

# DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA ZAWODY I SPECJALNOŚCI NA TERENIE POWIATU WADOWICKIEGO

POWIATOWY URZĄD PRACY  
W WADOWICACH



LUTY 2019

## SPIS TREŚCI

	Strona
<b>WSTĘP .....</b>	<b>3</b>
<b>1 ANALIZA SYTUACJI SPOŁECZNO-GOSPODARCZEJ POWIATU W OPARCIU O NAJWAŻNIEJSZE DOKUMENTY STRATEGICZNE .....</b>	<b>5</b>
<b>1.1. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO NA LATA 2011 – 2020 .....</b>	<b>6</b>
<b>1.2. STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WADOWICKIEGO NA LATA 2015 – 2020 .....</b>	<b>14</b>
<b>1.3. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2018 .....</b>	<b>18</b>
<b>2 STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WADOWICKIM W ROKU 2018 .....</b>	<b>22</b>
<b>3 DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI W POWIECIE WADOWICKIM .....</b>	<b>35</b>
<b>3.1. DIAGNOZA POPYTU ZGŁASZANEGO PRZEZ PRZEDSIĘBIORSTWA ...</b>	<b>35</b>
<b>3.2. BAROMETR ZAWODÓW – POWIAT WADOWICKI 2019 ROK .....</b>	<b>60</b>
<b>3.3. INFORMACJA SYGNALNA I i II PÓŁROCZE 2018 ROKU - MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE WADOWICKIM .....</b>	<b>64</b>
<b>3.4. DIAGNOZA OSÓB UPRAWNIONYCH .....</b>	<b>69</b>
<b>3.5. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2018 ROKU .....</b>	<b>80</b>
<b>PODSUMOWANIE.....</b>	<b>89</b>
<b>LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY .....</b>	<b>94</b>
<b>SPIS WYKRESÓW .....</b>	<b>96</b>
<b>SPIS TABEL .....</b>	<b>97</b>
<b>ZAŁĄCZNIK .....</b>	<b>98</b>

## WSTĘP

Celem niniejszego opracowania jest sporządzenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy i zakresu jej stosowania* (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

Diagnozowanie przeprowadzono w obszarze obejmującym potrzeby pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego oraz w obszarze potrzeb osób uprawnionych do szkoleń inicjowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. W proces ten zaangażowano pracowników Powiatowego Urzędu Pracy oraz osoby będące w ewidencji PUP.

Dzięki współpracy z osobami pełniącymi funkcję doradcy klienta indywidualnego, to jest: doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy, specjalistami ds. rozwoju zawodowego uzyskano dane na temat potrzeb zgłaszanych przez Klientów Urzędu. Uzupełnieniem zebranych informacji była przeprowadzona ankietyzacja wśród 250 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, dzięki której także poznano kierunki, w których uprawnieni są skłonni do podjęcia kształcenia oraz zbadano sytuację na rynku pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

We wrześniu 2018 roku na potrzeby realizowanego Barometru zawodów dla powiatu wadowickiego na 2019 rok przeprowadzono panel ekspertów. Dzięki niemu rozpoznano przyszłe potrzeby w zakresie pozyskiwania pracowników na lokalnym rynku pracy, kwalifikacji i umiejętności niezbędnych przy ubieganiu się o pracę na oferowane stanowiska, problemów z jakimi borykają się pracodawcy w procesie rekrutacji pracowników.

Przy sporządzaniu listy zawodów i specjalności wzięto pod uwagę także wskaźniki dotyczące skuteczności i efektywności szkoleń zakończonych w roku 2018 oraz dane z informacji sygnalnej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I i II półroczu 2018 roku.

Podczas gromadzenia informacji i dokonywania analiz wykorzystano informacje pochodzące z najważniejszych dokumentów strategicznych dotyczących regionu, takich jak:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011 – 2020,
- Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2020,
- Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018.

Realizacja działań w ramach przeprowadzonej procedury diagnozowania pozwoliła uzyskać informacje na temat sytuacji osób poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy oraz zidentyfikować sytuację bieżącą w obszarze zatrudnienia i edukacji. W oparciu o wyniki dokonanych obserwacji i analiz sporządzono listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w *sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

## **1. ANALIZA SYTUACJI SPOŁECZNO-GOSPODARCZEJ POWIATU W OPARCIU O NAJWAŻNIEJSZE DOKUMENTY STRATEGICZNE**

Rozwój województwa jest bezpośrednio związany z umacnianiem regionalnej gospodarki, procesem rozumianym, jako prowadzenie działań na rzecz osiągnięcia ciągłej i długotrwałej zdolności firm do sprzedaży swoich usług i towarów w warunkach globalnej konkurencji. W oparciu o diagnozę stanu gospodarki Małopolski zidentyfikowano obszary wsparcia konkurencyjności regionalnej w najbliższych latach poprzez wsparcie konkurencyjności firm na rynkach międzynarodowych, wsparcie pozyskiwania bezpośrednich inwestycji. Nadal istotnym jest wykorzystanie szans płynących z integracji europejskiej i wzmocnienia pozycji Małopolski na arenie krajowej i międzynarodowej.

Opracowane dokumenty są zgodne z dokumentami strategicznymi poziomu lokalnego i regionalnego. Realizacja zadań w ramach zidentyfikowanych obszarów pozwoli uzyskać określone korzyści dla społeczności lokalnej. Tutaj należy podkreślić, iż realizacja zadań umożliwi i ułatwi efektywne gospodarowanie zasobami regionu, takimi jak środowisko naturalne, kapitał ludzki, infrastruktura techniczna i środki finansowe. Ponadto pozwala na zaangażowanie władz lokalnych oraz mieszkańców w planowanie swojej przyszłości. Ważnym jest, że zapisanie procesu planowania w formie dokumentu dopuszcza monitorowanie postępów i korygowanie błędów przez wszystkich członków społeczności lokalnej.

Dokumenty sprzyjają poprawnej ocenie mocnych i słabych stron regionu, a przez to wykorzystaniu możliwości i zapobieganiu potencjalnym problemom, które mogą pojawić się w przyszłości. Metodologia stosowana przy opracowaniu niżej wymienionych dokumentów oparta jest o diagnozy stanu istniejącego oraz analizę mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń, a także założenia lokalnej społeczności i jej potrzeby w kontekście rozwoju poszczególnych obszarów. Wypracowane dokumenty są też narzędziem pomocniczym wspomagającym lokalnych przedsiębiorców i instytucje w procesie pozyskiwania środków z funduszy strukturalnych i innych zewnętrznych źródeł finansowania.

## 1.1. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO NA LATA 2011 – 2020

*Strategia rozwoju województwa* jest podstawowym i najważniejszym dokumentem samorządu województwa, określającym obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju, prowadzonej na przestrzeni regionalnej. W systemie zarządzania polityką rozwoju, strategia pełni kluczową rolę, jako generalny plan postępowania władz samorządu regionalnego w procesie zarządzania województwem, ale również jako narzędzie komunikowania się i partnerskiej współpracy ze społecznością regionalną<sup>1</sup>.

Obecnie w bardzo dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości strategia stanowi narzędzie wsparcia członków społeczności regionalnej, aby mogli skutecznie odkrywać potencjał naszego regionu i mogli w pełni wykorzystać szanse na rozwój, ponadto pełni rolę narzędzia do niwelowania barier pojawiających się w otoczeniu.

Ze względu na szereg zmian mających znaczenie dla rozwoju regionu, a które dokonywały się od chwili zakończenia prac nad Strategią Rozwoju Małopolskiego na lata 2007 – 2013, Zarząd Województwa Małopolskiego postanowił dokonać w 2010 r. aktualizacji dokumentu. Nowa Strategia jest wynikiem konsultacji społecznych prowadzonych z udziałem Województwa Małopolskiego, ekspertów oraz szerokiej reprezentacji różnorodnych środowisk i instytucji regionalnych.

Do najważniejszych czynników i procesów, które uzasadniały celowość dokonania aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego, zaliczono przede wszystkim:

- pogłębiające się zróżnicowanie poziomu i tempa rozwoju społeczno-gospodarczego w poszczególnych częściach województwa, szczególnie w ujęciu subregionalnym;
- rosnącą presję globalną na większą koncentrację i specjalizację, zarówno w wymiarze tematycznym, jak i terytorialnym, przy wykorzystaniu potencjałów decydujących o przewadze konkurencyjnej regionu;
- rosnące znaczenie przestrzennej dostępności dóbr i usług o podstawowym znaczeniu dla rozwoju społeczno-gospodarczego, przy postępującym jednocześnie procesie przekształceń w systemie osadniczym województwa;
- potrzebę terytorialnego zróżnicowania polityki wobec obszarów funkcjonalnych, jako ważnych obszarów integracji przestrzennej, zwłaszcza na poziomie subregionalnym;

---

<sup>1</sup> Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011 – 2020, s.6

- wzrastającą rolę ośrodków miejskich w dostarczaniu usług publicznych i generowaniu trwałych miejsc pracy;
- przemiany funkcjonalne obszarów wiejskich oraz ich wysoki, wciąż niedostatecznie wykorzystywany potencjał rezydencjonalny;
- rosnące oddziaływanie zmian demograficznych dla procesów zachodzących w przestrzeni regionalnej;
- rosnące znaczenie wieloaspektowego bezpieczeństwa, szczególnie w kontekście zmian klimatycznych i cywilizacyjnych – dla równoważenia rozwoju oraz jakości życia;
- konsekwencje globalnego kryzysu finansowego, którego elementem stało się spowolnienie gospodarcze, również w wymiarze regionalnym<sup>2</sup>.

Potrzeba aktualizacji Strategii wynikała również z przesłanek formalnych. Przede wszystkim ma zapewnić spójność pomiędzy strategią regionalną a celami dokumentów strategicznych na poziomie krajowym – szczególnie celami Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010-2020. Ponadto niezbędne było uwzględnienie w strategii regionalnej założeń wynikających z prac nad Koncepcją Przestrzennego Zagospodarowania Kraju do 2030 roku. Ważne było także wypracowanie adekwatnych ram programowych dla prac związanych ze zmianą Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Małopolskiego. Aktualizacja dokumentu potrzebna była także celem określenia założeń niezbędnych dla wdrożenia – w praktyce realizacji polityki rozwoju województwa – podstawowych elementów koncepcji spójności terytorialnej oraz nowych nurtów ekonomii miejsc i ekonomii przepływów. Wydłużony został horyzont czasowy strategii do 2020 roku celem zapewnienia zbieżności z ramami czasowymi kolejnej perspektywy finansowej Unii Europejskiej oraz horyzontem Strategii „Europa 2020”, a także zapewnienia spójności z perspektywą przyjętą dla Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego oraz Średniookresowej Strategii Rozwoju Kraju.

Przeprowadzony w pierwszym kwartale 2010 roku bilans realizacji Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego 2007-2013 wskazał trzy kierunki polityki charakteryzujące się wysoką lub niską aktywnością w zakresie realizowanych działań oraz kierunki polityki, których realizacja nie została podjęta. Wśród wymienionych kierunków polityki wskazano, iż:

- **wysoką aktywnością w zakresie realizowanych działań** charakteryzowały się m.in.:  
wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości, rozwój przemysłów czasu wolnego,

---

<sup>2</sup> Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011 – 2020, s.7

ochrona i kształtowanie krajobrazu kulturowego, opieka nad regionalnym dziedzictwem kulturowym.

- **niską aktywnością w zakresie realizowanych działań** charakteryzowały się głównie kierunki dotyczące poprawy stanu sieci drogowej oraz infrastruktury Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego, rozwój infrastruktury społeczeństwa informacyjnego oraz ochrony środowiska. Umiarkowanym postępem wykazały się kierunki związane z poprawą funkcjonowania administracji w zakresie podniesienia sprawności działania administracji publicznej, doskonalenia kwalifikacji pracowników, e-administracji oraz promocji wewnątrzregionalnej. Kierunki, których realizację podjęto w stopniu niezadowalającym bądź takie, które charakteryzują się niskim poziomem realizacji, dotyczą szczególnie obszarów związanych z przedsięwzięciami infrastrukturalnymi o długim horyzoncie realizacji, angażującymi znaczne nakłady finansowe.
- **nie została podjęta realizacja działań lub większość realizowanych działań** w kierunkach związanych ze wspieraniem międzynarodowej konkurencyjności małopolskich przedsiębiorstw i instytucji, rozwojem przemysłów własności intelektualnej, bezpieczeństwem ekologicznym i ochroną przed skutkami klęsk ekologicznych, ochrona bio- i georóżnorodności. Należy podkreślić, że w grupie tych działań, których wdrażanie nie zostało rozpoczęte w analizowanym okresie, znalazły się zadania, których realizacja w perspektywie objętej Strategią została faktycznie zadeklarowana lub przesądzona<sup>3</sup>.

Wobec zmieniającej się roli uwarunkowań przestrzennych, ekspansja rozwojowa wielkich miast następuje dzięki intensywnym przepływom kapitału ludzkiego oraz wartości i dóbr materialnych. Atrakcyjność regionu, jako miejsca zamieszkania, pracy i spędzania czasu wolnego, nie jest jedynie wypadkową skoncentrowanego w nim kapitału fizycznego – wyposażenia w infrastrukturę podstawową i zasoby naturalne. W coraz większym stopniu o atrakcyjności lokalizacyjnej decyduje kapitał intelektualny – poziom wykształcenia, indywidualne talenty, wiedza, kreatywność i aspiracje, a także kapitał symboliczny – przywiązanie do tradycyjnych wartości, tożsamość i poczucie związku z danym miejscem oraz jego unikalny wizerunek<sup>4</sup>.

---

<sup>3</sup> Tamże, str. 8-9

<sup>4</sup> Tamże, str. 15



Strategia rozwoju Małopolski w horyzoncie do 2020 roku stanowi odpowiedź na 7 kluczowych wyzwań rozwojowych, w których znajdują się:

### **1. Kapitał intelektualny i gospodarka wiedzy**

Kapitał intelektualny jest sumą kapitału, jaki tworzą ludzie i instytucje, potencjał zewnętrznego wizerunku oraz wewnętrzne relacje społeczne. Kapitał intelektualny warunkuje rozwój, szczególnie w dziedzinach opartych na wiedzy, kreatywności i współpracy. Ze względu na wysoki kapitał intelektualny oraz pozycję wiodącego w kraju ośrodka akademickiego, Małopolska jest predestynowana do odgrywania roli gospodarczego lidera w przestrzeni innowacyjności. Umiejętne wykorzystanie tych atutów powinno prowadzić do nowego – strategicznego spojrzenia na obszary przewagi konkurencyjnej regionu. Dotyczy to zwłaszcza przemysłu wysokich technologii, mediów elektronicznych i innych zaawansowanych dziedzin gospodarki.

Procesy społeczno-gospodarcze zachodzące w ostatnich latach wymuszają także konieczność dostosowania regionalnego rynku pracy do bieżących i perspektywicznych potrzeb związanych z konsekwencjami zmian demograficznych i technologicznych. Polityka rozwoju województwa powinna więc zapewniać właściwe warunki dla kształcenia i doskonalenia kompetencji oraz podnoszenia i zmiany kwalifikacji przez mieszkańców. Zmiany w organizacji pracy i wzrost oczekiwań pracodawców w zakresie poziomu umiejętności pracowników prowadzi do konfrontacji szkolnictwa zawodowego z nowymi – sukcesywnie wzrastającymi wymaganiami, co w konsekwencji wymusza dostosowywanie oferty edukacyjnej do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy.

Należy jednocześnie zwrócić uwagę na potrzebę wdrożenia nowego modelu wspierania przedsiębiorczości w regionie, który w zasadniczym stopniu bazować będzie na zwrotnych instrumentach wsparcia oraz aktywnym otoczeniu biznesu. Działaniom tym towarzyszyć musi kształtowanie postaw przedsiębiorczych, które powinny być promowane od najwcześniejszych etapów edukacji i stanowić stały element systemów nauczania na każdym poziomie kształcenia<sup>5</sup>.

### **2. Dziedzictwo regionalne, kultura i turystyka**

Unikalny charakter zasobów kultury oraz bogactwo krajobrazu kulturowego i przyrodniczego wymagają zmiany sposobu myślenia o kulturze i dziedzictwie regionalnym –

---

<sup>5</sup> Tamże, str. 40

w kontekście strategii gospodarczego rozwoju regionu. Nowe postrzeganie tych potencjałów powinno prowadzić do przypisania im roli ważnych czynników rozwoju społeczno-ekonomicznego, kreujących znaczną część regionalnego PKB wytwarzanego w sferze usług i produkcji oraz generujących dodatkowe zatrudnienie. Dziedzictwo regionalne odnoszone do wyjątkowego potencjału kultury, historii i tożsamości regionalnej, ale również walorów przyrodniczych – powinno być traktowane jako podstawowy element potencjału regionalnej szansy, warunkujący rozwój działalności opartej na przemysłach czasu wolnego.

Współcześnie kultura – podobnie jak kreatywność - staje się istotnym czynnikiem konkurencyjności. Nakłady przeznaczane na rozwój sektora kultury należałoby zatem traktować nie jako środki „wydawane”, lecz „inwestowane” w przedsięwzięcia wartościowe – z ekonomicznego punktu widzenia. Jakość i dostępność atrakcyjnych kulturowo miejsc oraz możliwość rozwijania indywidualnych pasji i talentów, wpływa nie tylko na atrakcyjność miejsca zamieszkania, lecz w dużym stopniu decyduje o popularności turystycznej i biznesowej. Należy zauważyć, że ocena ryzyka bezpośrednich inwestycji zagranicznych w regionach dokonywana jest między innymi na podstawie oceny poziomu rozwoju cywilizacyjnego, w tym kulturowego w danym regionie.

Ważnym elementem przewagi konkurencyjnej Małopolski, istotnym z punktu widzenia jakości życia w regionie, są bogate walory środowiska przyrodniczego. Zasoby te nie są jednak w pełni wykorzystywane ze względu na nieefektywny system ochrony prawnej oraz słabo rozwinięte mechanizmy zabezpieczenia i kształtowania regionalnego krajobrazu kulturowego i przyrodniczego. Zachowanie dziedzictwa regionalnego dla przyszłych pokoleń to jeden z zasadniczych elementów tej grupy wyzwań<sup>6</sup>.

### **3. Infrastruktura komunikacyjna**

Nowoczesna i efektywna infrastruktura komunikacyjna to jeden z głównych czynników stymulujących wzrost gospodarczy oraz umożliwiających przestrzenne rozpraszanie wynikających z niego korzyści. Aktualny stan infrastruktury transportowej na terenie Małopolski może być postrzegany jako czynnik ograniczający dynamikę rozwoju gospodarczego regionu oraz możliwości czerpania korzyści z bezpośredniej dostępności do międzynarodowych szlaków transportowych.

---

<sup>6</sup> Tamże, str. 44

Unikalne walory środowiskowe w połączeniu z bogactwem walorów turystycznych stawiają przed układem transportowym Małopolski szczególne wymagania. Wyzwania komunikacyjne regionu determinowane są nie tylko przez specyficzne warunki fizjograficzne i rozmiary ruchu turystycznego, ale również dążenie do zwiększania atrakcyjności inwestycyjnej, tworzenia korzystnych warunków dla działalności gospodarczej oraz lokowania nowych inwestycji, w tym działalności badawczo-rozwojowej. Tworzenie warunków dla wykorzystanie potencjału turystycznego i gospodarczego Małopolski wymaga wzmocnienia transportu lotniczego, jako jednego ze stymulatorów rozwoju.

Głównym ośrodkiem generującym rozwój Małopolski, swoistym biegunem wzrostu i zarazem „oknem na świat” regionu jest Kraków. Pozycja Krakowa, jako jednego z głównych węzłów kształtującej się metropolii sieciowej, determinuje zasadnicze wyzwania dla systemu komunikacyjnego wewnątrz metropolii w zakresie jej powiązań z otoczeniem, zarówno tym bliższym (regionalnym i krajowym), jak i otoczeniem międzynarodowym. Istotnymi czynnikami, wpływającymi na wymagania wobec systemu komunikacyjnego regionu, są dokonujące się zmiany demograficzne, gospodarcze oraz funkcjonalno-przestrzenne, a także towarzyszące im procesy determinujące ewolucje miast – jak metropolizacja i suburbanizacja. W świetle tych przemian, kluczowego znaczenia nabiera budowa sprawnych i przyjaznych systemów transportu miejskiego oraz podmiejskiego.

W perspektywie kolejnej dekady istotnym wyzwaniem pozostanie wydatna poprawa dostępności transportowej obszarów o najniższej dostępności w regionie, ze szczególnym wskazaniem na południowe i południowo-wschodnie tereny Małopolski wraz ze strefą przygraniczną, a także część południowo-zachodnich terenów. Peryferyjne położenie w powiązaniu z bardzo słabym poziomem skomunikowania tworzą poważną barierę dla rozwoju społeczno-gospodarczego tych obszarów, będącą także potencjalną przyczyną wykluczenia społecznego ich mieszkańców.

Drugi, równie istotnie, wymiar dostępności komunikacyjnej regionu stanowi infrastruktura teleinformatyczna. Znaczna grupa mieszkańców obszarów wiejskich i małych miast Małopolski jest pozbawiona możliwości korzystania z nowoczesnych rozwiązań telekomunikacyjnych. Wynika to z faktu, iż prywatni operatorzy, działający dla celów komercyjnych, w dalszym ciągu nie identyfikują tej grupy, jako źródła znaczącego dochodu dla ich działalności. Ich działania koncentrują się w rejonach, gdzie infrastruktura teleinformatyczna jest stosunkowo dobrze rozbudowana. Dlatego właśnie zapewnienie mieszkańcom regionu dostępności do tego typu nowoczesnej infrastruktury pozostanie

elementem działań służących przeciwdziałaniu występowania oraz niwelowania przejawów cywilizacyjnego wykluczenia<sup>7</sup>.

#### **4. Obszary funkcjonalne na poziomie regionalnym**

Atrakcyjność lokalizacyjna Małopolski jest w dużej mierze zależna od jej specyficznych, terytorialnie zróżnicowanych potencjałów rozwojowych, których optymalne wykorzystanie będzie jednym z głównych wyzwań polityki regionalnej w perspektywie kolejnej dekady.

Podstawowym dylematem w dyskusji nad wymiarem przestrzennym polityki rozwoju województwa jest kwestia właściwego wykorzystania potencjału i efektów rozwoju Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego dla zdynamizowania i zrównoważenia rozwoju całej Małopolski. W tym celu należy wspierać działania, dzięki którym pozytywne oddziaływanie Krakowa, widoczne na coraz większym obszarze województwa, sprzyjać będzie trwałemu rozwojowi także peryferyjnych obszarów, które nie wykazują obecnie wyraźnych powiązań ze stolicą regionu. Koncentracja na rozwijaniu współpracy regionalnej, a także właściwym wykorzystaniu potencjałów pozostałych subregionów stanowić będą warunek zdynamizowania gospodarczego Małopolski. Umiejętna kooperacja w wymiarze subregionalnym, wojewódzkim i makroregionalnym będzie czynnikiem decydującym o powodzeniu strategii wykorzystania przewagi konkurencyjnej Małopolski w przestrzeni krajowej i europejskiej<sup>8</sup>.

#### **5. Małe i średnie miasta, obszary wiejskie**

Rozwój małych i średnich miast w Małopolsce jest warunkiem niezbędnym dla przestrzennego równoważenia rozwoju województwa oraz poprawy spójności wewnątrzregionalnej. Polityka regionalna na kolejną dekadę powinna koncentrować się wokół wyzwania, jakim jest nadanie małym i średnim miastom funkcji lokalnych centrów usług publicznych oraz aktywnie rozwijających się rynków pracy.

Właściwe zagospodarowanie obszarów wiejskich w Małopolsce jest istotnym wyzwaniem w kontekście ich naturalnego potencjału oraz funkcji, dzięki którym możliwe będzie poszerzenie bazy dochodowej tych terenów. Obszary wiejskie w Małopolsce podlegają w ostatnich latach dynamicznym przemianom gospodarczym, społecznym i przestrzennym, stymulowanym przez procesy inwestycyjne. Na tym tle postępującej zmiany ulega rola

---

<sup>7</sup> Tamże, str. 53

<sup>8</sup> Tamże, str. 58

rolnictwa w rozwoju obszarów wiejskich. Dominującym źródłem dochodów w gospodarstwach domowych na wsi stały się transfery społeczne, następnie – dochody z pracy poza rolnictwem, a dopiero na trzecim miejscu – z działalności rolniczej. Zmiany te stanowią niewątpliwie szansę rozwojową dla małopolskiej wsi, ale jednocześnie wiążą się z zagrożeniem dla jej tradycyjnych funkcji i naturalnych zasobów<sup>9</sup>.

## 6. Bezpieczeństwo

W rzeczywistości, w której jakość i poziom życia w coraz większym stopniu zależy od czynników i procesów globalnych, nowego znaczenia nabiera wyzwanie związane z zapewnieniem wielowymiarowego bezpieczeństwa.

Pomimo poprawy stanu środowiska naturalnego w ostatnich latach, głównie dzięki aktywnej polityce inwestycyjnej, ale również sukcesywnie rosnącej świadomości ekologicznej – nadal istotnym problemem pozostaje zapewnienie bezpieczeństwa w obszarze szeroko rozumianego środowiska naturalnego. Dotyczy to w szczególności poprawy jakości wód, ochrony przed powodzią i suszą, uporządkowania gospodarki odpadami, ograniczenia emisji zanieczyszczeń powietrza oraz zwiększenia wykorzystania odnawialnych źródeł energii.

Wobec rosnącego znaczenia zmian demograficznych ważnym wyzwaniem pozostaje zapewnienie bezpieczeństwa w sferze zdrowotnej i społecznej. Poprawa bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców Małopolski powinna być osiągnięta dzięki wzmacnianiu i racjonalizacji funkcjonowania regionalnego systemu ochrony zdrowia – poprzez poprawę jakości i dostępności usług medycznych, szczególnie specjalistycznych. Nowy model polityki społecznej powinien koncentrować się w równej mierze na niwelowaniu i przeciwdziałaniu różnorodnym formom wykluczenia społecznego. Nowoczesna polityka społeczna musi prowadzić do skutecznego reagowania nie tylko na rozpoznane dotychczas, tradycyjne wyzwania, ale również te, z których konsekwencjami województwo będzie zamierzać się w długiej perspektywie, jak chociażby proces starzenia się społeczeństwa<sup>10</sup>.

## 7. Zarządzanie rozwojem województwa

W związku z postępującym wzmacnianiem roli i zwiększeniem zakresu odpowiedzialności województw, efektywne zarządzanie rozwojem regionu w coraz większej mierze zależne jest

---

<sup>9</sup> Tamże, str. 64

<sup>10</sup> Tamże, str. 70

od zarządzania strategicznego i elastycznej koordynacji działań kluczowych podmiotów regionalnych.

Rozwój regionu, rozumianego jako korporacja interesów, kompetencji i wpływów różnorodnych podmiotów, wymaga: (a) sprawnego systemu zarządzania realizacją zadań należących do sfery kompetencji samorządu województwa, (b) sprawnej koordynacji działań oraz animowania współpracy podejmowanej przez partnerów samorządu, szczególnie samorządy lokalne i kluczowe instytucje regionalne, (c) skutecznego oddziaływania na procesy zachodzące w otoczeniu zewnętrznym, w tym uczestnictwa w negocjowaniu określonych decyzji i wyborów podejmowanych w ramach polityki regionalnej rządu oraz (d) efektywnej promocji regionu.

Efektywny system realizacji strategii województwa powinien uwzględniać działalność oraz angażowanie zasobów własnych województwa, jak i wykorzystywanie potencjału wszystkich istotnych podmiotów regionalnych. W tym celu należy zdefiniować mechanizmy i środki stymulujące aktywność partnerów zewnętrznych oraz określić efektywną formułę współpracy wewnątrzregionalnej pomiędzy administracją regionalną, a kluczowymi partnerami samorządu województwa<sup>11</sup>.

## **1.2. STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WADOWICKIEGO NA LATA 2015 – 2020**

Strategia rozwoju powiatu jest podstawowym i najważniejszym dokumentem dla samorządu powiatu – stanowi ona fundament do prowadzenia polityki rozwoju lokalnego. Określa obszary, cele oraz kierunki interwencji polityki rozwoju, prowadzonej w przestrzeni powiatowej, wskazuje również obszary problemowe wymagające poprawy. Strategia uwzględnia potrzeby i oczekiwania całej wspólnoty powiatowej, odnosząc się do współpracy pomiędzy samorządem powiatowym, samorządami gmin, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami oraz innymi instytucjami i podmiotami, mającymi wpływ na rozwój powiatu. Strategia ma pełnić kluczową rolę w kształtowaniu postępowania samorządu powiatowego w perspektywie najbliższych lat, ale będzie też narzędziem komunikowania się i współpracy między partnerami samorządowymi, prywatnymi i pozarządowymi<sup>12</sup>.

Opracowanie Strategii Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2020 jest odpowiedzią na zmiany społeczno-gospodarcze, zachodzące zarówno w powiecie, jak i w jego otoczeniu. Wynika też z konieczności dostosowania dokumentu do regulacji

<sup>11</sup> Tamże, str. 73

<sup>12</sup> Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2020, s.6

strategicznych szczebla regionalnego i krajowego, zwłaszcza ujednolicenia horyzontu czasowego Strategii z okresem nowego programowania Unii Europejskiej. Posiadanie aktualnego dokumentu strategicznego umożliwi również skuteczniejsze aplikowanie o środki zewnętrzne, m. in. na realizację inwestycji<sup>13</sup>.

W efekcie zidentyfikowano pięć obszarów priorytetowych dla Powiatu Wadowickiego, takie jak:

1. Wiedza, kapitał ludzki i współpraca mieszkańców,
2. Turystyka, potencjał dziedzictwa regionalnego i kultury,
3. Dostępność komunikacyjna i teleinformatyczna,
4. Rolnictwo i gospodarowanie nieruchomościami powiatu,
5. Bezpieczeństwo mieszkańców i gości.

W pierwszym z obszarów - *Wiedza, kapitał ludzki i współpraca mieszkańców* – wyznaczone zostały cztery cele operacyjne. Pierwszy z nich to łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacja zawodowa uwzględniająca zmiany na lokalnym rynku pracy. Wynika on z nacisku jaki obecnie kładzie się na ukierunkowanie działań samorządu powiatowego na szeroko rozumianą aktywizację osób bezrobotnych. Ważne jest wspieranie osób, które doświadczają największych trudności w znalezieniu pracy i utrzymaniu zatrudnienia ze względu na wiek, płeć, długi czas pozostawania bez pracy, brak doświadczenia zawodowego, niski poziom wykształcenie czy niepełnosprawność.

W tym zakresie działania ukierunkowane zostaną na:

- wspieranie pracodawców oraz promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- budowę otoczenia sprzyjającego aktywności zawodowej,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych zamieszkujących powiat wadowicki,
- poprawę dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób młodych,
- wsparcie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – realizacja programów specjalnych.

---

<sup>13</sup> Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2020, s.11

Realizacja powyższych działań pozostaje w rękach lokalnych partnerów rynku pracy t.j.: Powiatowego Urzędu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, a także organizacji pozarządowych.

Kolejny cel operacyjny skupia się na wysokiej jakości edukacji ponadgimnazjalnej, dostosowanej do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Tutaj podjęte zostaną działania w kierunku:

- modernizacji i rozwoju infrastruktury szkół i placówek oświatowych,
- rozszerzenia oferty edukacyjnej i podnoszenia jakości kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu wadowickiego,
- zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży.

Następnie wśród celów operacyjnych wymienione zostało pobudzenie aktywności społecznej mieszkańców powiatu. Cel ten realizowany będzie poprzez:

- wzmocnienie więzi z regionem i jego promocję,
- dążenie do zacieśniania współpracy organizacji pozarządowych działających na terenie powiatu.

Ostatni cel w tym obszarze to wsparcie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości na terenie powiatu wadowickiego. Tutaj wskazane zostało:

- podjęcie działań na rzecz stworzenia klastrów technologicznych,
- zaangażowanie w stworzenie lokalnej instytucji wsparcia przedsiębiorców,
- promocja gospodarcza powiatu wadowickiego.

W obszarze - *Turystyka, potencjał dziedzictwa regionalnego i kultury* – pierwszym celem operacyjnym jest wspieranie rozwoju infrastruktury podnoszącej atrakcyjność turystyczną regionu, gdzie działania będą skierowane na:

- tworzenie nowych i modernizacja istniejących szlaków i ścieżek rowerowych na terenie powiatu,
- odnowę i ochronę obiektów dziedzictwa kulturowego na terenie powiatu.

Natomiast drugi cel operacyjny opracowanie spójnej wizji promocji powiatu realizowany będzie poprzez:

- budowę zintegrowanego systemu informacji o atrakcjach turystycznych, bazie gastronomicznej i noclegowej na terenie powiatu,
- promocję potencjału turystycznego i kulturowego powiatu,



- wspieranie i organizację imprez sportowych i rekreacyjnych, skierowanych do mieszkańców powiatu oraz turystów.

Trzecim z priorytetowych obszarów jest – Dostępność komunikacyjna i teleinformatyczna.

Tutaj również wymienia się dwa cele operacyjne. Pierwszy z nich to zwiększenie dostępności komunikacyjnej powiatu wadowickiego, który w swych działaniach obejmuje:

- poprawę stanu technicznego istniejącej sieci dróg powiatowych wraz z obiektami inżynierskimi, w szczególności w ciągach głównych dróg powiatowych powiatu wadowickiego,
- intensyfikację współpracy zarządców dróg publicznych w zakresie poprawy stanu infrastruktury drogowej,
- kontynuację działań zmierzających do rewitalizacji linii kolejowych przebiegających przez teren powiatu,
- kontynuację działań na rzecz poprawy funkcjonowania transportu zbiorowego.

Drugi cel operacyjny - zwiększenie dostępności oraz jakości zasobów i usług udostępnianych drogą elektroniczną, szczególnie w obszarach kluczowych dla obywateli przedsiębiorców – przewiduje:

- kontynuację działań w zakresie rozwijania elektronicznej administracji, a także udostępniania zasobów gromadzonych przez instytucje samorządowe,
- upowszechnienie wiedzy o publicznych zasobach elektronicznych instytucji oraz możliwości ich wykorzystania.

Obszar czwarty koncentruje się na Rolnictwie i gospodarowaniu nieruchomościami powiatu, gdzie pierwszym z celów operacyjnych jest zwiększenie zatrudnienia w sektorze pozarolniczym z wykorzystaniem infrastruktury i potencjału terenów wiejskich głównie poprzez wprowadzenie rozwiązań umożliwiających łatwy dostęp oraz promocję informacji o lokalnych rolnikach i ich produktach. Kolejny cel dotyczy wzrostu konkurencyjności i produktywności gospodarstw powiatu wadowickiego, i ma być realizowany poprzez wykształcenie nawyku uczenia się przez całe życie. Wśród celów operacyjnych wskazuje się również racjonalne gospodarowanie nieruchomościami powiatu wadowickiego, gdzie uwaga skupiona będzie na poprawie stanu technicznego nieruchomości stanowiących własność powiatu wadowickiego oraz efektywnym wykorzystaniu mienia powiatu wadowickiego.

Ostatnim zidentyfikowanym obszarem jest – Bezpieczeństwo mieszkańców i gości. Tutaj pierwsze wymienia się wsparcie systemu zarządzania bezpieczeństwem w powiecie, gdzie kierunkami działań są:

- sprawne i dobrze wyposażone służby odpowiedzialne za bezpieczeństwo,
- doskonalenie współpracy samorządów i służb w ramach powiatowego systemu zarządzania kryzysowego,
- edukacja na rzecz bezpieczeństwa.

Drugim w kolejności celem operacyjnym jest poprawa dostępności i jakości usług zdrowotnych, gdzie zaplanowanymi działaniami zostały:

- kontynuacja rozbudowy Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Wadowicach o Pawilon Łóżkowy „E” i jego wyposażenie,
- zwiększenie świadomości zdrowotnej mieszkańców powiatu.

Trzeci cel operacyjny mówi o integracji społecznej osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem. Cel ten osiągany będzie poprzez:

- zacieśnienie współpracy pomiędzy podmiotami z terenu powiatu wadowickiego działającymi w sferze integracji i pomocy społecznej,
- likwidację barier architektonicznych w jednostkach organizacyjnych powiatu wadowickiego,
- inicjowanie działań na rzecz rozwoju kompleksowej oferty wsparcia dla dzieci, osób niepełnosprawnych i starszych.

Jako ostatni cel w tym obszarze wymienia się poprawę stanu środowiska naturalnego. Tutaj przewidziana jest realizacja programu ochrony środowiska dla powiatu wadowickiego, wdrażanie projektów z zastosowaniem odnawialnych i alternatywnych źródeł energii oraz edukacja ekologiczna i propagowanie działań ekologicznych wśród mieszkańców powiatu.

### **1.3. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2018**

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze operacyjnym, który określa przedsięwzięcia jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Plan jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

Przygotowanie Planu na lata kolejne jest uzależnione od rozliczenia planu za rok ubiegły (sprawozdawczość za rok 2018 sporządzona zostanie do dnia 31 marca 2019r., a następnie wraz z Planem na rok 2019 przedstawiona będzie Zarządowi Województwa Małopolskiego).

W ramach działań w obszarze rynku pracy w Małopolsce w roku 2018 wyodrębniono pięć priorytetów. Pierwszym z priorytetów jest Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan. Celem ogólnym są tutaj trwałe mechanizmy, pozwalające z sposób powszechny i skuteczny kształtować odpowiednie postawy, kompetencje kluczowe oraz wspierać rozwój talentów i uzdolnień Małopolan. Działaniami objęci zostaną uczniowie szczególnie uzdolnieni, dzieci i młodzież oraz nauczyciele. Przewidziano tutaj programy mające na celu wzmocnienie potencjału uczniów uzdolnionych w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości, a także wsparcie procesu kształtowania kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy, w tym w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi i technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Tutaj przewidziano także realizację projektów upowszechniających edukację przedszkolną m. in. tworzenie nowych miejsc przedszkolnych lub dostosowanie istniejących do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, rozszerzenie oferty dodatkowej ośrodków wychowania przedszkolnego.

W działania te zaangażowane zostają: Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM, Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie oraz Małopolskie Centrum Nauki.

Działania w obszarze Priorytetu 1 przewidują: udział dzieci i młodzieży w programach edukacyjnych, udzielanie stypendium, wsparcie placówek oświaty, opracowanie raportów/publikacji oraz objęcie różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji. Planowanymi rezultatami ma być uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez osoby objęte poszczególnymi programami. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, PFRON, EFS, EFRR, środków prywatnych oraz innych źródeł.

Priorytet 2 odnosi się do Poprawy jakości i efektywności kształcenia zawodowego. Celem tego priorytetu są trwałe mechanizmy zapewniające kształcenie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki regionu. Wsparcie w ramach zgłoszonych zadań skierowane będzie do uczniów szkół zawodowych, nauczycieli i młodzieży do 25 roku życia. Cele osiągnąć będą poprzez różne programy umożliwiające nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych młodzieży uczącej się oraz różnorodnych grup zawodowych. Tworzone oraz rozwijane będą Centra Kompetencji Zawodowych (CKZ), rozwijana będzie oferta szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, wdrażane i testowane będą rozwiązania innowacyjne.

W działania te zaangażowane zostają: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM, Małopolska Wojewódzka Komenda

Ochotniczych Hufców Pracy, Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie, Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli, Małopolski Ośrodek Doskształcania i Doskonalenia Zawodowego – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach.

Uczestnicy objęci zostaną różnymi formami kształcenia i doskonalenia, programami edukacyjnymi oraz doradztwem zawodowym. Realizowane będą inicjatywy partnerskie oraz zorganizowane zostaną seminaria i konferencje. Rezultatami realizowanych działań będzie uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji, utworzenie nowych miejsc pracy oraz podjęcie pracy przez osoby korzystające ze wsparcia. Ponadto wypracowane zostaną rozwiązania organizacyjne, metodologiczne i instrumenty stosowane w działaniach rynku pracy. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, EFS, środków prywatnych oraz innych źródeł.

Działania realizowane w ramach Priorytetu 3 Podjęmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych za cel stawiają wysoką aktywność Małopolan w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i rozwoju kariery zawodowej. Działania tego priorytetu dotyczyć będą osób pozostających bez pracy, jak i osób pracujących. Cel ten będzie realizowany poprzez udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolan poprzez zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz organizowanie inicjatyw na rzecz podnoszenia świadomości potrzeby uczenia się przez całe życie.

Działania priorytetu trzeciego obejmować będą usługi doradcze, informację zawodową oraz zorganizowane zostaną seminaria/konferencje. Uczestnicy objęci zostaną różnymi formami integracji i usługami społecznymi. Rezultatem działań będzie uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji osób uczestniczących w programach.

W powyższe działania zaangażowane zostają: Wojewódzki Urząd Pracy, Małopolan Wojewódzka Komenda OHP i Departament Skarbu i Gospodarki UMWM. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, Funduszu Pracy, EFS oraz EFRR.

Priorytet 4 Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan ma na celu udostępnienie skutecznych mechanizmów finansowania kształcenia oraz podnoszenie jakości i adekwatności oferty kształcenia. Wsparcie w ramach tego priorytetu obejmie pracodawców i ich pracowników, w szczególności: kadry MŚP, kadry pomocy społecznej oraz kadry systemu oświaty. Tutaj środki publiczne ukierunkowane zostają na podniesienie kompetencji i kwalifikacji, aktualizację wiedzy i umiejętności kadr, w tym nowozatrudnionych

pracowników. Organizowane jest także kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy i integracji społecznej, kadr publicznych służb zatrudnienia.

W ramach priorytetu 4 uczestnicy objęci zostaną różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego, zorganizowane będą seminaria i konferencje, opracowane zostaną raporty/publikacje. Rezultaty działań widoczne będą w postaci uzyskania nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji osób uczestniczących w programach. W działania te zaangażowane zostają: Wojewódzki Urząd Pracy, Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie Centrum Kształcenia Ustawicznego, Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Gorlicach, Departament Skarbu i Gospodarki UMWM, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, Funduszu Pracy, EFS, EFRR, środków prywatnych oraz innych źródeł.

Ostatnim priorytetem jest Priorytet 5 – Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej, którego celem jest wysoka efektywność działań na rzecz powrotu na rynek pracy. Wsparcie w ramach realizowanych działań skierowane zostanie do osób pozostających bez pracy (szczególnie do osób powyżej 50 roku życia oraz do 30 roku życia), osób opiekujących się osobami zależnymi, osób zagrożonych utratą pracy oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wśród działań wskazuje się usługi doradcze i informację zawodową, pośrednictwo pracy, pozyskanie ofert pracy i czasowe zatrudnienie. Osoby skorzystają z różnych form integracji społecznej oraz pożyczek, dotacji i poręczeń. Uczestnicy projektów objęci zostaną kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, różnymi formami integracji i usługami społecznymi. Udzielone zostaną pożyczki, dotacje i poręczenia oraz utworzone zostaną miejsca opieki nad dziećmi. W ramach priorytetu 5 realizowane będą inicjatywy partnerskie oraz opracowane zostaną raporty i publikacje. Ponadto przewidziano stypendia oraz wsparcie dla placówek oświaty, a Małopolskie objęci zostaną programami profilaktyki zdrowotnej.

Rezultatami będą: uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji osób uczestniczących w programach, podjęcia pracy oraz utworzenie miejsc pracy. Opracowane zostaną strategie zarządzania wiekiem, a dzięki interwencji EFS uczestnicy zgłoszą się na badania profilaktyczne. W te działania zaangażowane zostają m.in.: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy, Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie, Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM,

Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. oraz 11 Lokalnych Grup Działania z terenu Małopolski. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, Funduszu Pracy, PFRON, EFS, EFRR, środków prywatnych i innych źródeł.

## 2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WADOWICKIM W ROKU 2018

### Poziom i stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było 3160 bezrobotnych. Oznacza to, iż populacja bezrobotnych zmniejszyła się w ciągu 12 miesięcy o 169 osób.

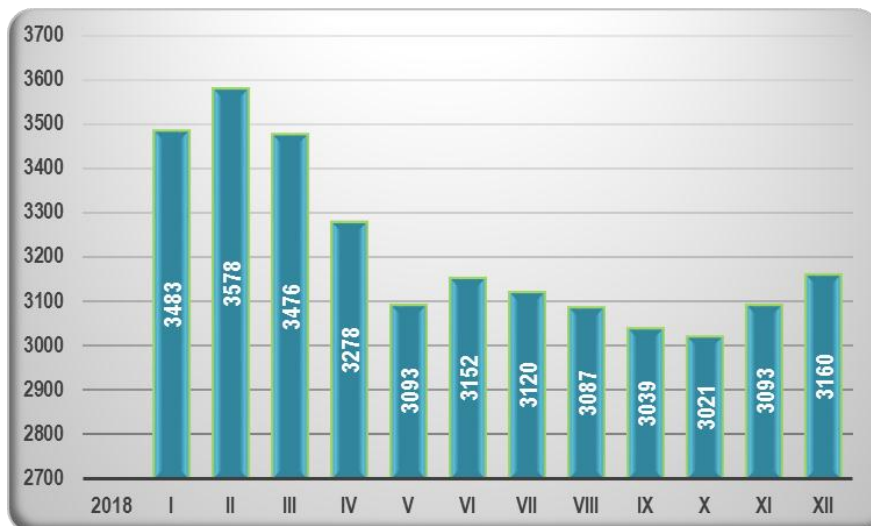
**Tabela 1.** Zmiany liczby bezrobotnych w latach 2014 - 2018

	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2014	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2015	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2016	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2017	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2018
<b>Ogółem</b>	-1302	-16,84	6429	-1327	-20,64	5102	-1558	-30,54	3544	-215	-6,07	3329	-169	-5,08	3160
<b>Kobiety</b>	-618	-15,54	3358	-616	-18,34	2742	-827	-30,16	1915	-16	-0,84	1899	-29	-1,53	1870
<b>Mężczyźni</b>	-684	-18,21	3071	-711	-23,15	2360	-731	-30,97	1629	-199	-12,22	1430	-140	-9,79	1290

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Największy przyrost liczby bezrobotnych, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowujemy na przełomie roku. Porównując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec stycznia 2018r. ze stanem na koniec grudnia 2017r. nastąpił wzrost o 154 osoby. Kolejne przyrosty (Wykres 1) odnotowano w miesiącu lutym 2018r. (wzrost o 95 osób). Następne zwiększenie liczby osób bezrobotnych obserwujemy w czerwcu oraz miesiącu listopadzie i grudniu 2018r. odpowiednio o 59 osób, 72 osoby i 67 osób.

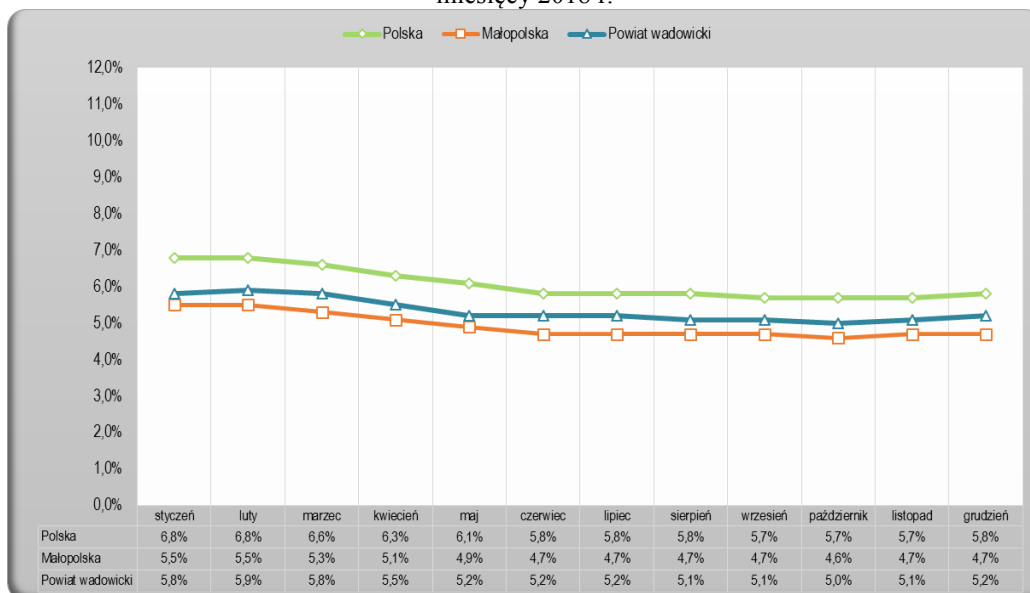
Wzrost liczby osób bezrobotnych rejestrujących się w okresie od listopada do lutego to typowe dla przełomu roku wahanie sytuacji na rynku pracy, a tendencje te obserwujemy od wielu lat. Do ewidencji urzędu wracały osoby pracujące w charakterze pracowników sezonowych np. w budownictwie, transporcie czy handlu. Inne osoby powracały do urzędów w wyniku zakończenia udziału w aktywnych formach pomocy.

**Wykres 1.** Przyrost liczby bezrobotnych w końcu poszczególnych miesięcy 2018 r.

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Okres od marca do października to miesiące, w których w 2018 roku obserwujemy ciągle wahania liczby osób bezrobotnych. Od marca zaczyna pojawiać się zwiększona ilość ofert pracy sezonowej (w tym oferty pracy za granicą), w związku z czym poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie wadowickim spada. Ponadto wpływ na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tym okresie ma aktywizacja osób bezrobotnych w ramach aktywnych form pomocy przewidzianych do realizacji przez Urząd w danym roku.

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to pokazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo.

**Wykres 2.** Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2018 r.

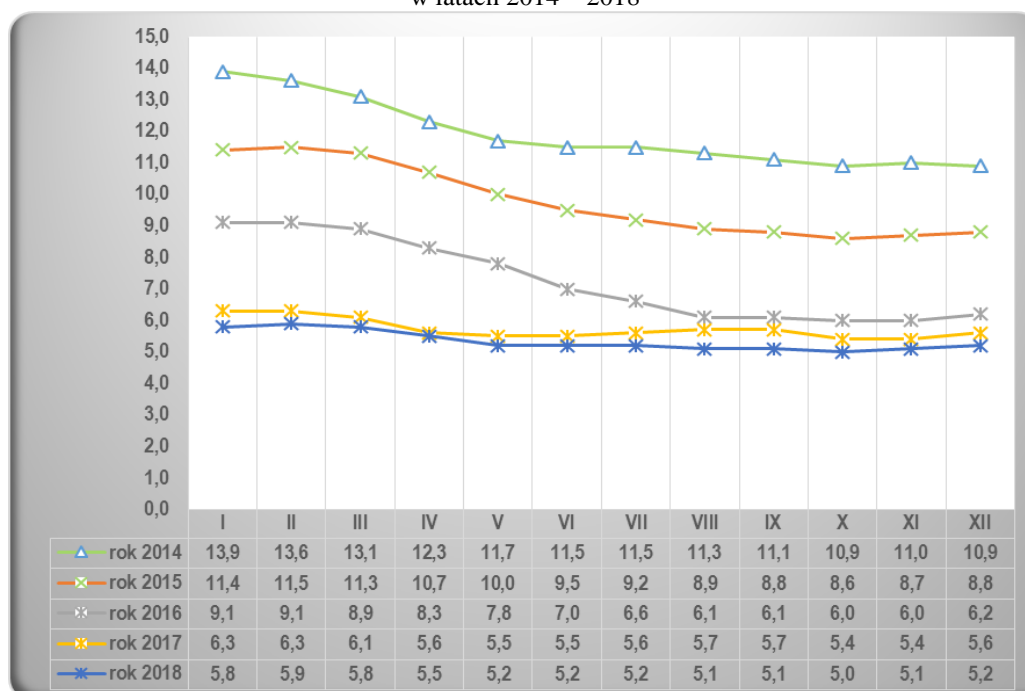
Źródło: stat.gov.pl

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec grudnia 2018 r. :

- 5,2 % w powiecie wadowickim,
- 4,7 % w województwie małopolskim,
- 5,8 % w Polsce.

Zgodnie z przedstawionym powyżej wykresem na przestrzeni ubiegłego roku obserwujemy spadek stopy bezrobocia zarówno w powiecie wadowickim, jak i w skali województwa małopolskiego oraz całego kraju.

**Wykres 3.** Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2014 – 2018



Źródło: stat.gov.pl

Na koniec grudnia 2018 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 0,4 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.

### Dynamika bezrobocia w Powiecie Wadowickim

W 2018 roku nadal obserwujemy korzystną relację pomiędzy liczbą rejestrujących się, a liczebnością wyrejestrowanych bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowano łącznie 5306 osób, tj. o 812 osób mniej niż rok wcześniej.



Wraz ze spadkiem napływu bezrobotnych w powiecie wadowickim w roku 2018 zaobserwować można zmniejszenie ich odpływu. W ubiegłym roku wyłączonych z ewidencji zostało 5475 osób, tj. o 858 mniej niż w roku 2017.

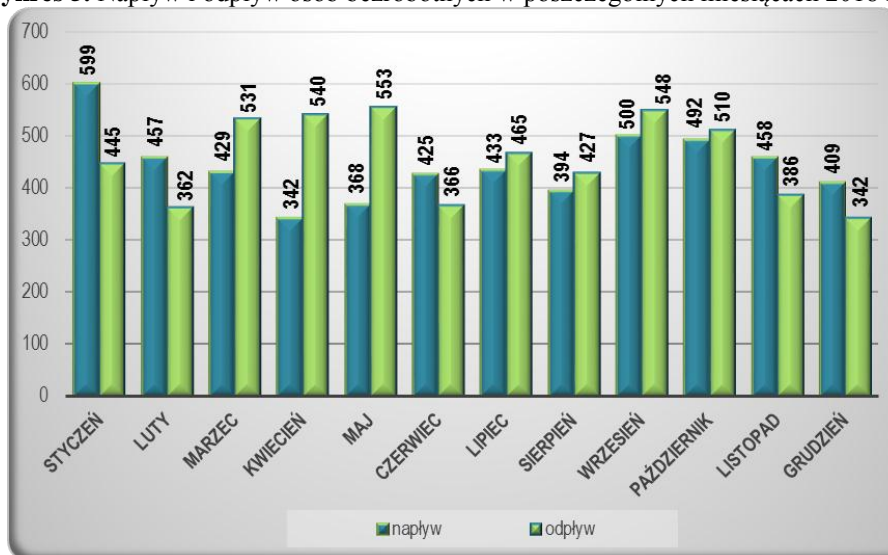
**Wykres 4.** Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2014 – 2018



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W miesiącu styczniu 2018 roku miał miejsce największy napływ – 599 bezrobotnych. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu kwietniu tj. 342 osoby. Największy odpływ odnotowano w maju - na poziomie 553 osoby.

**Wykres 5.** Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 5475 osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2018 roku, około 56,71% tj. 3105 osób wyłączono w związku z podjęciem zatrudnienia. Poziom napływu i odpływu bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku przedstawiono na Wykresie 5.

## Bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego

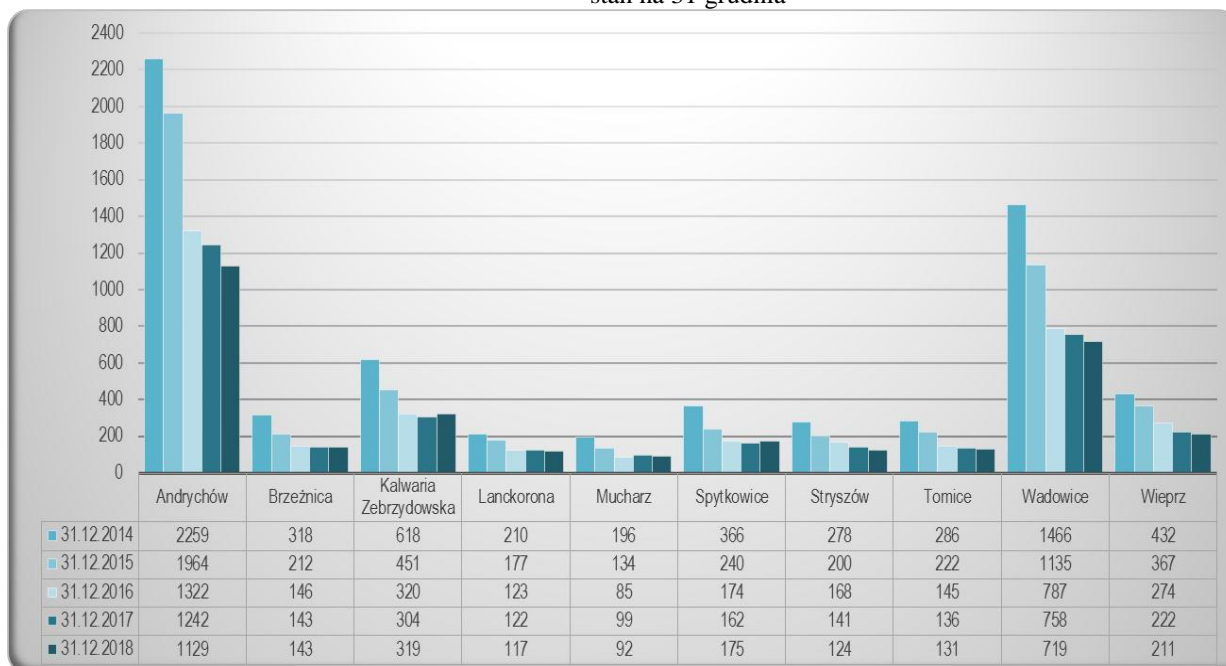
Wraz ze zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na koniec grudnia 2018 r. obserwujemy spadek procentowy bezrobotnych w 8 gminach powiatu wadowickiego w porównaniu z końcem 2017 r. Wzrost zaobserwowano w dwóch gminach: w gminie Kalwaria Zebrzydowska – wzrost o 4,93% oraz w gminie Spytkowice – wzrost o 8,02%.

Najwyższy procentowy spadek notujemy w gminach: Stryszów (-12,06%), Andrychów (-9,10%), Mucharz (-7,07%), Wadowice (-5,15%), Wieprz (-4,95%). Następne w kolejności to gmina Lanckorona (-4,10%) oraz gmina Tomice (-3,68%). W gminie Brzeźnica nie odnotowano zmian.

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu w latach 2014 – 2018 przedstawiono na poniższym wykresie (Wykres 6).

Analizując sytuację w poszczególnych gminach powiatu można zaobserwować, że najwyższy poziom bezrobocia występuje w gminie Andrychów, stan w dniu 31.12.2018 r. to 35,73% bezrobocia w całym powiecie (1129 osób). Najniższy natomiast poziom występuje w gminach: Mucharz – 2,91% (92 osoby), Lanckorona – 3,70 % (117 osób) oraz Stryszów – 3,92 % (124 osoby).

**Wykres 6.** Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego w latach 2014 - 2018 – stan na 31 grudnia



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

## Sytuacja kobiet na rynku pracy powiatu wadowickiego

W powiecie wadowickim kobiety wciąż stanowią większość wśród osób pozostających bez pracy. Na koniec grudnia 2018 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił w powiecie – 59,18%. Szczegółowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawia Wykres 7 oraz Tabela 2.

**Wykres 7.** Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2014 - 2018 – stan na 31 grudnia



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Liczba kobiet pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach na przestrzeni ostatnich pięciu lat, tj. od końca grudnia 2014 roku do końca grudnia 2018 roku spadła o 1488 osób, czyli o 44,31% i wynosiła na koniec ubiegłego roku 1870. Jednakże procentowy ich udział w ogóle bezrobotnych w ostatnich 5 latach wciąż rośnie. W porównaniu ze stanem z 31 grudnia 2017 roku ponownie nastąpił wzrost udziału kobiet (o 2,14 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych.

**Tabela 2.** Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2014 – 2018

stan na 31.12.2014			stan na 31.12.2015			stan na 31.12.2016			stan na 31.12.2017			stan na 31.12.2018		
liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet
6429	3358	52,23	5102	2742	53,74	3544	1915	54,03	3329	1899	57,04	3160	1870	59,18

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Aktywność zawodowa kobiet jest niższa niż mężczyzn. Należy zwrócić uwagę, że kobietom poszukującym pierwszej pracy, czy też powracającym na rynek pracy po dłuższej przerwie trudniej jest znaleźć zatrudnienie.

### Struktura bezrobotnych

Kolejnym istotnym zagadnieniem niniejszej analizy jest charakterystyka struktury bezrobotnych według kryteriów, które decydują o wartości potencjalnego pracownika na rynku pracy, tj. wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy.

Poniższa tabela (Tabela 3) przedstawia szczegółowo strukturę bezrobotnych uwzględniając wiek osób biernych zawodowo i ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni lat 2014 – 2018. Przyglądając się danym liczbowym zauważyć można, że najwięcej osób pozostających bez pracy w powiecie wadowickim to osoby w wieku 25-34 lata (28,16%), a najmniej było osób w wieku 60 lat i więcej (6,55%).

**Tabela 3.** Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2014 – 2018 – stan na dzień 31 grudnia.

Wiek	18 – 24		25 – 34		35 – 44		45 – 54		55 – 59		60 lat i więcej*		Razem	
Rok	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
2014	1332	20,72	1746	27,16	1221	18,99	1162	18,07	692	10,77	276	4,29	6429	100,0
2015	897	17,58	1388	27,21	1019	19,97	938	18,38	561	11,0	299	5,86	5102	100,0
2016	555	15,66	1009	28,47	732	20,66	611	17,24	397	11,20	240	6,77	3544	100,0
2017	422	12,68	954	28,66	758	22,77	612	18,38	369	11,08	214	6,43	3329	100,0
2018	400	12,66	890	28,16	773	24,46	559	17,69	331	10,48	207	6,55	3160	100,0

\*do osiągnięcia wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 oraz w art. 27 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Biorąc pod uwagę procentowy udział poszczególnych kategorii wiekowych w ogólnej liczbie bezrobotnych zauważamy, że w ciągu 2018 roku nieznaczemu zmniejszeniu ulega procentowy udział w grupie wiekowej 45 lat i więcej w ogólnej liczbie bezrobotnych. Na dzień 31 grudnia 2018 roku stanowili oni 34,72% ogółu bezrobotnych, a na koniec roku 2017 – 35,90%. Wraz ze spadkiem o 1,18 pkt. procentowego ich udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych zauważamy ich spadek liczbowy o 98 osób.

Przyglądając się bliżej strukturze osób zarejestrowanych pod kątem wykształcenia w roku 2018 w powiecie wadowickim zauważamy zmniejszenie liczby osób bezrobotnych oraz ich procentowego udziału w ogóle zarejestrowanych wśród osób posiadających wykształcenie

gimnazjalne i niższe (-1,28%), zasadnicze zawodowe (-0,74%) oraz wyższe (-0,57%). Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu z wykształceniem wyższym od 2014 roku zmalała o 44,23%. Systematycznie obniża się również liczba osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym. W porównaniu z końcem 2014 roku udział procentowy w ogóle zarejestrowanych obniżył się odpowiednio o 52,97% i 54,46%. Strukturę osób bezrobotnych w powiecie według wykształcenia przedstawia Tabela 4.

Analizując okres ostatnich pięciu lat zauważamy, że w 2018 roku zwiększa się zarówno liczba jak i udział procentowy osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (+0,74%) oraz policealnym i średnim zawodowym (+1,85%).

**Tabela 4.** Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2014 – 2018  
– stan na dzień 31 grudnia.

Wykształcenie	gimnazjalne i niższe		zasadnicze zawodowe		średnie ogólnokształcące		policealne i średnie zawodowe		wyższe		Razem	
Rok	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
2014	1446	22,49	2264	35,21	615	9,57	1489	23,16	615	9,57	6429	100,0
2015	1219	23,89	1758	34,46	467	9,15	1171	22,95	487	9,55	5102	100,0
2016	810	22,86	1198	33,80	317	8,94	831	23,45	388	10,95	3544	100,0
2017	759	22,80	1111	33,37	299	8,98	780	23,43	380	11,42	3329	100,0
2018	680	21,52	1031	32,63	307	9,72	799	25,28	343	10,85	3160	100,0

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Przedstawiona struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim według wykształcenia ukazuje, że najwięcej osób pozostających bez pracy na koniec grudnia 2018 roku jest w grupie z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. Najmniej liczną w zasobach Urzędu wciąż pozostaje grupa osób z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.

Omawiając strukturę osób bezrobotnych należy zwrócić szczególną uwagę na element czasu pozostawiania w rejestrze bezrobotnych. Im dłużej osoby pozostają bierne zawodowo, tym trudniej jest je zaktywizować i zmotywować do działania.

Porównując okresy pozostawiania bez pracy w powiecie wadowickim na przestrzeni ostatnich pięciu lat, od 2014 roku obserwowaliśmy spadek udziału procentowego osób pozostających bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy w ogólnej liczbie zarejestrowanych. W 2014 roku odnotowano tę grupę osób na poziomie 18,34% ogółu zarejestrowanych. W kolejnych latach udział ten stopniowo zmniejszał się i w 2016 roku ukształtował się na poziomie 13,83%. W roku 2017 odnotowujemy wzrost procentowego udziału zarejestrowanych od 12 do 24

miesiący o 2,27 pkt. proc., jednakże jest on mniejszy 2,24% od poziomu odnotowanego w 2014 roku. Następny rok przynosi dalszy wzrost i na koniec 2018 roku procentowy udział tej grupy osób wyniósł 18,48%. W porównaniu z 2017 rokiem liczba osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy rośnie o 48 osób, jednakże jest ona nadal mniejsza od poziomu odnotowanego w roku 2014 o 595 osób.

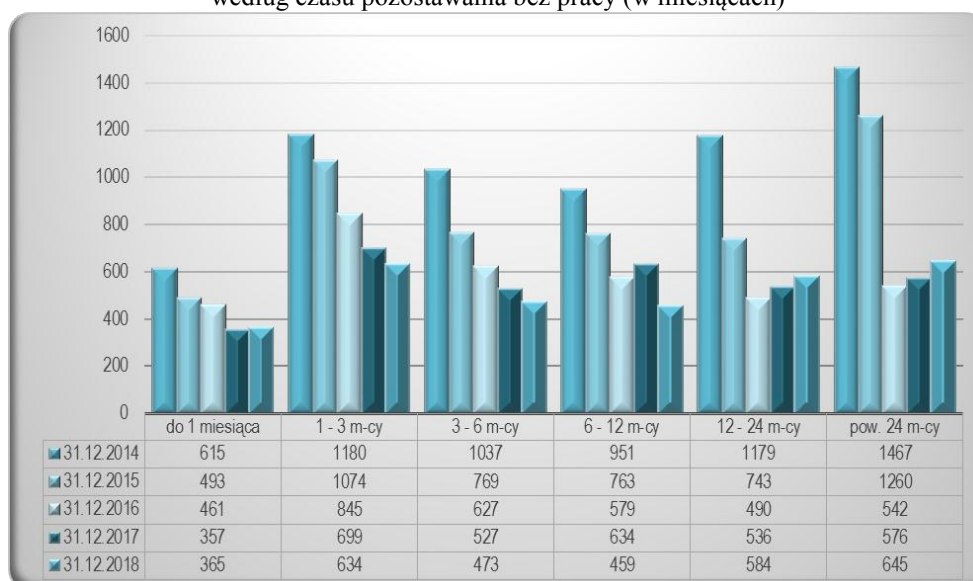
**Tabela 5.** Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014 – 2018  
– stan na dzień 31 grudnia

Czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca		od 1 do 3 miesięcy		od 3 do 6 miesięcy		od 6 do 12 miesięcy		od 12 do 24 miesięcy		powyżej 24 miesięcy		Razem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
<b>2014</b>	615	9,57	1180	18,35	1037	16,13	951	14,79	1179	18,34	1467	22,82	6429	100,0
<b>2015</b>	493	9,66	1074	21,05	769	15,07	763	14,96	743	14,56	1260	24,70	5102	100,0
<b>2016</b>	461	13,01	845	23,84	627	17,69	579	16,34	490	13,83	542	15,29	3544	100,0
<b>2017</b>	357	10,72	699	21,00	527	15,83	634	19,05	536	16,10	576	17,30	3329	100,0
<b>2018</b>	365	11,55	634	20,06	473	14,97	459	14,53	584	18,48	645	20,41	3160	100,0

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak pokazuje Tabela 5, rok 2016 to przede wszystkim duży spadek liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach od ponad 24 miesięcy. Na koniec roku 2018 liczba osób w tej grupie jednak wzrosła i wyniosła 645, co stanowiło 20,41% wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok wcześniej stanowili oni 17,30% ogółu bezrobotnych.

**Wykres 8.** Struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2014 – 2018 według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach



Analizując dane uzyskane na koniec 2017 i 2018 roku obserwujemy obniżanie się zarówno procentowych, jak i liczbowych wielkości w grupie osób bezrobotnych zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy. Na koniec roku 2018 w powiecie wadowickim liczba osób w tej kategorii zmalała o 65, co stanowiło 20,06% wszystkich bezrobotnych w powiecie, a na dzień 31 grudnia 2017 roku bezrobotni pozostający w ewidencji od 1 do 3 miesięcy stanowili 21,00% ogółu bezrobotnych.

W analogicznych okresach identyczna sytuacja kształtuje się wśród osób, które w ewidencji PUP pozostają od 3 do 6 miesięcy. Na koniec roku 2017 w powiecie wadowickim udział procentowy wyniósł 15,83%, a na dzień 31 grudnia 2018 roku bezrobotni w tej kategorii stanowili 14,97% ogółu bezrobotnych – liczba osób zmniejszyła się o 54.

Aby dokładniej poznać strukturę osób bezrobotnych w powiecie wadowickim, należy zwrócić uwagę na liczbę osób pozostających bez pracy według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku i wykształcenia.

**Tabela 6.** Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku – stan na 31 grudnia 2018 roku

		Czas pozostawania bez pracy					
		do 1 miesiąca	od 1 do 3 miesięcy	od 3 do 6 miesięcy	od 6 do 12 miesięcy	od 12 do 24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy
wiek (w latach)	18 – 24	77	145	70	37	47	24
	25 – 34	92	173	149	140	180	156
	35 – 44	88	149	103	115	132	186
	45 – 54	68	103	80	78	104	126
	55 – 59	25	40	50	56	69	91
	60 lat i więcej	15	24	21	33	52	62

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Jak pokazuje powyższa tabela na dzień 31 grudnia 2018 roku najliczniejszą grupę osób stanowili bezrobotni w wieku 25 – 34 lata pozostający bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy oraz w wieku 35 – 44 pozostający bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy – odpowiednio 180 (83,33% to kobiety) i 186 osób (79,57% to kobiety). Najmniej liczebną grupę stanowili bezrobotni kategorii wiekowej 60 lat i więcej, pozostający bez pracy do 1 miesiąca – 15 osób.

Dane otrzymane na dzień 31 grudnia 2018 roku, w porównaniu z danymi pozyskanymi na koniec 2017 roku pokazują, że największy spadek odnotowano w kategorii osób w wieku 25 – 34 lat pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – mniej o 69 osób. Natomiast największy wzrost obserwujemy również w kategorii 25 – 34 lat lecz pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy – więcej o 36 osób.

**Tabela 7.** Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wykształcenia – stan na 31 grudnia 2018 roku

		Czas pozostawania bez pracy					
		do 1 miesiąca	od 1 do 3 miesięcy	od 3 do 6 miesięcy	od 6 do 12 miesięcy	od 12 do 24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy
Wykształcenie	wyższe	38	82	65	56	54	48
	policealne i średnie zawodowe	90	175	138	109	136	151
	średnie ogólnokształcące	33	66	58	48	52	50
	zasadnicze zawodowe	133	188	126	148	187	249
	gimnazjalne i niższe	71	123	86	98	155	147

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Według danych zawartych w Tabeli 7, na dzień 31 grudnia roku 2018 w ewidencji PUP w Wadowicach 48 osób z wykształceniem wyższym pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy. Tutaj liczba zwiększyła się o 6 osób w porównaniu ze stanem na dzień 31 grudnia 2017 roku. Spośród wszystkich kategorii najwięcej osób bezrobotnych pozostaje w grupie posiadającej wykształcenie zasadnicze zawodowe i pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy (249 osób). Następnie najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy również posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (188 osób).

Porównując stany z końca roku 2017 i 2018, w przypadku osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe obserwujemy największe wahania w liczbie osób bezrobotnych. Największe obniżenie w stosunku do 2017 roku wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym odnotowano dla pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – spadek o 55 osób. Natomiast w tej grupie najbardziej zwiększyła się liczba osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy - wzrost o 32 osoby.

### **Struktura osób bezrobotnych według wieku, płci i miejsca zamieszkania**

Analizując dane zawarte w poniższej tabeli (Tabela 8) od 2014 roku obserwujemy tendencję spadkową w liczbie osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi oraz udziale procentowym tej grupy osób bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych.

W 2014 roku udział grupy osób zamieszkałych na wsi w ogóle zarejestrowanych wyniósł 67,76% (4356 osoby), natomiast na koniec IV kwartału 2015 r. spadł do poziomu 66,37% co daje 3386 osób w ogóle zarejestrowanych. Na koniec 2016 roku wraz ze zmniejszeniem liczby bezrobotnych maleje liczba osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi i stanowi 65,86% ogółu bezrobotnych (2334 osoby) pozostających w ewidencji urzędu. 31 grudnia



2017 roku przynosi dalszy spadek liczby osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi (o 138 osób), lecz nieznacznie wzrasta ich procentowy udział w ogóle zarejestrowanych (o 0,11 pkt. proc.) osiąga poziom 68,97% tj. 2196 osób.

W końcu 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach pozostawało 2116 osób zamieszkałych na wsi (66,96% ogółu zarejestrowanych). Odnotowujemy ponowny wzrost (o 0,99 pkt. proc.) udziału w ogóle zarejestrowanych, lecz tendencje spadkowe w liczbie osób utrzymują się (-80 osób).

**Tabela 8.** Struktura osób bezrobotnych według wieku, płci i miejsca zamieszkania w latach 2014 – 2018.

WIEK	Miejsce zamieszkania	Płeć	LATA				
			2014	2015	2016	2017	2018
18-24	WIEŚ	K	547	360	231	197	179
		M	468	292	190	121	128
	MIASTO	K	187	136	70	63	60
		M	130	109	64	41	33
25-34	WIEŚ	K	712	610	467	457	459
		M	451	330	217	187	160
	MIASTO	K	331	264	203	203	191
		M	252	184	122	107	80
35-44	WIEŚ	K	464	412	258	288	321
		M	313	216	166	160	150
	MIASTO	K	256	225	168	186	187
		M	188	166	140	124	115
45-54	WIEŚ	K	397	311	197	220	208
		M	410	331	212	198	162
	MIASTO	K	184	145	94	94	86
		M	171	151	108	100	103
55-59	WIEŚ	K	144	134	107	115	114
		M	276	209	142	126	102
	MIASTO	K	117	111	82	76	65
		M	155	107	66	52	50
60 lat i więcej	WIEŚ	K	12	11	21	0	0
		M	162	170	126	127	133
	MIASTO	K	7	23	14	0	0
		M	95	95	79	87	74

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Porównując koniec roku 2018 z końcem 2017 roku największy spadek liczby osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi notujemy w kategorii wiekowej 45 – 54 lat (-48 osób), a najmniejszy wśród osób 18 - 24 lat (-11 osób). Na koniec IV kwartału 2018 roku

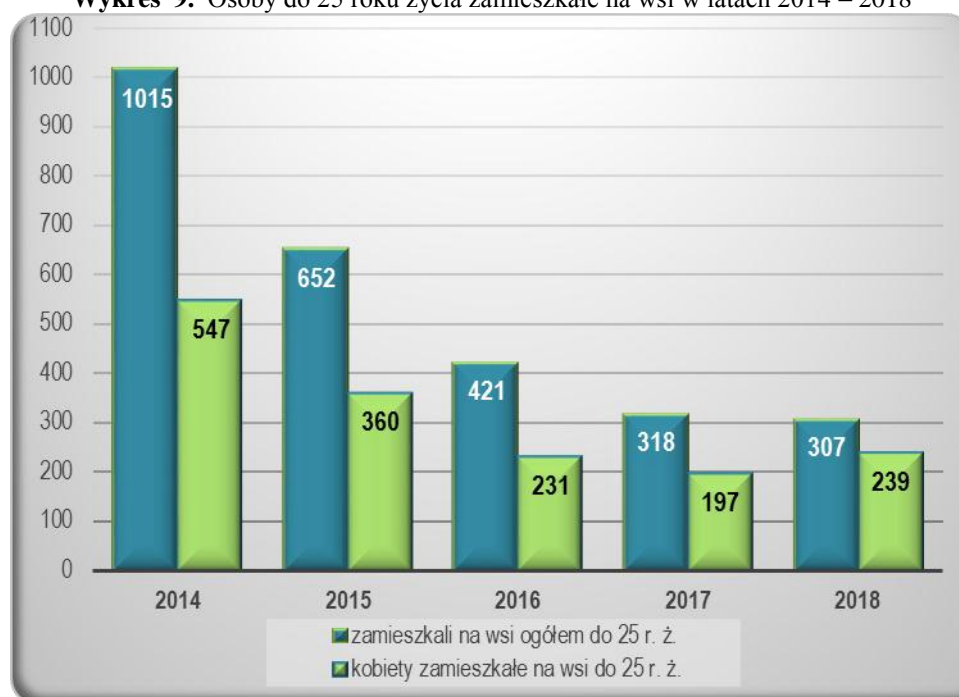
wśród osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi największy wzrost odnotowujemy wśród kobiet zamieszkałych na wsi w wieku 35 -44 lata. Liczba ta zwiększa się o 33 osoby.

**Tabela 9.** Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2014 – 2018 zamieszkałych na wsi

Osoby do 25 roku życia					
LATA	2014	2015	2016	2017	2018
MIASTO	317	245	134	104	93
WIEŚ	1015	652	421	318	307
w tym: kobiety					
MIASTO	187	136	70	63	60
WIEŚ	547	360	231	197	179

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

**Wykres 9.** Osoby do 25 roku życia zamieszkałe na wsi w latach 2014 – 2018



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Szczególne zainteresowanie w ostatnich latach dotyczy problemu bezrobocia wśród osób młodych. Wiele osób wchodzących na rynek pracy spotyka się z barierami przy poszukiwaniu pracy. W 2018 roku grupa osób do 25 roku życia stanowiła 12,66% ogółu zarejestrowanych. Liczba ta zwiększyła się o 82 osoby w porównaniu z rokiem 2017, gdy udział tej grupy osób kształtował się na poziomie nieznacznie wyższym t.j. 12,68%. Jak wynika z powyższej tabeli i wykresu (Tabela 9 i Wykres 9) problem bezrobocia wśród osób do 25 roku życia nadal występuje głównie wśród osób zamieszkałych na wsi.

### 3. DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI W POWIECIE WADOWICKIM

Właściwa identyfikacja podstawowych obszarów spójności między zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców, a potrzebami zgłaszanymi przez osoby uprawnione, umożliwia zmniejszenie niedopasowania strukturalnego występującego na lokalnym rynku pracy. Pozwala poznać bariery jakie napotykają osoby bezrobotne w procesie poszukiwania pracy oraz poznać problemy pracodawców, z którymi spotykają się, w procesie rekrutacji nowych pracowników. Określenie zapotrzebowania na zawody i umiejętności na lokalnym rynku pracy jest niezbędną procedurą zmierzającą do właściwego „dopasowania” oferty PUP do potrzeb rynku pracy.

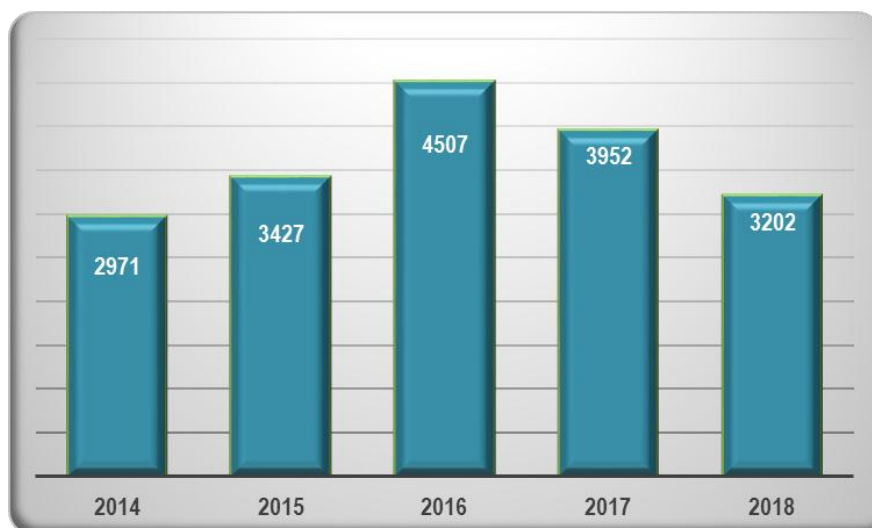
#### 3.1. DIAGNOZA POPYTU ZGŁASZANEGO PRZEZ PRZEDSIĘBIORSTWA

##### Analiza ofert pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku przyjął od pracodawców 3202 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Wahania w liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wpływających do urzędu w okresie ostatnich pięciu lat przedstawiono na Wykresie 10.

**Wykres 10.** Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2014 - 2018



*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Porównując wpływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w roku 2017, zaobserwować możemy zmniejszenie liczby – o 750 miejsc. Wraz ze znacznym spadkiem

liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej obserwujemy zmniejszenie udziału wolnych miejsc pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia. W porównaniu z 2017 rokiem, kiedy zatrudnienie subsydiowane osiągnęło poziom 19,33%, rok 2018 odnotował 12,30% udział.

Największy udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ogólnej liczbie zgłoszonych miejsc mają następujące stanowiska:

- „522301” – Sprzedawca – 5,25%
- „931301” – Pomocniczy robotnik budowlany – 3,47%
- „751104” – Rozbieracz-wykrawacz – 3,40%
- „515303” – Robotnik gospodarczy – 3,12%
- „752290” – Pozostali stolarze meblowi i pokrewni – 2,62%
- „411090” – Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 2,59%
- „432103” – Magazynier – 2,56%
- „752205” – Stolarz – 2,56%
- „411004” – Technik prac biurowych – 1,81%
- „932101” – Pakowacz ręczny – 1,75%
- „833203” – Kierowca samochodu ciężarowego – 1,50%
- „816026” – Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu – 1,47%
- „752208” – Stolarz meblowy – 1,34%
- „753601” – Cholewkarz – 1,34%

Ponadto pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na:

- kelnerów, kucharzy, pomoce kuchenne, cukierników, piekarzy, elektromonterów instalacji elektrycznych, krawców, szwaczki, kosmetyczki, fryzjerów, sprzątaczk biurowe, tapicerów, spawaczy, ślusarzy, obuwników, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie,
- przedstawicieli handlowych,
- pracowników w branży budowlanej – murarzy, malarzy budowlanych, murarzy – tynkarzy, brukarzy, cieśli, operatorów koparki, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych,
- nauczycieli przedszkola, nauczycieli języka obcego,
- księgowych, asystentów do spraw księgowości.

Poniższa tabela przedstawia dane o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, a tym samym preferowanych przez pracodawców zawodach, w których osoby

poszukujące zatrudnienia na lokalnym rynku pracy mogłyby podejmować kształcenie lub doskonalić posiadane już umiejętności.

**Tabela 10.** Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w roku 2018 - według zawodów

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
			zgłoszonych w 2018 r.	Udział % w stosunku do miejsc zgłoszonych ogółem
1	522301	Sprzedawca*	168	5,25%
2	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	111	3,47%
3	751104	Rozbieracz-wykrawacz	109	3,40%
4	515303	Robotnik gospodarczy	100	3,12%
5	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	84	2,62%
6	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	83	2,59%
7	432103	Magazynier	82	2,56%
8	752205	Stolarz*	82	2,56%
9	411004	Technik prac biurowych*	58	1,81%
10	932101	Pakowacz ręczny	56	1,75%
11	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	48	1,50%
12	816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	47	1,47%
13	752208	Stolarz meblowy	43	1,34%
14	753601	Cholewkarz	43	1,34%
15	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	43	1,34%
16	753490	Pozostali tapicerzy i pokrewni	42	1,31%
17	751201	Cukiernik*	40	1,25%
18	832202	Kierowca samochodu dostawczego	39	1,22%
19	753105	Krawiec*	34	1,06%
20	711202	Murarz	33	1,03%
21	941201	Pomoc kuchenna	32	1,00%
22	332203	Przedstawiciel handlowy	31	0,97%
23	513101	Kelner*	30	0,94%
24	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	30	0,94%
25	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	29	0,91%
26	821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	26	0,81%
27	911207	Sprzątaczką biurowa	26	0,81%
28	512001	Kucharz*	25	0,78%
29	514202	Kosmetyczka	25	0,78%
30	514101	Fryzjer*	24	0,75%
31	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	24	0,75%
32	721204	Spawacz	22	0,69%
33	753402	Tapicer*	21	0,66%
34	431101	Asystent do spraw księgowości	20	0,62%
35	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	19	0,59%
36	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	18	0,56%

37	541307	Pracownik ochrony fizycznej	18	0,56%
38	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	0,56%
39	821902	Monter mebli	18	0,56%
40	331301	Księgowy	17	0,53%
41	713102	Malarz budowlany	17	0,53%
42	722204	Ślusarz*	17	0,53%
43	753602	Obuwnik*	17	0,53%
44	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	16	0,50%
45	751204	Piekarz*	16	0,50%
46	815301	Szwaczka maszynowa	16	0,50%
47	711205	Brukarz	15	0,47%
48	721404	Monter konstrukcji stalowych	15	0,47%
49	834205	Operator koparki	15	0,47%
50	711204	Murarz-tynkarz*	14	0,44%
51	753403	Tapicer meblowy	14	0,44%
52	911203	Pokojowa	14	0,44%
53	234201	Nauczyciel przedszkola	13	0,41%
54	524902	Doradca klienta	13	0,41%
55	741103	Elektryk*	13	0,41%
56	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	12	0,37%
57	833290	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	12	0,37%
58	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	12	0,37%
59	962902	Dozorca	12	0,37%
60	343302	Pracownik galerii / muzeum	11	0,34%
61	412001	Sekretarka	11	0,34%
62	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	10	0,31%
63	512090	Pozostali kucharze	10	0,31%
64	713290	Pozostali lakiernicy	10	0,31%
65	741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	10	0,31%
66	753690	Pozostali obuwnicy i pokrewni	10	0,31%
67	834202	Operator maszyn drogowych	10	0,31%
68	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	10	0,31%
69	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	10	0,31%
70	333105	Spedytor	9	0,28%
71	422603	Rejestratorka medyczna	9	0,28%
72	713201	Lakiernik*	9	0,28%
73	721203	Operator zgrzewarek	9	0,28%
74	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	9	0,28%
75	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	9	0,28%
76	752308	Szlifierz materiałów drewnianych	9	0,28%
77	753202	Krojczy	9	0,28%
78	821109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	9	0,28%
79	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	9	0,28%
80	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	0,28%
81	233008	Nauczyciel języka obcego	8	0,25%
82	711501	Cieśla*	8	0,25%
83	712303	Tynkarz	8	0,25%
84	712501	Monter / składacz okien	8	0,25%
85	712906	Monter stolarki budowlanej	8	0,25%
86	723105	Mechanik samochodów osobowych	8	0,25%
87	814208	Operator wtryskarki	8	0,25%
88	832203	Kierowca samochodu osobowego	8	0,25%

89	911206	Salowa	8	0,25%
90	931190	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	8	0,25%
91	243302	Opiekun klienta	7	0,22%
92	351203	Technik informatyk*	7	0,22%
93	422602	Recepcjonista	7	0,22%
94	712690	Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	7	0,22%
95	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	7	0,22%
96	752302	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	7	0,22%
97	833101	Kierowca autobusu	7	0,22%
98	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	7	0,22%
99	834208	Operator spycharki	7	0,22%
100	235205	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	6	0,19%
101	332101	Agent ubezpieczeniowy	6	0,19%
102	341205	Pracownik socjalny	6	0,19%
103	432390	Pozostali pracownicy do spraw transportu	6	0,19%
104	513202	Barman	6	0,19%
105	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	6	0,19%
106	713202	Lakiernik proszkowy	6	0,19%
107	721306	Blacharz samochodowy*	6	0,19%
108	821904	Monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	6	0,19%
109	931204	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	6	0,19%
110	932909	Pomocnik mleczarski	6	0,19%
111	932913	Sortowacz	6	0,19%
112	933304	Robotnik magazynowy	6	0,19%
113	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	6	0,19%
114	961202	Sortowacz odpadów komunalnych	6	0,19%
115	143990	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,16%
116	222101	Pielęgniarka	5	0,16%
117	232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	5	0,16%
118	235916	Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	5	0,16%
119	242217	Specjalista administracji publicznej	5	0,16%
120	261901	Asystent prawny	5	0,16%
121	325601	Ratownik medyczny	5	0,16%
122	331203	Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	5	0,16%
123	334306	Technik administracji*	5	0,16%
124	343203	Florysta*	5	0,16%
125	411003	Pracownik kancelaryjny	5	0,16%
126	422401	Recepcjonista hotelowy	5	0,16%
127	441203	Listonosz	5	0,16%
128	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,16%
129	523002	Kasjer handlowy	5	0,16%
130	524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,16%
131	711404	Zbrojarz	5	0,16%
132	711606	Układacz nawierzchni drogowych	5	0,16%
133	711690	Pozostali robotnicy budowy dróg	5	0,16%
134	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	5	0,16%
135	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	5	0,16%
136	713203	Lakiernik samochodowy	5	0,16%

137	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	5	0,16%
138	732190	Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	5	0,16%
139	741201	Elektromechanik*	5	0,16%
140	751107	Wędliniarz*	5	0,16%
141	753390	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	0,16%
142	814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	5	0,16%
143	814308	Operator pras do formowania wyrobów z masy papierniczej	5	0,16%
144	817290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	0,16%
145	932907	Pomocnik lakiernika	5	0,16%
146	961102	Ładowacz nieczystości stałych	5	0,16%
147	962906	Woźny	5	0,16%
148	132301	Kierownik budowy	4	0,12%
149	214109	Specjalista kontroli jakości	4	0,12%
150	229201	Fizjoterapeuta	4	0,12%
151	232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	4	0,12%
152	235301	Lektor języka obcego	4	0,12%
153	242403	Specjalista do spraw szkoleń	4	0,12%
154	263401	Psycholog	4	0,12%
155	311920	Technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia	4	0,12%
156	311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	4	0,12%
157	321402	Technik dentystyczny*	4	0,12%
158	332302	Zaopatrzeniowiec	4	0,12%
159	334402	Sekretarka medyczna	4	0,12%
160	514103	Fryzjer męski	4	0,12%
161	712101	Dekarz*	4	0,12%
162	712301	Monter ociepleń budynków	4	0,12%
163	712601	Hydraulik	4	0,12%
164	712901	Monter płyt kartonowo-gipsowych	4	0,12%
165	722301	Frezer	4	0,12%
166	722390	Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	4	0,12%
167	723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	4	0,12%
168	723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	4	0,12%
169	732301	Introligator*	4	0,12%
170	741190	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	4	0,12%
171	753606	Szewc	4	0,12%
172	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	4	0,12%
173	817210	Pilarz	4	0,12%
174	834206	Operator koparko-ładowarki	4	0,12%
175	961201	Sortowacz surowców wtórnych	4	0,12%
176	961301	Robotnik oczyszczania miasta	4	0,12%
177	962105	Goniec	4	0,12%
178	216601	Grafik komputerowy DTP	3	0,09%
179	227101	Diagnosta laboratoryjny	3	0,09%
180	235203	Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	3	0,09%
181	235915	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	3	0,09%
182	242108	Specjalista do spraw logistyki	3	0,09%
183	242304	Doradca zawodowy	3	0,09%
184	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	3	0,09%
185	311104	Technik geodeta*	3	0,09%
186	314101	Laborant mikrobiologiczny	3	0,09%
187	321103	Technik elektroradiolog*	3	0,09%
188	342102	Zawodnik dyscypliny sportu	3	0,09%



189	422101	Pracownik biura podróży	3	0,09%
190	422103	Technik obsługi turystycznej*	3	0,09%
191	431102	Fakturzystka	3	0,09%
192	431190	Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	0,09%
193	441501	Pracownik do spraw osobowych	3	0,09%
194	514208	Wizażystka / stylistka	3	0,09%
195	531107	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	3	0,09%
196	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	3	0,09%
197	532201	Opiekunka domowa	3	0,09%
198	712202	Glazurnik	3	0,09%
199	713190	Pozostali malarze i pokrewni	3	0,09%
200	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	3	0,09%
201	722307	Operator obrabiarek skrawających*	3	0,09%
202	752106	Suszarniowy drewna	3	0,09%
203	812203	Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	3	0,09%
204	815603	Operator urządzeń montażowych obuwia	3	0,09%
205	816010	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	3	0,09%
206	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	3	0,09%
207	834207	Operator ładowarki	3	0,09%
208	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	3	0,09%
209	911202	Palacz pieców zwykłych	3	0,09%
210	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0,09%
211	932905	Pomoc krawiecka	3	0,09%
212	932910	Pomocnik piekarza	3	0,09%
213	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3	0,09%
214	112014	Dyrektor sprzedaży	2	0,06%
215	142004	Kierownik sklepu / supermarketu	2	0,06%
216	216390	Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	0,06%
217	223101	Położna	2	0,06%
218	232001	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	2	0,06%
219	233015	Nauczyciel matematyki	2	0,06%
220	234290	Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	0,06%
221	235290	Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	2	0,06%
222	241190	Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	0,06%
223	242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	2	0,06%
224	242307	Specjalista do spraw kadr	2	0,06%
225	244001	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	2	0,06%
226	251401	Programista aplikacji	2	0,06%
227	261101	Adwokat	2	0,06%
228	262101	Archiwista	2	0,06%
229	311909	Technik automatyk*	2	0,06%
230	311922	Technik technologii drewna*	2	0,06%
231	311926	Technik technologii wyrobów skórzanych*	2	0,06%
232	322001	Dietetyk	2	0,06%
233	325101	Asystentka stomatologiczna*	2	0,06%
234	325102	Higienistka stomatologiczna*	2	0,06%
235	325402	Technik masażysta*	2	0,06%
236	325590	Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	0,06%
237	325905	Opiekunka dziecięca*	2	0,06%
238	335203	Urzędnik podatkowy	2	0,06%
239	342207	Trener sportu	2	0,06%

240	342311	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego*	2	0,06%
241	343101	Fotograf*	2	0,06%
242	343301	Bibliotekarz*	2	0,06%
243	343901	Animator kultury*	2	0,06%
244	431202	Pracownik do spraw ubezpieczeń	2	0,06%
245	432302	Dyspozytor transportu samochodowego	2	0,06%
246	514290	Pozostałe kosmetyczki i pokrewni	2	0,06%
247	516903	Hostessa	2	0,06%
248	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	2	0,06%
249	522305	Technik handlowiec*	2	0,06%
250	531104	Opiekunka dziecięca domowa (niania)	2	0,06%
251	611303	Ogrodnik*	2	0,06%
252	711301	Kamieniarz*	2	0,06%
253	712290	Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	0,06%
254	712401	Monter izolacji budowlanych*	2	0,06%
255	712502	Szklarz	2	0,06%
256	712902	Monter systemów suchej zabudowy	2	0,06%
257	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	2	0,06%
258	721403	Monter konstrukcji aluminiowych	2	0,06%
259	722312	Szlifierz metali	2	0,06%
260	722314	Tokarz w metalu	2	0,06%
261	731602	Galwanizer	2	0,06%
262	732290	Pozostali drukarze	2	0,06%
263	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	2	0,06%
264	741290	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	2	0,06%
265	742102	Monter-elektronik*	2	0,06%
266	742110	Monter-elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	2	0,06%
267	742208	Serwisant sprzętu komputerowego	2	0,06%
268	751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	0,06%
269	751390	Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	0,06%
270	754902	Monter żaluzji	2	0,06%
271	811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	2	0,06%
272	812290	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	0,06%
273	814104	Wulkanizator	2	0,06%
274	814305	Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	2	0,06%
275	815602	Operator urządzeń kaletniczych	2	0,06%
276	815690	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia	2	0,06%
277	817202	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	2	0,06%
278	821203	Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych	2	0,06%
279	821305	Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego	2	0,06%
280	832290	Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2	0,06%
281	834107	Operator maszyn rolniczych	2	0,06%
282	921101	Pomocniczy robotnik polowy	2	0,06%
283	941202	Zmywacz naczyń	2	0,06%
284	961302	Robotnik placowy	2	0,06%
285	112017	Prezes	1	0,03%
286	121904	Kierownik projektu	1	0,03%
287	122101	Kierownik do spraw marketingu	1	0,03%
288	132103	Kierownik produkcji w przemyśle	1	0,03%
289	132390	Pozostali kierownicy do spraw budownictwa	1	0,03%
290	132402	Kierownik działu transportu	1	0,03%
291	134202	Kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego	1	0,03%

292	211301	Chemik	1	0,03%
293	211302	Chemik - technologia chemiczna	1	0,03%
294	213105	Biolog	1	0,03%
295	214303	Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	1	0,03%
296	214408	Inżynier mechanik lotniczy	1	0,03%
297	214503	Inżynier technologii żywności	1	0,03%
298	214902	Inspektor dozoru technicznego	1	0,03%
299	214931	Technolog – programista obrabiarek	1	0,03%
300	215190	Pozostali inżynierowie elektrycy	1	0,03%
301	216101	Architekt	1	0,03%
302	216190	Pozostali architekci	1	0,03%
303	216304	Projektant wzornictwa przemysłowego	1	0,03%
304	216507	Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	1	0,03%
305	229903	Kosmetolog	1	0,03%
306	232003	Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	1	0,03%
307	232005	Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	1	0,03%
308	233006	Nauczyciel historii	1	0,03%
309	233012	Nauczyciel języka polskiego	1	0,03%
310	233016	Nauczyciel muzyki	1	0,03%
311	234108	Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	1	0,03%
312	234111	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	1	0,03%
313	234112	Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	1	0,03%
314	234115	Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	1	0,03%
315	234190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1	0,03%
316	235201	Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	1	0,03%
317	235908	Nauczyciel psycholog	1	0,03%
318	235909	Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	1	0,03%
319	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dzienne, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1	0,03%
320	235919	Pedagog specjalny	1	0,03%
321	235921	Pedagog	1	0,03%
322	241103	Specjalista do spraw rachunkowości	1	0,03%
323	241308	Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych	1	0,03%
324	242109	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	1	0,03%
325	242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1	0,03%
326	242228	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	1	0,03%
327	242313	Specjalista do spraw czasowego zatrudniania pracowników	1	0,03%
328	243109	Specjalista sprzedaży internetowej	1	0,03%
329	243290	Pozostali specjaliści do spraw public relations	1	0,03%
330	243304	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	1	0,03%
331	243307	Specjalista do spraw obsługi posprzedażowej	1	0,03%
332	244003	Zarządca nieruchomości	1	0,03%
333	251190	Pozostali analitycy systemów komputerowych	1	0,03%
334	262206	Specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej	1	0,03%
335	311109	Technik metrolog	1	0,03%
336	311204	Technik budownictwa*	1	0,03%
337	311211	Inspektor budowlany	1	0,03%
338	311390	Pozostali technicy elektrycy	1	0,03%
339	311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1	0,03%
340	311514	Technik utrzymania ruchu	1	0,03%
341	311890	Pozostali kreślarze	1	0,03%
342	311940	Technik urządzeń dźwigowych*	1	0,03%

343	321301	Technik farmaceutyczny*	1	0,03%
344	325505	Instruktor higieny	1	0,03%
345	325514	Inspektor sanitarny	1	0,03%
346	325907	Terapeuta zajęciowy*	1	0,03%
347	331404	Asystent przetwarzania danych	1	0,03%
348	333104	Pracownik działu logistyki	1	0,03%
349	333190	Pozostali spedytorzy i pokrewni	1	0,03%
350	333990	Pozostali pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,03%
351	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1	0,03%
352	343102	Fotoreporter	1	0,03%
353	343402	Szef kuchni (kuchmistrz)	1	0,03%
354	351290	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	0,03%
355	413201	Operator wprowadzania danych	1	0,03%
356	421103	Kasjer bankowy	1	0,03%
357	421301	Pracownik instytucji pożyczkowej	1	0,03%
358	421401	Inkasent	1	0,03%
359	422701	Ankieter	1	0,03%
360	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1	0,03%
361	441202	Kurier	1	0,03%
362	514203	Maniurzystka	1	0,03%
363	515190	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0,03%
364	522390	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	0,03%
365	523003	Kasjer w zakładzie pracy	1	0,03%
366	524502	Sprzedawca w stacji paliw	1	0,03%
367	524601	Wydawca posiłków / bufetowy	1	0,03%
368	531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1	0,03%
369	531290	Pozostali asystenci nauczycieli	1	0,03%
370	541306	Portier	1	0,03%
371	541906	Ratownik wodny	1	0,03%
372	611306	Ogrodnik terenów zieleni	1	0,03%
373	611390	Pozostali ogrodnicy	1	0,03%
374	711101	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1	0,03%
375	711190	Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0,03%
376	711502	Cieśla szalunkowy	1	0,03%
377	711902	Monter reklam	1	0,03%
378	712204	Posadzkarz	1	0,03%
379	712404	Termoizoler	1	0,03%
380	712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1	0,03%
381	712614	Monter urządzeń energetyki odnawialnej	1	0,03%
382	712703	Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1	0,03%
383	713104	Szpachlarz	1	0,03%
384	721202	Operator robotów spawalniczych	1	0,03%
385	721301	Blacharz*	1	0,03%
386	722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0,03%
387	723101	Mechanik autobusów	1	0,03%
388	723302	Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	1	0,03%
389	723305	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego	1	0,03%
390	723308	Mechanik maszyn rolniczych	1	0,03%
391	731611	Grawer	1	0,03%
392	731690	Pozostali sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0,03%

393	732203	Drukarz tkanin	1	0,03%
394	741104	Elektryk budowlany	1	0,03%
395	741204	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	1	0,03%
396	742190	Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	0,03%
397	751105	Rzeźnik-wędliniarz	1	0,03%
398	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	0,03%
399	752301	Frezer drewna	1	0,03%
400	752304	Operator urządzeń do polerowania drewna	1	0,03%
401	752390	Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1	0,03%
402	753702	Kaletnik*	1	0,03%
403	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,03%
404	811406	Operator urządzeń do produkcji mas asfaltobetonowych	1	0,03%
405	811409	Szlifierz kamienia	1	0,03%
406	815601	Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	1	0,03%
407	815701	Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	1	0,03%
408	815902	Operator maszyn tapicerskich	1	0,03%
409	816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	0,03%
410	817190	Pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0,03%
411	817205	Operator skrawarek drewna	1	0,03%
412	818205	Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	1	0,03%
413	821290	Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	1	0,03%
414	821905	Monter wyrobów z drewna	1	0,03%
415	834204	Operator sprzętu ciężkiego	1	0,03%
416	834390	Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0,03%
417	911101	Pomoc domowa	1	0,03%
418	911102	Sprzątaczk domowa	1	0,03%
419	912201	Czyszcziciel pojazdów	1	0,03%
420	921201	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	1	0,03%
421	921490	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0,03%
422	931203	Meliorant	1	0,03%
423	932906	Pomocnik ciastkarza	1	0,03%
424	932908	Pomocnik mechanika	1	0,03%
425	962103	Dostawca potraw	1	0,03%
426	962301	Odczytywacz liczników	1	0,03%
<b>RAZEM</b>			<b>3202</b>	<b>100%</b>

\*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 3202 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach 12,30% dotyczyło stanowisk subsydiowanych w ramach staży, bonów stażowych, bonów zatrudnieniowych, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie-użytecznych, refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu „Praca dla młodych” oraz

wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (uzupełnienia stanowiska pracy). Najbardziej preferowanymi zawodami w ramach form subsydiowanych w 2018 roku były: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, sprzedawca, magazynier, stolarz, fryzjer, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz meblowy, kucharz, kosmetyczka, asystent do spraw księgowości, obuwnik.

Udział liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach subsydiowanych form wsparcia w stosunku do liczby wolnych miejsc pracy ogółem w danym zawodzie przedstawiał się następująco:

**Tabela 11.** Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w ramach subsydiowanych form wsparcia zgłoszone w roku 2018 - według zawodów

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ zgłoszonych w 2018 r. (bez subsydium)	LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ w ramach subsydiowanych form wsparcia zgłoszonych w 2018 r.	Udział % wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanej w stosunku do wolnych miejsc pracy zgłoszonych ogółem w danym zawodzie
1	522301	Sprzedawca*	144	24	14,29%
2	751104	Rozbieracz-wykrawacz	109	0	0,00%
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	104	7	6,31%
4	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	82	2	2,38%
5	752205	Stolarz*	74	8	9,76%
6	432103	Magazynier	67	15	18,29%
7	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	58	25	30,12%
8	932101	Pakowacz ręczny	55	1	1,79%
9	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	47	1	2,08%
10	816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	47	0	0,00%
11	515303	Robotnik gospodarczy	45	55	55,00%
12	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	43	0	0,00%
13	753490	Pozostali tapicerzy i pokrewni	42	0	0,00%
14	753601	Cholewkarz	41	2	4,65%
15	751201	Cukiernik*	39	1	2,50%
16	832202	Kierowca samochodu dostawczego	38	1	2,56%
17	752208	Stolarz meblowy	37	6	13,95%
18	753105	Krawiec*	34	0	0,00%
19	711202	Murarz	32	1	3,03%
20	411004	Technik prac biurowych*	31	27	46,55%
21	332203	Przedstawiciel handlowy	31	0	0,00%
22	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	29	1	3,33%
23	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	29	0	0,00%
24	941201	Pomoc kuchenna	28	4	12,50%



25	513101	Kelner*	27	3	10,00%
26	821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	25	1	3,85%
27	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	24	0	0,00%
28	911207	Sprzątaczką biurową	23	3	11,54%
29	721204	Spawacz	22	0	0,00%
30	753402	Tapicer*	21	0	0,00%
31	512001	Kucharz*	19	6	24,00%
32	514202	Kosmetyczka	19	6	24,00%
33	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	19	0	0,00%
34	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	1	5,56%
35	713102	Malarz budowlany	17	0	0,00%
36	514101	Fryzjer*	16	8	33,33%
37	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	16	2	11,11%
38	541307	Pracownik ochrony fizycznej	16	2	11,11%
39	821902	Monter mebli	16	2	11,11%
40	815301	Szwaczka maszynowa	16	0	0,00%
41	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	15	1	6,25%
42	751204	Piekarz*	15	1	6,25%
43	721404	Monter konstrukcji stalowych	15	0	0,00%
44	834205	Operator koparki	15	0	0,00%
45	431101	Asystent do spraw księgowości	14	6	30,00%
46	331301	Księgowy	14	3	17,65%
47	722204	Ślusarz*	14	3	17,65%
48	711204	Murarz-tylnik*	14	0	0,00%
49	753403	Tapicer meblowy	14	0	0,00%
50	911203	Pokojowa	14	0	0,00%
51	711205	Brukarz	13	2	13,33%
52	741103	Elektryk*	13	0	0,00%
53	833290	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	12	0	0,00%
54	753602	Obuwnik*	11	6	35,29%
55	234201	Nauczyciel przedszkola	11	2	15,38%
56	524902	Doradca klienta	11	2	15,38%
57	343302	Pracownik galerii / muzeum	11	0	0,00%
58	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	10	2	16,67%
59	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	10	2	16,67%
60	512090	Pozostali kucharze	10	0	0,00%
61	713290	Pozostali lakiernicy	10	0	0,00%
62	741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	10	0	0,00%
63	753690	Pozostali obuwnicy i pokrewni	10	0	0,00%
64	834202	Operator maszyn drogowych	10	0	0,00%
65	911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurową, hotelową i podobne	10	0	0,00%
66	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	10	0	0,00%
67	962902	Dozorca	9	3	25,00%
68	713201	Lakiernik*	9	0	0,00%
69	721203	Operator zgrzewarek	9	0	0,00%
70	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	9	0	0,00%
71	821109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	9	0	0,00%
72	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	9	0	0,00%
73	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	0	0,00%

74	333105	Spedytor	8	1	11,11%
75	753202	Krojczy	8	1	11,11%
76	711501	Cieśla*	8	0	0,00%
77	712501	Monter / składacz okien	8	0	0,00%
78	832203	Kierowca samochodu osobowego	8	0	0,00%
79	911206	Salowa	8	0	0,00%
80	931190	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	8	0	0,00%
81	412001	Sekretarka	7	4	36,36%
82	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	7	3	30,00%
83	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	7	2	22,22%
84	723105	Mechanik samochodów osobowych	7	1	12,50%
85	814208	Operator wtryskarki	7	1	12,50%
86	243302	Opiekun klienta	7	0	0,00%
87	422602	Recepcjonista	7	0	0,00%
88	712690	Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	7	0	0,00%
89	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	7	0	0,00%
90	752302	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	7	0	0,00%
91	833101	Kierowca autobusu	7	0	0,00%
92	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	7	0	0,00%
93	834208	Operator spycharki	7	0	0,00%
94	422603	Rejestratorka medyczna	6	3	33,33%
95	233008	Nauczyciel języka obcego	6	2	25,00%
96	712906	Monter stolarki budowlanej	6	2	25,00%
97	351203	Technik informatyk*	6	1	14,29%
98	235205	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedałgog)	6	0	0,00%
99	341205	Pracownik socjalny	6	0	0,00%
100	432390	Pozostali pracownicy do spraw transportu	6	0	0,00%
101	713202	Lakiernik proszkowy	6	0	0,00%
102	931204	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	6	0	0,00%
103	932913	Sortowacz	6	0	0,00%
104	933304	Robotnik magazynowy	6	0	0,00%
105	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	6	0	0,00%
106	752308	Szlifierz materiałów drzewnych	5	4	44,44%
107	712303	Tynkarz	5	3	37,50%
108	513202	Barman	5	1	16,67%
109	721306	Blacharz samochodowy*	5	1	16,67%
110	143990	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0	0,00%
111	222101	Pielęgniarka	5	0	0,00%
112	232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	5	0	0,00%
113	261901	Asystent prawny	5	0	0,00%
114	325601	Ratownik medyczny	5	0	0,00%
115	331203	Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	5	0	0,00%
116	334306	Technik administracji*	5	0	0,00%
117	441203	Listonosz	5	0	0,00%
118	523002	Kasjer handlowy	5	0	0,00%
119	524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0	0,00%
120	711404	Zbrojarz	5	0	0,00%
121	711606	Układacz nawierzchni drogowych	5	0	0,00%
122	711690	Pozostali robotnicy budowy dróg	5	0	0,00%



123	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	5	0	0,00%
124	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	5	0	0,00%
125	713203	Lakiernik samochodowy	5	0	0,00%
126	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	5	0	0,00%
127	732190	Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	5	0	0,00%
128	751107	Wędliniarz*	5	0	0,00%
129	753390	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	0	0,00%
130	814308	Operator pras do formowania wyrobów z masy papierniczej	5	0	0,00%
131	817290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	0	0,00%
132	932907	Pomocnik lakiernika	5	0	0,00%
133	961102	Ładowacz nieczystości stałych	5	0	0,00%
134	332101	Agent ubezpieczeniowy	4	2	33,33%
135	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	4	2	33,33%
136	821904	Monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	4	2	33,33%
137	235916	Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	4	1	20,00%
138	343203	Florysta*	4	1	20,00%
139	422401	Recepcjonista hotelowy	4	1	20,00%
140	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	20,00%
141	741201	Elektromechanik*	4	1	20,00%
142	814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	4	1	20,00%
143	132301	Kierownik budowy	4	0	0,00%
144	232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	4	0	0,00%
145	235301	Lektor języka obcego	4	0	0,00%
146	242403	Specjalista do spraw szkoleń	4	0	0,00%
147	332302	Zaopatrzeniowiec	4	0	0,00%
148	514103	Fryzjer męski	4	0	0,00%
149	712301	Monter ociepleń budynków	4	0	0,00%
150	712601	Hydraulik	4	0	0,00%
151	722301	Frezer	4	0	0,00%
152	722390	Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	4	0	0,00%
153	741190	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	4	0	0,00%
154	753606	Szewc	4	0	0,00%
155	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	4	0	0,00%
156	834206	Operator koparko-ładowarki	4	0	0,00%
157	932909	Pomocnik mleczarski	3	3	50,00%
158	961202	Sortowacz odpadów komunalnych	3	3	50,00%
159	411003	Pracownik kancelaryjny	3	2	40,00%
160	214109	Specjalista kontroli jakości	3	1	25,00%
161	229201	Fizjoterapeuta	3	1	25,00%
162	263401	Psycholog	3	1	25,00%
163	311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	3	1	25,00%
164	334402	Sekretarka medyczna	3	1	25,00%
165	712901	Monter płyt kartonowo-gipsowych	3	1	25,00%
166	723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	3	1	25,00%
167	723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	3	1	25,00%

168	732301	Introligator*	3	1	25,00%
169	817210	Pilarz	3	1	25,00%
170	961201	Sortowacz surowców wtórnych	3	1	25,00%
171	962105	Goniec	3	1	25,00%
172	227101	Diagnosta laboratoryjny	3	0	0,00%
173	235203	Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	3	0	0,00%
174	235915	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	3	0	0,00%
175	242304	Doradca zawodowy	3	0	0,00%
176	314101	Laborant mikrobiologiczny	3	0	0,00%
177	321103	Technik elektromechanik*	3	0	0,00%
178	342102	Zawodnik dyscypliny sportu	3	0	0,00%
179	431102	Fakturzystka	3	0	0,00%
180	431190	Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	0	0,00%
181	441501	Pracownik do spraw osobowych	3	0	0,00%
182	532201	Opiekunka domowa	3	0	0,00%
183	712202	Glazurnik	3	0	0,00%
184	713190	Pozostali malarze i pokrewni	3	0	0,00%
185	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	3	0	0,00%
186	812203	Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	3	0	0,00%
187	815603	Operator urządzeń montażowych obuwia	3	0	0,00%
188	816010	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	3	0	0,00%
189	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	3	0	0,00%
190	834207	Operator ładowarki	3	0	0,00%
191	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	3	0	0,00%
192	911202	Palacz pieców zwykłych	3	0	0,00%
193	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0	0,00%
194	932905	Pomoc krawiecka	3	0	0,00%
195	932910	Pomocnik piekarza	3	0	0,00%
196	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3	0	0,00%
197	962906	Woźny	2	3	60,00%
198	321402	Technik dentystyczny*	2	2	50,00%
199	712101	Dekarz*	2	2	50,00%
200	216601	Grafik komputerowy DTP	2	1	33,33%
201	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	2	1	33,33%
202	311104	Technik geodeta*	2	1	33,33%
203	422101	Pracownik biura podróży	2	1	33,33%
204	422103	Technik obsługi turystycznej*	2	1	33,33%
205	514208	Wizażystka / stylistka	2	1	33,33%
206	531107	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	2	1	33,33%
207	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	2	1	33,33%
208	752106	Suszarniowy drewna	2	1	33,33%
209	112014	Dyrektor sprzedaży	2	0	0,00%
210	142004	Kierownik sklepu / supermarketu	2	0	0,00%
211	223101	Położna	2	0	0,00%
212	232001	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	2	0	0,00%
213	233015	Nauczyciel matematyki	2	0	0,00%
214	234290	Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	0	0,00%
215	235290	Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	2	0	0,00%

216	241190	Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	0	0,00%
217	242307	Specjalista do spraw kadr	2	0	0,00%
218	311909	Technik automatyk*	2	0	0,00%
219	311922	Technik technologii drewna*	2	0	0,00%
220	311926	Technik technologii wyrobów skórzanych*	2	0	0,00%
221	322001	Dietetyk	2	0	0,00%
222	325101	Asystentka stomatologiczna*	2	0	0,00%
223	325590	Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	0	0,00%
224	342207	Trener sportu	2	0	0,00%
225	342311	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego*	2	0	0,00%
226	343101	Fotograf*	2	0	0,00%
227	514290	Pozostałe kosmetyczki i pokrewni	2	0	0,00%
228	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	2	0	0,00%
229	522305	Technik handlowiec*	2	0	0,00%
230	531104	Opiekunka dziecięca domowa (niania)	2	0	0,00%
231	611303	Ogrodnik*	2	0	0,00%
232	711301	Kamieniarz*	2	0	0,00%
233	712290	Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	0	0,00%
234	712401	Monter izolacji budowlanych*	2	0	0,00%
235	712902	Monter systemów suchej zabudowy	2	0	0,00%
236	721403	Monter konstrukcji aluminiowych	2	0	0,00%
237	722312	Szlifierz metali	2	0	0,00%
238	722314	Tokarz w metalu	2	0	0,00%
239	731602	Galwanizer	2	0	0,00%
240	732290	Pozostali drukarze	2	0	0,00%
241	741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	2	0	0,00%
242	742102	Monter-elektronik*	2	0	0,00%
243	742110	Monter-elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	2	0	0,00%
244	751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	0	0,00%
245	751390	Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	0	0,00%
246	811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	2	0	0,00%
247	812290	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	0	0,00%
248	814104	Wulkanizator	2	0	0,00%
249	814305	Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	2	0	0,00%
250	815602	Operator urządzeń kaletniczych	2	0	0,00%
251	815690	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia	2	0	0,00%
252	817202	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	2	0	0,00%
253	821203	Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych	2	0	0,00%
254	821305	Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego	2	0	0,00%
255	832290	Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2	0	0,00%
256	834107	Operator maszyn rolniczych	2	0	0,00%
257	941202	Zmywacz naczyń	2	0	0,00%
258	311920	Technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia	1	3	75,00%
259	242108	Specjalista do spraw logistyki	1	2	66,67%
260	722307	Operator obrabiarek skrawających*	1	2	66,67%

261	216390	Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	50,00%
262	242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	1	1	50,00%
263	244001	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	1	1	50,00%
264	251401	Programista aplikacji	1	1	50,00%
265	261101	Adwokat	1	1	50,00%
266	262101	Archiwista	1	1	50,00%
267	325102	Higienistka stomatologiczna*	1	1	50,00%
268	325402	Technik masażysta*	1	1	50,00%
269	325905	Opiekunka dziecięca*	1	1	50,00%
270	343301	Bibliotekarz*	1	1	50,00%
271	343901	Animator kultury*	1	1	50,00%
272	431202	Pracownik do spraw ubezpieczeń	1	1	50,00%
273	432302	Dyspozytor transportu samochodowego	1	1	50,00%
274	516903	Hostessa	1	1	50,00%
275	712502	Szklarz	1	1	50,00%
276	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1	1	50,00%
277	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	1	1	50,00%
278	742208	Serwisant sprzętu komputerowego	1	1	50,00%
279	754902	Monter żaluzji	1	1	50,00%
280	921101	Pomocniczy robotnik polowy	1	1	50,00%
281	112017	Prezes	1	0	0,00%
282	121904	Kierownik projektu	1	0	0,00%
283	122101	Kierownik do spraw marketingu	1	0	0,00%
284	132103	Kierownik produkcji w przemyśle	1	0	0,00%
285	132390	Pozostali kierownicy do spraw budownictwa	1	0	0,00%
286	132402	Kierownik działu transportu	1	0	0,00%
287	134202	Kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego	1	0	0,00%
288	211301	Chemik	1	0	0,00%
289	211302	Chemik - technologia chemiczna	1	0	0,00%
290	213105	Biolog	1	0	0,00%
291	214408	Inżynier mechanik lotniczy	1	0	0,00%
292	214503	Inżynier technologii żywności	1	0	0,00%
293	214902	Inspektor dozoru technicznego	1	0	0,00%
294	214931	Technolog – programista obrabiarek	1	0	0,00%
295	215190	Pozostali inżynierowie elektrycy	1	0	0,00%
296	216190	Pozostali architekci	1	0	0,00%
297	216507	Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	1	0	0,00%
298	229903	Kosmetolog	1	0	0,00%
299	232003	Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	1	0	0,00%
300	232005	Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	1	0	0,00%
301	233006	Nauczyciel historii	1	0	0,00%
302	233012	Nauczyciel języka polskiego	1	0	0,00%
303	233016	Nauczyciel muzyki	1	0	0,00%
304	234108	Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	1	0	0,00%
305	234111	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	1	0	0,00%
306	234112	Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	1	0	0,00%
307	234115	Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	1	0	0,00%
308	234190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1	0	0,00%

309	235201	Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	1	0	0,00%
310	235908	Nauczyciel psycholog	1	0	0,00%
311	235909	Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	1	0	0,00%
312	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1	0	0,00%
313	235919	Pedagog specjalny	1	0	0,00%
314	235921	Pedagog	1	0	0,00%
315	241103	Specjalista do spraw rachunkowości	1	0	0,00%
316	241308	Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych	1	0	0,00%
317	242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1	0	0,00%
318	242228	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	1	0	0,00%
319	242313	Specjalista do spraw czasowego zatrudniania pracowników	1	0	0,00%
320	243290	Pozostali specjaliści do spraw public relations	1	0	0,00%
321	243304	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	1	0	0,00%
322	243307	Specjalista do spraw obsługi posprzedażowej	1	0	0,00%
323	251190	Pozostali analitycy systemów komputerowych	1	0	0,00%
324	262206	Specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej	1	0	0,00%
325	311109	Technik metrolog	1	0	0,00%
326	311204	Technik budownictwa*	1	0	0,00%
327	311390	Pozostali technicy elektrycy	1	0	0,00%
328	311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1	0	0,00%
329	311514	Technik utrzymania ruchu	1	0	0,00%
330	311890	Pozostali kreślarze	1	0	0,00%
331	311940	Technik urządzeń dźwigowych*	1	0	0,00%
332	321301	Technik farmaceutyczny*	1	0	0,00%
333	325505	Instruktor higieny	1	0	0,00%
334	325514	Inspektor sanitarny	1	0	0,00%
335	325907	Terapeuta zajęciowy*	1	0	0,00%
336	333104	Pracownik działu logistyki	1	0	0,00%
337	333190	Pozostali spedytorzy i pokrewni	1	0	0,00%
338	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1	0	0,00%
339	343402	Szef kuchni (kuchmistrz)	1	0	0,00%
340	351290	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	0	0,00%
341	413201	Operator wprowadzania danych	1	0	0,00%
342	421103	Kasjer bankowy	1	0	0,00%
343	421401	Inkasent	1	0	0,00%
344	422701	Ankieter	1	0	0,00%
345	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1	0	0,00%
346	441202	Kurier	1	0	0,00%
347	514203	Manikiurzystka	1	0	0,00%
348	515190	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	0,00%
349	522390	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	0	0,00%
350	524502	Sprzedawca w stacji paliw	1	0	0,00%
351	531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1	0	0,00%
352	541306	Portier	1	0	0,00%

353	541906	Ratownik wodny	1	0	0,00%
354	611306	Ogrodnik terenów zieleni	1	0	0,00%
355	611390	Pozostali ogrodnicy	1	0	0,00%
356	711101	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1	0	0,00%
357	711190	Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0	0,00%
358	711502	Cieśla szalunkowy	1	0	0,00%
359	711902	Monter reklam	1	0	0,00%
360	712204	Posadzkarz	1	0	0,00%
361	712404	Termoizoler	1	0	0,00%
362	712614	Monter urządzeń energetyki odnawialnej	1	0	0,00%
363	712703	Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1	0	0,00%
364	721202	Operator robotów spawalniczych	1	0	0,00%
365	721301	Blacharz*	1	0	0,00%
366	723101	Mechanik autobusów	1	0	0,00%
367	723302	Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	1	0	0,00%
368	731611	Grawer	1	0	0,00%
369	731690	Pozostali sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0	0,00%
370	741104	Elektryk budowlany	1	0	0,00%
371	741204	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	1	0	0,00%
372	742190	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	0	0,00%
373	751105	Rzeźnik-wędliniarz	1	0	0,00%
374	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	0	0,00%
375	752390	Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1	0	0,00%
376	753702	Kaletnik*	1	0	0,00%
377	811406	Operator urządzeń do produkcji mas asfaltobetonowych	1	0	0,00%
378	811409	Szlifierz kamienia	1	0	0,00%
379	815601	Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	1	0	0,00%
380	815701	Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	1	0	0,00%
381	816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	0	0,00%
382	817190	Pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	0,00%
383	817205	Operator skrawarek drewna	1	0	0,00%
384	818205	Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	1	0	0,00%
385	821290	Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	1	0	0,00%
386	834204	Operator sprzętu ciężkiego	1	0	0,00%
387	911101	Pomoc domowa	1	0	0,00%
388	911102	Sprzątaczką domowa	1	0	0,00%
389	912201	Czyściciel pojazdów	1	0	0,00%
390	921201	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	1	0	0,00%
391	921490	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	0,00%
392	931203	Meliorant	1	0	0,00%
393	932908	Pomocnik mechanika	1	0	0,00%
394	962103	Dostawca potraw	1	0	0,00%
395	242217	Specjalista administracji publicznej	0	5	100,00%



396	961301	Robotnik oczyszczania miasta	0	4	100,00%
397	335203	Urzędnik podatkowy	0	2	100,00%
398	961302	Robotnik placowy	0	2	100,00%
399	214303	Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	0	1	100,00%
400	216101	Architekt	0	1	100,00%
401	216304	Projektant wzornictwa przemysłowego	0	1	100,00%
402	242109	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	0	1	100,00%
403	243109	Specjalista sprzedaży internetowej	0	1	100,00%
404	244003	Zarządca nieruchomości	0	1	100,00%
405	311211	Inspektor budowlany	0	1	100,00%
406	331404	Asystent przetwarzania danych	0	1	100,00%
407	333990	Pozostali pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	100,00%
408	343102	Fotoreporter	0	1	100,00%
409	421301	Pracownik instytucji pożyczkowej	0	1	100,00%
410	523003	Kasjer w zakładzie pracy	0	1	100,00%
411	524601	Wydawca posiłków / bufetowy	0	1	100,00%
412	531290	Pozostali asystenci nauczycieli	0	1	100,00%
413	712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0	1	100,00%
414	713104	Szpachlarz	0	1	100,00%
415	722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	0	1	100,00%
416	723305	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego	0	1	100,00%
417	723308	Mechanik maszyn rolniczych	0	1	100,00%
418	732203	Drukarz tkanin	0	1	100,00%
419	752301	Frezer drewna	0	1	100,00%
420	752304	Operator urządzeń do polerowania drewna	0	1	100,00%
421	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	100,00%
422	815902	Operator maszyn tapicerskich	0	1	100,00%
423	821905	Monter wyrobów z drewna	0	1	100,00%
424	834390	Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	100,00%
425	932906	Pomocnik ciastkarza	0	1	100,00%
426	962301	Odczytywacz liczników	0	1	100,00%
<b>RAZEM</b>			<b>2808</b>	<b>394</b>	

\*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (bez form subsydiowanych) w 2018 roku pojawiało się w zawodach: sprzedawca, rozbieracz – wykrawacz, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz, magazynier, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pakowacz ręczny, kierowca samochodu ciężarowego (kierowca C+E, kierowca międzynarodowy), robotnik gospodarczy.

W zawodzie sprzedawcy pracodawcy zwykle oczekują doświadczenia zawodowego w handlu, obsługi komputera, kasy fiskalnej i terminali płatniczych, posiadania książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych. W zależności od branży, zgłaszane były także oferty zawierające wymagania posiadania minimum wykształcenia zawodowego, a nawet średniego,

posiadania prawa jazdy kat. B oraz obsługi programów komputerowych m. in. pakiet Office, Subiekt GT, znajomości języków obcych. Zawód sprzedawcy jest licznie reprezentowany przez osoby bezrobotne. Trudności w objęciu wolnego wakatu zwykle związane są z brakiem umiejętności obsługi komputera, kasy fiskalnej lub terminali płatniczych. Pod względem posiadanych predyspozycji oczekuje się kandydatów komunikatywnych, uczciwych, lojalnych, potrafiących pracować w grupie oraz potrafiących planować i organizować własną pracę. Duża część ofert pracy dotyczy branży spożywczej. Praca ta wymaga dyspozycyjności i mobilności, gdyż wiąże się z pracą w systemie zmianowym. Tutaj osoby korzystające z komunikacji miejskiej (nie posiadające prawa jazdy kat. B lub własnego samochodu) często zgłaszają problemy z dojazdem ze względu na małą liczbę połączeń z miejsca zamieszkania, brak połączeń w późniejszych godzinach wieczornych lub wczesnych godzinach porannych, czy też brak możliwości dojazdu do pracy w weekend.

Pracodawcy poszukujący pracowników na stanowisko magazyniera oczekują przede wszystkim osób z uprawnieniami kierowcy operatora wózków jezdniowych, w tym z uprawnieniami UDT. Mile widziane były osoby z doświadczeniem w pracy na tym stanowisku posiadające wykształcenie co najmniej zawodowe, a nawet średnie oraz prawo jazdy kat. B. W zależności od zakresu obowiązków wymagano także umiejętności obsługi komputera i programów komputerowych m. in. obsługa Excel, Subiekt GT. Ponadto oczekiwano kandydatów odpowiedzialnych, sumiennych, z dobrą organizacją czasu pracy, dokładnych oraz niekaranych.

Od pracowników budowlanych oczekuje się przede wszystkim umiejętności wykonywania prac budowlanych na wskazanych stanowiskach, prawa jazdy kat. B, tężyzny fizycznej i chęci do pracy. Poziom wykształcenia zwykle nie ma znaczenia, lecz mile widziane jest doświadczenie. Ze względu na niebezpieczeństwa związane z wykonywaniem zawodów budowlanych pracodawcy oczekują osób bez nałogów (osób niepijących). Wśród osób zarejestrowanych w PUP są osoby spełniające wskazane wymagania lecz często nie są zainteresowane pracą na proponowanych stanowiskach z uwagi na niskie wynagrodzenia, wykonywanie zleceń daleko od miejsca zamieszkania. Czynniki te często powodują, że osoby podejmują pracę w „szarej strefie” lub poszukują zatrudnienia poza granicami kraju.

Do pracy na stanowiska stolarza, pomocnika stolarza poszukiwano osób przede wszystkim z doświadczeniem w pracy na stolarni, umiejętnościami obsługi konkretnych maszyn i narzędzi stolarskich m.in. szlifierki, frezarki, strugarki, czopiarki, optymalizerki, maszyn sterowanych numerycznie oraz z umiejętnościami lakierowania. Od kandydatów oczekiwano



także dyspozycyjności. W przypadku samodzielnych stanowisk preferowano posiadanie wykształcenia zasadniczego zawodowego stolarza. Do produkcji oraz montażu mebli oczekiwano głównie kandydatów z doświadczeniem zawodowym i uprawnieniami kierowcy kat. B.

Pracodawcy poszukujący kandydatów do pracy na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego, samochodu dostawczego oraz osobowego oczekują odpowiednich uprawnień w zakresie prawa jazdy kat. B, C oraz C+E oraz świadectwo kwalifikacji na przewóz rzeczy. Dodatkowo oczekiwano np. karty kierowcy, uprawnień ADR, HDS, kierowcy operatora wózków jezdniowych. Poza uprawnieniami priorytetem jest doświadczenie zawodowe (w tym w transporcie międzynarodowym) oraz znajomość języków obcych. Pracodawcy oczekują kandydatów dyspozycyjnych, uczciwych, sumiennych i bez nałogów. Brak zainteresowania ofertami na ww. stanowisku ze strony osób zarejestrowanych wynika przede wszystkim z niespełnienia któregoś z wymaganych kryteriów, takich jak np. brak dodatkowych uprawnień, brak doświadczenia lub małe doświadczenie (w tym na trasach międzynarodowych), znajomość języków obcych, wiek. Pomimo posiadanych kwalifikacji często też osoby nie są zainteresowane pracą na trasach międzynarodowych, czy wymagających kilkudniowych wyjazdów. W 2018 roku zgłaszano także zapotrzebowanie na stanowisko kierowcy autobusu. Osoby znajdujące się w ewidencji Urzędu posiadające kwalifikacje kat. D często wiele lat nie pracowały w zawodzie i nie posiadają aktualnych uprawnień, w tym kwalifikacji do przewozu osób. Również wiek i problemy zdrowotne uniemożliwiają doświadczonym kandydatom powrót do zawodu. Ponadto kandydaci poszukujący zatrudnienia w zawodzie kierowcy oczekują wyższego wynagrodzenia niż to, które oferuje im lokalny rynek pracy.

Na stanowisko pakowacza pracodawcy najczęściej poszukiwali osób chętnych do pracy, dyspozycyjnych, sprawnych manualnie, z dobrym stanem zdrowia, a czynności na tym stanowisku dotyczyły prostych prac fizycznych. W ewidencji urzędu są osoby spełniające wskazane kryteria, jednakże często pojawiają się bariery związane z ograniczeniami zdrowotnymi, brakiem gotowości do pracy w systemie zmianowym (w tym z powodu trudności z dojazdem do miejsca pracy na wskazane godziny oraz powrotem).

Lokalny rynek pracy zgłaszał również zapotrzebowanie na pracowników w branży gastronomicznej. Podstawowym warunkiem pracy w zawodzie pomocy kuchennej, kelnera, czy też kucharza jest posiadanie książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych. Wykształcenie, doświadczenie czy też umiejętności uzależnione są od stanowiska.

Od pomocy kuchennych oczekuje się głównie doświadczenia w pracy na kuchni, umiejętności gotowania, przyrządzania surówek, rozpoznawania produktów i przypraw. Umiejętność przygotowywania i serwowania napojów alkoholowych/bezalkoholowych oraz znajomość języka angielskiego lub innego języka obcego, miła aparycja, kultura osobista, komunikatywność i dyspozycyjność (również w weekendy) były mile widziane wśród kandydatów na kelnerów. O zatrudnienie na stanowisku kucharza mogły ubiegać się osoby przede wszystkim z wykształceniem gastronomicznym oraz doświadczeniem w zawodzie i zamiłowaniem do gotowania. Dodatkowo pracodawcy oczekiwali umiejętności w zakresie np. wyrobu pizzy. Wymaganiem, które zwykle stanowi barierę w podjęciu pracy w branży gastronomicznej jest dyspozycyjność. Podobnie jak w zawodzie sprzedawcy, pakowacza, pracownika produkcji utrudnieniem jest słabo rozwinięty transport publiczny gdzie po godzinie 22-ej lub w weekendy często brak jest dojazdu do wielu miejscowości.

W przypadku cholewkarzy i obuwników ważne były m. in. umiejętności szycia cholewek na maszynie lub pracy na stole, umiejętności montażu obuwia. Dla pracodawców tej branży wykształcenie miało mniejsze znaczenie, a oczekiwano doświadczenia w zawodzie. Pojawiały się także oferty pracy, w których pracodawcy pomimo wskazania wymagań oferowali możliwość przyuczenia do pracy. Obecnie szkoły w powiecie wadowickim w zawodach związanych z branżą obuwniczą wypuszczają na rynek pracy niewielu absolwentów. Osoby posiadające doświadczenie oraz wykształcenie często ze względu na wiek czy też przeciwwskazania zdrowotne rezygnują z pracy w tych zawodach.

W ofertach pracy na stanowiska krawcowej lub szwaczki pracodawcy wymagali doświadczenia zawodowego i umiejętności szycia na maszynach przemysłowych t.j. overlock, stebnówka. W zależności od profilu działalności firmy częstym wymogiem jest umiejętność szycia tapicerki. Podobnie jak w ubiegłych latach w rejestrach PUP są osoby spełniające te wymagania jednakże najczęściej rejestracja jest czasowa, a osoby są zatrudniane sezonowo, na umowę zlecenie i mają gwarancję powrotu do ostatniego pracodawcy. Pozostałe osoby posiadające kwalifikacje często nie posiadają umiejętności obsługi przemysłowych maszyn szwalniczych lub długo nie pracowały w swoim zawodzie, co znacznie obniża szanse uzyskania zatrudnienia. Również zdarza się, że osobom spełniającym wymagania obecnie przeciwwskazania zdrowotne nie pozwalają na podjęcie pracy zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i doświadczeniem.

Pracodawcy zgłaszający zapotrzebowanie na stanowiska: doradcy klienta, pracownika biurowego, przedstawiciela handlowego oraz specjalisty do spraw sprzedaży wymagali

wykształcenia co najmniej średniego, umiejętności obsługi komputera i programów komputerowych, doświadczenia zawodowego w danej branży, prawa jazdy kat. B z doświadczeniem w prowadzeniu pojazdu oraz znajomości języków obcych (w mowie i piśmie). Oczekiwane predyspozycje to komunikatywność, łatwość nawiązywania kontaktów, uprzejmość oraz umiejętność planowania i organizacji pracy własnej. Wśród osób figurujących w ewidencji znajdują się osoby, które najczęściej nie spełniają wymagań w zakresie znajomości branży lub brak znajomości języka obcego w stopniu pozwalającym na swobodną komunikację.

Podsumowując, do najczęściej stawianych wymagań wobec kandydatów, podobnie jak w latach ubiegłych, należały:

- uprawnienia kierowcy kat. C, C+E, D,
- kwalifikacje na przewóz rzeczy/osób, ADR, HDS
- uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych,
- uprawnienia spawalnicze /wszystkie rodzaje/,
- obsługa komputera, programów komputerowych,
- obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych,
- znajomość języków obcych: angielski, niemiecki, ukraiński, rosyjski.
- obsługa szwalniczych maszyn przemysłowych.

Analizując wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej zgłaszane do Urzędu należy zwrócić uwagę, iż nie odzwierciedlają one wszystkich potrzeb lokalnego rynku pracy. Pracodawcy już nie mają obowiązku informowania urzędu pracy o wolnych miejscach zatrudnienia, a niejednokrotnie oferty pracy dotyczą tego samego stanowiska i pochodzą od tego samego pracodawcy.

Pomimo dużego popytu na pracowników należy podkreślić, że znaczna część ofert pracy jest niskiej jakości, co powoduje, że pracodawcy mają problem z rekrutacją i kierują swoją ofertę do imigrantów zza wschodniej granicy. W 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zgłoszonych było 676 miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Pracodawcy zgłaszający wolne miejsca pracy zainteresowani byli zatrudnieniem cudzoziemców głównie na stanowiskach pracowników budowlanych np. murarzy, tynkarzy, cieśli, dekarzy, pomocniczych robotników budowlanych. Poza branżą budowlaną oferowano pracę na stanowiskach, gdzie pracodawcy zgłaszają problemy z obsadzeniem wolnych wakatów tj.: stolarz i pomocnik stolarza, tapicer, pomocnik tapicera, obuwnik, cholewkarz.

Poszukiwano pracowników branży gastronomicznej oraz produkcji w branży wędliniarskiej. Ponadto zgłaszano zapotrzebowanie na magazynierów, przedstawicieli handlowych, dyrektorów sprzedaży, sprzątaczkę, pokojowe

Czynnikiem, który nadal ma znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Wielu pracodawców oczekuje osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

### 3.2. BAROMETR ZAWODÓW – POWIAT WADOWICKI – 2019 ROK

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach panelu ekspertów w miesiącu wrześniu 2018 roku udział wzięli pośrednicy pracy oraz specjaliści do spraw rozwoju zawodowego. Analizowano osobno sytuację dla każdego zawodu pod kątem zmian zapotrzebowania na pracowników w nadchodzącym roku oraz kształtowania się relacji między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników. Uczestnicy panelu również wykorzystali informacje wykraczające poza statystyki, co w efekcie umożliwiło zidentyfikowania zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w nadchodzącym roku i przedstawienie bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Profesje zakwalifikowano do trzech kategorii:

- **zawody deficytowe** – w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka,
- **zawody zrównoważone** – w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),

- **zawody nadwyżkowe** – w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Prognozy na 2019 rok przewidują deficyt wśród grup zawodów w branży produkcyjnej m. in.: krawcy i pracownicy produkcji odzieży, robotnicy obróbki drewna i stolarze, operatorzy obrabiarek skrawających, masarze i przetwórcy ryb, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, spawacze i ślusarze. W rejestrach urzędu pozostają osoby bezrobotne, jednakże zwykle zły stan zdrowia (choroby zawodowe), wiek, długa przerwa w pracy, brak znajomości nowych technologii, uniemożliwiają im podjęcie pracy w zawodzie. Trudne warunki pracy oraz oferowane przez pracodawców niskie wynagrodzenia również przyczyniają do powstania deficytu. Ponadto pracodawcy tej branży zwykle oczekują osób posiadających więcej niż jedną kwalifikację np. ślusarze – kwalifikacje spawacza, spawacze – umiejętności w zakresie kilku metod spawania.

Poniżej (Tabela 12) przedstawiono wyniki przeprowadzonego barometru zawodów dla powiatu wadowickiego na 2019 rok.

Jak pokazuje poniższa tabela ponownie wśród zawodów deficytowych znajdują się zawody z branży transportowej. Branża ta reprezentowana jest między innymi przez grupy zawodów: kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, blacharze i lakiernicy samochodowi, mechanicy pojazdów samochodowych, spedytorzy i logistycy. Niedobór kierowców wynika często z charakteru pracy (długa nieobecność w domu w przypadku kierowców międzynarodowych), braku odpowiednich uprawnień np. do przewozu rzeczy, wysokich wymagań pracodawców – znajomość języków obcych, odpowiedzialność materialna, dyspozycyjność. Również wynagrodzenie oferowane przez lokalnych pracodawców okazuje się mało atrakcyjne w porównaniu z płacą kierowców zatrudnianych przez pracodawców zagranicznych. Pomimo zwiększania wynagrodzeń i sięgania po pracowników zza granicy, głównie z Ukrainy i Białorusi, przedsiębiorstwa transportowe wciąż borykają się z problemami kadrowymi. Zniechęcające wynagrodzenie pojawia się także przy poszukiwaniu kierowców autobusów. Podczas rekrutacji na spedytorów i logistyków głównymi barierami jest brak doświadczenia kandydatów oraz brak znajomości języków obcych.

Tabela 12. Barometr zawodów – powiat wadowicki – 2019 rok

# Barometr zawodów 2019

## powiat wadowicki

www.barometrzwawodow.pl

## DEFICYT

Agenci ubezpieczeniowi  
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Cieśle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Diagności samochodowi  
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy  
Farmaceuci  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Graficy komputerowi  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie budownictwa  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierownicy budowy  
Kosmetyczki  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Lakiernicy  
Lekarze  
Listonosze i kurierzy

Logopedzi i audiofonolodzy  
Magazynierzy  
Masarze i przetwórcy ryb  
Mechanicy maszyn i urządzeń  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Monterzy instalacji budowlanych  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy maszyn i urządzeń  
Monterzy okien i szklarzy  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele języków obcych i lektorzy  
Nauczyciele nauczania początkowego  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
Piekarze  
Pielęgniarki i położne  
Pomoce kuchenne  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego

Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy służb mundurowych  
Pracownicy socjalni  
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego  
Przedstawiciele handlowi  
Ratownicy medyczni  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Rolnicy i hodowcy  
Samodzielni księgowi  
Sekretarki i asystenci  
Spawacze  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Spedytorzy i logiści  
Szefowie kuchni  
Ślusarze  
Tapicerzy  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

## RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych  
Akustycy i realizatorzy dźwięku  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbanisci  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Betoniarze i zbrojarze  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Ceramicy przemysłowi  
Dentyści  
Dziennikarze i redaktorzy  
Filolodzy i tłumacze  
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
Floryści  
Fotografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Instruktorzy nauki jazdy  
Inżynierowie chemicy i chemicy  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Inżynierowie mechanicy  
Kierowcy samochodów osobowych  
Kierownicy ds. logistyki

Kierownicy ds. produkcji  
Kierownicy ds. usług  
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
Kierownicy sprzedaży  
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
Monterzy elektronicy  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Opiekunki dziecięce  
Opisy i pracownicy wytwarzający protezy  
Pedagodzy  
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy administracji i biurowi  
Pracownicy ds. jakości  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy poczty

Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi Klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Prawnicy  
Psycholodzy i psychoterapeuci  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki skóry  
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
Specjaliści administracji publicznej  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. organizacji produkcji  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści telekomunikacji  
Sprzątaczy i pokojowe  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

## NADWYŻKA

Ekonomiści  
Operatorzy maszyn włókienniczych

Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie

Koordynator wojewódzki

Deficyt zawodów nadal dotyka branży budowlanej. Są to m. in. murarze i tynkarze, cieśle i stolarze budowlani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, brukarze, dekarze i blacharze budowlani, kierownicy budowy. Wśród czynników mających wpływ na pojawiający się deficyt w tych zawodach wymienia się: trudne warunki pracy, niskie wynagrodzenia, pracę w poza miejscem zamieszkania, niewystarczające doświadczenie, podeszły wiek i zły stan zdrowia. W branży tej dość często obserwujemy propozycje pracy nierejestrowanej. Pomimo napływu pracowników z zagranicy pracodawcy branży budowlanej nadal mają trudności w pozyskiwaniu pracowników.

Również branża medyczna boryka się z deficytem zawodów. Publiczna służba zdrowia ma trudności z pozyskaniem pielęgniarek i położnych, lekarzy. W wielu przypadkach poza przedawnieniem uprawnień, czy też rezygnacji z pracy z powodu pogorszenia stanu zdrowia czynnikami mającymi wpływ na tę sytuację ma konkurencja ze strony placówek prywatnych oferujących lepsze warunki zatrudnienia oraz emigracja. O deficycie fizjoterapeutów i masażystów decyduje powstawanie nowych prywatnych placówek rehabilitacyjnych. Jednakże tutaj oczekiwane jest odpowiednie wykształcenie, doświadczenie, specjalistyczne kursy oraz dyspozycyjność.

Trudną sytuację obserwujemy także w branży gastronomicznej, w której wśród deficytu znaleźli się m. in. kucharze, pomoce kuchenne, kelnerzy i barmani, piekarze, cukiernicy. Pomimo sporej liczby absolwentów kończących kierunki gastronomiczne, niewielu posiada odpowiednie umiejętności. Często brak predyspozycji, dalszej chęci pracy w wyuczonym zawodzie sprawia, że coraz trudniej pracodawcom znaleźć odpowiedniego pracownika. Wśród przyczyn decydujących o niechęci do pracy w tej branży najczęściej wskazuje się: dyspozycyjność, pracę w nocy, konieczność dojazdów.

Zdaniem specjalistów monitorujących małopolski rynek pracy na deficyt pracowników na lokalnym rynku mają wpływ:

- brak wymaganych umiejętności,
- brak lub utrata kwalifikacji i uprawnień,
- niewystarczające doświadczenie zawodowe,
- nieodpowiedni wiek kandydatów do pracy – zbyt wysoki lub zbyt niski,
- zły stan zdrowia,
- brak chęci do pracy,
- wyjazdy do pracy za granicę,

- nieatrakcyjne warunki zatrudnienia, w tym wynagrodzenie nieadekwatne do rodzaju pracy,
- praca poza miejscem zamieszkania wymuszająca rozłąkę z rodziną lub wymagająca czasochłonnych i kosztownych dojazdów,
- „konkurencja” ze strony świadczeń socjalnych, sprawiająca, że podejmowanie pracy nie jest opłacalne<sup>14</sup>.

Natomiast jedną z przyczyn występowania nadwyżek pracowników zdaniem obserwatorów jest wysoka podaż pracowników generowana przez absolwentów szkół zawodowych, w tym techników i szkół policealnych oraz uczelni, które nie dopasowują oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. Wpływ na nadwyżki pracowników mają też nieprzemyślane wybory edukacyjne młodych ludzi, do czego przyczynia się m. in. brak w szkołach doradztwa zawodowego prowadzonego przez odpowiednio przygotowanych specjalistów<sup>15</sup>.

Wielkość popytu na pracowników uzależniona jest od regionu w którym działają przedsiębiorstwa oraz zasobów ludzkich, które są w stanie zaspokoić zapotrzebowanie pracodawców. Prowadzone przez różne instytucje badania w obszarze rynku pracy potwierdzają, że ważnym jest prowadzenie stałej współpracy pomiędzy jednostkami zajmującymi się edukacją młodzieży na poziomie gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym i wyższym, a pracodawcami i instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

### **3.3. INFORMACJA SYGNALNA I I II PÓŁROCZE 2018 ROKU - MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE WADOWICKIM**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Umożliwia on pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. W swoim założeniu powinien on stanowić wskazówkę dla osób wybierających zawód, jak również pozwolić zaplanować odpowiednie kierunki szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych dla osób bezrobotnych pozostających w rejestrach tutejszego urzędu. Półroczne informacje sygnałne i roczne raporty tworzone przez Urzędy pozwalają określić zmiany zachodzące w strukturze bezrobocia

<sup>14</sup> „Barometr zawodów 2019 – raport podsumowujący badanie w województwie małopolskim”, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2018, str. 13.

<sup>15</sup> „Barometr zawodów 2019 – raport podsumowujący badanie w województwie małopolskim”, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2018, str. 17.



na lokalnych rynkach pracy. Powinny być wykorzystywane przez instytucje zajmujące się w swojej działalności polityką zatrudnienia, w tym przede wszystkim przez: samorządy terytorialne, centra kształcenia ustawicznego, instytucje szkoleniowe, szkoły ponadgimnazjalne i uczelnie wyższe. Na bieżąco prowadzony monitoring poziomu i struktury bezrobocia pozwala na doskonalenie stosowanych aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, a dzięki temu pozwala na łagodzenie skutków trudnych warunków panujących na rynku pracy.

Struktura zawodowa bezrobotnych i ofert pracy w I i II półroczu 2018 roku, zgodnie z wytycznymi, oparta została na Klasyfikacji zawodów i specjalności, wprowadzonej do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy w obrębie kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz identyfikowanie zachodzących zmian. W analizie posłużono się wskaźnikami intensywności deficytu (nadwyżki) zawodu, których definicje jednoznacznie zostały określone w nowych zaleceniach metodycznych (Łódź, 2012 r.) opracowanych przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

Zgodnie z wytycznymi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 rok publikowany jest w formie:

- informacji sygnałnej – prezentującej ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (publikacja do dwóch miesięcy od zakończenia okresu sprawozdawczego tj. do końca sierpnia za I półrocze, do końca lutego za II półrocze),
- raportu rocznego – zawierającego analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, ranking roczny zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, prognozę rynku pracy (publikacja w miesiącu czerwcu).

Podstawowe pojęcia:

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany

(obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

W poniższych tabelach (Tabela 13 i Tabela 14) przedstawiono:

- informację sygnałną za I półrocze 2018 roku – obejmującą okres od 1 stycznia 2018 roku do 30 czerwca 2018 roku,
- informację sygnałną za II półrocze 2018 roku – obejmującą okres od 1 lipca 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku.

Tabele prezentują rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, których konstrukcja opiera się na zestawieniu popytowej strony rynku pracy (liczby wolnych miejsc pracy) z jego stroną podażową (liczbą zarejestrowanych w urzędzie pracy).

**Tabela 13.** Informacja sygnałna – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wadowickim – I półrocze 2018 r.

SEKCJA	ZAKLASYFIKOWANIE	GRUPA ELEMENTARNA
<b>DEFICYT</b>	<i><b>zawód maksymalnie deficytowy</b></i>	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Tynkarze i pokrewni
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Technicy sieci internetowych
		Robotnicy stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Nauczyciele szkół specjalnych

		Programiści aplikacji
		Agenci ubezpieczeniowi
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Sportowcy i dżokeje
	<i><b>zawód deficytowy</b></i>	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej nieskalsyfikowani
		Szklarze
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Tapicerzy i pokrewni
<b>RÓWNOWAGA</b>	<i><b>zawód zrównoważony</b></i>	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Ładowacze nieczystości
<b>NADWYŻKA</b>	<i><b>zawód nadwyżkowy</b></i>	Technicy mechanicy
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy elektrycy
		Technicy technologii żywności
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
	<i><b>zawód maksymalnie nadwyżkowy</b></i>	Formierze odlewniczy i pokrewni

*Źródło: Informacja sygnałna za I półrocze 2018 r. dla powiatu wadowickiego,  
Departament Rynku Pracy MRPiPS*

**Tabela 14.** Informacja sygnałna – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wadowickim – II półrocze 2018 r.

SEKCJA	ZAKLASYFIKOWANIE	GRUPA ELEMENTARNA
<b>DEFICYT</b>	<i><b>zawód maksymalnie deficytowy</b></i>	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Tynkarze i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Technicy sieci internetowych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Lektorzy języków obcych
		Programiści aplikacji
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
	<i><b>zawód deficytowy</b></i>	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Ratownicy medyczni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
<b>RÓWNOWAGA</b>	<i><b>zawód zrównoważony</b></i>	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
<b>NADWYŻKA</b>	<i><b>zawód nadwyżkowy</b></i>	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Kucharze
		Elektromechanicy i elektromonterzy
		Gospodarze budynków
		Fryzjerzy
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)

		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Projektanci grafiki i multimedialnych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Operatorzy maszyn do szycia
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Murarze i pokrewni
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	<b><i>zawód maksymalnie nadwyżkowy</i></b>	Ekonomiści
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Technicy budownictwa
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Technicy technologii żywności
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Specjaliści do spraw społecznych
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo – transportowych i pokrewni
		Pracownicy usług domowych
		Specjaliści nauk o Ziemi

Pelniejszy obraz rynku pracy powiatu wadowickiego przedstawiony zostanie w miesiącu czerwcu 2019r. w raporcie rocznym zawierającym ujęcie diagnostyczne, obejmujące swym zakresem analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na badanym rynku pracy w roku sprawozdawczym oraz ujęcie prognostyczne – analizę kolejnego okresu sprawozdawczego.

### 3.4. DIAGNOZA OSÓB UPRAWNIONYCH

#### Analiza potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych

W roku 2018 osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, uprawnione do szkolenia, u specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, doradców zawodowych oraz pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta indywidualnego, mogły uzyskać

informacje dotyczące możliwości i zasad korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez Urząd.

Przedstawiony poniżej wykaz potrzeb szkoleniowych uwzględnia przede wszystkim wskazania zawarte w Indywidualnych Planach Działania, wypracowanych przy współpracy doradcy klienta z osobą bezrobotną. Dokonując analizy zgłaszanych u pracowników urzędu potrzeb szkoleniowych, wynikających z chęci uzyskania lub podwyższenia posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz mając na uwadze aktywizację zawodową osób bezrobotnych, a także poprawę ich atrakcyjności na rynku pracy wyodrębniono następujące kierunki szkoleń:

- operator wózków jezdniowych,
- prawo jazdy kategorii C, D, E,
- spawacz MIG, TIG,
- kwalifikacja w zakresie przewozu osób,
- operator ciężkiego sprzętu budowlanego np. koparki, koparkoładowarki,
- uprawnienia SEP do 1 kV,
- operator/programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- kadry i płace,
- księgowość,
- barman,
- kurs handlowy.

Zainteresowanie poszczególnymi kierunkami kształcenia wynika z różnych przesłanek. Wiele osób obserwuje lokalny rynek pracy i chciałaby do niego dopasować swoje kwalifikacje i umiejętności. Przykładowo - zainteresowanie uzyskaniem kwalifikacji kierowcy, operatora sprzętu ciężkiego czy magazyniera często wynika z analizy ofert pracy i wymagań koniecznych na danym stanowisku określonych przez pracodawców.

Gromadzone informacje pozwalają zauważyć, że osoby pozostające w rejestrach Urzędu mają „niedobory” w posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach. Trudności ze znalezieniem zatrudnienia dotyczą w dużej mierze osób, które kilka-, kilkanaście lat temu zdobyły kwalifikacje np. handel, sprzedaż i obecnie wymagają one uzupełnienia w zakresie umiejętności profesjonalnej obsługi klienta, nowoczesnych technik sprzedaży, obsługi kas fiskalnych, terminali płatniczych i obsługi komputera. Ponadto wiele osób wymaga przekwalifikowania ze względu na np. przeciwwskazania zdrowotne, bądź posiadanie kwalifikacji obecnie nie występujących na lokalnym rynku pracy.

U osób posiadających aktualne kwalifikacje zawodowe chęć szkoleń zwykle wynika z bariery w podjęciu zatrudnienia jaką jest brak dodatkowych kwalifikacji np. ślusarz – uprawnienia spawalnicze, kierowca kategorii C lub D – kwalifikacja wstępna dla kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy lub osób, kat. E, mechanik samochodowy – uprawnienia diagnosty samochodowego, krawcowa – umiejętność szycia na szwalniczych maszynach przemysłowych, umiejętność szycia tapicerki. Osoby zainteresowane uzyskaniem kwalifikacji zawodowych, pomimo posiadania aktualnych, zwykle argumentują potrzebę kształcenia większymi możliwościami na rynku pracy, w tym podjęcia pracy z atrakcyjniejszym wynagrodzeniem.

Osoby uprawnione także zgłaszają niesprecyzowane do końca potrzeby, mają problem z określeniem konkretnych umiejętności, które chciałyby zdobyć. Chętnie korzystałyby z możliwości uzyskania „jakichkolwiek” kwalifikacji (niekoniecznie gwarantujących im podjęcie pracy), lecz oczekują oferty ze strony Urzędu w zakresie szkoleń grupowych. Dzieje się tak ponieważ często osoby nie mają świadomości swoich predyspozycji zawodowych, a sytuacja życiowa zmusza ich do poszukiwania „jakiegokolwiek” pracy. Oczekiwana przez wielu pracodawców „wielofachowość” także sprawia, że osoby poszukujące pracy są zainteresowane zdobywaniem kwalifikacji bądź uzupełnianiem wiedzy w możliwie różnych kierunkach.

Obserwujemy, że wiele osób znających już zmieniającą się wciąż sytuację na rynku pracy stara się być elastycznym i planuje swoją ścieżkę zawodową analizując swoje predyspozycje, włączając w nią dalsze kształcenie i zdobywanie umiejętności, co z kolei powinno im ułatwić efektywne poszukiwanie pracy.

### **Badania ankietowe osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach**

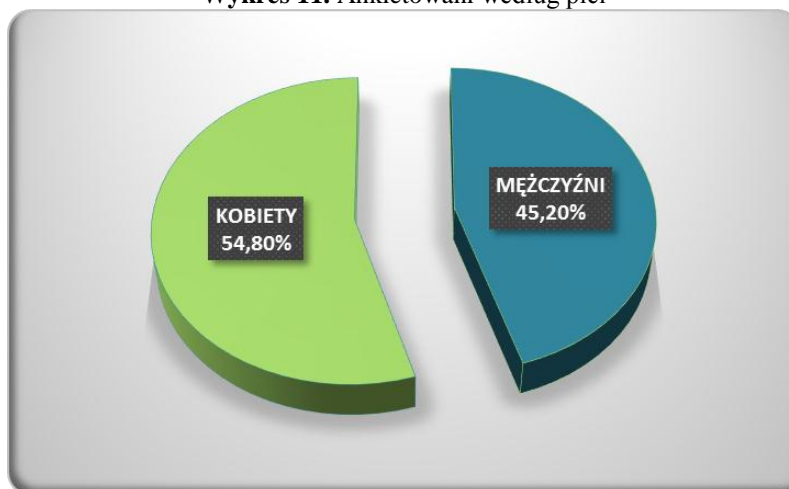
W okresie od 26 listopada 2018 roku do 7 grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie przeprowadzono badania ankietowe wśród 250 osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne. W badaniu zastosowano zestandaryzowany kwestionariusz ankiety, który został opracowany przez specjalistę ds. rozwoju zawodowego. Ankieta (Załącznik nr 1) składała się z 9 pytań oraz metryczki. Badanie ankietowe było anonimowe, a udział w nim był dobrowolny.

Głównym celem badania było rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w PUP, posiadanych przez nich kwalifikacji oraz chęci do zdobywania dodatkowych. Istotne

w badaniu było także poznanie czynników mających wpływ na pozostawanie bez zatrudnienia ankietowanych oraz metod poszukiwania przez nich pracy. Ankieta dała także możliwość poznania opinii respondentów dotyczących kroków jakie należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dzięki przeprowadzonym badaniom zidentyfikowano kierunki, w których osoby uprawnione skłonne są do podjęcia kształcenia oraz formy wsparcia z jakich ankietowani chcieliby korzystać w ciągu najbliższych 12-tu miesięcy.

Badaniem objęto 137 kobiet i 113 mężczyzn, co stanowi odpowiednio 54,8% i 45,2%. Podział ankietowanych według płci zobrazowano na Wykresie 11.

**Wykres 11.** Ankietowani według płci

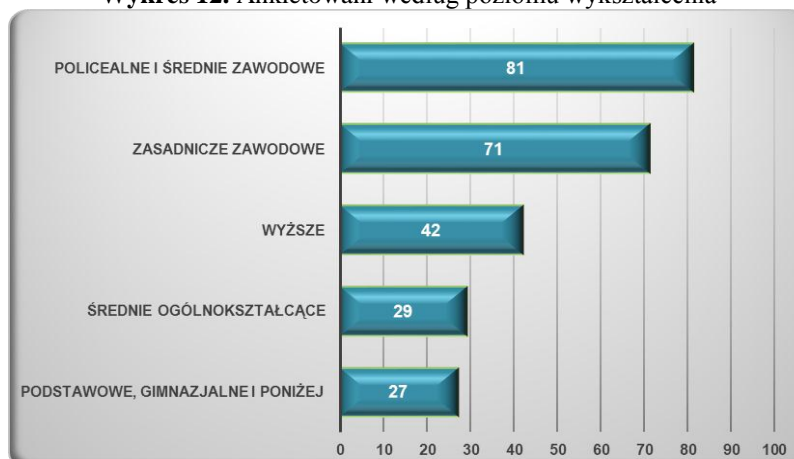


*Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Dokonując charakterystyki populacji badawczej przedstawiono statystyczną analizę cech społeczno - demograficznych (wiek, płeć, wykształcenie) osób biorących udział w badaniu. Ponadto analizie poddano czas poszukiwania pracy przez osoby zarejestrowane.

Ankietowani według poziomu wykształcenia przedstawieni zostali na Wykresie 12.

**Wykres 12.** Ankietowani według poziomu wykształcenia



*Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*



Najlichnieszą grupę wśród ankietowanych stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (liceum zawodowe, liceum profilowane oraz technikum) – 32,40%, następnie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 28,40% oraz osoby z wykształceniem wyższym, w tym licencjackim – 16,80% badanych. Należy zauważyć, iż w grupie badanych posiadających wykształcenie wyższe (42 osoby), aż 78,57% to kobiety. Grupę 11,60% respondentów stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Na poziomie 8,40% ukształtował się udział w badaniu osób w wykształceniu podstawowym, gimnazjalnym i niższym.

**Tabela 15.** Udział kobiet i mężczyzn w badaniu według wieku

Przedział wiekowy	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	OGÓŁEM
18-25	24	44	68
26-30	35	16	51
31-35	19	11	30
36-40	23	4	27
41-45	15	12	27
46-50	7	6	13
Powyżej 50 lat	14	20	34

*Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Największy udział w badaniu miały osoby w wieku 18 – 25 lat. Grupa ta stanowiła 27,20% badanych. Drugą w kolejności najlichnieszą grupę biorącą udział w badaniu – pod względem wieku – stanowiły osoby w wieku 26 – 30 lat. Ta grupa stanowiła 20,4% respondentów. Najmniejszy udział w badaniu – 5,20% - stanowiła grupa osób w wieku 46-50 lat. Udział poszczególnych grup wiekowych przedstawiono w powyższej tabeli (Tabela 15).

Dokonując analizy pod kątem czasu poszukiwania pracy przez ankietowanych zauważamy, że 68 osób (27,20%) poszukuje zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy. Kolejną najlichniej reprezentowaną grupą są osoby poszukujące pracy od 6 – 12 miesięcy – 50 osób (20,0%). Wśród osób poszukujących zatrudnienia od ponad 24 miesięcy znajduje się 23,8% respondentów powyżej 50 roku życia t. j. 5 osób. Ta grupa poziom swojej aktywności w poszukiwaniu pracy ocenia na średnim poziomie 3,6. Natomiast za najczęstsze przyczyny pozostawania bez pracy podaje: brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców, trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/mała liczba połączeń oraz wiek.

Wśród respondentów, którzy wybrali odpowiedź „nie poszukuje” średnia aktywność poszukiwania pracy wyniosła 1,82. Należy zauważyć, iż w tej grupie za najczęstsze przyczyny pozostawania bez pracy wskazano: z powodu braku opieki nad dziećmi/wysokie

koszty, trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/miała liczba połączeń). Rozkład odpowiedzi zaprezentowano w Tabeli 16.

**Tabela 16.** Czas poszukiwania pracy przez ankietowanych według wieku

Wiek Przedział czasowy	18-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	powyżej 50 lat	OGÓŁEM
do 1 miesiąca	12	9	0	1	3	1	2	28
1 – 3 miesiące	27	14	7	4	8	2	6	68
3 – 6 miesięcy	10	10	9	7	3	1	4	44
6 – 12 miesięcy	11	9	4	7	6	3	10	50
12 – 24 miesięcy	4	5	4	3	4	2	6	28
pow. 24 miesięcy	2	1	4	2	3	4	5	21
nie poszukuje	2	3	2	3	0	0	1	11

*Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Wśród 250 respondentów, aż 187 (74,80%) pozostaje w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). W tej grupie badaniem objętych zostało 110 osób do 30 roku życia (58,82%). Następne były osoby długotrwale bezrobotne – 22,46%. Wśród ankietowanych osób do 30 roku życia zaledwie 3,64% stanowią zarejestrowani spełniający jednocześnie co najmniej 2 warunki – jest to niepełnosprawność i długotrwale bezrobocie.

Respondenci w wieku powyżej 50 lat wśród ankietowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 19,25% (36 osób). Tutaj 30,56% spełniało co najmniej 2 warunki z art. 49 – wiek powyżej 50 lat i podobnie jak w przypadku osób do 30 roku życia - długotrwale bezrobocie. Osoby niepełnosprawne wśród grupy ankietowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy reprezentowało 5,35% (10 osób). Najmniej reprezentatywną grupą respondentów (z art. 49) są osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (0,53%).

Z przeprowadzonych badań wynika, że osoby przede wszystkim poszukiwały pracy na stanowiskach:

- pracownik biurowy (w tym pomoc biurowa, pomoc księgowej) – 48 osób,
- sprzedawca-kasjer – 39 osób,
- pracownik produkcji, pakowacz, kontroler jakości – 32 osoby,
- sprzątaczką, pokojową – 23 osoby,
- magazynier, pomoc magazyniera – 21 osób,

- kierowca kat. B, C, T – 21 osób,
- pracownik fizyczny, robotnik gospodarczy – 13 osób,
- recepcjonista, sekretarka, rejestratorka medyczna – 10 osób,
- opiekun osób zależnych, starszych, dzieci, pomoc w przedszkolu – 9 osób,
- pomoc kuchenna, kucharz – 8 osób,
- dozorca, portier – 8 osób,
- kosmetolog, kosmetyczka – 7 osób
- fakturzysta – 5 osób.

Wśród preferowanych stanowisk znalazły się także: asystentka/higienista stomatologiczna, księgowy, specjalista ds. marketingu i sprzedaży, redaktor, spedytor, logistyk, żołnierz zawodowy, ślusarz, stolarz, fryzjer, projektant mebli/wnętrz, prawnik, nauczyciel muzyki, nauczyciel matematyki, nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej, nauczyciel przedszkola, masażysta, menedżer. Ponadto preferowano stanowiska kierownicze oraz uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Ankietowanych poproszono także by udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące przyczyn pozostawania bez pracy. Za najczęstszą przyczynę wskazywano:

- brak doświadczenia zawodowego/krótki staż pracy – 76 osób,
- brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców – 62 osoby,
- brak ofert pracy w miejscu mojego zamieszkania – 68 osób,
- trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/mala liczba połączeń) – 59 osób,
- pracodawcy oferują zbyt niskie wynagrodzenie – 51 osób,
- niskie wykształcenie/brak wykształcenia – 34 osoby,
- brak znajomości, kontaktów – 38 osób,
- zawód wyuczony niedopasowany do wymogów rynku pracy – 41 osób,
- brak ofert pracy na rynku – 34 osoby,
- zbyt duża konkurencja – 21 osób,
- z powodu braku opieki nad dziećmi/wysokie koszty – 26 osób,

- z powodu wieku – 25 osób (w tym 16 osób powyżej 50 roku życia, 5 osób w przedziale wiekowym 46 - 50 lat, 3 osoby w wieku 36 – 40 lat oraz 1 osoba w wieku 18 – 25 lat),
- z powodu problemów zdrowotnych – 22 osoby,
- uczęszczanie do szkoły – 4 osoby.

Wśród „innych” czynników mających wpływ na pozostawanie bez pracy ankietowani wskazywali: karalność, opiekę nad osobą niepełnosprawną lub dziećmi, brak znajomości języka obcego, przygotowanie do egzaminu na aplikację, zawieszenie działalności gospodarczej lub chęć jej uruchomienia.

Istotnym w badaniu było także poznanie metod poszukiwania pracy przez respondentów.

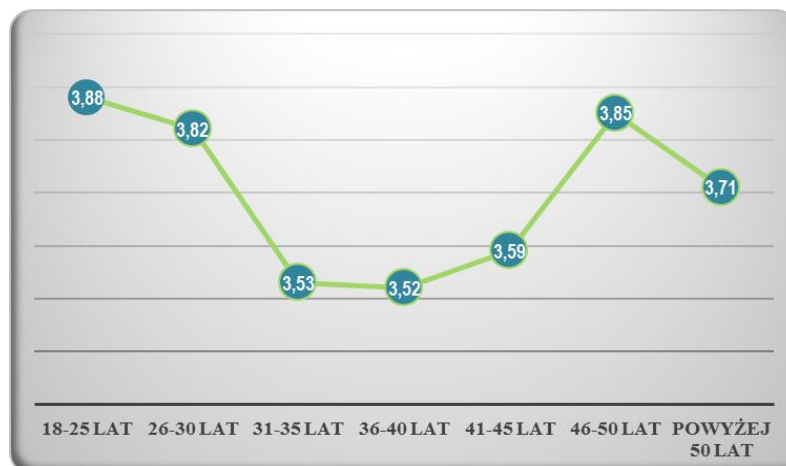
**Tabela 17.** W jaki sposób Pan/Pani poszukuje pracy?

<b>l.p.</b>	<b>Czynnik</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>OGÓŁEM</b>
<b>1</b>	Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy	99	77	<b>176</b>
<b>2</b>	Przeglądanie ogłoszeń w prasie, Internecie itp.	86	72	<b>158</b>
<b>3</b>	Za pośrednictwem rodziny, znajomych itp.	61	47	<b>108</b>
<b>4</b>	Bezpośredni kontakt z pracodawcą/wizyty w zakładach pracy	52	47	<b>99</b>
<b>5</b>	Za pośrednictwem agencji zatrudnienia	3	2	<b>5</b>

*Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Grupa respondentów (99 osób) wskazujących poszukiwanie pracy poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcą/wizyty w zakładach pracy wśród czynników powodujących, iż nadal pozostają bez pracy najczęściej wymieniała: brak doświadczenia zawodowego/krótki staż pracy – 33,33%, brak ofert pracy w miejscu mojego zamieszkania – 33,33%, pracodawcy oferują zbyt niskie wynagrodzenie – 29,29% oraz brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców – 25,25%.

W dalszej części badania poproszono respondentów o określenie swojego stopnia aktywności w poszukiwaniu pracy. Oceny dokonano na skali 5 stopniowej, gdzie 5 oznaczało „wysoką aktywność”, natomiast 1 oznaczało „bierność”. Średnia aktywności dla ogółu respondentów wyniosła 3,73. Na poniższym wykresie przedstawiono średnią aktywność w poszukiwaniu pracy w podziale na wiek osób uczestniczących w badaniu (Wykres 13).

**Wykres 13.** Stopień aktywności (średnia) w poszukiwaniu pracy według wieku

Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Badanie wykazało, że taką samą aktywność w poszukiwaniu pracy przejawiają kobiety, jak i mężczyźni – w obu grupach średnia ta ukształtowała się na poziomie 3,73.

Analizując stopień aktywności w poszukiwaniu pracy pod kątem posiadanego przez ankietowanych wykształcenia największą aktywnością wykazują się osoby posiadające wykształcenie wyższe (średnia 4,10) oraz średnie zawodowe (średnia 3,90) i ogólnokształcące (średnia 3,86), a najniższą osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i poniżej (średnia 3,26). Według czasu poszukiwania pracy najbardziej aktywne są osoby poszukujące zatrudnienia do 1 miesiąca (średnia 4,04), a następnie osoby poszukujące pracy od 1 do 3 miesięcy (średnia 3,94). Natomiast najniższą aktywność wskazują osoby poszukujące zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy (średnia 3,64) oraz osoby poszukujące od ponad 24 miesięcy (średnia 3,67).

Za pomocą przeprowadzonych badań starano się także pozyskać opinie ankietowanych na temat kroków jakie według nich należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Wśród populacji badawczej 250 osób odpowiedzi rozkładały się następująco (Tabela 18).

**Tabela 18.** W Pana/Pani opinii jakie kroki należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia? – podział według płci

l.p.		Kobiety	Mężczyźni	OGÓŁEM
1	Zdobywać dodatkowe kwalifikacje, uprawnienia w ramach kursów	75	62	137
2	Pozyskiwać referencje, opinie o wykonanej pracy by móc dołączyć je do cv	64	33	97
3	Stosować nietypowe/wyszukane metody poszukiwania pracy/przekonywania pracodawców	23	34	57
4	Zdobyć umiejętności w zakresie pisania listów motywacyjnych, CV oraz prezentowania się	28	20	48

	przed pracodawcą			
5	Zdobywać doświadczenie w ramach praktyk krajowych lub zagranicznych	25	13	38
6	Kontynuować edukację w systemie szkolnym	21	9	30
7	Zdobywać doświadczenie w ramach wolontariatu w organizacjach społecznych	11	4	15

*Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

Wśród „innych” kroków wskazano, żeby otworzyć własną firmę.

Pośród 250 ankietowanych 42,0% respondentów czuje potrzebę kształcenia i chce zdobywać nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń.

Wśród preferowanych kierunków szkolenia osoby najczęściej wskazywały kształcenie w zakresie:

- księgowości, finansów, kadr i płac,
- kierowca/operator wózków jezdniowych, magazynier,
- operatora koparki, koparkoładowniarki,
- spawania różnymi metodami,
- prawa jazdy kategorii C, E, D,
- języków obcych m. in. języka angielskiego,
- sprzedaży, obsługi kas fiskalnych,
- fryzjerstwa,
- elektryk, uprawnienia SEP,
- pracownika biurowego,
- opiekuna,
- obsługi komputera, obsługi programów graficznych,
- kosmetyki, zdobienia paznokci, przedłużania rzęs.

Wśród mężczyzn wybierano także szkolenia w zawodzie diagnosty samochodowego oraz kursy umożliwiające uzyskanie umiejętności w zakresie budownictwa. Ponadto badani zainteresowani byli szkoleniami pozwalającymi uzyskać kwalifikacje audytora systemów ISO, dietetyka, programisty. Indywidualnie ankietowani chcieliby także zrealizować szkolenia w obszarze pedagogiki, nowych mediów, PR oraz przygotowania do pracy w zakresie projektowania i aranżacji wnętrz. 7,48% respondentów nie określiło kierunków kształcenia, co pozwala domniemywać, że są „otwarceni na propozycje” ze strony Urzędu.

Ankieta pozwoliła także uzyskać informację na temat czynników, które uniemożliwiają badanym zdobycie kwalifikacji. Najistotniejszym czynnikiem ograniczającym respondentom

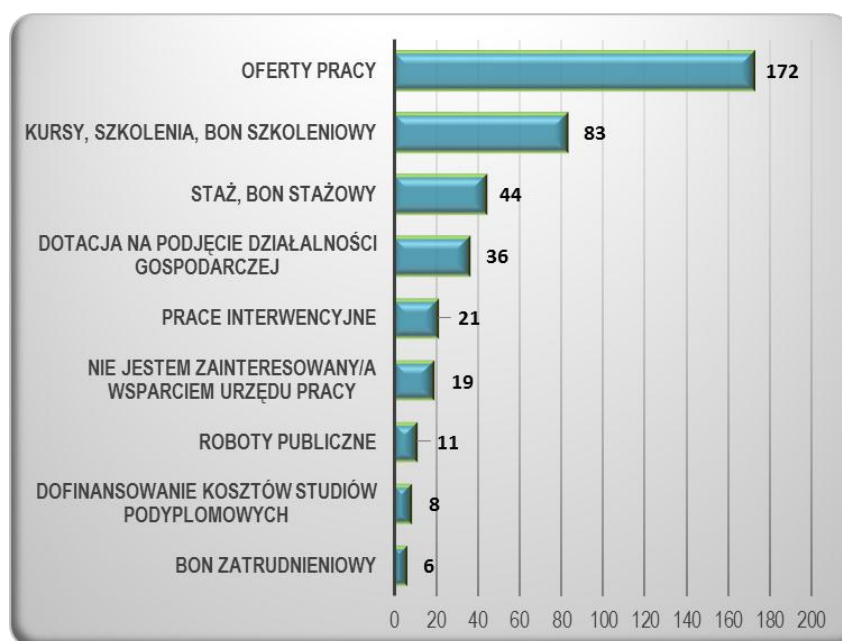
nabywanie kwalifikacji zawodowych jest brak finansów – 90 osób. 11 osób stwierdziło, iż czynnikiem decydującym jest także brak czasu. W grupie 7 respondentów barierą są problemy zdrowotne. Niewielka grupa – 8 osób – wymieniła inne czynniki takie jak: ograniczona dyspozycyjność ze względu m. in. na opiekę nad dzieckiem/dziećmi, utrudniony dojazd.

Dalszą część badania poświęcono na pozyskanie informacji jakim wsparciem ze strony Urzędu osoby zarejestrowane byłyby zainteresowane w ciągu najbliższych 12-tu miesięcy. Rozkład udzielonych odpowiedzi zobrazowano na poniższym wykresie (Wykres nr 14).

Ankietowani mieli możliwość wyboru maksymalnie 3 odpowiedzi. Największa liczba ankietowanych jest zainteresowana ofertami pracy – 68,80% ogółu ankietowanych. Następnie wskazano kursy, szkolenia, bon szkoleniowy – 33,20% oraz staż, bon stażowy – 17,60%. Wśród respondentów znalazły się także osoby zainteresowane dotacją na podjęcie działalności gospodarczej – 14,40%.

Zgodność oczekiwań pracodawców z potrzebami kwalifikacyjnymi osób bezrobotnych pozwala uznać, że osobom znane są wymagania lokalnych pracodawców. Należy jednak podkreślić, że dodatkowe kwalifikacje nie zawsze są wystarczające by podjąć zatrudnienie. Często pracodawcy oczekują również doświadczenia zawodowego na wskazanym stanowisku.

**Wykres 14.** Preferencje osób uprawnionych – formy wsparcia



Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Należy podkreślić, iż w wielu przypadkach zanim zapadnie decyzja o wyborze kierunku przekwalifikowania lub uzyskania kwalifikacji konieczna jest konsultacja z doradcą zawodowym celem uzyskania pomocy w ustaleniu ścieżki zawodowej osoby uprawnionej oraz jej predyspozycji do wykonywania zawodu. Kompleksowość realizowanych form wsparcia może powiększyć horyzont przyszłych poszukiwań odpowiedniej pracy.

### **3.5. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2018 ROKU**

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń sporządzona została zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w *sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach skierował 13 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy (z przyznaną rentą szkoleniową) na szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy, w tym w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (III)”. Szkolenia realizowane były w formie indywidualnej. Ogółem szkolenia pozytywnie ukończyło 14 osób.

Spośród 15 złożonych wniosków indywidualnych o skierowanie na szkolenie, które wpłynęły do Urzędu w 2018 roku, 10 wniosków rozpatrzono pozytywnie. W przypadku pozostałych wniosków przyczynami niezorganizowania szkolenia były m. in. przeciwwskazania zdrowotne, rezygnacje z realizacji wniosków.

Wpłynęły również 4 wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia. Wnioski rozpatrzono pozytywnie. Ogółem przyznano 4 bony szkoleniowe w ramach, których zrealizowano 3 szkolenia. W przypadku 1 bonu szkoleniowego osoba bezrobotna zrezygnowała z jego realizacji ze względu na podjęcie pracy.

Ogółem zawarto 14 umów zlecenia na realizację szkoleń indywidualnych (z tego 3 umowy w ramach bonów szkoleniowych).

Poniżej przedstawiono wielkości wskaźników określonych w przytoczonym wyżej rozporządzeniu.



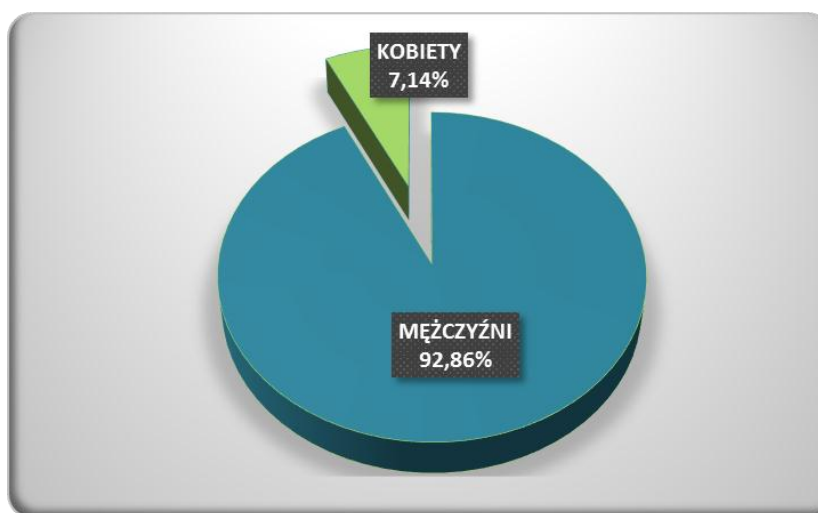
### Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2018 roku	14
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	14
1,0	
100 %	

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

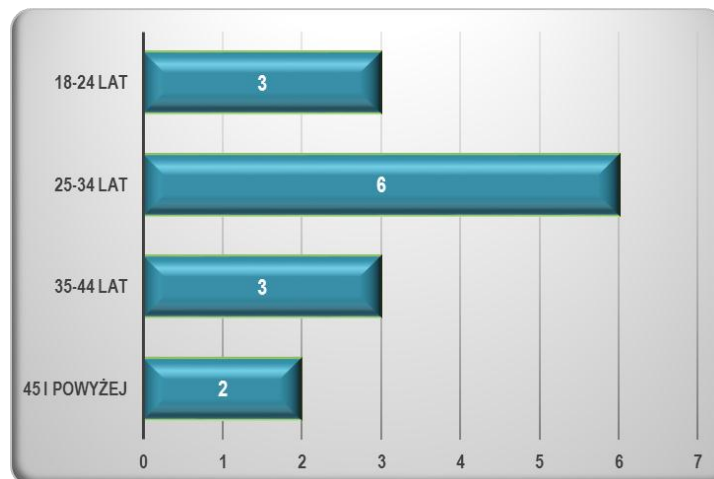
W 2018 roku absolwentami szkoleń według kryterium statusu w rozumieniu ustawy było 13 osób bezrobotnych tj. 92,86% ogółu przeszkolonych oraz 1 osoba poszukująca pracy – 7,14%.

**Wykres 15.** Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 14 osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym była 1 kobieta (7,14% ogółu absolwentów szkoleń) i 13 mężczyzn, co stanowi 92,86% ogółu osób kończących tę formę aktywizacji.

**Wykres 16.** Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń wykazała, iż największy procentowy udział uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata (42,85%). W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 18 - 24 lat oraz 35 – 44 lat – po 21,43%. Na poziomie 14,29% ukształtowało się uczestnictwo w szkoleniach osób w wieku 45 lat i powyżej.

Z uzyskanych danych wynika, że spośród 14 osób, najchętniej w szkoleniach uczestniczyły osoby zamieszkałe na wsi – 9 osób (64,29%). Absolwenci szkoleń zamieszkujący miasta stanowili 35,71% – 5 osób.

**Tabela 19.** Liczba osób, które ukończyły szkolenia według gmin powiatu wadowickiego

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	ANDRYCHÓW	BRZEŹNICA	KALWARIA EBRZYDOWSKA	LANCKORONA	MUCHARZ	SPYTKOWICE	STRYSZÓW	TOMICE	WADOWICE	WIEPRZ
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>												
1	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl. III	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
2	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B	2	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
4	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO	3	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-

5	Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji „E” i dozoru „D” urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
6	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
7	Obsługa programu AutoCad z modelowaniem 3D w branży ślusarskiej	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>BON SZKOLENIOWY</b>												
8	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
9	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
10	Projektowanie i konstrukcja obuwia	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
<b>OGÓŁEM:</b>		<b>14</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 19 przedstawia liczbę absolwentów szkoleń w podziale na gminy w powiecie wadowickim. Jak wynika z powyższej tabeli największą chęcią uzyskania nowych kwalifikacji lub umiejętności wykazały się osoby z gminy Andrychów – 35,71 % (5 osób) a następnie z gmin: Wadowice oraz Lanckorona – po 14,29% (2 osoby). Najmniej absolwentów szkoleń stanowili mieszkańcy gmin: Brzeźnica, Kalwaria Zebrzydowska, Mucharz, Stryszów i Tomice – po 7,14% (1 osoba z każdej gminy).

Kolejną zmienną uwzględnioną w analizie był poziom wykształcenia. Tutaj największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 50,0%. Następne w kolejności są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,71% oraz podstawowym, gimnazjalnym i poniżej – 14,29%. W szkoleniach nie uczestniczyły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

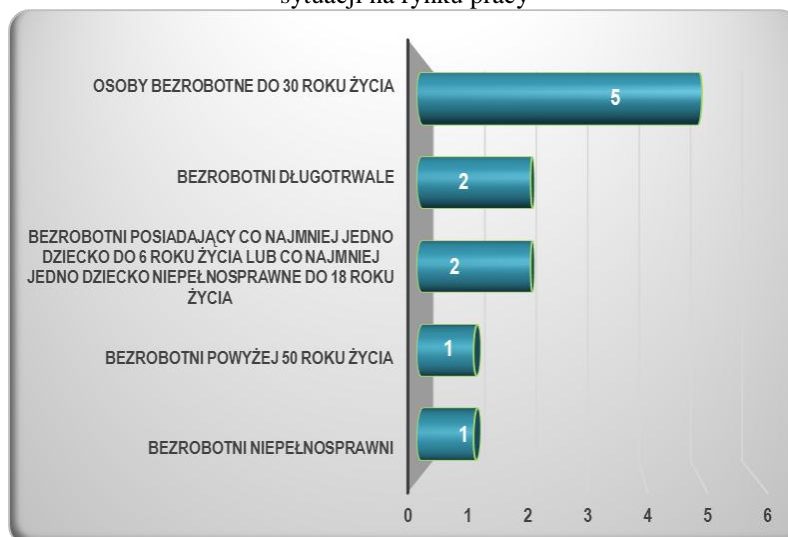
**Wykres 17.** Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń opieki społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

**Wykres 18.** Liczba osób, które ukończyły szkolenie – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Z analizy danych wynika, że dominującą grupą osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2018 roku, były osoby do 30 roku życia – 35,71%. Następne w kolejności były osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat) – 14,29% oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 14,29%. Absolwenci szkoleń powyżej 50 roku życia i osoby niepełnosprawne stanowiły po 7,14% w każdej z grup.

**Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.**

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	14	64,29%
Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	9	

Analiza zakłada badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia liczoną jako stosunek liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu i liczby osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym. Warunkiem uwzględnienia osoby przy obliczaniu wskaźnika jest zatrudnienie i wykonywanie pracy co najmniej 30 dni w wymaganym okresie 3 miesięcy.

Efektywność organizowanych szkoleń mających na celu zdobycie konkretnych umiejętności zawodowych czy też specjalistycznych uprawnień w roku 2018 kształtowała się następująco:

- Szkolenia indywidualne: **63,64%**
- Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego: **66,67%**

Efektywność zatrudnieniowa dla szkoleń ogółem wyniosła **64,29%**.

Niższa niż przewidywana efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych wynika między innymi - w przypadku kursów prawa jazdy kat. C+E – z trudnym egzaminem państwowym, często wymagającym kilkurazowego podejścia do egzaminu i oczekiwaniem na wydanie dokumentów. W związku z czym absolwenci szkoleń podejmują zatrudnienie po wymaganym do obliczania wskaźnika efektywności okresie 3 miesięcy. Natomiast osoby, które kończą szkolenia w listopadzie oczekują na zatrudnienie.

**Tabela 20.** Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2018 roku

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	Liczba osób, które ukończyły kursy zakończone w badanym okresie i zostały zatrudnione	Wskaźnik efektywności
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>				
1	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III	1	1	100%
2	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B	2	2	100%
3	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO	3	2	66,67%
4	Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji „E” i dozoru „D” urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1	1	100%
5	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi	1	1	100%

	metodą MAG (135)			
<b>BON SZKOLENIOWY</b>				
6	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	1	1	100%
7	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	1	1	100%

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach*

W powyższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń, które wykazały się najwyższą efektywnością w 2018 roku. Przedstawione wartości wskaźników efektywności szkoleń obliczone zostały według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku, w związku z czym nie są to ostateczne wartości wskaźników. Wskaźniki efektywności szkoleń zrealizowanych w 2018 roku (podjęte zatrudnienia do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia) obliczone zostaną po 30 marca 2019r.

**Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia**

<b>Koszty szkoleń</b>	<b>34 102,43 zł</b>
<b>Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia</b>	<b>9</b>
<b>3 789,16 zł</b>	

#### **Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny**

Dla wszystkich szkoleń zrealizowanych w 2018 roku przeciętny koszt szkolenia wyniósł 2 435,89 zł, a przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 42,21 zł.

<b>SZKOLENIA</b>	<b>Koszt szkolenia</b>	<b>Liczba szkoleń</b>	<b>Przeciętny koszt szkolenia/ Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby</b>
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	23 490,41 zł	11	2 135,49 zł
<b>BON SZKOLENIOWY</b>	10 612,02 zł	3	3 537,34 zł

<b>SZKOLENIA</b>	<b>Koszt szkolenia</b>	<b>Liczba godzin</b>	<b>Koszt osobogodziny szkolenia</b>
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	23 490,41 zł	563	41,72 zł
<b>BON SZKOLENIOWY</b>	10 612,02 zł	245	43,31 zł
<b>RAZEM</b>	<b>34 102,43 zł</b>	<b>808</b>	<b>42,21 zł</b>

W 2018r. nie udzielano wsparcia w formie dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych, pożyczki szkoleniowej na sfinansowanie szkolenia oraz nie finansowano kosztów egzaminów, uzyskania licencji. Ze względu na brak działań w ww. zakresie nie dokonano analizy ich skuteczności i efektywności.

Absolwenci szkoleń realizowanych przez zewnętrzne instytucje szkoleniowe w 2018 roku poproszeni zostali w ankiecie o dokonanie oceny przebiegu zajęć. Badanie przeprowadzono wśród 14 uczestników szkoleń indywidualnych, w tym realizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

Struktura ankietowanych według wieku kształtowała się następująco:

<b>Wiek</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>udział %</b>
<b>18-24 lata</b>	3	21,43
<b>25-34 lata</b>	6	42,85
<b>35-44 lata</b>	3	21,43
<b>45 lat i więcej</b>	2	14,29

W grupie badanych wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i poniżej posiadały 2 osoby (14,29%), zasadnicze zawodowe 5 osób (35,71%) oraz średnie zawodowe/policealne 7 osób (50,0%).

Według czasu pozostawania bez pracy ankietowani stanowili:

- 64,28% (9 osób) – osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy,
- 14,29% (2 osoby) – osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy,
- 21,43% (3 osoby) – osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wyniki przeprowadzonej ankietyzacji wykazały, że 100% ankietowanych na najwyższym poziomie określa swoje zadowolenie z uczestnictwa w szkoleniu. Spełnienie oczekiwań względem szkolenia wśród 100% uczestników uzyskało ocenę bardzo dobrą.

W dalszej części ankiety respondenci oceniali zakres tematyczny szkolenia, który bardzo dobrze oceniło 92,86% ankietowanych. Według 7,14% badanych zakres był dobry.

Ważnym w ankietyzacji było pozyskanie dokładniejszej oceny instytucji realizującej szkolenie. Sposób prowadzenia zajęć uzyskały ocenę bardzo dobrą u 100% badanych. Ocenie poddano także sposób organizacji zajęć. Tutaj czas realizacji zajęć wśród 100% badanych oceniono bardzo dobrze. Miejsca realizacji szkoleń w 2018 roku w 85,72% ocenione zostały bardzo dobrze, a u 28,56% ankietowanych uzyskały ocenę dobrą i dostateczną.

Warunki lokalowe 92,86% uczestników szkolenia ocenia na bardzo dobre, a 7,14% uważa, że były dobre. Dalsza ocena dotyczyła wyposażenia technicznego jednostek, które 100% absolwentów szkoleń ocenia bardzo dobrze. Ważnym w badaniu było także uzyskanie oceny trenerów, wykładowców i instruktorów. Bardzo dobrą ocenę wśród 100% uczestników szkolenia uzyskał poziom wiedzy prowadzących zajęcia. W zakresie zdolności w przekazywaniu wiedzy przez wykładowców/instruktorów 100% respondentów uważa, że były one bardzo dobre.

Uczestnicy w 100% potwierdzili fakt szkolenia się przy własnym stanowisku.

Ankietowanych zapytano także: „Czy zamierza Pan/Pani poszukiwać pracy zgodnie z uzyskanymi w trakcie szkolenia umiejętnościami?”. 64,28% absolwentów odpowiadało, że „zdecydowanie tak”, a 35,71% udzieliło odpowiedzi „raczej tak”.

Ankietowani w ostatniej części ankiety mieli możliwość wskazania jakimi kierunkami szkoleń byłiby zainteresowani w przyszłości. Wskazywano następujące szkolenia:

- uprawnienia HDS, ADR
- operator koparki jednozaczyniowej kl. III,
- operator koparkoładowarki,
- operator suwnic,
- operator ładowarki kl. III i I,
- spawanie MAG – szkolenie ponadpodstawowe,
- spawanie TIG,
- prawo jazdy kat. A, D, E, C+E,
- obsługa programu komputerowego Autodesk Inventor.



Ponadto absolwenci zainteresowani byli wszelkimi szkoleniami umożliwiającymi podniesienie kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia organizowane przez tutejszy Urząd nadal otrzymują wysokie oceny wśród uczestników. Przeprowadzona ankietyzacja szkoleń realizowanych w 2018 roku ponownie wykazała, że szkolenia zostały przeprowadzone w sposób należyty. Instytucje szkoleniowe zapewniły dobre warunki szkolenia, dobrze wyposażone zaplecze techniczne oraz wykwalifikowanych prowadzących. W trakcie współpracy instytucje szkolące dały się poznać jako partnerzy rzetelnie wypełniający warunki zawartych umów.

Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji. Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających w powiatach ościennych powiatu wadowickiego. To zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniających w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

## PODSUMOWANIE

1. Na koniec grudnia 2018 r. stopa bezrobocia w powiecie wadowickim wyniosła 5,2%. Odnotowano jej obniżenie - o 0,4 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.
2. Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było 3160 bezrobotnych. Oznacza to, iż populacja bezrobotnych zmniejszyła się w ciągu 12 miesięcy o 169 osób.
3. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety – 59,18 % ogółu zarejestrowanych.
4. Analizując przyrosty liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku, zauważyć możemy, że największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w miesiącu styczniu i lutym, czerwcu oraz w okresie od listopada do grudnia. Pojawia się tutaj zjawisko sezonowości, które dotyczy także bezrobocia w skali kraju. Miesiące wiosenne

i letnie są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Ta sytuacja jest wynikiem zwiększonej intensywności prac w budownictwie i rolnictwie oraz rozpoczęciem sezonu turystycznego.

5. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych stanowią osoby bezrobotne w przedziale wiekowym 25 - 34 lata – 28,16% ogółu zarejestrowanych, w tym 20,22% stanowią osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy i 19,44% pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy.
6. W porównaniu z 2017 rokiem obserwujemy zwiększenie liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP ponad 24 miesiące – o 69 osób. Zwiększeniu ulega również udział procentowy w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych i wyniósł 20,41% wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok wcześniej stanowili oni 17,30% ogółu bezrobotnych.
7. Osoby długotrwale bezrobotne na koniec 2018 roku to 46,68% ogółu zarejestrowanych (1475 osób). Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy przede wszystkim osób powyżej 50 roku życia, które stanowiły 32,20% (475 osób) ogółu zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych.
8. Zmniejszyła się liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego odnotowano spadek o 750 miejsc pracy. Wraz ze spadkiem liczby ofert pracy obserwujemy zmniejszenie udziału wolnych miejsc pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia. W porównaniu z 2017 rokiem, kiedy zatrudnienie subsydiowane osiągnęło poziom 19,33%, rok 2018 odnotował 12,30% udział.
9. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (bez form subsydiowanych) pojawiało się w zawodach: sprzedawca, rozbieracz – wykrawacz, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz, magazynier, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pakowacz ręczny, kierowca samochodu ciężarowego (kierowca C+E, kierowca międzynarodowy), robotnik gospodarczy.
10. Najbardziej preferowanymi zawodami w ramach form subsydiowanych w 2018 roku były: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, magazynier, stolarz, fryzjer, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz meblowy, kucharz, kosmetyczka, asystent do spraw księgowości, obuwnik.
11. Informacja o wolnych miejscach pracy zgłaszana przez pracodawców do PUP nie jest obrazem faktycznej sytuacji na rynku pracy i popytu na poszczególne zawody. Pracodawcy

nie zgłaszają do Urzędu wszystkich wolnych miejsc pracy, a znaczna część ofert związana jest z subsydiowanymi formami zatrudnienia.

12. Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu wadowickiego na 2019 prognozują deficyt m. in.: tapicerów, ślusarzy, spedytorów i logistyków, przedstawicieli handlowych, lekarzy, pielęgniarek i położnych, kucharzy, pomocy kuchennych, krawców i pracowników produkcji odzieży, kierowców autobusów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, magazynierów, mechaników pojazdów samochodowych, instruktorów rekreacji ruchowej i sportu, opiekunów osób starszych lub niepełnosprawnych, spawaczy, samodzielnych księgowych, obuwników, nauczycieli języków obcych i lektorów, nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli szkół specjalnych, nauczycieli przedszkoli oraz nauczania początkowego.
13. W informacji sygnałnej prezentującej ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wadowickim w I półroczu 2018 roku według grup elementarnych, wśród zawodów maksymalnie deficytowych znaleźli się m.in.: programiści aplikacji, nauczyciele szkół specjalnych, pracownicy domowej opieki osobistej. Wśród zawodów deficytowych odnajdujemy: konstruktorzy i krojczowie odzieży, operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, tapicerzy i pokrewni, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i pokrewni.
14. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2018r. wzrosło w skali roku, ale w mniejszym stopniu niż rok wcześniej. Mniejszy niż w 2017r. był napływ do ewidencji bezrobotnych, równocześnie mniej osób wykreślono z rejestru.  
  
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2018 r. ukształtowało się na poziomie 6229,6 tys. Osób i było o 3,5% wyższe niż przed rokiem (wobec wzrostu o 4,5% w 2017r.)<sup>16</sup>.
15. Spośród działań o znaczącym udziale w zatrudnieniu wyższy niż przeciętnie wzrost zatrudnienia w stosunku do 2017 r. notowano m.in. w przedsiębiorstwach zajmujących się transportem lądowym i rurociągowym (8,7%), robotami budowlanymi specjalistycznymi (6,1%), produkcją maszyn i urządzeń (5,5%), budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej (5,4%), handlem hurtowym i detalicznym, pojazdami samochodowymi oraz ich

<sup>16</sup> „Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju w roku 2018” – Główny Urząd Statystyczny, Warszawa Styczeń 2019 r., str.22

naprawą (5,2%%). Spadek przeciętnego zatrudnienia obserwowano w produkcji odzieży (o 2,8%) oraz w wydobywaniu węgla kamiennego i węgla brunatnego (o 0,4%)<sup>17</sup>.

16. Z punktu widzenia diagnozy rynku pracy ważne znaczenie ma struktura kwalifikacyjno-zawodowa pracowników, których poszukują pracodawcy. W III kwartale jednostki dysponujące wolnymi miejscami pracy najczęściej poszukiwały robotników przemysłowych i rzemieślników – 44,6 tys. (28,3%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń – 27,3 tys. (17,4%) oraz specjalistów – 25,6 tys. (16,3%)<sup>18</sup>.
17. Z przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny monitoringu rynku pracy dotyczącego popytu na pracę w III kwartale 2018 roku wynika, że nowo utworzone wolne miejsca pracy wystąpiły głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; napraw pojazdów samochodowych – 130,7 tys. (22,0%), przetwórstwa przemysłowego – 111,4 tys. (18,8%) oraz budownictwa – 78,7 tys. (13,3%)<sup>19</sup>.
18. Obserwatorzy oraz specjaliści zajmujący się problematyką rynku pracy podkreślają, że pomimo popytu na pracowników wielu branż, kluczowym problemem nadal są trudności w obsadzaniu stanowisk. Za najczęstszą przyczynę podaje się niską jakość oferowanych warunków, w tym wynagrodzenia. Pracodawcy tę sytuację usprawiedliwiają kosztami zatrudnienia. Należy zwrócić uwagę, że zbyt niski poziom wynagrodzenia często nie pozwala na realizację podstawowych potrzeb życiowych, co z kolei może być czynnikiem wpływającym na spadek motywacji do pracy oraz rozwoju szarej strefy.
19. Monitorujący sytuację na rynku pracy zaobserwowali, że przedsiębiorcy mają coraz większe trudności z pozyskaniem pracowników z zagranicy. Pomimo ciągłego wzrostu w zatrudnianiu cudzoziemców, tempo tego wzrostu jednak maleje. Zasoby „tanich” pracowników wyczerpują się, ponieważ zmienia się profil pracujących cudzoziemców. Coraz częściej osoby z zagranicy zatrudniane są na stanowiskach specjalistycznych. Ponadto rosną ich oczekiwania płacowe.
20. Coraz częściej wśród pojęć związanych z rynkiem pracy pojawia się „automatyzacja pracy”, która ma być narzędziem w rozwiązywaniu problemów kadrowych. Procesy automatyzacji w przyszłości stanowią będą kolejne wyzwanie dla rynku pracy. Już obserwujemy zmiany w rozwijających się dziedzinach gospodarki, a w wielu branżach kluczowe stają się inne niż dotychczas umiejętności. Zarówno pracownicy, jak

<sup>17</sup> „Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju w roku 2018” – Główny Urząd Statystyczny, Warszawa Styczeń 2019 r., str.23

<sup>18</sup> Monitoring Rynku Pracy „Popyt na pracę w III kwartale 2018 roku”, Główny Urząd Statystyczny, str. 2

<sup>19</sup> Monitoring Rynku Pracy „Popyt na pracę w III kwartale 2018 roku”, Główny Urząd Statystyczny, str. 3

i poszukujący zatrudnienia muszą być ukierunkowani na stały rozwój zawodowy i zdobywanie kwalifikacji, umiejętności bądź doskonalenie już posiadanej wiedzy. Obecny rynek pracy potrzebuje osób chcących uczyć się i nastawionych na ciągłą inwestycję w swoje kompetencje.

21. Problemy z niedoborami kadrowymi również związane są z wyczerpywaniem się zasobów kandydatów do pracy. Wśród czynników wpływających na tę sytuację najczęściej wymienia się obniżenie wieku emerytalnego, zwiększenie poziomu bierności zawodowej (szczególnie kobiet), coraz większe znaczenie świadczeń społecznych. Brak aktywności zawodowej zwykle spowodowany jest opieką na osobami zależnymi (członkami rodziny), czy też ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający wykonywanie zawodu.
22. Ustalając kierunki kształcenia systemem szkolnym należy uwzględniać zapotrzebowanie wśród pracodawców oraz potrzeby osób podejmujących naukę. Natomiast rozpoznając zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności wśród młodzieży winno się odpowiednio przeprowadzić diagnozę w obszarze predyspozycji, dotychczasowych osiągnięć, zainteresowań. Proces ten powinien uwzględniać również uświadamianie młodzieży o szeregu wymagań i wyzwań jakie stawiać będzie przed nimi rynek pracy. W związku z powyższym - wyniki prowadzonych analiz rynku pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy winny być uwzględniane przy określaniu kierunków kształcenia szkolnictwa zawodowego, jednakże nie powinny być jedynym wyznacznikiem.
23. Z jednej strony dynamiczny rynek pracy i nastawienie firm na rozwój, z drugiej strony rosnące oczekiwania kandydatów względem pracodawców powodują, że rekrutacja w wielu branżach staje się dosyć trudna. Ustalając potrzeby szkoleniowe oraz realizując wsparcie w ramach form określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należy na bieżąco monitorować preferencje zatrudnieniowe pracodawców i wykorzystywać informacje spoza dostępnych statystyk oraz wykorzystywać wiedzę specjalistów zajmujących się rynkiem pracy.
24. W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowania idei uczenia się przez całe życie konieczna jest stała partnerska współpraca instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Dzięki niej możliwa jest realizacja regionalnej polityki w zakresie uczenia się przez całe życie i zmierzającej do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno-zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu.

25. W okresie od 12 lutego 2019 roku do 26 lutego 2019 roku przeprowadzono dialog społeczny, którego tematem była opracowana niniejsza diagnoza na 2019 rok. O weryfikację uzyskanych wyników badań oraz ocenę merytoryczną raportu poproszono instytucje szkoleniowe, ośrodki pomocy społecznej, cechy rzemiosł różnych oraz Ochotniczy Hufiec Pracy. Eksperti podkreślili znaczenie opracowanego raportu dla podnoszenia jakości edukacji zawodowej szkół i wpływ na świadomy wybór ścieżki rozwoju oraz zawodu wśród uczniów szkół powiatu wadowickiego. Podczas konsultacji nie wniesiono żadnych uwag do opracowanego raportu wstępnego, co potwierdza, że wyniki przeprowadzonych badań i analiz spójne są z rzeczywistością lokalnego rynku pracy.

**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI NA KTÓRE ISTNIEJE  
ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

<b>l.p.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Zawody i specjalności</b>
1	132301	Kierownik budowy
2	216601	Grafik komputerowy DTP
3	227101	Diagnosta laboratoryjny
4	229201	Fizjoterapeuta
5	221101	Lekarz
6	222101	Pielęgniarka
7	233008	Nauczyciel języka obcego
8	237201	Nauczyciel przedszkola
9	242304	Doradca zawodowy
10	263401	Psycholog
11	311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
12	331203	Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej
13	331301	Księgowy
14	332203	Przedstawiciel handlowy
15	333105	Spedytor
16	341205	Pracownik socjalny
17	343203	Florysta*
18	422602	Recepcjonista
19	432103	Magazynier
20	441203	Listonosz
21	512001	Kucharz*
22	513101	Kelner*
23	514101	Fryzjer*
24	514202	Kosmetyczka
25	522301	Sprzedawca*
26	532201	Opiekunka domowa
27	711204	Murarz-tylnik*
28	711501	Cieśla*
29	712601	Hydraulik

30	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
31	713201	Lakiernik*
32	721204	Spawacz
33	721306	Blacharz samochodowy*
34	722204	Ślusarz*
35	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
36	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*
37	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
38	741103	Elektryk*
39	741201	Elektromechanik*
40	751107	Wędliniarz*
41	751201	Cukiernik*
42	751204	Piekarz*
43	752205	Stolarz*
44	753105	Krawiec*
45	753202	Krojący
46	753402	Tapicer*
47	753601	Cholewkarz
48	753602	Obuwnik*
49	815301	Szwaczka maszynowa
50	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*
51	832202	Kierowca samochodu dostawczego
52	833101	Kierowca autobusu
53	833203	Kierowca samochodu ciężarowego
54	834205	Operator koparki
55	834202	Operator maszyn drogowych
56	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)
57	911207	Sprzątaczką biurową
58	931301	Pomocniczy robotnik budowlany
59	941201	Pomoc kuchenna

\*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

#### OPRACOWANIE:

Katarzyna Swakoń

Specjalista ds. rozwoju zawodowego

## SPIS WYKRESÓW

	Str.
<b>Wykres 1.</b> Przyrost liczby bezrobotnych w końcu poszczególnych miesięcy 2018 r.....	23
<b>Wykres 2.</b> Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2018 r. ....	23
<b>Wykres 3.</b> Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2014 – 2018 .....	24
<b>Wykres 4.</b> Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2014 – 2018 roku .....	25
<b>Wykres 5.</b> Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku .....	25
<b>Wykres 6.</b> Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego w latach 2014 - 2018 – stan na 31 grudnia .....	26
<b>Wykres 7.</b> Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2014 – 2018 – stan na 31 grudnia .....	27
<b>Wykres 8.</b> Struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2014 – 2018 według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) .....	30
<b>Wykres 9.</b> Osoby do 25 roku życia zamieszkałe na wsi w latach 2014 – 2018.....	34
<b>Wykres 10.</b> Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2014 – 2018	35
<b>Wykres 11.</b> Ankietowani według płci .....	72
<b>Wykres 12.</b> Ankietowani według poziomu wykształcenia .....	72
<b>Wykres 13.</b> Stopień aktywności (średnia) w poszukiwaniu pracy według wieku .....	77
<b>Wykres 14.</b> Preferencje osób uprawnionych – formy wsparcia .....	79
<b>Wykres 15.</b> Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci .....	81
<b>Wykres 16.</b> Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku .....	82
<b>Wykres 17.</b> Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia .....	83
<b>Wykres 18.</b> Liczba osób, które ukończyły szkolenie – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	84



## SPIS TABEL

	Str.
<b>Tabela 1.</b> Zmiany liczby bezrobotnych w latach 2014 – 2018 .....	22
<b>Tabela 2.</b> Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2014 – 2018 .....	27
<b>Tabela 3.</b> Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2014 – 2018 – stan na dzień 31 grudnia ....	28
<b>Tabela 4.</b> Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2014 – 2018 – stan na dzień 31 grudnia .....	29
<b>Tabela 5.</b> Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014 – 2018 – stan na dzień 31 grudnia .....	30
<b>Tabela 6.</b> Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku – stan na 31 grudnia 2018 roku .....	31
<b>Tabela 7.</b> Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wykształcenia – stan na 31 grudnia 2018 roku .....	32
<b>Tabela 8.</b> Struktura osób bezrobotnych według wieku, płci i miejsca zamieszkania w latach 2014 – 2018.....	33
<b>Tabela 9.</b> Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2014 – 2018 zamieszkałych na wsi.....	34
<b>Tabela 10.</b> Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w roku 2018 - według zawodów .....	37
<b>Tabela 11.</b> Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w ramach subsydiowanych form wsparcia zgłoszone w roku 2018 - według zawodów .....	46
<b>Tabela 12.</b> Barometr zawodów – powiat wadowicki – 2019 rok .....	62
<b>Tabela 13.</b> Informacja sygnałna – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wadowickim – I półrocze 2018 r. ....	66
<b>Tabela 14.</b> Informacja sygnałna – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wadowickim – II półrocze 2018 r. ....	68
<b>Tabela 15.</b> Udział kobiet i mężczyzn w badaniu według wieku .....	73
<b>Tabela 16.</b> Czas poszukiwania pracy przez ankietowanych według wieku .....	74
<b>Tabela 17.</b> W jaki sposób Pan/Pani poszukuje pracy? .....	76
<b>Tabela 18.</b> W Pana/Pani opinii jakie kroki należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia – podział według płci? .....	77
<b>Tabela 19.</b> Liczba osób, które ukończyły szkolenia według gmin powiatu wadowickiego .....	82
<b>Tabela 20.</b> Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2018 roku .....	85

# ZAŁĄCZNIK

Załącznik nr 1

**ANKIETA dla osób zarejestrowanych**

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, realizując działania wynikające z § 66 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz.667), zaprasza Państwa do udziału w badaniu ankietowym, którego celem jest zebranie materiałów do analizy potrzeb szkoleniowych i lepszego dostosowywania oferowanych przez Urząd form wsparcia do zainteresowań i zapotrzebowania poszczególnych grup osób zarejestrowanych. Ankieta stanowić będzie narzędzie pomocnicze w diagnozowaniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy powiatu wadowickiego.

**Ankieta jest anonimowa. Wypełnienie ankiety nie oznacza zakwalifikowania na szkolenie lub inną formę wsparcia.**

**Prosimy o zaznaczenie wybranej przez Państwa odpowiedzi znakiem „X”.**

**1. Jaki jest Pana/Pani status w Urzędzie Pracy?**

- ☐ bezrobotny
- ☐ poszukujący pracy

**2. Na jakich stanowiskach poszukiwał/a Pan/Pani zatrudnienia do chwili obecnej?**

- ☐ stanowisko 1: .....
- ☐ stanowisko 2: .....
- ☐ stanowisko 3: .....

**3. Pana/Pani zdaniem dlaczego pozostaje Pan/Pani bez pracy? (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)**

- ☐ niskie wykształcenie/brak wykształcenia
- ☐ zawód wyuczony niedopasowany do wymogów rynku pracy
- ☐ brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców
- ☐ brak doświadczenia zawodowego/krótka staż pracy
- ☐ brak ofert pracy w miejscu mojego zamieszkania
- ☐ brak ofert pracy na rynku
- ☐ trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/mała liczba połączeń)
- ☐ brak znajomości, kontaktów
- ☐ z powodu wieku
- ☐ z powodu braku opieki nad dziećmi/wysokie koszty
- ☐ z powodu problemów zdrowotnych
- ☐ uczęszczam do szkoły
- ☐ pracodawcy oferują zbyt niskie wynagrodzenie
- ☐ zbyt duża konkurencja
- ☐ nie szukam pracy
- ☐ inne, jakie?: .....

**4. W jaki sposób Pan/Pani poszukuje pracy? (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)**

- ☐ za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy
- ☐ za pośrednictwem agencji zatrudnienia
- ☐ bezpośredni kontakt z pracodawcą/wizyty w zakładach pracy
- ☐ za pośrednictwem rodziny, znajomych itp.
- ☐ przeglądanie ogłoszeń w prasie, Internecie itp.
- ☐ inny, jaki?: .....
- ☐ nie poszukiwałem/am

**5. Jak ocenia Pan/Pani swoją aktywność w poszukiwaniu pracy?**  
(w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza „bierność”, a 5 – „wysoką aktywność”)

1	2	3	4	5

**6. W Pana/Pani opinii jakie kroki należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia?** (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)

- ☐ pozyskiwać referencje, opinie o wykonanej pracy by móc dołączyć je do CV
- ☐ zdobywać dodatkowe kwalifikacje, uprawnienia w ramach kursów
- ☐ kontynuować edukację w systemie szkolnym
- ☐ zdobyć umiejętności w zakresie pisania listów motywacyjnych, CV oraz prezentowania się przed pracodawcą
- ☐ stosować nietypowe/wyszukane metody poszukiwania pracy/przekonywania pracodawców
- ☐ zdobywać doświadczenie w ramach praktyk krajowych lub zagranicznych
- ☐ zdobywać doświadczenie w ramach wolontariatu w organizacjach społecznych
- ☐ inne, jakie?: .....

**7. Czy chciałby Pan/chciałaby Pani uzyskać kwalifikacje zawodowe w ramach szkolenia?**

- ☐ tak ☐ nie

**Jeżeli udzielił/a Pan/Pani odpowiedzi „tak”, to proszę wskazać kierunek szkolenia**

Nazwa szkolenia: .....  
.....

**Jeżeli udzielił/a Pan/Pani odpowiedzi „nie”, to proszę przejść do pytania nr 9**

**8. Jakie czynniki uniemożliwiają Panu/Pani uzyskanie powyższych kwalifikacji zawodowych?**  
(prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)

- ☐ brak finansów
- ☐ brak czasu
- ☐ problemy zdrowotne
- ☐ inne, jakie?: .....

**9. Z jakiego wsparcia ze strony Urzędu chciałby/aby Pan/Pani skorzystać w ciągu najbliższych 12-tu miesięcy?** (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)

- ☐ oferty pracy
- ☐ roboty publiczne
- ☐ prace interwencyjne
- ☐ bon zatrudnieniowy
- ☐ staż, bon stażowy
- ☐ dotacja na podjęcie działalności gospodarczej
- ☐ kursy, szkolenia, bon szkoleniowy
- ☐ dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych
- ☐ inne, jakie?: .....
- ☐ nie jestem zainteresowany/a wsparciem Urzędu Pracy

**METRYCZKA**

**1. Płeć:**

- ☐ mężczyzna ☐ kobieta

**2. Jestem:** (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)

- ☐ osobą bezrobotną do 30 roku życia
- ☐ osobą bezrobotną powyżej 50 roku życia
- ☐ osobą długotrwale bezrobotną (zarejestrowaną powyżej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat)
- ☐ osobą bezrobotną korzystającą ze świadczeń opieki społecznej
- ☐ osobą bezrobotną samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
- ☐ osobą bezrobotną samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- ☐ osobą bezrobotną niepełnosprawną
- ☐ żadne z wyżej wymienionych

**2. Poziom wykształcenia:**

- ☐ podstawowe, gimnazjalne i poniżej
- ☐ zasadnicze zawodowe
- ☐ LO/liceum profilowane
- ☐ średnie zawodowe (liceum zawodowe, technikum)
- ☐ policealne
- ☐ wyższe

**3. Wiek:**

- |                                    |                                    |   |
|------------------------------------|------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 18-25 lat | <input type="checkbox"/> 36-40 lat | <input type="checkbox"/> powyżej 50 lat |
| <input type="checkbox"/> 26-30 lat | <input type="checkbox"/> 41-45 lat |   |
| <input type="checkbox"/> 31-35 lat | <input type="checkbox"/> 46-50 lat |   |

**4. Jak długo poszukuje Pan/Pani pracy:**

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> do 1 miesiąca  | <input type="checkbox"/> 6 – 12 miesięcy     | <input type="checkbox"/> nie poszukuje |
| <input type="checkbox"/> 1 – 3 miesięcy | <input type="checkbox"/> 12 – 24 miesięcy    |  |
| <input type="checkbox"/> 3 – 6 miesięcy | <input type="checkbox"/> powyżej 24 miesięcy |  |