

Załącznik Nr 1

do Kryteriów wyboru instytucji szkoleniowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach
do przeprowadzenia szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób

Kryteria wyboru instytucji szkoleniowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach do przeprowadzenia szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz sposób oceny ofert szkoleniowych złożonych przez te instytucje

Nazwa instytucji szkoleniowej, która podlega ocenie.....

Nazwa szkolenia.....

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
1	Jakość oferowanego programu szkolenia (program szkolenia przygotowany zgodnie ze standardami kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez Ministra właściwego do spraw pracy lub zgodnie z wymaganiem określonym przez Urząd Pracy w ogłoszeniu o zamiarze przeprowadzenia szkolenia lub zgodnie z wytycznymi określonymi w odrębnych przepisach)				
	a) merytoryczna treść programu szkoleniowego	Za program szkolenia przygotowany zgodnie ze standardami kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez Ministra właściwego do spraw pracy lub zgodnie z wymaganiem określonym przez Urząd Pracy w ogłoszeniu o zamiarze przeprowadzenia szkolenia można uzyskać następującą liczbę punktów: Brak zgodności – 0 pkt Częściowa zgodność – 1 pkt Całkowita zgodność – 2 pkt	od 0 do 2	1 pkt = 1%	12%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		W przypadku programu szkolenia realizowanego zgodnie z wytycznymi określonymi w odrębnych przepisach – kryterium to nie podlega ocenie.			
	b) rozwiązania wzmacniające jakość oferowanego kształcenia	Dodatkowe punkty (max.10) można uzyskać m.in. za rozszerzenie programu o: <ul style="list-style-type: none"> – możliwość indywidualnych konsultacji - 4 pkt – za wprowadzenie innowacyjnych form szkolenia uzupełniających, wspierających i poszerzających wiedzę uczestników szkolenia - 3 pkt – dodatkowe elementy zaproponowane przez wykonawcę, które są znaczące dla jakości uzyskanych kwalifikacji przez uczestnika szkolenia - 3 pkt 	od 0 do 10		
2	Posiadane przez instytucję szkoleniową certyfikaty jakości usług				
	a) posiadanie certyfikatu systemu zarządzania jakością wydanego na podstawie międzynarodowych norm ISO	Bierze się pod uwagę posiadanie certyfikatu systemu zarządzania jakością kształcenia/szkolenia wydanego na podstawie międzynarodowych norm ISO, Akredytacji Kuratorium Oświaty oraz innych certyfikatów zgodnych tematycznie z zakresem szkolenia.	od 0 do 1	1 pkt = 1%	3%
	b) posiadanie akredytacji kuratora oświaty		od 0 do 1		

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
	c) posiadanie certyfikatów jakości usług obejmującego swoim zakresem przedmiot zamówienia lub innych certyfikatów zgodnych tematycznie z zakresem szkolenia		od 0 do 1		
3	Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia				
	a) posiadanie odpowiedniego poziomu wykształcenia oraz wykształcenia adekwatnego do kierunku szkolenia	<p>Podstawą oceny będzie wskazana przez instytucje szkoleniową kadra dydaktyczna biorąca udział w realizacji szkolenia. Ocenie poddany zostanie każdy wykładowca indywidualnie (realizujący zajęcia wskazany w przedłożonym harmonogramie szkolenia), a o liczbie punktów decyduje średnia tj. iloraz sumy uzyskanych punktów i liczby wykładowców. Za poziom wykształcenia kadry można uzyskać do 6 pkt z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – za wykształcenie poniżej szkoły średniej – 1 pkt – za wykształcenie na poziomie szkoły średniej – 2 pkt – za wykształcenie na poziomie szkoły policealnej – 3 pkt – za wykształcenie na poziomie licencjatu – 4 pkt – za wykształcenie na poziomie magistra - 5 pkt 	od 0 do 9	1 pkt = 1%	15%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		<ul style="list-style-type: none"> – za wykształcenie na poziomie doktora – 6 pkt Za drugi element tego kryterium tj. za adekwatność wykształcenia do kierunku szkolenia można uzyskać do 3 pkt			
	b) posiadanie dodatkowych kursów, szkoleń i certyfikatów tematycznie związanych z kierunkiem szkolenia	Bierze się pod uwagę posiadanie przez kadrę dydaktyczną biorącą udział w realizacji szkolenia dodatkowych kursów, szkoleń, studiów podyplomowych tematycznie związanych z kierunkiem szkolenia. Ocenie zostanie poddany każdy wykładowca indywidualnie (realizujący zajęcia wskazany w przedłożonym harmonogramie szkolenia), a o liczbie punktów decyduje średnia tj. iloraz sumy uzyskanych punktów i liczby wykładowców. Za posiadanie dodatkowych uprawnień można uzyskać do 3 pkt, z tego: <ul style="list-style-type: none"> – za dyplom studiów podyplomowych adekwatny do kierunku szkolenia - 1 pkt – za zaświadczenia, świadectwa, certyfikaty, legitymacje instruktorów adekwatne do kierunku szkolenia - 1 pkt – za posiadanie uprawnień pedagogicznych potwierdzonych zaświadczeniem lub dyplomem - 1 pkt 	od 0 do 3		
	c) staż pracy (doświadczenie) w tematyce objętej szkoleniem	Bierze się pod uwagę doświadczenie wykładowców w prowadzeniu szkoleń o takiej samej lub podobnej tematyce co szkolenie z zakresu zamówienia. Ocenie poddane zostanie doświadczenie każdego wykładowcy indywidualnie (realizujący zajęcia wskazany w przedłożonym harmonogramie szkolenia),	od 0 do 3		

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		<p>a o liczbie punktów decyduje średnia tj. iloraz sumy uzyskanych punktów i liczby wykładowców.</p> <p>Za doświadczenie można uzyskać do 3 pkt, z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – za doświadczenie poniżej 10 lat – 1 pkt – za doświadczenie powyżej 10 lat do 20 lat – 2 pkt – za doświadczenie powyżej 20 lat – 3 pkt 			
4	Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, w tym:				
	<p>a) dostosowanie wielkości i wyposażenia sali wykładowej, pomieszczeń warsztatowych oraz placów manewrowych do realizacji szkolenia, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych</p>	<p>Bierze się pod uwagę miejsce przeprowadzenia szkolenia z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków jego realizacji: wielkość sali i jej wyposażenie, oświetlenie, klimatyzacja, zapewnienie uczestnikom pomieszczeń warsztatowych, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych, itp.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – sala wykładowa spełnia w pełnym zakresie wymagania ergonomiczne i bhp - 2 pkt – sala wykładowa częściowo spełnia wymagania ergonomiczne i bhp – 1 pkt – pomieszczenie warsztatowe/plac manewrowy spełnia w pełnym zakresie wymagania ergonomiczne i bhp - 2 pkt – pomieszczenie warsztatowe/plac manewrowy częściowo spełnia wymagania ergonomiczne i bhp - 1 pkt 	od 0 do 5	1 pkt = 1%	14%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		<ul style="list-style-type: none"> – pomieszczenia higieniczno - sanitarne spełnia wymagania bhp - 1pkt 			
	b) dostosowanie ilości sprzętu i pomocy dydaktycznych do liczby uczestników szkolenia	<p>Bierze się pod uwagę rodzaj oraz ilość wymaganego sprzętu i pomocy dydaktycznych do liczby uczestników szkolenia, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – sprzęt multimedialny (np. laptop, rzutnik, projektor) – 1 pkt – inne elementy wyposażenia np. tablice informatyczne, schematy, filmy dvd, plansze poglądowe, przeźrocza, tablica/flipchart itp. – 1 pkt – niezbędny sprzęt i urządzenia wykorzystywane w realizacji zajęć praktycznych szkolenia (np. wózki jezdniowe, koparki, kasy fiskalne, spawarki itp.) – 2 pkt 	od 0 do 4		
	c) wyposażenie uczestników w materiały szkoleniowe przeznaczone do dyspozycji uczestnika szkolenia	<p>Bierze się pod uwagę, ilość i jakość materiałów szkoleniowych przekazywanych na własność uczestnikom szkolenia, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – książka tematycznie związana z zakresem szkolenia, przekazywana na własność uczestnikom szkolenia – 2 pkt – materiały w wersji elektronicznej (płyta CD/pendrive) – 1 pkt – materiały w formie, skryptów materiałów szkoleniowych/opracowań własnych – 1 pkt 	od 0 do 5		

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		<ul style="list-style-type: none"> – materiały biurowe i piśmiennicze (np. notes, zeszyt, długopis, teczka, segregator itp.) – 1 pkt 			
5	Rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie umiejętności lub kwalifikacji				
	<p>Bierze się pod uwagę rodzaj wydawanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – za wydane zaświadczenia zgodnego z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy lub/i zaświadczenia na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych - 1 pkt – za wydanie dokumentów zgodnych z przepisami obowiązującymi przy danym szkoleniu wystawionych przez np. Sieć Badawczą Łukasiewicz – Górnośląski Instytut Technologiczny, Sieć Badawczą Łukasiewicz – Warszawski Instytut Technologiczny, Urząd Dozoru Technicznego lub inne instytucje certyfikujące i walidujące – 1 pkt – za wydanie dodatkowych dokumentów własnych opracowanych przez instytucje szkoleniowa np. zaświadczenia wystawione w języku obcym, certyfikaty, dyplomy itp. – 1 pkt 		od 0 do 3	1 pkt = 1%	3%
6	Koszty szkolenia				
	Instytucja szkoleniowa powinna przedstawić zarówno koszt całego szkolenia jak również koszt osobogodziny szkolenia.	<p>Zgodnie z podanym wzorem, gdzie:</p> <p>Cn- cena najniższej oferty</p> <p>Cb- cena oferty badanej</p>	-----	Cn/Cb x 100 x 40%	40%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
7	Sposób organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia				
	Ocenie poddana zostanie organizacja zajęć praktycznych jako integralna część procesu kształcenia. Zaangażowanie instytucji szkoleniowej w organizację praktycznej części szkolenia (określenie sposobu w jaki uczestnik szkolenia nabędzie umiejętności praktyczne, dostępność stanowiska nauki praktycznej dla każdego uczestnika szkolenia, przebieg praktycznej części szkolenia, czy jest to praktyka na maszynach czy symulatorach, miejsce w jakim prowadzone są praktyki – czy wiąże się ono z kierunkiem szkolenia, itp.)		od 0 do 5	1 pkt = 1%	5%
8	Termin rozpoczęcia szkolenia				
	Najwyższą ilość punktów przyznaje się za najwcześniejszy zaproponowany termin rozpoczęcia szkolenia możliwy do realizacji zgodnie z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu dotyczącym realizacji szkolenia. Termin rozpoczęcia szkolenia do 2 tygodni - 2 pkt Termin rozpoczęcia szkolenia od powyżej 2 tygodni do 4 tygodni – 1 pkt Termin rozpoczęcia szkolenia powyżej 4 tygodni – 0 pkt		od 0 do 2	1 pkt = 1%	2%
9	Termin zakończenia szkolenia				
	Najwyższą ilość punktów przyznaje się za najwcześniejszy zaproponowany termin zakończenia szkolenia Termin zakończenia szkolenia najwcześniejszy spośród wszystkich złożonych ofert podlegających ocenie - 3 pkt Termin zakończenia szkolenia pomiędzy najwcześniejszym a najpóźniejszym spośród wszystkich złożonych ofert podlegających ocenie – 2 pkt		od 0 do 3	1 pkt = 1%	3%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		Termin zakończenia szkolenia najpóźniejszy spośród wszystkich złożonych ofert podlegających ocenie – 1 pkt			
10		<p>Dostępność miejsca szkolenia dla osoby/osób kierowanej/-ych na szkolenie</p> <p>Bierze się pod uwagę odległość od siedziby PUP do zaproponowanego miejsca szkolenia</p> <p>Odległość do 10 km - 3 pkt</p> <p>Odległość powyżej 10 km do 30 km - 2 pkt</p> <p>Odległość powyżej 30 km do 60 km - 1 pkt</p> <p>Odległość powyżej 60 km - 0 pkt</p>	od 0 do 3	1 pkt = 1%	3%
SUMA					100 %