



Powiatowy Urząd Pracy
w Wadowicach

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń - 2018

Wadowice, Maj 2019 r.

WPROWADZENIE

W ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach realizowanych w 2018 roku, mających na celu aktywizację zawodową, osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz poszukujące pracy miały możliwość uzupełnienia bądź zdobycia nowych kwalifikacji w ramach szkoleń zawodowych.

Zgodnie z art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2018r., poz. 1265 ze zm. i 1149) starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Na szkolenie indywidualne lub grupowe może zostać skierowana osoba bezrobotna, dla której został ustalony II profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach osoba bezrobotna z ustalonym profilem pomocy I). Realizacja organizacji szkoleń odbywa się zgodnie ze wskazaniami w indywidualnym planie działania opracowywanym przy współpracy osoby bezrobotnej oraz doradcy klienta i dostosowana jest do indywidualnych potrzeb klienta.

W 2018 roku kierunki kształcenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione pokrywały się z wynikami analiz lokalnego rynku pracy dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności prowadzonych przez tutejszy Urząd. Ponadto dokonywano wnikliwej analizy ofert pracy zgłaszanych do Urzędu, ofert pracy pojawiających się z prasy oraz tych dostępnych w Internecie.

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2018 ROKU

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń sporządzona została zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie *szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach skierował 13 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy (z przyznaną rentą szkoleniową) na szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy, w tym w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (III)”. Szkolenia realizowane były w formie indywidualnej. Ogółem szkolenia pozytywnie ukończyło 14 osób.

Spośród 15 złożonych wniosków indywidualnych o skierowanie na szkolenie, które wpłynęły do Urzędu w 2018 roku, 10 wniosków rozpatrzono pozytywnie. W przypadku pozostałych wniosków przyczynami niezorganizowania szkolenia były m. in. przeciwwskazania zdrowotne, rezygnacje z realizacji wniosków.

Wpłynęły również 4 wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia. Wnioski rozpatrzono pozytywnie. Ogółem przyznano 4 boni szkoleniowe w ramach, których zrealizowano 3 szkolenia. W przypadku 1 bonu szkoleniowego osoba bezrobotna zrezygnowała z jego realizacji ze względu na podjęcie pracy.

Ogółem zawarto 14 umów zlecenia na realizację szkoleń indywidualnych (z tego 3 umowy w ramach bonów szkoleniowych).

Poniżej przedstawiono wielkości wskaźników określonych w przytoczonym wyżej rozporządzeniu.

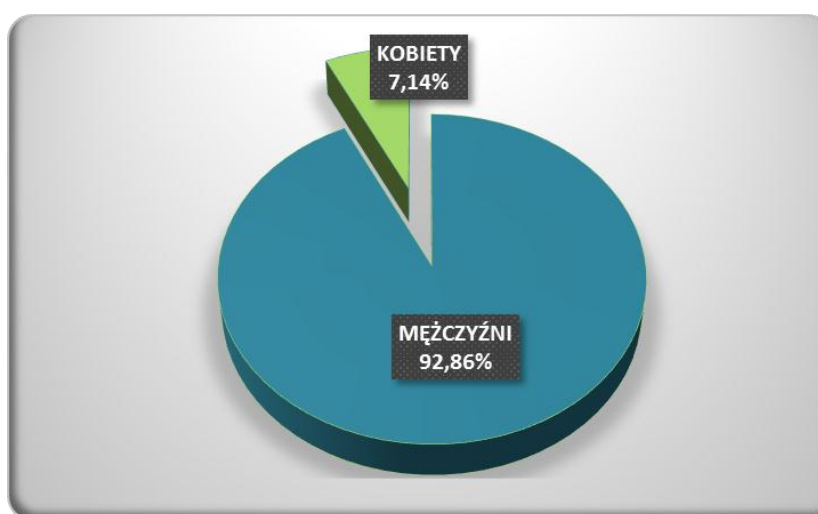
Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2018 roku	14
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	14
	1,0
	100 %

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W 2018 roku absolwentami szkoleń według kryterium statusu w rozumieniu ustawy było 13 osób bezrobotnych tj. 92,86% ogółu przeszkolonych oraz 1 osoba poszukująca pracy – 7,14%.

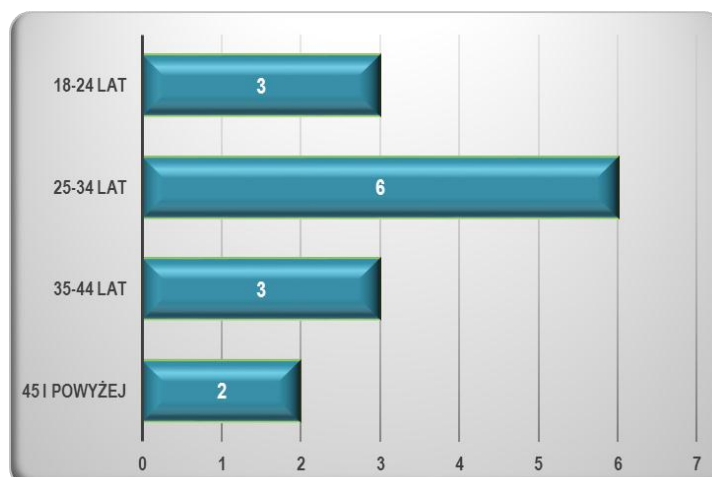
Wykres 1. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 14 osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym była 1 kobieta (7,14% ogółu absolwentów szkoleń) i 13 mężczyzn, co stanowi 92,86% ogółu osób kończących tę formę aktywizacji.

Wykres 2. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń wykazała, iż największy procentowy udział uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata (42,85%). W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 18 - 24 lat oraz 35 – 44 lat – po 21,43%. Na poziomie 14,29% ukształtowało się uczestnictwo w szkoleniach osób w wieku 45 lat i powyżej.

Z uzyskanych danych wynika, że spośród 14 osób, najchętniej w szkoleniach uczestniczyły osoby zamieszkałe na wsi – 9 osób (64,29%). Absolwenci szkoleń zamieszkujący miasta stanowili 35,71% – 5 osób. Tabela 1 przedstawia liczbę absolwentów szkoleń w podziale na gminy w powiecie wadowickim.

Tabela 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według gmin powiatu wadowickiego

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	ANDRYCHÓW	BRZEŹNICA	KALWARIA EBRZYDOWSKA	LANCKORONA	MUCHARZ	SPYTKOWICE	STRYSZÓW	TOMICE	WADOWICE	WIEPRZ
SZKOLENIA INDYWIDUALNE												
1	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl. III	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
2	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B	2	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
4	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO	3	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-
5	Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji „E” i dozoru „D” urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
6	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
7	Obsługa programu AutoCad z modelowaniem 3D w branży ślusarskiej	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BON SZKOLENIOWY												
8	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
9	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
10	Projektowanie i konstrukcja obuwia	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
OGÓLEM:		14	5	1	1	2	1	0	1	1	2	0

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 1 przedstawia liczbę absolwentów szkoleń w podziale na gminy w powiecie wadowickim. Jak wynika z powyższej tabeli największą chęcią uzyskania nowych kwalifikacji lub umiejętności wykazały się osoby z gminy Andrychów – 35,71 % (5 osób), a następnie z gmin: Wadowice oraz Lanckorona – po 14,29% (2 osoby). Najmniej absolwentów szkoleń stanowili mieszkańcy gmin: Brzeźnica, Kalwaria Zebrzydowska, Mucharz, Stryszów i Tomice – po 7,14% (1 osoba z każdej gminy).

Kolejną zmienną uwzględnioną w analizie był poziom wykształcenia. Tutaj największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 50,0%. Następne w kolejności są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,71% oraz podstawowym, gimnazjalnym i poniżej – 14,29%. W szkoleniach nie uczestniczyły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

Wykres 3. Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia



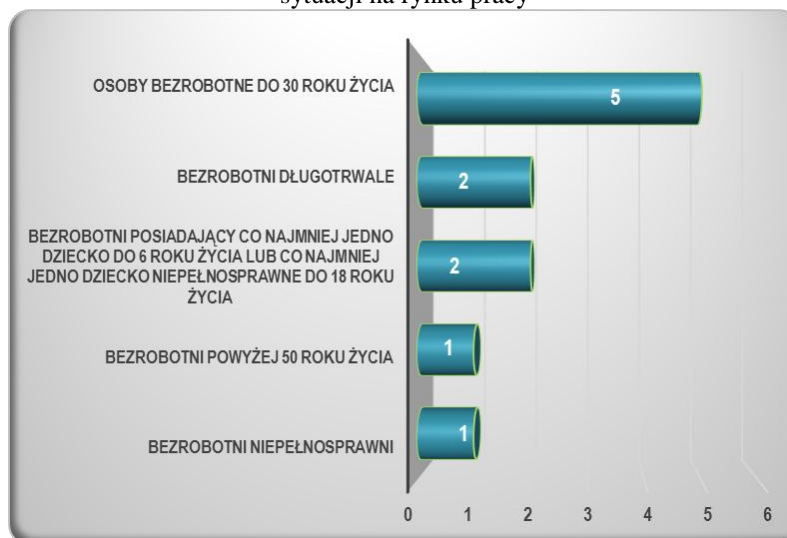
Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń opieki społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Z analizy danych wynika, że dominującą grupą osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2018 roku, były osoby do 30 roku życia – 35,71%. Następne w kolejności były osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat) – 14,29% oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia –

14,29%. Absolwenci szkoleń powyżej 50 roku życia i osoby niepełnosprawne stanowiły po 7,14% w każdej z grup.

Wykres 4. Liczba osób, które ukończyły szkolenie – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	14	64,29%
Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	9	

Analiza zakłada badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia liczoną jako stosunek liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu i liczby osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym. Dodatkowym warunkiem uwzględnienia osoby przy obliczaniu wskaźnika jest zatrudnienie i wykonywanie pracy co najmniej 30 dni w wymaganym okresie 3 miesięcy.

Efektywność organizowanych szkoleń mających na celu zdobycie konkretnych umiejętności zawodowych czy też specjalistycznych uprawnień w roku 2018 kształtowała się następująco:

- Szkolenia indywidualne: **54,55%**
- Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego: **100%**

Efektywność zatrudnieniowa dla szkoleń ogółem wyniosła **64,29%**.

W poniższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń, które wykazały się najwyższą efektywnością w 2018 roku. Przedstawione wartości wskaźników efektywności szkoleń obliczone zostały według stanu na dzień 31 marca 2019 roku.

Tabela 2. Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2018 roku

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	Liczba osób, które ukończyły kursy zakończone w badanym okresie i zostały zatrudnione	Wskaźnik efektywności
SZKOLENIA INDYWIDUALNE				
1	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III	1	1	100%
2	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B	2	2	100%
3	Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji „E” i dozoru „D” urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1	1	100%
4	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	1	100%
BON SZKOLENIOWY				
5	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	1	1	100%
6	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	1	1	100%
7	Projektowanie i konstrukcja obuwia	1	1	100%

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Osoby kierowane na wskazane szkolenia przedstawiają informację o możliwości zatrudnienia przez pracodawcę i uzyskują kwalifikacje zgodnie z potrzebami pracodawcy. Dzięki takim działaniom i współpracy z pracodawcami osoby bezrobotne mają możliwość szybszego powrotu na rynek pracy, a dodatkowe kwalifikacje w przyszłości mogą ułatwić im poruszanie się po rynku pracy.

Analizując osiągnięte wskaźniki efektywności zatrudnieniowej pod kątem wieku absolwentów szkoleń zawodowych obserwujemy, że najwyższe wskaźniki osiągnęły osoby w przedziałach wiekowych 18 – 24 lata, 25 – 34 lata i 35 - 44 lata tj. po 66,67% przeszkolonych w każdej z tych grup wiekowych podjęło pracę. Ogółem spośród 5 osób do 30 roku życia, które uzyskały nowe kwalifikacje zawodowe zatrudnienie w okresie

3 miesiące od ukończenia szkolenia (z warunkiem przepracowania 30 dni w ciągu trzech miesięcy od zakończenia szkolenia) znalazły 4 osoby czyli 80,0%. Z grupy 2 osób powyżej 50 roku życia uczestniczących w szkoleniach zawodowych zatrudnienie w ww. okresie podjęło 50,0% (1 osoba).

Analizując wskaźnik efektywności zatrudnieniowej pod kątem posiadanego poziomu wykształcenia w 2018 roku najwyższy wskaźnik osiągnęli absolwenci szkoleń zawodowych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – po 71,43%. Na poziomie 60,0% wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osiągnęły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Według stanu na dzień 31.03.2019r. wśród 14 absolwentów szkoleń zawodowych zatrudnienie podjęło ogółem 12 osób (85,71%) i 1 osoba dokonała wpisu do ewidencji działalności gospodarczej. Przy obliczaniu ostatecznych wartości wskaźników efektywności szkoleń zawodowych w 2018 roku nie uwzględniono 4 osób ponieważ:

- 1 osoba nie spełniła warunku wymaganego do efektywności przepracowania w okresie 3 miesięcy minimum 30 dni,
- 3 osoby podjęły zatrudnienie po upływie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Koszty szkoleń	34 102,43 zł
Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	10
3 410,24 zł	

Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny

Dla wszystkich szkoleń zrealizowanych w 2018 roku przeciętny koszt szkolenia wyniósł 2 435,89 zł, a przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 42,21 zł.

SZKOLENIA	Koszt szkolenia	Liczba szkoleń	Przeciętny koszt szkolenia/ Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby
------------------	------------------------	-----------------------	-------------------------------------------------------------------------------

SZKOLENIA INDYWIDUALNE	23 490,41 zł	11	2 135,49 zł
BON SZKOLENIOWY	10 612,02 zł	3	3 537,34 zł

SZKOLENIA	Koszt szkolenia	Liczba godzin	Koszt osobogodziny szkolenia
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	23 490,41 zł	563	41,72 zł
BON SZKOLENIOWY	10 612,02 zł	245	43,31 zł
RAZEM	34 102,43 zł	808	42,21 zł

Według kryterium wieku (Tabela 3) najwyższe koszty poniesione zostały na szkolenia osób w wieku 25 – 34 lat – 15 919,44 zł. Także najwyższy przeciętny koszt szkolenia w przeliczeniu na 1 osobę dotyczył szkolenia osób w przedziale wiekowym od 25 do 34 roku życia i wyniósł 2 653,24 zł. W tej grupie wiekowej efektywność zatrudnieniowa ukształtowała się na poziomie 66,67% (4 osoby).

Tabela 3. Koszty szkoleń i przeciętny koszt szkolenia w 2018 r. według wieku

SZKOLENIA zakończone	OGÓLEM	WIEK				
		18-24	25-34	35-44	45 i więcej	w tym: powyżej 50 r.ż.
Szkolenia indywidualne, w tym:						
Algorytm	13 635,74 zł	1 203,10 zł	7 053,58 zł	5 264,06 zł	115,00 zł	0 zł
RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego	9 854,67 zł	0 zł	4 792,08 zł	2 656,39 zł	2 406,20 zł	1 203,10 zł
BON SZKOLENIOWY	10 612,02 zł	6 538,24 zł	4 073,78 zł	0 zł	0 zł	0 zł
RAZEM	34 102,43 zł	7 741,34 zł	15 919,44 zł	7 920,45 zł	2 521,20 zł	1 203,10 zł
<i>Przeciętny koszt szkolenia</i>		<i>2 580,45 zł</i>	<i>2 653,24 zł</i>	<i>2 640,45 zł</i>	<i>1 260,60 zł</i>	<i>1 203,10 zł</i>

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analizując koszty szkoleń pod kątem wykształcenia (Tabela 4) najwięcej środków finansowych przeznaczono na szkolenia osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 19 683,37 zł. W tej grupie 50,0% (7 osób) to absolwenci indywidualnych

szkoleń zawodowych, z których 71,43% (5 osób) podjęło zatrudnienie i tym samym osiągnęło najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej. Najwyższy przeciętny koszt szkolenia również dotyczył grupy osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym i wyniósł 2 811,91 zł/1 os.

Tabela 4. Koszty szkoleń i przeciętny koszt szkolenia w 2018 r. według wykształcenia

SZKOLENIA zakończone	OGÓLEM	WYKSZTAŁCENIE				
		gimnazjum i poniżej	zasadnicze zawodowe	średnie ogólne	policealne i średnie zawodowe	wyższe
Szkolenia indywidualne, w tym:						
Algorytm	13 635,74 zł	115,00 zł	7 214,06 zł	0 zł	6 306,68 zł	0 zł
RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego	9 854,67 zł	3 157,94 zł	1 203,10 zł	0 zł	5 493,63 zł	0 zł
BON SZKOLENIOWY	10 612,02 zł	0 zł	2 728,36 zł	0 zł	7 883,66 zł	0 zł
RAZEM	34 102,43 zł	3 272,94 zł	11 145,52 zł	0 zł	19 683,37 zł	0 zł
<i>Przeciętny koszt szkolenia</i>		<i>1 636,47 zł</i>	<i>2 229,10 zł</i>	<i>0 zł</i>	<i>2 811,91 zł</i>	<i>0 zł</i>

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Liczba i odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2018r. nie udzielano wsparcia w formie dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych, pożyczki szkoleniowej na sfinansowanie szkolenia oraz nie finansowano kosztów egzaminów, uzyskania licencji. Ze względu na brak działań w ww. zakresie nie dokonano analizy ich skuteczności i efektywności.

ANALIZA ANKIET UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

Absolwenci szkoleń organizowanych w 2018 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, poproszeni zostali o wypełnienie ankiety celem dokonania oceny przebiegu zajęć. Badanie przeprowadzono wśród 14 uczestników szkoleń indywidualnych, w tym realizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

Struktura ankietowanych według wieku kształtowała się następująco:

Wiek	Liczba osób	udział %
18-24 lata	3	21,43
25-34 lata	6	42,85
35-44 lata	3	21,43
45 lat i więcej	2	14,29

W grupie badanych wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i poniżej posiadały 2 osoby (14,29%), zasadnicze zawodowe 5 osób (35,71%) oraz średnie zawodowe/policealne 7 osób (50,0%).

Według czasu pozostawania bez pracy ankietowani stanowili:

- 64,28% (9 osób) – osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy,
- 14,29% (2 osoby) – osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy,
- 21,43% (3 osoby) – osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wyniki przeprowadzonej ankietyzacji wykazały, że 100% ankietowanych na najwyższym poziomie określa swoje zadowolenie z uczestnictwa w szkoleniu. Spełnienie oczekiwań względem szkolenia wśród 100% uczestników uzyskało ocenę bardzo dobrą.

W dalszej części ankiety respondenci oceniali zakres tematyczny szkolenia, który bardzo dobrze oceniło 92,86% ankietowanych. Według 7,14% badanych zakres był dobry.

Ważnym w ankietyzacji było pozyskanie dokładniejszej oceny instytucji realizującej szkolenie. Sposób prowadzenia zajęć uzyskały ocenę bardzo dobrą u 100% badanych. Ocenie poddano także sposób organizacji zajęć. Tutaj czas realizacji zajęć wśród 100% badanych oceniono bardzo dobrze. Miejsca realizacji szkoleń w 2018 roku w 85,72% ocenione zostały bardzo dobrze, a u 28,56% ankietowanych uzyskały ocenę dobrą i dostateczną.

Warunki lokalowe 92,86% uczestników szkolenia ocenia na bardzo dobre, a 7,14% uważa, że były dobre. Dalsza ocena dotyczyła wyposażenia technicznego jednostek, które 100% absolwentów szkoleń ocenia bardzo dobrze. Ważnym w badaniu było także uzyskanie oceny trenerów, wykładowców i instruktorów. Bardzo dobrą ocenę wśród 100% uczestników szkolenia uzyskał poziom wiedzy prowadzących zajęcia. W zakresie zdolności w przekazywaniu wiedzy przez wykładowców/instruktorów 100% respondentów uważa, że były one bardzo dobre.

Uczestnicy w 100% potwierdzili fakt szkolenia się przy własnym stanowisku.

Ankietowanych zapytano także: „Czy zamierza Pan/Pani poszukiwać pracy zgodnie z uzyskanymi w trakcie szkolenia umiejętnościami?”. 64,28% absolwentów odpowiadało, że „zdecydowanie tak”, a 35,71% udzieliło odpowiedzi „raczej tak”.

Ankietowani w ostatniej części ankiety mieli możliwość wskazania jakimi kierunkami szkoleń byliby zainteresowani w przyszłości. Wskazywano następujące szkolenia:

- uprawnienia HDS, ADR
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III,
- operator koparkoładowarki,
- operator suwnic,
- operator ładowarki kl. III i I,
- spawanie MAG – szkolenie ponadpodstawowe,
- spawanie TIG,
- prawo jazdy kat. A, D, E, C+E,
- obsługa programu komputerowego Autodesk Inventor.

Ponadto absolwenci zainteresowani byli wszelkimi szkoleniami umożliwiającymi podniesienie kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia organizowane przez tutejszy Urząd nadal otrzymują wysokie oceny wśród uczestników. Przeprowadzona ankietyzacja szkoleń realizowanych w 2018 roku ponownie wykazała, że szkolenia zostały przeprowadzone w sposób należyty. Instytucje szkoleniowe zapewniły dobre warunki szkolenia, dobrze wyposażone zaplecze techniczne oraz wykwalifikowanych prowadzących. W trakcie współpracy instytucje szkolące dały się poznać jako partnerzy rzetelnie wypełniający warunki zawartych umów.

Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji. Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających w powiatach ościennych powiatu wadowickiego. To zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób

uwzględniających w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

Sporządziła:

Katarzyna Swakoń

Specjalista ds. rozwoju zawodowego