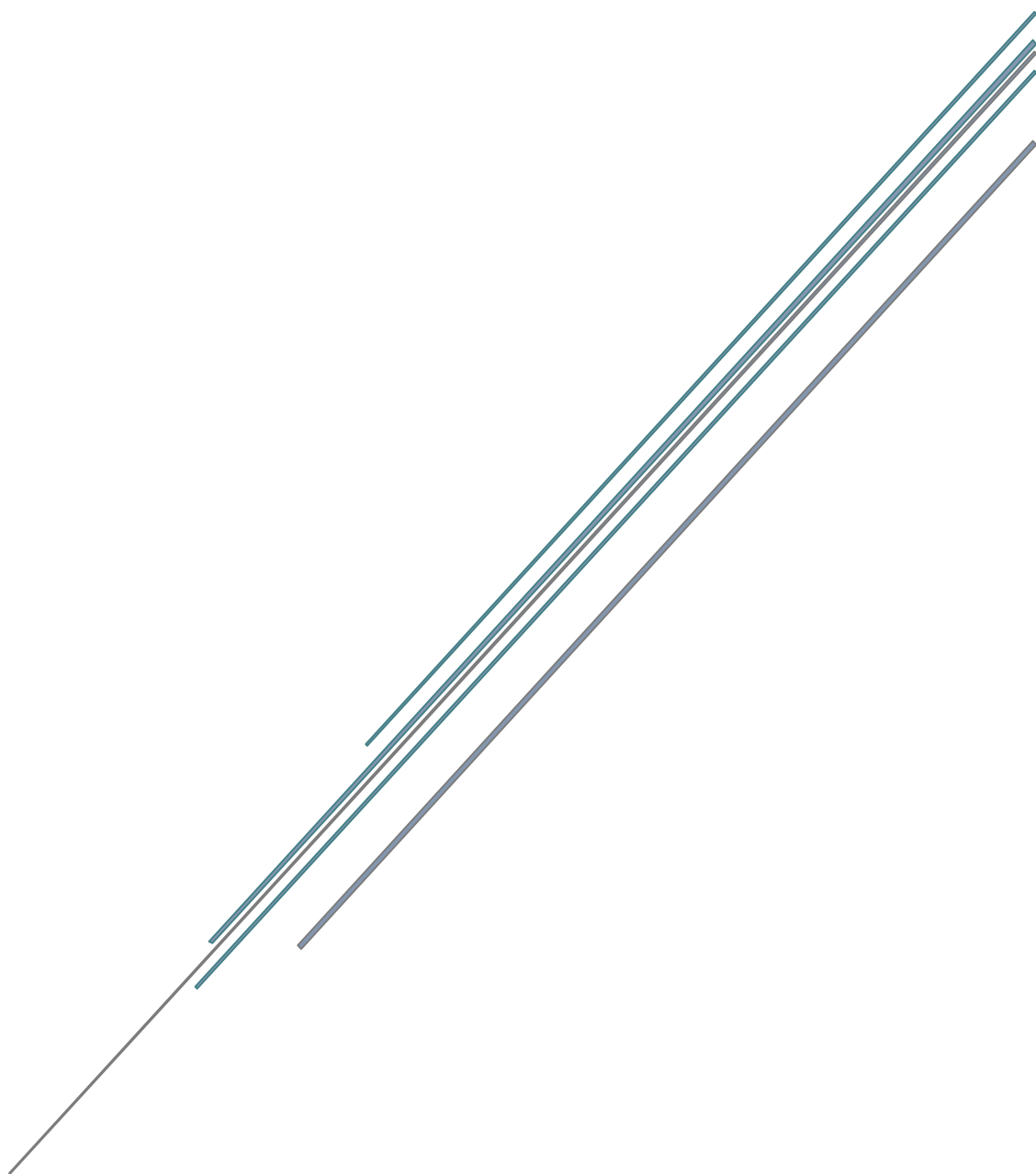


# Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń

- 2020 rok



Powiatowy Urząd Pracy  
w Wadowicach



Maj 2021 r.

## Wprowadzenie

---

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń sporządzona została zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie *szczególonych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).

W związku z COVID-19 od marca 2020 roku ograniczono w całości lub w części funkcjonowanie publicznych i niepublicznych jednostek systemu oświaty, w tym jednostek szkolących, co w efekcie miało wpływ na liczbę organizowanych przez urzędy pracy szkoleń.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach skierował 2 osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne w ramach projektu Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (VI) i tym samym zawarł 2 umowy zlecenia na realizację szkoleń pn. „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wyciągnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z załadunkiem”.

Poniżej przedstawiono wielkości wskaźników określonych w przytoczonym wyżej rozporządzeniu.

### Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

---

<b>Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2020 roku</b>	<b>2</b>
<b>Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym</b>	<b>2</b>
1,0	
<b>100 %</b>	

### Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

---

W 2020 roku absolwentami szkoleń według kryterium statusu w rozumieniu ustawy były 2 osoby bezrobotne tj. 100 % ogółu przeszkolonych. Według kryterium płci i wieku szkolenia

ukończyło 2 mężczyzn w przedziale wiekowym 35 – 44 lat. Z uzyskanych danych wynika, że absolwentami szkoleń były 2 osoby z gminy Wadowice, z czego 1 osoba zamieszkująca wieś i 1 zamieszkująca miasto.

Kolejną zmienną uwzględnioną w analizie jest poziom wykształcenia. Osoby, które ukończyły szkolenia posiadały wykształcenie średnie zawodowe.

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń opieki społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Z analizy danych wynika, że wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wsparcie w ramach szkoleń uzyskała 1 osoba posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

### Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	2	00,0%
Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	0	

Badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia liczoną jako stosunek liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu i liczby osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym. Warunkiem uwzględnienia osoby przy obliczaniu wskaźnika jest zatrudnienie i wykonywanie pracy co najmniej 30 dni w wymaganym okresie 3 miesięcy.

Efektywność zorganizowanych szkoleń w roku 2020 ukształtowała się na poziomie **00,0%**.

Brak efektywności zatrudnieniowej zorganizowanych szkoleń w 2020 roku wynika między innymi z długiego oczekiwania na przystąpienie do egzaminu (około 1 miesiąca), a następnie poszukiwania pracy przez absolwentów w okresie niskiego zapotrzebowania na

pracowników (zima, przełom roku) oraz niekorzystnego wpływu stanu epidemii na rynek pracy.

**Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia**

<b>Koszty szkoleń</b>	<b>2 813,28 zł</b>
<b>Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia</b>	<b>0</b>
<b>2 813,28 zł</b>	

### **Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny**

Dla szkoleń zrealizowanych w 2020 roku przeciętny koszt szkolenia wyniósł 1 406,64 zł, a przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 33,49 zł.

<b>SZKOLENIA</b>	<b>Koszt szkolenia</b>	<b>Liczba szkoleń</b>	<b>Przeciętny koszt szkolenia/ Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby</b>
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	2 813,28 zł	2	1 406,64 zł

<b>SZKOLENIA</b>	<b>Koszt szkolenia</b>	<b>Liczba godzin</b>	<b>Koszt osobogodziny szkolenia</b>
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	2 813,28 zł	84	33,49 zł

W 2020 roku nie udzielano wsparcia w formie dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych, pożyczki szkoleniowej na sfinansowanie szkolenia oraz nie finansowano kosztów egzaminów, uzyskania licencji. Ze względu na brak działań w ww. zakresie nie dokonano analizy ich skuteczności i efektywności.

### **Ankietyzacja absolwentów szkoleń**

Absolwenci szkoleń (2 osoby) realizowanych przez zewnętrzną instytucję szkoleniową w 2020 roku poproszeni zostali w ankiecie o dokonanie oceny przebiegu zajęć.

Wyniki przeprowadzonej ankietyzacji wykazały, że 100,0% ankietowanych na najwyższym poziomie określa swoje zadowolenie z uczestnictwa w szkoleniu. Spełnienie oczekiwań względem szkolenia również wśród 100,0% uczestników uzyskało ocenę bardzo dobrą. Następnie respondenci oceniali zakres tematyczny szkolenia, który bardzo dobrze oceniło 100,0% ankietowanych. Również zajęcia w 100% prowadzone były bardzo dobrze.

Ważnym w ankietyzacji było pozyskanie dokładniejszej oceny instytucji realizującej szkolenie. Ocenie poddano sposób organizacji zajęć, gdzie punktowano: czas realizacji zajęć, miejsce realizacji szkolenia, warunki lokalowe, wyposażenie techniczne jednostki, poziom wiedzy prowadzących zajęcia oraz zdolności w przekazywaniu wiedzy przez wykładowców/instruktorów. Żaden z dwóch uczestników szkolenia nie dał instytucji oceny niższej niż bardzo dobra.

Uczestnicy w 100,0% potwierdzili fakt szkolenia się przy własnym stanowisku.

Ankietowanych zapytano także: „Czy zamierza Pan/Pani poszukiwać pracy zgodnie z uzyskanymi w trakcie szkolenia umiejętnościami?”. Absolwenci mieli podzielone zdania na „zdecydowanie tak” i „raczej tak”.

Ankietowani w ostatniej części ankiety mieli możliwość wskazania jakimi kierunkami szkoleń byliby zainteresowani w przyszłości. Tutaj nie wskazano żadnych kierunków szkoleń.

Przeprowadzona ankietyzacja szkoleń realizowanych w 2020 roku wykazała, że szkolenia zostały przeprowadzone w sposób należyty. Instytucje szkoleniowe zapewniły dobre warunki szkolenia, dobrze wyposażone zaplecze techniczne oraz wykwalifikowanych prowadzących. W trakcie współpracy instytucje szkolące dały się poznać jako partnerzy rzetelnie wypełniający warunki zawartych umów.

Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji.