

POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH W 2013 ROKU



Materiały opracowane przez
Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach
- marzec 2014 r.

I. INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach jest organem publicznych służb zatrudnienia zajmujący się badaniem i analizą lokalnego rynku pracy, obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także realizacją programów rynku pracy.

Urząd zasięgiem swojego działania obejmuje 10 gmin: trzy gminy miejsko – wiejskie tj. Wadowice, Andrychów i Kalwarię Zebrzydowską oraz siedem gmin wiejskich tj. Brzeźnica, Lanckorona, Mucharz, Spytkowice, Stryszów, Tomice i Wieprz. Z uwagi na rozległy obszar wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej (Powiat wadowicki zajmuje powierzchnię 645 km²) Urząd posiada Filię w Andrychowie mieszczącą się przy ulicy Starowiejskiej 22 b.

Podstawy prawne działalności Urzędu to:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 595 z późn. zm),
- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. Nr 674 poz. 415 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. nr 157 poz. 1240 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 13.10.1998 roku przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998r. nr 133 poz. 872 z późn. zm.),
- Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach ukierunkowane są przede wszystkim na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia poprzez zastosowanie usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkoleń oraz instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi takich jak m.in. staże, dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, finansowanie dodatków aktywizacyjnych czy prace społecznie użyteczne. Urząd podejmuje również działania promujące ideę samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych organizując zajęcia aktywizacyjne z udziałem specjalisty z zakresu przedsiębiorczości dla osób zainteresowanych otwarciem własnej firmy oraz udzielając jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zadaniem Urzędu jest też pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób biernych zawodowo. Zadanie to realizowane jest poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych.

W celu realizacji zadań, Urząd współdziała z organami administracji samorządowej i rządowej, Powiatową Radą Zatrudnienia, pracodawcami i organizacjami pracodawców, jednostkami szkoleniowymi oraz innymi podmiotami mogącymi mieć wpływ na zmniejszenie liczby osób pozostających bez zatrudnienia w powiecie.

Szczegółowy zakres zadań określają właściwe akty prawne, a w szczególności ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2013 r. Nr 674 z późn. zm.) oraz wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Zasadniczym celem podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach działań jest wspieranie zatrudnienia, którego komplementarnym zadaniem jest ograniczenie bezrobocia. Najistotniejszym stymulatorem wytyczonych obszarów działań jest lokalny rynek pracy, jego kondycja i wymagania.

Głównym narzędziem służącym realizacji strategicznych celów, są kompleksowe usługi, instrumenty rynku pracy i dodatkowe formy wspierające zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Prezentowany materiał zawiera informację o strukturze bezrobocia, prawidłowościach i tendencjach zmian, jak również informacje o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy. Analiza przeprowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy oparta została na danych z 2013 roku i pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w Powiecie Wadowickim oraz działaniami Urzędu Pracy w ramach przeciwdziałaniu bezrobociu.

II. ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WADOWICACH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach na koniec grudnia 2013 roku zatrudnionych było ogółem 67 osób, w tym w placówce w Wadowicach 41 pracowników, a w Filii w Andrychowie 26 pracowników.

Dodatkowo jedna osoba zatrudniona była na podstawie umowy zlecenia, która zajmowała się obsługą węzła ciepłowniczego.

Z ogółu zatrudnionych na dzień 31 grudnia 2013 r. – 27 pracowników zajmowało stanowiska kluczowe wymienione w art. 91 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów, liderów klubu pracy), 15 pracowników wykonywało zadania polegające na bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tj. m.in. rejestracja, naliczanie i wypłata świadczeń dla bezrobotnych, potwierdzenie uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego, wydawanie klientom urzędowych druków, formularzy oraz udzielanie stosownych informacji i wyjaśnień), natomiast 25 pracowników zatrudnionych było na stanowiskach administracyjno – biurowych (w tym dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych, obsługa finansowo - księgowa) oraz pomocniczych.

Ilościowe wartości zatrudnienia osób na stanowiskach kluczowych zostały ustalone na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U nr 177, poz. 1193).

Istotnym jest fakt, że zatrudnieni w urzędzie pracownicy stanowią wykwalifikowaną kadrę, ponad 60% zatrudnionych posiada wykształcenie wyższe. Jednocześnie, dbając o swoich pracowników Urząd inwestuje zarówno w podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych, jak również w rozwój osobisty. Pozwala to pracownikom na skuteczniejsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach, a także na precyzyjne określenie celów zarówno zawodowych jak i osobistych. Przekłada się to bezpośrednio na ściślejsze utożsamianie się z Urzędem oraz większe zaangażowanie w pracę.

Spośród ogółu zatrudnionych na dzień 31 grudnia 2013 r.: dwie osoby przebywały na urlopie macierzyńskim, dwie osoby na urlopie rodzicielskim, natomiast jednemu pracownikowi udzielono na jego wniosek urlopu bezpłatnego trwającego ponad trzy miesiące. Usprawiedliwione nieobecności w/w pracowników powodują konieczność stosowania zastępstw i podział obowiązków wśród pozostałych zatrudnionych.

Wśród zatrudnionych w tutejszym Urzędzie 5 pracowników posiadało orzeczoną lekką stopień niepełnosprawności. Urząd osiągał więc wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyższy niż 6%, dlatego też zwolniony był z obowiązku dokonywania comiesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizując zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz zadania związane z bieżącym utrzymaniem jednostki, wykorzystywał różne źródła finansowania tj.:

- środki budżetu,
- środki Funduszu Pracy na zadania fakultatywne i aktywne,

- środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy ministra na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na aktywizację osób do 30 roku życia,
- środki PFRON,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - projekt systemowy pn. „Czas nowych możliwości”, projekt konkursowy pn. „Skuteczny Urząd”.

III. INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY – BEZROBOTNI REJESTROWANI W URZĘDACH PRACY W POLSCE

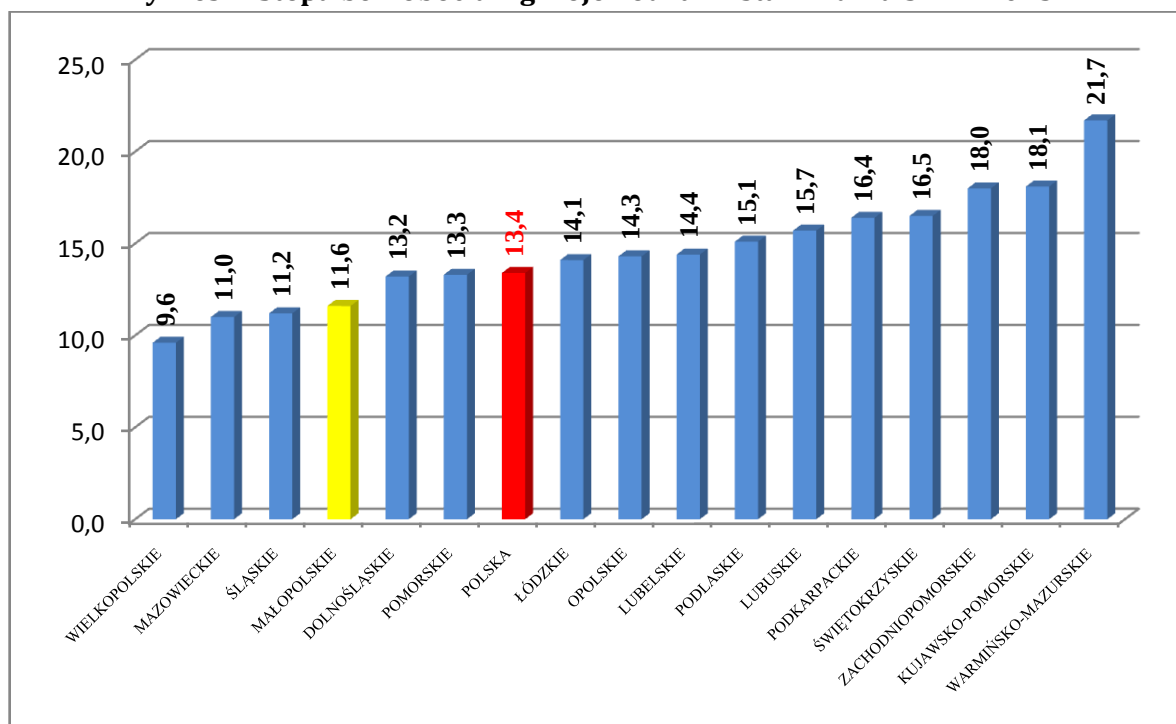
Według danych GUS grudzień 2013 r. był kolejnym miesiącem, w którym odnotowano wzrost liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu grudnia 2013 r. wyniosła **2.157,9 tys.** osób i była o **41,9 tys., tj. 2,0 %** wyższa niż w poprzednim miesiącu.¹

Na przestrzeni 2013 r. liczba bezrobotnych wzrosła o **21,1 tys. (1,0%)**, podczas gdy w 2012 r. odnotowano wzrost bezrobocia o **154, 1 tys. tj. o 7,8%.**²

Stopa bezrobocia w **grudniu 2013 r.** wzrosła do **13,4%** wobec **13,2%** w **listopadzie** lecz nie uległa zmianie w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Wykres 1. Stopa bezrobocia wg województw – stan w dniu 31.12.2013 r.



Źródło: www.stat.gov.pl

¹ MPiPS, Informacja o bezrobotnych i poszukujących pracy w grudniu 2013 roku, Warszawa, styczeń 2014

² tamże

Najwyższa stopa bezrobocia podobnie jak przed rokiem utrzymywała się w województwach: warmińsko-mazurskim (21,7%), zachodniopomorskim (18,0%), kujawsko-pomorskim (18,1%), świętokrzyskim (16,5%), podkarpackim (16,4%) oraz lubuskim (15,7%). **Najniższą stopą bezrobocia** charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (9,6 %), mazowieckie (11,0%), śląskie (11,2%) i małopolskie (11,6 %).

IV. INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE WADOWICKIM

1. Poziom i stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia wyrażająca stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych, do liczby osób aktywnych zawodowo jest podstawowym miernikiem zjawiska pozostawania bez pracy.

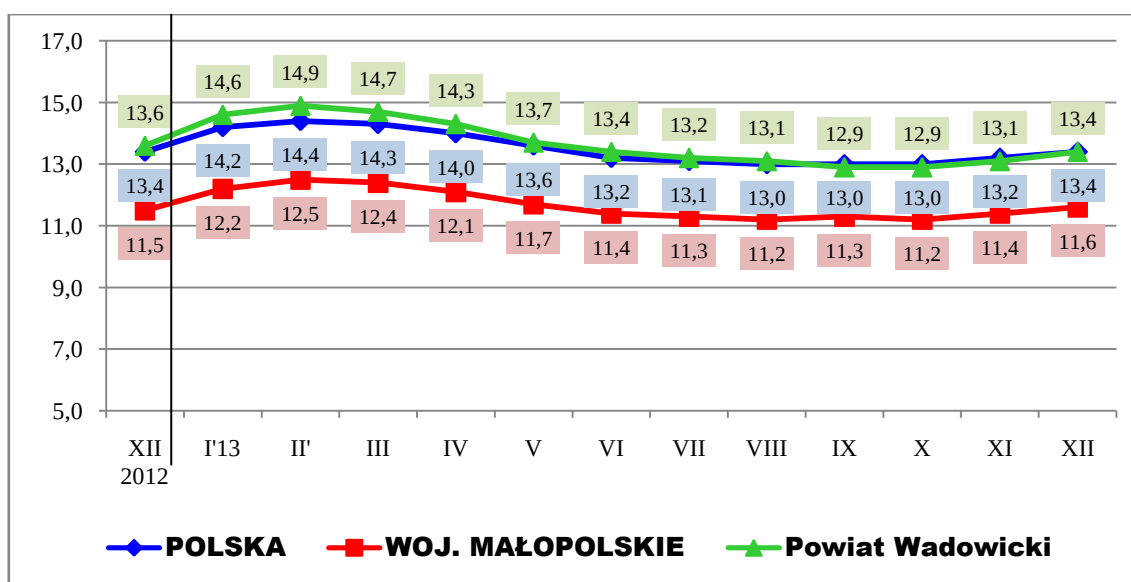
Na koniec grudnia 2013 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla :

- powiatu wadowickiego - 13,4 %
- województwa małopolskiego - 11,6%
- Polski - 13,4%

W odniesieniu do powiatu wadowickiego stopa bezrobocia w miesiącu grudniu 2013 r. na poziomie 13,4% była:

- wyższa o 0,3 pkt proc. niż miesiąc wcześniej,
- niższa o 0,2 pkt proc. w stosunku do analogicznego okresu roku 2012.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie małopolskim oraz powiecie wadowickim w końcu poszczególnych m-cy



Źródło: www.stat.gov.pl

Dla **województwa małopolskiego** – na koniec m-ca grudnia 2013 r. – stopa bezrobocia wynosiła **11,6%**, natomiast dla **Polski** pozostała na niezmienionym sprzed roku poziomie – **13,4%**.

Na tle województwa małopolskiego powiat wadowicki sytuuje się wśród regionów o średnim wskaźniku bezrobocia i znajduje się na **10 pozycji wśród 22 powiatów Małopolski** – za m. Kraków (ze stopą bezrobocia 5,9 %), m. Tarnów (10,2 %), powiatem krakowskim (10,6%), m. Nowy Sącz (10,8%), powiatem bocheńskim (11,0%), powiatem miechowskim (11,7%), powiatem suskim (12,6%), wielickim (12,7%) oraz powiatem proszowickim (12,9%).

Na koniec grudnia 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było **7731** osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego zaobserwowano ponad 2% **spadek liczby bezrobotnych tj. o 170 osób**.

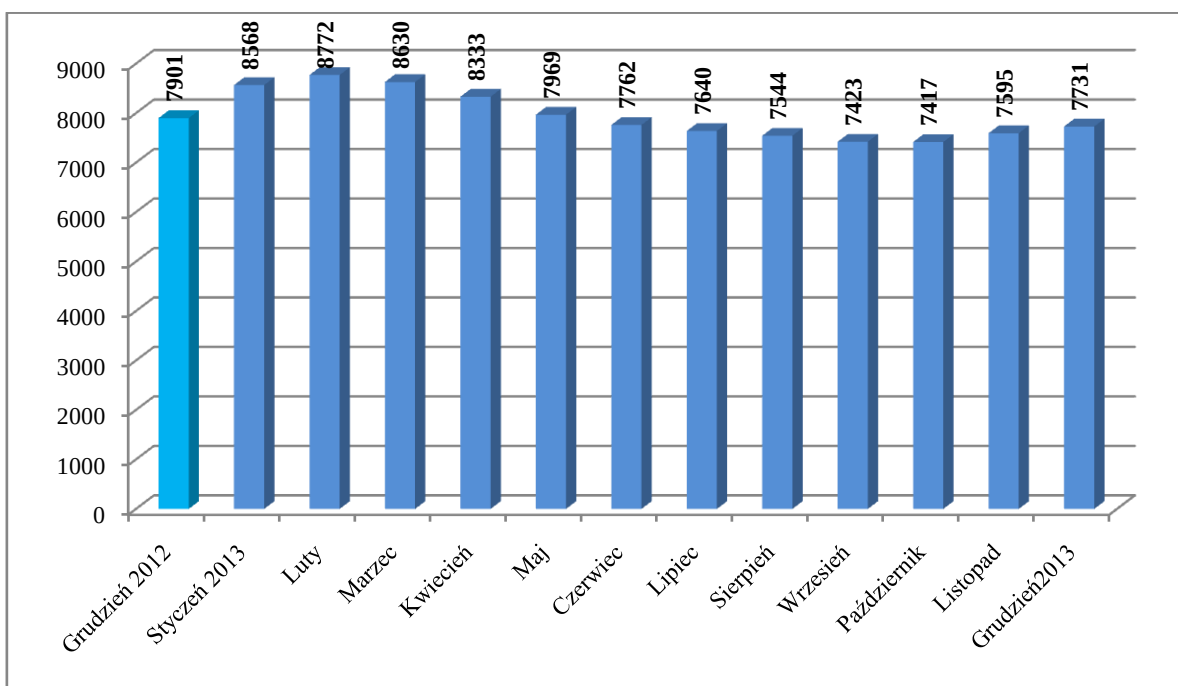
Tabela 1. Poziom bezrobocia w powiecie wadowickim od XII 2012 do XII 2013

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety
Grudzień 2012	7 901	-	5 364	4 175
Styczeń 2013	8 568	667	5 843	4 373
Luty 2013	8 772	204	5 991	4 410
Marzec 2013	8 630	-142	5 880	4 333
Kwiecień 2013	8 333	-297	5 677	4 213
Maj 2013	7 969	-364	5 443	4 063
Czerwiec 2013	7 762	-207	5 337	4 009
Lipiec 2013	7 640	-122	5 227	4 038
Sierpień 2013	7 544	-96	5 148	4 030
Wrzesień 2013	7 423	-121	5 073	3 947
Październik 2013	7 417	-6	5 094	3 942
Listopad 2013	7 595	178	5 234	3 992
Grudzień 2013	7 731	136	5 353	3 976

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W 2013 roku przyrosty liczby bezrobotnych odnotowano w miesiącach styczeń - luty oraz listopad – grudzień. Takie tendencje obserwujemy od wielu lat i jest to typowe dla przełomu roku wahanie sytuacji na rynku pracy. Do ewidencji urzędu wracały osoby pracujące w charakterze pracowników sezonowych np. w budownictwie, transporcie czy handlu. Inne osoby powracały do urzędów w wyniku zakończenia udziału w aktywnych formach pomocy. Okres od marca do października to miesiące, w których bezrobocie nieznacznie zmniejszyło się. Każdego roku w tym okresie pojawia się zwiększona ilość ofert pracy sezonowej (w tym oferty pracy za granicą), w związku z czym poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie wadowickim spada.

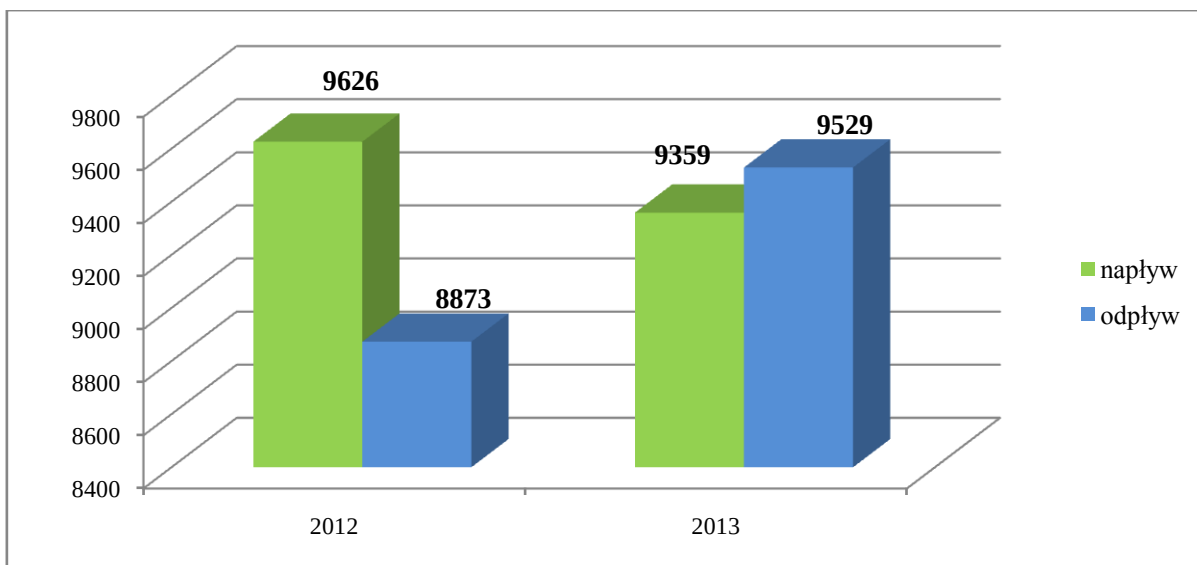
Wykres 3. Liczba bezrobotnych w końcu poszczególnych miesięcy



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Zmiany zachodzące w 2013 roku w zakresie liczby bezrobotnych wynikały z relacji zachodzących pomiędzy liczbą rejestrujących się, a liczebnością wyrejestrowanych bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowano łącznie **9359 osób**, tj. o 267 osób mniej niż rok wcześniej. Wraz ze spadkiem napływu bezrobotnych w powiecie wadowickim w roku 2013 zaobserwować można wzrost ich odpływu. W 2013 roku wyłączonych z ewidencji zostało **9529** osób, tj. o 656 więcej niż w roku 2012.

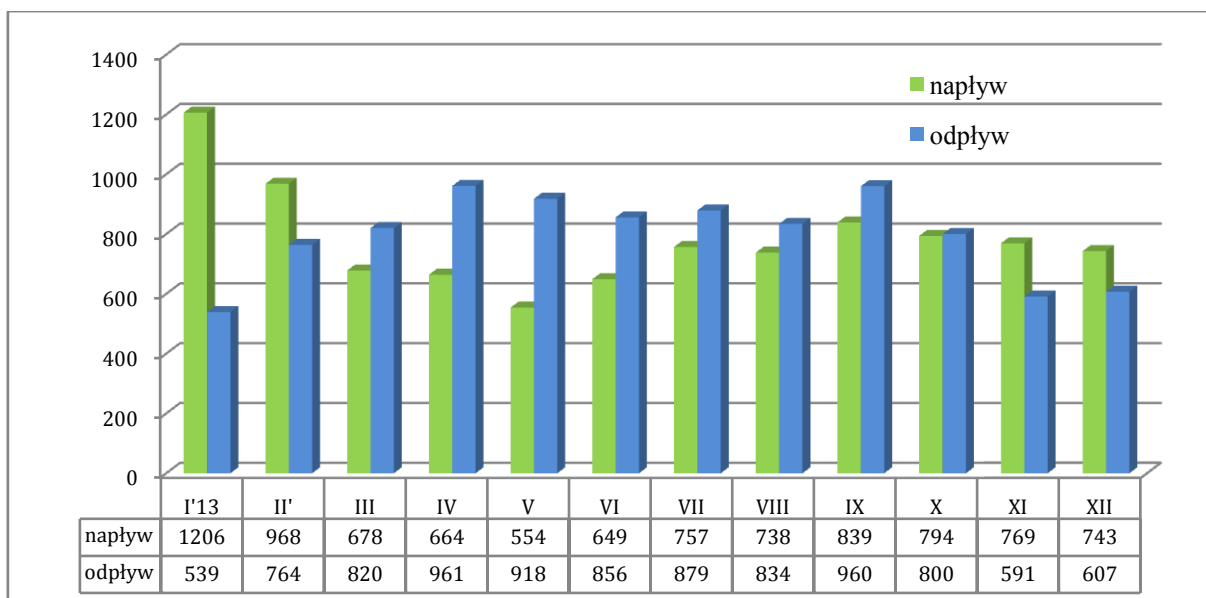
Wykres 4. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2012 i 2013



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Największy napływ bezrobotnych miał miejsce w miesiącu styczniu 2013 roku. Zarejestrowano wówczas 1206 bezrobotnych. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu maju - 554 osoby. Największy odpływ odnotowano w kwietniu - na poziomie 961 osób, z kolei najmniej wyrejestrowano w miesiącu styczniu 2013 r. – 539 osób.

Wykres 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród wszystkich osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2013 roku, około 50,03% wyłączono w związku z podjęciem zatrudnienia. Poziom napływu i odpływu bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013 roku przedstawiono na Wykresie 5.

2. Sytuacja kobiet na rynku pracy.

Kobiety z większą determinacją poszukują pracy, ale mimo wyższego przeciętnie, niż mężczyźni wykształcenia mają większe problemy ze znalezieniem pracy i z reguły znacznie dłużej pozostają bez zatrudnienia.

W powiecie wadowickim kobiety wciąż stanowią większość wśród osób pozostających bez pracy. Na koniec grudnia 2013 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił w powiecie – 51,43 %. Liczba kobiet pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wynosiła na koniec ubiegłego roku 3976. W porównaniu ze stanem z 31 grudnia 2012 roku nastąpił spadek udziału kobiet (o 1,41 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych.

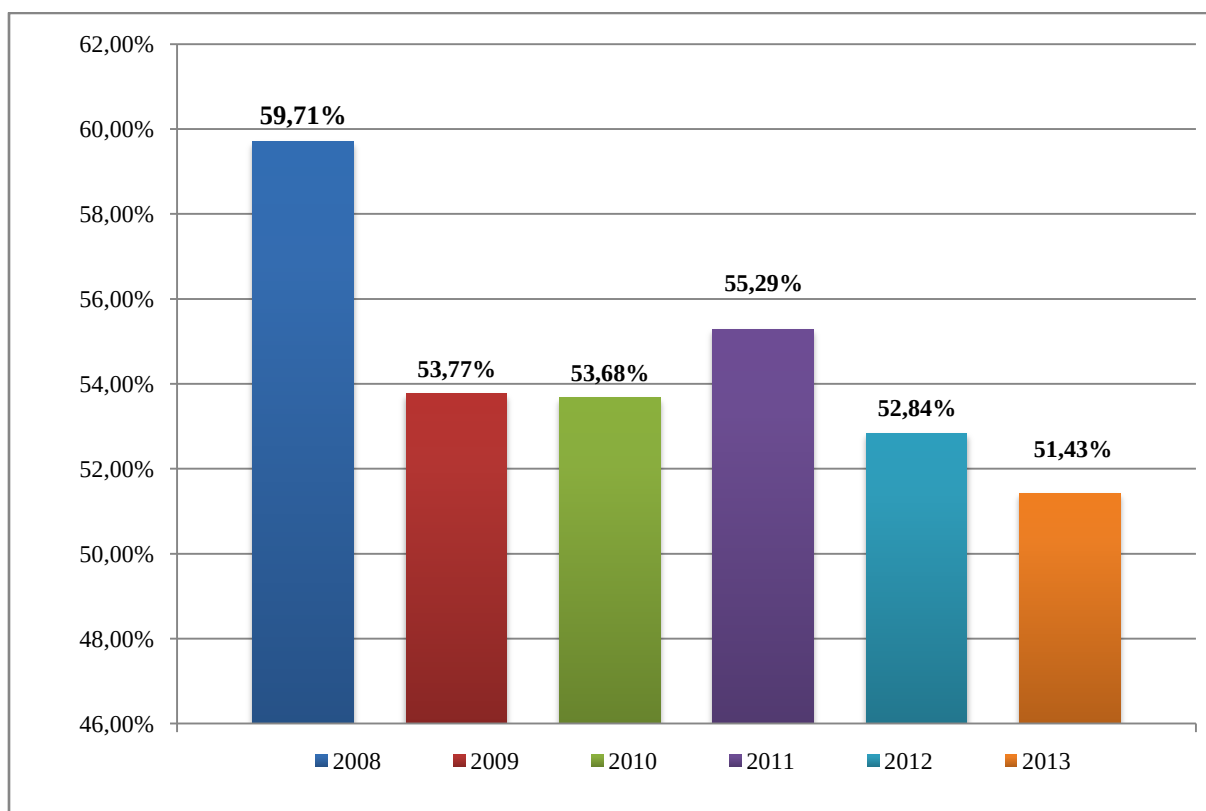
Najwyższy wskaźnik feminizacji w stosunku do ogółu bezrobotnych wystąpił w gminie Tomice – 55,88% , najniższy natomiast w gminie Mucharz 48,29 %.

W całym 2013 roku zarejestrowało się **4406 kobiet**. Rejestrujące się kobiety stanowiły **47,08% ogółu** zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w 2013 r. wyłączono **4605 kobiet**. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 48,33%.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W 2013 r. pracę podjęły 2452 kobiety tj. 51,44 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia.

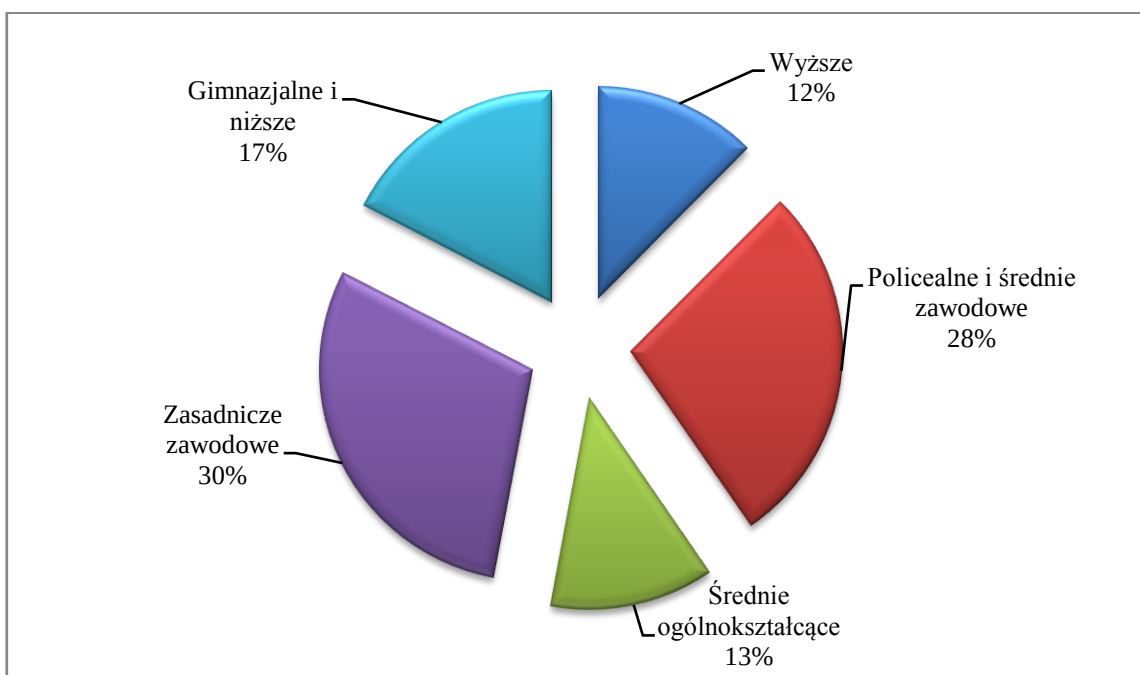
Wykres 6. Liczba zarejestrowanych kobiet na przestrzeni lat: 2008 - 2013



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

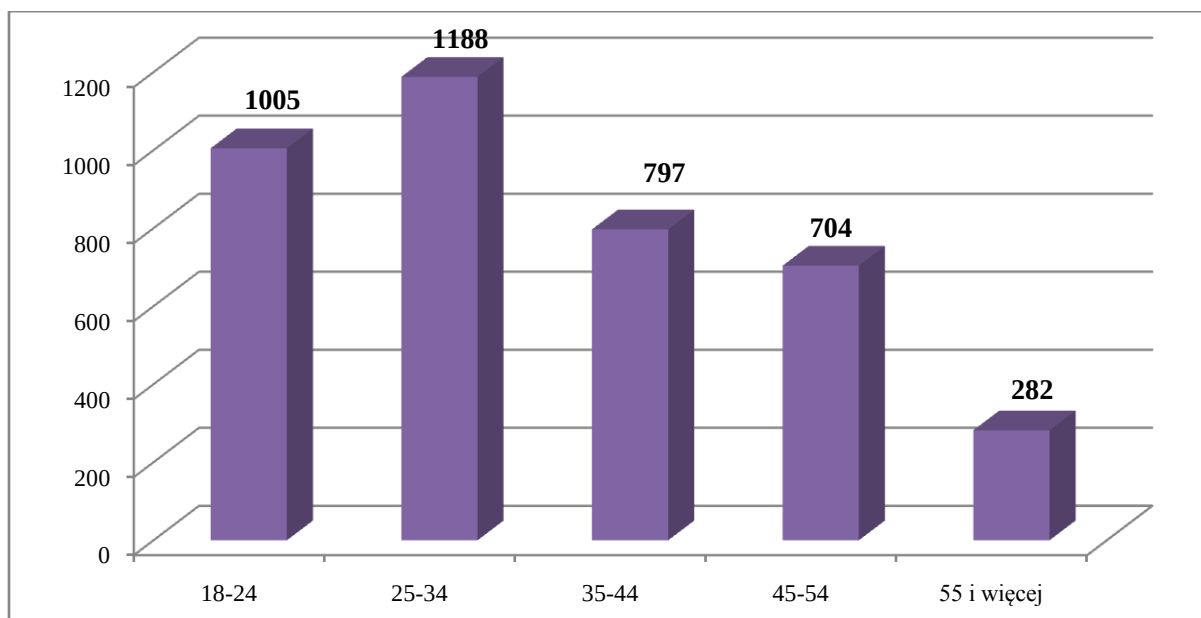
Pod względem podstawowych cech demograficznych, czyli wieku i wykształcenia najbardziej niekorzystna sytuacja kobiet przedstawiała się w przedziale wiekowym 25-34 lata – 1188 osób oraz 18-24 lata – 1005 osób. Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w końcu 2013 roku najwięcej kobiet legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1178 kobiet oraz policealnym i średnim zawodowym 1111 kobiet.

Wykres 7. Wykształcenie bezrobotnych kobiet – stan na 31.12.2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wykres 8. Wiek bezrobotnych kobiet – stan na dzień 31.12.2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

3. Bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego.

W porównaniu z końcem ubiegłego roku, **wzrost bezrobocia** w 2013 roku dotyczył połowy tj. pięciu gmin powiatu wadowickiego. Największy **procentowy wzrost** bezrobotnych w stosunku do 2012 roku nastąpił w gminie Brzeźnica - o 11,0%. Najmniejszy wzrost odnotowano w gminie Wieprz - o 0,37%. Z kolei najwyższy procentowy **spadek** notujemy w gminie Mucharz - o 14,15%, najmniejszy procentowy spadek bezrobotnych notujemy w gminie Kalwaria Zebrzydowska.

Nieco odmienne przedstawia się sytuacja we wzroście / spadku liczby bezrobotnych w liczbach bezwzględnych, co szczegółowo przedstawiono poniżej.

Tabela 2. Bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego

Gmina	2012		2013		zmiana	wzrost/spadek
	l. osób	% udział	l. osób	% udział	l. osób	%
Andrychów	2660	33,67	2576	33,32	-84	-3,16
Brzeźnica	409	5,18	454	5,87	45	11,00
Kalwaria Zeb.	799	10,11	781	10,10	-18	-2,25
Lanckorona	260	3,29	246	3,18	-14	-5,38
Mucharz	247	3,13	212	2,74	-35	-14,17
Spytkowice	418	5,29	439	5,68	21	5,02
Stryków	320	4,05	334	4,32	14	4,38
Tomice	369	4,67	374	4,84	5	1,36
Wadowice	1881	23,81	1775	22,96	-106	-5,64
Wieprz	538	6,81	540	6,98	2	0,37
Razem	7901	100	7731	100	0	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Z powyższej tabeli wynika, iż udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu wadowickiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec grudnia 2013 roku udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 33% w gminie Andrychów do 3 % w gminie Mucharz i Lanckorona.

4. Sytuacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowią grupę wymagającą szczególnego wsparcia. Do osób tych zaliczamy bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy wyjścia z bezrobocia, tj.

- osoby do 25 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne albo po zakończeniu kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- osoby wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- osoby niepełnosprawne.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią bardzo liczną grupę wśród bezrobotnych w powiecie wadowickim.

Analizując okres od końca 2012 roku aż do końca roku 2013 w powiecie wadowickim, zauważyć można nieznaczny spadek osób do 25 roku życia (o 1,19 punktu procentowego) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych (spadek o 1,67 punktu procentowego). Zwiększeniu natomiast (wzrost o 6,24 punktu procentowego) uległa liczba osób długotrwale bezrobotnych, czyli pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Jak na przestrzeni roku zmieniła się liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wadowickiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy prezentuje poniższa tabela.

**Tabela 3. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy
w końcu roku 2012 oraz 2013**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.12.2012		31.12.2013		różnica	
	Liczba osób	% udział w ogóle	Liczba osób	% udział w ogóle	w liczbach bezwzględnych	w %
do 25 roku życia	2047	25,91%	1911	24,72%	-136	-1,19%
długotrwale bezrobotne	3469	43,91%	3877	50,15%	408	6,24%
kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	522	6,61%	618	7,99%	96	1,38%
powyżej 50 roku życia	1649	20,87%	1720	22,25%	71	1,38%
bez kwalifikacji zawodowych	1664	21,06%	1499	19,39%	-165	-1,67%
bez doświadczenia zawodowego	1926	24,38%	1825	23,61%	-101	-0,77%
bez wykształcenia średniego	4549	57,57%	4430	57,30%	-119	-0,27%
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	314	3,97%	394	5,10%	80	1,13%
osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	71	0,90%	94	1,22%	23	0,32%
niepełnosprawni	440	5,57%	404	5,23%	-36	-0,34%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

5. Struktura bezrobotnych.

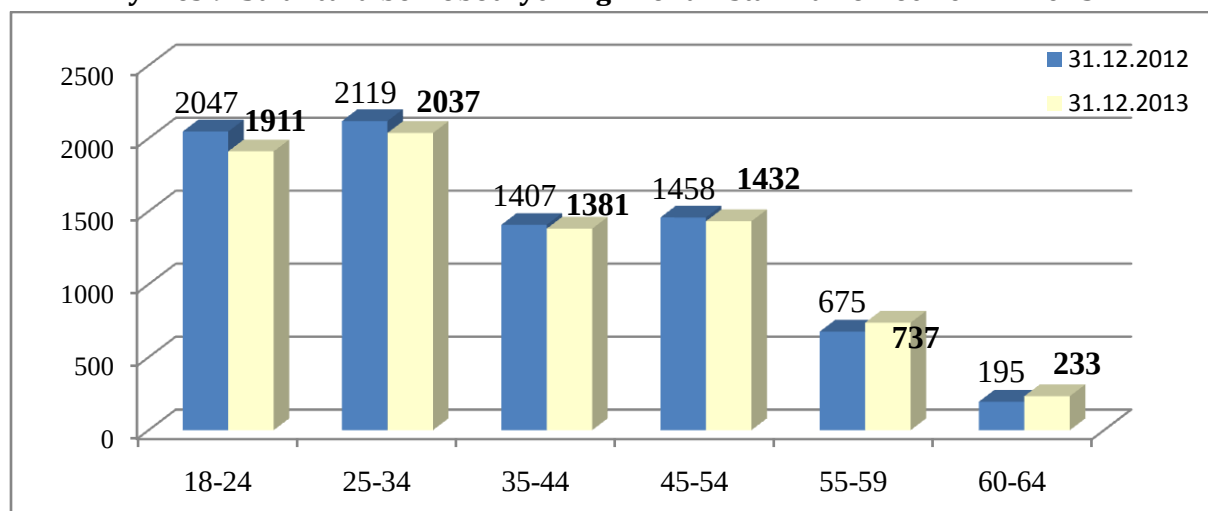
Bardzo ważnym czynnikiem w ograniczaniu zjawiska bezrobocia jest nie tylko liczba biernych zawodowo, ale także ich struktura. Strukturę bezrobocia można badać pod względem różnych kryteriów. Do najważniejszych z nich należy wiek oraz poziom wykształcenia.

Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach według kryterium **wieku** na dzień 31 grudnia 2013 r. stanowiły - podobnie jak przed rokiem - osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - 2037 osób oraz osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata - 1911 osób.

Porównując te wielkości do analogicznego okresu roku poprzedniego można zauważyć **spadek** zarejestrowanych osób w przedziale wiekowym 25-34 lat o 82 osoby (z 2119 os. do 2037 os.) oraz **spadek** zarejestrowanych osób w przedziale wiekowym 18-24 lat o 136 osób (z 2047 os. do 1911 os.). Pomimo spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ww. przedziałach wiekowych w dalszym ciągu na rynku pracy utrzymuje się wysoki procentowy udział osób młodych, którzy stanowią 51,07 % ogółu zarejestrowanych w tej kategorii w powiecie.

Nadal zdecydowanie najmniej liczną grupę tworzyły osoby w przedziale wiekowym 60-64 lat, które stanowiły tylko ok. 3 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec 2012 i 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Ważnym czynnikiem określającym status na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy.

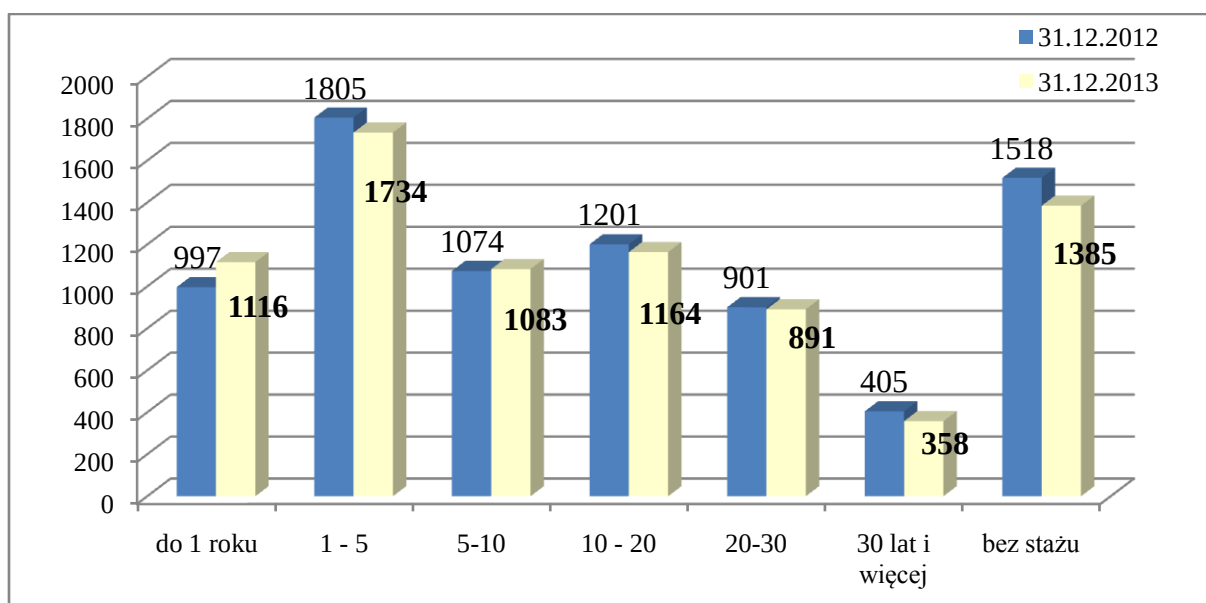
Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach według kryterium **poziomu wykształcenia** na koniec grudnia 2013 r. stanowiły, podobnie jak przed rokiem, osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym.

Obie wyżej wymienione grupy wg kryterium **poziomu wykształcenia** stanowiły aż 59,06 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Osoby z wykształceniem wyższym nadal stanowią najmniejszą grupę bezrobotnych. Na koniec analizowanego okresu wykształcenie wyższe posiadało 708 bezrobotnych.

Odnosząc ten fakt do sytuacji na rynku pracy, należy nadal zachęcać młodzież do zdobywania wykształcenia, natomiast w przypadku osób już bezrobotnych należy położyć nacisk na szkolenia i zmianę kwalifikacji zawodowych.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia – stan na koniec 2012 i 2013 r.

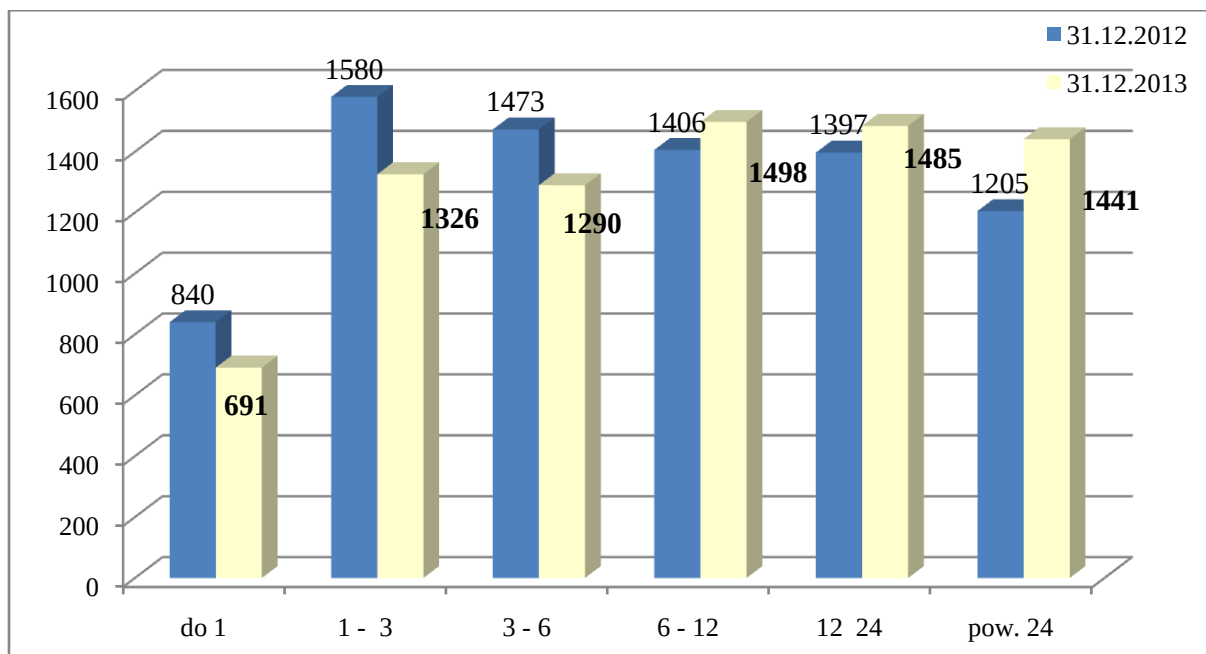


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Omawiając strukturę osób bezrobotnych należy zwrócić również szczególną uwagę na element czasu pozostawiania w rejestrze bezrobotnych. Im dłużej osoby pozostają bierne zawodowo, tym trudniej jest je zaktywizować i zmotywować do działania.

Porównując okresy pozostawiania bez pracy w powiecie wadowickim na przestrzeni ostatnich dwóch lat, zauważyć można nagły wzrost liczby osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy oraz od 12-24 miesięcy.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2012 i 2013 r.

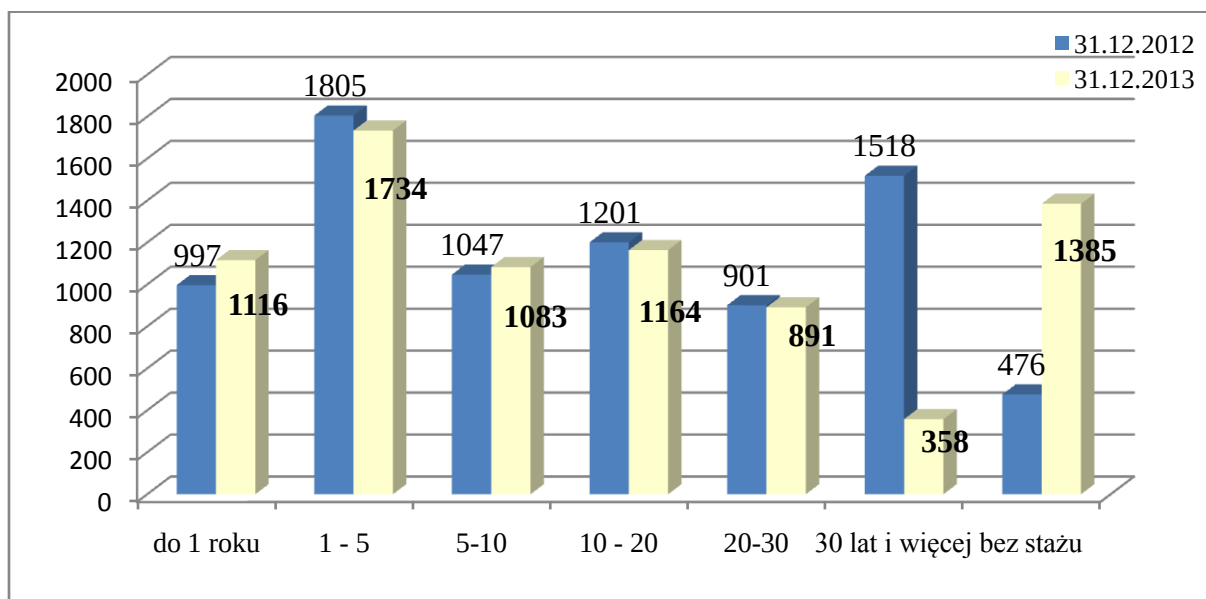


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Największy przyrost liczby bezrobotnych, bo aż o 236 osób nastąpił wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Na koniec roku 2012 liczba osób w tej grupie wynosiła 1205, co stanowiło 15,25% wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok później stanowili oni 18,64 % ogółu bezrobotnych (wzrost o 3,39 punktu procentowego). W kategorii osób pozostających bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy zanotowano w stosunku do roku 2012 prawie 3 % spadek.

Kolejnym kryterium eksponowanym w analizach dotyczących zjawiska bezrobocia, jest **staż pracy**. Większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędów pracy to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. Z przedstawionej na wykresie 12 struktury bezrobotnych w powiecie wadowickim według stażu pracy wynika, że największą grupę na dzień 31 grudnia 2013 roku stanowiły osoby ze stażem pracy od roku do 5 lat. Na przestrzeni ostatnich dwóch lat najliczniej w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach reprezentowana była również grupa osób bez stażu pracy.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem stażu pracy – stan na koniec 2012 i 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

6. Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Są to osoby, które z ostatniego miejsca pracy zostały zwolnione z przyczyn wymienionych w art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zarejestrowały się w urzędzie pracy.

W 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowały się 1213 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Na koniec grudnia 2013 liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wadowice zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wynosiła 727 osób (9,4% ogółu bezrobotnych), w tym 508 kobiet.

Za kontakty z pracodawcami zwalniającymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w PUP Wadowice odpowiedzialny jest doradca zawodowy.

W 2013 roku do tutejszego Urzędu wpływały informacje na temat planowanych zwolnień grupowych lub dokonywanych wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy. W 2013 roku zgłoszeń dokonały firmy (w tym o zasięgu ogólnokrajowym) :

- 1) Fiat Auto Poland S.A. Bielsko Biała ul. M. Grażyńskiego 141. W naszym powiecie zostało zwolnionych 45 osób.
- 2) Telekomunikacja Polska S.A. Warszawa Al. Jerozolimskie 160 (planowane zwolnienia 1150 w okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r.)
- 3) Turon Dystrybucja S.A., 30-390 Kraków ul. Zawila 65. Zwolnienia następować będą do 30.12.2014 r.) Obecnie nie zwolniono żadnej osoby z terenu powiatu wadowickiego.

- 4) Delfo Polska S.A. Tychy ul. Turyńska 100 (zwolnieniami grupowymi zostało objętych 265 pracowników). Z powiatu wadowickiego zostało zwolnionych 5 osób.
- 5) Polbita sp. z o.o. 02 -586 Warszawa ul. Jarosława Dąbrowskiego 72 (porozumienia lub wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy dla ok.1785 osób r. w placówkach na terenie całego kraju). Z terenu powiatu wadowickiego została zwolniona 1 osoba.
- 6) Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A., 00-133 Warszawa, ul. Al. Jana Pawła II 24 (zwolnienia grupowe 2901 osób w placówkach na terenie całego kraju, w tym porozumienia zmieniające lub wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy w okresie od 18.03.2013 r. do 15.06.2013r.) Z powiatu wadowickiego zostały zwolnione 2 osoby.
- 7) Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie S.A., 00-133 Warszawa , ul. Al. Jana Pawła II 24 (zwolnienia grupowe 1211 osób w placówkach na terenie całego kraju, w tym porozumienia zmieniające lub wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy w okresie od 18.03.2013 r. do 15.06.2013 r.). Z powiatu wadowickiego nie zostały zwolnione żadne osoby.
- 8) Hand-Prod sp. z o.o Warszawa ul. Leszczyńskiego 40A (zwolnienia grupowe w okresie od 22 kwietnia 2013 r. do 22 maja 2013 r.). Z powiatu Wadowice została zwolniona 1 osoba.
- 9) Eurolot S.A. Warszawa ul. 17 Stycznia 39 (planowane zwolnienia w okresie od 01.07.2013 r. do 31.12.2013 r.). Z powiatu Wadowice nie została zwolniona żadna osoba.
- 10) PKO Bank Polski S.A. , 00-515 Warszawa ul. Puławska 15 (zwolnienia grupowe obejmować będą 610 osób w jednostkach na terenie całego kraju i dokonywane będą w 2014r.).
- 11) Zakład Długoterminowej Opieki Medycznej im. Św. Katarzyny Sienneńskiej Maków Podhalański ul. Mickiewicza 7 (zwolnieniami zostało objętych 100 osób). Z powiatu Wadowice zostały zwolnione 2 osoby.
- 12) Orange Customer sp. z o.o Warszawa Al. Jerozolimskie 160 (zwolnienia grupowe dotyczyć będą 380 osób i przebiegać będą w okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. na terenie całego kraju).

Dla osób zwalnianych z przyczyn ekonomicznych Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zorganizował 10 spotkań (w tym 6 w Filii w Andrychowie), w formie grupowych informacji zawodowych. Uczestnicy spotkań uzyskali informacje na temat usług oraz instrumentów rynku pracy a także informacje odnośnie projektów dla osób zwalnianych z przyczyn ekonomicznych. W spotkaniach wzięło udział 120 osób (w tym **75 osób** w Filii w Andrychowie).

V. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY

1. Pośrednictwo pracy.

Pośrednictwo pracy realizowane jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177 poz. 1193 z późn. zm).

Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które w szczególności polega na:

- ✓ udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy, upowszechnieniu ich w tym przekazywaniu ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, na lokalnym rynku pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współdziałaniu Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy realizowane jest przez Urząd nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- ✓ dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- ✓ dobrowolności oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ✓ równości oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- ✓ jawność, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach przyjął od pracodawców **2332** oferty pracy, w tym **106** ofert skierowanych było dla osób posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności. Porównując wpływ ofert pracy w roku 2012, zaobserwować można wzrost liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy o 206 ofert. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy **597** ofert stanowiły oferty pracy subsydiowanej, w tym **363** z sektora publicznego.

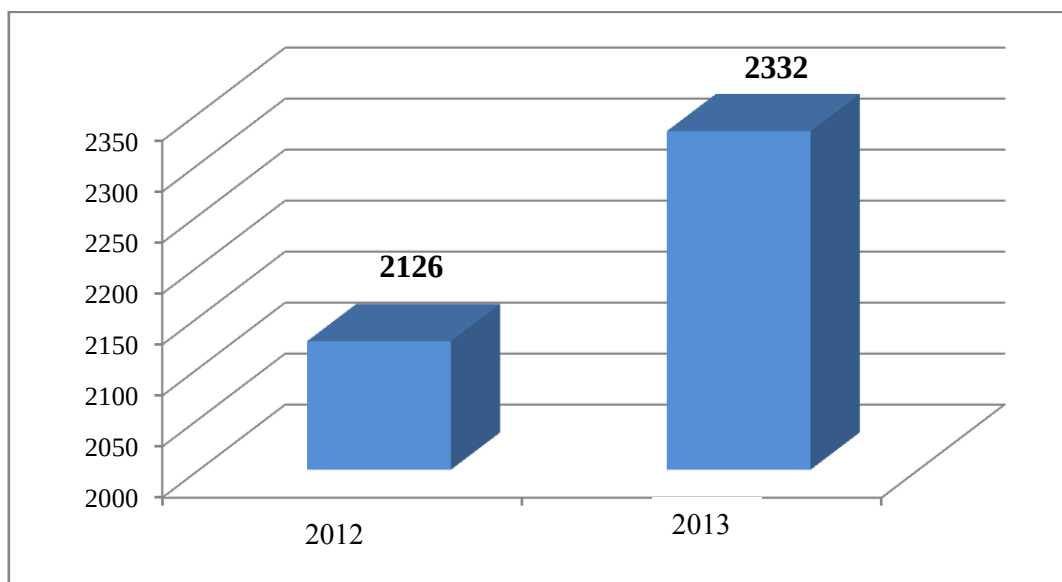
Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Do zawodów najczęściej poszukiwanych przez pracodawców w 2013 roku należą:

- sprzedawca – 9,61%
- robotnik gospodarczy – 9,35%
- robotnik budowlany – 3,82%
- technik prac biurowych – 3,69%
- kierowca samochodu ciężarowego – 3,26%
- stolarz – 2,74%
- pracownik ochrony fizycznej bez licencji – 1,80%
- obuwnik – 1,80%
- magazynier – 1,72%
- cukiernik – 1,67%
- przedstawiciel handlowy – 1,63%
- kelner – 1,16%
- kucharz – 1,07%

Wykres 13. Oferty pracy w latach 2012 – 2013



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Warto w tym miejscu podkreślić, iż analiza ofert pracy zgłaszanych do Urzędu nie odzwierciedla realnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Wiąże się to z faktem, iż niejednokrotnie niezrealizowane

oferty pracy są przez pracodawców ponawiane, a dotyczą tego samego stanowiska pracy. Ponadto, w wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2010 r., zniesiono obowiązek powiadamiania urzędów pracy przez pracodawców o wolnych miejscach pracy. Sytuacja ta jest dla urzędu pracy niekorzystna, albowiem powiadomienia, o których mowa wyżej, były ważnym źródłem informacji w badaniu lokalnego rynku pracy.

Realizując standard pośrednictwa pracy określony w powołanym rozporządzeniu MPiPS, pośrednicy pracy przyjmowali i upowszechniali krajowe oferty pracy, realizowali je, podejmowali lub podtrzymywali kontakty z pracodawcami, osobami zarejestrowanymi, przedstawiając im propozycję odpowiedniej pracy lub wobec jej braku propozycję odpowiedniej pomocy.

Po zgłoszeniu krajowej oferty pracy przez pracodawcę, pośrednicy pracy zapoznawali się z jej treścią, sprawdzali czy nie została zgłoszona do innego Urzędu oraz czy oferta zawiera wszystkie dane wymagane do jej przyjęcia, a szczegółowo określone w ww. rozporządzeniu. Pośrednicy zakładali karty pracodawców lub je aktualizowali, wprowadzali oferty do systemu informatycznego Syriusz, odnotowywali wspólne uzgodnienia z pracodawcą. Przyjmując ofertę do realizacji dokonywali analizy osób figurujących w zasobach PUP, spełniających wymagania pracodawcy. Do każdej oferty pracy krajowej zgłoszonej do tut. Urzędu Pracy sporządzany był dobór osób spełniających wymagania pracodawcy określone w ofercie poprzez selekcję tych osób. Następnie weryfikowane były umiejętności i kwalifikacje tych osób poprzez kontakty telefoniczne. Osoby spełniające wymagania pracodawcy pośrednicy pracy kierowali do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne. W wyniku wydanych skierowań w całym ubiegłym roku, za pośrednictwem urzędu zatrudnione zostały 252 osoby na stanowiska niesubsydiowanych.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami zgłoszenie krajowej oferty pracy dokonywane były pisemnie. Pracodawcy zgłaszali oferty krajowe osobiście, drogą pocztową, elektroniczną lub faxem, przesyłając wypełniony druk zgłoszenia krajowej oferty pracy. Po uzgodnieniu z pracodawcą, czy oferta pracy zawierała dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta) czy też nie (oferta zamknięta), oferta wywieszana była na odpowiedniej tablicy ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach, Filii w Andrychowie oraz umieszczana była na stronie internetowej Urzędu. Powyższe oferty podane były również do wiadomości publicznej za pośrednictwem lokalnej prasy tj. „Dziennika Polskiego”, „Gazety Krakowskiej” oraz „Małopolskiej Kroniki Beskidzkiej oraz poprzez lokalne „Radio Andrychów”. Zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami oferty pracy, w tym również oferty pracy EURES, przekazywane były na stronę internetową Urzędu Miejskiego w Andrychowie oraz Wytwórni Silników Wysokoprężnych „Andoria” w Andrychowie, a w ramach współpracy z gminami oferty pracy EURES dodatkowo przesyłane były do Gminnego Centrum Informacji w Stryżowie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizował również oferty pracy subsydiowanej, w ramach których **831 osób** podjęło zatrudnienie (w tym za pośrednictwem urzędu 827 osób). Od stycznia do grudnia 2013 w ramach prac interwencyjnych zostało zatrudnionych **98 osób**, w ramach robót publicznych **164 osoby**, w ramach doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy **26 osób**, na staż skierowano **283 osoby**, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały **182 osoby**, do odbycia prac społecznie użytecznych skierowano **68 osób**, środki z PRFON otrzymały **2 osoby**, natomiast **4 osoby** otrzymały inne nie wymienione wsparcia.

Pośrednicy pracy podejmowali i utrzymywali kontakty z pracodawcami krajowymi z obszaru swojego działania, a także z pracodawcami, którzy nawiązali kontakt z PUP.

Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o rynku pracy, o potrzebach kadrowych pracodawców, wymaganiach stawianych przyszłym kandydatom do pracy, a także pozyskania partnerów do współpracy. W trakcie wizyt pośrednicy pracy zbierają informacje dotyczące potrzeb personalnych firmy, a także informują o usługach rynku pracy skierowanych do tej grupy odbiorców, jak również o realizowanych projektach i możliwości uzyskania refundacji z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej. Wszystkie kontakty z pracodawcami dokumentowane są w kartach pracodawców, które prowadzone są w wersji elektronicznej. W 2013 r. pośrednicy **osobiście** skontaktowali się z **261** pracodawcami, w czego pozyskali **244** miejsca pracy.

Pośrednictwo pracy to także udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniej pracy, informowanie ich o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz informowanie ich o przysługujących im prawach i obowiązkach. Pośrednicy pracy raz na 120 dni przeprowadzają analizę informacji zawartych w kartach rejestracyjnych osób bezrobotnych i kontaktują się z osobami bezrobotnymi w celu przedstawienia im propozycji odpowiedniej pracy lub innej pomocy w zatrudnieniu. Ponadto pośrednicy pracy współuczestniczyli w rekrutowaniu osób do projektów: „Sprawni w pracy”, „Człowiek – najlepsza inwestycja” oraz „Młodzi i ambitni”.

❖ **Gieldy pracy**

W roku 2013 r. pośrednicy pracy zorganizowali **29 gield pracy**, na których pracodawcy oferowali **112 wolnych miejsc pracy**. W wyniku gield pracy zatrudnienie podjęło **57 osób**.

❖ **Targi pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zorganizował także w 2013 r. Targi Pracy. Targi Pracy adresowane były do wszystkich osób poszukujących zatrudnienia lub zastanawiających się nad zmianą dotychczasowej pracy, chcących podnieść lub zmienić swoje dotychczasowe kwalifikacje zawodowe i uprawnienia, a także pragnących otworzyć własną działalność gospodarczą.

W Targach udział wzięło **40 wystawców**: pracodawcy, instytucje rynku pracy - agencje zatrudnienia, ochotnicze hufce pracy, instytucje szkoleniowe, akademickie biura karier oraz inni partnerzy współpracujący z publicznymi służbami zatrudnienia.

Wystawcy przedstawili **384 oferty pracy krajowej** w różnych branżach oraz zawodach. Pracodawcy poszukiwali m.in. kelnerów, kucharzy, pomocy kuchennych, portierów, dozorców, recepcjonistek, spawaczy, operatorów obrabiarek numerycznych, lakierników, pracowników biurowych, operatorów wózków widłowych, pracowników produkcyjnych.

Swoją ofertę przedstawiły również służby mundurowe. Narodowe Siły Zbrojne oraz Służba Przygotowawcza promowane były przez Wojskową Komendę Uzupełnień z Oświęcimia, której stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Wadowicach na swoim stoisku udzielała informacji odnośnie możliwości zatrudnienia w zawodzie strażak.

W ramach sieci EURES świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG dostępnych było **622 wolnych miejsc** pracy m.in. w zawodach : brukarz, dekarz, stolarz, kamieniarz, parkieciarz, kierowca z kat. C+E lub D, malarz, spawacz, ślusarz, robotnik ogólnobudowlany, inżynier lotnictwa, mechanik, pielęgniarka, rzeźnik i wielu innych.

Na Targach nie brakowało także usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradczych i szkoleniowych, których udzielali pośrednicy pracy i doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach, Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej, Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego. Pracownicy Fili Powiatowego Urzędu Pracy w Andrychowie na stoisku „Klub Pracy” udzielali fachowych porad z zakresu „Jak skutecznie szukać pracy”, pomagali przygotowywać dokumenty aplikacyjne.

Wszystkim zainteresowanym, porad i konsultacji prawnych z zakresu prawa pracy, udzielali pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy - Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie. Przedstawiciele PIP w czasie Targów popularyzowali i upowszechniali wiedzę z zakresu ochrony pracy i umów cywilno- prawnych na stoisku oraz podczas warsztatów, w których uczestniczyły **52 osoby**.

Pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wadowicach na swoim stoisku, a także podczas warsztatów, udzielali informacji o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, o prawach osób niepełnosprawnych oraz prawach i obowiązkach pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne. Warsztaty cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. Łącznie z tych warsztatów skorzystało **77 osób**.

Podczas Targów osoby mogły skorzystać również z bogatej oferty szkoleń, oferowanych przez obecne na Targach instytucje, a także z informacji na temat możliwości pozyskania środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej i środków na rozwój istniejących firm. Z warsztatów dotyczących

wsparcia przedsiębiorców oraz osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą skorzystały **23 osoby**.

Łącznie z warsztatów zorganizowanych podczas targów Pracy skorzystały **152 osoby**.

Inne działania w ramach pośrednictwa pracy

W dniu 21.01.2013 r. pośrednicy pracy PUP w Wadowicach Filii w Andrychowie zorganizowali spotkania informacyjne z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Oświęcimiu w związku z promocją Narodowych Sił Rezerwowych i Służby Przygotowawczej w ramach TYGODNIA Z MAŁOPOLSKIMI URZĘDAMI PRACY – DZIEŃ OTWARTY FILIA ANDRYCHÓW. W spotkaniu uczestniczyło 14 osób bezrobotnych.

W dniu 24.04.2013 r. w PUP w Wadowicach Filii w Andrychowie odbyło się kolejne spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Oświęcimiu. Na spotkanie zostało skierowanych przez pośredników pracy Filii w Andrychowie 15 osób bezrobotnych.

Oprócz tego w ramach pośrednictwa pracy rejestrowane są oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Białorusi, Ukrainy, Mołdowy i prowadzona jest sprawozdawczość w tym zakresie. Wydawane są także zaświadczenia do szkół odnośnie zarejestrowanych osobach w danym zawodzie. W ramach pośrednictwa pracy wydawana jest także informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ponadto pośrednicy pracy prowadzą korespondencję z Sądami, Kuratorami oraz MOPS-ami i GOPS-ami z 10 gmin powiatu wadowickiego odnośnie osób bezrobotnych. Korespondencja ta ma przede wszystkim na celu efektywną pomoc osobom bezrobotnym będących dłużnikami alimentacyjnymi, zagrożonych wykluczeniem społecznym, ale nie tylko.

2. Sieć EURES - EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia.

Pośrednik pracy zatrudniony w Filii Powiatowego Urzędu Pracy realizuje usługę w ramach sieci EURES.

EURES jako sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej <http://www.eures.europa.eu/>, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach usługi EURES świadczone są przez pośredników pracy, którzy informują o ofertach pracy zgłoszonych do sieci, będących w dyspozycji Urzędu. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą oraz poprzez przekazywanie informacji o sieci EURES i możliwościach, jakie ona daje osobom zarejestrowanym. Tut. Urząd przekazuje materiały promocyjne wszystkim osobom, którym jest udzielana informacja na temat sieci EURES. Dodatkowo polscy pracodawcy podczas zgłaszania krajowych ofert pracy są informowani o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wszystkich państw członkowskich UE oraz z Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii. Informacje dotyczące możliwości udziału w Międzynarodowych Targach Pracy są udostępniane na stronie internetowej Urzędu oraz w gablotach informacyjnych Urzędu.

W 2013 r. zainicjowano **1073 kontakty** z polskimi pracodawcami, jednak żaden pracodawca nie był zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca z UE/EOG.

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował **320 ofertami pracy w ramach sieci EURES na 3033 wolnych miejsc pracy**. Oferty te były przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i pochodziły od pracodawców, w tym agencji pracy tymczasowej z UE/EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków.

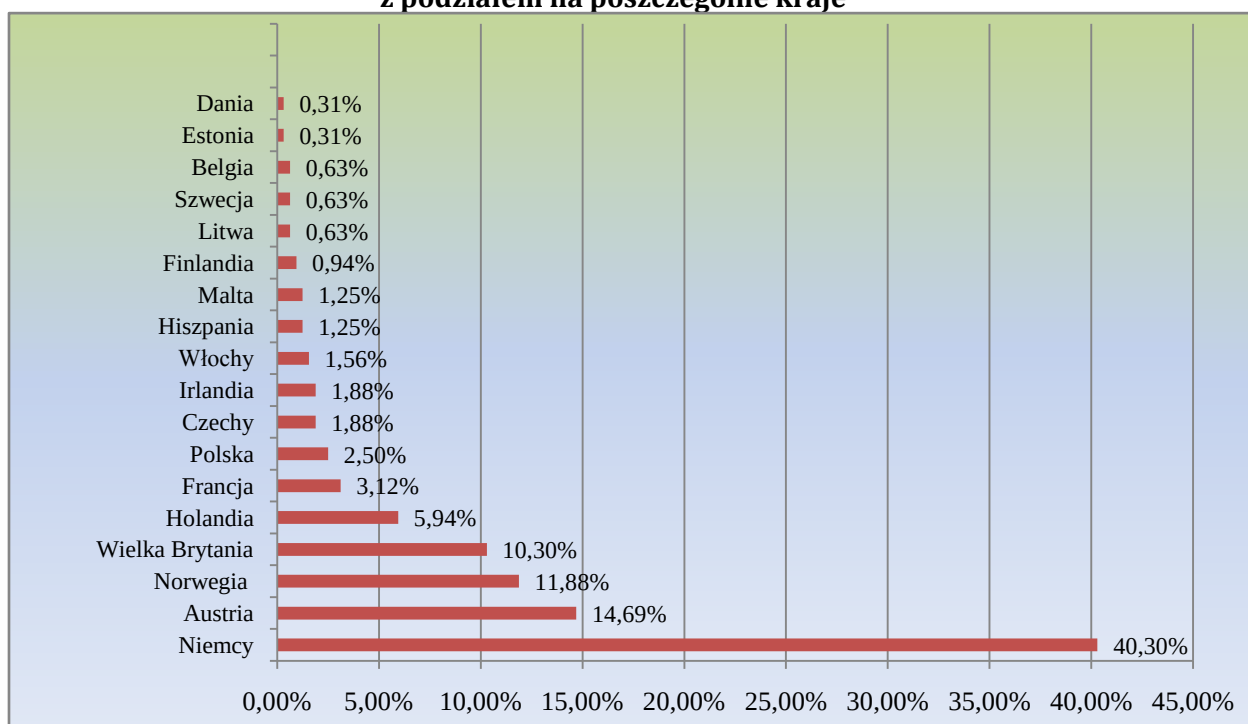
Oferty były zgłaszane m.in. w zawodach: kelner/kelnerka, barman/barmanka, sprzątac/sprzątaczką osoby do zmywania naczyń, kucharz/kucharka, serwis w hotelu, recepcjonista/recepcjonistka, sprzedawca, pracownik leśny, elektryk, mechanik samochodowy, mechanik instalacji sanitarnej,

grzewczej i klimatycznej, specjalista ds. systemów światłowodowych, specjalista ds. badań i rozwoju, dyplomowana pielęgniarka/pielęgniarz, technolog, ogrodnik, elektryk automatyk szaf sterujących, blacharz samochodowy, operator wózka widłowego, dyspozytor, magazynier-sortowacz, integrator systemów informatycznych – specjalista snarepoint, developer/tester środowiska JAVA, inżynier lotnictwa, mechanik lotnictwa, pracownicy do obsługi parku, pomoc stolarza, blacharz, pracownik w rolnictwie, kierowca autobusu, dekarz, cieśla szalunkowy, stolarz, robotnik ogólnobudowlany, pomocnik magazyniera, formierz wyrobów z kompozytów polimerowych, osoba do obróbki szkła, pracownik produkcji, elektryk/montaż instalacji elektrycznych, pracownik metalu, spawacz mig/mag/wig, dojarz/dojarka, krojczy, operatorzy maszyn CNC, tapicer z umiejętnością pikowania guzikami, protetyk stomatologiczny, asystent profesora, monter instalacji elektrycznych, dziewiarz, kierowca ciężarówki (silosy), technolog powierzchni (lakierowanie proszkowe), monter instalacji wodno-kanalizacyjnych i gazowych, stolarz-monter, konserwator-operator kotła, menadżer pielęgniarek, pomocnik przy wytwarzaniu artykułów ortopedycznych, operator gietarki do cięcia blach, mechanik pojazdów ciężarowych, glazurnik/płytkarz, posadzkarz, operator maszyn spawalniczych, pracownik produkcji żywności, osoba do kompletowania zamówień, ślusarz, konstruktor/monter ogrodów zimowych, stolarz/szklarz, monter bram garażowych, starszy programista PHP, formierz wtryskowy, kierownik sprzedaży nowego produktu, doświadczony pracownik produkcyjny - zbiór pieczarek, inżynier budownictwa, operator koparki, regionalny kierownik ds. sprzedaży i licencjonowania, kierowca traktora – zbiory owoców, mechanik (monter maszyn rolniczych), malarz/lakiernik samochodowy, ślusarz/pracownik obróbki metalu, kierowca C+E, pracownik do zbierania owoców, rekruter, wykrawacz wołowiny, programista JAVA, menager produkcji (kierownik techniczny), pracownik hotelowy, zastępca szefa kuchni, szwaczka, chef de parte, pracownik wsparcia technicznego niemieckojęzyczny, doradca ds. sprzedaży rosyjskojęzyczny, doradca klienta rosyjskojęzyczny, niemieckojęzyczny, niemieckojęzyczny agent oceny ryzyka finansowego kont PayPal, kierownik obsługi/koordynator, elektryk morski, opiekun/opiekunka osób starszych, monter meblowy/ dostawca (z prawem jazdy kat. C), monter okien i drzwi, doradca klienta, EA games – niemieckojęzyczny, polskojęzyczny, doradca klienta, kierowca kat. C, monter maszyn przemysłowych/mechanik, pomocnik opiekuna (stacjonarnie i ambulatoryjnie)/pomocnik opiekuna osób starszych, opiekun osób niepełnosprawnych i upośledzonych, monter osi i elementów napędowych w samochodach/operator wózka widłowego, sortowacz, elektryk zakładowy, pakowacz, pracownik do zbierania kapusty, osoba do pakowania drewna opałowego, technik telekomunikacji (kable światłowodowe), robotnik wykwalifikowany, ekspert w Urzędzie Patentowym (osoba do ekspertyzy patentów), ślusarz narzędziowy (pracownik w metalu)/odlewnik/osoba do produkcji narzędzi w tym chirurgicznych, kierowca lawety do przewozu samochodów w międzynarodowym transporcie drogowym, pracownik biurowy (praktyczna nauka zawodu), inżynier projektant, kierownik działu zakupu i zaopatrzenia, elektromechanik samochodowy (technik mechanik pojazdów ciężarowych), mechanik samochodowy (autobusy, samochody ciężarowe), magazynier (operator

wózka widłowego), operator maszyn i urządzeń ogólnobudowlanych, elektryk, malarz budowlany/malarz pokojowy, monter płyt kartonowo-gipsowych, murarz, kamieniarz, monter sieci sanitarnych/pracownik robót ziemnych, kierownik budowy (specjalista konstrukcji dachowych w systemie dachów płaskich), parkieciarz, pracownik ogólnobudowlany, tynkarz, operator żurawia, płytkarz-kafelkarz-glazurnik, ślusarz-ślusarz budowlany, lakiernik samochodowy, pracownik produkcyjny w fabryce tworzyw sztucznych i elementów z metalu, programista, konsultant ds. bezpieczeństwa systemów informatycznych, projektant oprogramowania – automatyk, menager techniczny do rozwoju produktu, technik informatyk (serwisant zintegrowanych systemów informatycznych), lekarze, leśnik/arborysta, rzeźnik, monter-serwisant dźwigów, inżynier elektryk/elektromechanik, elektronik/elektryk, lekarz dentysta, pracownik do pakowania owoców, szwacz/szwaczka, hydraulik, mechanik, inżynier projektant/konstruktor, starszy menadżer projektu, operator maszyn do obróbki drewna, pracownik przy likwidacji plantacji papryki, laminator, monter przy produkcji osi pojazdów (przemysł motoryzacyjny), kosmetolog/ kosmetyczka, pracownik produkcyjny w przemyśle szewskim, logistyk – pracownik magazynu, listonosz/ kurier, inżynier mechanik/ elektryk w dziale serwisu, inżynier kontroli lotu (energia wiatru), doktorant stypendysta elektryk, elektryk produkcyjny, animator mini club, pomocnik produkcyjny, animator, choreograf, tancerz/ tancerka, scenograf, technik dźwięku, technik światła, muzyk.

Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec (129 ofert czyli 40,30% z ogółu ofert EURES), Austrii (47 ofert – 14,69%), Norwegii (38 ofert – 11,88%) oraz Wielkiej Brytanii (33 oferty – 10,30%).

Wykres 14. Procentowy udział ofert eures zgłoszonych do PUP Wadowice w 2013 r. z podziałem na poszczególne kraje



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Oferty EURES Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach rozpowszechnia przede wszystkim poprzez tablice ogłoszeń zamieszczone w siedzibie Urzędu w Wadowicach i Filii w Andrychowie oraz stronę internetową www.up.wadowice.pl, która zawiera link do strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Ponadto co tydzień, w każdy piątek Powiatowy Urząd Pracy przesyła zbiorcze informacje na temat wolnych miejsc pracy w ramach EURES do różnych instytucji zewnętrznych (m.in. Gminnego Centrum Informacji w Stryszowie, Ochotniczych Hufców Pracy, Urzędu Miejskiego w Andrychowie, WSW i Gazety Krakowskiej) co dało łącznie **261** kontaktów w 2013 r.

Oferty EURES publikowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie na stronie www.wup-krakow.pl i przekazywane do Urzędu Pracy zawierają pełną informację na temat pochodzenia oferty i sposobu odpowiedzi na nią bez udziału Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowego Urzędu Pracy (oferty otwarte), stąd faktyczna liczba kandydatów odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia.

Wszystkie osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie są informowane o aktualnych ofertach podczas wizyt. Oferty te przede wszystkim ze względu na wymóg znajomości języków obcych przynajmniej w stopniu komunikatywnym lub niejednokrotnie wysokie wymagania kwalifikacyjne bądź uprawnienia zawodowe nie cieszą się zbyt dużą popularnością. Niemniej jednak wiele osób z terenu naszego powiatu było i nadal jest zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W 2013 r. odnotowano **1175 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy na temat EURES** według tematyki:

- informacje ogólne – **982** kontaktów,
- warunki życia i pracy – **38** kontaktów,
- poszukiwanie pracy – **129** kontaktów,
- inne zagadnienia – **26** kontaktów.

Ponadto w ramach promocji usług EURES w lutym 2013 r. tut. Urząd zorganizował 2 spotkania informacyjno-warsztatowego nt. usług EURES i mobilności zawodowo –geograficznej dla 29 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W dniu 10.05.2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zorganizował **Targi Pracy** podczas których udzielano informacji nt. usług i aktualnych ofert EURES oraz przekazywano materiały promocyjne dotyczące sieci. Dostępne było wówczas **622 wakatów** m.in. w zawodach: brukarz, dekarz, stolarz, kamieniarz, parkieciarz, kierowca z kat. C+E lub D, malarz, spawacz, ślusarz, robotnik ogólnobudowlany, inżynier lotnictwa, mechanik, pielęgniarz, rzeźnik i wielu innych.

Tabela 4. Powracający do kraju po pracy za granicą

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne zarejestrowane po okresie pracy za granicą	Osoby bezrobotne, które otrzymały prawo do zasiłku po pracy za granicą
2012	59	23
2013	72	28

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

3. Organizacja szkoleń.

Proces zdobywania wiedzy przez ludzi dorosłych charakteryzuje instrumentalność uczenia się, nastawienie na osiągnięcie konkretnych efektów edukacyjnych. Dlatego tak ważnym elementem kształcenia dorosłych jest badanie jego efektywności edukacyjnej. W nauczaniu tym potrzebne jest cykliczne prowadzenie ewaluacji przebiegu i efektów szkolenia na każdym jego etapie. Rozpoznanie i analiza potrzeb szkoleniowych oraz skuteczne procedury badania efektywności szkoleń umożliwiają uczestnikom uczenie się w sposób świadomy, natomiast firmie szkoleniowej - udoskonalenie procesu wzbogacenia oferty oraz prowadzenia szkoleń, a pracodawcy - sprawdzenie rezultatów szkoleń oraz dokonanie oceny ich opłacalności.

Standard organizacji szkoleń realizowany w Powiatowym Urzędzie Pracy przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego obejmuje postępowanie przy:

- 1) informowaniu o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz promowaniu tych usług;
- 2) diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia;
- 3) sporządzaniu i upowszechnianiu planu szkoleń;
- 4) zlecaniu przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- 5) kierowaniu na szkolenie grupowe zgodnie z planem szkoleń;
- 6) kierowaniu na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną;
- 7) monitorowaniu przebiegu szkoleń;
- 8) finansowaniu kosztów egzaminu, uzyskania licencji lub studiów podyplomowych;
- 9) udzieleniu pożyczki szkoleniowej;
- 10) prowadzeniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

Mając na uwadze zwiększenie możliwości osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach podejmuje działania w zakresie inicjowania, organizowania i finansowania dla szkoleń, które mają formę:

✚ **Szkoleń grupowych** – realizowanych zgodnie z Planem szkoleń na 2013 r., sporządzonym na podstawie „Diagnozy zapotrzebowania na zawody i specjalności na terenie powiatu wadowickiego”.

✚ **Szkoleń w trybie indywidualnym** – realizowanych na wniosek osoby bezrobotnej, jeżeli uzasadniona celowość tego szkolenia (oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy, oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej, inne uzasadnienie celowości skierowania na szkolenie) i pod warunkiem, że jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie na szkolenie indywidualne przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

W roku 2013 skierowano na szkolenia **142** osoby bezrobotne i poszukujące pracy, z tego **138 osób** ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 roku w *sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2010 roku Nr 177, poz. 1193 z późn. zm.) sporządzana jest rok rocznie analiza skuteczności i efektywności szkoleń, przy czym skuteczność rozumiana jest jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

Wskaźniki, o których mowa w przytoczonym wyżej rozporządzeniu, kształtowały się na następującym poziomie:

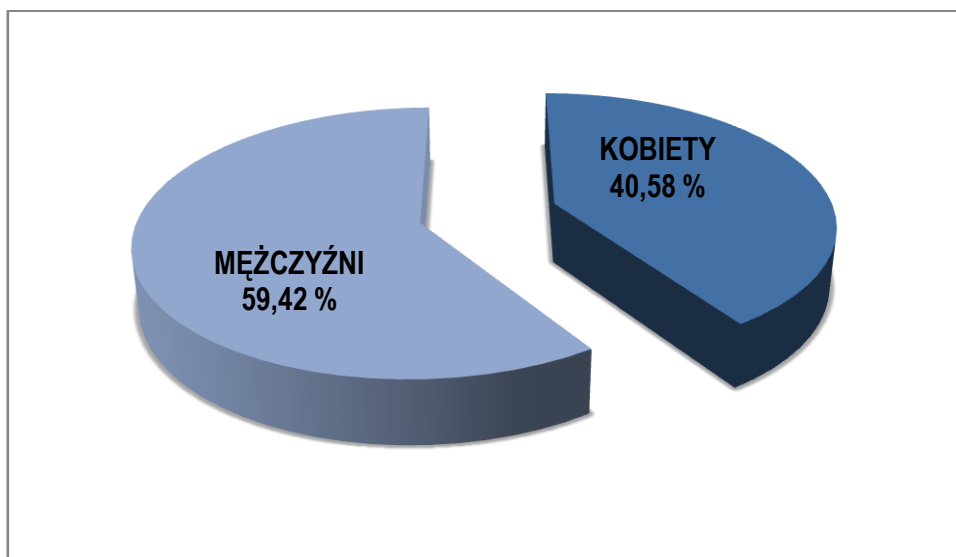
✓ liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:

- Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2013 roku - **142**
- Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym - **138**

Wskaźnik rezultatu szkoleń 97,18 %

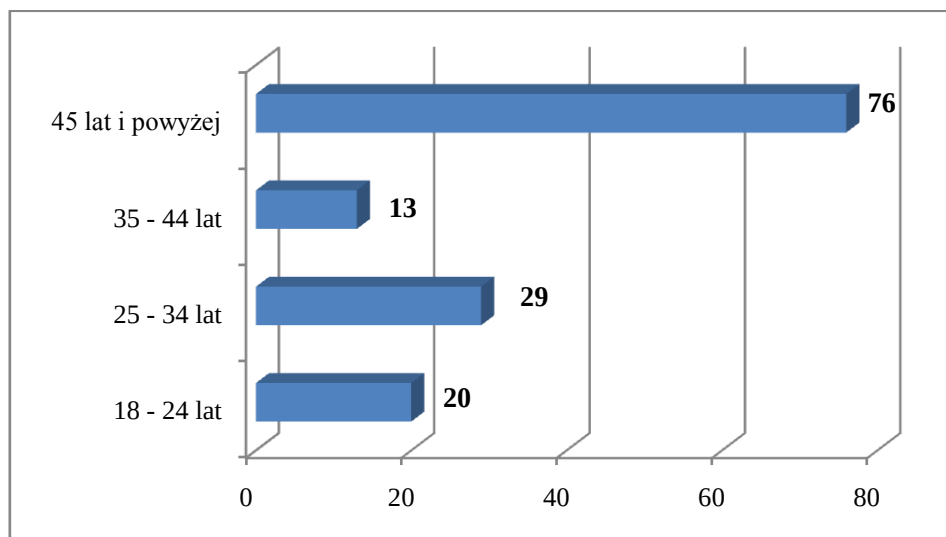
✓ liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres 15. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wykres 16. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku



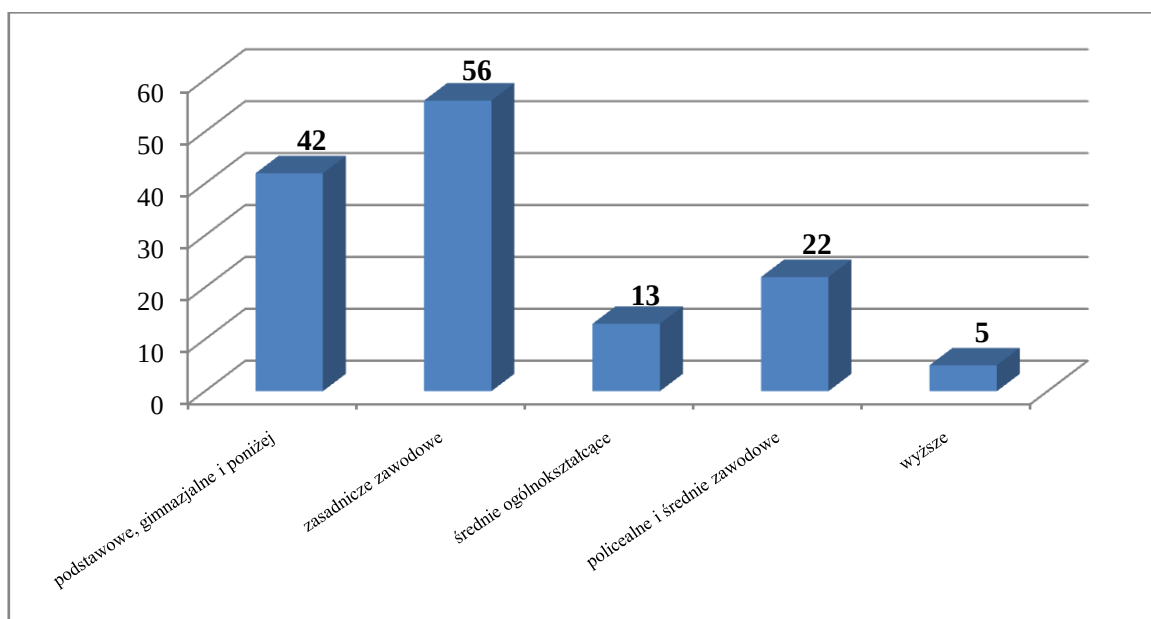
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń wykazała, iż większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 45 lat i powyżej (55,07%) oraz osoby w wieku 35-44 lat (21,02%). W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata (14,49%). Na poziomie 9,42 % ukształtowało się uczestnictwo w szkoleniach osób w wieku 25-34 lata.

Z uzyskanych danych wynika, że na 138 osób, które ukończyły szkolenia 42 zamieszkiwało miasta (30,43 %), natomiast 96 osób pochodziło ze wsi (69,57 %).

Kolejną zmienną uwzględnioną w badaniu był **poziom wykształcenia**.

Wykres 17. Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia



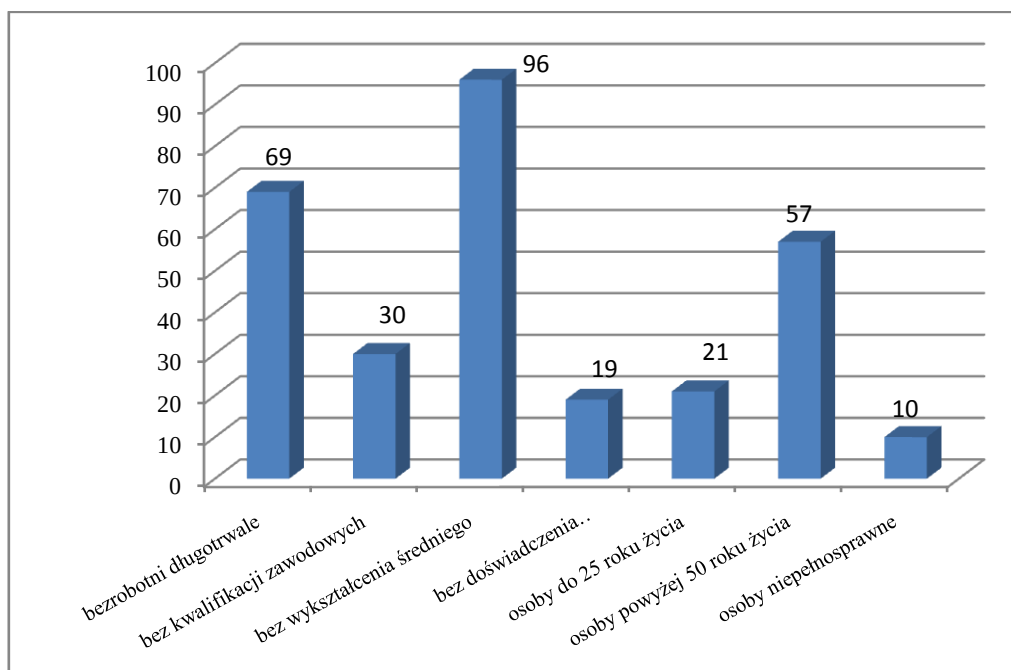
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tutaj największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 40,58% oraz podstawowym, gimnazjalnym i poniżej – 30,44%. Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły 15,94% ogółu uczestników szkoleń. Odpowiednio po 9,42% i 3,62% ukończyły szkolenia osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i osoby z wykształceniem wyższym.

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym przede wszystkim powinno być udzielone wsparcie. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 25 roku życia, bezrobotni dłużej, bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni niepełnosprawni oraz bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Z analizy danych wynika, że największą grupę osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2013 roku, stanowiły osoby bez wykształcenia średniego – 69,57% i dłużej bezrobotni 50,0%. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 21,74% szkolonych. Ogółem 21 osób (15,22%) do 25 roku życia i 57 osób (41,3%) powyżej 50 lat - uzyskały nowe kwalifikacje lub umiejętności.

Wykres 18. Liczba osób, które ukończyły szkolenie – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analiza zakłada badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia. Najwyższą skuteczność (liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do liczby osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym).

W poniższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń, które wykazały się najwyższą efektywnością w 2013 roku. Należy tutaj podkreślić, iż przedstawione wartości wskaźników efektywności szkoleń obliczone zostały według stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku, w związku z czym nie są to ostateczne wartości wskaźników. **Wskaźniki efektywności szkoleń zrealizowanych w 2013 roku (podjęte zatrudnienia do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia) obliczone zostaną po 30 marca 2014 r.** Wartość wskaźników wzrasta po 6-ciu i 12-tu miesiącach co jest bezpośrednio związane z tendencjami panującymi na lokalnym rynku pracy, gdzie liczba ofert pracy jest znacznie niższa niż liczba osób poszukujących zatrudnienia. Taka sytuacja powoduje, że czas poszukiwania pracy na lokalnym rynku pracy jest dłuższy niż na rynkach charakteryzujących się wysoką dynamiką zatrudnienia.

Tabela 5. Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2013 roku

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	Liczba osób, które ukończyły kursy zakończone w badanym i zostały zatrudnione	wskaźnik efektywności
1	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/	1	1	100 %
2	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	3	3	100 %
3	Szkolenie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG(135)	1	1	100 %
4	Operator spycharki do 110 kW kl. III	2	2	100 %
5	Operator walców drogowych do 18 ton kl. III	2	2	100 %
6	Operator wielozadaniowego nośnika osprzętów (ładowarki teleskopowe) typ Manitou	1	1	100 %
7	Barman - barista	2	2	100 %
8	Diagnostyka metodą Volla, Vega-testu, Informoterapii	1	1	100 %
9	Specjalista ds. kadr i płac	1	1	100 %
10	Specjalista ds. księgowości oraz kadr płac	1	1	100 %
11	Palacz kotłów CO na paliwa stałe o mocy powyżej 50 kW	1	1	100 %
12	Kurs konstrukcji odzieży	1	1	100 %
13	Kurs artystycznego szycia firan i zasłon wraz z aranżacją okien	3	2	66,67 %
14	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	4	2	50 %
15	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	7	3	42,86 %

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Efektywność organizowanych szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy mających na celu zdobycie umiejętności zawodowych czy też specjalistycznych uprawnień w roku 2013 kształtowała się następująco:

- Efektywność dla indywidualnych szkoleń zawodowych: **53,57 %**
- Efektywność szkoleń ogółem (z wyjątkiem szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - Szukam Pracy): **31,25 %**

Na niższą efektywność dla organizowanych szkoleń ogółem miała wpływ organizacja szkoleń grupowych pn. „Porządkowanie i pielęgnacja terenów zielonych” realizowanych w ramach projektu „Czas nowych możliwości”. Absolwenci tych szkoleń zostali skierowani na roboty publiczne, których **nie możemy wskazywać do efektywności jako podjęcie zatrudnienia.**

- ✓ liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	138	23,19 %
Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	32	

- ✓ koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Koszty szkoleń	229 293,17 zł
Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	32
7 165,41 zł	

- ✓ przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny

Przeciętny koszt szkolenia	1 661,54 zł
Przeciętny koszt osobogodziny	17,34 zł

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

4. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

Praca to jedna z najważniejszych wartości w życiu człowieka, stanowi współcześnie jedną z podstawowych form aktywności towarzyszącą mu przez cały okres dorosłości. Jest wiele przyczyn powodujących, że dana jednostka pozostaje nieaktywna zawodowo. Bez ich określenia trudno podjąć

właściwe decyzje mające wpływ na osiągnięcie efektu w postaci znalezienia zatrudnienia. **Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.** Poradnictwo pomaga też osobie radzącej się w uzyskaniu lepszego poznania własnych zainteresowań, możliwości i charakteru pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach doradcy zawodowi zatrudnieni są w Centrum Aktywizacji Zawodowej. Usługi poradnictwa i informacji zawodowej w 2013 r. świadczyło 5 doradców (w tym 2 w Filii w Andrychowie). Doradcy zawodowi w urzędzie pracy świadczą następujące usługi:

- ✓ udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- ✓ udzielają porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w oparciu m. in. o wyniki badania zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- ✓ kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- ✓ prowadzą grupowe porady umożliwiające dokonanie samooceny oraz rozwijanie umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem kariery zawodowej.

Z usługi poradnictwa mogą korzystać również pracodawcy zainteresowani pomocą w doborze kandydatów do pracy lub uzyskaniem porady z zakresu wsparcia rozwoju zawodowego swoich pracowników.

Poradnictwo zawodowe kieruje się następującymi zasadami:

- ✓ dostępności usług poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i pracodawców;
- ✓ dobrowolności korzystania z usług poradnictwa zawodowego;
- ✓ równości w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- ✓ swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- ✓ bezpłatności usług poradnictwa zawodowego;
- ✓ poufności i ochrony danych osobowych bezrobotnych, korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie :

- porad indywidualnych ,
- porad grupowych,

- indywidualnej informacji zawodowej ,
- grupowej informacji zawodowej.

❖ **Poradnictwo indywidualne**

Osoby korzystające z wsparcia doradców zawodowych wykazywały różną motywacją do powrotu na rynek pracy. Bezrobotni oczekiwali praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, jak również korekty albo zredagowania dokumentów aplikacyjnych. Ogółem w 2013 roku do doradców zawodowych zgłosiło się **1900 osób** (z porad indywidualnych skorzystało **861** osób bezrobotnych, z rozmów wstępnych **1039** osób). W ramach poradnictwa indywidualnego przeprowadzono ogółem **2786 indywidualnych rozmów doradczych**.

Do najliczniejszej grupy osób objętych poradnictwem indywidualnym należeli bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – w 2013 r. przeprowadzono z nimi **1358 rozmów indywidualnych**.

Wzrastająca liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wpłynęła również na liczbę tych osób szukających pomocy u doradcy zawodowego. W omawianym okresie przeprowadzono **677 rozmów indywidualnych** tej grupie osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Liczną grupę osób korzystających z usług doradczych w PUP w Wadowicach stanowiła też bezrobotna młodzież (**osoby do 25 roku życia**). Osoby młode zgłaszały się najczęściej do doradcy z problemem braku zatrudnienia, będącego wynikiem braku doświadczenia zawodowego, a także wymaganych uprawnień i kwalifikacji. Tej grupie klientów doradcy zawodowi najczęściej proponowali udział w stażach i szkoleniach zawodowych, motywowano ich również do kontynuowania nauki i samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. W sumie przeprowadzono z nimi **739 indywidualnych rozmów doradczych**.

Wzrostowi jakości, efektywności i trafności usług świadczonych przez doradców zawodowych w zakresie diagnozowania zainteresowań i preferencji zawodowych osób bezrobotnych podejmujących decyzje zawodowe pomaga przeprowadzenie testu **Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)**. W 2013 r. badaniem testem KZZ zostało objętych **60 osób**.

Dzięki temu, iż doradcy w swojej pracy stosują zindywidualizowane podejście do klienta mogą oni lepiej zdiagnozować ich potrzeby. Takie podejście pozwoliło w 2013 r. opracować **980 Indywidualnych Planów Działania**.

❖ **Poradnictwo grupowe**

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP w Wadowicach mogą prowadzić poradnictwo grupowe według czterech standaryzowanych metod:

- ✓ **Kursem Inspiracji** - adresowany jest do osób oczekujących wsparcia w przełamaniu barier związanych z brakiem aktywności zawodowej i wzbudzenia trwałej motywacji do ciągłego rozwoju zawodowego,
- ✓ **Metodą Hiszpańską** - metoda pracy z osobami bezrobotnymi, które charakteryzuje brak motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem pracy oraz prezentacja technik pracy wykorzystywanych podczas spotkań indywidualnych z klientami i podczas zajęć grupowych.
- ✓ **Metodą Edukacyjną** - adresowane jest do osób, które nie posiadają projektu zawodowego i brak im orientacji zarówno w odniesieniu do swoich możliwości zawodowych, jak też do wymagań i oferty rynku pracy, obejmuje spotkania indywidualne i grupowe.

W 2013 r. w poradzie grupowej uczestniczyło **135 osób**, w tym **102 kobiety**. W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zorganizowano łącznie **19 spotkań**, tematyka zajęć przedstawiała się następująco:

- *Moja kariera w moich rękach* (4 edycje) – celem porady było wzbudzanie u uczestników motywacji do poszukiwania pracy.
- *Diagnoza predyspozycji zawodowych w oparciu o test KZZ oraz autoanaliza własnego potencjału zawodowego* – uczestnik poznał swoje predyspozycje zawodowe.
- *Mój debiut na rynku pracy* – cel: przygotowanie do wejścia na rynek pracy osób bez doświadczenia zawodowego.
- *Kierunek praca* (2 edycje) – uczestnicy porady zdobyli wiedzę i umiejętności przydatne podczas poszukiwania pracy.
- *Warsztat samopoznania – rozpoznanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań, zdolności, mocnych i słabych stron* - dzięki uczestnictwu w poradzie uczestnicy rozpoznali swoje predyspozycje zawodowe, umiejętności i zdolności oraz mocne i słabe strony.
- *Odkryj swoje mocne strony – wsparcie dla osób powyżej 50 roku życia* - cel: wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy przez osoby 50+.
- *Odkrywam swoje zdolności* – uczestnik poznał swoje predyspozycje zawodowe, zdolności.
- *Będę atrakcyjnym pracownikiem* – celem porady było przygotowanie uczestników do poszukiwania pracy.

- *Europass – dokumenty aplikacyjne bez granic* - w trakcie porady uczestnicy nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu przygotowania dokumentów aplikacyjnych według europejskich standardów.
- *Moje kompetencje* - cel: nabycie umiejętności określania własnych kompetencji zawodowych.
- *Razem MAMY więcej!* – celem porady było zmotywowanie kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, do powrotu na rynek pracy.
- *Talent do pracy czy praca bez talentu* – odkrycie swoich predyspozycji zawodowych.
- *Przedsiębiorcza mama* - planowanie kariery zawodowej i podjęcie aktywności w procesie poszukiwania pracy przy jednoczesnym godzeniu życia zawodowego z osobistym.
- *Chcę jeszcze pracować* – celem porady było wzbudzenie motywacji do poszukiwania pracy przez osoby 50+.

❖ Informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa polega na indywidualnych konsultacjach doradcy zawodowego z klientem, w ramach których upowszechniana jest wiedza na temat zawodów, sytuacji na rynku pracy, możliwości podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych przy jednoczesnym wykorzystaniu zasobów informacji zawodowych. W 2013 r. z tej formy wsparcia skorzystało **66 osób**, w tym **25 kobiet**. Najczęściej udzielano informacji m.in. na temat: sporządzania dokumentów aplikacyjnych, możliwości ubiegania się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, szkoleń zawodowych, projektów finansowanych ze środków UE.

Grupowe spotkanie z zakresu informacji zawodowej odbywa się po dokonaniu analizy potrzeb i problemów zawodowych osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, którego tematyka może dotyczyć : informacji o podstawowych usługach rynku pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej. W 2013r. zorganizowano **27 spotkań**, w których uczestniczyło **320 osób**, w tym **118 kobiet**.

Grupowe informacje zawodowe organizowane były również przy współpracy jednostek zewnętrznych. W ramach tej współpracy zorganizowane zostały następujące spotkania:

- ✓ 1 spotkanie nt. aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym o projekcie „Sprawni w pracy” realizowanym przez Społeczną Szkołę Zarządzania i Handlu z Oświęcimia W spotkaniu wzięło udział 15 osób,
- ✓ 2 spotkania pn. Kompendium przedsiębiorczości z udziałem przedstawicieli: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego oraz Biura Rachunkowego jak również pracowników PUP. W spotkaniu wzięło udział 29 osób,

- ✓ 1 spotkanie z przedstawicielami EURES nt. możliwości podejmowania pracy za granicą. W spotkaniu wzięło udział 19 osób w PUP Wadowicach,
- ✓ 4 spotkania z przedstawicielem Ośrodka Szkolenia Zawodowego OHP dla osób do 25 roku życia. W spotkaniach wzięło udział 57 osób.
- ✓ 2 spotkania z przedstawicielem Towarzystwa Oświatowego Ziemi Chrzanowskiej pn. „Spółdzielnia socjalna jako alternatywna forma przedsiębiorczości” W spotkaniach wzięło udział 18 osób.

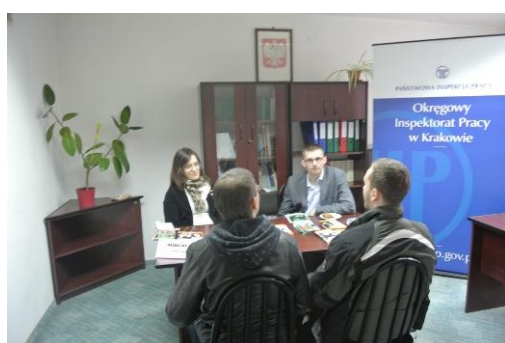
Inne działania w ramach poradnictwa zawodowego

TYDZIEŃ Z MAŁOPOLSKIMI URZĘDAMI PRACY

W dniach od 21 stycznia 2013 roku do 24 stycznia 2013 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie włączyli się w organizację Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy. W ramach zaplanowanych przedsięwzięć 21 stycznia 2013 roku zorganizowano Dzień Otwarty w Filii w Andrychowie. Mieszkańcy powiatu wadowickiego mieli okazję skorzystać z indywidualnych porad pracowników PUP oraz zaproszonych przedstawicieli instytucji współpracujących z Urzędem. Dużym zainteresowaniem cieszyły się informacje i porady w dziedzinie prawa pracy udzielane przez przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy. Osoby odwiedzające Urząd chętnie korzystały również z konsultacji dotyczących możliwości podjęcia zatrudnienia w Narodowych Siłach Zbrojnych. W tym dniu odbyły się także zajęcia na temat nowoczesnych technik rekrutacji. Spotkanie prowadzone było przez specjalistę ds. rekrutacji, który udzielał cennych wskazówek dotyczących przygotowania dokumentów aplikacyjnych, sposobu prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz różnych metod i narzędzi stosowanych w procesie zatrudniania. Zainteresowani mieli również możliwość uzyskania indywidualnych porad w tym zakresie.

Z kolei, w dniu 22 stycznia 2013 roku w Placówce PUP w Wadowicach zorganizowany został Dzień Otwarty pn. "Kompendium przedsiębiorczości". Osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej mogły skorzystać z fachowej wiedzy przedstawicieli: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego oraz Biura Rachunkowego jak również pracowników PUP. Odbyły się dwie sesje, w ramach których każdy z przedstawicieli wygłosił wykład na temat procedur związanych z uruchamianiem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Zainteresowani mieli także możliwość skorzystania indywidualnych konsultacji z przedstawicielami każdej z obecnych instytucji. W ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w Andrychowie oraz w Wadowicach zorganizowano również grupowe warsztaty na temat świadomego i celowego wykorzystania własnych możliwości w planowaniu kariery zawodowej. Uczestnicy tych zajęć mieli

okazję rozpoznania własnych preferencji, predyspozycji zawodowych i osobowościowych oraz uzyskania wsparcia w zakresie motywacji do działania.



TRZECI MAŁOPOLSKI DZIEŃ UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

W ramach obchodów tego wydarzenia odbyła się konferencja zorganizowana 7 czerwca 2013 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, której hasło przewodnie brzmiało: **„Odkrywaj, wykorzystuj, działaj! Przedsiębiorczość drogą do sukcesu”**. W wydarzeniu udział wzięło około 100 osób, a wśród nich przedstawiciele instytucji i organizacji, których celem jest promocja, propagowanie, a także wspieranie przedsiębiorczości.

Jako pierwszy głos zabrał Pan Tomasz Żak – Burmistrz Andrychowa, który zaprezentował gminę Andrychów. Omawiał potencjał gospodarczy, infrastrukturę, osiągnięcia, walory i dalsze możliwości rozwojowe. Ambicją władz gminy jest jej zrównoważony rozwój oraz dążenie, by była przyjazna dla inwestorów, gościnna dla turystów i atrakcyjna dla mieszkańców. Natomiast zatrudnienie wspierane jako sposób na wspomaganie przedsiębiorczości w Gminie Wieprz był to główny temat wystąpienia Pani Katarzyny Sołtys – Kierownika Centrum Integracji Społecznej w Wieprzu. Działalność Stowarzyszenia Dolina Karpia oraz sposoby aktywizacji lokalnej społeczności w kontekście przedsiębiorczości przedstawiła Pani Barbara Petak-Matuła, Kierownik Lokalnej Grupy Działania Dolina Karpia. Fundusz pożyczkowy „Nowy Małopolski Przedsiębiorca” ten temat przedstawiła Pani Małgorzata Pyclik - Sikora reprezentująca Stowarzyszenie Samorządowe Centrum Przedsiębiorczości i Rozwoju w Suchej Beskidzkiej. W drugiej części konferencji wszyscy uczestnicy mogli wziąć udział w panelu

dyskusyjnym z osobami, które dzięki własnej przedsiębiorczości osiągnęły sukces. Wraz z zaproszonymi gośćmi: Panem Michałem Gumiela tegorocznym absolwentem LO, laureatem wielu konkursów między innymi z dziedziny fizyki, Panem Jerzym Herma właścicielem Szkoły Psiej Tresury „PsieEgo”, Panią Barbarą Okrzos Regionalnym kierownikiem ds. sprzedaży firmy PGD POLSKA, Panem Mateuszem Utrata właścicielem firmy "Medicompbud Pogotowie Komputerowe" oraz Panią Magdaleną Wadoń właścicielką Aptek „Dla Zdrowia”, starliśmy się odpowiedzieć na pytanie: Jak wykorzystać pojawiające się szanse w budowaniu ścieżki rozwoju zawodowego? Po zakończeniu części oficjalnej uczestnicy konferencji mieli okazję konsultacji z przedstawicielami jednostek działających na rzecz przedsiębiorczości w regionie.



OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY

W dniach od 14.10.2013 r. do 18.10.2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach po raz piąty włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Hasłem przewodnim tegorocznego

OTEK było: „**Odkryj talenty swojego dziecka**”. Pracownicy PUP przygotowali bogatą ofertę działań, każdy mógł znaleźć coś dla siebie, zarówno dzieci jak i dorośli.

Przez trzy dni (14, 16, 18.10. 2013r.) w placówce w Wadowicach uczniowie, zainteresowani zbadaniem swoich predyspozycji pod kątem dalszej edukacji, mogli skorzystać ze wsparcia doradców zawodowych. W ramach Dni Otwartych sześć szkół (w sumie 106 uczniów) uczestniczyło w spotkaniach z doradcą zawodowym, które miały na celu także zapoznanie uczniów z trendami na rynku pracy (zawody przyszłości, oczekiwania od przyszłych pracowników, zapoznanie z Barometrem zawodów) oraz możliwościami dalszego kształcenia (czym należy kierować się przy wyborze szkoły, system kształcenia). Ponadto zgłaszali się również indywidualnie uczniowie, którzy mają trudności z wyborem dalszego kierunku kształcenia.

15.10.2013 r. doradcy zawodowi i specjaliści do spraw rozwoju zawodowego z Filii PUP w Wadowicach zorganizowali w Domu Kultury w Andrychowie spotkanie pod nazwą „Odkryj swoją pasję”. W spotkaniu uczestniczyli uczniowie klasy szóstej Szkoły Podstawowej nr 4 w Andrychowie, które miały możliwość bezpośredniego kontaktu z instruktorami prowadzącymi zajęcia w Domu Kultury. W trakcie spotkania doradca zawodowy PUP zaakcentował znaczenie poszukiwania, posiadania i pielęgnowania zainteresowań, a instruktorzy Domu Kultury przedstawili dziedziny w jakich można się realizować. Efektem tego spotkania jest większa świadomość uczestniczących w nim uczniów o wpływie posiadania pasji i zainteresowań na rozwój osobisty.

Tego samego dnia w Starostwie Powiatowym w Wadowicach odbyły się warsztaty „Razem MAMY więcej!”, skierowane do kobiet, które mają przerwę w zatrudnieniu z powodu wychowywania dzieci. Innowacyjnym pomysłem była możliwość uczestnictwa w zajęciach razem z dziećmi. Dla najmłodszych zorganizowano gry i zabawy, zajęcia manualne, w których bardzo chętnie uczestniczyli. Natomiast celem warsztatów dla matek było ukazanie korzyści z faktu powrotu do pracy, zarówno dla nich samych jak również dla dzieci. W trakcie zajęć kobiety zdobyły wiedzę m.in. na temat elastycznych form zatrudnienia, które mogą ułatwić im powrót na rynek pracy, jak się zaprezentować pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej, jak podkreślać swoje atuty, jak odpowiednio przygotować dokumenty aplikacyjne.

Natomiast 17.10.2013 r. odbyły się warsztaty „Talent do pracy czy praca bez talentów”. Porada skierowana była głównie do młodych ludzi mających trudności z określeniem swoich planów zawodowych. Uczestnicy zajęć mieli możliwość lepszego poznania samego siebie. Poprzez zastosowanie ciekawych, uaktywniających ćwiczeń odkryli swoje umiejętności, swoje mocne i słabe strony, jak również sprecyzowali swój cel zawodowy. Dopełnieniem zastosowanych ćwiczeń było wypełnienie przez uczestników testu Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, który ma na celu odkrycie swoich zainteresowań zawodowych.



ŚWIATOWY TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MAŁOPOLSCE

Doradcy zawodowi wraz z innymi pracownikami Urzędu włączyli się również w obchody szóstej edycji **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**. W dniach od 18 listopada 2013 r. do 22 listopada 2013 r. doradcy zawodowi oraz liderzy Klubu Pracy z tut. Urzędu przeprowadzili zajęcia warsztatowe pn. „Samozatrudnienie – kluczem do kariery zawodowej” w szkołach średnich powiatu wadowickiego. Celem warsztatów było zapoznanie uczestników z zagadnieniami związanymi z założeniami prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. W czasie spotkań uczniowie mieli również okazję ustalenia własnych predyspozycji zawodowych, między innymi pod kątem przedsiębiorczości. Spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem. W warsztatach uczestniczyło **8 szkół - łącznie 551 uczniów /z Andrychowa 3 szkoły – 254 uczniów/**. We wtorek 19 listopada 2013 r. w Filii PUP w Andrychowie odbyło się spotkanie pn. „Spółdzielnia socjalna jako alternatywna forma przedsiębiorczości”. Podczas zajęć Pani Dorota Podleś, doradca

i trener w projekcie „Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej”, przedstawiła informacje na temat procedury zakładania spółdzielni socjalnych, uwarunkowań prawnych, a także możliwości uzyskania wsparcia z różnych instytucji. Dodatkowo zaprezentowane zostały przykłady już istniejących spółdzielni socjalnych.

W czwartek 21 listopada 2013 roku zorganizowano poradę grupową p.n. „Przedsiębiorcza mama”. Warsztaty skierowane były do bezrobotnych matek, pragnących pogodzić pracę z opieką nad dziećmi. Głównym celem zajęć było zmotywowanie uczestniczek do zaplanowania kariery zawodowej i zwiększenia aktywności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, przy jednoczesnym godzeniu życia zawodowego z życiem osobistym. Podczas porady szczegółowo omówiono elastyczne formy zatrudnienia, tematy związane z przedsiębiorczością jako alternatywą pracy na etat oraz przedstawiono przykłady matek, które uruchomiły własną działalność gospodarczą. Z kolei, w piątek 22 listopada 2013 roku podczas Dnia Otwartego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz w Filii w Andrychowie mieszkańcy powiatu wadowickiego mieli okazję skorzystać z indywidualnych porad pracowników PUP na temat wsparcia oferowanego przez tut. Urząd a w szczególności uzyskać informacje na temat samozatrudnienia, umiejętności poszukiwania pracy, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych czy też prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych.



Ponadto w omawianym okresie doradcy zawodowi byli odpowiedzialni za:

- za nabór do projektu pn. „Czas nowych możliwości” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 poprawa zdolności do

zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej w regionie, Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013,

- za kontakty z ośrodkami pomocy społecznej i przekazywanie informacji dotyczących podejmowanych działań w stosunku do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Uzgodnienie ścieżki wymiany informacji pomiędzy instytucjami wpłynęło na trafność oraz większą skuteczność działań aktywizujących, a także usprawniło pracę z klientem dzięki możliwości wcześniejszego planowania dalszego postępowania.

5. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Ustawowe zadania z zakresu usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, której celem jest przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy i podejmowaniu zatrudnienia oraz efektywnego funkcjonowania na rynku pracy zrealizowane są w Klubie Pracy w Andrychowie. Klub Pracy realizuje swoje zadania zarówno w ramach zajęć grupowych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, jak i w czasie indywidualnych konsultacji, z których mogą skorzystać wszyscy zainteresowani tematyką poszukiwania pracy i rynku pracy.

Klienci Klubu Pracy objęci są następującymi formami wsparcia:

- ✓ szkoleniem z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- ✓ zajęciami aktywizacyjnymi,
- ✓ dostępem do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, trwające trzy tygodnie, odbywają się według programu rekomendowanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zawartego w podręczniku „Szukam Pracy” opracowanego przez Elżbietę Liwosz, Małgorzatę Nowak oraz Katarzynę Pankiewicz, wydanego w 2009 roku przez MPiPS. Na pierwsze dwa tygodnie szkolenia składa się część teoretyczna, prowadzona w oparciu o wyżej wymieniony podręcznik. W trzecim tygodniu uczestnicy wykorzystują zdobytą wcześniej wiedzę i umiejętności poszukując samodzielnie pracy na lokalnym rynku pracy. Wizyty te są dokumentowane na specjalnej karcie wizyt i potwierdzane przez pracodawców.

Efektem szkolenia jest wyposażenie uczestników w niezbędną wiedzę i umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Uczestnicy między innymi analizują własne umiejętności i predyspozycje zawodowe, poznają zasady działania rynku pracy oraz metody efektywnego poszukiwania pracy, sporządzają własne dokumenty aplikacyjne, przeprowadzają próbne rozmowy

kwalifikacyjne a także uzyskują wsparcie od liderów klubu pracy w realizacji celów i pokonywaniu barier podczas poszukiwania pracy. Tym co najmocniej aktywizuje osoby bezrobotne jest jednak część praktyczna, czyli samodzielne poszukiwanie pracy. Wizyty u pracodawców pozwalają nie tylko „na własnej skórze” doświadczyć specyfiki lokalnego rynku pracy, ale także przełamać barierę wstydu i lęku przed kontaktami z pracodawcami.

W 2013 roku w 6 szkoleniach „Szukam Pracy” uczestniczyło **46 osób bezrobotnych**.

Z ogólnej liczby uczestników:

- 37 to kobiety,
- 15 to osoby powyżej 50 roku życia,
- 45 to osoby długotrwale bezrobotne,
- 5 to kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 11 to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 15 to osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 27 to osoby mieszkające na wsi,
- 2 to osoby samotnie wychowujące dziecko.

Zajęcia aktywizacyjne mają na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej. Są realizowane w formie grupowej (grupy liczące nie więcej niż 16 osób) i trwają od jednego do dwóch dni w zależności od tematyki. W 2013 roku w ramach zajęć aktywizacyjnych realizowano następujące tematy:

- „ABC poszukiwania pracy” (2 dni/5 godzin),
- „Jak skutecznie poszukiwać pracy” (1 dzień/4 godziny),
- „Rozmowa kwalifikacyjna” (1 dzień/4 godziny),
- „Dokumenty aplikacyjne” (1 dzień/4 godziny),
- „Mój potencjał zawodowy” (1 dzień/4 godziny),
- „Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego” (1 dzień/4 godziny),
- „Bądź asertywny na rynku pracy” (1 dzień/4 godziny),
- „Jak przygotować dobrą aplikację” (1 dzień/4 godziny),
- „Poszukiwanie pracy przez osoby 50+” (1 dzień/4 godziny),
- „Formy zatrudnienia” (1 dzień/4 godziny),
- „Sukces na rynku pracy – czyli jak wyznaczać i osiągać swoje cele” (1 dzień/4 godziny),
- „Nowoczesne metody rekrutacji” (1 dzień/4 godziny),
- „Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej” (2 dni/8 godzin),
- „Jak skutecznie rozmawiać z pracodawcą” (2 dni/8 godzin).

W 2013 r. przeprowadzono łącznie **147 zajęć aktywizacyjnych**, w których uczestniczyło **1387 osób**.

Podstawowymi zajęciami dotyczącymi wszystkich najważniejszych tematów związanych z poszukiwaniem pracy były „ABC poszukiwania pracy”. W 2013 r. przeprowadzono 34 takich zajęć.

Tematykę związaną z rynkiem pracy i metodami efektywnego poszukiwania pracy realizowano w ramach zajęć „Jak skutecznie poszukiwać pracy” w I kwartale 2013 roku, było 6 edycji tych zajęć. Natomiast od II kwartału zmodyfikowano te zajęcia i były prowadzone pod nazwą „Bądź asertywny na rynku pracy” – 13 edycji.

Podczas zajęć „Rozmowa kwalifikacyjna” uczestnikom wskazano zasady poprawnej komunikacji oraz autoprezentacji, przekazano wiedzę z zakresu przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, jak również omówiono różne tematy odnoszące się do rozmowy z pracodawcą. W w/w okresie przeprowadzono 8 takich zajęć w I kwartale, natomiast od II kwartału były pod nazwą „Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego” – 13 edycji.

Zajęcia „Dokumenty aplikacyjne” miały na celu nauczenie uczestników tychże zajęć autoanalizy własnych słabych i mocnych stron w odniesieniu do wymagań stanowiska pracy, o które się ubiegają, poprawnego sporządzania życiorysu zawodowego oraz listu motywacyjnego. Dotyczyły także tematyki e-rekrutacji. Przeprowadzono 3 edycje tych zajęć w I kwartale, od II kwartału były przeprowadzane pod nazwą „Jak przygotować dobrą aplikację” – 5 edycji.

Do osób młodych bez większego doświadczenia zawodowego kierowane były zajęcia „Mój potencjał zawodowy”. W ich ramach młodzież miała okazję przeprowadzić dogłębną analizę własnych umiejętności, cech osobowych oraz predyspozycji zawodowych pod kątem poszukiwanej pracy. Mogli też za pomocą testów psychologicznych poznać swoje typy osobowości w odniesieniu do odpowiadających im środowisk pracy oraz zbadać ewentualne predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W 2013 roku miało miejsce 15 zajęć o tej tematyce.

Dla osób zainteresowanych pracą na własny rachunek zaplanowano i przeprowadzono 10 zajęć aktywizacyjnych „Przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej”. Zajęcia te prowadzili wynajęci przez PUP specjaliści z zakresu ekonomii. Większość uczestników starało się w Urzędzie o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej i w jakiś czas po zajęciach otwarło własne firmy.

Wiele spośród zarejestrowanych bezrobotnych to osoby ze znacznymi problemami w sferze komunikacji interpersonalnej. Właśnie do tych osób skierowane były zajęcia „Jak skutecznie rozmawiać z pracodawcą”. W pierwszym dniu zajęcia prowadził zatrudniony przez Urząd psycholog, który starał się przy pomocy ćwiczeń z komunikacji interpersonalnej i asertywności przezwyciężyć podstawowe bariery komunikacyjne uczestników. W 2013 roku przeprowadzono 8 zajęć z psychologiem.

Dość wysoki poziom bezrobocia utrzymujący się wśród osób z wyższym wykształceniem był powodem do przeprowadzenia zajęć przez specjalistę ds. rekrutacji pod nazwą „Nowoczesne metody rekrutacji” – 4 edycje tych zajęć.

Osoby powyżej 50 roku życia posiadające deficyt z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz motywacji do zmiany własnej sytuacji na rynku pracy były kierowane na zajęcia „Poszukiwanie pracy przez osoby 50+” – przeprowadzono 11 edycji tych zajęć.

Przeprowadzono 10 edycji zajęć pod nazwą „Formy zatrudnienia” w 2013 roku. Zajęcia mają na celu wyposażenie osób w nich uczestniczących w podstawową wiedzę z zakresu prawa pracy oraz form świadczenia pracy i rodzajów umów, które regulują kwestię zatrudnienia.

Zajęcia „Sukces na rynku pracy – czyli jak wyznaczać i osiągać swoje cele” mają na celu wyposażenie osób w nich uczestniczących w podstawową wiedzę dotyczącą zagadnień związanych z zarządzaniem czasem i sobą w czasie poszukiwania pracy. Było 7 edycji tych zajęć w 2013 roku.

W ramach dostępu do informacji i elektronicznych baz danych, służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia, udostępniane były głównie:

- informacje o sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- wzory dokumentów aplikacyjnych i pomoc w opracowaniu własnej oferty z możliwością napisania na komputerze,
- informacje o metodach poszukiwania pracy i możliwościach podejmowania pracy za granicą,
- przepisy prawne, procedury postępowania przydatne przy tworzeniu własnej firmy,
- informacje dotyczące możliwości podejmowania pracy przez osoby niepełnosprawne,
- katalogi przedsiębiorstw i informacje o profilach działania firm, w szczególności z obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.

Z powyższej formy pomocy w 2013 roku **skorzystały 633 osoby.**

Kolejną formą pomocy osobom bezrobotnym świadczoną przez liderów Klubu Pracy było sporządzanie dla klientów KP Indywidualnych Planów działania służących efektywniejszemu poszukiwaniu pracy z uwzględnieniem wszelkich możliwych środków, które pozostają w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach. W 2013 r. liderzy Klubu Pracy sporządzili 35 Indywidualnych Planów Działania.

Działając w oparciu o porozumienie zawarte pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach i Zakładem Karnym w Wadowicach w sprawie realizacji programu resocjalizacyjnego sprzyjającego readaptacji społecznej skazanych w zakresie aktywizacji zawodowej i promocji zatrudnienia jeden z liderów Klubu Pracy prowadził zajęcia grupowe ze skazanymi. W 2013 roku

przeprowadzono zajęcia z trzema 10-cio osobowymi grupami osadzonych. Z każdą grupą lider spotkał się trzykrotnie omawiając tematykę rynku pracy, aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (do której należą też osoby po odbyciu kary pozbawienia wolności), autoanalizy własnych umiejętności, pisania dokumentów aplikacyjnych, metod poszukiwania pracy oraz rozmowy z pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach prowadzi Klub Pracy wspólnie z Małopolską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Krakowie. Lider Klubu Pracy OHP obok powyższych form prowadzi również działalność w środowisku młodzieży szkolnej. Organizowane są:

- spotkania doradcze z uczniami III klas gimnazjalnych przygotowujące do trafnego wyboru zawodu oraz przedstawiające możliwości dalszego kształcenia,
- spotkania informacyjno-doradcze dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z zakresu aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy oraz dalszego kształcenia,
- poradnictwo oraz informacja zawodowa wśród młodzieży uczącej się na temat: lokalnego rynku pracy, wyboru zawodu oraz możliwości szkolenia i kształcenia – w tym: pomoc w określeniu własnych predyspozycji zawodowych, udostępnianie informacji o zawodach oraz programów komputerowych, informacja o sposobach uzyskania kwalifikacji zawodowych, możliwościach dalszego kształcenia oraz przekwalifikowania zawodowego w formach szkolnych i pozaszkolnych.

W 2013 roku przeprowadzono w szkołach 34 spotkania, w których wzięło udział 581 uczniów z terenu powiatu wadowickiego.

VI. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizuje zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach przyznanych środków pochodzących z Funduszu Pracy – algorytm, rezerwa Ministra (**FP**), współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (**EFS**) oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (**PFRON**).

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2013 dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości **6 369 400,00 zł**, w tym:

4 795 000,00 zł – środki przyznane algorytmem,

- 3 246 000,00 zł – środki przyznane na realizację projektu w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 „Czas nowych możliwości” – dofinansowanie,
- 42 000,00 zł – środki przyznane na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia,
- 404 200,00 zł – środki przyznane na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2 edycja).

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości **8 478 141,34 zł**, co stanowi **99,89%** środków pozostających w dyspozycji Urzędu.

1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Szkolenia

Środki finansowe przeznaczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na organizację szkoleń w 2013 roku pochodziły z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach, którego realizowany był projekt „Czas nowych możliwości” Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, zwany dalej „CNM” oraz środki PFRON.

W 2013 r. na organizację szkoleń wydatkowano łącznie: **222 061,04 zł**, z tego:

- 113 116,46 zł ze środków FP – algorytm,
- 108 944,58 zł ze środków na realizację projektu CNM

oraz dodatkowo 7 852,41 zł ze środków PFRON (w tym 620,28 zł stanowi zobowiązanie z 2012 r.).

W 2013 roku szkoleniami indywidualnymi (organizowanymi na wniosek bezrobotnego, który wskazał celowość organizacji szkolenia) i szkoleniami grupowymi objęto **138 osób**, spośród których:

- **56 osób** przeszkolono w trybie indywidualnym,
z czego:
 - ze środków Funduszu Pracy (algorytm) sfinansowano **32 szkolenia**,
 - ze środków EFS - **22 szkolenia**,
 - ze środków PFRON - **2 szkolenia**;
- **40 osób** przeszkolono w ramach szkoleń grupowych sfinansowanych ze środków EFS, w ramach realizacji projektu „CNM”,
- **42 osoby** odbyły szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – stypendia finansowane ze środków FP (algorytm).

Tabela 6. Szkolenia realizowane w 2013 roku

L.P.	Temat szkolenia	Liczba osób, które zakończyły kursy		OGÓŁEM
		Placówka Wadowice	Filia Andrychów	
SZKOLENIA GRUPOWE				
Środki FP- Algorytm				
1	Szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy - Szukam Pracy	21	21	42
Środki EFS – Projekt „Czas nowych możliwości”				
1	Porządkowanie i pielęgnacja terenów zielonych	24	16	40
SZKOLENIA INDYWIDUALNE				
Środki FP- Algorytm				
1	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	3	---	32
2	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m ³ kl. III	3	---	
3	Operator walców drogowych do 18 ton kl. III	2	---	
4	Operator spycharki do 110 kW kl. III	1	1	
5	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C	1	---	
6	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C +E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	---	2	
7	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat C, C1, C+E, C1+E	3	1	
8	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat D, D1, D+E, D1+E	2	---	
9	Szkolenie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG(135)	1	---	
10	Szkolenie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	---	2	
11	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	---	1	
12	Kurs konstrukcji odzieży	---	1	
13	Kierowca wózków jezd. z napędem silnikowym z wymianą butli gazowej	---	1	
14	Szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy	1	---	
15	Palacz kotłów CO na paliwa stałe o mocy powyżej 50 kW	1	---	
16	Specjalista ds. kadr i płac	1	---	
17	Barman-barista	1	---	
18	Magazynier z obsługą wózka jezdniowego	1	---	
19	Magazynier z obsługą komputera i kasy fiskalnej	1	---	
20	Palacz kotłów centralnego ogrzewania na paliwo stałe, ciekłe i gazowe	1	---	
Środki EFS –Projekt „Czas nowych możliwości”				
1	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	7	---	
2	Operator wielozadaniowego nośnika osprzętów (ładowarki teleskopowe) typ Manitou	1	---	

3	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	1	1	22
4	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	2	1	
5	Kurs kucharza	1	---	
6	Kurs artystycznego szycia firan i zasłon wraz z aranżacją okien	3	---	
7	Szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy	3	---	
8	Specjalista ds. księgowości oraz kadr i płac	1	---	
9	Barman-barista	---	1	
Środki PFRON				
1	Diagnostyka metodą Volla, Vega-testu, Informoterapii	---	1	2
2	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	---	1	
RAZEM				138

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Studia podyplomowe

Jedną z form pomocy udzielanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dla osób bezrobotnych jest dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych. W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł **14 umów** na dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych dla **14 osób** bezrobotnych na łączną kwotę 21 774,02 zł. Wydatki poniesione w 2013 roku z Funduszu Pracy dotyczyły również zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2012 roku. Wydatki te dotyczyły 3 osób bezrobotnych na łączną kwotę 4 421,17 zł. Łącznie w 2013 roku na dofinansowanie studiów podyplomowych wydatkowano kwotę **26 195,19 zł**.

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych

	Liczba osób	Odsetek
Osoby, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	6	66,67 %
Osoby, które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 m-cy po ukończeniu studiów podyplomowych	4	

Prace interwencyjne

Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą. Prace interwencyjne mają na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,

- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Z UWZGLĘDNIENIEM art. 2 pkt 18 i 19 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 tzn.

Do prac interwencyjnych u Pracodawców będących beneficjentami pomocy publicznej, kierowane są osoby wg ww. kategorii bezrobotnych oraz dodatkowo zaliczone do osób będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji tj.

Pracownika (osobę) znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oznacza każdą osobę, która:

- jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich sześciu miesięcy; lub
- nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego, zawodowego lub średniego; lub
- jest w wieku ponad 50 lat; lub
- jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę; lub
- pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25% większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość; lub
- jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.

Pracownika (osobę) znajdującą się w bardzo niekorzystnej sytuacji – oznacza to osobę bezrobotną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy, która posiada status bezrobotnego nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Środki finansowe przeznaczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na organizację prac interwencyjnych w 2013 roku pochodziły z Funduszu Pracy przyznanego **algorytmem**.

W 2013 roku zostały zawarte 74 umowy o prace interwencyjne, w ramach których zatrudnienie otrzymało **98 osób**. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2013 roku wydatkowano kwotę **352 622,00 zł**, z tego: 23 902,28 zł poniesiono na umowy przechodzące z 2012 roku, co pozwoliło na kontynuowanie zatrudnienia przez **27 osób**.

Roboty publiczne

Roboty publiczne mogą być organizowane przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach umów zawartych w roku 2013 skierowano do pracy **164 bezrobotnych** refundując ze środków Funduszu Pracy - algorytm koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w łącznej wysokości **1 199 557,55 zł**.

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach do 31.12.2013 r. dokonał refundacji wyposażenia i doposażenia **26 stanowisk** pracy dla skierowanych osób bezrobotnych na łączną kwotę **353 453,07 zł** ze środków FP przyznanych algorytmem. W 2013 r. dodatkowo skierowano **8 osób na uzupełnienie** wcześniej zrefundowanych stanowisk pracy.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna może uzyskać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W wyniku wsparcia finansowego udzielonego w 2013 r. - **180 osób** bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, z czego:

- 54 osobom przyznano dotacje ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 112 osób uzyskało jednorazowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizacji projektu *Czas Nowych Możliwości*,
- 14 osobom wypłacono dotacje ze środków pochodzących z rezerwy Ministra na realizację *Programu aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy* oraz *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia*.

Dodatkowo działalność rozpoczęły 2 osoby, którym wypłacano środki w dniu 31.12.2012 r.

Średnia kwota przyznanych jednorazowych środków dla jednej osoby to 20 868 zł.

Do dnia 31.12.2013 r. na ww. formę pomocy, łącznie wydatkowano **3 756 300,00 zł**.

Staże

Staż - oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami (vide str. 71).

W 2013 roku umowy o zorganizowanie stażu kontraktowano na podstawie środków przydzielonych w wyniku podziału „algorytmowego” oraz ze środków dodatkowo pozyskanych przez Urząd z rezerwy Ministra oraz w ramach realizowanego projektu *Czas nowych możliwości* Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W 2013 r. do odbycia stażu skierowano **283 osoby** bezrobotne, z czego:

- 131 osób skierowano na staże realizowane ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 120 osób realizowało staż w ramach projektu *Czas Nowych Możliwości*,
- 32 osoby odbywały staż w ramach *Programu aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy*

Dodatkowo 207 osób kontynuowało staż w ramach umów zawartych w 2012 roku.

Do dnia 31.12.2013 r. na stypendia z tytułu odbywania stażu łącznie wydatkowano **2 465 661,26 zł.**

Prace społecznie użyteczne

Oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2013 roku zostały zawarte porozumienia z 4 gminami powiatu wadowickiego w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których prace te wykonywało **68 osób**. Urząd wydatkował na ten cel **84 185,22 zł** ze środków FP przyznanych algorytmem.

Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby, które uczęszczały wcześniej przez co najmniej 6 miesięcy na zajęcia w Centrum Integracji społecznej lub Klubu

Integracji Społecznej. Powiatowy Urząd Pracy może zrefundować pracodawcy lub Centrum Integracji Społecznej część wynagrodzenia i składek zdrowotnych, należnych z tytułu świadczonej przez uczestnika pracy, jeśli zatrudnia go nie krócej niż przez 12 miesięcy.

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zawarł 5 umów w sprawie organizowania i finansowania zatrudnienia wspieranego. W ramach ww. formy zatrudnienie otrzymało 6 osób. Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2013 roku **15 702,77 zł**.

Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy – w 2013 r. sfinansowano składki na ubezpieczenie społeczne dla **2 osób** - rolników zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy na łączną kwotę **991,00 zł**.

Koszty badań lekarskich – sfinansowano koszty badań lekarskich dla **19 osób** na łączną kwotę **2 770,00 zł** (FP algorytm).

Tabela 7. Wydatkowanie środków w 2013 r. – zestawienie zbiorcze

Forma wsparcia	Fundusz Pracy - algorytm osoby (nowe +kontynuacja)	Wydatkowane środki (FP)	EFS osoby	Wydatkowane środki (EFS)	Rezerwy Ministra osoby	Wydatkowane środki (Rezerwy Ministra)	Razem liczba osób	Razem wydatkowane środki
Staż	490	1 515 956,84	120	800 123,91	32	149 580,51	642	2 465 661,26
Roboty publiczne	164	1 199 557,55					164	1 199 557,55
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	54	1 125 400,00	112	2 336 900,00	14	294 000,00	180	3 756 300,00
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	26	353 453,07					26	353 453,07
Prace interwencyjne	115	351 264,24					115	351 264,24
Szkolenia	74	113 116,46	62	108 944,58			136	222 061,04
Prace społecznie-użyteczne	68	84 185,22					68	84 185,22
Studia podyplomowe	14	26 195,19					14	26 195,19
Zatrudnienie wspierane	6	15 702,77					6	15 702,77
Badania lekarskie	19	2 770,00					19	2 770,00
Świadczenia dla rolników	2	991,00					2	991,00
RAZEM	1032	4 788 592,34	294	3 245 968,49	46	443 580,51	1372	8 478 141,34

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

VII. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH BUDŻEU PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2013 roku oprócz środków otrzymanych w ramach algorytmu, dodatkowo dysponował środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

1. Projekt systemowy „Czas Nowych Możliwości” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizuje od 1 kwietnia 2008 r. projekt systemowy „**Czas nowych możliwości**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Realizacja projektu, zgodnie z zawartą umową ramową, będzie kontynuowana do 31.12.2014 r. Środki na finansowanie zadań przewidzianych w ramach projektu systemowego „Czas nowych możliwości” przyznawane są corocznie na podstawie zatwierdzonych wniosków o dofinansowanie realizacji projektu. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych z terenu powiatu wadowickiego, w szczególności do:

- młodzieży do 25 roku życia,
- osób bezrobotnych w wieku 50-64 lata,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób niepełnosprawnych,
- osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.

Głównym celem projektu w 2013 roku było podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia **294 osób bezrobotnych** z terenu powiatu wadowickiego zarejestrowanych w PUP Wadowice, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W dniu 08.01.2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu „Czas nowych możliwości” do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie na rok 2013. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie i w dniu 30.01.2013 r. podpisano aneks do umowy ramowej gwarantujący środki finansowe na realizację projektu w 2013 r. w wysokości 3 246 000,00 zł. Całość środków finansowych pochodziła ze środków będących w dyspozycji samorządu województwa i stanowiła dofinansowanie.

Do dnia 31 grudnia 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zrekrutował do projektu systemowego „Czas nowych możliwości” **292 osoby** bezrobotne (dodatkowo 2 osoby powróciły do projektu po zakończonym udziale w projekcie). W tej grupie 160 osób stanowiły kobiety, natomiast pozostałe 134 osoby to mężczyźni. Wśród osób bezrobotnych było również:

- 110 osób w wieku do 25 r. ż,
- 68 osób w wieku powyżej 50 r. ż,
- 99 osób długotrwale bezrobotnych,

- 19 osób niepełnosprawnych,
- 214 osób zamieszkujących tereny wiejskie.

Tabela 7. Uczestnicy projektu „Czas nowych możliwości” w podziale na formy wsparcia, którymi zostali objęci

L.p	Gmina	Forma wsparcia			Razem
		szkolenia	staże	środki na działalność gospodarczą	
1.	Wadowice	19	26	22	67
2.	Kalwaria Zebrzydowska	4	15	13	32
3.	Andrychów	14	42	48	104
4.	Wieprz	5	6	8	19
5.	Brzeźnica	1	2	2	5
6.	Spytkowice	11	3	5	19
7.	Tomice	2	7	6	15
8.	Mucharz	2	3	1	6
9.	Lanckorona	1	8	3	12
10.	Stryków	3	8	4	15
	RAZEM	62	120	112	294

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wydatki jakie poniesiono na realizację projektu przedstawiono w pkt. 1 rozdziału VI niniejszej analizy.

Zadania jakie realizowano w 2013 r. obejmowały:

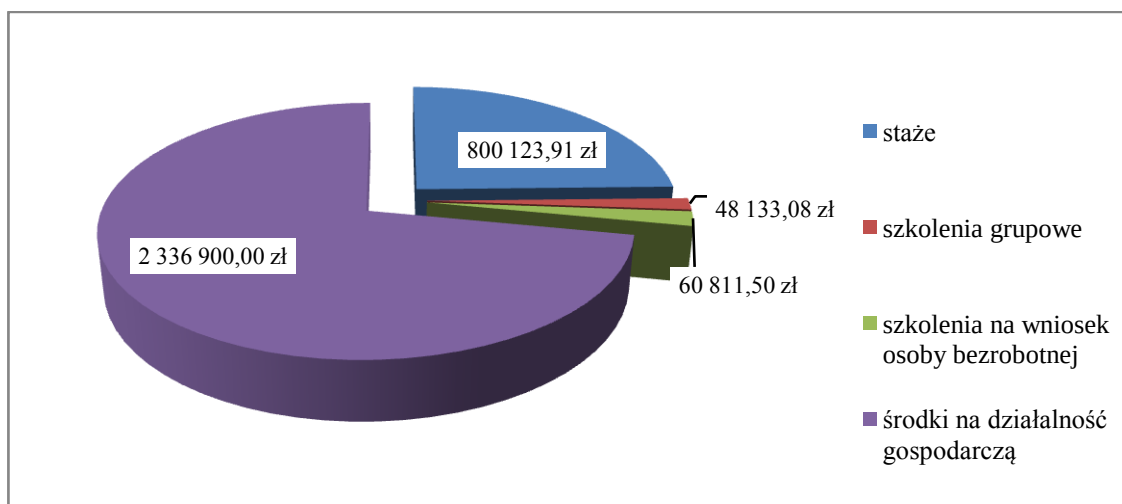
- 1) Organizację szkoleń zawodowych – w ramach tego zadania w 2013 r. skierowano na szkolenie pn. „Porządkowanie i pielęgnacja terenów zielonych” 40 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- 2) Organizację szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej – w ramach w 2013 r. zorganizowano szkolenia indywidualne dla 22 osób bezrobotnych wnioskujących o organizację szkolenia. Wydatki związane z organizacją szkoleń indywidualnych dotyczyły wypłaty stypendiów szkoleniowych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz kosztów organizacji szkolenia.
- 3) Organizację staży – w ramach tego zadania w 2013 r. zawarto 99 umów stażowych. Ogólna liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2013 r. wyniosła 120. Staż ukończyło 114 osób. Większość zawartych umów gwarantowała zatrudnienie osobie bezrobotnej po zakończeniu stażu.

- 4) Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – w ramach tego zadania zawarto 112 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci **poradnictwem zawodowym** oraz opracowano dla nich **Indywidualne Plany Działania**.

Łącznie, na dzień 31 grudnia 2013 r., wydatkowano środki w wysokości **3 245 968,49 zł** co stanowiło **99,99 %** ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2013 r.

Wykres 19. Wydatki projektu „Czas nowych możliwości” w 2013 r. w podziale na zadania



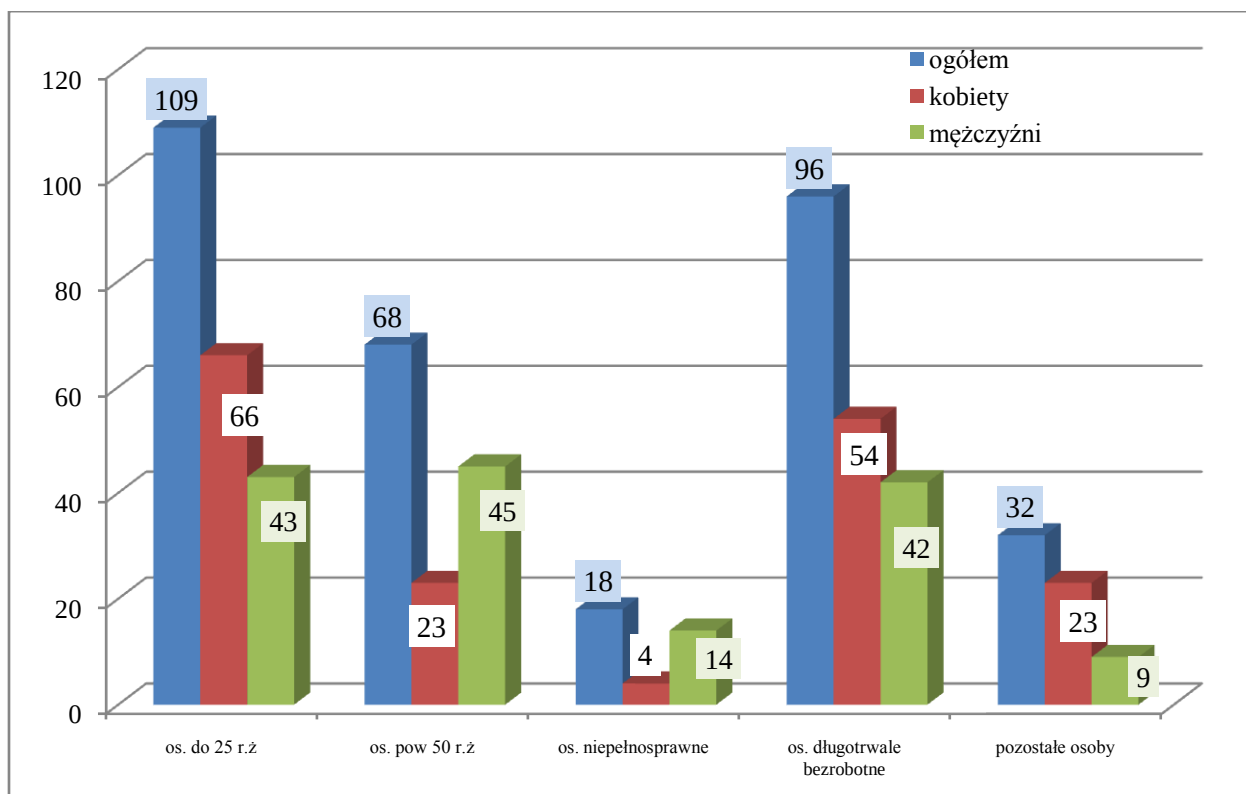
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na koniec 2013 r. wyniósł **91,32 %**. Pracę lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w wyniku udziału w projekcie podjęły 263 osoby, w tym 146 kobiet i 117 mężczyzn.

Wśród poszczególnych grup docelowych liczba osób bezrobotnych, którzy podjęli pracę kształtowała się następująco:

- osoby do 30 roku życia – 150 z czego 87 kobiet i 63 mężczyzn,
- osoby powyżej 50 roku życia 56 – z czego 19 kobiet i 37 mężczyzn,
- osoby niepełnosprawne – 15 – z czego 4 kobiety i 11 mężczyzn,
- osoby długotrwale bezrobotne - 85 z czego 47 kobiet i 38 mężczyzn,
- osoby nie kwalifikujące się do żadnej z powyższych grup docelowych – 31 z czego 23 kobiety i 8 mężczyzn.

Wykres 20. Uczestnicy projektu „Czas nowych możliwości”, którzy podjęli pracę w wyniku udziału w projekcie z podziałem na kategorie



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

2. Projekt konkursowy „Profesjonalista Rynku Pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Od 01 kwietnia 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizuje projekt konkursowy pt. „Skuteczny Urząd”, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizacja projektu trwała będzie do 30.06.2015 r. zgodnie z umową nr UDA-POKL.06.01.02-12-010/12-00 z dnia 27 grudnia 2012 r. zawartą pomiędzy Województwem Małopolskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, a Powiatem Wadowickim – reprezentowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach.

Całkowita wartość projektu wynosi: 406 307,56 zł, z czego wkład własny 15% tj. 60 946,14 zł.

Projekt adresowany jest do 25 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zatrudnionych na stanowiskach o którym mowa w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy. Głównym celem projektu usprawnienie i wzmocnienie kadr publicznych służb zatrudnienia i dostosowanie oferty usługowej PUP do potrzeb rynku pracy.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie wynagrodzenia dla 3 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego,
- umożliwienie kształcenia w systemie szkolnym tj. podjęcia nauki na studiach podyplomowych dla 5 pracowników z zakresu pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego,
- zwrot kosztów dojazdu na studia podyplomowe,
- organizacje szkoleń związanych z realizacją obowiązków służbowych dla wszystkich beneficjentów projektu.
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia.

W okresie od kwietnia do grudnia 2013r. wydatkowano ogółem **167 071,89 zł** z przeznaczeniem na:

- 1) dofinansowanie wynagrodzenia dla pięciu beneficjentów tj. 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- 2) uczestnictwo 5 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Skuteczne metody pozyskiwania i realizacji ofert pracy – współpraca z pracodawcami”,
- 3) uczestnictwo 5 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Współpraca PUP z pracodawcami, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi – organizacja giełd, targów, dobór kandydatów”,
- 4) zwrot kosztów przejazdu na szkolenie pn. „Współpraca PUP z pracodawcami, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi – organizacja giełd, targów, dobór kandydatów” dla 5 beneficjentów,
- 5) uczestnictwo 21 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Znowelizowane KPA oraz KP i KC w praktyce Urzędu Pracy”,
- 6) uczestnictwo 5 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Wsparcie, IPD oraz aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”,
- 7) uczestnictwo 3 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Job Coaching w PUP metodą podnoszącą efekty pracy z klientem w oparciu o nowe standardy usług rynku pracy”,
- 8) zwrot kosztów przejazdu na szkolenie pn. „Job Coaching w PUP metodą podnoszącą efekty pracy z klientem w oparciu o nowe standardy usług rynku pracy” dla 3 beneficjentów,
- 9) uczestnictwo 10 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Współpraca między stanowiskami wewnątrz Urzędu”,

- 10) zwrot kosztów przejazdu na szkolenie pn. „Współpraca między stanowiskami wewnątrz Urzędu” dla 10 beneficjentów,
- 11) uczestnictwo 10 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy uwzględniające planowane zmiany po 1 stycznia 2014 roku”,
- 12) udział pięciu beneficjentów projektu w dwusemestralnych studiach podyplomowych na kierunku Zarządzanie kadrami i doradztwo zawodowe w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu Wydział Zamiejscowy w Chorzowie,
- 13) zwrot kosztów podróży (kosztów wyżywienia do wysokości diet oraz kosztów zakwaterowania) pięciu beneficjentów w związku z ich uczestnictwem w dwusemestralnych studiach podyplomowych,

Harmonogram realizacji projektu został tak zaplanowany, aby udział pracowników w różnych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych nie zakłócił dotychczasowego rytmu pracy w Urzędzie.

VIII. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCA ZATRUDNIANIA I REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na podstawie Uchwały Nr XXVI/311/13 Rady Powiatu Wadowickiego z dnia 11 marca 2013 r., oraz kolejnych zmieniających ją uchwał Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania dotyczące zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydatkował kwotę **239 781,16 zł** na realizację następujących zadań:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – przyznano **4 osobom** na łączną kwotę 135 000,00 zł, które rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie: pozaszkolnych form edukacji sportowej oraz w branży budowlanej.
- wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – w 2013 zawarto 2 umowy na utworzenia **2 stanowisk pracy**. Na ten cel wydatkowano środki na łączną kwotę 66 000,00 zł,
- szkolenie indywidualne 2 osób z gminy Andrychów – poniesiony wydatek to 7 852,41 zł,
- staże dla 5 osób – wydatkując na ten cel kwotę 28 898,04 zł,
- zwrotu kosztów zatrudnienia 1 pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy – wydatkując na ten cel kwotę 1 810,71 zł

Tabela 8. Plan środków na realizację zadań dotyczących zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz szczegółowe wykonanie planu

<i>Lp</i>	<i>Wyszczególnienie zadań</i>	<i>PLAN NA 2013ROK</i>	<i>WYKONANIE na dzień 31.12.2013</i>
REHABILITACJA ZAWODOWA, w tym:			
1	Finansowanie wydatków na instrumenty rynku pracy	29 119,00	29 118,04
2	Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	135 000,00	135 000,00
3	Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej, albo własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego (art. 13)	0,00	0,00
4	Dokonanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, adaptację pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz z rozpoznaniem powyższych potrzeb przez służby medycyny pracy (art. 26)	0,00	0,00
5	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26d)	1 811,00	1 810,71
6	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	66 000,00	66 000,00
7	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art.40)	7 853,00	7 852,41
8	Finansowanie kosztów szkolenia pracowników – osób niepełnosprawnych, poniesionych przez pracodawcę (art.41)	0,00	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2013 roku oprócz środków otrzymanych z PFRON w ramach algorytmu, dodatkowo dysponował środkami pozyskanymi z dofinansowania projektów w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami II” w kwocie: **76 590, 00 zł.**

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych” zakładał aktywizację zawodową dwóch osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach. Wsparcia udzielono w dwóch formach:

- 1 osoba niepełnosprawna otrzymała jednorazowe środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych - Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późniejszymi zmianami),.
- 1 osoba niepełnosprawna została zatrudniona na okres minimum 36 miesięcy u pracodawcy, który otrzyma ze środków PFRON zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy (art. 26e ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych- Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późniejszymi zmianami).

IX. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY - ZAANGAŻOWANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH W REALIZACJĘ PROGRAMÓW I PROJEKTÓW REALIZOWANYCH PRZEZ INSTYTUCJE ZEWNĘTRZNE

1. Udział w rekrutacji do projektu „KONSERWATOR – Program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia”.

Projekt „KONSERWATOR – Program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Projekt jest realizowany w formie rocznych edycji (I edycja: 2011; II edycja: 2012, III edycja 2013), w ramach których przeprowadza się cykl działań:

1. pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego bądź staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia);
2. rekrutacja uczestników;
3. objęcie uczestników kompleksowym sekwencyjnym wsparciem.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wzorem lat ubiegłych brał udział w rekrutacji uczestników do projektu. Osoby pozostające bez zatrudnienia mogły złożyć formularze zgłoszeniowe w siedzibie Urzędu, które następnie były odsyłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Z takiej możliwości skorzystały 4 osoby bezrobotne.

2. Udział we wdrażaniu w życie projektu pn. „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych”.

Realizatorem projektu „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Głównym założeniem projektu realizowanego w okresie maj 2008 r. - kwiecień 2013 r., jest usprawnienie obsługi pracodawców w sytuacji, gdy potrzebują oni pracowników oraz gdy restrukturyzują zatrudnienie. Sposobem na usprawnienie tej obsługi jest współpraca podmiotów zaangażowanych w wymienione procesy zarówno ze szczebla regionalnego, jak i lokalnego.

Obszary działania w ramach projektu:

- wypracowanie i wdrożenie mechanizmu partnerskiej współpracy instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich dla wsparcia inwestorów pozyskujących kadry oraz pracodawców w procesie restrukturyzacji zatrudnienia (outplacement);
- uświadomienie wagi inwestorów/pracodawców dla lokalnego rynku pracy oraz uzupełnienie kompetencji kadr zajmujących się ich obsługą w wymienionych procesach;
- wzbogacenie możliwości dostarczania inwestorom kompleksowej informacji nt. lokalnego rynku pracy i możliwych form wsparcia.

W 2013 r. w ramach projektu zostało zorganizowane szkolenie dla lokalnych Konsultantów pn. „System obsługi pracodawców – zarządzanie i wykorzystanie produktów Partnerstwa”, w którym wzięło udział 2 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.

3. Projekt „Sprawni w pracy”.

Projekt realizowany jest przez Społeczną Szkołę Zarządzania i Handlu z siedzibą w Oświęcimiu, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu jest podniesienie zdolności do zatrudnienia osób niepełnosprawnych pochodzących z powiatów chrzanowskiego, olkuskiego, oświęcimskiego i wadowickiego przez wyposażenie ich w umiejętności i/lub kwalifikacje ułatwiające im integrację społeczno-zawodową;

Zatem uczestnikom projektu tj. :

- osobom po 50 roku życia,
- pozostającym bez zatrudnienia (nieaktywnym zawodowo i bezrobotnym),
- zamieszkałym na terenie powiatu chrzanowskiego, olkuskiego, oświęcimskiego lub wadowickiego,

oferowane jest bezpłatnie:

- poradnictwo i szkolenia przygotowujące do powrotu na rynek pracy,
- staże zawodowe,
- pośrednictwo pracy

Okres realizacji projektu: 01.09.2012 r. – 31.08.2014 r.

W 2013 r., w ramach współpracy z realizatorem projektu „Sprawni w pracy” Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zorganizował spotkania informacyjne dla 15 niepełnosprawnych osób bezrobotnych – potencjalnych uczestników projektu. W ramach spotkania poinformowano bezrobotnych o formach wsparcia realizowanych w ramach projektu.

4. W ramach współpracy z Instytucjami zewnętrznymi realizującymi programy i projekty Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zajmował się również promocją poszczególnych projektów wśród osób bezrobotnych:

Projekt „Gotowi do pracy”

Podmiot realizujący: McGregor Language Schools z siedzibą w Myślenicach w partnerstwie z Centrum Językowym EVEREST z siedzibą w Krakowie,

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne oraz niepracujące po 50 roku życia, zarejestrowane oraz nie zarejestrowane w Urzędzie Pracy zamieszkałe w powiatach: myślenickim, nowosądeckim lub wadowickim,

Formy wsparcia: szkolenia, praktyki, doradztwo w zakresie rozwoju własnej ścieżki zawodowej oraz pośrednictwo pracy.

Projekt „Wracam na rynek”

Podmiot realizujący: Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie oraz Społeczna Szkoła Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu,

Uczestnicy projektu: osoby zwolnione z pracy do 6 miesięcy (z przyczyn przedsiębiorstwa), osoby w trakcie zwolnienia oraz osoby zagrożone zwolnieniem z przedsiębiorstwa,

Formy wsparcia:

- wsparcie na podjęcie działalności gospodarczej do wysokości 40tys. zł wraz ze wsparciem pomostowym na okres 6 miesięcy - 12 miesięcy,
- wsparcie w zakresie znalezienia nowej pracy lub zmianie miejsca pracy,
- wsparcie szkoleniowe z możliwością odbycia stażu w zawodzie:
 - specjalista(tka) finansowo - księgowy(a),
 - przedstawiciel(ka) Handlowy(a) z prawem jazdy kat. B,
 - kierowca kat. C.

Projekt „Strefa 50+. Reintegracja zawodowa osób po 50 roku życia”

Podmiot realizujący: Społeczna Szkoła Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu,

Uczestnicy projektu: osoby po 50 roku życia, pozostające bez zatrudnienia (nieaktywne zawodowo i bezrobotne), zamieszkałe na terenie powiatu chrzanowskiego, olkuskiego, oświęcimskiego lub wadowickiego,

Formy wsparcia: poradnictwo i szkolenia przygotowujące do powrotu na rynek pracy, staże zawodowe, pośrednictwo pracy

Projekt „Nowy Małopolski Przedsiębiorca”

Podmiot realizujący: Stowarzyszenie „Samorządowe Centrum Przedsiębiorczości i Rozwoju” w Suchej Beskidzkiej

Uczestnicy projektu: Osoby mieszkające, uczące się lub pracujące na terytorium województwa małopolskiego, które nie prowadziły działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku pożyczkowego, a zamierzające ją zarejestrować na terenie województwa małopolskiego,

Formy wsparcia: udzielanie pożyczek preferencyjnie oprocentowanych,

Projekt „Nowe kwalifikacje – nowa praca. Program outplacement w województwie małopolskim”

Podmiot realizujący: PM Doradztwo Gospodarcze Sp. z o.o. oraz AG Test HR

Uczestnicy projektu: osoby zwolnione z pracy do 6 miesięcy (z przyczyn przedsiębiorstwa), osoby w trakcie zwolnienia oraz osoby zagrożone zwolnieniem z przedsiębiorstwa,

Formy wsparcia: szkolenie, doradztwo zawodowe

Projekt „Cel: Praca!”

Podmiot realizujący: Lachaa Consulting Sp. z o.o. Tarnów

Uczestnicy projektu: niepełnosprawne osoby bezrobotne w wieku 15-64 lata zamieszkujące obszar województwa małopolskiego,

Formy wsparcia: szkolenia, poradnictwo zawodowe, staże

Projekt „Dolina Karpia – szansa na przyszłość...”

Podmiot realizujący: Zatorska Agencja Rozwoju Sp. z o.o.

Uczestnicy projektu: młodzież, bezrobotni oraz osoby prowadzące działalność gospodarczą – zamieszkujący teren Doliny Karpia,

Formy wsparcia: szkolenia, staże, dotacje na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej

Projekt „Dolina Karpia – szansa na przyszłość...”

Podmiot realizujący: Zatorska Agencja Rozwoju Sp. z o.o.

Uczestnicy projektu: młodzież, bezrobotni oraz osoby prowadzące działalność gospodarczą – zamieszkujący teren Doliny Karpia,

Formy wsparcia: szkolenia, staże, dotacje na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych”

Podmiot realizujący: AMD Group w Krakowie

Uczestnicy projektu: osoby niepełnosprawne pozostające bez zatrudnienia lub nie aktywne zawodowo – zamieszkujące teren województwa małopolskiego,

Formy wsparcia: szkolenia, staże, doradztwo zawodowe

Projekt „Zatrudnienie w drodze”

Podmiot realizujący: J&P MORITZ CONSULTING GROUP w Tarnowie

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zamieszkujące teren województwa małopolskiego,

Formy wsparcia: szkolenia,

Projekt „Zatrudnienie w drodze”

Podmiot realizujący: AMD Group w Krakowie

Uczestnicy projektu: bezrobotni absolwenci w wieku do 27 lat, którzy zakończyli edukację w okresie nie dłuższym niż 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie,

Formy wsparcia: doradztwo zawodowe, szkolenia, staże

X. INFORMACJE O DZIAŁALNOŚCI ADMINISTRACYJNEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w zakresie działalności administracyjnej działa przede wszystkim w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, szeregu aktów wykonawczych w postaci rozporządzeń do tych ustaw oraz Kodeksu postępowania administracyjnego.

1. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych.

W całym 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zgłosiło się **9359** osób, które otrzymały status osoby bezrobotnej, a jednocześnie z różnych przyczyn wyłączono z ewidencji **9529** osób.

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Od maja 2013 r. weszły w życie nowe przepisy dotyczące możliwości rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego (rozporządzenie MPiPS z dnia 12 listopada 2012 r. (Dz. U. z 2012 r., poz. 1299) za pośrednictwem witryny www.praca.gov.pl. Dzięki temu rozwiązaniu klienci PUP mogą dokonać rezerwacji wizyty lub też w przypadku posiadania podpisu elektronicznego/profilu bezpiecznego EPUAP zarejestrować się samodzielnie jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach za pośrednictwem formularza elektronicznego zarejestrowały się **33 osoby**.

Każde rozstrzygnięcie merytoryczne Powiatowego Urzędu Pracy dotyczące przyznawanych świadczeń i statusu bezrobotnego ma postać decyzji administracyjnej wydawanej przez organ administracyjny tj. Starostę Wadowickiego – Dyrektora lub Z-cę Dyrektora PUP działającego na podstawie pełnomocnictwa, udzielonego im przez Starostę. Decyzje te są zaskarżalne w administracyjnym toku instancji do Wojewody Małopolskiego. Od decyzji Wojewody przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie.

Od stycznia do grudnia 2013 roku wydano **21 000** decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego oraz **30 788** zaświadczeń. W okresie od 01.01.2013 r. – 28.02.2013 r. pracownicy sporządzili, wydali i przesłali pocztą **4599** *Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2012* oraz **19 185** zestawień

zawierających informacje o składkach na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne bezrobotnych (RUMA).

Codziennie generowane były także zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłaszania członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

W 2013 roku ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wpłynęło **176** odwołań od decyzji administracyjnych

<i>Odwołania</i>	<i>Liczba odwołań</i>
<i>Przyjęte do PUP- organu I instancji</i>	176
<i>Przekazane do Wojewody Małopolskiego – organu II Instancji</i>	38
<i>Utrzymane w mocy przez organ II Instancji -Wojewodę Małopolskiego</i>	32
<i>Uchylone lub zmienione przez organ I instancji we własnym zakresie w trybie art. 132 Kpa</i>	138

<i>Przyczyny odwołań</i>	<i>Liczba odwołań</i>
<i>Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy w związku z niezgłoszeniem się wyznaczonym terminie</i>	160
<i>Odmowa przyznania statusu i/lub prawa do zasiłku</i>	7
<i>Odwołanie od decyzji o zwrocie nienależnie pobranego zasiłku</i>	4
<i>Inne</i>	5

Organ II Instancji - Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy **38** zaskarżonych decyzji, **3** decyzje uchylił, a w **2** przypadkach organ II instancji odmówił rozpatrzenia odwołania, ponieważ zostało wniesione z uchybieniem terminu.

XI. INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚWIADCZEŃ WYPŁACANYCH PRZEZ PUP

1. Zasiłki dla bezrobotnych.

Spośród **7731** bezrobotnych osób pozostających w rejestrach **PUP**, na koniec 31.12.2013 r. **970** osób tj. **12,55 %** posiadało prawo do zasiłku, a pozostałych **6761** bezrobotnych, tj. **87,45 %** zarejestrowanych było bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W ciągu 12-tu miesięcy 2013 roku wypłacono zasiłki dla **4 057** osób bezrobotnych, gdzie na ten cel wydatkowano kwotę w wysokości **14 415 307,45 zł** (w tym składki ZUS oraz zasiłki transferowe).

Na podstawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń

z tytułu bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy wypłaca na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłki dla osób powracających po pracy za granicą.

Osoby starające się o zasiłek po okresach zatrudnienia w krajach UE/EOG w 2013 roku :

- ✓ Przyznanie zasiłków dla bezrobotnych po okresach zatrudnienia w innych krajach UE/EOG - **30 osób**.
- ✓ Przyznanie prawa do zasiłku w kraju UE/EOG - transfer zasiłku do Polski - **9 osób**.

2. Stypendia.

Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 35 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej ustawą **stypendium** – oznacza to kwotę wypłacaną z Funduszu Pracy bezrobotnemu lub innej uprawnionej osobie w okresie odbywania **szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych, stażu oraz w okresie nauki w szkole ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej**, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.

- Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez starostę, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.

- **158,90 zł +ZUS < stypendium szkoleniowe < 953,10 zł +ZUS** (do 31.05.2013 r.)
- **164,80 zł +ZUS < stypendium szkoleniowe < 988,40 zł +ZUS** (od 01.06.2013 r.)

W roku 2013 wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości **94 362,24 zł**.

- Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy tj.
 - **953,10 zł +ZUS** (do 31.05.2013 r.)
 - **988,40 zł +ZUS** (od 01.06.2013 r.)

W roku 2013 wypłacono stypendia stażowe w wysokości **2 465 661,26 zł**.

- Bezrobotnemu, któremu przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy tj.

- **158,90 zł +ZUS** (do 31.05.2013 r.)
- **164,80 zł +ZUS** (od 01.06.2013 r.).

W roku 2013 wypłacono stypendia z tytułu kontynuowania studiów podyplomowych w wysokości **9 276,19 zł**.

3. Dodatki aktywizacyjne.

Zgodnie z art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U z 2013 r. , poz.674 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach - na wniosek osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę albo z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - przyznaje i wypłaca dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny (w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy) przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek lub w przypadku zatrudnienia z własnej inicjatywy w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa wyżej, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach sfinansował dodatki aktywizacyjne w kwocie brutto **264 296,80**, dla 388 osób.

4. Świadczenia integracyjne.

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy , Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym. (CIS).

Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dokonywał w 2013 r. refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w CIS w Wieprzu.

Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych.

Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy. W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W 2013 roku tut. Urząd wydatkował kwotę **266 417,17 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych dla uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej w Wieprzu. Środki na świadczenia integracyjne przekazywane były w postaci zaliczek dla CIS, a następnie, po przedstawieniu kompletnej dokumentacji szczegółowo rozliczane.

W 2013 roku maksymalna liczba uczestników zajęć w Centrum w poszczególnych miesiącach nie przekroczyła 29 osób.

5. Opłacenie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium.

Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej zapewnia każdemu prawo do ochrony zdrowia. Art. 68 ust. 2 Konstytucji mówi, że „Obywatelom, niezależnie od ich sytuacji materialnej, władze publiczne zapewniają równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych”. Natomiast warunki i zakres tego prawa reguluje między innymi art. 66 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, ze zm.). W myśl zapisu tego artykułu obowiązkowi ubezpieczenia podlegają bezrobotni niepodlegający obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Jednocześnie art. 75 ust. 9 ustawy wskazuje na urząd pracy jako realizatora tego obowiązku, przy czym obowiązek powstaje z dniem uzyskania statusu osoby bezrobotnej, a wygasa z dniem jego utraty (art. 73 ust. 7 powołanej ustawy).

Wielkość środków zaplanowanych w budżecie PUP na 2013 r. w Dziale 851: Ochrona zdrowia, w Rozdziale 85156: Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego wynosiła **4 779 500 zł**.

Na dzień 31.12.2013 r. tut. Urząd wydatkował na ww. składkę kwotę **4 775 330,25 zł** (tj. 99,91 % środków pozostających w dyspozycji PUP).

Średniomiesięcznie składka zdrowotna odprowadzana jest za **7 029 osób** bezrobotnych.

6. Dotacja celowa na realizację aktywizacji zawodowej repatrianta.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach podjął działania mające na celu aktywizację zawodową repatriantki pochodzącej z Republiki Kazachstanu, która zamieszkała w gminie

Spytkowice. Repatriantka rozpoczęła zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy z dniem 01 października 2013 r. na czas określony do dnia 30.09.2015 r.

Na podstawie ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (t.j. z 2004 r., Nr 53 poz. 532 z późn. zm.) pracodawca, który zatrudnił repatriantkę otrzymał zwrot kosztów poniesionych na utworzenie stanowiska pracy w wysokości 25 350 zł. Za okres zatrudnienia od 1 października do 31 grudnia 2013 r. zwrócono również pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w łącznej wysokości 4 500 zł. Refundacja kosztów wynagrodzenia będzie realizowana do 30 września 2014 r. w wysokości 1 500 zł miesięcznie.

Zadania aktywizacji zawodowej repatriantki finansowane są z dotacji celowej przeznaczonej na pomoc dla repatriantów przyznawanej dla Powiatu przez Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie.

XII. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY PRZYZNANYCH NA FINANSOWANIE ZADAŃ FAKUKTATYWNYCH

Plan wydatków finansowanych z Funduszu Pracy na realizację zadań statutowych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach obejmował do końca grudnia 2013 roku środki finansowe z przeznaczeniem na:

- koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, o których mowa w art. 6 ust.7, obejmujące koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy,
- refundację dodatków do wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach o których mowa w art. 91 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. doradców zawodowych, pośredników pracy, liderów klubu pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów),
- opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i OHP (np. LEX, czasopisma itp.),
- opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy (np. zakup i dostawa materiałów biurowych i eksploatacyjnych),
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z partnerami rynku pracy,

- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz OHP (np. zakup materiałów eksploatacyjnych i nowego sprzętu),
- koszty opracowywania i rozpowszechniania przez publiczne służby zatrudnienia oraz OHP materiałów informacyjno - szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- koszty wyposażenia klubów pracy oraz prowadzenia w nich zajęć przez osoby niebędące pracownikami urzędów pracy (np. umowa zlecenie ze specjalistą z zakresu otwarcia własnej działalności gospodarczej),
- koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia,
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego.

Wydatki z Funduszu Pracy na zadania fakultatywne ponoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach związane były głównie z zawartymi umowami. Wśród zawartych umów wyróżnić można umowy stałe tj. zawarte na czas nieokreślony (np. umowa na telefony stacjonarne, skrytki pocztowe, kancelarię BIP itp.) oraz umowy czasowe (np. prenumeraty czasopism, naprawy oraz okresowe konserwacje kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych itp.).

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione do dnia 31.12.2013 r. z Funduszu Pracy – na finansowanie zadań fakultatywnych wyniosły **512 935,17 zł**, co stanowiło **81,20 %** środków pozostających w dyspozycji Urzędu. Szczegółowe wykonanie Funduszu Pracy zawiera załącznik Nr 1.

XIII. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH

Budżet Powiatu Wadowickiego na rok 2013, którego częścią był budżet realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach został uchwalony przez Radę Powiatu Wadowickiego dnia 20 grudnia 2012 roku uchwałą Nr XXIV/286/12 z późn. zm., natomiast Wieloletnia Prognoza Finansowa Powiatu Wadowickiego na lata 2013 - 2022 została uchwalona przez Radę Powiatu w Wadowicach dnia 20 grudnia 2012 roku uchwałą Nr XXIV/287/12 z późn. zm. Uchwały te stanowiły podstawę prowadzenia działalności finansowo- gospodarczej Urzędu w ramach obowiązującej ustawy o finansach publicznych.

Plan budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach do końca grudnia 2013 roku obejmował środki finansowe z przeznaczeniem na:

- wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń (świadczenia z BHP),
- wynagrodzenia osobowe dla pracowników i ich pochodne,
- wynagrodzenia bezosobowe (dla zleceńbiorców)

- szkolenia i usługi zdrowotne dla pracowników nie będącymi członkami korpusu służby cywilnej,
- zapłatę zobowiązań związanych z bieżącym utrzymaniem budynków (np. zakup energii, gazu, prądu, usług telekomunikacyjnych, opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe, podatki, naprawy i konserwacje, zakup usług remontowych, dozór techniczny, usługi ubezpieczeniowe itp.),
- zakup materiałów i wyposażenia związanego z funkcjonowaniem jednostki,
- zadania statutowe (np. odprowadzanie składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku, itp.),
- dotacja celowa na realizację aktywizacji zawodowej repatriantki.

Źródłem finansowania wynagrodzenia pracowników Urzędu były środki budżetu powiatu oraz Funduszu Pracy przekazywane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na wynagrodzenie pracowników kluczowych, o których mowa w art. 91 pkt 1, 2, 3, 5 i 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz.674 z późn. zm.).

Wydatki budżetowe ponoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach związane były głównie z zapewnieniem bieżącej pracy Urzędu oraz realizacją zadań statutowych jednostki budżetowej, na podstawie zawartych umów realizowanych przez pracowników Działu Organizacji i Promocji. Wśród zawartych umów wyróżnić można umowy stałe tj. zawarte na czas nieokreślony (np. usługi telefoniczne, usługi wodno - kanalizacyjne itp.) oraz umowy okresowe (np. na zakup energii elektrycznej, na najem lokalu przy ul. Starowiejskiej 22 b w Andrychowie na potrzeby Filii w Andrychowie, na naprawy oraz okresowe konserwacje kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych).

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione z budżetu PUP wg stanu na dzień 31.12.2013 r. wyniosły **3 299 479,05 zł**, co stanowiło **99,99 %** środków pozostających na ten cel w dyspozycji Urzędu.

ZAKOŃCZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach poddaje lokalny rynek pracy obserwacjom. PUP stara się odpowiadać i żywo reagować na zgłaszane potrzeby lokalnego rynku pracy – zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców. Oprócz środków otrzymanych w ramach budżetu i Funduszu Pracy stale pozyskuje dodatkowe środki na finansowanie wsparcia w zakresie rozwoju zasobów ludzkich. Po akcesji Polski do Unii Europejskiej środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej stały się jednym z najważniejszych źródeł łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz wzmacniania i rozwoju publicznych służb zatrudnienia. Dzięki aktywności w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków możemy wzbogacać się o nowe doświadczenia zawodowe, a przez to dostosowywać funkcjonowanie urzędu do oczekiwań społecznych i ekonomicznych.

Przedstawione w niniejszej analizie liczby świadczą o ogromie pracy, jaką wykonali pracownicy Urzędu Pracy po to, aby pomóc wielu klientom urzędu wyjść z bezrobocia, uwierzyć we własne siły i możliwości lub umożliwić im zdobycie dodatkowych umiejętności, kwalifikacji albo pierwszego doświadczenia zawodowego, tak cennego przy szukaniu odpowiedniej pracy, bowiem oczekiwania i wymagania pracodawców wciąż rosną. Zdajemy sobie równocześnie sprawę z faktu, że sam urząd pracy bez współpracy i pomocy innych partnerów rynku pracy nie osiągnie widocznych efektów, mających odzwierciedlenie w spadku bezrobocia. Stąd zawiązywane partnerstwa, organizowane przez PUP spotkania, konferencje oraz udział przedstawicieli urzędu pracy w spotkaniach, targach itp. organizowanych przez innych partnerów rynku pracy, gdzie prezentowana jest sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz instrumenty i usługi rynku pracy. Bowiem tylko wzajemna wymiana informacji i wspólnie podejmowane działania, mogą doprowadzić do poprawy sytuacji na trudnym wadowickim rynku pracy.

Wchodząc w kolejny rok musimy przyjąć nowe wyzwania bieżącego reagowania na sygnały płynące z rynku pracy, przejawiające się m. in. widocznym wzrostem rejestrujących się bezrobotnych i zapowiedziami pracodawców dotyczącymi możliwych zwolnień. Sygnały te, są analizowane na bieżąco, i warunkują podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach działania. Niniejsza informacja obrazuje sytuację lokalnego rynku pracy powiatu wadowickiego ze szczególnym uwzględnieniem gminy Andrychów przez pryzmat działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach.

Opracowanie to nie wyczerpuje całości zagadnień, może jednak pomóc w ukierunkowaniu działań Urzędu na przyszłość.

I.	INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH	2
II.	ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WADOWICACH	3
III.	INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY - BEZROBOTNI REJESTROWANI W URZĘDACH PRACY W POLSCE	5
IV.	INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE WADOWICKIM	6
	1. Poziom i stopa bezrobocia	6
	2. Sytuacja kobiet na rynku pracy	9
	3. Bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego	12
	4. Sytuacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12
	5. Struktura bezrobotnych	14
	6. Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	17
V.	USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY	19
	1. Pośrednictwo pracy	19
	2. Sieć EURES	25
	3. Organizacja szkoleń	29
	4. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	35
	5. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	46
VI	REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	50
	1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej	51
VII	REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH BUDŻEU PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS ...	58
	1. Projekt systemowy „Czas Nowych Możliwości” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	58
	2. Projekt konkursowy „Profesjonalista Rynku Pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	61
VIII	REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCA ZATRUDNIANIA I REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	65
IX	INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY - ZAANGAŻOWANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH W REALIZACJĘ PROGRAMÓW I PROJEKTÓW REALIZOWANYCH PRZEZ INSTYTUCJE ZEWNĘTRZNE	65
X	INFORMACJE O DZIAŁALNOŚCI ADMINISTRACYJNEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	69
	1. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych	69
XI	INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚWIADCZEŃ WYPŁACANYCH PRZEZ PUP	70
	1. Zasiłki dla bezrobotnych	70
	2. Stypendia	71
	3. Dodatki aktywizacyjne	72
	4. Świadczenia integracyjne	72
	5. Opłacenie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium	73
	6. Dotacja celowa na realizację aktywizacji zawodowej repatrianta	73
XII	REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY PRZYZNANYCH NA FINANSOWANIE ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	74
XIII	REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH	75
XIV	ZAKOŃCZENIE	77