnie kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Obejmuje ona również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowanych było **1009 osób** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 28,47 % ogółu bezrobotnych.
Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się 0,32 pkt procentowego, przy spadku w liczbach bezwzględnych o 460 osób (rok 2015 – 1469 osób).

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji:

- 648 osób to kobiety – 64,22% tej kategorii i 27,36% ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 98 osób posiadało prawo do zasiłku – 9,71% tej kategorii, 16,28% zasiłkobiorców.

7.2. Osoby bez doświadczenia zawodowego

Osoba bezrobotna bez doświadczenia zawodowego to osoba, która wykonywała zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy.

Poziom bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego na koniec miesiąca grudnia 2016 r. stanowił 16,51% ogółu zarejestrowanych – **585 osób**.
W stosunku do końca ubiegłego roku liczba osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego była o 2,62 pkt. proc. (mniej o 391 osób) procentowego niższa.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego:

- 350 osób to kobiety – 59,83% tej kategorii i 18,28% ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 1 osoba posiadała prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

7.3. Osoby bez wykształcenia średniego

Do osób bez wykształcenia średniego zalicza się bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową oraz gimnazjalną i podstawową.

Bezrobotni w ww. kategorii na koniec 2016 roku stanowili 56,66**%** ogółu zarejestrowanych (**2008 osób**, w tym 882 kobiety).

W tej grupie bezrobotnych:

- 1198 osób (34,46 % ogółu zarejestrowanych) legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym (w 2015 r. – 1758; 34,46%),
- 810 osób (22,86%) – gimnazjalnym lub niższym, (w 2015 r. – 1219; 23,89%).

W stosunku do końca poprzedniego roku liczba bez wykształcenia średniego zmniejszyła się o 969 osób (wzrost procentowego udziału w ogóle bezrobotnych o 1,69 pkt proc.).

Spośród bezrobotnych nie posiadających wykształcenia średniego 343 osoby pozostawały bez pracy powyżej 12-tu miesięcy, co stanowi 53,09% tej grupy oraz 18,23% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

8. Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Są to osoby, które z ostatniego miejsca pracy zostały zwolnione z przyczyn wymienionych w art. 2 ust. 1 pkt 29[6] ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* i zarejestrowały się w urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2016 liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wadowice, a zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wynosiła **300 osób** (8,47% ogółu bezrobotnych).

W ciągu 12 - tu miesięcy 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowało się 539 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (7,39% ogółu rejestracji), w tym 281 kobiet.

Zatrudnienie ponownie podjęło 346 osób, w tym 161 kobiet.

W 2016 roku do tutejszego Urzędu wpływały informacje na temat planowanych zwolnień grupowych, dokonywanych wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy oraz o uruchomieniu Programu Dobrowolnych Odejść. W 2016 roku zgłoszeń dokonały następujące firmy (o zasięgu ogólnokrajowym):

1. Tauron Dystrybucja S.A. Uruchomiony Program Dobrowolnych Odejść.
2. Orange Customer Service sp. z o.o. (zwolnienia grupowe miały objąć maksymalnie 759 osób w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.). Z terenu powiatu wadowickiego nie została zwolniona żadna osoba.
3. PKO Bank Polski S.A. (zwolnienia grupowe obejmować miały 836 etatów przez okres całego roku 2016 r.). Z terenu naszego powiatu została zwolniona 1 osoba.

[6] Art. 2 ust. 1 pkt. 29: przyczynach dotyczących zakładu pracy – oznacza to:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,

d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika;

4. Syndyk Masy Upadłości Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo – Kredytowej Jowisz, (zwolnienia grupowe obejmować miały 59 pracowników od dnia 22.07.2016 r.). Z terenu naszego powiatu nie została zwolniona żadna osoba.
5. Zespół Elektrowni Wodnych Niedzica S.A. (zwolnienia grupowe obejmować miały 28 pracowników od września do listopada 2016 r.). Z naszego terenu żadna osoba nie została zwolniona.
6. Naftoremont – Naftobudowa sp. z o.o. (zwolnienia grupowe obejmować miały 152 osoby od października 2016 r.). Z terenu naszego powiatu nie została zwolniona żadna osoba.

VIII. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych

1. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych

Na etapie ogólnej charakterystyki ilościowej wadowickiego bezrobocia warto również wspomnieć o ustawowym novum obowiązującym od maja 2014 roku (wprowadzonym ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) jakim jest **profilowanie pomocy** rodzące podział osób bezrobotnych na trzy kategorie. Choć Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wskazywało na ówczesnym etapie zmian, iż mamy do czynienia jedynie z trzema profilami pomocy, a nie trzema kategoriami osób bezrobotnych, to jednak z analitycznego punktu widzenia koncepcja profilowania przyczyniła się do powstania trzech nowych zbiorów statystycznych.

Zgodnie z art. 33 ust. 2b ustawy od 27 maja 2014 r. wszystkie PUP ustalają profil pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Profil pomocy to właściwy ze względu na potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Ustawa określa trzy profile pomocy i właściwe im formy pomocy. Każdy profil dostosowany jest do odrębnej grupy bezrobotnych.

Rysunek 8. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych



Źródło: MPiPS

Profilem pomocy I zostają objęci bezrobotni samodzielni i aktywni, dla których podstawowym wsparciem jest pośrednictwo pracy, tj. propozycja odpowiedniej pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe i wybrane instrumenty rynku pracy (m.in. bon stażowy, bon zatrudnieniowy, szkolenia, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Profilem pomocy II zostają objęci bezrobotni wymagający intensywnego wsparcia, wobec których PUP może stosować wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne formy pomocy określone w ustawie (z wyłączeniem PAI), a także działania aktywizacyjne zlecane przez PUP. Profilem pomocy III objęci zostają bezrobotni oddaleni od rynku pracy – zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i tacy którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej. Wobec tej grupy osób, oprócz stosowania programów specjalnych, w ramach których PUP mogą wykorzystywać rozmaite formy wsparcia określone w ustawie, stosowane mogą być również takie formy pomocy jak PAI, działania aktywizacyjne zlecone przez PUP, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej oraz – w uzasadnionych przypadkach – poradnictwo zawodowe.

W celu ustalenia profilu pomocy doradca klienta podczas rozmowy z bezrobotnym dokonuje analizy jego sytuacji oraz szans na rynku pracy biorąc pod uwagę dwie zmienne:

- **oddalenie bezrobotnego od rynku pracy,**
- **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.**

Przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy. Informacje, na podstawie których ustala się oddalenie bezrobotnego od rynku pracy to wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia i doświadczenie zawodowe, stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy i dostępność nowoczesnych form komunikowania się z PUP i pracodawcami.

Natomiast przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Informacje, na podstawie których ustala się gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy to zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,

dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w PUP, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Ustalenie profilu pomocy odbywa się z wykorzystaniem pomocniczego narzędzia, którym jest wystandaryzowany Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Jest to kwestionariusz wywiadu, w oparciu o który prowadzona jest rozmowa z osobą bezrobotną. Narzędzie w całości zintegrowane jest z systemem teleinformatycznym wykorzystywanym przez wszystkie PUP (Syriusz^{Std}).

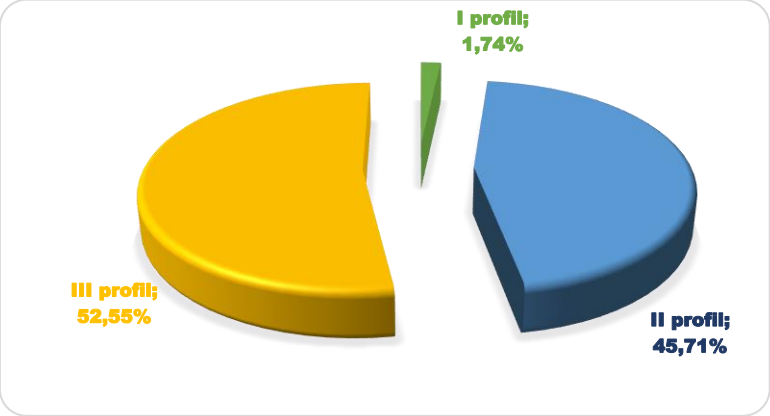
Przynależność do odpowiedniego profilu oznacza tym samym możliwość skorzystania ze wsparcia, w założeniu ustawodawcy, bardziej adekwatnego do deficytów i potrzeb osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia br. przeprowadzono **7316 wywiadów**.

Na dzień 31 grudnia 2016 r. **3391** bezrobotnych ma ustalony profil pomocy, a ich struktura przedstawia się następująco:

- profil pomocy I dla **59 osób, tj. 1,74 %,**
- profil pomocy II dla **1550 osób, tj. 47,71 %,**
- profil pomocy III dla **1782 osób**, **tj. 52,55 %.**

Wykres 34. Procentowy udział bezrobotnych wg profili – stan na 31.12.2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Różnica w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2016 r., a liczbą osób dla których ustalono profil pomocy wynika z dwóch czynników:

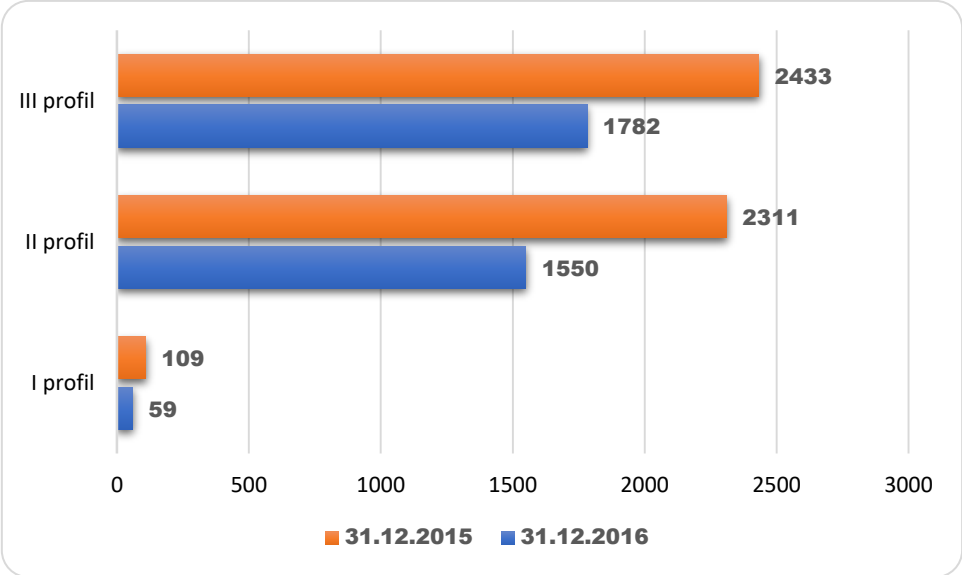
- około 14 dniowy termin oczekiwania osoby nowozarejestrowanej na wizytę u doradcy klienta celem profilowania,

– przebywanie osoby bezrobotnej na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim (52 tygodnie) lub długotrwałym zwolnieniu lekarskim uniemożliwiającym profilowanie.

W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego zanotowano, w:

– I profilu pomocy – spadek procentowego udziału o 0,51 pkt proc.,
– II profilu pomocy – spadek procentowego udziału o 1,91 pkt proc.,
– III profilu pomocy – wzrost procentowego udziału o 2,42 pkt proc.

Wykres 35. Struktura bezrobotnych wg profilu pomocy – stan w końcu 2015 i 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy:

– **PROFIL POMOCY I** – pośrednictwo pracy
W uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, dotacja/pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, świadczenia aktywizacyjne, bony dla osób bezrobotnych do 30 r.ż. (szkoleniowy, stażowy, na zatrudnienie, na zasiedlenie);
– **PROFIL POMOCY II** – wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

- **PROFIL POMOCY III** – Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy. **Poradnictwo zawodowe** w uzasadnionych przypadkach.

Osoby bezrobotne, którym ustalono I profil pomocy są gotowe do podjęcia pracy, bez wsparcia instrumentami rynku pracy. Posiadane przez nie kwalifikacje są najczęściej przydatne, a motywacja do podjęcia zatrudnienia – wysoka. Osoby te, chcą podjąć pracę ze względu na utrzymanie swojej aktywności na rynku pracy. Jedną z cech posiadanych najczęściej przez osoby bezrobotne z profilu I są wysokie kompetencje społeczne, między innymi łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych. Dodatkowo są skłonne do samokształcenia i rozwoju, znają swoją wartość na rynku pracy. Osoby bezrobotne z profilu pomocy I mają różne wykształcenia, posiadają uprawnienia do wykonywania zawodu nabyte w trakcie szkoleń oraz umiejętności wynikające z doświadczenia zawodowego. Oprócz osób z doświadczeniem znajdują się również absolwenci szkół, którzy posiadają kwalifikacje oczekiwane na rynku pracy.

W stosunku do osoby bezrobotnej, której ustalono II profil pomocy, należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy. Bezrobotnych objętych profilem pomocy II przeważnie cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy. Często posiadają kwalifikacje, które nie są zgodne z oczekiwaniami pracodawców, brakuje im również motywacji do podjęcia rzetelnych starań w celu uzyskania zatrudnienia. W profilu tym znajdują się także osoby, które przez bardzo długi okres pracowały w jednym zakładzie pracy. Słabą stroną osób bezrobotnych jest brak umiejętności autoprezentacji i profesjonalnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych. U wielu osób z tej grupy w CV pojawiają się przerwy, które nie mają pokrycia w ewidencji urzędu pracy. Jest to związane z aktywnością w tzw. "szarej strefie", bądź pracą za granicą albo z biernością zawodową, która spowodowana była np.: opieką nad dziećmi lub osobami zależnymi.

Osoby bezrobotne, którym ustalono III profil pomocy, najtrudniej jest przywrócić na rynek pracy, ponieważ utraciły motywację do pracy i jej poszukiwania lub w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, bowiem ich celem jest wyłącznie utrzymanie statusu osoby bezrobotnej ze względu na korzystanie z systemu ubezpieczeń zdrowotnych. Często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, nie mają doświadczenia zawodowego, albo mają długą przerwę w zatrudnieniu. Dodatkowo wskazują na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. W tej grupie znajdują się również długoletni beneficjenci pomocy społecznej – często obarczone tzw. bezrobociem dziedziczonym. W profilu pomocy III znajdują się także osoby, które pracują w tzw. "szarej strefie". Nie są one zainteresowane propozycjami pomocy ze strony urzędu. Zbliżoną sytuację mają osoby, które

sprawują opiekę nad osobami zależnymi, a także wiele kobiet, które wychowują dzieci i prowadzą gospodarstwo domowe – małżonkowie podejmują prace dorywcze albo poza granicami kraju. Kolejna grupa to część osób posiadająca orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz zamieszkująca w miejscowościach niekorzystnie ulokowanych wobec lokalnego rynku pracy.

Profilowanie skutkuje tym, że część usług jest niedostępna dla danej osoby, ponieważ katalog możliwych dla danego profilu form pomocy jest zamknięty i dostępny wyłącznie dla osób podlegających odpowiedniej dla niego charakterystyce. Możliwe jest przez to zaistnienie paradoksów, w rodzaju braku możliwości natychmiastowego skierowania do pracy na wniosek pracodawcy imiennie wskazanej osoby bardzo oddalonej od rynku pracy (co skutkowałoby natychmiastowym powrotem na ten rynek), ponieważ w myśl przepisów dla takiej osoby przewidziane są najpierw działania aktywizujące w rodzaju doradztwa zawodowego, udziału w programach realizowanych wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej czy inne tym podobne, „miękkie" działania.

2. Indywidualny Plan Działania

Nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy zostaje przygotowany z udziałem osoby bezrobotnej **Indywidualny Plan Działania**.

Indywidualny Plan Działania (IPD) przygotowywany jest przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną i nie jest to nic innego jak plan działań umożliwiających powrót osoby bezrobotnej na rynek pracy. W IPD zawarte zostają działania (zadania) do realizacji przez obie strony „kontraktu" zarówno bezrobotnego jak i Urzędu
Indywidualny Plan Działania jest również „instrumentem" wspierającym pracę doradcy klienta. Osoby bezrobotne, we współpracy ze swoim doradcą klienta określają własny cel zawodowy oraz planują działania do realizacji, które umożliwią im osiągnięcie założonego celu. Zaplanowane działania mają indywidualny charakter, są bowiem dostosowane do indywidualnej sytuacji zawodowej i osobistej klienta. W Indywidualnym Planie Działania są uwzględnione:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

W okresie realizacji IPD Urząd Pracy, co najmniej raz na 60 dni, kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w wykonywaniu zaplanowanych dla bezrobotnego działań. Kontakt ten realizowany jest w formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

W 2016 roku:

- doradcy klienta przygotowali **6080** Indywidualnych Planów Działania,
- **4206 osób** zakończyło realizację IPD,
- **2774 IPD** zostały przerwanych, w tym 19 z powodu podjęcia pracy.

Na dzień 31.12.2016 r. – **3423 osoby** były w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania.

IX. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach rejestruje osoby poszukujące pracy.

Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być każda osoba (zatrudniona, niezatrudniona np. pobierająca rentę, emeryturę) zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zarejestrowane były **182 osoby poszukujące pracy** (169 osób na koniec 2015 r.), w tym 73 kobiety.

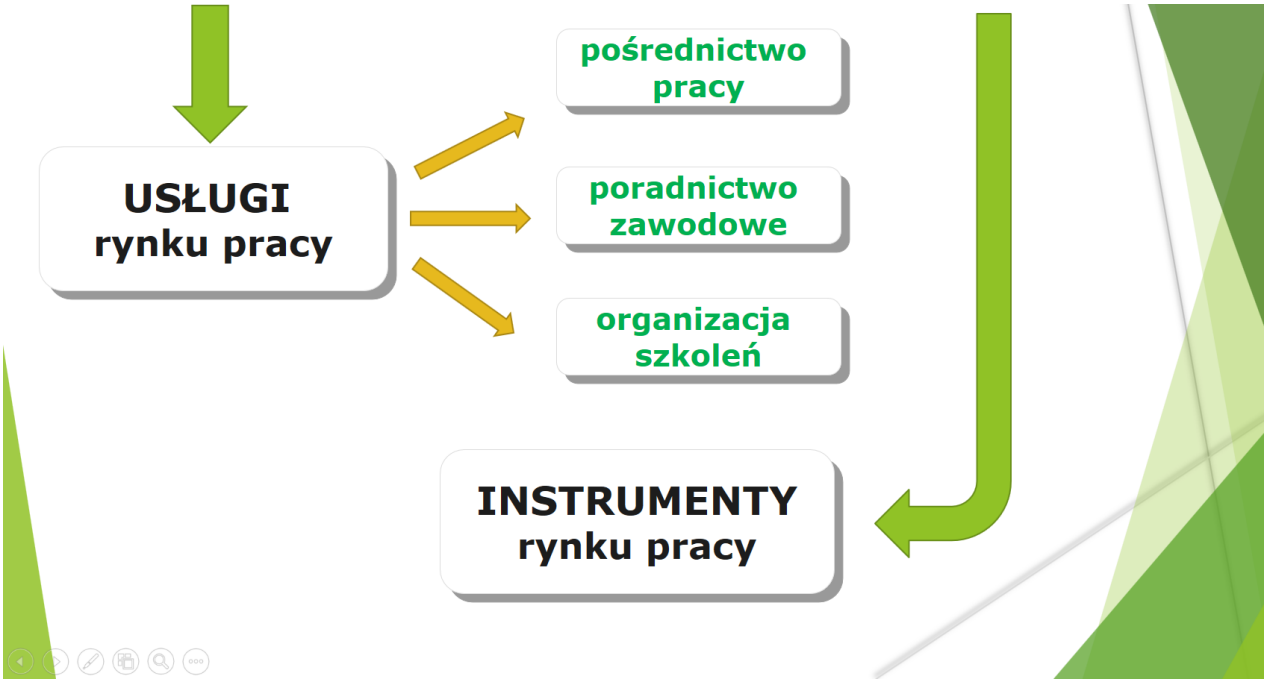
72 osoby (22 kobiety) to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

Od stycznia do grudnia 2016 r. zarejestrowały się 174 osoby poszukujące pracy, w tym 67 kobiet.

W analizowanym okresie Urząd wyłączył z ewidencji 161 osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy, w tym 62 kobiety.

CZĘŚĆ TRZECIA

WSPARCIE DLA BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW



X. Usługi rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

Działania w ramach pośrednictwa pracy prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy *(Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; - udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;)* oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Pośrednictwo pracy:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udziela pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskuje oferty pracy,
- upowszechnia oferty pracy,
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informuje bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziała z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji

o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy realizowane jest przez Urząd nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- **jawności**, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Pośrednictwo pracy to przede wszystkim **udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy** w uzyskaniu odpowiedniej pracy, informowanie o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz informowanie o ich prawach i obowiązkach. Dla każdej osoby bezrobotnej, jak już wspomniano wcześniej, ustalany jest profil pomocy poprzez przeprowadzenie rozmowy doradczej oraz ustalany jest Indywidualny Plan Działania.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku doradcy klienta indywidualnego odnotowali **49 844 spotkania osobiste** z osobami zarejestrowanymi.

W wyniku tych spotkań zostało **ustalonych 7316 profili pomocy** oraz ustalonych **6080 Indywidualnych Planów Działania**. Ponadto doradcy klienta kontaktowali się z osobami zarejestrowanymi telefonicznie oraz drogą elektroniczną i informowali ich o aktualnych ofertach pracy, wolnych miejscach stażowych i przekazywali kontakty do pracodawców. Osobom spełniającym wymagania pracodawców, doradcy klienta wydawali skierowania do pracy. Łącznie w 2016 roku zostało wydanych **4119** skierowań do pracy tj. o **1047** więcej niż w roku ubiegłym, w wyniku których **1021** osób podjęło zatrudnienie.
Ten pozornie niekorzystny odsetek podjęć pracy należy łączyć ze sposobem realizacji ofert. Zdecydowana większość zgłaszanych ofert pracy realizowana jest bowiem jako oferta otwarta to znaczy z upublicznionym dostępem do pełnych danych kontaktowych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych (i prawdopodobnie nie tylko bezrobotnych!) dowiaduje się co prawda o ofercie pracy za pośrednictwem urzędu (Internet, doradcy klienta, tablica ogłoszeń), ale dociera do pracodawców samodzielnie, bez wydanego przez Urząd Pracy skierowania. W rzeczywistości wszystkie podjęcia pracy przez osoby zarejestrowane w Urzędzie na stanowisku zgłoszonym jako oferta pracy i rozpowszechnianym przez Urząd należy traktować jako podjęcie pracy za pośrednictwem Urzędu. Natomiast w ujęciu statystycznym jedynie podjęcia pracy za wydanym i rozliczonym skierowaniem ujmowane są jako podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu.

Pośrednictwo pracy to także **kontakt doradcy klienta instytucjonalnego z pracodawcami** w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub

przedstawienia propozycji pomocy. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o rynku pracy, o potrzebach kadrowych pracodawców, wymaganiach stawianych przyszłym kandydatom do pracy, a także pozyskania do współpracy partnerów gotowych do zatrudnienia bezrobotnych.

Doradcy klienta instytucjonalnego podtrzymują **kontakt z pracodawcą** w formie:

- **kontaktów bezpośrednich**; w okresie od stycznia do grudnia 2016 r. pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego odwiedzili osobiście **307 pracodawców** (o 160 więcej niż w 2015 r.), w wyniku czego **pozyskali 388 wolnych miejsc pracy,** w tym **270** wolnych miejsc pracy na stanowiska niesubsydiowane,
- **kontaktów telefonicznych**; kontakt z pracodawcą odbywa się co najmniej raz na kwartał. Średnio na kwartał doradcy telefonicznie skontaktowali się z **900** pracodawcami z terenu naszego powiatu,
- **kontaktów drogą elektroniczną**.

Podczas kontaktów z pracodawcami m.in:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy,
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy,
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców.

Wszystkie kontakty z pracodawcami dokumentowane są w kartach pracodawców, które prowadzone są w wersji elektronicznej.

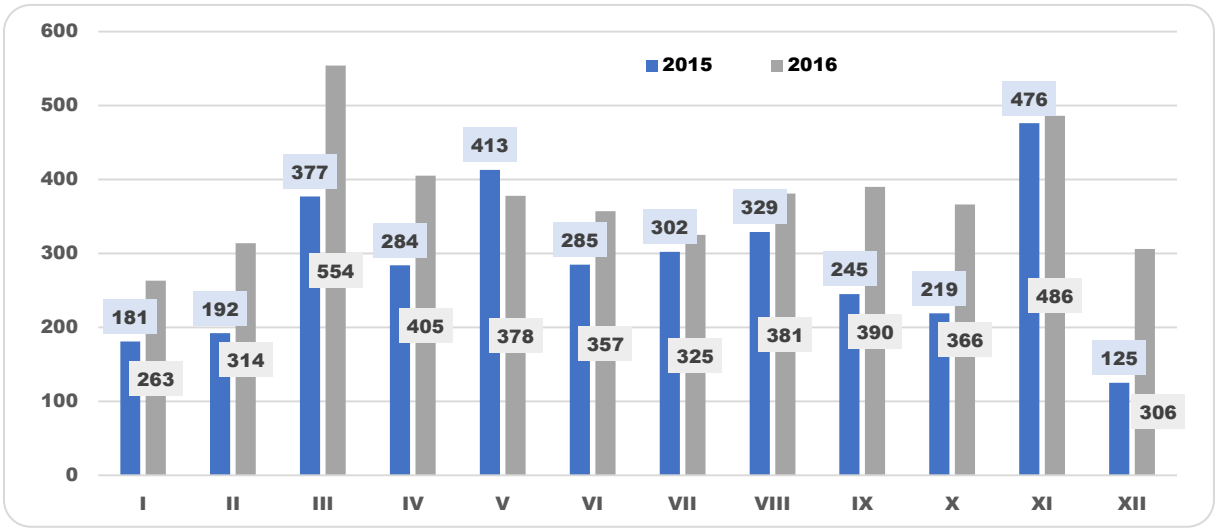
Na dzień 31.12.2016 r. w systemie SYRIUSZ figurowało **3444** pracodawców, z którymi są podtrzymywane kontakty i uzupełniane karty, w tym z powiatu wadowickiego – **2427** pracodawców. Większość kontaktów z pracodawcą odbywa się drogą telefoniczną.

1.1. Oferty pracy

W ubiegłym roku do tutejszego Urzędu Pracy zostało zgłoszonych łącznie **4525** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o **1095** więcej niż w roku 2015.



Wykres 36. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wraz ze znacznym wzrostem liczby ofert pracy obserwujemy zmniejszenie udziału wolnych miejsc pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. zgłoszono **932** wolne miejsca pracy na stanowiska subsydiowane.

W porównaniu z 2015 rokiem, kiedy zatrudnienie subsydiowane osiągnęło poziom 24,34%, w roku 2016 odnotowano **20,68%** udział. A zatem, jak wynika z powyższego większość, bo **79,40%** wszystkich wolnych miejsc pracy stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. Ta część ofert pracy pozostająca w dyspozycji PUP pochodzi z wolnego rynku i jest zależna od kondycji gospodarki i małopolskich firm. Obecnie możemy obserwować tendencję do wzrostu wolnych miejsc pracy. Coraz więcej pracodawców boryka się z brakiem możliwości zaspokojenia swoich potrzeb kadrowych.

Największy udział ofert pracy w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert mają następujące stanowiska:

- „522301" – Sprzedawca – 8,90%
- „515303" – Robotnik gospodarczy – 4,06%
- „752205" – Stolarz – 3,44%
- „432103" – Magazynier – 3,20%
- „932101" – Pakowacz ręczny – 3,08%
- „411004" – Technik prac biurowych – 2,57%
- „753602" – Obuwnik – 2,26%
- „753601" – Cholewkarz – 2,22%
- „931301" – Pomocniczy robotnik budowlany – 1,93%
- „941201" – Pomoc kuchenna – 1,66%
- „513101" – Kelner – 1,64%
- „512001" – Kucharz – 1,60%

Ponadto pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na:

- kierowców samochodu ciężarowego, dostawczego i osobowego, kierowców ciągników siodłowych, kierowców autobusów,
- przedstawicieli handlowych, specjalistów do spraw sprzedaży,
- pracowników w branży budowlanej – brukarzy, zbrojarzy, murarzy, cieśli, tynkarzy, operatorów koparki, operatorów ładowarki,
- krawców, szwaczki, krojczych, cukierników, piekarzy, lakierników, elektryków, stolarzy meblowych, ślusarzy, tapicerów, spawaczy, fryzjerów, mechaników samochodów osobowych,
- operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, operatorów wtryskarek, operatorów zautomatyzowanej linii produkcyjnej,
- księgowych, asystentów do spraw księgowości, doradców klienta.

Tabela 39. Oferty pracy zgłoszone w roku 2016 - według zawodów *(zgłoszone w liczbie co najmniej 20)*

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu lub specjalności	Liczba ofert pracy		
			Razem	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej
1	522301	Sprzedawca*	401	305	96
2	515303	Robotnik gospodarczy	183	45	138
3	752205	Stolarz*	155	138	17
4	432103	Magazynier	144	115	29
5	932101	Pakowacz ręczny	139	131	8
6	411004	Technik prac biurowych*	116	52	64
7	753602	Obuwnik*	102	82	20
8	753601	Cholewkarz	100	93	7
9	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	87	76	11
10	941201	Pomoc kuchenna	75	58	17
11	513101	Kelner*	74	64	10
12	512001	Kucharz*	72	63	9
13	332203	Przedstawiciel handlowy	66	60	6
14	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	64	22	42
15	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	58	57	1
16	753402	Tapicer*	49	46	3
17	911207	Sprzątaczka biurowa	49	48	1
18	523002	Kasjer handlowy	48	47	1
19	722204	Ślusarz*	45	30	15
20	751201	Cukiernik*	41	36	5
21	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	40	37	3
22	815301	Szwaczka maszynowa	40	38	2
23	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	39	29	10
24	832202	Kierowca samochodu dostawczego	39	34	5
25	711205	Brukarz	36	31	5
26	514101	Fryzjer*	34	21	13
27	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	34	34	0
28	711202	Murarz	33	33	0
29	721204	Spawacz	33	30	3
30	432102	Inwentaryzator	32	30	2
31	514202	Kosmetyczka	32	20	12
32	541307	Pracownik ochrony fizycznej	32	32	0
33	752208	Stolarz meblowy	32	23	9
34	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	31	29	2
35	753105	Krawiec*	30	26	4
36	713201	Lakiernik*	29	28	1
37	721403	Monter konstrukcji aluminiowych	29	29	0
38	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	29	24	5
39	331301	Księgowy	26	19	7

40	712303	Tynkarz	26	19	7
41	524502	Sprzedawca w stacji paliw	25	23	2
42	821902	Monter mebli	25	22	3
43	911203	Pokojowa	25	24	1
44	422602	Recepcjonista	24	20	4
45	313904	Operator zautomatyzowanej linii prod.	23	23	0
46	723105	Mechanik samochodów osobowych	22	16	6
47	524302	Konsultant/agent sprzedaży bezpośred.	21	21	0
48	711404	Zbrojarz	21	21	0
49	753202	Krojczy	21	17	4
50	524902	Doradca klienta	20	14	6
51	722312	Szlifierz metali	20	20	0
52	951090	Poz. pracownicy świadczący usługi na ulicach	20	20	0

*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 4507 ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach, jak już wspomniano, 20,68% dotyczyło stanowisk subsydiowanych w ramach staży, bonów stażowych, bonów zatrudnieniowych, programu „Praca dla młodych", prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej preferowanymi zawodami w ramach form subsydiowanych w 2016 roku były: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier, obuwnik, stolarz, pomoc kuchenna, ślusarz, sortowacz odpadów komunalnych, fryzjer, kosmetyczka, pomocniczy robotnik budowlany, kelner, specjalista do spraw sprzedaży.

Warto jeszcze przypomnieć, iż analiza ofert pracy zgłaszanych do Urzędu nie odzwierciedla realnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Wiąże się to z faktem, iż niejednokrotnie niezrealizowane oferty pracy są przez pracodawców ponawiane, a dotyczą tego samego stanowiska pracy. Ponadto, w wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2010 roku, zniesiono obowiązek powiadamiania urzędów pracy przez pracodawców o wolnych miejscach pracy.

Zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami *Zgłoszenie krajowej oferty pracy* dokonywane jest pisemnie. W 2016 roku pracodawcy zgłaszali oferty pracy osobiście, drogą pocztową, elektroniczną, przez Internet lub faxem.

W zależności od uzgodnień z pracodawcą, czy oferta pracy może zawierać dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta) czy też nie (oferta zamknięta) oferty pracy były realizowane poprzez:

- podanie do publicznej wiadomości tj. umieszczenie na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP oraz filii, przesłanie do lokalnej prasy, do lokalnego radia ,,Radio Andrychów", do Urzędu Miejskiego w Kalwarii Zebrzydowskiej, do Urzędu Miejskiego w Andrychowie oraz do Wytwórni Silników Wysokoprężnych ,,Andoria" w Andrychowie,
- przekazanie oferty pracy do upowszechniania do wskazanych w *Zgłoszeniu krajowej oferty pracy* powiatowych urzędów pracy; w ubiegłym roku pośrednicy pracy przekazali **489** ofert pracy do upowszechniania w innych urzędach pracy,
- dobór osób spełniających wymagania pracodawcy określone w ofercie, poprzez ich selekcję, weryfikowanie ich umiejętności i kwalifikacji, poprzez kontakty telefoniczne lub osobiste; łącznie do ofert pracy zostało dopasowanych **12 541 kandydatów** do pracy, tj. o 4577 więcej niż w roku ubiegłym.

Ponadto doradcy klienta instytucjonalnego przyjmują także i rozpowszechniają krajowe oferty pracy z innych urzędów pracy. W ubiegłym roku zostały przyjęte i upowszechnione **553** oferty pracy przesłane z innych powiatowych urzędów pracy.

1.2. Giełdy pracy

Ważnym elementem współpracy z pracodawcami są giełdy pracy. Jest to forma współdziałania, w sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć spotkania z większą liczbą kandydatów. Wstępnie wyselekcjonowane przez pracowników urzędu osoby zapraszane są w konkretnym terminie i ustalonym miejscu na rozmowę kwalifikacyjną.

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców oraz osób szukających zatrudnienia, pośrednictwo pracy było realizowane poprzez organizację giełd pracy w siedzibie urzędu. W ubiegłym roku zostało zorganizowanych **36** giełd pracy, w których wzięło udział **490** kandydatów do pracy wyselekcjonowanych przez doradców klienta. W wyniku tych spotkań zatrudnienie znalazło **67** osób.

1.3. Targi pracy

W 2016 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach czterokrotnie uczestniczyli w Targach Pracy. Odpowiedzieli na zaproszenie takich instytucji jak: Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, Ośrodek Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Andrychowie, a także Firma PRO STUDIO. Podczas omawianych wydarzeń pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej promowali usługi świadczone przez PUP, udzielali informacji zawodowych oraz prezentowali oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu. Udzielane były również zainteresowanym osobom informacje na temat możliwości wyjazdu do pracy za granicę do krajów UE oraz Islandii, Liechtensteinu, Norwegii i Szwajcarii w ramach ofert zgłoszonych do sieci EURES.

Powiatowe Targi Pracy w Oświęcimiu
Zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu
14 kwiecień 2016 r.

Na przygotowanym stanowisku wystawienniczym pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach prezentowali 233 oferty pracy krajowej i 277 ofert zagranicznych w ramach sieci EURES, będące w dyspozycji Urzędu.





W targach wzięły udział osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz uczniowie z gimnazjów powiatu oświęcimskiego.





Targi Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu" w Krakowie Zorganizowane przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie 27 wrzesień 2016 r.

Podczas Targów Pracy w Krakowie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Wadowicach udzielali informacji przede wszystkim na temat wolnych miejsc pracy z terenu powiatu wadowickiego, a osobom zainteresowanym pracą w krajach UE proponowali korzystanie z ofert pracy w ramach sieci EURES. Promowano również możliwość korzystania z Centralnej Bazy Ofert Pracy, która pozwala w szczegółowy sposób zapoznać się z ofertami pracy krajowej i zagranicznej.









Stanowisko Urzędu Pracy w Wadowicach cieszyło się dużym zainteresowaniem. Z możliwości bezpośredniej konsultacji z pracownikami Urzędu skorzystało kilkadziesiąt osób.

Targi Pracy zorganizowane w ramach projektu „NAPRZECIW ZMIANOM" zorganizowane w Wadowicach przez „PRO STUDIO" 29 wrzesień 2016 r.

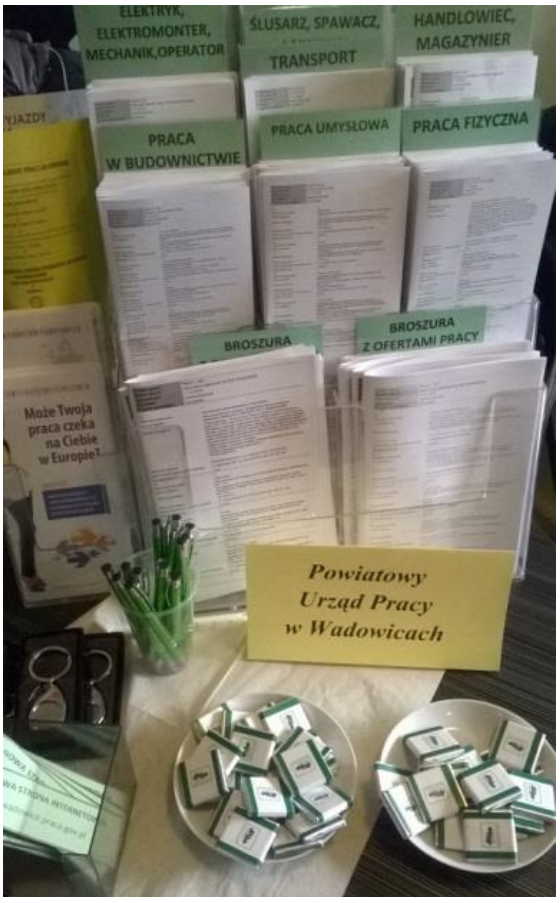
Podczas targów zainteresowane osoby miały możliwość zapoznania się z wolnymi miejscami zatrudnienia z lokalnego rynku pracy oraz uzyskania porady specjalistów w zakresie efektywnego poszukiwania pracy.



Targi Edukacji i Pracy w Kętach zorganizowane przez Ochotniczy Hufiec Pracy 18 październik 2016 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach podczas Targów promował 283 oferty pracy krajowej na 399 wolnych miejsc zatrudnienia. Największym zainteresowaniem wśród młodych uczestników cieszyły się oferty w branży transportowej oraz w zawodach: monter, mechanik oraz operator. Młodzi ludzie mający przed sobą możliwość wyboru drogi życiowej, analizowali oferty pod kątem zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, wymagań oczekiwanych przez pracodawców jak również oferowanego wynagrodzenia. Stoisko wystawiennicze odwiedzali również pracodawcy, borykający się z problemem zatrudnieniowym. Zainteresowani byli nawiązaniem współpracy z PUP w zakresie uzyskania pomocy w znalezieniu nowych pracowników do firm.



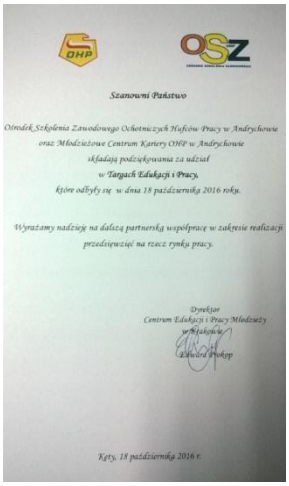






Instytucje organizujące Targi Pracy wyraziły podziękowanie przedstawicielom Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach za uczestnictwo w opisywanych wydarzeniach. Były wdzięczne za poświęcony czas i zaangażowanie. Wyraziły również nadzieję na dalszą partnerską współpracę w zakresie realizacji przedsięwzięć na rzecz rynku pracy.


Prezydent Miasta Krakowa
oraz
Dyrekcja Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie
składają serdeczne podziękowania dla
Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach


Szanowni Państwo

1.4. Zatrudnianie cudzoziemców

1.4.1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy



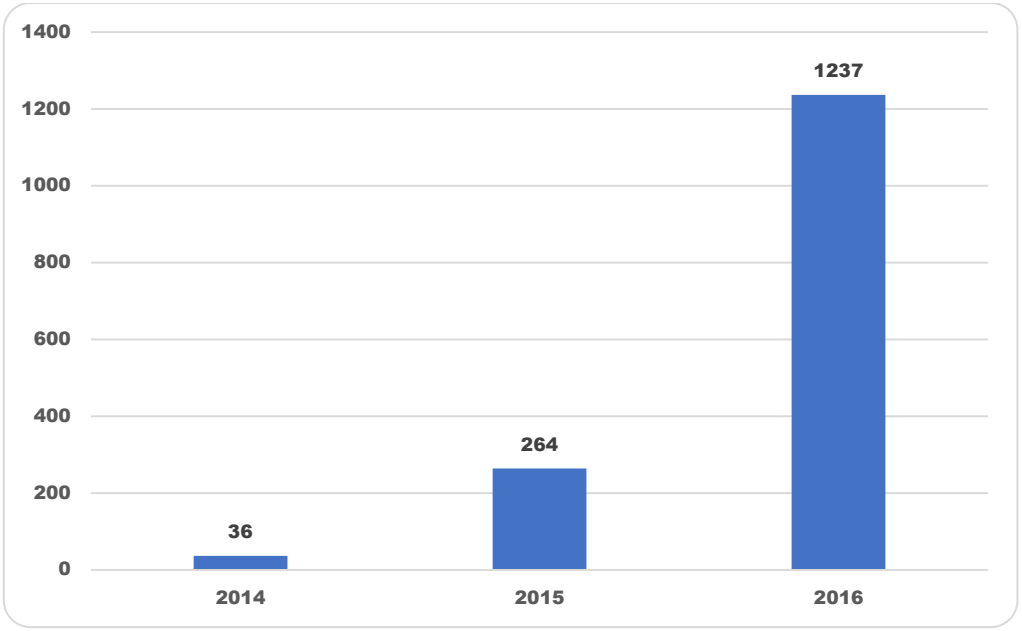
Jednym z wyjątków od konieczności uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca jest tzw. procedura uproszczona, nazywana także *"procedurą oświadczeniową"*. Pozwala ona obywatelowi jednego z 6 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy** wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy ***OŚWIADCZENIA o zamiarze powierzenia wykonywania pracy,*** będącego podstawą do uzyskania przez cudzoziemca wizy w celu wykonywania pracy lub zezwolenia na pobyt czasowy (jeżeli cudzoziemiec przebywa już w Polsce) oraz pisemna umowa pracodawcy z cudzoziemcem.

Ze względu na minimum formalności i niskie koszty (rejestracja oświadczenia jest bezpłatna), procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowano **1237 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi tj. o **973 oświadczenia więcej niż w ubiegłym roku.**

Wykres 37. Liczba rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach: 2014 – 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Należy zauważyć, że w 2016 roku liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi jest prawie pięciokrotnie większa, niż w roku poprzedzającym.

Dominującym motywem zatrudnienia obywateli Ukrainy, Mołdowy, Rosji, Armenii, Gruzji i Białorusi był brak polskich pracowników gotowych podjąć pracę za oferowane wynagrodzenie oraz wysoka motywacja obywateli przede wszystkim Ukrainy do podjęcia zatrudnienia w Polsce ze względu na trudną sytuację w kraju. Duże zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem obcokrajowców to także niższe koszty utrzymania pracownika. Osoby te w większości zatrudniane są przy pracach prostych w zawodzie pakowacz (**201** oświadczeń), pomocniczy pracownik budowlany (**182** oświadczenia), pomocnik stolarza/stolarz (**141**

oświadczeń), murarz/tynkarz (**121** oświadczeń) , pracownik produkcyjny (**39** oświadczeń), a także kierowca, cieśla, zbrojarz, pomocnik obuwnika, pomocnik cukiernika, pomoc kuchenna.

W ubiegłym roku w PUP Wadowice rejestrowano oświadczenia głównie dla obywateli **Ukrainy – 1229 osób (99,35% wszystkich oświadczeń) 5 oświadczeń** zostało zarejestrowanych dla obywateli **Białorusi, 2 dla obywateli Federacji Rosyjskiej oraz 1 dla obywatela Mołdawii.** Nie dokonano rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Armenii oraz Gruzji.

Najwięcej oświadczeń zostało złożonych przez NM Work Oddział Południe sp. z o.o. (311 oświadczeń), oraz przez Agencję Zatrudnienia Era M&W sp. z o.o. (148 oświadczeń).

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, w ramach podejmowanych działań służbowych bezpośrednio współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Krakowie – Balicach oraz Placówkami Straży Granicznej na terenie całego kraju. Współpraca ma wymiar pomocniczy przy realizacji przez powyższe służby czynności kontrolnych związanych z legalnością pobytu cudzoziemców, jak i wykonywania pracy na terenie Rzeczpospolitej Polskiej. W ramach prowadzonej korespondencji (w celu wykrycia ewentualnych nieprawidłowości i nadużyć związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w powiecie wadowickim) przekazano do Straży Granicznej 14 pism w tym zakresie.

1.4.2. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach prowadzi badanie i analizuje sytuację na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 17 oraz art. 88c ust.1 i 2 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 lipca 2009 roku *w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców*.

Zgodnie z powołanym art. 88 c ustawy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy.

Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy wydawane są przez Dyrektora PUP (z upoważnienia Starosty) **właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. W przypadku, gdy specyfika wykonywanej pracy przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonania, informację wydaje się ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zgłaszali się pracodawcy, którzy wyrazili chęć zatrudnienia cudzoziemców. W odpowiedzi na złożone przez pracodawców wnioski, wydano **101 informacji** starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy jako załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca. Dla porównania w 2015 roku wydano 15 takich informacji.

Niestety nie otrzymujemy informacji zwrotnej o ilości zatrudnionych, gdyż obowiązujące przepisy nie nakładają na pracodawców ani na Małopolski Urząd Wojewódzki obowiązku informowania o dalszych etapach postępowania związanego z zatrudnianiem cudzoziemców.

1.5. Prognozowanie zapotrzebowania na zawody w powiecie wadowickim

1.5.1. Barometr zawodów

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach panelu ekspertów w miesiącu październiku 2016 roku udział wzięli pośrednicy pracy oraz specjaliści do spraw rozwoju zawodowego. Analizowano osobno sytuację dla każdego zawodu pod kątem zmian zapotrzebowania na pracowników w nadchodzącym roku oraz kształtowania się relacji między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników. Uczestnicy panelu również wykorzystali informacje wykraczające poza statystyki, co w efekcie umożliwiło zidentyfikowanie zawodów

deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w nadchodzącym roku i przedstawienie bliższej rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Profesje zakwalifikowano do trzech kategorii:

- **zawody deficytowe** – w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- **zawody zrównoważone** – w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe** – w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Zdaniem specjalistów monitorujących małopolski rynek pracy na niedobór pracowników na lokalnym rynku mają wpływ:

- trudne warunki pracy, obciążające zarówno fizycznie, jak i psychicznie (m. in. wysokie lub niskie temperatury, zapylenie, praca w wymuszonej pozycji, stres, nadmierna odpowiedzialność),
- wynagrodzenie nieadekwatne do charakteru pracy lub stanowiska,
- praca poza miejscem zamieszkania, wymagająca długich dojazdów bądź powodujące rozłąkę z rodziną,
- brak umiejętności wymaganych przez pracodawcę,
- niewystarczające doświadczenie zawodowe, brak lub utrata kwalifikacji i uprawnień,
- brak chęci do pracy,
- wiek kandydatów (zbyt wysoki lub zbyt niski), zły stan zdrowia,
- atrakcyjniejsze warunki pracy na danym stanowisku poza lokalnym rynkiem pracy (również poza granicami kraju)[7].

Natomiast jedną z przyczyn występowania nadwyżek pracowników zdaniem obserwatorów jest niskie zapotrzebowanie na dany zawód. Skala nadwyżek wzmacniana jest poprzez „nadprodukcję" absolwentów przez szkoły zawodowe i uczelnie, które nie dopasowują oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. Wpływ na nadwyżki pracowników mają tezniepr zemyślane wybory edukacyjne młodych ludzi, którzy wybierają modne lub stosunkowo łatwe kierunki studiów. Nadpodaż pracowników to także następstwo procesów zachodzących

[7] „Barometr zawodów 2017 – raport podsumowujący badanie w województwie małopolskim", Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2016, str. 11.

na rynku pracy, m. in. zamykanie dużych zakładów pracy, modyfikacji struktury przedsiębiorstw, masowych zwolnień pracowników czy postępu technologicznego skutkującego zautomatyzowaniem produkcji[8].

Małopolskie powiaty są mocno zróżnicowane, zarówno pod względem liczby mieszkańców, poziomu ich wykształcenia, jak i skali przedsiębiorczości i specjalizacji branżowych. Zdarza się, że zawody prognozowane w jednych powiatach jako deficytowe w sąsiednich są oceniane jako nadwyżkowe. Sytuacja taka może być zachętą do podejmowania pracy poza powiatem zamieszkania – warunkiem jest odpowiednia infrastruktura komunikacyjna pomiędzy miejscem zamieszkania a zakładem pracy[9].

Wynik panelu barometru zawodów na rok 2017 przedstawiono na następnej stronie.

Jak pokazuje przedstawione zestawienie wśród zawodów deficytowych znajdują się zawody z branży transportowej. Branża ta reprezentowana jest między innymi przez grupy zawodów: kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowcy samochodów osobowych, diagności samochodowi, blacharze i lakiernicy samochodowi, mechanicy pojazdów samochodowych, spedytorzy i logistycy. Niedobór kierowców wynika często z charakteru pracy (długa nieobecność w domu w przypadku kierowców międzynarodowych), braku odpowiednich uprawnień np. do przewozu rzeczy, wysokich wymagań pracodawców – znajomość języków obcych, odpowiedzialność materialna, dyspozycyjność. Również wynagrodzenie oferowane przez lokalnych pracodawców okazuje się mało atrakcyjne w porównaniu z płacą kierowców zatrudnianych przez pracodawców zagranicznych. Problem niskiego wynagrodzenia pojawia się także przy poszukiwaniu kierowców autobusów. Podczas rekrutacji na spedytorów i logistyków głównymi barierami jest brak doświadczenia kandydatów oraz brak znajomości języków obcych.

[8] „Barometr zawodów 2017 – raport podsumowujący badanie w województwie małopolskim", Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2016, str. 15 - 16.
[9] Tamże, str. 18 - 19.

Barometr zawodów 2017

powiat wadowicki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

- Agenci ubezpieczeniowi
- Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
- Blacharze i lakiernicy samochodowi
- Cieśle i stolarze budowlani
- Cukiernicy
- Dekarze i blacharze budowlani
- Diagności samochodowi
- Elektromechanicy i elektromonterzy
- Farmaceuci
- Filolodzy i tłumacze
- Fryzjerzy
- Geodeci i kartografowie
- Graficy komputerowi
- Inspektorzy nadzoru budowlanego
- Inżynierowie budownictwa
- Inżynierowie mechanicy
- Kelnerzy i barmani
- Kierowcy autobusów
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Kierowcy samochodów osobowych
- Kierownicy budowy
- Kosmetyczki
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- Kucharze
- Lakiernicy
- Lekarze
- Masarze i przetwórcy ryb
- Mechanicy maszyn i urządzeń
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy instalacji budowlanych
- Monterzy konstrukcji metalowych
- Monterzy maszyn i urządzeń
- Murarze i tynkarze
- Nauczyciele języków obcych i lektorzy
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Nauczyciele szkół specjalnych
- Obuwnicy
- Operatorzy aparatury medycznej
- Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Piekarze
- Pielęgniarki i położne
- Pomoce kuchenne
- Posadzkarze
- Pracownicy ds. budownictwa drogowego
- Pracownicy socjalni
- Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
- Przedstawiciele handlowi
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Recepcjoniści i rejestratorzy
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- Samodzielni księgowi
- Spawacze
- Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- Spedytorzy i logistycy
- Sprzedawcy i kasjerzy
- Szefowie kuchni
- Ślusarze
- Tapicerzy
- Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
- Terapeuci zajęciowi
- Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

- Administratorzy stron internetowych
- Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- Architekci i urbaniści
- Architekci krajobrazu
- Archiwiści i muzealnicy
- Asystenci i technicy dentystyczni
- Betoniarze i zbrojarze
- Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
- Brukarze
- Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
- Dentyści
- Dziennikarze i redaktorzy
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Floryści
- Fotografowie
- Instruktorzy nauki jazdy
- Instruktorzy rekreacji i sportu
- Inżynierowie chemicy i chemicy
- Inżynierowie elektrycy i energetycy
- Kamieniarze
- Kierownicy ds. produkcji
- Kierownicy ds. usług
- Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
- Kierownicy sprzedaży
- Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych
- Listonosze i kurierzy
- Magazynierzy
- Malarze budowlani
- Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
- Monterzy elektronicy
- Monterzy okien i szklarze
- Nauczyciele nauczania początkowego
- Nauczyciele przedszkoli
- Ogrodnicy i sadownicy
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- Opiekunki dziecięce
- Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
- Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- Pomoce w gospodarstwie domowym
- Pozostali specjaliści edukacji
- Pracownicy ds. jakości
- Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
- Pracownicy ochrony fizycznej
- Pracownicy poczty
- Pracownicy poligraficzni
- Pracownicy przetwórstwa metali
- Pracownicy przetwórstwa spożywczego
- Pracownicy służb mundurowych
- Pracownicy sprzedaży internetowej
- Pracownicy zajmujący się zwierzętami
- Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
- Ratownicy medyczni
- Robotnicy budowlani
- Robotnicy leśni
- Robotnicy obróbki skóry
- Specjaliści ds. finansowych
- Specjaliści ds. organizacji produkcji
- Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- Specjaliści ds. rynku nieruchomości
- Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- Specjaliści telekomunikacji
- Sprzątaczki i pokojowe
- Technicy elektrycy
- Weterynarze
- Windykatorzy

NADWYŻKA

- Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- Ekonomiści
- Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
- Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy
- Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
- Inżynierowie inżynierii środowiska
- Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- Operatorzy maszyn włókienniczych
- Pedagodzy
- Pracownicy administracyjni i biurowi
- Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
- Prawnicy
- Rolnicy i hodowcy
- Sekretarki i asystenci
- Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- Specjaliści administracji publicznej
- Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- Specjaliści technologii żywności i żywienia
- Technicy budownictwa
- Technicy informatycy
- Technicy mechanicy

„Barometr zawodów" jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach

Realizator badania

MAŁOPOLSKA Instytucja Województwa Małopolskiego – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Koordynator wojewódzki

Deficyt diagnostów samochodowych przede wszystkim wynika z trudności zdobycia i utrzymania niezbędnych do tej pracy kwalifikacji. Natomiast w przypadku mechaników i blacharzy samochodowych pracodawcy najczęściej widzą niedobory wiedzy i umiejętności wśród absolwentów szkół, brak predyspozycji i chęci do pracy w zawodzie. Doświadczonych kandydatów eliminują ze względu na brak doskonalenia zawodowego tj. umiejętności wykorzystania i znajomości nowych technologii. Tutaj wpływ na deficyt ma także praca w szarej strefie.

Deficyt zawodów pojawia się również w branży budowlanej. Są to m. in. murarze i tynkarze, cieśle i stolarze budowlani, technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie, posadzkarze, dekarze i blacharze budowlani, kierownicy budowy. Wśród czynników mających wpływ na pojawiający się deficyt w tych zawodach wymienia się: trudne warunki pracy, niskie wynagrodzenia, brak uprawnień, niewystarczające doświadczenie, wiek, pracę w szarej strefie oraz problemy zdrowotne (w tym choroba alkoholowa) kandydata do pracy.

Prognozy na 2017 rok przewidują deficyt wśród grup zawodów w branży produkcyjnej m. in.: krawcy i pracownicy produkcji odzieży, robotnicy obróbki drewna i stolarze, operatorzy obrabiarek skrawających, masarze i przetwórcy ryb. W rejestrach urzędu pozostają osoby bezrobotne, jednakże zwykle zły stan zdrowia (choroby zawodowe), wiek, długa przerwa w pracy, brak znajomości nowych technologii, uniemożliwiają im podjęcie pracy w zawodzie. Praca w branży produkcyjnej często wiąże się z trudnymi warunkami pracy, wysiłkiem fizycznym. Oferowane przez pracodawców niskie wynagrodzenia również przyczyniają do powstania deficytu. Wskazane czynniki coraz częściej są przesłanką do zatrudniania pracowników ze wschodu.

Wpływ wymagania wobec kandydatów mają przede wszystkim tendencje utrzymujące się w otoczeniu przedsiębiorstwa, które w konsekwencji wpływają na rozwój firm. Pracodawca jest podmiotem nastawionym na zysk, w związku z czym wykształcenie, umiejętności i doświadczenie zawodowe kandydata mają mu ten zysk zapewnić. Wielkość popytu na pracowników uzależniona jest od regionu w którym działają przedsiębiorstwa oraz zasobów ludzkich, które są w stanie zaspokoić zapotrzebowanie pracodawców.

Szybkość zmian zachodzących w gospodarce sprawia, że koniecznym jest ciągłe monitorowanie trendów panujących na rynku pracy. Prowadzone przez różne instytucje badania w obszarze rynku pracy potwierdzają, że ważnym jest prowadzenie stałej współpracy pomiędzy jednostkami zajmującymi się edukacją młodzieży na poziomie gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym i wyższym, a pracodawcami i instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

Obserwatorzy oraz specjaliści zajmujący się problematyką rynku pracy dostrzegają, że pomimo dobrych informacji płynących z rynku pracy i popytem na pracowników wielu branż, kluczowym problemem stają się coraz większe trudności w obsadzaniu stanowisk. Ofert pracy przybywa, jednakże należy podkreślić , że znaczna część ofert pracy jest niskiej jakości, co powoduje, że pracodawcy mają problem z rekrutacją i kierują swoją ofertę do obcokrajowców zza wschodniej granicy.

Ponadto pracownicy stają się coraz bardziej otwarci na zmianę pracy, zwłaszcza jeśli wiąże się ona z podwyższeniem wynagrodzenia oraz ofertą innych pozapłacowych świadczeń. Natomiast zdarza się także, że osoby poszukujące pracy zachowują się nieodpowiedzialnie i z coraz większą odwagą po zawarciu umowy porzucają miejsce pracy już po pierwszym dniu. Na trudną sytuację pracodawcy ma wpływ też szereg innych czynników. Często wymienia się obniżenie poziomu aktywności osób bezrobotnych ze względu na dobre warunki w obszarze świadczeń socjalnych. Ponadto wskazuje się na program „Rodzina 500+", który w wielu przypadkach zadecydował o rezygnacji z pracy kobiet, umożliwiając im sprawowanie opieki nad dziećmi.

Poznając oczekiwania pracodawców i wykorzystując dostępne ścieżki edukacji stwarzamy możliwość dostosowania i wyposażenia w niezbędne kwalifikacje i kompetencje osoby wchodzące na rynek pracy, jak i te które obecnie pracy poszukują. Zdaniem specjalistów brak świadomości zawodowej jest przyczyną bezrobocia wśród młodych osób. Podkreśla się, że koniecznym jest pomaganie młodzieży w wyborze dalszych ścieżek rozwoju gdyż bardzo często szkoła, zawód jest wyborem przypadkowym.

Należy zauważyć, że znalezienie zatrudnienia jest coraz trudniejsze. Jest wyzwaniem, które bez posiadania różnych kompetencji (doświadczenie, dodatkowe uprawnienia, kompetencje miękkie) sprawia, iż proces poszukiwania pracy staje się bezskuteczny. Wszyscy uczestnicy rynku pracy muszą być otwarci na ciągłe zdobywanie wiedzy i nowych umiejętności, adekwatnych do aktualnych wymagań rynku.

1.5.2. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Opracowanie badań i analiz rynku pracy jest jednym z ustawowych zadań samorządu powiatu w zakresie realizacji polityki rynku pracy. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, opracowaną i wdrożoną do stosowania przez urzędy pracy od 2015 roku, na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach przeprowadził w 2016 roku „Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw".

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzono we wrześniu i październiku 2016 roku. Grupę badawczą stanowili pracodawcy działający na terenie powiatu wadowickiego, którzy wskazani zostali przez Główny Urząd Statystyczny (baza przekazana przez GUS). W realizację procesu badawczego zaangażowało się 22 pracowników Urzędu (doradców klienta), którzy skontaktowali się telefonicznie oraz osobiście z właścicielami lub przedstawicielami 139 przedsiębiorstw. Badanie przeprowadzono za pomocą ujednoliconego kwestionariusza ankiety, opracowanego na potrzeby realizowanych wywiadów. Ostatecznie ankietyzację przeprowadzono wśród 91 pracodawców. Wyniki przeprowadzonych badań opublikowane zostaną w raporcie rocznym z Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wadowickim – 2016 rok.

2. Sieć EURES – European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia

Sieć **EURES** (**EUR**opean**E**mployment**S**ervices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA (Islandia, Liechtenstein, Norwegia, Szwajcaria) mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do **poszukujących pracy**, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do **pracodawców**, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES świadczone przez instytucje publiczne dla poszukujących pracy i pracodawców są **bezpłatne**, natomiast usługi sieci EURES dla **pracodawców** świadczone przez inne niż instytucje publiczne **mogą podlegać opłacie**.

Usługi wsparcia w ramach sieci EURES mogą świadczyć jedynie podmioty do tego uprawnione czyli publiczne służby zatrudnienia (urzędy pracy) oraz wyznaczone (akredytowane) w danym państwie członkowskim UE lub EFTA organizacje spełniające odpowiednie kryteria. Podmioty te posiadają status tzw. "członków EURES" lub "partnerów EURES" – w zależności od zakresu

w jakim uczestniczą w sieci – a usługi świadczą za pośrednictwem wyznaczonej kadry, głównie doradców EURES i asystentów EURES.

Sieć EURES jest wspierana przez narzędzia informatyczne pozwalające na dopasowanie ofert pracy i kandydatów do pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Koordynacyjną rolę w ramach sieci EURES na poziomie unijnym odgrywa Europejski Urząd Koordynacji, umiejscowiony w Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równości Szans w Komisji Europejskiej. Urząd ten ułatwia współpracę i wsparcie członków i partnerów EURES w państwach członkowskich UE i EFTA:

- przygotowuje wspólne informacje, narzędzia i wytyczne
- pełni funkcję punktu pomocy technicznej
- realizuje działania szkoleniowe
- opracowuje wieloletnie programy prac.

Każde państwo członkowskie UE lub EFTA wyznacza właściwą instytucję, która ma realizować zadania **krajowego urzędu koordynacji EURES** w danym państwie. Zadania te obejmują koordynację działań sieci EURES na terenie tego państwa i czuwanie nad prawidłową realizacją unijnych przepisów prawnych z zakresu EURES w tym państwie. Zadania krajowych urzędów koordynacji realizują wyznaczone komórki organizacyjne w ramach ministerstw właściwych do spraw pracy lub central publicznych służb zatrudnienia.

Działania sieci EURES są odpowiednio planowane i raportowane w cyklach rocznych oraz na bieżąco monitorowane.

Usługi EURES są zintegrowane z usługami świadczonymi przez urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy i obejmują między innymi:

- wsparcie w poszukiwaniu pracy za granicą,
- zagraniczne oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej oraz na krajowej stronie internetowej EURES,
- możliwość zamieszczenia CV w bazie na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej,
- rekrutacje do pracy za granicą w wybranych zawodach,
- pomoc w przygotowaniu CV,
- możliwość wzięcia udziału w międzynarodowych targach pracy i innych wydarzeniach rekrutacyjnych na terenie Polski,
- dostęp do Europejskich Dni Pracy na terenie Polski oraz za granicą (stacjonarnych i online),
- dostęp do inicjatyw i programów wspierających zatrudnienie młodzieży.

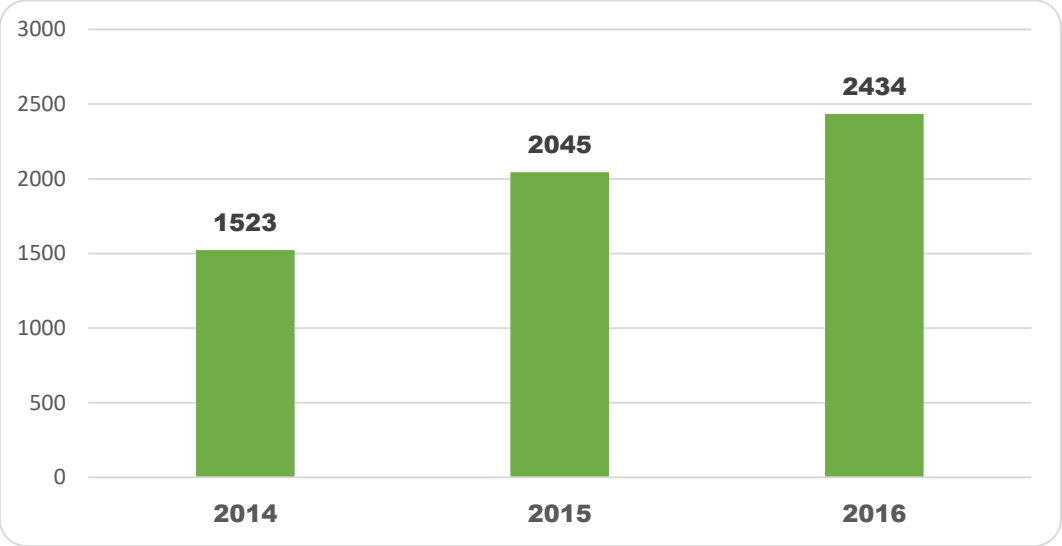
Efektem działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W dniach 4 – 15 kwietnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy włączył się w inicjatywę organizacji Europejskich Dni Pracy. W ramach wydarzenia zorganizowano 3 giełdy pracy oraz przeprowadzano indywidualne konsultacje dla pracodawców (71) w zakresie usług oferowanych przez PSZ w siedzibie urzędu oraz u lokalnych pracodawców. Wydarzenie było promowane za pośrednictwem strony internetowej tut. Urzędu oraz przeprowadzono audycję na ten temat w radio Andrychów. Wydarzenia zorganizowane w ramach powyższej inicjatywy przyczyniły się do wzmocnienia współpracy PSZ z pracodawcami oraz do podniesienia wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez tut. Urząd.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach usługi EURES świadczone są przez doradców klienta, którzy informują o ofertach pracy zgłoszonych do sieci, będących w dyspozycji Urzędu. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą oraz poprzez przekazywanie informacji o sieci EURES i możliwościach, jakie ona daje osobom zarejestrowanym. Tut. Urząd przekazuje materiały promocyjne wszystkim osobom, którym jest udzielana informacja. Dodatkowo polscy pracodawcy podczas zgłaszania krajowych ofert pracy są informowani o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wszystkich państw członkowskich UE oraz z Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii. Informacje dotyczące możliwości udziału w Międzynarodowych Targach Pracy są udostępniane na stronie internetowej Urzędu oraz w gablotach informacyjnych Urzędu.

W 2016 r. PUP zainicjował **2434 kontakty z polskimi pracodawcami nt. EURES** oraz **213** polskich pracodawców podjęło samodzielny kontakt z PUP nt. EURES.

Wykres 38. Liczba kontaktów z pracodawcami nt. sieci EURES w latach 2014 – 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

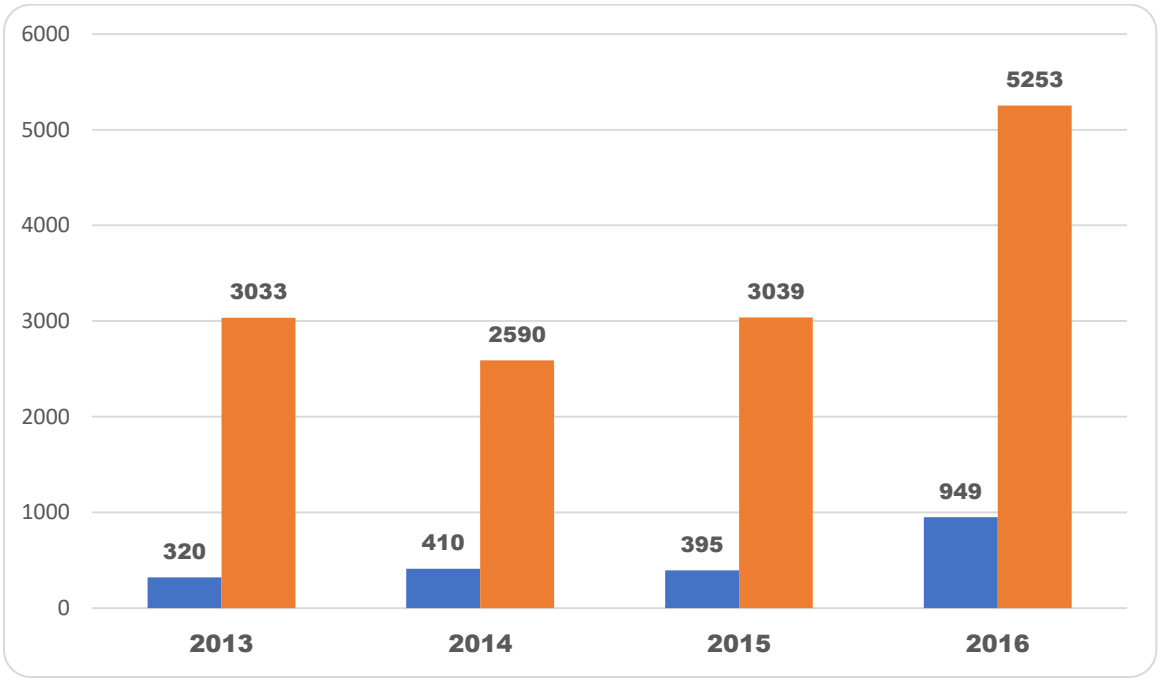
W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wpłynęło **949 ofert pracy** w ramach sieci EURES na **5253 wolnych miejsc pracy,** tj. o 554 oferty i 2214 wakatów więcej niż w roku ubiegłym.

W końcu roku 2016 r. w dyspozycji tut. Urzędu było **408** ofert na **2757** wakatów**.**

Oferty te były importowane za pośrednictwem Programu SI Syriusz do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy z całej Polski i pochodziły od pracodawców, w tym agencji pracy tymczasowej z UE/EFTA, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Ponadto tut. Urząd miał możliwość samodzielnie pobierać oferty sieci EURES z Centralnej Bazy Ofert Pracy, w momencie gdy zaistniała taka potrzeba ze strony poszukujących pracy za granicą.

W 2016 r. pobrano **93 oferty na 1198 wakatów** tj. o 82 oferty i 949 wakatów więcej niż w roku ubiegłym. Wszystkie oferty pracy sieci EURES będące w dyspozycji tut. Urzędu są aktualizowane z Centralną Bazą Ofert Pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami raz na 14 dni.

Wykres 39. Liczba zgłoszonych ofert i wakatów w ramach sieci EURES w latach 2014 – 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Oferty były zgłaszane na następujące stanowiska: agent przedsprzedaży Cisco, animator (czasu wolnego, choreograf, dziecięcy/młodzieży, sportowy, tańca i fitness), asystent (architekta, osoby niepełnosprawnej, produkcji w zakresie przetwórstwa: *drobiowego, owocowego, wołowiny i wieprzowiny,* zarządu, medyczny, stomatologiczny), barman/kelner (pomoc kelnera), betoniarz do produkcji prefabrykatów, blacharz/spawacz (budowlany, samochodowy, dekarz), boy hotelowy, brukarz, brygadzista (HVAC, na produkcji w branży spożywczej, dziale logistyki), cieśla (szalunkowy, stolarz), dekarz/blacharz, dojarz (krów), doradca klienta (call Centre), dostawca/monter mebli, kierowca ciągnika/brygadzista, drukarz, dyrektor szpitala, dyspozytor, elektroinstalator (w gospodarstwie domowym oraz klinice), elektromonter (maszyn i urządzeń, na montażach, paneli elektrycznych), elektronik (lutowacz, elektryk, monter szaf sterowniczych, tworzenia schematów-połączeń), elektryk (dozorca), konserwator, autobusów, budowlany, do 1 kv, monter (urządzeń przemysłowych, energetyki i budownictwa, zakładowy mechatronik, automatyk), ergoterapeuta, fabrykator/laminator (termoplastyczny), fizjoterapeuta, frezer CNC, front-end-developer, fryzjer, geodeta, glazurnik, hotelarz, hydraulik (monter urządzeń sanitarnych, grzewczych, klimatyzacyjnych), inspektor do spraw załadunku/Maritime&Cargo Surveyor, instalator sieci sanitarnych (grzewczych i klimatyzacyjnych) introligator, inżynier (diagnosta, mechanik, metalurg, narzędziowy), jeliciarz, (Junior Account Manager), kamieniarz (rzeźbiarz w kamieniu), kierownik ds. Wellness i Spa, kierowca (C, E, C+E, wózka widłowego), kierownik

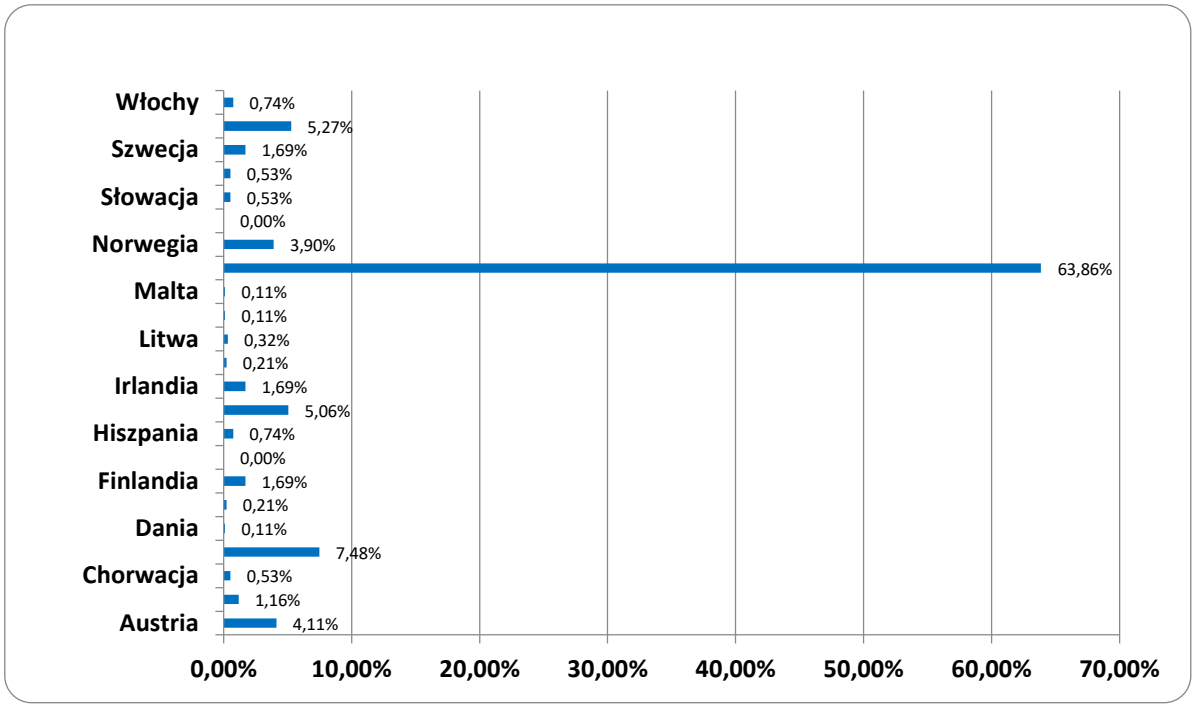
budowlany (inżynier, ds. marketingu, koordynator projektu unijnego, polskiej kadry pracowników, produkcji, projektu, sali restauracyjnej), komisjoner (pakowacz), konserwator (suwnicy typu ABUS, statków), konstruktor statków, konsultant (ds. bezpieczeństwa IT, ds. rekrutacji, ds. sieci komputerowych), kontroler (ds. produkcji K16297, finansowy, jakości), koordynator pracy zespołu pokojowych w hotelu, kosmetyczka, kosztorysant w dziedzinie elektrotechniki, krawcowa (pracownik pralni), kreślarz instalacji grzewczych, wentylacyjnych, klimatycznych i sanitarnych HVAC, kreślarz technicznego wyposażenia budynków/ budownictwo naziemne, kucharz (Chef De Partie, a la' Carte, pizzer, pomocnik kucharza, szef kuchni), lakiernik (proszkowy, przemysłowy, samochodowy), lekarz (internista, ogólny, stomatolog, ze specjalizacją w psychiatrii), leśnik/arborysta, logistyk, magazynier (komisjoner, operator wózka widłowego), malarz (pokojowy, roboty wykończeniowe, natryskowy, przemysłowy, konserwator *złota* r*ą*czka*,* tapeciarz), menager (ds. jakości i środowiska, restauracji), mechanik (ślusarz, agregatów prądotwórczych, autobusów, instalacji sanitarnych, grzewczych, wentylacyjnych, konstrukcyjny *obróbka blachy,* konstruktor, maszyn budowlanych, maszyn i urządzeń rolniczych, samochodowy, samochodów ciężarowych, przemysłowy, wózków widłowych i podestów roboczych), mechatronik, menadżer (ds. rozwoju, ds., jakości), monter (konserwator urządzeń przeciwpożarowych, barierek ochronnych na autostradach, centralnego ogrzewania i wentylacji, fasad szklanych i ogrodów zimowych, instalacji elektrycznych, instalacji gazowej oraz grzewczej, konstrukcji stalowych, linii napowietrznych, linii produkcyjnej w zakładzie przetwórstwa mięsnego, okien, drzwi, płyt kartonowo-gipsowych, podłóg, rolet i żaluzji, rur, rurociągów, rusztowań, sieci gazowej i wodnokanalizacyjnej, systemów zabezpieczeń), murarz, nauczyciel (biologii, informatyki, języka niemieckiego, matematyki), ogrodnik, operator (autoklawu, CNC, CNC frezer, dźwigu, koparki gąsienicowej, maszyn budowlanych, maszyn i urządzeń w przemyśle tworzyw sztucznych, maszyn introligatorskich do dalszej obróbki, maszyn na produkcji, maszyn laserowych, maszyn spawalniczych, maszyn wycinających, pompy do betonu, produkcji, składarko-sklejarki, urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego, wózka widłowego, wtryskarki, wytłaczarki, wywrotki, koparko-spycharki, spycharki gąsienicowej, żurawia wieżowego), opiekun (do dzieci, gospodyni domowa, osoby starszej, osoby starszej w domu prywatnym, w domu opieki), optyk precyzyjny, osoba do: (mycia okien, pakowania owoców i warzyw, przycinania drzew owocowych, sprzątania, sprzątania kempingu, sprzątania pomieszczenia SPA, zbierania zamówień w zakładzie przetwórstwa wołowiny i wieprzowiny), pakowacz (drobiu), parkieciarz, piaskarz, piekarz (cukiernik, sprzedawca), pielęgniarka (opiekun osoby starszej), piwowar, planista (projektant technicznego wyposażenia budynków), pokojówka, polarnik/szlifierz, pomoc: (domowa, kuchenna, w sprzątaniu), pomocnik (w dziale obróbki tworzyw sztucznych i kauczuku, budowlany, elektromontera, elektryka, kelnera, kontroli jakości, kucharza, kuriera, magazyniera, malarza, montera, montera instalacji

grzewczych, sanitarnych, klimatyzacyjnych, wentylacyjnych, montera rusztowań, na budowie, na lotnisku, opiekuna osób starszych, opiekuna w domu opieki, pakowacza ULM, produkcyjno-magazynowy, produkcyjny, produkcyjny w branży motoryzacyjnej, przy obróbce metalu, przy przeprowadzkach, stolarza, ślusarza, w gospodarstwie rolnym, wiertacza), portier hotelowy, praca przy: (kapuście, kwiatach), pracownicy: (ds. sprzedaży rezerwacji hoteli i obsługa klienta, magazynowi, montażu, produkcji, przy budowie dróg, serwisu), pracownik: (administracyjno-biurowy ze znajomością języków obcych, administracyjny, banku, biurowy/asystentka, budowlany, call center, do analizy danych statystycznych dot. kształcenia w centrum kooperacji miast Frankfurt/O-Słubice, do hodowli pieczarek, do komplementowania zamówień, do montażu podłóg, do montażu rurociągów, do obróbki metalu, do obróbki selera, do obsługi klienta, do pakowania produktów mięsnych, do prac polowych, do produkcji karmy dla zwierząt, do przerzedzania jabłoni, do sadzenia zbioru sałaty, do sortowania papieru, do uprawy kwiatów, do uprawy sadzonek roślin doniczkowych, do uprawy tulipanów, do usuwania odpadów, do zbierania i sortowania kwiatów, do zbioru: *jabłek, gruszek, pieczarek, truskawek, malin,* drogowy, drukarni-dział wykańczania produkcji, farmy mlecznej, gospodarczy w gospodarstwie rolnym, hotelu, restauracji, leśny, magazynowy i transportowy, montażu/serwisant, na farmie, obróbki metalu, obsługi druku cyfrowego, obsługi hotelowej, obsługi restauracji, leśny, magazynowy i transportowy, montażu, produkcji farmaceutycznej, produkcji w przemyśle: *samochodowym, włókienniczym,* recepcji hotelu, restauracji, służb czyszczących kotły w elektrowni, szklarni, w przetwórni żywności), praktyczna nauka zawodu dla (kucharza/kucharki, recepcjonistka, kelnerka), profesor w dziedzinie biotechnologii, programista (C++/OpenGL, JAVA Developer, operator frezarek CNC), projektant (sieci cieplnych, gazowych, kanalizacyjnych i wentylacji), recepcjonista, robotnik (budowlany, magazynowy), rozbieracz/wykrawacz, rzeźnik, serwisant (elektroniki przemysłowej, systemów sanitarnych, grzewczych i klimatycznych, w branży samochodowej), sorter towarów, sortowacz odpadów, sortowacz paczek, spawacz (MAG, MIG, TIG, CO2, gazowy), specjalista (ds. obsługi klienta z językiem *francuskim, niemieckim,* ds. rozwoju sieci przedstawicieli i sprzedaży, ds. testowania, ds. zaopatrzenia, ładunkowy), spedytor, sprzątaczka, sprzedawca, starszy inżynier systemów, starszy technik ds. bezpieczeństwa, steward, stolarz (produkcji okien, wyposażenia sklepów i obiektów, budowlany, meblowy), szklarz, szkutnik, szlifierz, szwacz (obuwnik, krawiec), ślusarz (budowlany, instalacji rurowych, konstrukcji stalowych, narzędziowy, przemysłowy z umiejętnością spawania.

Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z sąsiadujących z Polską krajów tj. Niemiec (606 ofert czyli 63,86% z ogółu ofert EURES) oraz Czech (71 ofert – 7,48%). Pozostałe oferty pochodziły również z Wielkiej Brytanii (50 ofert – 5,27%), Holandii (48 ofert – 5,06%), Austrii (39 ofert – 4,11%) oraz Norwegii (37 ofert – 3,90%).

Procentowy udział ofert EURES zgłoszonych do PUP W-ce w 2016 r. z podziałem na poszczególne kraje przedstawia poniższy wykres.

Wykres 40. Procentowy udział OFERT EURES zgłoszonych do PUP Wadowice w 2016 r. z podziałem na poszczególne kraje



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

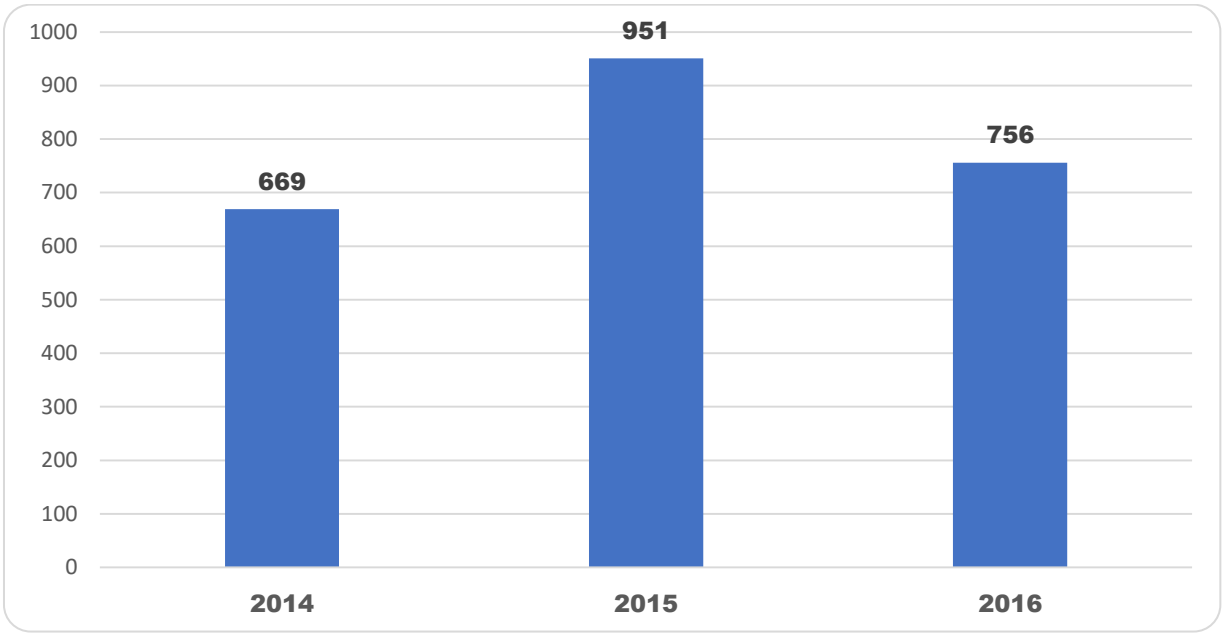
Oferty EURES Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach rozpowszechnia przede wszystkim poprzez tablice ogłoszeń zamieszczone w siedzibie urzędu w Wadowicach i Filii w Andrychowie oraz stronę internetową wadowice.praca.gov.pl, która zawiera link do Centralnej Bazy Ofert Pracy. Ponadto co tydzień, w każdy piątek Powiatowy Urząd Pracy przesyła zbiorcze informacje na temat wolnych miejsc pracy w ramach EURES do różnych instytucji zewnętrznych (m.in. Gminnego Centrum Informacji w Stryszowie, Ochotniczych Hufców Pracy, Urzędu Miejskiego w Andrychowie, WSW) co dało łącznie **242** kontakty w 2016 r.

Oferty EURES publikowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy na stronie https://oferty.praca.gov.pl/ oraz importowane do Urzędu Pracy zawierają pełną informację na temat pochodzenia oferty i sposobu odpowiedzi na nią bez udziału Powiatowego Urzędu Pracy (oferty otwarte), stąd faktyczna liczba kandydatów odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia.

W 2016 r. odnotowano **756 kontaktów** z bezrobotnymi i poszukującymi pracy na temat EURES według tematyki:

- informacje ogólne – **402** kontaktów,
- poszukiwanie pracy – **321** kontaktów,
- inne zagadnienia – **33** kontakty.

Wykres 41. Liczba kontaktów z bezrobotnymi nt. sieci EURES w latach 2014 - 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Ponadto, wszystkie osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie są informowane o aktualnych ofertach podczas wizyt. Oferty te przede wszystkim ze względu na wymóg znajomości języków obcych przynajmniej w stopniu komunikatywnym lub niejednokrotnie wysokie wymagania kwalifikacyjne bądź uprawnienia zawodowe nie cieszą się zbyt dużą popularnością. Niemniej jednak wiele osób z terenu naszego powiatu było i nadal jest zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, zorganizował **20** wydarzeń grupowych dla **165** bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym **109** osób stanowiła polska młodzież poniżej 30 roku życia. Dodatkowo tut. PUP w 2016 r. czterokrotnie uczestniczył w Targach Pracy organizowanych przez m.in. PUP Oświęcim, OHP Andrychów, GUP Kraków oraz przez Firmę PRO STUDIO w ramach projektu finansowanego ze środków unijnych „NAPRZECIW ZMIANOM", podczas których posiadał stoisko, na którym udzielano informacji nt. ofert i usług EURES.

Tabela 40. Powracający do kraju po pracy za granicą

Rok	Osoby bezrobotne zarejestrowane po okresie pracy za granicą	Osoby bezrobotne, które uzyskały prawo do zasiłku po pracy za granicą
2010	99	47
2011	54	32
2012	59	23
2013	72	28
2014	136	37
2015	292	44
2016	392	57

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

3. Poradnictwo zawodowe

W związku z obserwowanymi dynamicznymi zmianami na globalnym rynku pracy, coraz częściej poradnictwo zawodowe nie tylko w Polsce, ale i w innych krajach, jest oparte na założeniu, iż planowanie i rozwój kariery zawodowej jest procesem długotrwałym. Powinien się on bowiem zaczynać we wczesnym dzieciństwie i trwać przez całe życie. Proces ten jest złożony, wymaga rozwagi w podejmowaniu decyzji oraz odpowiednich informacji niezbędnych do dokonania właściwych wyborów. Wymaga zatem wsparcia odpowiednio przygotowanych specjalistów, czyli doradców zawodowych. Zadaniem doradcy zawodowego jest więc towarzyszenie swojemu klientowi w kluczowych momentach tego procesu oraz pomaganie mu w zdobywaniu istotnych informacji zarówno o sobie samym, jak i o możliwościach edukacyjnych oraz o sytuacji (i prognozach) na rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe w Polsce i na świecie opiera się na dużej różnorodności działań praktycznych i niejednorodności pojęć. Dla potrzeb działań doradczych świadczonych w urzędach pracy przyjęta została definicja Reya Lamba: *„**Poradnictwo zawodowe** jest to proces, w którym doradca pomaga klientowi (uczniowi) w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realistyczny wybór lub zmianę zatrudnienia lub też osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego"* (R. Lamb 1990).

Zgodnie z tą definicją doradca zawodowy ma pomagać (być pomocny) klientowi w zidentyfikowaniu swoich mocnych stron, swoich umiejętności i kwalifikacji przydatnych do wykonywania pracy (zrozumienia siebie samego). To samopoznanie i samoocena ma z kolei być punktem wyjścia do wyboru zawodu, kształcenia lub dokształcania prowadzącego do ułożenia planu działania takiego, który zakładał będzie realistyczny (możliwy do osiągnięcia)

wybór zatrudnienia obejmujący zarówno wybór charakteru pracy, stanowiska lub jego zmianę. Ten realistyczny wybór dokonany przez klienta pod opieką, bądź też przy pomocy doradcy ma klientowi zapewnić rozwiązanie problemu, którym najczęściej jest utrzymanie zatrudnienia lub wejście na rynek pracy. W procesie porady dla tej grupy klientów ważna jest także przekazywana informacja i cały zespół narzędzi służących do samoinformacji. Poradnictwo zawodowe jest w istocie usługą prowadzącą do kształtowania kapitału ludzkiego na potrzeby rynku pracy.

W Polsce świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób dorosłych regulują przepisy prawa stanowionego przez resort Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Prowadzone są one na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; - udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe)*.

W 2016 r. poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach realizowane było w formie:

- **indywidualnej** (rozmowy indywidualne),
- **grupowej** (spotkania grupowo – warsztatowe).

Usługi poradnictwa świadczone były przez wykwalifikowanych doradców zawodowych, którzy zapewniając atmosferę poufności, bezstronności i równości, pomagali kształtować u korzystających z pomocy postawę samodzielności i odpowiedzialności za własną przyszłość.

3.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

3.1.1. Indywidualna rozmowa doradcza

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie jest ***indywidualna rozmowa doradcza***, polegająca na udzieleniu pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji, traci w niej orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem. Indywidualne poradnictwo zawodowe to proces, w którym to klient poszukuje alternatywnych rozwiązań na polu działań edukacyjnych i zawodowych, a nie doradca daje gotowe rozwiązania.

Podczas indywidualnej rozmowy doradca pomaga klientowi zgłaszającemu się po poradę:

- w osiągnięciu znajomości samego siebie, jego zdolności, zainteresowań i właściwości warunkujących przydatność do określonego zawodu,
- w zrozumieniu i dokonaniu obiektywnej oceny sytuacji w jakiej się znalazł, w rozwiązaniu problemu, wyzwoleniu aktywności i inicjatywy oraz podjęciu trafnej decyzji,
- w uzyskaniu informacji o:
    - możliwościach zdobycia zawodu, przekwalifikowania czy podwyższenia dotychczas posiadanych kwalifikacji zawodowych,
    - technikach aktywnego poszukiwania pracy,
    - warunkach podejmowania działalności gospodarczej,
    - instytucjach i organizacjach świadczących bezrobotnym różne formy pomocy.

Proces doradzania jest złożony i składa się z kilku etapów:

- nawiązanie i budowa kontaktu,
- precyzowanie oczekiwań klienta, podążanie za jego potrzebami,
- poszukiwanie i wykorzystywanie zasobów osobistych klienta,
- tworzenie planu działania,
- wzbudzenie motywacji i gotowości do zmiany.

W 2016 r. z ***porad indywidualnych*** skorzystały ***142 osoby***, należy jednak podkreślić, że proces doradczy może być bardzo rozwinięty i jedna osoba, w zależności od potrzeb, może spotkać się z doradcą zawodowym **kilkakrotnie**. Ponadto osoby bezrobotne otrzymują kompleksowe wsparcie u swoich doradców klienta i rzadziej, niż w latach ubiegłych, odczuwali potrzebę korzystania również z pomocy doradcy zawodowego.

W zależności od potrzeb klienta, rozmowa z doradcą zawodowym obejmowała m.in. następujące zagadnienia:

- określanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- określenie preferencji i predyspozycji zawodowych,
- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
- wsparcie psychiczne i wzmocnienie pozytywnej motywacji.

3.1.2. Badania testowe

W ramach porady indywidualnej, aby pomóc klientowi w poznaniu siebie, swoich możliwości i zainteresowań zawodowych, można skorzystać z badań testowych W swojej pracy doradczej doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy mogą wesprzeć się ***Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych*** (KZZ). Test ten jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Narzędzie to jest przeznaczone do diagnozy zainteresowań zawodowych następujących grup osób:

- osoby dorosłe - zarówno osoby bezrobotne poszukujący pracy, jak i osoby, które chcą zmienić rodzaj aktywności zawodowej czy też poszukują nowej pracy,
- osoby młode (od 16 do 24 roku życia) - planujące lub rozpoczynające swoją drogę kariery, w szczególności wybierające dalszą ścieżkę edukacyjną.

Osoby z wymienionych powyżej grup różnią się od siebie pod względem doświadczenia na rynku pracy, wieku i związanej z nim dojrzałości zawodowej oraz zasobu osobistych doświadczeń, dlatego też zostały opracowane dwie wersje metody: wersja KZZ-M przeznaczona dla młodzieży i wersja KZZ-D – dla dorosłych. Diagnoza zainteresowań zawodowych na podstawie badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych ma postać profilu, obejmującego standaryzowane wyniki w poszczególnych skalach zainteresowań zawodowych (artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych). Dodatkowo profil kontrolny stanowi przesłankę do rozstrzygnięcia i sprecyzowania diagnozy oraz wychwycenia wyników nietypowych.

W 2016 r. w PUP w Wadowicach ***70 osób*** zostało objętych badaniem testem KZZ.

3.1.3. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa skierowana jest do osób bezrobotnych/poszukujących pracy potrzebujących pomocy w zakresie pozyskania informacji zawodowej poprzez skorzystanie z materiałów informacyjnych i informatycznych. Bezrobotny w trakcie indywidualnej informacji zawodowej może skorzystać z zasobów (informatory, poradniki, ulotki, broszury, komputer, Internet) dostępnych w urzędzie pracy oraz doraźnej

pomocy doradcy zawodowego (sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, wyszukiwanie danych w dostępnych zasobach, informacje w zakresie tematyki szkoleń, instrumentów rynku pracy).

W 2016 r. udzielono ***213 indywidualnych informacji zawodowych 187 osobom***. Indywidualna informacja zawodowa w szczególności dotyczyła:

- wskazówek odnośnie sporządzania życiorysu i listu motywacyjnego,
- projektów realizowanych z funduszy Unii Europejskiej skierowanych do osób bezrobotnych,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej,
- informacji z zakresu instrumentów i usług rynku pracy,
- wskazówek na temat metod poszukiwania zatrudnienia.

3.1.4. Specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie

W ramach indywidualnego poradnictwa doradcy zawodowi mogą kierować swoich klientów na ***specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie*** umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2016 r. wydano ***30 skierowań*** na ww. badania mające na celu określenie możliwości zdrowotnych celem udziału w szkoleniach.

3.1.5. Opinie o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia

Wynikiem porady indywidualnej może być ***wydanie opinii*** przez doradcę zawodowego o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W omawianym okresie sporządzono **119 opinii** głównie dotyczących określenia predyspozycji zawodowych klienta do odbycia szkolenia oraz do prowadzenia własnej firmy, związanej ze złożeniem wniosku o przyznanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej.

3.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

3.2.1. Grupowa porada zawodowa

Grupowa porada zawodowa jest kolejną formą w ramach poradnictwa zawodowego. Poradnictwo grupowe obejmuje pracę nad konkretnymi problemami o charakterze osobistym, edukacyjnym, społecznym i zawodowym. Przedmiotem pracy grupy mogą być czynniki wewnętrzne poszczególnych członków grupy (np. życiowe, zawodowe czy edukacyjne trudności, które nie przekraczają subiektywnego poczucia zdrowia psychicznego danej osoby), jak również czynniki zewnętrzne (np. trudności w znalezieniu pracy, doborze oferty edukacyjnej).

W 2016 r. zorganizowano **26 grupowych porad zawodowych**, z których skorzystały **143 osoby**. Tematykę oraz cel grupowych porad zawodowych przeprowadzonych w 2016 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 41. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2016 r.

Lp	Temat	Cel	Liczba edycji
1.	*Dokumenty aplikacyjne - moja wizytówka na rynku pracy*	Zapoznania uczestników z zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych	1
2.	*Motywacja - klucz do efektywnego poszukiwania pracy*	Wzmocnienie motywacji wśród osób bezrobotnych do aktywnego poszukiwania pracy	1
3.	*Motywacja i stres w procesie poszukiwania pracy*	Zdobycie wiedzy oraz umiejętności radzenia sobie w sytuacja trudnych	1
4.	*Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej*	Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej - zagadnienia formalno - prawne	20
5.	*Kierunek-praca*	Nabycie umiejętności efektywnego poszukiwania pracy	2
6.	*Jestem na początku mojej drogi zawodowej - planowanie ścieżki kariery zawodowej*	Przygotowanie do poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej	1

Źródło: opracowanie własne

Cele poradnictwa grupowego skupiają się wokół pracy profilaktycznej, psychoedukacji i pomocy psychologicznej. Zadaniem grup jest ukierunkowanie uczestników na rozwój poprzez dostarczenie wiedzy, stworzenie możliwości odkrywania własnego potencjału oraz niedoborów i barier, a także nabywanie umiejętności. Uczestnicy, w oparciu o doświadczenia grupowe, mogą dokonywać adekwatnej samooceny swoich umiejętności i zdolności, a także otrzymywać informacje zwrotne od grupy. Mają także okazję do porównania jak postrzegają ich inni, w tym

jak postrzegają sami siebie. Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa zawodowego prowadzą zajęcia w formie warsztatowej, przy wyborze typu zajęć kierując się potrzebami i oczekiwaniami danej osoby.

3.2.2. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa jest to forma pomocy skierowana do osób, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują ukierunkowujących informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. W trakcie informacji zawodowej można zgłębić wiedzę m.in. o:

- instrumentach rynku pracy,
- usługach świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy,
- zawodach, specjalnościach i ich charakterystyce,
- możliwościach kształcenia w systemie szkolnictwa oraz systemie pozaszkolnym,
- instytucjach szkoleniowych i edukacyjnych w których można zdobyć, rozszerzyć lub zmienić kwalifikacje,
- instytucjach i organizacjach pomocowych.

W omawianym okresie w ramach grupowego poradnictwa zawodowego przeprowadzono **87 grupowych spotkań informacyjnych**, w których uczestniczyło **928 osób**. Zakres tematyczny spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej obejmował następujące zagadnienia:

- usługi i instrumenty rynku pracy,
- prawa i obowiązki osoby skierowanej na formy wsparcia w ramach projektów realizowanych przez Urząd,
- spotkanie informacyjne nt. zleconych działań aktywizacyjnych,
- informacja nt. form wsparcia w ramach realizowanych projektów,
- „Bądź autorką swojej kariery" – spotkanie zorganizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery skierowane do kobiet pragnących dokonać zmian w swoim życiu,
- spotkanie informacyjne z przedstawicielem Wojskowej Komendy Uzupełnień w Oświęcimiu nt. profesjonalizacji Sił Zbrojnych RP.

Ponadto w czerwcu 2016 r. zorganizowano dwa spotkania informacyjne dla ***uczniów Zespołu Szkół Specjalnych w Wadowicach.***

Tematyka zajęć obejmowała m.in. możliwości edukacyjne, aktualną sytuację na rynku pracy, możliwości podjęcia pracy z posiadanymi kwalifikacjami.

3.3. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Zgodnie z art. 38 ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: *w ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy*.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczone jest dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. To również propozycja dla osób, które powracają na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy prowadzone jest przez uprawnionych doradców zawodowych tutejszego Urzędu. Program zajęć takiego szkolenia jest bardzo rozbudowany. Zajęcia szkoleniowe dla jednej grupy trwają trzy tygodnie. Pierwszy tydzień poświęcony jest przede wszystkim na poznanie siebie i rynku pracy, drugi na przygotowanie się do wejścia na ten rynek, natomiast trzeci tydzień to aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników zajęć.

W czasie trwania szkolenia można również korzystać z konsultacji indywidualnych udzielanych przez doradcę zawodowego. Program szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwani pracy obejmuje m.in.:

- odkrywanie własnych umiejętności,
- określanie swoich mocnych stron, zalet i preferencji zawodowych,
- kształtowanie u uczestników postawy asertywności, umiejętności interpersonalnych oraz mowy ciała,
- poznanie nowoczesnych metod efektywnego poszukiwania pracy,
- nabycie umiejętności w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- poznanie metod i technik zdobywania ofert pracy.

W czasie prowadzonych w 2016 roku zajęć i wykonywanych ćwiczeń uczestnicy dogłębnie odkrywali własne umiejętności, mocne i słabe strony, poznawali nowoczesne efektywne metody poszukiwania zatrudnienia oraz obserwowali rynek pracy. Uczestnicy dowiedzieli się o

możliwości zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. W trakcie szkolenia uczestnicy nauczyli się inaczej myśleć o sobie, określać swoje potrzeby, stawiać nowe cele do zrealizowania. Dane dotyczące liczby uczestników i edycji znajdują się w informacji dotyczącej organizacji szkoleń.

3.4. Inne działania w ramach poradnictwa zawodowego

3.4.1. Współpraca z Zakładem Karnym

Doradcy zawodowi PUP w Wadowicach realizują również szereg innych działań mających na celu aktywizację zawodową osób poszukujących pracy. Działając w oparciu o porozumienie zawarte pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach i **Zakładem Karnym w Wadowicach** w sprawie realizacji programu resocjalizacyjnego sprzyjającego readaptacji społecznej skazanych w zakresie aktywizacji zawodowej i promocji zatrudnienia jeden z doradców zawodowych prowadził zajęcia grupowe ze skazanymi. W ramach zajęć omówiono tematykę rynku pracy, możliwości aktywizacji zawodowej osób po odbytej karze pozbawienia wolności, autoanalizy własnych umiejętności, pisania dokumentów aplikacyjnych, metod poszukiwania pracy oraz rozmowy z pracodawcą. Osadzeni w Zakładzie Karnym, poza poznaniem podstawowych zagadnień związanych z tematyką poszukiwania pracy, mogli w praktyce wykorzystać zdobytą wiedzę w trakcie ćwiczeń warsztatowych. Szczególny nacisk położono także na przedstawienie możliwości wsparcia zarówno przez Powiatowe Urzędy Pracy, jak inne instytucje osób, które po odbyciu kary chcą powrócić na rynek pracy. W 2016 r. w ramach porozumienia zrealizowano **3 spotkania,** w których wzięło udział **12 uczestników**.

3.4.2. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy



W dniach od 25 stycznia 2016 r. do 29 stycznia 2016 r. doradcy zawodowi włączyli się w organizację **Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy**. W ramach zaplanowanych działań przeprowadzono spotkania dla pracodawców, które miały na celu promocję instrumentów rynku pracy, z których mogli korzystać w 2016 r. Osoby bezrobotne skorzystały z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy. Podczas spotkań indywidualnych osoby zainteresowane zdobyły wiedzę i umiejętności nt. metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz zapoznać się z lokalnym rynkiem pracy i ofertami pracy EURES. Doradcy zawodowi w ramach grupowych spotkań informacyjnych udzielali informacji nt. usług i instrumentów rynku pracy, zatrudnienia, przedsiębiorczości i możliwości kształcenia pod kątem nowych trendów na rynku. W ramach przygotowanych działań zorganizowano również indywidualne spotkania z radcą prawnym z zakresu prawa pracy.

3.4.3. Małopolski Dzień Uczenia się





„Internetowa Akademia Umiejętności” pod takim hasłem 8 czerwca 2016 r. obchodzony był Małopolski Dzień Uczenia się. Doradcy zawodowi PUP w Wadowicach zaoferowali zainteresowanym osobom indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym za pośrednictwem komunikatora skype. W trakcie konsultacji można było uzyskać informacje nt. sytuacji na rynku pracy, metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów

aplikacyjnych oraz możliwości rozwoju zawodowego. Na stronie internetowej Urzędu Pracy wadowice.praca.gov.pl istniała również możliwość zapoznania się z działalnością Urzędu poprzez multimedialną prezentację „Wirtualny przewodnik po Urzędzie Pracy".

3.4.4. Ogólnopolski Tydzień Kariery

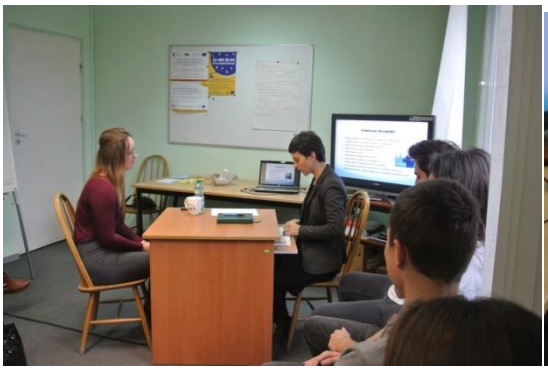


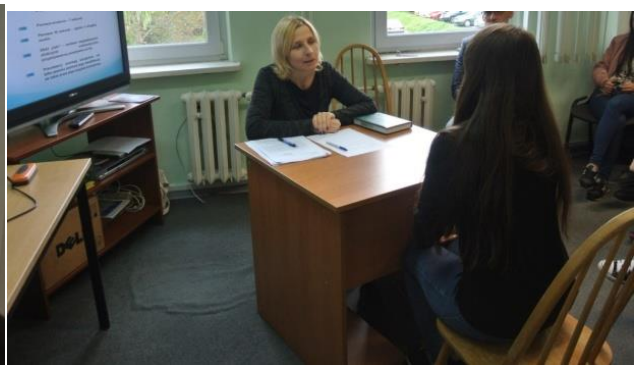
W dniach 17 – 21.10.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach włączył się po raz ósmy w organizację **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**.

Hasłem VIII edycji OTK było **„Bądź autorem swojej kariery"**. Obchodom towarzyszyły wydarzenia propagujące ideę poradnictwa całożyciowego wśród osób młodych, jak i poszukujących swojego miejsca na rynku pracy kobiet.

Warsztaty **„Jak być pierwszym z wielu"** zainteresowały i przyciągnęły do PUP w Wadowicach ok. 50 młodych osób, które:

- poznały proces komunikacji interpersonalnej,
- poszerzyły wiedzę dotyczącą komunikacji werbalnej, mowy ciała i relacji interpersonalnych,
- przygotowały się do prezentowania własnych możliwości, umiejętności i wiedzy podczas rozmowy kwalifikacyjnych.





Głównym celem drugiego przedsięwzięcia, spotkania pn. **„Bądź autorką swojej kariery"** było zainspirowanie kobiet do planowaniu kariery zawodowej, zgodnej z umiejętnościami, predyspozycjami, a przede wszystkim pasjami. Zaproszone prelegentki

dzieląc się swoimi doświadczeniami, zainteresowaniami i dobrymi praktykami zaprezentowały na własnym przykładzie, że rola pracownika i rodzica może iść w parze, a dzięki wytrwałości i zaangażowaniu pasje mogą stać się źródłem utrzymania. Blogerka kulinarna Renata Marona, przedstawicielki MLM Martyna Gajczak i Iwona Pluszyńska oraz odnosząca pierwsze sukcesy młoda wokalistka, uczestniczka VII edycji The Voice of Poland – Justyna Gajczak, a także około dwudziestu pięciu zainteresowanych podjęciem pracy kobiet, wymieniały się spostrzeżeniami, inspirując wzajemnie do odkrywania siebie, przekraczania granic własnego komfortu i odnoszenia sukcesów.

W trakcie tych kilku dni bogata oferta Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zaciekawiła i przyciągnęła ponad 80 osób, którym bliska jest idea planowania własnego rozwoju osobistego i zawodowego przy udziale specjalisty, sztuki samopoznania, świadomego zarządzania kompetencjami, a także wyboru ścieżki edukacyjno – zawodowej.





3.4.5. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w dniach 14 - 20 listopada 2016 r. po raz kolejny w partnerstwie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Małopolskiego włączyli się w obchody **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**. W tym

roku pracownicy PUP przygotowali warsztaty dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych pod nazwą **„Bądź jak Zuckerberg”**. W ramach spotkań doradcy zawodowi przedstawili uczniom szeroko rozumiane zagadnienia rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem samozatrudnienia. W sumie zorganizowano 22 spotkania, w których uczestniczyło 536 uczniów.









W ramach ŚTP doradcy zawodowi wzięli też udział w audycji radiowej w Twoim Radiu Andrychów. Celem audycji było przekazanie wiedzy na temat lokalnej przedsiębiorczości oraz form wsparcia dla planujących otworzyć własną firmę oraz dla działających już przedsiębiorców. Zaznajomiono radiosłuchaczy z aktualną sytuacją na rynku pracy oraz tendencjami, które zaobserwowaliśmy na rynku pracy w powiecie wadowickim w mijającym roku. Szacunkowa liczba odbiorców w Twoim Radiu Andrychów to około 6000 słuchaczy.





3.4.6. XII Targi Edukacyjno – Wydawniczo – Informacyjne

W dniu 18 marca 2016 r. Zarząd Powiatu w Wadowicach zorganizował XII Targi Edukacyjno – Wydawniczo – Informacyjne które odbyły się w Zespole Szkół CKU im. św. Jana Pawła II w Radoczy.

W targach udział wzięło ok. 600 uczniów z 30 gimnazjów z powiatu wadowickiego i oświęcimskiego. Na przygotowanym stanowisku wystawienniczym pracownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach udzielał informacji zawodowych, promował świadczone usługi oraz prezentował oferty będące w dyspozycji Urzędu.







4. Organizacja szkoleń

Działania związane z szeroko pojętym szkoleniem osób bezrobotnych (a także innych osób spełniających określone w ustawie warunki) prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 8a ustawy *(Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...)inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych)*.

W ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach mających na celu aktywizację zawodową, osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy w roku 2016 r. miały możliwość uzupełnienia bądź zdobycia nowych kwalifikacji w ramach szkoleń zawodowych. Osoby posiadające deficyt umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy mogły je uzyskać w ramach szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – SZUKAM PRACY.

Szkolenia inicjowane przez tut. Urząd organizowane są w dwóch formach t.j:

- **Szkolenia grupowe** – realizowane zgodnie z Planem szkoleń opracowywanym na dany rok kalendarzowy, sporządzonym na podstawie „Diagnozy zapotrzebowania na zawody i specjalności na terenie powiatu wadowickiego".
- **Szkolenia indywidualne** – realizowane na wniosek osoby bezrobotnej, jeżeli uzasadniona zostanie celowość tego szkolenia (oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy, oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej, inne uzasadnienie celowości skierowania na szkolenie) i pod warunkiem, że jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Skierowanie na szkolenie indywidualne przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

Głównym celem szkoleń osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Środki finansowe przeznaczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na organizację szkoleń w 2016 roku pochodziły z Funduszu Pracy (algorytm, program regionalny) oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach, którego realizowane były projekty:

1) *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)",*
2) *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I),*
3) *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II).*

W 2016 r. na organizację szkoleń wydatkowano łącznie: **120 106,54 zł,** z tego:

- **61 236,27zł** ze środków FP – algorytm,
- **15 210,60 zł** ze środków FP – program regionalny „Gwarancja 50+",
- **3 285,71 zł** ze środków na realizację projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)" w ramach PO WER,*
- **25 227,98 zł** ze środków na realizację projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)" w ramach PO WER*
- **15 145,98 zł** ze środków na realizację projektu *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II) w ramach RPO WM.*

W 2016 roku uczestnikami szkoleń zawodowych w formie indywidualnej były osoby, które uzasadniły celowość uzyskania kwalifikacji, ich zmiany lub uzupełnienia.

Kierunki kształcenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione pokrywają się z wynikami analiz lokalnego rynku pracy dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności prowadzonych przez tutejszy Urząd. Dokonywano wnikliwej analizy ofert pracy zgłaszanych do Urzędu, ofert pracy pojawiających się z prasie oraz tych dostępnych w Internecie. Pod uwagę brano także wyniki sporządzanego przez Urząd monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wadowickim, potrzeby zgłaszane przez osoby zarejestrowane i pracodawców oraz prognozy popytu na zawody.

W 2016 roku realizowano szkolenia zarówno w formie grupowej, jak i indywidualnej. Ogółem zawarto 28 umów zlecenia na realizację szkoleń zawodowych, z tego 26 umów zlecenia na realizację szkoleń indywidualnych (w tym 1 umowa w ramach przekwalifikowania osoby z przyznaną rentą szkoleniową oraz 2 umowy w ramach przyznanego bonu szkoleniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia), oraz 2 umowy zlecenia na realizację szkoleń grupowych.

Na szkolenia zawodowe zostały skierowane **52 osoby** (z tego 50 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy).

Urząd Pracy w 2016 roku zorganizował również szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – SZUKAM PRACY, na które zostały skierowane **24 osoby bezrobotne**. Szkolenie to przeznaczone było dla bezrobotnych, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chęcią powrotu na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Łącznie w 2016 roku na szkolenia skierowano **76 osób**.

Dodatkowo **2 osoby** realizowały szkolenia w ramach przyznanego **bonu szkoleniowego** dla osoby do 30 roku życia,

W ramach środków przyznanych ***algorytmem*** na szkolenia zawodowe Urząd skierował 14 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy, w tym 1 osobę dla której przyznano rentę szkoleniową. Szkolenia organizowane były w następującym zakresie:

- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E,
- Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C ,
- Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. D dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B,
- Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C,
- Kompleksowy program szkolenia do pracy w dogoterapii,
- Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III,
- Magazynier z obsługą wózka jezdniowego,
- Kurs gazowego spawania blach i rur,
- Kurs księgowości.

Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

W ramach projektu ***„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)”*** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2016 roku zorganizował szkolenie zawodowe dla **8 osób bezrobotnych**. Szkolenia realizowane były formie indywidualnej.

Szkolenia w ramach ww. projektu były realizowane w następujących zakresach tematycznych:

- Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG (141),
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) (1.1) ,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG (141),
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą MIG (131),
- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. D, D1, D+E, D1+E,
- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E,
- Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV".

W ramach realizacji projektu pn. ***„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)"*** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, Urząd Pracy zawarł 1 umowę na organizację szkolenia zawodowego. W ramach zawartej umowy szkoleniowej skierowano **1 osobę bezrobotna** na kurs „Operatora maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych do 8 m kl. III"**.**

W ramach realizacji projektu pn. ***„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)"*** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, Urząd Pracy zawarł 4 umowy na organizację szkoleń zawodowych, w tym 3 umowy na szkolenia indywidualne oraz 1 umowę na szkolenie grupowe. W ramach zawartych umów łącznie skierowano na szkolenia **7 osób bezrobotnych.**

Zawarte umowy dotyczyły następujących kierunków szkoleń:

- Kadry i płace,
- Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III,
- Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych wszystkie typy kl. III,

– Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E.

W ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+" zostało skierowanych **20 osób** na *szkolenie inspirujące* obowiązkowe w ramach Programu. Celem tego szkolenia, było odkrycie motywacji do działania, radzenie sobie ze stresem, kryzysem, redukcją stresu, zlokalizowanie zasobów osobistych, zwiększenie poczucia własnej wartości oraz podniesienie aktywności zawodowej osób biorących w nim udział.

Łącznie na szkolenia w 2016 r. skierowano 76 osób, w tym 2 w ramach bonu szkoleniowego.

4.1. Bon szkoleniowy

*Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta **może** przyznać **bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.*

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, **do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia** obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
   a) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
   b) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
   a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
   b) powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
   c) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2016 roku:

- Wpłynęły 2 wnioski o wydanie bonu szkoleniowego dla osoby do 30 roku życia
- Przyznano 2 bony szkoleniowe
- W ramach bonu szkoleniowego zrealizowano:
  - Kurs gazowego spawania blach i rur ,
  - Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. D dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B.

Wydatki poniesione na ten cel to **8 780,83 zł** z tego:

- 2 585,83 zł – stypendium stażowe+ ZUS,
- 5 900,00 zł – należność za szkolenie, ryczałt za dojazd,
- 295,00 zł – badania lekarskie.

4.2. Analiza skuteczności i efektywności szkoleń

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku *w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy* sporządzana jest rok rocznie analiza skuteczności i efektywności szkoleń, przy czym skuteczność rozumiana jest jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

Wskaźniki, o których mowa w przytoczonym wyżej rozporządzeniu, kształtowały się na następującym poziomie:

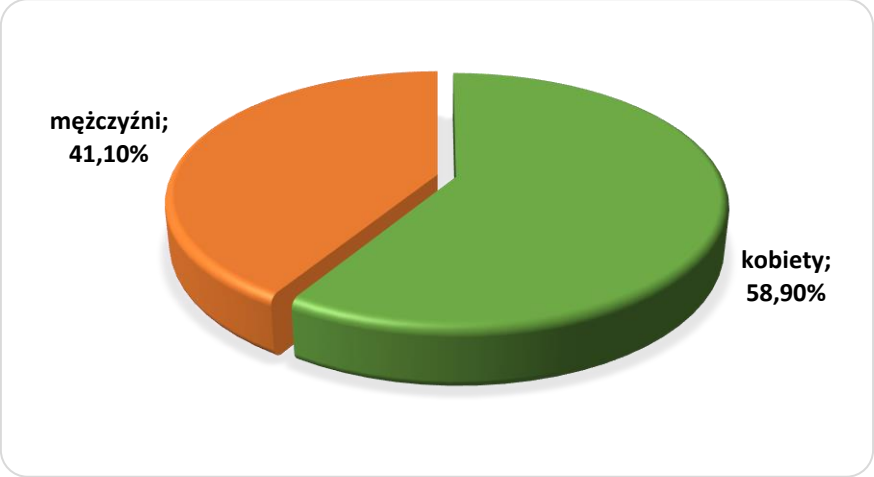
✓ *liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:*

- Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2016 roku **– 76**
- Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym **– 73**

Wskaźnik rezultatu szkoleń 96,05 %

- ✓ *liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy*

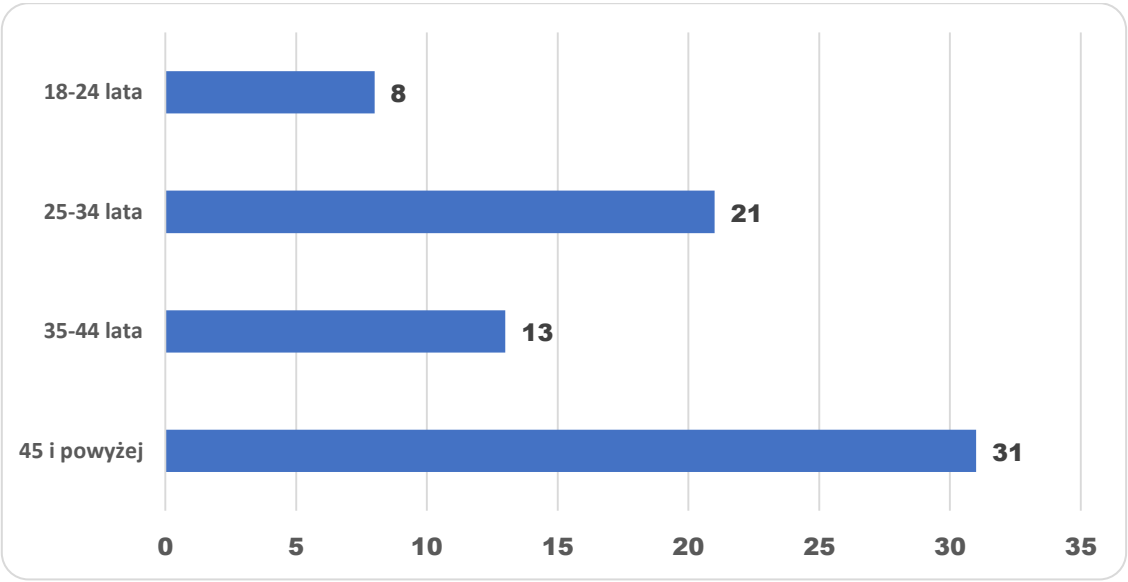
Wykres 42. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 73 osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym były 43 kobiety (58,90% ogółu absolwentów szkoleń) i 30 mężczyzn, co stanowi 41,10% ogółu osób kończących tę formę aktywizacji.

Wykres 43. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

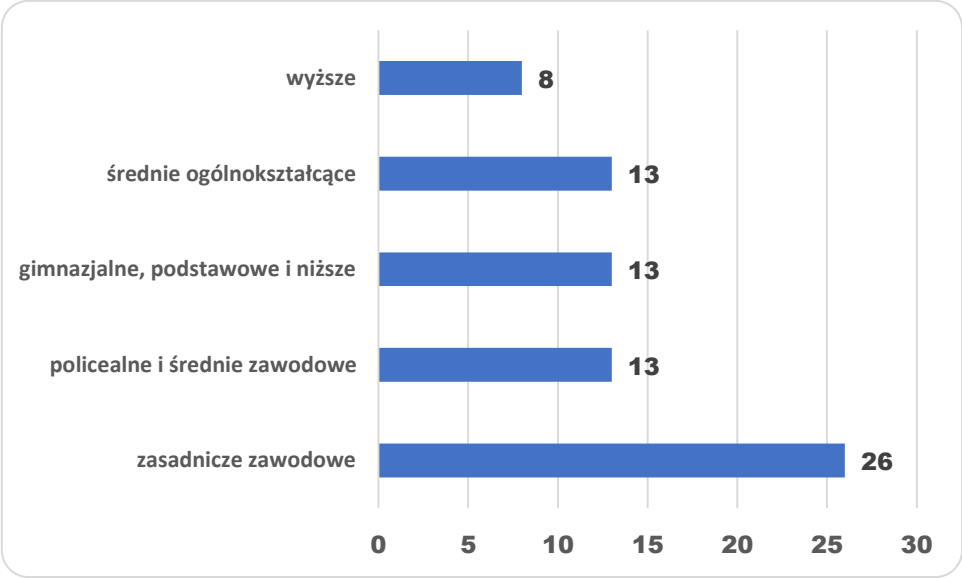
Analiza skuteczności i efektywności szkoleń wykazała, iż największy procentowy udział uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 45 lat i powyżej (42,47%) oraz osoby w wieku 25 – 34 lata (28,77%). W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lat (17,81%). Na poziomie 10,96% ukształtowało się uczestnictwo w szkoleniach osób w wieku 18 – 24 lat.

Z uzyskanych danych wynika, że spośród 73 osób, najchętniej w szkoleniach uczestniczyły osoby zamieszkałe na wsi – 49 osób (67,12%). Absolwenci szkoleń zamieszkujący miasta stanowili 32,88% – 24 osoby.

Kolejną zmienną uwzględnioną w analizie był **poziom wykształcenia**.

Tutaj największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 49,06%. Osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i poniżej, średnim ogólnokształcącym oraz policealnym i średnim zawodowym stanowiły odpowiednio po 24,53% (po 13 osób) ogółu uczestników szkoleń w każdej z wymienionych grup. Wykształcenie wyższe posiadało 15,09% absolwentów.

Wykres 44. Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia



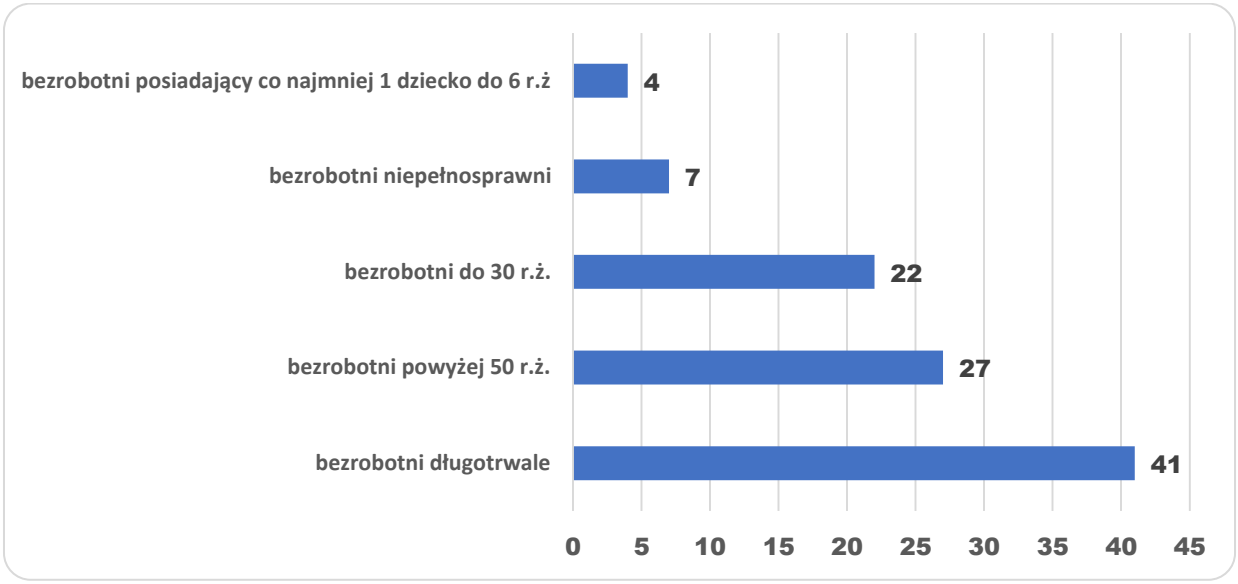
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze

świadczeń opieki społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Z analizy danych wynika, że dominującą grupą osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2016 roku, były osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat) – 34,17% i osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia 22,50%. Następnie 18,33% osób do 30 roku życia ukończyło szkolenia. Osoby bezrobotne niepełnosprawne stanowiły 5,83% szkolonych, a osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia stanowiły 3,33%.

Wykres 45. Liczba osób, które ukończyły szkolenie – art. 49 ustawy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

- Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym – **73**
- Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu – **24**

Wskaźnik rezultatu szkoleń 32,88 %

Analiza zakłada badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia liczoną jako stosunek liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu i liczby osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

Efektywność organizowanych szkoleń mających na celu zdobycie konkretnych umiejętności zawodowych czy też specjalistycznych uprawnień w roku 2016 kształtowała się następująco:

- Szkolenia indywidualne – **60,71%**
- Szkolenia grupowe – **15,56%**
- Efektywność dla szkoleń zawodowych ogółem – **53,13% .**

Efektywność zatrudnieniowa dla szkoleń ogółem (w tym szkolenia miękkie: Szkolenie inspirujące, Szukam Pracy) wyniosła **32,88%**.

Niższa niż przewidywana efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych wynika między innymi - w przypadku kursów prawa jazdy kat. C, C+E i D – z trudnym egzaminem państwowym, często wymagającym kilkurazowego podejścia do egzaminu. Natomiast osoby, które kończyły szkolenia w listopadzie i grudniu obecnie oczekują na zatrudnienie. W indywidualnych przypadkach pracodawcy rezygnowali z zatrudnienia osoby po zakończonym szkoleniu, pomimo wcześniejszej deklaracji zatrudnienia.

W poniższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń, które wykazały się najwyższą efektywnością w 2016 roku. Przedstawione wartości wskaźników efektywności szkoleń obliczone zostały według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku, w związku z czym nie są to ostateczne wartości wskaźników. Wskaźniki efektywności szkoleń zrealizowanych w 2016 roku (podjęte zatrudnienia do 3 miesięcy po ukończenia szkolenia) obliczone zostaną po 30 marca 2017 r. . Należy podkreślić, że wartość wskaźników wzrasta po 6-ciu i 12-tu miesiącach co jest bezpośrednio związane z tendencjami panującymi na lokalnym rynku pracy, gdzie liczba ofert pracy jest znacznie niższa niż liczba osób poszukujących zatrudnienia. Taka sytuacja powoduje, że czas poszukiwania pracy na lokalnym rynku pracy jest dłuższy niż na rynkach charakteryzujących się wysoką dynamiką zatrudnienia

Tabela 42. Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2016 roku

l.p.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	Liczba osób, które ukończyły kursy zakończone w badanym okresie i zostały zatrudnione	Wskaźnik efektywności
SZKOLENIA INDYWIDUALNE				
1	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	3	3	*100%*
2	Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych do 8 m kl. III	1	1	*100%*
3	Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych wszystkie typy kl. III	1	1	*100%*
4	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	3	1	*33,33%*
5	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. D, D1, D+E, D1+E	1	1	*100%*
6	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	2	1	*50%*
7	Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1	1	*100%*
8	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą MIG (131)	1	1	*100%*
9	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	1	1	*100%*
10	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	3	3	*100%*
11	Kurs gazowego spawania blach i rur	1	1	*100%*
12	Kurs księgowości	1	1	*100%*

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Z powyższej tabeli wynika, że najwyższa efektywność zatrudnieniowa w 2016 roku wystąpiła wśród absolwentów szkoleń indywidualnych. Tutaj osoby kierowane na wskazane szkolenia przedstawiły informację o możliwości zatrudnienia przez pracodawcę i uzyskiwały kwalifikacje zgodnie z potrzebami pracodawcy.

✓ *koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:*

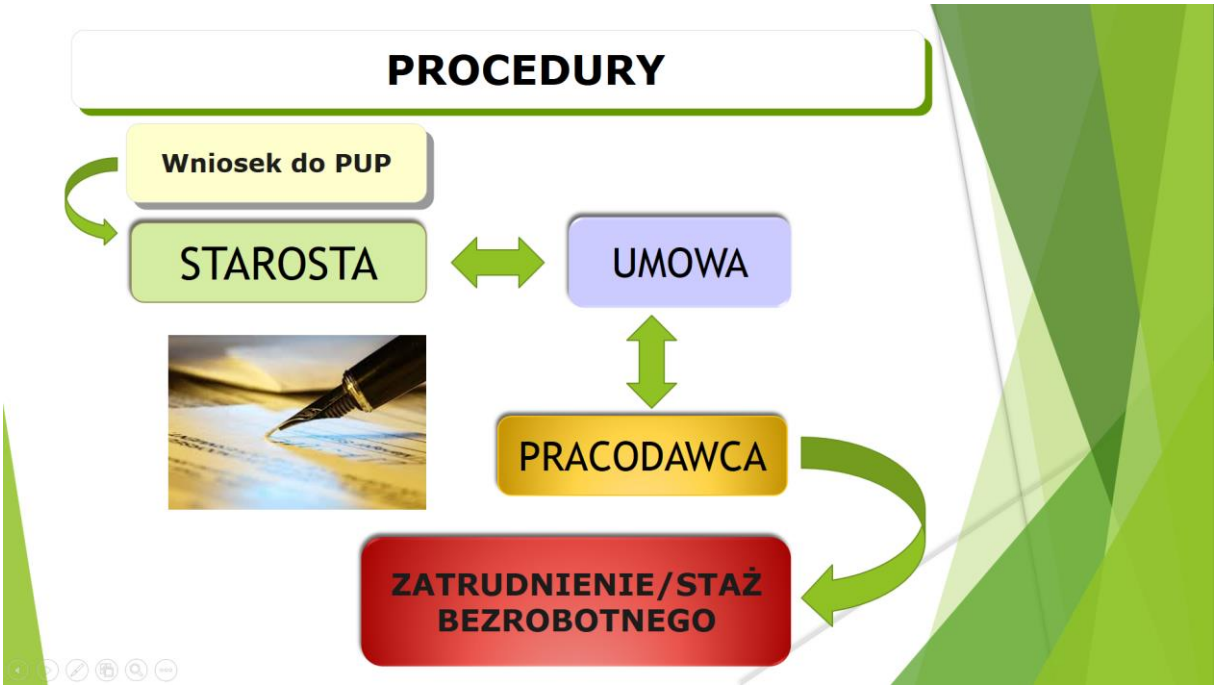
Koszty szkoleń	**128 887,37 zł**
Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m–cy po ukończeniu szkolenia	**24**

5 370,31 zł

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

XI. Instrumenty rynku pracy

Rysunek 9. Procedury realizacji instrumentów rynku pracy



Źródło: opracowanie własne

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizuje zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach przyznanych środków pochodzących z Funduszu Pracy (**FP,** wyliczonych algorytmem, rezerwa Ministra, program regionalny), współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego **(EFS)** oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych **(PFRON).**

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości **11 737 500,00** zł, w tym:

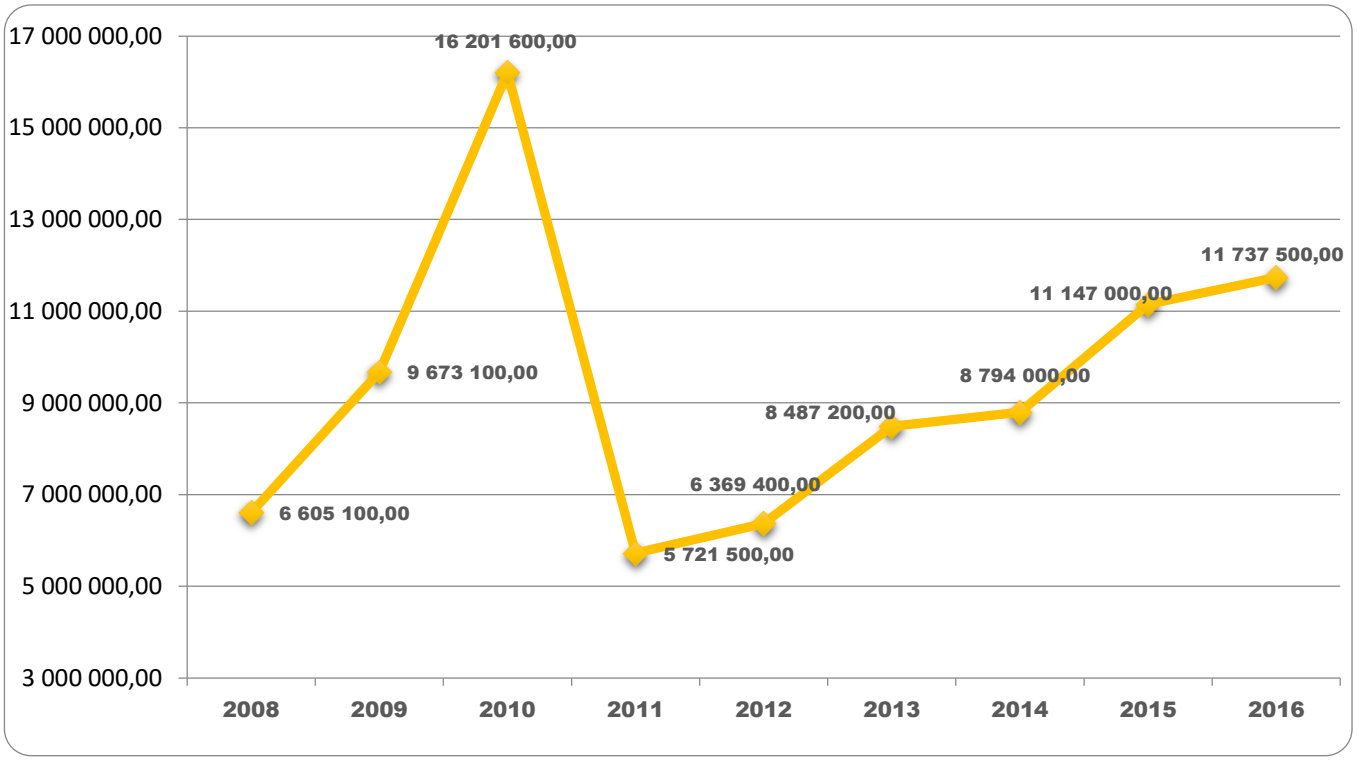
1) **5 139 827,00 zł** – środki przyznane algorytmem – zadania ustawowe, w tym:
   a) *5 092,00 zł – przeznaczono na kontynuację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,*
   b) *241 746,00 zł – przeznaczono na program regionalny „Gwarancja 50+",*
2) **2 622 562,00 zł** – środki przyznane na realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, z czego:
   a) *25 624,00 zł – Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)",*
   b) *2 596 938,00 zł – Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)",*
3) **1 620 011,00 zł** – środki przyznane na realizację projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego, z czego:
   a) *88 689,00 zł – Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)",*
   b) *1 531 322,00 zł – Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)",*
4) **217 000,00 zł** - środki pozyskane z rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy,

5) **1 753 100,00 zł –** zadania realizowane zgodnie z art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ramach programu „Praca dla młodych”,

6) **385 000,00 zł** - środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym 85 000,00 zł to środki pozyskane z rezerwy Ministra.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości **10 751 083,36 zł**, co stanowiło **91,60** % środków pozostających w dyspozycji Urzędu.

Wykres 46. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2008 - 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Szczegółowe wartości wykonania w stosunku do planu, z podziałem na poszczególne formy wsparcia z uwzględnieniem źródeł finansowania przedstawia Załącznik Nr 3 do niniejszej analizy.

1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy urzędem pracy a pracodawcą.
Prace obejmują refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest m.in. do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 51, 56 i 59 przewiduje kilka wariantów dokonywania refundacji w ramach prac interwencyjnych w zależności od wniosku pracodawcy lub statusu kierowanej osoby bezrobotnej.

W roku 2016 zawierano 6 – cio miesięczne umowy z comiesięczną refundacją nie wyższą niż **825,00 zł** + płatne przez pracodawcę składki ZUS na ubezpieczenie społeczne (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2016 roku utworzono **143 miejsca** zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, z czego 3 umowy zostały zerwane, natomiast 140 zostało zrealizowanych, w tym:

- 69 miejsc w ramach zadań ustawowych finansowanych ze środków przyznanych algorytmem,
- 18 miejsc w ramach projektu *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)”,*
- 51 miejsc w ramach projektu *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)”,*
- 2 miejsca w ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+”).

Prace interwencyjne w 2016 r. **rozpoczęło 157 osób bezrobotnych**, w tym 13 osób skierowano na uzupełnienie stanowiska pracy i 1 osoba rozpoczęła prace interwencyjne w 2016 r. na podstawie umowy z 2015 r. Ponadto 35 osób realizowało zatrudnienie na podstawie skierowania z ubiegłego roku.

Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2016 roku wydatkowano łącznie: **705 357,34 zł**, z tego:

- 307 205,40 zł ze środków FP – algorytm,
- 20 915,90 zł ze środków FP – program regionalny „Gwarancja 50+”,
- 3 448,31 zł ze środków FP – Rezerwa 50+,
- 95 777,31 zł ze środków na realizację projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)" w ramach PO WER,*
- 19 719,90 zł ze środków na realizację projektu *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I) w ramach RPO WM,*
- 258 290,52 zł ze środków na realizację projektu *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II) w ramach RPO WM*.

Wydatki poniesione na ww. zadanie wzrosły o 37,41% w stosunku do roku ubiegłego.

Stanowiska pracy na jakie kierowane były osoby to m.in. : sprzedawca, obuwnik, stolarz, cholewkarz, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, opiekunka domowa, magazynier, szwaczka, ślusarz - spawacz, malarz - tapeciarz, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany.

2. Roboty publiczne

Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty – z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach umów zawartych w roku 2016 utworzono **95 miejsc** zatrudnienia w ramach robót publicznych, z czego 84 miejsca w ramach środków przyznanych algorytmem oraz 11 miejsc w ramach środków przyznanych z rezerwy ministra na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy. Roboty publiczne realizowało 99 osób bezrobotnych, w tym 1 osoba bezrobotna rozpoczęła udział w tej formie w 2015 r. i kontynuowała zatrudnienie w 2016 roku, a dodatkowo 3 osoby skierowano na uzupełnienie stanowiska pracy .

Na rok 2016 przyjęto do refundacji stawkę **1050,00 + składki ZUS.**

Na refundację kosztów zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2016 roku wydatkowano **584 687,75 zł**, z tego :

- 543 851,61 zł środki algorytmu
- 40 836,14 zł środki rezerwy.

Wydatki poniesione na ww. zadanie wzrosły o 14,61% w stosunku do roku ubiegłego.

Organizatorami robót publicznych, podobnie jak w ubiegłym roku były gminy: Andrychów, Brzeźnica, Mucharz, Spytkowice, Stryszów, Tomice Wadowice i Wieprz.

3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Podmiot, który zamierza wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska, składając wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego.

Urząd może zrefundować koszty w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6–krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Kwota przyjęta do refundacji na 2016 roku wynosiła **20 000,00 zł**.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest formą wsparcia osób bezrobotnych, gwarantującą skierowanej osobie bezrobotnej zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach do 31.12.2016 r. dokonał refundacji wyposażenia/ doposażenia **40 stanowisk** pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, w tym:

- 33 stanowiska utworzono ze środków FP przyznanych algorytmem na kwotę 647 869,60 zł,
- 7 stanowisk utworzono ze środków pochodzących z Rezerwy art. 49 na kwotę 139 926,00 zł.

Łącznie w 2016 r. wydatkowano kwotę **787 795,60 zł** refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
W 2016 roku wydatki poniesione na tworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wzrosły w stosunku do roku 2015 tylko o 1%.

Na wszystkie utworzone stanowiska skierowano bezrobotnych, a dodatkowo w badanym okresie skierowano 6 osób na powstałe wakaty w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zawartych przed 2016 rokiem, co daje łączną liczbę skierowanych: **46 osób**.

Stanowiska pracy jakie były refundowane pracodawcom w ramach ww. zadania to :

- Barman-kelner – 1
- Brukarz – 1
- Cholewkarz - specjalista ds. obsługi podklejarki międzypodszewek – 1
- Elektryk - pomiarowiec – 1
- Fakturzystka – 1
- Fryzjer – 1
- Instalator sanitarny - hydraulik – 1
- Konsultant ds. sprzedaży ubezpieczeń – 1
- Kosztorysant budowlany – 1
- Kucharz – 2
- Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych – 1
- Monter izolacji budowlanych – 1
- Monter stolarki aluminiowej – 1
- Obuwnik – 3
- Obuwnik przemysłowy - operator maszyn i urządzeń – 1
- Operator CAD – 1
- Operator maszyn CNC, technolog – 1
- operator maszyny stemplującej -obuwnik cholewkarz – 1
- Pilarz – 1
- Pilarz/ogrodnik – 1
- Pomocnik drukarza – 1
- Pracownik budowlany robót wykończeniowych – 1
- Pracownik obsługi parku – 1
- Pracownik pralni – 1
- Pracownik wykończenia wnętrz – 1
- Specjalista ds. sprzedaży – 2
- Sprzedawca – 3
- Sprzedawca - serwisant – 1
- Stolarz meblowy – 1
- Szklarz – 1
- Szlifierz materiałów drzewnych – 1
- Technolog – programista obrabiarek cnc – 1
- Tynkarz – 1
- Zarządca nieruchomości – 1

4. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna może uzyskać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6–krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznawanie ww. środków ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

Kwota przyjęta do realizacji na 2016 roku to **20 000 zł** bezzwrotnych środków.

W 2016 roku „dotacji" na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielono **195 osobom.**

Na ww. formę pomocy, łącznie wydatkowano **3 865 293,00 zł**, z tego:

- 1 565 293,00 ze środków FP przyznanych algorytmem (80 osób),
- 1 220 000,00 ze środków projektu *PO WER II* (61 dotacji),
- 1 040 000,00 ze środków projektu *RPO WM II* (52 dotacje),
- 40 000,00 ze środków FP przyznanych na realizację programu regionalnego „Gwarancja 50+" (2 osobom udzielono dotacji).

W porównaniu do 2015 roku, kiedy przyznanych zostało 211 dotacji w kwocie 4 440 000,00 zł, nastąpił spadek o 12,94% w odniesieniu do wydatkowanych kwot.

Bezrobotni, którzy otrzymali dotacje mieli plany związane z uruchomieniem własnego biznesu m.in. w zakresie: produkcji filmów, nagrań video i programów telewizyjnych, posadzkarstwa, tapetowania i oblicowania ścian, działalności rozrywkowo – rekreacyjnej, specjalistycznego sprzątania budynków i obiektów przemysłowych, fryzjerstwa i usług kosmetycznych, produkcji mebli, konserwacji i naprawy motocykli, zagospodarowania terenów zieleni, produkcji obuwia, sprzedaży przez Internet, działalności rachunkowo – księgowej, przygotowania do druku, wykonywania instalacji wodno – kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych.

5. Staże

***Staż** – oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.*

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczona pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej,
- organizacja pozarządowa,
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (od 27 maja 2014 r.) z tej formy pomocy może skorzystać szersze niż dotychczas grono bezrobotnych.

Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i ww. forma jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2016 roku umowy o zorganizowanie stażu kontraktowano na podstawie środków przydzielonych w wyniku podziału „algorytmowego", ale przede wszystkim ze środków dodatkowo pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2016 r. **362 osoby rozpoczęły staż**, z czego udział we wsparciu 1 osoby w związku ze zbiegiem okresów ubezpieczenia został anulowany.

Spośród osób, które rozpoczęły staż było:

- 117 osób w ramach zadań ustawowych finansowanych ze środków przyznanych algorytmem, wydatkowano kwotę 679 827,47 zł,
- 197 osób w ramach projektu *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)”,* wydatkowano kwotę 1 242 211,34 zł,
- 38 osób w ramach projektu *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)”,* wydatkowano kwotę 205 926,93 zł,
- 4 osoby w ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+” wydatkowano kwotę 46 292,90 zł, oraz
- 5 osób w ramach środków przyznanych z rezerwy ministra na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy wydatkowano kwotę 17 252,99 zł.

Dodatkowo 85 osób kontynuowało staż w ramach umów zawartych w 2015 roku. **Łącznie staż w 2016 roku odbywało 446 osób.**

Do dnia 31.12.2016 r. na stypendia z tytułu odbywania stażu wydatkowano łącznie **2 279 825,31 zł.**

W 2016 roku wydatki poniesione na realizację staży były mniejsze w stosunku do roku 2015 o 14,57%.

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi. Osoby bezrobotne kierowane były do odbycia stażu m. in. w takich zawodach jak: sprzedawca, magazynier, pomoc administracyjna, kosmetyczka, kelner, pracownik gospodarczy, brukarz, kucharz, itd.

6. Prace społecznie użyteczne

Oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne bezrobotny wykonuje na terenie gminy, w której mieszka lub przebywa, w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2016 roku **60 osób.**

Do 31 stycznia 2016 roku gminy składały zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych, a Powiatowy Urząd Pracy w pełni zabezpieczył ich potrzeby w zakresie organizacji tych prac na rok 2016. Do programu przystąpiło, podobnie jak przed rokiem 5 gmin powiatu wadowickiego (Gmina Kalwaria Zebrzydowska, Gmina Brzeźnica, Gmina Spytkowice, Gmina Wadowice oraz Gmina Wieprz), z którymi zawarto stosowne porozumienia.

Urząd wydatkował na ten cel **65 133,72 zł** ze środków FP przyznanych algorytmem i było to tylko 43,74 zł więcej niż w 2015 roku.

7. Badania lekarskie

W 2016 roku sfinansowano koszty badań lekarskich dla 30 osób ubiegających się o skierowanie na szkolenie, na łączną kwotę **3 916,00 zł** (FP algorytm).

8. Program „Praca dla młodych"

*Na podstawie art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres **12 miesięcy** część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych **bezrobotnych do 30 roku życia**, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.*

Przyjęta na 2016 rok stawka refundacji to **1830,00 zł + składki ZUS** od refundowanego wynagrodzenia.

Z refundacji mogą skorzystać tylko ci pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy.

Umowy, o których mowa w art. 150f ustawy, mogą być zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r

W 2016 r. w ramach zawartych umów utworzono **195 miejsc pracy**, na które skierowano **217 osób**, w tym 22 osoby na uzupełnienie stanowisk pracy.

Do dnia 31.12.2016 r. na refundację ww. kosztów wydatkowano łącznie **1 592 394,53 zł.**

BONY DLA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA

9. Bon stażowy

*Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.*

Na wniosek pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres co najmniej 6 miesięcy, starosta wypłaca jednorazową premię w wysokości **1500 zł.** Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W ramach bonu stażowego Urząd finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu, podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu uwzględnia się predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

Podczas odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium wynosi **997,40 zł miesięcznie**.

W 2016 roku do odbycia stażu w ramach bonu stażowego zostało skierowanych **14 osób** natomiast **23 osoby bezrobotne kontynuowały** odbywanie stażu w ramach bonu stażowego na podstawie umów zawartych w roku 2015 r.

Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2016 roku **196 860,74 zł** (FP algorytm), z tego:

- 22 702,50 zł – wypłacone premie dla pracodawców,
- 167 659,44 zł – stypendium stażowe+ ZUS,
- 5 473,80 zł – ryczałt za dojazd,
- 1 025,00 zł – badania lekarskie.

Wydatki poniesione w 2016 roku na realizację bonów stażowych były niższe o 22,15% w stosunku do roku 2015.

10. Bon zatrudnieniowy

*Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta **może** przyznać bon zatrudnieniowy. **Bon zatrudnieniowy** stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.*

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres **18 miesięcy**, z tego przez **12 miesięcy refundowana jest** część kosztów na wynagrodzenie i składkę na ubezpieczenie społeczne.

Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ustawy. Wysokość zasiłku wynosi **831,10 zł** miesięcznie.

W 2016 roku wydano 4 bony zatrudnieniowe, z czego 3 osoby bezrobotne znalazły pracodawców, z którymi zawarto umowy.

Dodatkowo **16 osób kontynuowało** zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego, na podstawie umów zawartych w roku 2015 r.

Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2016 roku **136 156,76 zł** (FP algorytm).

Wydatki poniesione w 2016 roku na realizację bonów zatrudnieniowych były niemal dwuipółkrotnie wyższe w stosunku do roku 2015.

11. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, ***może*** *przyznać* ***bon na zasiedlenie*** *w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:*

1) *z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;*
2) *odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;*
3) *będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.*

Kwota bonu wynosi **do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.** Na 2016 rok przyjęto **kwotę 7 500 zł**

W 2016 roku zawarto 7 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego 6 osób podjęło zatrudnienie w 2016 r. a 1 osoba w 2017 r.

Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2016 roku **52 500,00 zł** (FP algorytm).

XII. Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest adresowany do pracodawców i ich pracowników, wspomaga przekwalifikowanie, aktualizuję wiedzę i umiejętności osób pracujących. Celem jego utworzenia jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika.

W roku 2016 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców według określonych przez Ministerstwo, Rodziny Pracy i Polityki Społecznej następujących priorytetów:

1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
3) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150 f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2016 roku wpłynęło 46 wniosków złożonych przez pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Pracodawcy składali do Urzędu wnioski zgodnie z pierwszym priorytetem wydatkowania.

W ramach pozytywnie rozpatrzonych wniosków, zawarto **16 umów** na łączną kwotę **292 732,50 zł,** z czego 11 podmiotów otrzymało 100% dofinansowania.

Wsparciem zostało objętych **75 osób** pozostających w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę.

Pracodawcy w ramach złożonych wniosków wykazywali chęć skorzystania z takich form kształcenia ustawicznego jak szkolenia, studia podyplomowe oraz egzamin.
Organizowane szkolenia zawodowe związane były z branżą, w której działał pracodawca (np. gastronomia, fryzjerstwo, kosmetyka, rehabilitacja, turystyka).

Finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego studiów podyplomowych dotyczyło kierunków: Logopedia oraz Zarządzanie w administracji publicznej.

W ramach zawartej umowy sfinansowany został jeden egzamin w zawodzie kucharz.

W ramach posiadanych środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2016 roku na działania promocyjne wydatkował kwotę **6 742,74 zł.**

Dodatkowo, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach po wyczerpaniu limitu przyznanych środków, wystąpił do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Działania (ze środków rezerwy) w zakresie kształcenia ustawicznego mogły być realizowane zgodnie z przyjętymi przez Radę Rynku Pracy ogólnokrajowymi priorytetami:

1) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników,
2) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych,
3) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia,
4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

W ramach prowadzonego naboru do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wpłynęło 15 wniosków. Na podstawie pozytywnie rozpatrzonych wniosków, zawarto 3 umowy na łączną kwotę **52 800,00 zł.** (*2 umowy zawarte zostały na kwotę 50 400,00 zł obejmowały pierwszy priorytet, 1 umowa została zawarta na kwotę 2400,00 zł obejmowała drugi priorytet*). Wsparciem zostało objętych **20 osób**.

Łącznie, na dzień 31 grudzień 2016 r., na zadania realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano środki w wysokości **352 275,24 zł** co stanowiło **91,50%** ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację KFS.

Wydatki w 2016 r. były mniejsze o 85 689,16 zł (prawie 20%) w stosunku do roku 2015.

XIII. Programy realizowane ze środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – wkład własny

Na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej DF-I.4021.6.6.215.JW z dnia 23.04.2015 r. przyznano dodatkowe środki na realizację *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia.*

W ramach ww. programu w 2016 r. kontynuowano realizację prac interwencyjnych, a tym samym wypłatę refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w ramach prac interwencyjnych za skierowanych bezrobotnych w roku 2015.

Łącznie na realizację programu w 2016 r. wydatkowano środki (wkład własny) w wysokości **3 448,31 zł,** co stanowiło **67,72** % ogólnej kwoty przewidzianej na kontynuację realizacji programu.

2. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy finansowanego z rezerwy ministra

Na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej DF-I.4021.6.5.2016.MG z dnia 09.06.2016 r. przyznano dodatkowe środki na realizację *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia*

i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach ww. programu objęto wsparciem **23 osoby** bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 11 osób zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych,
- 5 osób zostało skierowanych na staż,
- 7 osób zostało skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Łączna kwota środków wydatkowana w 2016 r. w ramach ww. programu wyniosła **198 015,13 zł** co stanowiło **91,25** % ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację programu w 2016 r.

XIV. Program Regionalny „GWARANCJA 50+”

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zawarł w dniu 04.08.2015 r. porozumienie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach oraz 10-cioma Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa małopolskiego, na realizację Programu Regionalnego „Gwarancja 50+”.

Czas realizacji programu obejmuje okres **od 25 maja 2015 r. do 31 grudnia 2016 r.** Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które zostały objęte wsparciem w ramach programu to **40 osób, z tego 20 osób zostało objętych wsparciem w 2016 roku**.

W 2016 r. udział w finansowanych formach wsparcia kontynuowało 10 uczestników, którzy zostali zrekrutowani do programu w 2015 r. (6 osób kontynuowało staż, 4 osoby kontynuowały prace interwencyjne).

Zgodnie z założeniami programu, wszyscy uczestnicy zrekrutowani do programu w 2016 r. zostali objęci szkoleniem inspirującym. Po zakończeniu szkolenia zawierano umowy, w ramach których:

- 4 osoby podjęły staż,
- 2 osoby podjęły prace interwencyjne,
- 2 osoby otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Spośród uczestników Programu Regionalnego w 2016 r. 6 osób przerwało udział w programie, 11 osób zakończyło udział w stażu, 6 osób zakończyło prace interwencyjne, 2 osoby otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, 4 osoby podjęły zatrudnienie, natomiast 2 osoby zakończyły udział w programie uczestnicząc tylko w szkoleniu inspirującym.

Łącznie na realizację Programu Regionalnego „Gwarancja 50+" wydatkowano w 2016 r. kwotę **122 419,40 zł** co stanowiło **50,64** % ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację programu w 2016 r.

XV. Realizacja zadań w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2016 roku oprócz środków otrzymanych w ramach algorytmu, dodatkowo dysponował środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz w ramach Osi priorytetowej: 8. Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

1. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

1.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)"

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w dniu 12 maja 2015 r. zawarł umowę na realizację projektu pn. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)"* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Okres realizacji projektu: **01.01.2015 – 31.03.2016 r.**

Uczestnikami projektu były osoby w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Osoba z kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą dla PO WER to osoba, która spełnia łącznie 3 warunki:

1) nie pracuje,
2) nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
3) nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; *w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, weryfikowane jest czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu*).

Nabór uczestników projektu zakończył się w 2015 r., ale w 2016 r. 7 uczestników projektu kontynuowało jeszcze realizację staży.

Łącznie w 2016 r. na realizowane w ramach ww. projektu zadanie wydatkowano środki w wysokości **25 537,68 zł**, które stanowiły **99,66%** ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2016 r.

1.2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)"

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w dniu 17.02.2016 r. podpisał umowę na realizację projektu pn. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)"* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Projekt jest realizowany w okresie **od 01.01.2016 r. do 31.03.2017 r.**

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Projekt skierowany jest przede wszystkim do **osób niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych**, jak również do **osób o niskich kwalifikacjach** (z wykształceniem co najwyżej średnim).

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zrekrutował do projektu *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)"* **284 osoby bezrobotne (w tym 152 kobiety).** Wśród tych osób było:

- 7 osób niepełnosprawnych,
- 109 osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją osoby długotrwale bezrobotnej przyjętą w PO WER),
- 198 osób o niskich kwalifikacjach,
- 170 osób w wieku do 25 r.ż.

W ramach ww. projektu w 2016 r. realizowano następujące zadania:

1) Kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy – w ramach tego zadania 284 uczestnikom projektu udzielono informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

2) Poradnictwo zawodowe – w ramach tego zadania 284 uczestników projektu objętych zostało informacją zawodową lub poradą zawodową przed rozpoczęciem innej płatnej formy w ramach projektu.

3) Staże – w ramach tego zadania do końca 2016 r. zawarto umowy o zorganizowanie stażu dla 197 osób bezrobotnych.

4) Szkolenia zawodowe – w ramach tego zadania do końca 2016 r. zawarto umowy na organizację szkoleń dla 8 uczestników projektu. Każda z przeszkolonych osób w terminie do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie uzyskała kwalifikacje.

5) Środki na podjęcie działalności gospodarczej – w ramach tego zadania zawarto 61 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6) Prace interwencyjne – w ramach tego zadania utworzono miejsca pracy dla 18 uczestników projektu.

Łącznie na dzień 31 grudnia 2016 r. na realizowane w ramach projektu zadania wydatkowano środki w wysokości **2 583 216,63 zł**, co stanowiło **99,47%** ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2016 r.

2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

2.1. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)"

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zawarł w dniu 18.08.2015 r. umowę na realizację projektu pn. *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)"* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Okres realizacji projektu: 01.05.2015 – **30.06.2016 r.**

Projekt skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) oraz spełniające co najmniej jeden z poniższych warunków:

- są osobami z orzeczonymi niepełnosprawnościami,
- są osobami powyżej 50 roku życia,
- są osobami długotrwale bezrobotna (pozostających bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy),
- są osobami o niskich kwalifikacjach,
- są kobietami.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zrekrutował do projektu *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)"* 1 osobę bezrobotną dla której zorganizowano szkolenie zawodowe. Ponadto PUP w Wadowicach kontynuował realizację staży dla 28 osób oraz prac interwencyjnych dla 9 osób bezrobotnych na podstawie umów zawartych w roku 2015.

Łącznie w 2016 r. na realizowane w ramach projektu zadania wydatkowano środki w wysokości **85 781,61 zł** co stanowiło **96,72** % ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2016 r.

2.2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)"

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach podpisał w dniu 18.03.2016 r. umowę na realizację projektu pn. *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)"* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Okres realizacji projektu **od 01.01.2016 r. do 30.06.2017 r.**

Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) oraz spełniające co najmniej jeden z poniższych warunków:

- są osobami z niepełnosprawnościami,
- są osobami powyżej 50 roku życia,
- są osobami długotrwale bezrobotnymi (pozostających bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy),

- są osobami o niskich kwalifikacjach,
- są kobietami.

Na dzień 31.12.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zrekrutował do projektu *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (II)"* **151 osób** bezrobotnych. Wśród tych osób było:

- 55 osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- 66 osób długotrwale bezrobotnych,
- 13 osób z niepełnosprawnościami,
- 131 osób o niskich kwalifikacjach.

Zadania jakie realizowano w ramach projektu w 2016 r. obejmowały:

1) Poradnictwo zawodowe – w ramach tego zadania **151 uczestników** projektu objętych zostało informacją zawodową lub poradą zawodową przed rozpoczęciem innej płatnej formy w ramach projektu.
2) Pośrednictwo pracy – w ramach tego zadania **151 uczestnikom** projektu udzielono informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
3) Organizację staży – w ramach tego zadania w 2016 r. zawarto umowy stażowe dla **38 osób bezrobotnych**. Większość zawartych umów gwarantowała zatrudnienie osobie bezrobotnej po zakończeniu stażu.
4) Organizację szkoleń zawodowych – w 2016 r. zawarto 4 umowy na organizację szkoleń zawodowych, w ramach których skierowano na szkolenia **7 osób bezrobotnych**, spośród których kwalifikacje zawodowe nabyły 3 osoby.
5) Organizację prac interwencyjnych – w ramach tego zadania utworzono 51 miejsc pracy, na które skierowano 54 osoby (3 osoby zostały skierowane na uzupełnienie).
6) Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – w ramach tego zadania zawarto 52 umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łącznie, na dzień 31 grudzień 2016 r., na realizowane w ramach projektu zadania wydatkowano środki w wysokości **1 519 363,43 zł** co stanowiło **99,22** % ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2016 r.

XVI. Zlecanie działań aktywizacyjnych

Marszałek Województwa, w imieniu którego działa Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach środków Funduszu Pracy może zlecić wykonanie działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia. Podstawą do realizacji tego zadania jest art. 66d-66j ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

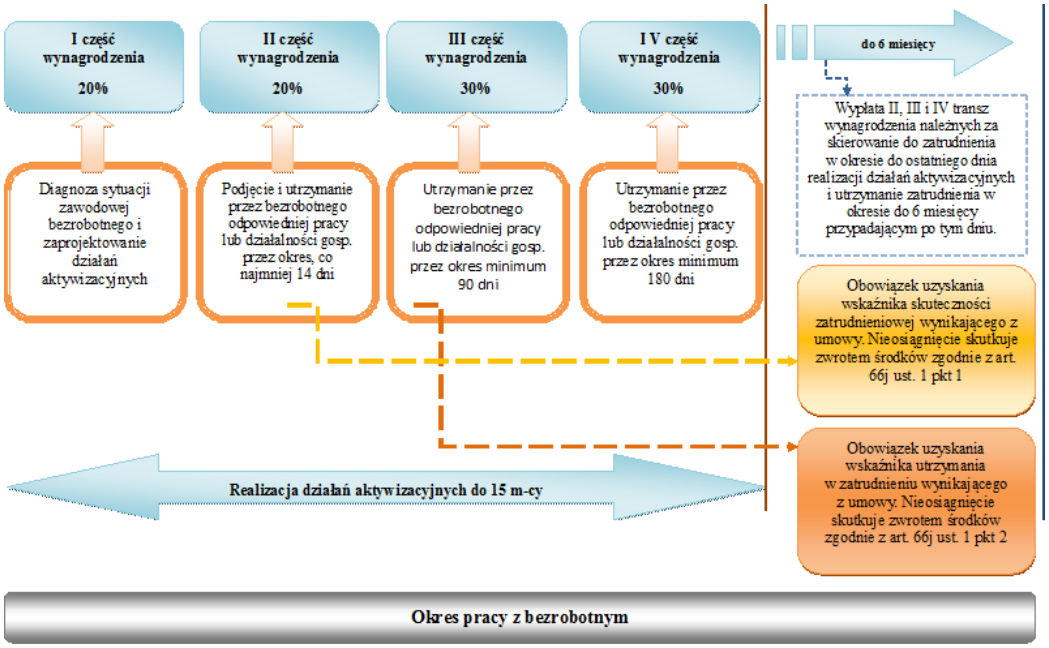
Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. To uzupełnienie działań publicznych służb zatrudnienia. Niepubliczna agencja zatrudnienia ma dużą swobodę w doborze form i środków wsparcia, jakie oferuje osobom bezrobotnym. Są to m.in. pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, wsparcie logistyczne, organizowanie dojazdów do pracy bądź dofinansowanie do przejazdów i zakwaterowania, wsparcie w kontaktach z pracodawcą, pomoc prawna, pomoc psychologiczna, wsparcie finansowe na: zapewnienie opieki nad dzieckiem, zakup materiałów edukacyjnych, ale też finansowanie wizyt u lekarzy specjalistów, fryzjera, czy kosmetyczki.

Wykonanie działań aktywizacyjnych może być zlecone agencji zatrudnienia, która **realizowała usługi pośrednictwa pracy co najmniej przez poprzedni rok kalendarzowy**. Spełnienie warunku potwierdzone powinno być w złożonej marszałkowi informacji o działalności agencji zatrudnienia, o której mowa w art. 19f ww. ustawy.

Działania aktywizacyjne realizowane są przez agencję zatrudnienia wybraną w drodze zamówienia publicznego.

Agencja zatrudnienia otrzymuje wynagrodzenie nie za zrealizowane działania, a za efekty zrealizowanych działań aktywizacyjnych, w tym przede wszystkim efekty zatrudnieniowe.

Rysunek 10. Model wynagradzania zlecania działań aktywizacyjnych



Źródło: http://archiwum.up.podlasie.pl/index.php/strony/22477

Działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których jest ustalony profil pomocy II lub III.

Wojewódzki Urząd Pracy dokonuje w ramach województwa wyboru powiatów, z których są kierowani bezrobotni do realizatora w danym województwie, uzgadnia z Powiatowymi Urzędami Pracy zakres i warunki zlecania działań aktywizacyjnych oraz przygotowuje i przeprowadza procedurę wyboru realizatora w drodze zamówień publicznych. WUP zawiera z wybranym realizatorem oraz z powiatowymi urzędami pracy umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych.

Powiatowy Urząd Pracy dokonuje rekrutacji i kieruje bezrobotnych do realizatora. Skierowanie bezrobotnego do realizatora nie powoduje utraty statusu bezrobotnego. W okresie udziału bezrobotnego w działaniach aktywizacyjnych świadczonych przez realizatora w ramach zlecania działań aktywizacyjnych powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy, o których mowa w ustawie.

Małopolska pionierem w zlecaniu działań aktywizacyjnych

Zanim w 2014 r. wprowadzono do „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy" zapis o możliwości zlecania działań aktywizacyjnych, w Małopolsce rozpoczęto realizację projektu „Express do zatrudnienia - innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych".

W ramach tego projektu wypracowano założenia usługi, w tym m.in. mechanizm wynagradzania realizatora, kierowania osób bezrobotnych do agencji zatrudnienia czy sposób kontrolowania prowadzonych przez nią działań. Opracowano także kryteria przetargowe, na podstawie których powinny być wybierani realizatorzy.

W wyniku testowania usługi od listopada 2013 r. do kwietnia 2015 r. zatrudnienie podjęło 356 osób długotrwale bezrobotnych z powiatów: chrzanowskiego, dąbrowskiego, gorlickiego, oświęcimskiego, tarnowskiego i miasta Nowy Sącz.

I edycji zlecania działań aktywizacyjnych w Małopolsce

W Małopolsce w 2016 r. skończyła się pierwsza edycja zlecania agencjom zatrudnienia usługi poszukiwania pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Dzięki niej ponad 520 osób podjęło pracę.

Blisko połowa osób znalazła zatrudnienie na umowę o pracę, pozostali na umowę zlecenie. Własną działalność gospodarczą założyło 20 bezrobotnych. Prawie 50% uczestników zatrudnionych było na pełen etat lub na umowę zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem na poziomie co najmniej płacy minimalnej. Uczestnicy projektu najczęściej zatrudniani byli w branżach: handlowej, usługowej i produkcyjnej.

Usługa realizowana w latach 2015-2016 w powiatach: bocheńskim, nowotarskim, krakowskim oraz Krakowie była zlecona firmie Ingeus. Spośród 1000 osób, których wspierała firma, pracę znalazło ponad 520 osób z powiatów: bocheńskiego (102 osoby), nowotarskiego (124 osoby), krakowskiego (111 osób) oraz Krakowa (186 osób).

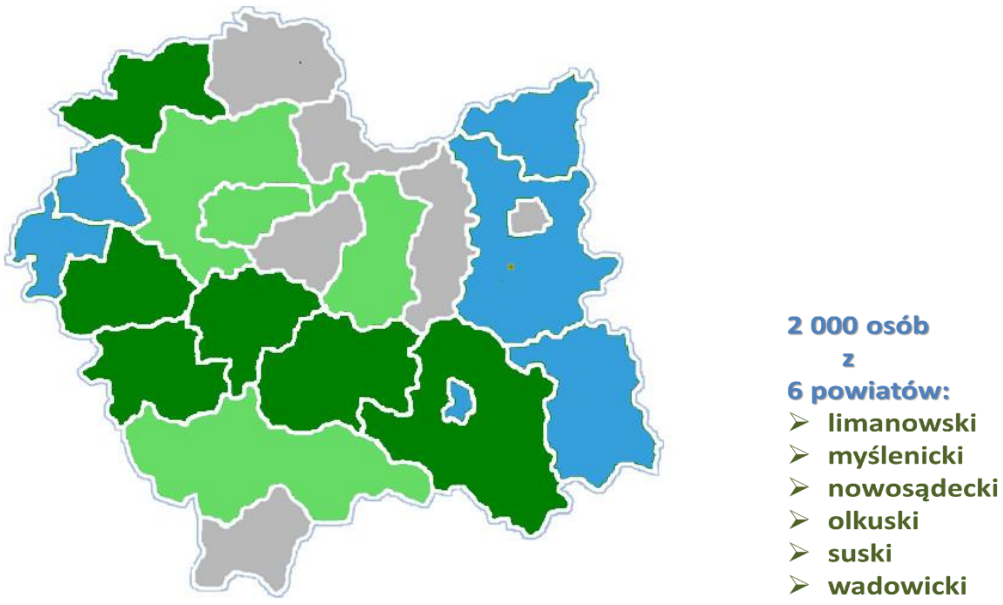
II edycji zlecania działań aktywizacyjnych w Małopolsce

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach został wskazany jako jeden z sześciu urzędów w województwie małopolskim **do realizacji zlecenia działań aktywizacyjnych** w latach 2016-2017.

28 kwietnia 2016 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie została podpisana umowa na zlecanie usług aktywizacji zawodowej dla 2000 osób bezrobotnych.
W obecności Jacka Krupy, marszałka województwa małopolskiego, i Stanisława Sorysa - wicemarszałka województwa małopolskiego umowę podpisali: Jacek Pająk - dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, dyrektorzy 6 Powiatowych Urzędów Pracy - z Limanowej, Wadowic, Suchej Beskidzkiej, Olkusza, Myślenic, Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego oraz przedstawiciel wykonawcy usługi - firmy Industry Personnel Services.



Rysunek 11. Obszar objęty ZDA w Małopolsce



Źródło: WUP Kraków

Tabela 43. Bezrobotni w powiatach biorący udział ZDA

PUP	II profil		III profil		Łącznie	Wymiana (15% w każdym z PUP)*
Limanowa	50	10%	450	90%	500	75
Myślenice	40	20%	160	80%	200	30
Powiat Nowosądecki	100	20%	400	80%	500	75
Olkusz	60	20%	240	80%	300	45
Sucha Beskidzka	20	10%	180	90%	200	30
Wadowice	**60**	**20%**	**240**	**80%**	**300**	**45**
Ogółem	**330**	**16,5%**	**1 670**	**83,5%**	**2 000**	**300**

Źródło: WUP Kraków

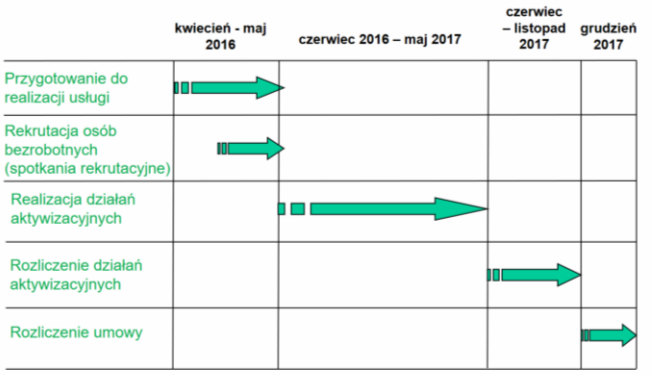
** Realizator ma możliwość złożenia do PUP wniosku o wymianę osoby z powodu przerwania lub rezygnacji z uczestnictwa w działaniach aktywizacyjnych wraz z dokumentacją potwierdzającą ten fakt. Wymiana dotyczy tylko do 15% bezrobotnych w każdym z powiatów.*

Według przyjętego harmonogramu w maju 2016 r. rozpoczęła się rekrutacja bezrobotnych. W każdym z sześciu powiatów powstały Centra Aktywizacyjne (CA).

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w celu skutecznego skierowania bezrobotnych do CA w Wadowicach przeanalizował sytuację 1200 bezrobotnych. W miesiącach od maja do sierpnia 2016 roku przeprowadzono **25 grupowych spotkań informacyjnych** dla bezrobotnych w celu przybliżenia im tej formy wsparcia.

W spotkaniu poza przedstawicielem PUP uczestniczyli przedstawiciele WUP i Agencji Zatrudnienia. W 2016 r. skierowano do CA w Wadowicach **640 osób bezrobotnych z czego udział rozpoczęło: 300 osób** w ramach rekrutacji podstawowej i **47 osób** w ramach wymian (2 dodatkowe osoby skierowano w zamian za osoby, które po rozpoczęciu ZDA otrzymały świadczenia rentowe lub emerytalne).

Rysunek 12. Harmonogram realizacji usługi



Źródło: WUP Kraków

Na koniec grudnia 2016 r. :

- udział ZDA kontynuowało 267 osób,
- przerwało udział ZDA 80 osób,
- 86 podjęło odpowiednią pracę (czyli umowa o pracę lub umowa zlecenie za co najmniej połowę najniższego wynagrodzenia na miesiąc),
- 2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą,
- 22 osoby podjęły pracę (umowa o dzieło lub umowa o pracę/umowa zlecenie za mniej niż połowa najnizszego wynagrodzenia na miesiąc).

XVII. Realizacja zadań dotyczących zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych powstał na mocy ustawy z 9 maja 1991 roku *o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych*. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie z 27 sierpnia 1997 roku *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*.

Na podstawie Uchwały Nr XVI/140/16 Rady Powiatu Wadowickiego z dnia 05 maja 2016 r. przyznającej środki PFRON, Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania dotyczące zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określone w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydatkował kwotę **30 000,00** zł na umowę o przyznanie jednej osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej.

XVIII. Pomoc publiczna w ramach realizowanych programów

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach realizowanych programów udziela pracodawcom oraz osobom bezrobotnym pomocy publicznej, w szczególności pomocy *de minimis*.

Pomoc *de minimis* udzielana była w ramach realizacji:

- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- przyznania jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej,
- bonu stażowego,
- bonu na zasiedlenie,
- bonu zatrudnieniowego,
- prac interwencyjnych,
- finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środku Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- refundacji pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia
- społeczne należne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Udzielanie pomocy w ramach zasady de minimis regulują poniższe rozporządzenia:

- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis,*
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnictwa,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Zaświadczenia de minimis

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wystawił 571 zaświadczeń o udzielonej pomocy *de minimis*.
Zaświadczenia o udzielonej pomocy *de minimis* wydawane są z urzędu lub na wniosek podmiotu.

XIX. Inne działania Powiatowego Urzędu Pracy

1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

Jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* jest działalność **Powiatowej Rady Rynku Pracy.**
Zgodnie z powołanym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie.

Starosta Wadowicki zarządzeniem z dnia 26 czerwca 2015 roku powołał Powiatową Radę Rynku Pracy na czteroletnią kadencję. Rada składa się z 12 członków reprezentujących:

- organizacje związkowe w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
- organizacje pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
- organizacje rolnicze,

- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy,
- organy jednostek samorządu terytorialnego.

W 2016 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wadowicach pracowała w następującym składzie:

przedstawiciele organizacji związkowych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych:

1. Jerzy Kensiak
2. Renata Mikołajczyk
3. Józef Paklikowski
4. Piotr Stuglik

przedstawiciele organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych:

5. Andrzej Basista
6. Daniel Trojak

przedstawiciel organizacji pozarządowej zajmującej się statutowo problematyką rynku pracy:

7. Magdalena Barycz-Kobylańska – **Przewodnicząca**

przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego:

8. Bożena Flasz
9. Eugeniusz Kurdas
10. Tadeusz Łopata

przedstawiciele Małopolskiej Izby Rolniczej:

11. Maria Bednarczyk
12. Paweł Odrobina

Powiatowe Rady Rynku Pracy opiniują :

1) celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
   a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
   b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
   c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
2) proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych,

3) celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
   a) kryteria doboru bezrobotnych,
   b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W ramach współpracy z Powiatową Radą Rynku Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach organizuje posiedzenia Rady, zabezpiecza ich obsługę pod względem lokalowym i organizacyjnym oraz przygotowuje i przekazuje wszelkie informacje zapewniające właściwą pracę Rady.

W 2016 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach odbyły się **cztery posiedzenia** rady, podczas których Powiatowa Rada Rynku Pracy zaopiniowała pozytywnie następujące inicjatywy :

- wprowadzenia pięciu nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu wadowickiego, zapewniając większe możliwości edukacyjne dla młodzieży przygotowującej się do podjęcia decyzji wyboru własnej drogi zawodowej.
- podziału środków będących w dyspozycji samorządu powiatu z przeznaczeniem na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia (działania aktywizacyjne i fakultatywne) w roku 2016,
- oceny sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach za 2015 r.

W roku ubiegłym, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, wzięli udział w szkoleniu, którego tematem była *„Współpraca Publicznych Służb Zatrudnienia z Powiatowymi Radami Rynku Pracy w realizacji polityki rynku pracy. Ocena rozwiązań wprowadzonych znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”*.

Podsumowując, współpraca z Radą oraz z Przewodniczącą Powiatowej Rady Rynku Pracy to czas ścisłej i owocnej współpracy, relatywnie niski poziom zbiurokratyzowania, szereg konsultacji, uzgodnień w celu realizacji wielu przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu wadowickiego. Współpraca jest merytoryczna i efektywna.

2. Udział pracowników w konferencjach, spotkaniach oraz programach i projektach realizowanych przez instytucje zewnętrze

Konferencje

„7 dowodów na przedsiębiorczość w Małopolsce" Kraków – 29 styczeń 2016 r.

Obchodząc Święto Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy, zorganizował konferencję której towarzyszyło hasło **„7 dowodów na przedsiębiorczość w Małopolsce" .**

Inspiracją do zorganizowania konferencji stało się przyznanie naszemu regionowi tytułu „Małopolska Europejskim Regionem Przedsiębiorczości 2016". W wydarzeniu, jak co roku wzięli udział przedstawiciele władz, urzędów pracy z Małopolski, pracodawców, organizacji działających na rzecz wsparcia mieszkańców regionu, instytucji partnerskich.





Konferencja była również szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe. Odznaczenia przyznane przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy wręczył jubilatom Pierwszy Wojewoda Małopolski - Józef Gawron.

Medale za Długoletnią Służbę są przyznawane za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej w służbie państwa.



Wśród odznaczonych znaleźli się pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach: Renata Matejek i Danuta Ryłko – odznaczone Złotym Medalem za Długoletnią Służbę oraz Anna Pękala i Barbara Boczoń – odznaczone Srebrnym Medalem za Długoletnią Służbę





„Sądecki Lider Biznesu"
Rytro – 5 luty 2016 r.

Dnia 5 lutego 2016 roku odbyła się w Hotelu „PERŁA POŁUDNIA" w RYTRZE Gala Przedsiębiorczości „Sądecki Lider Biznesu" zorganizowana wspólnie przez Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pod Honorowym Patronatem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbiety Rafalskiej. W uroczystości tej uczestniczyli zaproszeni goście: sądeccy przedsiębiorcy, parlamentarzyści, radni Powiatu Nowosądeckiego i radni Województwa Małopolskiego, członkowie władz Powiatu Nowosądeckiego i Powiatowej Rady Rynku Pracy, Dyrektorzy Urzędów Pracy Województwa Małopolskiego, dyrektorzy jednostek powiatowych i innych instytucji z terenu powiatu nowosądeckiego i Nowego Sącza, wójtowie, burmistrzowie, przedstawiciele nagrodzonych firm.



„Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego"
Warszawa – 15 czerwiec 2016 r.

W dniu 15 czerwca 2016 roku w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej odbyła się konferencja nt. „Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego".

Konferencja była poświęcona działaniu KFS w ciągu ostatnich dwóch lat oraz dyskusji nad potrzebnymi zmianami w jego funkcjonowaniu w przyszłości. Konferencję otworzył sekretarz

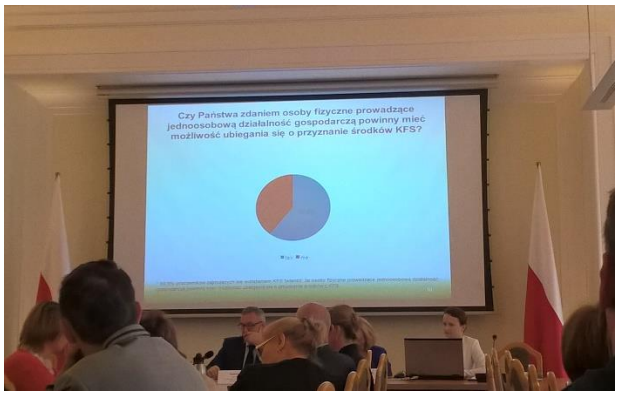
stanu Stanisław Szwed, uczestniczyła w niej także Hanna Świątkiewicz Zych, Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS.





Uczestnicy konferencji, wśród których znaleźli się przedstawiciele powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz reprezentanci partnerów społecznych i eksperci rynku pracy, zastanawiali się mi.in. czy KFS zapobiega utracie zatrudnienia i czy przyczynia się do zwiększenia w polskim społeczeństwie populacji osób biorących udział w uczeniu się przez całe życie? Czy interwencja państwa nie zastępuje środków prywatnych? Czy dzięki KFS zaczęli szkolić się pracownicy i pracodawcy, którzy wcześniej nie podejmowali aktywności na tym polu? Czy dzięki wprowadzeniu KFS powiatowe urzędy pracy bardziej efektywnie wypełniają swoją misję na lokalnych rynkach pracy.





Europejski Uniwersytet Regionów na rzecz Uczenia się przez całe życie „Budowanie ścieżki kariery w społeczeństwie jutra” Kraków – 22 - 23 wrzesień 2016 r.

Przez dwa dni eksperci dyskutowali o tym jak budować ścieżkę kariery w społeczeństwie jutra. Obrady otworzyli wicemarszałek Wojciech Kozak, prof. dr hab. Dorota Malec, prorektor Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz Christiane Demontes, przewodnicząca Fundacji Regionów Europejskich na rzecz Badań nad Edukacją i Kształceniem Zawodowym.





Dwudniowa sesja Uniwersytetu Europejskiego Regionów na rzecz uczenia się przez całe życie obejmowała nie tylko obrady plenarne, ale też trzy równoległe warsztaty, na których poruszane były m.in. zagadnienia wpływu cyfryzacji na organizację pracy, zatrudnienia czy konkurencyjności regionów. Eksperci dyskutowali też o wspieraniu rozwoju kształcenia pozaformalnego i zmian w karierze zawodowej.

"Małopolska jakość szkoleń" Kraków – 10 październik 2016 r.

W dniu 20.10.2016 r. w Krakowie odbyła się konferencja "Małopolska jakość szkoleń". Eksperci rozmawiali nt. jakości wpływającej na konkurencyjność małopolskich firm.

Konferencja, w której wzięli udział przedstawiciele Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Rozwoju, Urzędów Marszałkowskich, Komisji Europejskiej - Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego, instytucji szkoleniowych oraz przedsiębiorców, miała na celu kontynuację publicznej dyskusji dotyczącej roli jakości usług szkoleniowych będących

w sferze zainteresowania podmiotów publicznych i jej wpływu na uczenie się osób dorosłych w oparciu o doświadczenia Małopolski w tym zakresie - System zarządzania jakością usług edukacyjno-szkoleniowych oparty o Małopolskie Standardy Usług Edukacyjno-Szkoleniowych.





Na Małopolskie Standardy Usług Edukacyjno-Szkoleniowych składają się 4 obszary: jakość usług, jakość kadry, jakość organizacji oraz jakość zarządzania. Są one rozpisane na 20 standardów, które były opracowywane przy współpracy z przedsiębiorcami i firmami szkoleniowymi. MSUES jest standardem „skrojonym na miarę" branży szkoleniowej - przygotowany w 2010 r., następnie zweryfikowany w pilotażowych wdrożeniach z instytucjami szkoleniowymi. 147 instytucji z powodzeniem posługuje się już znakiem jakości MSUES.

„O odwadze w biznesie ... czyli jak oswoić lęk przed porażką" Kraków – 14 listopad 2016 r.

Wyznaczanie celów i wdrażanie ich w działanie wymaga aktywnej postawy i odwagi, ponieważ każde innowacyjne przedsięwzięcie, wiąże się z ponoszeniem ryzyka.

Spotkanie Młodego Biznesu zainaugurowało siódmą edycję Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce. W tym roku hasłem przewodnim było „O odwadze w biznesie ... czyli jak oswoić lęk przed porażką".

Podczas spotkania, które odbyło się w dniu 14 listopada 2016 r. w Muzeum Sztuki i Techniki Japońskiej Manggha, Marszałek Województwa Małopolskiego - Jacek Krupa przekonywał , że małopolska to region, który sprzyja młodym przedsiębiorcom. W 2015 roku

Małopolska jako pierwszy region w Polsce została uhonorowana tytułem Europejskiego Regionu Przedsiębiorczości 2016.



Kolejnymi prelegentami spotkania byli młodzi ludzie, którzy odważyli się marzyć, wyznaczać sobie cele i je realizować: **Łukasz Jakóbiak** - twórca popularnego internetowego talk show 20m2 Łukasza, obecnie jeden z bardziej popularnych mówców motywacyjnych, **Natalia Maczek** – założycielka firmy MISBHV- odzieżowej marki która podbija światowe rynki



Oraz Marek Przystaś, z którego gier skorzystało już ponad 9 milionów dzieci. Właściciel firmy Duckie Deck.



Szkolenia

1. Szkolenie z systemu SL2014 w związku z realizacją projektów w ramach RPO.
2. Szkolenie Kadry Zarządzającej urzędów pracy województwa małopolskiego.
3. Szkolenie „Szukam pracy".
4. Szkolenie „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych".
5. Szkolenie „Profilowanie pomocy dla bezrobotnych".
6. Szkolenie „Stosowanie przepisów wynikających z prawa zamówień publicznych w projektach unijnych".

Spotkania i warsztaty

1. Spotkanie informacyjne w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.
2. Spotkanie informacyjne nt. naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
3. Posiedzenie Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Małopolskiego oraz udział w konferencji „Sądecki lider biznesu".
4. „Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa – zmiany od stycznia 2016 r."
5. Spotkanie koordynacyjne dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego połączone z posiedzeniem Konwentu Dyrektorów PUP.
6. Spotkanie informacyjne dla Powiatowych Urzędów Pracy realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER.
7. Konsultacje grupowe dla Powiatowych Urzędów Pracy z oprogramowania Syriusz^{Std}
8. Udział w spotkaniu dotyczącym zlecenia działań aktywizacyjnych.
9. Spotkanie dotyczące realizacji usługi zlecania działań aktywizacyjnych.
10. Spotkanie robocze dotyczącym Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
11. Spotkanie dotyczące zlecenia działań aktywizacyjnych.
12. Zgromadzenie Partnerów Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych.
13. Spotkanie koordynacyjne doradców zawodowych „Racjonalna terapia zachowań".
14. Spotkanie dot. barometru zawodów.

15. Spotkanie koordynacyjne doradców zawodowych Małopolskie Partnerstwo na Rzecz Osób Młodych".
16. Spotkanie nt. propozycji programów regionalnych w latach 2017-2018.
17. Spotkanie robocze dotyczącym Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
18. Spotkanie dot. opracowania barometru zawodów.
19. Konsultacje grupowe nt. świadczenie usług dotyczących Wortalu PSZ.
20. Warsztaty „Ścieżki wsparcia osób młodych" w ramach MP na rzecz osób młodych
21. Spotkanie nt. funkcjonowania mniejszości romskiej w Polsce.
22. Spotkanie nt. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
23. Spotkanie warsztatowe „Kierunki działań Instytucji Rynku Pracy" w ramach MP na rzecz osób młodych.
24. Spotkanie nt. Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.
25. Spotkanie warsztatowe „Przyszłość partnerstwa" w ramach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz osób młodych.
26. Spotkanie warsztatowe nt. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
27. Spotkanie koordynacyjne doradców klienta realizujących zadania EURES.
28. Spotkanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.
29. Spotkanie statusowe dot. realizacji usługi zlecania działań aktywizacyjnych.
30. Spotkanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.
31. Spotkanie nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
32. Spotkanie koordynatorów projektu realizowanych w ramach Poddziałania 1.1.2.

Pozostałe wydarzenia i uroczystości, w których uczestniczyli przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy

1. Spotkanie z Burmistrzem Miasta Augustynem Ormanym, którego celem było przekazanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy informacji o stanie bezrobocia w powiecie wadowickim ze szczególnym uwzględnieniem Gminy Kalwaria Zebrzydowska wg. stanu na koniec grudnia 2015 roku.



2. Finał XVI Konkursu papieskiego pt. „Święty Jan Paweł II orędownik miłosierdzia, inicjator Światowych Dni Młodzieży" organizowany przez Małopolską Wojewódzką Komendę OHP w Krakowie.





3. „Przedsiębiorczość w powiecie wadowickim – Perspektywy i Priorytety" pod takim tytułem Starostwo Powiatowe w Wadowicach zorganizowało w dniu 24.10.2016 r. spotkanie, w którym wzięło w nim udział około 30 osób m.in. członkowie zarządu Wadowickiej Grupy Biznesowej, przedstawiciele Wadowickiej Izby Gospodarczej, a także dyrektorzy powiatowych jednostek organizacyjnych oraz kierownicy wydziałów Starostwa Powiatowego w Wadowicach. Głównym celem posiedzenia było zapoznanie się z problemami tej branży oraz pogłębienie współpracy przedsiębiorców w powiecie wadowickim. Zebrani goście przedstawili staroście swoje potrzeby i oczekiwania.



4. Spotkanie informacyjne z rzemieślnikami i przedsiębiorcami z terenu gminy Andrychów zorganizowane w dniu 22.11.2016 r. przez Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Andrychowie W trakcie spotkania uczestnicy poznali możliwości dotyczące pozyskiwania środków unijnych na rozwój i prowadzenie działalności gospodarczej w ramach nowej perspektywy unijnej oraz ofertę Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chrzanowie oraz formy wspierania działalności gospodarczej realizowane przez PUP w Wadowicach, w szczególności formy wspierania zatrudnienia, zakładania działalności gospodarczej oraz ułatwienia z tego tytułu dla pracodawców i pracowników oraz bezrobotnych.
5. Udział w sesji Rady Gminy w Mucharzu.
6. Udział w sesji Rady Gminy w Stryszowie.
7. Udział w obchodach 225 rocznicy uchwalenia Konstytucji 3 Maja.
8. Udział w obchodach „Rocznicy Wybuchu II Wojny Światowej".
9. Udział w obchodach 90-lecia Zakładu Doskonalenia zawodowego w Katowicach.
10. Udział w obchodach Święta Niepodległości w dniu 11 listopada 2016 r.

11. Udział w obchodach 150-lecia I Liceum Ogólnokształcącego w Wadowicach.







12. XVI Konkurs Potraw Regionalnych „Stół Wielkanocny" organizowany przez Stowarzyszenie Gospodyń Wiejskich w Andrychowie.
13. IV Konkurs „Bukietów Zielnych" organizowany przez Stowarzyszenie Gospodyń Wiejskich w Andrychowie.
14. XVII Konkurs Potraw Regionalnych „Stół Wigilijny" organizowany przez Stowarzyszenie Gospodyń Wiejskich w Andrychowie.

3. Propagowanie idei partnerstwa lokalnego – porozumienia o współpracy

Jednym ze sposobów na efektywne działanie instytucji jest rozwiązywanie problemów społecznych w sposób całościowy i wieloaspektowy, co umożliwia współpraca między osobami i organizacjami o różnorodnych zakresach działań.

Biorąc powyższe pod uwagę, tutejszy Urząd stara się na bieżąco podejmować działania na rzecz propagowania idei partnerstwa lokalnego, poprzez zawiązywanie partnerstw lokalnych.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł:

- Porozumienie w sprawie współpracy w związku z realizacją przedsięwzięcia pod nazwą „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce 2016 r.".
- Porozumienie o współpracy z Miejsko – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kalwarii Zebrzydowskiej przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.
- Porozumienie zawarte z zakładem karnym w Wadowicach w sprawie realizacji programu resocjalizacyjnego sprzyjającego readaptacji społecznej skazanych.

- Porozumienia z gminami powiatu wadowickiego w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych (Gmina Kalwaria Zebrzydowska, Gmina Brzeźnica, Gmina Spytkowice, Gmina Wadowice oraz Gmina Wieprz).
- List intencyjny (deklaracja współpracy) z Instytutem Turystyki w Krakowie Sp. z o. o. w celu podjęcia działań na rzecz osób w trudnej sytuacji życiowej związanej z pozostawaniem bez zatrudnienia z obszaru powiatu wadowickiego, działania realizowane w ramach projektu pt. „Naprzeciw zmianom".

oraz kontynuował:

- Porozumienie w sprawie realizacji programu regionalnego „Gwarancja 50+".
- Umowę o wzajemnej współpracy z Towarzystwem Oświatowym Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie.
- Umowę partnerską Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego zawartą pomiędzy Województwem Małopolskim, a Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach.
- „Porozumienie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych" zawarte pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, a Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach.
- Porozumienie zawarte pomiędzy PUP, a Komendą Główną Ochotniczych Hufców Pracy w sprawie systemu „Zielona Linia".

4. Rozwiązania innowacyjne

W celu podniesienia standardu świadczonych usług Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach stara się wychodzić naprzeciw nowoczesnym rozwiązaniom technicznym wykorzystując w swej pracy innowacyjne rozwiązania.

Strona internetowa

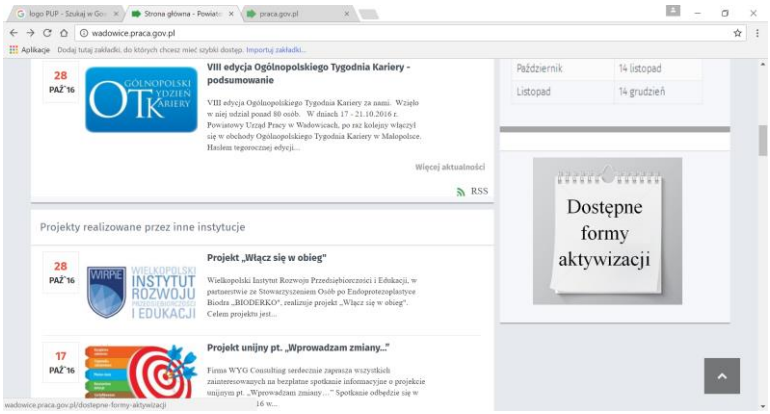
W lipcu 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach uruchomił nową stronę internetową.

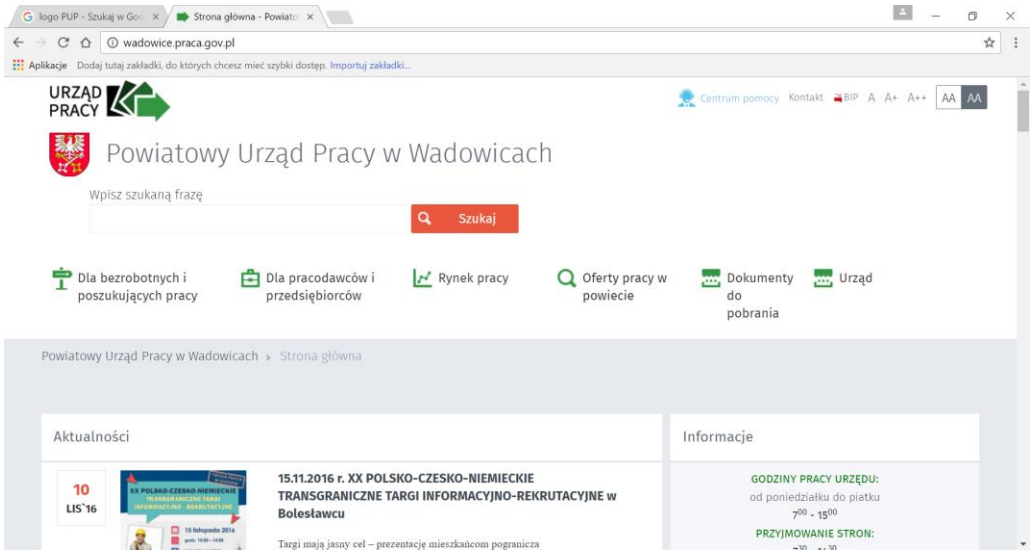
wadowice.praca.gov.pl

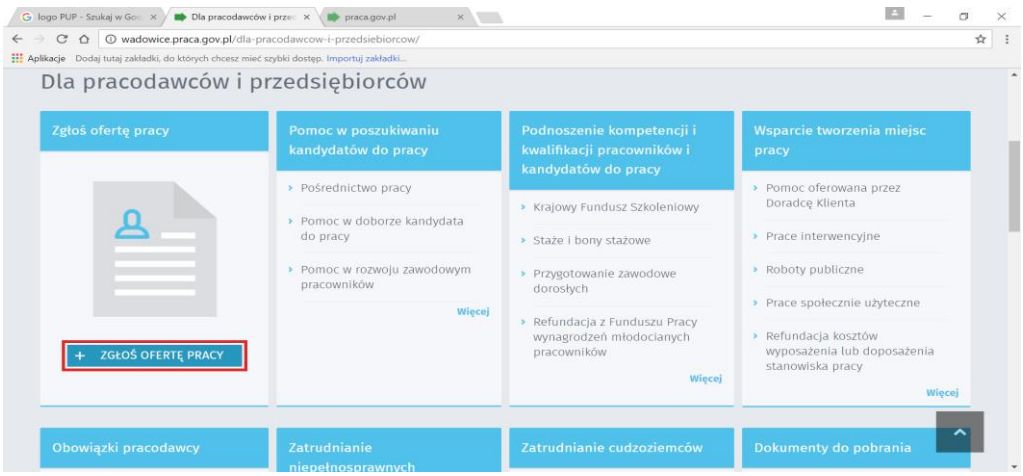
Strona funkcjonuje w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia stanowiącym serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.

Wortal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane. Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Co ważne, Wortal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach, dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie. Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.







Projekt Zielona Linia

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach kontynuował realizację Porozumienia z dnia 28 grudnia 2012 r. zawartego pomiędzy PUP, a Komendą Główną Ochotniczych Hufców Pracy w sprawie systemu „Zielona Linia. Centrum Informacyjno–Konsultacyjne Służb Zatrudnienia".

„Zielona Linia" to bezpłatny numer 19510 – dla osób zarejestrowanych w systemie, oraz 19524 dla osób niezarejestrowanych koszt jak za połączenia lokalne.



Celem projektu jest polepszenie dostępności do usług urzędów pracy oraz modernizacja tych usług – tak, aby osoby zainteresowane mogły szybko i sprawnie uzyskać do nich dostęp z wykorzystaniem technicznych środków komunikacji.

Konsultanci Zielonej Linii udzielają informacji na temat usług rynku pracy, świadczeń oraz wsparcia oferowanego przez powiatowe urzędy pracy. Odpowiadają na pytania z zakresu

ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z podstawowych zagadnień kodeksu pracy. Stanowisko pracy konsultanta Zielonej Linii obsługiwał pośrednik pracy.

Punkt informacji multimedialnych – Infokiosk

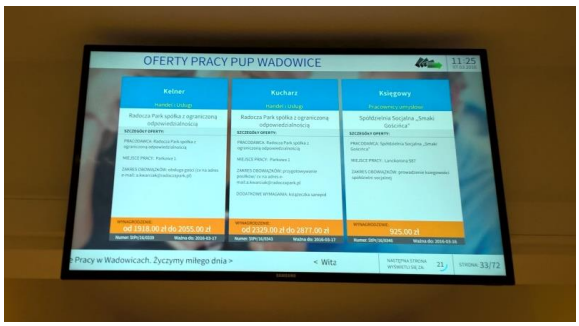
Punkt informacji multimedialnych stanowi nowoczesną formę upowszechniania informacji o usługach świadczonych przez Urząd Pracy.



Powiatowy Urzędu Pracy w Wadowicach dysponuje jednym Infokioskem, który znajduje się w siedzibie Urzędu.

W 2016 roku klienci zainteresowani ubieganiem się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej za pomocą Infokiosku mieli możliwość zapoznania się ze wzorem wypełniania stosownego wniosku wraz z załącznikami.

System wizualnej prezentacji na monitorach LCD



Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej PUP oraz w Centralnej Bazie Ofert Pracy prowadzonej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

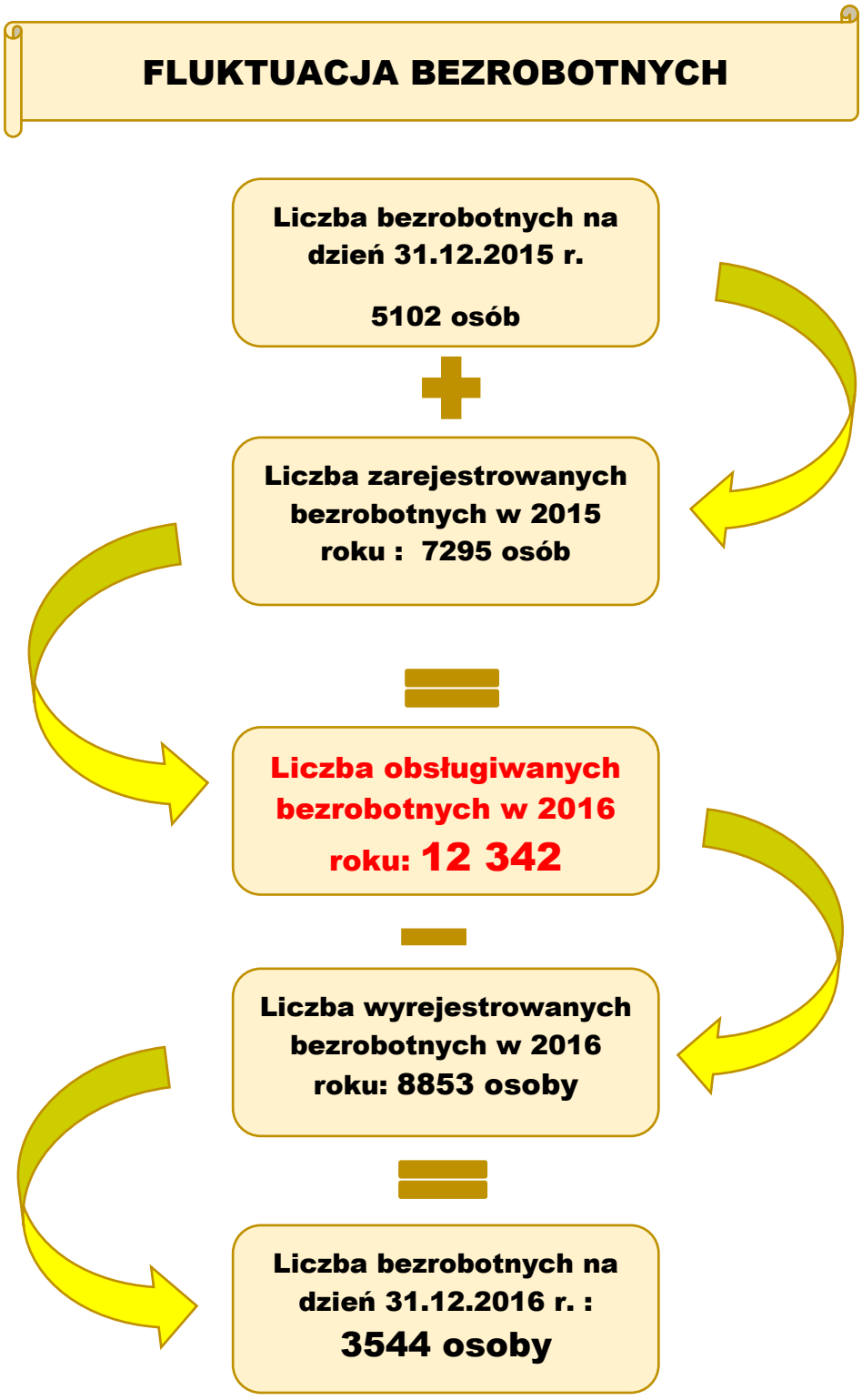
Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w roku 2015 dokonał zakupu zintegrowanego systemu prezentacji multinedialnej. Oferty pracy oraz bieżące aktualności Urzędu są publikowane na monitorach LCD w Placówce PUP w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie. Forma szerokiej prezentacji wybranych ofert pracy cieszy się dużym zainteresowaniem klientów Urzędu.

XX. Informacja o działalności administracyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Działania związane z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy (a także innych osób, organów, instytucji i organizacji spełniających określone w ustawie warunki) pod względem formalno-prawnym prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 4, pkt 13 i pkt 14 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) - rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy; - przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia; - wydawanie decyzji (...) [administracyjnych, dotyczących między innymi przyznania i utraty statusu oraz przyznawania, utraty, zawieszenia i wstrzymania świadczeń];*) oraz innych obowiązujących aktów prawnych, spośród których jako jedne z ważniejszych należy wymienić Kodeks Postępowania Administracyjnego, ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawę o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. W ramach tych działań prowadzone są między innymi:

- rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- sporządzanie i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych i stypendiów,
- zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.
- prowadzenie spraw dotyczących odwołań,
- przyjmowanie oświadczeń o wszelkich zmianach faktycznych i prawnych w sytuacji bezrobotnego,
- wydawanie i przyjmowanie zaświadczeń mających wpływ na status zainteresowanej osoby,
- naliczanie zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych i innych świadczeń,
- sporządzanie informacji o uzyskanych dochodach,
- prowadzenie według właściwości korespondencji z osobami, organami, instytucjami i organizacjami kierującymi pisma do urzędu.

1. Formalna obsługa osób bezrobotnych

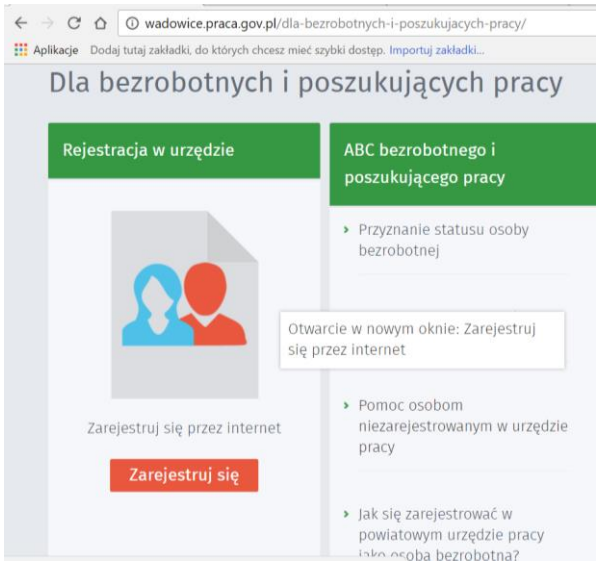


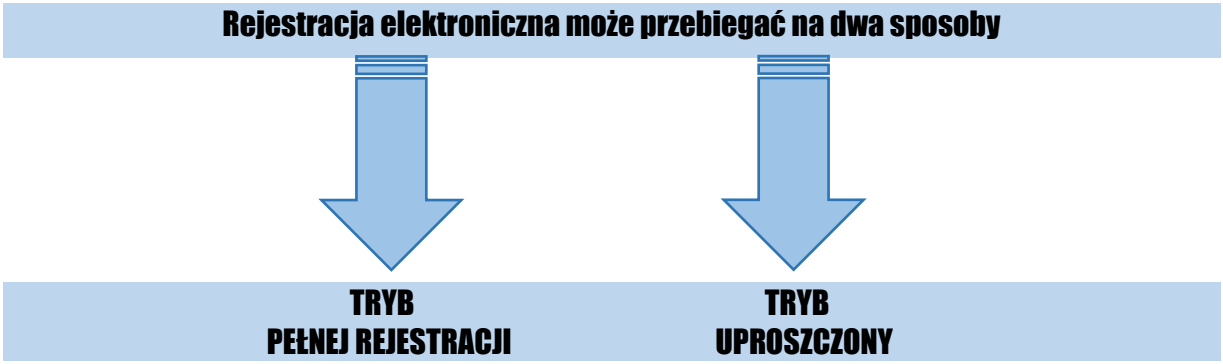
W całym 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zgłosiło się **7295** osób, które otrzymały status osoby bezrobotnej, a jednocześnie z różnych przyczyn wyłączono z ewidencji **8853** osoby.

Wykres obrazujący liczbę zarejestrowanych i wyrejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 r. (Wykres 10.) znajduje się we wcześniejszej części opracowania.

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty lub inny dokument tożsamości, świadectwo (dyplom) ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała – dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje.

Na mocy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2013 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 1299) osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą wypełniać wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem **formularza elektronicznego**, dostępnego na stronie **wadowice.praca.gov.pl**





Tryb pełnej rejestracji

Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie w celu rejestracji. Do formularza rejestracji konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Formularz należy podpisać:

- bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym, albo
- podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP), albo
- podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego, o którym mowa w przepisach o dowodach osobistych.

W tym trybie:

- wnioskodawca wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- załącza do wniosku skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji,
- podpisuje wniosek i załączniki podpisem elektronicznym, o którym mowa wyżej,
- przesyła wniosek z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy.

Tryb uproszczony

Zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy - Ten rodzaj nie wymaga podpisania formularza podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym ePUAP. Adresowany jest do wszystkich osób posiadających dostęp do Internetu. Dokumenty niezbędne do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty. Dniem rejestracji jest data wizyty w urzędzie i złożenia oświadczenia.

W przypadku wyboru „Zgłoszenia do rejestracji (...)" wnioskodawca:

- wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy,

- umawia się na wizytę w urzędzie (konkretna data oraz godzina, termin nie dłuższy niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Rejestracja przebiega bez zbędnego oczekiwania.

Rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy - po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń. W przypadku niestawiennictwa w terminie, do 7 dni dane przekazane przez osoby są usuwane z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

Pomimo prowadzonej akcji promocyjnej i informacyjnej o możliwości skorzystania z takiej formy dokonania rejestracji, nie jest ona popularna wśród rejestrujących się osób. W 2016 r. skorzystało z niej zaledwie **190 osób**, spośród których **12** złożyło wnioski podpisane podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym. Jest to o 22 rejestracje mniej niż w ubiegłym roku.

Każde rozstrzygnięcie merytoryczne Powiatowego Urzędu Pracy dotyczące przyznawanych świadczeń i statusu bezrobotnego ma postać decyzji administracyjnej wydawanej przez organ administracyjny tj. Starostę Wadowickiego – Dyrektora, Z–cę Dyrektora PUP lub inne osoby działające na podstawie pełnomocnictwa, udzielonego im przez Starostę. Decyzje te są zaskarżalne w administracyjnym toku instancji do Wojewody Małopolskiego. Od decyzji Wojewody przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie.

Pracownicy są odpowiedzialni za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania należnych klientom świadczeń, zapewniając stronom czynny udział w każdym stadium postępowania, umożliwiając im wypowiedzenie się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

Od stycznia do grudnia 2016 roku wydano **17 300** decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego.

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego ww. decyzjami w 2016 r. do Urzędu wpłynęły **86 odwołań**.
Większość odwołań dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym Urzędzie.

Tabela 44. Odwołania od wydanych decyzji administracyjnych

Odwołania	*Liczba*
Przyjęte do PUP– organu I instancji z tego:	***76***
Przekazane do Wojewody Małopolskiego – organu II Instancji, z tego:	***25***
▪ *Utrzymane w mocy przez organ II Instancji –Wojewodę Małopolskiego*	***21***
▪ *Uchylono i umorzono postępowanie*	***1***
▪ *Uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia Inne*	***2***
▪ *Odmowa rozpatrzenia (odwołanie wniesione po terminie)*	***1***
Uchylone lub zmienione przez organ I instancji we własnym zakresie w trybie art. 132 Kpa	***61***

Źródło: Opracowanie własne

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Powiatowy Urząd Pracy wykonuje szereg pasywnych zadań związanych z obsługą osób bezrobotnych.

Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.

W 2016 r. pracownicy Urzędu **udzielili odpowiedzi na 878 wniosków** m.in. Sądów, Policji, Prokuratury, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Komorników Sądowych i Skarbowych, Kuratorów Sądowych, PCPR-u czy Ośrodków Pomocy Społecznej w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy aktualnie nie figurowali w zasobach PUP.

Na wniosek osoby zainteresowanej niezwłocznie wydawane są **zaświadczenia** o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W ciągu 2016 roku wydano **17 100 zaświadczeń** dla osób bezrobotnych, oraz **660** zaświadczeń Rp-7 do celów emerytalno – rentowych.

Ponadto, **294 osobom** które ukończyły staż wydano stosowne zaświadczenia.

W omawianym okresie wygenerowano **345 list** zasiłkowych oraz list z wypłatą stypendium stażowego, szkoleniowego oraz dodatków aktywizacyjnych, **120 list** dotyczących samej składki zdrowotnej.

Ciągłe zmiany zachodzące w sytuacji osób bezrobotnych powodują, że rośnie liczba sporządzanych korekt składek należnych ZUS.

W 2016 roku sporządzono **484 listy korekcyjne** dotyczące składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Przy pomocy programu „PŁATNIK", służącego obsłudze ubezpieczeń społecznych, wygenerowanych zostało **22 000 druków zgłoszeń**: ZZA (dla bezrobotnych bez prawa do świadczeń), ZUA (dla bezrobotnych z prawem do wypłaty świadczeń), ZWUA (wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego oraz społecznego), ZCNA (zgłoszeń członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego) oraz ZIUA (dotyczących zmiany danych ubezpieczonych).

Ponadto, realizując obowiązki płatnika, pracownicy w okresie styczeń – luty 2016 r. sporządzili, wydali i przesłali pocztą **3116** *Informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2015 r.* (**PIT-11**) oraz **3515** rocznych informacji o składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (**RMUA**).

Nowym zadaniem jakie stanęło przed Urzędem od 2015 r. jest prowadzenie postępowań wyjaśniających w stosunku do osób jednocześnie posiadających status osoby bezrobotnej i ubezpieczenie z innego tytułu (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza). Jest to skutkiem możliwości generowania raportów ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3 otrzymywanych za pośrednictwem SI Syriusz.

Pracownicy Urzędu wielokrotnie korzystają z informacji w nich zawartych. Przedstawiają one szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów i są często kluczowymi w rozstrzyganiu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku. Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które w zamiarze mają likwidację rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w Urzędzie Pracy. Usługi te umożliwiają nie tylko pozyskiwanie informacji o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, ale także pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o przyznaniu lub utracie statusu osoby bezrobotnej, oraz pozyskiwanie informacji wymaganych dla dokonania oceny efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy.

Raport z usługi **U1** dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego (data zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy dobrowolne, czy obowiązkowe, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika), informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano świadczenie), informacje o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego (w tym rodzaj świadczenia, na jaki okres przyznane, czy wysokość świadczenia przyznana w decyzji wynosi połowę minimalnego wynagrodzenia).

Raport z usługi **U2** wykazuje dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika, informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, dane o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego.

Raport z usługi **U3** generowany jest w cyklach miesięcznych i zawiera do 120 osób, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego. Obecnie Raport U3 uwidoczniony jest na karcie bezrobotnego w SI Syriusz i ukazuje się w formie komunikatu „zbieg ubezpieczeń".

Wszystkie wyżej opisane rodzaje Raportów powodują konieczność prowadzenia krótko lub długookresowych postepowań administracyjnych często wymagających zaangażowania innych instytucji lub samych pracodawców. Informacje powzięte w ramach raportów ZUS w znaczny sposób zwiększyły ilość spraw, które Urząd obowiązany jest prowadzić.

W 2016 roku odnotowano **1005** zbiegów tytułów ubezpieczeń osób figurujących w rejestrze osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach, w efekcie których prowadzono postępowania wyjaśniające.

W celu realizacji zadań z zakresu *koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego* Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie.

Przepisy Unii Europejskiej dotyczące koordynacji związanej z poszukiwaniem pracy i możliwością otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych, koncentrują się na trzech zagadnieniach:

- zasadzie sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium różnych państw członkowskich w sytuacji, gdy ktoś ubiega się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- zasadzie transferu zasiłku w przypadku, gdy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim niż to, w którym przyznano mu świadczenie,
- na przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, którzy uprzednio byli zatrudnieni w jednym z państw członkowskich, innym niż miejsce ich zamieszkania.

Obywatel państwa unijnego powinien ubiegać się o zasiłek tam, gdzie ostatnio był zatrudniony. Wyjątek od tej reguły jest przewidziany w art. 71 ust. 1 pkt b) (ii) rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników

najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie. Zgodnie z tym przepisem pracownik może ubiegać się o zasiłek w państwie, do którego powraca, czyli w kraju pochodzenia. Oznacza to, że po zarejestrowaniu się jako bezrobotny w powiatowym urzędzie pracy może on ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy (WUP), chociaż ostatnio pracował np. w Holandii. Musi jednak spełnić warunek utrzymywania więzi z krajem w trakcie zatrudnienia w innym państwie unijnym.

Nowelizacja ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dniem 27.05.2014 r. wprowadziła nowe zasady wydawania decyzji administracyjnych przyznających prawo do zasiłku osób, dla których istnieje możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą.

Wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia należy do zadań samorządu województwa, zatem Wojewódzki Urząd Pracy jest właściwą instytucją, do której należy skierować odrębny wniosek o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie pracy za granicą.

W zakresie przedmiotowej współpracy klienci Urzędu mają możliwość przekazania za pośrednictwem tutejszego Urzędu dokumentów niezbędnych do ustalenia prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia.

W 2016 roku przesłano do WUP Kraków **407 wniosków** osób, których ostatnie zatrudnienie miało miejsce za granicą (o 179 więcej niż w ubiegłym roku).

W 2016 roku Marszałek Województwa Małopolskiego wydał **425 decyzji**, w tym:

- 69 osobom przyznano prawo do zasiłku,
- 147 odmówiono przyznania prawa do zasiłku;
- 209 decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie przyznania prawa do zasiłku po pracy za granicą (na wniosek strony).

W ramach ww. współpracy Powiatowy Urząd Pracy monitoruje i przekazuje do WUP informacje o posiadaniu bądź ewentualnej utracie statusu osoby bezrobotnej.

XXI. Informacje dotyczące świadczeń wypłacanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach

1. Zasiłki dla bezrobotnych

Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje zasadniczo przez okres 180 dni i jest wypłacany przez urząd pracy zgodnie z zapisami ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* **w różnej wysokości**, uzależnionej również od stażu pracy.

Tabela 45. Wysokość zasiłków dla bezrobotnych

Lp.	Rodzaje zasiłków	Wysokość zasiłku (brutto)
1.	**Zasiłek obniżony– 80%** - (*staż pracy do 5 lat*) *- w okresie 90 dni posiadania prawa do zasiłku* *- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku*	664,90 522,10
2.	**Zasiłek podstawowy – 100%** - (*staż pracy od 5 do 20 lat*) *- w okresie 90 dni posiadania prawa do zasiłku* *- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku*	831,10 652,60
3.	**Zasiłek podwyższony – 120%** - (*staż pracy od 20 lat*) *- w okresie 90 dni posiadania prawa do zasiłku* *- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku*	997,40 783,20

Źródło: Opracowanie własne

W dniu 31.12.2016 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach pozostawały **3544 osoby**, spośród których **602** posiadały prawo do zasiłku dla bezrobotnych (co stanowiło 14,05 % ogólnej populacji bezrobotnych), a pozostałe **2942** osoby zarejestrowane były bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2016 roku wypłacono zasiłki dla **2 454** osób bezrobotnych), gdzie na ten cel wydatkowano kwotę w wysokości **8 345 873,89 zł** brutto (w tym składki ZUS).

2. Stypendia

Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 35 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, zwanej dalej ustawą, ***stypendium*** *– oznacza to kwotę wypłacaną z Funduszu Pracy bezrobotnemu lub innej uprawnionej osobie w okresie odbywania* ***szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych, stażu oraz w okresie nauki w szkole ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej****, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.*

- Bezrobotnemu w okresie odbywania **szkolenia**, na które został skierowany przez starostę, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* tj.

166,30 zł +ZUS <u>stypendium szkoleniowe</u><997,40 zł +ZUS

W roku 2016 wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości **56 166,27 zł,** w tym stypendium w ramach bonu szkoleniowego wyniosło **2 585,83 zł.**

- Bezrobotnemu w okresie odbywania **stażu** przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy tj**. 997,40 zł +ZUS**

W roku 2016 wypłacono stypendia stażowe w wysokości **2 447 484,75 zł,** w tym stypendium w ramach bonu stażowego wyniosło **167 659,44 zł.**

3. Dodatki aktywizacyjne

Na podstawie art. 48 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach – na wniosek osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie

i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę albo z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową – przyznaje i wypłaca dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny (w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy) przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek lub w przypadku zatrudnienia z własnej inicjatywy w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa wyżej, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach sfinansował dodatki aktywizacyjne w kwocie brutto **259 554,0 zł** dla **347 osób**.

4. Świadczenia integracyjne

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 . *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pra*cy, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dokonywał w 2016 roku refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej w Wieprzu.

Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych. Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy. W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W 2016 roku tutejszy Urząd wydatkował kwotę **126 427,56 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych dla uczestników zajęć Centrum Integracji Społecznej w Wieprzu. Środki na świadczenia integracyjne przekazywane były w postaci zaliczek dla CIS, a następnie, po przedstawieniu kompletnej dokumentacji szczegółowo rozliczane.

W 2016 roku świadczenia integracyjne finansowano dla **22 osób** uczestniczących w zajęciach CIS.

5. Składka zdrowotna opłacana za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium

Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej zapewnia każdemu prawo do ochrony zdrowia. Art. 68 ust. 2 Konstytucji mówi, że „Obywatelom, niezależnie od ich sytuacji materialnej, władze publiczne zapewniają równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych". Natomiast warunki i zakres tego prawa reguluje między innymi art. 66 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, ze zm.). W myśl zapisu tego artykułu obowiązkowi ubezpieczenia podlegają bezrobotni niepodlegający obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Jednocześnie art. 75 ust. 9 ustawy wskazuje na urząd pracy jako realizatora tego obowiązku, przy czym obowiązek powstaje z dniem uzyskania statusu osoby bezrobotnej, a wygasa z dniem jego utraty (art. 73 ust. 7 powołanej ustawy).

Wielkość środków zaplanowanych w budżecie PUP na 2016 r. w Dziale 851: Ochrona zdrowia, w Rozdziale 85156: Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego wynosiła **2 897 618,00 zł.**

Na dzień 31.12.2016 r. tut. Urząd wydatkował na ww. składkę kwotę **2 886 109,66 zł.**

Średniomiesięcznie składka zdrowotna odprowadzana była za **4 095 osób bezrobotnych**.

PODSUMOWANIE

Aby podejmowanie właściwych działań zmierzało do likwidacji nierównowagi popytu i podaży siły roboczej, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach rokrocznie poddaje lokalny rynek pracy wnikliwym analizom. Monitoring sytuacji na lokalnym rynku pracy to nie tylko pomiar danych statystycznych ale i obserwacja zachodzących zmian.

Rok 2016 upłynął pod znakiem dobrej sytuacji na rynku pracy. Sytuacja w powiecie wadowickim jest jednocześnie odzwierciedleniem sytuacji na krajowym rynku pracy. Najniższa od 25 lat stopa bezrobocia (6.2% na koniec grudnia 2016 r.) i rosnące zatrudnienie sprawiają, że również w Naszym powiecie zaczyna być odczuwalny rynek pracownika.

Wachlarz oferowanych usług (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy czyli programów na rzecz aktywizacji osób (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy, dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, program „Praca dla młodych") był odpowiedzią na zgłaszane potrzeby lokalnego rynku pracy – zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Podejmując działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia osiągnęliśmy najwyższy w województwie małopolskim wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej: 85,66% (średnia wartość wskaźnika uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy w Małopolsce to 74,69%, w Polsce to 75,89%). Wskaźniki te są wyliczane i publikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Podobnie jak w latach poprzednich staraliśmy się o pozyskanie dodatkowych środków zarówno z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak i Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tak by znacząco zwiększyć środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Dzięki intensyfikacji działań udało się pozyskać dodatkowo 4 459 573 zł, czyli niemal 87% limitu środków Funduszu Pracy przydzielonego Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wadowicach wg podziału algorytmowego. Dzięki tym środkom aktywizowano bezrobotnych w ramach projektów i programu:

1) *„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (I) w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* ***[25 624,00 zł],***
2) *„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (II) w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* ***[2 596 938,00 zł],***

3) *„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (I) Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020* ***[88 689,00 zł],***

4) *„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (II) w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* ***[1 531 322 zł],***

5) *Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy [środki pozyskane z rezerwy Ministra* ***217 000,00 zł].***

Z dniem 1 stycznia 2016 roku wszedł w życie program „Praca dla młodych", który jest elementem wdrażanej strategii „Dobry start dla młodych". Pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogli skorzystać z prawa do 12-to miesięcznej refundacji kosztów (do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia) poniesionych w przypadku zatrudnienia na pełny etat i umowę o pracę osoby bezrobotnej, która nie ukończyła jeszcze 30 lat. Z szacunków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że przez trzy lata funkcjonowania programu powstać może nawet 100 tys. nowych miejsc pracy dla młodych bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na realizację ww. programu pozyskał ***1 753 100 zł*** *(utworzono 195 miejsc pracy).*

Ze środków przyznanych algorytmem wydzieliliśmy kwotę ***5 092,00*** *zł na kontynuację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz* ***241 746,00 zł*** *na program regionalny „Gwarancja 50+".*

Jak widać, działania Urzędu w 2016 roku, w ramach realizacji ww. projektów i programów, ukierunkowane były na aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia. Realizacja tych działań przyczyniła się znacznego spadku liczby osób bezrobotnych, które ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy wyjścia z bezrobocia.

Utrzymujący się wysoki odsetek bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy (52,55 %) był impulsem do przystąpienia do realizacji zlecania usług aktywizacyjnych w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie i Agencją Industry Personnel

Services. Ostateczne rozliczenie osiągniętych przez Agencję wskaźników nastąpi w listopadzie 2017 r.

*Dzięki pozyskanym środkom z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (**385 000 zł**) kontynuowaliśmy, zapoczątkowany po nowelizacji ustawy w 2014 roku, instrument skierowany do pracodawców i ich pracowników polegający na dofinansowaniu kosztów kształcenia ustawicznego (szkoleń, kursów, studiów podyplomowych).*

Przedstawione w niniejszym sprawozdaniu liczby świadczą o ogromie pracy, jaką wykonali pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy po to, aby wyjść naprzeciw potrzebom klientów, realizując zarówno standardowe zadania, ale także skutecznie reagować na pojawiające się nowe wyzwania i sygnały płynące z rynku pracy.

Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych, oraz doskonalenie naszej pracy, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Staraliśmy się aby nasze działania sprowadzały się nie tylko do pozyskania, ale i jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków finansowych. W tym celu duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych.

Zdajemy sobie sprawę, że również wzajemna wymiana informacji i działania podejmowane wspólnie z innymi partnerami rynku pracy mogą przynieść wiele korzyści. Stąd w materiale informacja o współpracy PUP: zawiązywanych partnerstwach, organizowanych spotkaniach, konferencjach, dniach otwartych oraz udziale przedstawicieli Urzędu Pracy w wydarzeniach, warsztatach czy targach organizowanych przez innych partnerów ryku pracy.

****

Niniejsza „Informacja o sytuacji na rynku pracy oraz sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2016 roku" została opracowana na podstawie danych ilościowych i jakościowych przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Działów i Referatu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz na podstawie sporządzanej sprawozdawczości o rynku pracy.

Załącznik nr 1

WYKONANIE BUDŻETU PUP W WADOWICACH NA DZIEŃ 31.12.2016 ROKU.

Wyszczególnienie	Numer działania i tytuł projektu	Klasyfikacja §§ budżetowych	Plan na dzień 31.12.2016r	Wykonanie na dzień 31.12.2016r
1) Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń - świadczenia z BHP		§3020	2 154,00	2 153,19
			2 154,00	**2 153,19**
2) Wynagrodzenia osobowe pracowników - wynagrodzenia pracowników		§4010	2 628 823,00	2 628 822,79
			2 628 823,00	**2 628 822,79**
3) Dodatkowe wynagrodzenie roczne - dodatkowe wynagrodzenie roczne pracowników		§4040	188 753,00	188 752,15
			188 753,00	**188 752,15**
4) Składki na ubezpieczenie społeczne - składki od wynagrodzenia pracowników		§4110	503 757,00	503 756,37
			503 757,00	**503 756,37**
5) Składki na Fundusz Pracy - składki FP od wynagrodzenia pracowników		§4120	53 823,00	53 822,75
			53 823,00	**53 822,75**
6) Wynagrodzenia bezosobowe - usługi związane z utrzymaniem budynku (obsł. węzła ciepł.)		§4170	10 592,00	10 592,00
			10 592,00	**10 592,00**
7) Zakup materiałów i wyposażenia - art. gosp. domowego, środki czystości, mat. związane z utrzymaniem budynku, części samochodowe i.t.p. (zakup podgrzewacza wody, żaluzji pionowych, osuszacza powietrza, lodówki, kuchenki mikrofalowej, wiązanek, śr. czystości) - zakup mebli biurowych - zakup paliwa - materiały i urządzenia biurowe, druki i formularze - prenumerata czasopism dla Urzędu (Biuletyn Informacyjny, Ubezpieczenia i Prawo Pracy)		§4210	16 491,80 26 943,85 3 315,43 5 896,10 2 078,82	16 491,65 26 943,85 3 315,43 5 896,06 2 078,82
			54 726,00	**54 725,81**
8)Zakup Energii - energia elektryczna (Wadowice, Filia) *- Wadowice* *- Andrychów* - energia cieplna (Andrychów) - opłata za gaz (Wadowice) - woda (Wadowice, Filia) *- Wadowice* *- Andrychów*		§4260	35 623,50 *27 575,80* *8 047,70* 18 747,48 36 795,85 1 985,17 *1 302,97* *682,20*	35 623,50 *27 575,80* *8 047,70* 18 747,48 36 795,85 1 984,67 *1 302,47* *682,20*
			93 152,00	**93 151,50**
9) Zakup usług remontowych - usługi konserwacyjne i naprawy środka trwałego (kser, windy., syst. alarmowego, samochodu, klimatyzacji) - naprawa centralnego ogrzewania i przeglądy gaśnic - roboty remontowe i renowacyjne oraz nadzoru bud. - usługi elektryczne i montażu instalacji piorunochronnej		§4270	11879,89 1 028,16 25 572,40 3 794,55	11 879,41 1 028,16 25 572,40 3 794,55
			42 275,00	**42 274,52**

10) Zakup usług zdrowotnych - badania okresowe i wstępne pracowników	§4280	4 866,00	4 866,00
		4 866,00	**4 866,00**
11) Zakup usług pozostałych - odprowadzanie ścieków (Wadowice, Filia) *- Wadowice* *- Andrychów* - wywóz śmieci (Filia Andrychów) - usługi prawnicze - usługi bezpieczeństwa (monitorowanie alarmu, BHP i ppoż, przegląd gaśnic oraz kominów) - wsparcie i aktualizacja oprogramowania STOCK - pozostałe usługi (opłaty radiofoniczne, wykonanie pieczątek, badania techniczne, usługi pocztowe, związane z użytkowaniem budynku. itd.)	§4300	3 809,20 *2 760,00* *1 049,20* 1 433,69 17 712,00 4 841,97 4 051,64 1 999,50	3 809,04 *2 759,84* *1 049,20* 1 433,69 17 712,00 4 841,97 4 051,64 1 999,41
		33 848,00	**33 847,75**
12) Opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych - opłaty telefonii komórkowej - opłaty telefoniczne publiczne	§4360	295,20 588,80	295,20 588,79
		884,00	**883,99**
13) Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe - czynsze (Filia Andrychów) oraz garaż (Andrychów)	§4400	37 765,00	37 764,84
		37 765,00	**37 764,84**
14) Podróże służbowe krajowe - podróże służbowe na szkolenia i kontrole	§4410	942,00	941,30
		942,00	**941,30**
15) Różne opłaty i składki - ubezpieczenie mienia - opłata za rejestrację pojazdu	§4430	3 431,00 181,00	3 431,00 180,50
		3 612,00	**3 611,50**
16) Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	§4440	76 881,00	76 881,00
		76 881,00	**76 881,00**
17) Podatek od nieruchomości (Filia Andrychów)	§4480	4 630,00	4 630,00
		4 630,00	**4 630,00**
18) Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego - za zarząd nieruchomością skarbu państwa w Wadowicach, ul. Mickiewicza 27 - opłata za gospodarowanie odpadami komun.	§4520	1 755,00 1 680,00	1 754,85 1 680,00
		3 435,00	**3 434,85**
19) Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej - szkolenia personelu	§4700	2 830,00	2 830,00
		2 830,00	**2 830,00**
20) Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych - zakup samochodu służbowego	§6060	34 000,00	34 000,00
		34 000,00	**34 000,00**
	RAZEM:	**3 781 748,00**	**3 781 742,31**

Sporządził: Robert Kubera

Załącznik nr 2

REALIZACJA PLANU Z FUNDUSZU PRACY – FINANSOWANIE ZADAŃ FAKULTATYWNYCH NA DZIEŃ 31.12.2016 ROKU.

L.p.	Wyszczególnienie art. 108 ust. 1 pkt:		Plan na dzień 31.12.2016r	Klasyfikacja §§ budżetowych	Wykonanie na dzień 31.12.2016r
1	2	3	4	5	6
1	**pkt 2**	koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, o którym mowa w art.6 ust. 7, obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy.	**2 000,00**		**2 000,00**
			2 000,00	§ 4300	2 000,00
2	**pkt 6**	koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia, o których mowa w art.23. ust. 7 i 9.	**5 000,00**		**2 850,00**
			5 000,00	§ 4300	2 850,00
3	**pkt 27**	refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100.	**170 000,00**		**154 896,65**
			170 000,00	§ 4010	154 896,65
4	**pkt 30**	opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy.	**5 400,00**		**2 591,03**
			2 900,00	§ 4210	1 144,05
			2 500,00	§ 4360	1 446,98
5	**pkt 31**	opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	**78 850,00**		**43 442,28**
			22 350,00	§ 4210	10 378,58
			46 000,00	§ 4300	27 072,40
			10 500,00	§ 4360	5 991,30
6	**pkt 32**	kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi.	**87 470,00**		**68 204,66**
			19 850,00	§ 4210	17 379,80
			60 620,00	§ 4300	46 830,67
			7 000,00	§ 4360	3 994,19
7	**pkt 34**	kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy.	**253 680,00**		**232 910,25**
			91 500,00	§ 4210	79 072,13
			15 400,00	§ 4270	14 191,40
			36 000,00	§ 4300	29 154,53
			18 780,00	§ 4360	18 780,00
			92 000,00	§ 6120	91 712,19
8	**pkt 36**	kosztów opracowywania i rozpowszechniania przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.	**2 500,00**		**0,00**
			2 500,00	§ 4210	0,00
9	**pkt 37**	kosztów prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć, wymagających specjalistycznej wiedzy, którą nie dysponują pracownicy powiatowego urzędu pracy, w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o których mowa w art. 38 ust. 1a i 3, przez osoby niebędące pracownikami powiatowego urzędu pracy, kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o których mowa w art. 40 ust. 2h, oraz kosztów wyposażenia akademickich biur karier, o których mowa w art. 39 ust. 6.	**4 658,00**		**3 535,00**
			4 000,00	§ 4170	2880,00
			658,00	§ 4210	655,00
10	**pkt 38**	kosztów szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy.	**74 342,00**		**45 774,80**
			74 342,00	§ 4700	45 774,80
11	**pkt 43**	kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.	**1 000,00**		**127,88**
			1 000,00	§ 4610	127,88
		RAZEM:	**684 900,00**		**556 332,55**

Sporządził: Robert Kubera

Załącznik nr 3

Wydatkowanie i zaangażowanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w odniesieniu do planu - zadania realizowane do dnia 31.12.2016r.

		Środki do dyspozycji w 2016 roku												
		środki przyznane algorytmem							środki z rezerwy ministra					
		ALGORYTM - zadania ustawowe	Program Regionalny "Gwarancja 50+"	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia Wkład własny	PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014- 2020 (I)	PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 (II)	RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020 (I)	RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020 (II)	RAZEM ALGORYTM: 2-8	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Zadania realizowane zgodnie z art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy**	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy Rezerwa**	RAZEM: 9+10+11+12+13
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	**14**
1.	**Prace interwencyjne**													
	plan na 2016r.	350 800,00	55 560,00	5 092,00	0,00	96 525,00	21 428,00	267 850,00	797 255,00	0,00	0,00	0,00	0,00	797 255,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	307 205,40	20 915,90	3 448,31	0,00	95 777,31	19 719,90	258 290,52	705 357,34	0,00	0,00	0,00	0,00	705 357,34
	zaangażowanie do planu w %	87,57%	37,65%	67,72%	-	99,23%	92,03%	96,43%	88,47%	-	-	-	-	88,47%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	307 205,40	20 915,90	3 448,31	0,00	95 777,31	19 719,90	258 290,52	705 357,34	0,00	0,00	0,00	0,00	705 357,34
	wykonanie do planu w %	87,57%	37,65%	67,72%	-	99,23%	92,03%	96,43%	88,47%	-	-	-	-	88,47%
2.	**Roboty publiczne**													
	plan na 2016r.	554 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	554 400,00	41 100,00	0,00	0,00	0,00	595 500,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	543 851,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	543 851,61	40 836,14	0,00	0,00	0,00	584 687,75
	zaangażowanie do planu w %	98,10%	-	-	-	-	-	-	98,10%	99,36%	-	-	-	98,18%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	543 851,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	543 851,61	40 836,14	0,00	0,00	0,00	584 687,75
	wykonanie do planu w %	98,10%	-	-	-	-	-	-	98,10%	99,36%	-	-	-	98,18%
3.	**Jednorazowe środki na podjecie działalności gospodarczej**													
	plan na 2016r.	1 800 000,00	40 000,00	0,00	0,00	1 220 000,00	0,00	1 040 000,00	4 100 000,00	18 713,00	0,00	0,00	0,00	4 118 713,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	1 565 293,00	40 000,00	0,00	0,00	1 220 000,00	0,00	1 040 000,00	3 865 293,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 865 293,00
	zaangażowanie do planu w %	86,96%	100,00%	-	-	100,00%	-	100,00%	94,28%	0,00%	-	-	-	93,85%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	1 565 293,00	40 000,00	0,00	0,00	1 220 000,00	0,00	1 040 000,00	3 865 293,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 865 293,00
	wykonanie do planu w %	86,96%	100,00%	-	-	100,00%	-	100,00%	94,28%	0,00%	-	-	-	93,85%
4.	**Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**													
	plan na 2016r.	664 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	664 900,00	139 927,00	0,00	0,00	0,00	804 827,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	647 869,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	647 869,60	139 926,00	0,00	0,00	0,00	787 795,60
	zaangażowanie do planu w %	97,44%	-	-	-	-	-	-	97,44%	100,00%	-	-	-	97,88%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	647 869,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	647 869,60	139 926,00	0,00	0,00	0,00	787 795,60
	wykonanie do planu w %	97,44%	-	-	-	-	-	-	97,44%	100,00%	-	-	-	97,88%
5.	**Szkolenia**													
	plan na 2016r.	72 881,00	25 100,00	0,00	0,00	29 321,00	4 356,00	15 917,00	147 575,00	0,00	0,00	0,00	0,00	147 575,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	61 236,27	15 210,60	0,00	0,00	25 227,98	3 285,71	15 145,98	120 106,54	0,00	0,00	0,00	0,00	120 106,54
	zaangażowanie do planu w %	84,02%	60,60%	-	-	86,04%	75,43%	95,16%	81,39%	-	-	-	-	81,39%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	61 236,27	15 210,60	0,00	0,00	25 227,98	3 285,71	15 145,98	120 106,54	0,00	0,00	0,00	0,00	120 106,54
	wykonanie do planu w %	84,02%	60,60%	-	-	86,04%	75,43%	95,16%	81,39%	-	-	-	-	81,39%
6.	**Staże**													
	plan na 2016r.	775 620,00	121 086,00	0,00	25 624,00	1 251 092,00	62 905,00	207 555,00	2 443 882,00	17 260,00	0,00	0,00	0,00	2 461 142,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	679 827,47	46 292,90	0,00	25 537,68	1 242 211,34	62 776,00	205 926,93	2 262 572,32	17 252,99	0,00	0,00	0,00	2 279 825,31
	zaangażowanie do planu w %	87,65%	38,23%	-	99,66%	99,29%	99,79%	99,22%	92,58%	99,96%	-	-	-	92,63%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	679 827,47	46 292,90	0,00	25 537,68	1 242 211,34	62 776,00	205 926,93	2 262 572,32	17 252,99	0,00	0,00	0,00	2 279 825,31
	wykonanie do planu w %	87,65%	38,23%	-	99,66%	99,29%	99,79%	99,22%	92,58%	99,96%	-	-	-	92,63%
7.	**Prace społecznie użyteczne**													
	plan na 2016 r.	70 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70 000,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	65 133,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65 133,72	0,00	0,00	0,00	0,00	65 133,72
	zaangażowanie do planu w %	93,05%	-	-	-	-	-	-	93,05%	-	-	-	-	93,05%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	65 133,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65 133,72	0,00		0,00	0,00	65 133,72
	wykonanie do planu w %	93,05%	-	-	-	-	-	-	93,05%	-	-	-	-	93,05%
8.	**Koszty badań lekarskich**													
	plan na 2016r.	17 040,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17 040,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17 040,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	3 916,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 916,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 916,00
	zaangażowanie do planu w %	22,98%	-	-	-	-	-	-	22,98%	-	-	-	-	22,98%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	3 916,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 916,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 916,00
	wykonanie do planu w %	22,98%	-	-	-	-	-	-	22,98%	-	-	-	-	22,98%
9.	**Zatrudnienie wspierane**													
	plan na 2016r.	10 650,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 650,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 650,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	zaangażowanie do planu w %	0,00%	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-	-	-	0,00%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	wykonanie do planu w %	0,00%	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-	-	-	0,00%
10.	**Przygotowanie zawodowe dorosłych**													
	plan na 2016r.	12 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 000,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	zaangażowanie do planu w %	0,00%	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-	-	-	0,00%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	wykonanie do planu w %	0,00%	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-	-	-	0,00%
11.	**Bon stażowy**													
	plan na 2016r.	249 170,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	249 170,00	0,00	0,00	0,00	0,00	249 170,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	196 860,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	196 860,74	0,00	0,00	0,00	0,00	196 860,74
	zaangażowanie do planu w %	79,01%	-	-	-	-	-	-	79,01%	-	-	-	-	79,01%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	196 860,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	196 860,74	0,00	0,00	0,00	0,00	196 860,74
	wykonanie do planu w %	79,01%	-	-	-	-	-	-	79,01%	-	-	-	-	79,01%
12.	**Bon zatrudnieniowy**													
	plan na 2016r.	224 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	224 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	224 000,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	136 156,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	136 156,76	0,00	0,00	0,00	0,00	136 156,76
	zaangażowanie do planu w %	60,78%	-	-	-	-	-	-	60,78%	-	-	-	-	60,78%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	136 156,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	136 156,76	0,00	0,00	0,00	0,00	136 156,76
	wykonanie do planu w %	60,78%	-	-	-	-	-	-	60,78%	-	-	-	-	60,78%
13.	**Bon szkoleniowy**													
	plan na 2016r.	19 828,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19 828,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19 828,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	8 780,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 780,83	0,00	0,00	0,00	0,00	8 780,83
	zaangażowanie do planu w %	44,29%	-	-	-	-	-	-	44,29%	-	-	-	-	44,29%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	8 780,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 780,83	0,00	0,00	0,00	0,00	8 780,83
	wykonanie do planu w %	44,29%	-	-	-	-	-	-	44,29%	-	-	-	-	44,29%
14.	**Bon na zasiedlenie**													
	plan na 2016r.	52 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52 500,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	52 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52 500,00
	zaangażowanie do planu w %	100,00%	-	-	-	-	-	-	100,00%	-	-	-	-	100,00%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	52 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52 500,00
	wykonanie do planu w %	100,00%	-	-	-	-	-	-	100,00%	-	-	-	-	100,00%
15.	**Zadania realizowane zgodnie z art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**													
	plan na 2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 753 100,00	0,00	0,00	1 753 100,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 592 394,53	0,00	0,00	1 592 394,53
	zaangażowanie do planu w %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90,83%	-	-	90,83%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 592 394,53	0,00	0,00	1 592 394,53
	wykonanie do planu w %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90,83%	-	-	90,83%
16.	**Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem**													
	plan na 2016r.	19 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19 200,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	zaangażowanie do planu w %	0,00%	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-	-	-	0,00%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	wykonanie do planu w %	0,00%	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-	-	-	0,00%
17.	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy**													
	plan na 2016r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300 000,00	85 000,00	385 000,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	299 475,24	52 800,00	352 275,24
	zaangażowanie do planu w %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99,83%	62,12%	91,50%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	299 475,24	52 800,00	352 275,24
	wykonanie do planu w %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99,83%	62,12%	91,50%
	RAZEM:													
	plan na 2016 r.	4 892 989,00	241 746,00	5 092,00	25 624,00	2 596 938,00	88 689,00	1 531 322,00	9 382 400,00	217 000,00	1 753 100,00	300 000,00	85 000,00	11 737 500,00
	zaangażowanie na 31.12.2016 r.	4 268 631,40	122 419,40	3 448,31	25 537,68	2 583 216,63	85 781,61	1 519 363,43	8 608 398,46	198 015,13	1 592 394,53	299 475,24	52 800,00	10 751 083,36
	zaangażowanie do planu w %	87,24%	50,64%	67,72%	99,66%	99,47%	96,72%	99,22%	91,75%	91,25%	90,83%	99,83%	62,12%	91,60%
	wykonanie na 31.12.2016 r.	4 268 631,40	122 419,40	3 448,31	25 537,68	2 583 216,63	85 781,61	1 519 363,43	8 608 398,46	198 015,13	1 592 394,53	299 475,24	52 800,00	10 751 083,36
	wykonanie do planu w %	87,24%	50,64%	67,72%	99,66%	99,47%	96,72%	99,22%	91,75%	91,25%	90,83%	99,83%	62,12%	91,60%

Zestawił: Robert Kubera