

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń - 2013



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wadowicach**

Wadowice, kwiecień 2014 r.

WPROWADZENIE

W ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach mających na celu aktywizację zawodową, osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy w 2013 r. miały możliwość uzupełnienia bądź zdobycia nowych kwalifikacji w ramach szkoleń zawodowych. Osoby posiadające deficyt umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy mogły je uzyskać w ramach szkolenia z zakresu poszukiwania pracy – Szukam pracy realizowanych w Klubie Pracy.

Zgodnie z art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Uczestnikami szkoleń zawodowych były osoby, które uzasadniły celowość uzyskania kwalifikacji, ich zmiany lub uzupełnienia. Kierunki kształcenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione pokrywają się z wynikami analiz lokalnego rynku pracy dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności prowadzonych przez tutejszy Urząd. Dokonywano wnikliwej analizy ofert pracy zgłaszanych do Urzędu, ofert pracy pojawiających się z prasie oraz tych dostępnych w Internecie. Pod uwagę brano także wyniki sporządzanego przez urząd pracy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wadowickim, przygotowywanej corocznie diagnozy zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy uwzględniającej potrzeby zgłaszane przez osoby zarejestrowane i pracodawców (dokument zawiera listę zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu wadowickiego) oraz prognoz popytu na zawody.

Z pomocy mogły również skorzystać osoby zainteresowane uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji w ramach studiów podyplomowych bądź będące już słuchaczami ww. studiów. Tut. Urząd zaoferował osobom uprawnionym możliwość dofinansowania z Funduszu Pracy

kosztów studiów podyplomowych, po wcześniejszym uzasadnieniu potrzeby udzielenia tej formy pomocy.

Poniższa analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń sporządzona została zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 roku Nr 177, poz. 1193 z późn. zm.).

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2013 ROKU

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach skierował 137 osób bezrobotnych na szkolenia finansowane z Funduszu Pracy i w ramach projektu „Czas nowych możliwości”, 5 osób poszukujących pracy na szkolenia finansowane ze środków PFRON i Funduszu Pracy (renta szkoleniowa). Szkolenia realizowane były zarówno w formie grupowej, jak i indywidualnej. Ogółem szkolenia ukończyło 138 osób.

Spośród 86 wniosków indywidualnych o skierowanie na szkolenie, które wpłynęły do Urzędu w 2013 roku 52 wnioski rozpatrzono pozytywnie, 23 wnioski rozpatrzono negatywnie. W trakcie rozpatrywania wniosku 11 osób zrezygnowało z jego realizacji.

Ogółem zawarto 58 umów zlecenia na realizację szkoleń, z tego 2 umowy na realizację szkoleń grupowych (dla 4 grup) oraz 56 umów na realizację szkoleń indywidualnych (z tego 3 umowy w ramach przekwalifikowania osób z przyznaną rentą szkoleniową).

Różnica pomiędzy liczbą zawartych umów na realizację szkoleń indywidualnych, a liczbą wniosków rozpatrzonych pozytywnie dotyczy 2 wniosków rozpatrzonych pozytywnie w 2012 r., a realizowanych w 2013 r. oraz 1 wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne do którego umowę szkoleniową zawarto w 2014 r.

Przyczynami negatywnego rozpatrzenia wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne były: odmowa w związku z rozdysonowaniem limitu środków w 2013 r. przeznaczonych na to zadanie (8 wniosków), brak zasadności i celowości skierowania na wnioskowane szkolenie (6 wniosków), utrata statusu osoby bezrobotnej przez wnioskodawcę (4 wnioski), niespełnienie wymagań przez wnioskodawcę (3 osoby) oraz brak możliwości pozyskania oferty z instytucji szkoleniowej (niemożność zawarcia umowy na przeprowadzenie szkolenia) – 2 wnioski.

Poniżej przedstawiono wielkości wskaźników określonych w przytoczonym wyżej rozporządzeniu.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

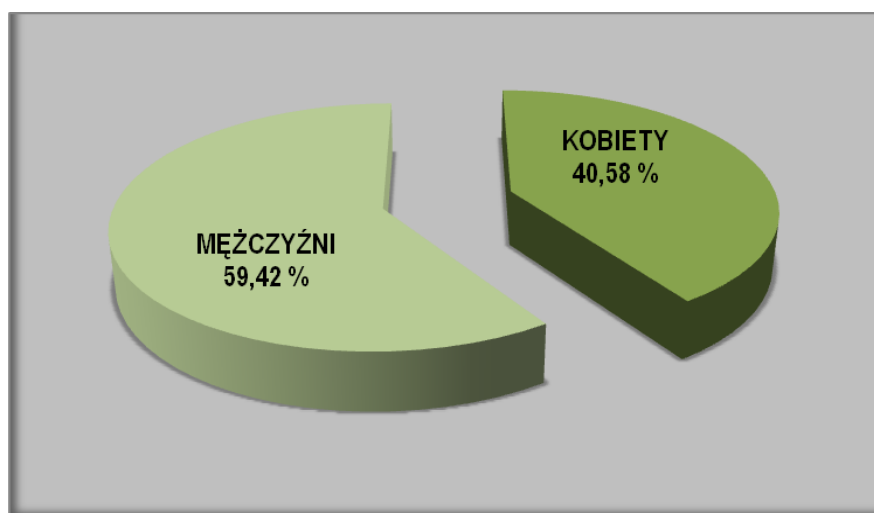
Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2013 roku	142
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	138
	0,97
	97,18 %

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W 2013 roku absolwentami szkoleń według kryterium statusu w rozumieniu ustawy były:

- osoby bezrobotne – 133 osoby tj. 96,38 % ogółu przeszkolonych,
- osoby poszukujące pracy – 5 osób tj. 3,62 % ogółu przeszkolonych.

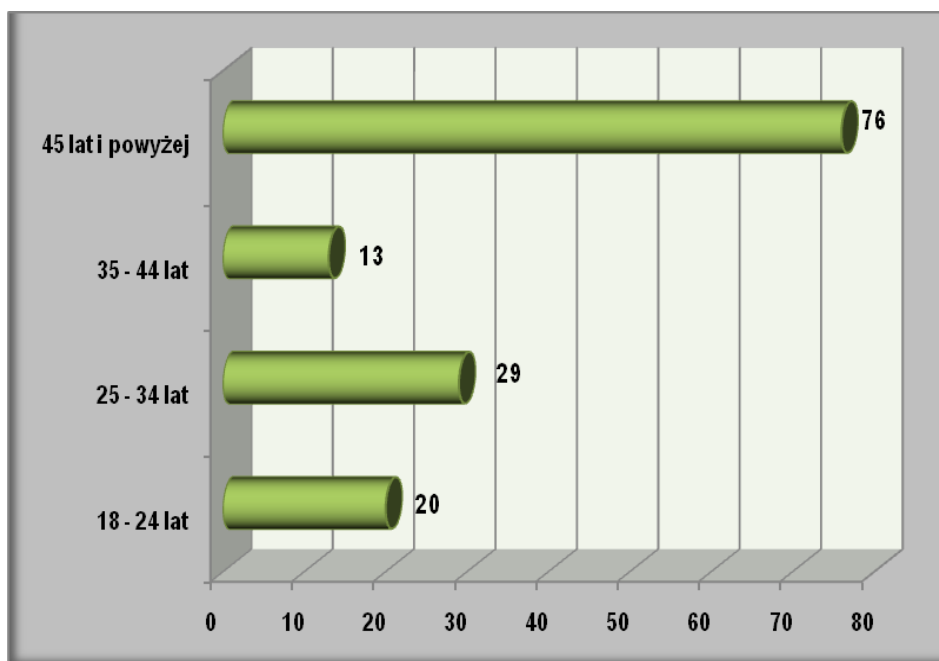
Wykres 1. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 138 osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym było 56 kobiet (40,58% ogółu absolwentów szkoleń) i 82 mężczyzn, co stanowi 59,42% ogółu osób kończących tę formę aktywizacji.

Wykres 2. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń wykazała, iż większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 45 lat i powyżej (55,07%) oraz osoby w wieku 25-34 lata (21,02%). W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata (14,49%). Na poziomie 9,42 % ukształtowało się uczestnictwo w szkoleniach osób w wieku 35-44 lat.

Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osiągnęły osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lata tj. 53,57 % wśród osób, które uzyskały nowe kwalifikacje w tej grupie wiekowej. Spośród osób przeszkolonych w grupie wiekowej do 25 roku życia 11 znalazło zatrudnienie - 52,38%. Z grupy osób powyżej 50 roku życia uczestniczących w szkoleniach indywidualnych (5 osób) zatrudnienie podjęła jedna osoba. Pozostałe 4 osoby wykreślone zostały „z innych przyczyn” tj. przejście na emeryturę, wykreślenie na prośbę, zgon.

Z uzyskanych danych wynika, że spośród 138 osób, najchętniej w szkoleniach uczestniczyły osoby zamieszkałe na wsi – 96 osób (69,57 %). Absolwenci szkoleń zamieszkujący miasta stanowili 30,43 % – 42 osoby.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów szkoleń w podziale na gminy w powiecie wadowickim.

Tabela 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według gmin powiatu wadowickiego

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	ANDRYCHÓW	BRZEŹNICA	KALWARIA EBRZYDOWSKA	LANCKORONA	MUCHARZ	SPYTKOWICE	STRYSZÓW	TOMICE	WADOWICE	WIEPRZ
1	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	10	-	-	1	-	2	4	-	-	3	-
2	Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m ³ kl. III	3	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-
3	Operator walców drogowych do 18 ton kl. III	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
4	Operator wielozadaniowego nośnika osprzętów (ładowarki teleskopowe) typ Manitou	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
5	Operator spycharki do 110 kW kl. III	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
6	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
7	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	4	2	-	-	-	-	1	-	-	-	1
8	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat C, C1, C+E, C1+E	7	1	-	-	-	-	2	1	-	2	1
9	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat D, D1, D+E, D1+E	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
10	Szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	4	-	-	1	-	-	-	-	-	3	-
11	Szkolenie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
12	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1
14	Palacz kotłów CO na paliwa stałe o mocy powyżej 50 kW	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
15	Palacz kotłów centralnego ogrzewania na paliwo stałe, ciekłe i gazowe	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
16	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowej	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Magazynier z obsługa komputera i kasy fiskalnej	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
18	Magazynier z obsługa wózka jezdniowego	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
19	Barman-barista	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
20	Kurs kucharza	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
21	Specjalista ds. kadr i płac	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
22	Specjalista ds. księgowości oraz kadr płac	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

23	Kurs artystycznego szycia firan i zasłon wraz z aranżacją okien	3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-
24	Kurs konstrukcji odzieży	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Diagnostyka metodą Volla, Vega-testu, Informoterapii	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	Porządkowanie i pielęgnacja terenów zielonych	40	13	2	-	-	1	6	3	1	11	3
27	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy- Szukam Pracy	42	16	1	2	1	3	-	3	3	8	5
OGÓŁEM:		138	39	4	9	2	7	16	9	5	35	12

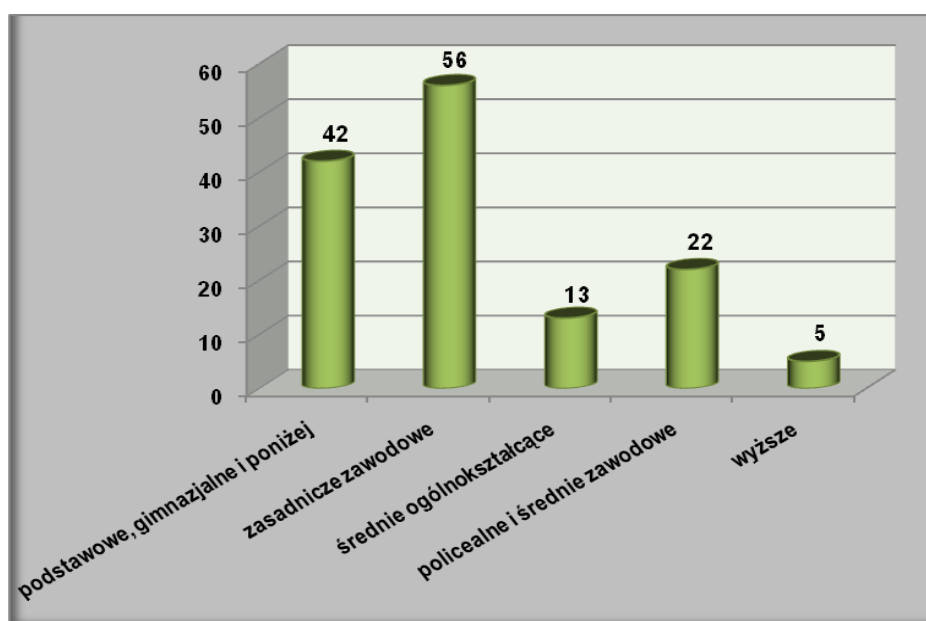
Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak wynika z powyższej tabeli największą chęcią uzyskania nowych kwalifikacji lub umiejętności wykazały się osoby z gminy Andrychów – 28,26 % (39 osób) i gminy Wadowice – 25,36 % (35 osób), a następnie z gminy Spytkowice – 11,59 % (16 osób) i gminy Wieprz – 8,70 % (12 osób). Najmniej absolwentów szkoleń stanowili mieszkańcy gminy Brzeźnica – 2,90 % (4 osoby) oraz gminy Lanckorona – 1,45 % (2 osoby).

Kolejną zmienną uwzględnioną w badaniu był poziom wykształcenia.

Tutaj największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 40,58% oraz podstawowym, gimnazjalnym i poniżej – 30,44%. Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły 15,94% ogółu uczestników szkoleń. Odpowiednio po 9,42% i 3,62% ukończyły szkolenia osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i osoby z wykształceniem wyższym.

Wykres 3. Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia



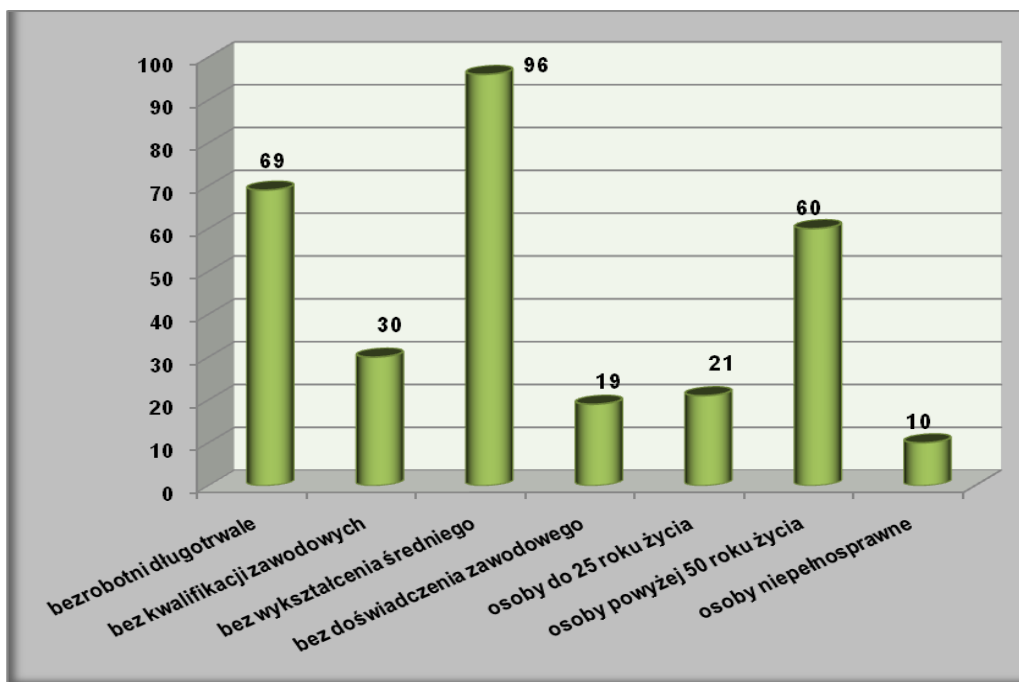
Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W 2013 roku największy wskaźnik efektywności zatrudnienia wystąpił wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 61,54 % (8 osób) i wykształceniem wyższym – 60,0 % (3 osoby).

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym przede wszystkim powinno być udzielone wsparcie. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 25 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni niepełnosprawni oraz bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Z analizy danych wynika, że dominującą grupą osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2013 roku, były osoby bez wykształcenia średniego – 69,57% i długotrwale bezrobotni 50,0% (pozostający w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 21,74% szkolonych. Ogółem 21 osób (15,22%) do 25 roku życia i 60 osób (43,48%) powyżej 50 lat - uzyskały nowe kwalifikacje lub umiejętności.

Wykres 4. Liczba osób, które ukończyły szkolenie – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	138	25,36 %
Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	35	

Analiza zakłada badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia. Najwyższą efektywność (liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do liczby osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym).

W poniższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń, które wykazały się najwyższą efektywnością w 2013 roku. Przedstawione wartości wskaźników efektywności szkoleń obliczone zostały według stanu na dzień 30 marca 2013 roku (podjęte zatrudnienia do 3 miesięcy po ukończenia szkolenia). Należy podkreślić, że wartość wskaźników wzrasta po 6-ciu i 12-tu miesiącach co jest bezpośrednio związane z tendencjami panującymi na lokalnym rynku pracy, gdzie liczba ofert pracy jest znacznie niższa niż liczba osób poszukujących zatrudnienia. Taka sytuacja powoduje, że czas poszukiwania pracy na lokalnym rynku pracy jest dłuższy niż na rynkach charakteryzujących się wysoką dynamiką zatrudnienia.

Tabela 2. Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2013 roku

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	Liczba osób, które ukończyły kursy/szkolenia w badanym okresie i zostały zatrudnione	Wskaźnik efektywności
1	Operator walców drogowych do 18 ton kl. III	2	2	100 %
2	Operator wielozadaniowego nośnika osprzętów (ładowarki teleskopowe) typ Manitou	1	1	100 %
3	Operator spycharki do 110 kW kl. III	2	2	100 %
4	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat D, D1, D+E, D1+E	2	2	100 %
5	Szkolenie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG(135)	1	1	100 %
6	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/	1	1	100 %

7	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	3	3	100 %
8	Palacz kotłów CO na paliwa stałe o mocy powyżej 50 kW	1	1	100 %
9	Barman-barista	2	2	100 %
10	Specjalista ds. kadr i płac	1	1	100 %
11	Specjalista ds. księgowości oraz kadr płac	1	1	100 %
12	Kurs konstrukcji odzieży	1	1	100 %
13	Diagnostyka metodą Volla, Vega-testu, Informoterapii	1	1	100 %
14	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	4	3	75 %
15	Kurs artystycznego szycia firan i zasłon wraz z aranżacją okien	3	2	66,67 %
16	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat C, C1, C+E, C1+E	7	4	57,14 %

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Efektywność organizowanych szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy mających na celu zdobycie umiejętności zawodowych czy też specjalistycznych uprawnień w roku 2013 kształtowała się następująco:

- Efektywność dla indywidualnych szkoleń zawodowych: **60,71 %**
- Efektywność szkoleń ogółem (z wyjątkiem szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - Szukam Pracy): **35,42 %**

Na niższą efektywność dla organizowanych szkoleń ogółem miała wpływ organizacja szkoleń grupowych pn. „Porządkowanie i pielęgnacja terenów zielonych” realizowanych w ramach projektu „Czas nowych możliwości”. Absolwenci tych szkoleń zostali skierowani na roboty publiczne, których nie możemy wskazywać do efektywności jako podjęcie zatrudnienia.

Analizując efektywność pod kątem obszarów szkoleń obserwujemy, że najwyższym wskaźnik wystąpił w następujących obszarach:

- technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów) – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 100%,

- usługi krawieckie, obuwnicze – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 75 %,
- usługi gastronomiczne – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 66,67 %,
- architektura i budownictwo – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 61,11 %.

Najwyższą bo 100% zarówno efektywnością, jak i skutecznością (podjęcie zatrudnienia zgodnie z wnioskowanym kierunkiem szkolenia) wykazały się szkolenia:

- operator walców drogowych do 18 ton kl. III,
- operator spycharki do 110 kW kl. III,
- kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat D, D1, D+E, D1+E,
- szkolenie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG(135),
- kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/,
- kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/,
- barman-barista,
- specjalista ds. kadr i płac,
- specjalista ds. księgowości oraz kadr płac,
- kurs konstrukcji odzieży,
- diagnostyka metodą Volla, Vega-testu, Informoterapii.

Niższa niż przewidywana efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych wynika przede wszystkim z rezygnacji pracodawców z zatrudnienia osób po zakończonym szkoleniu. Czynnikiem jakie pracodawcy wskazywali było pogorszenie sytuacji ekonomicznej firmy, obniżenie ilości zleceń co ograniczyło zwiększenie zatrudnienia. W przypadku kursów prawa jazdy barierą jest negatywny wynik egzaminu państwowego uniemożliwiający uzyskanie niezbędnych uprawnień.

Należy jednak zauważyć, że 34 absolwentów szkoleń indywidualnych (60,71%) zostało wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcia działalności gospodarczej w okresie do 3 miesięcy od ukończenia szkolenia. Natomiast według stanu na dzień 30.03.2014 r. dodatkowo 6 osób (10,71%) wyrejestrowanych zostało z tytułu podjęcia pracy po upływie 3 m-cy oraz 9 osób (16,07%) „z innych powodów”

tj. niestawiennictwo na wyznaczony termin, wykreślenie na prośbę osoby. Pozwala to przypuszczać, że część osób wyrejestrowanych „z innych powodów” również podjęła zatrudnienie.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Koszty szkoleń	229 293,17 zł
Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	35
6 551,23 zł	

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny

SZKOLENIA	Koszt szkolenia	Liczba szkoleń	Przeciętny koszt szkolenia
SZUKAM PRACY	30 781,56 zł	4	7 695,39 zł
SZKOLENIA GRUPOWE	48 133,08 zł	4	12 033,27 zł
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	150 378,53 zł	56	2 685,33 zł

SZKOLENIA	Koszt szkolenia	Liczba osób	Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby
SZUKAM PRACY	30 781,56 zł	42	732,89 zł
SZKOLENIA GRUPOWE	48 133,08 zł	40	1 203,33 zł
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	150 378,53 zł	56	2 685,33 zł

SZKOLENIA	Koszt szkolenia	Liczba godzin	Koszt osobogodziny szkolenia
SZUKAM PRACY	30 781,56 zł	3 360	9,16 zł
SZKOLENIA GRUPOWE	48 133,08 zł	2 800	17,19 zł
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	150 378,53 zł	7 061	21,30 zł
RAZEM	229 293,17 zł	13 221	17,34 zł

Dla wszystkich szkoleń zrealizowanych w 2013 roku przeciętny koszt szkolenia wyniósł 1 661,54 zł, a przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 17,34 zł.

Według kryterium wieku (Tabela 3) najwyższe koszty poniesione zostały na szkolenia osób w wieku powyżej 45 lat – 89 537,66 zł. W tej kategorii wiekowej 68,93 % kosztów dotyczy szkolenia osób powyżej 50 roku życia w ramach projektu „Czas nowych możliwości” współfinansowanego z EFS. Uczestnicy tych szkoleń zgodnie z założeniami projektu podjęli zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Najwyższy przeciętny koszt szkolenia dotyczył szkolenia osób do 25 roku życia i wyniósł 2 584,62 zł. Wśród tej grupy osób efektywność zatrudnieniowa ukształtowała się na poziomie 52,38 % (11 osób).

Tabela 3. Koszty szkoleń i przeciętny koszt szkolenia w 2013 r. według wieku

SZKOLENIA zakończone	OGÓLEM	WIEK				
		18-24	25-34	35-44	45 i więcej	w tym: powyżej 50 r.ż.
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy- Szukam Pracy	30 781,56 zł	2 620,49 zł	6 026,91 zł	5 194,33 zł	16 939,83 zł	10 393,98 zł
Szkolenia grupowe „Porządkowanie i pielęgnacja terenów zielonych”	48 133,08 zł	0	0	0	48 133,08 zł	48 133,08 zł
Szkolenia indywidualne, w tym:						
Algorytm	82 334,90 zł	19 359,91 zł	42 432,07 zł	11 072,50 zł	9 390,42 zł	5 298,77 zł
EFS	60 811,50 zł	32 296,59 zł	13 440,58 zł	0	15 074,33 zł	5 998,63 zł
PFRON	7 232,13 zł	0	4 396,83 zł	2 835,30 zł	0	0
RAZEM	229 293,17 zł	54 276,99 zł	66 296,39 zł	19 102,13 zł	89 537,66 zł	69 824,46 zł
<i>Przeciętny koszt szkolenia</i>		<i>2 584,62 zł</i>	<i>2 367,73 zł</i>	<i>1 469,39 zł</i>	<i>1 178,13 zł</i>	<i>1 163,74 zł</i>

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analizując koszty szkoleń pod kątem wykształcenia (Tabela 4) wyraźnie widać, że największe koszty – 83 425,70 zł poniesione zostały w związku ze szkoleniem osób

z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W tej grupie 44,64 % (25 osób) to absolwenci indywidualnych szkoleń zawodowych, z których 52,0 % (13 osób) podjęło zatrudnienie. Pozostałe 31 osób to uczestnicy szkoleń grupowych w ramach projektu oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – Szukam Pracy. Należy także zaznaczyć, że osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowią dominującą grupę wśród ogółu zarejestrowanych w tut. Urzędzie – 36,0 % według stanu na dzień 30.03.2014 r. (według stanu na dzień 30.12.2013 r. – 35,44%). Natomiast najwyższy przeciętny koszt szkolenia dotyczył osób z wykształceniem wyższym – 3 001,65 zł. Spośród 5 absolwentów zatrudnienie w tej grupie znalazły 3 osoby, a wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 60,0 %.

Tabela 4. Koszty szkoleń i przeciętny koszt szkolenia w 2013 r. według wykształcenia

SZKOLENIA zakończone	OGÓLEM	WYKSZTAŁCENIE				
		gimnazjum i poniżej	zasadnicze zawodowe	średnie ogólne	policealne i średnie zawodowe	wyższe
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy- Szukam Pracy	30 781,56 zł	11 107,70 zł	11 173,99 zł	1320,69 zł	5 074,43 zł	1 484,90 zł
Szkolenia grupowe „Porządkowanie i pielęgnacja terenów zielonych”	48 133,08 zł	21 327,19 zł	20474,48 zł	2 448,12 zł	3883,29 zł	0
Szkolenia indywidualne, w tym:						
Algorytm	82 334,90 zł	17 783,38 zł	37 754,72 zł	3 935,37 zł	13 943,78 zł	8 837,65 zł
EFS	60 811,50 zł	3 630,52 zł	11 187,21 zł	24 352,63 zł	16 955,45 zł	4 685,69 zł
PFRON	7 232,13 zł	0	2 835,30 zł	4 396,83 zł	0	0
RAZEM	229 293,17 zł	53 848,79 zł	83 425,70 zł	36 453,64 zł	39 856,95 zł	15 008,24 zł
<i>Przeciętny koszt szkolenia</i>		<i>1 282,11 zł</i>	<i>1 489,74 zł</i>	<i>2 804,13 zł</i>	<i>1 811,68 zł</i>	<i>3 001,65 zł</i>

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

6. Liczba i odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Wsparciem w formie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych objętych zostało 14 osób. Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które

otrzymały w 2013 r. wsparcie w formie dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych wyniósł 0,4286 tj. 42,86 %.

Preferowanymi kierunkami studiów podyplomowych wśród osób, którym udzielono w 2013 r. wsparcia w ww. formie były:

- Chemia z elementami ochrony środowiska
- Wycena nieruchomości
- Chemia analityczna w przemyśle i ochronie środowiska
- Wychowanie fizyczne
- Pedagogika wczesnoszkolna i wychowanie przedszkolne
- Zarządzanie systemami logistycznymi
- Wiedza o społeczeństwie z podstawami przedsiębiorczości
- Logistyka
- Pedagogika Przedszkolna i Wczesnoszkolna
- Logopedia z elementami neurologopedii
- Rachunkowość zarządcza i controlling
- Systemy CAD i przetwarzanie danych

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych

	Liczba osób	Odsetek
Osoby, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	6	66,67 %
Osoby, które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 m-cy po ukończeniu studiów podyplomowych	4	

W roku 2013 osoby nie otrzymały wsparcia w formie pożyczek szkoleniowych na sfinansowanie szkolenia oraz nie finansowano kosztów egzaminów, uzyskania licencji. Ze względu na brak działań w ww. zakresie nie dokonano analizy ich skuteczności i efektywności.

Sporządziła:
Katarzyna Kasperkiewicz
Specjalista ds. rozwoju zawodowego