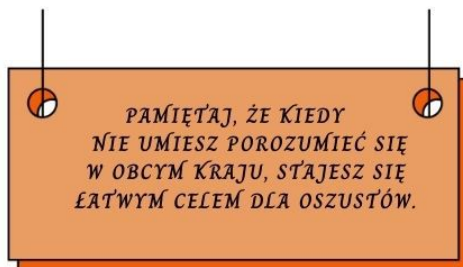


# Bezpieczna praca za granicą



W dzisiejszych czasach wiele osób decyduje się na wyjazd z kraju, w celu podjęcia pracy za granicą. To poważna decyzja, za którą stoją różne powody. Wśród nich dominującymi czynnikami są: wyższe zarobki, lepszy standard życia, lepsze perspektywy rozwoju zawodowego i warunki socjalne, a także możliwość podróżowania i zwiedzania świata. Decyzja o wyjeździe nie powinna jednak być podejmowana szybko i pod wpływem emocji, powinna być dokładnie przemyślana. Praca za granicą wiąże się z korzyściami ale również niesie za sobą zagrożenia.

Prawdopodobieństwo zagrożenia występuje najczęściej, kiedy sami na własną rękę szukamy pracy w obcym kraju. Organizacja takiego zatrudnienia jest często trudna i czasochłonna, zwłaszcza kiedy nie znamy języka obcego.



Przed podjęciem decyzji należy dokładnie zweryfikować wiarygodność potencjalnego pracodawcy. Tylko dzięki temu zyskamy pewność, że wyjazd jest bezpieczny.



Nieuczciwy pracodawca wyróżnia się kilkoma charakterystycznymi cechami:

- negatywne opinie w Internecie,
- brak informacji o siedzibie (konieczny pełny adres!),
- poczta firmowa w bezpłatnej domenie np. xxxx@gmail.com,
- brak strony internetowej,
- propozycja podpisania umowy dopiero po przyjeździe do pracy,
- niesprawdzenie znajomości języka, który jest niezbędny w wykonywanej pracy,
- niesprawdzenie kwalifikacji, które są konieczne w wykonywanej pracy,
- propozycja spotkania w miejscach publicznych (np. kawiarnie).

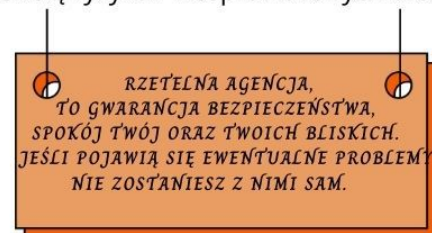


Kiedy powinno nam się włączyć ostrzegawcze czerwone światło?

- gdy proponowane są podejrzanie atrakcyjne zarobki w porównaniu ze stawkami rynkowymi,
- gdy brak jest wymagań co do doświadczenia (lub bardzo niewielkie),
- gdy podany jest niewielki zakres obowiązków,
- gdy są podejrzanie atrakcyjne warunki zakwaterowania,
- gdy proponowana jest praca „od zaraz”,
- gdy zatrudnienie uzależnione jest od udziału w płatnym szkoleniu.

Szykując się do pracy za granicą warto skorzystać z pomocy agencji zatrudnienia. Możemy zdecydować się na taką, która działa w Polsce lub w innym kraju. Agencje zatrudnienia to dobre rozwiązanie, jeśli:

- szukasz zajęcia na określony czas,
- zależy Ci na szybkim podjęciu pracy,
- po raz pierwszy wyjeżdżasz, aby pracować w danym kraju,
- nie znasz dobrze rynku pracy w państwie, do którego wyjeżdżasz,
- obawiasz się ryzyka i niesprawdzonych ofert.

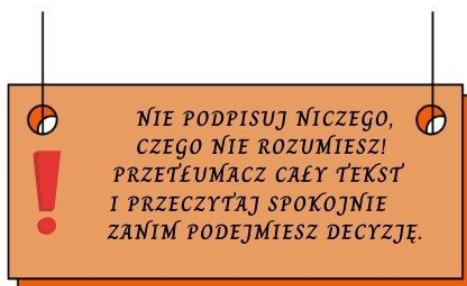


Polska agencja nie tylko przedstawi oferty pracy, ale również załatwi formalności związane z wyjazdem i samą pracą. W przypadku współpracy z polską agencją:

- pozostajesz w mocy polskiego prawa,
- pracujesz w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenie,
- w każdej chwili możesz zwrócić się do pracowników agencji o pomoc,
- w razie zakończenia pracy u aktualnego pracodawcy możesz otrzymać nową pracę bez konieczności powrotu do Polski,
- masz komfort pracy i poczucie bezpieczeństwa, mimo że jesteś w obcym kraju,
- nie musisz znać biegle języka obcego – dokumenty, które podpisujesz, są po polsku.

Gdy decydujesz się jednak na zagraniczną agencję powinieneś wiedzieć, że:

- będziesz podlegał innemu prawu niż polskie,
- inaczej będzie rozliczany Twój podatek dochodowy,
- Twoje składki emerytalne będą odprowadzane poza Polską,
- wszelkie dokumenty (np. umowa o pracę) zostaną przygotowane w języku kraju, do którego wyjeżdżasz,
- podpisanie umowy nastąpi dopiero na miejscu pracy, a to oznacza, że wcześniej uzgodnione warunki mogą ulec zmianie,
- będziesz mógł korzystać z przywilejów socjalnych państwa, w którym pracujesz,
- niezbędna będzie dobra znajomość języka obcego, by porozumiewać się z pracownikami agencji, a także czytać dokumenty i korespondencję.



Warto pamiętać, że żadna agencja pracy nie może pobierać opłat od osób poszukujących pracy (wyjątek stanowi opłata z tytułu poniesionych kosztów podróży lub tłumaczenia dokumentów, wydania wizy czy badań lekarskich). Wymaganie opłata za „załatwienie pracy” lub wynajem mieszkania za granicą jest nielegalne i stanowi naruszenie prawa.

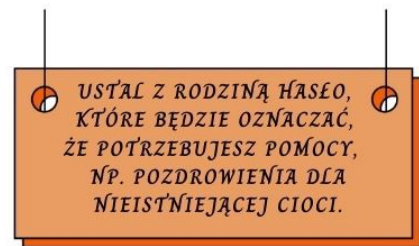


Nigdy nie podejmuj nielegalnie zatrudnienia za granicą. Praca na czarno nie tylko nie zapewnia ubezpieczenia zdrowotnego, emerytalnego oraz żadnych innych świadczeń, ale nie chroni również prawnie, przez co możesz zostać wykorzystany przez pracodawcę. Możesz stać się również ofiarą werbowników oraz handlarzy ludźmi. Werbownicy szukają najczęściej ludzi niedoświadczonych, słabo znających język i niemających oporów przed podjęciem nielegalnej pracy w obcym kraju.



Przed podjęciem pracy za granicą należy zadbać o kilka ważnych kwestii praktycznych:

- przygotuj swoje CV lub wypełnij formularz rejestracyjny na stronie agencji zatrudnienia,
- oceń swoje umiejętności językowe – sprawdź na ile pozwolą Ci one porozumiewać się z pracodawcą i dobrać odpowiednią ofertę,
- załóż konto bankowe w walucie Euro i zabierz ze sobą pieniądze na pierwsze tygodnie pobytu oraz na powrót do kraju,
- zabierz ze sobą ważny, nieuszkodzony dokument tożsamości (ważny nie krócej niż 3 miesiące od daty wyjazdu) – dowód osobisty lub paszport,
- powiadom bliskich o swoich planach oraz miejscu pobytu za granicą, zostaw im dane kontaktowe agencji pracy (lub kserokopię umowy z agencją),
- zabierz ze sobą dane kontaktowe polskiego konsulatu (wykaz placówek dyplomatycznych znajduje się na stronie [www.msz.gov.pl](http://www.msz.gov.pl)),
- ustal częstotliwość kontaktów telefonicznych z bliskimi (np. raz w tygodniu o określonej porze).



Aby pracować bezpiecznie i bezproblemowo poza granicami kraju, należy przestrzegać reguł wymienionych powyżej. Najlepiej jest pracować w firmie, która zapewnia legalne zatrudnienie, opłaca ubezpieczenie i gwarantuje pomoc koordynatorów. W obecnych czasach istnieje wiele sprawdzonych sposobów uzyskania bezpiecznego zatrudnienia. Wystarczy jedynie wiedzieć, na co można liczyć i czego wymagać.

