

# DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA ZAWODY I SPECJALNOŚCI NA TERENIE POWIATU WADOWICKIEGO

POWIATOWY URZĄD PRACY  
W WADOWICACH



LUTY' 2023

## SPIS TREŚCI

|                                                                                                                     | Strona     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>WSTĘP .....</b>                                                                                                  | <b>3</b>   |
| <b>1 ANALIZA SYTUACJI SPOŁECZNO-GOSPODARCZEJ POWIATU W OPARCIU<br/>O NAJWAŻNIEJSZE DOKUMENTY STRATEGICZNE .....</b> | <b>5</b>   |
| <b>1.1. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA „MAŁOPOLSKA 2030” .....</b>                                                   | <b>5</b>   |
| <b>1.2. STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WADOWICKIEGO NA LATA 2021 –<br/>2027 .....</b>                                    | <b>19</b>  |
| <b>1.3. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK<br/>2022 .....</b>                                     | <b>32</b>  |
| <b>2 STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WADOWICKIM W ROKU 2022 .....</b>                                               | <b>35</b>  |
| <b>3 DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI<br/>W POWIECIE WADOWICKIM .....</b>                    | <b>46</b>  |
| <b>3.1. DIAGNOZA POPYTU ZGŁASZANEGO PRZEZ PRZEDSIĘBIORSTWA ...</b>                                                  | <b>47</b>  |
| <b>3.2. BAROMETR ZAWODÓW – POWIAT WADOWICKI 2023 ROK .....</b>                                                      | <b>71</b>  |
| <b>3.3. DIAGNOZA OSÓB UPRAWNIONYCH .....</b>                                                                        | <b>75</b>  |
| <b>3.4. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI<br/>SZKOLEŃ W 2022 ROKU .....</b>                           | <b>82</b>  |
| <b>PODSUMOWANIE.....</b>                                                                                            | <b>95</b>  |
| <b>LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE<br/>ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY .....</b>            | <b>99</b>  |
| <b>SPIS WYKRESÓW .....</b>                                                                                          | <b>100</b> |
| <b>SPIS TABEL .....</b>                                                                                             | <b>101</b> |
| <b>ZAŁĄCZNIK .....</b>                                                                                              | <b>102</b> |

## WSTĘP

Celem niniejszego opracowania jest sporządzenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy i zakresu jej stosowania* (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 227 ze zm).

Diagnozowanie przeprowadzono w obszarze obejmującym potrzeby pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego oraz w obszarze potrzeb osób uprawnionych do szkoleń inicjowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. W proces ten zaangażowano pracowników Powiatowego Urzędu Pracy oraz osoby będące w ewidencji PUP. Dzięki współpracy z osobami pełniącymi funkcję doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego, to jest: doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy, specjalistami ds. rozwoju zawodowego uzyskano dane na temat potrzeb zgłaszanych przez Klientów Urzędu oraz pracodawców. Uzupełnieniem zebranych informacji była przeprowadzona ankietyzacja wśród 243 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, dzięki której także poznano kierunki, w których uprawnieni są skłonni do podjęcia kształcenia oraz zbadano sytuację na rynku pracy osób zarejestrowanych. W niniejszej analizie uwzględniono także szkolenia zakończone w roku 2022.

We wrześniu 2022 roku na potrzeby realizowanego Barometru zawodów dla powiatu wadowickiego na 2023 rok przeprowadzono panel ekspertów. Dzięki niemu rozpoznano przyszłe potrzeby w zakresie pozyskiwania pracowników na lokalnym rynku pracy, kwalifikacji i umiejętności niezbędnych przy ubieganiu się o pracę na oferowane stanowiska, problemów z jakimi borykają się pracodawcy w procesie rekrutacji pracowników. Ponadto na przełomie listopada/grudnia 2022 roku zaproszono pracodawców, organizacje pracodawców oraz organizacje związkowe do współpracy przy sporządzaniu listy zawodów i specjalności.

Podczas gromadzenia informacji i dokonywania analiz wykorzystano także informacje pochodzące z najważniejszych dokumentów strategicznych dotyczących regionu, takich jak:

- Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”,
- Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2021 – 2027,
- Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022.

Realizacja działań w ramach przeprowadzonej procedury diagnozowania pozwoliła uzyskać informacje na temat sytuacji osób poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy oraz zidentyfikować sytuację bieżącą w obszarze zatrudnienia i edukacji. W oparciu o wyniki dokonanych obserwacji i analiz sporządzono listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w *sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

## **1. ANALIZA SYTUACJI SPOŁECZNO-GOSPODARCZEJ POWIATU W OPARCIU O NAJWAŻNIEJSZE DOKUMENTY STRATEGICZNE**

Rozwój województwa jest bezpośrednio związany z umacnianiem regionalnej gospodarki, procesem rozumianym, jako prowadzenie działań na rzecz osiągnięcia ciągłej i długotrwałej zdolności firm do sprzedaży swoich usług i towarów w warunkach globalnej konkurencji. Wypracowane dokumenty są też narzędziem pomocniczym wspomagającym lokalnych przedsiębiorców i instytucje w procesie pozyskiwania środków z funduszy strukturalnych i innych zewnętrznych źródeł finansowania.

Opracowane dokumenty są zgodne z dokumentami strategicznymi poziomu lokalnego i regionalnego. Realizacja zadań w ramach zidentyfikowanych obszarów pozwoli uzyskać określone korzyści dla społeczności lokalnej. Tutaj należy podkreślić, iż realizacja zadań umożliwi i ułatwi efektywne gospodarowanie zasobami regionu, takimi jak środowisko naturalne, kapitał ludzki, infrastruktura techniczna i środki finansowe. Ponadto pozwala na zaangażowanie władz lokalnych oraz mieszkańców w planowanie swojej przyszłości.

### **1.1. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA „MAŁOPOLSKA 2030”**

*Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”* jest aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020 (SRWM 2011-2020). Dokument ten reprezentuje czwartą generację strategii opracowywanych przez samorząd regionalny. Ewolucja strategii rozwoju województwa małopolskiego ilustruje wzrastające znaczenie, a co za tym idzie także odpowiedzialność, samorządowych władz regionalnych za rozwój Małopolski.

Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” stanowi przejaw woli samorządowych władz regionalnych do dalszego wzmocnienia pozycji samorządu województwa jako koordynatora i animatora działań rozwojowych podejmowanych w przestrzeni regionalnej. Kierunki polityki w nim opisane składają się na interwencję publiczną, która zakłada harmonijny rozwój, zarówno w sferze społecznej, gospodarczej i środowiskowej całej Małopolski, przy wykorzystaniu potencjałów terytorialnych i likwidacji barier rozwojowych poszczególnych jej obszarów (rozwój terytorialnie zrównoważony). Beneficjentami tak rozumianego rozwoju będą wszyscy mieszkańcy Małopolski, zaś jego priorytetem będzie zagwarantowanie jak najlepszej jakości życia małopolskich rodzin (rozwój społecznie wrażliwy). Tym samym wdrażanie interwencji publicznej opisanej w Strategii nie może

prowadzić do narastania dysproporcji terytorialnych i społecznych, lecz będzie koncentrować się na ich wyrównywaniu<sup>1</sup>.

Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” jest spójna z celami określonymi w obecnie obowiązującej średniookresowej strategii rozwoju kraju, tj. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą 2030 roku) oraz Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030. W związku z trwającymi w dalszym ciągu pracami nad dokumentami strategicznymi określającymi ramy krajowej polityki rozwoju w perspektywie 2030 roku oraz toczącymi się negocjacjami Wieloletnich Ram Finansowych Unii Europejskiej na lata 2021-2027, w tym także budżetu oraz zasad wdrażania polityki spójności, w trakcie prac nad Strategią uwzględniane były zapisy najbardziej aktualnych projektów dokumentów tworzonych przez stronę rządową oraz Komisję Europejską. Dotyczy to w szczególności:

- projektów zintegrowanych strategii krajowych;
- projektu tzw. pakietu legislacyjnego dla polityki spójności na lata 2021-2027.

W części diagnostyczno-prognostycznej przedstawiono, w takim stopniu w jakim to było możliwe, skutki społeczno-gospodarcze oraz wyzwania związane z pandemią korona wirusa, a w części strategicznej określono działania stanowiące odpowiedź na nie, choć w chwili przyjęcia dokumentu nieznane były jeszcze wszystkie następstwa COVID-19.

Wśród procesów oraz czynników, które kształtują obecnie sferę realną otoczenia Strategii wskazać należy w szczególności na:

- dynamiczny rozwój województwa małopolskiego, któremu towarzyszy pogłębianie się różnic w tempie rozwoju poszczególnych jego obszarów;
- potrzebę bardziej precyzyjnego adresowania polityk publicznych, tak aby możliwe było skuteczne rozwiązywanie problemów hamujących rozwój poszczególnych obszarów oraz zamieszkujących je społeczności;
- coraz bardziej widoczne skutki zbyt wolnego, w stosunku do posiadanego potencjału, rozwoju średnich miast oraz ich otoczenia;
- zmiany demograficzne oraz ich konsekwencje dla sfery społecznej i gospodarczej - starzenie się społeczeństwa;
- coraz bardziej odczuwalne deficyty siły roboczej na rynku pracy, przy jednoczesnym wzroście liczby osób biernych zawodowo;

---

<sup>1</sup> Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”, Część I: Diagnoza i prognozy rozwojowe, s.5

- zagrożenia bezpieczeństwa w wymiarze zdrowotnym, społecznym, publicznym i środowiskowym, w tym zagrożenia epidemiczne (m. in. pandemia COVID-19);
- konsekwencje zmian klimatycznych oraz potrzebę zapobiegania ryzykom i zagrożeniom z nich wynikającym (zwiększanie odporności na klęski żywiołowe);
- coraz bardziej odczuwalne skutki eksploatacji zasobów środowiska przez człowieka, w tym zanieczyszczenie powietrza, susze hydrologiczne i towarzyszące im deficyty wody;
- wzrost znaczenia udziału niskoemisyjnej i bardziej ekologicznej produkcji energii;
- potrzebę dalszego poszukiwania zasobów stanowiących o przewadze konkurencyjnej regionu;
- potrzebę zwiększenia potencjału w zakresie badań i innowacji oraz wykorzystania zaawansowanych technologii do transformacji gospodarki na bardziej produktywną i ekologiczną;
- dynamicznie postępujące procesy automatyzacji i cyfryzacji oraz towarzyszące im konsekwencje dla relacji społecznych oraz funkcjonowania gospodarki<sup>2</sup>.

### WIZJA

*Małopolska – regionem równych szans i wszechstronnego rozwoju Małopolan, nowoczesnej gospodarki, odpowiedzialnie podchodzącym do zasobów środowiska naturalnego, silnym aktywnością swych mieszkańców, czerpiącym z dziedzictwa przeszłości i zachowującym swoją tożsamość i aktywnie działającym na rzecz integracji europejskiej.*

### CEL GŁÓWNY

*Małopolska regionem zrównoważonego rozwoju w wymiarze społecznym, gospodarczym, środowiskowym i terytorialnym<sup>3</sup>.*

Wieloaspektowość zmian zachodzących w wymiarze społecznym, gospodarczym, środowiskowym i przestrzennym wymaga od Samorządu Województwa opracowania zintegrowanej interwencji publicznej, która będzie stanowić skuteczną odpowiedź na wyzwania będące ich następstwem.

<sup>2</sup> Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”, Część I: Diagnoza i prognozy rozwojowe, s.7

<sup>3</sup> Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” - Część II: Strategia, s.7

Centralne miejsce w interwencji podejmowanej na kanwie strategii zajmą Małopolskie oraz ich rodziny. Zasadniczym punktem odniesienia dla działań wspierających rozwój regionu będzie zwiększanie i wyrównywanie szans rozwojowych małopolskich rodzin. Dlatego też wszelkie aktywności Samorządu Województwa zmierzające do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju, zarówno w wymiarze społecznym, gospodarczym,



środowiskowym, jak i terytorialnym, inicjowane będą z myślą o małopolskich rodzinach.

*Źródło: Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”*

W strukturze strategii wyodrębnione zostały następujące obszary tematyczne:

1. Małopolskie rodziny
2. Gospodarka
3. Klimat i środowisko
4. Zarządzanie strategiczne rozwojem
5. Rozwój zrównoważony terytorialnie



Działania składające się na interwencje planowane w ramach poszczególnych obszarów nie są rozłączne, lecz wzajemnie się przenikają i uzupełniają, dzięki czemu możliwe będzie uzyskanie efektu synergii, kluczowego dla ich powodzenia<sup>4</sup>.

## 1. MAŁOPOLANIE

Jako cel szczegółowy dla obszaru MAŁOPOLANIE przyjmuje się: *Rozwój społecznie wrażliwy, sprzyjający rodzinie.*

Zgodnie z zasadą rozwoju społecznie wrażliwego priorytetem działań rozwojowych w wymiarze społecznym będzie wsparcie na rzecz poprawy jakości życia Małopolan i ich rodzin. Polityka prorodzinna obejmować będzie kompleksowe działania w różnych obszarach życia społeczno-gospodarczego – począwszy od dostępu do opieki zdrowotnej, opieki nad dzieckiem, wysokiej jakości edukacji, a także dóbr i usług kultury oraz pozostałej oferty czasu wolnego (rekreacyjnej i sportowej), poprzez możliwość uzyskania satysfakcjonującego zatrudnienia, ułatwiającego godzenie ról zawodowych i rodzinnych, na wsparciu finansowym i pomocy w trudnych sytuacjach życiowych kończąc.

W wymiarze społecznym rozwój zrównoważony oznacza rozwój świadomy demograficznie i odpowiedzialny społecznie, tzn. wprowadzający z jednej strony rozwiązania na rzecz łagodzenia zagrożeń związanych z procesami demograficznymi, z drugiej – dostosowujący kierunki interwencji do skutków tych zmian, w taki sposób, aby zapewnić włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych. Wyrównywanie szans rozwojowych jest kluczowe dla poprawy i zachowania spójności społecznej. Pozostawianie narastających dysproporcji prowadzi bowiem do „wypchnięcia” niektórych grup z procesów rozwojowych, co w konsekwencji utrwała ich ubożenie oraz wykluczenie społeczne<sup>5</sup>.

Głównymi kierunkami polityki rozwoju są:

1. Małopolskie rodziny
2. Opieka zdrowotna
3. Bezpieczeństwo
4. Sport i rekreacja
5. Kultura i dziedzictwo
6. Edukacja
7. Rynek pracy

<sup>4</sup> Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” - Część II: Strategia, s.9

<sup>5</sup> Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” - Część II: Strategia, s.13

Wśród przedsięwzięć strategicznych mających sprzyjać osiągnięciu celów wskazuje się:

- ❖ Rodzina w centrum,
- ❖ Małopolski Tele-Anioł 2.0,
- ❖ Cyfrowy Asystent,
- ❖ Rozwój systemu opieki zdrowotnej oraz działania profilaktyczne,
- ❖ Bezpieczna Małopolska,
- ❖ III Igrzyska Europejskie,
- ❖ Centrum Muzyki w Krakowie,
- ❖ Muzea domowe,
- ❖ Małopolskie dwory, zamki i ogrody – „zielona” odnowa i odbudowa zabytków oraz adaptacja dla nowych funkcji społeczno-gospodarczych,
- ❖ Wirtualne Muzea Małopolski,
- ❖ Małopolskie Centrum Nauki Cogiteon,
- ❖ Małopolskie Laboratorium Wiedzy,
- ❖ Zawodowa Małopolska,
- ❖ Małopolski Dom Technologii,
- ❖ Małopolski pociąg do kariery,
- ❖ Pracujący – najlepsza inwestycja dla Małopolski<sup>6</sup>.

## 2. GOSPODARKA

Jako cel szczegółowy przyjęto: *Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka*.

Konkurencyjność to pojemny, a jednocześnie kluczowy wymiar gospodarki podlegający, z punktu widzenia administracji regionalnej, interwencji, pomiarowi i ocenie. O wysokiej konkurencyjności można mówić jako o celu horyzontalnym regionalnej gospodarki, będącym agregatem szeregu celów strategicznych. Obszary składkowe konkurencyjności to z jednej strony zjawiska bądź wymiary, takie jak innowacyjność, przedsiębiorczość, cyfryzacja czy wyzwania środowiskowe, z drugiej konkretne sektory przemysłu i różnorodne usługi. Działania podjęte w tych obszarach pomyślane są jako stymulujące zdolność regionalnej gospodarki do reagowania na zmieniające się otoczenie i dostosowanie się do globalnych wyzwań.

---

<sup>6</sup> Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” - Część II: Strategia, s.12

Ich realizacja powinna być harmonijna i brać pod uwagę nadrzędny cel, jakim jest wzrost poziomu życia Małopolan<sup>7</sup>.

Głównymi kierunkami polityki rozwoju są:

1. Innowacyjność
2. Konkurencyjność i przedsiębiorczość
3. Turystyka
4. Transport
5. Cyfrowa Małopolska
6. Gospodarka o obiegu zamkniętym

Wśród przedsięwzięć strategicznych mających sprzyjać osiągnięciu celów wskazuje się:

- ❖ Małopolski Most Innowacji,
- ❖ SPIN – Małopolskie Centra Transferu Wiedzy,
- ❖ Centrum Business in Małopolska,
- ❖ Małopolska Przedsiębiorcza,
- ❖ Małopolska Giełda Rolna,
- ❖ Budowa zintegrowanej sieci tras rowerowych w Województwie Małopolskim,
- ❖ Małopolska Arena Przemysłu Spotkań,
- ❖ Małopolska – Centrum Turystyki Zrównoważonej,
- ❖ Drogi wojewódzkie dostosowane do wymogów UE,
- ❖ Budowa spójnej sieci połączeń kolejowych – aglomeracyjnych i regionalnych „SKA” i „MKR”,
- ❖ Inwestycje drogowe przyjazne środowisku,
- ❖ Rozwój małopolskiego systemu e-zdrowia,
- ❖ Cyfryzacja w administracji,
- ❖ GOZ dla przedsiębiorcy<sup>8</sup>.

### 3. KLIMAT I ŚRODOWISKO

Jako cel szczegółowy dla obszaru KLIMAT I ŚRODOWISKO przyjmuje się: *Wysoka jakość środowiska i dążenie do neutralności klimatycznej.*

<sup>7</sup> Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” - Część II: Strategia, s.28

<sup>8</sup> Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” - Część II: Strategia, s.27

Kluczową ideą w zakresie polityki środowiskowej jest takie gospodarowanie zasobami środowiska przyrodniczego, które zakłada również możliwość użytkowania tych zasobów przez przyszłe pokolenia.

Odpowiedzialnie prowadzona polityka rozwoju musi równolegle do realizacji programów zogniskowanych wokół rozwoju gospodarczego i społecznego, prowadzić działania na rzecz poprawy jakości życia i przestrzeni zamieszkania, czego nieodłącznym elementem jest dobry stan poszczególnych komponentów środowiska. Nie odchodząc od dalszej poprawy infrastruktury (jest jeszcze wiele zadań do wykonania), to zagadnienia środowiskowe stają się obecnie kluczowym wyzwaniem dla Małopolski. Podstawą wszelkich działań na rzecz środowiska jest świadomość mieszkańców i ich współdziałanie. Dlatego obok istotnej roli edukowania społeczeństwa na temat stanu i funkcjonowania środowiska przyrodniczego oraz wpływu na nie działalności człowieka, zarówno negatywnego, jak również pozytywnego, kluczowe zagadnienia strategiczne w obszarze środowiska przyrodniczego Małopolski to:

- dalsza intensyfikacja i podjęcie nowych działań na rzecz poprawy jakości powietrza, z uwzględnieniem działań zmierzających do neutralności klimatycznej, w tym rozwoju tzw. zielonej energii poprzez wspieranie inicjatywy w kierunku energooszczędnej gospodarki i rozwój energetyki opartej na alternatywnych źródłach energii,
- podjęcie kompleksowych działań zmierzających do ograniczenia zużycia energii, wody, minimalizacji powstawania odpadów,
- adaptacja do zmian klimatycznych, łagodzenie skutków tych zmian (częściowo związane z racjonalnym gospodarowaniem wodą w regionie, zielono-błękitną infrastrukturą, itp.),
- intensyfikacja działań ochronnych i kształtujących bioróżnorodność środowiska przyrodniczego oraz krajobrazu Małopolski, jako kluczowego dobra – czynnika rozwoju gospodarczego.

Problematyka poprawy odporności środowiska na zmiany klimatyczne przejawiać się będzie w kierunkach działań we wszystkich podobszarach interwencji – powietrzu, wodach, energetyce, odpadach oraz bioróżnorodności, ochronie przyrody i krajobrazu. Do kwestii postępujących zmian klimatu należy podejść dwójako, poprzez ograniczenie zmian klimatycznych oraz poprzez adaptację do nich. W zakresie ograniczania zmian kluczowymi kwestiami są m. in.: redukcja emisji gazów cieplarnianych, w tym dwutlenku węgla, przechodzenie na odnawialne źródła energii, racjonalne gospodarowanie energią, rozwój

niskoeemisyjnego i energooszczędnego transportu, a także nie mniej istotne zalesianie oraz zadrzewianie. W zakresie adaptacji kluczowe kwestie to m. in.: poprawa retencji, zwłaszcza retencja wód opadowych w miejscu, zwiększenie terenów zieleni oraz wszelkie działania poprawiające warunki aerosanitarne. Warto nadmienić, iż część z tych działań, jak np. zalesianie, tereny zielone czy wzrost wilgotności wynikające z poprawy retencji pełnią jednocześnie rolę i adaptacji i ograniczenia zmian klimatycznych.

Zrównoważony rozwój, w tym adaptacja do zmian klimatu staną się kluczowym paradygmatem w politykach rozwoju Województwa oraz poprawy jakości życia mieszkańców. W ramach tych działań prowadzona będzie promocja Małopolski jako regionu aktywnie zaangażowanego w poprawę jakości środowiska przyrodniczego, kształtowania krajobrazu oraz edukującego w sprawach klimatycznych i ochrony zasobów wodnych, jak również udzielającego wsparcia i doradztwa dla samorządów lokalnych i innych podmiotów w zakresie działań prośrodowiskowych, w tym innowacyjnych<sup>9</sup>.

Głównymi kierunkami polityki rozwoju są:

1. Ograniczenie zmian klimatycznych
2. Gospodarowanie wodą
3. Bioróżnorodność i krajobraz
4. Edukacja ekologiczna

Wśród przedsięwzięć strategicznych mających sprzyjać osiągnięciu celów wskazuje się:

- ❖ Szkoły neutralne klimatycznie w Województwie Małopolskim
- ❖ Przyjazne klimatycznie budynki użyteczności publicznej
- ❖ Ekocentra – sieć centrów edukacji ekologicznej
- ❖ LIFE EkoMałopolska – działania na rzecz klimatu
- ❖ Ekodoradca w każdej gminie
- ❖ Małopolska Deszczówka<sup>10</sup>.

#### 4. ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE ROZWOJEM

Jako cel szczegółowy dla obszaru ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE ROZWOJEM przyjmuje się: *System zarządzania strategicznego rozwojem dostosowany do wyzwań dekady 2020-2030.*

<sup>9</sup> Tamże, s. 42

<sup>10</sup> Tamże, s. 41

Zarządzanie strategiczne rozwojem z punktu widzenia władz samorządowych województwa zdefiniować można jako złożony, wielowątkowy i cykliczny proces, w którym Województwo przy udziale współdziałających podmiotów i partnerów formułuje celowe strategie, polityki, programy, strategiczne projekty oraz procedury i metody postępowania, następnie wdraża, koordynuje i monitoruje ich realizację, ocenia efekty oraz zależnie od wyników oceny i zmian w otoczeniu koryguje cele lub procesy realizacji w pożądanym sposób.

Zgodnie z dokumentem przyjętym przez Rząd RP (2018 rok) pt. *System zarządzania rozwojem Polski* Samorząd Województwa w tym systemie „pełni funkcję inicjująco-integrująco-koordynacyjną w odniesieniu do rozwoju regionu. Jest odpowiedzialny za programowanie działań rozwojowych regionu, budowanie sieci współpracy na szczeblu regionalnym, koordynowanie działań prorozwojowych realizowanych na terenie województwa oraz czuwanie nad przebiegiem procesów realizacji polityki regionalnej przez odpowiednie mechanizmy monitorowania i ewaluacji. Samorząd Województwa pełni również funkcję koordynującą dla działań i inwestycji planowanych w regionie o znaczeniu ponadlokalnym, w tym w obszarach funkcjonalnych”.

Mając na uwadze tak szeroki zakres odpowiedzialności Województwa, przy dużej dynamice i zmienności procesów społeczno-gospodarczych w otoczeniu, kluczową kwestią staje się adekwatność oraz zdolność adaptacyjna systemu zarządzania strategicznego rozwojem województwa w stosunku do pojawiających się potrzeb i stawianych zadań.

W nadchodzącej dekadzie dla Województwa kluczowe będzie doskonalenie systemu zarządzania strategicznego rozwojem w obrębie zadań i struktur własnych samorządu województwa oraz przesunięcie akcentu z postrzegania się w roli dysponenta środków na przyjęcie roli inicjatora, moderatora oraz uczestnika projektów rozwojowych. Samorząd Województwa będzie w większym stopniu aktywnie pozyskiwał zewnętrzne zasoby nie tylko z alokowanych na swój użytek źródeł oraz wchodził w rolę partnera w wielopoziomowych przedsięwzięciach na rzecz całego województwa czy jego wybranych, szczególnie tego wymagających obszarów.

Wyzwanie to oznacza m.in. potrzebę przemodelowania współpracy Samorządu Województwa z partnerami w regionie, a także wsparcia w budowaniu zdolności potencjalnych partnerów do udziału w tak aktywnie rozumianej polityce rozwoju<sup>11</sup>.

Głównymi kierunkami polityki rozwoju są:

---

<sup>11</sup> Tamże, s. 53

1. System zarządzania strategicznego rozwojem
2. Współpraca i partnerstwo
3. Promocja Małopolski

Wśród przedsięwzięć strategicznych mających sprzyjać osiągnięciu celów wskazuje się:

- ❖ Małopolskie Obserwatorium Rozwoju Regionalnego
- ❖ Centrum Współpracy Regionalnej
- ❖ Budżet Obywatelski Województwa Małopolskiego
- ❖ Program współpracy z Polonią i Polakami za granicą<sup>12</sup>

## 5. ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY TERYTORIALNIE

Jako cel szczegółowy dla obszaru ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY TERYTORIALNIE przyjmuje się: *Zrównoważony i trwały rozwój oparty na endogenicznych potencjałach.*

Mając na względzie założenia, które legły u podstaw europejskiej i krajowej polityki rozwoju regionalnego, należy spodziewać się, że interwencje publiczne podejmowane na szczeblu centralnym i regionalnym będą musiały być bardziej ukierunkowane na konkretne obszary wskazane w przestrzeni. Potrzeba większej koncentracji terytorialnej wybrzmiewa w szczególności z krajowych dokumentów strategicznych. W Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.) interwencji ukierunkowanej terytorialnie odpowiada w całości cel II Rozwój społecznie wrażliwy i terytorialnie zrównoważony. Z kolei w Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030 wskazano, że podstawą nowego podejścia terytorialnego polityki rozwoju będzie lepsza identyfikacja cech poszczególnych obszarów kraju poprzez rozpoznanie ich zasobów endogenicznych, wyzwań i barier rozwojowych.

Zgodnie z zasadą rozwoju zrównoważonego terytorialnie priorytetem działań podejmowanych przez Samorząd Województwa Małopolskiego w tym wymiarze będzie wsparcie na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców Małopolski, budowanie atrakcyjnej i konkurencyjnej gospodarki regionalnej oraz dbanie o ochronę i zasoby dziedzictwa kulturowego i środowiskowego regionu. Aby to osiągnąć, konieczne jest terytorialne dopasowanie polityki sektorowej. Niniejszy obszar ma więc na celu usystematyzowanie interwencji w Strategii Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” i ukierunkowanie ich pod względem terytorialnym.

---

<sup>12</sup> Tamże, s. 52

Interwencje wskazane w poszczególnych obszarach Strategii Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” łączą się ze sobą i wykazują wiele zależności. Działania podejmowane w jednym obszarze będą wywoływały mniejsze lub większe konsekwencje dla pozostałych. Interwencja wskazana w części Rozwój zrównoważony terytorialnie odnosi się więc do wcześniej prezentowanych obszarów tematycznych, stanowiąc w pewnym sensie osadzenie wskazanych w nich działań w przestrzeni. Działania te będą intensyfikowane w zależności od sytuacji w poszczególnych gminach, z uwzględnieniem wciąż utrzymującego się zróżnicowania wewnątrzregionalnego oraz celu, jakim jest poprawa spójności w wymiarze społecznym, gospodarczym, środowiskowym i przestrzennym<sup>13</sup>.

Głównymi kierunkami polityki rozwoju są:

1. Ład przestrzenny
2. Wsparcie miast
3. Rozwój obszarów wiejskich
4. Spójność wewnątrzregionalna i dostępność

Wśród przedsięwzięć strategicznych mających sprzyjać osiągnięciu celów wskazuje się:

- ❖ Miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze
- ❖ Miejskie Obszary Funkcjonalne (MOF)
- ❖ Obszar transformacji energetycznej – Małopolska Zachodnia
- ❖ Gminy zmarginalizowane (w tym obszary zagrożone trwałą marginalizacją)
- ❖ Miejscowości uzdrowiskowe
- ❖ Obszary prawnie chronione<sup>14</sup>.

### System i narzędzia realizacji

Na system realizacji Strategii Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” składa się zestaw rozwiązań i narzędzi zarządczych i koordynacyjnych, programowych, finansowych i organizacyjnych oraz zasady horyzontalne, które będą miały zastosowanie przekrojowe na wszystkich płaszczyznach realizacji *Strategii*.

Katalog zasad horyzontalnych, które znajdą swoje odbicie bezpośrednio w systemie realizacji, monitorowania i ewaluacji *Strategii* obejmie zasady ustalone przez Sejmik Województwa Małopolskiego w odniesieniu do zasad i trybu prac nad aktualizacją *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011–2020*:

<sup>13</sup> Tamże, s. 62

<sup>14</sup> Tamże, s. 61



**ZASADA ROZWOJU SPOŁECZNIE WRAŻLIWEGO**, zgodnie z którą głównymi beneficjentami rozwoju województwa będą wszyscy mieszkańcy Małopolski, zaś jego priorytetem będzie zagwarantowanie jak najlepszej jakości życia małopolskich rodzin. Interwencja publiczna opisana w *Strategii* nie może prowadzić do narastania dysproporcji społecznych, lecz powinna koncentrować się na ich wyrównywaniu.

**ZASADA ROZWOJU TERYTORIALNIE ZRÓWNOWAŻONEGO**, zgodnie z którą punktem odniesienia dla polityki rozwoju prowadzonej przez samorząd regionalny będzie cały obszar Małopolski. Zrównoważona terytorialnie polityka zakłada harmonijny rozwój całej Małopolski, przy wykorzystaniu potencjałów terytorialnych i likwidacji barier rozwojowych poszczególnych obszarów. Dzięki temu możliwe będzie zaplanowanie skutecznej interwencji publicznej, która uwzględniając wewnątrzregionalne różnicowania, przyczyni się do rozwoju społeczno-gospodarczego całej Małopolski.

**ZASADA ZINTEGROWANEGO PODEJŚCIA**, zakładająca przygotowanie kompleksowej interwencji publicznej łączącej w sobie zróżnicowane typy działań (infrastrukturalnych i tzw. miękkich) oraz mobilizującej partnerów regionalnych Samorządu Województwa (jednostki samorządu terytorialnego, przedsiębiorców, administrację rządową, uczelnie, organizacje pozarządowe) do podejmowania wspólnych działań na rzecz rozwoju Małopolski, przy jednoczesnym uwzględnieniu przestrzennego wymiaru interwencji opisanej w strategii rozwoju, co umożliwi skuteczniejsze wykorzystanie unikalnych potencjałów Małopolski oraz lepsze zaadresowanie problemów rozwojowych jej poszczególnych terytoriów.

**ZASADA PARTNERSTWA**, rozumiana jako sposób definiowania i uzgadniania wizji oraz celów rozwoju regionalnego w ramach otwartej debaty publicznej, przy aktywnej współpracy władz Samorządu Województwa z równoprawnie traktowanymi podmiotami reprezentującymi różnorodne środowiska oraz instytucje zaangażowane w działania wspierające rozwój regionu, w różnych jego wymiarach. Przy formułowaniu strategii rozwoju województwa i realizacji polityki jego rozwoju, Samorząd Województwa, zgodnie z zasadą wieloszczeblowego zarządzania, współpracuje w szczególności z jednostkami lokalnego samorządu terytorialnego z obszaru województwa oraz z samorządem gospodarczym i zawodowym, administracją rządową, organizacjami pozarządowymi, szkołami wyższymi i jednostkami naukowo-badawczymi, a także z innymi województwami. Współpraca z partnerami Samorządu Województwa prowadzona będzie w oparciu o ustalone formy i mechanizmy postępowania, w szczególności poprzez zapewnienie możliwości formułowania postulatów, wniosków i opinii, m.in. w ramach konferencji, warsztatów oraz

spotkań, organizowanych z udziałem przedstawicieli środowisk, o których mowa powyżej. Kluczową rolę w tym procesie będą ogrywać Radni Województwa Małopolskiego.

ZASADA SPÓJNOŚCI Z CELAMI EUROPEJSKIEJ I KRAJOWEJ POLITYKI ROZWOJU, W TYM POLITYKI REGIONALNEJ, zgodnie z którą w polityce rozwoju uwzględnione zostaną cele rozwojowe zawarte w dokumentach strategicznych na poziomie krajowym i europejskim. W odniesieniu do poziomu krajowego, szczególna uwaga skoncentrowana zostanie na efektach prac dotyczących *Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku)* oraz *Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030*. Z kolei w przypadku poziomu europejskiego analizowane będą ustalenia dotyczące zasad oraz budżetu polityki spójności po 2020 roku<sup>6</sup>. Niniejsza zasada nie oznacza nadrzędności celów rozwojowych określonych na poziomie krajowym i europejskimi względem celów wynikających ze specyficznych potencjałów i potrzeb rozwojowych zidentyfikowanych na poziomie regionalnym, lecz ich wzajemną komplementarność i niesprzeczność.

ZASADA AUTONOMII PROGRAMOWEJ STRATEGII ROZWOJU WOJEWÓDZTWA, rozumiana jako koncentracja na zdefiniowaniu kluczowych z punktu widzenia regionalnej społeczności celów rozwoju województwa oraz ich optymalnym powiązaniu ze specyficznymi potrzebami regionalnymi, wewnętrznym potencjałem i obszarami przewag konkurencyjnych regionu. Zasada ta oznacza, że strategia rozwoju województwa stanowi przede wszystkim wyraz aspiracji i dążeń regionalnej wspólnoty samorządowej do realizacji wynikających ze specyfiki Małopolski celów rozwojowych.

ZASADA DEFINIOWANIA DŁUGOFALOWYCH CELÓW POLITYKI ROZWOJU WOJEWÓDZTWA, oznaczająca, że interwencja publiczna opisana w strategii rozwoju województwa ukierunkowana będzie na osiąganie celów rozwojowych w długoterminowej perspektywie, dzięki czemu zapewniony zostanie stabilny i trwały rozwój społeczno-gospodarczy Małopolski.

ZASADA PROGRAMOWANIA I PROWADZENIA POLITYKI ROZWOJU OPARTEJ NA DOWODACH, przez co należy rozumieć podejście do planowania strategicznego, oparte na przeświadczeniu, że projektowanie działań w sferze publicznej powinno zostać poprzedzone oceną wpływu (skutków) tych działań na rozwój regionalny w wymiarze społecznym, gospodarczym, przestrzennym i środowiskowym. Dlatego też podstawą decyzji dotyczących kształtu interwencji publicznej w ramach realizowanej polityki rozwoju województwa winny być przede wszystkim wnikliwe i obiektywne analizy.

ZASADA OPERACJONALIZACJI STRATEGII ROZWOJU WOJEWÓDZTWA, zgodnie z którą pracom nad formułowaniem każdej polityki winna towarzyszyć refleksja nad instrumentarium jej wdrażania, dzięki czemu możliwe będzie płynne przechodzenie od fazy planowania polityki rozwoju do fazy jej wdrażania.

Koordinacja realizacji *Strategii* odbywać się będzie w oparciu o podstawowe dokumenty zarządczo-koordynacyjne: *Plan Zarządzania Strategią* z systemem monitorowania i ewaluacji oraz *Małopolski Plan Inwestycyjny*, tak aby docelowo objąć cały system realizacyjny *Strategii* i wszystkie jej instrumenty w sposób syntetyczny i zintegrowany, tym samym wspomagając i ułatwiając Zarządowi Województwa i pozostałym interesariuszom strategiczne spojrzenie i zarządzanie całością spraw.

Głównym wyzwaniem będzie ściślejsze niż dotychczas powiązanie *Strategii Rozwoju Województwa* z budżetem Województwa oraz planami finansowymi jednostek, funduszy oraz spółek kapitałowych, których Województwo jest uczestnikiem. Takie rozwiązanie, choć niewątpliwie trudne i bardzo wymagające na etapie planowania i wprowadzania, pozwoli na etapie realizacji na zintegrowaną bieżącą ocenę tego, czy i na ile priorytety ustalone w *Strategii* znajdują swoje odbicie w wydatkach budżetowych urzędu, jednostek oraz podmiotów powiązanych.

Wzmocnione zostaną funkcje analityczno-prognostyczne oraz strategiczne w urzędzie marszałkowskim, w tym wyprzedzająca koordynacja programowa planowanych i realizowanych działań.

W celu podniesienia zdolności struktur Samorządu Województwa do udziału w zarządzaniu strategicznym i sprawnej realizacji *Strategii* departamenty urzędu marszałkowskiego oraz jednostki będą wzmacniane jako centra wiedzy i kompetencji w przypisanych dziedzinach, m.in. poprzez planowe podnoszenie kompetencji, dowartościowanie zespołów ekspertów wewnętrznych i możliwie szerokie korzystanie z ich opinii<sup>15</sup>.

## 1.2. STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WADOWICKIEGO NA LATA 2021 – 2027

Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2021-2027 to jeden z kluczowych dokumentów jednostki samorządu terytorialnego, pozwalających określać najistotniejsze kierunki rozwoju powiatu w średnio- i długoterminowej perspektywie. Stanowi narzędzie kompleksowej polityki rozwoju ujętej w strukturze dokumentu strategicznego. Mając

---

<sup>15</sup> Tamże, s. 81-82

na uwadze uzyskanie pozytywnych odpowiedzi na wyzwania rozwojowe, ujęto w niej najważniejsze zagadnienia z zakresu społecznego, gospodarczego i środowiskowego, przedstawiając jednocześnie drogę konieczną do pokonania w celu stawienia czoła przeszkodom.

Niniejszy dokument stanowi odpowiedź samorządu powiatowego na zmiany społeczno-gospodarcze wymagające nowego, rzeczowego spojrzenia na aspiracje, zasoby i perspektywy rozwoju. Jest również odpowiedzią na postulaty formułowane przez aktywnych mieszkańców i przedsiębiorców, zauważających potrzebę określenia nowej wizji rozwoju obszaru. Nie bez znaczenia są także nowe uwarunkowania prawne, determinujące dysponowanie strategią, gdy poprzednia traci aktualność.

Podstawowym założeniem w okresie budowania Strategii Rozwoju Powiatu Wadowickiego oraz jej wdrażania jest odniesienie do całości obszaru powiatu, do różnorodności lokalnych podmiotów życia gospodarczego i społecznego, do jednostek samorządów terytorialnych i ich wielokierunkowej współpracy. Jest to podejście charakterystyczne dla obszarowego myślenia strategicznego, tj. ukierunkowanego na realizację projektów zintegrowanych i partnerskich, generujących wartość dodaną wspólnej pracy, w którym za rozwój powiatu odpowiedzialność ponoszą nie tylko władze samorządowe, ale także inne podmioty, w tym przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe i mieszkańcy.

W procesie zarządzania rozwojem strategia odgrywa rolę istotnego dokumentu kierunkowego, do którego odwołują się władze samorządowe, instytucje lokalne, partnerzy gospodarczy i społeczni dla realizacji zbieżnych inicjatyw, w tym pozyskiwania środków zewnętrznych.

Opracowanie i realizacja strategii to procesy nieustające. Od pierwszych miesięcy jej wdrażania prowadzony jest monitoring, który skutkuje zazwyczaj jej aktualizacją i dostosowaniem do zmieniającej się sytuacji<sup>16</sup>.

Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2021-2027 jest elementem systemu zarządzania rozwojem, który powstał w wyniku wielomiesięcznej pracy interdyscyplinarnej grupy – zespołu roboczego złożonego z pracowników Starostwa Powiatowego w Wadowicach, przedstawicieli jednostek organizacyjnych powiatu, a także powiatowych służb, inspekcji i straży oraz ekspertów zewnętrznych. Grupa oparła swoje działania na elementach diagnostycznych, wynikach analiz, informacjach zebranych podczas spotkań tematycznych i konsultacji ze społecznością lokalną. Założenia przyjęte w strategii zostały

<sup>16</sup> Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2021 – 2027, s.3

skorelowane z innymi dokumentami strategicznymi, a także dostosowane do uwarunkowań społeczno-gospodarczych, szeroko rozumianego potencjału obszaru oraz wyzwań wewnętrznych i zewnętrznych, jakie stają przed zarządzającymi rozwojem powiatu<sup>17</sup>.

Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2021-2027 jest spójna z dokumentami strategicznymi szczebla krajowego, regionalnego i ponadlokalnego, w tym:

- Strategią na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.);
- Krajową Strategią Rozwoju Regionalnego 2030;
- Strategią Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” (projekt wg stanu prac w listopadzie 2020r.).

### WIZJA

*Powiat Wadowicki przyjazny mieszkańcom, bezpieczny, rozwijający się gospodarczo, turystycznie, w zgodzie ze środowiskiem naturalnym dzięki aktywnej, zintegrowanej społeczności wspierającej się w realizacji celów, czerpiącej z dziedzictwa i zasobów lokalnych.*

### MISJA

*Misją Powiatu Wadowickiego jest świadczenie najwyższej jakości usług publicznych, stanowiących gwarancję bezpieczeństwa publicznego i socjalnego, w celu dążenia do zrównoważonego rozwoju gospodarczego i społecznego, niosącego realne korzyści społeczności lokalnej.*

W dokumencie wyodrębniono cztery obszary interwencji najistotniejsze dla dalszego rozwoju Powiatu Wadowickiego:

1. Kapitał ludzki i społeczny mieszkańców
2. Edukacja, gospodarka lokalna i rynek pracy
3. Bezpieczeństwo publiczne
4. Administracja publiczna

Zgodnie ze wskazanymi obszarami określono odpowiednio cztery cele strategiczne, ich cele operacyjne oraz działania.

#### **Kapitał ludzki i społeczny mieszkańców**

Celem strategicznym jest - *Wzmocnienie kapitału ludzkiego i społecznego mieszkańców*. Pierwszy cel operacyjny to zwiększenie wpływu mieszkańców na życie publiczne. Tak

<sup>17</sup> Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2021 – 2027, s.5

sformułowany cel operacyjny jest odpowiedzią na zdiagnozowaną potrzebę partycypacji społeczności lokalnej w rozwoju obszaru. Wynika z obserwowanych braków dostatecznego wsparcia organizacji pozarządowych w ich działalności pożytku publicznego. Jednocześnie ukazuje konieczność stałego pobudzania środowiska NGO i lokalnych liderów, wskazując na przedstawiane przez nich a możliwe do powielania dobre praktyki.

W tym zakresie działania ukierunkowane zostaną na:

- wsparcie mieszkańców w realizacji inicjatyw oddolnych,
- wsparcie organizacji pozarządowych (NGO),
- wzmocnienie mechanizmu partycypacji społecznej,
- wsparcie lokalnych liderów.

Powyższe działania realizowane będą przez podmioty t.j.: Powiat, Gminy (przy współpracy partnerskiej z Instytucjami kultury, z mieszkańcami, NGO, Szkołami), Instytucje kultury i sportu.

Kolejny cel operacyjny skupia się na aktywizacji mieszkańców i integracji międzypokoleniowej. Działające na terenie powiatu wadowickiego instytucje kultury organizacje pozarządowe oferują różnorodny sposób spędzania wolnego czasu, jednakże efektem badań i konsultacji jest stwierdzona potrzeba dalszego zachęcania mieszkańców do udziału w życiu społecznym.

Tutaj podjęte zostaną działania w kierunku:

- włączania społecznego seniorów,
- zmniejszenia wykluczenia cyfrowego,
- integracji międzypokoleniowej - zmniejszenie dystansu pokoleniowego,
- rozwoju wolontariatu,
- poszerzenia oferty czasu wolnego dla aktywnych mieszkańców w obszarach: kultury, sportu, rekreacji, rozwoju osobistego,
- wsparcia, rozwoju i promocji utalentowanych dzieci i młodzieży,
- wsparcia i promocji lokalnych artystów.

W działania te zaangażowani zostaną m. in.: Powiat, Gminy, NGO, Instytucje kultury, sportu, przy *współpracy partnerskiej* z mieszkańcami i szkołami.

Następnie wśród celów operacyjnych wymienione zostało wzmocnienie integracji międzynarodowej – wymiana dobrych praktyk. Uczenie się od innych, szczególnie od osób, które zrealizowały już podobne działania, przynosi wymierne skutki w każdej dziedzinie życia. Korzystanie z dobrych praktyk jest rozwiązaniem rekomendowanym przez Unię Europejską w zakresie realizacji projektów dotyczących rozwoju obszarów.

Cel ten realizowany będzie poprzez:

- wymianę kulturową,
- rozwój oferty edukacyjnej w zakresie nauki języków obcych.

Podmiotami realizującymi będą: Powiat, Gminy, NGO, Instytucje kultury, sportu, szkoły, przy współpracy partnerskiej z przedsiębiorcami.

Ostatni cel w tym obszarze to rozwój kultury i dziedzictwa lokalnego. Tak sformułowany cel operacyjny jest odpowiedzią na zidentyfikowane braki w zakresie kultury i dziedzictwa lokalnego, zarówno od strony inwestycyjnej, jak i współpracy pozwalającej osiągnąć efekt synergii.

Tutaj wskazane zostały:

- rozwój bazy materialnej oraz infrastruktury kultury (instytucji kultury, bibliotek, muzeów, świetlic itp.),
- wzmocnienie poczucia tożsamości regionalnej mieszkańców (zachowanie, dokumentowanie, udostępnianie materiałów, danych, artefaktów),
- podnoszenie kwalifikacji kadr kultury,
- współpraca podmiotów działających w sferze kultury i dziedzictwa.

Zaangażowani w te działania zostaną: Powiat, Gminy, Instytucje kultury, NGO, szkoły oraz Instytucje kultury przy współpracy partnerskiej z NGO, szkołami.

### **Edukacja, gospodarka lokalna i rynek pracy**

Celem strategicznym jest wzmocnienie edukacji, gospodarki lokalnej i rynku pracy. Tutaj wyróżnionych zostało pięć celów operacyjnych.

Pierwszym celem operacyjnym jest poprawa warunków i jakości kształcenia. Cel ten został sformułowany na bazie zidentyfikowanych potrzeb wsparcia jednostek oświatowych i podmiotów zajmujących się edukacją w dążeniu do kompleksowego przygotowania dzieci i młodzieży do samodzielnego i świadomego funkcjonowania w życiu dorosłym zarówno

poprzez lepsze i bardziej nowoczesne warunki nauki, jak i zróżnicowaną, dostosowaną do predyspozycji ucznia ofertę edukacyjną.

Działania będą skierowane na:

- rozwój nowoczesnego i konkurencyjnego zaplecza edukacyjnego, doposażenie szkolnictwa ponadpodstawowego i szkolnictwa specjalnego (szkoły podstawowe, szkoły branżowe i szkoły przysposabiające do pracy),
- rozwój nowoczesnego i konkurencyjnego szkolnictwa ponadpodstawowego ukierunkowanego na zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy,
- wzmocnienie doradztwa zawodowego,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, rozwój kompetencji kluczowych ukierunkowanych w szczególności na rozwój lokalnego rynku pracy,
- poszerzenie oferty zajęć dodatkowych,
- wyrównywanie szans edukacyjnych, wzmocnienie edukacji nieformalnej.

Podmiotami realizującymi będą: Powiat, szkoły, NGO, Gminy przy współpracy partnerskiej z Instytucjami Otoczenia Biznesu (IOB), przedsiębiorcy, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna (PPP), Gminy, szkoły, NGO przy współpracy partnerskiej z IOB.

Natomiast drugi cel operacyjny - wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej powiatu realizowany będzie poprzez:

- przygotowanie terenów inwestycyjnych, w tym tworzenie i rozwój stref aktywności gospodarczej,
- stworzenie systemu informacji i komunikacji dla inwestorów i przedsiębiorców,
- utworzenie centrów inwestycyjnych,
- podejmowanie inicjatyw w zakresie budowy drogi ekspresowej przebiegającej przez teren powiatu,
- podejmowanie inicjatyw w zakresie rewitalizacji linii kolejowych przebiegających przez teren powiatu.

W powyższe działania zaangażowani zostaną: Powiat, Gminy przy współpracy partnerskiej z przedsiębiorcami, IOB, PKP, NGO przy współpracy partnerskiej z przedsiębiorcami i IOB.



Kolejny cel operacyjny to wspieranie aktywności gospodarczej i przedsiębiorczości mieszkańców. Cel ten jest uzupełnieniem poprzedniego celu pod kątem wsparcia nieinwestycyjnego działań rozwojowych dla przedsiębiorców.

W ramach działań wskazano:

- wsparcie mikro i małych przedsiębiorców oraz osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą – w zakresie informacji i szkoleń,
- wsparcie przedsiębiorców w zakresie pozyskiwania środków finansowych na rozwój działalności (współpraca z podmiotami/instytucjami oferującymi zwrotne i bezzwrotne instrumenty finansowe),
- stworzenie i prowadzenie Centrum Obsługi Inwestora i Wsparcia Przedsiębiorczości (COliWP),
- wprowadzanie zachęt i ulg dla przedsiębiorców,
- powołanie Rady Przedsiębiorczości Powiatu Wadowickiego,
- promocja lokalnej przedsiębiorczości oraz społecznej odpowiedzialności biznesu,
- wspieranie działań proprzedsiębiorczych mieszkańców,
- utworzenie systemu informacji i komunikacji w zakresie przedsiębiorczości i edukacji oraz podjęcie działań ukierunkowanych na rozwój lokalnego rynku pracy.

Główni realizatorzy powyższych działań to: Powiat, Gminy, Powiatowy Urząd Pracy (PUP), COliWP (Centrum Obsługi Inwestora i Wsparcia Przedsiębiorczości), IOB, COliWP przy współpracy partnerskiej z IOB, Powiat przy współpracy partnerskiej z przedsiębiorcami, Rada Przedsiębiorczości przy współpracy partnerskiej z IOB, Szkoły, NGO, Gminy przy współpracy partnerskiej z Przedsiębiorcami.

Czwarty cel operacyjny wskazuje na rozwój turystyki i rekreacji. Powiat Wadowicki charakteryzuje się zróżnicowaną ofertą zagospodarowania czasu wolnego, w tym w zakresie turystyki poznawczej, religijnej, wypoczynkowej. Każda z gmin Powiatu posiada liczne walory bazujące zarówno na zasobach lokalnych, dziedzictwie kulturowym, przyrodniczym, jak i specjalnie utworzonych atrakcjach turystycznych. Nie bez znaczenia pozostaje rozwój przetwórstwa lokalnego, który określa turystykę kulinarną – mieszczącą się w dziale turystyki kulturowej – i stanowi znaczący i wciąż wzrastający aspekt wyboru miejsca wypoczynku turystów na całym świecie, a szczególnie w Europie.

Działania w tym obszarze przewidują:

- utworzenie i prowadzenie podmiotu współpracy w zakresie turystyki lokalnej,

- współpracę z podmiotami działającymi w obszarze zagospodarowania czasu wolnego w zakresie pełnego wykorzystania dostępnej infrastruktury i rozwoju przedsiębiorczości,
- współpracę z podmiotami działającymi w obszarze zagospodarowania czasu wolnego w zakresie wypracowania kompleksowej oferty oraz wspólnej promocji i informacji,
- rozbudowę infrastruktury zagospodarowania czasu wolnego, w tym wypoczynkowej, noclegowej, kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej,
- stworzenie bazy ofert turystycznych powiatu,
- ponadlokalną promocję ofert spędzania czasu wolnego na terenie powiatu.

Instytucje wskazane do realizacji działań to: PWLT (proponowana nazwa Podmiotu Współpracy Turystyki Lokalnej), Powiat, Gminy, informacje turystyczne przy współpracy partnerskiej z podmiotami branży turystycznej, LGD przy współpracy partnerskiej z NGO, PWTL przy współpracy partnerskiej z Małopolską Organizacją Turystyczną (MOT), Polską Organizacją Turystyczną (POT), Województwem Małopolskim.

Ostatni cel operacyjny to wsparcie rolnictwa i przetwórstwa. Działania obejmą:

- rozwój i promocję produktów lokalnych, regionalnych, tradycyjnych i zdrowej żywności, w tym opracowanie spójnej strategii promocji,
- wsparcie rozwoju drobnego przetwórstwa rolno-spożywczego,
- organizację targów lokalnej żywności,
- wsparcie finansowe infrastruktury lokalnych targowisk.

Podmiotami realizującymi pozostaną: Lokalne Grupy Działania (LGD) z terenu powiatu, koła gospodyń wiejskich, rolnicy, Powiat, Gminy, ARiMR przy współpracy partnerskiej z Ośrodkami Doradztwa Rolniczego (ODR), Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR), ODR przy współpracy partnerskiej z lokalnymi przedsiębiorcami i przetwórcami, Kołami Gospodyń Wiejskich, LGD.

### **Bezpieczeństwo publiczne**

Celem trzeciego ze wskazanych *obszarów interwencji* jest zwiększenie bezpieczeństwa publicznego na terenie powiatu wadowickiego. Obowiązek ochrony bezpieczeństwa publicznego spoczywa na wszystkich organach państwa, na całym społeczeństwie i obywatelach.

Cel strategiczny dąży do wzrostu poziomu bezpieczeństwa mieszkańców. Jednym z celów operacyjnych w tym obszarze będzie *poprawa funkcjonowania systemu bezpieczeństwa oraz rozwój infrastruktury służącej bezpieczeństwu publicznemu mieszkańców powiatu*.

Wśród działań założono:

- uruchomienie całodobowych posterunków policji w każdej gminie,
- zwiększenie liczby patroli policji - zwiększenie intensywności patrolowania,
- tworzenie warunków do poprawy bezpieczeństwa publicznego,
- podniesienie standardu infrastruktury w zakresie bezpieczeństwa,
- poprawę standardu publicznego transportu zbiorowego,
- poprawę bezpieczeństwa przeciwpożarowego,
- zwiększenie liczby jednostek OSP włączonych do krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego,
- utworzenie Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego w nowej formule organizacyjnej – całodobowej stacjonarnej służby dyżurnej.

Do realizacji powyższych zadań włączone zostaną: Gminy przy współpracy partnerskiej z Komendą Powiatową Policji (KPP), Gminy przy współpracy partnerskiej z PKP, Gminy przy współpracy partnerskiej z przewoźnikami, Powiat, Gminy, Policja, Komenda Powiatowa Policji (KPP), Państwowa Straż Pożarna (PSP), Służba Więzienna (SW), Straże Gminne/Miejskie przy współpracy partnerskiej z Gminami, OSP, OSP przy współpracy partnerskiej z Powiatem, PSP przy współpracy partnerskiej Skarbu Państwa, Powiat przy współpracy partnerskiej z powiatowymi służbami inspekcji PSP, Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemio-logiczna (PSSE) w Wadowicach, Powiatowy Inspektorat Weterynarii (PIW), dostawcy energii.

Kolejny cel operacyjny skupia się na *poprawie jakości środowiska naturalnego* i jest odpowiedzią na zdiagnozowaną potrzebę ograniczenia emisji zanieczyszczeń do środowiska (w szczególności powietrza atmosferycznego, wód i gleby) oraz zwiększenia wykorzystania odnawialnych źródeł energii.

Działania obejmą:

- wzmocnienie gospodarki niskoemisyjnej,
- głęboką modernizację energetyczną w sektorze mieszkaniowym i publicznym, wykorzystanie odnawialnych źródeł energii,

- rozbudowę mikroretencji – poprawę bilansu wód opadowych w celu niwelowania niekorzystnych, skutków okresów suszy,
- zwiększenie współczynnika ilości odpadów zbieranych selektywnie,
- zwiększenie współczynnika budynków objętych kanalizacją sanitarną.

Podmiotami realizującymi będą: Powiat, Gminy.

Jednym z ważniejszych celów operacyjnych w zakresie bezpieczeństwa publicznego jest *wzmocnienie systemu ochrony zdrowia*. Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego powstała w trakcie obowiązywania stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Część nawiązująca do aktualnej sytuacji zagrożenia została ujęta w jednym z *Działań*, natomiast pozostałe dotyczą sytuacji i stanu służb ochrony zdrowia, niezależnie od pandemii.

Tutaj działania przewidują:

- stworzenie systemu zarządzania ochroną zdrowia w sytuacjach kryzysowych,
- inwestycje i doposażenie w sprzęt jednostek ochrony zdrowia,
- podnoszenie kompetencji, umiejętności personelu,
- wdrożenie efektywnego systemu zarządzania leczeniem oraz komunikacji z pacjentem,
- wzmocnienie potencjału ZZOZ w Wadowicach,
- rozbudowę systemu psychiatrii środowiskowej,
- rozbudowę systemu wsparcia psychiatrycznego i psychologicznego dla dzieci,
- utworzenie systemu opieki pacjentów chorych terminalnie,
- profilaktykę i ochronę zdrowia seniorów.

Realizatorzy: Gminy, Powiat, Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej (ZZOZ), Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie (PCPR), NGO, PSSE w Wadowicach, Ośrodki Pomocy Społecznej (OPS), Domy Pomocy Społecznej (DPS), Środowiskowy Dom Samopomocy (ŚDS) przy współpracy partnerskiej z NGO, przedsiębiorcami w tym portalami lokalnymi.

*Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych* to następny cel operacyjny, który jest odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby środowiska, zarówno w zakresie aktywizacji i integracji, rozwoju wolontariatu oraz wspierania opiekunów osób zależnych, jak i likwidowania nadal istniejących barier architektonicznych w przestrzeni publicznej.

Wśród działań wymienia się:

- integrację społeczną osób niepełnosprawnych,
- aktywizację społeczną osób niepełnosprawnych,
- aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- likwidowanie barier architektonicznych w przestrzeni publicznej,
- organizację wsparcia dla opiekunów osób zależnych,
- rozwój i promocję idei wolontariatu i włączenie wolontariuszy do pomocy osobom niepełnosprawnym,
- promowanie działań i twórczości osób niepełnosprawnych oraz upowszechnianie wiedzy wśród społeczności lokalnej w zakresie funkcjonowania osób niepełnosprawnych.

Działania realizowane będą przez: NGO, OPS, DPS, WTZ, ŚDS, jednostki oświatowe, centra wolontariatu przy współpracy partnerskiej z Powiatem, Gminami, przedsiębiorcami, portalami lokalnymi, Powiat, Gminy, NGO przy współpracy partnerskiej z Ministerstwem

Rodziny i Polityki Społecznej, dysponentami funduszy celowych, PUP, Spółdzielnie i Wspólnoty Mieszkaniowe, NGO przy współpracy partnerskiej z Samorządem Wojewódzkim, PFRON-em, jednostkami pośredniczącymi, PCPR przy współpracy partnerskiej z MRiPS, Samorządem Wojewódzkim, PFRON-em, Dysponentami funduszy celowych, jednostki oświatowe przy współpracy partnerskiej z portalami i mediami lokalnymi, DPS, ŚDS, WTZ, Ośrodki kultury przy współpracy partnerskiej z Powiatem, Gminami, portalami i mediami lokalnymi.

Jeden z celów operacyjnych w tym obszarze wskazuje także na *rozwój systemu wsparcia niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania rodziny oraz wsparcie osób znajdujących się w sytuacjach kryzysowych i jest ukierunkowany na tworzenie adekwatnej i odpowiadającej na potrzeby społeczne struktury jednostek działających w systemie pomocy społecznej.*

Działania realizowane w tym celu to:

- podejmowanie działań profilaktycznych i edukacyjnych sprzyjających wzmocnieniu więzi rodzinnych oraz nauce radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych,
- podnoszenie kompetencji osób pracujących w obszarze interwencji kryzysowej i przemocy w rodzinie,
- pomoc w przezwyciężeniu zjawiska bezdomności poprzez realizację programów wychodzenia z bezdomności, wspieranie działalności schronisk, mieszkań socjalnych,
- rozwijanie społecznej świadomości i wrażliwości na zjawisko przemocy w rodzinie,

- promocja rodzinnych form pieczy zastępczej oraz pozyskiwanie, kwalifikowanie i szkolenie kandydatów do tworzenia i realizacji zadań rodzinnej pieczy zastępczej,
- zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w formie rodzinnej i instytucjonalnej,
- rozwój form wsparcia dla dzieci i młodzieży (placówki wsparcia dziennego),
- rozwój dziennych ośrodków wsparcia dla seniorów.

Instytucje wskazane do realizacji zadań: Gminy, PCPR, Ośrodki Interwencji Kryzysowej (OIK), OPS, NGO, PPP, jednostki oświatowe, KPP, OPS przy współpracy partnerskiej z Powiatem, portalami lokalnymi i innymi mediami, parafiami, NGO.

Kolejny cel operacyjny to *wsparcie rozwoju organizacji społecznych i grup nieformalnych działających w obszarze działalności pożytku publicznego*.

Kierunek działań to:

- wsparcie w tworzeniu i rozwoju organizacji pozarządowych,
- aktywna współpraca z organizacjami pozarządowymi, koordynacja i wspieranie wspólnych działań,
- wsparcie w powstawaniu podmiotów ekonomii społecznej.

Podmioty realizujące: Powiat, Gminy, NGO, Gminy przy współpracy partnerskiej z IOB.

Istotnym celem operacyjnym jest również *zwiększenie świadomości mieszkańców w zakresie bezpieczeństwa*. Tutaj wskazuje się:

- działania profilaktyczno-edukacyjne na rzecz poprawy bezpieczeństwa,
- profilaktykę prozdrowotną.

Działania realizowane będą przez: Powiat, Gminy, NGO, szkoły, Policja, PSP, OSP, OPS, GKRPA, PSSE w Wadowicach.

Przedostatnim celem w obszarze bezpieczeństwa publicznego jest *rozbudowa infrastruktury sportowo-rekreacyjnej umożliwiającej utrzymanie kondycji fizycznej oraz prowadzenie działań z zakresu profilaktyki zdrowotnej*. Badania w tym zakresie wykazały konieczność dostępu do niedopłatnej infrastruktury i zajęć, a także prowadzenie szeroko zakrojonych bezpłatnych akcji profilaktycznych.

Działania obejmą:

- rozbudowę infrastruktury sportowej związanej ze sportem indywidualnym, rodzinnym (np. pumptruck, skatepark, miejsca do jazdy na rolkach),

- rozbudowę infrastruktury sportowej związanej ze sportem zespołowym, rozgrywkami ligowymi.

Realizatorzy: Powiat, Gminy, NGO, Instytucje kultury, sportu przy współpracy partnerskiej z NGO, Klubami, Szkołami.

Ostatni cel operacyjny wskazuje na konieczność *wzmocnienia ochrony dobrostanu zwierząt*. Od kilkunastu lat obserwuje się wyraźny wzrost zainteresowania tematyką dobrostanu zwierząt. Przejawem tego zjawiska było wprowadzenie odpowiedniej legislacji w Unii Europejskiej. Tutaj w ramach działań założono realizację kampanii społecznych oraz możliwość pozyskiwania grantów na rzecz ochrony zwierząt oraz interwencje Powiatowego Inspektora ds. Ochrony Zwierząt przez podmioty realizujące: Gmina, Powiat, NGO, PIW.

### **Administracja publiczna**

Obszar ten skupia się na wzmocnieniu potencjału i skuteczności administracji publicznej. Odpowiedni potencjał instytucjonalny pozwala jednostkom samorządu terytorialnego świadczyć usługi publiczne wysokiej jakości oraz efektywnie wspierać rozwój społeczno-gospodarczy wspólnot lokalnych. W związku z powyższym celem operacyjnym jest *doskonalenie jakości usług publicznych i sprawności administracyjnej*.

Działania będą skierowane na:

- podnoszenie kwalifikacji pracowników administracji publicznej poprzez system szkoleń,
- wykorzystanie nowoczesnych narzędzi w celu podniesienia jakości obsługi mieszkańców i przedsiębiorców,
- rozwój e-usług publicznych oraz upowszechnianie elektronicznej obsługi ludności,
- rozwój systemów informatycznych oraz udostępniania cyfrowych baz danych,
- zwiększenie skuteczności działań wydziałów merytorycznych urzędu poprzez wdrożenie odpowiednich procedur,
- wprowadzenie systemu badania opinii publicznej wśród mieszkańców i przedsiębiorców Powiatu,
- przejrzystą i dostosowaną do odbiorcy komunikację z klientami urzędu.

Podmioty realizujące: Powiat, Jednostki organizacyjne.

### 1.3. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2022

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze operacyjnym, który określa przedsięwzięcia jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Plan jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

Przygotowanie Planu na lata kolejne jest uzależnione od rozliczenia planu za rok ubiegły (sprawozdawczość za rok 2022 sporządzona zostanie w I połowie 2023r., a następnie wraz z Planem na rok 2023 przedstawiona będzie Zarządowi Województwa Małopolskiego).

Działania podejmowane na rzecz wsparcia Małopolan na rynku pracy w roku 2022 są odpowiedzią na rekomendacje zawarte m.in. w Strategii Rozwoju Województwa „Małopolska 2030” oraz w programach strategicznych.

W ramach działań w obszarze rynku pracy w Małopolsce w 2022 roku, podobnie jak w roku poprzednim, wyodrębniono sześć priorytetów. Pierwszym z priorytetów jest Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy i wymagań nowoczesnej gospodarki. Tutaj zadania głównie skupiać się będą na upowszechnianiu wysokiej jakości doradztwa edukacyjno-zawodowego na każdym etapie życia oraz promocji uczenia się prze całe życie i edukacji ustawicznej, w tym w kierunku potwierdzania kompetencji zawodowych w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. W ramach priorytetu realizowane będą projekty mające na celu podwyższenie kompetencji osób dorosłych (mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie Małopolski).

Jednostki odpowiedzialne za realizację działania: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, UJ w Krakowie – Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych UJ, Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Krakowie, Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego – Departament Edukacji, Grodzki Urząd Pracy w Krakowie.

Działania w obszarze Priorytetu 1 przewidują objęcie wsparciem osoby bezrobotne, bierne zawodowo, osoby pracujące, osoby poniżej 30 roku życia, osoby niepełnosprawne oraz obcego pochodzenia. Uczestnicy objęci zostaną doradztwem zawodowym, szkoleniami i innymi formami kształcenia.

Planowanymi rezultatami ma być uzyskanie kompetencji/kwalifikacji przez osoby objęte poszczególnymi programami oraz kontynuowanie zatrudnienia lub podjęcie pracy dzięki



wspieraniu. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, EFS, Środków prywatnych, Programu ERASMUS+.

Priorytet 2 odnosi się do Wsparcia na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia. Wsparcie w ramach zgłoszonych zadań obejmować będzie: aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy, wsparcie na rzecz zmiany zatrudnienia dające lepsze perspektywy rozwoju zawodowego. Ponadto prowadzone będą działania w obszarze kompleksowych rozwiązań sprzyjającym podejmowaniu przez cudzoziemców pracy długoterminowej, szczególnie

z zawodach deficytowych oraz systemowych działań ułatwiających reemigrantom podejmowania aktywności zawodowej. Celem jest udzielenie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego, pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pracodawcom w pozyskaniu pracowników oraz zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Działania przewidują również objęcie pomocą osoby powracające z zagranicy oraz kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka. W ramach Priorytetu 2 przyznawane będzie wsparcie w formie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej, realizowane będą usługi doradztwa zawodowego, szkolenia i innych form kształcenia, pośrednictwa pracy. Przewidziano także działania wspierające rehabilitację umożliwiającą podjęcie pracy lub kontynuowanie zatrudnienia.

Odpowiedzialne za realizację działania zostają: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Powiatowe Urzędy Pracy, Agencje zatrudnienia, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadania finansowane będą z Funduszu Pracy, PFRON oraz EFS.

W ramach Priorytetu 3 realizowane będą Działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców. Tutaj skupiono się na obszarze wdrażania rozwiązań z zakresu kształtowania przyjaznego, prozdrowotnego środowiska pracy, zwłaszcza w kontekście zagrożeń psychospołecznych oraz upowszechniania stosowania elastycznych form świadczenia pracy oraz wdrażania rozwiązań (organizacyjnych, technologicznych) umożliwiających rozwój pracy zdalnej. Działania ukierunkowane zostają także na zwiększanie skłonności pracodawców do inwestowania w aktualizacji wiedzy i rozwój kompetencji pracowników oraz na rzecz wspierania zatrudnienia, w szczególności osób z niepełnosprawnościami oraz osób powyżej 50 roku życia.

Rezultatem działań będzie uzyskanie kompetencji lub kwalifikacji przez osoby dorosłe (pracujące).

Jednostka odpowiedzialna: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, a zadanie finansowane będzie z EFS oraz środków prywatnych.

Priorytet 4 to Programy przekwalifikowania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie. Jego celem jest pomoc w kontynuowaniu zatrudnienia lub podjęciu pracy. Tutaj przewidziano realizację projektów obejmujących kompleksowe wsparcie w zakresie diagnozy potrzeb, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń, staży, dotacji na działalność gospodarczą oraz wsparcia psychologicznego, motywacyjnego.

Odpowiedzialność za realizację działania przyjmuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, a środki finansowe zapewnia Budżet Państwa, EFS i środki prywatne.

Kolejnym priorytetem jest Priorytet 5 – Doskonalenie i dostosowanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy, którego zadaniem jest realizacja badania „Barometr zawodów” oraz rozwój serwisu internetowego wspierającego badanie ogólnopolskie. Ponadto zadania obejmą realizację projektu pilotażowego wspierającego pracodawców w zakresie wprowadzenia strategii zarządzania wiekiem, przetestowania innowacyjnych form wsparcia. W ramach priorytetu 5 opracowane zostaną raporty wojewódzkie oraz raport ogólnopolski. Wsparciem objęci zostaną przedsiębiorcy i pracownicy. Odpowiedzialnym za realizację zadania jest Wojewódzki Urząd Pracy, a działanie finansowane jest z Funduszu Pracy.

Ostatni Priorytet 6 Wsparcie na rynku pracy w związku z pandemią COVID-19 ma na celu utrzymanie miejsc pracy w branżach dotkniętych skutkami pandemii. Tutaj realizowane jest wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej i tarczy branżowej, w ramach projektów skierowanych do osób młodych, które utraciły zatrudnienie wskutek pandemii COVID oraz osób zagrożonych utratą pracy, odchodzących z rolnictwa. Jednostki odpowiedzialne za realizację zadania: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Powiatowe Urzędy Pracy, Agencja Rozwoju Małopolski Zachodniej S.A.. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Funduszu Pracy, EFS oraz środków prywatnych.

W związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie i napływem obywateli tego kraju w Planie na rok 2022 nie wprowadzono dodatkowych działań i wskaźników w zakresie wsparcia tej grupy. Informacja na temat wsparcia obywateli Ukrainy zostaną ujęte w Planie na rok 2023. Rozwiązania pomocowe obecnie ujęte zostały w dokumencie pn. „Pakiet rynku pracy” opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, stanowiący element projektu systemowego - Małopolskiej Tarczy Humanitarnej. W działaniach obejmujących wsparcie

obywateli Ukrainy znalazły się m.in.: utworzenie punktów informacyjnych dla obywateli Ukrainy poszukujących pracy oraz pracodawców oferujących zatrudnienie, diagnoza pomocy potrzebnej przy uzyskaniu zatrudnienia, wsparcie w zakresie poruszania się po rynku pracy, doradztwo zawodowe, projekty umożliwiające aktywizację zawodową.

## 2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WADOWICKIM W ROKU 2022

### Poziom i stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było 2903 bezrobotnych. Oznacza to, iż populacja bezrobotnych zwiększyła się w ciągu 12 miesięcy o 12 osób. Podobny poziom liczby osób zarejestrowanych ostatnio obserwowaliśmy na koniec grudnia 2019 roku.

**Tabela 1.** Zmiany liczby bezrobotnych w latach 2018 - 2022

|           | Zm.<br>w os. | Zm.<br>w % | XII<br>2018 | Zm.<br>w os. | Zm.<br>w % | XII<br>2019 | Zm.<br>w os. | Zm.<br>w % | XII<br>2020 | Zm.<br>w os. | Zm.<br>w % | XII<br>2021 | Zm.<br>w os. | Zm.<br>w % | XII<br>2022 |
|-----------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------|
| Ogółem    | -169         | -5,08      | 3160        | -247         | -7,82      | 2913        | 1290         | 44,29      | 4203        | 1312         | -31,21     | 2891        | 12           | 0,42       | 2903        |
| Kobiety   | -29          | -1,53      | 1870        | -189         | -10,1      | 1681        | 634          | 37,72      | 2315        | 666          | -28,76     | 1649        | -68          | -4,12      | 1581        |
| Mężczyźni | -140         | -9,79      | 1290        | -58          | -4,5       | 1232        | 656          | 53,25      | 1888        | 646          | -34,21     | 1242        | 80           | 6,45       | 1322        |

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Największy przyrost liczby bezrobotnych, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowujemy na przełomie roku. Porównując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec stycznia 2022 r. ze stanem na koniec grudnia 2021 r. nastąpił wzrost o 151 osób, jednakże nie był to tak znaczący wzrost w porównaniu z przełomem roku 2019/2020, gdy odnotowano wzrost o 260 osób.

Analizując dane dotyczące zmian w liczbach zarejestrowanych na koniec poszczególnych miesięcy - od lutego 2022 roku obserwujemy ciągły spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek zauważamy w miesiącu kwietniu – o 163 osoby. Zwiększenie liczby osób bezrobotnych obserwujemy dopiero w miesiącu sierpniu 2022 r. – o 30 osób, następnie we wrześniu 2022 r. – o 101 osób. Kolejne przyrosty odnotowujemy w miesiącach:

październik, listopad i grudzień – odpowiednio po 9 osób, 27 osób i 41 osób. Przyrosty liczby osób bezrobotnych przedstawiono na poniższym wykresie (Wykres 1).

**Wykres 1.** Przyrost liczby bezrobotnych w końcu poszczególnych miesięcy 2022 r.



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wzrost liczby osób bezrobotnych rejestrujących się w okresie jesienno – zimowym to typowe dla przełomu roku wahanie sytuacji na rynku pracy. Do ewidencji urzędu wracały osoby pracujące w charakterze pracowników sezonowych np. w budownictwie, transporcie, turystyce czy handlu. Inne osoby powracały do urzędów w wyniku zakończenia udziału w aktywnych formach pomocy.

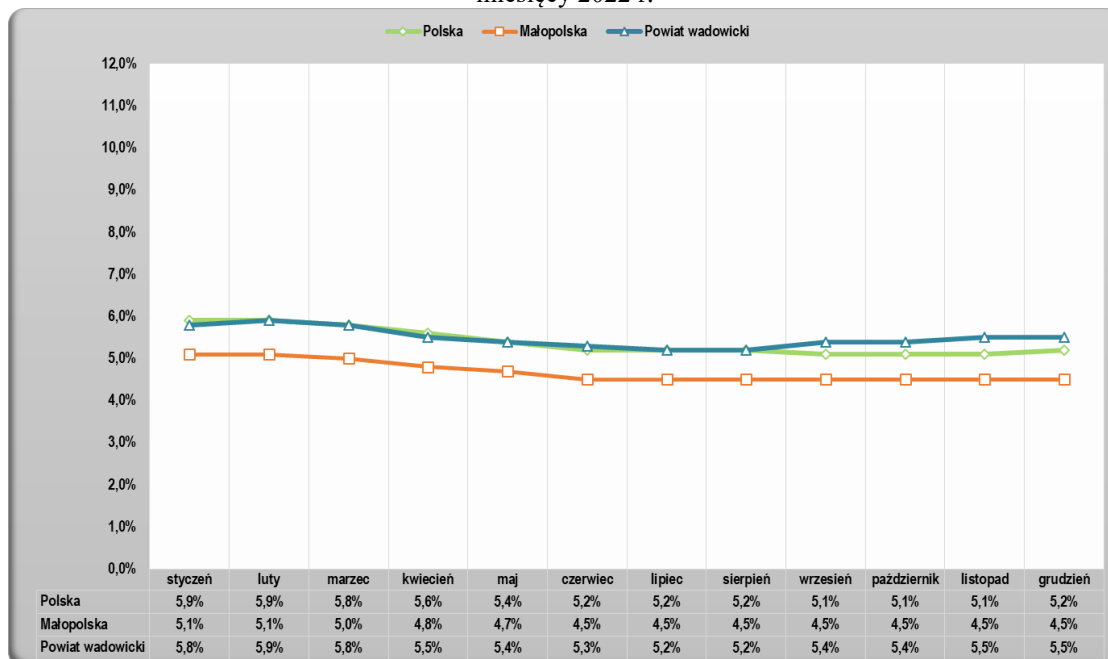
Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to pokazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec grudnia 2022 r. :

- 5,5 % w powiecie wadowickim,
- 4,5 % w województwie małopolskim,
- 5,2 % w Polsce.

Zgodnie z przedstawionym poniżej wykresem od września ubiegłego roku obserwujemy wzrost stopy bezrobocia w powiecie wadowickim. Na poziomie województwa małopolskiego stopa bezrobocia od miesiąca czerwca 2022 roku utrzymuje się na stałym poziomie.

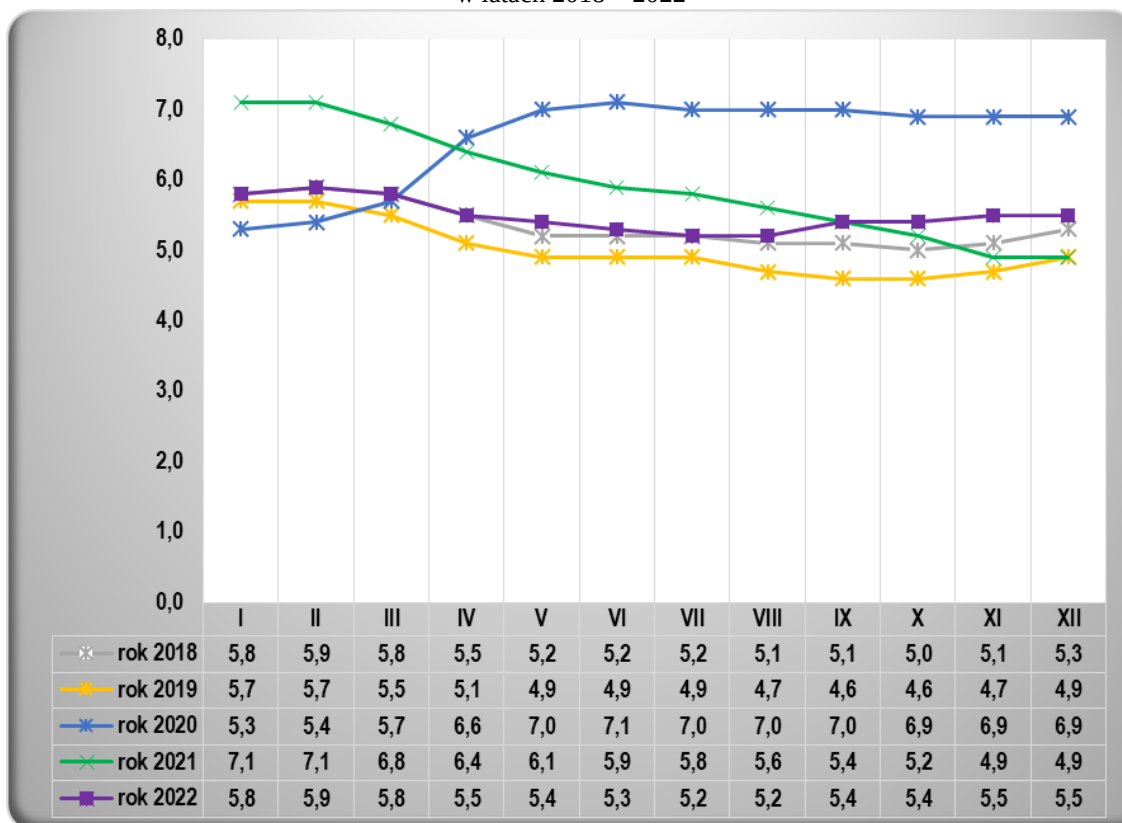
**Wykres 2.** Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2022 r.



Źródło: stat.gov.pl

Na koniec grudnia 2022 r. w powiecie wadowickim odnotowano wzrost stopy bezrobocia - o 0,6 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.

**Wykres 3.** Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2018 – 2022

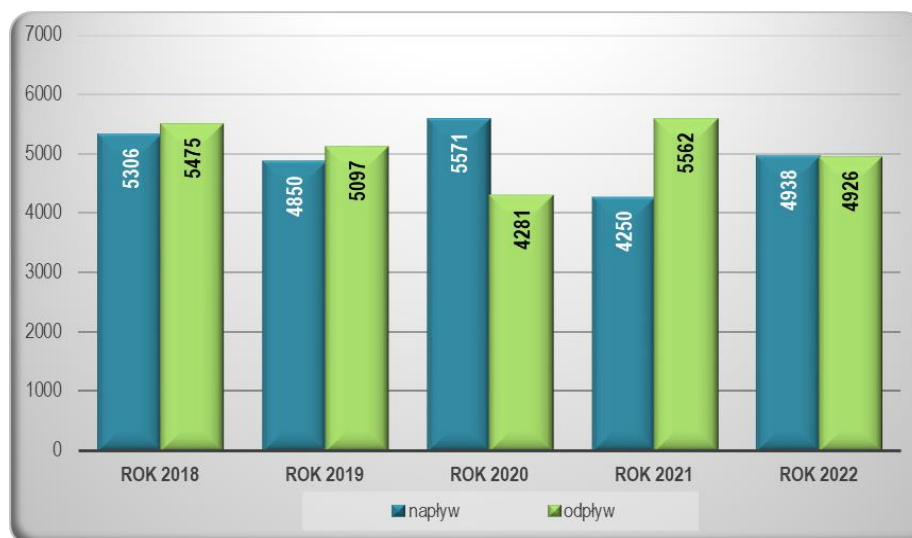


Źródło: stat.gov.pl

## Dynamika bezrobocia w Powiecie Wadowickim

W 2022 roku relacja pomiędzy liczbą rejestrujących się, a liczebnością wyrejestrowanych bezrobotnych jest stabilna. Różnica pomiędzy liczbą osób zarejestrowanych (napływ), a liczbą osób wyrejestrowanych (odpływ) wyniosła 12 osób.

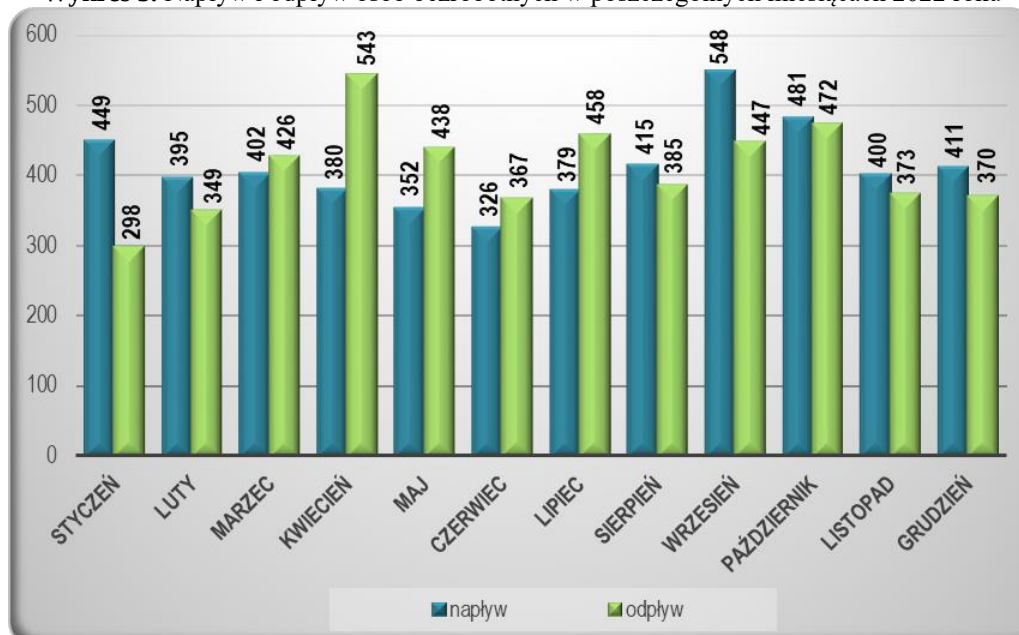
**Wykres 4.** Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2018 – 2022



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowano łącznie 4938 osób, tj. o 688 osób więcej niż rok wcześniej. Wraz ze zwiększeniem napływu bezrobotnych w powiecie wadowickim w roku 2022 zaobserwować można zmniejszenie ich odpływu. W ubiegłym roku wyłączonych z ewidencji zostało 4926 osób, tj. o 636 mniej niż w roku 2021.

**Wykres 5.** Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 roku

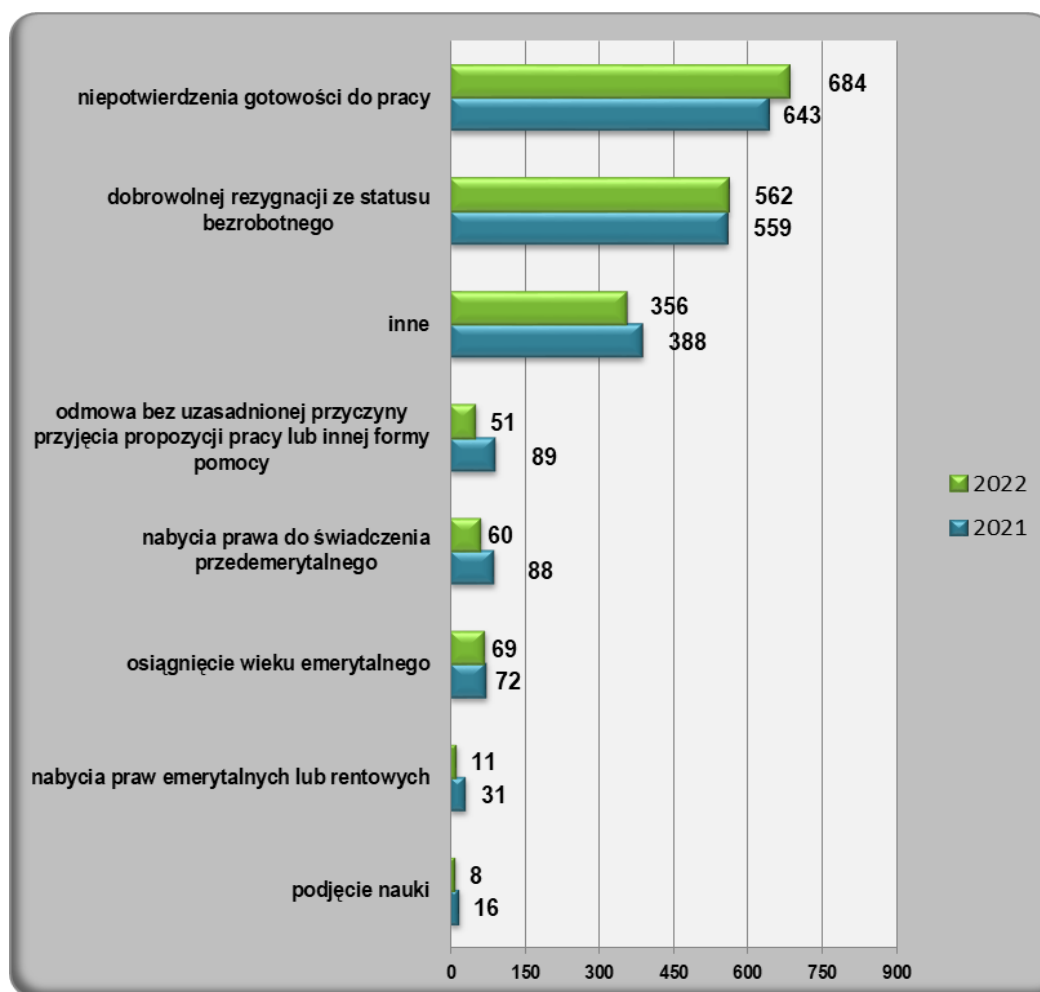


Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W miesiącu wrześniu 2022 roku miał miejsce największy napływ – 548 bezrobotnych. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu czerwcu tj. 326 osób. Największy odpływ odnotowano w kwietniu - na poziomie 543 osób. Poziom napływu i odpływu bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 roku przedstawiono na Wykresie 5.

Spośród 4926 osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2022 roku, około 53,74% tj. 2647 osób wyłączono w związku z podjęciem zatrudnienia. W porównaniu z 2021 rokiem liczba ta zmniejszyła się o 673 osoby. Przyglądając się bliżej czynnikom, które powodowały utratę statusu osoby bezrobotnej w 2022 roku najczęściej były to: niepotwierdzenia gotowości do pracy (684 osoby), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (562 osoby) oraz „inne” (356 osób - m.in. niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, nie przedstawienie zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby, osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot). Na poniższym wykresie (Wykres 6) przedstawiono przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2021 r. i 2022 r.

**Wykres 6.** Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2021 - 2022 (bez podjęć pracy)



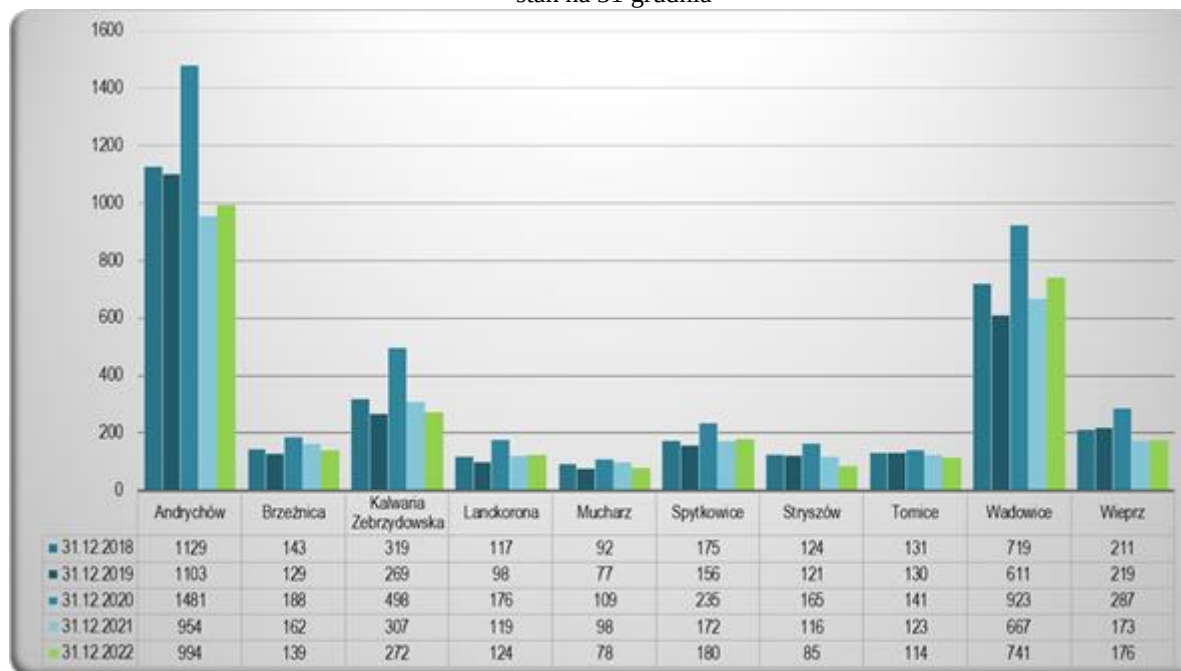
Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

## Bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego

Wraz ze zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na koniec grudnia 2022 r. obserwujemy spadek procentowy bezrobotnych w 5 gminach powiatu wadowickiego w porównaniu z końcem 2021 r. Wzrost zaobserwowano także w pięciu gminach wśród, których największy procentowy przyrost odnotowujemy w gminie Wadowice – wzrost o 11,09%.

Najwyższy procentowy spadek notujemy w gminach: Stryszów (o 26,72%), Mucharz (o 20,41%), Brzeźnica (o 14,20%), Kalwaria Zebrzydowska (o 11,40%) oraz gminie Tomice (o 7,32%). Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu w latach 2018 – 2022 przedstawiono na poniższym wykresie (Wykres 7).

**Wykres 7.** Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego w latach 2018 - 2022 – stan na 31 grudnia



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analizując sytuację w poszczególnych gminach powiatu można zaobserwować, że najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z gminy Andrychów, stan w dniu 31.12.2022r. to 34,24% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie (994 osoby).

Najmniej osób bezrobotnych pochodzi z gmin: Mucharz – 2,69% (78 osób), Stryszów – 2,93% (85 osób) oraz Tomice – 3,93% (114 osób).

## Sytuacja kobiet na rynku pracy powiatu wadowickiego

W powiecie wadowickim kobiety wciąż stanowią większość wśród osób pozostających bez pracy. Na koniec grudnia 2022 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił



w powiecie – 54,46%. Szczegółowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawia Wykres 8 oraz Tabela 2.

W porównaniu ze stanem z 31 grudnia 2021 roku liczba kobiet pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach na koniec grudnia 2022 r. zmalała o 68 osób. Analizując dane pozyskane na koniec wyżej wskazanych okresów, nastąpił spadek udziału procentowego kobiet (o 2,58 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych.

**Wykres 8.** Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2018 - 2022 – stan na 31 grudnia



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Aktywność zawodowa kobiet jest niższa niż mężczyzn. Należy zwrócić uwagę, że kobietom poszukującym pierwszej pracy, czy też powracającym na rynek pracy po dłuższej przerwie trudniej jest znaleźć zatrudnienie. Na koniec 2022 roku procentowy udział długotrwale bezrobotnych kobiet w ogóle osób zarejestrowanych wyniósł 26,18%. Rok wcześniej grupa ta stanowiła 32,69%.

**Tabela 2.** Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2018 – 2022

| stan na<br>31.12.2018 |                            |                             | stan na<br>31.12.2019 |                            |                             | stan na<br>31.12.2020 |                            |                             | stan na<br>31.12.2021 |                            |                             | stan na<br>31.12.2022 |                            |                             |
|-----------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------------|
| liczba bezrobotnych   | liczba bezrobotnych kobiet | proc. udział bezrob. kobiet | liczba bezrobotnych   | liczba bezrobotnych kobiet | proc. udział bezrob. kobiet | liczba bezrobotnych   | liczba bezrobotnych kobiet | proc. udział bezrob. kobiet | liczba bezrobotnych   | liczba bezrobotnych kobiet | proc. udział bezrob. kobiet | liczba bezrobotnych   | liczba bezrobotnych kobiet | proc. udział bezrob. kobiet |
| 3160                  | 1870                       | 59,18                       | 2913                  | 1681                       | 57,71                       | 4203                  | 2315                       | 55,08                       | 2891                  | 1649                       | 57,04                       | 2903                  | 1581                       | 54,46                       |

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

## Struktura bezrobotnych

Kolejnym istotnym zagadnieniem niniejszej analizy jest charakterystyka struktury bezrobotnych według kryteriów, które decydują o wartości potencjalnego pracownika na rynku pracy, tj. wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy.

Poniższa tabela (Tabela 3) przedstawia szczegółowo strukturę bezrobotnych uwzględniając wiek osób biernych zawodowo i ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni lat 2018 – 2022. Przyglądając się danym liczbowym na koniec 2022 roku zauważyć można, że najwięcej osób pozostających bez pracy w powiecie wadowickim to osoby w wieku 35-44 lata (23,08%), a najmniej było osób w wieku 60 lat i więcej (6,58%).

Biorąc pod uwagę procentowy udział poszczególnych kategorii wiekowych w ogólnej liczbie bezrobotnych zauważamy, że w ciągu 2022 roku zwiększeniu ulega procentowy udział w grupie wiekowej 18 – 24 lata w ogólnej liczbie bezrobotnych. Na dzień 31 grudnia 2022 roku stanowili oni 15,60% ogółu bezrobotnych, a na koniec roku 2021 – 12,11%. Wraz ze wzrostem o 3,46 pkt. procentowego ich udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych zauważamy także ich wzrost liczbowy - o 103 osoby.

**Tabela 3.** Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2018 – 2022 – stan na dzień 31 grudnia.

| Wiek | 18 – 24 |       | 25 – 34 |       | 35 – 44 |       | 45 – 54 |       | 55 – 59 |       | 60 lat i więcej* |      | Razem  |       |
|------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|------------------|------|--------|-------|
| Rok  | liczba  | %     | liczba  | %     | liczba  | %     | liczba  | %     | liczba  | %     | liczba           | %    | liczba | %     |
| 2018 | 400     | 12,66 | 890     | 28,16 | 773     | 24,46 | 559     | 17,69 | 331     | 10,48 | 207              | 6,55 | 3160   | 100,0 |
| 2019 | 398     | 13,66 | 771     | 26,47 | 679     | 23,31 | 528     | 18,13 | 336     | 11,53 | 201              | 6,90 | 2913   | 100,0 |
| 2020 | 594     | 14,13 | 1153    | 27,43 | 954     | 22,70 | 824     | 19,61 | 436     | 10,37 | 242              | 5,76 | 4203   | 100,0 |
| 2021 | 350     | 12,11 | 728     | 25,18 | 681     | 23,56 | 556     | 19,23 | 366     | 12,66 | 210              | 7,26 | 2891   | 100,0 |
| 2022 | 453     | 15,60 | 645     | 22,22 | 670     | 23,08 | 610     | 21,01 | 334     | 11,51 | 191              | 6,58 | 2903   | 100,0 |

\*do osiągnięcia wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 oraz w art. 27 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych  
Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Przyglądając się bliżej strukturze osób zarejestrowanych pod kątem wykształcenia w roku 2022 w powiecie wadowickim zauważamy zmniejszenie procentowego udziału w ogóle zarejestrowanych wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i niższe (-1,23%), średnie ogólnokształcące (-0,15%) oraz wyższe (-0,35%).

Porównując koniec 2022 roku z końcem 2021 roku wzrasta udział procentowy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (+1,68%) oraz policealnym

i średnim zawodowym/branżowym (+0,05%). Strukturę osób bezrobotnych w powiecie według wykształcenia przedstawia Tabela 4.

**Tabela 4.** Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2018 – 2022  
– stan na dzień 31 grudnia.

| Wykształcenie | gimnazjalne/<br>podstawowe<br>i niższe |       | zasadnicze<br>zawodowe/<br>branżowe |       | średnie<br>ogólnokształcące |       | policealne<br>i średnie<br>zawodowe/<br>branżowe |       | wyższe |       | Razem  |       |
|---------------|----------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|-----------------------------|-------|--------------------------------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|
|               | liczba                                 | %     | liczba                              | %     | liczba                      | %     | liczba                                           | %     | liczba | %     | liczba | %     |
| <b>2018</b>   | 680                                    | 21,52 | 1031                                | 32,63 | 307                         | 9,72  | 799                                              | 25,28 | 343    | 10,85 | 3160   | 100,0 |
| <b>2019</b>   | 639                                    | 21,94 | 960                                 | 32,96 | 267                         | 9,16  | 716                                              | 24,58 | 331    | 11,36 | 2913   | 100,0 |
| <b>2020</b>   | 892                                    | 21,22 | 1439                                | 34,24 | 407                         | 9,68  | 1013                                             | 24,10 | 452    | 10,76 | 4203   | 100,0 |
| <b>2021</b>   | 671                                    | 23,21 | 973                                 | 33,66 | 292                         | 10,10 | 652                                              | 22,55 | 303    | 10,48 | 2891   | 100,0 |
| <b>2022</b>   | 638                                    | 21,98 | 1026                                | 35,34 | 289                         | 9,95  | 656                                              | 22,60 | 294    | 10,13 | 2903   | 100,0 |

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Przedstawiona struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim według wykształcenia ukazuje, że najwięcej osób pozostających bez pracy na koniec grudnia 2022 roku jest w grupie z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Najmniej liczną w zasobach Urzędu pozostaje grupa osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Omawiając strukturę osób bezrobotnych należy zwrócić szczególną uwagę na element czasu pozostawiania w rejestrze bezrobotnych. Im dłużej osoby pozostają bierne zawodowo, tym trudniej jest je zaktywizować i zmotywować do działania.

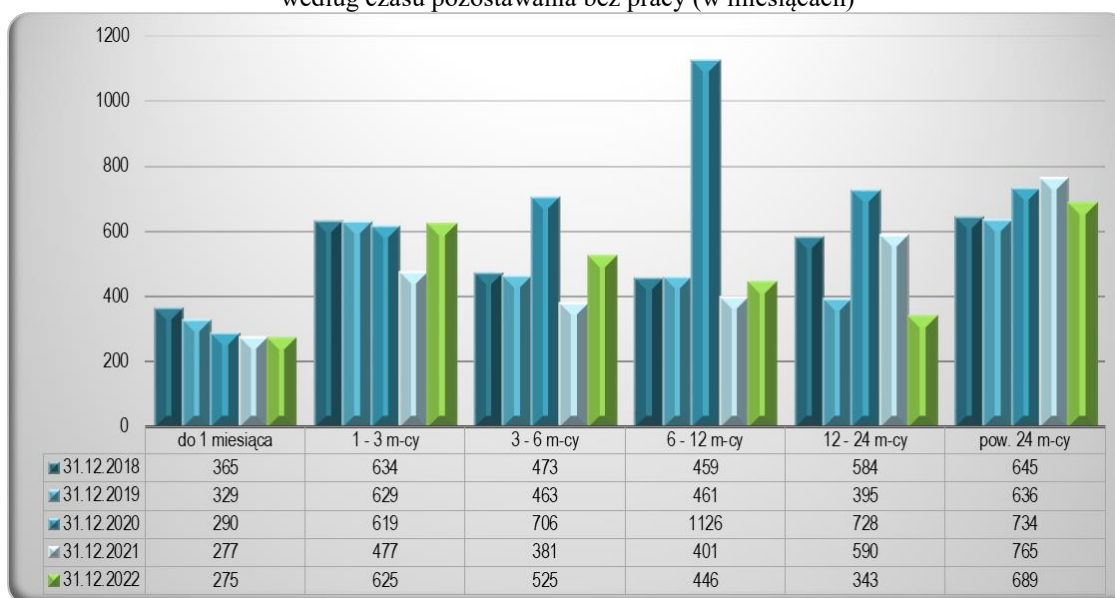
**Tabela 5.** Struktura bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy w latach 2018 – 2022  
– stan na dzień 31 grudnia

| Czas<br>pozostawiania<br>bez pracy | do 1<br>miesiąca |       | od 1 do 3<br>miesięcy |       | od 3 do 6<br>miesięcy |       | od 6 do 12<br>miesięcy |       | od 12 do 24<br>miesięcy |       | powyżej 24<br>miesięcy |       | Razem  |       |
|------------------------------------|------------------|-------|-----------------------|-------|-----------------------|-------|------------------------|-------|-------------------------|-------|------------------------|-------|--------|-------|
|                                    | liczba           | %     | liczba                | %     | liczba                | %     | liczba                 | %     | liczba                  | %     | liczba                 | %     | liczba | %     |
| <b>2017</b>                        | 357              | 10,72 | 699                   | 21,00 | 527                   | 15,83 | 634                    | 19,05 | 536                     | 16,10 | 576                    | 17,30 | 3329   | 100,0 |
| <b>2018</b>                        | 365              | 11,55 | 634                   | 20,06 | 473                   | 14,97 | 459                    | 14,53 | 584                     | 18,48 | 645                    | 20,41 | 3160   | 100,0 |
| <b>2019</b>                        | 329              | 11,29 | 629                   | 21,59 | 463                   | 15,90 | 461                    | 15,83 | 395                     | 13,56 | 636                    | 21,83 | 2913   | 100,0 |
| <b>2020</b>                        | 290              | 6,90  | 619                   | 14,73 | 706                   | 16,80 | 1126                   | 26,79 | 728                     | 17,32 | 734                    | 17,46 | 4203   | 100,0 |
| <b>2021</b>                        | 277              | 9,58  | 477                   | 16,50 | 381                   | 13,18 | 401                    | 13,87 | 590                     | 20,41 | 765                    | 26,46 | 2891   | 100,0 |
| <b>2022</b>                        | 275              | 9,47  | 625                   | 21,53 | 525                   | 18,09 | 446                    | 15,36 | 343                     | 11,82 | 689                    | 23,73 | 2903   | 100,0 |

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak pokazuje Tabela 5, rok 2022 to przede wszystkim wzrost liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach od 1 do 3 miesięcy. Na koniec roku 2022 liczba osób w tej grupie zwiększyła się i wyniosła 625 (wzrost o 148 osób), co stanowiło 21,53% wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok wcześniej stanowili oni 16,50% ogółu bezrobotnych.

**Wykres 9.** Struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2018 – 2022 według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analizując dane uzyskane na koniec 2021 i 2022 roku obserwujemy obniżenie się zarówno procentowych, jak i liczbowych wielkości w grupie osób bezrobotnych zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Na koniec roku 2022 w powiecie wadowickim liczba osób w kategorii od 12 do 24 miesięcy zmalała o 247 osób i stanowiła 11,82% wszystkich bezrobotnych w powiecie. Natomiast w kategorii pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy liczba osób zmalała o 76, a na dzień 31 grudnia 2022 roku stanowiła 23,73% ogółu bezrobotnych.

### Struktura osób bezrobotnych według wieku, płci i miejsca zamieszkania

Analizując dane zawarte w poniższej tabeli (Tabela 6) od 2018 roku obserwowaliśmy wahania w liczbie osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. W 2018 roku udział grupy osób zamieszkałych na wsi w ogóle zarejestrowanych wyniósł 66,96% (2116 osób). 31 grudnia 2019 roku przynosi spadek liczby osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi (o 171 osób) i maleje ich procentowy udział w ogóle zarejestrowanych (o 0,19 pkt. proc.) osiąga poziom 66,77% tj. 1945 osób. W końcu 2020 roku wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych rośnie liczba osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi i stanowi 67,36%

ogółu bezrobotnych (2831 osób) pozostających w ewidencji urzędu. Koniec roku 2021 przynosi tendencję spadkową w liczbach w porównaniu z końcem 2020 roku. Liczba osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi wynosi 1976 osób (mniej o 855 osób) i stanowi 68,35% ogółu zarejestrowanych (wzrost o 0,99 pkt. proc.).

**Tabela 6.** Struktura osób bezrobotnych według wieku, płci i miejsca zamieszkania w latach 2018 – 2022

| Kategorie                         | LATA        |             |             |             |             |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                                   | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        |
| <b>18-24 lata</b>                 |             |             |             |             |             |
| mężczyźni                         | 161         | 158         | 269         | 144         | 228         |
| kobiety                           | 239         | 240         | 325         | 206         | 225         |
| zamieszkali na wsi                | <b>307</b>  | <b>303</b>  | <b>436</b>  | <b>268</b>  | <b>344</b>  |
| <b>25-34 lata</b>                 |             |             |             |             |             |
| mężczyźni                         | 240         | 232         | 386         | 218         | 226         |
| kobiety                           | 650         | 539         | 767         | 510         | 419         |
| zamieszkali na wsi                | <b>619</b>  | <b>543</b>  | <b>809</b>  | <b>506</b>  | <b>458</b>  |
| <b>35-44 lata</b>                 |             |             |             |             |             |
| mężczyźni                         | 265         | 230         | 360         | 230         | 247         |
| kobiety                           | 508         | 449         | 594         | 451         | 423         |
| zamieszkali na wsi                | <b>471</b>  | <b>415</b>  | <b>620</b>  | <b>452</b>  | <b>438</b>  |
| <b>45-54 lata</b>                 |             |             |             |             |             |
| mężczyźni                         | 265         | 248         | 405         | 248         | 271         |
| kobiety                           | 294         | 280         | 419         | 308         | 339         |
| zamieszkali na wsi                | <b>370</b>  | <b>340</b>  | <b>528</b>  | <b>357</b>  | <b>375</b>  |
| <b>55-59 lata</b>                 |             |             |             |             |             |
| mężczyźni                         | 152         | 163         | 226         | 192         | 159         |
| kobiety                           | 179         | 173         | 210         | 174         | 175         |
| zamieszkali na wsi                | <b>216</b>  | <b>218</b>  | <b>298</b>  | <b>256</b>  | <b>212</b>  |
| <b>60 lat i więcej</b>            |             |             |             |             |             |
| mężczyźni                         | 207         | 201         | 242         | 210         | 191         |
| kobiety                           | 0           | 0           | 0           | 0           | 0           |
| zamieszkali na wsi                | <b>133</b>  | <b>126</b>  | <b>140</b>  | <b>137</b>  | <b>133</b>  |
| <b>OGÓŁEM zamieszkali na wsi:</b> | <b>2116</b> | <b>1945</b> | <b>2831</b> | <b>1976</b> | <b>1960</b> |

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Na koniec grudnia 2022 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach pozostawało 1960 osób zamieszkałych na wsi (67,52% ogółu zarejestrowanych). Odnotowujemy spadek (o 0,83 pkt. proc.) udziału w ogóle zarejestrowanych, a tendencja spadkowa w liczbie osób utrzymuje się (-16 osób). Z końcem 2022 roku najwięcej osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi notujemy w kategorii wiekowej 25 – 34 lat (458 osób), a najmniej wśród osób 60 lat i więcej (133 osoby).

Szczególne zainteresowanie wciąż dotyczy problemu bezrobocia wśród osób młodych. Wiele osób wchodzących na rynek pracy spotyka się z barierami przy poszukiwaniu pracy.

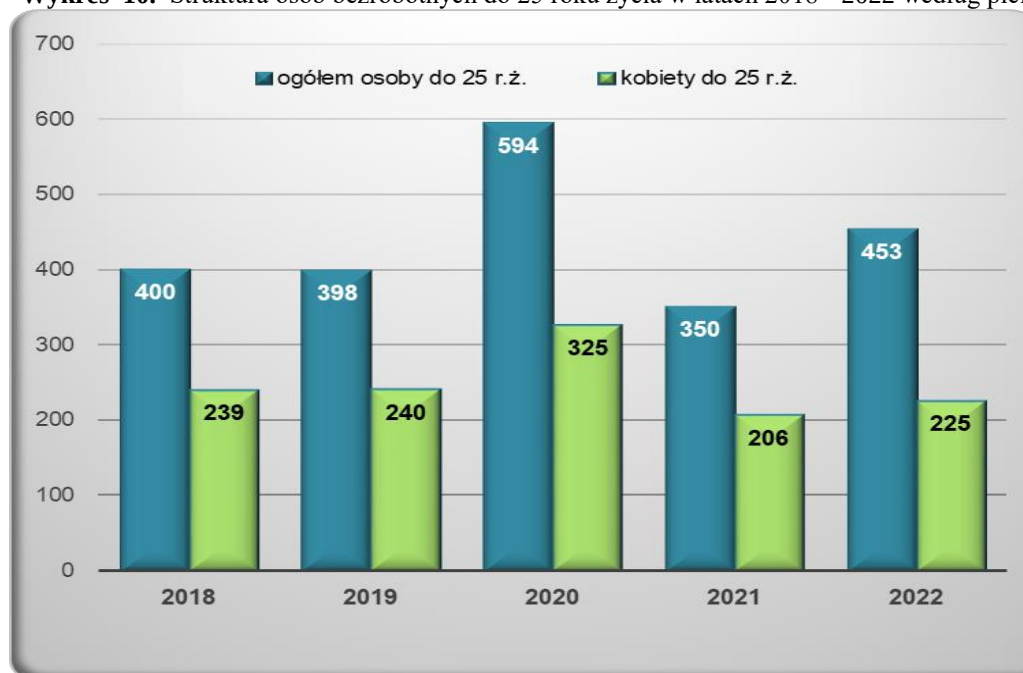
31 grudnia 2022 roku grupa osób do 25 roku życia stanowiła 15,60% ogółu zarejestrowanych. Liczba ta zwiększyła się o 103 osoby w porównaniu z rokiem 2021, gdy udział tej grupy osób kształtował się na poziomie niższym t.j. 12,11%.

**Tabela 7.** Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2018 – 2022 według płci

| Osoby do 25 roku życia |      |      |      |      |      |
|------------------------|------|------|------|------|------|
| LATA                   | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Ogółem                 | 400  | 398  | 594  | 350  | 453  |
| w tym KOBIECY          | 239  | 240  | 325  | 206  | 225  |

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

**Wykres 10.** Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2018 - 2022 według płci



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak wynika z powyższej tabeli (Tabela 7) i wykresu (Wykres 10) problem bezrobocia wśród osób do 25 roku życia nadal występuje głównie wśród młodych kobiet. Na koniec 2022 roku procentowy udział bezrobotnych kobiet do 25 roku życia w ogóle osób do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP wyniósł 49,67%.

### 3. DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI W POWIECIE WADOWICKIM

Określenie zapotrzebowania na zawody i umiejętności na lokalnym rynku pracy jest niezbędną procedurą zmierzającą do właściwego „dopasowania” oferty PUP do potrzeb rynku pracy. W obecnym czasie na rynku pracy coraz wyraźniej obserwujemy ciągłe zmiany dokonujące się w strukturze zawodowej. Koniecznym jest poznanie rynku pracy, zapotrzebowania pracodawców ponieważ brak odpowiednich kompetencji dostosowanych

do rynku pracy mogą powodować, że poszukiwanie pracy będzie „bezowocne” lub czas poszukiwania znacznie wydłuży się.

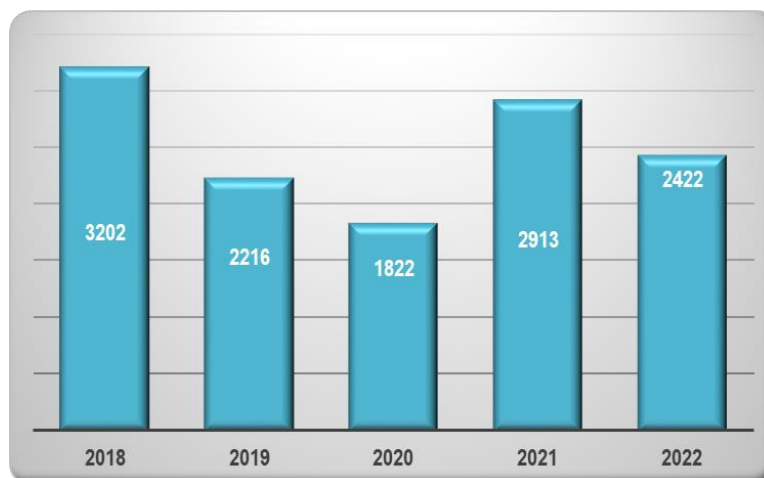
### 3.1. DIAGNOZA POPYTU ZGŁASZANEGO PRZEZ PRZEDSIĘBIORSTWA

**Analiza ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych, informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i internecie, zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych**

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach pozostawały 2422 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wskazana suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej skorygowana została o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali.

Wahania w liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wpływających do urzędu w okresie ostatnich pięciu lat przedstawiono na Wykresie 11.

**Wykres 11.** Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2018- 2022



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Porównując wpływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w roku 2022 z rokiem 2021, zaobserwować możemy zmniejszenie liczby – o 491 miejsc. Wraz ze spadkiem liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej obserwujemy zwiększenie udziału wolnych miejsc pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia. W porównaniu z 2021 rokiem, kiedy zatrudnienie subsydiowane osiągnęło poziom 24,13%, rok 2022 odnotował 38,15% udział.

Największy udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ogólnej liczbie zgłoszonych miejsc mają następujące stanowiska:

- „522301” – Sprzedawca – 6,03%
- „432103” – Magazynier – 3,84%
- „751104” – Rozbieracz-wykrawacz – 3,26%
- „411090” – Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 3,01%
- „515303” – Robotnik gospodarczy – 2,60%
- „411003” – Pracownik biurowy – 2,19%
- „752205” – Stolarz – 2,19%
- „411004” – Technik prac biurowych – 2,06%
- „754903” – Pracownik produkcji – 2,02%
- „931301” – Pomocniczy robotnik budowlany – 1,86%
- „911207” – Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 1,73%

Ponadto w 2022 roku pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na:

- kierowców samochodu ciężarowego, kierowców samochodu dostawczego,
- kosmetyczki, fryzjerów, szwaczki maszynowe,
- pomoce kuchenne, kucharzy, kelnerów, cukierników, obuwników, cholewkarzy, tapicerów, stolarzy meblowych, monterów urządzeń energetyki odnawialnej, spawaczy, ślusarzy, elektryków, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie,
- operatorów koparki i koparko-ładowarki, robotników budowlanych, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, brukarzy, monterów ociepleń budynków,
- psychologów, pielęgniarki, fizjoterapeutów, logopedów,
- kasjerów handlowych, doradców klienta, pedagogów specjalnych, nauczycieli przedmiotu w szkole ponadpodstawowej, nauczycieli przedszkola,
- księgowych, asystentów do spraw księgowości, specjalistów ds. kadr.

Poniższa tabela przedstawia dane o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, a tym samym preferowanych przez pracodawców zawodach, w których osoby poszukujące zatrudnienia na lokalnym rynku pracy mogłyby podejmować kształcenie lub doskonalić posiadane już umiejętności.



Tabela 8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w roku 2022 - według zawodów

| l.p. | Kod zawodu | Nazwa zawodu                                    | Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2020 r. | Udział % w stosunku do wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych ogółem |
|------|------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | 522301     | Sprzedawca*                                     | 146                                                                              | 6,03%                                                                                         |
| 2    | 432103     | Magazynier                                      | 93                                                                               | 3,84%                                                                                         |
| 3    | 751104     | Rozbieracz-wykrawacz                            | 79                                                                               | 3,26%                                                                                         |
| 4    | 411090     | Pozostali pracownicy obsługi biurowej           | 73                                                                               | 3,01%                                                                                         |
| 5    | 515303     | Robotnik gospodarczy                            | 63                                                                               | 2,60%                                                                                         |
| 6    | 411003     | Pracownik biurowy                               | 53                                                                               | 2,19%                                                                                         |
| 7    | 752205     | Stolarz*                                        | 53                                                                               | 2,19%                                                                                         |
| 8    | 411004     | Technik prac biurowych*                         | 50                                                                               | 2,06%                                                                                         |
| 9    | 754903     | Pracownik produkcji                             | 49                                                                               | 2,02%                                                                                         |
| 10   | 931301     | Pomocniczy robotnik budowlany                   | 45                                                                               | 1,86%                                                                                         |
| 11   | 911207     | Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)    | 42                                                                               | 1,73%                                                                                         |
| 12   | 932101     | Pakowacz ręczny                                 | 42                                                                               | 1,73%                                                                                         |
| 13   | 941201     | Pomoc kuchenna                                  | 42                                                                               | 1,73%                                                                                         |
| 14   | 514202     | Kosmetyczka                                     | 39                                                                               | 1,61%                                                                                         |
| 15   | 753601     | Cholewkarz                                      | 35                                                                               | 1,45%                                                                                         |
| 16   | 431101     | Asystent do spraw księgowości                   | 34                                                                               | 1,40%                                                                                         |
| 17   | 821906     | Monter wyrobów z tworzyw sztucznych             | 30                                                                               | 1,24%                                                                                         |
| 18   | 753602     | Obuwnik*                                        | 29                                                                               | 1,20%                                                                                         |
| 19   | 233001     | Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej | 24                                                                               | 0,99%                                                                                         |
| 20   | 751201     | Cukiernik*                                      | 24                                                                               | 0,99%                                                                                         |
| 21   | 531202     | Asystent nauczyciela przedszkola                | 23                                                                               | 0,95%                                                                                         |
| 22   | 833203     | Kierowca samochodu ciężarowego                  | 23                                                                               | 0,95%                                                                                         |
| 23   | 513101     | Kelner*                                         | 21                                                                               | 0,87%                                                                                         |
| 24   | 235919     | Pedagog specjalny                               | 20                                                                               | 0,83%                                                                                         |
| 25   | 512001     | Kucharz*                                        | 20                                                                               | 0,83%                                                                                         |
| 26   | 514101     | Fryzjer*                                        | 20                                                                               | 0,83%                                                                                         |
| 27   | 514203     | Manikiurzystka                                  | 20                                                                               | 0,83%                                                                                         |
| 28   | 711104     | Robotnik budowlany                              | 20                                                                               | 0,83%                                                                                         |
| 29   | 832202     | Kierowca samochodu dostawczego                  | 20                                                                               | 0,83%                                                                                         |
| 30   | 741103     | Elektryk*                                       | 19                                                                               | 0,78%                                                                                         |
| 31   | 752208     | Stolarz meblowy                                 | 19                                                                               | 0,78%                                                                                         |
| 32   | 815301     | Szwaczka maszynowa                              | 19                                                                               | 0,78%                                                                                         |
| 33   | 331301     | Księgowy                                        | 18                                                                               | 0,74%                                                                                         |
| 34   | 523002     | Kasjer handlowy                                 | 18                                                                               | 0,74%                                                                                         |
| 35   | 524902     | Doradca klienta                                 | 17                                                                               | 0,70%                                                                                         |
| 36   | 541307     | Pracownik ochrony fizycznej                     | 17                                                                               | 0,70%                                                                                         |
| 37   | 753402     | Tapicer*                                        | 17                                                                               | 0,70%                                                                                         |
| 38   | 961201     | Sortowacz surowców wtórnych                     | 17                                                                               | 0,70%                                                                                         |

|    |        |                                                                                                                           |    |       |
|----|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|
| 39 | 711205 | Brukarz                                                                                                                   | 16 | 0,66% |
| 40 | 752290 | Pozostali stolarze meblowi i pokrewni                                                                                     | 16 | 0,66% |
| 41 | 234201 | Nauczyciel przedszkola                                                                                                    | 15 | 0,62% |
| 42 | 235301 | Lektor języka obcego                                                                                                      | 15 | 0,62% |
| 43 | 332203 | Przedstawiciel handlowy                                                                                                   | 15 | 0,62% |
| 44 | 832203 | Kierowca samochodu osobowego                                                                                              | 15 | 0,62% |
| 45 | 723103 | Mechanik pojazdów samochodowych*                                                                                          | 13 | 0,54% |
| 46 | 751290 | Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni                                                                                 | 13 | 0,54% |
| 47 | 911203 | Pokojowa                                                                                                                  | 13 | 0,54% |
| 48 | 243305 | Specjalista do spraw sprzedaży                                                                                            | 12 | 0,50% |
| 49 | 242307 | Specjalista do spraw kadr                                                                                                 | 11 | 0,45% |
| 50 | 712303 | Tynkarz                                                                                                                   | 11 | 0,45% |
| 51 | 712501 | Monter / składacz okien                                                                                                   | 11 | 0,45% |
| 52 | 753105 | Krawiec*                                                                                                                  | 11 | 0,45% |
| 53 | 263401 | Psycholog                                                                                                                 | 10 | 0,41% |
| 54 | 335203 | Urzędnik podatkowy                                                                                                        | 10 | 0,41% |
| 55 | 341201 | Asystent osoby niepełnosprawnej*                                                                                          | 10 | 0,41% |
| 56 | 531107 | Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym                                                                                    | 10 | 0,41% |
| 57 | 721404 | Monter konstrukcji stalowych                                                                                              | 10 | 0,41% |
| 58 | 243106 | Specjalista do spraw marketingu i handlu                                                                                  | 9  | 0,37% |
| 59 | 422101 | Pracownik biura podróży                                                                                                   | 9  | 0,37% |
| 60 | 422602 | Recepcjonista                                                                                                             | 9  | 0,37% |
| 61 | 711990 | Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani                             | 9  | 0,37% |
| 62 | 712604 | Monter instalacji i urządzeń sanitarnych                                                                                  | 9  | 0,37% |
| 63 | 721204 | Spawacz                                                                                                                   | 9  | 0,37% |
| 64 | 932905 | Pomoc krawiecka                                                                                                           | 9  | 0,37% |
| 65 | 962990 | Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani                                              | 9  | 0,37% |
| 66 | 235908 | Nauczyciel psycholog                                                                                                      | 8  | 0,33% |
| 67 | 422603 | Rejestratorka medyczna                                                                                                    | 8  | 0,33% |
| 68 | 712601 | Hydraulik                                                                                                                 | 8  | 0,33% |
| 69 | 712990 | Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani                            | 8  | 0,33% |
| 70 | 816003 | Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*                                                                         | 8  | 0,33% |
| 71 | 232003 | Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych                                                                           | 7  | 0,29% |
| 72 | 235914 | Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej | 7  | 0,29% |
| 73 | 343203 | Florysta*                                                                                                                 | 7  | 0,29% |
| 74 | 712301 | Monter ociepleń budynków                                                                                                  | 7  | 0,29% |
| 75 | 712612 | Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych                                                                                    | 7  | 0,29% |
| 76 | 812190 | Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali                                                 | 7  | 0,29% |
| 77 | 234102 | Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej                                                                                | 6  | 0,25% |

|     |        |                                                                              |   |       |
|-----|--------|------------------------------------------------------------------------------|---|-------|
| 78  | 332101 | Agent ubezpieczeniowy                                                        | 6 | 0,25% |
| 79  | 334306 | Technik administracji*                                                       | 6 | 0,25% |
| 80  | 341205 | Pracownik socjalny                                                           | 6 | 0,25% |
| 81  | 513201 | Barista                                                                      | 6 | 0,25% |
| 82  | 711101 | Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń                        | 6 | 0,25% |
| 83  | 711202 | Murarz                                                                       | 6 | 0,25% |
| 84  | 711290 | Pozostali murarze i pokrewni                                                 | 6 | 0,25% |
| 85  | 712101 | Dekarz*                                                                      | 6 | 0,25% |
| 86  | 712906 | Monter stolarki budowlanej*                                                  | 6 | 0,25% |
| 87  | 753202 | Krojczy                                                                      | 6 | 0,25% |
| 88  | 754902 | Monter żaluzji                                                               | 6 | 0,25% |
| 89  | 814208 | Operator wtryskarki                                                          | 6 | 0,25% |
| 90  | 821990 | Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani                           | 6 | 0,25% |
| 91  | 932906 | Pomocnik ciastkarza                                                          | 6 | 0,25% |
| 92  | 222101 | Pielęgniarka                                                                 | 5 | 0,21% |
| 93  | 235205 | Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)      | 5 | 0,21% |
| 94  | 242217 | Specjalista administracji publicznej                                         | 5 | 0,21% |
| 95  | 242403 | Specjalista do spraw szkoleń                                                 | 5 | 0,21% |
| 96  | 243109 | Specjalista sprzedaży internetowej                                           | 5 | 0,21% |
| 97  | 244001 | Pośrednik w obrocie nieruchomościami                                         | 5 | 0,21% |
| 98  | 333104 | Pracownik działu logistyki                                                   | 5 | 0,21% |
| 99  | 334390 | Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu              | 5 | 0,21% |
| 100 | 343301 | Bibliotekarz                                                                 | 5 | 0,21% |
| 101 | 343901 | Animator kultury                                                             | 5 | 0,21% |
| 102 | 531204 | Asystent nauczyciela w szkole                                                | 5 | 0,21% |
| 103 | 711690 | Pozostali robotnicy budowy dróg                                              | 5 | 0,21% |
| 104 | 713202 | Lakiernik proszkowy                                                          | 5 | 0,21% |
| 105 | 722308 | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie                                  | 5 | 0,21% |
| 106 | 817211 | Tartacznik                                                                   | 5 | 0,21% |
| 107 | 834205 | Operator koparki                                                             | 5 | 0,21% |
| 108 | 834206 | Operator koparko-ładowarki                                                   | 5 | 0,21% |
| 109 | 912103 | Prasowaczka ręczna                                                           | 5 | 0,21% |
| 110 | 961102 | Ładowacz nieczystości stałych                                                | 5 | 0,21% |
| 111 | 961302 | Robotnik placowy                                                             | 5 | 0,21% |
| 112 | 216190 | Pozostali architekci                                                         | 4 | 0,17% |
| 113 | 216601 | Grafik komputerowy DTP                                                       | 4 | 0,17% |
| 114 | 229201 | Fizjoterapeuta                                                               | 4 | 0,17% |
| 115 | 229402 | Logopeda                                                                     | 4 | 0,17% |
| 116 | 232001 | Nauczyciel praktycznej nauki zawodu                                          | 4 | 0,17% |
| 117 | 235912 | Pedagog szkolny                                                              | 4 | 0,17% |
| 118 | 235990 | Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 0,17% |
| 119 | 311201 | Kosztorysant budowlany                                                       | 4 | 0,17% |
| 120 | 311917 | Technik organizacji produkcji                                                | 4 | 0,17% |
| 121 | 311937 | Kontroler jakości wyrobów przemysłowych                                      | 4 | 0,17% |

|     |        |                                                                |   |       |
|-----|--------|----------------------------------------------------------------|---|-------|
| 122 | 351203 | Technik informatyk*                                            | 4 | 0,17% |
| 123 | 412001 | Sekretarka                                                     | 4 | 0,17% |
| 124 | 432190 | Pozostali magazynierzy i pokrewni                              | 4 | 0,17% |
| 125 | 513202 | Barman                                                         | 4 | 0,17% |
| 126 | 516502 | Instruktor nauki jazdy                                         | 4 | 0,17% |
| 127 | 522304 | Sprzedawca w branży spożywczej                                 | 4 | 0,17% |
| 128 | 524502 | Sprzedawca w stacji paliw                                      | 4 | 0,17% |
| 129 | 611306 | Ogrodnik terenów zieleni                                       | 4 | 0,17% |
| 130 | 711204 | Murarz-tylnik*                                                 | 4 | 0,17% |
| 131 | 712401 | Monter izolacji budowlanych*                                   | 4 | 0,17% |
| 132 | 712904 | Technolog robót wykończeniowych w budownictwie                 | 4 | 0,17% |
| 133 | 722204 | Ślusarz*                                                       | 4 | 0,17% |
| 134 | 732290 | Pozostali drukarze                                             | 4 | 0,17% |
| 135 | 741201 | Elektromechanik*                                               | 4 | 0,17% |
| 136 | 753190 | Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni           | 4 | 0,17% |
| 137 | 753403 | Tapicer meblowy                                                | 4 | 0,17% |
| 138 | 753606 | Szewc                                                          | 4 | 0,17% |
| 139 | 753690 | Pozostali obuwnicy i pokrewni                                  | 4 | 0,17% |
| 140 | 812203 | Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych           | 4 | 0,17% |
| 141 | 814390 | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 4 | 0,17% |
| 142 | 817290 | Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna       | 4 | 0,17% |
| 143 | 941101 | Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food                | 4 | 0,17% |
| 144 | 961301 | Robotnik oczyszczania miasta                                   | 4 | 0,17% |
| 145 | 216602 | Grafik komputerowy multimedialny                               | 3 | 0,12% |
| 146 | 216604 | Projektant grafiki                                             | 3 | 0,12% |
| 147 | 235904 | Nauczyciel bibliotekarz                                        | 3 | 0,12% |
| 148 | 235906 | Nauczyciel logopeda                                            | 3 | 0,12% |
| 149 | 235921 | Pedagog                                                        | 3 | 0,12% |
| 150 | 242228 | Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży           | 3 | 0,12% |
| 151 | 325101 | Asystentka stomatologiczna*                                    | 3 | 0,12% |
| 152 | 522303 | Sprzedawca w branży przemysłowej                               | 3 | 0,12% |
| 153 | 531190 | Pozostali opiekunowie dziecięcy                                | 3 | 0,12% |
| 154 | 611303 | Ogrodnik*                                                      | 3 | 0,12% |
| 155 | 621001 | Drwal / pilarz drzew                                           | 3 | 0,12% |
| 156 | 711501 | Cieśla*                                                        | 3 | 0,12% |
| 157 | 711502 | Cieśla szalunkowy                                              | 3 | 0,12% |
| 158 | 712202 | Głazurnik                                                      | 3 | 0,12% |
| 159 | 712204 | Posadzkarz                                                     | 3 | 0,12% |
| 160 | 713102 | Malarz budowlany                                               | 3 | 0,12% |
| 161 | 713190 | Pozostali malarze i pokrewni                                   | 3 | 0,12% |
| 162 | 713201 | Lakiernik                                                      | 3 | 0,12% |
| 163 | 721306 | Blacharz samochodowy*                                          | 3 | 0,12% |

|     |        |                                                                |   |       |
|-----|--------|----------------------------------------------------------------|---|-------|
| 164 | 722303 | Operator maszyn do obróbki skrawaniem                          | 3 | 0,12% |
| 165 | 722312 | Szlifierz metali                                               | 3 | 0,12% |
| 166 | 722317 | Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu                  | 3 | 0,12% |
| 167 | 731901 | Pamiętnikarz                                                   | 3 | 0,12% |
| 168 | 751204 | Piekarz*                                                       | 3 | 0,12% |
| 169 | 814209 | Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych* | 3 | 0,12% |
| 170 | 816026 | Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu                       | 3 | 0,12% |
| 171 | 821290 | Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego                       | 3 | 0,12% |
| 172 | 821902 | Monter mebli                                                   | 3 | 0,12% |
| 173 | 121101 | Główny księgowy                                                | 2 | 0,08% |
| 174 | 142004 | Kierownik sklepu / supermarketu                                | 2 | 0,08% |
| 175 | 213303 | Specjalista ochrony środowiska                                 | 2 | 0,08% |
| 176 | 214109 | Specjalista kontroli jakości                                   | 2 | 0,08% |
| 177 | 214303 | Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne          | 2 | 0,08% |
| 178 | 225101 | Lekarz weterynarii                                             | 2 | 0,08% |
| 179 | 232090 | Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego                   | 2 | 0,08% |
| 180 | 242108 | Specjalista do spraw logistyki                                 | 2 | 0,08% |
| 181 | 243103 | Menedżer produktu (product manager)                            | 2 | 0,08% |
| 182 | 243110 | Specjalista do spraw mediów społecznościowych                  | 2 | 0,08% |
| 183 | 261901 | Asystent prawni                                                | 2 | 0,08% |
| 184 | 311101 | Laborant chemiczny                                             | 2 | 0,08% |
| 185 | 311203 | Technik architekt                                              | 2 | 0,08% |
| 186 | 315318 | Mechanik lotniczy obsługi technicznej                          | 2 | 0,08% |
| 187 | 323014 | Podolog*                                                       | 2 | 0,08% |
| 188 | 324002 | Technik weterynarii*                                           | 2 | 0,08% |
| 189 | 325907 | Terapeuta zajęciowy*                                           | 2 | 0,08% |
| 190 | 331203 | Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej                | 2 | 0,08% |
| 191 | 333190 | Pozostali spedycytorzy i pokrewni                              | 2 | 0,08% |
| 192 | 341207 | Asystent rodziny                                               | 2 | 0,08% |
| 193 | 351404 | Projektant stron internetowych (webmaster)                     | 2 | 0,08% |
| 194 | 431190 | Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości      | 2 | 0,08% |
| 195 | 441202 | Kurier                                                         | 2 | 0,08% |
| 196 | 441501 | Pracownik do spraw osobowych                                   | 2 | 0,08% |
| 197 | 514103 | Fryzjer męski (barber)                                         | 2 | 0,08% |
| 198 | 514204 | Pedikiurzystka                                                 | 2 | 0,08% |
| 199 | 516407 | Zoopsycholog                                                   | 2 | 0,08% |
| 200 | 522305 | Technik handlowiec*                                            | 2 | 0,08% |
| 201 | 522390 | Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)                    | 2 | 0,08% |
| 202 | 524601 | Wydawca posiłków / bufetowy                                    | 2 | 0,08% |
| 203 | 532902 | Pomoc dentystyczna                                             | 2 | 0,08% |
| 204 | 711404 | Zbrojarz                                                       | 2 | 0,08% |
| 205 | 712290 | Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy               | 2 | 0,08% |
| 206 | 712404 | Termoizolator                                                  | 2 | 0,08% |
| 207 | 712614 | Monter urządzeń energetyki odnawialnej                         | 2 | 0,08% |

|     |        |                                                                                     |   |       |
|-----|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|---|-------|
| 208 | 712905 | Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*                             | 2 | 0,08% |
| 209 | 713203 | Lakiernik samochodowy*                                                              | 2 | 0,08% |
| 210 | 713204 | Lakiernik tworzyw sztucznych                                                        | 2 | 0,08% |
| 211 | 721401 | Monter bram                                                                         | 2 | 0,08% |
| 212 | 723105 | Mechanik samochodów osobowych                                                       | 2 | 0,08% |
| 213 | 732301 | Introligator                                                                        | 2 | 0,08% |
| 214 | 741101 | Elektromonter instalacji elektrycznych                                              | 2 | 0,08% |
| 215 | 741104 | Elektryk budowlany                                                                  | 2 | 0,08% |
| 216 | 751402 | Przetwórca owoców i warzyw                                                          | 2 | 0,08% |
| 217 | 752302 | Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych                                    | 2 | 0,08% |
| 218 | 753303 | Szwaczka ręczna                                                                     | 2 | 0,08% |
| 219 | 753490 | Pozostali tapicerzy i pokrewni                                                      | 2 | 0,08% |
| 220 | 833101 | Kierowca autobusu                                                                   | 2 | 0,08% |
| 221 | 834207 | Operator ładowarki                                                                  | 2 | 0,08% |
| 222 | 911290 | Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne                          | 2 | 0,08% |
| 223 | 912990 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani      | 2 | 0,08% |
| 224 | 921101 | Pomocniczy robotnik polowy                                                          | 2 | 0,08% |
| 225 | 921201 | Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt                                              | 2 | 0,08% |
| 226 | 931205 | Pomocniczy robotnik drogowy                                                         | 2 | 0,08% |
| 227 | 932907 | Pomocnik lakiernika                                                                 | 2 | 0,08% |
| 228 | 961202 | Sortowacz odpadów komunalnych                                                       | 2 | 0,08% |
| 229 | 962906 | Woźny                                                                               | 2 | 0,08% |
| 230 | 112008 | Dyrektor handlowy                                                                   | 1 | 0,04% |
| 231 | 112014 | Dyrektor sprzedaży                                                                  | 1 | 0,04% |
| 232 | 121201 | Kierownik działu kadr i płac                                                        | 1 | 0,04% |
| 233 | 122102 | Kierownik do spraw sprzedaży                                                        | 1 | 0,04% |
| 234 | 122190 | Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży                                | 1 | 0,04% |
| 235 | 132103 | Kierownik produkcji w przemyśle                                                     | 1 | 0,04% |
| 236 | 132301 | Kierownik budowy                                                                    | 1 | 0,04% |
| 237 | 132401 | Kierownik działu logistyki                                                          | 1 | 0,04% |
| 238 | 143909 | Kierownik / właściciel zakładu usługowego                                           | 1 | 0,04% |
| 239 | 214111 | Główny technolog                                                                    | 1 | 0,04% |
| 240 | 214190 | Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji                               | 1 | 0,04% |
| 241 | 214301 | Inżynier inżynierii środowiska - gazowe urządzenia, instalacje i sieci energetyczne | 1 | 0,04% |
| 242 | 214390 | Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska                                        | 1 | 0,04% |
| 243 | 214931 | Technolog – programista obrabiarek                                                  | 1 | 0,04% |
| 244 | 216390 | Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży                            | 1 | 0,04% |
| 245 | 216490 | Pozostali urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego                                  | 1 | 0,04% |
| 246 | 216503 | Inżynier geodeta - geodezja inżynieryjno-przemysłowa                                | 1 | 0,04% |

|     |        |                                                                                                |   |       |
|-----|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------|
| 247 | 216505 | Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne                                 | 1 | 0,04% |
| 248 | 216606 | Specjalista do spraw animacji multimedialnej                                                   | 1 | 0,04% |
| 249 | 216690 | Pozostali projektanci grafiki i multimediiów                                                   | 1 | 0,04% |
| 250 | 223101 | Położna                                                                                        | 1 | 0,04% |
| 251 | 228206 | Farmaceuta - specjalista farmacji szpitalnej                                                   | 1 | 0,04% |
| 252 | 229103 | Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy                                                     | 1 | 0,04% |
| 253 | 229190 | Pozostali specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska              | 1 | 0,04% |
| 254 | 233090 | Pozostali nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 1 | 0,04% |
| 255 | 234101 | Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej                                                            | 1 | 0,04% |
| 256 | 235201 | Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)                                      | 1 | 0,04% |
| 257 | 235203 | Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflop pedagog)                                       | 1 | 0,04% |
| 258 | 235290 | Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych                | 1 | 0,04% |
| 259 | 235401 | Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych                                                   | 1 | 0,04% |
| 260 | 235917 | Korepetytor                                                                                    | 1 | 0,04% |
| 261 | 241103 | Specjalista do spraw rachunkowości                                                             | 1 | 0,04% |
| 262 | 241306 | Analitik finansowy                                                                             | 1 | 0,04% |
| 263 | 251401 | Programista aplikacji                                                                          | 1 | 0,04% |
| 264 | 311514 | Technik utrzymania ruchu                                                                       | 1 | 0,04% |
| 265 | 313904 | Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej                                                   | 1 | 0,04% |
| 266 | 325402 | Technik masażysta*                                                                             | 1 | 0,04% |
| 267 | 325502 | Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy                                                       | 1 | 0,04% |
| 268 | 325905 | Opiekunka dziecięca*                                                                           | 1 | 0,04% |
| 269 | 331201 | Pracownik do spraw kredytów                                                                    | 1 | 0,04% |
| 270 | 333105 | Spedytor                                                                                       | 1 | 0,04% |
| 271 | 333404 | Doradca do spraw rynku nieruchomości                                                           | 1 | 0,04% |
| 272 | 333906 | Technik organizacji reklamy*                                                                   | 1 | 0,04% |
| 273 | 334304 | Asystent zarządu                                                                               | 1 | 0,04% |
| 274 | 335390 | Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych                                             | 1 | 0,04% |
| 275 | 341203 | Opiekun w domu pomocy społecznej*                                                              | 1 | 0,04% |
| 276 | 342390 | Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej                                            | 1 | 0,04% |
| 277 | 343101 | Fotograf*                                                                                      | 1 | 0,04% |
| 278 | 343201 | Dekorator sklepów                                                                              | 1 | 0,04% |
| 279 | 413201 | Operator wprowadzania danych                                                                   | 1 | 0,04% |
| 280 | 421203 | Pracownik kolektury                                                                            | 1 | 0,04% |
| 281 | 431202 | Pracownik do spraw ubezpieczeń                                                                 | 1 | 0,04% |
| 282 | 431301 | Pracownik obsługi płacowej                                                                     | 1 | 0,04% |
| 283 | 432201 | Planista produkcyjny                                                                           | 1 | 0,04% |
| 284 | 441990 | Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani                             | 1 | 0,04% |
| 285 | 514102 | Fryzjer damski                                                                                 | 1 | 0,04% |



|     |        |                                                                      |   |       |
|-----|--------|----------------------------------------------------------------------|---|-------|
| 286 | 515301 | Gospodarz domu                                                       | 1 | 0,04% |
| 287 | 516403 | Opiekun zwierząt domowych                                            | 1 | 0,04% |
| 288 | 521101 | Sprzedawca na targowisku / bazarze                                   | 1 | 0,04% |
| 289 | 531290 | Pozostali asystenci nauczycieli                                      | 1 | 0,04% |
| 290 | 611308 | Ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych                                   | 1 | 0,04% |
| 291 | 612902 | Hodowca ptaków                                                       | 1 | 0,04% |
| 292 | 711301 | Kamieniarz*                                                          | 1 | 0,04% |
| 293 | 711590 | Pozostali cieśle i stolarze budowlani                                | 1 | 0,04% |
| 294 | 712390 | Pozostali tynkarze i pokrewni                                        | 1 | 0,04% |
| 295 | 712603 | Monter instalacji gazowych                                           | 1 | 0,04% |
| 296 | 712616 | Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych                      | 1 | 0,04% |
| 297 | 712618 | Monter sieci i instalacji sanitarnych*                               | 1 | 0,04% |
| 298 | 712703 | Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych    | 1 | 0,04% |
| 299 | 712901 | Monter płyt kartonowo-gipsowych                                      | 1 | 0,04% |
| 300 | 712902 | Monter systemów suchej zabudowy                                      | 1 | 0,04% |
| 301 | 713104 | Szpachlarz                                                           | 1 | 0,04% |
| 302 | 722206 | Ślusarz narzędziowy                                                  | 1 | 0,04% |
| 303 | 722290 | Pozostali ślusarze i pokrewni                                        | 1 | 0,04% |
| 304 | 722313 | Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie                   | 1 | 0,04% |
| 305 | 722314 | Tokarz w metalu                                                      | 1 | 0,04% |
| 306 | 723104 | Mechanik samochodów ciężarowych                                      | 1 | 0,04% |
| 307 | 723302 | Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych                        | 1 | 0,04% |
| 308 | 723303 | Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych              | 1 | 0,04% |
| 309 | 723307 | Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych                             | 1 | 0,04% |
| 310 | 723310 | Mechanik-monter maszyn i urządzeń*                                   | 1 | 0,04% |
| 311 | 731402 | Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych                               | 1 | 0,04% |
| 312 | 731611 | Grawer                                                               | 1 | 0,04% |
| 313 | 732206 | Maszynista maszyn typograficznych                                    | 1 | 0,04% |
| 314 | 732303 | Introligator poligraficzny                                           | 1 | 0,04% |
| 315 | 741105 | Monter instalacji fotowoltaicznych                                   | 1 | 0,04% |
| 316 | 741190 | Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni                             | 1 | 0,04% |
| 317 | 741203 | Elektromechanik pojazdów samochodowych*                              | 1 | 0,04% |
| 318 | 742190 | Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 1 | 0,04% |
| 319 | 751107 | Wędliniarz                                                           | 1 | 0,04% |
| 320 | 811407 | Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych                   | 1 | 0,04% |
| 321 | 811409 | Szlifierz kamienia                                                   | 1 | 0,04% |
| 322 | 812114 | Operator urządzeń walcowni                                           | 1 | 0,04% |
| 323 | 813107 | Operator urządzeń do ekstrakcji                                      | 1 | 0,04% |
| 324 | 814102 | Operator urządzeń do wulkanizacji                                    | 1 | 0,04% |
| 325 | 814104 | Wulkanizator                                                         | 1 | 0,04% |
| 326 | 814201 | Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych                           | 1 | 0,04% |
| 327 | 814302 | Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury            | 1 | 0,04% |



|     |        |                                                                                        |   |       |
|-----|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|---|-------|
| 328 | 815605 | Obuwnik przemysłowy                                                                    | 1 | 0,04% |
| 329 | 815690 | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia                                        | 1 | 0,04% |
| 330 | 817210 | Pilarz                                                                                 | 1 | 0,04% |
| 331 | 821103 | Monter kotłów i armatury kotłowej                                                      | 1 | 0,04% |
| 332 | 821904 | Monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów                          | 1 | 0,04% |
| 333 | 833202 | Kierowca ciągnika siodłowego                                                           | 1 | 0,04% |
| 334 | 834202 | Operator maszyn drogowych                                                              | 1 | 0,04% |
| 335 | 911202 | Palacz pieców zwykłych                                                                 | 1 | 0,04% |
| 336 | 912102 | Pracznia                                                                               | 1 | 0,04% |
| 337 | 912201 | Czyszciciel pojazdów                                                                   | 1 | 0,04% |
| 338 | 921401 | Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni                                        | 1 | 0,04% |
| 339 | 931190 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach              | 1 | 0,04% |
| 340 | 931201 | Grabarz                                                                                | 1 | 0,04% |
| 341 | 931290 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 1 | 0,04% |
| 342 | 932901 | Konserwator części / sprzętu                                                           | 1 | 0,04% |
| 343 | 932910 | Pomocnik piekarza                                                                      | 1 | 0,04% |
| 344 | 932913 | Sortowacz                                                                              | 1 | 0,04% |
| 345 | 932918 | Pracownik pomocniczy stolarza*                                                         | 1 | 0,04% |
| 346 | 933301 | Ładowacz                                                                               | 1 | 0,04% |
| 347 | 933390 | Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów                                 | 1 | 0,04% |

\*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 2422 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach 38,15% dotyczyło stanowisk subsydiowanych w ramach staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie-użytecznych oraz refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej preferowanymi zawodami w ramach form subsydiowanych w 2022 roku były: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, magazynier, robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, pomoc kuchenna, kosmetyczka, stolarz, asystent ds. księgowości, robotnik budowlany, pracownik ochrony fizycznej, obuwnik, cukiernik.

Udział liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach subsydiowanych form wsparcia w stosunku do liczby wolnych miejsc pracy ogółem w danym zawodzie przedstawiał się następująco:

**Tabela 9.** Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w ramach subsydiowanych form wsparcia zgłoszone w roku 2022 - według zawodów

| l.p. | Kod zawodu | Nazwa zawodu                                    | LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY zgłoszonych w 2022 r. (bez subsydiów) | LICZBA MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ w ramach subsydiowanych form wsparcia zgłoszonych w 2022 r. subsydia | Udział % miejsc aktywizacji zawodowej w stosunku do wolnych miejsc pracy zgłoszonych ogółem w danym zawodzie |
|------|------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | 751104     | Rozbieracz-wykrawacz                            | 79                                                                | 0                                                                                                        | 0,00%                                                                                                        |
| 2    | 522301     | Sprzedawca*                                     | 74                                                                | 72                                                                                                       | 49,32%                                                                                                       |
| 3    | 754903     | Pracownik produkcji                             | 45                                                                | 4                                                                                                        | 8,16%                                                                                                        |
| 4    | 432103     | Magazynier                                      | 42                                                                | 51                                                                                                       | 54,84%                                                                                                       |
| 5    | 752205     | Stolarz*                                        | 34                                                                | 19                                                                                                       | 35,85%                                                                                                       |
| 6    | 932101     | Pakowacz ręczny                                 | 34                                                                | 8                                                                                                        | 19,05%                                                                                                       |
| 7    | 931301     | Pomocniczy robotnik budowlany                   | 33                                                                | 12                                                                                                       | 26,67%                                                                                                       |
| 8    | 911207     | Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)    | 30                                                                | 12                                                                                                       | 28,57%                                                                                                       |
| 9    | 753601     | Cholewkarz                                      | 26                                                                | 9                                                                                                        | 25,71%                                                                                                       |
| 10   | 821906     | Monter wyrobów z tworzyw sztucznych             | 25                                                                | 5                                                                                                        | 16,67%                                                                                                       |
| 11   | 233001     | Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej | 23                                                                | 1                                                                                                        | 4,17%                                                                                                        |
| 12   | 941201     | Pomoc kuchenna                                  | 21                                                                | 21                                                                                                       | 50,00%                                                                                                       |
| 13   | 833203     | Kierowca samochodu ciężarowego                  | 21                                                                | 2                                                                                                        | 8,70%                                                                                                        |
| 14   | 411090     | Pozostali pracownicy obsługi biurowej           | 20                                                                | 53                                                                                                       | 72,60%                                                                                                       |
| 15   | 514202     | Kosmetyczka                                     | 19                                                                | 20                                                                                                       | 51,28%                                                                                                       |
| 16   | 235919     | Pedagog specjalny                               | 19                                                                | 1                                                                                                        | 5,00%                                                                                                        |
| 17   | 523002     | Kasjer handlowy                                 | 18                                                                | 0                                                                                                        | 0,00%                                                                                                        |
| 18   | 411003     | Pracownik biurowy                               | 17                                                                | 36                                                                                                       | 67,92%                                                                                                       |
| 19   | 431101     | Asystent do spraw księgowości                   | 17                                                                | 17                                                                                                       | 50,00%                                                                                                       |
| 20   | 753602     | Obuwnik*                                        | 16                                                                | 13                                                                                                       | 44,83%                                                                                                       |
| 21   | 741103     | Elektryk*                                       | 16                                                                | 3                                                                                                        | 15,79%                                                                                                       |
| 22   | 961201     | Sortowacz surowców wtórnych                     | 16                                                                | 1                                                                                                        | 5,88%                                                                                                        |
| 23   | 752290     | Pozostali stolarze meblowi i pokrewni           | 16                                                                | 0                                                                                                        | 0,00%                                                                                                        |
| 24   | 832202     | Kierowca samochodu dostawczego                  | 15                                                                | 5                                                                                                        | 25,00%                                                                                                       |
| 25   | 515303     | Robotnik gospodarczy                            | 14                                                                | 49                                                                                                       | 77,78%                                                                                                       |
| 26   | 234201     | Nauczyciel przedszkola                          | 14                                                                | 1                                                                                                        | 6,67%                                                                                                        |
| 27   | 235301     | Lektor języka obcego                            | 14                                                                | 1                                                                                                        | 6,67%                                                                                                        |
| 28   | 832203     | Kierowca samochodu osobowego                    | 14                                                                | 1                                                                                                        | 6,67%                                                                                                        |
| 29   | 512001     | Kucharz*                                        | 13                                                                | 7                                                                                                        | 35,00%                                                                                                       |
| 30   | 815301     | Szwaczka maszynowa                              | 13                                                                | 6                                                                                                        | 31,58%                                                                                                       |
| 31   | 753402     | Tapicer*                                        | 13                                                                | 4                                                                                                        | 23,53%                                                                                                       |
| 32   | 751290     | Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni       | 13                                                                | 0                                                                                                        | 0,00%                                                                                                        |
| 33   | 513101     | Kelner*                                         | 12                                                                | 9                                                                                                        | 42,86%                                                                                                       |
| 34   | 711205     | Brukarz                                         | 12                                                                | 4                                                                                                        | 25,00%                                                                                                       |
| 35   | 411004     | Technik prac biurowych*                         | 11                                                                | 39                                                                                                       | 78,00%                                                                                                       |

|    |        |                                                                                                                           |    |    |        |
|----|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|--------|
| 36 | 751201 | Cukiernik*                                                                                                                | 11 | 13 | 54,17% |
| 37 | 531202 | Asystent nauczyciela przedszkola                                                                                          | 11 | 12 | 52,17% |
| 38 | 753105 | Krawiec*                                                                                                                  | 11 | 0  | 0,00%  |
| 39 | 514101 | Fryzjer*                                                                                                                  | 10 | 10 | 50,00% |
| 40 | 332203 | Przedstawiciel handlowy                                                                                                   | 10 | 5  | 33,33% |
| 41 | 263401 | Psycholog                                                                                                                 | 10 | 0  | 0,00%  |
| 42 | 341201 | Asystent osoby niepełnosprawnej*                                                                                          | 10 | 0  | 0,00%  |
| 43 | 721404 | Monter konstrukcji stalowych                                                                                              | 10 | 0  | 0,00%  |
| 44 | 331301 | Księgowy                                                                                                                  | 9  | 9  | 50,00% |
| 45 | 524902 | Doradca klienta                                                                                                           | 9  | 8  | 47,06% |
| 46 | 242307 | Specjalista do spraw kadr                                                                                                 | 9  | 2  | 18,18% |
| 47 | 962990 | Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani                                              | 9  | 0  | 0,00%  |
| 48 | 752208 | Stolarz meblowy                                                                                                           | 8  | 11 | 57,89% |
| 49 | 911203 | Pokojowa                                                                                                                  | 8  | 5  | 38,46% |
| 50 | 721204 | Spawacz                                                                                                                   | 8  | 1  | 11,11% |
| 51 | 235908 | Nauczyciel psycholog                                                                                                      | 8  | 0  | 0,00%  |
| 52 | 723103 | Mechanik pojazdów samochodowych*                                                                                          | 7  | 6  | 46,15% |
| 53 | 712501 | Monter / składacz okien                                                                                                   | 7  | 4  | 36,36% |
| 54 | 531107 | Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym                                                                                    | 7  | 3  | 30,00% |
| 55 | 711990 | Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani                             | 7  | 2  | 22,22% |
| 56 | 712604 | Monter instalacji i urządzeń sanitarnych                                                                                  | 7  | 2  | 22,22% |
| 57 | 232003 | Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych                                                                           | 7  | 0  | 0,00%  |
| 58 | 235914 | Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej | 7  | 0  | 0,00%  |
| 59 | 812190 | Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali                                                 | 7  | 0  | 0,00%  |
| 60 | 514203 | Maniurzystka                                                                                                              | 6  | 14 | 70,00% |
| 61 | 711104 | Robotnik budowlany                                                                                                        | 6  | 14 | 70,00% |
| 62 | 243305 | Specjalista do spraw sprzedaży                                                                                            | 6  | 6  | 50,00% |
| 63 | 712303 | Tynkarz                                                                                                                   | 6  | 5  | 45,45% |
| 64 | 712990 | Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani                            | 6  | 2  | 25,00% |
| 65 | 234102 | Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej                                                                                | 6  | 0  | 0,00%  |
| 66 | 341205 | Pracownik socjalny                                                                                                        | 6  | 0  | 0,00%  |
| 67 | 711202 | Murarz                                                                                                                    | 6  | 0  | 0,00%  |
| 68 | 711290 | Pozostali murarze i pokrewni                                                                                              | 6  | 0  | 0,00%  |
| 69 | 814208 | Operator wtryskarki                                                                                                       | 6  | 0  | 0,00%  |
| 70 | 821990 | Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani                                                                        | 6  | 0  | 0,00%  |
| 71 | 712601 | Hydraulik                                                                                                                 | 5  | 3  | 37,50% |
| 72 | 712301 | Monter ociepleń budynków                                                                                                  | 5  | 2  | 28,57% |
| 73 | 712612 | Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych                                                                                    | 5  | 2  | 28,57% |

|     |        |                                                                              |   |    |        |
|-----|--------|------------------------------------------------------------------------------|---|----|--------|
| 74  | 222101 | Pielęgniarka                                                                 | 5 | 0  | 0,00%  |
| 75  | 235205 | Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)      | 5 | 0  | 0,00%  |
| 76  | 722308 | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie                                  | 5 | 0  | 0,00%  |
| 77  | 834205 | Operator koparki                                                             | 5 | 0  | 0,00%  |
| 78  | 961102 | Ładowacz nieczystości stałych                                                | 5 | 0  | 0,00%  |
| 79  | 961302 | Robotnik placowy                                                             | 5 | 0  | 0,00%  |
| 80  | 243106 | Specjalista do spraw marketingu i handlu                                     | 4 | 5  | 55,56% |
| 81  | 422602 | Recepcjonista                                                                | 4 | 5  | 55,56% |
| 82  | 343203 | Florysta*                                                                    | 4 | 3  | 42,86% |
| 83  | 711101 | Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń                        | 4 | 2  | 33,33% |
| 84  | 242217 | Specjalista administracji publicznej                                         | 4 | 1  | 20,00% |
| 85  | 834206 | Operator koparko-ładowarki                                                   | 4 | 1  | 20,00% |
| 86  | 229201 | Fizjoterapeuta                                                               | 4 | 0  | 0,00%  |
| 87  | 229402 | Logopeda                                                                     | 4 | 0  | 0,00%  |
| 88  | 232001 | Nauczyciel praktycznej nauki zawodu                                          | 4 | 0  | 0,00%  |
| 89  | 235912 | Pedagog szkolny                                                              | 4 | 0  | 0,00%  |
| 90  | 235990 | Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 0  | 0,00%  |
| 91  | 311201 | Kosztorysant budowlany                                                       | 4 | 0  | 0,00%  |
| 92  | 311917 | Technik organizacji produkcji                                                | 4 | 0  | 0,00%  |
| 93  | 432190 | Pozostali magazynierzy i pokrewni                                            | 4 | 0  | 0,00%  |
| 94  | 516502 | Instruktor nauki jazdy                                                       | 4 | 0  | 0,00%  |
| 95  | 753606 | Szewc                                                                        | 4 | 0  | 0,00%  |
| 96  | 753690 | Pozostali obuwnicy i pokrewni                                                | 4 | 0  | 0,00%  |
| 97  | 812203 | Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych                         | 4 | 0  | 0,00%  |
| 98  | 814390 | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych               | 4 | 0  | 0,00%  |
| 99  | 541307 | Pracownik ochrony fizycznej                                                  | 3 | 14 | 82,35% |
| 100 | 422101 | Pracownik biura podróży                                                      | 3 | 6  | 66,67% |
| 101 | 422603 | Rejestratorka medyczna                                                       | 3 | 5  | 62,50% |
| 102 | 816003 | Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*                            | 3 | 5  | 62,50% |
| 103 | 513201 | Barista                                                                      | 3 | 3  | 50,00% |
| 104 | 712101 | Dekarz*                                                                      | 3 | 3  | 50,00% |
| 105 | 753202 | Krojczy                                                                      | 3 | 3  | 50,00% |
| 106 | 242403 | Specjalista do spraw szkoleń                                                 | 3 | 2  | 40,00% |
| 107 | 912103 | Prasowaczka ręczna                                                           | 3 | 2  | 40,00% |
| 108 | 216190 | Pozostali architekci                                                         | 3 | 1  | 25,00% |
| 109 | 711204 | Murarz-tylnik*                                                               | 3 | 1  | 25,00% |
| 110 | 712401 | Monter izolacji budowlanych*                                                 | 3 | 1  | 25,00% |
| 111 | 712904 | Technolog robót wykończeniowych w budownictwie                               | 3 | 1  | 25,00% |
| 112 | 753403 | Tapicer meblowy                                                              | 3 | 1  | 25,00% |
| 113 | 817290 | Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna                     | 3 | 1  | 25,00% |

|     |        |                                                                 |   |   |        |
|-----|--------|-----------------------------------------------------------------|---|---|--------|
| 114 | 235904 | Nauczyciel bibliotekarz                                         | 3 | 0 | 0,00%  |
| 115 | 235906 | Nauczyciel logopeda                                             | 3 | 0 | 0,00%  |
| 116 | 235921 | Pedagog                                                         | 3 | 0 | 0,00%  |
| 117 | 242228 | Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży            | 3 | 0 | 0,00%  |
| 118 | 711501 | Cieśla*                                                         | 3 | 0 | 0,00%  |
| 119 | 722303 | Operator maszyn do obróbki skrawaniem                           | 3 | 0 | 0,00%  |
| 120 | 814209 | Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*  | 3 | 0 | 0,00%  |
| 121 | 821902 | Monter mebli                                                    | 3 | 0 | 0,00%  |
| 122 | 932905 | Pomoc krawiecka                                                 | 2 | 7 | 77,78% |
| 123 | 332101 | Agent ubezpieczeniowy                                           | 2 | 4 | 66,67% |
| 124 | 334306 | Technik administracji*                                          | 2 | 4 | 66,67% |
| 125 | 712906 | Monter stolarki budowlanej*                                     | 2 | 4 | 66,67% |
| 126 | 754902 | Monter żaluzji                                                  | 2 | 4 | 66,67% |
| 127 | 334390 | Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 2 | 3 | 60,00% |
| 128 | 343301 | Bibliotekarz                                                    | 2 | 3 | 60,00% |
| 129 | 817211 | Tartacznik                                                      | 2 | 3 | 60,00% |
| 130 | 311937 | Kontroler jakości wyrobów przemysłowych                         | 2 | 2 | 50,00% |
| 131 | 351203 | Technik informatyk*                                             | 2 | 2 | 50,00% |
| 132 | 611306 | Ogrodnik terenów zieleni                                        | 2 | 2 | 50,00% |
| 133 | 722204 | Ślusarz*                                                        | 2 | 2 | 50,00% |
| 134 | 732290 | Pozostali drukarze                                              | 2 | 2 | 50,00% |
| 135 | 741201 | Elektromechanik*                                                | 2 | 2 | 50,00% |
| 136 | 753190 | Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni            | 2 | 2 | 50,00% |
| 137 | 216604 | Projektant grafiki                                              | 2 | 1 | 33,33% |
| 138 | 325101 | Asystentka stomatologiczna*                                     | 2 | 1 | 33,33% |
| 139 | 531190 | Pozostali opiekunowie dziecięcy                                 | 2 | 1 | 33,33% |
| 140 | 621001 | Drwal / pilarz drzew                                            | 2 | 1 | 33,33% |
| 141 | 711502 | Cieśla szalunkowy                                               | 2 | 1 | 33,33% |
| 142 | 712204 | Posadzkarz                                                      | 2 | 1 | 33,33% |
| 143 | 713102 | Malarz budowlany                                                | 2 | 1 | 33,33% |
| 144 | 713201 | Lakiernik                                                       | 2 | 1 | 33,33% |
| 145 | 722312 | Szlifierz metali                                                | 2 | 1 | 33,33% |
| 146 | 751204 | Piekarz*                                                        | 2 | 1 | 33,33% |
| 147 | 816026 | Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu                        | 2 | 1 | 33,33% |
| 148 | 121101 | Główny księgowy                                                 | 2 | 0 | 0,00%  |
| 149 | 142004 | Kierownik sklepu / supermarketu                                 | 2 | 0 | 0,00%  |
| 150 | 214109 | Specjalista kontroli jakości                                    | 2 | 0 | 0,00%  |
| 151 | 214303 | Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne           | 2 | 0 | 0,00%  |
| 152 | 232090 | Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego                    | 2 | 0 | 0,00%  |
| 153 | 311101 | Laborant chemiczny                                              | 2 | 0 | 0,00%  |
| 154 | 325907 | Terapeuta zajęciowy*                                            | 2 | 0 | 0,00%  |
| 155 | 333190 | Pozostali spedytorzy i pokrewni                                 | 2 | 0 | 0,00%  |

|     |        |                                                           |   |   |        |
|-----|--------|-----------------------------------------------------------|---|---|--------|
| 156 | 341207 | Asystent rodziny                                          | 2 | 0 | 0,00%  |
| 157 | 431190 | Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 2 | 0 | 0,00%  |
| 158 | 441202 | Kurier                                                    | 2 | 0 | 0,00%  |
| 159 | 711404 | Zbrojarz                                                  | 2 | 0 | 0,00%  |
| 160 | 712290 | Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy          | 2 | 0 | 0,00%  |
| 161 | 712905 | Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*   | 2 | 0 | 0,00%  |
| 162 | 713203 | Lakiernik samochodowy*                                    | 2 | 0 | 0,00%  |
| 163 | 753303 | Szwaczka ręczna                                           | 2 | 0 | 0,00%  |
| 164 | 753490 | Pozostali tapicerzy i pokrewni                            | 2 | 0 | 0,00%  |
| 165 | 833101 | Kierowca autobusu                                         | 2 | 0 | 0,00%  |
| 166 | 931205 | Pomocniczy robotnik drogowy                               | 2 | 0 | 0,00%  |
| 167 | 961202 | Sortowacz odpadów komunalnych                             | 2 | 0 | 0,00%  |
| 168 | 932906 | Pomocnik ciastkarza                                       | 1 | 5 | 83,33% |
| 169 | 244001 | Pośrednik w obrocie nieruchomościami                      | 1 | 4 | 80,00% |
| 170 | 333104 | Pracownik działu logistyki                                | 1 | 4 | 80,00% |
| 171 | 711690 | Pozostali robotnicy budowy dróg                           | 1 | 4 | 80,00% |
| 172 | 713202 | Lakiernik proszkowy                                       | 1 | 4 | 80,00% |
| 173 | 216601 | Grafik komputerowy DTP                                    | 1 | 3 | 75,00% |
| 174 | 412001 | Sekretarka                                                | 1 | 3 | 75,00% |
| 175 | 513202 | Barman                                                    | 1 | 3 | 75,00% |
| 176 | 522304 | Sprzedawca w branży spożywczej                            | 1 | 3 | 75,00% |
| 177 | 524502 | Sprzedawca w stacji paliw                                 | 1 | 3 | 75,00% |
| 178 | 941101 | Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food           | 1 | 3 | 75,00% |
| 179 | 216602 | Grafik komputerowy multimedialny                          | 1 | 2 | 66,67% |
| 180 | 522303 | Sprzedawca w branży przemysłowej                          | 1 | 2 | 66,67% |
| 181 | 712202 | Glazurnik                                                 | 1 | 2 | 66,67% |
| 182 | 713190 | Pozostali malarze i pokrewni                              | 1 | 2 | 66,67% |
| 183 | 721306 | Blacharz samochodowy*                                     | 1 | 2 | 66,67% |
| 184 | 722317 | Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu             | 1 | 2 | 66,67% |
| 185 | 731901 | Pamiętnikarz                                              | 1 | 2 | 66,67% |
| 186 | 225101 | Lekarz weterynarii                                        | 1 | 1 | 50,00% |
| 187 | 242108 | Specjalista do spraw logistyki                            | 1 | 1 | 50,00% |
| 188 | 243103 | Menedżer produktu (product manager)                       | 1 | 1 | 50,00% |
| 189 | 243110 | Specjalista do spraw mediów społecznościowych             | 1 | 1 | 50,00% |
| 190 | 261901 | Asystent prawni                                           | 1 | 1 | 50,00% |
| 191 | 311203 | Technik architekt                                         | 1 | 1 | 50,00% |
| 192 | 315318 | Mechanik lotniczy obsługi technicznej                     | 1 | 1 | 50,00% |
| 193 | 323014 | Podolog*                                                  | 1 | 1 | 50,00% |
| 194 | 324002 | Technik weterynarii*                                      | 1 | 1 | 50,00% |
| 195 | 331203 | Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej           | 1 | 1 | 50,00% |
| 196 | 351404 | Projektant stron internetowych (webmaster)                | 1 | 1 | 50,00% |
| 197 | 441501 | Pracownik do spraw osobowych                              | 1 | 1 | 50,00% |

|     |        |                                                                                                |   |   |        |
|-----|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--------|
| 198 | 514103 | Fryzjer męski (barber)                                                                         | 1 | 1 | 50,00% |
| 199 | 514204 | Pedikiurzystka                                                                                 | 1 | 1 | 50,00% |
| 200 | 516407 | Zoopsycholog                                                                                   | 1 | 1 | 50,00% |
| 201 | 522305 | Technik handlowiec*                                                                            | 1 | 1 | 50,00% |
| 202 | 532902 | Pomoc dentystyczna                                                                             | 1 | 1 | 50,00% |
| 203 | 712404 | Termoizoler                                                                                    | 1 | 1 | 50,00% |
| 204 | 713204 | Lakiernik tworzyw sztucznych                                                                   | 1 | 1 | 50,00% |
| 205 | 721401 | Monter bram                                                                                    | 1 | 1 | 50,00% |
| 206 | 732301 | Introligator                                                                                   | 1 | 1 | 50,00% |
| 207 | 741101 | Elektromonter instalacji elektrycznych                                                         | 1 | 1 | 50,00% |
| 208 | 741104 | Elektryk budowlany                                                                             | 1 | 1 | 50,00% |
| 209 | 752302 | Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych                                               | 1 | 1 | 50,00% |
| 210 | 834207 | Operator ładowarki                                                                             | 1 | 1 | 50,00% |
| 211 | 911290 | Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne                                     | 1 | 1 | 50,00% |
| 212 | 912990 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani                 | 1 | 1 | 50,00% |
| 213 | 921101 | Pomocniczy robotnik polowy                                                                     | 1 | 1 | 50,00% |
| 214 | 921201 | Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt                                                         | 1 | 1 | 50,00% |
| 215 | 932907 | Pomocnik lakiernika                                                                            | 1 | 1 | 50,00% |
| 216 | 962906 | Woźny                                                                                          | 1 | 1 | 50,00% |
| 217 | 121201 | Kierownik działu kadr i płac                                                                   | 1 | 0 | 0,00%  |
| 218 | 122190 | Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży                                           | 1 | 0 | 0,00%  |
| 219 | 132301 | Kierownik budowy                                                                               | 1 | 0 | 0,00%  |
| 220 | 132401 | Kierownik działu logistyki                                                                     | 1 | 0 | 0,00%  |
| 221 | 143909 | Kierownik / właściciel zakładu usługowego                                                      | 1 | 0 | 0,00%  |
| 222 | 214190 | Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji                                          | 1 | 0 | 0,00%  |
| 223 | 214301 | Inżynier inżynierii środowiska - gazowe urządzenia, instalacje i sieci energetyczne            | 1 | 0 | 0,00%  |
| 224 | 214390 | Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska                                                   | 1 | 0 | 0,00%  |
| 225 | 214931 | Technolog – programista obrabiarek                                                             | 1 | 0 | 0,00%  |
| 226 | 216390 | Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży                                       | 1 | 0 | 0,00%  |
| 227 | 216606 | Specjalista do spraw animacji multimedialnej                                                   | 1 | 0 | 0,00%  |
| 228 | 216690 | Pozostali projektanci grafiki i multimediiów                                                   | 1 | 0 | 0,00%  |
| 229 | 223101 | Położna                                                                                        | 1 | 0 | 0,00%  |
| 230 | 228206 | Farmaceuta - specjalista farmacji szpitalnej                                                   | 1 | 0 | 0,00%  |
| 231 | 229103 | Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy                                                     | 1 | 0 | 0,00%  |
| 232 | 229190 | Pozostali specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska              | 1 | 0 | 0,00%  |
| 233 | 233090 | Pozostali nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 1 | 0 | 0,00%  |
| 234 | 234101 | Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej                                                            | 1 | 0 | 0,00%  |



|     |        |                                                                                 |   |   |       |
|-----|--------|---------------------------------------------------------------------------------|---|---|-------|
| 235 | 235201 | Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)                       | 1 | 0 | 0,00% |
| 236 | 235203 | Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)                          | 1 | 0 | 0,00% |
| 237 | 235290 | Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych | 1 | 0 | 0,00% |
| 238 | 235401 | Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych                                    | 1 | 0 | 0,00% |
| 239 | 235917 | Korepetytor                                                                     | 1 | 0 | 0,00% |
| 240 | 241103 | Specjalista do spraw rachunkowości                                              | 1 | 0 | 0,00% |
| 241 | 241306 | Analitik finansowy                                                              | 1 | 0 | 0,00% |
| 242 | 251401 | Programista aplikacji                                                           | 1 | 0 | 0,00% |
| 243 | 311514 | Technik utrzymania ruchu                                                        | 1 | 0 | 0,00% |
| 244 | 313904 | Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej                                    | 1 | 0 | 0,00% |
| 245 | 331201 | Pracownik do spraw kredytów                                                     | 1 | 0 | 0,00% |
| 246 | 333404 | Doradca do spraw rynku nieruchomości                                            | 1 | 0 | 0,00% |
| 247 | 334304 | Asystent zarządu                                                                | 1 | 0 | 0,00% |
| 248 | 343101 | Fotograf*                                                                       | 1 | 0 | 0,00% |
| 249 | 431202 | Pracownik do spraw ubezpieczeń                                                  | 1 | 0 | 0,00% |
| 250 | 431301 | Pracownik obsługi płacowej                                                      | 1 | 0 | 0,00% |
| 251 | 432201 | Planista produkcyjny                                                            | 1 | 0 | 0,00% |
| 252 | 441990 | Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani              | 1 | 0 | 0,00% |
| 253 | 514102 | Fryzjer damski                                                                  | 1 | 0 | 0,00% |
| 254 | 515301 | Gospodarz domu                                                                  | 1 | 0 | 0,00% |
| 255 | 516403 | Opiekun zwierząt domowych                                                       | 1 | 0 | 0,00% |
| 256 | 712390 | Pozostali tynkarze i pokrewni                                                   | 1 | 0 | 0,00% |
| 257 | 712603 | Monter instalacji gazowych                                                      | 1 | 0 | 0,00% |
| 258 | 712616 | Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych                                 | 1 | 0 | 0,00% |
| 259 | 712901 | Monter płyt kartonowo-gipsowych                                                 | 1 | 0 | 0,00% |
| 260 | 722206 | Ślusarz narzędziowy                                                             | 1 | 0 | 0,00% |
| 261 | 722290 | Pozostali ślusarze i pokrewni                                                   | 1 | 0 | 0,00% |
| 262 | 722313 | Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie                              | 1 | 0 | 0,00% |
| 263 | 722314 | Tokarz w metalu                                                                 | 1 | 0 | 0,00% |
| 264 | 723104 | Mechanik samochodów ciężarowych                                                 | 1 | 0 | 0,00% |
| 265 | 723302 | Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych                                   | 1 | 0 | 0,00% |
| 266 | 723307 | Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych                                        | 1 | 0 | 0,00% |
| 267 | 723310 | Mechanik-monter maszyn i urządzeń*                                              | 1 | 0 | 0,00% |
| 268 | 732206 | Maszynista maszyn typograficznych                                               | 1 | 0 | 0,00% |
| 269 | 741105 | Monter instalacji fotowoltaicznych                                              | 1 | 0 | 0,00% |
| 270 | 741203 | Elektromechanik pojazdów samochodowych*                                         | 1 | 0 | 0,00% |
| 271 | 751107 | Wędliniarz                                                                      | 1 | 0 | 0,00% |
| 272 | 811407 | Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych                              | 1 | 0 | 0,00% |



|     |        |                                                                                        |   |    |         |
|-----|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|---|----|---------|
| 273 | 812114 | Operator urządzeń walcowni                                                             | 1 | 0  | 0,00%   |
| 274 | 813107 | Operator urządzeń do ekstrakcji                                                        | 1 | 0  | 0,00%   |
| 275 | 814102 | Operator urządzeń do wulkanizacji                                                      | 1 | 0  | 0,00%   |
| 276 | 814201 | Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych                                             | 1 | 0  | 0,00%   |
| 277 | 814302 | Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury                              | 1 | 0  | 0,00%   |
| 278 | 817210 | Pilarz                                                                                 | 1 | 0  | 0,00%   |
| 279 | 821103 | Monter kotłów i armatury kotłowej                                                      | 1 | 0  | 0,00%   |
| 280 | 821904 | Monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów                          | 1 | 0  | 0,00%   |
| 281 | 833202 | Kierowca ciągnika siodłowego                                                           | 1 | 0  | 0,00%   |
| 282 | 834202 | Operator maszyn drogowych                                                              | 1 | 0  | 0,00%   |
| 283 | 911202 | Palacz pieców zwykłych                                                                 | 1 | 0  | 0,00%   |
| 284 | 912102 | Praczka                                                                                | 1 | 0  | 0,00%   |
| 285 | 912201 | Czyszciciel pojazdów                                                                   | 1 | 0  | 0,00%   |
| 286 | 931190 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach              | 1 | 0  | 0,00%   |
| 287 | 931201 | Grabarz                                                                                | 1 | 0  | 0,00%   |
| 288 | 931290 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 1 | 0  | 0,00%   |
| 289 | 932901 | Konserwator części / sprzętu                                                           | 1 | 0  | 0,00%   |
| 290 | 933301 | Ładowacz                                                                               | 1 | 0  | 0,00%   |
| 291 | 933390 | Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów                                 | 1 | 0  | 0,00%   |
| 292 | 335203 | Urzędnik podatkowy                                                                     | 0 | 10 | 100,00% |
| 293 | 243109 | Specjalista sprzedaży internetowej                                                     | 0 | 5  | 100,00% |
| 294 | 343901 | Animator kultury                                                                       | 0 | 5  | 100,00% |
| 295 | 531204 | Asystent nauczyciela w szkole                                                          | 0 | 5  | 100,00% |
| 296 | 961301 | Robotnik oczyszczania miasta                                                           | 0 | 4  | 100,00% |
| 297 | 611303 | Ogrodnik*                                                                              | 0 | 3  | 100,00% |
| 298 | 821290 | Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego                                               | 0 | 3  | 100,00% |
| 299 | 213303 | Specjalista ochrony środowiska                                                         | 0 | 2  | 100,00% |
| 300 | 522390 | Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)                                            | 0 | 2  | 100,00% |
| 301 | 524601 | Wydawca posiłków / bufetowy                                                            | 0 | 2  | 100,00% |
| 302 | 712614 | Monter urządzeń energetyki odnawialnej                                                 | 0 | 2  | 100,00% |
| 303 | 723105 | Mechanik samochodów osobowych                                                          | 0 | 2  | 100,00% |
| 304 | 751402 | Przetwórcza owoców i warzyw                                                            | 0 | 2  | 100,00% |
| 305 | 112008 | Dyrektor handlowy                                                                      | 0 | 1  | 100,00% |
| 306 | 112014 | Dyrektor sprzedaży                                                                     | 0 | 1  | 100,00% |
| 307 | 122102 | Kierownik do spraw sprzedaży                                                           | 0 | 1  | 100,00% |
| 308 | 132103 | Kierownik produkcji w przemyśle                                                        | 0 | 1  | 100,00% |
| 309 | 214111 | Główny technolog                                                                       | 0 | 1  | 100,00% |
| 310 | 216490 | Pozostali urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego                                     | 0 | 1  | 100,00% |
| 311 | 216503 | Inżynier geodeta - geodezja inżynieryjno-przemysłowa                                   | 0 | 1  | 100,00% |

|     |        |                                                                      |   |   |         |
|-----|--------|----------------------------------------------------------------------|---|---|---------|
| 312 | 216505 | Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne       | 0 | 1 | 100,00% |
| 313 | 325402 | Technik masażysta*                                                   | 0 | 1 | 100,00% |
| 314 | 325502 | Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy                             | 0 | 1 | 100,00% |
| 315 | 325905 | Opiekunka dziecięca*                                                 | 0 | 1 | 100,00% |
| 316 | 333105 | Spedytor                                                             | 0 | 1 | 100,00% |
| 317 | 333906 | Technik organizacji reklamy*                                         | 0 | 1 | 100,00% |
| 318 | 335390 | Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych                   | 0 | 1 | 100,00% |
| 319 | 341203 | Opiekun w domu pomocy społecznej*                                    | 0 | 1 | 100,00% |
| 320 | 342390 | Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej                  | 0 | 1 | 100,00% |
| 321 | 343201 | Dekorator sklepów                                                    | 0 | 1 | 100,00% |
| 322 | 413201 | Operator wprowadzania danych                                         | 0 | 1 | 100,00% |
| 323 | 421203 | Pracownik kolektury                                                  | 0 | 1 | 100,00% |
| 324 | 521101 | Sprzedawca na targowisku / bazarze                                   | 0 | 1 | 100,00% |
| 325 | 531290 | Pozostali asystenci nauczycieli                                      | 0 | 1 | 100,00% |
| 326 | 611308 | Ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych                                   | 0 | 1 | 100,00% |
| 327 | 612902 | Hodowca ptaków                                                       | 0 | 1 | 100,00% |
| 328 | 711301 | Kamieniarz*                                                          | 0 | 1 | 100,00% |
| 329 | 711590 | Pozostali cieśle i stolarze budowlani                                | 0 | 1 | 100,00% |
| 330 | 712618 | Monter sieci i instalacji sanitarnych*                               | 0 | 1 | 100,00% |
| 331 | 712703 | Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych    | 0 | 1 | 100,00% |
| 332 | 712902 | Monter systemów suchej zabudowy                                      | 0 | 1 | 100,00% |
| 333 | 713104 | Szpachlarz                                                           | 0 | 1 | 100,00% |
| 334 | 723303 | Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych              | 0 | 1 | 100,00% |
| 335 | 731402 | Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych                               | 0 | 1 | 100,00% |
| 336 | 731611 | Grawer                                                               | 0 | 1 | 100,00% |
| 337 | 732303 | Introligator poligraficzny                                           | 0 | 1 | 100,00% |
| 338 | 741190 | Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni                             | 0 | 1 | 100,00% |
| 339 | 742190 | Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 0 | 1 | 100,00% |
| 340 | 811409 | Szlifierz kamienia                                                   | 0 | 1 | 100,00% |
| 341 | 814104 | Wulkanizator                                                         | 0 | 1 | 100,00% |
| 342 | 815605 | Obuwnik przemysłowy                                                  | 0 | 1 | 100,00% |
| 343 | 815690 | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia                      | 0 | 1 | 100,00% |
| 344 | 921401 | Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni                      | 0 | 1 | 100,00% |
| 345 | 932910 | Pomocnik piekarza                                                    | 0 | 1 | 100,00% |
| 346 | 932913 | Sortowacz                                                            | 0 | 1 | 100,00% |
| 347 | 932918 | Pracownik pomocniczy stolarza*                                       | 0 | 1 | 100,00% |

\*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (bez form subsydiowanych) w 2022 roku pojawiało się w zawodach: rozbieracz-wykrawacz, sprzedawca, pracownik produkcji, magazynier, stolarz, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik budowlany.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zaprosił pracodawców, organizacje pracodawców, organizacje związkowe do współpracy przy sporządzaniu listy zawodów i specjalności. Wysłano zaproszenia do 10 organizacji działających na terenie województwa małopolskiego i powiatu wadowickiego oraz upowszechniono zaproszenie na stronie internetowej Urzędu oraz profilu na facebooku. Nie otrzymano zgłoszeń na temat zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy. Natomiast analizując deklaracje pracodawców o zamiarze zatrudnienia, składane w ramach wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne w 2022 roku, pracodawcy zgłaszali głównie chęć zatrudnienia osób z uprawnieniami operatora koparko-ładowarki.

Dokonując analizy ofert pracy na lokalnym rynku pracy, zamieszczanych w prasie i internecie (m. in. olx.pl, aplikuj.pl, „Nowiny Andrychowskie”, „Kronika Beskidzka”, lokalne portale internetowe) wśród najczęściej pojawiających się odnajdujemy następujące stanowiska:

- pracownik ogólnobudowlany np. brukarz, murarz, dekarz, cieśla, pomocnik budowlany, monter wentylacji, klimatyzacji i urządzeń sanitarnych, operator koparki,
- kierowca kat. B, C+E,
- magazynier,
- sprzedawca – różne branże,
- stolarz, pomocnik stolarza,
- tapicer, pomocnik tapicera,
- specjalista ds. kadr i płac,
- księgowy,
- pracownik biurowy,
- krawcowa, szwaczka,
- operator CNC,
- pracownik produkcji, pakowacz.

Należy podkreślić, że obecnie niewielką liczbę ofert pracy możemy odnaleźć w prasie. Obecny rynek pracy wymaga szybkiego dotarcia do jak najszerszego grona odbiorców, zwłaszcza kandydatów spełniających oczekiwania, w związku z czym większość rekrutacji realizowanych jest z wykorzystaniem internetu. Pracodawcy stale poszukują nowych kanałów

upowszechnia informacji o poszukiwaniu pracownika i poza ogólnodostępnymi portalami z ogłoszeniami o pracę, swoją stroną internetową wykorzystują także social media.

Zdaniem ekspertów pomimo wciąż trwającej niepewności w otoczeniu przedsiębiorstw rynek pracy nadal mierzy się z trudnościami w pozyskaniu pracowników. Specjaliści są zgodni, że w wyniku postępujących zmian trendów na rynku i transformacji cyfrowej pojawia się luka kompetencyjna wśród dostępnych zasobów kadrowych. Oferty pracy pojawiające się w 2022 roku na lokalnym rynku pracy zawierały wymagania zarówno w zakresie posiadania kwalifikacji, jak i umiejętności miękkich.

Pracodawcy poszukujący pracowników na stanowisko sprzedawcy oczekiwali przede wszystkim chęci do pracy, komunikatywności, uczciwości, dyspozycyjności. Wśród wymagań pojawiały się: umiejętności obsługi kasy fiskalnej, doświadczenie zawodowe w handlu oraz posiadanie książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych. W zależności od branży poszukiwano także osób posiadających minimum wykształcenie zawodowe lub średnie, prawo jazdy kat. B oraz umiejętność obsługi komputera. Oferty pracy zawierały oczekiwania w zakresie posiadanych predyspozycji oczekiwano kandydatów: z podzielnością uwagi, dobrą organizacją pracy, pozytywną energią, wysoką kulturą osobistą, skrupulatnych, sumiennych, punktualnych.

Od kandydatów na stanowisko magazyniera w 2022 roku oczekiwano przede wszystkim uprawnień kierowcy operatora wózków jezdniowych z uprawnieniami UDT, prawa jazdy kategorii B oraz umiejętności obsługi komputera. W większości ofert pracy nie stawiano wymagań w zakresie wykształcenia, ale liczyły się: chęć do pracy, dobra organizacja pracy, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, sumienność w wykonywaniu powierzonych obowiązków, uczciwość, zaangażowanie.

Pracodawcy zgłaszający zapotrzebowanie na pracowników branży stolarskiej tj. stolarz, pomocnik stolarza - poszukiwali osób z umiejętnościami obsługi narzędzi, maszyn stolarskich oraz umiejętności w zakresie produkcji i montażu mebli. W przypadku samodzielnych stanowisk wymagano doświadczenia zawodowego. Wśród dodatkowych oczekiwań najczęściej wskazywano: chęć do pracy, uczciwość, wysoką kulturę osobistą.

W 2022 roku zapotrzebowanie na pracowników nadal zgłasza branża transportowa. Głównie poszukiwani byli kandydaci do pracy na stanowisku: kierowcy samochodu ciężarowego, samochodu dostawczego oraz osobowego, kierowcy autobusu. Pracodawcy oczekiwali osób z odpowiednimi uprawnieniami: prawo jazdy kat. B, D, C oraz C+E oraz świadectwo kwalifikacji na przewóz rzeczy/osób. Poza uprawnieniami mile widziane jest doświadczenie

zawodowe (w tym w transporcie międzynarodowym), książeczka sanepid oraz znajomość języków obcych. Pracodawcy zainteresowani są kandydatami punktualnymi, komunikatywnymi, chętnymi do pracy.

Zapotrzebowanie na pracowników wciąż zgłasza branża budowlana. Tutaj oczekuje się przede wszystkim: umiejętności wykonywania prac ogólnobudowlanych i wykończeniowych, prawa jazdy kat. B. W zależności od stanowiska i rodzaju wykonywanej pracy mile widziane jest doświadczenie np. flizowania, szpachlowania, malowania, tynkowania. Od osób wykonujących prace przygotowujące teren pod budowę lub kostkę brukową oczekiwano dodatkowych uprawnień np. koparki, koparko-ładowarki. Poziom wykształcenia zwykle nie ma znaczenia, jednakże bardzo często pracodawcy wskazują na komunikatywność, sumienność, chęć do pracy, rzetelność.

W 2022 roku na lokalnym rynku pracy widoczne było zapotrzebowanie na pracowników ds. kadr, pracowników zajmujących się finansami w firmie oraz pracowników biura. W przypadku stanowisk wyższego szczebla np. księgowy, specjalista ds. kadr, wymagano wykształcenia wyższego kierunkowego lub pokrewnego. Pracownikom niższego szczebla tj. asystenci, referenci, pracownicy biurowy wystarczało wykształcenie na poziomie szkoły średniej. Większość stanowisk pracy wymagała posiadania doświadczenia zawodowego oraz obsługi komputera i programów m. in. Płatnik, Insert, Enova, Optima. Część ofert pracy zawierała wymagania w zakresie znajomości języka obcego (j. angielski, j. niemiecki). Oczekiwane predyspozycje to: komunikatywność, sumienność, wysoka kultura osobista, samodzielność, uczciwość, dokładność, umiejętność szybkiego podejmowania decyzji, logiczne myślenie, kreatywność, chęć rozwoju.

Trudności w objęciu wolnego wakatu zwykle związane są z małą mobilnością lub jej brakiem. Osoby korzystające z komunikacji miejskiej (nie posiadające prawa jazdy kat. B lub własnego samochodu) często zgłaszają problemy z dojazdem ze względu na małą liczbę połączeń z miejsca zamieszkania, brak połączeń w późniejszych godzinach wieczornych lub wczesnych godzinach porannych, czy też brak możliwości dojazdu do pracy w weekend. Problemy z mobilnością głównie zgłaszane są przez osoby poszukujące pracy w handlu, gastronomii oraz na stanowiskach produkcyjnych. Poza utrudnieniami związanymi z transportem do pracy podczas rekrutacji pojawiają się problemy związane z luką kompetencyjną, wysokimi oczekiwaniami względem wynagrodzenia, pracą w „szarej strefie”.

Podsumowując, do najczęściej stawianych wymagań wobec kandydatów w zakresie posiadanych kwalifikacji i umiejętności, w 2022 roku należały:

- uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych UDT,
- uprawnienia kierowcy kat. B, C, C+E, D,
- kwalifikacje na przewóz rzeczy/osób,
- obsługa maszyn CNC,
- obsługa maszyn szwalniczych (wykorzystywanych przy produkcji odzieży oraz obuwia),
- obsługa kas fiskalnych,
- obsługa komputera, programów komputerowych.

Pracodawcy mający problem z rekrutacją również kierują swoją ofertę do obcokrajowców. W 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zgłoszonych było 299 miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy tj. o 47,9% mniej niż w 2021r. Pracodawcy zgłaszający wolne miejsca pracy zainteresowani byli zatrudnieniem cudzoziemców głównie na stanowiskach związanych z produkcją tj. monter/pracownik produkcji, rozbieracz-wykrawacz, monter kopyt plastikowych, pracownik produkcji obsługujący urządzenia do wypieku wafli, pracownik produkcji uli, pracownik produkcji – obróbka blach. Poza pracą na produkcji oferowano pracę na stanowiskach, gdzie pracodawcy zgłaszają problemy z obsadzeniem wolnych wakatów tj.: kierowca kat. B, pracownik budowlany.

Wpływ na zmniejszenie liczby miejsc pracy zgłoszonych w celu uzyskania informacji starosty wynika przede wszystkim z sytuacji związanej z toczącym się konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w wyniku którego dostosowywano szybko akty prawne by pomóc obywatelom Ukrainy sprawnie wejść na rynek pracy w Polsce. W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowano 397 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Wśród oświadczeń przeważająca część tj. 78,29% dotyczyła zatrudnienia obywateli Ukrainy. Mniej oświadczeń wpłynęło w związku z zatrudnieniem obywatela: Białorusi – 41 oświadczeń (10,59%), Gruzji – 39 oświadczeń (10,08%), Rosji – 2 oświadczenia (0,52%), Armenii – 1 oświadczenie (0,26%), Mołdawii – 1 oświadczenie (0,26%). Pracodawcy powerzający pracę cudzoziemcom przede wszystkim zatrudniali na stanowiskach pracowników budowlanych oraz kierowców.

Zarówno obserwatorzy rynku pracy, jak i rekruterzy podkreślają ogromne znaczenie „ciągłego uczenia się”. Wśród atutów kandydata, które w przyszłości mogą być istotne

wskazuje się m. in. pomysłowość, zdolności poznawcze, innowacyjność. Ponadto coraz większe znaczenie poza posiadanymi umiejętnościami nabierają kompetencje społeczne oraz analityczne myślenie.

Prognozy przewidują wzrost zapotrzebowania na zawody w których wykorzystywane są umiejętności cyfrowe oraz kreatywność. W obliczu kładzionego nacisku na ekologię i „zielone” rozwiązania wskazuje się zawody związane z architekturą i projektowaniem, skupiające się na zrównoważonym rozwoju. Tutaj znaczenia nabiorą profesje wykorzystujące wiedzę w zakresie gospodarowania odpadami, wytwarzania i wykorzystania energii.

### **3.2. BAROMETR ZAWODÓW – POWIAT WADOWICKI – 2023 ROK**

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Lista zawodów do Barometru zawodów została przygotowana na podstawie Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS).

W 2019 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o połączeniu „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” z „Barometrem zawodów” w jedno wspólne badanie. Nowa metoda realizacji badania realizowana jest we wszystkich urzędach pracy w Polsce obowiązuje od edycji przeprowadzanej w 2020 roku na rok 2021. Zawarto w niej konieczność posiłkowania się przez ekspertów przy ocenie zawodów danymi dotyczącymi zarejestrowanych bezrobotnych i ofert pracy, w tym także ofert pracy zamieszczanych w internecie. W trakcie paneli eksperckich uwzględniana jest także wiedza specjalistów obecnych na spotkaniu na temat ofert pracy, sytuacji w zawodach zamieszczanych w źródłach zewnętrznych. Podczas oceny zawodów na 2023 rok uwzględniony został także napływ oświadczeń o powierzaniu pracy cudzoziemcowi oraz powiadomień o zatrudnieniu obywatela Ukrainy. Wyniki Barometru zawodów są jednym z ważniejszych elementów analizowanych podczas przygotowywania corocznie „Listy zawodów i specjalności na terenie powiatu wadowickiego”.

W realizowanym w dniu 13 września 2022 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach panelu ekspertów udział wzięli pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz

zaproszeni goście - przedstawiciele: Starostwa Powiatowego w Wadowicach, Cechu Rzemiosła i Małej Przedsiębiorczości w Wadowicach oraz Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Andrychowie. Podobnie jak w latach ubiegłych analizowano osobno sytuację dla każdego zawodu pod kątem zmian zapotrzebowania na pracowników w nadchodzącym roku oraz kształtowania się relacji między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników. Uczestnicy panelu również wykorzystali informacje wykraczające poza statystyki, co w efekcie umożliwiło zidentyfikowania zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w nadchodzącym roku i przedstawienie bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Profesje zakwalifikowano do trzech kategorii:

- **zawody deficytowe** – w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka,
- **zawody zrównoważone** – w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe** – w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz dużą liczbę kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Liczba zawodów deficytowych w prognozie na 2023 rok spada w porównaniu do 2022 roku (-2 zawody). Jednakże pojawia się duży deficyt w dwóch zawodach: nauczyciele praktycznej nauki zawodu oraz nauczyciele przedmiotów zawodowych. Problemy te zdaniem branży edukacyjnej zwykle wynikają z niskich pensji, które nie zachęcają do podjęcia pracy w zawodzie nauczyciela absolwentów uczelni wyższych i coraz częściej powodują, że obecni nauczyciele odchodzą od zawodu i poszukują zatrudnienia w innych branżach, wyrażając nawet chęć przekwalifikowania się. Ponadto niższy prestiż zawodu oraz duża odpowiedzialność nie skłaniają kolejnych pokoleń do kształcenia się w zawodzie nauczyciela. Deficyty nadal dotyczą przede wszystkim grup zawodów gdzie wymagane są odpowiednie kwalifikacje, specjalistyczne umiejętności i predyspozycje zawodowe lub praca odbywa się w trudnych warunkach, jest nisko płatna, poza miejscem zamieszkania. W 2023 roku prognozy specjalistów przewidują deficyt przede wszystkim wśród grup zawodów w branży budowlanej, opiekuńczo - medycznej i edukacyjnej. Ponadto niedobory pracowników zauważalne są w branży transportowej oraz produkcyjnej.



Poniżej (Tabela 10) przedstawiono wyniki przeprowadzonego barometru zawodów dla powiatu wadowickiego na 2023 rok.

Tabela 10. Barometr zawodów – powiat wadowicki – 2023 rok

# Barometr zawodów 2023

## powiat wadowicki

[www.barometrzwawodow.pl](http://www.barometrzwawodow.pl)

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DEFICYT   | Betoniarze i zbrojarze<br>Blacharze i lakiernicy samochodowi<br>Brukarze<br>Cieśle i stolarze budowlani<br>Cukiernicy<br>Dekarze i blacharze budowlani<br>Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy<br>Farmaceuci<br>Fizjoterapeuci i masażyści<br>Fryzjerzy<br>Instruktorzy nauki jazdy<br>Kelnerzy i barmani<br>Kierowcy autobusów<br>Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych<br>Kosmetyczki                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Kucharze<br>Lekarze<br>Logopedzi i audyofonolodzy<br>Magazynierzy<br>Mechanicy pojazdów samochodowych<br>Monterzy instalacji budowlanych<br>Murarze i tynkarze<br>Nauczyciele praktycznej nauki zawodu<br>Nauczyciele przedmiotów zawodowych<br>Nauczyciele przedszkoli<br>Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych<br>Obuwnicy<br>Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych<br>Operatorzy obrabiarek skrawających<br>Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej<br>Pedagodzy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Piekarze<br>Pielęgniarki i położne<br>Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości<br>Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie<br>Pracownicy socjalni<br>Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD<br>Psycholodzy i psychoterapeuci<br>Ratownicy medyczni<br>Robotnicy budowlani<br>Robotnicy obróbki drewna i stolarze<br>Samodzielni księgowi<br>Spawacze<br>Specjaliści ds. finansowych<br>Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji<br>Tapicerzy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|           | Administratory stron internetowych<br>Agenci ubezpieczeniowi<br>Akustycy i realizatorzy dźwięku<br>Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych<br>Animatory kultury i organizatorzy imprez<br>Architekci i urbaniści<br>Architekci krajobrazu<br>Archiwiści i muzealnicy<br>Asystenci w edukacji<br>Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej<br>Biologowie i biotechnolodzy<br>Ceramicy przemysłowi<br>Dentyści<br>Diagnosty laboratoryjni medyczni<br>Diagnosty samochodowi<br>Dziennikarze i redaktorzy<br>Filolodzy i tłumacze<br>Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy<br>Florysty<br>Fotografowie<br>Geodeci i kartografowie<br>Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy<br>Graficy komputerowi<br>Inspektorzy nadzoru budowlanego<br>Instruktorzy rekreacji i sportu<br>Inżynierowie budownictwa<br>Inżynierowie chemicy i chemicy<br>Inżynierowie elektrycy i energetycy<br>Inżynierowie inżynierii środowiska<br>Inżynierowie mechanicy<br>Kamieniarze<br>Kierowcy samochodów osobowych<br>Kierownicy budowy<br>Kierownicy ds. logistyki<br>Kierownicy ds. produkcji<br>Kierownicy ds. usług<br>Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu<br>Kierownicy sprzedaży<br>Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury | Krawcy i pracownicy produkcji odzieży<br>Lakiernicy<br>Listonosze i kurierzy<br>Maszyniści<br>Mechanicy maszyn i urządzeń<br>Meteorolodzy, geolodzy, geografowie<br>Monterzy elektroniki<br>Monterzy konstrukcji metalowych<br>Monterzy maszyn i urządzeń<br>Monterzy okien i szklarzy<br>Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego<br>Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących<br>Ogrodnicy i sadownicy<br>Operatorzy aparatury medycznej<br>Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru<br>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych<br>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych<br>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych<br>Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych<br>Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych<br>Opiekunki dziecięce<br>Opisy i pracownicy wytwarzający protezy<br>Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków<br>Pomoce kuchenne<br>Pomoce w gospodarstwie domowym<br>Pozostali specjaliści edukacji<br>Pracownicy administracji i biurowi<br>Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej<br>Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego<br>Pracownicy ds. jakości<br>Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP<br>Pracownicy ds. techniki dentystycznej<br>Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych<br>Pracownicy myjni, pralni i prasowni<br>Pracownicy obsługi ruchu szynowego<br>Pracownicy ochrony fizycznej<br>Pracownicy poczty<br>Pracownicy poligraficzni<br>Pracownicy przetwórstwa metali | Pracownicy przetwórstwa spożywczego<br>Pracownicy służb mundurowych<br>Pracownicy sprzedaży internetowej<br>Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy<br>Pracownicy usług pogrzebowych<br>Pracownicy zajmujący się zwierzętami<br>Prawnicy<br>Projektanci i administratorzy baz danych, programiści<br>Przedstawiciele handlowi<br>Przetwórcy mięsa i ryb<br>Recepcjonisci i rejestratorzy<br>Robotnicy leśni<br>Robotnicy obróbki skóry<br>Rolnicy i hodowcy<br>Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych<br>Sekretarki i asystenci<br>Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych<br>Specjaliści ds. administracji<br>Specjaliści ds. organizacji produkcji<br>Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży<br>Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych<br>Specjaliści ds. rynku nieruchomości<br>Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki<br>Specjaliści rolnictwa i leśnictwa<br>Specjaliści technologii żywności i żywienia<br>Specjaliści telekomunikacji<br>Spedytorzy i logistycy<br>Sprzątacze i pokojowe<br>Sprzedawcy i kasjerzy<br>Szefowie kuchni<br>Ślusarze<br>Technicy budownictwa<br>Technicy informatyki<br>Technicy mechanicy<br>Weterynarze<br>Windykatorzy<br>Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych<br>Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| RÓWNOWAGA | Ekonomiści                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Operatorzy maszyn włókienniczych                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| NADWYŻKA  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Wadowicach



Realizator badania



MAŁOPOLSKA

Koordinator wojewódzki

Wyniku Barometru zawodów na 2023 rok dla powiatu wadowickiego ukazują, że większość zawodów pozostaje w równowadze. Spośród 165 grup zawodów ocenianych w powiecie wadowickim równowaga dotyczy 70,9% (117 zawodów). Natomiast zawody nadwyżkowe stanowią zaledwie 1,21% (2 zawody).

Jak pokazuje powyższa tabela nadal zawodami deficytowymi pozostają zawody z branży transportowej. Branża ta w powiecie wadowickim reprezentowana jest między innymi przez grupy zawodów: kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, blacharze i lakiernicy samochodowi, mechanicy pojazdów samochodowych. Tutaj niedobory wynikają często z braku osób z kwalifikacjami kierowcy lub odpowiednich uprawnień np. do przewozu rzeczy/osób, w zakresie obsługi wózków jezdniowych, HDS. Ponadto nieadekwatne wynagrodzenie, charakter pracy związany zwykle z kilkudniowymi lub nawet kilkutygodniowymi wyjazdami zniechęca potencjalnych kandydatów.

Trudna sytuacja w branży medyczno-opiekuńczej wynika m. in. z postępującego procesu starzenia się społeczeństwa oraz wzrostem liczby zachorowań na choroby przewlekłe. Powstawanie nowych placówek medycznych i opiekuńczych jest odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie na te usługi. W efekcie wzrasta popyt na pracowników usług pielęgnacyjnych, medycznych i opiekuńczych. Niedobory w tych branżach są głównie wynikiem odpływu kadr do usług opiekuńczych i medycznych za granicę, trudną ścieżką edukacyjno-zawodową, a ze względu na specyfikę pracy w tych zawodach – często wysokimi wymaganiami stawianymi przed kandydatami do pracy.

W 2023 roku wśród grup zawodów deficytowej branży budowlanej w powiecie wadowickim pojawiają się: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, robotnicy budowlani. Dotychczas branża budowlana wspierała się pracownikami z Ukrainy. Wybuch wojny spowodował, że wielu pracowników w początkowej fazie wojny porzuciło pracę i wróciło do swojego kraju. Problemy kadrowe tej branży jednak nadal wynikają m. in. z: trudnych warunków pracy, nieadekwatnych do wykonywanej pracy wynagrodzeń, złej kondycji zdrowotnej doświadczonych już pracowników.

Ponownie trudną sytuację obserwujemy w branży produkcyjnej. W grupach zawodów tej branży odnajdujemy m. in.: operatorów obrabiarek skrawających, elektryków, elektromechaników i elektromonterów, spawaczy i ślusarzy, tapicerów, robotników obróbki drewna i stolarzy. Pracodawcy tych branży zwykle oczekują osób posiadających więcej niż

jedną kwalifikację np. ślusarze – kwalifikacje spawacza, spawacze – kwalifikacji w zakresie różnych technologii spawania oraz umiejętności w obrębie nowych technologii.

Wśród najczęstszych powodów deficytów nadal wskazuje się:

- brak wymaganych umiejętności,
- brak lub dezaktualizację kwalifikacji i uprawnień,
- niewystarczające doświadczenie zawodowe,
- nieatrakcyjne warunki zatrudnienia, w tym wynagrodzenie nieadekwatne do warunków pracy,
- pracę poza miejscem zamieszkania wymuszającą rozłąkę z rodziną lub wymagającą czasochłonnych i kosztownych dojazdów,
- wymaganie odpowiednich predyspozycji fizycznych i zdrowotnych,
- wyjazdy do pracy za granicę.

Coraz częściej wśród czynników mających wpływ na deficyty wymienia się ponadto: brak znajomości nowych technologii, cyfryzację miejsc pracy, brak chęci do pracy w wyuczonym zawodzie, brak dogodnego dojazdu komunikacją publiczną do miejsca wykonywania pracy.

### 3.3. DIAGNOZA OSÓB UPRAWNIONYCH

W roku 2022 osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, uprawnione do szkolenia, u specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, doradców zawodowych oraz pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta indywidualnego, mogły uzyskać informacje dotyczące możliwości i zasad korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez Urząd.

Przedstawiony poniżej wykaz potrzeb szkoleniowych uwzględnia przede wszystkim wskazania zawarte w Indywidualnych Planach Działania, wypracowanych przy współpracy doradcy klienta z osobą bezrobotną oraz zgłoszenia chęci uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji u specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Dokonując analizy zgłaszanych u pracowników urzędu potrzeb szkoleniowych oraz mając na uwadze aktywizację zawodową osób bezrobotnych, a także poprawę ich atrakcyjności na rynku pracy wyodrębniono następujące kierunki szkoleń:

- kierowca/operator wózków jezdniowych,
- operator ciężkiego sprzętu budowlanego m. in. operator koparki, operator koparko-ładowarki,

- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej,
- kierowcy kat. C, C+E, D oraz szkolenia kierowców w zakresie przewozu osób/rzeczy,
- księgowość,
- kadry i płace,
- spawacz – różne metody m. in. TIG, MIG, MAG

Zainteresowanie poszczególnymi kierunkami kształcenia wynika z różnych przesłanek. Wiele osób obserwuje lokalny rynek pracy i chciałaby do niego dopasować swoje kwalifikacje i umiejętności. Przykładowo - zainteresowanie uzyskaniem kwalifikacji kierowcy, czy operatora wózków jezdniowych często wynika z analizy ofert pracy i wymagań koniecznych na danym stanowisku określonych przez pracodawców.

Gromadzone informacje pozwalają zauważyć, że osoby pozostające w rejestrach Urzędu mają „niedobory” w posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach. Ze względu na dużą dynamikę rynku pracy obecni kandydaci do pracy muszą wykazywać się dużą elastycznością i łatwością dostosowywania się do nowych warunków oraz chęcią uczenia się. Osoby, które uzyskały kwalifikacje wiele lat temu bądź zdobywały doświadczenie obecnie wymagają uzupełnienia wiedzy lub przekwalifikowania. Warto też zauważyć, że często osoby zgłaszające potrzeby szkoleniowe wykazują zainteresowanie udziałem w kilku szkoleniach w różnorodnych obszarach. Nadal najczęstszym argumentem potrzeby kształcenia są większe możliwości na rynku pracy, w tym podjęcia pracy z atrakcyjniejszym wynagrodzeniem.

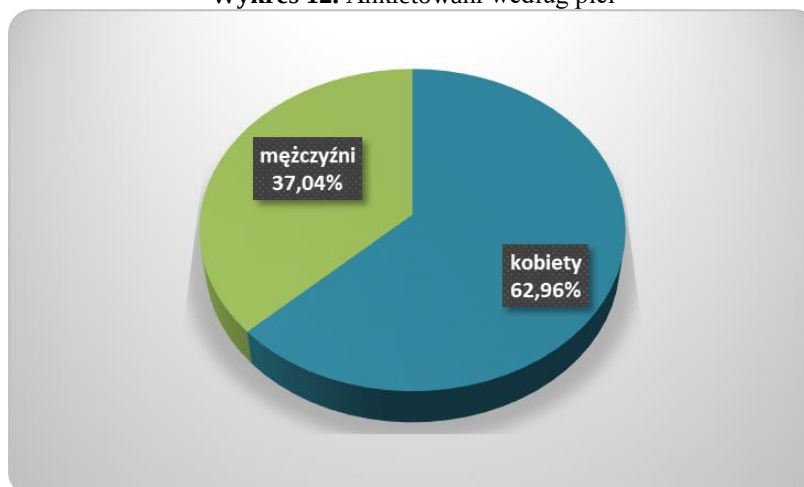
### **Badania ankietowe osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach**

W okresie od 21 listopada 2022 roku do 2 grudnia 2022 roku przeprowadzono badania ankietowe wśród 243 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach. Badanie realizowane było przez doradców klienta indywidualnego podczas spotkań bezpośrednich oraz w formule online. W badaniu zastosowano zestandaryzowany kwestionariusz ankiety, który został opracowany przez specjalistę ds. rozwoju zawodowego. Ankieta (Załącznik nr 1) składała się z 4 pytań oraz metryczki. Badanie ankietowe było anonimowe, a udział w nim był dobrowolny.

Głównym celem badania było rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w PUP. Istotne w badaniu było także poznanie czynników mających wpływ na pozostawanie bez zatrudnienia ankietowanych. Dzięki przeprowadzonym badaniom zidentyfikowano

kierunki, w których osoby uprawnione skłonne są do podjęcia kształcenia oraz formy wsparcia z jakich ankietowani chcieliby korzystać w 2023 roku.

**Wykres 12.** Ankietowani według płci



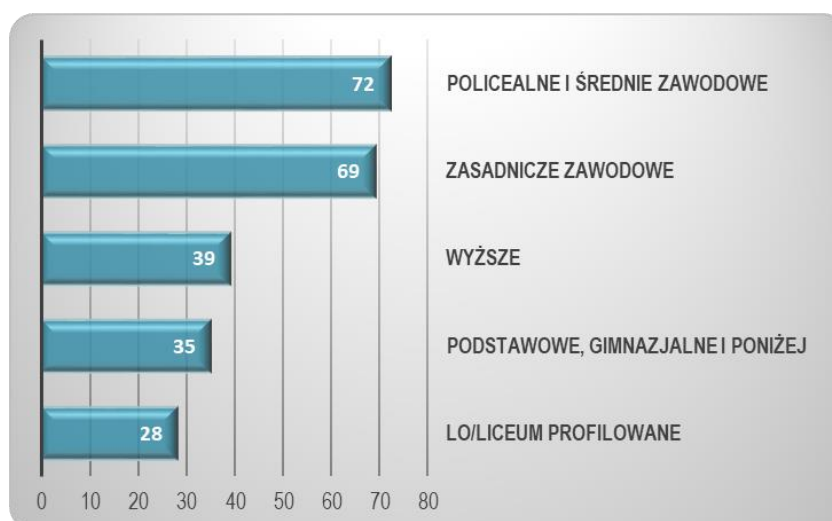
*Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Badaniem objęto 153 kobiety i 90 mężczyzn, co stanowi odpowiednio 62,96% i 37,04%. Podział ankietowanych według płci zobrazowano na Wykresie 12.

Dokonując charakterystyki populacji badawczej przedstawiono statystyczną analizę cech społeczno-demograficznych (wiek, płeć, wykształcenie) osób biorących udział w badaniu. Ponadto analizie poddano czas poszukiwania pracy przez osoby zarejestrowane.

Ankietowani według poziomu wykształcenia przedstawieni zostali na Wykresie 13.

**Wykres 13.** Ankietowani według poziomu wykształcenia



*Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Najliczniejszą grupę wśród ankietowanych stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 29,63%, następnie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 28,40% oraz osoby z wykształceniem wyższym – 16,05%. Należy zauważyć,

iż w grupie badanych posiadających wykształcenie wyższe (31 osób), aż 79,49% to kobiety. Na nieco niższym poziomie ukształtował się procentowy udział w badaniu osób z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i poniżej – 14,40% oraz ogólnokształcącym (LO/Liceum profilowane) – 11,52%.

**Tabela 11.** Udział kobiet i mężczyzn w badaniu według wieku

| Przedział wiekowy | KOBIETY | MĘŻCZYŹNI | OGÓŁEM |
|-------------------|---------|-----------|--------|
| 18-25             | 30      | 22        | 52     |
| 26-30             | 32      | 10        | 42     |
| 31-35             | 22      | 18        | 40     |
| 36-40             | 22      | 8         | 30     |
| 41-45             | 14      | 7         | 21     |
| 46-50             | 17      | 5         | 22     |
| Powyżej 50 lat    | 16      | 20        | 36     |

*Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Największy udział w badaniu miały osoby w wieku od 18 do 25 lat. Grupa ta stanowiła 21,40% badanych. Drugą w kolejności najliczniejszą grupę biorącą udział w badaniu – pod względem wieku – stanowiły osoby w wieku od 26 do 30 lat. Ta grupa stanowiła 17,28% respondentów. Najmniejszy udział w badaniu – 8,64% - stanowiła grupa osób w wieku od 41 do 45 lat. Udział poszczególnych grup wiekowych przedstawiono w powyższej tabeli (Tabela 11).

Dokonując analizy pod kątem czasu poszukiwania pracy przez ankietowanych zauważamy, że najwięcej osób poszukuje zatrudnienia powyżej 12 miesięcy – łącznie jest to 77 osób (31,69%), w tym 19 osób powyżej 50 roku. Tutaj za najczęstszą przyczynę pozostawania bez pracy podaje się: brak ofert pracy w miejscu mojego zamieszkania, zawód wyuczony niedopasowany do wymogów rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego/krótki staż pracy. Kolejną najliczniej reprezentowaną grupą są osoby poszukujące pracy od 1 – 3 miesięcy – 54 osoby (22,22%). Wśród osób poszukujących zatrudnienia od 3 – 6 miesięcy znajduje się 16,46% respondentów (40 osób). Wśród respondentów, którzy wybrali odpowiedź „nie poszukuje” za najczęstsze przyczyny pozostawania bez pracy wskazywano: zawód wyuczony niedopasowany do wymogów rynku pracy, brak ofert pracy w miejscu mojego zamieszkania, z powodu braku opieki nad dziećmi/wysokie koszty, brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców.

Rozkład odpowiedzi zaprezentowano w Tabeli 12.

Tabela 12. Czas poszukiwania pracy przez ankietowanych według wieku

| Wiek<br>Przedział<br>czasowy | 18-25 | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | powyżej<br>50 lat | OGÓŁEM |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------|--------|
| do 1 miesiąca                | 8     | 5     | 2     | 0     | 3     | 2     | 1                 | 21     |
| 1 – 3 miesiące               | 21    | 12    | 9     | 3     | 3     | 2     | 4                 | 54     |
| 3 – 6 miesięcy               | 9     | 6     | 10    | 3     | 5     | 5     | 2                 | 40     |
| 6 – 12 miesięcy              | 7     | 6     | 5     | 5     | 5     | 3     | 6                 | 37     |
| 12 – 24 miesięcy             | 3     | 6     | 5     | 11    | 4     | 5     | 8                 | 42     |
| pow. 24 miesięcy             | 2     | 5     | 4     | 7     | 1     | 5     | 11                | 35     |
| nie poszukuje                | 2     | 2     | 5     | 1     | 0     | 0     | 4                 | 14     |

Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wśród 243 respondentów, aż 175 (42,01%) pozostaje w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). W tej grupie badaniem objęte zostały 84 osoby do 30 roku życia (48,0%). Wśród ankietowanych osób do 30 roku życia zaledwie 2,38% (2 osoby) stanowią zarejestrowani spełniający jednocześnie co najmniej 2 warunki – jest to długotrwałe bezrobocie, samotne wychowywanie co najmniej jednego dziecka do 6 roku życia lub dziecka niepełnosprawnego do 18 roku życia.

Respondenci w wieku powyżej 50 lat wśród ankietowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 21,71% (38 osób). Tutaj 2,47% spełniało co najmniej 2 warunki z art. 49 – wiek powyżej 50 lat oraz niepełnosprawność lub długotrwałe bezrobocie, czy też korzystanie ze świadczeń opieki społecznej.

Osoby długotrwale bezrobotne ogółem stanowiły 25,71% (45 osób) ankietowanych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Następnie 6,29% reprezentowały osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Najmniej reprezentatywną grupą respondentów (z art. 49) były osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Pośród 243 ankietowanych 67,08% (163 respondentów) czuje potrzebę kształcenia i chce zdobywać nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń. Wśród preferowanych kierunków osoby najczęściej wskazywały kształcenie w zakresie:

- kierowca/operator wózków jezdniowych, magazynier,
- księgowości, podstaw księgowości, rachunkowości, finansów,
- obsługi kasy fiskalnej, sprzedaży, handlu,
- obsługi biurowej (w tym z językiem obcym), fakturowania
- prawa jazdy różnych kategorii m. in. kat. C, C+E, D, przewóz osób, HDS,

- opiekuna osób zależnych, dzieci, pomocy w przedszkolu/opiekuna w żłobku,
- obsługi komputera (podstawy, pakiet MS Office, Excel, programy komputerowe np. Subiekt GT),
- fryzjerstwa, florystyki,
- kosmetyki (makijaż, stylizacja paznokci, manicure, pedicure, rzęsy),
- operatora ciężkiego sprzętu budowlanego (koparka, koparkoładowarka),
- kroju i szycia, krawiectwa,
- języków obcych m. in. języka angielskiego.

Ponadto badani zainteresowani byli szkoleniami pozwalającymi uzyskać umiejętności w zakresie gastronomii, marketingu, mediów internetowych, grafiki komputerowej, fizjoterapii, masażu, projektowania i dekorowania wnętrz, programowania. Indywidualnie ankietowani chcieliby także uzyskać kwalifikacje instruktora szkolenia psów i behawiorysty, konstruktora dróg PZA, instruktora wspinaczki sportowej. 1,23% respondentów nie określiło kierunków kształcenia lub uogólniło odpowiedź cyt. „wszystkie możliwe”.

Istotnym w badaniu było także poznanie czynników, które skłaniają respondentów do uzyskania kwalifikacji. Spośród 67,48% (110 osób) zainteresowanych uzyskaniem kwalifikacji, potrzeba kształcenia wynika z chęci zwiększenia możliwości poszukiwania pracy w różnych zawodach oraz u 11,66% (19 osób) wynika braku kwalifikacji zawodowych/uprawnień. 6,58% (16 osób) kieruje się zamiarem otwarcia własnej działalności gospodarczej, natomiast 4,29% (7 osób) ma pracodawcę zainteresowanego zatrudnieniem po ukończonym szkoleniu.

„Innymi” czynnikami kierującymi respondentami są m. in.: rozwój osobisty, podniesienie kwalifikacji oraz zróżnicowanie ich, chęć robienia tego co lubią i zdobycia dochodu, zainteresowanie pracą w danym zawodzie, możliwość uzyskania wyższego wynagrodzenia.

Grupę ankietowanych zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji zawodowych najliczniej reprezentowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,06% (49 osób). Wśród tych osób najchętniej nowe umiejętności chcą uzyskać osoby w wieku 26 -30 lat (24,49%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (20,41%).

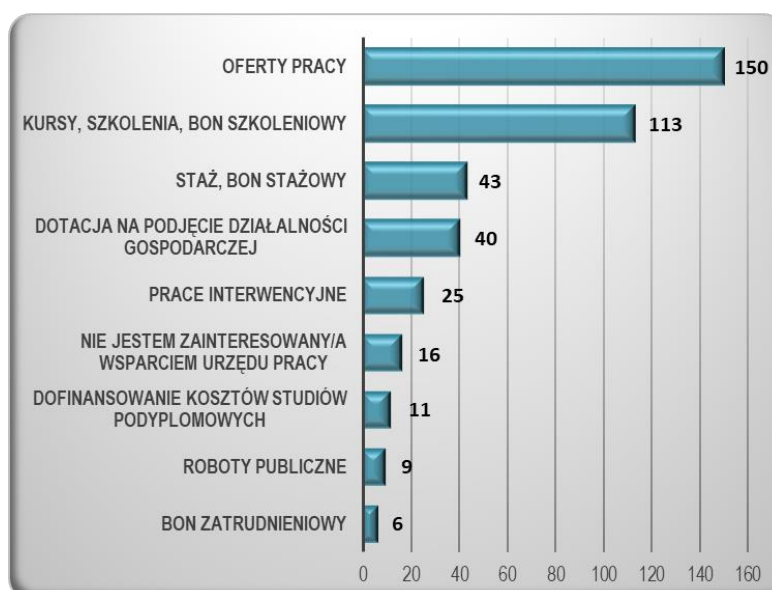
Analizując chęć szkoleń ankietowanych a czas poszukiwania pracy przez nich pracy zauważamy, że osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy są najbardziej zainteresowane uzyskaniem kwalifikacji – 23,93% (39 osób). Natomiast patrząc pod kątem przedziału wiekowego największe zainteresowanie udziałem w szkoleniach wykazały osoby w wieku od 18 do 25 lat – 21,47% (35 osób).



Dalszą część badania poświęcono na pozyskanie informacji jakim wsparciem ze strony Urzędu osoby zarejestrowane byłyby zainteresowane w 2023 roku. Rozkład udzielonych odpowiedzi zobrazowano na poniższym wykresie (Wykres nr 14).

Ankietowani mieli możliwość wyboru maksymalnie 3 odpowiedzi. Największa liczba ankietowanych jest zainteresowana ofertami pracy – 61,73% ogółu ankietowanych. Następnie wskazano kursy, szkolenia, bon szkoleniowy – 46,50% oraz staż, bon stażowy – 17,70%. Wśród respondentów znalazły się także osoby zainteresowane otrzymaniem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej – 16,46%.

**Wykres 14.** Preferencje osób uprawnionych – formy wsparcia



Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Ankietowanych poproszono także by udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące przyczyn pozostawania bez pracy. Za najczęstszą przyczynę wskazywano:

- brak ofert pracy w miejscu mojego zamieszkania – 91 osób,
- brak doświadczenia zawodowego/krótki staż pracy – 59 osób,
- zawód wyuczony niedopasowany do wymogów rynku pracy – 53 osoby,
- brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców – 50 osób,
- trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/mała liczba połączeń) – 38 osób,
- z powodu braku opieki nad dziećmi/wysokie koszty – 35 osób,
- brak znajomości, kontaktów – 35 osób,
- niskie wykształcenie/brak wykształcenia – 34 osoby,

- brak ofert pracy na rynku – 31 osób,
- z powodu wieku – 20 osób (w tym 15 osób powyżej 50 roku życia oraz po 2 osoby w przedziałach wiekowych: 46 - 50 lat i 18 – 25 lat, a także 1 osoba w przedziale 41-45 lat),
- z powodu problemów zdrowotnych – 18 osób,
- pracodawcy oferują zbyt niskie wynagrodzenie – 12 osób,
- podejmują działania celem uruchomienia własnej firmy – 9 osób,
- zbyt duża konkurencja – 6 osób.

Wśród „innych” czynników mających wpływ na pozostawanie bez pracy ankietowani wskazywali: brak wymaganych przez pracodawców uprawnień np. UDT na wózki jezdniowe (1), koszty dojazdu i czasu (1), opieka nad osobą zależną (1).

Przeprowadzona ankietyzacja potwierdza potrzebę wspierania osób w poszukiwaniu pracy i aktywizacji zawodowej. Osoby poszukujące zatrudnienia mają świadomość konieczności zdobywania kwalifikacji/uprawnień, ich podnoszenia oraz ciągłego doskonalenia umiejętności. Uwzględniając ciągłe zmiany zachodzące na rynku pracy stałe doskonalenie i doskonalenie zawodowe jest konieczne.

Dzięki rozwiniętemu dostępowi do informacji i komunikacji mamy możliwość uczenia się w dowolnym miejscu i czasie. Dzięki rozwiniętemu systemowi edukacji możemy uczyć się w każdym wieku i na wszystkich poziomach – w szkołach, w formach pozaszkolnych. Dzięki dostępowi do środków publicznych istnieje możliwość dofinansowania lub finansowania w całości uzyskania nowych kompetencji.

### **3.4. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2022 ROKU**

W ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach realizowanych w 2022 roku, mających na celu aktywizację zawodową, osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz poszukujące pracy miały możliwość uzupełnienia bądź zdobycia nowych kwalifikacji w ramach szkoleń zawodowych.

Zgodnie z art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r., poz. 690 ze zm.) starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie

zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Realizacja organizacji szkoleń odbywa się zgodnie ze wskazaniami w indywidualnym planie działania opracowywanym przy współpracy osoby bezrobotnej oraz doradcy klienta i dostosowana jest do indywidualnych potrzeb klienta.

Szkolenia mogą być organizowane w dwóch formach t.j:

- szkolenia grupowe – realizowane zgodnie z Planem szkoleń opracowywanym na dany rok kalendarzowy, sporządzonym na podstawie diagnozy zapotrzebowania na zawody i specjalności na terenie danego powiatu,
- szkolenia indywidualne – realizowane na wniosek osoby bezrobotnej, jeżeli uzasadniona zostanie celowość tego szkolenia (oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy, oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej, inne uzasadnienie celowości skierowania na szkolenie) i pod warunkiem, że jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Skierowanie na szkolenie indywidualne przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizował szkolenia w formie grupowej – w oparciu o Plan szkoleń oraz w formie indywidualnej – jako reakcja na wnioski osób bezrobotnych.

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń sporządzona została zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie *szczególonych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667) i uwzględnia następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia,

miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach skierował ogółem 24 osoby bezrobotne na szkolenia zawodowe finansowane z Funduszu Pracy oraz w ramach realizowanego projektu pn. "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VII)".

Na szkolenia grupowe inicjowane przez urząd pracy w 2022 roku skierowanych zostało 15 osób bezrobotnych, a na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione zostało skierowanych 9 osób.

Ogółem zawarto 9 umów zlecenia na realizację szkoleń indywidualnych oraz 3 umowy zlecenia na realizację szkoleń grupowych. Szkolenia pozytywnie ukończyły 24 osoby.

Poniżej przedstawiono wielkości wskaźników określonych w przytoczonym wyżej rozporządzeniu.

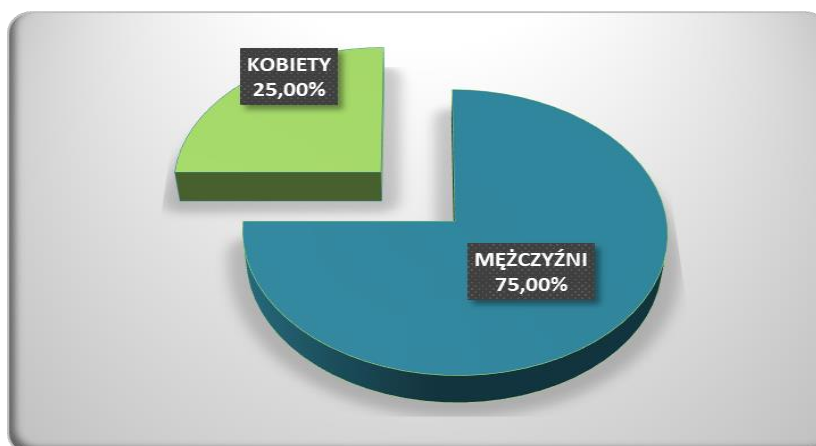
**Ad. 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia**

|                                                                     |           |
|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2022 roku</b>            | <b>24</b> |
| <b>Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym</b> | <b>24</b> |
| 1,0                                                                 |           |
| <b>100 %</b>                                                        |           |

**Ad. 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

W 2022 roku wszyscy uczestnicy szkoleń tj. 24 osób (100%) posiadało status osoby bezrobotnej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Według kryterium płci szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 18 mężczyzn (75,0%) oraz 6 kobiet (25,0%).

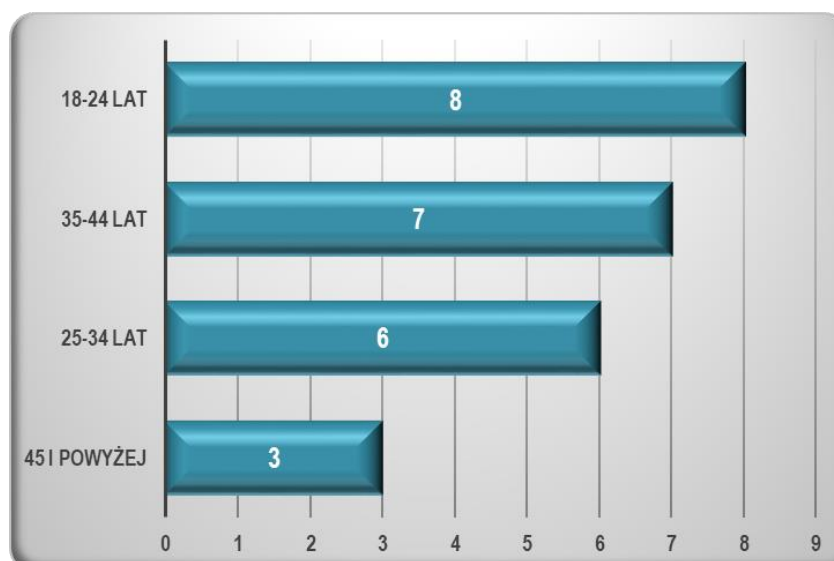
**Wykres 15.** Odsetek osób przeszkolonych w 2022 roku według kryterium płci



*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń wykazała, iż największy procentowy udział uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 18 - 24 lata (33,33%). W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 35 - 44 lata (29,17%) oraz 25 - 34 lata (25,0%). Osoby w wieku 45 lat i powyżej stanowiły 12,5% szkolonych.

**Wykres 16.** Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku według wieku



*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Z uzyskanych danych wynika, że spośród 24 osób, w większości w szkoleniach uczestniczyły osoby zamieszkałe na wsi – 18 osób (75,0%). Absolwenci szkoleń zamieszkujący miasta stanowili 25,0% – 6 osób.

**Tabela 13.** Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku według gmin powiatu wadowickiego

| L.P.                          | Temat szkolenia                                                                                                                                    | Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie | ANDRYCHÓW | BRZEŹNICA | KALWARIA EBRZYDOWSKA | LANCKORONA | MUCHARZ  | SPYTKOWICE | STRYSZÓW | TOMICE   | WADOWICE | WIEPRZ   |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------------|------------|----------|------------|----------|----------|----------|----------|
| <b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b> |                                                                                                                                                    |                                                          |           |           |                      |            |          |            |          |          |          |          |
| 1                             | Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III                                                                                                     | 4                                                        | -         | 2         | -                    | -          | -        | 1          | -        | 1        | -        | -        |
| 2                             | Instalator/serwisant układów chłodniczych, klimatyzacyjnych i pomp ciepła stacjonarnych (F-gazy)                                                   | 1                                                        | -         | -         | -                    | -          | -        | -          | -        | 1        | -        | -        |
| 3                             | Wizaż i stylizacja brwi, pedicure                                                                                                                  | 1                                                        | -         | -         | -                    | -          | -        | -          | -        | 1        | -        | -        |
| 4                             | Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. D, D1, D+E, D1+E                   | 1                                                        | -         | -         | -                    | -          | -        | -          | -        | -        | 1        | -        |
| 5                             | Szkolenie okresowe kierowców w bloku programowym kat. C, C+E, C1, C1+E                                                                             | 1                                                        | -         | -         | 1                    | -          | -        | -          | -        | -        | -        | -        |
| 6                             | Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E                   | 1                                                        | -         | -         | 1                    | -          | -        | -          | -        | -        | -        | -        |
| <b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>      |                                                                                                                                                    |                                                          |           |           |                      |            |          |            |          |          |          |          |
| 7                             | Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 10                                                       | 3         | 2         | -                    | -          | -        | -          | -        | -        | 3        | 2        |
| 8                             | Sprzedawca – magazynier z obsługą kas fiskalnych i komputera                                                                                       | 5                                                        | -         | 1         | 1                    | -          | -        | -          | 2        | -        | 1        | -        |
| <b>OGÓŁEM:</b>                |                                                                                                                                                    | <b>24</b>                                                | <b>3</b>  | <b>5</b>  | <b>3</b>             | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>1</b>   | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>5</b> | <b>2</b> |

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

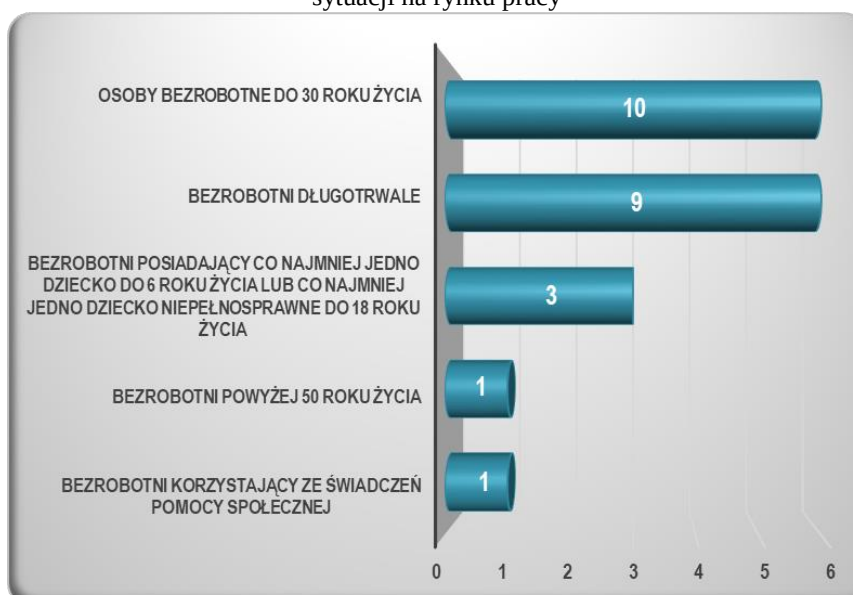
Tabela 13 przedstawia liczbę absolwentów szkoleń w podziale na gminy w powiecie wadowickim. Jak wynika z powyższej tabeli największą chęcią uzyskania nowych kwalifikacji lub umiejętności wykazały się osoby z gminy Wadowice oraz Brzeźnica – po 20,83% (po 5 osób), a następnie z gminy Andrychów i Tomice – po 12,5% tj. po 3 osoby z każdej gminy.

Kolejną zmienną uwzględnioną w analizie był poziom wykształcenia. Najliczniejszą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2022 r. stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym – po 33,33%, osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym – po 12,5%. Najmniej przeszkolono osób z wykształceniem wyższym bo zaledwie 8,33%.

**Wykres 17.** Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku według poziomu wykształcenia

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń opieki społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni. W grupie tej znajdują się także poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

**Wykres 18.** Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Z analizy danych wynika, że dominującą grupą osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2022 roku, były osoby do 30 roku życia – 41,67%. Kolejną grupą osób były osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat) – 37,50% oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 12,5%. Bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz korzystający ze świadczeń pomocy społecznej stanowili po 4,17%.

W szkoleniach nie uczestniczyły osoby niepełnosprawne oraz opiekunowie osoby niepełnosprawnej.

### **Ad. 3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.**

Przedstawione poniżej wartości wskaźników efektywności szkoleń obliczone zostały według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, w związku z czym nie są to ostateczne wartości wskaźników. Wskaźniki efektywności szkoleń zrealizowanych w 2022 roku (podjęte zatrudnienia do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia) obliczone zostaną po 30 marca 2022r.

|                                                                                       |    |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| <b>Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym</b>                   | 24 | <b>54,17%</b> |
| <b>Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu</b> | 13 |               |

Analiza zakłada badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia liczoną jako stosunek liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu i liczby osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym. Warunkiem uwzględnienia osoby przy obliczaniu wskaźnika jest zatrudnienie i wykonywanie pracy co najmniej 30 dni w wymaganym okresie 3 miesięcy.

Efektywność organizowanych szkoleń mających na celu zdobycie umiejętności zawodowych czy też specjalistycznych uprawnień w roku 2022 kształtowała się następująco:

- Szkolenia indywidualne: **77,78%**
- Szkolenia grupowe: **40,0%**

Efektywność zatrudnieniowa dla szkoleń ogółem wyniosła **54,17%**.

Niższa niż przewidywana efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych i grupowych wynika między innymi z dłuższego czasu oczekiwania na egzamin państwowy i wydania uprawnień, nieuzyskania przez absolwentów pozytywnego wyniku egzaminu państwowego,



utraty statusu osoby bezrobotnej w związku z rezygnacją na własny wniosek lub niezgłoszenia na wyznaczony termin.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. wśród absolwentów szkoleń zawodowych zatrudnienie podjęło ogółem 18 osób (75,0%). Przy obliczaniu ostatecznych wartości wskaźników efektywności szkoleń zawodowych w 2022 roku nie uwzględniono 5 osób, ponieważ nie spełniły one warunku przepracowania minimum 30 dni w okresie 3 miesięcy.

**Tabela 14.** Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2022 roku

| L.P.                          | Temat szkolenia                                                                                                                                    | Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie | Liczba osób, które ukończyły kursy zakończone w badanym okresie i zostały zatrudnione | Wskaźnik efektywności |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b> |                                                                                                                                                    |                                                          |                                                                                       |                       |
| 1                             | Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III                                                                                                     | 4                                                        | 4                                                                                     | 100%                  |
| 2                             | Instalator/serwisant układów chłodniczych, klimatyzacyjnych i pomp ciepła stacjonarnych (F-gazy)                                                   | 1                                                        | 1                                                                                     | 100%                  |
| 3                             | Wizaż i stylizacja brwi, pedicure                                                                                                                  | 1                                                        | 1                                                                                     | 100%                  |
| 4                             | Szkolenie okresowe kierowców w bloku programowym kat. C, C+E, C1, C1+E                                                                             | 1                                                        | 1                                                                                     | 100%                  |
| <b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>      |                                                                                                                                                    |                                                          |                                                                                       |                       |
| 5                             | Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 10                                                       | 4                                                                                     | 40%                   |
| 6                             | Sprzedawca – magazynier z obsługą kas fiskalnych i komputera                                                                                       | 5                                                        | 2                                                                                     | 40%                   |

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

#### **Ad. 4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia**

W 2022 roku na organizację szkoleń Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach poniósł wydatki w wysokości 64 149,95 zł.

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. kosztem szkolenia jest:

a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,

- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b ww. ustawy,
- c) koszt przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszt badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszt egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

W niniejszej analizie uwzględniono wszystkie wydatki poniesione przez Urząd na finansowanie szkoleń, w tym związane z wypłacaniem stypendiów osobom skierowanym na szkolenia.

|                                                                           |                     |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Koszty szkoleń</b>                                                     | <b>64 149,95 zł</b> |
| <b>Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia</b> | <b>13</b>           |
| <b>4 934,61 zł</b>                                                        |                     |

#### Ad. 5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach. Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby realizowanych osobogodzin szkolenia.

Dla wszystkich szkoleń zrealizowanych w 2022 roku przeciętny koszt szkolenia wyniósł 2 672,91 zł, a przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 35,15 zł.

| <b>SZKOLENIA</b>              | <b>Koszt szkolenia</b> | <b>Liczba osób</b> | <b>Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby</b> |
|-------------------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------------------------|
| <b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b> | 30 396,89 zł           | 9                  | 3 377,43 zł                                   |
| <b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>      | 33 753,06 zł           | 15                 | 2 250,20 zł                                   |

| <b>SZKOLENIA</b>              | <b>Koszt szkolenia</b> | <b>Liczba osobogodzin</b> | <b>Koszt osobogodziny szkolenia</b> |
|-------------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| <b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b> | 30 396,89 zł           | 655                       | 46,41 zł                            |
| <b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>      | 33 753,06 zł           | 1 170                     | 28,85 zł                            |
| <b>RAZEM</b>                  | <b>64 149,95 zł</b>    | <b>1 825</b>              | <b>35,15 zł</b>                     |

Według kryterium wieku (Tabela 15) najwyższe koszty poniesione zostały na szkolenia osób w wieku 35 – 44 lata – 25 492,58 zł. W tej grupie osób wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ukształtował się na poziomie 57,14%.

**Tabela 15.** Koszty szkoleń w 2022 roku według wieku

| SZKOLENIA<br>zakończone                       | OGÓŁEM              | WIEK                |                     |                     |                    |                              |
|-----------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|------------------------------|
|                                               |                     | 18-24               | 25-34               | 35-44               | 45 i więcej        | w tym:<br>powyżej 50<br>r.ż. |
| ALGORYTM<br>GRUPOWE                           | 31 253,06 zł        | 9 972,88 zł         | 8 824,94 zł         | 11 266,73 zł        | 1 188,51 zł        | -                            |
| ALGORYTM<br>INDYWIDUALNE                      | 21 416,54 zł        | 5 264,02 zł         | 4 951,84 zł         | 5 432,50 zł         | 5 768,18 zł        | 1 545,46 zł                  |
| RPO VII<br>Program Regionalny<br>INDYWIDUALNE | 8 061,35 zł         | -                   | -                   | 8 061,35 zł         | -                  | -                            |
| <b>RAZEM<br/>SZKOLENIA</b>                    | <b>60 730,95 zł</b> | <b>15 236,90 zł</b> | <b>13 776,78 zł</b> | <b>24 760,58 zł</b> | <b>6 956,69 zł</b> | <b>1 545,46 zł</b>           |
| <b>BADANIA<br/>LEKARSKIE</b>                  | <b>3 419,00 zł</b>  | <b>1 286,00 zł</b>  | <b>890,00 zł</b>    | <b>732,00 zł</b>    | <b>511,00 zł</b>   | <b>216,00 zł</b>             |

Analizując koszty szkoleń pod kątem wykształcenia (Tabela 16) najwięcej środków finansowych przeznaczono na szkolenia osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27 324,83 zł. Tutaj w grupie 8 absolwentów szkoleń zawodowych 62,50% (5 osób) podjęło zatrudnienie (uwzględniając wskaźnik efektywności).

**Tabela 16.** Koszty szkoleń w 2022 roku według wykształcenia

| SZKOLENIA<br>zakończone                       | OGÓŁEM              | WYKSZTAŁCENIE                        |                        |                    |                                     |                    |
|-----------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------------------|--------------------|
|                                               |                     | podstawowe<br>gimnazjum<br>i poniżej | zasadnicze<br>zawodowe | średnie<br>ogólne  | policealne<br>i średnie<br>zawodowe | wyższe             |
| ALGORYTM<br>GRUPOWE                           | 31 253,06 zł        | 8 737,20 zł                          | 5 206,55 zł            | 8 872,02 zł        | 7 245,35 zł                         | 1 191,94 zł        |
| ALGORYTM<br>INDYWIDUALNE                      | 21 416,54 zł        | -                                    | 16 152,52 zł           | -                  | 5 264,02 zł                         | -                  |
| RPO VII<br>Program Regionalny<br>INDYWIDUALNE | 8 061,35 zł         | -                                    | 4 942,76 zł            | -                  | -                                   | 3 118,59 zł        |
| <b>RAZEM<br/>SZKOLENIA</b>                    | <b>60 730,95 zł</b> | <b>8 737,20 zł</b>                   | <b>26 301,83 zł</b>    | <b>8 872,02 zł</b> | <b>12 509,37 zł</b>                 | <b>4 310,53 zł</b> |
| <b>BADANIA<br/>LEKARSKIE</b>                  | <b>3 419,00 zł</b>  | <b>415,00 zł</b>                     | <b>1 023,00 zł</b>     | <b>415,00 zł</b>   | <b>1 371,00 zł</b>                  | <b>195,00 zł</b>   |

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

**Ad. 6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach nie udzielał wsparcia w formie pożyczek szkoleniowych na sfinansowanie szkolenia oraz finansował kosztów egzaminów, uzyskania licencji. Ze względu na brak działań w ww. zakresie nie dokonano analizy wskaźników.

Wsparciem w formie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w 2022 roku objęta została 1 osoba. Z uwagi na fakt, że ukończenie studiów podyplomowych zaplanowane jest na wrzesień 2023 r. tut. Urząd nie ma możliwości obliczenia wskaźnika odsetka osób, które ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Preferowanym kierunkiem studiów podyplomowych osoby, której udzielono w 2022 r. wsparcia w ww. formie było „Bezpieczeństwo i higiena pracy”.

**Ad. 7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach nie udzielał wsparcia w formie pożyczek szkoleniowych na sfinansowanie szkolenia oraz finansował kosztów egzaminów, uzyskania licencji. Ze względu na brak działań w ww. zakresie nie dokonano analizy wskaźników.

Wsparciem w formie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w 2022 roku objęta została 1 osoba, która kontynuuje studia podyplomowe i nie podjęła w 2022 roku zatrudnienia, w związku z tym odsetek osób zatrudnionych wyniósł 0,0%.

## **ANALIZA ANKIET UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ**

Absolwenci szkoleń realizowanych przez zewnętrzne instytucje szkoleniowe w 2022 roku poproszeni zostali w ankiecie o dokonanie oceny przebiegu zajęć. Badanie przeprowadzono wśród 24 uczestników szkoleń indywidualnych i grupowych. Struktura ankietowanych według wieku kształtowała się następująco:

| Wiek            | Liczba osób | udział % |
|-----------------|-------------|----------|
| 18-24 lata      | 8           | 33,33    |
| 25-34 lata      | 6           | 25,0     |
| 35-44 lata      | 7           | 29,17    |
| 45 lat i więcej | 3           | 12,5     |

W grupie badanych znajdowały się osoby z: wykształceniem średnim zawodowym/policealnym oraz zasadniczym zawodowym - po 8 osób (33,33%) w każdej z grup. Następnie wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i poniżej oraz średnie ogólnokształcące posiadały po 3 osoby (po 12,5%) oraz wyższe 2 osoby (8,33%).

Według czasu pozostawania bez pracy ankietowani stanowili:

- 50,0% (12 osób) – osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy,
- 12,5% (3 osoby) – osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy,
- 37,5% (9 osób) – osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wyniki przeprowadzonej ankietyzacji wykazały, że 79,17% ankietowanych na najwyższym poziomie określa swoje zadowolenie z uczestnictwa w szkoleniu, a 20,83% badanych wskazało na dobry poziom. Natomiast spełnienie oczekiwań względem szkolenia wśród 75,0% uczestników uzyskało ocenę bardzo dobrą, a u 25,0% dobrą.

W dalszej części ankiety respondenci oceniali zakres tematyczny szkolenia, który bardzo dobrze oceniło 83,33% ankietowanych. Według 12,5% badanych zakres był dobry, a 4,16% uważa, że był dostateczny.

Ważnym elementem w ankietyzacji było pozyskanie dokładniejszej oceny instytucji realizującej szkolenie. Sposób prowadzenia zajęć uzyskał ocenę bardzo dobrą u 87,5% badanych i dobrą u 12,5%.

Ocenie poddano także sposób organizacji zajęć. Czas realizacji zajęć 95,83% badanych oceniło bardzo dobrze, a 4,17% dobrze. Miejsca realizacji szkoleń w 2022 roku w 91,67% ocenione zostały bardzo dobrze i w 8,33% dobrze.

Warunki lokalowe 91,67% uczestników szkolenia ocenia na bardzo dobre, a 8,33% na dobre. Dalsza ocena dotyczyła wyposażenia technicznego jednostek. 100,0% absolwentów szkoleń ocenia je bardzo dobrze. Ważnym w badaniu było także uzyskanie oceny trenerów, wykładowców i instruktorów. Bardzo dobrą ocenę wśród 95,83% uczestników szkolenia uzyskał poziom wiedzy prowadzących zajęcia, a dobrą wśród 4,17% ankietowanych.

W zakresie zdolności w przekazywaniu wiedzy przez wykładowców/instruktorów 87,5% respondentów uważa, że były one bardzo dobre. Dobrze zdolności te oceniło 12,5% badanych. Uczestnicy w 100,0% potwierdzili fakt szkolenia się przy własnym stanowisku.

Ankietowanych zapytano także: „Czy zamierza Pan/Pani poszukiwać pracy zgodnie z uzyskanymi w trakcie szkolenia umiejętnościami?”. Absolwenci odpowiadali:

- 13 osób - zdecydowanie tak,
- 7 osób - raczej tak,
- 1 osoba – raczej nie (respondent wyjaśnił, że jednak „nie widzi się” na stanowisku w którym kształcił się),
- 3 osoby – jeszcze nie wiem.

Ankietowani w ostatniej części ankiety mieli możliwość wskazania jakimi kierunkami szkoleń byłiby zainteresowani w przyszłości. Najczęściej wskazywano szkolenia:

- prawa jazdy kat. C, C+E,
- operatora koparkoładowarki, koparki (w tym również wyższej klasy),
- inne rodzaje wózków (wózki specjalistyczne),
- obsługi drona,
- kosmetyki.

Przeprowadzona ankietyzacja szkoleń realizowanych w 2022 roku wykazała, że szkolenia zostały przeprowadzone w sposób należyty. Instytucje szkoleniowe zapewniły dobre warunki szkolenia, dobrze wyposażone zaplecze techniczne oraz wykwalifikowanych prowadzących. W trakcie współpracy instytucje szkolące dały się poznać jako partnerzy rzetelnie wypełniający warunki zawartych umów.

## PODSUMOWANIE

1. Na koniec grudnia 2022 r. stopa bezrobocia w powiecie wadowickim wyniosła 5,5%. Odnotowano jej wzrost - o 0,6 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.
2. Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było 2903 bezrobotnych. Oznacza to, iż populacja bezrobotnych zwiększyła się w ciągu 12 miesięcy o 12 osób.
3. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety – 54,46% ogółu zarejestrowanych.
4. Największy przyrost liczby bezrobotnych, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowujemy na przełomie roku. Porównując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec stycznia 2022 r. ze stanem na koniec grudnia 2021 r. nastąpił wzrost o 151 osób, jednakże nie był to tak znaczący wzrost w porównaniu z przełomem roku 2019/2020, gdy odnotowano wzrost o 260 osób. Analizując dane dotyczące zmian w liczbach zarejestrowanych na koniec poszczególnych miesięcy - od lutego 2022 roku obserwujemy ciągły spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek zauważamy w miesiącu kwietniu – o 163 osoby. Zwiększenie liczby osób bezrobotnych obserwujemy dopiero w miesiącu sierpniu 2022 r. – o 30 osób, następnie we wrześniu 2022 r. – o 101 osób.
5. Przyglądając się danym liczbowym na koniec 2021 roku zauważyć można, że najwięcej osób pozostających bez pracy w powiecie wadowickim to osoby w wieku 35-44 lata (23,08%), a najmniej było osób w wieku 60 lat i więcej (76,58%).
6. Rok 2022 to przede wszystkim wzrost liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach od 1 do 3 miesięcy. Na koniec roku 2022 liczba osób w tej grupie zwiększyła się i wyniosła 625 (wzrost o 148 osób), co stanowiło 21,53% wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok wcześniej stanowili oni 16,50% ogółu bezrobotnych.
7. Osoby długotrwale bezrobotne na koniec 2022 roku to 44,95% ogółu zarejestrowanych (1305 osób). W tej grupie aż 78,39% (1023 osoby) to osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.
8. W 2022 roku zmniejszyła się liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach. Wraz ze spadkiem liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej obserwujemy zwiększenie udziału

wolnych miejsc pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia. W porównaniu z 2021 rokiem, kiedy zatrudnienie subsydiowane osiągnęło poziom 24,13%, rok 2022 odnotował 38,15% udział.

9. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (bez form subsydiowanych) w 2022 roku pojawiało się w zawodach: rozbieracz-wykrawacz, sprzedawca, pracownik produkcji, magazynier, stolarz, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik budowlany.
10. Najbardziej preferowanymi zawodami w ramach form subsydiowanych w 2022 roku były: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, magazynier, robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, pomoc kuchenna, kosmetyczka, stolarz, asystent ds. księgowości, robotnik budowlany, pracownik ochrony fizycznej, obuwnik, cukiernik.
11. Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu wadowickiego na 2023 prognozują deficyt m. in.: nauczycieli praktycznej nauki zawodu, nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli przedszkoli, spawaczy, robotników budowlanych, piekarzy, kierowców autobusów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kucharzy, kelnerów i barmanów, pracowników ds. rachunkowości i księgowości, specjalistów ds. finansowych, magazynierów, elektryków, elektromechaników i elektromonterów, lekarzy, pielęgniarek i położnych, pedagogów.
12. Pomimo negatywnych zmian jakie zachodziły na rynkach od wybuchu pandemii COVID-19, wiele firm utrzymało swoją pozycję na rynku oraz dostrzegło nowe możliwości i przyspieszyło rozwój m. in. poprzez automatyzację, cyfryzację oraz rozwój kompetencji pracowników.
13. Z punktu widzenia diagnozy rynku pracy ważne znaczenie ma struktura kwalifikacyjno-zawodowa pracowników, których poszukują pracodawcy. Na koniec trzeciego kwartału najwięcej wolnych miejsc pracy było w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego -27,9 tys. Znaczną liczbą wolnych miejsc pracy dysponowała sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych – 21,1 tys. oraz Budownictwo – 15,4 tys. wolnych miejsc pracy.

Rozpatrując wolne miejsca pracy według wielkich grup zawodów można zauważyć, że podmioty dysponujące takimi miejscami pracy najczęściej poszukiwały Specjalistów,



dla których w trzecim kwartale przygotowano 38,1 tys. miejsc. Nieco mniej ofert było skierowanych do Robotników przemysłowych i rzemieślników – 29,2 tys.<sup>18</sup>

15. Sytuacja na rynku pracy w 2022 r. była lepsza niż w poprzednim roku. Zwiększyło się przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw, a jego wzrost w skali roku utrzymywał się we wszystkich kwartałach. Odpływ z bezrobocia rejestrowanego był większy niż napływ. Stopa bezrobocia rejestrowanego we wszystkich miesiącach 2022 r. kształtowała się poniżej poziomu sprzed roku. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2022 r. ukształtowało się na poziomie 6509,1 tys. i było o 2,6% wyższe niż przed rokiem (wobec wzrostu o 0,3% w 2021 r.)<sup>19</sup>.
16. Spośród działów o największym udziale w zatrudnieniu najbardziej wzrosło zatrudnienie w przedsiębiorstwach zajmujących się transportem lądowym i rurociągowym (o 5,9). Wzrost zatrudnienia, większy niż przeciętnie w sektorze (tj. w granicach 4,2% - 2,9%), notowano ponadto w produkcji urządzeń elektrycznych, produkcji wyrobów z metali, produkcji wyrobów z drewna, korka, słomy i wikliny, budowie budynków, produkcji maszyn i urządzeń, handlu detalicznym, robotach budowlanych specjalistycznych oraz produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych. Na poziomie zbliżonym do notowanego w 2021r. utrzymało się zatrudnienie w produkcji artykułów spożywczych. Spadek zatrudnienia obserwowano natomiast w wydobywaniu węgla kamiennego i węgla brunatnego (o 4,3%) oraz produkcji pojazdów samochodowych, przyczep i naczep (o 1,4%)<sup>20</sup>.
17. Jednym z większych wyzwań dla wielu firm jest niedobór pracowników. Trudno jednak ocenić jakie mogą być skutki tych niedoborów, gdyż zależne są zarówno od miejsca działania firmy, jak i branży w której działa. Znanymi czynnikami, które przyczyniają się do powstawania luki kadrowej są m. in.: wysokie oczekiwania kandydatów w zakresie warunków zatrudnienia, niskie wynagrodzenia, starzejące się społeczeństwo, niedobór umiejętności związany z postępem technologicznym.
18. W obliczu dynamiki zmian w przedsiębiorstwach i ich otoczeniu wyzwaniem dla pracodawców może być nie tylko pozyskanie kandydata posiadającego pożądane kompetencje, ale także utrzymanie zatrudnionych już pracowników oraz ich wiedzy i umiejętności na wciąż aktualnym poziomie. Dlatego ustalając potrzeby szkoleniowe oraz

<sup>18</sup> „Popyt na pracę w III kwartale 2022 roku”, Główny Urząd Statystyczny, str. 2

<sup>19</sup> „Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju w roku 2022” – Główny Urząd Statystyczny, Warszawa, Styczeń 2023r., str. 25

<sup>20</sup> „Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju w roku 2022” – Główny Urząd Statystyczny, Warszawa, Styczeń 2023r., str. 26-27

realizując wsparcie w ramach form określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należy na bieżąco monitorować preferencje zatrudnieniowe pracodawców i wykorzystywać informacje spoza dostępnych statystyk oraz wykorzystywać wiedzę specjalistów zajmujących się rynkiem pracy.

19. Poznając oczekiwania pracodawców i wykorzystując dostępne ścieżki edukacji stwarzamy możliwość dostosowania i wyposażenia w niezbędne kwalifikacje i kompetencje osoby wchodzące na rynek pracy. Brak świadomości zawodowej jest przyczyną bezrobocia wśród młodych, w związku z czym koniecznym jest pomaganie młodzieży w wyborze dalszych ścieżek rozwoju. Warto podkreślić, że wyniki przeprowadzonego przez tut. Urząd badania pokrywają się z prognozą Ministerstwa Edukacji Narodowej w zakresie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.
20. W okresie od 7 lutego 2023 roku do 21 lutego 2023 roku przeprowadzono dialog społeczny, którego tematem była opracowana niniejsza diagnoza na 2023 rok. O weryfikację uzyskanych wyników badań oraz ocenę merytoryczną raportu poproszono instytucje szkoleniowe, ośrodki pomocy społecznej, cechy rzemiosł różnych oraz Ochotniczy Hufiec Pracy. Podczas konsultacji nie wniesiono żadnych uwag do opracowanego raportu wstępnego. Podkreślono, że został on opracowany w sposób wyczerpujący oraz pomocny instytucjom m. in. w realizacji zadań statutowych związanych z aktywizacją zawodową.

**OPRACOWANIE:** Katarzyna Swakoń - *Specjalista ds. rozwoju zawodowego*

**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI NA KTÓRE ISTNIEJE  
ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

| <b>l.p.</b> | <b>Kod zawodu</b> | <b>Zawody i specjalności</b>                     |
|-------------|-------------------|--------------------------------------------------|
| 1           | 222101            | Pielęgniarka                                     |
| 2           | 229201            | Fizjoterapeuta                                   |
| 3           | 229402            | Logopeda                                         |
| 4           | 232001            | Nauczyciel praktycznej nauki zawodu              |
| 5           | 232003            | Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych  |
| 6           | 234201            | Nauczyciel przedszkola                           |
| 7           | 235301            | Lektor języka obcego                             |
| 8           | 235905            | Instruktor praktycznej nauki zawodu              |
| 9           | 235919            | Pedagog specjalny                                |
| 10          | 242307            | Specjalista do spraw kadr                        |
| 11          | 263401            | Psycholog                                        |
| 12          | 331301            | Księgowy                                         |
| 13          | 341205            | Pracownik socjalny                               |
| 14          | 432103            | Magazynier                                       |
| 15          | 512001            | Kucharz*                                         |
| 16          | 513101            | Kelner*                                          |
| 17          | 514101            | Fryzjer*                                         |
| 18          | 514202            | Kosmetyczka                                      |
| 19          | 515303            | Robotnik gospodarczy                             |
| 20          | 522301            | Sprzedawca*                                      |
| 21          | 711104            | Robotnik budowlany                               |
| 22          | 711205            | Brukarz                                          |
| 23          | 712604            | Monter instalacji i urządzeń sanitarnych         |
| 24          | 721204            | Spawacz                                          |
| 25          | 723103            | Mechanik pojazdów samochodowych*                 |
| 26          | 741103            | Elektryk*                                        |
| 27          | 751201            | Cukiernik*                                       |
| 28          | 751204            | Piekarz*                                         |
| 29          | 752205            | Stolarz*                                         |
| 30          | 753105            | Krawiec*                                         |
| 31          | 753402            | Tapicer*                                         |
| 32          | 753601            | Cholewkarz                                       |
| 33          | 753602            | Obuwnik*                                         |
| 34          | 754903            | Pracownik produkcji                              |
| 35          | 815301            | Szwaczka maszynowa                               |
| 36          | 833101            | Kierowca autobusu                                |
| 37          | 833203            | Kierowca samochodu ciężarowego                   |
| 38          | 834205            | Operator koparki                                 |
| 39          | 834206            | Operator koparko-ładowarki                       |
| 40          | 834401            | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) |

\*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

## SPIS WYKRESÓW

|                                                                                                                                                     | Str. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| <b>Wykres 1.</b> Przyrost liczby bezrobotnych w końcu poszczególnych miesięcy 2022 r.....                                                           | 36   |
| <b>Wykres 2.</b> Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2022 r. ....                           | 37   |
| <b>Wykres 3.</b> Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2018 – 2022 r.....                                 | 37   |
| <b>Wykres 4.</b> Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2018 – 2022 roku .....                                                                  | 38   |
| <b>Wykres 5.</b> Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 roku .....                                                      | 38   |
| <b>Wykres 6.</b> Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2021 - 2022 (bez podjęć pracy)                                              | 39   |
| <b>Wykres 7.</b> Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego w latach 2018 - 2022 – stan na 31 grudnia .....                    | 40   |
| <b>Wykres 8.</b> Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2018 – 2022 – stan na 31 grudnia ..... | 41   |
| <b>Wykres 9.</b> Struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2018 – 2022 według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) .....         | 44   |
| <b>Wykres 10.</b> Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2018 – 2022 według płci .....                                               | 46   |
| <b>Wykres 11.</b> Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2018 – 2022                                                | 47   |
| <b>Wykres 12.</b> Ankietowani według płci .....                                                                                                     | 77   |
| <b>Wykres 13.</b> Ankietowani według poziomu wykształcenia .....                                                                                    | 77   |
| <b>Wykres 14.</b> Preferencje osób uprawnionych – formy wsparcia .....                                                                              | 81   |
| <b>Wykres 15.</b> Odsetek osób przeszkolonych w 2022 roku według kryterium płci .....                                                               | 85   |
| <b>Wykres 16.</b> Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku według wieku .....                                                             | 85   |
| <b>Wykres 17.</b> Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku według poziomu wykształcenia .....                                             | 87   |
| <b>Wykres 18.</b> Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....                     | 87   |

## SPIS TABEL

|                                                                                                                                                         | Str. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| <b>Tabela 1.</b> Zmiany liczby bezrobotnych w latach 2018 – 2022 .....                                                                                  | 35   |
| <b>Tabela 2.</b> Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2018 – 2022 .....                                                | 41   |
| <b>Tabela 3.</b> Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2018 – 2022 – stan na dzień 31 grudnia ....                                               | 42   |
| <b>Tabela 4.</b> Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2018 – 2022 – stan na dzień 31 grudnia .....                              | 43   |
| <b>Tabela 5.</b> Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018 – 2022 – stan na dzień 31 grudnia .....                       | 43   |
| <b>Tabela 6.</b> Struktura osób bezrobotnych według wieku, płci i miejsca zamieszkania w latach 2018 – 2022.....                                        | 45   |
| <b>Tabela 7.</b> Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2018 – 2022 według płci .....                                                    | 46   |
| <b>Tabela 8.</b> Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w roku 2022 - według zawodów .....                                       | 49   |
| <b>Tabela 9.</b> Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w ramach subsydiowanych form wsparcia zgłoszone w roku 2022 - według zawodów ..... | 58   |
| <b>Tabela 10.</b> Barometr zawodów – powiat wadowicki – 2023 rok .....                                                                                  | 73   |
| <b>Tabela 11.</b> Udział kobiet i mężczyzn w badaniu według wieku .....                                                                                 | 78   |
| <b>Tabela 12.</b> Czas poszukiwania pracy przez ankietowanych według wieku .....                                                                        | 79   |
| <b>Tabela 13.</b> Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku według gmin powiatu wadowickiego                                                   | 86   |
| <b>Tabela 14.</b> Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2022 roku .....                         | 89   |
| <b>Tabela 15.</b> Koszty szkoleń w 2022 roku według wieku .....                                                                                         | 91   |
| <b>Tabela 16.</b> Koszty szkoleń w 2022 roku według wykształcenia .....                                                                                 | 91   |

# **ZAŁĄCZNIK**

**A N K I E T A dla osób zarejestrowanych**

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, realizując działania wynikające z § 66 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz.667), zaprasza Państwa do udziału w badaniu ankietowym, którego celem jest zebranie materiałów do analizy potrzeb szkoleniowych i lepszego dostosowywania oferowanych przez Urząd form wsparcia do zainteresowań i zapotrzebowania poszczególnych grup osób zarejestrowanych. Ankieta stanowić będzie narzędzie pomocnicze w diagnozowaniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy powiatu wadowickiego.

**Ankieta jest anonimowa. Wypełnienie ankiety nie oznacza zakwalifikowania na szkolenie lub inną formę wsparcia.**

**Prosimy o zaznaczenie wybranej przez Państwa odpowiedzi znakiem „X”.**

**1. Czy chciałby Pan/chciałaby Pani uzyskać kwalifikacje zawodowe/umiejętności w ramach szkolenia w 2023 roku?**

- ☐ tak  
☐ nie

**Jeżeli udzielił/a Pan/Pani odpowiedzi „tak”, to proszę wskazać kierunek szkolenia**

Nazwa szkolenia: .....  
.....

**Jeżeli udzielił/a Pan/Pani odpowiedzi „nie”, to proszę przejść do pytania nr 3**

**2. Jakie czynniki kierują Panią/Panem by uzyskać powyższe kwalifikacje zawodowe? (proszę o zaznaczenie maksymalnie 1 odpowiedzi)**

- ☐ nie posiadam żadnych kwalifikacji zawodowych/uprawnień  
☐ mam pracodawcę zainteresowanego zatrudnieniem mnie po ukończonym szkoleniu  
☐ zamierzam rozpocząć własną działalność gospodarczą  
☐ chcę mieć możliwość poszukiwania pracy w różnych zawodach  
☐ inne, jakie?: .....

**3. Z jakiego wsparcia ze strony Urzędu chciałby/aby Pan/Pani skorzystać w 2023 roku? (proszę o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)**

- ☐ nie jestem zainteresowany/a wsparciem Urzędu Pracy  
☐ oferty pracy  
☐ roboty publiczne  
☐ prace interwencyjne  
☐ bon zatrudnieniowy  
☐ bon na zasiedlenie  
☐ staż, bon stażowy  
☐ dotacja na podjęcie działalności gospodarczej  
☐ kursy, szkolenia, bon szkoleniowy  
☐ dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych  
☐ inne, jakie?: .....

**4. Pana/Pani zdaniem dlaczego pozostaje Pan/Pani bez pracy? (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)**

- ☐ niskie wykształcenie/brak wykształcenia  
☐ zawód wyuczony niedopasowany do wymogów rynku pracy  
☐ brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców

- ☐ brak doświadczenia zawodowego/krótki staż pracy
- ☐ brak ofert pracy w miejscu mojego zamieszkania
- ☐ brak ofert pracy na rynku
- ☐ trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/mala liczba połączeń)
- ☐ brak znajomości, kontaktów
- ☐ z powodu wieku
- ☐ z powodu braku opieki nad dziećmi/wysokie koszty
- ☐ z powodu problemów zdrowotnych
- ☐ uczęszczam do szkoły
- ☐ pracodawcy oferują zbyt niskie wynagrodzenie
- ☐ zbyt duża konkurencja
- ☐ podejmuję działania celem uruchomienia własnej firmy
- ☐ nie szukam pracy
- ☐ inne, jakie?: .....

### METRYCZKA

#### 1. Płeć:

- ☐ mężczyzna ☐ kobieta

#### 2. Jestem: (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)

- ☐ osobą bezrobotną do 30 roku życia
- ☐ osobą bezrobotną powyżej 50 roku życia
- ☐ osobą długotrwale bezrobotną (zarejestrowaną powyżej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat)
- ☐ osobą bezrobotną korzystającą ze świadczeń opieki społecznej
- ☐ osobą bezrobotną samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
- ☐ osobą bezrobotną samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- ☐ osobą bezrobotną niepełnosprawną
- ☐ żadne z wyżej wymienionych

#### 2. Poziom wykształcenia:

- ☐ podstawowe, gimnazjalne i poniżej
- ☐ zasadnicze zawodowe
- ☐ LO/liceum profilowane
- ☐ średnie zawodowe (liceum zawodowe, technikum)
- ☐ policealne
- ☐ wyższe

#### 3. Wiek:

- |                                    |                                    |                                         |
|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 18-25 lat | <input type="checkbox"/> 36-40 lat | <input type="checkbox"/> powyżej 50 lat |
| <input type="checkbox"/> 26-30 lat | <input type="checkbox"/> 41-45 lat |                                         |
| <input type="checkbox"/> 31-35 lat | <input type="checkbox"/> 46-50 lat |                                         |

#### 4. Jak długo poszukuje Pan/Pani pracy:

- |                                         |                                              |                                        |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> do 1 miesiąca  | <input type="checkbox"/> 6 – 12 miesięcy     | <input type="checkbox"/> nie poszukuje |
| <input type="checkbox"/> 1 – 3 miesięcy | <input type="checkbox"/> 12 – 24 miesięcy    |                                        |
| <input type="checkbox"/> 3 – 6 miesięcy | <input type="checkbox"/> powyżej 24 miesięcy |                                        |

**Dziękujemy za wypełnienie ankiety**