

**KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA
FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**

WNIOSKODAWCA.....

NR WNIOSKU CAZ.U-6401- /25

LP	KRYTERIA OCENY MERYTORYCZNEJ	Punktacja	Liczba uzyskanych punktów
1.	Dotychczasowa współpraca z urzędem dotycząca korzystania ze środków KFS	max 3	
	Wnioskodawca nie korzystał dotychczas ze środków KFS	3	
	Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w latach 2014– 2022	2	
	Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w latach 2023– 2025	1	
2.	Okres działalności Wnioskodawcy	max 2	
	Działa na rynku co najmniej 12 miesięcy na dzień złożenia wniosku	2	
	Działa na rynku poniżej 12 miesięcy na dzień złożenia wniosku	1	
3.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestnika kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy ¹	max 2	
	Wszystkie planowane działania (100%) są zgodne z potrzebami lokalnego rynku pracy – zawody deficytowe	2	
	Co najmniej 50% planowanych działań jest zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy	1	
	Mniej niż 50% planowanych działań jest zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy	0	
4.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	max 2	
	Są prawidłowo sporządzone, porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku i nie wymagały negocjacji	2	
	Wskazane koszty są zawyżone i wymagały negocjacji	1	
	Brak możliwości oceny kosztów	0	
5.	Ocena realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS - posiadanie certyfikatów jakości oferowanej usługi (np. Certyfikat ISO, Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych, Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna, Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL, MSUES) ²	max 3	
	Wszyscy wskazani realizatorzy posiadają certyfikat jakości oferowanej usługi	3	
	Co najmniej 50% wskazanych realizatorów kształcenia posiada certyfikat jakości oferowanej usługi	2	
	Mniej niż 50% wskazanych realizatorów kształcenia posiada certyfikat jakości oferowanej usługi	1	
	Żaden ze wskazanych realizatorów kształcenia nie posiada certyfikatu jakości oferowanej usługi	0	
6.	Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy – Koszt kształcenia dla 1 osoby ³	max 3	
	do 3.000 zł	3	
	od 3.001 zł do 4.500 zł	2	
	od 4.501 zł do 6.000 zł	1	
7.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS - w przypadku, gdy pracodawca bierze udział w kształceniu Urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju	max 2	
	7a) Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym (pracodawca nie uczestniczy w kształceniu ustawicznym)	max 2	
	Wnioskodawca deklaruje dla wszystkich osób objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym	2	
	Wnioskodawca nie deklaruje dla wszystkich osób objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym	1	
	7b) Plany rozwoju firmy (tylko pracodawca bierze udział w kształceniu)	max 2	
	Pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.)	2	
	Pracodawca nie posiada planów rozwoju firmy, a udział w kształceniu ustawicznym przyczyni się do utrzymania aktualnej pozycji na rynku	1	

	7c) W sytuacji, gdy udział w kształceniu ustawicznym biorą zarówno pracownicy jak i pracodawca liczbę punktów ustala się jako średnią arytmetyczną pkt 7a i 7b	max 2	
8.	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy, np. związek pomiędzy planowanymi działaniami, a wykonywaną przez pracownika pracą/branżą w jakiej jest zatrudniony/jaką prowadzi	max 5 (1 punkt za każde kryterium)	
	<input type="checkbox"/> Zgodność z priorytetami. Wnioskodawca <u>wskazał/przytoczył</u> w uzasadnieniu priorytet, w który wpisują się wskazani uczestnicy kształcenia.		
	<input type="checkbox"/> Zgodność z branżą, przedmiotem działalności. Wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, że wszystkie wybrane tematy kształcenia ustawicznego są zgodne z branżą oraz przedmiotem działalności firmy. W odniesieniu do kompetencji miękkich uzasadniono, że realizacja tych szkoleń jest niezbędna dla rozwijania kluczowych umiejętności, wiedzy pracowników, co bezpośrednio wpłynie na zwiększenie efektywności ich pracy.		
	<input type="checkbox"/> Identyfikacja luk kompetencyjnych/wiedzy/umiejętności. Wnioskodawca wskazał dla każdego uczestnika luki w umiejętnościach, kwalifikacjach zawodowych lub wiedzy dotyczącej kompetencji miękkich, <u>w zależności od formy/tematyki realizowanego wsparcia.</u>		
	<input type="checkbox"/> Wykorzystanie zdobytej wiedzy w praktyce. Wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/pracownicy, którzy ukończą kształcenie <u>będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy</u> , a w przypadku rozwoju w ramach kompetencji miękkich <u>wpłynie to na ich lepsze samopoczucie i większą satysfakcję z wykonywanej pracy.</u>		
	<input type="checkbox"/> Wpływ na zatrudnienie i konkurencyjność. Wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez uczestników kwalifikacje lub/oraz kompetencje miękkie pomogą uczestnikowi rozwijać umiejętności interpersonalne, poprawiając komunikację, współpracę i efektywność w pracy zespołowej oraz <u>realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesienie konkurencyjności firmy na rynku.</u>		
Maksymalna liczba punktów jaką można uzyskać za złożony wniosek		22	
Liczba punktów uzyskana przez wnioskodawcę za złożony wniosek			
Minimalna liczba punktów niezbędnych do uzyskania pozytywnej oceny wniosku		12	

Propozycja:		
Pozytywna ocena wniosku - uwzględnienie do realizacji		
Pozytywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia do realizacji – rozdysponowane środki		
Negatywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia, niespełniony warunek uzyskania co najmniej 12 pkt		(data i podpis Kierownika Działu Usług Rynku Pracy)
Decyzja Dyrektora PUP lub Z-cy Dyrektora PUP:		
Pozytywna ocena wniosku - uwzględnienie do realizacji		
Pozytywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia do realizacji – rozdysponowane środki		
Negatywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia, niespełniony warunek uzyskania co najmniej 12 pkt		
		(data i podpis Dyrektora PUP lub Zastępcy Dyrektora PUP)

¹Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy weryfikowana będzie na podstawie „Barometru zawodów na 2025” dla powiatu wadowickiego i województwa małopolskiego.

² Urząd uwzględni podczas oceny certyfikat jakości, o ile Wnioskodawca dołączy do wniosku uwierzytelnioną kserokopię takiego dokumentu.

³ Obliczany jako stosunek planowanych kosztów pokrywanych ze środków KFS do liczby uczestników przewidzianych do objęcia kształceniem.