

## **Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca**

**Praca sezonowa** to praca wykonywana **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym *Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)*, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

**Zezwolenie na pracę sezonową** może być wydane **dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego**.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane **na wniosek podmiotu powierzającego** wykonywanie pracy cudzoziemcowi. **Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy**.

**Zezwolenie na pracę sezonową** wydaje się, jeżeli:

1. cudzoziemiec ma być zatrudniony w celu **wykonywania pracy sezonowej**;
2. **wysokość wynagrodzenia**, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, **nie będzie niższa od wynagrodzenia** pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **dołączył** do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **informację starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy**.

Informacja starosty **nie jest wymagana**, jeżeli pracodawca wnioskuje o zatrudnienie cudzoziemca, który:

1. **jest obywatelem** jednego z państw takich, jak: **Republika Białorusi, Republika Moldawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina** lub
2. **w okresie 3 lat poprzedzających** złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, **ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**, albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej, albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub
3. **przez 3 lata poprzedzające** złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, **przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a pobyt był nieprzerwany** w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **składa wniosek** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie **po dokonaniu jednorazowej wpłaty w wysokości 30 zł** zgodnie z *Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*.

Opłatę można uiścić przez Internet albo w banku lub urzędzie pocztowym na rachunek:

**Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach**

**ul. Mickiewicza 27**

**34-100 Wadowice**

**nr rachunku bankowego: 68 8111 1019 2002 2002 7724 0025**

**nazwa banku: Beskidzki Bank Spółdzielczy O/Wadowice**

**Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:**

- 1) nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
- 2) przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (złożenie wniosku o wydanie zezwolenia / przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową);
- 3) dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego składany będzie wniosek.

**Uwaga!**

**W przypadku składania wniosków o wydanie zezwolenia lub jego przedłużenia więcej niż jednemu cudzoziemcowi wpłat w wysokości 30 zł dokonuje się za każdego cudzoziemca.**

## **Jakie dokumenty należy złożyć w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową:**

1. **wniosek** - można wypełnić za pośrednictwem portalu: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl);

Wnioski składane **elektronicznie** powinny być **opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP**; w przypadku braku kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP wniosek należy po wygenerowaniu wydrukować, podpisać odręcznie i dostarczyć do PUP w Wadowicach.

**Dla agencji pracy tymczasowej** wnioskującej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca charakterze pracownika tymczasowego, przewidziany został **oddzielny formularz** wniosku (załącznik nr 2 Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi)..

2. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; w przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
4. kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
5. dowód wpłaty w wysokości 30 zł. określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;

6. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
7. oryginał informacji starosty, wydanej nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
8. dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
9. dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
10. dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
11. dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, w których nie wymagana jest informacja starosty przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę sezonową;
12. oświadczenie o niekaralności pracodawcy (**obowiązkowo podpisane przez pracodawcę**) - (druk oświadczenia w załączeniu);

Podczas składania wniosku w sprawie zezwolenia na pracę sezonową, wnioskodawca **przedstawia do wglądu w celu weryfikacji aktualne dokumenty**:

- 1) kopię wypisu z rejestru jeżeli rejestr, do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest prowadzony w powszechnym dostępie (rejestry inne niż KRS, CEIDG); W przypadku podmiotów z CEIDG, także dokument potwierdzający posiadanie przez właściciela działalności miejsca zamieszkania na terenie powiatu wadowickiego lub oświadczenie (wzór oświadczenia w załączeniu);
- 2) w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z urzędu gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego.

**Wniosek można złożyć w formie:**

- 1) **elektronicznej** – za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) przy użyciu kwalifikowanego podpisu elektronicznego albo podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP. Oświadczenia składane w formie elektronicznej **bez kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub zaufanego profilu ePUAP nie będą rozpatrywane.**

2) **tradycyjnej:**

- w siedzibie PUP w Wadowicach ul. Mickiewicza 27, 34-100 Wadowice, pokój nr302 (III piętro), w godzinach 7:30 – 14:30;
- za pośrednictwem operatora pocztowego, kuriera na ww. adres.

Dokumenty związane z uzyskaniem / przedłużeniem zezwolenia na pracę sezonową podpisuje, **składa i odbiera pracodawca**, w przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, czynności tych może dokonać **pełnomocnik pracodawcy** (wzór upoważnienia w załączeniu).

Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania podmiotu w dokumencie rejestrowym (KRS, CEIDG).

Wnioskodawca, który złożył niekompletny wniosek, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, zostanie **wzywany do uzupełnienia** tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 7 dni. **Nieusunięcie braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.**

**Termin rozpatrzenia wniosku**

- 1) **7 dni roboczych**, liczonych od dnia złożenia kompletnego wniosku w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego;
- 2) **30 dni** od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego;
- 3) **2 miesiące** od dnia złożenia wniosku, w sprawach szczególnie skomplikowanych

Zgodnie z art. 35 § 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, do terminów wydania decyzji, nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania, okresu trwania mediacji oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo przyczyn niezależnych od organu.

**Starosta rozpatruje wnioski** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **z uwzględnieniem pierwszeństwa** cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.

**Różne ścieżki postępowania - w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce, czy dopiero zamierza wjechać w celu pracy sezonowej**

Postępowanie różni się w zależności od tego, czy **cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** np. wizę [z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21)] albo przebywanie w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa, **czy dopiero będzie**

**ubiegał się o wjazd do Polski** – na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

## **„ Ścieżka krajowa”**

**W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce:** powiatowy urząd pracy działający z upoważnienia starosty weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie (w formie decyzji administracyjnej) albo, jeśli weryfikacja przebiegła negatywnie, odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali **w celu innym niż praca sezonowa** zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu **nie dłuższy niż 9 miesięcy. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.**

## **„ Ścieżka zagraniczna”**

Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu wykonywania pracy w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym,** lub **zamierza wjechać** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach **ruchu** bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki wymagane do zezwolenia na pracę sezonową i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy powiatowy urząd pracy działający z upoważnienia starosty:

- 1) **wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;**
- 2) **wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków.**

albo, jeśli weryfikacja przebiegła negatywnie, **odmawia wydania zezwolenia** na pracę sezonową.

### **ODMOWA**

Starosta **odmawia wydania zezwolenia,** gdy podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;

Starosta **może także odmówić wydania zezwolenia,** jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozor. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków;

*Od decyzji w sprawie zezwolenia na pracę, można się odwołać do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Starosty – Powiatowego Urzędu Pracy, w terminie 14 dni od dnia odbioru (doręczenia) decyzji.*

**Zaświadczenie o wpisie wniosku** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej **podmiot** powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **przekazuje temu cudzoziemcowi**.

Ww. zaświadczenie jest podstawą dla cudzoziemca do ubiegania się w polskiej placówce dyplomatyczno – konsularnej w kraju jego stałego pobytu o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej w Polsce (wiza D05b).

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, **zezwoenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizey wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego**, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **poinformuje** o tym fakcie powiatowy urząd pracy, przedstawiając:

- 1) **kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;**
- 2) **informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.**

Druk *Oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej* – załącznik.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres **nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym**. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP **na podstawie wizey wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, jest liczony od dnia **pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen**.

**O możliwości odbioru dokumentu pracodawca jest informowany drogą e-mailową na adres wskazany we wniosku lub telefonicznie.**

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w **terminie 120 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków **nie przedstawił** kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, **postępowanie** w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ulega **z mocy prawa umorzeniu**.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.

## **Dodatkowe informacje**

**Pracę** na warunkach określonych w **zaświadczeniu o wpisie wniosku** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej **uważa się za legalną** od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił powyższe dokumenty, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni.

Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego** przypadające odpowiednio **w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych** do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem następujących państw: Republiki Armenii; Republiki Białorusi; Republiki Gruzji; Republiki Mołdawii; Ukrainy, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

- 1) powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową **co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających** dzień złożenia wniosku;
- 2) **nie zalega** z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu **pracę innego rodzaju** niż praca sezonowa **na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia**, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem: Republiki Armenii; Republiki Białorusi; Republiki Gruzji; Republiki Mołdawii; Ukrainy;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

## **Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:**

- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
- 4) cudzoziemcowi (obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż sezonowa.

**Ważne!** Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest **agencja pracy tymczasowej**, podmiot ten **pisemnie powiadamia starostę (powiatowy urząd pracy)**, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach, o których mowa powyżej w pkt 1) – 3), w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia. **Niedopełnienie tego obowiązku jest zagrożone karą grzywny.**

### **Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową:**

- 1) **wyłącznie dla cudzoziemców**, którzy wjechali na terytorium RP na podstawie wizy:
  - wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej, lub
  - w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- 2) wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- 3) wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, **nie będzie dłuższy niż 9 miesięcy roku kalendarzowego**;
- 4) cudzoziemiec **może pracować w trakcie oczekiwania na przedłużenie zezwolenia** na pracę sezonową u tego samego pracodawcy, natomiast **u nowego pracodawcy – do 30 dni**;

W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania **przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową** określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

### **Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową :**

- 1) Przedstawienie w urzędzie dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP oraz informacji o adresie zakwaterowania;
- 2) Przekazanie cudzoziemcowi jednego egzemplarza **zaświadczenia o wpisie** oraz **zezwolenia**.
- 3) **Zawarcia umowy pisemnej** z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawienie jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu.
- 4) **Przestrzeganie wszystkich obowiązków** wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy).
- 5) Pracodawca powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, („ścieżka zagraniczna”), który zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie, jest **obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy** w formie pisemnej określającej



warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. **Czynsz** najmu kwatery mieszkalnej, **nie może być potrącany z wynagrodzenia** cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są.

**Podstawa prawna:**

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- 2) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego
- 3) Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny
- 4) Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- 5) Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- 6) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
- 7) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- 8) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi