

POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH

ul. Mickiewicza 27; 34-100 Wadowice

☎ tel./fax 33 873 71 00, 33 873 50 20, 33 873 50 21

e-mail: upwadowice@gmail.com www.up.wadowice.pl

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH W 2015 ROKU



Materiały opracowane przez
Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach
- marzec 2016 r.

I. UWAGI METODOLOGICZNE

Podstawę prawną do sporządzania sprawozdawczości rynku pracy stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2012, poz. 591, z późn. zm.) oraz rozporządzenia:

- Rady Ministrów z dnia 9 sierpnia 2013 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2014 (Dz. U. z 2013 r. , poz. 1159 z późn. zm.),
- Prezesa Rady Ministrów z dnia 5 lutego 2014 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2014 (Dz. U. z 2014 r., poz. 415 z późn. zm.).

Niniejsza informacja o sytuacji na rynku pracy oraz działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2015 r. została opracowana na podstawie sprawozdań statystycznych i finansowych przekazywanych do Głównego Urzędu Statystycznego oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie.

Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby zarejestrowane w urzędach pracy jako bezrobotne, zgodnie z definicją zawartą w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (jednolity tekst Dz. U. 2015. 149).

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu wadowickiego, a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

II. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach jest jednostką organizacyjną powiatu wadowickiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (jednolity tekst Dz. U. z 2015 r. poz. 149),
- ustawy z dnia 13 października 1998 r. *przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną* (Dz. U. Nr 133, poz. 872 ze zm.),
- ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. *o samorządzie powiatowym* (jednolity tekst Dz. U. z 2015 r., poz. 1445),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (jednolity tekst Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. *o finansach publicznych* (jednolity tekst Dz. U. z 2015 r. poz. 1883 z późn. zm.),
- innych obowiązujących aktów prawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach Urząd zasięgiem swojego działania obejmuje 10 gmin: trzy gminy miejsko – wiejskie tj. Wadowice, Andrychów i Kalwarię Zebrzydowską oraz siedem gmin wiejskich tj. Brzeźnica, Lanckorona, Mucharz, Spytkowice, Stryszów, Tomice i Wieprz.

Z uwagi na rozległy obszar wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej (645 km² powierzchni) – Urząd posiada Filię w Andrychowie mieszczącą się przy ulicy Starowiejskiej 22 b. Filia jest wyodrębnioną organizacyjnie częścią PUP realizującą ustawowe zadania komórek organizacyjnych na obszarze gminy Andrychów oraz gminy Wieprz.

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w zakresie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej

reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jednolity tekst Dz. U. 2015. 149) dalej zwana „ustawą” oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawę skuteczności jego funkcjonowania.

Działania Urzędu ukierunkowane są przede wszystkim na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia poprzez zastosowanie usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkoleń oraz instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi takie jak m.in. staże, dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, finansowanie dodatków aktywizacyjnych, prace społecznie użyteczne, bony zatrudnieniowe oraz bony stażowe dla bezrobotnych do 30 roku życia. Urząd podejmuje również działania promujące ideę samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych udzielając jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zadaniem Urzędu jest też pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób biernych zawodowo. Zadanie to realizowane jest poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych.

Trudno jest pogodzić interesy wszystkich partnerów rynku pracy. Z jednej strony bezrobotni chcą znaleźć odpowiednią pracę z godziwym wynagrodzeniem, z drugiej strony pracodawcy chcą pozyskać wykwalifikowanych pracowników, którzy zgodzą się pracować za najniższe wynagrodzenie.

Istotną rolę w działaniach na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy powiatu wadowickiego w obszarze zatrudnienia i zmniejszania bezrobocia ma ścisła współpraca miejscowych władz wspierana aktywnym działaniem partnerów społecznych.

Głównym narzędziem służącym realizacji strategicznych celów, są kompleksowe usługi, instrumenty rynku pracy i dodatkowe formy wspierające zatrudnienie bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizując zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

bezrobotnych oraz zadania związane z bieżącym utrzymaniem jednostki, wykorzystywał różne źródła finansowania tj.:

- środki budżetu j.s.t.,
- środki Funduszu Pracy na zadania fakultatywne,
- środki Funduszu Pracy na zadania aktywne przyznane algorytmem w tym na realizację: zadań podstawowych, programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia – wkład własny; programu regionalnego „Gwarancja 50+”; Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego,
- środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia,
- środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- środki PFRON,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki –projekt konkursowy pn. „Skuteczny Urząd”.

CZĘŚĆ PIERWSZA

CHARAKTERYSTYKA POWIATU WADOWICKIEGO



III. DEMOGRAFIA I GOSPODARKA REGIONU

Powiat wadowicki położony jest w północno – zachodniej części województwa małopolskiego, na Pogórzu Karpackim. Zachodnia część leży na Pogórzu Śląskim, południowa w Beskidzie Małym, a północno–wschodnia na Pogórzu Wielickim.

Powierzchnia powiatu wynosi 64 440 ha (644,4 km²), co stanowi 4,4% powierzchni województwa i klasyfikuje go na jedenastym miejscu (na 22 powiaty) co do wielkości w województwie małopolskim. 61% powierzchni powiatu stanowią użytki rolne, a 23% użytki leśne.

Według opublikowanych przez GUS danych z 2014 roku powiat zamieszkuje ok. 159,2 tys. osób, a na 1 km² przypada średnio 247 mieszkańców.

W grudniu 2014 roku na terenie powiatu mieszkało o 3 187 więcej kobiet (81 210) niż mężczyzn (78 023). Liczba mieszkańców powiatu wadowickiego – na koniec 2014 roku – w wieku przedprodukcyjnym wynosiła 32 000 osób; w wieku produkcyjnym – 100 202 osoby, w wieku poprodukcyjnym – 27 031 osób.

71,83% mieszkańców powiatu to osoby zamieszkałe na wsi.

Pod względem liczby ludności powiat wadowicki zajmuje 6 miejsce w województwie. Liczba mieszkańców od kilku lat sukcesywnie rośnie. Świadczy o tym m.in. dodatni przyrost naturalny, którego wartość w 2014 r. wynosiła 2,4 na 1 000 mieszkańców oraz saldo migracji, wynoszące w tym okresie –0,8 na 1 000 ludności.¹

W skład powiatu wadowickiego wchodzi dziesięć jednostek administracyjnych podziału terytorialnego kraju, są to:

- trzy gminy miejsko–wiejskie: Andrychów, Kalwaria Zebrzydowska i Wadowice,
- siedem gmin wiejskich: Brzeźnica, Lanckorona, Mucharz, Spytkowice, Stryszów, Tomice i Wieprz.

¹ http://krakow.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_powiatow/powiat_wadowicki.pdf

Rysunek 2: Mapa administracyjna powiatu wadowickiego



Źródło: Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2020

Administracyjnie powiat wadowicki graniczy z siedmioma powiatami:

- od północy: powiat chrzanowski,
- od wschodu: powiat krakowski, powiat myślenicki,
- od południa: powiat suski,
- od południowego zachodu: powiat żywiecki (województwo śląskie),
- od zachodu: powiat oświęcimski, powiat bielski (województwo śląskie).

Powiat wadowicki położony jest pomiędzy dwoma aglomeracjami – krakowską i górnośląską. Chociaż na terenie powiatu brak jest autostrad i dróg szybkiego ruchu, posiada on stosunkowo dobre połączenia drogowe. Jego sieć komunikacyjną poza drogami gminnymi oraz powiatowymi tworzą trzy drogi krajowe: nr 28 – Zator – Medyka, nr 44 – Gliwice – Kraków i nr 52 – Bielsko – Biała – Głogoczów oraz dwie drogi wojewódzkie: nr 781 – Chrzanów – Łękawica i nr 953 – Skawina – Kalwaria

Zebrzydowska. Przez powiat przebiegają także cztery linie kolejowe: nr 94 relacji Kraków Płaszów – Oświęcim, nr 97 relacji Skawina – Żywiec, nr 103 relacji Trzebinia – Wadowice – Skawce oraz nr 117 relacji Kalwaria Zebrzydowska Lanckorona – Bielsko – Biała Główna.

Położenie powiatu umożliwia mieszkańcom i turystom relatywnie łatwy dostęp do transportu lotniczego. Stolicę powiatu oraz Międzynarodowy Port Lotniczy im. Jana Pawła II Kraków – Balice dzieli odległość ok. 50 km, aby zaś dostać się do Międzynarodowego Portu Lotniczego Katowice w Pyrzowicach trzeba pokonać ok. 100 km. Jednocześnie przedstawiciele władz samorządowych podkreślają, iż ten system komunikacji drogowej jest niewystarczający z punktu widzenia przyciągania nowych inwestorów oraz rozwoju przemysłu, co poważnie odbija się na lokalnej gospodarce.

Tabela 1. Liczba zarejestrowanych – w systemie REGON – podmiotów gospodarki narodowej według przewidywanej liczby pracujących*) – stan na koniec 2014 roku

Liczba podmiotów ogółem	Liczba pracujących				
	0–9	10–49	50–249	250–999	1000 i więcej
16 139	15 481	528	114	16	0
100%	95,92	3,27	0,71	0,1	0

Źródło: www.stat.gov.pl

*) bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

Struktura firm według klas wielkości zatrudnienia wykazuje absolutną dominację mikroprzedsiębiorstw, tj. firm najmniejszych, zatrudniających do 9 pracowników (15 481). Ogółem firmy powiatu wadowickiego stanowią 4,52% ogółu firm zarejestrowanych w Małopolsce. Zauważalna jest względnie niewielka przewaga firm mniejszych tj. zatrudniających do 49 pracowników (528), w porównaniu do struktury dla całego regionu. Liczba największych pracodawców (16) plasuje powiat wadowicki w ścisłej czołówce wojewódzkiej.

**Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji
polskiej klasyfikacji działalności (PKD) – stan na koniec 2014 roku**

	Sekcja polskiej klasyfikacji działalności							
	OGÓŁEM	Rolnictwo Leśnictwo Łowiectwo Rybacktwo	Przemysł	Budownictwo	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa poj. Samochodowych^{*)}	Transport i gospodarka magazynowa	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	Pozostałe
OGÓŁEM	16 139	333	3408	2247	4498	703	101	4849
% udział	100	2,06	21,12	13,92	27,87	4,36	0,63	30,04
w tym								
Spółki handlowe	680	4	188	59	235	24	–	170
Spółki cywilne	1235	4	250	107	560	34	–	280
Osoby fizyczne	12989	282	2954	2073	3691	645	–	3344

Źródło: www.stat.gov.pl

^{*)} z wyłączeniem motocykli

Struktura firm wg REGON dla poszczególnych sekcji działalności gospodarczej ukazuje na tle regionu wysoki stopień specjalizacji firm powiatu wadowickiego w zakresie działalności przemysłowej oraz zauważalną rolę firm handlowych, jak również budowlanych. Dodatkowo należy zwrócić uwagę na zjawisko różnicowania się działalności przemysłowej powiatu i rozwijania się nowych, nieobecnych dotąd branż.

Powiat wadowicki posiada bardzo dobrze rozwiniętą grupę rodzimych firm małych i średniej wielkości, nierzadko posiadających wieloletnie tradycje, przekazywane z pokolenia na pokolenie. Bez wątpienia odgrywają one istotną rolę w zakresie sytuacji na lokalnym rynku pracy, jednak z punktu widzenia możliwości generowania miejsc pracy szczególnie istotne są przedsiębiorstwa małe (od 10 do 49 pracowników), średnie (od 50 do 249 pracowników) i duże (pow. 250 pracowników). Największym pracodawcą na terenie powiatu jest wywodzący się z Wadowic polski holding – Grupa Maspex, której zatrudnienie zbliża się do 1 tys. osób. Na bardzo zbliżonym poziomie kształtuje się zatrudnienie w firmie branży spożywczej – ZPC Skawa (800 osób) i andrychowskiej firmie ADESSO (1100 osób) – właścicielowi sieci ponad 300 sklepów Textilmarket. Podobnie, jak w większości miast powiatów ziemskich, jednym z największych pracodawców jest szpital powiatowy, zatrudniający ok. 600 osób. Wśród pozostałych firm na uwagę zasługują: KZWM Ogniochron, produkujący specjalistyczny sprzęt gaśniczy, firmy obuwnicze Badura oraz Ryłko,

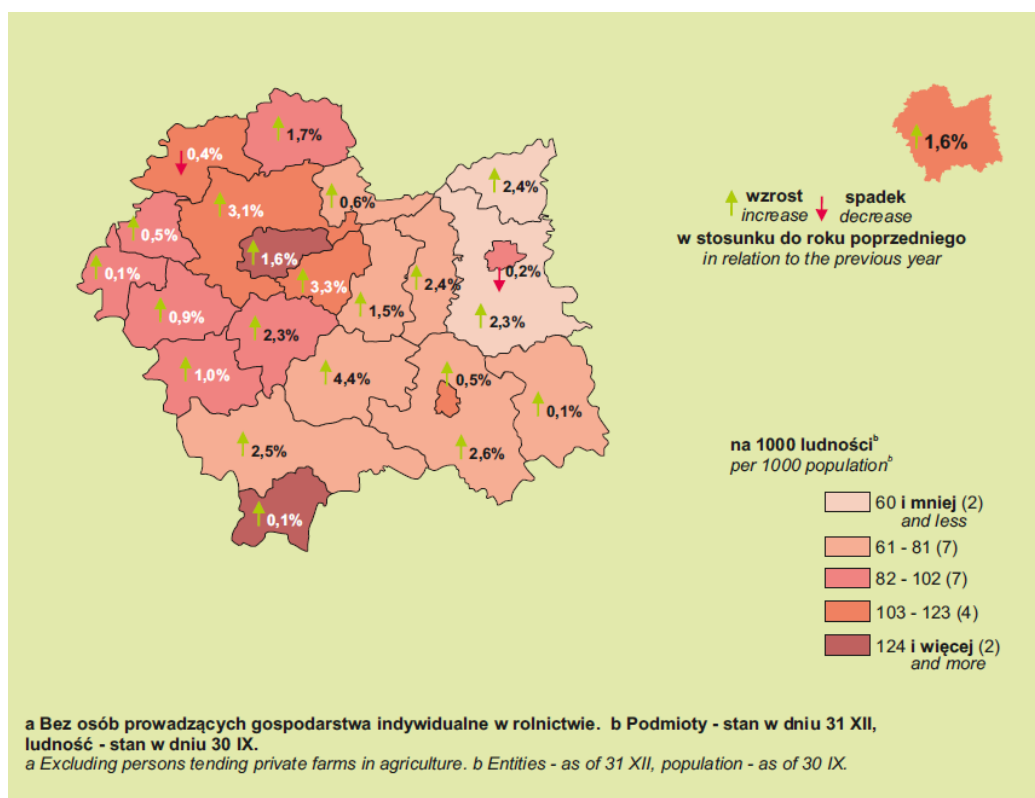
producenci mebli Komplet Plus i Mebloform oraz producent akcesoriów meblowych SI Pionier, firma logistyczna i magazynowa SM Logistic (250 osób). Z pozostałych branż na uwagę zwraca także przedsiębiorstwo z branży motoryzacyjnej – spółka Andoria-Mot wraz z Odlewnią Motoryzacyjną (550 osób).

W powiecie wadowickim dominują przedsiębiorstwa prywatne stanowiące 88,13% liczby podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON.

Większość pracujących na terenie powiatu zatrudnionych jest w sektorze usług oraz przemyśle. Coraz większą rolę na lokalnym rynku pracy powiatu wadowickiego odgrywają firmy branży turystycznej, które, co ważne z punktu widzenia stabilności zatrudnienia, w większości mają charakter całoroczny i swoją ofertą skierowane są przede wszystkim do dzieci, młodzieży oraz rodzin z małymi dziećmi.

Powiat wadowicki na tle województwa małopolskiego charakteryzuje się niską liczbą miejsc pracy powstałych wskutek nowych inwestycji zagranicznych.

**Rysunek 2. Podmioty gospodarki narodowej według powiatów
– stan na koniec 2014 roku**



Źródło: <http://krakow.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/podmioty-gospodarcze/zmiany-strukturalne-grup-podmiotow-gospodarki-narodowej-w-rejestrze-regon-w-wojewodztwie-malopolskim-2014-r-,3,12.html>

CZĘŚĆ DRUGA

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH



IV. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WADOWICACH

1. STRUKTURA ORGANIZACYJNA

Zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach określa Regulamin Organizacyjny uchwalany przez Zarząd Powiatu w Wadowicach. Od dnia 1 marca 2015 roku obowiązuje Regulamin Organizacyjny przyjęty Uchwałą Nr 91/15 Zarządu Powiatu w Wadowicach z dnia 12.02.2015 r.

W PUP utworzono następujące jednostki organizacyjne:

- 1) Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzi:
 - Dział Instrumentów Rynku Pracy,
 - Dział Usług Rynku Pracy.
- 2) Dział Organizacji i Promocji,
- 3) Dział Finansowo – Księgowy,
- 4) Dział Ewidencji i Świadczeń,
- 5) Referat Ewidencji i Świadczeń,
- 6) Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
- 7) Samodzielne stanowisko ds. kontroli wewnętrznej.

W celu koncentracji na indywidualnych potrzebach klientów Urzędu oraz podejmowania dla nich odpowiednio dobranych działań i form pomocy – na podstawie art. 9 b ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku – od 1 stycznia 2010 roku w strukturach powiatowych urzędów pracy funkcjonują wyodrębnione komórki organizacyjne zwane **Centrum Aktywizacji Zawodowej [CAZ]**.

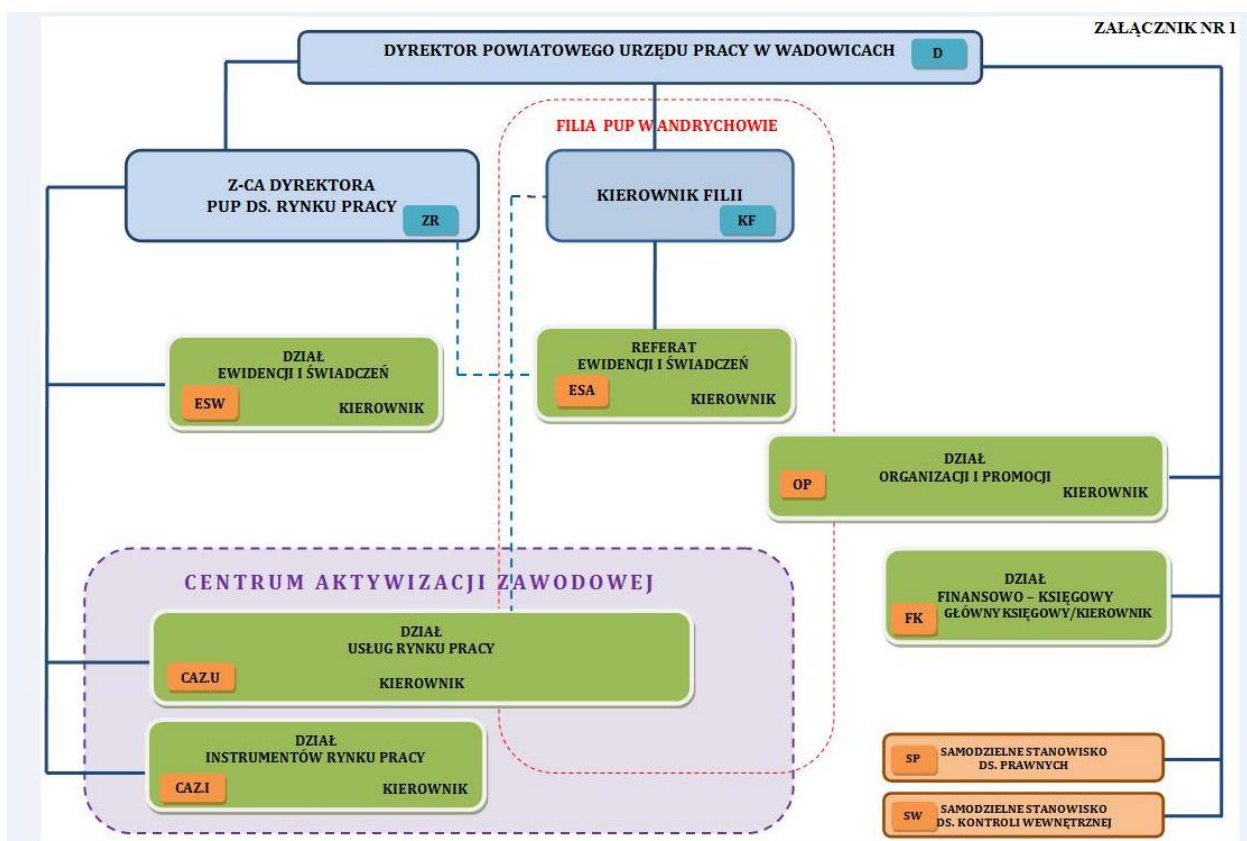
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach CAZ realizuje zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy przy pomocy wchodzących w jej skład komórek organizacyjnych.

Usługi Rynku Pracy to pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego).

Instrumenty Rynku Pracy to organizacja programów rynku pracy, takich jak: staże, bony stażowe, prace interwencyjne, bony na zatrudnienie, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdów, bony na zasiedlenie, prace społecznie-użyteczne, dotacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy oraz dotacje dla osób bezrobotnych (kadra: pośrednicy pracy, specjaliści ds. programów, specjaliści ds. aktywizacji zawodowej).

CAZ nie posiada wyodrębnionego kierownictwa. Za realizację zadań CAZ odpowiadają kierownicy komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

Rysunek 3: Schemat organizacyjny PUP w Wadowicach



Źródło: Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu pracy w Wadowicach

2. ZATRUDNIENIE I ROZWÓJ ZAWODOWY PRACOWNIKÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach na dzień 31 grudnia 2015 roku zatrudnionych było ogółem 66 osób, w tym w placówce w Wadowicach 47 pracowników, a w Filii w Andrychowie 19 pracowników.

62 osoby zatrudnione były na stanowiskach urzędniczych, w tym 51 kobiet oraz 4 osoby na stanowiskach pomocniczych (tj. sprzątaczką, pomoc administracyjną), w tym 3 kobiety.

Wśród zatrudnionych: 2 osoby przebywały na urlopie macierzyńskim, 1 osoba na urlopie rodzicielskim, 1 osoba na urlopie wychowawczym oraz 2 osoby na długotrwałym zwolnieniu lekarskim związanym z rodzicielstwem.

Usprawiedliwione nieobecności ww. pracowników powodowały konieczność stosowania zastępstw i podział obowiązków wśród pozostałych zatrudnionych.

Tabela 3. Zatrudnienie w PUP wg poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Ogółem	Wykształcenie Wyższe	Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	Wykształcenie średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i niższe
Ogółem	66	41	18	5	2
kobiety	54	33	15	4	1
mężczyźni	12	8	3	1	1

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższej tabeli 81,8% ogółu zatrudnionych pracowników stanowiły kobiety, natomiast 18,2% mężczyźni. Dużym atutem pracowników urzędu jest posiadanie wykształcenia wyższego (62,12% z ogółu, z czego 80,49% stanowią kobiety). Pozostali pracownicy ukończyli szkoły policealne, średnie zawodowe bądź średnie ogólnokształcące.

Tabela 4. Zatrudnienie w PUP wg poziomu stażu pracy

Wyszczególnienie	Ogółem	Do 1 roku	1 - 5	5 - 10	10 - 20	Powyżej 20 lat
Ogółem	66	0	4	19	21	22
kobiety	54	0	3	16	16	19
mężczyźni	12	0	1	3	5	3

Źródło: Opracowanie własne

Na dzień 31 grudnia 2015 roku w tut. Urzędzie :

- 11 osób wykonywało zadania polegające na bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez rejestrację, naliczanie i wypłacanie świadczeń dla bezrobotnych, potwierdzenie uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego, wydawanie decyzji i druków urzędowych, udzielanie informacji i wyjaśnień dotyczących rejestracji i przysługujących świadczeń;
- 32 osoby (w tym 30 zatrudnionych na stanowiskach kluczowych wymienionych w artykule 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów) wykonywały zadania polegające na bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez ustalanie właściwego profilu pomocy, wydawanie skierowań na staże, szkolenia lub do pracy oraz udzielanie informacji i wyjaśnień;
- 23 zatrudnionych było na stanowiskach administracyjno – biurowych (w tym dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych, obsługa finansowo – księgowa) oraz pomocniczych.

Minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta ustalana jest co najmniej raz w roku w terminie do dnia 30 września na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Wśród zatrudnionych, 5 pracowników posiadało lekki stopień niepełnosprawności, co oznaczało osiągnięcie wskaźnika uprawniającego do zwolnienia z comiesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej struktura pracowników przedstawia się następująco:

- 34 osoby pracują w ramach CAZ co stanowi 51,5% do ogółu zatrudnionych w urzędzie;
- 27 osób posiada wykształcenie wyższe (79,4% ogółu pracowników CAZ);

- 14 osób posiada studia podyplomowe, co z kolei stanowi 51,85% osób posiadających wykształcenie wyższe.

Rozwój kapitału ludzkiego sprzyja poszerzeniu horyzontów pracownika, pomaga w rozwijaniu cech osobowości, jak również zaspokojeniu potrzeby samorealizacji pracownika. Dbając o swoich pracowników, Urząd inwestuje zarówno w podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych, jak również w rozwój osobisty. Pozwala to pracownikom na skuteczniejsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach.

W roku 2015 roku w różnych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych np. szkoleniach, seminariach, itp. uczestniczyło ponad 84% pracowników zatrudnionych w Urzędzie. Szkolenia organizowane były z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu PUP.

Tabela 5. Wykaz zrealizowanych szkoleń, seminariów, warsztatów dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2015 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników	Organizator, miejsce i termin szkolenia
finansowane z Funduszu Pracy			
1.	Szkolenie „Zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2014 rok w samorządowych jednostkach organizacyjnych oraz sporządzanie sprawozdań finansowych”	1 osoba	Suprema LEX – 27.01.2015 r. Kraków
2.	Szkolenie „Pomoc de minimis udzielana przez urzędy pracy na podstawie nowych przepisów prawa krajowego i unijnego – stan prawny na dzień 1 stycznia 2015 r. – ujęcie praktyczne”	2 osoby	BDM GROUP Bielsko-Biała 05-06.02.2015 r. Wisław
3.	Szkolenie „Zmiany w przepisach dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych w 2015 r.”	1 osoba	POPON Warszawa – 25.02.2015 r. Kraków
4.	Szkolenie „Regionalny Program Operacyjny Województwa małopolskiego – zaprezentowanie możliwości wykorzystania środków europejskich do ewentualnego aplikowania w konkursach przez Powiatowe Urzędy Pracy ”	1 osoba	ASiK Kraków – -23-24.02.2015 r. Wieliczka
5.	Szkolenie „Nowe wytyczne realizacji projektów systemowych i konkursowych w ramach RPO i PO WER, szczególnie dla osób do 24 i po 50 r.ż oraz nowa kwalifikowalność wydatków w 2015 roku. Środki z rezerwy Ministra FP – programy specjalne w 2015 roku”	2 osoby	I-Consulting Ruda Śląska – 26-27.02.2015 r. Kraków

6.	Szkolenie „Zasady udzielania odpowiedniego wsparcia oraz rola i zadania doradcy klienta w aktywizacji zawodowej klienta PUP w ramach IPD”	1 osoba	Grupa Edukacyjna PRZESZKOLIMY Dąbrowa Górnicza – 26–27.10.2015 r. Kraków
7.	Szkolenie „Zamówienia publiczne po nowelizacji ustawy prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r. ze szczególnym uwzględnieniem przepisów ustawy w realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego”	14 osób	Ekspert Bytów – 04.03.2015 r. Wadowice
8.	Szkolenie „Administrator Bezpieczeństwa Informacji”	1 osoba	Studiu Prawa Europejskiego Warszawa – on Line 01.07–23.08.2015
9.	Szkolenie „Agresja w urzędach pracy. Jak temu przeciwdziałać”	2 osoby	BDM GROUP Bielsko-Biała – 28–29.09.2015 r. Szczyrk
10.	Szkolenie „Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce pracowników PSZ”	20 osób	ASIK w Krakowie – 27.06.2015 r. Wadowice
11.	Szkolenie „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nowe narzędzie pomocy pracodawcom i pracownikom oraz nowe zadania realizowane na stanowisku specjalisty ds. rozwoju zawodowego”	2 osoby	ECK EUREKA Lublin – 25.03.2015 r. Kraków
12.	Szkolenie „Kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników w ramach krajowego Funduszu szkoleniowego ”	2 osoby	BDM GROUP Bielsko-Biała – 14.09.2015 r. Miasteczko Galicyjskie
13.	Szkolenie „Nowe IPD w 2015 roku – tworzenie, realizacja, modyfikacja, monitoring, zakończenie, przerwanie. IPD a przeprofilowywanie – dobór form wsparcia w ramach I, II, III profilu pomocy”	2 osoby	I-Consulting Ruda Śląska – 27–28.04.2015 r. Kraków
14.	Szkolenie „Nowe zadania w zakresie ochrony danych osobowych wynikające z nowelizacji ustawy o ochronie danych osobowych – zasadnicze zmiany”	2 osoby	BDM GROUP Bielsko-Biała 27.03.2015 r. Bielsko-Biała
15.	Szkolenie „Ochrona danych osobowych w urzędach pracy z uwzględnieniem zmian w ustawie obowiązującej od 1 stycznia 2015 r. oraz nowych aktów wykonawczych do ustawy.	2 osoby	BDM GROUP Bielsko-Biała – 30.06.2015 r. Bochnia
16.	Szkolenie „Pomoc de minimis udzielana przez urzędy pracy na podstawie nowych przepisów prawa krajowego i unijnego – stan prawny na dzień 1 stycznia 2015 r. – ujęcie praktyczne ”	3 osoby	BDM GROUP Bielsko-Biała – 15–16.10.2015 r. Kraków
17.	Szkolenie „Poprawa jakości komunikacji z klientem trudnym i agresywnym warunkiem podniesienia efektywności obsługi klienta Powiatowego Urzędu Pracy”	35 osób	BDM GROUP Bielsko-Biała – 28.11.2015 r. Wadowice

18.	Szkolenie „Profesjonalna współpraca z pracodawcami – pozyskiwanie nowych ofert, nowe instrumenty i usługi w pomocy pracodawcom. Agencje zatrudnienia. Praca aktywizacyjna grup „-30” i „+50”. EURES. Zatrudnianie cudzoziemców.”	1 osoba	I-Consulting Ruda Śląska – 26–27.11.2015 r. Kraków
19.	Szkolenie „Przygotowanie do akcji wymiarowej w zakładach pracy za rok 2015. Nowe zeznania podatkowe za rok 2015. Zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych na 2016 r.”	2 osoby	TAXUS Centrum Szkoleń Kraków – 11.12.2015 r. Kraków
20.	Szkolenie „Rachunkowość w urzędach pracy”	2 osoby	ERUDIUM Centrum Szkoleniowe Kraków – 16–17.11.2015 r.
21.	Szkolenie „Strategie rozwoju lokalnego rynku pracy w kontekście działalności Powiatowych Rad Rynku Pracy”	2 osoby	BDM GROUP Bielsko-Biała – 10–11.09.2015 r. Niepołomice
22.	Szkolenie „Świadczenia podstawowych usług rynku pracy klientom indywidualnym i instytucjonalnym – niezbędne kompetencje i umiejętności doradcy klienta w PUP”	1 osoba	ASIK Kraków – 20–21.07.2015 Kraków
23.	Szkolenie „Urzędy pracy w służbie pomocy ludziom i organizacjom – warsztaty inspirujące. Nowe modele biznesowe w nowoczesnej gospodarce”	1 osoba	BDM GROUP Bielsko-Biała – 09–10.06.2015 r. Szczyrk
24.	Szkolenie „Zadania i obowiązki pracowników PSZ w związku z ustawą o ochronie danych osobowych”	2 osoby	BDM GROUP Bielsko-Biała – 17.04.2015 r. Bochnia
finansowane z budżetu			
1.	Szkolenie „Zamówienia publiczne po nowelizacji ustawy prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r. ze szczególnym uwzględnieniem przepisów ustawy w realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego”	1 osoba	Ekspert Bytów – 04.03.2015 r. Wadowice
2.	Szkolenie „Zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2014 rok w samorządowych jednostkach organizacyjnych oraz sporządzanie sprawozdań finansowych”	1 osoba	Suprema LEX – 27.01.2015 r. Kraków
3.	Szkolenie „Przygotowanie do akcji wymiarowej w zakładach pracy za rok 2015. Nowe zeznania podatkowe za rok 2015. Zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych na 2016 r.”	1 osoba	TAXUS Centrum Szkoleń Kraków – 11.12.2015 r. Kraków
4.	Szkolenie „Prawo pracy w świetle najnowszych zmian 2015/2016 oraz Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w urzędach pracy”	2 osoby	TAXUS Centrum Szkoleń Kraków – 14–16.10.2015 r. Krynica

5.	Szkolenie „Poprawa jakości komunikacji z klientem trudnym i agresywnym warunkiem podniesienia efektywności obsługi klienta Powiatowego Urzędu Pracy”	2 osób	BDM GROUP Bielsko-Biała – 28.11.2015 r. Wadowice
6.	Szkolenie „Ochrona danych osobowych w urzędach pracy z uwzględnieniem zmian w ustawie obowiązującej od 1 stycznia 2015 r. oraz nowych aktów wykonawczych do ustawy.	1 osoba	BDM GROUP Bielsko-Biała – 30.06.2015 r. Bochnia
7.	Szkolenie „Archiwizacja dokumentacji”	2 osoby	ERUDIOS Wrocław – 27.03.2015 r. Kraków
8.	Konsultacje grupowe z programu Syriusz	2 osoby	Sygnity – 16.03.2015 r. Kraków
finansowane z EFS w ramach projektu „Skuteczny Urząd			
1.	Program PAI w PUP – formalna i merytoryczna strona kompetencji PUP	9 osób	ASIK Kraków – 24.10.2014 r. Wadowice
2.	Rekrutacja i selekcja pracowników – narzędzia obsługi klientów indywidualnych oraz instytucjonalnych (targi, giełdy, marketing usług)	7 osób	Coaching Balance Joanna Jagielska Częstochowa – 12.12.2014 r. Wadowice
3.	Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uwzględniająca zmiany po 1 stycznia 2014 r.”	12 osób	ECE Prestiż sp. z o.o – 28.03.2014 r. Wadowice

Źródło: Opracowanie własne

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy brali również udział w szkoleniach bezpłatnych finansowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i inne instytucje.

Tabela 6. Wykaz bezpłatnych szkoleń, seminariów, warsztatów dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2015 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników	Organizator, miejsce i termin szkolenia
1	Szkolenie „Zaburzenia osobowości w praktyce doradców zawodowych i pracowników socjalnych”	7 osób	Fundacja im. Boguchwała Winida na rzecz rozwoju psychoterapii psychoanalitycznej – 22.04.2015 r. i 20.05.2015 r. Kraków
2	Szkolenie „Partnerstwo i współpraca międzyinstytucjonalna”	1 osoba	WUP Kraków – 08.12.2015 r. Kraków
3	Szkolenie „Obsługa trudnego klienta”	2 osoby	WUP Kraków – 15–16.06.2015 r. Kraków
4	Szkolenie „Krajowy Fundusz Szkoleniowy”	1 osoba	WUP Kraków – 10.12.2015 r. Kraków

5	Szkolenie „Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz wybrane instrumenty i usługi rynku pracy”	2 osoby	ECK Eureka Lublin – 18.12.2015 r. Kraków
6	Seminarium upowszechniające w ramach projektu „Expres do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych”	1 osoba	WUP Kraków – 19–20.03.2015 r. Stryszawa
7	Szkolenie „Zasiłki dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego”	3 osoby	WUP Kraków – 18.12.2015 r. Kraków
8	Szkolenie „Zasiłki dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego”	4 osoby	WUP Kraków – 23.06.2015 r. Kraków
9	Szkolenie upowszechniające finalny model zlecania działań aktywizacyjnych podmiotom niepublicznym w ramach projektu „Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych”	2 osoby	WUP Kraków – 01–02.10.2015 r. Tarnów
10	Szkolenie w oparciu o program szkoleniowy „Szukam pracy”	1 osoba	WUP Kraków – 22–26.06.2015 r. Kraków
11	Szkolenie wspomagające wdrożenie nowego standardu działania w zakresie współpracy międzyinstytucjonalnej przy wykorzystaniu narzędzi ekonomii społecznej	2 osoby	Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych Warszawa – 04.09.2015 r.
12	Szkolenie z aplikacji SL2014 PO WER	1 osoba	WUP Kraków – 22.07.2015 r. Kraków
13	Warsztaty pn. „Efektywne zarządzanie Urzędem Pracy z zastosowaniem systemów PSZ”	2 osoby	Sygnity – 28.05.2015 r. Kraków
14	Warsztaty szkoleniowe np. Narzędzia aktywizacji społeczno – zawodowej kobiet	3 osoby	Partnerstwo GPS dla rodziny – 20.04.2015 r. Chrzanów
16	XIII Walne Zgromadzenie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego	1 osoba	WUP Kraków – 20.05.2015 r. Kraków
16	Warsztaty Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego	1 osoba	WUP Kraków – 04.12.2015 r. Kraków
17	Walne Zgromadzenie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego	1 osoba	WUP Kraków – 18.12.2015 r. Kraków
18	Spotkanie z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy	1 osoba	WUP Kraków – 01.06.2015 r. Kraków
19	Spotkanie nt. programu „Gwarancja 50+”	1 osoba	WUP Kraków – 27.05.2015 r. Kraków
20	Spotkanie nt. naboru wniosków pozakonkursowych w ramach Działania 8.1 RPO WM	1 osoba	WUP Kraków – 18.06.2015 r. Kraków
21	Spotkanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego	1 osoba	WUP Kraków – 12.02.2015 r. Kraków
22	Spotkanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego	1 osoba	WUP Kraków – 28.04.2015 r. Kraków

23	Spotkanie koordynacyjne z wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2015	1 osoba	WUP Kraków – 18.06.2015 r. Kraków
24	Spotkanie koordynacyjne nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego	2 osoby	WUP Kraków – 01.04.2015 r. Kraków
25	Spotkanie koordynacyjne doradców zawodowych i doradców klienta realizujących zadania EURES	1 osoba	WUP Kraków – 08.10.2015 r. Kraków
25	Spotkanie koordynacyjne doradców zawodowych	2 osoby	WUP Kraków – 26.03.2015 Kraków
27	Spotkanie koordynacyjne dla doradców klienta realizujących zadania EURES	1 osoba	WUP Kraków – 15.06.2015 r. Kraków
28	spotkanie informacyjne PUP realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER	1 osoba	WUP Kraków – 15.12.2015 r. Kraków
29	Spotkanie informacyjne nt. zasad realizacji i wdrażania projektów PUP w ramach Poddziałania 8.1.1 w ramach MRPO	2 osoby	WUP Kraków – 09.10.2015 r. Kraków
30	Spotkanie informacyjne nt. badania „Barometr zawodów 2016”	1 osoba	WUP Kraków – 02.09.2015 r. Kraków
31	Spotkanie informacyjne dla PUP realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER	2 osoby	WUP Kraków – 19.11.2015 r. Kraków
32	Spotkanie informacyjne dla beneficjentów realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER	1 osoba	WUP Kraków – 25.09.2015 r. Kraków
33	Spotkanie dotyczące zlecenia działań aktywizacyjnych	1 osoba	WUP Kraków – 11.12.2015 r. Kraków
34	Panel ekspercki pn. „Dzielenie się dobrymi praktykami wypracowanymi w projekcie „50+ dojrzałych, potrzebnych, kompetentnych”	1 osoba	WUP Kraków – 21.07.2015 r. Kraków
35	Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Małopolskiego z udziałem Ministra MPiPS	1 osoba	PUP Dąbrowa Tarnowska – 12.10.2015 r. Dąbrowa Tarnowska
	Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Małopolskiego	1 osoba	PUP Limanowa – 23.06.2015 r. Limanowa
36	Konferencja z okazji Dnia Pracownika PSZ	1 osoba	MPiPS Warszawa – 28.01.2015 r. Warszawa
37	Konferencja pn. „Rynek pracy – potencjał, perspektywy, przyszłość”. Podsumowanie realizacji projektu „Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych”	1 osoba	WUP Kraków – 23–24.09.2015 r. Kraków
38	Konferencja „Rynek pracy pracownika czy pracodawcy – inwestycja w kapitał ludzki”	1 osoba	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości – 19.06.2015 r. Bochnia
30	Konferencja „Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski”	1 osoba	WUP Kraków – 16.10.2015 r. Kraków

40	Konferencja „Jak efektywnie uczyć osoby dojrzałe? Akademia 50+ – scenariusz twórczej zmiany”	1 osoba	Centrum Doradztwa Strategicznego Kraków – 20.05.2015 r. Kraków
41	Konferencja „Gwarancje dla młodzieży i nowe instrumenty rynku pracy szansą na rozwój przedsiębiorczości ludzi młodych”	1 osoba	WUP Lublin – 20–21.04.2015 r. Kazimierz Dolny

Źródło: Opracowanie własne

Szkolenie to kluczowy element kariery pracownika, dzięki niemu ma możliwość dążenia do zaspokojenia swoich potrzeb oraz sukcesu w pracy, możliwości awansu czy znalezienia nowej pracy. Przekłada się to bezpośrednio na ściślejsze utożsamianie się z Urzędem oraz większe zaangażowanie w pracę.

W roku 2015 zawarto również cztery umowy zlecenia z osobami fizycznymi, które swoim zakresem obejmowały:

- obsługę węzła ciepłowniczego,
- wykonywanie drobnych napraw i konserwacji na terenie Urzędu,
- obsługę biurową.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowników Urzędu były środki:

- budżetu powiatu,
- Funduszu Pracy przekazywane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na wynagrodzenie pracowników kluczowych, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Funduszu Pracy przekazywane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od nagród specjalnych dla pracowników urzędu,
- Europejskiego Funduszu Społecznego z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń dla beneficjentów projektu pn. „Skuteczny Urząd”.

W wyniku zmian wprowadzonych nowelizacją ustawy z dnia 27 maja 2014 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w roku 2015 otrzymał z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki finansowe w kwocie **39 300 zł** z przeznaczeniem na nagrody specjalne dla pracowników. Środki na nagrody otrzymały urzędy, które

uzyskały najlepsze wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w roku 2014.

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2014 roku wyniosła **87,10 %** i była drugim najwyższym wynikiem wśród 21 urzędów pracy województwa małopolskiego. Wartość wskaźnika osiągniętego w roku 2014 r. wzrosła w stosunku do wartości z roku poprzedniego o 13,3 pkt proc. Poprawa wskaźnika efektywności zatrudnieniowej została osiągnięta przy jednoczesnym obniżeniu wartości wskaźnika efektywności kosztowej, który w 2014 roku wyniósł 11 766,53 zł i zmniejszył się w stosunku do roku poprzedniego o 377,87 zł. Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt (biorąc pod uwagę uwarunkowania regionalne), iż efektywność kosztowa jaką osiągnął PUP w Wadowicach była niższa od średniego wskaźnika efektywności kosztowej osiągniętego w województwie małopolskim (11 796,69 zł), a także w subregionie Małopolski Zachodniej (12 701,92 zł). Wartość wskaźnika efektywności kosztowej była związana w głównej mierze z udzielaniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Forma ta pomimo, że jest kosztowna, to jednak gwarantująca 100 % zatrudnienia i ciesząca się dużym zainteresowaniem w powiecie wadowickim, gdzie dominuje mała przedsiębiorczość i usługi.

3. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO PRZEZNACZONEGO NA ADMINISTROWANIE URZĘDU ZE ŚRODKÓW BUDŻETU POWIATU

Budżet Powiatu Wadowickiego na rok 2015, którego częścią był budżet realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach został uchwalony przez Radę Powiatu Wadowickiego dnia 29 grudnia 2014 roku uchwałą Nr XXX/21/14, natomiast Wieloletnia Prognoza Finansowa Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2022 została uchwalona przez Radę Powiatu w Wadowicach dnia 29 grudnia 2014 roku Uchwałą Nr III/22/14. Uchwały te stanowiły podstawę prowadzenia działalności finansowo – gospodarczej Urzędu w ramach obowiązującej ustawy o finansach publicznych.

Plan budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach do końca grudnia 2015 roku obejmował środki finansowe z przeznaczeniem na:

- wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń (świadczenia z BHP),
- wynagrodzenia osobowe dla pracowników i ich pochodne,
- wynagrodzenia bezosobowe (dla zleceniobiorców),
- usługi zdrowotne dla pracowników,
- szkolenia dla pracowników nie będącymi członkami korpusu służby cywilnej,
- zapłatę zobowiązań związanych z bieżącym utrzymaniem budynków (np. zakup energii, gazu, prądu, usług telekomunikacyjnych, opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe, podatki, naprawy i konserwacje, zakup usług remontowych, dozór techniczny, usługi ubezpieczeniowe itp.),
- wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych,
- wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych,
- wydatki związane z podróżami służbowymi,
- zakup materiałów i wyposażenia związanego z funkcjonowaniem jednostki,
- zadania statutowe (np. odprowadzanie składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku, itp.).

Wydatki budżetowe ponoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach związane były głównie z zapewnieniem bieżącej pracy Urzędu oraz realizacją zadań statutowych jednostki budżetowej, na podstawie zawartych umów realizowanych przez pracowników Działu Organizacji i Promocji. Wśród zawartych umów wyróżnić można umowy stałe tj. zawarte na czas nieokreślony (np. usługi telefoniczne, usługi wodno – kanalizacyjne itp.) oraz umowy okresowe (np. zakup energii elektrycznej, najem lokalu przy ul. Starowiejskiej 22 b w Andrychowie na potrzeby Filii w Andrychowie, naprawy oraz okresowe konserwacje kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych).

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w ramach przyznanego planu finansowego dokonał zakupu regałów ocynkowanych z ogranicznikami na potrzeby składnicy akt, wymiany części mebli biurowych, które były całkowicie wyeksploatowane, zakupu wykładziny PCV ORION do pomieszczeń biurowych. Ponadto oszczędności pozwoliły również na zakup ławek AMIGO dla klientów Urzędu oraz odnowienie parkietów w dwóch pomieszczeniach.

W ramach wydatków inwestycyjnych wykonano i uruchomiono wentylację mechaniczną oraz klimatyzację w poczekalni III pietra budynku oraz dokonano zakupu

i montażu cyfrowych central telefonicznych oraz telefonów systemowych do PUP w Wadowicach łącznie z Filią w Andrychowie.

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione z budżetu PUP wg stanu na dzień 31.12.2015 r. wyniosły 3 342 127,70 zł, co stanowiło 99,97 % środków pozostających na ten cel w dyspozycji Urzędu.

Szczegółowe wykonanie budżetu zawiera Załącznik Nr 1.

4. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY PRYZNANYCH NA FINANSOWANIE ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Dodatkowe środki z Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań gwarantują prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem jednostki.

Plan wydatków finansowanych z Funduszu Pracy na realizację zadań statutowych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach obejmował w 2015 roku środki finansowe z przeznaczeniem na:

- koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy,
- koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
- refundację dodatków do wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów),
- opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i OHP (np. czasopisma itp.),

- opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (np. zakup i dostawa materiałów biurowych i eksploatacyjnych),
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz OHP (np. zakup materiałów eksploatacyjnych i nowego sprzętu) służących realizacji zadań wynikających z ustawy,
- koszty opracowywania i rozpowszechniania przez publiczne służby zatrudnienia i OHP materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- koszty prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć, wymagających specjalistycznej wiedzy, którą nie dysponują pracownicy powiatowego urzędu pracy, w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o których mowa w art. 38 ust. 1a i 3, przez osoby niebędące pracownikami powiatowego urzędu pracy, kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o których mowa w art. 40 ust. 2h, oraz kosztów wyposażenia akademickich biur karier, o których mowa w art. 39 ust. 6,
- koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP,
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Wydatki z Funduszu Pracy na zadania fakultatywne ponoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach związane były głównie z zawartymi umowami. Wśród

zawartych umów wyróżnić można umowy stałe tj. zawarte na czas nieokreślony (np. umowa na telefony stacjonarne, skrytki pocztowe, kancelarię BIP itp.) oraz umowy czasowe (np. prenumeraty czasopism, naprawy oraz okresowe konserwacje kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych, hostingu itp.).

Od stycznia do grudnia 2015 roku Urząd zawarł umowy z:

- 1) Wydawnictwem „Prasa Beskidzka” Sp. z o.o. z siedzibą w Bielsku Białej na publikację w każdym numerze „Małopolskiej Kroniki Beskidzkiej” informacji o ofertach pracy,
- 2) Panem Pawłem Buldończykiem prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą Ksero – Grafix s. c. z siedzibą w Andrychowie na wykonywanie napraw oraz okresowych konserwacji kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych,
- 3) Firmą Beskid Media Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach na usługę dostępu do internetu przy użyciu fizycznego medium transmisyjnego dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie,
- 4) Panią Ewą Kaliniewicz przedsiębiorcą prowadzącą działalność gospodarczą pod firmą: Śląskie Centrum Języka Migowego „GEST-MIG” z siedzibą w Bielsku-Białej na świadczenie usług tłumaczenia na język migowy i z języka migowego (PJM,SJM,SKOBN) dla klientów PUP w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie,
- 5) Panem Karolem Mąka prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą firmy „IT4public Karol Mąka” z siedzibą w Złotoryji na dostawę sprzętu komputerowego i oprogramowania,
- 6) Panią Magdaleną Bosek prowadzącą działalność gospodarczą pod nazwą firmy „Cafe PR Magdalena Bosek” jako jeden ze współorganizatorów Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia 2015 „Młodzi szansą dla Małopolski” w ramach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych – w imieniu którego umowę zawarł Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie na podstawie udzielonego pełnomocnictwa,

- 7) Firmą „WEKTOR” Artykuły Biurowe Sp. z o. o. z siedzibą w Krakowie reprezentowaną przez Panią Joannę Łączak – Prezesa Zarządu na dostawę materiałów biurowych,
- 8) Drukarnią i Wydawnictwem „GRAFIKON” J. Krupnik, W. Kołodenny Sp. J. z siedzibą w Jaroszowicach na wykonanie i dostawę materiałów promocyjnych.
- 9) Panią Dorotą Gacur zam. Wadowice, os. Kopernika 5/69 na realizację zadań dotyczących przeprowadzenia zajęć dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej,
- 10) Akademią Szkoleń i Kompetencji z siedzibą w Krakowie reprezentowaną przez Panią Annę Wszelaczyńską – Prezesa oraz Panią Beatą Gajewską – Wiceprezesa na zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia 20 pracowników PUP w Wadowicach pn. „Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce pracowników PSZ”,
- 11) Technologie Internetowe SA z siedzibą w Warszawie reprezentowane przez Panią Annę Klein – Prezesa Zarządu na dostawę systemu bezpieczeństwa sieci LAN-UTM,
- 12) Firmą Beskid Media Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach na świadczenie usługi transmisji danych w ramach sieci lokalnej,
- 13) Orange Polska S.A z siedzibą i adresem w Warszawie, przy Al. Jerozolimskich 160, salon Orange w Wadowicach przy ul. Lwowskiej 7 o świadczenie usług telekomunikacyjnych,
- 14) Agencją Reklamową TOP-DIVISION s. c. Marta Jarzyna, Maciej Mrowicki z siedzibą w Krakowie przy ul. Friedleina 4-6/219 na wykonanie materiałów promocyjnych z nadrukiem,
- 15) Firmą „PRAXIS ŁÓDŹ Pilecka i Petlak” Sp. J. z siedzibą w Łodzi przy ul. Wólczańskiej 66 na dostawę materiałów eksploatacyjnych do drukarek komputerowych oraz kserokopiarek i urządzeń biurowych,
- 16) Panem Danielem Dziewitem prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą BDM GROUP Daniel Dziewit & BDM EDUKACJA SP. z o.o, s.c z siedzibą przy

ul. Piekarskiej 50/2c w Bielsku-Białej na przeprowadzenie szkolenia poprawy jakości komunikacji z klientem trudnym i agresywnym,

- 17) Firmą AJHmedia sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Gierdziejewskiego 7/41 reprezentowaną przez Pana Szymona Herka Prezesa Zarządu oraz Pana Radosława Sałek Wiceprezesa Zarządu na dostarczenie i montaż oraz konfigurację systemu informacji multimedialnej,
- 18) Firmą NEONET Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, ul. Nyska 48 A – Sklep AGD RTV w Wadowicach przy ul. Dr. J. Putka 7 na dostawę telefonów komórkowych,
- 19) Firmą WEKTOR ARTYKUŁY BIUROWE Sp. z o.o z siedzibą w Krakowie przy ul. Golikówka 7 na dostawę materiałów biurowych,
- 20) Poczta Polska S.A z siedzibą w Warszawie na realizację usług pocztowych.

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione do dnia 31.12.2015 r. z Funduszu Pracy – na finansowanie zadań fakultatywnych wyniosły **552 908,42 zł**, co stanowiło **89,50 %** środków pozostających w dyspozycji Urzędu.

Szczegółowe wykonanie Funduszu Pracy zawiera załącznik Nr 2.

**5. REALIZACJA PROJEKTU KONKURSOWEGO „SKUTECZNY URZĄD”
WSPÓŁFINANSOWANEGO
Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI**

Od 01 kwietnia 2013r. do 30 czerwca 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizował projekt konkursowy pt. **„Skuteczny Urząd”**, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Całkowita wartość projektu wynosiła: **406 307,56 zł**, natomiast całkowite wydatki projektu od początku jego realizacji wyniosły **405 339,18 zł**.

Projekt adresowany był do 26 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zatrudnionych na stanowiskach, o którym mowa w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym celem projektu było usprawnienie i wzmocnienie kadr publicznych służb zatrudnienia i dostosowanie oferty usługowej PUP do potrzeb rynku pracy.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie wynagrodzenia dla 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- umożliwienie kształcenia w systemie szkolnym tj. udział 5 pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z pośrednictwem pracy oraz doradztwem zawodowym na dwusemestralnych studiach podyplomowych z zakresu doradztwa zawodowego,
- zwrot kosztów dojazdu na studia podyplomowe,
- organizacje szkoleń związanych z realizacją obowiązków służbowych dla wszystkich beneficjentów projektu,

- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia.

W okresie od stycznia 2015 r. do czerwca 2015 r. wydatkowano ogółem **76 276,24 zł** z przeznaczeniem na:

- 1) dofinansowanie wynagrodzenia dla pięciu beneficjentów tj. 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych na łączną kwotę **57 251,24 zł**,
- 2) uczestnictwo 5 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Współpraca PUP z pracodawcami, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi – organizacja giełd, targów pracy, dobór kandydatów do pracy, rekrutacja i selekcja”, które odbyło się w Zakopanem, a organizatorem którego było KM TRAINING s. c Robert Kania, Monika Magoń z siedzibą w Łańcucie. Całkowity koszt szkolenia wyniósł **5 850,00 zł**,
- 3) zwrot kosztów podróży dla 5 beneficjentów uczestniczących w szkoleniu pn. „Współpraca PUP z pracodawcami, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi – organizacja giełd, targów pracy, dobór kandydatów do pracy, rekrutacja i selekcja”. Całkowity zwrot kosztów podróży wyniósł **75,00 zł**.
- 4) uczestnictwo 6 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Nowoczesne metody promocji usług i instrumentów rynku pracy”, które odbyło się w Wadowicach, a organizatorem którego było KM TRAINING s. c Robert Kania, Monika Magoń z siedzibą w Łańcucie. Całkowity koszt szkolenia wyniósł **2 700,00 zł**,
- 5) uczestnictwo 10 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Ochrona danych osobowych i udostępnianie informacji publicznej w urzędach pracy z uwzględnieniem zmian w ustawie obowiązującej od 01 stycznia 2015 roku oraz nowych aktów wykonawczych do ustawy”, które odbyło się w Wadowicach, a które przeprowadziło BDM GROUP Daniel Dziewit & BDM EDUKACJA Sp. z o.o. s. c. z siedzibą w Bielsku Białej. Całkowity koszt szkolenia wyniósł **5 600,00 zł**,
- 6) uczestnictwo 4 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Profesjonalny doradca klienta”, które odbyło się w Skomielnej Czarnej, a organizatorem którego była Akademia Szkoleń i Kompetencji z siedzibą w Krakowie. Całkowity koszt szkolenia wyniósł **4 800,00 zł**.

Harmonogram realizacji projektu został tak zaplanowany, aby udział pracowników w różnych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych nie zakłócił dotychczasowego rytmu pracy w Urzędzie.

CZĘŚĆ TRZECIA

RYNEK PRACY



V. INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY – BEZROBOTNI REJESTROWANI W URZĘDACH PRACY W POLSCE

1. LICZBA BEZROBOTNYCH

Bezrobocie to zjawisko polegające na tym, że pewna liczba pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową a stroną popytową rynku pracy.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych mówi nam o osobach, które spełniły wymagania rejestracji: nie mają legalnej pracy i zgłosiły się do stosownego urzędu, a następnie wykonywały zadania narzucone przez powiatowy urząd pracy, czyli zgłaszały się na wezwania, odnosiły się do proponowanych ofert pracy, brały udział we wskazanych działaniach itd.

Według danych GUS, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w Polsce na koniec grudnia 2015 roku wyniosła **1 563,3 tys.** W porównaniu z miesiącem listopadem oznacza to delikatny wzrost, względem analogicznego miesiąca poprzedniego roku – dość istotny spadek.

W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych spadła o 261 tys. osób (o 14,3 %). Wskaźnik bezrobocia w grudniu 2015 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2014 roku o 1,6 punktu procentowego.

Zdecydowana większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędów pracy to nadal osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. W końcu grudnia 2015 r. zbiorowość ta liczyła 1313,2 tys. (tj. 84,0% ogółu zarejestrowanych), wobec 1281,0 tys. (83,7%) w listopadzie 2015 r. i 1509,8 tys. (82,7%) w grudniu 2014 r. W tej grupie 79,5 tys. osób, tj. 6,1% utraciło pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Osoby bez

prawa do zasiłku stanowiły 86,1% w ogólnej liczbie bezrobotnych (przed miesiącem 86,4%; przed rokiem – 86,7%). W tej grupie bezrobotnych 45,1% to mieszkańcy wsi. Z danych na koniec grudnia 2015 roku wynika, że 172 zakłady pracy zadeklarowały zwolnienie w najbliższym czasie 18,5 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 3,4 tys. osób.

W stosunku do listopada 2015 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich województwach, najbardziej znaczący w: opolskim (o 6,4%) lubelskim (o 3,9%), lubuskim (o 3,5%) i kujawsko-pomorskim (o 3,3%).

W porównaniu z grudniem 2014 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach.

Największy spadek odnotowano w województwach:

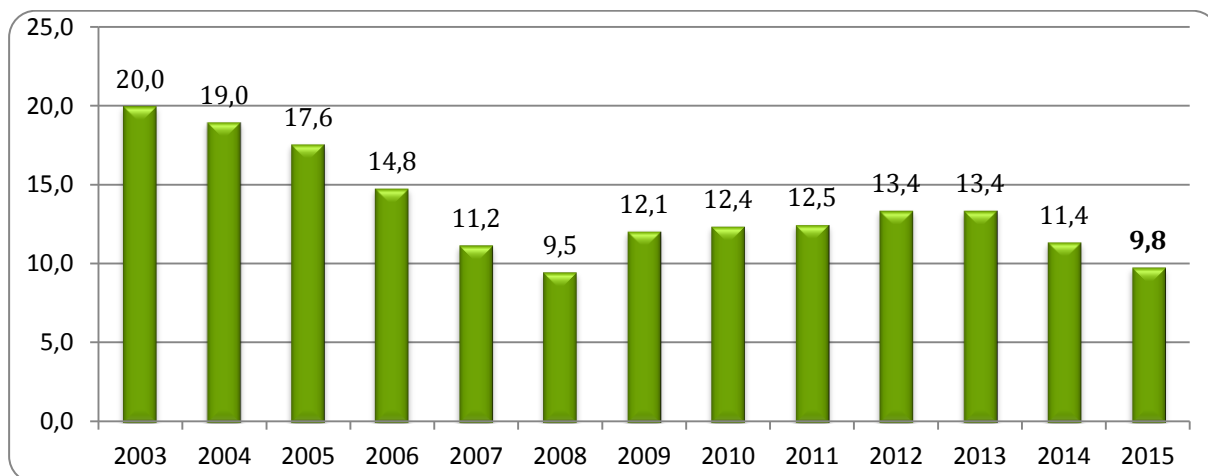
- wielkopolskim (o 19,8%),
- pomorskim (o 19,7%),
- dolnośląskim (o 17,8%),
- lubuskim (o 16,5%),
- zachodniopomorskim (o 16,0%).

2. STOPA BEZROBOCIA

Sytuację na rynku pracy odzwierciedla wskaźnik stopy bezrobocia – wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników resortów obrony narodowej i spraw wewnętrznych) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Jest podstawowym miernikiem zjawiska pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wyniosła w końcu grudnia **9,8%**, a więc była o 0,2% wyższa niż w listopadzie, natomiast w stosunku do analogicznego okresu 2014 roku zaobserwowano **spadek o 1,6 pkt. procentowego. To najniższy wskaźnika bezrobocia od 2008 r.**

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce w latach 2003 –2015



Źródło: www.stat.gov.pl

W końcu grudnia 2015 r. utrzymało się duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia.

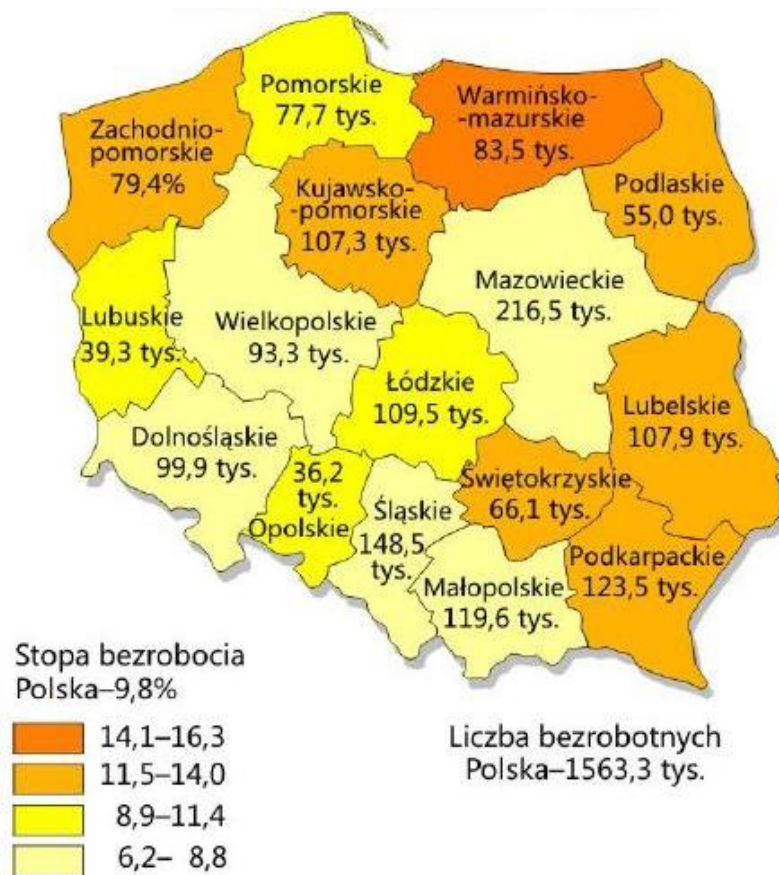
Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwach:

- warmińsko – mazurskim (16,3%),
- kujawsko–pomorskim i zachodniopomorskim (po 13,3%),
- podkarpackim (13,2%),
- świętokrzyskim (12,5%),
- podlaskim (11,8%),
- lubelskim (11,7%).

Najniższą stopę bezrobocia osiągnęły województwa:

- wielkopolskie (6,2%),
- śląskie (8,2%),
- **małopolskie** i mazowieckie (po 8,4%)
- wielkopolskie (8,6%).

**Rysunek 4. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg województw
– stan w końcu 31.12.2015 r.**



Źródło: <https://www.google.pl/search?q=bezrobocie+w+wojew>

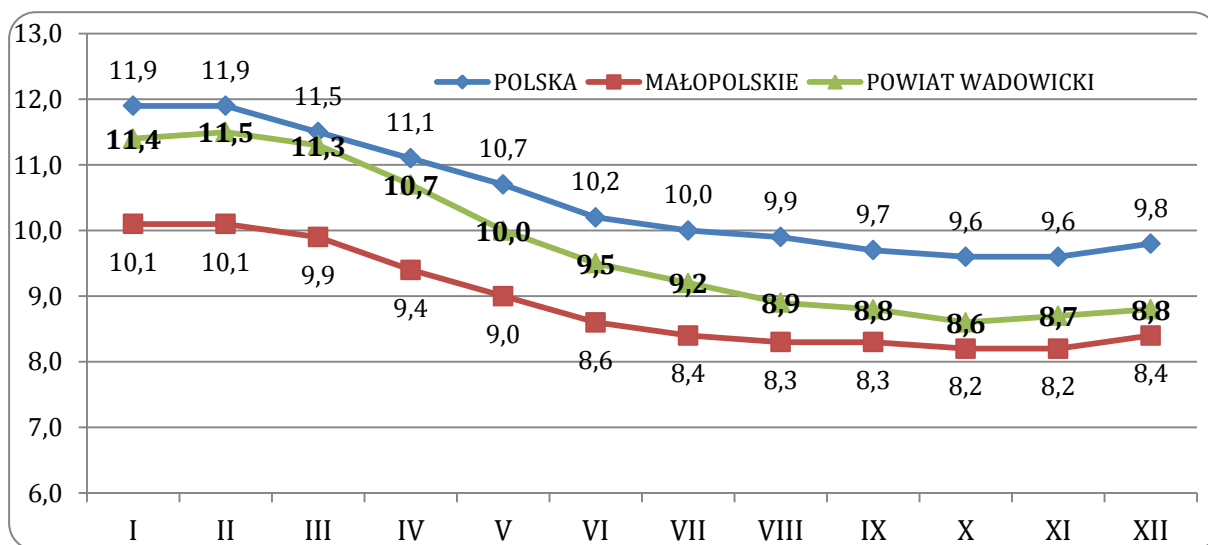
VI. INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE WADOWICKIM

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec grudnia 2015 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla :

- powiatu wadowickiego – 8,8 %,
- województwa małopolskiego – 8,4 %,
- Polski – 9,8 %.

Wykres 2. Porównanie stopy bezrobocia w Polsce, województwie małopolskim oraz powiecie wadowickim w 2015 roku



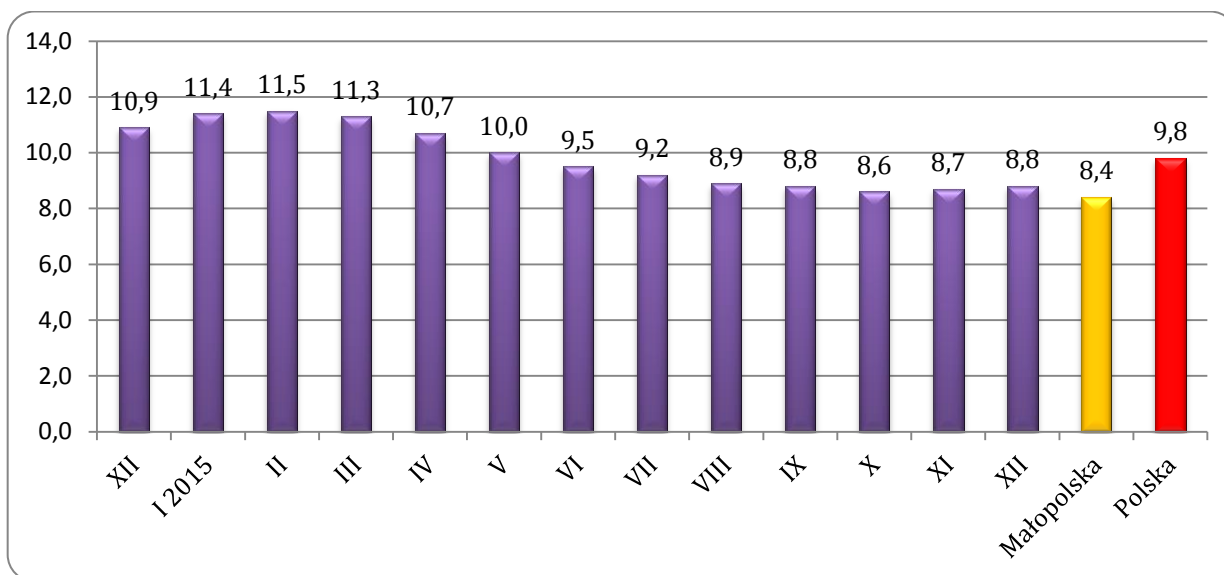
Źródło: www.stat.gov.pl

Dla powiatu wadowickiego stopa bezrobocia w miesiącu grudniu 2015 r. na poziomie 8,8 % była:

- wyższa o 0,1 pkt proc. niż miesiąc wcześniej,
- niższa o 2,1 pkt proc. w stosunku do analogicznego okresu roku 2014.

Jeżeli stopę bezrobocia uznać za główny wskaźnik bezrobocia, to w 2015 roku najgorsza sytuacja na rynku pracy powiatu wadowickiego była w miesiącu lutym. Stopa bezrobocia kształtowała się wówczas na poziomie 11,5%, z kolei najbardziej korzystny okazał się miesiąc październik – wskaźnik bezrobocia wyniósł wtedy 8,6%.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim, Małopolsce i w Polsce



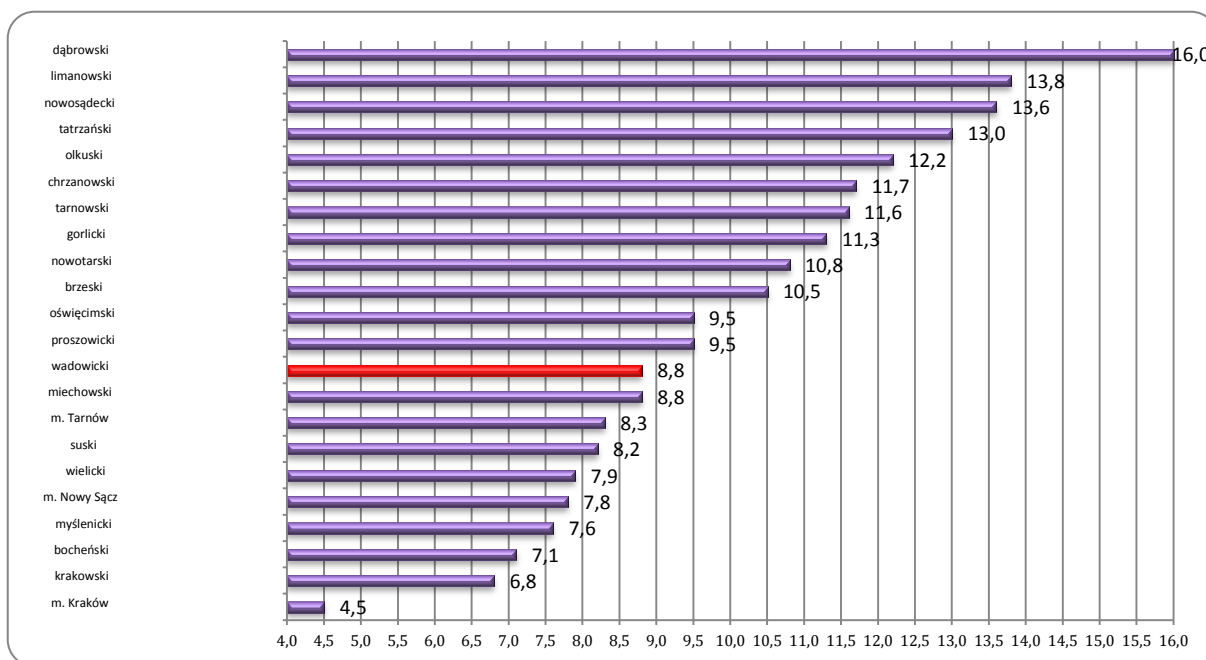
Źródło: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/bezrobocie-rejestrowane>

Najniższy poziom bezrobocia w końcu grudnia odnotowano w mieście Krakowie (4,5 %). Powiatami o dobrym wyniku był powiat krakowski (6,8%), powiat bocheński (7,1%), powiat myślenicki (7,6%), m. Nowy Sącz (7,8%), powiat wielicki (7,9%), powiat suski (8,2%), m. Tarnów (8,3%), powiat wadowicki (8,8%).

Powiatem o **najmniej korzystnej wartości** stopy bezrobocia okazał się powiat dąbrowski (16,0%). Niekorzystna sytuacja wystąpiła również w powiecie tatrzańskim (13,0%) i limanowskim (13,8%) oraz nowosądeckim (13,6%). Różnica stopy bezrobocia pomiędzy miastem Krakowem, a powiatem o najwyższej jej wartości – tj. powiatem dąbrowskim – wyniosła 11,5 punktu procentowego.

Powiat wadowicki ze stopą bezrobocia **8,8%** sytuuje się na **9 pozycji** (ex aequo z powiatem miechowskim) wśród 22 powiatów województwa małopolskiego.

**Wykres 4. Stopa bezrobocia wg powiatów województwa małopolskiego
– stan w końcu 31.12.2015 r.**



Źródło: www.stat.gov.pl

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach – na koniec grudnia 2015 roku – zarejestrowanych było **5102 bezrobotnych**. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego nastąpił **spadek liczby bezrobotnych o 1327 osób tj. 20,64%**.

W dniu 31.12.2015 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 3386 osób zamieszkałych na wsi oraz 2742 kobiety i 2360 mężczyzn. Powyższe kategorie uległy następującym zmianom w porównaniu do analogicznego okresu sprawozdawczego roku 2014 :

- liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 22,27 % (970 osób),
- liczba zarejestrowanych kobiet zmniejszyła się o 18,34 % (616 osób),
- liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 23,15 % (711 osób).

**Tabela 7. Poziom bezrobocie w powiecie wadowickim
od XII 2014 do XII 2015**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Mężczyźni
Grudzień 2014	6429	-	4356	3358	3071
Styczeń 2015	6776	347	4604	3496	3280
Luty 2015	6807	31	4610	3514	3293
Marzec 2015	6682	-125	4509	3511	3171
Kwiecień 2015	6327	-355	4242	3358	2969
Maj 2015	5866	-461	3924	3161	2705
Czerwiec 2015	5490	-376	3622	2989	2501
Lipiec 2015	5308	-182	3509	2947	2361
Sierpień 2015	5169	-139	3406	2893	2276
Wrzesień 2015	5086	-83	3364	2832	2254
Październik 2015	4973	-113	3299	2744	2229
Listopad 2015	5043	70	3348	2751	2292
Grudzień 2015	5102	59	3386	2742	2360

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

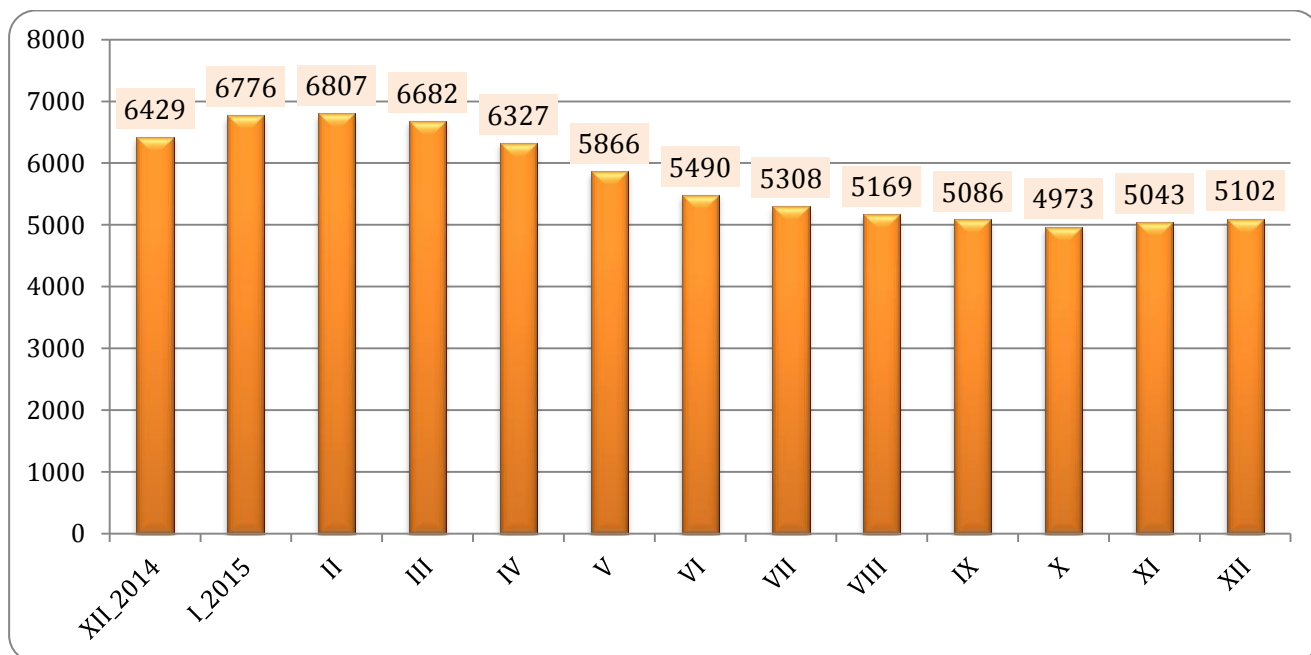
Ponadto na koniec 2015 w ewidencji odnotowano 658 osób dotychczas niepracujących, 505 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz 717 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Powyższe kategorie uległy następującym zmianom w ujęciu rocznym:

- liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 36 % (370 osób),
- liczba zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zmniejszyła się o 20,01% (127 osób),
- liczba posiadających prawo do zasiłku zmniejszyła się o 16,24 % (139 osób).

Najwyższą liczbę bezrobotnych w omawianym roku, zanotowano w **styczniu tj. 6807 osób**. Z kolei w październiku zanotowano **najniższą** liczbę bezrobotnych tj. **4973 osoby**.

Różnica pomiędzy najwyższą, a najniższą liczbą bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP to 1834 osoby.

Wykres 5. Liczba bezrobotnych w końcu poszczególnych miesięcy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego, a zarazem wadowickiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. **Miesiące wiosenne są okresami spadku** liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego. Z kolei **na przełomie roku** z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę oraz powrotu do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych **wzrasta**. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.

W 2015 roku przyrosty liczby bezrobotnych odnotowano w miesiącach styczeń, luty oraz listopad i grudzień. Pozostałe miesiące były miesiącami mniejszego bądź większego spadku bezrobocia.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku **zarejestrowało się ogółem 7913 osób**. W analogicznym okresie roku 2014 zarejestrowało się 8 120 bezrobotnych. Oznacza to, że napływ bezrobotnych w roku 2015 był o **207 osób (2,5 %) niższy** niż rok wcześniej.

Po raz kolejny do ewidencji Urzędu pracy trafiły osoby w przypadku **6150 rejestracji**, natomiast **po raz pierwszy** swojej rejestracji dokonało **1763 osób** (22,28 % wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie).

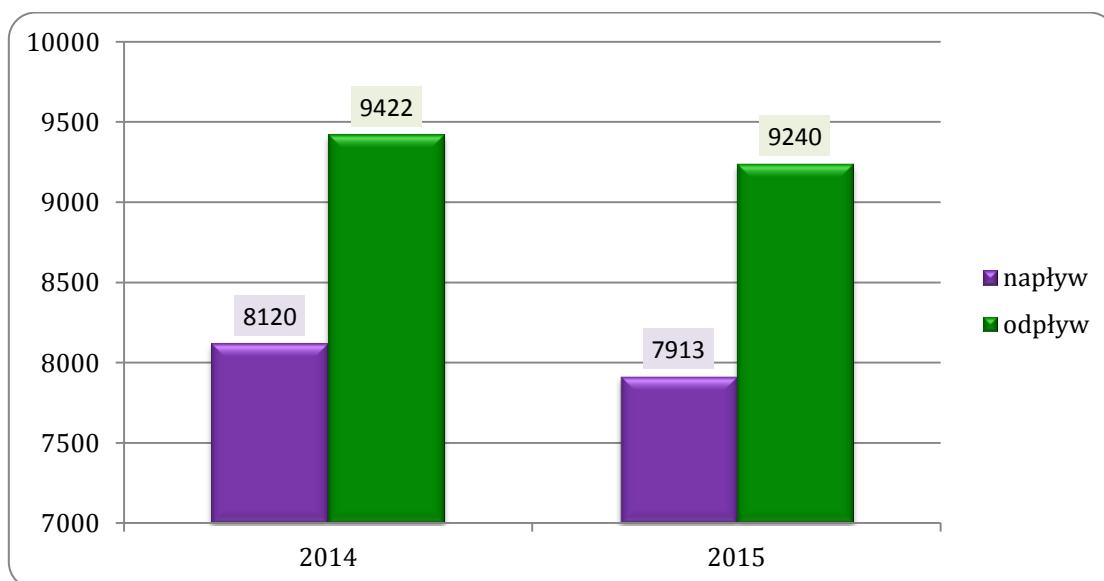
Tabela 8. Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani

Wyszczególnienie	I - XII 2014	I - XII 2015
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem	8 120	7 913
w tym:		
– zarejestrowani po raz pierwszy	1 927	1 763
– zarejestrowani po raz kolejny	6 193	6 150
Bezrobotni wyrejestrowani ogółem	9 422	9 240
w tym m. in.:		
– podjęcia pracy niesubsydiowanej	4 385	4 216
– podjęcia pracy subsydiowanej	403	498

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Stan bezrobotnych zależy od dwóch czynników: napływu, czyli liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie, oraz odpływu, liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie. Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna – ze zmniejszaniem się bezrobocia.

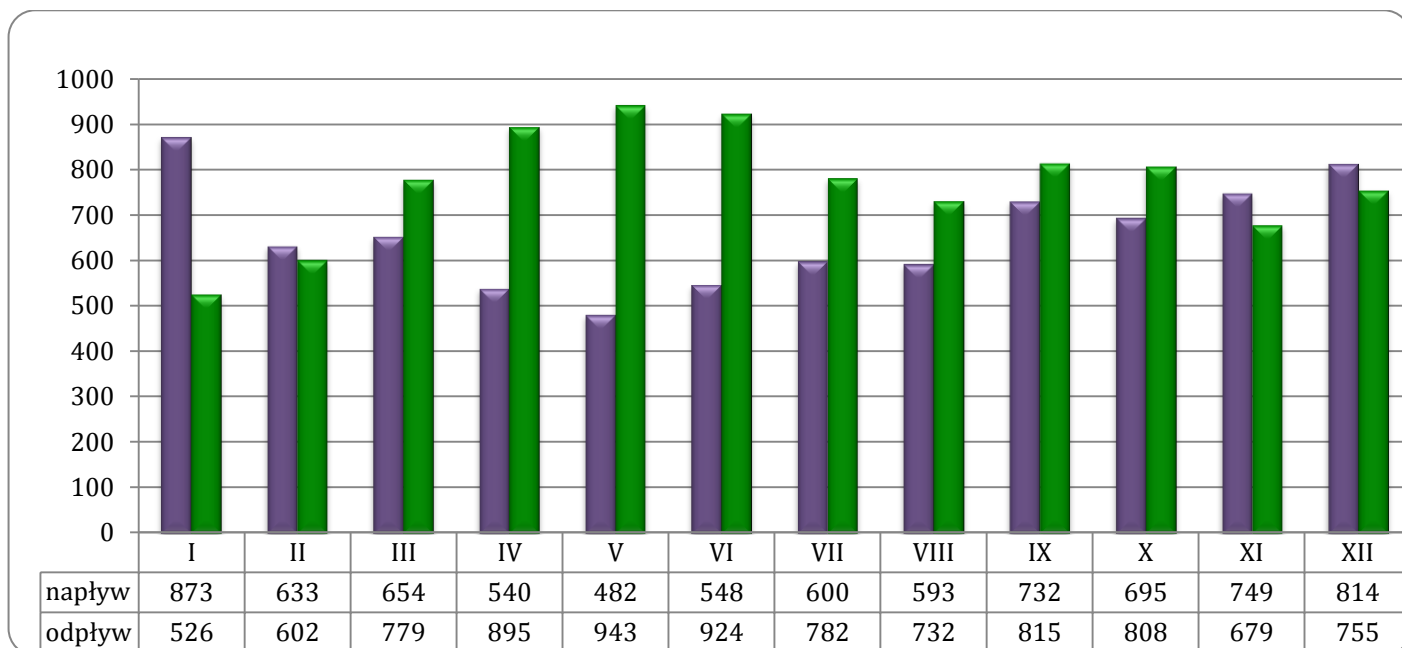
Wykres 6. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2014 i 2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Od początku 2015 roku **wyrejestrowano 9240 osób**. W analogicznym okresie roku 2014 wyrejestrowano 9422 osoby. Oznacza to, że odpływ w roku 2015 był niższy o 182 osoby (1,93 %) niż w roku 2014.

Wykres 7. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Największy napływ bezrobotnych miał miejsce w miesiącach styczniu i grudniu 2015 roku. Zarejestrowano wówczas odpowiednio 873 i 814 bezrobotnych. Najmniej bezrobotnych, podobnie jak przed rokiem, zarejestrowało się w miesiącu maju – 482 osoby. W miesiącu maju odnotowano jednocześnie największy odpływ – na poziomie 943 osób, z kolei najmniej wyrejestrowano w miesiącu styczniu 2015 r. – 526 osób.

Zwraca uwagę duża liczba wyrejestrowań związanych z **podjęciem pracy**. Od początku 2015 roku **4714 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, co stanowiło **51,02 %** ogółu wyłączeń z ewidencji (w 2014 r. – 50,82 %). Znaczący odsetek statusu bezrobotnego stanowiło **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W 2015 r. **2288 osób tj. 24,76 %** nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia. Tak wysoki wskaźnik sugeruje, że znaczna część osób rejestruje się tylko w celu uzyskania doraźnego, krótkotrwałego wsparcia ze strony urzędu, na przykład

w celu uzyskania dokumentu uprawniającego do świadczeń otrzymywanych od innych organów lub instytucji.

Nie można w pełni zdiagnozować przyczyn tego zjawiska tj. niezgłaszania się w wyznaczonych terminach do urzędu pracy, jednak z dużą dozą prawdopodobieństwa należy przyjąć, że przynajmniej część osób znalazła zatrudnienie we własnym zakresie, niestety lekceważąc przy tym przyjęty na siebie podczas rejestracji obowiązek poinformowania Urzędu o wszelkich zmianach swojej sytuacji, w tym związanych z podjęciem zatrudnienia. Z przyczyn oczywistych (osoby takie w przeważającej większości po prostu nie zgłaszają się na wyznaczony termin lub na wezwanie).

Jako inne przyczyny niepotwierdzania gotowości można wskazać:

- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się w wyznaczonych terminach do urzędu pracy,
- podjęcie pracy „na czarno”,
- wyjazdy zagraniczne w poszukiwaniu pracy bez powiadomienia urzędu pracy,
- inne wyjazdy poza miejsce zamieszkania, choroba własna lub członka rodziny (nie potwierdzone odpowiednimi dokumentami np. L-4).

Ze statusu bezrobotnego w skali roku **dobrowolnie zrezygnowało 921 osób** (9,97 %), tj. o 81 więcej niż w 2014 roku, **natomiast z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy wyłączono z ewidencji bezrobotnych 97 osób**, tj. 1,05 %. Liczba osób, które odmówiły podjęcia zatrudnienia zwiększyła się w stosunku do roku 2014 o 21 osób.

Utrata statusu bezrobotnego ma także związek z zakończeniem aktywności zawodowej. Od początku 2015 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 75 osób (0,81 %),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 224 osób (2,42%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku roku 2015 związany był także z:

- rozpoczęciem szkolenia – 96 osób,
- rozpoczęciem stażu – 490 osób, w tym w ramach bonu stażowego – 23 osoby,
- rozpoczęciem prac interwencyjnych – 141 osób,
- rozpoczęciem prac społecznie użytecznych – 66 osób,
- rozpoczęciem robót publicznych – 93 osoby,

- otrzymaniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 211 osób,
- podjęciem pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 45 osób,
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego – 17 osób.

Napływ osób bezrobotnych do rejestrów PUP wiąże się nieodzownie ze zwiększą świadomością społeczeństwa co do możliwości, które można wykorzystać będąc osobą zarejestrowaną. Osoby rejestrując się w PUP wiedzą z jakiej pomocy chcą skorzystać by zwiększyć swe szanse na rynku pracy. Jednocześnie, mimo wielu zmian w obowiązujących przepisach prawnych, zmierzających głównie do poprawienia jakości i skuteczności aktywizacji zawodowej klientów urzędu, w ewidencji pozostawały osoby, dla których głównym celem rejestracji było uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego lub korzystanie z usług pomocy społecznej z tytułu bezrobocia. Wynika to często z różnych złożonych czynników, które powodują, że osoby nie są w stanie podjąć pracy lub są przekonane, że jej nie mogą podjąć. Brak pełnej gotowości do podjęcia pracy, przeciwwskazania zdrowotne – najczęściej nieudokumentowane, wykluczenie społeczne, brak opieki nad małymi dziećmi – w wielu przypadkach takie informacje są ujawniane przez osoby bezrobotne dopiero w trakcie procesu doradczego lub w trakcie rozmowy z pracodawcą w sprawie pracy. Niestety najczęściej brak tego typu informacji, głównie ze względu na obawę utraty statusu bezrobotnego, powoduje zagrożenie narażenia pracodawcy na kontakt z bezrobotnym, który ostatecznie nie wykazuje chęci podjęcia pracy. Pogodzenie interesów tych dwóch stron przy obecnym systemie prawnym jest zadaniem bardzo trudnym do wykonania.

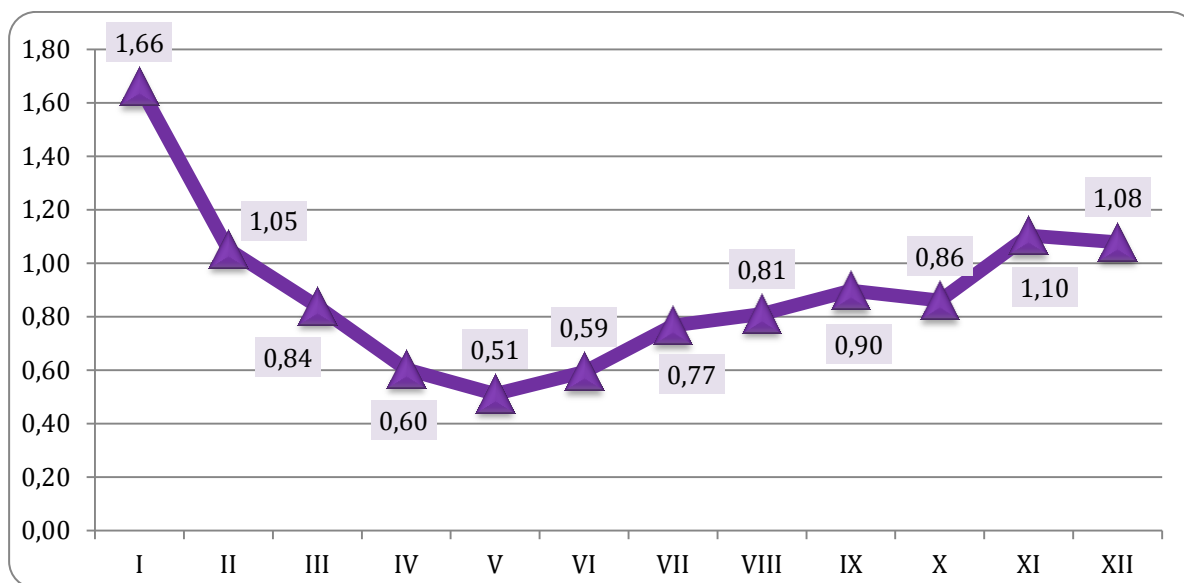
2. WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOCIA

Wskaźnik płynności bezrobocia określany jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie. Informuje on o przepływie bezrobotnych.

Wskaźnik na poziomie 1 oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych, a wyrejestrowanych.

W 2015 roku najwyższy poziom wskaźnika płynności bezrobocia (1.66) odnotowano w miesiącu styczniu. Następnie, w ciągu pierwszych pięciu miesięcy systematycznie spadał, osiągając już w miesiącu marcu poziom poniżej 1, co oznacza, że liczba osób wyrejestrowywanych z ewidencji PUP była wyższa niż osób zarejestrowanych. W miesiącu maju 2015 r. miała miejsce sytuacja **najkorzystniejsza**, bowiem poziom wskaźnika ukształtował się **na poziomie 0,51**. Wówczas liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji była wyższa od liczby osób napływających do rejestrów Urzędu, co pozwoliło na ukształtowanie się wskaźnika płynności bezrobocia na wspomnianym poziomie. Dalej następował powolny jego wzrost aż do nieznacznego przekraczania w miesiącu listopadzie 2015 r. ponownie poziomu 1, co związane było z wyższą liczbą osób zarejestrowanych w stosunku do wyrejestrowanych z zasobów bezrobotnych. W miesiącu grudniu ww. wskaźnik był niższy niż miesiąc wcześniej i wynosił on 1,08.

Wykres 8. Wskaźnik płynności bezrobocia w 2015 r.



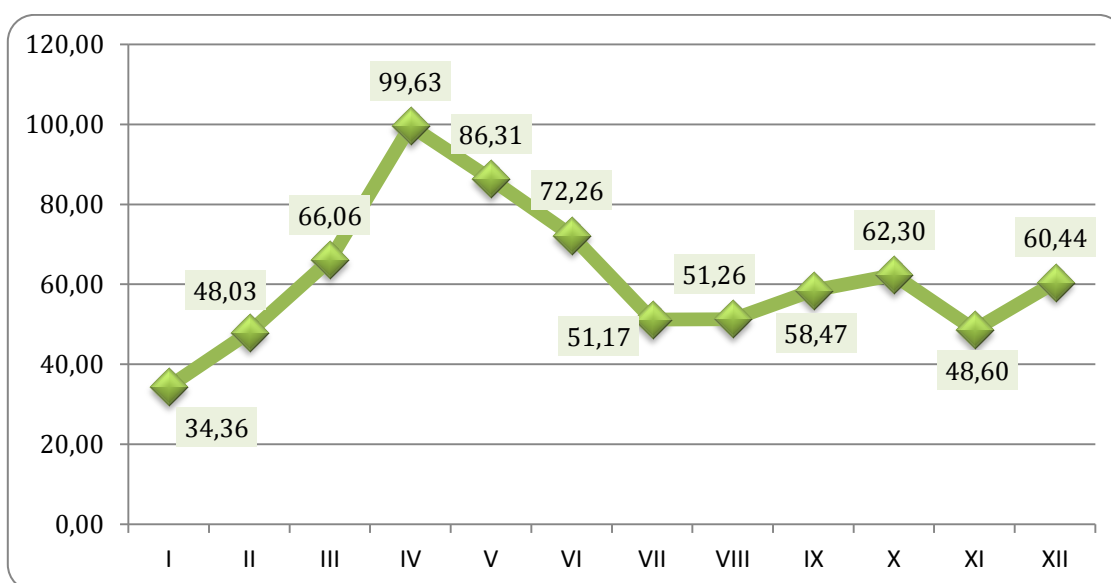
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

3. WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI RYNKU PRACY

Wskaźnik płynności rynku pracy – jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się wskaźnika płynności rynku pracy w 2015 roku.

Wykres 9. Wskaźnik płynności rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wskaźnik płynności rynku na koniec **grudnia 2015 r. ukształtował się na poziomie 60,44 %**. Średnia wartość wskaźnika za 2015 rok wyniosła **67,57%**.

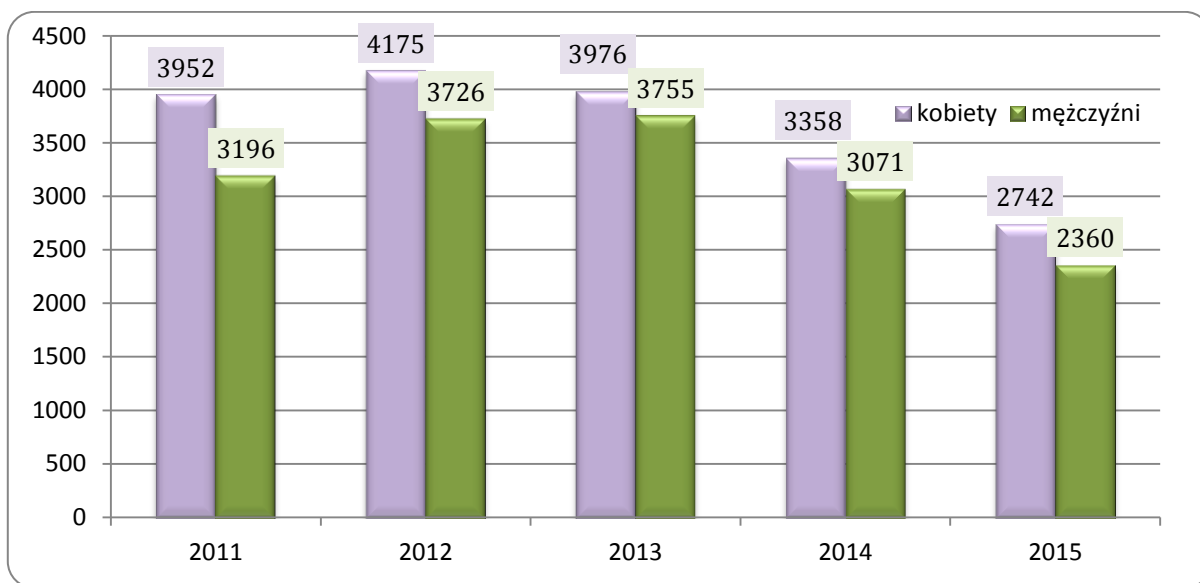
Najwięcej osób podjęło pracę w miesiącu kwietniu – 538 bezrobotnych. W tym miesiącu odnotowano **najwyższy wskaźnik płynności rynku pracy – 99,63 %**. Oznacza to, że liczba osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie była niemal tak wysoka jak liczba osób rejestrujących się w tym czasie w PUP.

Najtrudniejsza sytuacja wystąpiła w miesiącu styczniu 2015 r., kiedy odnotowano najwyższą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych (873 osoby), natomiast zatrudnienie podjęło wówczas tylko 300 osób i była to najniższa liczba podejmujących zatrudnienie w ciągu 12-tu miesięcy 2015 r.), a wskaźnik płynności rynku pracy był **najniższy** i wynosił **34,36 %**.

4. SYTUACJA KOBIET NA RYNKU PRACY

Od początku lat dziewięćdziesiątych wśród bezrobotnych zarówno w Polsce jak i w powiecie wadowickim zarysowała się stała liczebna przewaga kobiet nad mężczyznami. Różnice te świadczą o naturalnej selekcji ze względu na płeć. Mimo że od wielu lat płeć nie jest tak ważnym kryterium doboru pracownika, kobiety nadal mają większe trudności ze znalezieniem pracy w Polsce niż mężczyźni. Wiąże się to z historyczną odrębnością obu płci w dziedzinie stosunków prawnych, społecznych i ekonomicznych, a także z odmiennością pozycji mężczyzn i kobiet na rynku pracy.

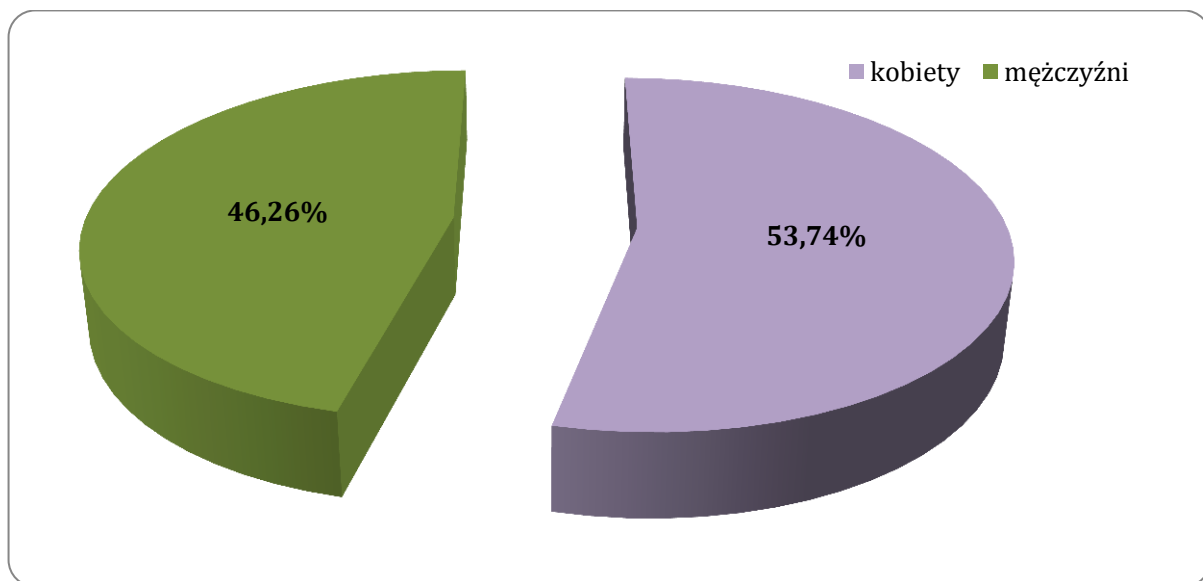
Wykres 10. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn powiatu wadowickiego zarejestrowanych w latach 2011 – 2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Według stanu na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowane były **2742 bezrobotne kobiety**, które stanowiły **53,74 %** ogólnej liczby bezrobotnych. W porównaniu do udziału procentowego z końca grudnia 2014 roku (52,23 %) odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 1,51 pkt. proc.

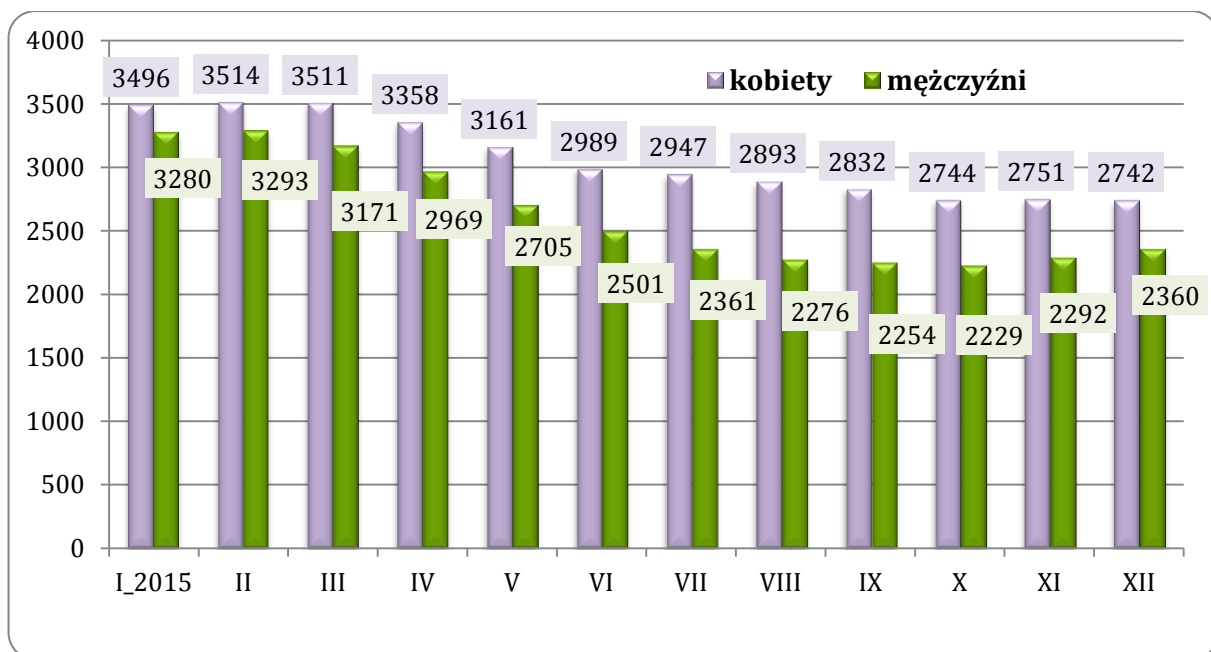
Wykres 11. Procentowy udział bezrobotnych kobiet i mężczyzn w 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku (3358 bezrobotnych kobiet) odnotowano w okresie 2015 roku **spadek o 616 kobiet**, co stanowiło – przyjmując stan na koniec grudnia 2014 r. za 100 % – również **spadek o 18,34 %** (przy spadku ogólnym bezrobocia – 20,64 %).

Wykres 12. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2015 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jednym z głównych powodów osłabiających szanse na zatrudnienie kobiet jest tradycyjne podejście do podziału pracy i obowiązków rodzinnych, które sprawiają, że **dla większości pracodawców kobiety są pracownikami mniej atrakcyjnymi**. Pracodawcy traktują przywileje socjalne kobiet jako jedną z przesłanek selekcji kandydatów do pracy, preferując zatrudnienie bardziej dyspozycyjnych mężczyzn – nawet o niższych kwalifikacjach. Coraz częściej ograniczają zatrudnianie kobiet m.in. przez limitowanie górnej granicy wieku (35 lat). Inną sprawą jest okres aktywności zawodowej, który przerywany jest często macierzyństwem. Kobiety bardzo często rezygnują z powrotu do pracy na rzecz wychowywania dzieci, co w przypadku mężczyzn zdarza się stosunkowo rzadko.²

W całym 2015 roku zarejestrowało się **3894 kobiety** (o 48 więcej niż w 2014 r.; w 2014 r. – 3846 kobiet). Rejestrujące się kobiety stanowiły **49,21 % ogółu** zgłaszających się do rejestracji (w 2014 r. – 47,36 %).

Z ewidencji bezrobotnych w 2015 r. wyłączono **4510 kobiet** (w 2014 r. – 4464 kobiety). Bezrobotne kobiety wśród osób wyrejestrowanych stanowiły **48,81 %** (w 2014 r. – 47,38 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W ciągu 12 miesięcy 2015 r. pracę podjęło **2537** kobiet, co stanowi:

- 53,82 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia,
- 56,25 % ogółu wyrejestrowanych kobiet.

Ponadto, bez doświadczenia zawodowego figurowały – **592 kobiety** (21,59 % zarejestrowanych kobiet; 60,66 % ogółu bez doświadczenia zawodowego), podobnie bez kwalifikacji zawodowych – **752 kobiety** (27,43 % zarejestrowanych kobiet; 51,19 % ogółu bez kwalifikacji zawodowych). 55,4 % (**1519 osób**) zarejestrowanych

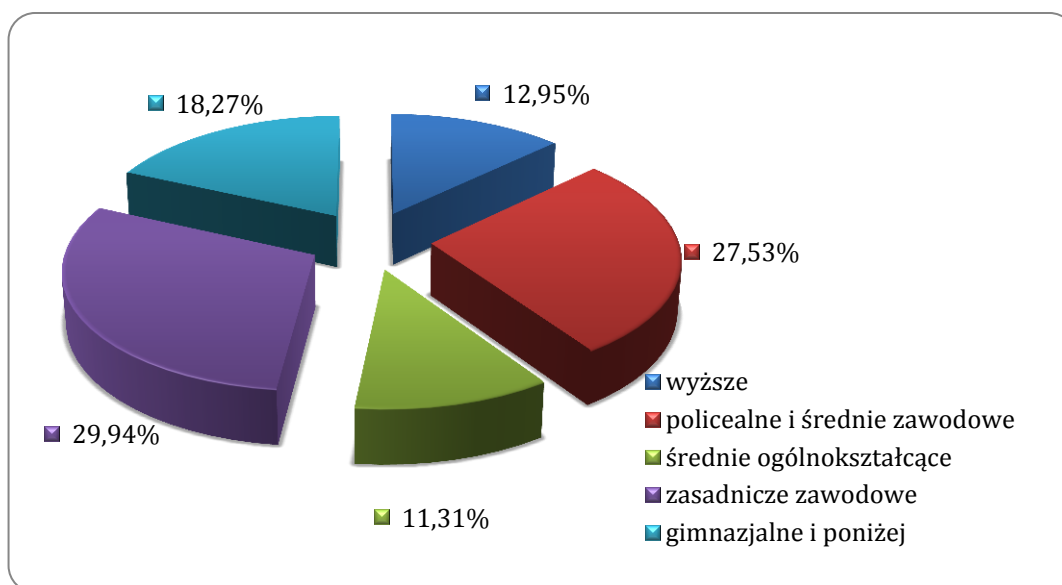
² <http://las.polskieradio.pl/bezrobocie/arttykul161375.html>.

kobiet stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji urzędu ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat.

Analizując liczbę bezrobotnych w podziale na płeć i poziom wykształcenia, można zauważyć, że na każdym etapie edukacji z bezrobociem boryka się więcej kobiet niż mężczyzn. Bezrobocie w najmniejszym stopniu dotyczy osób legitymujących się wykształceniem wyższym.

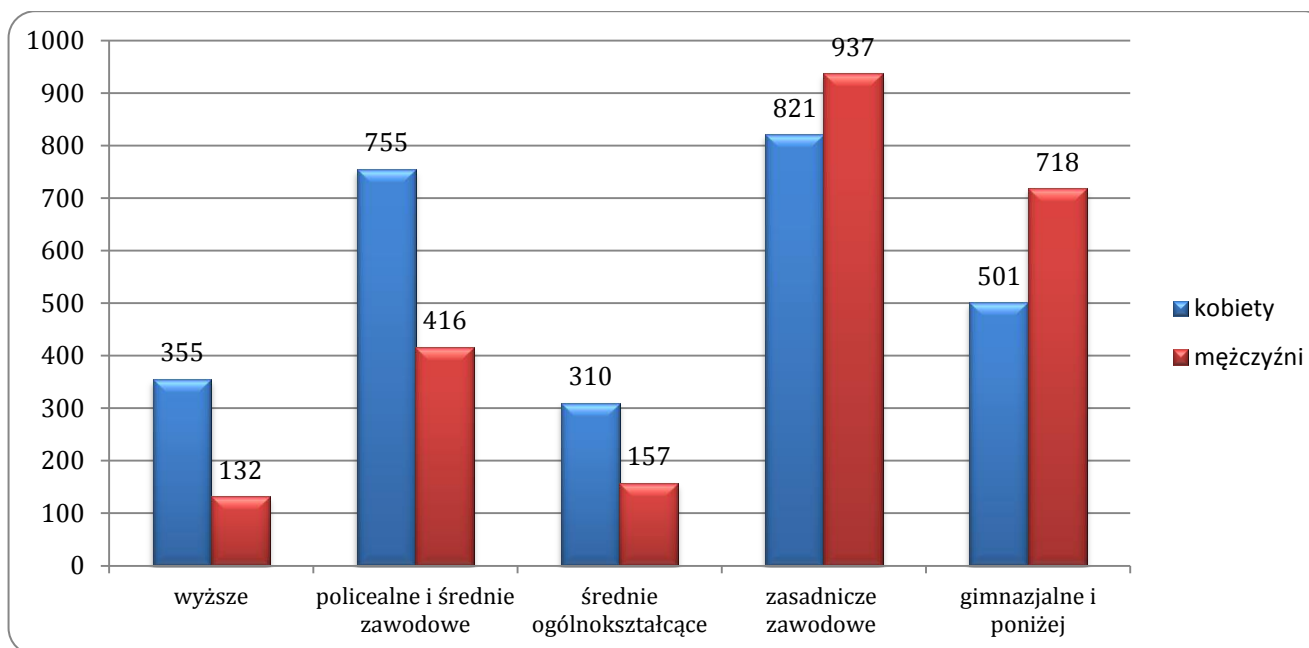
Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w końcu 2015 roku najwięcej kobiet legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym **821 kobiety** (29,94 % ogółu zarejestrowanych kobiet) oraz policealnym i średnim zawodowym – **755 kobiet** (27,53 %). Wykształcenie wyższe posiadało 355 bezrobotnych kobiet (12,95 %).

Wykres 13. Wykształcenie bezrobotnych kobiet – stan na 31.12.2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

**Wykres 14. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn wg wykształcenia
– stan na dzień 31.12.2015 r.**

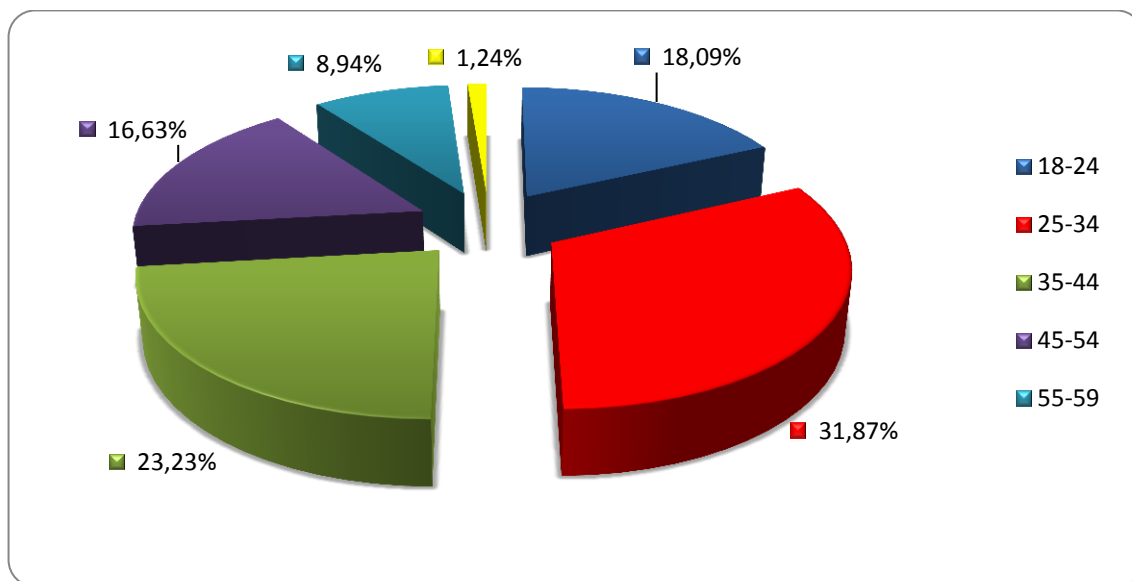


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Kobiety mimo wyższego przeciętnie niż mężczyźni wykształcenia – jak wynika z powyższego wykresu – mają większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

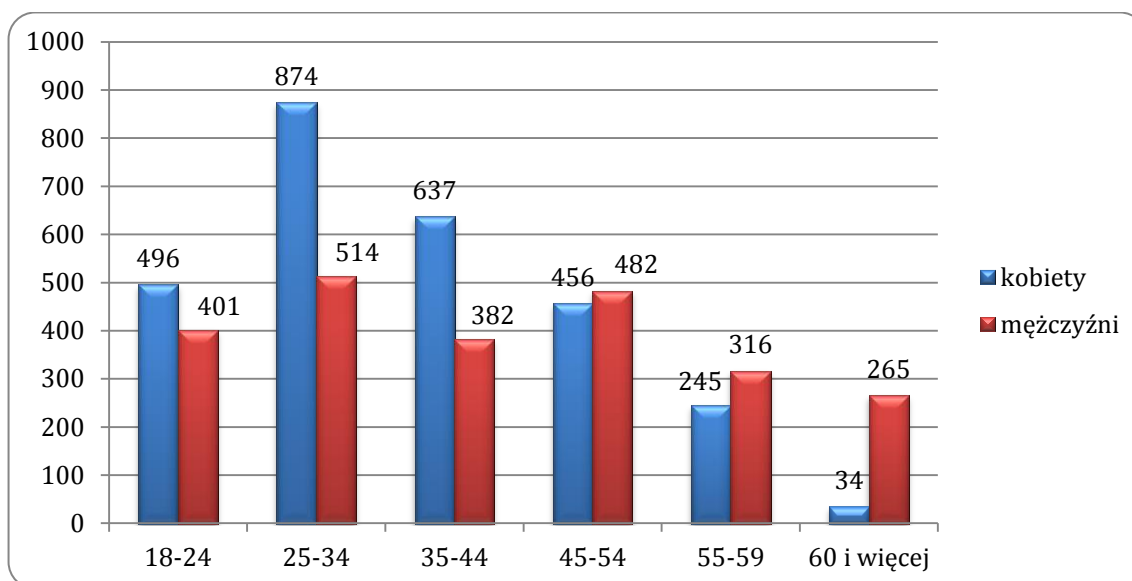
Kolejnym istotnym czynnikiem wpływającym na poziom bezrobocia kobiet jest wiek. Jak można zauważyć na poniższych wykresach, najbardziej problem ten dotyka kobiety najmłodsze (w wieku 25–34 lata) – bezrobocie w tej grupie wiekowej wynosi ponad 30 %. Wraz z wiekiem liczba bezrobotnych kobiet maleje, aby ok. 50. r.ż. zacząć się zrównywać z poziomem bezrobocia mężczyzn, a po 55. r.ż. osiągnąć nawet poziom niższy niż dla mężczyzn. Mniejsze bezrobocie kobiet po przekroczeniu 45. r.ż. jest niewątpliwie związane z zakończeniem okresu pełnienia licznych obowiązków rodzinnych – macierzyństwa i wychowywania dzieci. Kobiety po czterdziestce wchodzi lub wracają ponownie na rynek pracy, stąd stopniowe obniżanie poziomu bezrobocia.

Wykres 15. Wiek bezrobotnych kobiet – stan na dzień 31.12.2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wykres 16. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn wg wieku – stan na dzień 31.12.2015 r.



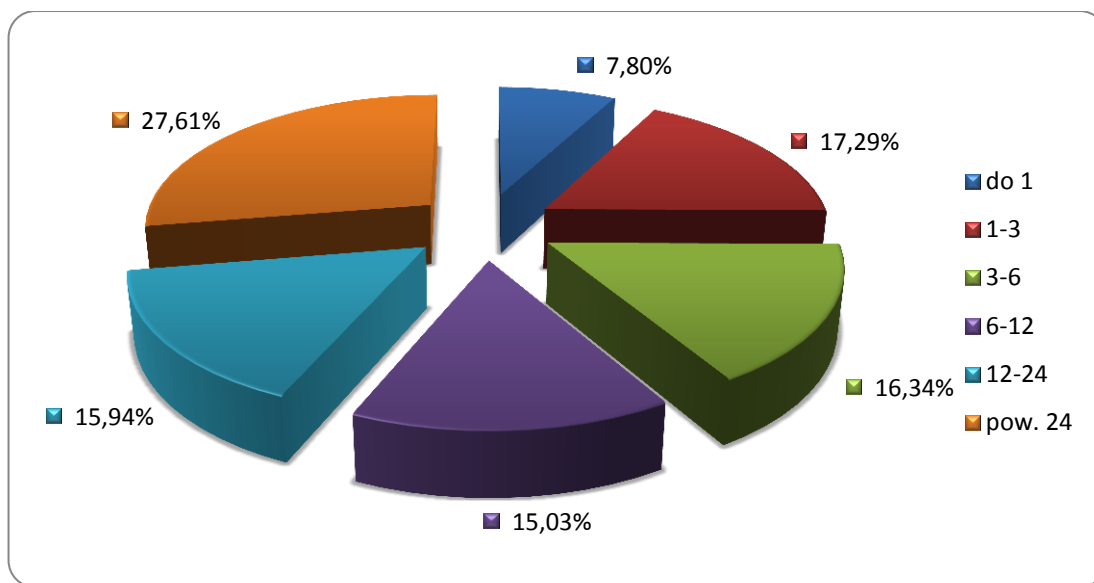
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Istotnym aspektem problemu bezrobocia kobiet jest okres poszukiwania pracy. Problem, pod względem długotrwałego pozostawania bez pracy bezrobotnych kobiet, jest bardziej złożony.

Nie dotyczy ten problem kobiet starszych, wręcz przeciwnie – problem długotrwałego bezrobocia dotyczy głównie kobiet w wieku od 25 do 44 lat, zwłaszcza np. samotnie

wychowujących dzieci czy kobiet żyjących w związkach partnerskich – a więc osób dla których status bezrobotnego niezbędny jest dla uzyskania świadczeń z opieki społecznej czy do objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym. Osoby te zazwyczaj nie przyjmują oferowanych im propozycji pracy.

Wykres 17. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31.12.2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Według danych z końca 2015 roku (tabela 8.) im dłuższy jest czas pozostawania bez pracy, tym większy jest procentowy udział kobiet w danej grupie. Bezrobotne kobiety pozostające bez pracy do 1 miesiąca stanowią więc niecałe 8% w ogólnej liczbie bezrobotnych, ale już kobiety poszukujące pracy dłużej niż 24 miesiące stanowią niemal 28% ogólnej liczby wszystkich bezrobotnych (mężczyźni – niecałe 10 %).

Tabela 8. Czas pozostawania bez pracy kobiet o mężczyźni – stan na dzień 31.12.2015 r.

wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
kobiety	214	474	448	412	437	757
% udział w ogóle bezrobotnych	7,80%	17,29%	16,34%	15,03%	15,94%	27,61%
mężczyźni	279	600	321	351	306	503
% udział w ogóle bezrobotnych	5,47%	11,76%	6,29%	6,88%	6,00%	9,86%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Podsumowując, choć bezrobotne kobiety stanowią może niewiele większy odsetek od bezrobotnych mężczyzn, to częściej skazane są one na bezrobocie długoterminowe, które zmniejsza szanse na znalezienie pracy oraz ma negatywne konsekwencje dla samopoczucia osoby bezrobotnej oraz dla jej rodziny.

Należy dodać, że konieczne są zmiany o charakterze społecznym i w zakresie ubezpieczeń z uwagi na fakt, że wiele kobiet młodych to matki samotne – dbające o status bezrobotnego ze względu na ubezpieczenie zdrowotne i nie są zainteresowane w tym okresie zatrudnieniem. Istotną przyczyną bezrobocia wśród młodych matek jest brak systemu opieki nad dziećmi dostosowany do czasu pracy pracodawców w powiecie.

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia najwyższy wskaźnik feminizacji w stosunku do ogółu bezrobotnych wystąpił w gminie Kalwaria Zebrzydowska – 61,42 %, najniższy natomiast w gminie Spytkowice 51,25 %.

5. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU WADOWICKIEGO

Terytorialne zróżnicowanie pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego jest odzwierciedleniem rozkładu liczby ludności w tych gminach.

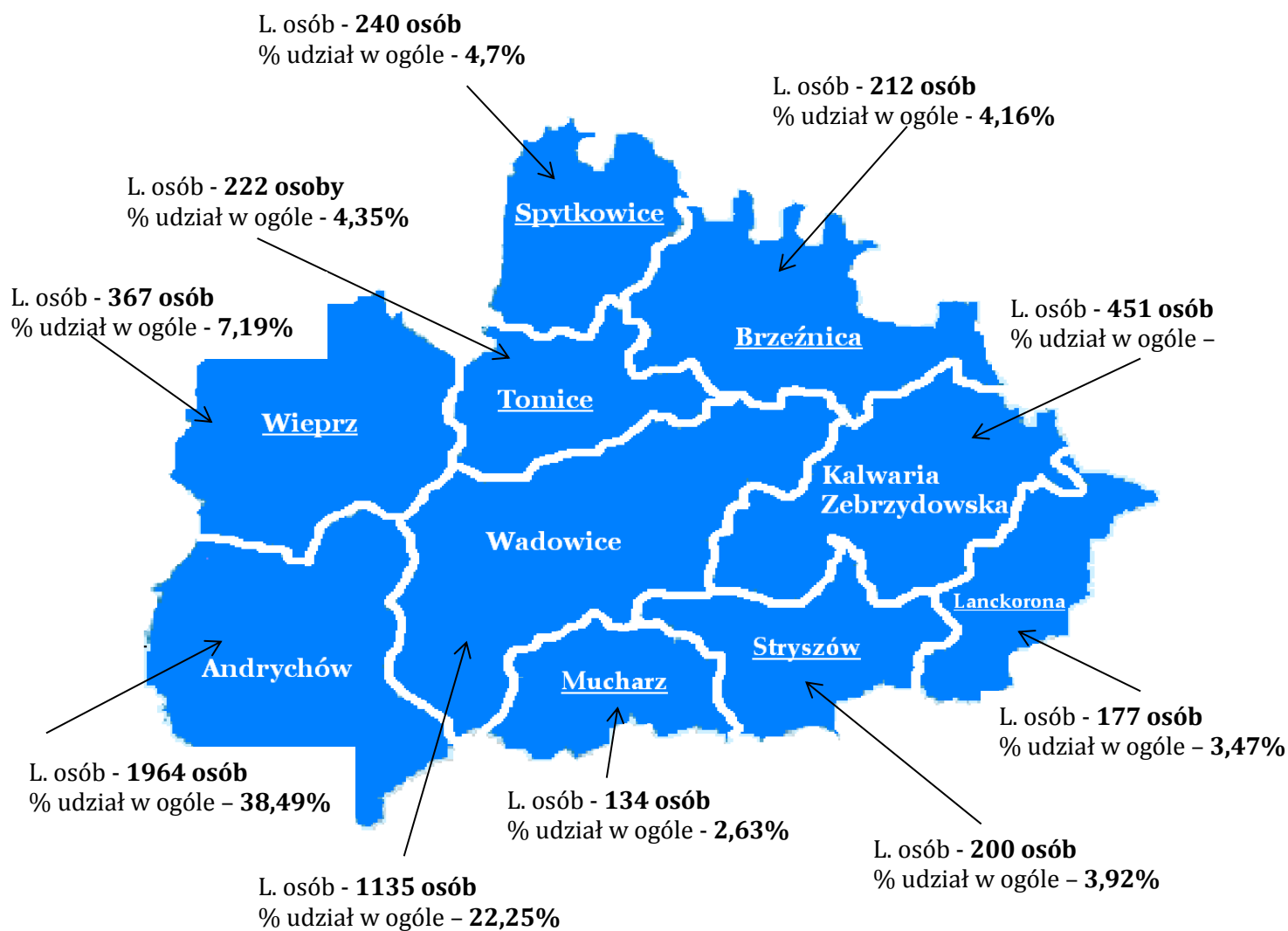
Według stanu na koniec grudnia 2015 roku udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 2,64 % w gminie Mucharz i 3,47 % w gminie Lanckorona do 38,49 % w gminie Andrychów.

Tabela 9. Liczba ludności oraz liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminach powiatu wadowickiego

Gmina	2014		2014		2015		zmiana	wzrost/ spadek
	Ludność	Powiat = 100	Liczba bezrob.	% udział	Liczba bezrob.	% udział	liczba osób	%
Andrychów	43 825	27,52	2 259	35,14	1 964	38,49	-295	-13,06
Brzeźnica	10 124	6,36	318	4,95	212	4,16	-106	-33,33
Kalwaria Zeb.	19 899	12,50	618	9,61	451	8,84	-167	-27,02
Lanckorona	6 137	3,85	210	3,27	177	3,47	-33	-15,71
Mucharz	4 023	2,53	196	3,05	134	2,63	-62	-31,63
Spytkowice	10 212	6,41	366	5,69	240	4,70	-126	-34,43
Stryków	6 823	4,28	278	4,32	200	3,92	-78	-28,06
Tomice	7 886	4,95	286	4,45	222	4,35	-64	-22,38
Wadowice	38 172	23,97	1 466	22,80	1 135	22,25	-331	-22,58
Wieprz	12 132	7,62	432	6,72	367	7,19	-65	-15,05
Razem	159 233	100	6 429	100	5 102	100	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach oraz http://krakow.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_gmin/powiat_wadowicki

Rysunek 5. Bezrobotni wg gmin – stan na dzień 31.12.2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W porównaniu z końcem ubiegłego roku, **spadek bezrobocia** w 2015 roku dotyczył wszystkich gmin powiatu wadowickiego. Największy **procentowy spadek** bezrobotnych w stosunku do 2014 roku nastąpił w gminie Spytkowice – o 34,43 %, najmniejszy procentowy spadek bezrobotnych odnotowano w gminie Andrychów – o 13,06 %.

Tabela 10. Gmina Andrychów w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015 r.		Ogółem	Kobiety
		1964	1032
w tym	poprzednio pracujący	1706	869
	dotychczas niepracujący	258	163
	do 30 roku życia	562	313
	do 25 roku życia	291	164
	długotrwale bezrobotne	1100	610
	powyżej 50 roku życia	533	212
	bez kwalifikacji zawodowych	577	277
	bez doświadczenia zawodowego	369	237
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	217	190
Kategorie bezrobotnych		1964	1032
wiek	18-24	291	164
	25-34	509	307
	35-44	444	260
	45-54	409	194
	55-59	219	95
	60 lat i więcej	92	12
wykształcenie	Wyższe	179	124
	Policealne i średnie zawodowe	439	299
	Średnie ogólnokształcące	154	96
	Zasadnicze zawodowe	691	318
	Gimnazjalne i poniżej	501	195
staż pracy	Do 1 roku	303	187
	1-5	419	211
	5-10	280	155
	10-20	330	170
	20-30	258	102
	30 lat i więcej	112	39
	Bez stażu	262	168
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	189	83
	1-3	356	158
	3-6	281	153
	6-12	297	150
	12-24	309	171
	pow. 24	532	317

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 11. Gmina Brzeźnica w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015 r.		Ogółem	Kobiety
		212	118
w tym	poprzednio pracujący	191	109
	dotychczas niepracujący	21	9
	do 30 roku życia	69	36
	do 25 roku życia	39	18
	długotrwale bezrobotne	100	58
	powyżej 50 roku życia	53	17
	bez kwalifikacji zawodowych	55	34
	bez doświadczenia zawodowego	35	14
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	45	39
Kategorie bezrobotnych		212	118
wiek	18-24	39	18
	25-34	67	44
	35-44	39	32
	45-54	30	14
	55-59	28	9
	60 lat i więcej	9	1
wykształcenie	Wyższe	22	20
	Policealne i średnie zawodowe	48	31
	Średnie ogólnokształcące	16	12
	Zasadnicze zawodowe	79	27
	Gimnazjalne i poniżej	47	28
staż pracy	Do 1 roku	30	15
	1-5	71	46
	5-10	32	19
	10-20	26	19
	20-30	28	10
	30 lat i więcej	4	0
	Bez stażu	21	9
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	18	10
	1-3	60	29
	3-6	32	14
	6-12	35	25
	12-24	30	19
	pow. 24	37	21

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 12. Gmina Kalwaria Zebrzydowska w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015 r.		Ogółem	Kobiety
		451	277
w tym	poprzednio pracujący	398	241
	dotychczas niepracujący	53	36
	do 30 roku życia	144	113
	do 25 roku życia	83	67
	długotrwale bezrobotne	223	135
	powyżej 50 roku życia	140	54
	bez kwalifikacji zawodowych	146	88
	bez doświadczenia zawodowego	89	59
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	73	67
Kategorie bezrobotnych		451	277
wiek	18-24	83	67
	25-34	112	82
	35-44	83	59
	45-54	71	34
	55-59	61	33
	60 lat i więcej	41	2
wykształcenie	Wyższe	49	32
	Policealne i średnie zawodowe	107	78
	Średnie ogólnokształcące	50	40
	Zasadnicze zawodowe	134	76
	Gimnazjalne i poniżej	111	51
staż pracy	Do 1 roku	84	54
	1-5	99	70
	5-10	77	53
	10-20	71	42
	20-30	48	16
	30 lat i więcej	19	6
	Bez stażu	53	36
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	33	19
	1-3	106	57
	3-6	66	44
	6-12	66	38
	12-24	68	43
	pow. 24	112	76

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 13. Gmina Lanckorona w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015		Ogółem	Kobiety
		177	100
w tym	poprzednio pracujący	157	87
	dotychczas niepracujący	20	13
	do 30 roku życia	73	44
	do 25 roku życia	42	29
	długotrwale bezrobotne	84	48
	powyżej 50 roku życia	35	10
	bez kwalifikacji zawodowych	48	22
	bez doświadczenia zawodowego	27	17
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	43	35
Kategorie bezrobotnych		177	100
wiek	18-24	42	29
	25-34	54	31
	35-44	32	22
	45-54	23	13
	55-59	12	4
	60 lat i więcej	14	1
wykształcenie	Wyższe	10	6
	Policealne i średnie zawodowe	39	30
	Średnie ogólnokształcące	16	9
	Zasadnicze zawodowe	75	40
	Gimnazjalne i poniżej	37	15
staż pracy	Do 1 roku	21	11
	1-5	51	29
	5-10	22	15
	10-20	39	25
	20-30	16	6
	30 lat i więcej	8	1
	Bez stażu	20	13
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	12	6
	1-3	39	18
	3-6	33	21
	6-12	24	13
	12-24	28	19
	pow. 24	41	23

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 14. Gmina Mucharz w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015		Ogółem	Kobiety
		134	72
w tym	poprzednio pracujący	113	61
	dotychczas niepracujący	21	11
	do 30 roku życia	35	18
	do 25 roku życia	20	8
	długotrwale bezrobotne	87	47
	powyżej 50 roku życia	45	19
	bez kwalifikacji zawodowych	33	18
	bez doświadczenia zawodowego	28	16
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18	15
Kategorie bezrobotnych		134	72
wiek	18-24	20	8
	25-34	31	23
	35-44	28	16
	45-54	29	17
	55-59	18	7
	60 lat i więcej	8	1
wykształcenie	Wyższe	10	6
	Policealne i średnie zawodowe	22	16
	Średnie ogólnokształcące	12	8
	Zasadnicze zawodowe	54	25
	Gimnazjalne i poniżej	36	17
staż pracy	Do 1 roku	17	10
	1-5	27	18
	5-10	22	15
	10-20	23	10
	20-30	17	5
	30 lat i więcej	7	3
	Bez stażu	21	11
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	14	5
	1-3	19	7
	3-6	13	7
	6-12	29	14
	12-24	23	16
	pow. 24	36	23

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 15. Gmina Spytkowice w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015		Ogółem	Kobiety
		240	123
w tym	poprzednio pracujący	213	102
	dotychczas niepracujący	27	21
	do 30 roku życia	82	45
	do 25 roku życia	47	20
	długotrwale bezrobotne	106	55
	powyżej 50 roku życia	57	21
	bez kwalifikacji zawodowych	58	23
	bez doświadczenia zawodowego	41	23
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	43	36
Kategorie bezrobotnych		240	123
wiek	18–24	47	20
	25–34	72	52
	35–44	42	21
	45–54	44	19
	55–59	29	11
	60 lat i więcej	6	0
wykształcenie	Wyższe	17	15
	Policealne i średnie zawodowe	61	36
	Średnie ogólnokształcące	17	15
	Zasadnicze zawodowe	83	31
	Gimnazjalne i poniżej	62	26
staż pracy	Do 1 roku	47	22
	1–5	58	37
	5–10	40	19
	10–20	34	16
	20–30	26	8
	30 lat i więcej	8	2
	Bez stażu	27	19
czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	do 1	37	16
	1–3	67	24
	3–6	39	27
	6–12	32	20
	12–24	28	19
	pow. 24	37	17

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 16. Gmina Stryszów w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015		Ogółem	Kobiety
		200	114
w tym	poprzednio pracujący	168	92
	dotychczas niepracujący	32	22
	do 30 roku życia	59	36
	do 25 roku życia	32	16
	długotrwale bezrobotne	107	63
	powyżej 50 roku życia	63	25
	bez kwalifikacji zawodowych	61	30
	bez doświadczenia zawodowego	42	27
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	41	35
Kategorie bezrobotnych		200	114
wiek	18-24	32	16
	25-34	49	36
	35-44	38	25
	45-54	41	21
	55-59	24	14
	60 lat i więcej	16	2
wykształcenie	Wyższe	12	8
	Policealne i średnie zawodowe	35	28
	Średnie ogólnokształcące	19	11
	Zasadnicze zawodowe	70	42
	Gimnazjalne i poniżej	64	25
staż pracy	Do 1 roku	23	14
	1-5	38	25
	5-10	39	29
	10-20	38	18
	20-30	20	4
	30 lat i więcej	10	3
	Bez stażu	32	21
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	18	9
	1-3	34	17
	3-6	31	20
	6-12	28	13
	12-24	23	12
	pow. 24	66	43

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 17. Gmina Tomice w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015		Ogółem	Kobiety
		222	124
w tym	poprzednio pracujący	194	108
	dotychczas niepracujący	28	16
	do 30 roku życia	86	45
	do 25 roku życia	53	20
	długotrwale bezrobotne	114	70
	powyżej 50 roku życia	48	16
	bez kwalifikacji zawodowych	52	30
	bez doświadczenia zawodowego	47	22
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	39	33
Kategorie bezrobotnych		222	124
wiek	18-24	53	20
	25-34	61	47
	35-44	42	32
	45-54	33	19
	55-59	16	5
	60 lat i więcej	17	1
wykształcenie	Wyższe	24	20
	Policealne i średnie zawodowe	59	29
	Średnie ogólnokształcące	17	13
	Zasadnicze zawodowe	76	42
	Gimnazjalne i poniżej	46	20
staż pracy	Do 1 roku	50	24
	1-5	45	29
	5-10	37	27
	10-20	35	23
	20-30	22	5
	30 lat i więcej	5	0
	Bez stażu	28	16
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	26	11
	1-3	50	17
	3-6	37	23
	6-12	29	19
	12-24	16	12
	pow. 24	64	42

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 18. Gmina Wadowice w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015		Ogółem	Kobiety
		1135	585
w tym	poprzednio pracujący	989	498
	dotychczas niepracujący	146	87
	do 30 roku życia	359	203
	do 25 roku życia	205	107
	długotrwale bezrobotne	588	335
	powyżej 50 roku życia	330	130
	bez kwalifikacji zawodowych	334	176
	bez doświadczenia zawodowego	210	124
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	184	143
Kategorie bezrobotnych		1135	585
wiek	18-24	205	107
	25-34	311	183
	35-44	210	130
	45-54	195	92
	55-59	132	59
	60 lat i więcej	82	14
wykształcenie	Wyższe	127	97
	Policealne i średnie zawodowe	263	150
	Średnie ogólnokształcące	127	79
	Zasadnicze zawodowe	365	161
	Gimnazjalne i poniżej	253	98
staż pracy	Do 1 roku	179	94
	1-5	270	152
	5-10	172	89
	10-20	182	87
	20-30	130	56
	30 lat i więcej	59	20
	Bez stażu	143	87
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	108	39
	1-3	262	113
	3-6	166	91
	6-12	159	85
	12-24	172	101
	pow. 24	268	156

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 19. Gmina Wieprz w liczbach

Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015		Ogółem	Kobiety
		367	197
w tym	poprzednio pracujący	315	166
	dotychczas niepracujący	52	31
	do 30 roku życia	149	80
	do 25 roku życia	85	47
	długotrwale bezrobotne	172	98
	powyżej 50 roku życia	66	25
	bez kwalifikacji zawodowych	105	54
	bez doświadczenia zawodowego	88	53
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	42	37
Kategorie bezrobotnych		367	197
wiek	18-24	85	47
	25-34	122	69
	35-44	61	40
	45-54	63	33
	55-59	22	8
	60 lat i więcej	14	0
wykształcenie	Wyższe	37	27
	Policealne i średnie zawodowe	98	58
	Średnie ogólnokształcące	39	27
	Zasadnicze zawodowe	131	59
	Gimnazjalne i poniżej	62	26
staż pracy	Do 1 roku	75	45
	1-5	83	48
	5-10	50	25
	10-20	64	33
	20-30	37	16
	30 lat i więcej	7	1
	Bez stażu	51	29
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	38	16
	1-3	81	34
	3-6	71	48
	6-12	64	35
	12-24	46	25
	pow. 24	67	39

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

6. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Bardzo ważnym czynnikiem w omawianiu zjawiska bezrobocia jest nie tylko liczba biernych zawodowo, ale także ich struktura. Strukturę bezrobocia można badać pod względem różnych kryteriów. Do najważniejszych z nich należy wiek oraz poziom wykształcenia.

Bezrobotni według wieku

Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach według kryterium **wieku** na dzień 31 grudnia 2015 r. stanowiły – podobnie jak przed rokiem – osoby w przedziale wiekowym **25–34 lat** tj. **1388 osób** oraz osoby w przedziale wiekowym **18–24 lata – 1019 osób**.

Porównując te wielkości do analogicznego okresu roku poprzedniego najwyższy **spadek** zarejestrowanych osób można zauważyć w przedziale wiekowym 25–34 lat o 358 osób (z 1746 os. do 1388 os.) oraz w przedziale wiekowym 18–24 lat o 435 osób (z 1332 os. do 897 os.).

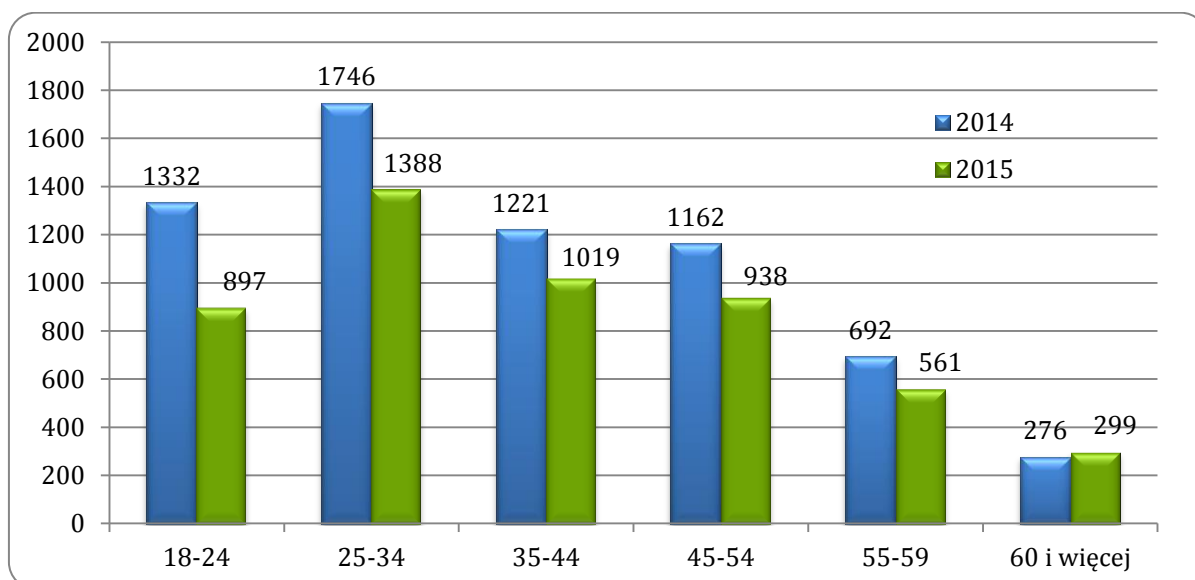
Pomimo spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ww. przedziałach wiekowych w dalszym ciągu na rynku pracy utrzymuje się wysoki procentowy udział osób młodych, którzy stanowią 47,18 % ogółu zarejestrowanych w tej kategorii w powiecie.

Osobom wchodzącym na rynek pracy trudniej jest znaleźć zatrudnienie. Poszukując pracy napotykać na wiele barier związanych z brakiem doświadczenia, umiejętności, wiedzy, oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców oraz ograniczeniami wewnętrznymi. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym co prowadzi niejednokrotnie do rezygnacji z aktywności zawodowej przez młodych ze względu na naukę. Młodzi ludzie, szczególnie, jeśli nie posiadają prawa do zasiłku, wykazują małą motywację do rejestrowania się. Możliwość ubezpieczenia zdrowotnego czy korzystania z instrumentów rynku pracy, takich jak np. staże, szkolenia, nie dla wszystkich są wystarczającym powodem rejestracji.

Analizując dalej strukturę bezrobotnych według wieku w roku 2015 zaobserwować można, że w porównaniu do roku wcześniejszego również spadła liczba bezrobotnych w kategoriach wiekowych 35-44 (spadek o 202 osoby), 45-54 (spadek o 224 osoby) i 55-59 (spadek o 131 osób).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej, które stanowiły tylko niespełna 6 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych. Mimo małego udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych zauważyć należy, że liczba osób **powyżej 60 lat - rośnie**. Tendencje zwykłe zaczęły się uwidaczniać w związku ze zrównaniem i wydłużeniem wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn (pod koniec 2013 roku). Reforma emerytalna spowodowała, że osoby które uprzednio przestałyby być bezrobotnymi i przeszłyby na emeryturę, obecnie pozostają zarejestrowane jako osoby bezrobotne aż do osiągnięcia wieku emerytalnego na nowych zasadach, czyli do 67 roku życia dla mężczyzn i – zależnie od kwartału daty urodzenia – proporcjonalnie ponad 60 rok życia dla kobiet. Zgodnie bowiem z definicją ustawową „bezrobotnym (...) oznacza to osobę, która nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych”.

Wykres 18. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec 2014 i 2015 r.



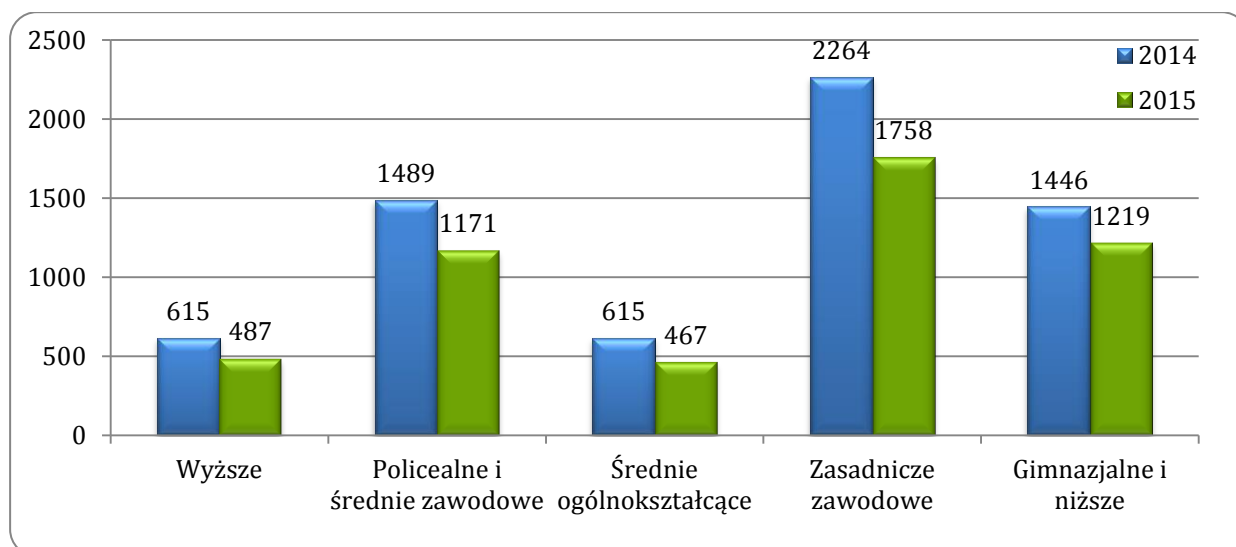
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Bezrobotni według wykształcenia

Poziom wykształcenia jest ważnym czynnikiem określającym status na rynku pracy jest. Jedną z przyczyn utrudniających bezrobotnym znalezienie zatrudnienia jest brak kwalifikacji lub kwalifikacje zbyt ogólne. Największe problemy z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia oraz nieposiadające kwalifikacji i umiejętności pożądaných na rynku pracy.

Rok 2015 utrzymywał charakterystyczną od lat sytuację, w której bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku pracy. Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach według kryterium **poziomu wykształcenia** na koniec grudnia 2015 r. stanowiły właśnie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **1758 osób** oraz gimnazjalnym i niższym – **1219 osób**. Odnosząc ten fakt do sytuacji na rynku pracy, należy nadal zachęcać młodzież do zdobywania wykształcenia, natomiast w przypadku osób już bezrobotnych należy położyć nacisk na szkolenia i zmianę kwalifikacji zawodowych. Obie wyżej wymienione grupy wg kryterium **poziomu wykształcenia** stanowiły aż **58,35 %** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

**Wykres 19. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia
– stan na koniec 2014 i 2015 r.**



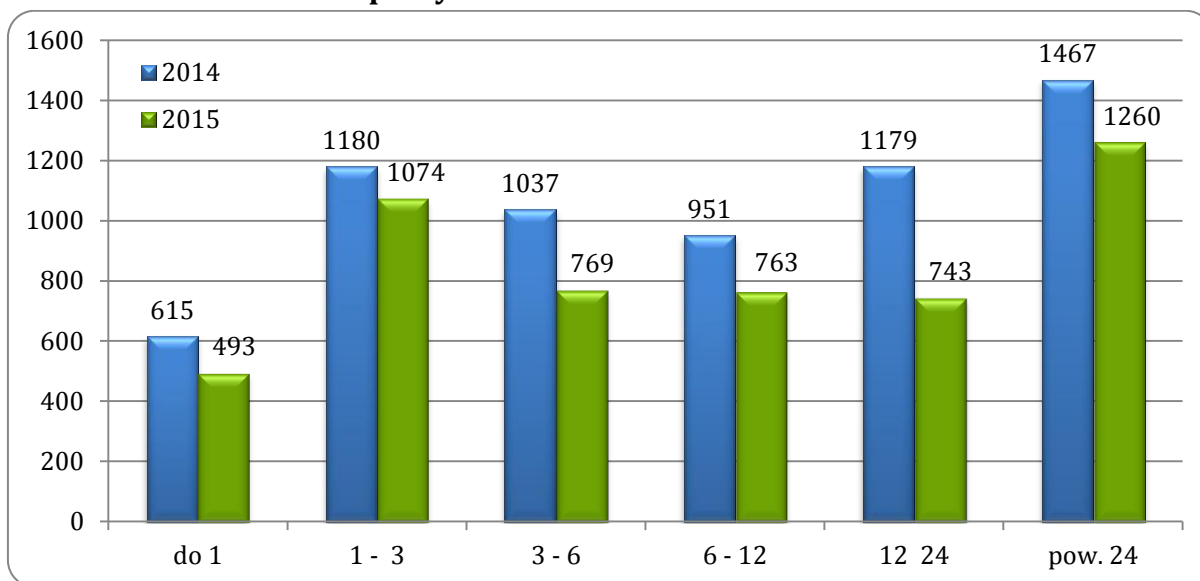
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Najmniej liczną w zasobach Urzędu wciąż pozostaje grupa osób z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym. Na koniec analizowanego okresu wykształceniem wyższym legitymowało się 487 osób (mniej niż przed rokiem o 128 osób). Niska liczba osób bezrobotnych (467 bezrobotnych; 148 osób mniej niż w 2014 r.) w ostatniej grupie jest wynikiem podejmowania przez dużą część absolwentów średnich szkół ogólnokształcących studiów wyższych w trybie dziennym.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Im dłużej osoby pozostają bierne zawodowo, tym trudniej jest je zaktywizować i zmotywować do działania.

Wykres 20. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2014 i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich przedziałach czasowych, przy czym największy, bo aż o 436 osób nastąpił wśród osób pozostających bez pracy od 12–24 miesięcy. Na koniec roku 2014 liczba osób w tej grupie wynosiła 1179, co stanowiło 18,34 % wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok później stanowili oni 14,56 % ogółu bezrobotnych (743 osoby) – spadek o 3,77 punktu procentowego. Bycie bezrobotnym z założenia powinno stanowić okres przejściowy, tymczasem tylko

9,66 % – tj. 493 osoby przebywały w rejestrze do 1 miesiąca, 1074 osobom (tj. 21,05 %) poszukiwanie pracy zajęło od 1 do 3 miesięcy, a 796 (tj. 14,95 %) osób pozostawało w rejestrze 3–6 miesięcy. Powyżej 24 miesięcy pozostawało aż 24,5% bezrobotnych (1260 osób).

Aby dokładniej poznać strukturę osób bezrobotnych w powiecie wadowickim, należy zwrócić uwagę na liczbę osób pozostających bez pracy według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku i wykształcenia.

**Tabela 20. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy
w odniesieniu do ich wieku – stan na 31.12.2015 r.**

		Czas pozostawania bez pracy					
		do 1 miesiąca	od 1 do 3 miesięcy	od 3 do 6 miesięcy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
wiek (w latach)	18 – 24	114	293	207	119	91	73
	25 – 34	151	310	224	239	222	242
	35 – 44	93	178	136	167	161	284
	45 – 54	84	144	106	143	149	312
	55 – 59	41	99	61	65	77	218
	60 lat i więcej	10	50	35	30	43	131

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak pokazuje powyższa tabela na dzień 31 grudnia 2015 roku najliczniejszą grupę osób stanowili bezrobotni w wieku 45 – 54 lata pozostający bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (312 osób), w kategorii wiekowej 25 – 34 lata (310 osób) oraz w kategorii wiekowej 18 - 24 lata (293 osoby) bez pracy od 1 do 3 miesięcy, a także osoby w wieku 35 – 44 lata pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (284 osoby). Najmniej liczebną grupę stanowili bezrobotni kategorii wiekowej 60 lat i więcej, pozostający bez pracy do 1 miesiąca – 10 osób.

**Tabela 21. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy
w odniesieniu do ich wykształcenia – stan na 31.12.2015 r.**

		Czas pozostawania bez pracy					
		do 1 miesiąca	od 1 do 3 miesięcy	od 3 do 6 miesięcy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
Wykształcenie	wyższe	47	125	88	96	67	64
	policealne i średnie zawodowe	117	263	203	176	157	255
	średnie ogólnokształcące	42	113	80	70	57	105
	zasadnicze zawodowe	173	354	243	241	264	483
	gimnazjalne i niższe	114	219	155	180	198	353

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Według danych zawartych w tabeli 21, na dzień 31 grudnia roku 2015 w ewidencji PUP w Wadowicach 64 osoby z wykształceniem wyższym pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Tutaj liczba zmalała o 25 osób w porównaniu ze stanem na dzień 31 grudnia 2014 roku. Najliczniejszą grupę osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym reprezentowali bezrobotni pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy. Spośród wszystkich kategorii najwięcej osób bezrobotnych pozostaje w grupie posiadającej wykształcenie zasadnicze zawodowe i pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (483 osoby).

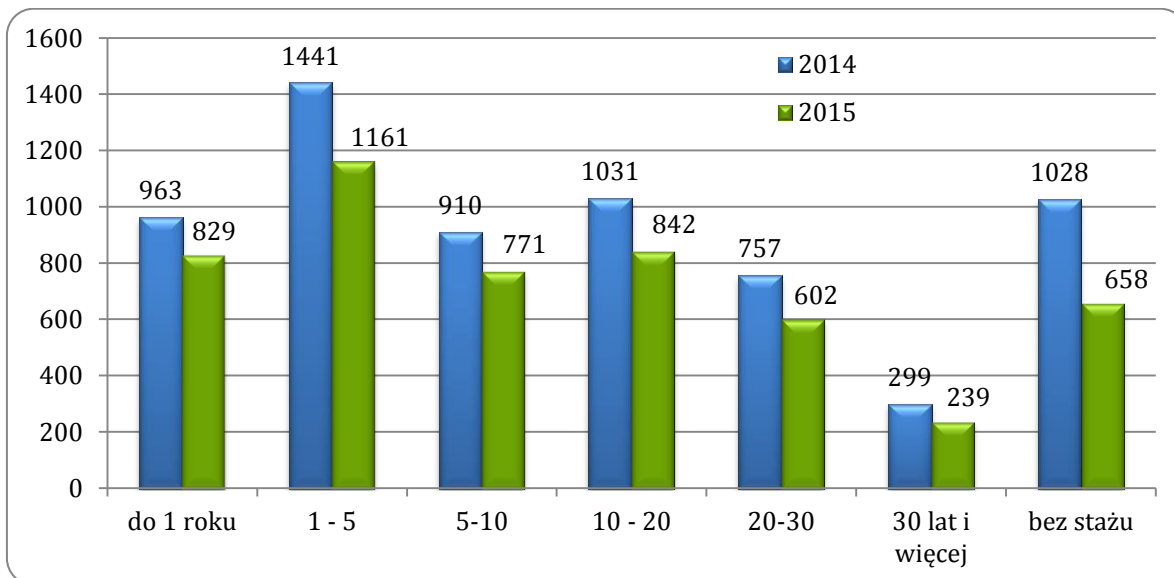
Bezrobotni według stażu pracy

Kolejnym ważnym kryterium charakteryzującym bezrobocie jest **staż pracy** osób zarejestrowanych, gdyż wiąże się on z praktycznym zdobywaniem umiejętności i doświadczenia zawodowego.

Większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędów pracy to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. Z przedstawionej na poniższym wykresie struktury bezrobotnych według stażu pracy wynika, że największą grupę na dzień 31 grudnia 2015 roku stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat. Na koniec okresu sprawozdawczego najliczniej w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy

w Wadowicach reprezentowana była również grupa osób ze stażem od 10–20 lat – 842 osoby, jak również osób ze stażem pracy do 1 roku – 829 osób.

**Wykres 21. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem stażu pracy
– stan na koniec 2014 i 2015 r.**

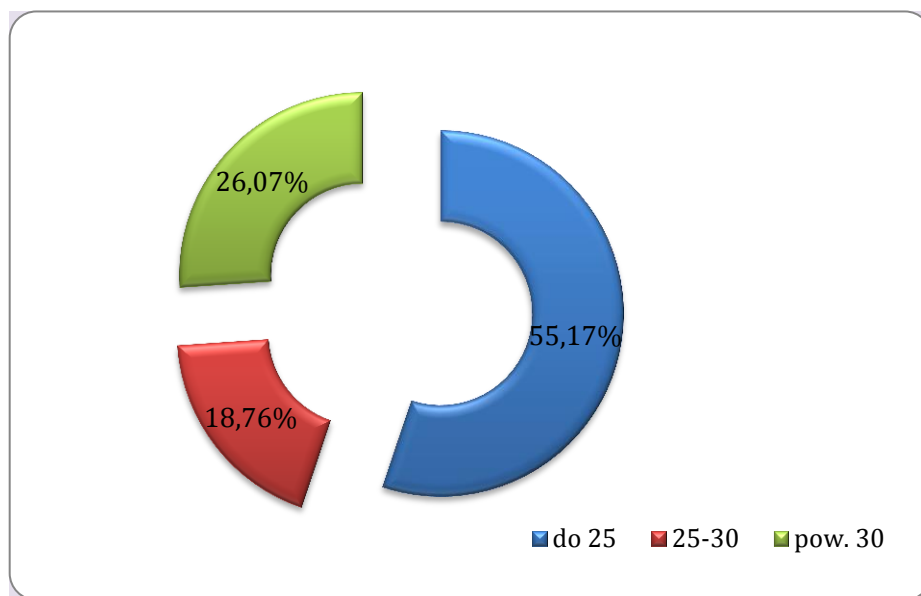


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak wynika z danych problem wykluczenia zawodowego zagraża również osobom posiadającym wieloletnie doświadczenie zawodowe, dlatego zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu oraz zdobywanie nowych kwalifikacji.

Biorąc pod uwagę fakt, iż doświadczenie zawodowe jest istotnym kryterium stosowanym przez pracodawców podczas prowadzonej rekrutacji osoby bez jakiegokolwiek stażu zawodowego są w bardzo trudnym położeniu na lokalnym rynku pracy. Mimo, iż w grupie bez stażu pracy odnotowano największy spadek liczby bezrobotnych (o 370 osób) to nadal ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi prawie **13 % (629 osób)**. Co więcej, wciąż niepokojącym jest fakt że 447 osób to wyłącznie osoby młode – tuż po zakończeniu edukacji. Osoby do 25 roku życia stanowią 55,17 % osób bez stażu pracy. Kolejnych 118 osób to bezrobotni z przedziału wiekowego: 25–30 lat (18,76%). Opisaną sytuację przedstawiono graficznie na poniższym wykresie.

Wykres 22. Bezrobotni nie posiadający stażu pracy wg wybranych grup wiekowych – stan na 31.12.2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

7. SYTUACJA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to grupa bezrobotnych, która została zdefiniowana w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowiąca grupę wymagającą szczególnego wsparcia.

Z dniem wejścia w życie (27 maja 2014 roku) cytowanej ustawy „katalog” osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy uległ zawężeniu. Z dotychczasowych grup bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy wykreślono: osoby po zakończeniu kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, osoby wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia, osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia. Zmieniona została definicja osoby młodej (dotychczas do 25 roku życia). Nowa definicja obejmuje wszystkie osoby do 30. roku życia (zmiana ta była konieczna z uwagi na to, że wiele osób uczy się coraz dłużej, przez co wchodzi później na rynek pracy). Ponadto dodano dwie

nowe kategorie bezrobotnych, a mianowicie osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Zgodnie z aktualnym „katalogiem” do osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy osoby:

- do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, 4420 osób (w tym 2386 kobiet) zostało zakwalifikowanych do grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przy czym **jedna osoba może spełniać warunki więcej niż jednej kategorii**, czyli są to jednocześnie np. osoby długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia bez wykształcenia średniego, itp.

Bezrobotni do 30 roku życia (w tym do 25 roku życia)

Bezrobotny do 30 roku życia to bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Określenie „osoba bezrobotna do 25 roku życia” oznacza bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Wśród przyczyn wysokiego poziomu bezrobocia młodzieży wymienia się m.in.: niewystarczającą liczbę ofert pracy, niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb rynku, niewystarczającą współpracę systemu edukacji i biznesu, brak systemu doradztwa zawodowego dla młodych osób, brak doświadczenia zawodowego, oczekiwania związane z pracą, w tym również wysokie oczekiwania płacowe, niska mobilność, bariery w poszukiwaniu pracy poza miejscem zamieszkania (koszty zakupu lub wynajmu mieszkania), niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa,

dyskryminujące praktyki pracodawców, którzy niechętnie zatrudniają młode kobiety jako potencjalne matki itp.³

Według stanu na koniec grudnia 2015 r. udział zarejestrowanych w PUP Wadowice bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowił **31,71% (1618 osób, w tym do 25 roku życia - 897 osób)**. Liczba bezrobotnych w tym przedziale wiekowym zarejestrowanych w ciągu 12 miesięcy 2015 r. wynosiła 4019 osób. W tym samym okresie sprawozdawczym 2354 osoby do 30 roku życia podjęły zatrudnienie.

Tabela 22. Struktura „osób młodych” – stan na dzień 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni	
	do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY		
do 1	206	114
1-3	476	293
3-6	339	207
6-12	243	119
12-24	186	91
pow. 24 m-cy	168	73
WYKSZTAŁCENIE		
wyższe	247	70
policealne i średnie zawodowe	490	296
średnie ogólnokształcące	278	161
zasadnicze zawodowe	377	247
gimnazjalne i poniżej	226	123
STAŻ PRACY		
do 1 roku	474	269
1-5	561	266
5-10	115	15
10-20	3	-
20-30	-	-
30 lat i więcej	-	-
bez stażu	465	347
Ogółem bezrobotni	1618	897

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

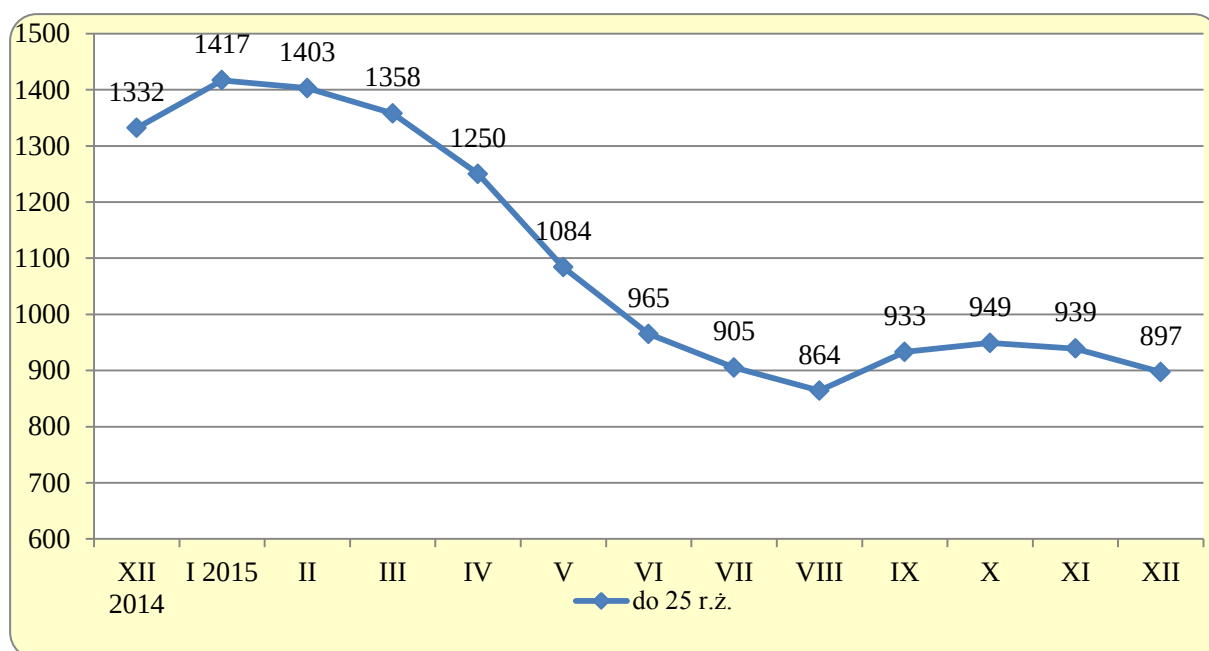
³ (źródło: praca.interia.pl/news-sytuacja-ludzi-młodych-na-ryнку-pracy)

Warto zwrócić uwagę, iż w strukturze osób bezrobotnych do 30 roku życia:

- 933 osoby to kobiety; stanowią one aż 57,66 % zarejestrowanych w tym przedziale wiekowym oraz 34,03 % ogółu kobiet,
- 603 osoby to bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych: 377 osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym; 226 osób to bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym;
- 465 osób (28,18 % grupy) nie posiada żadnego stażu pracy.

Na poniższym wykresie przedstawiono jak znaczącym zmianom ulegała liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia w ciągu 2015 roku.

Wykres 23. Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia w poszczególnych miesiącach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Przyczyn obserwowanego zjawiska należy poszukiwać przede wszystkim w strukturze adresatów do których priorytetowo kierowane jest wsparcie świadczone przez urzędy pracy. Dotyczy to wsparcia współfinansowanego zarówno ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego jak i Funduszu Pracy. Ze względu na odgórne wytyczne oraz rekomendacje Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju, wsparcie unijne musi być kierowane priorytetowo do osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia.

Osoby powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnym powyżej 50 roku życia, oznacza bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na koniec miesiąca grudnia 2015 r. udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił **26,85 % ogółu zarejestrowanych (1370 osób)** co oznacza, iż prawie co czwarty bezrobotny zarejestrowany w PUP Wadowice to osoba po 50 roku życia. W relacji rok do roku liczba bezrobotnych 50+ zmniejszyła się o 237 osób, przy jednoczesnym wzroście ich udziału procentowego w ogóle zarejestrowanych o 1,85 pkt. procentowego.

Na koniec grudnia 2015 r. w grupie bezrobotnych 50+ przeważali:

- mężczyźni – 841 osób (61,39 % ogółu osób w tej kategorii),
- bezrobotni z wykształceniem: zasadniczym zawodowym – 558 osoby (40,73%),
gimnazjalnym i niższym – 503 osoby (36,72 %),
- ze stażem pracy w przedziale 20 – 30 lat – 448 osób (32,7 %).

Główne przyczyny dezaktywizacji osób 50+:

- negatywne stereotypy dotyczące efektywności ich pracy,
- przeświadczenie, że zaawansowany wiek wiąże się z obniżeniem zdolności do pracy i jej wydajności, prowadzące do dyskryminacji tych osób przez pracodawców oraz do niskiej oceny własnych sił i umiejętności przez potencjalnych pracowników,
- wzrost wymagań ze strony środowiska zawodowego w związku z postępującymi szybko zmianami technologicznymi i wynikającą z nich zmianą struktury popytu na pracę,
- niechęć pracodawców do finansowania szkoleń starszych pracowników,
- zbyt niskie i nieaktualne kwalifikacje pracowników 50+ ograniczające ich możliwości utrzymania się na rynku pracy oraz brak motywacji do rozszerzania i aktualizacji posiadanej wiedzy i umiejętności.

Osoby długotrwale bezrobotne

*Osoba długotrwale bezrobotna, oznacza bezrobotnego pozostającego w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres **ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat**, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.*

Długotrwale bezrobocie, stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Kwalifikacje zawodowe tych osób dezaktualizują się, a ich aktywizacja zawodowa i przywrócenie do grona pracujących stają się bardzo trudne. Jednocześnie na długotrwały brak pracy nakłada się wiele czynników, z którymi osoby bezrobotne nie potrafią lub nie chcą sobie poradzić stając się osobami biernymi i roszczeniowymi, osobami, które przyzwyczyły się do swojej sytuacji i znalazły sposób na codzienne funkcjonowanie korzystając ze wsparcia pomocy społecznej bądź pracę „na czarno”.

Osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach na koniec grudnia 2015 r. stanowiły aż **52,55 % ogółu zarejestrowanych (2681 osób)**.

Należy zauważyć, że w porównaniu z analogicznym okresem 2014 roku liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 755 osób, tj. aż o 21,97 %, przy jednoczesnym spadku udziału w liczbie bezrobotnych ogółem o 2,9 pkt. procentowego.

Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: zasadnicze zawodowe – **37,34 % (1001 osób)** oraz gimnazjalne i niższe – **28,34 %**, co łącznie stanowi **65,68 % ogółu długotrwale bezrobotnych (w 2014 r. – 53,86 %)**. Bezrobotni posiadający wyższe wykształcenie stanowią najmniejszy procent tej kategorii – **6,71 % (180 osób)**, bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2014 r. zmniejszyło się o 71 osób.

Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych ograniczając jednocześnie dostęp do wielu ofert zatrudnienia.

Analizując strukturę długotrwale bezrobotnych stwierdzić należy, że więcej w tej kategorii jest kobiet. Kobiety stanowią bowiem **56,65 % (1519 osób)** długotrwale bezrobotnych, a jednocześnie długotrwale bezrobotne kobiety stanowią 55,4 % wszystkich kobiet zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2015 roku.

Skuteczna aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest bardzo trudna i wymaga indywidualnego podejścia. Pierwszym krokiem jest dokładna analiza sytuacji bezrobotnego, bowiem często bariery stojące na drodze do jego aktywizacji to nie tylko kwestie chęci, czy umiejętności.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Na koniec grudnia br. w ewidencji PUP w Wadowicach figurowało **745** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **630** kobiet) i stanowili oni **14,60 %** ogółu bezrobotnych.

Tylko **1 osoba** bezrobotna posiadała co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Osoby niepełnosprawne

Osoba niepełnosprawna, to osoba zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, obowiązującym w danym zawodzie lub służbie.

Na koniec grudnia 2015 r. w PUP Wadowice zarejestrowane były **342 osoby** niepełnosprawne, co stanowi **6,7 %** ogółu bezrobotnych.

W stosunku do końca poprzedniego roku liczba niepełnosprawnych zmniejszyła się o 64 osoby (wzrost procentowego udziału w ogóle bezrobotnych o 0,38 pkt).

Jak wynika z poniższej tabeli grupą wiekową najbardziej dotkniętą bezrobociem są osoby w wieku 45–59 lat, stanowiące 50,59 % ogółu niepełnosprawnych.

Tabela 23. Struktura osób niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2015 r.

NIEPEŁNOSPRAWNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY		
Wyszczególnienie	31.12.2015 r.	Udział %
do 1	17	4,97
1-3	56	16,37
3-6	27	7,89
6-12	52	15,20
12-24	62	18,13
pow. 24 m-cy	128	37,43
NIEPEŁNOSPRAWNI WEDŁUG WIEKU		
Wyszczególnienie	31.12.2015 r.	Udział %
18-24	19	5,56
25-34	38	11,11
35-44	65	19,01
45-54	86	25,15
55-59	87	25,44
60-64 lata	47	13,74
NIEPEŁNOSPRAWNI WG WYKSZTAŁCENIA		
Wyszczególnienie	31.12.2015 r.	Udział %
wyższe	14	4,09
policealne i średnie zawodowe	51	14,91
średnie ogólnokształcące	16	4,68
zasadnicze zawodowe	144	42,11
gimnazjalne i poniżej	117	34,21
NIEPEŁNOSPRAWNI WG STAŻU PRACY		
Wyszczególnienie	31.12.2015 r.	Udział %
do 1 roku	27	7,89
1-5	44	12,87
5-10	43	12,57
10-20	81	23,68
20-30	83	24,27
30 lat i więcej	31	9,06
bez stażu	33	9,65
Ogółem bezrobotni	342	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

**Pozostałe kategorie osób bezrobotnych, które ze względu na określone
uwarunkowania mają znaczne problemy wyjścia z bezrobocia**

Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, nie posiadających jednocześnie kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.. Obejmuje ona również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było **1469 osób** bezrobotnych **bez kwalifikacji zawodowych** i stanowiły one **28,79 %** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 1,17 pkt procentowego (rok 2014 – **1776 osób**).

Osoby bez doświadczenia zawodowego

Osoba bezrobotna bez doświadczenia zawodowego to osoba, która wykonywała zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy.

Poziom bezrobotnych **bez doświadczenia zawodowego** na koniec miesiąca grudnia 2015 r. stanowił **19,13 %** ogółu zarejestrowanych – **976 osób**.

W stosunku do końca ubiegłego roku liczba osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego była o 3,16 pkt. proc. (mniej o 457 osób) procentowego niższa.

Osoby bez wykształcenia średniego

Do osób bez wykształcenia średniego zalicza się bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową oraz gimnazjalną i podstawową.

Bezrobotni w ww. kategorii na koniec 2015 roku stanowili **58,35 %** ogółu zarejestrowanych (**2977 osób**).

W tej grupie bezrobotnych:

- 1758 osób (34,46 %) legitymowały się wykształceniem zasadniczym zawodowym,
- 1219 osób (23,89 %) – gimnazjalnym lub niższym.

W stosunku do końca poprzedniego roku liczba **bez wykształcenia średniego zmniejszyła się** o 733 osoby (wzrost procentowego udziału w ogóle bezrobotnych o 0,64 pkt).

8. OSOBY BEZROBOTNE ZWOLNIONE Z PRZYZYCHY DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Są to osoby, które z ostatniego miejsca pracy zostały zwolnione z przyczyn wymienionych w art. 2 ust. 1 pkt 29⁴ ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zarejestrowały się w urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2015 liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wadowice, a zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wynosiła **505 osób** (9,9% ogółu bezrobotnych).

W 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowały się 729 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w tym 350 kobiet. Zatrudnienie ponownie podjęło 401 osób.

W 2015 roku do tutejszego Urzędu wpływały informacje na temat planowanych zwolnień grupowych, dokonywanych wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy oraz o uruchomieniu Programu Dobrowolnych Odejść. W 2015 roku zgłoszeń dokonały następujące firmy (o zasięgu ogólnokrajowym):

⁴ Art. 2 ust. 1 pkt. 29: przyczynach dotyczących zakładu pracy – oznacza to:

- a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,
- d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika;

1. Tauron Dystrybucja S.A., 30-390 Kraków ul. Zawia 65. Uruchomiony Program Dobrowolnych Odejść. W 2015 r. została zwolniona 1 osoba z terenu naszego powiatu.
2. Orange Customer Service sp. z o.o, 02-326 Warszawa Al. Jerozolimskie 160 (zwolnienia grupowe miały objąć maksymalnie 320 osób w okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r.). Z terenu powiatu wadowickiego nie została zwolniona żadna osoba.
3. PKO Bank Polski S.A., 00-515 Warszawa ul. Puławska 15 (zwolnienia grupowe obejmować miały 890 etatów przez okres całego roku 2015 r.). Z terenu naszego powiatu nie została zwolniona żadna osoba.
4. Alior Bank S.A., 02-232 Warszawa, ul. Łopuszańska 38D (zwolnienia grupowe w okresie od 29.04.2015 r. do 31.12.2015 r. miały objąć nie więcej niż 850 osób z terenu całego kraju). Z terenu powiatu nie została zwolniona żadna osoba.
5. Poczta Polska S.A., 00-940 Warszawa ul. Rodziny Hiszpańskich 8 (wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy, w okresie od 07.09.2015 r. do 31.12.2015 r. Wypowiedzeniami miało zostać objętych 6382 pracowników).

VII. PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNYCH

1. PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNYCH

Na etapie ogólnej charakterystyki ilościowej wadowickiego bezrobocia warto również wspomnieć o ustawowym novum obowiązującym od maja 2014 roku (wprowadzonym ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) jakim jest **profilowanie pomocy** rodzące podział osób bezrobotnych na trzy kategorie. Choć Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wskazuje, iż mamy do czynienia jedynie z trzema profilami pomocy, a nie trzema kategoriami osób bezrobotnych, to jednak z analitycznego punktu widzenia koncepcja profilowania przyczyniła się do powstania trzech nowych zbiorów statystycznych.

Profilowanie pomocy odbywa się w trakcie wywiadu z osobą bezrobotną, przy użyciu standaryzowanego *Kwestionariusza* udostępnionego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Przy ustalaniu profilu pomocy PUP dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę m.in.:

- oddalenie od rynku pracy rozumiane jako czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczony stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumiane jako czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy, w szczególności:

dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy.

Na podstawie powyższego określany jest w ten sposób potencjał zatrudnieniowy osoby bezrobotnej, pozwalający w precyzyjny sposób wskazać silne i słabe strony cechujące bezrobotnego, z punktu widzenia jego sytuacji na rynku pracy i czynniki obiektywne, które mają wpływ na to jak łatwo może on wyjść z bezrobocia i podjąć pracę.

Syntetyczna charakterystyka opisowa profili wprowadzona przez ustawodawcę jest następująca:

- profil I, przewidziany jest dla osób aktywnych,
- profil II, przewidziany jest dla osób wymagających wsparcia,
- profil III, przewidziany jest dla osób oddalonych od rynku pracy.

Rysunek 6. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych



Źródło: MPiPS

Przynależność do odpowiedniego profilu oznacza tym samym możliwość skorzystania ze wsparcia, w założeniu ustawodawcy, bardziej adekwatnego do deficytów i potrzeb osób bezrobotnych.

Na dzień 31 grudnia 2015 r. struktura bezrobotnych uwzględniająca profil pomocy przedstawia się następująco:

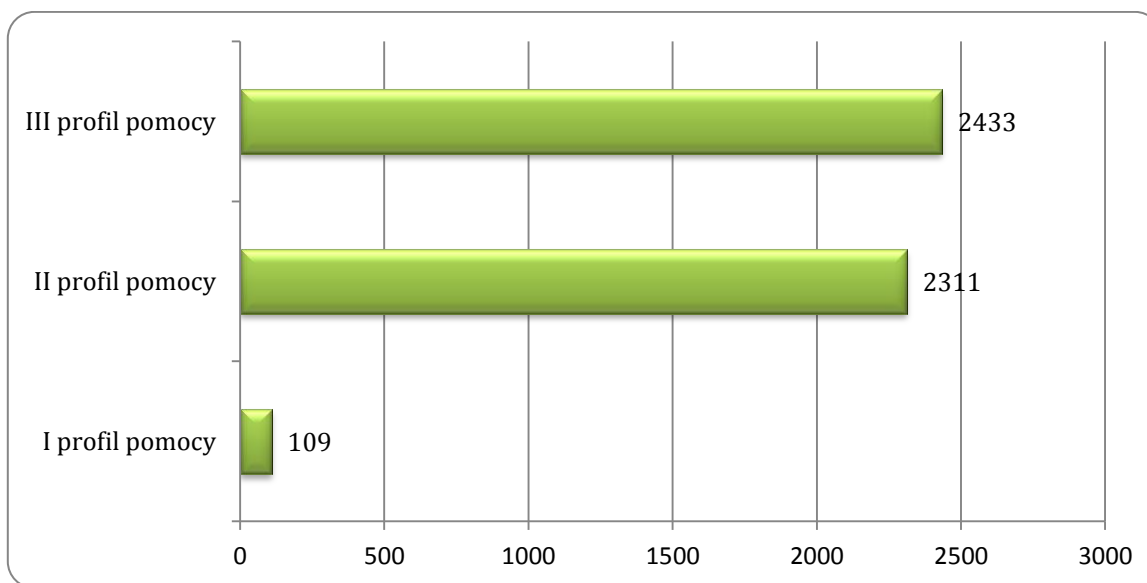
- profil pomocy I dla **109 osób, tj. 2,25 %**,
- profil pomocy II dla **2311 osób, tj. 47,62 %**,
- profil pomocy III dla **2433 osoby, tj. 50,13 %**.



Różnica w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2015 r., a liczbą osób dla których ustalono profil pomocy wynika z dwóch czynników:

- z uwagi na około 14 dniowy termin oczekiwania osoby nowo zarejestrowanej na wizytę u doradcy klienta celem profilowania,
- z uwagi na przebywanie osoby bezrobotnej na urlopie macierzyńskim (52 tygodnie) lub długotrwałym zwolnieniu lekarskim uniemożliwiającym profilowanie.

**Wykres 24. Struktura bezrobotnych wg profilu pomocy
– stan na 31.12.2015 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W ciągu całego 2015 roku ustalonych zostało **7277 profili pomocy**.

Zgodnie z przepisami ustawy **formy pomocy** przewidziane w ramach poszczególnych profili są różne, a mianowicie:

Tabela 24. Katalog form pomocy z uwzględnieniem profili pomocy

I PROFIL	
Zakres usług i instrumentów w przypadku ustalenia I profilu pomocy	
❖	Pośrednictwo pracy
	<i>Tylko w uzasadnionych przypadkach</i>
❖	Szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń
❖	Poradnictwo zawodowe
❖	Szkolenia wskazane przez bezrobotnego (tylko jeśli szkolenie wskazane przez bezrobotnego jest zbieżne tematycznie ze szkoleniem grupowym oferowanym przez urząd – w takim przypadku bezrobotny może być skierowany na to szkolenie grupowe)
❖	Finansowanie kosztów egzaminów
❖	Koszty przejazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, na badania lekarskie lub psychologiczne, do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych
❖	Koszty zakwaterowania
❖	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
❖	Świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
❖	Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej
❖	Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
❖	Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
❖	Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
❖	Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia
II PROFIL	
Zakres usług i instrumentów w przypadku ustalenia II profilu pomocy	
❖	Pośrednictwo pracy
❖	Poradnictwo zawodowe
❖	Szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń
❖	Szkolenia wskazane przez bezrobotnego
❖	Szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą
❖	Pożyczka dla bezrobotnego na szkolenie
❖	Dofinansowanie studiów podyplomowych
❖	Finansowanie kosztów egzaminów
❖	Koszty przejazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, na badania lekarskie lub psychologiczne, do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych
❖	Koszty zakwaterowania

❖ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
❖ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
❖ Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego
❖ Koszty zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, na targi i giełdy pracy zorganizowane przez wojewódzki urząd pracy
❖ Prace interwencyjne
❖ Staż
❖ Przygotowanie zawodowe dorosłych w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy
❖ Stypendia na kontynuowanie nauki
❖ Roboty publiczne
❖ Grant na telepracę
❖ Świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
❖ Refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż. podejmujących pierwszą pracę
❖ Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+
❖ Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
❖ Umowa z agencją zatrudnienia na doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia
❖ Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej
❖ Programy specjalne
❖ Działania aktywizacyjne zlecone przez wojewódzki urząd pracy
❖ Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
❖ Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
❖ Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
❖ Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia
❖ Prace społecznie użyteczne
❖ Wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych
❖ Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnych do 30 r.ż.
III PROFIL
Zakres usług i instrumentów w przypadku ustalenia III profilu pomocy
❖ Program Aktywizacja i Integracja
❖ Zatrudnienie wspierane u pracodawcy
❖ Podjęcie pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne
❖ Programy specjalne
❖ Działania aktywizacyjne zlecone przez wojewódzki urząd pracy (tylko dla długotrwale bezrobotnych)
<i>Tylko w ramach programu specjalnego</i>
❖ Pośrednictwo pracy
❖ Poradnictwo zawodowe
❖ Szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń

❖ Szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą
❖ Finansowanie kosztów egzaminów
❖ Koszty przejazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, na badania lekarskie lub psychologiczne, do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych
❖ Koszty zakwaterowania
❖ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
❖ Prace interwencyjne
❖ Staż
❖ Przygotowanie zawodowe dorosłych w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy
❖ Stypendia na kontynuowanie nauki
❖ Roboty publiczne
❖ Grant na telepracę
❖ Świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
❖ Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+
❖ Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
❖ Prace społecznie użyteczne
<i>Tylko po realizacji Programu Aktywizacja i Integracja</i>
❖ Wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych
❖ Roboty publiczne

Źródło: Opracowanie własne

Profilowanie skutkuje jednak tym, że część usług jest niedostępna dla danej osoby, ponieważ katalog możliwych dla danego profilu form pomocy jest zamknięty i dostępny wyłącznie dla osób podlegających odpowiedniej dla niego charakterystyce. Możliwe jest przez to zaistnienie paradoksów, w rodzaju braku możliwości natychmiastowego skierowania do pracy na wniosek pracodawcy imiennie wskazanej osoby bardzo oddalonej od rynku pracy (co skutkowałoby natychmiastowym powrotem na ten rynek), ponieważ w myśl przepisów dla takiej osoby przewidziane są najpierw działania aktywizujące w rodzaju doradztwa zawodowego, udziału w programach realizowanych wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej czy inne tym podobne, „miękkie” działania.

2. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy zostaje przygotowany z udziałem osoby bezrobotnej **Indywidualny Plan Działania**.

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest „instrumentem” wspierającym pracę doradcy klienta. Osoby bezrobotne, we współpracy ze swoim doradcą klienta określają własny cel zawodowy oraz planują działania do realizacji, które umożliwią im osiągnięcie założonego celu. Zaplanowane działania mają indywidualny charakter, są bowiem dostosowane do indywidualnej sytuacji zawodowej i osobistej klienta.

W Indywidualnym Planie Działania są uwzględnione:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

W okresie realizacji indywidualnego planu działania urząd pracy, co najmniej raz na 60 dni, kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w wykonywaniu zaplanowanych dla bezrobotnego działań. Kontakt ten realizowany jest w formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

W 2015 roku:

- doradcy klienta przygotowali 6513 Indywidualnych Planów Działania,
- 3263 osób zakończyło realizację IPD,
- 3030 IPD zostało przerwanych, w tym 135 z powodu podjęcia pracy.

Na dzień 31.12.2015 r. – **4423 osoby** były w trakcie realizacji Indywidualnych Planów Działania.

VIII. USŁUGI RYNKU PRACY

1. POŚREDNICTWO PRACY

Działania w ramach pośrednictwa pracy prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; - udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;*) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U z 2014 r, poz. 667).

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowaniu o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Pośrednictwo pracy realizowane jest przez Urząd nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- **jawności**, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Oferty pracy

Pośrednictwo pracy to przede wszystkim **udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy** w uzyskaniu odpowiedniej pracy, informowanie ich o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz informowanie ich o ich prawach i obowiązkach. Dla każdej osoby bezrobotnej ustalany jest profil pomocy poprzez przeprowadzenie rozmowy doradczej oraz ustalany jest Indywidualny Plan Działania.

W ubiegłym roku doradcy klienta indywidualnego odnotowali **55.709 spotkań osobistych** z osobami zarejestrowanymi. W wyniku tych spotkań zostało ustalonych 7277 profili pomocy oraz ustalonych 6513 Indywidualnych Planów Działania. Doradcy klienta informowali także telefonicznie osoby bezrobotne o aktualnych ofertach pracy i podawali kontakty do pracodawców.

Doradcy klienta wydawali osobom zarejestrowanym skierowania do pracy. Łącznie w ubiegłym roku zostało wydanych **3072 skierowań** do pracy, w wyniku których **1662 osoby podjęły zatrudnienie**.

Ten pozornie niekorzystny odsetek podjęć pracy należy łączyć ze sposobem realizacji ofert. Zdecydowana większość zgłaszanych ofert pracy realizowana jest bowiem jako oferta otwarta, to znaczy z upublicznionym dostępem do pełnych danych kontaktowych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych (i prawdopodobnie nie tylko bezrobotnych!) dowiaduje się co prawda o ofercie pracy za pośrednictwem urzędu (internet, doradcy klienta, tablica ogłoszeń), ale dociera do pracodawców samodzielnie, bez wydanego przez urząd pracy skierowania. W rzeczywistości wszystkie podjęcia pracy przez osoby zarejestrowane w urzędzie na stanowisku zgłoszonym jako oferta

pracy i rozpowszechnianym przez urząd należy traktować jako podjęcie pracy za pośrednictwem urzędu. Natomiast w ujęciu statystycznym jedynie podjęcia pracy za wydanym i rozliczonym skierowaniem ujmowane są jako podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu.

Pośrednictwo pracy to także **kontakt doradcy klienta instytucjonalnego z pracodawcami** w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o rynku pracy, o potrzebach kadrowych pracodawców, wymaganiach stawianych przyszłym kandydatom do pracy, a także pozyskania do współpracy partnerów gotowych do zatrudnienia bezrobotnych.

Doradcy klienta instytucjonalnego podtrzymują **kontakt z pracodawcą** w formie:

- **kontaktów bezpośrednich**; w okresie od stycznia do grudnia 2015 r. pośrednicy pracy pełniący funkcje doradcy klienta instytucjonalnego odwiedzili osobiście **147 pracodawców**, w wyniku czego **pozyskali 231 ofert pracy**),
- **kontaktów telefonicznych**; kontakt z pracodawcą odbywa się co najmniej raz na kwartał. Średnio na kwartał doradcy telefonicznie skontaktowali się z 900 pracodawcami z terenu naszego powiatu,
- **kontaktów drogą elektroniczną**.

Wszystkie kontakty z pracodawcami dokumentowane są w kartach pracodawców, które prowadzone są w wersji elektronicznej.

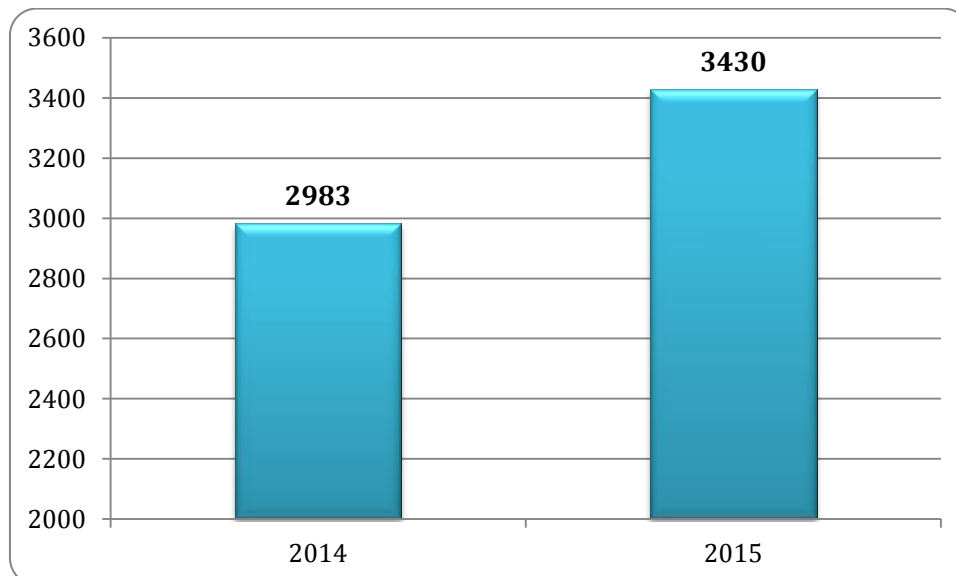
Na dzień 32.12.2015 r. w systemie SYRIUSZ figurowało **3290** pracodawców, z którymi są podtrzymywane kontakty i uzupełniane karty, w tym z powiatu wadowickiego – **2280** pracodawców.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zgłoszono w sumie **3430 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**, tj. o **447 więcej** niż w roku 2014.

Większość bo **75,63 %** wszystkich propozycji zatrudnienia stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. Ta część ofert pozostająca w dyspozycji PUP pochodzi z wolnego rynku i jest zależna od kondycji gospodarki i małopolskich firm.

Oferty subsydiowane zależne są od puli środków Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji PUP i stanowiły 24,37 % wszystkich napływających ofert pracy.

Wykres 25. Oferty pracy w latach 2014 – 2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia,
- bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia.

W ubiegłym roku pracodawcy **najczęściej poszukiwali** wykwalifikowanych osób w branży handlowej, tj. na stanowiska sprzedawca, kasjer, przedstawiciel handlowy, handlowiec. Na drugim miejscu znajduje się zapotrzebowanie na kierowców w tym głównie z prawo jazdy kat. C oraz C+E. Następnie zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje w zawodzie stolarz, operator maszyn stolarskich, pomocnik stolarza. Na kolejnych miejscach, ale także wysokie zapotrzebowanie odnotowano w zawodach: pracownik budowlany, tj. głównie murarz, cieśla, zbrojarz, brukarz, pracownik wykończenia wnętrz a także kucharz, fryzjer oraz cholewkarz.

Warto w tym miejscu podkreślić, iż analiza ofert pracy zgłaszanych do Urzędu nie odzwierciedla realnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Wiąże się to z faktem, iż niejednokrotnie niezrealizowane oferty pracy są przez pracodawców ponawiane, a dotyczą tego samego stanowiska pracy. Ponadto, w wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2010 r., zniesiono obowiązek powiadamiania urzędów pracy przez pracodawców o wolnych miejscach pracy. Sytuacja ta jest dla urzędu pracy niekorzystna, albowiem powiadomienia, o których mowa wyżej, były ważnym źródłem informacji w badaniu lokalnego rynku pracy.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami **zgłoszenie krajowej oferty pracy** dokonywane były pisemnie. Pracodawcy zgłaszali oferty krajowe osobiście, drogą pocztową, elektroniczną (za pośrednictwem formularza zgłoszenia krajowej oferty pracy) lub faxem, przesyłając wypełniony druk zgłoszenia krajowej oferty pracy.

W zależności od uzgodnień z pracodawcą, czy oferta pracy może zawierać dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta) czy też nie (oferta zamknięta) oferty pracy były realizowane poprzez:

- podanie do publicznej wiadomości tj. umieszczenie na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP oraz filii, przesłanie do lokalnej prasy,
- przekazanie oferty pracy do upowszechnienia do wskazanych w zgłoszeniu krajowej oferty pracy powiatowych urzędów pracy (**377** pism odnośnie upowszechniania ofert pracy w innych urzędach),
- dobór osób spełniających wymagania pracodawcy określonych w ofercie pracy, poprzez selekcję tych osób. Weryfikowane były umiejętności i kwalifikacje tych osób poprzez kontakty telefoniczne. Osoby spełniające wymagania pracodawcy, pośrednicy pracy kierowali do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne. Łącznie do ofert pracy „dopasowanych” zostało **7964** kandydatów, poinformowanych telefonicznie, elektronicznie lub osobiście o ofertach pracy, na które spełniali wymagania.

Doradcy klienta przyjmowali i rozpowszechniali, poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Urzędu, w gablocie w siedzibie Urzędu, oferty pracy przesłane

z innych urzędów pracy. W ubiegłym roku zostało przyjętych i upowszechnionych **560 ofert** pracy przesłanych z **innymi** powiatowymi urzędami pracy.

Dodatkowo, oferty pracy krajowe i zagraniczne będące w dyspozycji tut. Urzędu podawane są także do wiadomości publicznej poprzez lokalne „Radio Andrychów”. Zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami oferty pracy, w tym również oferty pracy EURES, przekazywane są do Urzędu Miejskiego Kalwarii Zebrzydowskiej, na stronę internetową Urzędu Miejskiego w Andrychowie, oraz Wytwórni Silników Wysokoprężnych „Andoria” w Andrychowie, a w ramach współpracy z gminami oferty pracy EURES dodatkowo przesyłane do Gminnego Centrum Informacji w Stryżowie.

Giełdy pracy

Ważnym elementem współpracy z pracodawcami są giełdy pracy. Jest to forma współdziałania, w sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć spotkania z większą liczbą kandydatów. Wstępnie wyselekcjonowane przez pracowników urzędu osoby zapraszane są w konkretnym terminie i ustalonym miejscu na rozmowę kwalifikacyjną.

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców oraz osób szukających zatrudnienia w roku 2015 r. pośrednicy pracy zorganizowali **18 giełd pracy**, w których udział wzięło 255 kandydatów do pracy wyselekcjonowanych przez doradców klienta. W wyniku tych spotkań **zatrudnienie znalazło 55 osób**.

Targi pracy

Rozwój nowoczesnych technologii, w tym oczywiście Internetu, komunikatorów i aplikacji ułatwiających zarówno rozmowę jak i przysyłanie dokumentów czy wymianę informacji przez Internet sprawił, że nabory pracowników czy różnego rodzaju rekrutacje prowadzone w sposób tradycyjny w szybkim tempie zaczęły odchodzić do lamusa. Polscy pracodawcy coraz częściej swe działania rekrutacyjne przenoszą do Internetu jako źródła najczęściej wybieranego przez osoby poszukujące zatrudnienia, coraz częściej też korzystają z serwisów społecznościowych w procesie rekrutacji.

Tymczasem kontakt osobisty wciąż ma swoje zalety i wciąż dla wielu potencjalnych pracowników i pracodawców jest bardzo ważny, jest rzeczą priorytetową. Stąd idea targów pracy czyli chęć stworzenia płaszczyzny wspólnej komunikacji, bezpośredniego kontaktu pomiędzy poszukującymi zatrudnienia, a pracodawcami.

Targi pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach już cyklicznie to różnorodna oferta kierowana do wszystkich poszukujących zatrudnienia lub pomocy w szeroko rozumianym rozwoju zawodowym.

W 2015 r. Targi zorganizowane przez tut. Urząd odbyły się w Hali Sportowej przy Zespole Szkół Publicznych nr 1 w Wadowicach. Patronat Honorowy nad Targami objęli Pan Bartosz Kaliński – Starosta Wadowicki oraz Pan Mateusz Klinowski – Burmistrz Wadowic.

W Targach udział wzięło **53 wystawców**: pracodawcy, instytucje rynku pracy – agencje zatrudnienia, ochotnicze hufce pracy, instytucje szkoleniowe oraz inni partnerzy współpracujący z publicznymi służbami zatrudnienia.

Wystawcy przedstawili łącznie około **1395 ofert pracy krajowej i zagranicznej** w różnych branżach oraz zawodach pracy, w tym pracodawcy – 110 ofert, agencje zatrudnienia – 221 ofert pracy, 700 ofert z urzędów pracy, 42 oferty z OHP oraz 322 oferty pracy zagranicznej w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

Swoją ofertę przedstawiły również służby mundurowe. Narodowe Siły Zbrojne oraz Służba Przygotowawcza promowane były przez Wojskową Komendę Uzupełnień z Oświęcimia. WKU oferowało 40 miejsc dla ochotników do pełnienia czynnej służby wojskowej.

Na Targach nie brakowało także usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradczych i szkoleniowych, których udzielali pośrednicy pracy i doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach, Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej, Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu Filia w Kętach, Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego oraz Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach na stoisku „Napisz z nami CV” udzielali fachowych porad z zakresu dokumentów aplikacyjnych oraz pomagali przygotowywać CV kandydatom do pracy.

Z kolei przedstawiciele Urzędu Skarbowego w Wadowicach oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych udzielali praktycznych wskazówek dotyczących m.in. rozliczeń z tymi instytucjami w przypadku prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz w jaki sposób prowadzić obowiązującą dokumentację.

Specjaliści reprezentujący Państwową Inspekcję Pracy oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie udzieli uczestnikom Targów porad prawnych z zakresu prawa pracy oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Uczestnicy Targów mogli skorzystać również z informacji na temat możliwości pozyskania środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej bądź środków na rozwój istniejących już firm.

Uzupełnieniem bogatej oferty Targów obok części wystawienniczej były warsztaty adresowane do pracodawców pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nowy instrument wspierający pracodawców” (skorzystało 12 pracodawców) prowadzone przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz warsztaty dla bezrobotnych pn. „Teoretyczne i praktyczne aspekty prawa pracy” prowadzone z kolei przez przedstawiciela Państwowej Inspekcji Pracy w Krakowie (udział wzięło 8 osób).

Podczas tegorocznej edycji Targów stoiska wystawców odwiedziło ponad tysiąc osób. Pokazuje to niewątpliwie potrzebę ich organizacji.



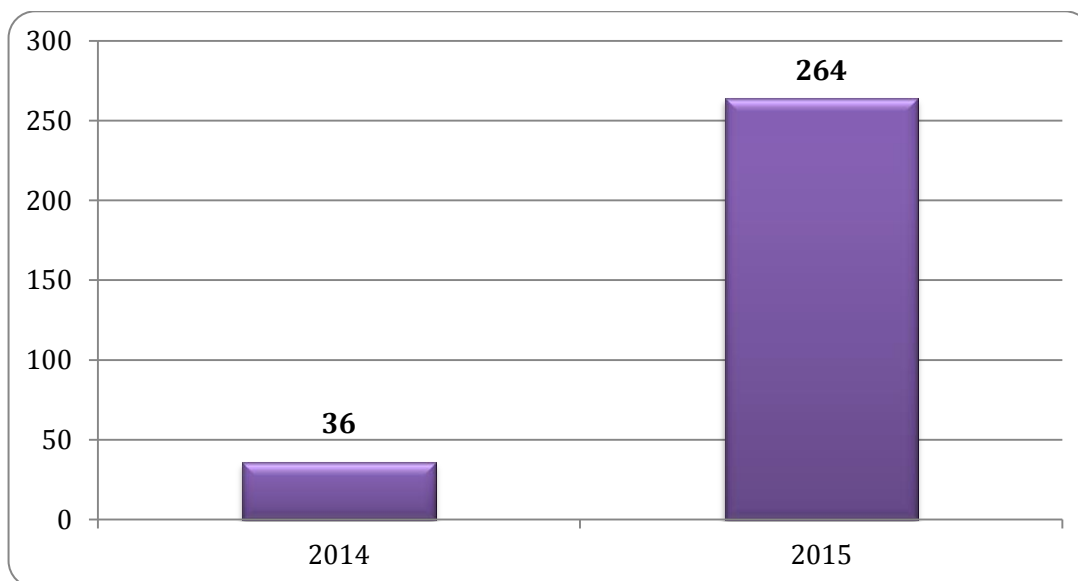
Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy

W ramach pośrednictwa pracy rejestrowane są w urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, powinno być zarejestrowane w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce stałego pobytu lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Łączny okres, w którym cudzoziemiec może wykonywać pracę bez zezwolenia nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowano **264 oświadczenia** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Wykres 26. Liczba rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2014 i 2015



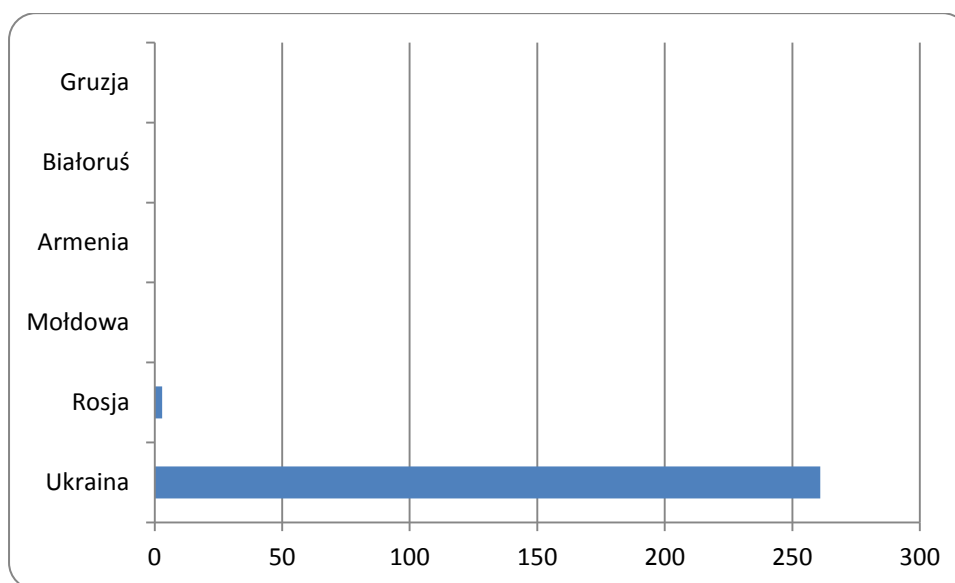
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Należy zauważyć, że w 2015 roku liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi jest ponad siedmiokrotnie większa, niż w roku poprzedzającym. Duże zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem obywateli Ukrainy, Mołdowy, Rosji, Armenii i Białorusi może wynikać z niskich kosztów utrzymania pracownika oraz wysokiej motywacji obywateli Ukrainy do podjęcia zatrudnienia w Polsce ze względu na trudną sytuację w kraju.

Osoby te w większości zatrudniane są sezonowo przy pracach prostych w rolnictwie, budownictwie, ale też jako kierowcy. Dla naszych bezrobotnych stanowią oni swoistą konkurencję, bo wykonują pracę za niższe wynagrodzenie niż obowiązujące minimalne i z reguły na podstawie umowy o dzieło, na których to warunkach obowiązujące przepisy o promocji zatrudnienia nie zezwalają zatrudniać osób bezrobotnych, dla których jako odpowiednią pracę przepisy określają taką, za wykonywanie której (bez względu na rodzaj umowy) pracownik otrzymuje wynagrodzenie w wysokości co najmniej obowiązującej płacy minimalnej.

W ubiegłym roku rejestrowano oświadczenia głównie dla obywateli **Ukrainy – 261 osób (98,86 %)**. **3 oświadczenia** zostały zarejestrowane dla obywateli **Federacji Rosyjskiej**. Nie dokonano rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Mołdowy, Armenii, Białorusi oraz Gruzji.

Wykres 27. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg obywatelstwa



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Należy nadmienić, iż w celu wykrycia nieprawidłowości i nadużyć związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w powiecie wadowickim Straż Graniczna prowadzi w tym zakresie korespondencję z Powiatowym Urzędem Pracy. W ubiegłym roku przekazano 14 pism w tym zakresie. Co miesiąc przekazywane były do Straży Granicznej zestawienie zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

W 2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zgłaszali się pracodawcy, którzy wyrazili chęć zatrudnienia cudzoziemców. W odpowiedzi na złożone przez pracodawców wnioski, wydano **15 informacji** starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy jako załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca.

Niestety nie otrzymujemy informacji zwrotnej o ilości zatrudnionych, gdyż obowiązujące przepisy nie nakładają na pracodawców ani na Małopolski Urząd Wojewódzki obowiązku informowania o dalszych etapach postępowania związanego z zatrudnianiem cudzoziemców.

Prognozowanie zapotrzebowania na zawody w powiecie wadowickim

Barometr zawodów

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców.

W realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach panelu ekspertów

w miesiącu październiku 2015 roku udział wzięli pośrednicy pracy oraz specjaliści do spraw rozwoju zawodowego. Analizowano osobno sytuację dla każdego zawodu pod kątem zmian zapotrzebowania na pracowników w nadchodzącym roku oraz kształtowania się relacji między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników. Uczestnicy panelu również wykorzystali informacje wykraczające poza statystyki, co w efekcie umożliwiło zidentyfikowanie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w nadchodzącym roku i przedstawienie bliższej rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Profesje zakwalifikowano do trzech kategorii:

- **zawody deficytowe** – w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- **zawody zrównoważone** – w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe** – w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Barometr zawodów 2016

powiat wadowicki

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Blacharze samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektromechanicy i elektrycy
Filolodzy i tłumacze
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Hydraulicy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierowcy samochodu ciężarowego
Kierownicy budowy

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy samochodowi
Lakiernicy wyrobów drewnianych i metalowych
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Obuwnicy
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki
Posadzkarze

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Programiści i administratorzy stron internetowych
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Specjaliści automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy elektrycy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Terapeuci zajęciowi

RÓWNOWAGA

Administratorzy systemów komputerowych
Agenci ubezpieczeniowi
Animatory kultury
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Asystenci i technicy dentystyczni
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
Dentyści
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Fakturzyści
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Instruktorzy nauki jazdy
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy sprzedaży
Koordynatorzy projektów unijnych
Kosmetyczki

Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunki dziecięce
Palacze kotłowni CO
Pedagodzy
Położne
Pomoc kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy poczty
Pracownicy pralni i prasowni
Pracownicy produkcyjni

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki skóry
Robotnicy poligraficzni
Sekretarki
Spawacze metodą TIG
Spawacze ręczni gazowi
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ds. zastosowań informatyki
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy informatycy
Tynkarze
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Ekonomiści
Farmaceuci
Geologowie, geografowie i geofizycy
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Malarze budowlani
Ogrodnicy
Operatorzy maszyn włókienniczych

Plastycy i dekoratorzy wnętrz
Politolodzy, historycy i filozofowie
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy socjalni
Ratownicy medyczni
Rolnicy i hodowcy

Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Sprzątacze i pokojowe
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Wadowicach

Realizator badania



MAŁOPOLSKA



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordynator wojewódzki

Wyniki badania są bardzo przydatne dla:

- bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym absolwentów i uczniów ostatnich klas szkół zawodowych: jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, aby zwiększyć szanse na zatrudnienie. Wyniki pomagają zorientować się także, jakie kursy i szkolenia należy wybrać, by zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy,
- doradców zawodowych i pośredników pracy: do udzielania porad osobom bezrobotnym, które poszukują pracy na terenie danego powiatu lub uczniom na zajęciach dotyczących planowania kariery zawodowej. Niektórzy pośrednicy pracy wykorzystują informacje z barometru w kontaktach z pracodawcami.
- powiatowych urzędów pracy:
 - do planowania działań strategicznych, w tym sporządzania planów działań i strategii lokalnych, organizowania partnerstwa lokalnego, uzasadniania realizacji projektów,
 - do tworzenia planów szkoleń,
 - w karcie oceny formalno-merytorycznej Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - do realizacji zadań doradcy zawodowego podczas porad indywidualnych oraz grupowych,
 - pomocniczo przy opiniowaniu wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia,
 - do komunikacji z młodzieżą podczas targów pracy i edukacji,
 - do kontaktów z pracodawcami jako informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
 - do kontaktów z mediami, jako szybkie źródło informacji o rynku pracy.
- wojewódzkich urzędów pracy:
 - do monitorowania sytuacji na lokalnym rynku pracy,
 - do integracji środowisk i ekspertów posiadających szeroką wiedzę na temat rynku pracy,
 - przy ocenie projektów. Przykładowo w 2011 roku w WUP w Krakowie wykorzystywano barometr do sprawdzenia, czy szkolenia finansowane ze

środków POKL przyczynią się do nabywania kwalifikacji w poszukiwanych profesjach i tym samym zwiększą szanse beneficjentów ostatecznych na zdobycie zatrudnienia; projektem zakładającym szkolenia w zawodach deficytowych w ujęciu „Barometru zawodów” przyznawano dodatkowe punkty.

- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy: pomocniczo przy opiniowaniu wniosków szkół o otwarcie nowych kierunków kształcenia,
- instytucji edukacyjnych (w tym zwłaszcza firm szkoleniowych i szkół policealnych): do modyfikowania oferty szkoleniowej, by lepiej odpowiadała potrzebom rynku pracy; do przygotowania krótkich kursów, które wyposażą w kwalifikacje, na które w danym roku jest zapotrzebowanie,
- akademickich i szkolnych ośrodków kariery: aby przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie,
- Ochotniczych Hufców Pracy: w szczególności dla mobilnych centrów informacji zawodowej do świadczenia usług doradczych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych nakłada na urząd pracy art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;*).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest rozwijany i doskonalony w celu:

- określenia kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnym i regionalnym rynku pracy,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, a w rezultacie zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń,
- bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego przez władze oświatowe i dyrekcje szkół,

- usprawnienia pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienia realizacji programów aktywizacji osób bezrobotnych.

Monitoring jest prowadzony w oparciu o ujednolicone zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Zgodnie z tymi zaleceniami raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywane są co pół roku.

Raporty opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dostępne są na stronie internetowej www.up.wadowice.pl, a oprócz tego przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Dane analityczne dla monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie poszczególnych powiatów i województw są publikowane na ogólnie dostępnej dla wszystkich zainteresowanych <http://mz.praca.gov.pl>.

Dane oraz raporty powinny być wykorzystywane przez organy i instytucje zainteresowane problematyką rynku pracy, w szczególności organy samorządowe szczebla powiatu i województwa, szkoły i instytucje szkoleniowe.

Inne działania w ramach pośrednictwa pracy

W ramach pośrednictwa prowadzona jest także korespondencja z Sądami, Kuratorami, Zakładami Karnymi oraz MOPS-ami i GOPS-ami odnośnie możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Korespondencja ta ma na celu przede wszystkim efektywną pomoc dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej, będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W ubiegłym roku odpowiedziano na 6 pism Sądów, 43 pisma ośrodków pomocy społecznej oraz 25 pism osadzonych w Zakładach Karnych.

2. SIEĆ EURES – EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES – EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Z dniem akcesji do Unii Europejskiej, Publiczne Służby Zatrudnienia w Polsce stały się członkiem sieci **EURES**.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, a także Norwegii, Islandii, Liechtensteinie i Szwajcarii.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane przede wszystkim do osób poszukujących pracy poza granicami kraju, a także do pracodawców, którzy zainteresowani są zatrudnieniem pracownika z innego kraju.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej <http://www.eures.europa.eu/>, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

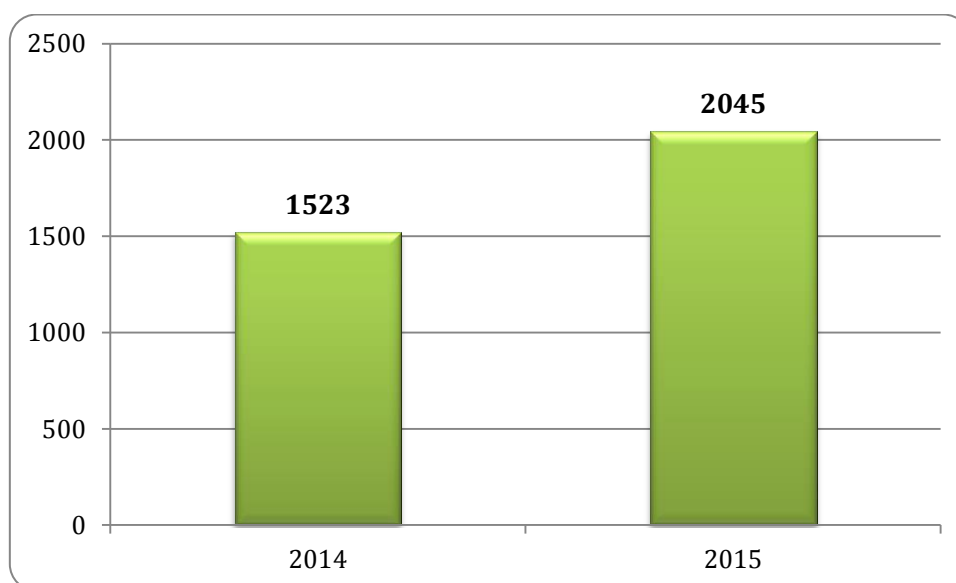
bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy, bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą, bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach usługi EURES świadczone są przez doradców klienta, którzy informują o ofertach pracy zgłoszonych do sieci, będących w dyspozycji Urzędu. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą oraz poprzez przekazywanie informacji o sieci EURES i możliwościach, jakie ona daje osobom zarejestrowanym. Tut. Urząd przekazuje materiały promocyjne wszystkim osobom, którym jest udzielana informacja na temat sieci EURES. Dodatkowo polscy pracodawcy podczas zgłaszania krajowych ofert pracy są informowani o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wszystkich państw członkowskich UE oraz z Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii. Informacje dotyczące możliwości

udziału w Międzynarodowych Targach Pracy są udostępniane na stronie internetowej Urzędu oraz w gablotach informacyjnych Urzędu.

W 2015 r. PUP zainicjował **2045 kontaktów** z polskimi pracodawcami oraz 18 polskich pracodawców podjęło samodzielny kontakt z PUP nt. sieci EURES, z czego 1 pracodawca zgłosił 2 oferty pracy na stanowisko przedstawiciel handlowy regionalny do pracy na terenie Słowacji oraz Republiki Czeskiej. Pracodawcy nie udało się jednak pozyskać odpowiednich kandydatów do pracy.

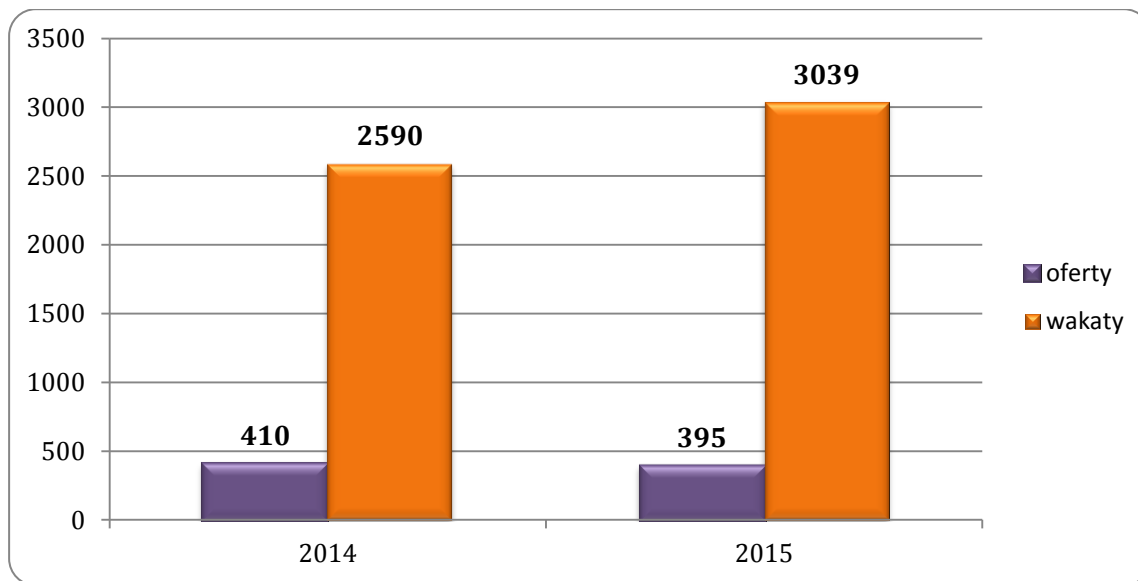
Wykres 28. Liczba kontaktów z pracodawcami nt. sieci EURES w 2014 i 2015 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował **395 ofertami pracy w ramach sieci EURES na 3039 wolnych miejsc pracy.**

**Wykres 29. Liczba zgłoszonych ofert i wakatów w ramach sieci EURES
w 2014 i 2015 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

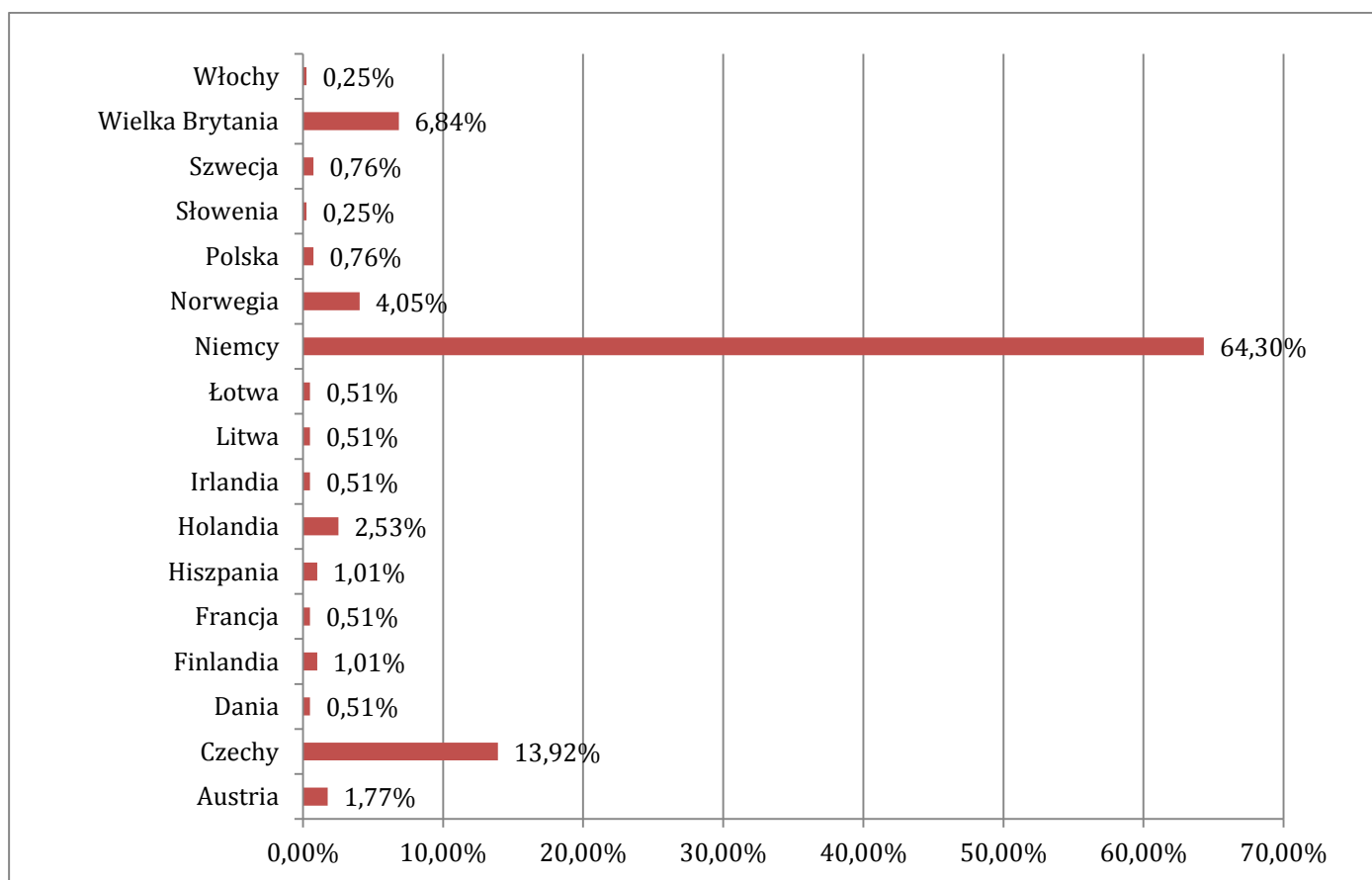
Oferty te były importowane za pośrednictwem Programu SI Syriusz do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy z całej Polski i pochodziły od pracodawców, w tym agencji pracy tymczasowej z UE/EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Ponadto tut. Urząd miał możliwość samodzielnie pobierać oferty sieci EURES z Centralnej Bazy Ofert, w momencie gdy zaistniała taka potrzeba ze strony poszukujących pracy za granicą. W 2015 r. pobrano 11 ofert na 249 wakaty.

Oferty były zgłaszane w następujących zawodach: handlowiec w branży spedycyjnej, pracownik wsparcia technicznego, specjalista wsparcia w zakresie umów ubezpieczeniowych, analityk wsparcia w zakresie oprogramowania, tłumacz techniczny, malarz/lakiernik przemysłowy, operator maszyny CNC, frezer kół zębatach, ślusarz/mechanik przemysłowy, asystent dyrektora, pomocnik produkcyjny, monter stali / mechanik w budownictwie w technologii spawani, kierownik planowania procesu produkcji w inżynierii spawania, animator czasu wolnego (dzieci/ młodzi/ dorosłych), animator sportowy, monter instalacji sanitarnych, grzewczych i klimatyzacyjnych, elektronik o specjalności energetyka i techniczne wyposażenie budynków, szewc ortopedyczny/ szewc, pracownik do sprzątania, inżynier serwisowy, pomocnik magazyniera, kucharz/kucharka/chef de partie, pracownik produkcji spożywczej, animator fitness, kierownik rozwoju rynku, opiekun osób starszych,

komisjoner/operator wózka widłowego, magazynier/operator wózka widłowego, pakowacz, ustawiacz maszyn CNC, tokarz CNC, administrator systemu/ informatyk, konsultant sap, mechanik maszyn, operator maszyn, pracownik produkcji, specjalista outsourcing, pielęgniarz/ pielęgniarka, recepcjonista/ recepcjonistka, kelner/ kelnerka, technicy (dźwięk i światło) przy przedstawieniach, instruktorzy sportowi, akrobaci, mechanik procesów w obróbce tworzyw sztucznych (k-16066), ślusarz, stolarz, elektryk, sitodrukarz, spawacz aluminium en 287, 136, 141, kucharz i pizzer, kierowca autobusu kierowca samochodu ciężarowego z żurawiem, kierowca samochodu ciężarowego, elektromechanik samochodów ciężarowych, dysponent w firmie transportowej, monter / mechanik urządzeń klimatyzacyjnych, lekarz radiolog, lekarz medycyny pracy lub medycyny przemysłowej, operatorzy maszyn do produkcji i wyrobów z tworzyw sztucznych, frezer CNC, technik dentystyczny w systemach ceramicznych, przedstawiciel handlowy, rekruter, cieśla, fizjoterapeuta, pomoc w sprzątaniu, kierowca C+E, mechanik samochodowy, murarz/betoniarz, ślusarz narzędziowy, cieśla szalunkowy, betoniarz, zbrojarz, pracownik biura rezerwacji, główny kelner na sali chef de rang, pracownik w metalu, pracownik budowlany (prefabrykaty), monter konstrukcji stalowych, technik telefonów komórkowych, sprzątaczką, monter instalacji wentylacyjnych, sprzedawca w piekarni z małą kafejką, wulkanizator, pracownik produkcyjny na odlewni, elektroinstalator, pracownik hotelu i restauracji, pracownik pomocniczy do uprawy winorośli, pomocnik do obróbki metalu, rzeźnik, pokojowy, pokojówka, malarz – tapeciarz, pomoc kuchenna, posadzkarz, pomocnik w ogrodnictwie, kontroler sprzętu elektrotechnicznego, szklarz - dmuchacz szkła, szef kuchni w restauracji włoskiej, zastępca kierownika restauracji, mechanik precyzyjny / rusznikarz, mechanik monter maszyn i urządzeń, tłumacz techniczny, analityk wsparcia w zakresie oprogramowania, kasjer/ kasjerka, kontroler przyjmowanych towarów, kierowca wywrotki czteroosiowej, piekarz, mechanik urządzeń przemysłowych, malarz/lakiernik budowlany, technik mechatronik chłodnictwa, klimatyzacji i pomp ciepła, szwacz/szwaczka przemysłowa, pracownik odlewni, pracownik do zbioru jabłek i gruszek, chemik, drukarz, pracownik w hucie żelaza, robotnik produkcji materiałów ogniotrwałych, pracownik do przygotowania (obróbki) części, pracownik stołówki (food service assistant), hafciarz/ hafciarka/restaurator, specjalista it- support (helpdesk), technik elektroradiolog,

technik telefonów komórkowych, sortowacz, operator robota spawalniczego, inżynier mechanik / mechatronik, technik montażu, osoba do obsługi punktu gastronomicznego, brygadzysta/ majster budowy, krawiec, operator maszyn do szycia, asystent/ka stomatologiczna, pracownik na farmie norek, listonosz /kurier, kierownik utrzymania ruchu (przetwarzanie aluminium), kierownik sprzedaży, pracownik do zbioru warzyw, technik serwisu komputerowego (laptopy, telefony komórkowe), higienistka stomatologiczna, pracownik do zbioru sałaty, endywii i selera naciowego, pracownik szklarni - uprawa róż, dyplomowana kosmetyczka, pracownik do zbioru pieczarek, truskawek, pracownik do obróbki selera korzeniowego, przewodnik wycieczek, pracownik budowlany.

Wykres 30. Procentowy udział OFERT EURES zgłoszonych do PUP Wadowice w 2015 r. z podziałem na poszczególne kraje



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z sąsiadujących z Polską krajów tj. Niemiec (254 ofert czyli 64,30 % z ogółu ofert EURES) oraz Czech

(55 ofert – 13,92 %). Pozostałe oferty pochodziły również z Wielkiej Brytanii (27 ofert – 6,84 %), Norwegii (16 ofert – 4,05 %), Holandii (10 ofert – 2,53 %) oraz Austrii (7 ofert – 1,77 %).

Oferty EURES Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach rozpowszechnia przede wszystkim poprzez tablice ogłoszeń zamieszczone w siedzibie urzędu w Wadowicach i Filii w Andrychowie oraz stronę internetową www.up.wadowice.pl, która zawiera link do Centralnej Bazy Ofert Pracy. Ponadto co tydzień, w każdy piątek Powiatowy Urząd Pracy przesyła zbiorcze informacje na temat wolnych miejsc pracy w ramach EURES do różnych instytucji zewnętrznych (m.in. Gminnego Centrum Informacji w Stryszowie, Ochotniczych Hufców Pracy, Urzędu Miejskiego w Andrychowie, WSW) co dało łącznie 220 kontaktów w 2015 r.

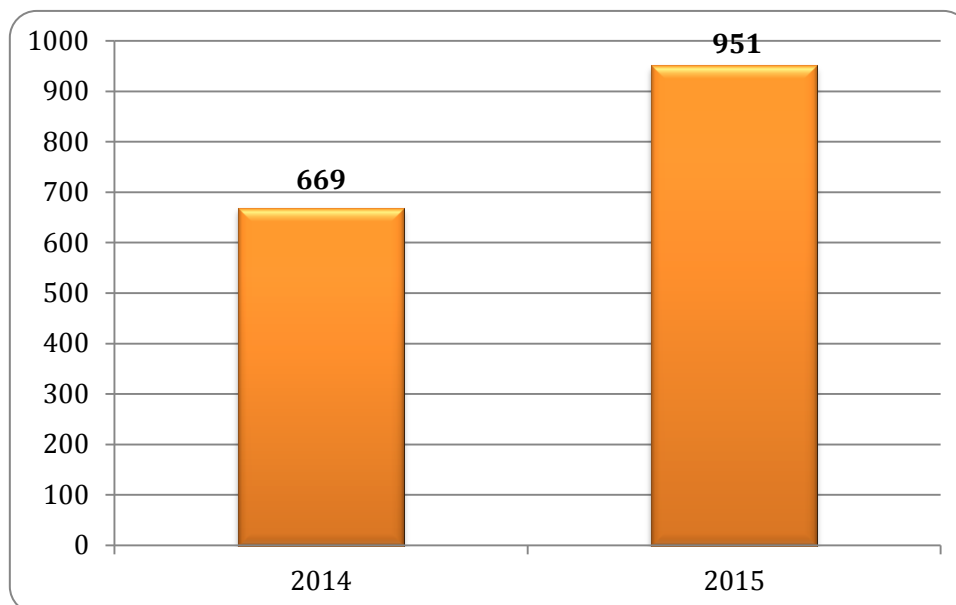
Oferty EURES publikowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy na stronie www.oferty.praca.gov.pl oraz importowane do Urzędu Pracy zawierają pełną informację na temat pochodzenia oferty i sposobu odpowiedzi na nią bez udziału Powiatowego Urzędu Pracy (oferty otwarte), stąd faktyczna liczba kandydatów odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia.

Wszystkie osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie są informowane o aktualnych ofertach podczas wizyt. Oferty te przede wszystkim ze względu na wymóg znajomości języków obcych przynajmniej w stopniu komunikatywnym lub niejednokrotnie wysokie wymagania kwalifikacyjne bądź uprawnienia zawodowe nie cieszą się zbyt dużą popularnością. Niemniej jednak wiele osób z terenu naszego powiatu było i nadal jest zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W 2015 r. odnotowano **951 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy na temat EURES** według tematyki:

- informacje ogólne – **575** kontakty,
- warunki życia i pracy – **4** kontakty,
- poszukiwanie pracy – **188** kontaktów,
- inne zagadnienia – **184** kontakty.

**Wykres 31. Liczba kontaktów z bezrobotnymi nt. sieci EURES
w 2014 i 2015 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W dniu 12.06.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, zorganizował Targi Pracy podczas których udzielano informacji nt. usług i aktualnych ofert EURES oraz przekazywano materiały promocyjne dotyczące sieci. Dostępne były wówczas **322 oferty pracy zagranicznej w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.** (Szczegółowe informacje: [Targi Pracy](#))

Dodatkowo tut. PUP w 2015 r. trzykrotnie uczestniczył w Targach Pracy organizowanych przez m.in. PUP Oświęcim, OHP Andrychów oraz GUP Kraków, podczas których posiadał stoisko, na którym udzielano informacji nt. ofert i usług EURES.

Tabela 25. Powracający do kraju po pracy za granicą

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne zarejestrowane po okresie pracy za granicą	Osoby bezrobotne, które uzyskały prawo do zasiłku po pracy za granicą
2013	72	28
2014	136	37
2015	292	44

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Działania związane z szeroko pojętym szkoleniem osób bezrobotnych (a także innych osób spełniających określone w ustawie warunki) prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 8a ustawy *(Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;)*.

W ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach mających na celu aktywizację zawodową, osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy w roku 2015 r. miały możliwość uzupełnienia bądź zdobycia nowych kwalifikacji w ramach szkoleń zawodowych. Osoby posiadające deficyt umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy mogły je uzyskać w ramach szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – SZUKAM PRACY.

Szkolenia inicjowane przez tut. Urząd organizowane są w dwóch formach t.j:

- **Szkolenia grupowe** – realizowane zgodnie z Planem szkoleń opracowywanym na dany rok kalendarzowy, sporządzonym na podstawie „Diagnozy zapotrzebowania na zawody i specjalności na terenie powiatu wadowickiego”.
- **Szkolenia indywidualne** – realizowane na wniosek osoby bezrobotnej, jeżeli uzasadniona zostanie celowość tego szkolenia (oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy, oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej, inne uzasadnienie celowości skierowania na szkolenie) i pod warunkiem, że jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Skierowanie na szkolenie indywidualne przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

Głównym celem szkoleń osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2015 roku uczestnikami szkoleń zawodowych w formie indywidualnej były osoby, które uzasadniły celowość uzyskania kwalifikacji, ich zmiany lub uzupełnienia.

Kierunki kształcenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione pokrywają się z wynikami analiz lokalnego rynku pracy dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności prowadzonych przez tutejszy Urząd. Dokonywano wnikliwej analizy ofert pracy zgłaszanych do Urzędu, ofert pracy pojawiających się z prasy oraz tych dostępnych w Internecie. Pod uwagę brano także wyniki sporządzanego przez urząd pracy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wadowickim, potrzeby zgłaszane przez osoby zarejestrowane i pracodawców oraz prognozy popytu na zawody.

W 2015 roku realizowano szkolenia zarówno w formie grupowej, jak i indywidualnej. Ogółem zawarto 27 umów zlecenia na realizację szkoleń indywidualnych (z tego 3 umowy w ramach przekwalifikowania osób z przyznaną rentą szkoleniową) oraz 6 umów zlecenia na realizację szkoleń grupowych.

Na szkolenia zawodowe zostało skierowanych **99 osób** (z tego 96 osób bezrobotnych oraz 3 osoby poszukujące pracy).

Urząd Pracy w 2015 roku zorganizował również szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – SZUKAM PRACY, na które zostały skierowane **24 osoby bezrobotne**. Szkolenie to przeznaczone było dla bezrobotnych, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy

związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chęcią powrotu na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Łącznie w 2015 roku na szkolenia skierowane zostały **123 osoby**.

W ramach środków przyznanych **algorytmem** na szkolenia zawodowe skierował 8 osób bezrobotnych oraz 3 osoby poszukujące pracy, dla których przyznano rentę szkoleniową. Szkolenia organizowane były w następującym zakresie:

- Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. D dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B,
- Międzynarodowy Inspektor Spawalniczy IWI-C,
- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - stal wysokostopowa 141 (8.1),
- Kurs konstrukcji bielizny damskiej,
- Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. D dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B,
- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. D, D1, D+E, D1+E,
- Magazynier z obsługą wózka jezdniowego, komputera i kasy fiskalnej,
- Projektowanie stron www.

Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

W ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2015 roku zorganizował szkolenia zawodowe dla **25 osób bezrobotnych**. Szkolenia realizowane były zarówno w formie grupowej, jak i indywidualnej.

W ramach ww. projektu zorganizowano 2 szkolenia grupowe, tj.:

- *Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowych oraz obsługą magazynu,*
- *Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135),*

Szkolenia indywidualne dla **10 osób** były realizowane w następujących zakresach tematycznych:

- *Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. D, D1, D+E, D1+E,*
- *Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E (dla 3 osób),*
- *Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C,*
- *Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. D dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B,*
- *Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B,*
- *Operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m³ kl. III z poszerzeniem typ Ł-34,*
- *Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m 3kl. III,*
- *Kurs kucharski.*

W ramach realizacji projektu pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)”** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, Urząd Pracy zawarł 4 umowy na organizację szkoleń zawodowych, w tym 3 umowy na szkolenia grupowe oraz 1 umowę na szkolenie indywidualne. W ramach zawartych umów łącznie skierowano na szkolenia **40 osób bezrobotnych**.

Zawarte umowy dotyczyły następujących kierunków szkoleń:

- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135),
- Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowych,
- Operator pił mechanicznych do ścinki drzew wszystkie typy.

W ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+”, zostało skierowanych **18 osób** na *szkolenie inspirujące*. Celem tego szkolenia, było odkrycie motywacji do działania, radzenie sobie ze stresem, kryzysem, redukcją stresu, zlokalizowanie zasobów osobistych, zwiększenie poczucia własnej wartości oraz podniesienie aktywności zawodowej osób biorących w nim udział.

W ramach **programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy** (rezerwa Ministra) skierowano na szkolenie zawodowe **5 osób** bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Szkolenie realizowane było w zakresie „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i programu do fakturowania”. Celem szkolenia było przygotowanie teoretyczne i praktyczne uczestników do pracy w placówkach handlowych. Wszystkie skierowane osoby ukończyły ww. szkolenie.

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy sporządzana jest rok rocznie analiza skuteczności i efektywności szkoleń, przy czym skuteczność rozumiana jest jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

**Wskaźniki, o których mowa w przytoczonym wyżej rozporządzeniu,
kształtowały się na następującym poziomie:**

✓ *liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym,
w stosunku do rozpoczynających szkolenia:*

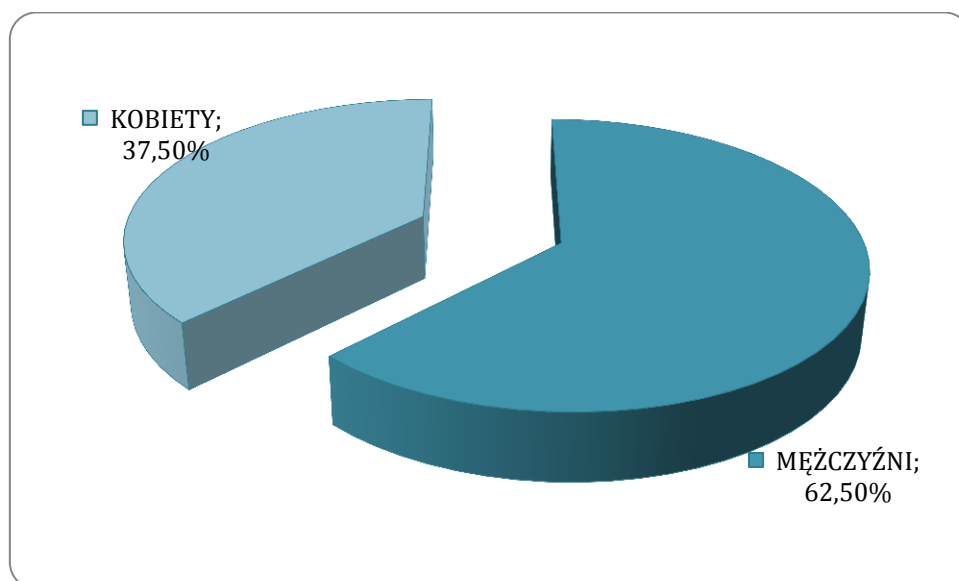
- Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2015 roku – 123
- Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym – 120



Wskaźnik rezultatu szkoleń 97,56 %

✓ *liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych wyróżnionych według:
kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca
zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku
pracy*

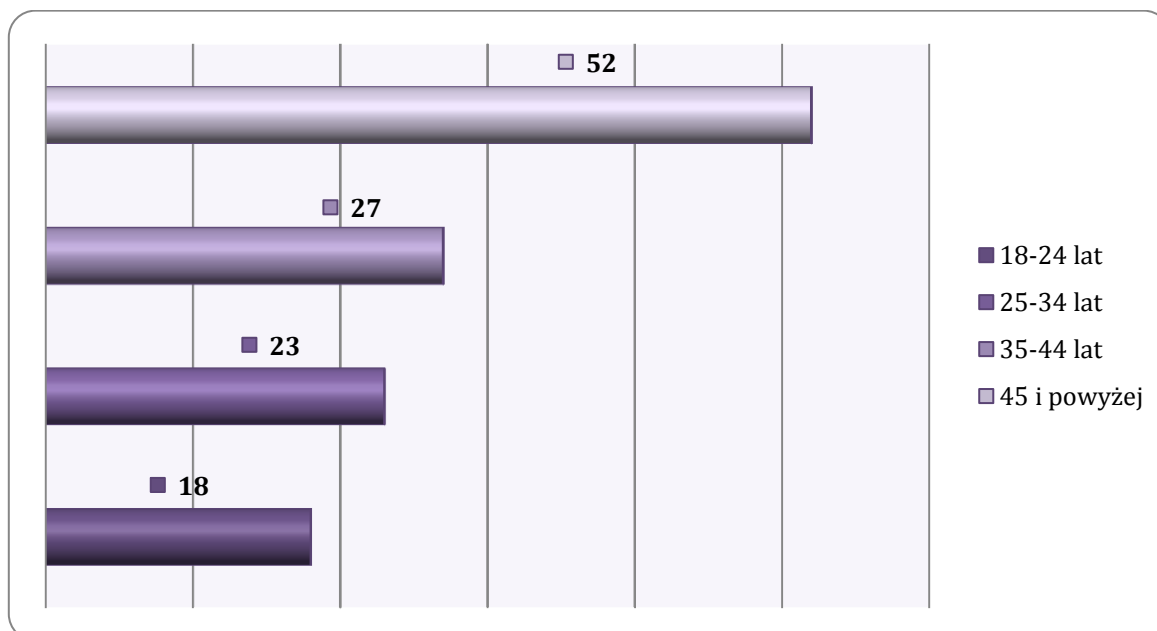
Wykres 32. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 120 osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym było 45 kobiet (37,5% ogółu absolwentów szkoleń) i 75 mężczyzn, co stanowi 62,5% ogółu osób kończących tę formę aktywizacji.

Wykres 33. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń wykazała, iż największy procentowy udział uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 45 lat i powyżej (43,33 %) oraz osoby w wieku 35 – 44 lata (22,5 %). W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lat (19,17 %). Na poziomie 15,0 % ukształtowało się uczestnictwo w szkoleniach osób w wieku 18 – 24 lat.

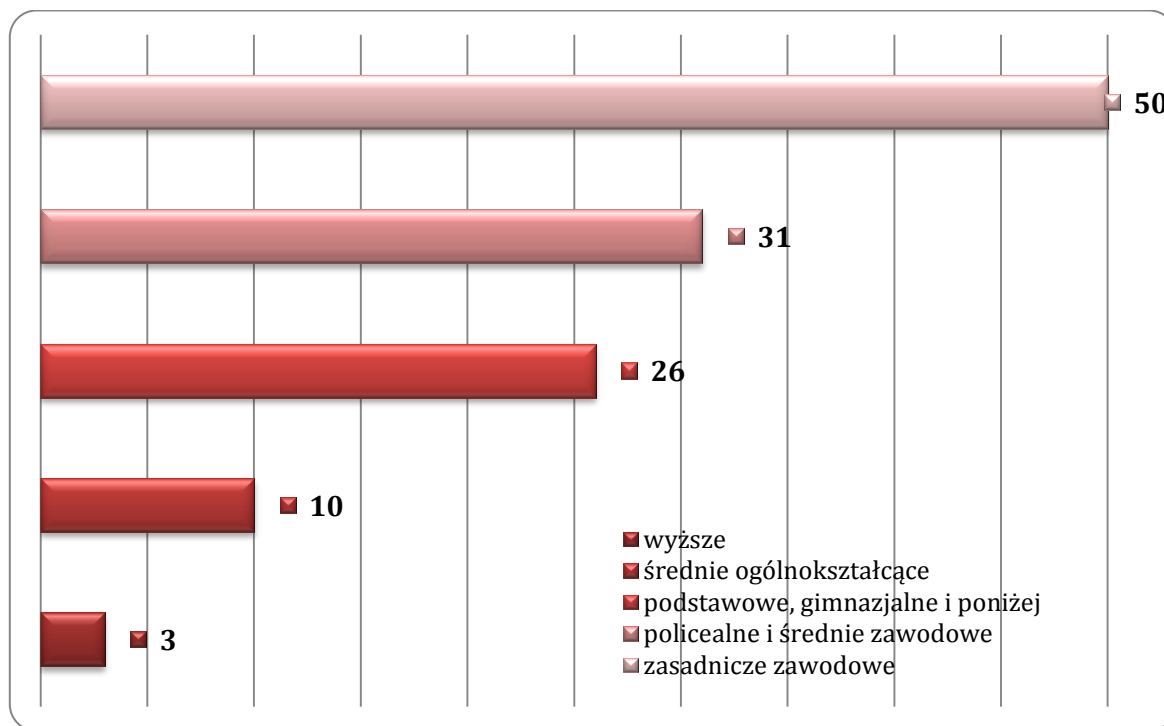
Z uzyskanych danych wynika, że spośród 120 osób, najchętniej w szkoleniach uczestniczyły osoby zamieszkałe na wsi – 86 osób (71,67 %). Absolwenci szkoleń zamieszkujący miasta stanowili 28,33 % – 34 osoby.

Kolejną zmienną uwzględnioną w analizie był **poziom wykształcenia**.

Tutaj największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 41,67 % oraz policealnym i średnim zawodowym – 25,83 %. Osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i poniżej stanowiły 21,67 % ogółu uczestników szkoleń. Odpowiednio po 8,33 % i 2,5 %

ukończyły szkolenia osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i osoby z wykształceniem wyższym.

Wykres 34. Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń opieki społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

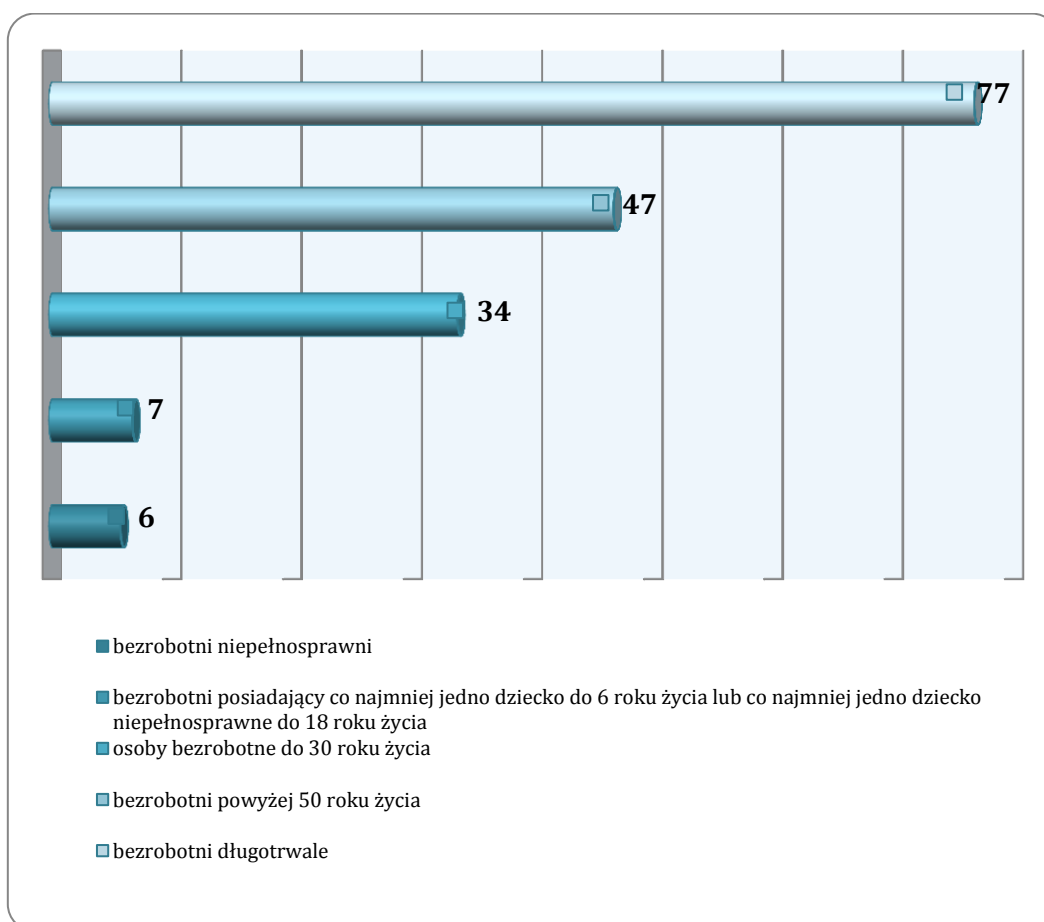
Z analizy danych wynika, że dominującą grupą osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2015 roku, były osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat) – 64,17% i osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia 39,17%. Następnie 28,33% osób do 30 roku życia ukończyło szkolenia. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia stanowiły 5,83% szkolonych, a osoby niepełnosprawne 5,0%.

Z analizy danych wynika, że dominującą grupą osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2015 roku, były osoby **długotrwale bezrobotne** (pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat) – **58,49 %** i osoby bezrobotne **do 30 roku życia** – **43,40 %**.

Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia stanowiły 11,32 % przeszkolonych.

Ogółem 6 osób (11,32 %) powyżej 50 roku życia i 2 osoby niepełnosprawne (3,77 %) – uzyskały nowe kwalifikacje lub umiejętności.

Wykres 35. Liczba osób, które ukończyły szkolenie – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

**Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie
3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:**

- Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym – **120**
- Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu – **26**



Wskaźnik rezultatu szkoleń 21,67 %

Analiza zakłada badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia liczoną jako stosunek liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu i liczby osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

Efektywność organizowanych szkoleń mających na celu zdobycie konkretnych umiejętności zawodowych czy też specjalistycznych uprawnień w roku 2015 kształtowała się następująco:

- Szkolenia indywidualne: **54,55 %**,
- Szkolenia grupowe: **19,30 %**,
- Efektywność dla szkoleń zawodowych ogółem: **29,11 %**.

Efektywność zatrudnieniowa dla szkoleń ogółem (w tym szkolenia miękkie: Szkolenie inspirujące, Szukam Pracy,) wyniosła **21,67%**.

Niższa niż przewidywana efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych wynika między innymi - w przypadku kursów prawa jazdy kat. C i D – z trudnego egzaminu państwowego, często wymagającego kilkurazowego podejścia. Natomiast osoby, które kończyły szkolenia w listopadzie i grudniu obecnie oczekują na zatrudnienie. W indywidualnych przypadkach pracodawcy rezygnowali z zatrudnienia osoby po zakończonym szkoleniu, pomimo wcześniejszej deklaracji.

W poniższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń, które wykazały się najwyższą efektywnością w 2015 roku. Przedstawione wartości wskaźników efektywności szkoleń obliczone zostały według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku, w związku z czym nie są to ostateczne wartości wskaźników. Wskaźniki efektywności szkoleń zrealizowanych w 2015 roku (podjęte zatrudnienia do 3 miesięcy po ukończenia szkolenia) obliczone zostaną po 30 marca 2015 r. Należy podkreślić, że wartość wskaźników wzrasta po 6-ciu i 12-tu miesiącach co jest bezpośrednio związane z tendencjami panującymi na lokalnym rynku pracy, gdzie liczba ofert pracy jest znacznie niższa niż liczba osób poszukujących zatrudnienia. Taka sytuacja powoduje, że czas poszukiwania pracy na lokalnym rynku pracy jest dłuższy niż na rynkach charakteryzujących się wysoką dynamiką zatrudnienia.

Tabela 26. Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2015 roku

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	Liczba osób, które ukończyły kursy zakończone w badanym okresie i zostały zatrudnione	Wskaźnik efektywności
SZKOLENIA INDYWIDUALNE				
1	Magazynier z obsługą wózka jezdniowego, komputera i kasy fiskalnej	2	1	50%
2	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. D, D1, D+E, D1+E	2	1	50%
3	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	5	3	60%
4	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	1	1	100%
5	Operator ładowarki jednoznaczyniowej do 2,5 m3 kl. III z poszerzeniem typ Ł-34	1	1	100%
6	Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m3 kl.III	1	1	100%
7	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - stal wysokostopowa (8.1)	1	1	100%
8	Międzynarodowy Inspektor Spawalniczy IWI-C	1	1	100%
9	Kurs konstrukcji bielizny damskiej	1	1	100%

10	Kurs kucharski	1	1	100%
SZKOLENIA GRUPOWE				
1	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowych	19	3	15,79%
3	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i programu do fakturowania	5	2	40%
4	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	13	3	23,08%
5	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	13	3	23,08%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Z powyższej tabeli wynika, że najwyższa efektywność zatrudnieniowa wystąpiła wśród absolwentów szkoleń indywidualnych. Tutaj osoby kierowane na wskazane szkolenia przedstawiły informację o możliwości zatrudnienia przez pracodawcę.

- ✓ koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

Koszty szkoleń	203 309,12 zł
Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	26
7.819,58 zł	

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

Liczba i odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2015 r. nie udzielano wsparcia w formie dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych. Wydatki poniesione w minionym roku dotyczyły umów zawartych w latach poprzednich.

W 2015 r. 2 osoby ukończyły dofinansowane studia podyplomowe.

**Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po
ukończeniu studiów podyplomowych**

- Osoby, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe - **2 osoby**
- Osoby, które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 m-cy po ukończeniu studiów podyplomowych - **2 osoby**



Wskaźnik rezultatu 100 %

4. PORADNICTWO ZAWODOWE

Świat i otaczająca nas rzeczywistość ulegają zmianom. Aby za tymi zmianami nadążyć i poradzić sobie z nimi, trzeba nauczyć się planować karierę i inne obszary życia, rozwinąć umiejętność podejmowania decyzji i dokonywania wyborów. Obszar planowania kariery nie dotyczy tylko tego okresu w życiu, poświęconego pracy zawodowej. Na karierę mają wpływ wcześniejsze czynniki związane z wyborami edukacyjnymi, osobistymi oraz determinanty kształtujące otaczający nas świat. Niebagatelną rolę w planowaniu kariery zawodowej odgrywa poradnictwo zawodowe świadczone również w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach.

Znaczenie poradnictwa zawodowego dostrzegła Rada Unii Europejskiej opracowując dokument, w którym określa je mianem „stałego procesu, który pozwala obywatelom, niezależnie od ich wieku i w każdym momencie ich życia, określić swoje umiejętności, kompetencje i zainteresowania, podejmować decyzje w zakresie kształcenia, szkolenia i zatrudnienia oraz kierować swoim życiem osobistym w trakcie kształcenia, szkolenia, pracy i w innych sytuacjach, w których możliwe jest nabycie lub wykorzystanie tych umiejętności i kompetencji. Poradnictwo obejmuje prowadzone indywidualnie i zbiorowo działania w zakresie informowania, doradztwa, oceny kompetencji, wsparcia

oraz nauczania umiejętności niezbędnych do podejmowania decyzji i kierowania własną karierą.”⁵

Działania w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; - udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;*).

Poradnictwo zawodowe świadczone dla dorosłych przez urzędy pracy, a więc dla specyficznej grupy klientów, jaką są bezrobotni, poszukujący pracy i pracodawcy koncentruje się przede wszystkim na tych elementach procesu doradczego, które w rezultacie prowadzą do zwiększania potencjału zawodowego osób, a przez to pozwalają na rozwiązanie podstawowych problemów dotyczących wejścia, powrotu lub utrzymania się na rynku pracy.

Celem poradnictwa realizowanego w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest zapoznanie klientów z:

- jego możliwościami i zainteresowaniami z punktu widzenia dostosowania zawodowego,
- jego możliwościami zawodowymi (zatrudnieniowymi) na rynku pracy,
- warunkami ekonomicznymi określonych prac i zawodów,
- przeciwwskazaniami i szczególnymi wymaganiami z punktu widzenia minimalnego i najlepszego dostosowania zawodowego,
- sposobami poszukiwania pracy,
- sposobami kontaktowania się z pracodawcą.

Poradnictwo zawodowe kieruje się następującymi zasadami:

- **dostępności** usług poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i pracodawców;
- **dobrowolności** korzystania z usług poradnictwa zawodowego;
- **równości** w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację

⁵ Rezolucja Rady i przedstawicieli rządów państw członkowskich zebranych w Radzie z dnia 21 listopada 2008r. w sprawie lepszego uwzględniania poradnictwa przez całe życie w strategiach uczenia się przez całe życie (2008/C 319/02), Dziennik Unii Europejskiej z dnia 13.12.2008, s. 1.

seksualną, przekonania polityczne, wyznanie religijne lub przynależność związkową;

- **swobody** wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- **bezpłatności** usług poradnictwa zawodowego;
- **poufności** i ochrony danych osobowych bezrobotnych, korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe realizowane w urzędach pracy realizowane jest w formie:

- **indywidualnej** (rozmowy indywidualne),
- **grupowej** (spotkania grupowo – warsztatowe).

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Porada indywidualna to jedna z podstawowych form pracy z klientem, realizowana w ramach poradnictwa zawodowego. Indywidualne poradnictwo jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiadania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z klientem indywidualnym jest rozmowa doradcza. W ramach prowadzonej rozmowy następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza posiadanych kwalifikacji, doświadczeń, zainteresowań i oczekiwań związanych z przyszłą pracą oraz barier pojawiających się w trakcie jej poszukiwania. Doradca zawodowy i klient wspólnie określają problem zawodowy i sposób jego rozwiązania. Dzięki współpracy z doradcą zawodowym klienci precyzują swoje cele i plany zawodowe, podejmują decyzje dotyczące dalszego kształcenia lub szkolenia.

Indywidualna informacja zawodowa polega na indywidualnych konsultacjach doradcy zawodowego z klientem, w ramach których upowszechniana jest wiedza na temat zawodów, sytuacji na rynku pracy, możliwości podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych przy jednoczesnym wykorzystaniu zasobów informacji zawodowych.

W 2015 r. z usług **poradnictwa indywidualnego** skorzystało w sumie **440 osób: 210 osobom udzielono indywidualne porady zawodowej, a 230 indywidualnej informacji zawodowej**. Trzeba zaznaczyć, że proces doradczy może być bardzo rozwinięty i jedna osoba często spotyka się z doradcą zawodowym kilkakrotnie.

Klienci zgłaszający się do doradców zawodowych, którym udzielano porady zawodowej indywidualnej głównie oczekiwali pomocy w określeniu swoich predyspozycji zawodowych. Zadaniem doradców było m. in. zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań osób pozostających bez pracy, a także budowanie motywacji do ponownego poszukiwania pracy. Odnotowano spadek ilości osób objętych indywidualną poradą zawodową w stosunku do lat ubiegłych, którego głównej przyczyny upatrywać należy w nowelizacji przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w której jednym z założeń jest działanie zgodnie z zasadami obowiązującymi przy obsłudze w ramach tzw. "jednego okienka". A więc klienci, którzy otrzymali kompleksowe wsparcie u swojego doradcy klienta indywidualnego, nie zawsze odczuwali potrzebę wsparcia doradcy zawodowego, stąd też rzadziej się z nim kontaktowali.

Badania testowe

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w swojej pracy posługują się, oprócz rozmowy doradczej, również **Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych** (KZZ). Test ten jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. Test ten został udostępniony doradcom zawodowym publicznych służb zatrudnienia przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Narzędzie to mogą wykorzystywać w swojej pracy jedynie doradcy, którzy odbyli odpowiednie przeszkolenie. KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych. W 2015r. w PUP w Wadowicach **99 osób** zostało objętych badaniem testem KZZ.

Oprócz porad zawodowych udzielono również 230 indywidualnych informacji zawodowych. Klienci zgłaszający się do doradców celem pozyskania informacji zawodowej, najczęściej pytali o możliwość podjęcia dalszego kształcenia, możliwość zdobycia nowych uprawnień lub umiejętności dzięki uczestnictwu w szkoleniach, a także uzyskania dotacji na uruchomienie własnej firmy. Osoby te pytają najczęściej jakie mogą uzyskać wsparcie ze strony Urzędu, dopytują się również o aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz o metody i sposoby poszukiwania pracy, w tym zwracają się o pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych.

Warto wspomnieć, że doradcy zawodowi mogą kierować swoich klientów na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2015 r. wydano **89 skierowań** na ww. badania mające na celu określenie możliwości zdrowotnych celem udziału w szkoleniach.

Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa jest kolejną formą w ramach poradnictwa zawodowego. Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. Poradnictwo grupowe ma na celu ułatwienie wglądu w siebie, rozpoznanie własnych zainteresowań, umiejętności, predyspozycji czy ograniczeń i uświadomienie sobie uwarunkowań istotnych przy podejmowaniu własnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa zawodowego prowadzą zajęcia formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów.

Grupowe spotkanie z zakresu informacji zawodowej odbywa się po dokonaniu analizy potrzeb i problemów zawodowych osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, którego tematyka może dotyczyć : informacji o podstawowych usługach rynku pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na

ryнку pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W 2015 r. zorganizowano **31 grupowych porad zawodowych**, w których wzięło udział łącznie **222 osób**. Tematykę oraz cel grupowych porad zawodowych przeprowadzonych w 2015r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 27. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2015 r.

Lp.	Temat	Cel	Liczba edycji
1.	„Poszukiwanie pracy w nowoczesnej formie”	Przygotowanie do aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy.	1
2.	„Jak skutecznie rozmawiać z pracodawcą”	Przygotowanie do efektywnej i skutecznej rozmowy z pracodawcą.	3
3.	„Znaczenie motywacji w procesie poszukiwania pracy”	Zdobycie wiedzy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz wzbudzenie motywacji do poszukiwania pracy.	1
4.	„Profesjonalne dokumenty aplikacyjne przepustką do kariery”	Nabycie przez uczestników porady umiejętności sporządzania poprawnej aplikacji.	1
5.	„Skuteczne metody poszukiwania pracy”	Zapoznanie uczestników porady z nowoczesnymi metodami poszukiwania pracy.	1
6.	„Moja kariera w moich rękach”	Ustalenie predyspozycji zawodowych uczestników porady	1
7.	„Kuźnia przyszłości – przekuj swoje zainteresowania w zawód”	Ukazanie uczestnikom porady możliwości wykorzystania predyspozycji i umiejętności pozazawodowych w pracy zarobkowej.	1
8.	„Motywacja i stres w procesie poszukiwania pracy”	Ukazanie uczestnikom porady możliwości pozytywnego wykorzystania stresu związanego z poszukiwaniem pracy w motywację do jej podjęcia.	1
9.	„Nawigator rynku pracy”	Zapoznanie uczestników z wymogami współczesnego rynku pracy oraz tendencjami na lokalnym rynku pracy	1
10.	„Twoja droga do pracy”	Przygotowanie do efektywnego poszukiwania pracy	1
11.	„Aktywny powrót na rynek pracy”	Przygotowanie do skutecznego powrotu na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych	1
12.	„Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej”	Przygotowanie uczestników porady do skutecznego prowadzenia własnej firmy z zakresu zagadnień formalno – prawnych.	11
13.	„Metody rekrutacji pracowników”	Zapoznanie uczestników porady z metodami rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy oraz metodami poszukiwania pracy	1
14.	„Profesjonalne dokumenty	Zdobycie wiedzy przez uczestników porady	1

	<i>aplikacyjne</i>	z zakresu sporządzania CV i listu motywacyjnego	
15.	<i>„Formy zatrudnienia”</i>	Zdobycie przez uczestników porady wiedzy o rodzajach umów oraz różnic między nimi.	1
16.	<i>„Profesjonalne dokumenty aplikacyjne oraz rozmowa kwalifikacyjna”</i>	Zdobycie przez uczestników porady wiedzy i umiejętności nt. sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz rozmowy kwalifikacyjnej.	1
17.	<i>„Samopoznanie – sukcesem w życiu zawodowym i osobistym”</i>	Poznanie przez uczestników swoich mocnych i słabych stron.	1
18.	<i>„Profesjonalna aplikacja kluczem do sukcesu w poszukiwaniu pracy”</i>	Zdobycie przez uczestników porady umiejętności sporządzanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.	1
19.	<i>„Skuteczne poszukiwanie pracy – jak wyznaczać i osiągać swoje cele”</i>	Przygotowanie uczestników porady do efektywnego poszukiwania pracy.	1

Źródło: Opracowanie własne

W omawianym okresie w ramach grupowego poradnictwa zawodowego przeprowadzono **68 grupowych spotkań informacyjnych**, w których uczestniczyło **587 osób**. Celem spotkań jest przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych Zakres tematyczny spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej obejmował następujące zagadnienia:

- usługi i instrumenty rynku pracy,
- dotacja na uruchomienie własnej działalności gospodarczej – jak prawidłowo wypełnić wniosek o przyznanie jednorazowych środków,
- prawa i obowiązki osoby skierowanej na formy wsparcia (szkolenia, staże) w ramach projektów realizowanych przez Urząd,
- teoretyczne i praktyczne aspekty przestrzegania przepisów prawa pracy,
- mój doradca klienta moim doradcą kariery - spotkanie informacyjne zorganizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
- spotkanie informacyjne z przedstawicielem Wojskowej Komendy Uzupełnień w Oświęcimiu nt. profesjonalizacji Sił Zbrojnych RP,

- spotkanie informacyjne z przedstawicielem Stowarzyszenia 4 żywioły nt. możliwości podjęcia współpracy ze Stowarzyszeniem,
- *Mój biznes – moja pasja* – spotkanie informacyjne zorganizowane w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Do zadań doradców zawodowych należy również wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W omawianym okresie sporządzono **185 opinii** głównie dotyczących określenia predyspozycji zawodowych klienta do odbycia szkolenia oraz do prowadzenia własnej firmy, związanej ze złożeniem wniosku o przyznanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Zgodnie z art. 38 ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: *w ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy* (Przed nowelizacją ustawy realizowane były w ramach usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy).

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy według programu rekomendowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej pn. „**Szukam pracy**” przeznaczone są dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, w tym w szczególności dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak aby po zakończeniu zajęć byli w stanie:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy,
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy,

- określić i porównać swój potencjał z wymaganiami stawianymi przez rynek pracy,
- udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i planowania swoich działań.

Udział w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy pomaga osobom biernym zawodowo przezwyciężać stres oraz apatię powstałą w wyniku utraty pracy lub długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia, odkryć swoje mocne i słabe strony, a także zmienić postawę oraz nastawienie do poszukiwania pracy. Uczestnicy mają również możliwość poznania szans i zagrożeń występujących na współczesnym rynku pracy. Dane dotyczące liczby uczestników i edycji znajdują się w informacji dotyczącej organizacji szkoleń.

Inne działania w ramach poradnictwa zawodowego

❖ Współpraca z Zakładem Karnym

Od kilku lat doradca zawodowy tutejszego Urzędu prowadzi spotkania grupowe w ramach programu resocjalizacyjnego sprzyjającego wsparciu readaptacji społecznej skazanych w zakresie aktywizacji zawodowej i promocji zatrudnienia. Program realizowany jest ramach porozumienia z Zakładem Karnym w Wadowicach. Głównym celem programu jest umożliwienie uczestnikom dostępu do rzetelnej informacji zawodowej, edukacja w zakresie umiejętności poszukiwania pracy oraz rozwoju zawodowego, wzbudzanie w osobach pozbawionych wolności motywacji do aktywnego działania, mobilności zawodowej i otwartości na zmiany, a także inspirowanie do samodzielnych działań w zakresie edukacji zawodowej.

W 2015r. w ramach porozumienia zrealizowano **6 spotkań** w których wzięło udział **74 uczestników**. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia rynku pracy, metod poszukiwania, autoanalizy własnego potencjału zawodowego, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz rozmowy kwalifikacyjnej.

❖ Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy

W dniach od 26 stycznia 2015 r. do 30 stycznia 2015 r. doradcy zawodowi włączyli się w organizację **Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy**.



W ramach zaplanowanych działań przewidziano spotkania z pracodawcami, które miały na celu promocję instrumentów rynku pracy, z których mogli skorzystać w 2015 r. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały możliwość sporządzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przy pomocy doradcy zawodowego, podczas zajęć grupowych jak również za pomocy komunikatora internetowego gadu gadu. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zorganizowano spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych skorzystaniem z jednorazowych środków na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkania zapoznano klientów z zasadami przyznawania jednorazowych środków i wypełniania wniosku o przyznanie ww. formy wsparcia. Doradcy zawodowi w ramach grupowych spotkań informacyjnych udzielali informacji nt. usług i instrumentów rynku pracy, zatrudnienia, przedsiębiorczości i możliwości kształcenie pod kątem nowych trendów na rynku pracy. W dniu 28.01.2015 r. w Filii w Andrychowie utworzono punkt informacyjny pn. „Nie bądź bezradny – zacznij działać.” Podczas spotkań indywidualnych osoby zainteresowane mogły zdobyć wiedzę i umiejętności nt. metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz zapoznać się z lokalnym rynkiem pracy. W ramach przygotowanych działań zorganizowano również indywidualne spotkania z radcą prawnym z zakresu prawa pracy.

❖ **Ogólnopolski Tydzień Kariery**

W dniach 19 - 23.10.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach włączył się po raz siódmy w organizację **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**.



W ramach organizowanych działań, doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania informacyjne skierowane zarówno do osób bezrobotnych, jak również uczniów szkół ponadgimnazjalnych z powiatu wadowickiego. Z oferty tegorocznego OTK skorzystały w sumie 432 osoby.

Celem przeprowadzonych spotkań było między innymi:

- uświadomienie potrzeby i roli planowania przyszłości edukacyjnej i zawodowej,
- zapoznanie z ogólną sytuacją na rynku pracy oraz przewidywanych zmianach w jego obrębie,
- przedstawienie możliwości wsparcia jakie może zaoferować Urząd Pracy w planowaniu i rozwoju kariery zawodowej,
- podkreślenie roli doradcy zawodowego jako osoby wspierającej rozwój kariery na każdym jej etapie.

Zainteresowanie tematyką spotkań może świadczyć o coraz większej świadomości społeczeństwa o konieczności planowania swojej kariery edukacyjnej i zawodowej.



❖ Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

W dniach **16 - 22 listopada 2015 r.** odbyła się szósta edycja **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**, ogólnoswiatowej inicjatywy, której celem jest promowanie idei „bycia przedsiębiorczym” wśród młodych ludzi. Po raz kolejny doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach, w partnerstwie z Urzędem

Marszałkowskim Województwa Małopolskiego, włączyli się w obchody tego przedsięwzięcia. Tym razem w ramach wydarzeń przygotowanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie zainteresowani mieli okazję przekonać się czy warto poszukiwać w sobie talentu, rozwijać pasję, by móc następnie je realizować w swoim życiu zawodowym. Mogli również poznać różnice pomiędzy pracą na etacie, a prowadzeniem własnego biznesu oraz uzyskać wskazówki, w jaki sposób rozwijać własną karierę zawodową.



„Mój biznes - moja pasja” pod takim hasłem odbyły się spotkania z przedsiębiorcami, którym udało się połączyć pasję z prowadzeniem własnej firmy. W jaki sposób połączyć pasję z prowadzeniem własnego biznesu opowiedzieli w Andrychowie: Rafał Zgud (pasjonat filmu i fotografii), Ewa Miarka (rękodzielniczka), Andrzej Wojtał (muzyk), natomiast w Wadowicach z zaproszenia skorzystali: Nikodem Karelus (producent soków naturalnych), Bartłomiej Lurka (fotograf) oraz Daniel Turała (pasjonat nowoczesnych technologii filmowych).



W Twoim Radio Andrychów odbyła się audycja z udziałem doradców zawodowych skierowana do wszystkich osób, które mają dylemat czy pracować na etacie czy też na własny rachunek. W trakcie programu słuchacze mogli poznać różnice między zatrudnieniem u pracodawcy, a prowadzeniem własnej firmy.



Dla osób, które potrzebowały wskazówek nt. rozwoju swojej kariery zawodowej zorganizowano Punkty Konsultacyjne. Podczas indywidualnych spotkań osoby

zainteresowane mogły zbadać swoje predyspozycje zawodowe, poznać swoje mocne i słabe strony, zdobyć wiedzę nt. możliwości kształcenia, trendów rynku pracy.



IX. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizuje zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach przyznanych środków pochodzących z Funduszu Pracy (**FP**, wyliczonych algorytmem, rezerwa Ministra, program regionalny), współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (**EFS**) oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (**PFRON**).

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości **11 147 000,00 zł**, w tym:

4 789 100,00 zł – środki przyznane algorytmem – zadania ustawowe,

z tego:

331 139,00 zł – przeznaczono na kontynuację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia,

241 700,00 zł – przeznaczono na program regionalny „Gwarancja 50+”,

4 603 500,00 zł – środki przyznane na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (dalej: *PO WER*),

1 098 300,00 zł – środki przyznane na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (dalej: *RPO WM*),

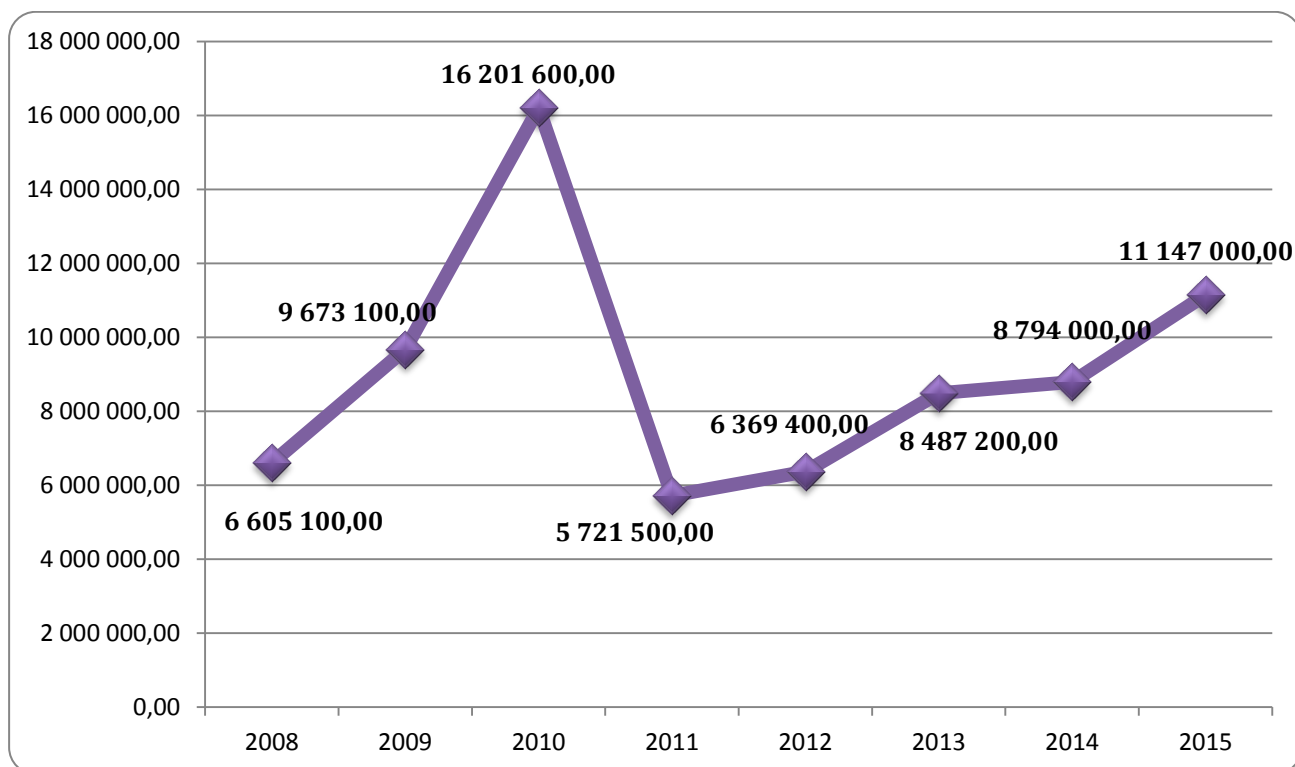
118 600,00 zł – środki z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia (dalej: *Rezerwa 50+*),

87 500,00 zł – środki z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (dalej: *Rezerwa art. 49*),

450 000,00 zł – środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości **9 722 403,99 zł**, co stanowiło **87,22 %** środków pozostających w dyspozycji Urzędu.

Wykres 36. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2008 - 2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Szczegółowe wartości wykonania w stosunku do planu, z podziałem na poszczególne formy wsparcia z uwzględnieniem źródeł finansowania przedstawia Załącznik Nr 3 do niniejszej analizy.

1. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Szkolenia

Środki finansowe przeznaczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na organizację szkoleń w 2015 roku pochodziły z Funduszu Pracy (algorytm, Rezerwa Ministra, program regionalny) oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach, którego realizowane były projekty: 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)”, 2) „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I) .

W 2015 r. na organizację szkoleń wydatkowano łącznie: **203 309,12 zł**, z tego:

- **49 346,57 zł** ze środków FP – algorytm,
- **6 832,45 zł** ze środków FP – Rezerwa art. 49,
- **17 154,88 zł** ze środków FP – program regionalny „Gwarancja 50+”,
- **60 037,41 zł** ze środków na realizację projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)* w ramach PO WER,
- **69 937,81 zł** ze środków na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I) w ramach RPO WM.

W 2015 roku szkoleniami indywidualnymi (organizowanymi na wniosek bezrobotnego, który wskazał celowość organizacji szkolenia) i szkoleniami grupowymi objęto **123 osoby** (w tym 3 osoby poszukujące pracy), spośród których:

- **22 osoby** przeszkolono w trybie indywidualnym,
z czego:
 - ze środków Funduszu Pracy (algorytm) sfinansowano **11 szkoleń**,
 - ze środków EFS (PO WER) – **10 szkoleń**,
 - ze środków EFS (RPO WM) – **1 szkolenie**,

- **77 osób** skierowano na szkolenia grupowe sfinansowane:
 - ze środków Funduszu Pracy (Rezerwa art. 49) – **5 osób**,
 - ze środków Funduszu Pracy („Gwarancje 50+”) – **18 osób**
 - ze środków EFS (PO WER) – **15 osób**,
 - ze środków EFS (RPO WM) – **39 osób**,
- **24 osoby** odbyły szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – stypendia finansowane ze środków FP (algorytm).

Studia podyplomowe

Jedną z form pomocy udzielanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dla osób bezrobotnych jest dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych (wypłata stypendium) dla **3 osób** bezrobotnych w ramach umów zawartych w latach poprzednich. Nie zawarto żadnej nowej umowy.

Wydatki poniesione w minionym roku na wyniosły **2 028,71 zł** (algorytm).

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy urzędem pracy a pracodawcą.

Prace obejmują refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest m.in. do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania

pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 51, 56 i 59 przewiduje kilka wariantów dokonywania refundacji w ramach prac interwencyjnych w zależności od wniosku pracodawcy lub statusu kierowanej osoby bezrobotnej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach – na rok 2015 – przyjęto do refundacji stawkę **825,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2015 roku utworzono **129 miejsc** zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, z czego 5 umów anulowano, **124 umowy** zostały zrealizowane, w tym:

- 94 miejsca w ramach środków przyznanych algorytmem,
- 5 miejsc w ramach projektu PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- 11 miejsc w ramach projektu RPO WM Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020,
- 4 miejsca w ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+” oraz
- 10 miejsc w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

Prace interwencyjne w 2015 r. rozpoczęło **141 osób** bezrobotnych, w tym 12 osób skierowano na uzupełnienie stanowiska pracy, natomiast dodatkowo 1 osoba kontynuowała prace na podstawie skierowania z ubiegłego roku.

Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2015 roku wydatkowano łącznie: **513 330,47 zł**, z tego:

- 390 174,11 zł ze środków FP – algorytm,
- 53 050,94 zł ze środków FP – Rezerwa 50+,
- 11 755,93 zł ze środków FP – program regionalny „Gwarancja 50+”,
- 28 753,43 zł ze środków na realizację projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)* w ramach PO WER,

- 29 596,06 zł ze środków na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I) w ramach RPO WM.

Roboty publiczne

Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty – z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach umów zawartych w roku 2015 utworzono **86 miejsc** zatrudnienia w ramach robót publicznych. Pracę w ramach robót publicznych rozpoczęły w sumie **93 osoby** bezrobotne ponieważ 7 osób skierowano na uzupełnienie stanowiska pracy.

Na rok 2015 przyjęto do refundacji stawkę **1 050,00 + składki ZUS.**

Na refundację kosztów zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2015 roku wydatkowano środki algorytmu w wysokości **510 141,14 zł.**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Podmiot, który zamierza wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska, składając wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego.

Urząd może zrefundować koszty w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Kwota przyjęta do refundacji na 2015 roku to **20 000,00 zł.**

Podmiot, który otrzymał refundację ww. kosztów jest zobowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 24 miesiące.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach do 31.12.2015 r. dokonał refundacji wyposażenia i doposażenia **40 stanowisk** pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, w tym:

- 34 stanowisk ze środków FP przyznanych algorytmem na kwotę 674 979,00 zł,
- 3 stanowisk ze środków pochodzących z Rezerwy 50+ na kwotę 60 000,00 zł,
- 3 stanowiska ze środków pochodzących z Rezerwy art. 49 na kwotę 45 000,00 zł.

Łącznie w 2015 r. wydatkowano kwotę **779 979,00 zł** refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Dodatkowo w 2015 roku skierowano **5 osób na uzupełnienie** wcześniej utworzonych i zrefundowanych kosztów stanowisk pracy.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna może uzyskać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznawanie ww. środków ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

Kwota przyjęta do realizacji na 2015 roku to **20 000 zł**.

W 2015 roku **211 osobom** udzielono jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na ww. formę pomocy, łącznie wydatkowano **4 440 000,00 zł**, z tego:

- 1 558 000,00 ze środków FP przyznanych algorytmem (78 osobom udzielono dotacji),

- 1 840 000,00 ze środków projektu PO WER (92 dotacje),
- 780 000,00 ze środków projektu RPO WM (39 dotacji),
- 40 000,00 ze środków FP przyznanych na realizację programu regionalnego „Gwarancja 50+” (2 osobom udzielono dotacji).

W wyniku wsparcia finansowego udzielonego w 2015 r. – **197 osób bezrobotnych już rozpoczęło działalność gospodarczą.**

Staże

***Staż** – oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.*

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami.

Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (od 27 maja 2014 r.) z tej formy pomocy może skorzystać szersze niż dotychczas grono bezrobotnych.

Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i ww. forma jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2015 roku umowy o zorganizowanie stażu kontraktowano na podstawie środków przydzielonych w wyniku podziału „algorytmowego”, ale przede wszystkim ze środków dodatkowo pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2015 r. do odbycia stażu skierowano **463 osoby** bezrobotne, z czego:

- 78 osób realizowało staże finansowane ze środków FP przyznanych algorytmem, wydatkowano kwotę 476 138,52 zł,

- 348 osób realizowało staż w ramach projektu PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, wydatkowano kwotę 2 056 997,62 zł,
- 30 osób realizowało staż w ramach projektu RPO WM Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020, wydatkowano kwotę 110,180,33 zł,
- 7 osób realizowało staż w ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+”, wydatkowano kwotę 25, 239,12 zł,

dodatkowo 15 osób kontynuowało staż w ramach umów zawartych w 2014 roku.

Do dnia 31.12.2015 r. na stypendia z tytułu odbywania stażu wydatkowano łącznie **2 668 555,59 zł.**

Prace społecznie użyteczne

Oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne bezrobotny wykonuje na terenie gminy, w której mieszka lub przebywa, w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

W 2015 roku zostały zawarte **porozumienia z 5 gminami powiatu wadowickiego** (tj. Gminą Kalwaria Zebrzydowska, Gminą Brzeźnica, Gminą Spytkowice, Gminą Wadowice oraz Gminą Wieprz) w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których prace te wykonywało **66 osób.**

Urząd wydatkował na ten cel 65 089,98 zł ze środków FP przyznanych algorytmem.

Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy np. są długotrwale bezrobotne. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby, które uczęszczały wcześniej przez co najmniej 6 miesięcy na zajęcia Centrum Integracji Społecznej. Zatrudnienie wspierane polega na tym, że powiatowy urząd pracy może zrefundować pracodawcy część wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, należnych z tytułu świadczonej przez uczestnika pracy, jeśli zatrudnia go nie krócej niż przez 12 miesięcy.

W ramach refundacji kosztów ww. formy w 2015 roku wydatkowano **598,56 zł** z tytułu zobowiązań z 2014 roku.

Badania lekarskie

W 2015 roku sfinansowano koszty badań lekarskich dla **111 osób** na łączną kwotę **14 562,00 zł** (FP algorytm).

Bon stażowy

*Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta.*

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczału, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu uwzględnia się predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

Podczas odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium wynosi **997,40 zł miesięcznie**. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości **1 500,00 zł**.

W 2015 roku do odbycia stażu w ramach bonu stażowego zostały skierowane **22 osoby** natomiast **46 osób bezrobotnych kontynuowało** odbywanie stażu w ramach bonu stażowego na podstawie umów zawartych w roku 2014 r. w ramach *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia*.

Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2015 roku **252 884,27 zł**, z tego **54 486, 00 zł z tytułu wypłaconych 36 premii dla pracodawców**.

Bon zatrudnieniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta **może** przyznać bon zatrudnieniowy. **Bon zatrudnieniowy** stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 18 miesięcy z tego przez 12 miesięcy refundowana jest część kosztów na wynagrodzenie i składkę na ubezpieczenie społeczne.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ustawy. Wysokość zasiłku wynosi **831,10 zł** miesięcznie.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zawarł 17 umów o zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach których zatrudnienie otrzymało **17 osób**, natomiast **8 osób kontynuowało** zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego, na podstawie umów zawartych w roku 2014 r. w ramach *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia*.

Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2015 roku **55 960,75 zł**.

2. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia, co najmniej jednego pracownika.**

W latach 2014 – 2015 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były **przeznaczone wyłącznie** na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) **w wieku 45 lat i więcej.** Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w 2015 roku wpłynęły **44 wnioski** złożone przez pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Wsparciem zostało objętych **330 osób** pozostających w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę w wieku co najmniej 45 lat.

Pracodawcy w ramach złożonych wniosków wykazywali chęć skorzystania z takich form kształcenia ustawicznego jak szkolenia. Były to głównie szkolenia zawodowe związane z branżą, w której działa pracodawca takie jak: operator wózka widłowego, operator maszyn CNC, szkolenia gastronomiczne, handlowe itp.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2015 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował **437 964,40 zł.**

X. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZYSKANYCH Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

1. PROGRAM NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej DF-I.4021.6.6.215.JW z dnia 23.04.2015 r. przyznano dodatkowe środki na realizację *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia.*

W ramach ww. programu wsparciem zostało objętych 13 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z czego:

- 10 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 3 osoby otrzymały jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łącznie na realizację programu w 2015 r. wydatkowano środki w wysokości **113 050,94 zł**, co stanowiło **95,32 %** ogólnej kwoty przyznanej na realizację programu.

2. PROGRAM NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY, OKREŚLONYCH W ART. 49 USTAWY

Na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej DF-I.4021.6.11.215.JW z dnia 05.08.2015 r. przyznano dodatkowe środki na realizację *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

W ramach ww. programu objęto wsparciem 8 osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 5 osób zostało skierowanych na szkolenie zawodowe,
- 3 osoby zostały skierowane do pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Łączna kwota środków wydatkowana w 2015 r. w ramach ww. programu wyniosła 51 832,45 zł co stanowiło 59,24 % ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację programu w 2015 r.

XI. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO „GWARANCJA 50+”

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zawarł w dniu 04.08.2015 r. porozumienie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach oraz 10-cioma Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa małopolskiego, na realizację programu regionalnego „Gwarancja 50+”.

Czas realizacji programu obejmuje okres od 25 maja 2015 r. do 31 grudnia 2016 r. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które zostały objęte wsparciem w ramach programu w 2015 roku wyniosła **20**. Planuje się, że taka sama liczba osób bezrobotnych zostanie wsparta w ramach programu w 2016 r.

Zgodnie z założeniami programu, uczestnicy biorący udział w programie zostali objęci szkoleniami inspirującymi (z wyłączeniem osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Po zakończeniu szkolenia zawierano umowy, w ramach których:

- **7 osób** podjęło staż,
- **4 osoby** podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych,
- **2 osoby** otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dodatkowo 3 osoby podjęły pracę w trakcie uczestnictwa w programie, **3 osoby przerwały udział** w programie, natomiast 1 osoba zostanie objęta wsparciem w ramach programu w 2016 r.

Łącznie na realizację programu regionalnego „Gwarancja 50+” wydatkowano w 2015 r. kwotę **94 149,93 zł.** co stanowiło **38,95 %** ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację programu w 2015 r.

XII. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2015 roku oprócz środków otrzymanych w ramach algorytmu, dodatkowo dysponował środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz w ramach Osi priorytetowej: 8. Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

1. REALIZACJA PROJEKTU WSPÓŁFINANSOWANEGO Z EFS PN. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (I)” W RAMACH PO WER 2014 – 2020

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w dniu 12 maja 2015 r. zawarł umowę na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Okres realizacji projektu: 01.01.2015 – 31.03.2016 r.

Uczestnikami projektu są **osoby młode w wieku 18-29 lat** pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Osoba z kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą dla PO WER to osoba w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie 3 warunki:

- 1) nie pracuje,
- 2) nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- 3) nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; *w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).*

Projekt skierowany jest przede wszystkim do **osób niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych**, jak również do osób **o niskich kwalifikacjach** (z wykształceniem co najwyżej średnim).

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zrekrutował do projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)” **470 osób** bezrobotnych. W tej grupie **279** osób stanowiły **kobiety**.

Wśród osób bezrobotnych było również:

- 318 osób w wieku do 25 r. ż,
- 10 osób niepełnosprawnych,
- 338 osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach ww. projektu w 2015 roku realizowano następujące zadania:

- 1) **Poradnictwo zawodowe** – w ramach tego zadania **470 uczestników** projektu objętych zostało informacją zawodową lub poradą zawodową przed rozpoczęciem innej płatnej formy w ramach projektu.

- 2) **Pośrednictwo pracy** – w ramach tego zadania **470 uczestnikom** projektu udzielono informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- 3) **Organizacja staży** – w ramach tego zadania do końca 2015 roku zawarto umowy o zorganizowanie stażu dla **348 osób** bezrobotnych.
- 4) **Organizacja szkoleń zawodowych** – w ramach tego zadania do końca 2015 r. zawarto umowy na organizację szkoleń dla **25 uczestników** projektu. W terminie do czterech tygodni od zakończenia szkolenia 20 osób uzyskało kwalifikacje.
- 5) **Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej** – w ramach tego zadania zawarto **92** umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łącznie na dzień 31 grudnia 2015 r. na realizowane w ramach projektu zadania wydatkowano środki w wysokości **3 985 788,46 zł** co stanowiło **86,58%** ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2015 r.

2. REALIZACJA PROJEKTU WSPÓŁFINANSOWANEGO Z EFS PN. „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (I)” W RAMACH RPO WM 2014-2020.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zawarł w dniu 18.08.2015 r. umowę na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Okres realizacji projektu: 01.05.2015 – 30.06.2016 r.

Projekt skierowany jest do osób **w wieku 30 lat i więcej** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) oraz spełniające co najmniej jeden z poniższych warunków:

- są osobami z niepełnosprawnościami,
- są osobami powyżej 50 roku życia,
- są osobami długotrwale bezrobotnymi (pozostających bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy),
- są osobami o niskich kwalifikacjach,
- są kobietami.

Do dnia 31.12.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zrekrutował do projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (I)” **121 osób bezrobotnych**. Wśród tych osób były:

- 42 osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
- 48 osób długotrwale bezrobotnych,
- 14 osób z niepełnosprawnościami,
- 94 osoby o niskich kwalifikacjach,
- 50 kobiet.

Zadania jakie realizowano w ramach projektu w 2015 r. obejmowały:

- 1) **Poradnictwo zawodowe** – w ramach tego zadania **121 uczestników** projektu objętych zostało informacją zawodową lub poradą zawodową przed rozpoczęciem innej płatnej formy w ramach projektu.
- 2) **Pośrednictwo pracy** – w ramach tego zadania **121 uczestnikom** projektu udzielono informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- 3) **Organizację staży** – w ramach tego zadania w 2015 r. zawarto umowy stażowe dla **30 osób** bezrobotnych. Większość zawartych umów gwarantowała zatrudnienie osobie bezrobotnej po zakończeniu stażu.

- 4) **Organizację szkoleń zawodowych** – w 2015 r. zawarto 4 umowy na organizację szkoleń zawodowych, w ramach których skierowano na szkolenia **40 osób** bezrobotnych, spośród których kwalifikacje zawodowe nabyło 37 osób.
- 5) **Organizację prac interwencyjnych** – w ramach tego zadania utworzono **11** stanowisk pracy, na które skierowano 12 osób (1 osoba została skierowana na uzupełnienie).
- 6) **Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**
– w ramach tego zadania zawarto **39 umów** z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

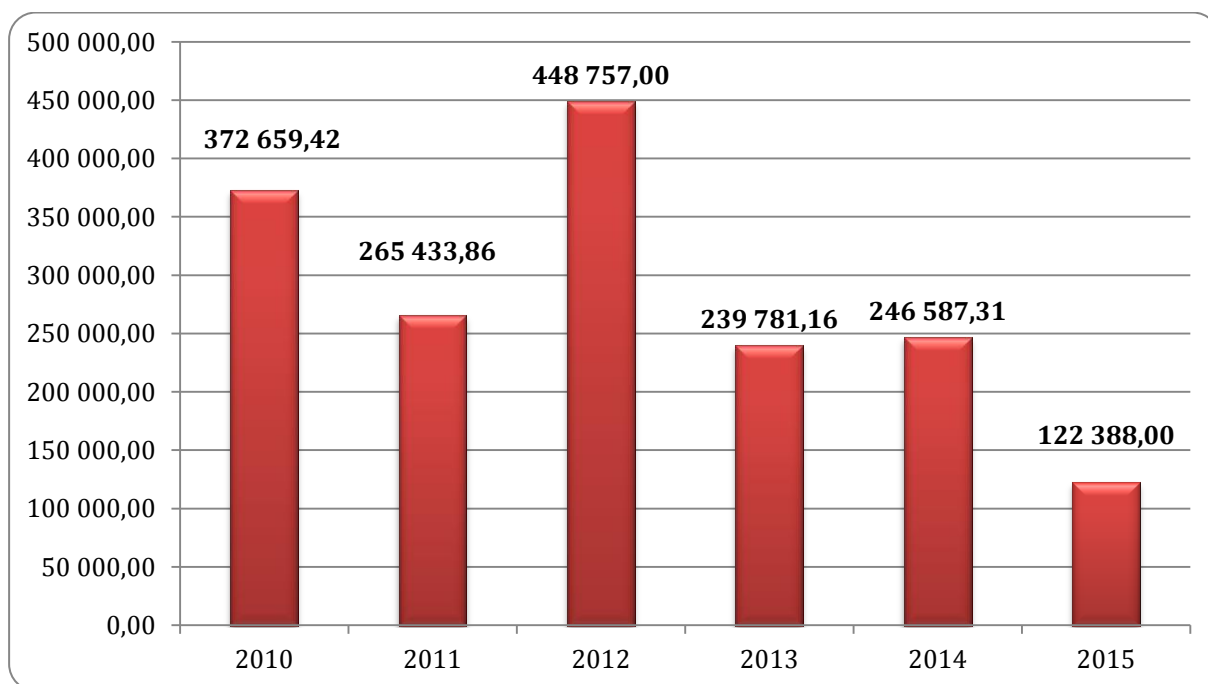
Łącznie, na dzień 31 grudzień 2015 r., na realizowane w ramach projektu zadania wydatkowano środki w wysokości **989 714,20 zł** co stanowiło **90,11 %** ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2015 r.

XIII. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH ZATRUDNIANIA I REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na podstawie Uchwały Nr V/46/15 Rady Powiatu Wadowickiego z dnia 26 marca 2015 r., Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania dotyczące zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (t. j. Dz. U. 2011 r. nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Należy zauważyć, iż na przestrzeni ostatnich trzech lat limit środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych jest coraz niższy. Sytuację tę przedstawia poniższy wykres.

Wykres 37. Środki PFRON w latach 2010 – 2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dysponował kwotą **122 388,00 zł** na realizację następujących zadań:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – w 2015 roku Urząd wydatkował kwotę **62 485,00 zł**. W ramach tego zadania Urząd zawarł jedną umowę o przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 30 485,00 zł oraz z jedną osobą niepełnosprawną podpisał umowę o przyznanie środków na podjęcie działalności rolniczej w kwocie 32 000,00 zł.
- wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – w 2015 roku Urząd na ten cel wydatkował kwotę **30 000,00 zł** w ramach której przyznał refundację kosztów wyposażenia 1 stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Pracodawca utworzył stanowisko pracy doradcy klienta, na którym zatrudnił osobę poszukującą pracy, do 30 roku życia posiadającą umiarkowany stopień niepełnosprawności.
- instrumenty rynku pracy – staże – na realizację tego zadania Urząd wydatkował kwotę **27 972,04 zł**. W ramach zawartych umów zorganizowano staże dla 4 osób (w tym 2 osoby kontynuowały realizację stażu z 2014 r.).
- zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy – na realizację tego zadania Urząd wydatkował kwotę **1 928,80 zł**. jako zwrot kosztów zatrudnienia 3 pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy.

Tabela 28. Realizacja środków przyznanych z PEFON-u

Lp	Wyszczególnienie zadań	PLAN NA 2015 ROK	WYKONANIE na dzień 31.12.2015
REHABILITACJA ZAWODOWA		122 388,00	122 385,8
w tym:			
a)	Finansowanie wydatków na instrumenty rynku pracy	27 973,00	27 972,04
b)	Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	62 485,00	62 485,00
c)	Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej, albo własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0,00	0,00
d)	Dokonanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, adaptację pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz z rozpoznaniem powyższych potrzeb przez służby medycyny pracy (art. 26)	0,00	0,00
e)	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26d)	1 930,00	1 928,80
f)	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	30 000,00	30 000,00
g)	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.40)	0,00	0,00
h)	Finansowanie kosztów szkolenia pracowników – osób niepełnosprawnych, poniesionych przez pracodawcę (art.41)	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w styczniu 2015 roku oprócz środków otrzymanych z PFRON w ramach algorytmu, dodatkowo wydatkował kwotę **36 975,00 zł** na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy jednej osoby niepełnosprawnej realizowanej w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych 2014” z „Programu wyrównywania różnic między regionami II”. Pracodawca utworzył stanowisko pracy hafciarki, na którym zatrudnił osobę długotrwale bezrobotną do 30 roku życia posiadającą umiarkowany stopień niepełnosprawności.

XIV. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY

W efekcie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 roku nastąpiła zmiana nazewnictwa niniejszego organu opiniodawczego, tj. Powiatowej Rady Rynku Pracy, który dotychczas obradował pod nazwą Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Zgodnie z Zarządzeniem Starosty Wadowickiego z dnia 26 czerwca 2015 r. powołano nowy skład Rady. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy, na czteroletnią kadencję, zostali powołani przedstawiciele:

- organizacji związkowych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
- przedstawiciele organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
- przedstawiciel organizacji pozarządowej zajmującej się statutowo problematyką rynku pracy
- przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego.

Działania związane ze współpracą urzędu pracy z Powiatową Radą Rynku Pracy prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 11 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;*).

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy. Zgodnie z tym przepisem polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w tym między innymi z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy m.in. :

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie opracowanych przez PUP propozycji przeznaczenia środków FP będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- 4) wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- 5) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
- 6) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Powiatowe Rady Rynku Pracy opiniują :

- 1) celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 2) proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych,
- 3) celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W ramach współpracy z Powiatową Radą Rynku Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach organizuje posiedzenia Rady, zabezpiecza ich obsługę pod względem lokalowym i organizacyjnym oraz przygotowuje i przekazuje wszelkie informacje zapewniające właściwą pracę Rady.

W roku ubiegłym odbyło się **siedem posiedzeń** rady, z czego cztery posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz trzy posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Powiatowa Rada Zatrudnienia zaopiniowała pozytywnie propozycje:

- podziału środków będących w dyspozycji samorządu powiatu z przeznaczeniem na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia (działania aktywizacyjne i fakultatywne) w roku 2015,
- wprowadzenia nowych kierunków kształcenia (4 kierunki) w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu wadowickiego,
- realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rada wydała też opinię w sprawie wniosku o umorzenie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy.

Powiatowa Rada Zatrudnienia dokonała także oceny Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach za 2014 rok. Ponadto na posiedzeniach przedstawiane były sprawozdania dotyczące bieżącej działalności Urzędu oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, w dniach od 10 – 11.09.2015 r. wzięli udział w dwudniowym szkoleniu, którego tematem były „Strategie rozwoju lokalnego rynku pracy w kontekście działalności Powiatowych Rad Rynku Pracy”.

Podsumowując współpraca z Radą oraz z Przewodniczącą Powiatowej Rady Rynku Pracy to czas ścisłej i owocnej współpracy, szereg konsultacji, uzgodnień w celu realizacji wielu przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu wadowickiego. Współpraca jest merytoryczna i efektywna.

2. UDZIAŁ W REKRUTACJI DO PROJEKTU „KONSERWATOR BIS – PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA”

Projekt „KONSERWATOR BIS – Program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Projekt jest realizowany w formie rocznych edycji (I edycja: 2011; II edycja: 2012, III edycja 2013, IV edycja 2014, BIS 2015), w ramach których przeprowadza się cykl działań:

- pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego bądź staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia);
- rekrutacja uczestników;
- objęcie uczestników kompleksowym sekwencyjnym wsparciem.

Pomoc osobom wymaga stosowania różnych instrumentów i form, odpowiednich do ich potrzeb i możliwości. W ramach projektu osoby są objęte wsparciem, na które składa się: doradztwo zawodowe służące rozpoznaniu potrzeb i określeniu indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego w ramach projektu, a także przygotowujące do samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz staż zawodowy.

Szanse podniesienia swojej atrakcyjności i mobilności zawodowej osoby te uzyskują w podmiotach z sektora kultury, realizujących zadania w jednym z najważniejszych obszarów rozwoju strategicznego Małopolski: zachowanie i rewitalizacja substancji zabytkowej oraz ochrona krajobrazu kulturowego w Małopolsce. Wśród nich są samorządowe instytucje kultury, gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony kultury i dziedzictwa narodowego i turystyką, kościelne osoby prawne zarządzające obiektami sakralnymi.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wzorem lat ubiegłych brał udział w upowszechnianiu informacji o konkursie na wyłonienie instytucji organizujących miejsca staży zawodowych, a także rekrutacji uczestników do projektu. Osoby pozostające bez zatrudnienia mogły złożyć formularze zgłoszeniowe w siedzibie Urzędu, które następnie były odsyłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Z takiej możliwości w 2014 roku skorzystało 17 osób bezrobotnych. Ostatecznie w projekcie „Konservator BIS” uczestniczyły **3 osoby** z powiatu wadowickiego

realizując staże na stanowiskach : konserwator – pracownik gospodarczy w kościele parafialnym w Stroniu (organizator stażu – Gmina Stryszów), młodszy bibliotekarz w Wojewódzkiej Bibliotece Publicznej w Krakowie (organizator stażu – WBP Kraków), referent ds. ochrony zabytków i opieki nad zabytkami (organizator stażu – Gmina Stryszów).

3. UDZIAŁ PRACOWNIKÓW W KONFERENCJACH, SPOTKANIACH ORAZ PROGRAMACH I PROJEKTACH REALIZOWANYCH PRZEZ INSTYTUCJE ZEWNĘTRZE

Konferencje:

1. „Młodzi szansą dla Małopolski – Małopolska regionem szans dla młodych”.

Obchodząc Święto Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy, zorganizował konferencję której towarzyszyło hasło „Młodzi szansą dla Małopolski – Małopolska regionem szans dla młodych” (Kraków – 30.01.2015 r.)

Podczas konferencji docenione zostało przez władze Małopolski zaangażowanie w realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wydarzeniu towarzyszyło uroczyste przekazanie podziękowań dla prezydentów miast i starostów Małopolski.



Statuetkę – Podziękowanie dla Starosty Wadowickiego za zaangażowanie w realizację projektów wspierających mieszkańców powiatu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z rąk Wicemarszałka – w imieniu Starosty Wadowickiego Bartosza Kalińskiego – odebrała Małgorzata Chowaniec Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.



Ważnym elementem uroczystości było wręczenie wyróżnień dla Powiatowych Urzędów Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach otrzymał **Wyróżnienie za współpracę w zakresie wsparcia Małopolan na rynku pracy, a szczególnie za najbardziej skuteczną aktywizację osób bezrobotnych w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego**. Wyróżnienie – wraz z gratulacjami i życzeniami dalszych sukcesów – z rąk Pani Małgorzaty Marcińskiej Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Pana Andrzeja Martynuski Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie odebrała Dyrektor PUP w Wadowicach.





Konferencja była również szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe. Odznaczenia przyznane przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Bronisława Komorowskiego wręczył jubilatowi Wojewoda Małopolski Jerzy Miller.



Wśród odznaczonych Srebrnym Medalem za Długoletnią Służbę znalazła się Nasza koleżanka Renata Miarka – specjalista ds. aktywizacji zawodowej PUP w Wadowicach.

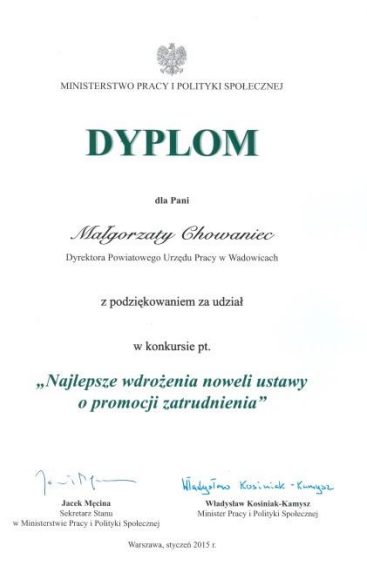
Medale za Długoletnią Służbę są przyznawane za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej w służbie państwa.

2. Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia 28.01.2015 r. Warszawa (MPiPS Warszawa).

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wziął udział w konkursie pt. „Najlepsze wdrożenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia”. Konkurs został zorganizowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie.

Do konkursu przystąpiły urzędy pracy, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, które chciały zaprezentować swoje działania na rzecz wdrożenia

nowych rozwiązań zawartych w noweli ustawy o promocji zatrudnienia. W dniu 28 stycznia 2015 roku, podczas konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, na którym Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak – Kamysz złożył podziękowania dla wszystkich urzędów pracy, które zrealizowały założenia noweli ustawy, a tym samym wprowadziły do swojej pracy innowacyjne projekty dotyczące aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.



3. Konferencja **„Gwarancje dla młodzieży i nowe instrumenty rynku pracy szansą na rozwój przedsiębiorczości ludzi młodych”** 20–21.04.2015 r. Kazimierz Dolny (WUP Lublin).
4. Konferencja **„Jak efektywnie uczyć osoby dojrzałe? Akademia 50+ – scenariusz twórczej zmiany”** 20.05.2015 r. Kraków (Centrum Doradztwa Strategicznego Kraków).
5. Konferencja **„Rynek pracy pracownika czy pracodawcy – inwestycja w kapitał ludzki”** 19.06.2015 r. Bochnia (Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości).
6. Konferencja pn. **„Rynek pracy – potencjał, perspektywy, przyszłość”**. Podsumowanie realizacji projektu „Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych” 23–24.09.2015 r. Kraków (WUP Kraków).

7. Konferencja **„Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski”** 16.10.2015 r. Kraków (WUP Kraków),
8. Konferencja podsumowująca VIII Edycję konkursu **„Mój Sposób na Biznes”** 21.10.2015 r. (Sądecki Urząd Pracy),
9. Konferencja pt. **„Dobre praktyki w realizacji projektów w ramach osi 4 LEADER na obszarze LGD Wadoviana”** 19.05.2015 r. (Stowarzyszenie Lokalnej Grupy Działania „Wadoviana”),
10. Konferencja Subregionalna pn. **„Nowa szansa-Nowe wyzwania-konsultacje społeczne Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020”** 31.03.2015 r. (Samorząd województwa Małopolskiego),
11. **I Konferencja Gospodarcza Wadowickiej Izby Gospodarczej i Piknik Rodziny Przedsiębiorców**, 16.10.2015 r. (WIG),
12. Gala podsumowująca projekt **„50+ dojrzały, potrzebny, kompetentny”** 09.10.2015 r. (WUP Kraków).

Szkolenia

1. Szkolenie upowszechniające finalny model zlecania działań aktywizacyjnych podmiotom niepublicznym w ramach projektu *„Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych”*.
2. Szkolenie wspomagające wdrożenie nowego standardu działania w zakresie współpracy międzyinstytucjonalnej przy wykorzystaniu narzędzi ekonomii społecznej.
3. Szkolenie *„Zaburzeniami osobowości w praktyce doradców zawodowych i pracowników socjalnych”*.
4. Szkolenie *„Obsługa trudnego klienta”*.
5. Szkolenie *„Zasiłki dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego”*.
6. Szkolenie w oparciu o program szkoleniowy *„Szukam pracy”*.
7. Szkolenie z aplikacji SL 2014 PO WER.
8. Szkolenie *„Partnerstwo i współpraca międzyinstytucjonalna”*.
9. Szkolenie *„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”*.

10. Szkolenie „Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz wybrane instrumenty i usługi rynku pracy”.
11. Szkolenie „Zasiłki dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego”.

Spotkania i warsztaty

1. Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Małopolskiego – GUP Kraków.
2. Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Małopolskiego – PUP Limanowa.
3. Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Małopolskiego z udziałem Ministra MPiPS – PUP Dąbrowa Tarnowska.
4. Panel ekspercki pn. „Dzielenie się dobrymi praktykami wypracowanymi w projekcie „50+ dojrzały, potrzebny, kompetentny”.
5. Seminarium upowszechniające w ramach projektu „Expres do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych”.
6. Spotkanie koordynacyjne nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
7. Spotkanie z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy.
8. Spotkanie informacyjne nt. badania „Barometr zawodów 2016”.
9. Spotkanie informacyjne nt. naboru wniosków o dofinansowanie projektów Poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
10. Spotkanie koordynacyjne doradców zawodowych.
11. Spotkanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.
12. Spotkanie nt. programu „Gwarancja 50+”.
13. Spotkanie koordynacyjne dla doradców klienta realizujących zadania EURES.
14. Spotkanie koordynacyjne z wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2015.
15. Spotkanie nt. naboru wniosków pozakonkursowych w ramach Działania 8.1 RPO WM.
16. Spotkanie koordynacyjne doradców zawodowych i doradców klienta realizujących zadania EURES.

17. Spotkanie informacyjne nt. zasad realizacji i wdrażania projektów PUP w ramach Poddziałania 8.1.1 w ramach MRPO.
18. Spotkanie informacyjne dla beneficjentów realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER.
19. Spotkanie dotyczące zlecenia działań aktywizacyjnych.
20. Spotkanie informacyjne dla PUP realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER.
21. Spotkanie nt. procesu powstawania spółdzielni socjalnej.
22. Spotkanie informacyjne dla PUP realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER.
23. spotkanie robocze nt. powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców”.
24. spotkanie z zespołem roboczym tworzącym nową Lokalną Strategię Rozwoju na lata 2014-2020 organizowane przez LGD Gościniec 4 żywiołów w Lanckoronie
25. Spotkanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.
26. Spotkanie koordynacyjne PUP realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER.
27. Spotkanie Młodego biznesu „Biznes z pasją czyli zarabiaj robiąc to, co lubisz” inaugurujące Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce 2015 organizowany przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.
28. Warsztaty Dyrekcji PUP i WUP organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
29. Warsztaty Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.
30. Warsztaty szkoleniowe nt. narzędzia Aktywizacji Społeczno –Zawodowej Kobiet.
31. XIII Walne Zgromadzenie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.
32. Warsztaty pn. „Efektywne zarządzanie Urzędem Pracy z zastosowaniem systemów PSZ”.
33. Walne Zgromadzenie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.

-

-

4. Targi Edukacji i Pracy organizowane przez Małopolską Wojewódzką Komendę OHP w Krakowie.



5. Targi Pracy "Świadomie do celu – edycja IV" organizowane przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie.



6. Udział w obchodach 224 rocznicy uchwalenia Konstytucji 3 Maja oraz 25-lecia samorządności w Polsce organizowanych przez Urząd Miejski w Andrychowie.

7. Udział w obchodach 224 rocznicy uchwalenia Konstytucji 3 Maja oraz 25-lecia samorządności w Polsce organizowanych przez Urząd Miasta w Wadowicach.
8. Udział w uroczystości 50-lecia Szkoły Podstawowej nr 4 w Wadowicach.
9. X Targi Edukacyjno – Wydawniczo-Informacyjne organizowane przez Zarząd Powiatu w Wadowicach i I Liceum Ogólnokształcące im. Marcina Wadowity w Wadowicach W dniu 27.03.2015 r.
10. XV Konkurs Potraw Regionalnych „Stół Wielkanocny” organizowany przez Stowarzyszenie Gospodyń Wiejskich w Andrychowie, W dniu 28.03.2015 r.
11. XVI Konkurs Potraw Regionalnych „Stół Wigilijny” organizowany przez Stowarzyszenie Gospodyń Wiejskich w Andrychowie, W dniu 05.12.2015 r.

Udział w przygotowaniu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Wadowice na lata 2016-2022

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach reprezentowany przez Dyrektor – Małgorzatę Chowaniec oraz specjalistę ds. rozwoju zawodowego – Joannę Ogiełło, w okresie wrzesień – grudzień 2015 rok, uczestniczył w przygotowaniu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Wadowice na lata 2016-2022.

W celu opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Wadowice zaangażowane zostały instytucje oraz organizacje pożytku publicznego działające, wspierające oraz bezpośrednio realizujące zadania z zakresu pomocy społecznej. Burmistrz Wadowic Zarządzeniem NR 0050.191.2015.MOPS z dnia 31 lipca 2015 roku powołał Zespół zadaniowy ds. opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Wadowice na lata 2016-2022. Do zadań Zespołu należało podejmowanie wszelkich działań wspierających merytorycznie i organizacyjnie proces opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Wadowice na lata 2016-2022, w szczególności: zbieranie i udostępnianie danych niezbędnych do diagnozy społecznej Gminy, konsultowanie i opiniowanie materiałów powstających w toku opracowania Strategii, organizacja i udział w warsztatach planowania strategicznego, przyjęcie raportu z przebiegu konsultacji społecznych Strategii, a także promocja procesu opracowania Strategii wśród mieszkańców.

4. PROPAGOWANIE IDEI PARTNERSTWA LOKALNEGO – POROZUMIENIA O WSPÓŁPRACY

Jednym ze sposobów na efektywne działanie instytucji jest rozwiązywanie problemów społecznych w sposób całościowy i wieloaspektowy, co umożliwia współpracę między osobami i organizacjami o różnorodnych zakresach działań.

Biorąc powyższe pod uwagę, tutejszy Urząd stara się na bieżąco podejmować działania na rzecz propagowania idei partnerstwa lokalnego, poprzez zawiązywanie partnerstw lokalnych.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł:

- ❖ Porozumienie w sprawie współpracy w związku z realizacją przedsięwzięcia pod nazwą „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce 2015 r.
- ❖ Porozumienie w sprawie realizacji programu regionalnego „Gwarancja 50+”

oraz kontynuował:

- ❖ Umowę o wzajemnej współpracy z Towarzystwem Oświatowym Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie,
- ❖ Umowę partnerską Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego zawartą pomiędzy Województwem Małopolskim, a Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach,
- ❖ „Porozumienie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych” zawarte pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowi, a Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach,
- ❖ Porozumienie zawarte pomiędzy PUP, a Komendą Główną Ochotniczych Hufców Pracy w sprawie systemu „Zielona Linia”.

5. ROZWIĄZANIA INNOWACYJNE

W celu podniesienia standardu świadczonych usług Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach stara się wychodzić naprzeciw nowoczesnym rozwiązaniom technicznym wykorzystując w swej pracy innowacyjne rozwiązania.

Projekt Zielona Linia

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach kontynuował realizację Porozumienia z dnia 28 grudnia 2012 r. zawartego pomiędzy PUP, a Komendą Główną Ochotniczych Hufców Pracy w sprawie systemu „Zielona Linia. Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.

„Zielona Linia” to bezpłatny numer 19510 – dla osób zarejestrowanych w systemie, oraz 19524 dla osób niezarejestrowanych koszt jak za połączenia lokalne.



Celem projektu jest polepszenie dostępności do usług urzędów pracy oraz modernizacja tych usług – tak, aby osoby zainteresowane mogły szybko i sprawnie uzyskać do nich dostęp z wykorzystaniem technicznych środków komunikacji.

Konsultanci Zielonej Linii udzielają informacji na temat usług rynku pracy, świadczeń oraz wsparcia oferowanego przez powiatowe urzędy pracy. Odpowiadają na pytania z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z podstawowych zagadnień kodeksu pracy. Stanowisko pracy konsultanta Zielonej Linii obsługiwał pośrednik pracy.

Punkt informacji multimedialnych – Infokiosk

Punkt informacji multimedialnych stanowi nowoczesną formę upowszechniania informacji o usługach świadczonych przez Urząd Pracy.



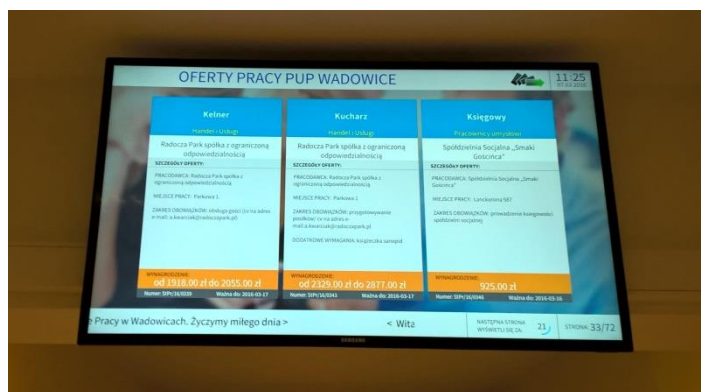
Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dysponuje jednym Infokioskiem, który znajduje się w siedzibie Urzędu.

Kioski multimedialne pozwalają osobom zainteresowanym na bieżące zapoznanie się z aktualną bazą ofert pracy oraz zapewniają możliwość przeglądania stron internetowych związanych z ofertami pracy.

System wizualnej prezentacji na monitorach LCD

Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej PUP oraz w Centralnej Bazie Ofert Pracy prowadzonej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w roku 2015 dokonał zakupu zintegrowanego systemu prezentacji multimedialnej. Oferty pracy oraz bieżące aktualności Urzędu są publikowane na monitorach LCD w Placówce PUP w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie. Forma szerokiej prezentacji wybranych ofert pracy cieszy się dużym zainteresowaniem klientów Urzędu.



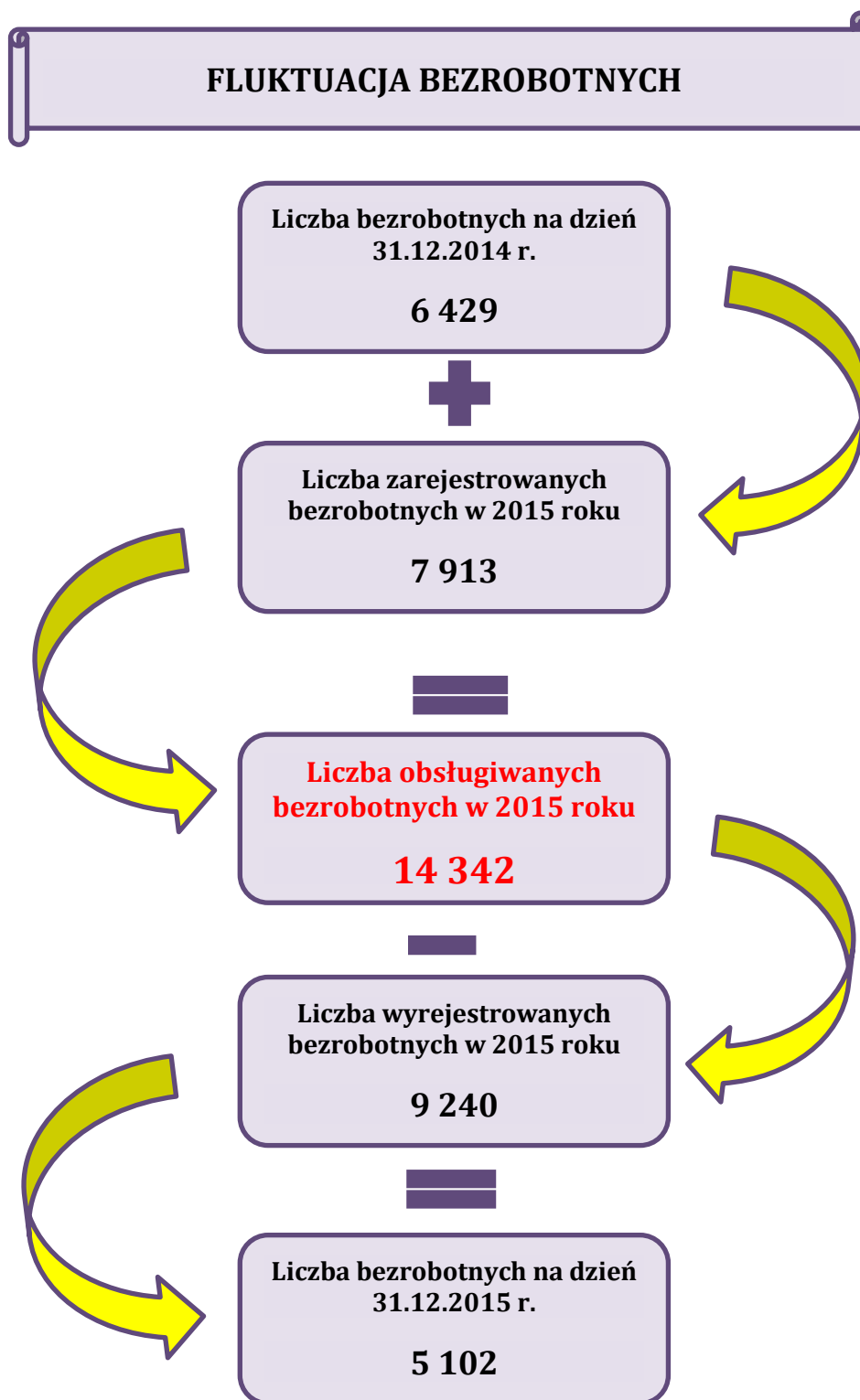
XV. INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI ADMINISTRACYJNEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH

Działania związane z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy (a także innych osób, organów, instytucji i organizacji spełniających określone w ustawie warunki) pod względem formalno-prawnym prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 4, pkt 13 i pkt 14 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) - rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy; - przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia; - wydawanie decyzji (...) [administracyjnych, dotyczących między innymi przyznania i utraty statusu oraz przyznawania, utraty, zawieszenia i wstrzymania świadczeń];*) oraz innych obowiązujących aktów prawnych, spośród których jako jedno z ważniejszych należy wymienić Kodeks Postępowania Administracyjnego, ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawę o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. W ramach tych działań prowadzone są między innymi:

- rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- sporządzanie i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych i stypendiów,
- zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.
- prowadzenie spraw dotyczących odwołań,
- przyjmowanie oświadczeń o wszelkich zmianach faktycznych i prawnych w sytuacji bezrobotnego,
- wydawanie i przyjmowanie zaświadczeń mających wpływ na status zainteresowanej osoby,

- naliczanie zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych i innych świadczeń,
- sporządzanie informacji o uzyskanych dochodach,
- prowadzenie według właściwości korespondencji z osobami, organami, instytucjami i organizacjami kierującymi pisma do urzędu.

1. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH



W całym 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zgłosiło się **7913** osób, które otrzymały status osoby bezrobotnej, a jednocześnie z różnych przyczyn wyłączono z ewidencji **9422** osoby.

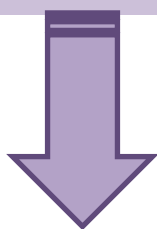
Wykres obrazujący liczbę zarejestrowanych i wyrejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r. (Wykres 7.) znajduje się we wcześniejszej części opracowania.

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty lub inny dokument tożsamości, świadectwo (dyplom) ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała – dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje.

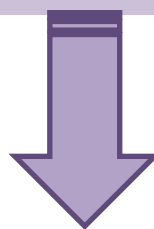
Na mocy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2013 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 1299) osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą wypełniać wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem **formularza elektronicznego**, dostępnego na stronie www.praca.gov.pl



Rejestracja elektroniczna może przebiegać na dwa sposoby



**TRYB
PEŁNEJ REJESTRACJI**



**TRYB
UPROSZCZONY**

Tryb pełnej rejestracji

Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie w celu rejestracji. Do formularza rejestracji konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do rejestracji. Formularz należy podpisać:

- bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym, albo
- podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP), albo
- podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego, o którym mowa w przepisach o dowodach osobistych.

W tym trybie:

- wnioskodawca wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- załącza do wniosku skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji,
- podpisuje wniosek i załączniki podpisem elektronicznym, o którym mowa wyżej,
- przesyła wniosek z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy.

Tryb uproszczony

Zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy - Ten rodzaj nie wymaga podpisania formularza podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym ePUAP. Adresowany jest do wszystkich osób posiadających dostęp do Internetu. Dokumenty niezbędne do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty. Dniem rejestracji jest data wizyty w urzędzie i złożenia oświadczenia.

W przypadku wyboru „Zgłoszenia do rejestracji (...)” wnioskodawca:

- wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy,

- umawia się na wizytę w urzędzie (konkretna data oraz godzina, termin nie dłuższy niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Rejestracja przebiega bez zbędnego oczekiwania.

Rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy - po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń. W przypadku niestawiennictwa w terminie, do 7 dni dane przekazane przez osoby są usuwane z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

Pomimo prowadzonej akcji promocyjnej i informacyjnej o możliwości skorzystania z takiej formy dokonania rejestracji, nie jest ona popularna wśród rejestrujących się osób. W 2015 r. skorzystało z niej zaledwie **212 osób**, spośród których **14** złożyło wnioski podpisane podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym.

Każde rozstrzygnięcie merytoryczne Powiatowego Urzędu Pracy dotyczące przyznawanych świadczeń i statusu bezrobotnego ma postać decyzji administracyjnej wydawanej przez organ administracyjny tj. Starostę Wadowickiego – Dyrektora, Z-cę Dyrektora PUP lub inne osoby działające na podstawie pełnomocnictwa, udzielonego im przez Starostę. Decyzje te są zaskarżalne w administracyjnym toku instancji do Wojewody Małopolskiego. Od decyzji Wojewody przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie.

Pracownicy są odpowiedzialni za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania należnych klientom świadczeń, zapewniając stronom czynny udział w każdym stadium postępowania, umożliwiając im wypowiedzenie się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

Od stycznia do grudnia 2015 roku wydano **18 800** decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego.

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego ww. decyzjami w 2015 r. do Urzędu wpłynęły **102 odwołania**.

Większość odwołań dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym Urzędzie.

Tabela 29. Odwołania od wydanych decyzji administracyjnych

Odwołania	Liczba
<i>Przyjęte do PUP– organu I instancji z tego:</i>	102
<i>Przekazane do Wojewody Małopolskiego – organu II Instancji, z tego:</i>	27
▪ <i>Utrzymane w mocy przez organ II Instancji –Wojewodę Małopolskiego</i>	19
▪ <i>Uchylono i umorzono postępowanie</i>	3
▪ <i>Uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia Inne</i>	1
▪ <i>Odmowa rozpatrzenia (odwołanie wniesione po terminie)</i>	4
<i>Uchylone lub zmienione przez organ I instancji we własnym zakresie w trybie art. 132 Kpa</i>	75

Źródło: Opracowanie własne

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Powiatowy Urząd Pracy wykonuje szereg pasywnych zadań związanych z obsługą osób bezrobotnych.

Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób. W 2015 r. Dział Ewidencji i Świadczeń wraz z Referatem w Andrychowie **udzielił odpowiedzi na 909 wniosków** Sądów, Policji, Prokuratury, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Komorników Sądowych i Skarbowych, Kuratorów Sądowych, PCPR-u czy Ośrodków Pomocy Społecznej w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy aktualnie nie figurowali w zasobach PUP.

Na wniosek osoby zainteresowanej niezwłocznie wydawane są **zaświadczenia** o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu. W ciągu 2015 roku wydano **18 455 zaświadczeń** dla osób bezrobotnych, w tym 755 zaświadczeń Rp-7 do celów emerytalno – rentowych.

W omawianym okresie wygenerowano 308 list zasiłkowych oraz list z wypłatą stypendium stażowego, szkoleniowego oraz dodatków aktywizacyjnych, 128 list dotyczących samej składki zdrowotnej.

Ciągłe zmiany zachodzące w sytuacji osób bezrobotnych powodują, że rośnie liczba sporządzanych korekt składek należnych ZUS. W 2015 roku sporządzono 637 list korekcyjnych dotyczących składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Przy pomocy programu „PŁATNIK”, służącego obsłudze ubezpieczeń społecznych, wygenerowanych zostało 23 000 druków zgłoszeń: ZZA (dla bezrobotnych bez prawa do świadczeń), ZUA (dla bezrobotnych z prawem do wypłaty świadczeń), ZWUA (wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego oraz społecznego), ZCNA (zgłoszeń członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego) oraz ZIUA (dotyczących zmiany danych ubezpieczonych).

Ponadto, realizując obowiązki płatnika, pracownicy w okresie od 01.01.2015 r. – 10.02.2015 r. sporządzili, wydali i przesłali pocztą **3334** *Informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2014 r. (PIT-11)* oraz **3560** rocznych informacji o składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (**RMUA**).

W 2015 roku odnotowano **1698** zbiegów tytułów ubezpieczeń osób figurujących w rejestrze osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach, w efekcie których prowadzono postępowania wyjaśniające. Wszczęcie postępowań następowało na podstawie informacji przekazanych w zbiorczym raporcie U3.

W celu realizacji zadań z zakresu *koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego* Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie.

Przepisy Unii Europejskiej dotyczące koordynacji związanej z poszukiwaniem pracy i możliwością otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych, koncentrują się na trzech zagadnieniach:

- zasadzie sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium różnych państw członkowskich w sytuacji, gdy ktoś ubiega się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych,

- zasadzie transferu zasiłku w przypadku, gdy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim niż to, w którym przyznano mu świadczenie,
- na przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, którzy uprzednio byli zatrudnieni w jednym z państw członkowskich, innym niż miejsce ich zamieszkania.

W zakresie przedmiotowej współpracy klienci Urzędu mają możliwość przekazania za pośrednictwem tutejszego Urzędu dokumentów niezbędnych do ustalenia prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia. **Wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia należy do zadań samorządu województwa**, zatem Wojewódzki Urząd Pracy jest właściwą instytucją, do której należy skierować odrębny wniosek o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie pracy za granicą.

W 2015 roku przesłano do WUP Kraków **210 wniosków** osób, których ostatnie zatrudnienie miało miejsce za granicą.

W ramach ww. współpracy Powiatowy Urząd Pracy monitoruje i przekazuje do WUP informacje o posiadaniu bądź ewentualnej utracie statusu osoby bezrobotnej.

XVI. INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚWIADCZEŃ WYPŁACANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH

1. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

Jedną z form pomocy osobom, które utraciły pracę jest przyznawanie zasiłku dla osób bezrobotnych. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się w Powiatowym Urzędzie Pracy jeżeli spełnia warunki określone w art. 71 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (m.in. zasiłek przysługuje osobie, która w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji, przepracowała 365 dni – była zatrudniona i osiągała wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę).

Zasiłek przysługuje zasadniczo przez okres 180 dni i jest wypłacany przez urząd pracy zgodnie z zapisami ww. ustawy **w różnej wysokości**, uzależnionej również od stażu pracy.

Tabela 30. Wysokość zasiłków dla bezrobotnych

Lp.	Rodzaje zasiłków	Wysokość zasiłku (brutto)
1.	Zasiłek obniżony – 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie 90 dni posiadania prawa do zasiłku - w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	664,90 522,10
2.	Zasiłek podstawowy – 100% - (staż pracy od 5 do 20 lat) - w okresie 90 dni posiadania prawa do zasiłku - w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	831,10 652,60
3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie 90 dni posiadania prawa do zasiłku - w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	997,40 783,20

Źródło: Opracowanie własne

W dniu 31.12.2015 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach pozostawały **5102 osoby**, spośród których **717** posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (co stanowiło 14,05 % ogólnej populacji bezrobotnych), a pozostałe **4 385** osób zarejestrowanych było bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Na wypłatę zasiłków Urząd w 2015 r. wydatkował kwotę w wysokości **10 116 801,57 zł** (w tym składki ZUS). W porównaniu do roku 2014 jest to mniej o 150 547,31 zł.

Zasiłki wypłacono dla **2872** osób bezrobotnych.

2. STYPENDIA

Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 35 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej ustawą, **stypendium** – oznacza to kwotę wypłacaną z Funduszu Pracy bezrobotnemu lub innej uprawnionej osobie w okresie odbywania **szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych, stażu oraz w okresie nauki w szkole ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.**

- Bezrobotnemu w okresie odbywania **szkolenia**, na które został skierowany przez starostę, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.

166,30 zł +ZUS < stypendium szkoleniowe < 997,40 zł +ZUS

W roku 2015 wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości **96 688,82 zł.**

- Bezrobotnemu w okresie odbywania **stażu** przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. **997,40 zł +ZUS.**

W roku 2015 wypłacono stypendia stażowe w wysokości **2 921 439,86 zł.**

- Bezrobotnemu, któremu przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. **166,30 zł +ZUS.**

W roku 2015 wypłacono stypendia z tytułu kontynuowania studiów podyplomowych w wysokości **2028,71 zł.**

3. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Na podstawie art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach – na wniosek osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę albo z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową – przyznaje i wypłaca dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny (w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy) przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek lub w przypadku zatrudnienia z własnej inicjatywy w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa wyżej, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W całym 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach sfinansował dodatki aktywizacyjne w kwocie brutto **245 548,90 zł** (18 872,79 zł więcej niż w 2014 r.). Prawo do zasiłku aktywacyjnego posiadało **337 osób**.

4. ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dokonywał w 2015 roku refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej w Wieprzu.

Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych. Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy. W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W 2015 roku tut. Urząd wydatkował kwotę **122 718,21 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych dla uczestników zajęć Centrum Integracji Społecznej w Wieprzu. Wypłacona kwota dotyczyła refundacji za miesiąc grudzień 2013 r. oraz miesiące od stycznia do listopada 2015 r. Środki na świadczenia integracyjne

przekazywane były w postaci zaliczek dla CIS, a następnie, po przedstawieniu kompletnej dokumentacji szczegółowo rozliczane.

W roku 2015 maksymalna liczba uczestników zajęć w Centrum w poszczególnych miesiącach nie przekroczyła **17** osób.

5. SKŁADKA ZDROWOTNA OPŁACANA ZA OSOBY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU LUB STYPENDIUM

Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej zapewnia każdemu prawo do ochrony zdrowia. Art. 68 ust. 2 Konstytucji mówi, że „Obywatelom, niezależnie od ich sytuacji materialnej, władze publiczne zapewniają równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych”. Natomiast warunki i zakres tego prawa reguluje między innymi art. 66 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, ze zm.). W myśl zapisu tego artykułu obowiązkowi ubezpieczenia podlegają bezrobotni niepodlegający obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Jednocześnie art. 75 ust. 9 ustawy wskazuje na urząd pracy jako realizatora tego obowiązku, przy czym obowiązek powstaje z dniem uzyskania statusu osoby bezrobotnej, a wygasa z dniem jego utraty (art. 73 ust. 7 powołanej ustawy).

Urzędowi przyznano na 2015 r. środki w wysokości **3 717 000,00 zł** z budżetu Powiatu Wadowickiego pochodzące z dotacji celowej Wojewody Małopolskiego na finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne nieobjęte obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego.

Na dzień 31.12.2015 r. tut. Urząd wydatkował na ww. składkę kwotę **3 712 651,04 zł** (tj. 99,42 % środków pozostających w dyspozycji PUP).

Średniomiesięcznie składka zdrowotna odprowadzana była za **5315** bezrobotnych.

ZAKOŃCZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach poddaje lokalny rynek pracy ciągłym obserwacjom. Analiza danych statystycznych gromadzonych przez Urząd pokazuje, że w roku 2015 sytuacja na lokalnym rynku pracy była zdecydowanie lepsza niż w latach poprzednich.

W skali roku uległa obniżeniu liczba zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 1327 osób czyli o 20,64 %), a co z tym idzie również i stopa bezrobocia (z 10,9 % w XII 2014 do 8,8 % w XII 2015 r.). Taka sytuacja ostatni raz miała miejsce w powiecie wadowickim w 2008 roku, kiedy stopa bezrobocia wynosiła 8,2 %.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach stara się odpowiadać i żywo reagować na zgłaszane potrzeby lokalnego rynku pracy – zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców, podejmując działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia.

W ramach tych działań Urząd propagował usługi i instrumenty rynku pracy, umożliwiając wszystkim zainteresowanym uczestnictwo w nich, udzielał wsparcia wykorzystując oferty pracy i instrumenty rynku pracy, koncentrując się również na działaniach „miękkich”.

Dzięki inicjatywie własnej pozyskano dodatkowe środki finansowe zwiększając tym samym środki przyznane Urzędowi tzw. algorytmem.

Ponad połowa wszystkich dostępnych w 2015 r. środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektów:

- 1) „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (I) w ramach Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 [4 603 00,00 zł],
- 2) „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (I) Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 [1 098 300,00 zł].

Należy również zaznaczyć, że Urząd aplikował o środki dostępne z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej realizując tym samym dwa programy:

- 1) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia,
- 2) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Działania Urzędu w 2015 roku, w ramach realizacji ww. projektów i programów, ukierunkowane były na aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia. Jednocześnie wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. W tym celu duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych.

Niestety profilowanie pomocy dla bezrobotnych ujawniło, że aż dla połowy zarejestrowanych bezrobotnych (50,13 %) ustalono III profil pomocy. Oznacza to, że osoby te w niewielkim stopniu poszukują pracy, bądź też nie wykazują zainteresowania podjęciem zatrudnienia, a jedynym powodem rejestracji w PUP dla znacznej części jest objęcie przez Urząd ubezpieczeniem zdrowotnym. Zakres usług i instrumentów w przypadku ustalenia III profilu jest marginalny, a zakres działania doradców klienta bardzo ograniczony.

Przedstawione w niniejszym sprawozdaniu liczby świadczą jednak o ogromie pracy, jaką wykonali pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy po to, aby wyjść naprzeciw potrzebom klientów, realizując zarówno standardowe zadania, ale także skutecznie reagować na pojawiające się nowe wyzwania i sygnały płynące z rynku pracy.

Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych, oraz doskonalenie naszej pracy, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Staraliśmy się aby nasze działania sprowadzały się nie tylko do pozyskania, ale i jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków finansowych.

Zdajemy sobie sprawę, że również wzajemna wymiana informacji i działania podejmowane wspólnie z innymi partnerami rynku pracy mogą przynieść wiele korzyści. Stąd w materiale informacja o współpracy PUP: zawiązywanych partnerstwach, organizowanych spotkaniach, konferencjach, dniach otwartych oraz udziale przedstawicieli urzędu pracy w wydarzeniach, warsztatach czy targach organizowanych przez innych partnerów rynku pracy.

Spis treści		
I.	UWAGI METODOLOGICZNE	3
II.	WSTĘP	4
CZĘŚĆ PIERWSZA – CHARAKTERYSTYKA POWIATU WADOWICKIEGO		
III.	DEMOGRAFIA I GOSPODARKA REGIONU	8
CZĘŚĆ DRUGA – INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH		
IV.	ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	14
	1. STRUKTURA ORGANIZACYJNA	14
	2. ZATRUDNIENIE I ROZWÓJ ZAWODOWY PRACOWNIKÓW	16
	3. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO PRZEZNACZONEGO NA ADMINISTROWANIE URZĘDU – ŚRODKI BUDŻETU POWIATU	25
	4. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	27
	5. REALIZACJA PROJEKTU KONKURSOWEGO „SKUTECZNY URZĄD” WSPÓŁFINANSOWANEGO Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI	32
CZĘŚĆ TRZECIA – RYNEK PRACY		
V.	INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY – BEZROBOTNI REJESTROWANI W URZĘDACH PRACY W POLSCE	35
	1. LICZBA BEZROBOTNYCH	35
	2. STOPA BEZROBOCIA	36
VI.	INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE WADOWICKIM	39
	1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	39
	2. WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOCIA	47
	3. WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI RYNKU PRACY	49
	4. SYTUACJA KOBIET NA RYNKU PRACY	50
	5. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU WADOWICKIEGO	58
	6. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	70
	Bezrobotni według wieku	70
	Bezrobotni według wykształcenia	72
	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	73
	Bezrobotni według stażu pracy	75
	7. SYTUACJA OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	77
	Bezrobotni do 30 roku życia	78
	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	81
	Osoby długotrwale bezrobotne	82
	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	83
	Osoby niepełnosprawne	83
	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	85
	Osoby bez doświadczenia zawodowego	85

	Osoby bez wykształcenia średniego	85
	8. OSOBY BEZROBOTNE ZWOLNIONE Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	86
VII.	PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNYCH	88
	1. PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNYCH	88
	2. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	94
VIII.	USŁUGI RYNKU PRACY	95
	1. POŚREDNICTWO PRACY	95
	Ofert pracy	96
	Giełdy pracy	100
	Targi pracy	100
	Zatrudnianie cudzoziemców	104
	Prognozowanie zapotrzebowania na zawody w powiecie wadowickim	106
	Barometr zawodów	106
	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	110
	2. SIEĆ EURES	112
	3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ	119
	4. PORADNICTWO ZAWODOWE	131
	Indywidualne poradnictwo zawodowe	133
	Grupowe poradnictwo zawodowe	135
	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	138
	Inne działania w ramach poradnictwa zawodowego	139
	Współpraca z Zakładem Karnym	139
	Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy	140
	Ogólnopolski Tydzień kariery	141
	Światowy Tydzień Przedsiębiorczości	142
IX.	REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	146
	1. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	148
	Szkolenia	148
	Studia podyplomowe	149
	Prace interwencyjne	149
	Roboty publiczne	151
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	151
	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	152
	Staże	153
	Prace społecznie użyteczne	154
	Zatrudnienie wspierane	155
	Badania lekarskie	155
	Bon stażowy	155
	Bon zatrudnieniowy	156
	2. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	157
X.	PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZYSKANYCH Z REZERWY	159
	1. PROGRAM NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	160
	2. NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY, OKREŚLONYCH W ART. 49 USTAWY	160
XI.	REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO „GWARANCJA 50+”	161

XII.	REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS	162
	1. PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (I) REALIZOWANY W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ	162
	2. PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WADOWICKIM (I) REALIZOWANY W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO	164
XIII.	REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCA ZATRUDNIANIA I REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	167
XI	INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	170
	1. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY	170
	2. UDZIAŁ W REKRUTACJI DO PROJEKTU „KONSERWATOR – BIS”	173
	3. UDZIAŁ PRACOWNIKÓW W KONFERENCJACH, SPOTKANIACH ORAZ PROGRAMACH I PROJEKTACH REALIZOWANYCH PRZEZ INNE INSTYTUCJE	174
	Konferencje	174
	Szkolenia	178
	Spotkania i warsztaty	179
	Pozostałe wydarzenia	181
	Udział w przygotowywaniu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Wadowice na lata 2016 – 2022	183
	4. PROPAGOWANIE IDEI PARTNERSTWA LOKALNEGO	184
	5. ROZWIĄZANIA INNOWACYJNE	185
XV	INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI ADMINISTRACYJNEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	187
	1. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH	188
XVI	INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚWIADCZEŃ WYPŁACANYCH PRZEZ PUP	195
	1. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH	195
	2. STYPENDIA	196
	3. DODATKI AKTYWIZACYJNE	197
	4. ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE	198
	5. SKŁADKA ZDROWOTNA OPŁACANA ZA OSOBY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU LUB STYPENDIUM	199
XVII	ZAKOŃCZENIE	200