

POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH

ul. Mickiewicza 27; 34-100 Wadowice

☎ tel./fax 33 873 71 00, 33 873 50 20, 33 873 50 21

e-mail: upwadowice@gmail.com www.up.wadowice.pl

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH W 2014 ROKU



Materiały opracowane przez
Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach
- luty 2015 r.

I. INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH

Bezrobocie jest jednym z największych problemów współczesnego świata i stanowi ważny element gospodarczo – polityczny każdego społeczeństwa. Problematyka bezrobocia jest bardzo złożona i dotyczy zarówno sfery gospodarczej, ekonomicznej, społecznej jak i kulturowej. Istotnym czynnikiem różnicującym występowanie zjawiska bezrobocia w Polsce jest położenie geograficzne determinujące rozwój gospodarczy w poszczególnych jej obszarach.

Jednostką organizacyjną powiatu wadowickiego odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy jest Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach. Urząd zasięgiem swojego działania obejmuje 10 gmin: trzy gminy miejsko – wiejskie tj. Wadowice, Andrychów i Kalwarię Zebrzydowską oraz siedem gmin wiejskich tj. Brzeźnica, Lanckorona, Mucharz, Spytkowice, Stryszów, Tomice i Wieprz. Administracyjnie powiat wadowicki graniczy z siedmioma powiatami: od północy z powiatem chrzanowskim, od wschodu z powiatem krakowskim i myślenickim, od południa z powiatem suskim, od południowego–zachodu z powiatem żywieckim (województwo śląskie) oraz od zachodu z powiatem oświęcimskim i powiatem bielskim (województwo śląskie). Z uwagi na rozległy obszar wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej (Powiat wadowicki zajmuje powierzchnię 645 km² co stanowi około 4,3 % całej powierzchni województwa małopolskiego) Urząd posiada Filię w Andrychowie mieszczącą się przy ulicy Starowiejskiej 22 b.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach jako organ publicznych służb zatrudnienia zajmuje się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, badaniem i analizą lokalnego rynku pracy, a także realizacją programów rynku pracy. O rozwoju i konkurencyjności gospodarki decyduje obecnie w coraz większym stopniu wiedza, postęp techniczny, kwalifikacje i postawy ludzi. Promowanie zatem kształcenia zawodowego, oraz dostosowanie do potrzeb rynku pracy stanowi dzisiaj nie tylko normę realizacji praw człowieka, szansę jego rozwoju, ale także jest niezwykle aktywnym czynnikiem postępu gospodarczego.

Działania Urzędu ukierunkowane są przede wszystkim na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia poprzez zastosowanie usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkoleń oraz instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi takie jak m.in. staże, dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, finansowanie dodatków aktywizacyjnych, prace społecznie użyteczne a od czerwca 2014 roku bony zatrudnieniowe oraz bony stażowe dla bezrobotnych do 30 roku życia. Urząd podejmuje również działania promujące ideę samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych udzielając jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zadaniem Urzędu jest też pomoc

pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób biernych zawodowo. Zadanie to realizowane jest poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych.

Istotną rolę w działaniach na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy powiatu wadowickiego w obszarze zatrudnienia i zmniejszania bezrobocia ma ścisła współpraca miejscowych władz wspierana aktywnym działaniem partnerów społecznych.

Głównym narzędziem służącym realizacji strategicznych celów, są kompleksowe usługi, instrumenty rynku pracy i dodatkowe formy wspierające zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Prezentowany materiał zawiera informację o strukturze bezrobocia, prawidłowościach i tendencjach zmian, jak również informacje o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy. Analiza przeprowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy oparta została na danych z 2014 roku i pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w Powiecie Wadowickim oraz działaniami Urzędu Pracy w ramach przeciwdziałaniu bezrobociu.

II. ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WADOWICACH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach na koniec grudnia 2014 roku zatrudnionych było ogółem 67 osób, w tym w placówce w Wadowicach 45 pracowników, a w Filii w Andrychowie 22 pracowników. Wśród zatrudnionych 5 pracowników posiadało lekki stopień niepełnosprawności, co oznaczało osiągnięcie wskaźnika uprawniającego do zwolnienia z comiesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Na dzień 31 grudnia w 2014 roku w tut. Urzędzie :

- 10 osób wykonywało zadania polegające na bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez rejestrację, naliczanie i wypłacanie świadczeń dla bezrobotnych, potwierdzenie uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego, wydawanie decyzji i druków urzędowych, udzielanie informacji i wyjaśnień dotyczących rejestracji i przysługujących świadczeń;
- 26 osób zatrudnionych na stanowiskach kluczowych wymienionych w artykule 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. pośredników pracy, doradców

zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów pełniło jednocześnie funkcję doradcy klienta oraz wykonywało zadania polegające na bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez ustalanie właściwego profilu pomocy, wydawanie skierowań na staże, szkolenia lub do pracy oraz udzielanie informacji i wyjaśnień;

- 5 pracowników (w tym 2 zatrudnionych na stanowiskach kluczowych) wykonywało zadania polegające na bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez wydawanie skierowań na staże, szkolenia, wydawanie bonów stażowych i zatrudnieniowych, oraz udzielanie informacji i wyjaśnień;
- 26 zatrudnionych było na stanowiskach administracyjno – biurowych (w tym dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych, obsługa finansowo – księgową) oraz pomocniczych.

Minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta ustalana jest co najmniej raz w roku w terminie do dnia 30 września na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U z 2014 r., poz.667).

Istotnym jest fakt, że zatrudnieni w urzędzie pracownicy stanowią wykwalifikowaną kadrę, ponad 61% zatrudnionych posiada wykształcenie wyższe. Jednocześnie, dbając o swoich pracowników Urząd inwestuje zarówno w podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych, jak również w rozwój osobisty. Pozwala to pracownikom na skuteczniejsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach, a także na precyzyjne określenie celów zarówno zawodowych jak i osobistych. Przekłada się to bezpośrednio na ściślejsze utożsamianie się z Urzędem oraz większe zaangażowanie w pracę. W całym 2014 roku w różnych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych np. szkoleniach, seminariach, studiach podyplomowych itp. uczestniczyło ponad 70% pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Pośród ogółu zatrudnionych w 2014 roku: trzy osoby przebywały na urlopie macierzyńskim, dwie osoby na urlopie rodzicielskim, jeden pracownik na urlopie ojcowskim, jeden pracownik na długotrwałym zwolnieniu lekarskim oraz jednej osobie na jej wniosek udzielono urlopu bezpłatnego trwającego ponad trzy miesiące (pracownik powrócił do pracy od 04 grudnia 2014 roku).

Usprawiedliwione nieobecności w/w pracowników powodowały konieczność stosowania zastępstw i podział obowiązków wśród pozostałych zatrudnionych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizując zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz zadania związane z bieżącym utrzymaniem jednostki, wykorzystywał różne źródła finansowania tj.:

- środki budżetu j.s.t.,

- środki Funduszu Pracy na zadania fakultatywne przyznane algorytmem,
- środki Funduszu Pracy na zadania aktywne przyznane algorytmem,
- środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy Ministra na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy Ministra na program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30–50 lat,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- środki PFRON,
- dotacja celowa na aktywizację zawodową repatrianta,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – projekt systemowy pn. „*Czas nowych możliwości*”,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – projekt konkursowy pn. „*Skuteczny Urząd*”,
- środki Funduszu Pracy na wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych, stypendia, składki na ubezpieczenia społeczne),
- dotacja celowa na opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku lub stypendium.

III. INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY – BEZROBOTNI REJESTROWANI W URZĘDACH PRACY W POLSCE

Według danych GUS, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w Polsce na koniec grudnia 2014 roku wynosiła **1 mln 825,8 tys. osób** (w tym 939,6 tys. kobiet)) i była wyższa niż przed miesiącem o 26,3 tys. osób (o 1,5%).

W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych spadła o 332,7 tys. (15,2%), podczas gdy w 2013 r. odnotowano wzrost bezrobocia o 21,1 tys. tj. o 1,0%.

Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w końcu grudnia 2014 roku 11,5% i w porównaniu do listopada wzrosła o 0,1 punktu procentowego, natomiast w stosunku do analogicznego okresu 2013 roku zaobserwowano **spadek o 1,9 pkt. proc. To najniższy grudniowy wzrost wskaźnika bezrobocia od 2008 r.**

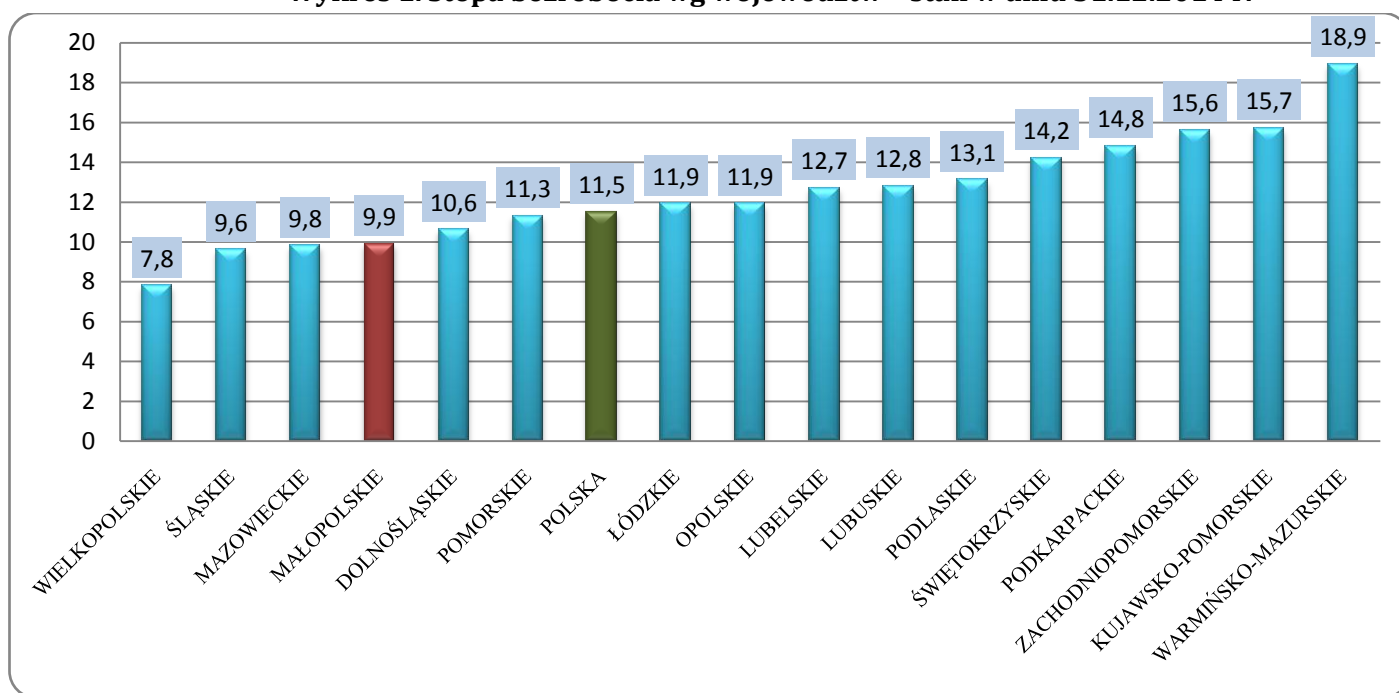
Najwyższa stopa bezrobocia utrzymywała się nadal w województwach: warmińsko–mazurskim (18,9 %), kujawsko–pomorskim (15,7 %), zachodniopomorskim (15,6 %), podkarpackim (14,8 %) oraz świętokrzyskim (14,2 %).

Najniższą stopę bezrobocia mają województwa: wielkopolskie (7,8 %), śląskie (9,6 %), mazowieckie (9,8 %) oraz **małopolskie (9,9 %)**.

W stosunku do listopada 2014 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w 14 województwach, najbardziej znaczący w: warmińsko–mazurskim (o 3,9 %), zachodniopomorskim (o 3,0 %), podkarpackim (o 2,6 %) oraz kujawsko–pomorskim i opolskim (po 2,4 %). W województwach śląskim i dolnośląskim odnotowano spadek liczby bezrobotnych (odpowiednio o 0,3 % i 0,2 %).

Natomiast w porównaniu z grudniem 2013 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach, najbardziej znaczący spadek odnotowano w województwach: lubuskim (o 21,2 %), dolnośląskim (o 20,8 %), wielkopolskim (o 19,6 %), opolskim (o 18,0 %) oraz łódzkim (o 16,8 %) i świętokrzyskim o 16,3 %).

Wykres 1. Stopa bezrobocia wg województw – stan w dniu 31.12.2014 r.



Źródło: www.stat.gov.pl

IV. INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE WADOWICKIM

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA.

Stopa bezrobocia wyrażająca stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych, do liczby osób aktywnych zawodowo jest podstawowym miernikiem zjawiska pozostawania bez pracy.

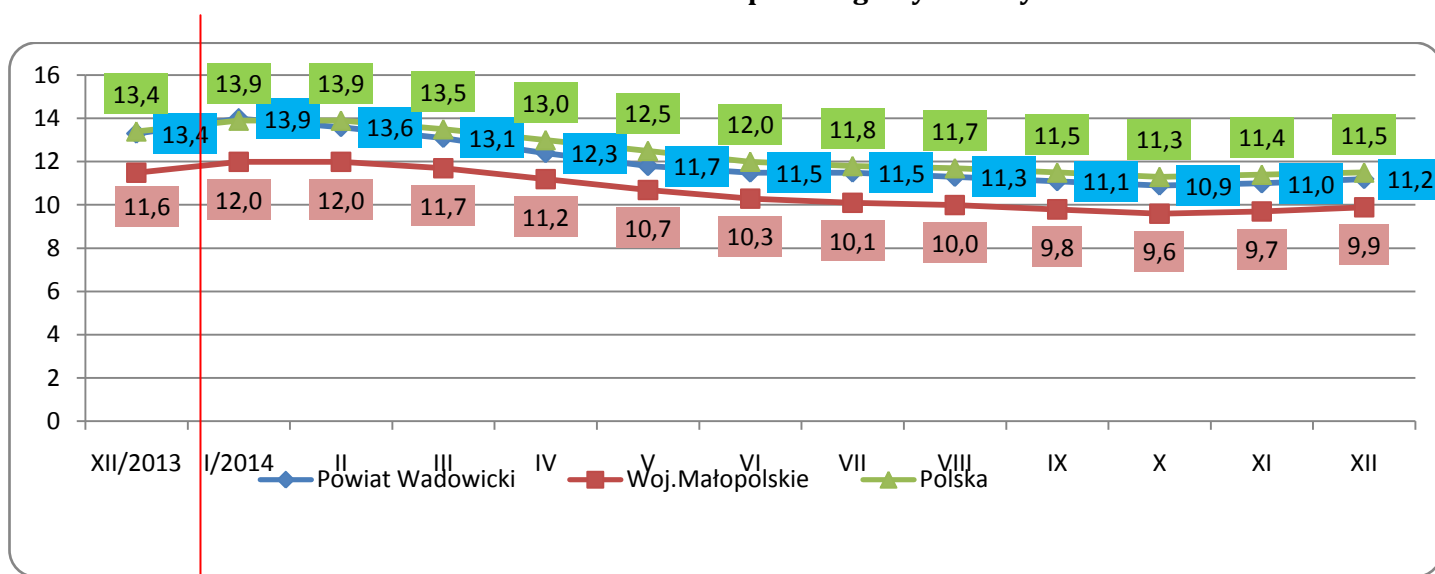
Na koniec grudnia 2014 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla :

- powiatu wadowickiego – 11,2 %,
- województwa małopolskiego – 9,9%,
- Polski – 11,5%.

W odniesieniu do powiatu wadowickiego stopa bezrobocia w miesiącu grudniu 2014 r. na poziomie 11,5% była:

- wyższa o 0,2 pkt proc. niż miesiąc wcześniej,
- niższa o 2,2 pkt proc. w stosunku do analogicznego okresu roku 2013.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie małopolskim oraz powiecie wadowickim w końcu poszczególnych m-cy.



Źródło: www.stat.gov.pl

Na tle województwa małopolskiego powiat wadowicki sytuuje się wśród regionów o średnim wskaźniku bezrobocia i znajduje się na **9 pozycji wśród 22 powiatów Małopolski** – za m. Kraków (ze stopą bezrobocia 5,2 %), powiatem krakowskim (8,5%), m. Nowy Sącz (8,9%), powiatem

bocheńskim i miechowskim (9,5%), m. Tarnów (9,6 %), powiatem wielickim (9,7%), powiatem suskim (10,2%), oraz powiatem myślenickim (10,7%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach – na koniec grudnia 2014 roku – zarejestrowanych było **6429 osób bezrobotnych**. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego zaobserwowano **spadek liczby bezrobotnych o 1302 osoby tj. 16,84%**.

W dniu 31.12. 2014 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 4356 osób zamieszkałych na wsi oraz 3358 kobiet. Powyższe kategorie uległy następującym zmianom w porównaniu do analogicznego okresu sprawozdawczego roku 2013 :

- liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się 18,63 % (o 997 osób),
- liczba zarejestrowanych kobiet zmniejszyła się o 15,54 % (o 618 osób).

Tabela 1. Poziom bezrobocie w powiecie wadowickim od XII 2013 do XII 2014.

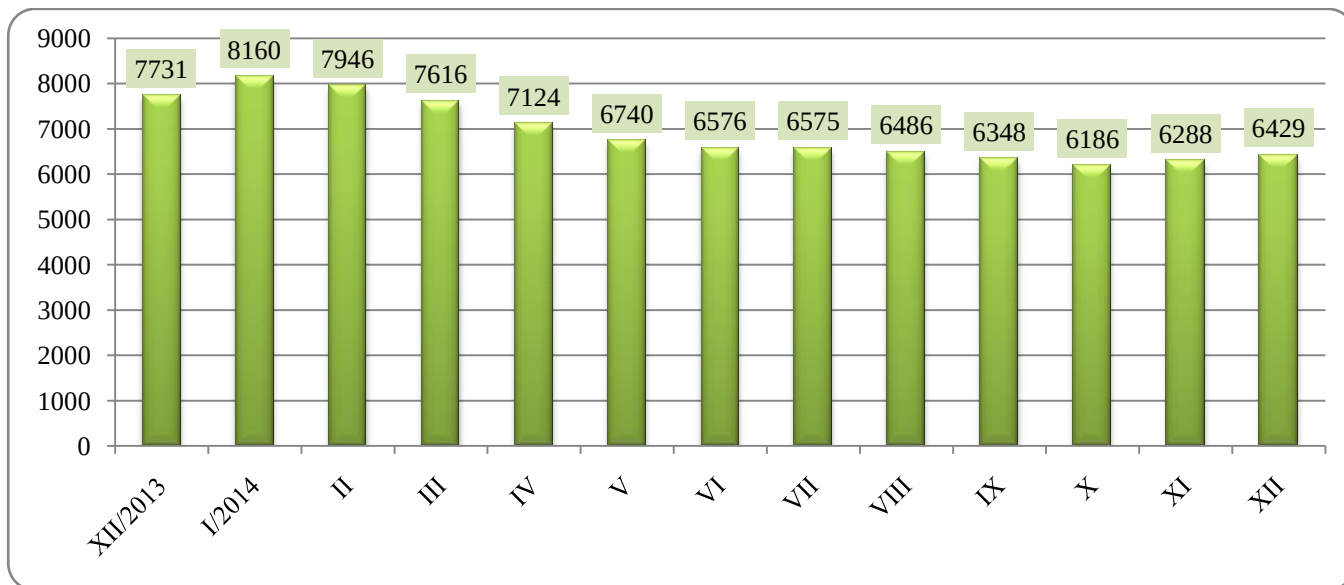
Miesiąc	Liczba bezrobotnych	wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety
Grudzień 2013	7731	–	5 353	3976
Styczeń 2014	8160	↑ 429	5 646	4138
Luty 2014	7946	↓ 214	5 491	4013
Marzec 2014	7616	↓ 330	5 217	3851
Kwiecień 2014	7124	↓ 492	4 826	3653
Maj 2014	6740	↓ 384	4 545	3506
Czerwiec 2014	6576	↓ 164	4 444	3483
Lipiec 2014	6575	↓ 1	4 418	3553
Sierpień 2014	6486	↓ 89	4 355	3540
Wrzesień 2014	6348	↓ 138	4 281	3458
Październik 2014	6186	↓ 162	4 168	3340
Listopad 2014	6288	↑ 102	4 264	3339
Grudzień 2014	6429	↑ 141	4 356	3358

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Ponadto 2014 w ewidencji odnotowano 1028 osób dotychczas niepracujących, 632 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz 856 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Powyższe kategorie uległy następującym zmianom w ujęciu rocznym:

- liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się 25,78 % (o 357 osób),
- liczba zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zmniejszyła się o 13,07 % (o 95 osób),
- liczba posiadających prawo do zasiłku zmniejszyła się o 11,75 % (o 114 osób).

Wykres 3. Liczba bezrobotnych w końcu poszczególnych miesięcy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego, a zarazem wadowickiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. **Miesiące wiosenne są okresami spadku** liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego. Z kolei **na przełomie roku** z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę oraz powrotu do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych **wzrasta**. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.

W 2014 roku przyrosty liczby bezrobotnych odnotowano w miesiącach styczeń, listopad oraz grudzień. Pozostałe miesiące były miesiącami mniejszego bądź większego spadku bezrobocia.

Zmiany zachodzące w 2014 roku w zakresie liczby bezrobotnych wynikały z relacji zachodzących pomiędzy liczbą rejestrujących się, a liczebnością wyrejestrowanych bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku **zarejestrowało się ogółem 8 120 osób**. W analogicznym okresie roku 2013 zarejestrowało się 9359 bezrobotnych. Oznacza to, że napływ bezrobotnych w roku 2014 był o **1239 osób (13,24%) niższy** niż rok wcześniej.

Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 6 193 osoby zarejestrowały się po raz kolejny (76,27% nowo zarejestrowanych).

Tabela 2. Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani

Wyszczególnienie	I – XII 2013	I – XII 2014
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem	9359	8120
<i>w tym:</i>		
– zarejestrowani po raz pierwszy	2346	1927
– zarejestrowani po raz kolejny	7013	6193
Bezrobotni wyrejestrowani ogółem	9529	9422
<i>w tym m. in.:</i>		
– podjęcia pracy niesubsydiowanej	4 287	4 385
– podjęcia pracy subsydiowanej	480	403

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Od początku 2014 roku **wyrejestrowano 9422 osoby**. W analogicznym okresie roku 2013 wyrejestrowano 9529 osób. Oznacza to, że odpływ w roku 2014 był niższy o 107 osób (1,12%) niż w roku 2013.

Główną przyczyną utraty statusu bezrobotnego było **podjęcie pracy**. Od początku 2014 roku **4788 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, co stanowiło **50,82%** ogółu wyłączeń z ewidencji. Drugą, co do wielkości liczbowej przyczyną utraty statusu bezrobotnego było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W 2014 r. **2 667 osób tj. 28,31 %** nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia. Dobrowolną rezygnację zgłosiło 840 osób tj. 8,91 %, natomiast z powodu **odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy wyłączono z ewidencji bezrobotnych 76 osób, tj. 0,81%**.

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z zakończeniem aktywizacji zawodowej.

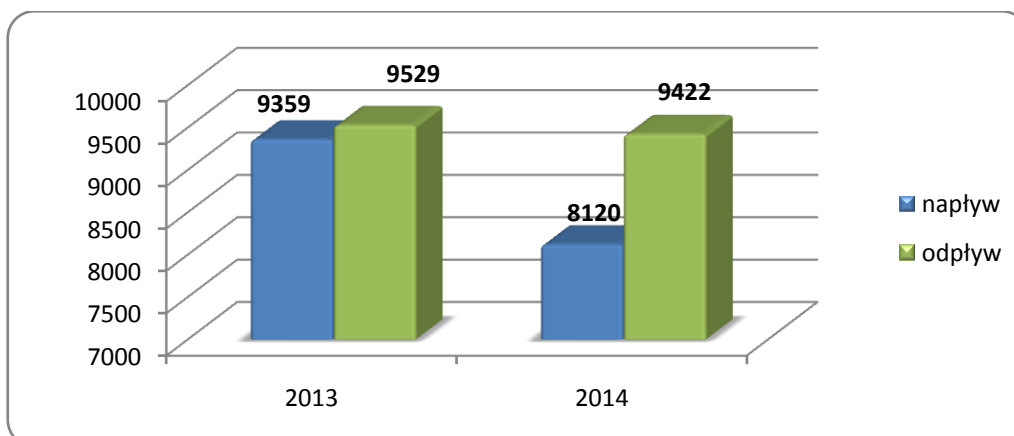
Od początku 2014 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 83 osoby (0,88%),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 214 osób (2,27%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku roku 2014 związany był także z:

- rozpoczęciem szkolenia – 55 osób,
- rozpoczęciem stażu – 300 osób,
- rozpoczęciem prac interwencyjnych – 42 osoby,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 78 osób,
- rozpoczęciem robót publicznych – 119 osób,
- otrzymaniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 199 osób,
- podjęciem pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 26 osób,

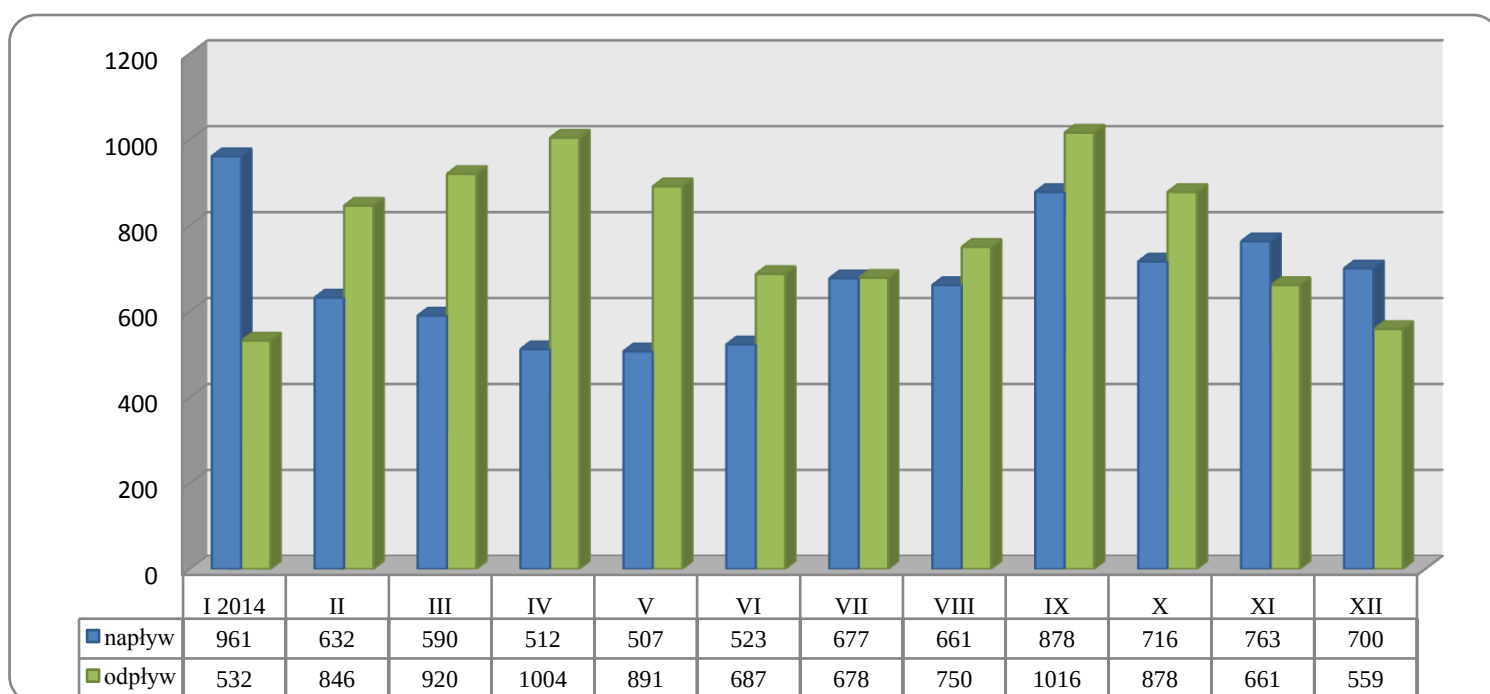
Wykres 4. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2013 i 2014



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Napływ osób bezrobotnych do rejestrów PUP wiąże się nieodzownie ze zwiększą świadomością społeczeństwa co do możliwości, które można wykorzystać będąc osobą zarejestrowaną. Osoby rejestrując się w PUP wiedzą z jakiej pomocy chcą skorzystać by zwiększyć swe szanse na rynku pracy. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2014 roku cieszyły się dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej, doposażenia stanowiska pracy oraz staże.

Wykres 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2014 r.



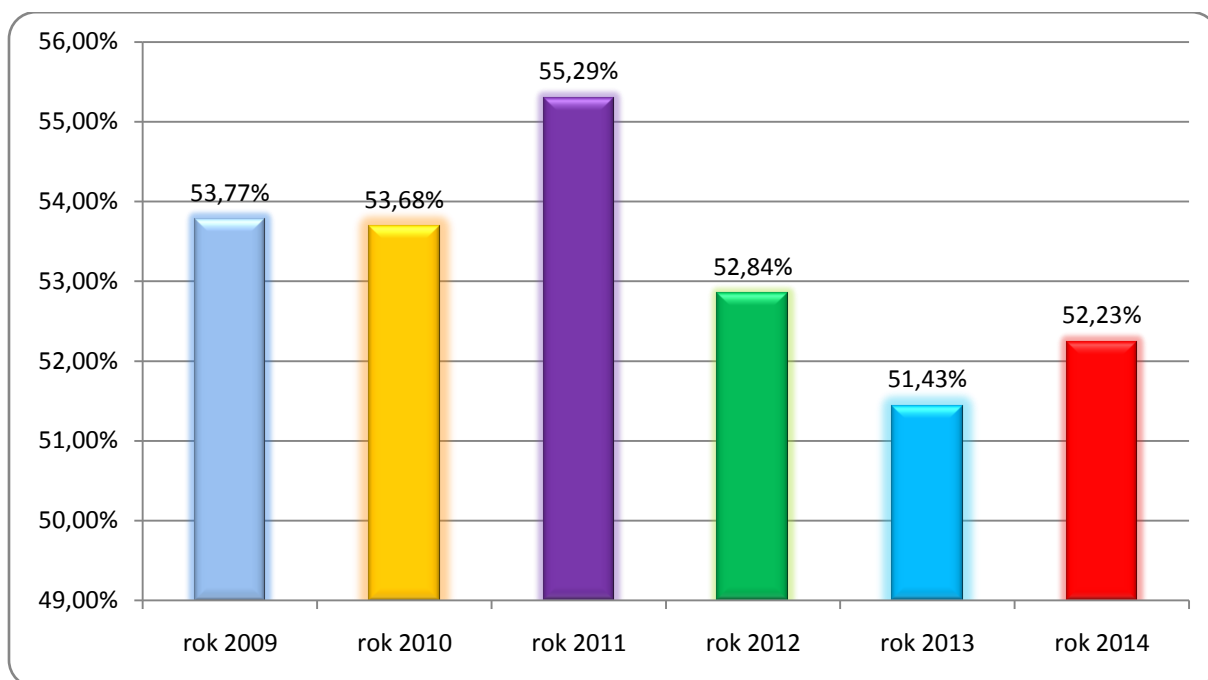
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Największy napływ bezrobotnych miał miejsce w miesiącu styczniu 2014 roku. Zarejestrowano wówczas 961 bezrobotnych. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu maju – 507 osób. Największy odpływ odnotowano we wrześniu – na poziomie 1016 osób, z kolei najmniej wyrejestrowano w miesiącu styczniu 2014 r. – 532 osoby.

2. SYTUACJA KOBIET NA RYNKU PRACY.

W powiecie wadowickim kobiety od wielu lat stanowią większą część populacji bezrobotnych. Przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych powiatu utrzymuje się na zbliżonym poziomie na przestrzeni ostatnich sześciu lat. Wyjątek stanowił 2011 rok, w którym liczebność kobiet w strukturze bezrobotnych wyraźnie wzrosła do poziomu 55,29%.

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych kobiet na przestrzeni lat: 2009 – 2014



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Kobiety z większą determinacją poszukują pracy, ale mimo wyższego przeciętnie niż mężczyźni wykształcenia mają większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Kobiety częściej niż mężczyźni dotknięte są także długookresowym pozostawaniem bez pracy, dłużej poszukują zatrudnienia. Szukając przyczyn tej sytuacji, można zwrócić uwagę na tradycyjnie postrzeganą rolę kobiety, stereotypowo umiejscowioną w sferze domowej, a nie zawodowej czy publicznej.

Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było **3358 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w liczbie ogólnej bezrobotnych wyniósł **52,23 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2013 ich liczba spadła aż o 618 osób (15,54%), przy jednoczesnym wzroście udziału w bezrobociu ogółem o 0,81 punktu procentowego.

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia najwyższy wskaźnik feminizacji w stosunku do ogółu bezrobotnych wystąpił w gminie Tomice – 59,09%, najniższy natomiast w gminie Mucharz 47,45 %.

W całym 2014 roku zarejestrowało się **3846 kobiet**. Rejestrujące się kobiety stanowiły **47,36% ogółu** zgłaszających się do rejestracji.

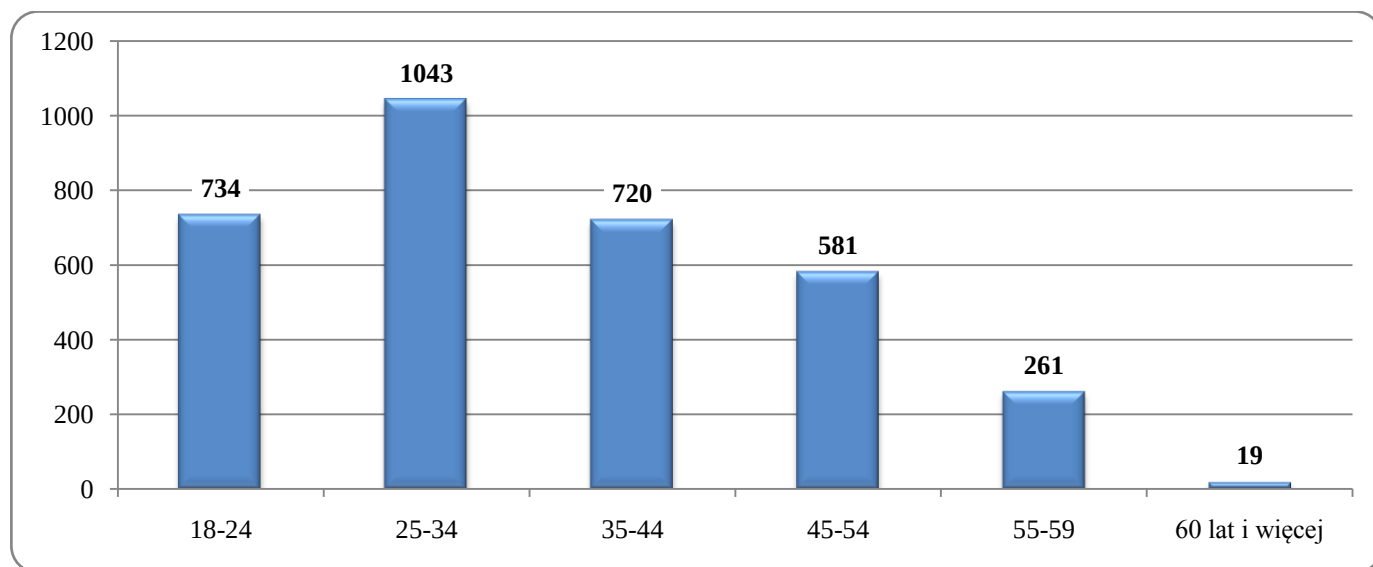
Z ewidencji bezrobotnych w 2014 r. wyłączono **4464 kobiety**. Bezrobotne kobiety wśród osób wyrejestrowanych stanowiły **47,38%**.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W ciągu 12 miesięcy 2014 r. pracę podjęło **2429** kobiet, co stanowi:

- 50,73 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia,
- 55,20 % ogółu wyrejestrowanych kobiet.

Najliczniejsze grupy stanowiły kobiety w wieku **25–34 lata – 1043 osoby (31,05% ogółu kobiet)** oraz **18–24 lata – 734 osoby (21,85%)**.

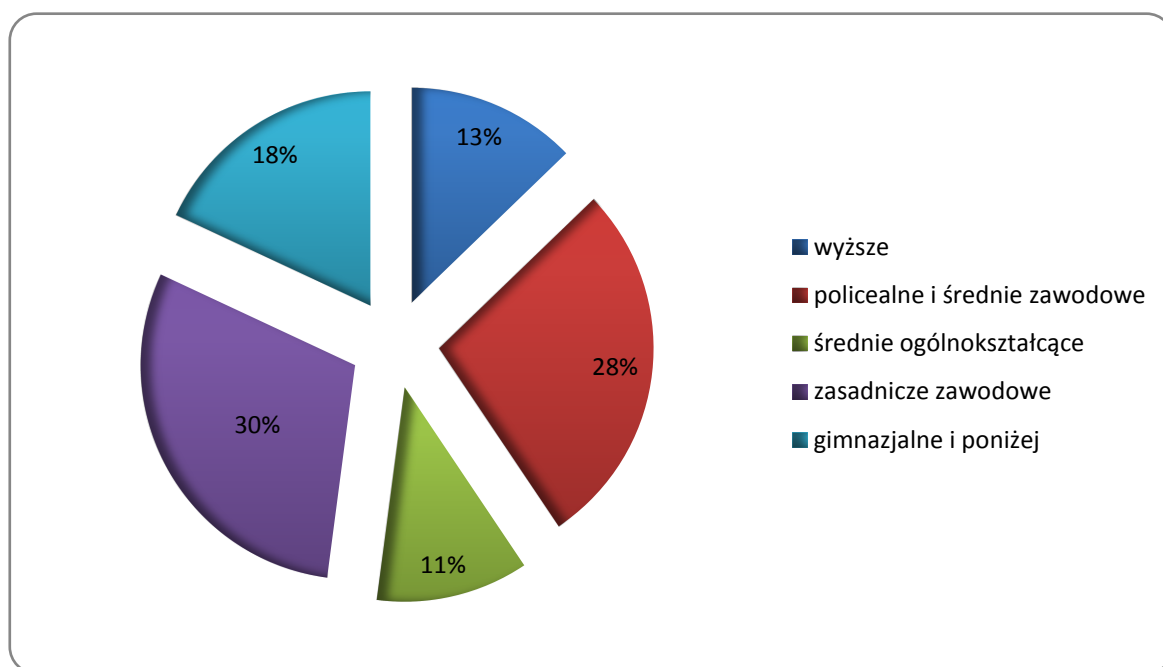
Wykres 8. Wiek bezrobotnych kobiet – stan na dzień 31.12.2014 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w końcu 2014 roku najwięcej kobiet legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym **1033 kobiety** (30% ogółu zarejestrowanych kobiet) oraz policealnym i średnim zawodowym – **934 kobiety** (28%). Wykształcenie wyższe posiadało 429 bezrobotnych kobiet (12,78%).

Wykres 7. Wykształcenie bezrobotnych kobiet – stan na 31.12.2014 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Ponadto, bez doświadczenia zawodowego figurowały – 63 kobiety (1,88%), podobnie bez kwalifikacji zawodowych – 63 kobiety (1,88%). 3,1% zarejestrowanych kobiet stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji urzędu ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat.

3. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU WADOWICKIEGO.

Terytorialne zróżnicowanie pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego jest odzwierciedleniem rozkładu liczby ludności w tych gminach.

Według stanu na koniec grudnia 2014 roku udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 3,05 % w gminie Mucharz i 3,27 % w gminie Lanckorona do 35,14 % w gminie Andrychów.

Tabela 3. Liczba ludności oraz liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminach powiatu wadowickiego

Gmina	2013		2013		2014		zmiana	wzrost/ spadek
	Ludność	Powiat = 100	Liczba bezrob.	% udział	Liczba bezrob.	% udział	liczba osób	%
Andrychów	43 848	27,6	2 576	33,32	2 259	35,14	-317	-12,31
Brzeźnica	10 093	6,3	454	5,87	318	4,95	-136	-29,96
Kalwaria Zeb.	19 864	12,5	781	10,10	618	9,61	-163	-20,87
Lanckorona	6 165	3,9	246	3,18	210	3,27	-36	-14,63
Mucharz	4 024	2,5	212	2,74	196	3,05	-16	-7,55
Spytkowice	10 187	6,4	439	5,68	366	5,69	-73	-16,63
Stryszów	6 819	4,3	334	4,32	278	4,32	-56	-16,77
Tomice	7 798	4,9	374	4,84	286	4,45	-88	-23,53
Wadowice	38 118	24,0	1 775	22,96	1 466	22,80	-309	-17,41
Wieprz	12 076	7,6	540	6,98	432	6,72	-108	-20,00
Razem	158 983	100	7 731	100	6 429	100	0	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach oraz http://krakow.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_gmin/powiat_wadowicki

W porównaniu z końcem ubiegłego roku, **spadek bezrobocia** w 2014 roku dotyczył wszystkich gmin powiatu wadowickiego. Największy **procentowy spadek** bezrobotnych w stosunku do 2013 roku nastąpił w gminie Brzeźnica – o 29,96 %, najmniejszy procentowy spadek bezrobotnych odnotowano w gminie Mucharz.

4. SYTUACJA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to grupa bezrobotnych, która została zdefiniowana w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowią grupę wymagającą szczególnego wsparcia. Do osób tych zaliczamy bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy wyjścia z bezrobocia, tj.

- osoby do 25 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne albo po zakończeniu kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

- osoby wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- osoby niepełnosprawne.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, aż 5607 osób zostało zakwalifikowanych do grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przy czym jedna osoba może spełniać warunki więcej niż jednej kategorii.

Tabela 4. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu roku 2013 oraz 2014.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.12.2013		31.12.2014		różnica	
	Liczba osób	% udział w ogóle	Liczba osób	% udział w ogóle	w liczbach bezwzględnych	W pkt. %
do 25 roku życia	1911	24,72%	1332	20,71%	-579	-4,01
dlugotrwale bezrobotne	3877	50,15%	3436	53,45%	-441	3,30
kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	618	7,99%	594	9,24%	-24	1,25
powyżej 50 roku życia	1720	22,25%	1607	25,00%	-113	2,75
bez kwalifikacji zawodowych	1499	19,39%	1776	27,62%	277	8,23
bez doświadczenia zawodowego	1825	23,61%	1433	22,29%	-392	-1,32
bez wykształcenia średniego	4430	57,30%	3710	57,71%	-720	0,41
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	394	5,10%	381	5,93%	-13	0,83
osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	94	1,22%	91	1,42%	-3	0,20
niepełnosprawni	404	5,23%	406	6,32%	2	1,09

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Bezrobotni do 25 roku życia

Określenie „osoba bezrobotna do 25 roku życia” oznacza bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Wśród przyczyn wysokiego poziomu bezrobocia młodzieży wymienia się m.in.: niewystarczającą liczbę ofert pracy, niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb rynku, niewystarczającą współpracę systemu edukacji i biznesu, brak systemu doradztwa zawodowego dla młodych osób, brak doświadczenia zawodowego, oczekiwania związane z pracą, w tym również wysokie oczekiwania płacowe, niska mobilność, bariery w poszukiwaniu pracy poza miejscem zamieszkania (koszty zakupu lub wynajmu mieszkania), niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa, dyskryminujące praktyki pracodawców, którzy niechętnie zatrudniają młode kobiety jako potencjalne matki itp. (źródło: praca.interia.pl/news-sytuacja-ludzi-mlodych-na-ryнку-pracy).

Według stanu na koniec grudnia 2014 r. udział zarejestrowanych w PUP Wadowice bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowił 20,71% i był niższy o 4,01 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Liczba bezrobotnych w tym przedziale wiekowym w ciągu 12 miesięcy 2014 r. spadła z 1911 osób do 1332.

Warto zwrócić uwagę, iż w strukturze osób bezrobotnych do 25 roku życia:

- kobiety to 734 osoby,
- 820 osób nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 626 osób nie legitymuje się żadnym stażem pracy,
- 162 osoby posiadają wykształcenie gimnazjalne lub niższe,
- 335 osób pozostaje bez pracy powyżej 12-tu miesięcy.

Osoby długotrwale bezrobotne

*Osoba długotrwale bezrobotna, oznacza bezrobotnego pozostającego w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres **ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat**, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.*

Długotrwale bezrobocie, stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Kwalifikacje zawodowe tych osób dezaktualizują się, a ich aktywizacja zawodowa i przywrócenie do grona pracujących stają się bardzo trudne.

Osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach na koniec grudnia 2014 r. stanowiły aż **55,45% ogółu zarejestrowanych (3436 osób)**.

Należy zauważyć, że w porównaniu z analogicznym okresem 2013 roku liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 441 osób, tj. o 11,37%, przy jednoczesnym wzroście udziału w liczbie bezrobotnych ogółem o 3,3 pkt. procentowego.

Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: zasadnicze zawodowe – **36,76%** (1263 osoby) oraz gimnazjalne i niższe – **27,10%**, co łącznie stanowi **53,86%** ogółu długotrwale bezrobotnych. Bezrobotni posiadający wyższe wykształcenie stanowią najmniejszy procent tej kategorii – **7,3%** (251 osób), bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2013 r. zmniejszyło się o 38 osób.

Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie.

Analizując strukturę długotrwale bezrobotnych stwierdzić należy, że więcej w tej kategorii jest kobiet. Kobiety stanowią bowiem 55,32% (1901 osób) długotrwale bezrobotnych, a jednocześnie

długotrwale bezrobotne kobiety stanowią 56,61 wszystkich kobiet zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2014 roku.

Skuteczna aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest bardzo trudna i wymaga indywidualnego podejścia. Pierwszym krokiem jest dokładna analiza sytuacji bezrobotnego, bowiem często bariery stojące na drodze do jego aktywizacji to nie tylko kwestie chęci, czy umiejętności.

Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach na koniec grudnia 2014 r. zarejestrowane były **594 kobiety**, które *nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka*, co stanowiło 9,24% ogółu zarejestrowanych.

Odsetek kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w porównaniu do roku poprzedniego zwiększył się o 1,25 pkt. procentowego, przy jednoczesnym spadku liczby – o 24 osoby.

Osoby powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnym powyżej 50 roku życia, oznacza bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na koniec miesiąca grudnia 2014 r. udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił **25% ogółu zarejestrowanych (1607 osób)** co oznacza, iż co czwarty bezrobotny zarejestrowany w PUP Wadowice to osoba po 50 roku życia.

W relacji rok do roku liczba bezrobotnych powyżej 50+ zmniejszyła się o 113 osób, przy jednoczesnym wzroście ich udziału procentowego w ogóle zarejestrowanych o 2,75 pkt. procentowego.

Na koniec grudnia 2014 r. w grupie bezrobotnych 50+ przeważali:

- mężczyźni – 1010 osób (65,85% ogółu osób w tej kategorii),
- bezrobotni z wykształceniem: zasadniczym zawodowym – 664 osoby (41,32%), gimnazjalnym i niższym – 580 osób (36,09),
- ze stażem pracy w przedziale 20 – 30 lat – 548 osób (33,67%).

Główne przyczyny dezaktywacji osób 50+

- negatywne stereotypy dotyczące efektywności ich pracy,

- przeświadczenie, że zaawansowany wiek wiąże się z obniżeniem zdolności do pracy i jej wydajności, prowadzące do dyskryminacji tych osób przez pracodawców oraz do niskiej oceny własnych sił i umiejętności przez potencjalnych pracowników,
- wzrost wymagań ze strony środowiska zawodowego w związku z postępującymi szybko zmianami technologicznymi i wynikającą z nich zmianą struktury popytu na pracę,
- niechęć pracodawców do finansowania szkoleń starszych pracowników,
- zbyt niskie i nieaktualne kwalifikacje pracowników 50+ ograniczające ich możliwości utrzymania się na rynku pracy oraz brak motywacji do rozszerzania i aktualizacji posiadanej wiedzy i umiejętności.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, nie posiadających jednocześnie kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.. Obejmuje ona również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowanych było 1776 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 27,62% ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **8,23** pkt procentowego (rok 2013 – **1499** osób).

Osoby bez doświadczenia zawodowego

Osoba bezrobotna bez doświadczenia zawodowego to osoba, która wykonywała zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy.

Poziom bezrobotnych **bez doświadczenia zawodowego** na koniec miesiąca grudnia 2014 r. stanowił **22,29%** ogółu zarejestrowanych – **1433 osoby, w tym 846 kobiet.**

W tej grupie:

- 67,22% (820 osób) to bezrobotni w wieku 18 – 24 lata, 27% (327 osób) – w wieku 25 – 34 lata,
- 448 osób (31,26%) legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

W stosunku do końca ubiegłego roku liczba osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego była o 1,32 pkt.(mniej o 392 osoby) procentowego niższa.

Osoby bez wykształcenia średniego

Do osób bez wykształcenia średniego zalicza się bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową oraz gimnazjalną i podstawową.

Bezrobotni w ww. kategorii na koniec 2014 roku stanowili 57,71% ogółu zarejestrowanych (3710 osób).

W tej grupie bezrobotnych:

- 2264 osoby (61,02%) legitymowały się wykształceniem zasadniczym zawodowym, 1446 osób (38,98%) – gimnazjalnym lub niższym,
- 929 osób (25,04%) to bezrobotni w wieku 45 – 54 lata, 815 osób (21,97%) w wieku 35 – 44 lata.

W stosunku do końca ubiegłego roku liczba bezrobotnych bez wykształcenia średniego w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zmniejszyła się o 720 osób.

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Osoba samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia to osoba w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Na koniec grudnia br. w ewidencji PUP w Wadowicach figurowało **381** bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (w tym **317** kobiet) i stanowili oni **5,93%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **0,83** pkt. procentowego, przy jednoczesnym spadku liczby o 13 osób (rok 2013 – **394** osoby).

Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia

Osoby bezrobotne które *po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia* (**91 osób**), stanowiły w końcu 2014 roku **1,42%** ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do końca ubiegłego roku liczebność tej grupy zmniejszyła się o 3 osoby, procentowy udział wzrósł o 0,2 pkt. procentowego.

Osoby niepełnosprawne

Osoba niepełnosprawna, to osoba zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, obowiązującym w danym zawodzie lub służbie.

Na koniec grudnia 2014 r. w PUP Wadowice zarejestrowanych było 406 osób niepełnosprawnych, Co stanowi 6,32% ogółu bezrobotnych.

W stosunku do końca poprzedniego roku liczba niepełnosprawnych zwiększyła się o 2 osoby (wzrost o 1,9 pkt. proc.).

Wykształcenie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych przedstawia się następująco:

- gimnazjalne i poniżej – 138 osób,
- zasadnicze zawodowe – 166 osób,
- średnie ogólnokształcące – 29 osób,
- policealne i śr. zawodowe – 60 osób,
- wyższe – 13 osób.

5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

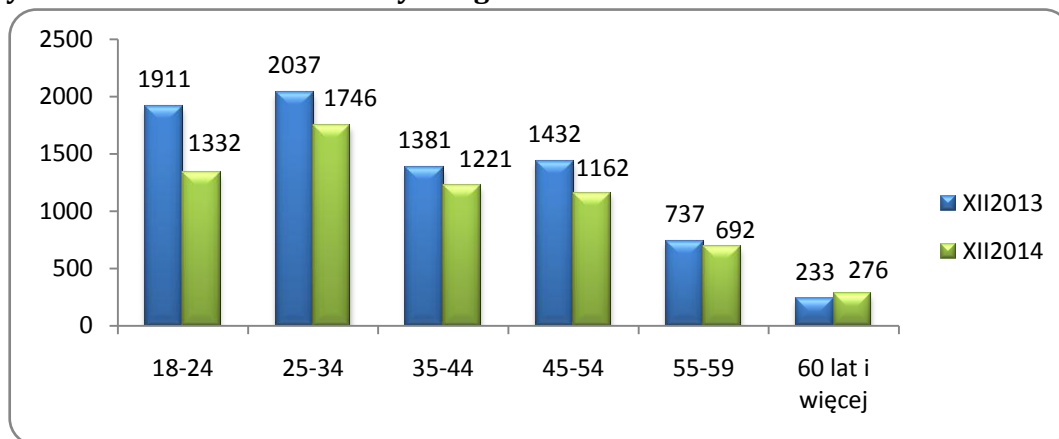
Bardzo ważnym czynnikiem w omawianiu zjawiska bezrobocia jest nie tylko liczba biernych zawodowo, ale także ich struktura. Strukturę bezrobocia można badać pod względem różnych kryteriów. Do najważniejszych z nich należy wiek oraz poziom wykształcenia.

Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach według kryterium **wieku** na dzień 31 grudnia 2014 r. stanowiły – podobnie jak przed rokiem – osoby w przedziale wiekowym 25–34 lat – 1746 osób oraz osoby w przedziale wiekowym 18–24 lata – 1332 osoby.

Porównując te wielkości do analogicznego okresu roku poprzedniego najwyższy **spadek** zarejestrowanych osób można zauważyć w przedziale wiekowym 18–24 lat o 579 osób (z 1911 os. do 1332 os.) oraz w przedziale wiekowym 25–34 lat o 291 osób (z 2037 os. do 1746 os.). Pomimo spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ww. przedziałach wiekowych w dalszym ciągu na rynku pracy utrzymuje się wysoki procentowy udział osób młodych, którzy stanowią 47,88 % ogółu zarejestrowanych w tej kategorii w powiecie.

Nadal zdecydowanie najmniej liczną grupę tworzyły osoby w wieku 60 lat i więcej, które stanowiły tylko ok. 4 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec 2013 i 2014 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Osobom wchodzącym na rynek pracy trudniej jest znaleźć zatrudnienie. Poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych z brakiem doświadczenia, umiejętności, wiedzy, oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców oraz ograniczeniami wewnętrznymi. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym co prowadzi niejednokrotnie do rezygnacji z aktywności zawodowej przez młodych ze względu na naukę. Młodzi ludzie, szczególnie, jeśli nie posiadają prawa do zasiłku, wykazują małą motywację do rejestrowania się. Możliwość ubezpieczenia zdrowotnego czy korzystania z instrumentów rynku pracy, takich jak np. staże, szkolenia, nie dla wszystkich są wystarczającym powodem rejestracji.

Ważnym czynnikiem określającym status na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy.

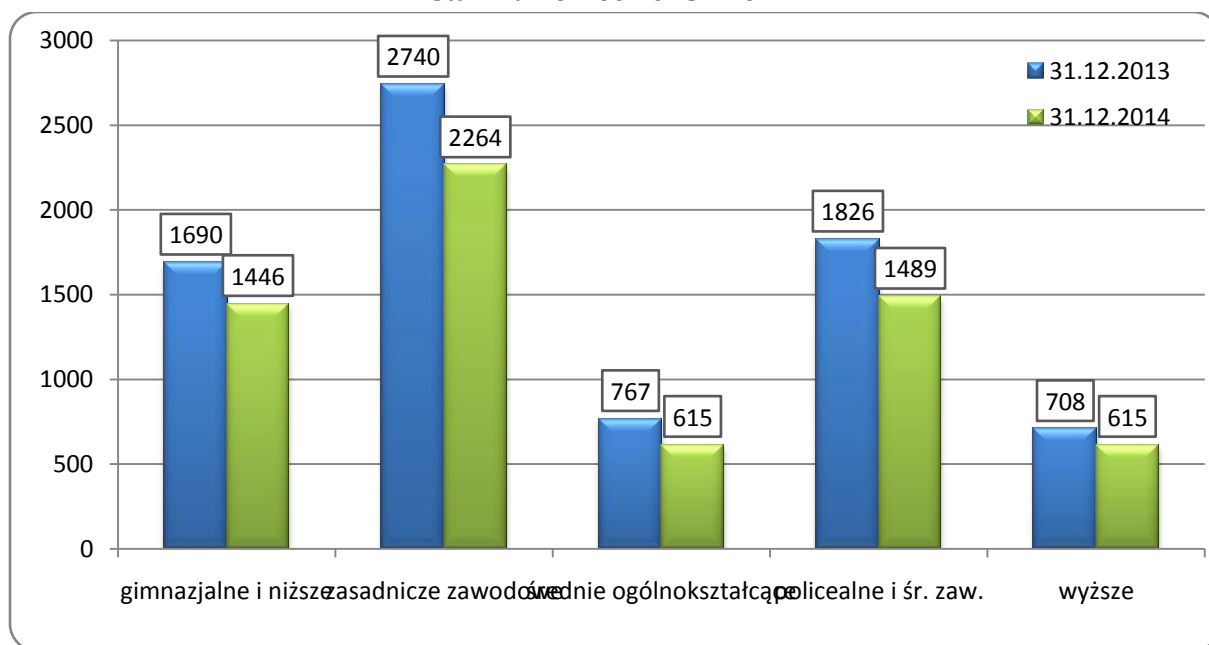
Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach według kryterium **poziomu wykształcenia** na koniec grudnia 2014 r. stanowiły, podobnie jak przed rokiem, osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym.

Obie wyżej wymienione grupy wg kryterium **poziomu wykształcenia** stanowiły aż 58,38 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Osoby z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym stanowiły natomiast najmniejszą grupę bezrobotnych. Na koniec analizowanego okresu wykształcenie wyższe oraz średnie ogólne posiadało po 615 bezrobotnych.

Odnosząc ten fakt do sytuacji na rynku pracy, należy nadal zachęcać młodzież do zdobywania wykształcenia, natomiast w przypadku osób już bezrobotnych należy położyć nacisk na szkolenia i zmianę kwalifikacji zawodowych.

**Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia
– stan na koniec 2013 i 2014 r.**

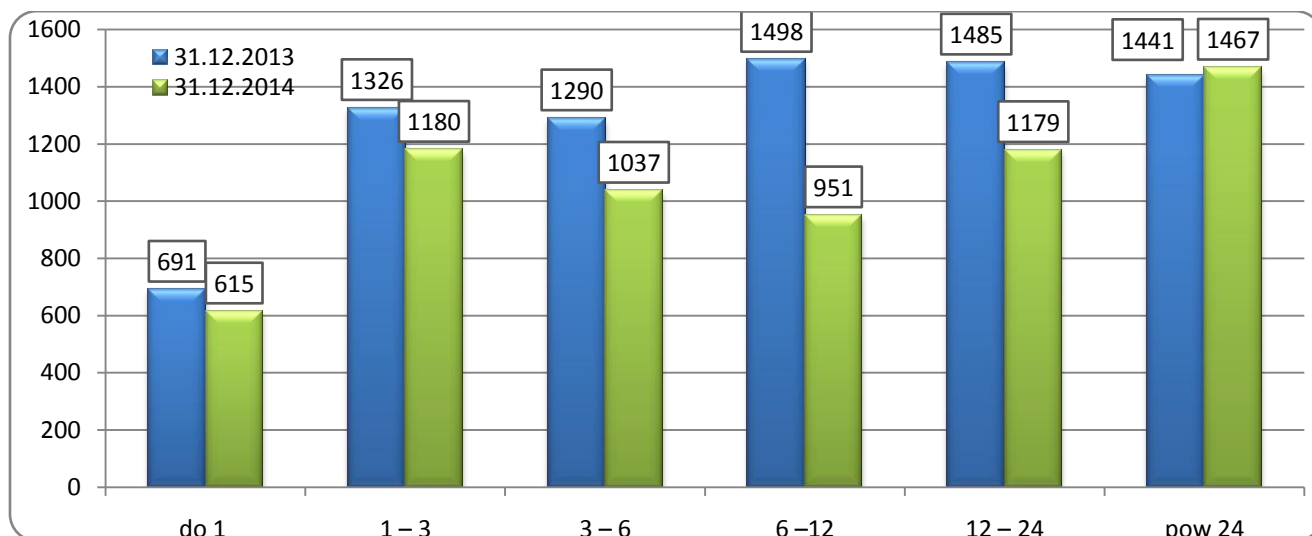


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Omawiając strukturę osób bezrobotnych należy zwrócić również szczególną uwagę na element czasu pozostawiania w rejestrze bezrobotnych.

Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Porównując okresy pozostawiania bez pracy w powiecie wadowickim na przestrzeni ostatnich dwóch lat, zauważyć można nagły wzrost liczby osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy.

**Wykres 11. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy
– stan na koniec 2013 i 2014 r.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

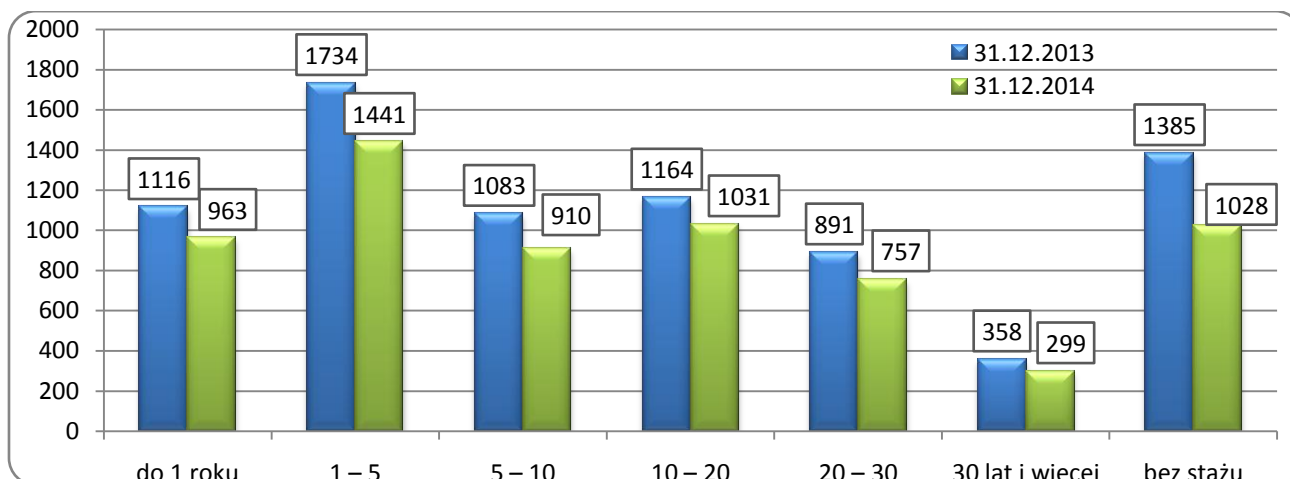
Największy spadek liczby bezrobotnych, bo aż o 547 osób nastąpił wśród osób pozostających bez pracy od 6–12 miesięcy. Na koniec roku 2013 liczba osób w tej grupie wynosiła 1498, co stanowiło 19,38% wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok później stanowili oni 14,79 % ogółu bezrobotnych (spadek o 4,59 punktu procentowego). W kategorii osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy zanotowano w stosunku do roku 2013 nieznaczny wzrost.

Bycie bezrobotnym z założenia powinno stanowić okres przejściowy, tymczasem tylko 9% – tj. 615 osób przebywało w rejestrze do 1 miesiąca, 1180 osobom (tj. 18%) poszukiwanie pracy zajęło od 1 do 3 miesięcy, a 1037 (tj. 16%) osób pozostawało w rejestrze 3–6 miesięcy.

Kolejnym ważnym kryterium charakteryzującym bezrobocie jest **staż pracy** osób zarejestrowanych, gdyż wiąże się on z praktycznym zdobywaniem umiejętności i doświadczenia zawodowego.

Większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędów pracy to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. Z przedstawionej na wykresie 12 struktury bezrobotnych w powiecie wadowickim według stażu pracy wynika, że największą grupę na dzień 31 grudnia 2014 roku stanowiły osoby ze stażem pracy od roku do 5 lat. Na przestrzeni ostatnich dwóch lat najliczniej w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach reprezentowana była również grupa osób bez stażu pracy jak również osób ze stażem od 10–20 lat.

**Wykres 12. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem stażu pracy
– stan na koniec 2013 i 2014 r.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak wynika z danych problem wykluczenia zawodowego zagraża również osobom posiadającym wieloletnie doświadczenie zawodowe, dlatego zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu oraz zdobywanie nowych kwalifikacji.

6. OSOBY BEZROBOTNE ZWOLNIONE Z PRZYZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.

Są to osoby, które z ostatniego miejsca pracy zostały zwolnione z przyczyn wymienionych w art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zarejestrowały się w urzędzie pracy.

W 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowały się 852 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy w tym 419 kobiet. Na koniec grudnia 2014 liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wadowice a zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wynosiła 632 osoby (9,83% ogółu bezrobotnych).

W 2014 roku do tutejszego Urzędu wpływały informacje na temat planowanych zwolnień grupowych lub dokonywanych wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy. W 2014 roku zgłoszeń dokonały firmy (w tym o zasięgu ogólnokrajowym) :

- 1) Turon Dystrybucja S.A., 30–390 Kraków ul. Zawila 65. Zwolnienia następowały przez cały rok 2014 (i będą trwały nadal do 15.03.2015 r.) Obecnie nie zwolniono żadnej osoby z terenu powiatu wadowickiego.

- 2) PKO Bank Polski S.A. , 00–515 Warszawa ul. Puławska 15 (zwolnienia grupowe w 2014r obejmowały 204 osób w jednostkach na terenie całego kraju). Z terenu powiatu wadowickiego nie została zwolniona żadna osoba.
- 3) Miejskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych sp. z o.o Kraków, ul. Obrońców Modlina 12 (zwolnienia grupowe trwają od 15.07.2014r. do 28.02.2015r. W 2014r. z terenu powiatu wadowickiego zostały zwolnione 3 osoby).
- 4) Centrum Finansowo – Księgowe Żywiec sp. z o.o z siedzibą w Żywcu ul. Browarna 88 (zwolnienia w okresie od 13.03.2014 do 30.06.2014 obejmowały 59 osób. Z terenu powiatu wadowickiego zostały zwolnione 2 osoby).
- 5) Orange Polska S.A. Warszawa Al. Jerozolimskie 160 (zwolnienia w okresie od 01stycznia 2014 do 31 grudnia 2014 obejmowały 380 pracowników. Z powiatu wadowickiego nie została zwolniona żadna osoba. Okres zwolnień został przedłużony do 31 grudnia 2015).

V. PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNYCH

1. PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNYCH.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27 maja 2014 r., wprowadziła nową metodę adresowania usług i instrumentów rynku pracy. Zmieniony akt prawny wprowadził jednolity mechanizm zdiagnozowania rzeczywistych potrzeb klientów przy jednoczesnym diagnozowaniu ich barier w powrocie na rynek pracy pod nazwą „profilowanie pomocy”.

Profilowanie pomocy odbywa się w trakcie wywiadu z osobą bezrobotną, przy użyciu standaryzowanego *Kwestionariusza* udostępnionego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Przy ustalaniu profilu pomocy PUP dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę m.in.:

- oddalenie od rynku pracy rozumiane jako czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczony stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny

utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;

- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumiane jako czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy, w szczególności: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy.

Ustawodawca wprowadził trzy profile pomocy: **profil pomocy I** – przewidziany dla osób aktywnych, **profil pomocy II** – przewidziany dla osób wymagających wsparcia, oraz **profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy.

Do dnia 31 grudnia 2014 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach, po dokonaniu procesu profilowania ustalili następujące profile pomocy dla wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych:

- profil pomocy I dla **361 osób**, tj. 4,34%
- profil pomocy II dla **4726 osób**, tj. 56,88%
- profil pomocy III dla **3222 osób**, tj. 38,78%

Zgodnie z przepisami ustawy formy pomocy przewidziane w ramach poszczególnych profili są różne, a mianowicie:

Profil pomocy I – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub formy pomocy, o których mowa w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art. 60b, art. 61e pkt 2 oraz art. 66k–66n ustawy , tj.:

- udział w szkoleniu grupowym,
- finansowanie kosztów egzaminów i uzyskania licencji,
- zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- świadczenie aktywizacyjne dla osób powracających do pracy po okresie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,
- pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- dla osób do 30 roku życia:
 - ✓ bon szkoleniowy
 - ✓ bon stażowy,
 - ✓ bon na zatrudnienie,
 - ✓ bon na zasiedlenie.

Profil pomocy II – usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy.

Profil pomocy III – Program Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Po ustaleniu profilu pomocy, doradca klienta poinformuje osobę bezrobotną, jakimi formami pomocy może zostać objęta, w ramach ustalonego profilu.

Pomoc przewidziana w ramach określonego dla bezrobotnego profilu pomocy realizowana będzie na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania (IPD).

2. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA.

Indywidualny plan działania zostanie przygotowany z udziałem osoby bezrobotnej nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

Indywidualny plan działania (IPD) będzie określał w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana będzie na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej indywidualnego planu działania, w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

W okresie realizacji indywidualnego planu działania urząd pracy, co najmniej raz na 60 dni, będzie się kontaktował z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w wykonywaniu zaplanowanych dla bezrobotnego działań. Kontakt ten będzie realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

VI. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH

1. POŚREDNICTWO PRACY.

Pośrednictwo pracy w 2014 roku realizowane było w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach na podstawie: ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177 poz. 1193 z późn. zm) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U z 2014 r, poz. 667).

Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które w szczególności polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu ofert pracy, upowszechnieniu ich w tym przekazywaniu ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy realizowane jest przez Urząd nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,

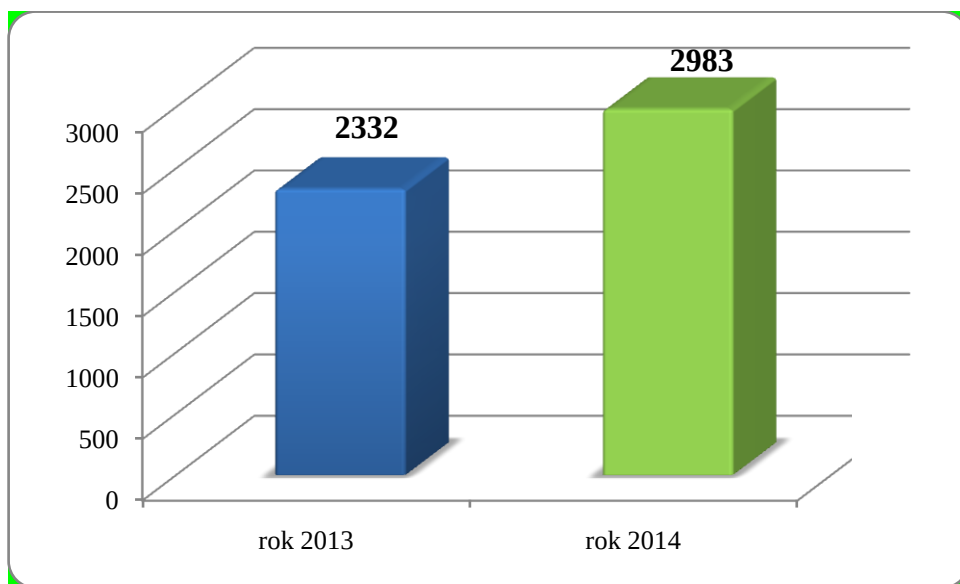
- **jawności**, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zgłoszono w sumie **2983 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej**, tj. o 651 więcej niż w roku 2013.

Większość bo **78,71 %** wszystkich propozycji zatrudnienia stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. Ta część ofert pozostająca w dyspozycji PUP pochodzi z wolnego rynku i jest zależna od kondycji gospodarki i małopolskich firm.

Oferty subsydiowane zależne są od puli środków Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji PUP i stanowiły 21,29 % wszystkich napływających ofert pracy.

Wykres 13. Oferty pracy w latach 2012 – 2013



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

- bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia,
- bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia,

Do zawodów najczęściej poszukiwanych przez pracodawców w 2014 roku należały:

Sprzedawca – 8,55%
 Robotnik budowlany – 7,20%
 Kierowca – 6,27%
 Robotnik gospodarczy – 6,20%
 Stolarz – 5,60%
 Technik prac biurowych – 4,16%
 Cholewkarz/obuwnik – 3,08%
 Krawiec/krojczy – 2,72%
 Magazynier – 1,88%
 Kucharz – 1,84%
 Piekarz/cukiernik – 1,64%
 Pracownik ochrony – 1,61%
 Kelner/barman – 1,51%
 Kurier/listonosz – 1,41%
 Przedstawiciel handlowy – 1,31%
 Ślusarz – 1,27%

Osoby bezrobotne zarejestrowane w roku 2014 legitymowały się najczęściej niżej wymienionymi zawodami wyuczonymi:

– sprzedawca – 17,00%
 – stolarz – 8,65%
 – mechanik samochodowy – 7,48%
 – krawiec/szwacz – 6,50%
 – cholewkarz/obuwnik – 5,97%
 – technik ekonomista – 4,89%
 – technik mechanik – 4,39%
 – kucharz – 4,36%
 – cukiernik/piekarz – 4,12%
 – fryzjer – 4,02%
 – ekonomista – 3,92%
 – murarz – 3,92%
 – ślusarz – 3,86%

- kucharz małej gastronomii – 3,69%
- technik budownictwa – 3,62%
- technik handlowiec – 3,62%
- robotnik gospodarczy – 3,42%
- mechanicy maszyn – 2,51%
- technik hotelarstwa – 2,21%
- tokarz w metalu – 2,08%
- magazynier – 1,91%
- technik żywienia i gospodarstwa domowego – 1,88
- technik technologii odzieży – 1,68
- pedagog – 1,56%

Warto w tym miejscu podkreślić, iż analiza ofert pracy zgłaszanych do Urzędu nie odzwierciedla realnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Wiąże się to z faktem, iż niejednokrotnie niezrealizowane oferty pracy są przez pracodawców ponawiane, a dotyczą tego samego stanowiska pracy. Ponadto, w wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2010 r., zniesiono obowiązek powiadamiania urzędów pracy przez pracodawców o wolnych miejscach pracy. Sytuacja ta jest dla urzędu pracy niekorzystna, albowiem powiadomienia, o których mowa wyżej, były ważnym źródłem informacji w badaniu lokalnego rynku pracy.

Realizując standardy pośrednictwa pracy określone w powołanych rozporządzeniach MPiPS, pośrednicy pracy przyjmowali i upowszechniali krajowe oferty pracy, realizowali je, podejmowali lub podtrzymywali kontakty z pracodawcami, osobami zarejestrowanymi, przedstawiając im propozycję odpowiedniej pracy lub wobec jej braku propozycję odpowiedniej pomocy.

Po zgłoszeniu krajowej oferty pracy przez pracodawcę, pośrednicy pracy zapoznawali się z jej treścią, sprawdzali czy nie została zgłoszona do innego Urzędu oraz czy oferta zawiera wszystkie dane wymagane do jej przyjęcia, a szczegółowo określone w ww. rozporządzeniach. Pośrednicy zakładali karty pracodawców lub je aktualizowali, wprowadzali oferty do systemu informatycznego Syriusz, odnotowywali wspólne uzgodnienia z pracodawcą. Przyjmując ofertę do realizacji dokonywali analizy osób figurujących w zasobach PUP, spełniających wymagania pracodawcy. Do każdej oferty pracy krajowej zgłoszonej do tut. Urzędu Pracy sporządzany był dobór osób spełniających wymagania pracodawcy określone w ofercie poprzez selekcję tych osób. Następnie weryfikowane były umiejętności i kwalifikacje tych osób poprzez kontakty telefoniczne. Osoby spełniające wymagania pracodawcy pośrednicy pracy kierowali do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne. W wyniku wydanych skierowań w całym ubiegłym roku, za pośrednictwem urzędu zatrudnionych zostało **330** osób na stanowiskach niesubsydiowanych.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami zgłoszenie krajowej oferty pracy dokonywane były pisemnie. Pracodawcy zgłaszali oferty krajowe osobiście, drogą pocztową, elektroniczną (za pośrednictwem formularza zgłoszenia krajowej oferty pracy) lub faxem, przesyłając wypełniony druk zgłoszenia krajowej oferty pracy. Po uzgodnieniu z pracodawcą, czy oferta pracy zawierała dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta) czy też nie (oferta zamknięta), oferta wywieszana była na odpowiedniej tablicy ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach, Filii w Andrychowie oraz umieszczana była na stronie internetowej Urzędu. Powyższe oferty podane były również do wiadomości publicznej za pośrednictwem lokalnej prasy tj. „Małopolskiej Kroniki Beskidzkiej oraz poprzez lokalne „Radio Andrychów”. Zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami oferty pracy, w tym również oferty pracy EURES, przekazywane były na stronę internetową Urzędu Miejskiego w Andrychowie oraz Wytwórni Silników Wysokoprężnych „Andoria” w Andrychowie, a w ramach współpracy z gminami oferty pracy EURES dodatkowo przesyłane były do Gminnego Centrum Informacji w Stryszowie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizował również oferty pracy subsydiowanej, w ramach których **833 osoby** podjęły zatrudnienie. Od stycznia do grudnia 2014 w ramach prac interwencyjnych zostały zatrudnione **42 osoby**, w ramach robót publicznych **119 osób**, w ramach doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy **26 osób**, na staż skierowano **352 osoby**, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **199 osób**, do odbycia prac społecznie użytecznych skierowano **78 osób**, środki z PRFON otrzymały **4 osoby**, natomiast **13 osób** otrzymało inne nie wymienione wsparcia.

Pośrednicy pracy podejmowali i utrzymywali kontakty z pracodawcami krajowymi z obszaru swojego działania, a także z pracodawcami, którzy nawiązali kontakt z PUP.

Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o rynku pracy, o potrzebach kadrowych pracodawców, wymaganiach stawianych przyszłym kandydatom do pracy, a także pozyskania partnerów do współpracy. W trakcie wizyt pośrednicy pracy zbierają informacje dotyczące potrzeb personalnych firmy, a także informują o usługach rynku pracy skierowanych do tej grupy odbiorców, jak również o realizowanych projektach i możliwości uzyskania refundacji z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej. Wszystkie kontakty z pracodawcami dokumentowane są w kartach pracodawców, które prowadzone są w wersji elektronicznej. W 2014 r. pośrednicy **osobiście** podczas wizyt skontaktowali się z **214** pracodawcami, w skutek czego pozyskali **234** miejsca pracy, natomiast ponad **5500** razy kontaktowali się z pracodawcami telefonicznie.

Pośrednictwo pracy to także udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniej pracy, informowanie ich o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz informowanie ich o przysługujących im prawach i obowiązkach. Pośrednicy pracy raz na 120 dni przeprowadzają analizę informacji zawartych w kartach rejestracyjnych osób bezrobotnych

i kontaktują się z osobami bezrobotnymi w celu przedstawienia im propozycji odpowiedniej pracy lub innej pomocy w zatrudnieniu.

Gieldy pracy

Ważnym elementem współpracy z pracodawcami są gieldy pracy. Jest to forma współdziałania, w sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć spotkania z większą liczbą kandydatów. Wstępnie wyselekcjonowane przez pracowników urzędu osoby zapraszane są w konkretnym terminie i ustalonym miejscu na rozmowę kwalifikacyjną.

W roku 2014 r. pośrednicy pracy zorganizowali **7 gield pracy**, na których pracodawcy oferowali **27 wolnych miejsc pracy**. W wyniku gield pracy zatrudnienie podjęło **27 osób**.

Targi pracy

Rozwój nowoczesnych technologii, w tym oczywiście Internetu, komunikatorów i aplikacji ułatwiających zarówno rozmowę jak i przesyłanie dokumentów czy wymianę informacji przez Internet sprawił, że nabory pracowników czy różnego rodzaju rekrutacje prowadzone w sposób tradycyjny w szybkim tempie zaczęły odchodzić do lamusa. Polscy Pracodawcy coraz częściej swe działania rekrutacyjne przenoszą do Internetu jako źródła najczęściej wybieranego przez osoby poszukujące zatrudnienia, coraz częściej też korzystają z serwisów społecznościowych w procesie rekrutacji. Tymczasem kontakt osobisty wciąż ma swoje zalety i wciąż dla wielu potencjalnych pracowników i pracodawców jest bardzo ważny, jest rzeczą priorytetową. Stąd idea targów pracy czyli chęć stworzenia płaszczyzny wspólnej komunikacji, bezpośredniego kontaktu pomiędzy poszukującymi zatrudnienia, a pracodawcami.

Targi pracy organizowane przez Powiatowy urząd Pracy w Wadowicach już cyklicznie to różnorodna oferta kierowana do wszystkich poszukujących zatrudnienia lub pomocy w szeroko rozumianym rozwoju zawodowym.

W 2014 r. Targi zorganizowane przez tut. Urząd odbyły się w Gimnazjum nr 1 w Andrychowie, a Patronat Honorowy objęli Pan Jacek Jończyk – Starosta Wadowicki oraz Pan Tomasz Żak - Burmistrz Andrychów.

W Targach zorganizowanych udział wzięło **59 wystawców**: pracodawcy, instytucje rynku pracy – agencje zatrudnienia, ochotnicze hufce pracy, instytucje szkoleniowe oraz inni partnerzy współpracujący z publicznymi służbami zatrudnienia.

Wystawcy przedstawili łącznie ponad **1510 ofert pracy krajowej i zagranicznej** w różnych branżach oraz zawodach. Pracodawcy poszukiwali osób m.in. w zawodach stolarz, robotnik

budowlany, piekarz, kelner, pokojowa, kucharz, pomoc kuchenna, sprzedawca, opiekun osoby starszej, sortowacz, monter, technolog, brygadzysta, elektryk, pracownik magazynowy, operator wózka widłowego, hydraulik, krawcowa/krojczka, szewc-obuwnik, mechanik, kosmetyczka-kosmetolog, pracownik przy produkcji ulti, tapicer, modelarz, pracownik fizyczny, operator koparko-ładowarki, kierowca kat. C i kat. C+E, lakiernik, pracownik do rozbioru mięsa drobiowego-trybowanie, elektronik, specjalista ds. odszkodowań osobowych, przedstawiciel finansowy, handlowiec, wykładowcy, specjalista ds. podatkowej księgi przychodów i rozchodów, księgowa, specjalista ds. technicznych, specjalista ds. E-Commerce, doradca, koordynator produktu, pracownik biurowy/fakturzysta, pracownik administracyjno-biurowy, referent ds. kadr i płac, specjalista ds. kalkulacji i planowania produkcji, samodzielny doradca techniczno-handlowy – odnawialne źródła energii programiści, grafik komputerowy, informatyk i operatorów różnych maszyn.

W ramach sieci EURES świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG dostępnych było **721 wolnych miejsc pracy** m.in. w zawodach: szklarz, lakiernik, operator wózka widłowego, kucharz, kelner, kosmetyczka, opiekun osób starszych, pomoc kuchenna, pracownik w dziale sprzedaży, fizjoterapeuta, stolarz, spawacz, monter lutownik, brygadzysta, operator maszyn, elektroinstalator, elektryk przemysłowy, mechanik, pielęgniarz, leśnik/arborysta, kierowcy, krawiec, kontroler jakości, pracownik do zbierania owoców, pracownik magazynu, szwacz, alpinista przemysłowy, ślusarz, dyrektor handlowy i techniczny, pracownik na farmie bydła, malarz budowlany, tapicer, pracownik serwisu, pracownik restauracji, piekarz, operator frezarki CNC, pedagog/wychowawca, technik pomiarowy i laboratoryjny, specjalista z dziedziny geometrii, pracownik zarządzania jakością, planista procesu produkcji i jakości, monter podłóg, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych i gazowych, monter stolarki okiennej, hydraulik i wielu innych.

Swoją ofertę przedstawiły również służby mundurowe. Narodowe Siły Zbrojne oraz Służba Przygotowawcza promowane były przez Wojskową Komendę Uzupełnień z Oświęcimia, której stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem.

Na Targach nie brakowało także usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradczych i szkoleniowych, których udzielali pośrednicy pracy i doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach, Powiatowego Urzędu Pracy w Suchej Beskidzkiej, Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu Filia w Kętach oraz Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach podczas Targów wszystkim zainteresowanym udzielali fachowych porad z zakresu „Jak skutecznie szukać pracy” oraz pomagali przygotowywać dokumenty aplikacyjne, informowali o aktualnych ofertach pracy z powiatu i okolic, o ofertach sieci EURES oraz udzielali informacji i wskazówek osobom oraz pracodawcom zainteresowanym skorzystaniem z usług i instrumentów rynku pracy.

Wszystkim zainteresowanym, porad i konsultacji prawnych z zakresu prawa pracy, udzielał pracownik Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie. Przedstawiciel PIP w czasie Targów popularyzował i upowszechniał wiedzę z zakresu ochrony pracy i umów cywilno – prawnych oraz podejmowania inicjatyw mających na celu eliminowanie zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników w zakładach pracy, a także informował o zagrożeniach związanych z dyskryminacją osób starszych.

Pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wadowicach na swoim stoisku udzielali informacji o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, o prawach osób niepełnosprawnych oraz prawach i obowiązkach pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne.

Osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej lub już prowadzące własne firmy podczas Targów Pracy miały możliwość skorzystania z konsultacji z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chrzanowie, Urzędu Skarbowego w Wadowicach oraz Urzędu Miejskiego w Andrychowie w zakresie uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej, prowadzenia dokumentacji i rozliczeń z tymi instytucjami.

Podczas Targów przybyłe osoby mogły skorzystać również z bogatej oferty szkoleń, oferowanych przez obecne na Targach instytucje, a także z informacji na temat możliwości pozyskania środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej i środków na rozwój istniejących firm.





Inne działania w ramach pośrednictwa pracy

- ❖ W dniach od 13 do 17 stycznia 2014 roku w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wraz z Filią w Andrychowie zaprezentował swoją ofertę w wybranych sołectwach gminy Andrychów i Wieprz, by ułatwić dostęp do wsparcia zainteresowanym bezrobotnym i poszukującym pracy. W Zagórniku, Roczynach i Wieprzu Klienci mogli skorzystać z ofert pracy oraz indywidualnych konsultacji z pracownikami PUP. Osoby poszukujące zatrudnienia, zainteresowane aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, a preferujące nowoczesne narzędzia komunikacji, miały okazję wziąć udział w czacie z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy.
- ❖ W dniu 11.12.2014 r. w PUP w Wadowicach Filii w Andrychowie odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Oświęcimiu. Na spotkanie zostało skierowanych przez doradców klienta Filii w Andrychowie **7 osób** bezrobotnych.
- ❖ W ramach pośrednictwa pracy rejestrowane są także oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy oraz prowadzona jest sprawozdawczość w tym zakresie. Wydawane są także zaświadczenia do szkół dotyczące zarejestrowanych kandydatów w danym zawodzie. W ramach pośrednictwa pracy wydawana jest także informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.
- ❖ Ponadto pośrednicy pracy prowadzą korespondencję z Sądami, Kuratorami oraz MOPS–ami i GOPS–ami z 10 gmin powiatu wadowickiego odnośnie osób bezrobotnych. Korespondencja ta ma przede wszystkim na celu efektywną pomoc osobom bezrobotnym będących dłużnikami alimentacyjnymi, zagrożonym wykluczeniem społecznym, ale nie tylko.

2. SIEĆ EURES – EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES – EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA.

Pośrednik pracy zatrudniony w Filii Powiatowego Urzędu Pracy realizuje usługę w ramach sieci EURES.

EURES jako sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej <http://www.eures.europa.eu/>, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach usługi EURES świadczone są przez doradców klienta, którzy informują o ofertach pracy zgłoszonych do sieci, będących w dyspozycji Urzędu. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą oraz poprzez przekazywanie informacji o sieci EURES i możliwościach, jakie ona daje osobom zarejestrowanym. Tut. Urząd przekazuje materiały promocyjne wszystkim osobom, którym jest udzielana informacja na temat sieci EURES. Dodatkowo polscy pracodawcy podczas zgłaszania krajowych ofert pracy są informowani o możliwościach zatrudnienia osób

bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wszystkich państw członkowskich UE oraz z Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii. Informacje dotyczące możliwości udziału w Międzynarodowych Targach Pracy są udostępniane na stronie internetowej Urzędu oraz w gablotach informacyjnych Urzędu.

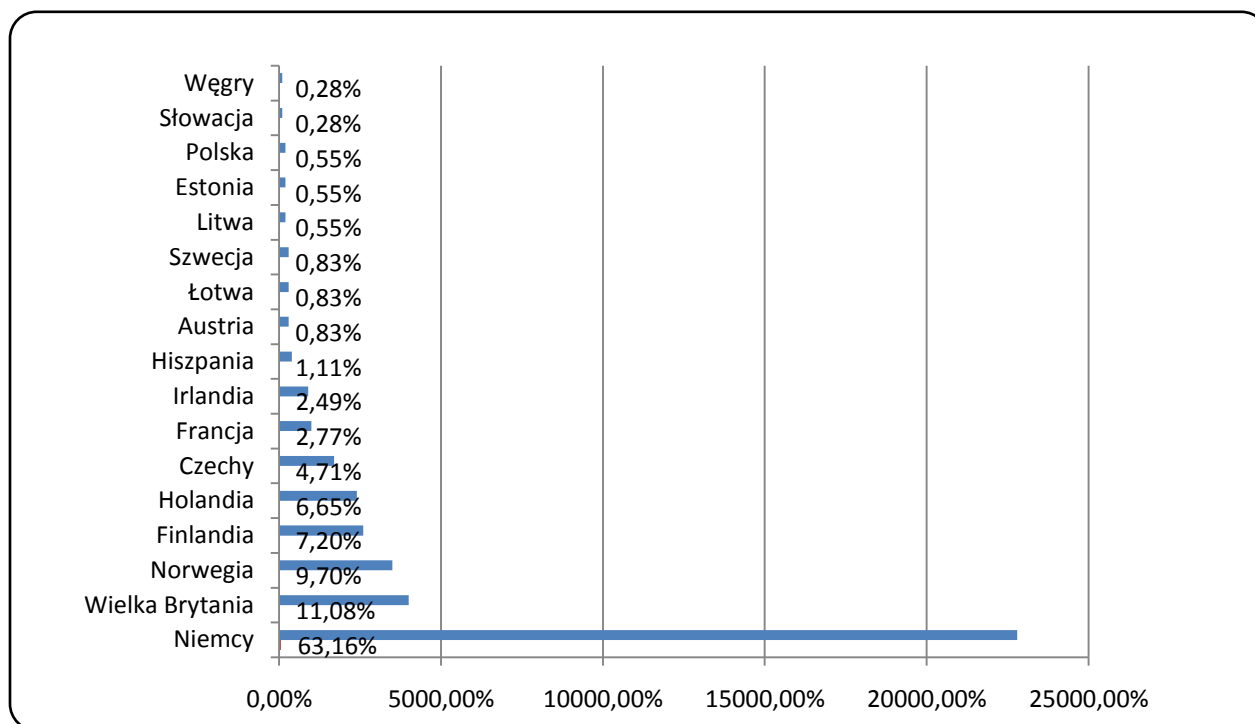
W 2014 r. zainicjowano **1523 kontakty** z polskimi pracodawcami, jednak żaden pracodawca nie był zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca z UE/EOG.

W okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował **410 ofertami pracy w ramach sieci EURES na 2590 wolnych miejsc pracy**. Oferty te były przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i pochodziły od pracodawców, w tym agencji pracy tymczasowej z UE/EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków.

Oferty były zgłaszane m.in. w zawodach: szwacz/szwaczka, pielęgniarka, pracownik budowlany, lakiernik przemysłowy, pracownik rolnictwa, stolarz, instalator urządzeń sanitarnych i grzewczych, mechanik przemysłowy, spawacz, instalator wodno-gazowy, tokarz CNC, specjalista sprzedaży międzynarodowej, elektryk, monter podłóg, pomoc kuchenna i przy sprzątaniu, kucharz/kucharka, pracownik baru, recepcjonista/recepcjonistka, sprzedawca, pracownik restauracji, kelner, opiekun osób starszych, monter szyb samochodowych, kierownik działu produkcji, mechanik/spawacz aluminium, developer, starszy inżynier ccie/cisco, kierownik sekcji opiekuńczej, mechanik obróbki skrawaniem, elektryk, mechanik instrumentów chirurgicznych, pracownicy branży hotelarsko-gastronomicznej, pracownicy do zbioru owoców i warzyw, animatorzy, menadżer ds. rozwoju łańcucha dostaw, mechatronik, kierowca autobusu, pilarz/drwał, programista java, ślusarz/konserwator maszyn, technik automatyk, technik rentgenowski, technik radiologii, laborantka/laborant, operator maszyn w przemyśle chemicznym, krawiec/ krawcowa, pracownik do uprawy kwiatów, kierownik Sali, pokojówki, pracownik pralni, przedstawiciel handlowy, lutowacz, inżynier elektryk, analityk it, agent ds. sprzedaży i marketingu, lakiernik samochodowy, piekarz, kosmetyczka dyplomowana, dyplomowana fizjoterapeutka, księgowy, malarz budowlany, operator wózka widłowego, cieśla, tapicer, masażysta, magazynier, inżynier procesu, kierownik zmiany, planista, pracownik zarządzania jakością, specjalista z dziedziny geometrii, pedagog, dyrektor handlowy i techniczny, kontroler jakości, pracownik produkcji, alpinista przemysłowy, pracownik na farmie bydła, betoniarz-zbrojarz, kierowca c+e, projektant, kierowca wywrotki, rzeźnik-wędliniarz, administrator systemu, geo developer, programista cnc, fryzjer, tkacz, inżynier oprogramowania automatycznego, inżynier skanowania 3d, tester w przemyśle technologicznym, krojczy, operator piły taśmowej, konstruktor statków, operator wtryskarki, sortowacz, pakowacz, farmaceuta, projektant okrętowy, inżynier ds. rurociągów, konsultant techniczny, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, sales manager, murarz, pracownik do czyszczenia i sadzenia lasu.

Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec (228 ofert czyli 63,16% z ogółu ofert EURES), Wielkiej Brytanii (40 ofert – 11,08%), Norwegii (35 ofert – 9,70%) oraz Finlandii (26 ofert – 7,20%) i Holandii (24 ofert–6,65%).

Wykres 14. Procentowy udział OFERT EURES zgłoszonych do PUP Wadowice w 2014 r. z podziałem na poszczególne kraje



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Oferty EURES Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach rozpowszechnia przede wszystkim poprzez tablice ogłoszeń zamieszczone w siedzibie Urzędu w Wadowicach i Filii w Andrychowie oraz stronę internetową www.up.wadowice.pl, która zawiera link do strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Ponadto co tydzień, w każdy piątek Powiatowy Urząd Pracy przesyła zbiorcze informacje na temat wolnych miejsc pracy w ramach EURES do różnych instytucji zewnętrznych (m.in. Gminnego Centrum Informacji w Stryszowie, Ochotniczych Hufców Pracy, Urzędu Miejskiego w Andrychowie, WSW) co dało łącznie **212** kontaktów w 2014 r.

Oferty EURES publikowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie na stronie www.wup-krakow.pl i przekazywane do Urzędu Pracy zawierają pełną informację na temat pochodzenia oferty i sposobu odpowiedzi na nią bez udziału Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowego Urzędu Pracy (oferty otwarte), stąd faktyczna liczba kandydatów odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia.

Wszystkie osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie są informowane o aktualnych ofertach podczas wizyt. Oferty te przede wszystkim ze względu na wymóg znajomości języków obcych przynajmniej w stopniu komunikatywnym lub niejednokrotnie wysokie wymagania kwalifikacyjne bądź

uprawnienia zawodowe nie cieszą się zbyt dużą popularnością. Niemniej jednak wiele osób z terenu naszego powiatu było i nadal jest zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W 2014 r. odnotowano **669 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy na temat EURES** według tematyki:

- informacje ogólne – **493** kontakty,
- poszukiwanie pracy – **176** kontaktów.

W dniu 16.05.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zorganizował Targi Pracy podczas których udzielano informacji nt. usług i aktualnych ofert EURES oraz przekazywano materiały promocyjne dotyczące sieci. Dostępnych było wówczas 721 wakatów m.in. w zawodach: szklarz, lakiernik, operator wózka widłowego, kucharz, kelner, kosmetyczka i wielu innych. *(Szczegółowe informacja patrz Targi pracy)*

Tabela 5. Powracający do kraju po pracy za granicą

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne zarejestrowane po okresie pracy za granicą	Osoby bezrobotne, które otrzymały prawo do zasiłku po pracy za granicą
2012	59	23
2013	72	28
2014	136	37

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ.

W ciągu ostatnich dwudziestu lat system edukacji przeszedł rewolucyjne zmiany, które były wynikiem konieczności dopasowania systemu szkolnictwa zawodowego oraz pozaszkolnych form kształcenia do wyzwań jakie pojawiły się na dynamicznie rozwijającym się rynku. Globalizacja, konkurencyjność gospodarki spowodowały, że wąskie specjalizacje stały się niewystarczające w przygotowaniu przyszłych kadr do wejścia na rynek pracy. Jednakże problem dostosowania kwalifikacji, kompetencji i umiejętności dotyczy nie tylko osób, które po raz pierwszy wchodzi na rynek pracy. Z tym problemem borykają się także osoby już po nim poruszające się i posiadające określone kwalifikacje oraz te, które już pozostają w zatrudnieniu. Szczególne zainteresowanie w ostatnich latach dotyczy problemu bezrobocia wśród osób młodych. Wiele osób wchodzących na rynek pracy boryka się z trudnościami przy poszukiwaniu pracy. W Polsce podjęto szereg działań, które mają uchronić młodzież przed bezrobociem i biernością. Realizowane są szkolenia, w tym: zawodowe, językowe, komputerowe, prawa jazdy oraz warsztaty pozwalające na zdobycie umiejętności w zakresie poszukiwania pracy, staże. Młodzież ma możliwość skorzystania z usług poradnictwa zawodowego pomagających w wyborze ścieżki zawodowej czy dalszej edukacji.

Działania obejmują także liczne badania i monitoring sytuacji młodzieży celem zdiagnozowania potrzeb i perspektyw ich rozwoju.

Standard organizacji szkoleń realizowany w Powiatowym Urzędzie Pracy przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego obejmuje postępowanie przy:

- 1) informowaniu o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz promowaniu tych usług;
- 2) diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia;
- 3) sporządzaniu i upowszechnianiu planu szkoleń;
- 4) zlecaniu przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- 5) kierowaniu na szkolenie grupowe zgodnie z planem szkoleń;
- 6) kierowaniu na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną;
- 7) monitorowaniu przebiegu szkoleń;
- 8) finansowaniu kosztów egzaminu, uzyskania licencji lub studiów podyplomowych;
- 9) udzieleniu pożyczki szkoleniowej;
- 10) prowadzeniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

W ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach mających na celu aktywizację zawodową, osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy w roku 2014 r. miały możliwość uzupełnienia bądź zdobycia nowych kwalifikacji w ramach szkoleń zawodowych. Osoby posiadające deficyt umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy mogły je uzyskać w ramach szkolenia z zakresu poszukiwania pracy – Szukam pracy realizowanych w Klubie Pracy.

Inicjowane przez tut. Urząd szkolenia organizowane są w dwóch formach t.j:

- **Szkolenia grupowe** – realizowane zgodnie z Planem szkoleń opracowywanym na dany rok kalendarzowy, sporządzonym na podstawie „Diagnozy zapotrzebowania na zawody i specjalności na terenie powiatu wadowickiego”.
- **Szkolenia indywidualne** – realizowane na wniosek osoby bezrobotnej, jeżeli uzasadniona zostanie celowość tego szkolenia (oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy, oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej, inne uzasadnienie celowości skierowania na szkolenie) i pod warunkiem, że jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Skierowanie na szkolenie indywidualne przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

Głównym celem szkoleń osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest podniesienie kwalifikacji zawodowych

i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Do końca grudnia 2014 roku uczestnikami szkoleń zawodowych były osoby, które uzasadniły celowość uzyskania kwalifikacji, ich zmiany lub uzupełnienia.

Kierunki kształcenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione pokrywają się z wynikami analiz lokalnego rynku pracy dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności prowadzonych przez tutejszy Urząd. Dokonywano wnikliwej analizy ofert pracy zgłaszanych do Urzędu, ofert pracy pojawiających się z prasie oraz tych dostępnych w Internecie. Pod uwagę brano także wyniki sporządzanego przez urząd pracy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wadowickim, potrzeby zgłaszane przez osoby zarejestrowane i pracodawców oraz prognoz popytu na zawody.

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667) sporządzana jest rok rocznie analiza skuteczności i efektywności szkoleń, przy czym skuteczność rozumiana jest jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

Wskaźniki, o których mowa w przytoczonym wyżej rozporządzeniu, kształtowały się na następującym poziomie:

✓ *liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:*

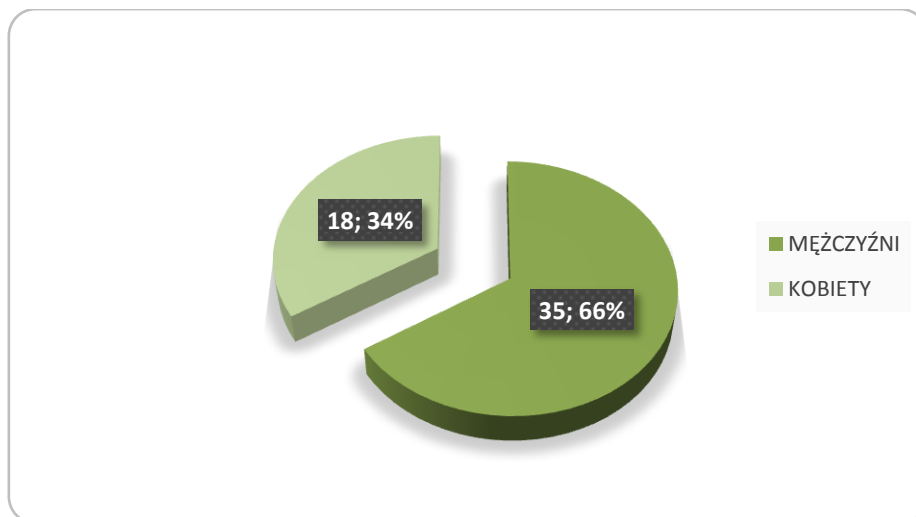
- Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2014 roku – 55
- Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym – 53



Wskaźnik rezultatu szkoleń 96,36 %

- ✓ liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

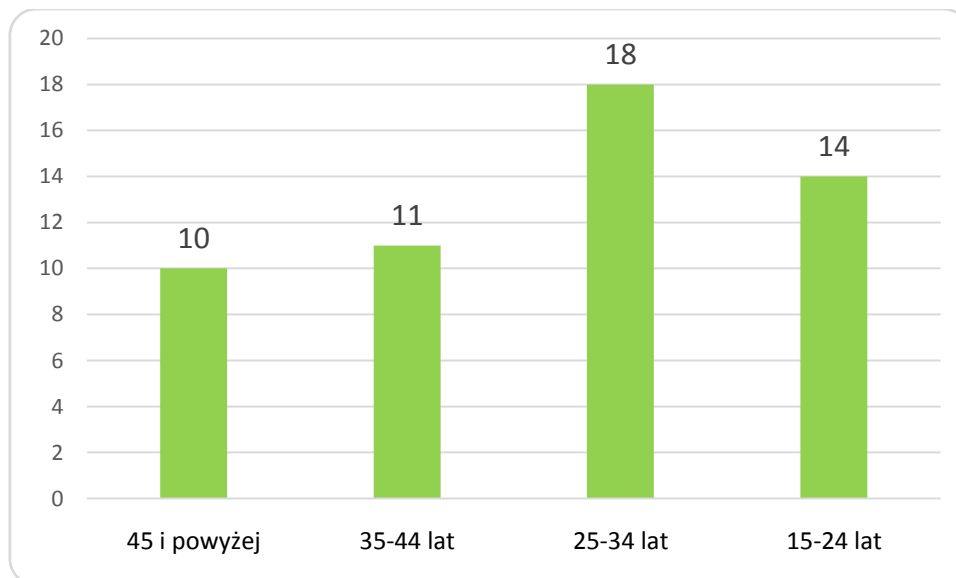
Wykres 15. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 53 osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym było 18 kobiet (33,96% ogółu absolwentów szkoleń) i 35 mężczyzn, co stanowi 66,04% ogółu osób kończących tę formę aktywizacji.

Wykres 16. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń wykazała, iż największy procentowy udział uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat (33,96%) oraz osoby w wieku 18 – 24 lat (26,42%). W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata (20,75%). Na poziomie 18,87% ukształtowało się uczestnictwo w szkoleniach osób w wieku 45 lat i powyżej.

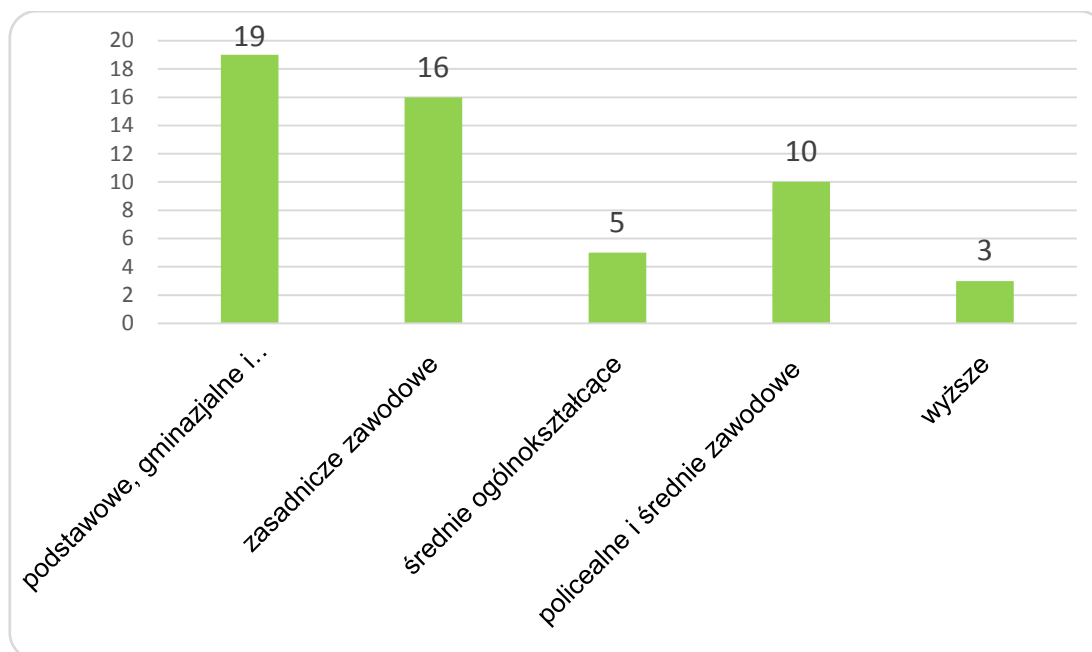
Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osiągnęły osoby w przedziale wiekowym 45 lat i powyżej tj. 100 % wśród osób, które uzyskały nowe kwalifikacje w tej grupie wiekowej. Spośród osób przeszkolonych w grupie wiekowej do 30 roku życia 17 osób znalazło zatrudnienie tj. 88,24%. Z grupy osób powyżej 50 roku życia w szkoleniu indywidualnym uczestniczyła 1 osoba i została zatrudniona.

Z uzyskanych danych wynika, że spośród 53 osób, najchętniej w szkoleniach uczestniczyły osoby zamieszkałe na wsi – 36 osób (67,92%). Absolwenci szkoleń zamieszkujący miasta stanowili 32,08% – 17 osób.

Kolejną zmienną uwzględnioną w badaniu był **poziom wykształcenia**.

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i poniżej – 35,85% oraz zasadniczym zawodowym – 30,19%. Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły 18,87% ogółu uczestników szkoleń. Odpowiednio po 9,43% i 5,66% ukończyły szkolenia osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i osoby z wykształceniem wyższym.

Wykres 17. Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

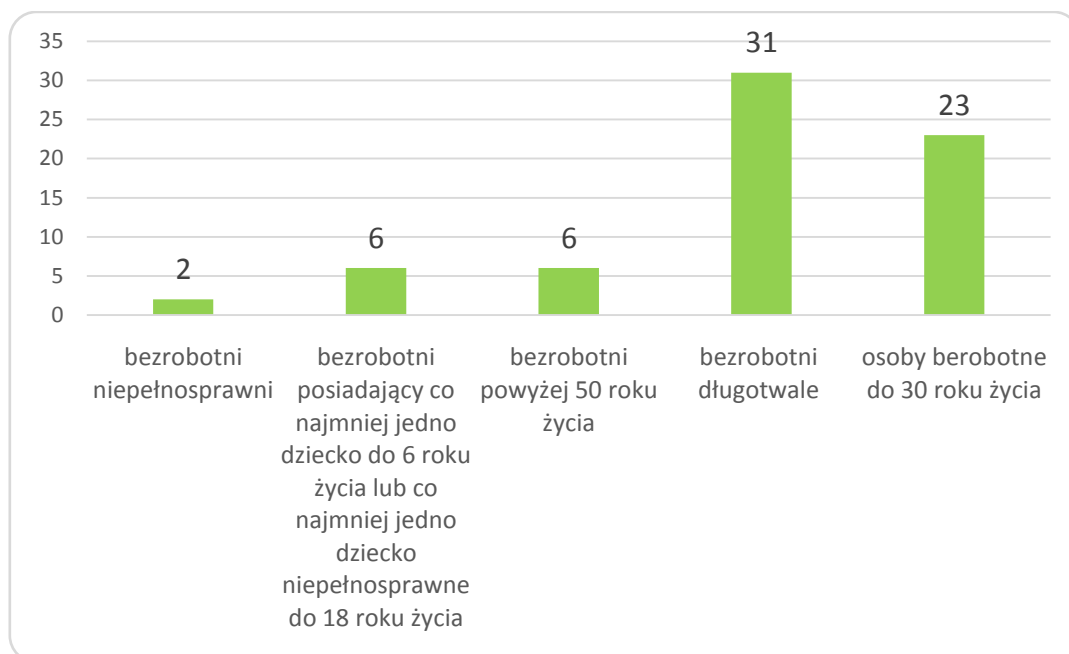
Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym przede wszystkim powinno być udzielone wsparcie. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 30 roku życia (do dnia nowelizacji ustawy osoby bezrobotne do 25 roku życia), bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń opieki społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Z analizy danych wynika, że dominującą grupą osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2014 roku, były osoby **długotrwale bezrobotne** (pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat) – **58,49%** i osoby bezrobotne **do 30 roku życia** – **43,40%**.

Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia stanowiły 11,32% przeszkolonych.

Ogółem 6 osób (11,32%) powyżej 50 roku życia i 2 osoby niepełnosprawne (3,77%) – uzyskały nowe kwalifikacje lub umiejętności.

Wykres 18. Liczba osób, które ukończyły szkolenie – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analiza zakłada badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia liczoną jako stosunek liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu i liczby osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

W poniższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń, które wykazały się najwyższą efektywnością w 2014 roku. Przedstawione wartości wskaźników efektywności szkoleń obliczone zostały według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku, w związku z czym nie są to ostateczne wartości wskaźników. Wskaźniki efektywności szkoleń zrealizowanych w 2014 roku (podjęte zatrudnienia do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia) obliczone zostaną po 31 marca 2014 r. Należy podkreślić, że wartość wskaźników wzrasta po 6–ciu i 12–tu miesiącach co jest bezpośrednio związane z tendencjami panującymi na lokalnym rynku pracy, gdzie liczba ofert pracy jest znacznie niższa niż liczba osób poszukujących zatrudnienia. Taka sytuacja powoduje, że czas poszukiwania pracy na lokalnym rynku pracy jest dłuższy niż na rynkach charakteryzujących się wysoką dynamiką zatrudnienia.

Tabela 6. Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2014 roku

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	Liczba osób, które ukończyły kursy/szkolenia w badanym okresie i zostały zatrudnione	Wskaźnik efektywności
1	Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych do 8m kl. III	1	1	100%
2	Operator ładowarki jednoznaczyniowej do 2,5 m ³ kl. III	1	1	100%
3	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B	1	1	100%
4	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat C, C1, C+E, C1+E	6	6	100%
5	Kurs kwalifikacji wstępnej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat C, C1, C+E, C1+E	1	1	100%
6	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	2	2	100%
7	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/	1	1	100%
8	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą MIG (131) oraz spawania blach i rur ze stali nierdzewnych spoinami pachwinowymi metodą	1	1	100%

	TIG (141)			
9	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowej	2	2	100%
10	Projektowanie i konstrukcja obuwia	2	2	100%
11	Kurs kroju i szycia	1	1	100%
12	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	4	3	75%
13	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	4	3	75%
14	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	4	3	75%

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Efektywność organizowanych szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy mających na celu zdobycie umiejętności zawodowych czy też specjalistycznych uprawnień w roku 2014 kształtowała się następująco:

- Efektywność dla indywidualnych szkoleń zawodowych: **83,87 %**
- Efektywność szkoleń ogółem (z wyjątkiem szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – Szukam Pracy): **52,83%**

Najwyższą 100% zarówno efektywnością, jak i skutecznością (podjęcie zatrudnienia zgodnie z wnioskowanym kierunkiem szkolenia) wykazały się szkolenia:

- Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych do 8m kl. III,
- Operator ładowarki jednoznaczyniowej do 2,5 m³ kl. III,
- Kurs kwalifikacji wstępnej i wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat C, C1, C+E, C1+E,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowej,
- Projektowanie i konstrukcja obuwia,
- Kurs kroju i szycia,
- kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą MIG (131) oraz spawania blach i rur ze stali nierdzewnych spoinami pachwinowymi metodą TIG (141),
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/,
- Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/.

Niższa niż przewidywana efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych wynika między innymi – w przypadku diagnosty samochodowego – ze zmiany przepisów co wydłużyło czas

oczekiwania na egzamin państwowy. Natomiast osoby, które kończyły szkolenia w listopadzie obecnie oczekują na zatrudnienia. W indywidualnych przypadkach brak był jakiegokolwiek kontaktu z bezrobotnym po ukończeniu szkolenia, jednocześnie osoba nie zgłosiła się do pracodawcy, który wyraził chęć zatrudnienia po uzyskaniu kwalifikacji.

- ✓ *liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:*

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym:	53		52,83 %
Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu:	28		

- ✓ *koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:*

	Koszty szkoleń	110 000,81 zł
Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia		28
	3 931,42 zł	

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

4. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA.

Praca to jedna z najważniejszych wartości w życiu człowieka, stanowi współcześnie jedną z podstawowych form aktywności towarzyszącą mu przez cały okres dorosłości. Jest wiele przyczyn powodujących, że dana jednostka pozostaje nieaktywna zawodowo. Bez ich określenia trudno podjąć właściwe decyzje mające wpływ na osiągnięcie efektu w postaci znalezienia zatrudnienia.

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

Poradnictwo pomaga też osobie radzącej się w uzyskaniu lepszego poznania własnych zainteresowań, możliwości i charakteru pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach doradcy zawodowi zatrudnieni są w Centrum Aktywizacji Zawodowej. Usługi poradnictwa i informacji zawodowej w 2014 r. świadczyło 7 doradców (w tym 3 w Filii w Andrychowie). Doradcy zawodowi w urzędzie pracy świadczą następujące usługi:

- udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- udzielają porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w oparciu m. in. o wyniki badania zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- prowadzą grupowe porady umożliwiające dokonanie samooceny oraz rozwijanie umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem kariery zawodowej.

Z usługi poradnictwa mogą korzystać również pracodawcy zainteresowani pomocą w doborze kandydatów do pracy lub uzyskaniem porady z zakresu wsparcia rozwoju zawodowego swoich pracowników.

Poradnictwo zawodowe kieruje się następującymi zasadami:

- dostępności usług poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i pracodawców;
- dobrowolności korzystania z usług poradnictwa zawodowego;
- równości w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- bezpłatności usług poradnictwa zawodowego;
- poufności i ochrony danych osobowych bezrobotnych, korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są w formie :

- indywidualnego poradnictwa zawodowego,
- grupowego poradnictwa zawodowego,
- indywidualnej informacji zawodowej,
- grupowej informacji zawodowej.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie dorady zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania problemu zawodowego. Prowadzona jest w formie rozmowy doradczej, w ramach której doradca zawodowy określa wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy sposoby jego rozwiązania. Rozwiązanie problemu zawodowego następuje poprzez analizę dotychczasowej sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy, rozpoznanie motywacji oraz chęci i gotowości do dokonania zmian oraz zidentyfikowania kwalifikacji i umiejętności nabytych w dotychczasowej drodze zawodowej.

W 2014 r. poradą indywidualną objętych było ogółem 1 251 osób.

W ramach porady indywidualnej, aby pomóc klientowi w poznaniu siebie, swoich możliwości i zainteresowań zawodowych, można skorzystać z badań testowych. Testy służą do badania zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników. W sytuacji zastosowania testów psychologicznych, klient zawsze jest informowany jaki obszar dany test bada oraz jest proszony o wyrażenie zgody na wykonanie takiego testu. Trzech doradców zawodowych zatrudnionych w PUP w Wadowicach posiada uprawnienia do stosowania **Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)**. Test ten opisuje 11 wymiarów (skal) zainteresowań zawodowych (skale: artystyczna, badawcza, handlowa, komunikacyjna, konwencjonalna, mechaniczna, opiekuńcza, perswazyjna, przedsiębiorcza, realistyczna, społeczna) i dwie skale kontrolne. Kwestionariusz służy do określenia zainteresowań zawodowych i jest pomocny w wyborze kierunku kształcenia i dokończenia się, w wyborze zawodu, w podejmowaniu decyzji o zmianie kwalifikacji itp.

W 2014 roku 63 osoby (w tym 34 kobiety) skorzystały z możliwości zbadania swoich zainteresowań zawodowych ww. testem.

W ramach procesu doradczego opracowywane były również Indywidualne Plany Działania, które określają konkretne przedsięwzięcia w kierunku rozwiązania problemu zawodowego, zaplanowania aktywności zawodowej.

Do nowelizacji Ustawy przygotowanie IPD było obowiązkowe dla:

- bezrobotnego do 25 roku życia,
- bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego,

- bezrobotnego, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia,

w przypadku, gdy pozostaje on nieprzerwanie w rejestrze urzędu pracy przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji, a indywidualny plan działania nie został przygotowany dla niego wcześniej. Obecnie każda osoba bezrobotna musi mieć opracowany Indywidualny Plan Działania do 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

Doradcy zawodowi w omawianym okresie wspólnie z osobą bezrobotną opracowali 6 166 Indywidualnych Planów Działania

Grupowe poradnictwo zawodowe

Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. Poradnictwo grupowe ma na celu ułatwienie wglądu w siebie, rozpoznanie własnych zainteresowań, umiejętności, predyspozycji czy ograniczeń i uświadomienie sobie uwarunkowań istotnych przy podejmowaniu własnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

Do końca grudnia 2014 r. doradcy zawodowi przeprowadzili 20 porad grupowych, w których uczestniczyły łącznie 153 osoby.

Tematyka porad grupowych przedstawiała się następująco:

- Zaprojektuj swój sukces zawodowy – poszukiwanie pracy w nowoczesnej formie,
- Od inspiracji do motywacji,
- Przedsiębiorcza mama,
- Przełamywanie barier – wsparcie dla osób niepełnosprawnych,
- Moje kompetencje,
- Analiza potencjału zawodowego,
- Bilans kompetencji – badanie predyspozycji zawodowych,
- Poszukiwanie pracy przez osoby 50+ (2 edycje),
- Przedsiębiorczość – pomysł na siebie,
- Mama idzie do pracy (2 edycje),
- Kreatywność – kluczem do sukcesu w procesie rekrutacji,
- Mój potencjał zawodowy (2 edycje),
- Metody rekrutacji pracowników (2 edycje),
- Znaczenie motywacji w procesie poszukiwania pracy,

- Poszukiwanie pracy w nowoczesnej formie,
- Jak skutecznie rozmawiać z pracodawcą.

Informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa polega na indywidualnych konsultacjach doradcy zawodowego z klientem, w ramach których upowszechniana jest wiedza na temat zawodów, sytuacji na rynku pracy, możliwości podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych przy jednoczesnym wykorzystaniu zasobów informacji zawodowych.

W 2014 roku udzielono 111 indywidualnych informacji zawodowych. Dotyczyły one przede wszystkim zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, procedur związanych z ubieganiem się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz o projektach realizowanych w ramach funduszy unijnych.

Grupowe spotkanie z zakresu informacji zawodowej odbywa się po dokonaniu analizy potrzeb i problemów zawodowych osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, którego tematyka może dotyczyć : informacji o podstawowych usługach rynku pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W 2014r. w ramach informacji grupowych zorganizowano spotkania dla 44 grup, w których uczestniczyły 402 osoby.

Grupowe informacje zawodowe organizowane były również przy współpracy jednostek zewnętrznych. W ramach tej współpracy zorganizowane zostały spotkania ze:

- Szkołą Zarządzania i Handlu z Oświęcimia,
- Stowarzyszeniem LGD Gościniec 4 Żywiołów,
- InBIT Kraków,
- Szkołą Językową McGregor,
- Stowarzyszeniem „AGRADO”,

którzy zapoznali bezrobotnych z m.in. z ofertami bezpłatnych szkoleń komputerowych, językowych czy też możliwościami podjęcia pracy za granicą.

Ponadto w ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się również spotkanie z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Oświęcimiu nt. profesjonalizacji Sił Zbrojnych RP.

Inne działania w ramach poradnictwa zawodowego

❖ Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy

W 2014r. po raz drugi Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wraz z filią w Andrychowie włączył się w organizację Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy. W ramach zaplanowanych działań klienci mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji z pracownikami PUP w sołectwach gminy Andrychów i Wieprz: Zagórniku, Roczynach i Wieprzu.

Dla młodzieży gimnazjalnej zostały przygotowane warsztaty z zakresu planowania kariery zawodowej pn. „Trafny wybór zawodu receptą na karierę”, natomiast osobom chcącym wzbogacić swoją wiedzę i umiejętności z zakresu nowoczesnych metod rekrutacji zaoferowano poradę grupową pn. „Zaprojektuj swój sukces zawodowy – przygotuj się do poszukiwania pracy w nowoczesnej formie”.

Osoby poszukujące zatrudnienia, zainteresowane aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, a preferujące nowoczesne narzędzia komunikacji, miały okazję wziąć udział w czacie z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy.



❖ X Targi Edukacyjno – Wydawniczo – Informacyjne

Doradcy zawodowi reprezentowali Urząd na X Targach Edukacyjno – Wydawniczo – Informacyjnych. Targi odbyły się 27 marca 2014 r. pod hasłem „Gimnazjalisto! Dziś wybierz swoją przyszłość”, organizatorem było I Liceum Ogólnokształcące im. Marcina Wadowity w Wadowicach.

W ramach Targów swoją ofertę zaprezentowały szkoły ponadgimnazjalne i placówki oświatowe z terenu Powiatu Wadowickiego, ale także placówki niepubliczne oraz wyższe uczelnie.

Uczestnicy targów odwiedzający stoisko PUP w Wadowicach mieli możliwość zapoznania się z usługami rynku pracy oraz zbadania swoich predyspozycji zawodowych pod kątem wyboru przyszłej szkoły, zawodu, tendencjami na rynku pracy. Wiele pytań dotyczyło zawodów przyszłości i lokalnego rynku pracy.



❖ Ogólnopolski Tydzień Kariery

W dniach 20 – 26.10.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach po raz szósty włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), który organizowany był pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”.

W ramach organizowanych działań pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w audycji w Twoim Radiu Andrychów, podczas której zaprezentowali możliwości skorzystania z form pomocy jak również udzielili wskazówek jak efektywnie poruszać się po rynku pracy.

Osoby zainteresowane udziałem w wolontariacie miały możliwość uczestniczenia w spotkaniu z Panią Dorotą Obozą prezesem Stowarzyszenia AGRADO oraz koordynatorem Centrum Wolontariatu przy tym Stowarzyszeniu.

Dla osób do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia zorganizowano porady grupowe „Poszukiwanie pracy w nowoczesnej formie”. Uczestnicy zajęć zapoznali się z metodami poszukiwania pracy, z najważniejszymi zagadnieniami związanymi z rynkiem pracy oraz nabyli

umiejętności planowania działań w ramach poszukiwania pracy. W trakcie porady grupowej „Badanie predyspozycji KZZ” osoby miały możliwość zbadać swoje zainteresowania zawodowe testem Kwestionariusze Zainteresowań Zawodowych.



❖ Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

W dniach od 17 listopada 2014 r. do 21 listopada 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wraz z Filią w Andrychowie po raz kolejny włączył się w organizację Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

W ramach ŚTP doradcy zawodowi z tutejszego Urzędu przeprowadzili dla uczniów klas maturalnych szkół powiatu wadowickiego zajęcia pn. „Mój potencjał to mój kapitał”. Celem warsztatów było zapoznanie uczestników z zagadnieniami związanymi z diagnozą i rozwojem kompetencji. W czasie spotkań uczniowie mieli również szansę uzyskać informację nt. możliwości pozyskania pomocy finansowej i merytorycznej niezbędnej do realizacji ścieżki rozwoju zawodowego.

Spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem. W warsztatach wzięło udział łącznie **418 uczniów z pięciu szkół**.

Natomiast podczas Dnia Otwartego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz w Filii w Andrychowie odbyły się spotkania z przedsiębiorcami oraz osobami poszukującymi pracy. Zainteresowani mogli uzyskać informacje na temat możliwości wsparcia finansowego ze strony urzędu pracy ze szczególnym uwzględnieniem nowych instrumentów rynku pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



❖ Współpraca ze szkołami gimnazjalnymi i jednostkami zewnętrznymi

Doradcy zawodowi podjęli również współpracę z gimnazjami z terenu powiatu wadowickiego, w ramach której przeprowadzili spotkania z uczniami III klas nt. wyboru dalszej ścieżki kształcenia, trendów na rynku pracy.

W 2014r. podjęto również współpracę z jednostkami zewnętrznymi takimi jak: firma InBit, Społeczna Szkoła Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu, Wojskowa Komenda Uzupełnień w Oświęcimiu, Lokalna Grupa Działania Gościniec 4 Żywiółów, Promedica24. W ramach grupowych informacji zawodowych osoby zainteresowane uzyskały informacje o realizowanych przez ww. instytucje projektach, czy też możliwości podejmowania pracy.

❖ Ponadto w omawianym okresie doradcy zawodowi byli również odpowiedzialni za:

- za nabór do projektu pn. „Czas nowych możliwości” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej w regionie, Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013,

- za kontakty z ośrodkami pomocy społecznej i przekazywanie informacji dotyczących podejmowanych działań w stosunku do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Uzgodnienie ścieżki wymiany informacji pomiędzy instytucjami wpłynęło na trafność oraz większą skuteczność działań aktywizujących, a także usprawniło pracę z klientem dzięki możliwości wcześniejszego planowania dalszego postępowania.

5. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY.

Do momentu wejścia w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. do 26 maja 2014 r. pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy była jedną z podstawowych usług rynku pracy. Po tej dacie większość z zadań pełnionych przez Klub Pracy przejęli doradcy zawodowi oraz poszczególni doradcy klienta.

Przed nowelizacją ustawy Klub Pracy zajmował się pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy, rozumianą jako przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy i podejmowaniu zatrudnienia oraz efektywnego funkcjonowania na rynku pracy. Pomoc ta obejmowała zarówno konsultacje indywidualne, w szczególności przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, poszukiwaniu pracy przez Internet, czy korzystaniu z zasobów informacji służących pomocy w zatrudnieniu i samo zatrudnieniu, jak i zajęcia grupowe prowadzone w formie jednodniowych zajęć aktywizacyjnych oraz trzytygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, trwające trzy tygodnie, odbywały się według programu rekomendowanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zawartego w podręczniku „Szukam Pracy” opracowanego przez Elżbietę Liwosz, Małgorzatę Nowak oraz Katarzynę Pankiewicz, wydanego w 2009 roku przez MPiPS. Na pierwsze dwa tygodnie szkolenia składała się część teoretyczna, prowadzona w oparciu o wyżej wymieniony podręcznik. W trzecim tygodniu uczestnicy wykorzystali zdobytą wcześniej wiedzę i umiejętności poszukując samodzielnie pracy na lokalnym rynku pracy. Wizyty te były dokumentowane na specjalnej karcie wizyt i potwierdzane przez pracodawców.

Efektem szkolenia było wyposażenie uczestników w niezbędną wiedzę i umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Uczestnicy między innymi analizowali własne umiejętności i predyspozycje zawodowe, poznali zasady działania rynku pracy oraz metody efektywnego poszukiwania pracy, sporządzili własne dokumenty aplikacyjne, przeprowadzili próbne rozmowy kwalifikacyjne a także uzyskali wsparcie od liderów klubu pracy w realizacji celów i pokonywaniu barier podczas poszukiwania pracy. Tym co najmocniej wpłynęło na aktywizację osób bezrobotnych była część praktyczna, czyli samodzielne poszukiwanie pracy. Wizyty u pracodawców pozwoliły nie

tylko „na własnej skórze” doświadczyć specyfiki lokalnego rynku pracy, ale także przełamać barierę wstydu i lęku przed kontaktami z pracodawcami.

W 2014 roku w 2 szkoleniach „Szukam Pracy” uczestniczyły 24 osoby bezrobotne.

Zajęcia aktywizacyjne miały na celu zaznajomienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wybranymi tematami dotyczącymi poszukiwania pracy.

W 2014 roku przeprowadzono 37 zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyły łącznie 372 osoby.

Były to następujące zajęcia aktywizacyjne:

- „Mój potencjał zawodowy” – zajęcia dla młodzieży mające na celu określenie własnych predyspozycji zawodowych oraz ewentualnych kierunków poszukiwania pracy,
- „Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego” – obejmujące tematykę przygotowania i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- „Poszukiwanie pracy przez osoby 50+” – przedstawiające specyfikę poszukiwania pracy przez tę kategorię bezrobotnych, a także możliwości wsparcia ze strony instytucji publicznych i niepublicznych dla osób po 50 roku życia oraz pracodawców planujących ich zatrudnienie,
- „Formy zatrudnienia” – wskazujące różne formy świadczenia pracy oraz korzyści i zagrożenia płynące z pracy na etacie i w oparciu o umowy cywilno–prawne,
- „Sukces na rynku pracy – czyli jak wyznaczać i osiągać swoje cele” – pomagające w świadomym określaniu celów zawodowych i ich realizacji,
- „Aktywność i motywacja gwarancją zatrudnienia” – prezentujące aktywne sposoby poszukiwania pracy a także wagę motywacji na każdym etapie rekrutacji i selekcji pracowników,
- „Kreatywność kluczem do sukcesu w procesie rekrutacji” – prezentujące nowoczesne metody rekrutacji i selekcji pracowników i wzbudzające twórcze podejście do poszukiwania zatrudnienia,
- „Mama idzie do pracy” – dedykowane młodym matkom, mającym problem z dyspozycyjnością, prezentujące między innymi elastyczne formy zatrudnienia i wsparcie dla bezrobotnych i pracujących matek,
- „Przedsiębiorczość – pomysł na siebie” – badające predyspozycje uczestników do prowadzenia własnej działalności gospodarczej i traktujące o etapach, zaletach i wadach zakładania firmy.

W ramach dostępu do informacji i elektronicznych baz danych, służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia, udostępniane były głównie:

- informacje o sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,

- wzory dokumentów aplikacyjnych i pomoc w opracowaniu własnej oferty z możliwością napisania na komputerze,
- informacje o metodach poszukiwania pracy i możliwościach podejmowania pracy za granicą,
- przepisy prawne, procedury postępowania przydatne przy tworzeniu własnej firmy,
- informacje dotyczące możliwości podejmowania pracy przez osoby niepełnosprawne,
- katalogi przedsiębiorstw i informacje o profilach działania firm, w szczególności z obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.

Z powyższej formy pomocy w 2014 roku skorzystało 261 osób.

Działając w oparciu o **porozumienie** zawarte pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach i Zakładem Karnym w Wadowicach w sprawie realizacji programu resocjalizacyjnego sprzyjającego readaptacji społecznej skazanych w zakresie aktywizacji zawodowej i promocji zatrudnienia jeden z liderów Klubu Pracy prowadził zajęcia grupowe ze skazanymi.

W 2014 roku przeprowadzono zajęcia z jedną 12-to osobową grupą osadzonych.

W ramach zajęć lider spotkał się z grupą osadzonych trzykrotnie omawiając tematykę rynku pracy, aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (do której należą też osoby po odbyciu kary pozbawienia wolności), autoanalizy własnych umiejętności, pisanie dokumentów aplikacyjnych, metod poszukiwania pracy oraz rozmowy z pracodawcą.

VII. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizuje zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach przyznanych środków pochodzących z Funduszu Pracy – algorytm, rezerwa Ministra (**FP**), współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (**EFS**) oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (**PFRON**).

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na dzień 31 grudnia 2014 roku dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości **8 794 000,00 zł**, w tym:

2 553 900,00 zł – środki przyznane algorytmem – zadania ustawowe,

z tego:

78 661,00 zł – przeznaczono na kontynuację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych

w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

5 300 000,00 zł – środki przyznane na realizację projektu w ramach PO KL Poddziałanie

6.1.3. pn. ”Czas nowych możliwości” – dofinansowanie,

317 000,00 zł – środki z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia,

410 000,00 zł – środki z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

100 000,00 zł – środki z Rezerwy Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30–50 lat,

113 100,00 zł – środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości 8 685 900,15 zł, co stanowiło 98,77% środków pozostających w dyspozycji Urzędu.

1. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Szkolenia

Środki finansowe przeznaczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na organizację szkoleń w 2014 roku pochodziły z Funduszu Pracy.

W 2014 r. na organizację szkoleń ze środków FP – algorytm wydatkowano łącznie: **110 079,81 zł.**

W 2014 roku szkoleniami indywidualnymi (organizowanymi na wniosek bezrobotnego, który wskazał celowość organizacji szkolenia) i szkoleniami grupowymi objęto **55 osób**, natomiast udział w szkoleniu zakończyło **53 osoby**.

Tabela 7. Szkolenia realizowane w 2014 roku

L.P.	Temat szkolenia	Liczba osób, które zakończyły kursy		OGÓŁEM
		Placówka Wadowice	Filia Andrychów	
SZKOLENIA GRUPOWE				
Środki FP– Algorytm				
1	Szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy – Szukam Pracy	11	11	22
SZKOLENIA INDYWIDUALNE				
Środki FP– Algorytm				
1	Operator koparko–ładowarki wszystkie typy kl. III	3	1	4
2	Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych do 8m kl. III	1	0	1
3	Operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m3 kl. III	1	0	1
4	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	6	0	6
5	Kurs kwalifikacji wstępnej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	1	0	1
6	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	2	2	4
7	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowej	2	0	2
8	Magazynier z obsługą komputera i kasy fiskalnej	1	0	1
9	Projektowanie i konstrukcji obuwia	2	0	2

10	Kurs kroju i szycia	1	0	1
11	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą MIG (131) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)”	2	2	4
12	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą MIG (131) oraz spawania blach i rur ze stali nierdzewnych spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)”	1	1	2
13	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B	0	1	1
14	Kurs dla kandydatów na diagnostę samochodowego	0	1	1
RAZEM				31

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Studia podyplomowe

Jedną z form pomocy udzielanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dla osób bezrobotnych jest dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych dla **11 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **21 986,48 zł**.

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych:

- osoby, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe – 8 osób
- osoby, które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 m-cy po ukończeniu studiów podyplomowych – 6 osób tj, 75%.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace obejmują refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest m.in. do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6

miesiące po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 51, 56 i 59 przewiduje kilka wariantów dokonywania refundacji w ramach prac interwencyjnych w zależności od wniosku pracodawcy lub statusu kierowanej osoby bezrobotnej.

Środki finansowe przeznaczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach na organizację prac interwencyjnych w 2014 roku pochodziły z Funduszu Pracy przyznanego **algorytmem**.

W 2014 roku do prac interwencyjnych skierowano **42 osoby**, a dodatkowo **46 osób kontynuowało** prace na podstawie skierowania z 2013 roku.

Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2014 roku wydatkowano kwotę 347 897,20 zł.

Roboty publiczne

Roboty publiczne mogą być organizowane przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach umów zawartych w roku 2014 skierowano do pracy **119 bezrobotnych** refundując ze środków Funduszu Pracy – algorytm koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w łącznej wysokości **722 137,60 zł**.

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach do 31.12.2014 r. dokonał refundacji wyposażenia i doposażenia **20 stanowisk** pracy dla skierowanych osób bezrobotnych (w tym: 15 stanowisk ze środków FP przyznanых algorytmem, 5 stanowisk ze środków pochodzących z rezerwy Ministra na realizację *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49*

ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na łączną kwotę **380 000,00 zł (w tym 285 000,00 zł ze środków Funduszu Pracy oraz 95 000,00 zł ze środków rezerwy).**

Dodatkowo skierowano **6 osób** na uzupełnienie wcześniej zrefundowanych stanowisk pracy.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna może uzyskać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W wyniku wsparcia finansowego udzielonego w 2014 r. – **199 osób** bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, z czego:

- 12 osobom przyznano dotacje ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 162 osoby uzyskały jednorazowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizacji projektu *Czas Nowych Możliwości*,
- 15 osobom wypłacono dotacje ze środków pochodzących z rezerwy Ministra na realizację *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*,
- 5 osobom wypłacono dotacje ze środków pochodzących z rezerwy Ministra na realizację *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, do 30 roku życia*,
- 5 osobom wypłacono dotacje ze środków pochodzących z rezerwy Ministra na realizację *Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w wieku 30–50 lat*.

Do dnia 31.12.2014 r. na ww. formę pomocy, łącznie wydatkowano 4 155 510,00 zł.

Staże

Staż – oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami.

W 2014 roku umowy o zorganizowanie stażu kontraktowano na podstawie środków przydzielonych w wyniku podziału „algorytmowego” oraz ze środków dodatkowo pozyskanych przez Urząd z rezerwy Ministra oraz w ramach realizowanego projektu *Czas nowych możliwości* Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W 2014 r. do odbycia stażu skierowano **300 osób** bezrobotnych, z czego:

- ✓ 38 osób realizowało staże finansowane ze środków FP przyznanych algorytmem,
- ✓ 262 osoby realizowały staż w ramach projektu *Czas Nowych Możliwości*”

Dodatkowo 96 osób kontynuowało staż w ramach umów zawartych w 2013 roku; łącznie staż w 2014 roku odbywało **396 osób**.

Do dnia 31.12.2014 r. na stypendia z tytułu odbywania stażu wydatkowano łącznie 2 563 201,54 zł.

Prace społecznie użyteczne

Oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2014 roku zostały zawarte **porozumienia z 4 gminami powiatu wadowickiego** (tj. Kalwarią Zebrzydowską, Brzeźnicą, Wadowicami, Wieprzem) w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których prace te wykonywało **78 osób**.

Urząd wydatkował na ten cel 83 488,62 zł ze środków FP przyznanych algorytmem.

Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy np. są długotrwale bezrobotne. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby, które uczęszczały wcześniej przez co najmniej 6 miesięcy na

zajęcia Centrum Integracji Społecznej. Zatrudnienie wspierane polega na tym, że powiatowy urząd pracy może zrefundować pracodawcy część wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, należnych z tytułu świadczonej przez uczestnika pracy, jeśli zatrudnia go nie krócej niż przez 12 miesięcy.

W ramach ww. formy w roku 2014 zatrudnienie kontynuowało 6 osób z roku poprzedniego, a 1 osoba została skierowana na uzupełnienie stanowiska.

Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2014 roku 35 435,25 zł.

Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy – w 2014 r. sfinansowano składki na ubezpieczenie społeczne dla 3 – rolników zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy na łączną kwotę 3 645,00 zł.

Koszty badań lekarskich – sfinansowano koszty badań lekarskich dla 25 osób na łączną kwotę 4 099,00 zł (FP algorytm).

Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu uwzględnia się predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

Podczas odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. Od 1 czerwca 2014 r. stypendium wynosi **997,40 zł miesięcznie**. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości **1 500,00 zł**.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach do odbycia stażu w ramach bonu stażowego skierował **50 osób** bezrobotnych.

Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2014 roku 193 036,99 zł.

Bon zatrudnieniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta **może** przyznać bon zatrudnieniowy. **Bon zatrudnieniowy** stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 18 miesięcy z tego przez 12 miesięcy refundowana jest część kosztów na wynagrodzenie i składkę na ubezpieczenie społeczne.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1. Od dnia 1 czerwca 2014 r. wysokość zasiłku wynosi **831,10 zł** miesięcznie.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zawarł 10 umów o zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach których zatrudnienie otrzymało **10 osób**.

Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2014 roku 19 364,66 zł.

Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe instrumenty polityki rynku pracy – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań mógł wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika.

W latach 2014 – 2015 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są **przeznaczone wyłącznie** na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) **w wieku 45 lat i więcej**. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wpłynęło 13 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach pozytywnie rozpatrzonych wniosków zostało zawartych 8 umów z pracodawcami (5 umów z mikro przedsiębiorstwami, 1 umowa z małym przedsiębiorstwem, 2 umowy z przedsiębiorstwem średnim) w ramach których wsparciem objęto 28 osób.

Ze wsparcia kształcenia ustawicznego w 2014 roku skorzystały wyłącznie osoby w wieku co najmniej 45 lat. Pracodawcy w głównej mierze w ramach złożonych wniosków wykazywali chęć skorzystania z takich form kształcenia ustawicznego jak: szkolenia oraz studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2014 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą: 113 100,00 zł, a wydatkował 46 018,00 zł.

Tabela 8. Wydatkowanie środków w 2014 r. – zestawienie zbiorcze

Forma wsparcia	Fundusz Pracy – algorytm osoby (nowe +kontynuacja)	Wydatkowane środki (FP)	EFS osoby	Wydatkowane środki (EFS)	Rezerwy Ministra osoby	Wydatkowane środki (Rezerwy Ministra)	Razem liczba osób	Razem wydatkowane środki
Staż	38	668 750,47	262	1 894 451,07			396	2 563 201,54
Roboty publiczne	119	722 137,60					119	722 137,60
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	12	252 000,00	162	3 386 800,00	25	516 710,00	199	4 155 510,00
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	15	285 000,00			5	95 000,00	26	380 000,00
Prace interwencyjne	88	347 897,20					88	347 897,20
Szkolenia	53	110 079,81					53	110 079,81
Prace społecznie–użyteczne	78	83 488,62					78	83 488,62
Studia podyplomowe	11	21 986,48					11	21 986,48
Zatrudnienie wspierane	6	35 435,25					6	35 435,25
Badania lekarskie	25	4 099,00					25	4 099,00
Świadczenia dla rolników	3	3 645,00					3	3 645,00
Bony zatrudnieniowe					10	19 364,66	10	19 364,66
Bony stażowe					50	193 036,99	50	193 036,99
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	28						28	46 018,00
RAZEM	476	2 534 519,43	424	5 281 251,07	90	824 111,65	990	8 685 900,15

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

VIII. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH BUDŻEU PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2014 roku oprócz środków otrzymanych w ramach algorytmu, dodatkowo dysponował środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

1. PROJEKT SYSTEMOWY „CZAS NOWYCH MOŻLIWOŚCI” WSPÓŁFINANSOWANY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizował od 1 kwietnia 2008 r. projekt systemowy „*Czas nowych możliwości*” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013. Realizacja projektu, zgodnie z zawartą umową ramową, była kontynuowana do 31.12.2014 r. Środki na finansowanie zadań przewidzianych w ramach projektu systemowego „Czas nowych możliwości” przyznawane były corocznie na podstawie zatwierdzonych wniosków o dofinansowanie realizacji projektu. Projekt skierowany był do osób bezrobotnych z terenu powiatu wadowickiego, w szczególności do:

młodzieży do 25 roku życia,

- osób bezrobotnych w wieku 50–64 lata,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób niepełnosprawnych,
- osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.

Głównym celem projektu w 2014 roku było podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia **425 osób bezrobotnych** z terenu powiatu wadowickiego zarejestrowanych w PUP Wadowice, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W dniu 28.01.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu „Czas nowych możliwości” do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie na rok 2014. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie i w dniu 11.03.2014r. podpisano aneks do umowy ramowej gwarantujący środki finansowe na realizację projektu w 2014 r. w wysokości 5 300 000,00zł. Całość środków finansowych pochodziła ze środków będących w dyspozycji samorządu województwa i stanowiła dofinansowanie.

Do dnia 31 grudnia 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach zrekrutował do projektu systemowego „Czas nowych możliwości” **425 osób** bezrobotnych. W tej grupie 220 osób stanowiły kobiety, natomiast pozostałe 205 osób to mężczyźni. Wśród osób bezrobotnych było również:

- 238 osób w wieku do 25 r. ż,
- 13 osób w wieku powyżej 50 r. ż,
- 105 osób długotrwale bezrobotnych,
- 5 osób niepełnosprawnych,
- 309 osób zamieszkujących tereny wiejskie.

Zadania jakie realizowano w 2014 r. obejmowały:

- 1) Organizację staży – w ramach tego zadania w 2014 r. zawarto 216 umów stażowych. Ogólna liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2014 r. wyniosła 262. Staż ukończyło 243 osoby. Większość zawartych umów gwarantowała zatrudnienie osobie bezrobotnej po zakończeniu stażu.
- 2) Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – w ramach tego zadania zawarto 163 umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego jedna z osób zrezygnowała z prowadzenia działalności gospodarczej i dokonała zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami.

Ponadto wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci **poradnictwem zawodowym** oraz opracowano dla nich **Indywidualne Plany Działania**.

Łącznie, na dzień 31 grudnia 2014 r., wydatkowano środki w wysokości **5 281 251,07 zł**, co stanowiło **99,65 %** ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2014 r.

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach **wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na koniec 2014 r. wyniósł 93,58 %**.

Pracę lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w wyniku udziału w projekcie podjęły 379 osób, w tym 195 kobiet i 184 mężczyzn.

Wśród poszczególnych grup docelowych liczba osób bezrobotnych, którzy podjęli pracę kształtowała się następująco:

- osoby do 25 roku życia – 205 z czego 109 kobiet i 96 mężczyzn,
- osoby powyżej 50 roku życia 11 – z czego 8 kobiet i 3 mężczyzn,
- osoby niepełnosprawne – 4 – 4 mężczyzn,
- osoby długotrwale bezrobotne – 94 z czego 54 kobiet i 37 mężczyzn,
- osoby nie kwalifikujące się do żadnej z powyższych grup docelowych – 57 z czego 26 kobiet i 31 mężczyzn.

2. PROJEKT KONKURSOWY „SKUTECZNY URZĄD” WSPÓŁFINANSOWANY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI.

Od 01 kwietnia 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach realizuje projekt konkursowy pt. „Skuteczny Urząd”, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizacja projektu trwała będzie do 30.06.2015 r. zgodnie z umową nr UDA-POKL.06.01.02-12-010/12-00 z dnia 27 grudnia 2012 r. zawartą pomiędzy Województwem Małopolskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, a Powiatem Wadowickim – reprezentowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach.

Całkowita wartość projektu wynosi: 406 307,56 zł, z czego wkład własny 15% tj. 60 946,14 zł.

Projekt adresowany jest do 25 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zatrudnionych na stanowiskach, o którym mowa w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Głównym celem projektu jest usprawnienie i wzmocnienie kadr publicznych służb zatrudnienia i dostosowanie oferty usługowej PUP do potrzeb rynku pracy.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie wynagrodzenia dla 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- umożliwienie kształcenia w systemie szkolnym tj. udział 5 pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z pośrednictwem pracy oraz doradztwem zawodowym na dwusemestralnych studiach podyplomowych z zakresu doradztwa zawodowego,
- zwrot kosztów dojazdu na studia podyplomowe,
- organizacje szkoleń związanych z realizacją obowiązków służbowych dla wszystkich beneficjentów projektu,
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. wydatkowano ogółem **161 991,05 zł** z przeznaczeniem na:

- 1) dofinansowanie wynagrodzenia dla pięciu beneficjentów tj. 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych na łączną kwotę **139 206,05 zł**,

- 2) zwrot kosztów podróży (kosztów wyżywienia do wysokości diet oraz kosztów zakwaterowania) 5 beneficjentów w związku z ich uczestnictwem w dwusemestralnych studiach podyplomowych na łączną kwotę **7 285,00 zł**,
- 3) uczestnictwo 12 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uwzględniająca planowane zmiany po 1 stycznia 2014 roku”, które odbyło się w Wadowicach, a które przeprowadziło Europejskie Centrum Ekonomiczne „Prestiż” Sp. z o.o. z siedzibą w Lublinie. Całkowity koszt szkolenia wyniósł **8 600,00 zł**,
- 4) uczestnictwo 9 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „ Program PAI w PUP formalna i merytoryczna strona kompetencji PUP ”, które odbyło się w Wadowicach, a które przeprowadziła Akademia Szkoleń i Kompetencji z siedzibą w Krakowie. Całkowity koszt szkolenia wyniósł **4 860,00 zł**,
- 5) uczestnictwo 7 beneficjentów projektu w szkoleniu pn. „ Rekrutacja i selekcja pracowników – narzędzia obsługi klientów indywidualnych i instytucjonalnych (targi, giełdy, marketing usług) ”, które odbyło się w Wadowicach, a które przeprowadziła firma CoachingBallance Joanna Jagielska z siedzibą w Częstochowie. Całkowity koszt szkolenia wyniósł **2 040,00 zł**.

Harmonogram realizacji projektu został tak zaplanowany, aby udział pracowników w różnych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych nie zakłócił dotychczasowego rytmu pracy w Urzędzie.

Podziękowania i wyróżnienia

Zaangażowanie w realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego zostało docenione przez władze Małopolski.

Obchodząc Święto Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy, zorganizował konferencję której towarzyszyło hasło „*Młodzi szansą dla Małopolski – Małopolska regionem szans dla młodych*”.

Wydarzeniu towarzyszyło uroczyste przekazanie podziękowań dla prezydentów miast i starostów Małopolski.

Statuetkę – *Podziękowanie dla Starosty Wadowickiego za zaangażowanie w realizację projektów wspierających mieszkańców powiatu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* z rąk Wicemarszałka – w imieniu Starosty Wadowickiego Bartosza Kalińskiego – odebrała Małgorzata Chowaniec Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.



Ważnym elementem uroczystości było wręczenie wyróżnień dla Powiatowych Urzędów Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach otrzymał ***Wyróżnienie za współpracę w zakresie wsparcia Małopolan na rynku pracy, a szczególnie za najbardziej skuteczną aktywizację osób bezrobotnych w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.*** Wyróżnienie – wraz z gratulacjami i życzeniami dalszych sukcesów - z rąk Pani Małgorzaty Marcińskiej Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Pana Andrzeja Martynuski Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie odebrała Dyrektor PUP w Wadowicach.



Konferencja była również szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe. Odznaczenia przyznane przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Bronisława Komorowskiego wręczył jubilatom Wojewoda Małopolski Jerzy Miller.



Wśród odznaczonych Srebrnym Medalem za Długoletnią Służbę znalazła się Nasza koleżanka Renata Miarka – specjalista ds. aktywizacji zawodowej PUP w Wadowicach.

Medale za Długoletnią Służbę są przyznawane za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej w służbie państwa.

IX. DOTACJA CELOWA NA REALIZACJĘ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REPATRIANTA

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach podjął działania mające na celu aktywizację zawodową repatriantki pochodzącej z Republiki Kazachstanu, która zamieszkała w gminie Spytkowice. Repatriantka została zatrudniona w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, na czas określony od 01.10. 2013 r. do dnia 30.09.2015 r.

Powiatowy Urząd Pracy, działając na podstawie ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (t. j. z 2004 r., Nr 53 poz. 532 z późn.zm.) dokonywał pracodawcy refundacji kosztów zatrudnienia repatriantki. W 2014 roku dokonano zwrotu części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w łącznej wysokości 12 763,64 zł.

Zadania aktywizacji zawodowej repatriantki finansowane są z dotacji celowej przeznaczonej na pomoc dla repatriantów przyznawanej dla Powiatu przez Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie.

X. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCA ZATRUDNIANIA I REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na podstawie Uchwały Nr XXXV/419/14 Rady Powiatu Wadowickiego z dnia 24 lutego 2014 r., oraz kolejnych zmieniających ją uchwał Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania dotyczące zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

W ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wydatkował kwotę **246 587,31 zł** na realizację następujących zadań:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – przyznano **4 osobom** na łączną kwotę **128 939,00 zł**, które rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie: pozostałej działalności w zakresie opieki zdrowotnej, pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, sprzedaży detalicznej odzieży prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach oraz pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.
- wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – w 2014 zawarto 3 umowy na utworzenie **3 stanowisk pracy**; na ten cel wydatkowano środki na łączną kwotę **90 508,00 zł**,
- instrumenty rynku pracy: staże dla 3 osób, w tym 1 osoba kontynuująca realizację stażu z 2013 r. – wydatkowano na ten cel kwotę **21 536,73 zł**, oraz badania lekarskie określające zdolność do podjęcia pracy na stanowisku masażysty – wydatek w kwocie **65,00 zł**,
- zwrotu kosztów zatrudnienia 3 pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy – wydatkując na ten cel kwotę **5 538,58 zł**.

Tabela 8. Wydatkowanie środków PFRON w 2014 r.

<i>Lp.</i>	<i>Wyszczególnienie zadań</i>	<i>WYKONANIE na dzień 31.12.2014</i>
REHABILITACJA ZAWODOWA, w tym:		
1	Finansowanie wydatków na instrumenty rynku pracy	21 601,73
2	Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	128 939,00
3	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26d)	5 538,58
4	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	90 508,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w 2014 roku oprócz środków otrzymanych z PFRON w ramach algorytmu, **dodatkowo dysponował środkami pozyskanymi z dofinansowania projektów w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami II”.**

W styczniu 2014 roku w ramach ww. projektu wydatkowano kwotę **71 934,35 zł**. Aktywizacją zawodową zostały objęte dwie osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach.

Wsparcie udzielono w dwóch formach :

- 1 osoba niepełnosprawna otrzymała jednorazowe środki PFRON na podjęcie działalności w kwocie: **36 985,35 zł**,
- 1 pracodawca utworzył stanowisko pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy w kwocie **34 949, 00 zł**.

W grudniu 2014 r. w ramach **drugiej edycji projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych 2014”** kolejne dwie osoby niepełnosprawne powróciły na rynek pracy.

Jeden pracodawca utworzył stanowisko pracy sprzedawcy i zatrudnił na nim osobę długotrwale bezrobotną, posiadającą lekki stopień niepełnosprawności. Drugi pracodawca utworzył stanowisko pracy hafciarki, na którym zatrudnił osobę długotrwale bezrobotną do 30 roku życia posiadającą umiarkowany stopień niepełnosprawności.

W ramach ww. projektu w grudniu 2014 roku dla jednego pracodawcy wypłacono kwotę **36 975,00 zł**, drugiemu pracodawcy w styczniu 2015 roku kwotę **36 975,00 zł**.

XI. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY – ZAANGAŻOWANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH W REALIZACJĘ PROGRAMÓW I PROJEKTÓW REALIZOWANYCH PRZEZ INSTYTUCJE ZEWNĘTRZNE

1. KONFERENCJA „MODEL WSPÓŁPRACY INSTYTUCJI RYNKU PRACY I INSTYTUCJI POMOCY SPOŁECZNEJ NARZĘDZIEM EFEKTYWNEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH”.

Warszawskie Stowarzyszenia „Nasza Metropolia” oraz „Nasza Inicjatywa” były organizatorami konferencji i seminarium pn. „Model współpracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej narzędziem efektywnej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych”, które odbyły się w dniach 3 – 4 kwietnia 2014 roku w Wadowicach.

Na zaproszenie współorganizatorów tego wydarzenia : Starosty Wadowickiego – P. Jacka Jończyka oraz Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach – P. Małgorzaty Chowaniec odpowiedzieli samorządowcy, szefowie i pracownicy publicznych instytucji rynku pracy, instytucji pomocy społecznej oraz organizacji pozarządowych z terenu całego województwa małopolskiego.

Uroczystego otwarcia konferencji dokonała Wicestarosta Pani Marta Królik. W swoim wystąpieniu zaakcentowała problemy z jakimi muszą borykać się urzędy pracy, aby w sposób efektywny prowadzić aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Pani Wicestarosta zwróciła uwagę, że obecne rozwiązania prawne niejednokrotnie nie przyczyniają się do poprawy skuteczności działania urzędów.



Wśród prelegentów znalazł się Cezary Miżejewski – członek Rady Działalności Pożytku Publicznego, Prezes Ogólnopolskiego Związku Rewizyjnego Spółdzielni Socjalnych i były wiceminister pracy i polityki społecznej, który zapoznał zebranych z założeniami „Krajowego Programu Przeciwdziałaniu Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020.

Nowy wymiar aktywnej integracji”, tj. dokumentem o charakterze operacyjno-wdrożeniowym, którego celem jest przedstawienie projektowanej polityki państwa w zakresie walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Ekspert w swoim wystąpieniu zaakcentował, iż wiele zawdzięczamy temu co dzieje się w polityce europejskiej, bowiem mocny impuls dała Strategia 2020. Odpowiedzią na pytanie Dlaczego powstaje Krajowy Program była bez wątpienia prezentacja wskaźników: zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pogłębionej deprivacji materialnej, niskiej intensywności pracy, które stawiają Polskę na tle Unii Europejskiej w zdecydowanie niekorzystnej sytuacji. Sytuację tę można, a nawet należy zmienić, jednak, jak zaznaczył, w polityce społecznej ważna jest ciągłość i kontynuacja wykraczająca nie tylko poza rok budżetowy, ale także kadencyjność.

Jednym z tematów nie tracących na aktualności, w środowisku władz samorządowych jest temat zadłużeń, który został również podjęty na konferencji. Przedstawiciele Elektronicznej Giełdy Kapitału z Bydgoszczy omówili w jaki sposób można poprawić wskaźnik zadłużenia i w przystępny sposób przedstawili nowoczesną metodę na zwiększenie zysku z lokat bankowych jaką jest Elektroniczna Giełda Kapitału.



Z kolei założenia projektu „Model współpracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej narzędziem efektywnej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych” przedstawił Bogdan Socha – koordynator merytoryczny projektu.

Do realizacji projektu, wspomniane stowarzyszenia, zaangażowały grupę ekspertów – wybitnych specjalistów z dziedziny rynku pracy i pomocy społecznej, m. in.: prof. Lecha Królikowskiego - Rektora Wyższej Szkoły Komunikowania i Mediów Społecznych im. J. Giedroycia, długoletniego działacza samorządowego; dr Małgorzatę Ołdak z Instytutu Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego - specjalistkę z zakresu problematyki prorodzinnej; Cezarego Miżejewskiego i Bogdana Sochę – byłych wiceministrów pracy i polityki społecznej.

Celem projektu było wypracowanie innowacyjnego modelu współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy i instytucjami pomocy społecznej umożliwiającego zwiększenie efektywności działań ww. instytucji, aktywizujących zawodowo osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osiągnięcie tych założeń możliwe jest poprzez włączenie do współpracy organizacji pozarządowych i środowiskowych. Korelacja wszystkich podmiotów, zajmujących się rynkiem pracy pozwoli na efektywne wykorzystanie nowego narzędzia wsparcia.

Jednym z produktów finalnych działań projektowych jest utworzenie E-narzędzia (Lokalnej Platformy Współpracy), które wspomaga realizację działań zmierzających do zwiększenia efektywności aktywizacji osób bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, wskazanych w „Modelu współpracy ...” poprzez wykorzystanie możliwości systemów teleinformatycznych, oraz informatycznych baz danych w zakresie przewidzianym kompetencjami poszczególnych instytucji oraz obowiązującymi ramami prawnymi.

E- narzędzie wspiera publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy i instytucje pomocy społecznej współpracujące na rzecz zaktywizowania klientów, o niskim poziomie zatrudnialności, w obrębie podejmowania wspólnych działań oraz wzajemnej wymiany informacji.

Ponadto, jak podkreślają realizatorzy projektu, E-narzędzie w sposób szczególny dedykowane jest organizacjom pozarządowym działającym w obszarze rynku pracy i pomocy społecznej, umożliwiając włączenie się NGO w działania aktywizujące bezrobotnych, w sposób partnerski lub realizując zadania publiczne na zlecenie instytucji rynku pracy, poprzez wypracowanie metody udostępnienia bardzo szczegółowych informacji na temat specyfiki lokalnego bezrobocia, bez konieczności ujawniania danych osobowych.

Konferencja i seminarium, w opinii uczestników, były doskonałą okazją do wymiany doświadczeń, „dobrych praktyk”, a także inspiracją do dalszych działań.



2. UDZIAŁ W REKRUTACJI DO PROJEKTU „KONSERWATOR – PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA”.

Projekt „KONSERWATOR – Program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Projekt jest realizowany w formie rocznych edycji (I edycja: 2011; II edycja: 2012, III edycja 2013, IV edycja 2014), w ramach których przeprowadza się cykl działań:

1. pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego bądź staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia);

2. rekrutacja uczestników;
3. objęcie uczestników kompleksowym sekwencyjnym wsparciem.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach wzorem lat ubiegłych brał udział w rekrutacji uczestników do projektu. Osoby pozostające bez zatrudnienia mogły złożyć formularze zgłoszeniowe w siedzibie Urzędu, które następnie winny być odsyłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Z takiej możliwości w 2014 roku nie skorzystała żadna osoba bezrobotna.

3. UDZIAŁ PRACOWNIKÓW W KONFERENCJACH, SPOTKANIACH ORAZ PROGRAMACH I PROJEKTACH REALIZOWANYCH PRZEZ INSTYTUCJE ZEWNĘTRZE.

Konferencje:

- Konferencja naukowa pn. „Dać nadzieję” poświęcona problematyce zaburzeń i chorób psychicznych oraz profilaktyki zdrowia psychicznego,
- Konferencja upowszechniająca projekt: Innowacyjne podejście do współpracy instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej,
- Konferencja podsumowująca projekt „Podniesienie jakości usług publicznych wokół Zbiornika Świnna Poręba”,
- Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia,
- Konferencja pn. „Model współpracy Instytucji Rynku Pracy i Instytucji Pomocy Społecznej narzędziem efektywnej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych”,
- Konferencja „Kształcenie na odległość w kształceniu ustawicznym”,
- Konferencja „Innowacyjne podejście do współpracy instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej”,
- VII Konferencja Małopolska pn. „Przez kwalifikacje do rozwoju” ,
- Konferencja „Klimat dla Przedsiębiorczości w Powiecie Krakowskim”,
- Konferencja upowszechniająca projekt innowacyjny Pomorska Fabryka Designu,
- Konferencja pn. „Kwalifikacje dla każdego. Nowe podejście do uczenia się przez całe życie”,
- Konferencja “Małopolskie Gwarancje dla Młodzieży” inicjująca Partnerstwo na rzecz Osób Młodych .



Spotkania:

- Spotkanie podsumowujące realizację projektu „Damy sobie radę”,
- Czynny udział w XII Walnym Zgromadzeniu Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego,
- Spotkanie inicjujące Partnerstwo na rzecz Osób Młodych.

Deбата „UNIA EUROPEJSKA A ROZWÓJ CYWILIZACYJNY POLSKI”

W jaki sposób UE pomaga Polsce w nadrobieniu zapóźnień cywilizacyjnych? Czy wyrównanie poziomu rozwoju w stosunku do Zachodu i północy Europy jest realnym celem na kolejne dziesięciolecie Polski w UE? Co najbardziej wymaga modernizacji z punktu widzenia społeczności lokalnych? Na co powinny być przeznaczane fundusze w kolejnej perspektywie finansowej zdaniem samorządowców? Nad tymi zagadnieniami pochyłili się uczestnicy debaty, która odbyła się w Auli Papieskiej I Liceum Ogólnokształcącego im. Marcina Wadowity w Wadowicach. Jak Unia Europejska wpływa na rozwój cywilizacyjny Polski.

W debacie udział wzięli:

- Marta Królik, Wicestarosta Wadowicki,
- Małgorzata Chowaniec, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach,
- Andrzej Pająk, Senator RP,
- Józef Łasak, Przewodniczący Rady Powiatu Wadowickiego.

Spotkanie w Wadowicach było jednym z kilku zorganizowanych przez Instytut Łukasiewicza w sześciu miastach województwa małopolskiego.

Instytut Łukasiewicza to organizacja działająca aktywnie na rzecz zwiększania świadomości społecznej w dziedzinie wyzwań demograficznych. Fundacja zajmuje się promowaniem aktywności społecznej osób starszych oraz solidarności międzypokoleniowej.

Podczas debat podejmowane były różne tematy związane z polską obecnością w Unii Europejskiej. Rozmawiano m.in. o wpływie UE na rozwój cywilizacyjny Polski i kondycję ekonomiczną samorządów. Zastanawiano się, co zrobić, by Małopolska była bardziej atrakcyjna dla turystów z krajów członkowskich oraz konkurencyjna na europejskim rynku.

Projekt był realizowany od kwietnia do września 2014 r. w ramach wsparcia samorządowego i obywatelskiego wymiaru polskiej polityki zagranicznej. Owocem debat jest zestaw audycji radiowych będących podsumowaniem przeprowadzonych dyskusji.

Debaty w Wadowicach przysłuchiwało się ok. 80 osób, m.in. uczniowie I Liceum Ogólnokształcącego im. Marcina Wadowity, Zespołu Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Jana Pawła II w Radocy, Zespołu Szkół im. KEN w Kalwarii Zebrzydowskiej oraz uczniowie trzeciej klasy Gimnazjum nr 2 w Wadowicach.



Spotkanie z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej powiatu wadowickiego

W dniu 22 października 2014 r. z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach odbyło się spotkanie z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej powiatu wadowickiego. Celem spotkania było omówienie najważniejszych zagadnień związanych z realizacją nowego instrumentu aktywizacji bezrobotnych – Programu Aktywizacja i Integracja.

Na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach w spotkaniu wzięła udział firma EURO – Konsult Sp. z o.o. z Lublina, której przedstawiciele przeprowadzili wśród uczestników spotkania szkolenie w zakresie aktywizacji społeczno – zawodowej osób będących klientami Powiatowego Urzędu Pracy i Ośrodków Pomocy Społecznej. Szkolenie zostało zrealizowane w ramach projektu

„Program zindywidualizowanego wsparcia” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wsparcie, które otrzymali uczestnicy szkolenia dotyczy wzrostu kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy i pomocy społecznej wdrażających w swoich instytucjach współpracę w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej wspólnych klientów.

Porozumienia

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2014 zawarł następujące porozumienia:

- Porozumienie zawarte w dniu 24 lutego 2014 roku pomiędzy Zakładem Karnym w Wadowicach, a Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach w sprawie realizacji programu resocjalizacyjnego sprzyjającego readaptacji społecznej skazanych w zakresie aktywizacji zawodowej i promocji zatrudnienia,
- Porozumienie zawarte w dniu 25 lutego 2014 roku pomiędzy Stowarzyszeniem Pomocy Osobom Bezrobotnym i Ich Rodzinom NADZIEJA, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wieprzu a Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach w celu realizacji zadania pn. ” Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontaktów socjalnych – edycja 2014”,
- Porozumienie zawarte w dniu 12 sierpnia 2014 roku pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach, a Małopolską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Krakowie w sprawie rozwiązania umowy o organizacji i wspólnym prowadzeniu Klubu Pracy,
- Porozumienie zawarte w dniu 22 października 2014 roku pomiędzy Województwem Małopolskim, a Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach w sprawie współpracy w związku z realizacją przedsięwzięcia pod nazwą „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce 2014”,
- „Porozumienie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych” zawarte w dniu 15 grudnia 2014 roku pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, a Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach.

oraz kontynuował:

- Umowę o wzajemnej współpracy zawartą w dniu 23 września 2013 r. pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach, a Towarzystwem Oświatowym Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie w zakresie wspólnego podejmowania działań na rzecz rozwoju i promocji ekonomii społecznej,

- Umowę partnerską Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego zawartą w roku 2013 pomiędzy Województwem Małopolskim a Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach,
- Porozumienie zawarte 28 grudnia 2012 r. pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wadowicach, a Komendą Główną Ochotniczych Hufców Pracy w sprawie systemu „Zielona Linia. Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.

Projekty

Udział w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego (poprzez uczestnictwo w szkoleniach):

- Projekt „Akademia Rozwoju Ekonomii Społecznej – Etap I” realizowany przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej . z siedzibą w Krakowie,
- Projekt „Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej” realizowany przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej z siedzibą w Krakowie,
- Projekt „Narzędzie do badania kompetencji” realizowany przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich z siedzibą w Warszawie,
- Projekt „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej” realizowany przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w partnerstwie z Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych,
- Projekt „Implementacja i rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia” realizowany przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich z siedzibą w Warszawie,
- Projekt „Pomysł dla mamy– innowacyjny projekt współpracy PSZ z przedsiębiorcami na rzecz aktywizacji młodych matek” realizowany przez ECORYS Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- Projekt „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacji i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie” przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich z siedzibą w Warszawie.

XII. INFORMACJE O DZIAŁALNOŚCI ADMINISTRACYJNEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w zakresie działalności administracyjnej działa przede wszystkim w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, szeregu aktów wykonawczych w postaci rozporządzeń do tych ustaw oraz Kodeksu postępowania administracyjnego.

1. REJESTRACJA I OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH.

W całym 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach zgłosiło się **8 120** osób, które otrzymały status osoby bezrobotnej, a jednocześnie z różnych przyczyn wyłączono z ewidencji **9 422** osoby.

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała – dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Od maja 2013 r. weszły w życie nowe przepisy dotyczące możliwości rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego (rozporządzenie MPiPS z dnia 12 listopada 2012 r. (Dz. U. z 2012 r., poz. 1299) za pośrednictwem witryny www.praca.gov.pl. Dzięki temu rozwiązaniu klienci PUP mogą dokonać rezerwacji wizyty lub też w przypadku posiadania podpisu elektronicznego/profilu bezpiecznego EPUAP zarejestrować się samodzielnie jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach za pośrednictwem formularza elektronicznego zarejestrowało się **212 osób**.

Każde rozstrzygnięcie merytoryczne Powiatowego Urzędu Pracy dotyczące przyznawanych świadczeń i statusu bezrobotnego ma postać decyzji administracyjnej wydawanej przez organ administracyjny tj. Starostę Wadowickiego – Dyrektora lub Z-cę Dyrektora PUP działającego na podstawie pełnomocnictwa, udzielonego im przez Starostę. Decyzje te są zaskarżalne w administracyjnym toku instancji do Wojewody Małopolskiego. Od decyzji Wojewody przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie.

Od stycznia do grudnia 2014 roku wydano **20 400** decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego oraz **22 392** zaświadczeń.

W 2014 roku ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach wpłynęło **124** odwołań od decyzji administracyjnych.

Tabela 9. Odwołania od wydanych decyzji administracyjnych

<i>Odwołania</i>	<i>Liczba odwołań</i>
<i>Przyjęte do PUP– organu I instancji z tego:</i>	124
<i>Przekazane do Wojewody Małopolskiego – organu II Instancji</i>	34
<i>Utrzymane w mocy przez organ II Instancji –Wojewodę Małopolskiego</i>	30
<i>Umorzono postępowanie</i>	2
<i>Inne</i>	2
<i>Uchylone lub zmienione przez organ I instancji we własnym zakresie w trybie art. 132 Kpa</i>	90
<i>Uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia</i>	0
<i>Przyczyny odwołań</i>	<i>Liczba odwołań</i>
<i>Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy w związku z niezgłoszeniem się wyznaczonym terminie</i>	115
<i>Odmowa przyznania statusu i/lub prawa do zasiłku</i>	7
<i>Odwołanie od decyzji o zwrocie nienależnie pobranego zasiłku</i>	0
<i>Inne</i>	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Organ II Instancji – Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy 30 zaskarżonych decyzji, a w 2 przypadkach organ II instancji odmówił rozpatrzenia odwołania, ponieważ zostało wniesione przez stronę z uchybieniem terminu.

W okresie od 01.01.2015 r. – 05.02.2015 r. pracownicy sporządzili, wydali i przesłali pocztą **4 536** Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT–11 za rok 2014 oraz **4 620** zestawień zawierających informacje o składkach na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne bezrobotnych (RUMA).

Codziennie generowane były także zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłaszania członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

XIII. INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚWIADCZEŃ WYPŁACANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH

1. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH.

W dniu 31.12.2014 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach pozostawało **6 429 osób**, spośród których **856** posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, a pozostałe **5 573** osoby zarejestrowane było bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Na koniec 2014 roku wypłacono zasiłki dla **3 081** osób bezrobotnych (w tym składki ZUS), gdzie na ten cel wydatkowano kwotę w wysokości **10 267 348,88 zł** brutto.

2. STYPENDIA.

Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 35 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej ustawą, **stypendium** – oznacza to kwotę wypłacaną z Funduszu Pracy bezrobotnemu lub innej uprawnionej osobie w okresie odbywania **szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych, stażu oraz w okresie nauki w szkole ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej**, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.

- Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez starostę, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.

- **164,80 zł +ZUS < stypendium szkoleniowe < 988,40 zł +ZUS** (do 31.05.2014 r.)
- **166,30 zł +ZUS < stypendium szkoleniowe < 997,40 zł +ZUS** (od 01.06.2014 r.)

W roku 2014 wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości **46 886,81 zł**.

- Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy tj.
- **988,40 zł +ZUS** (do 31.05.2014 r.)

- **997,40 zł +ZUS** (od 01.06.2014 r.)

W roku 2014 wypłacono stypendia stażowe w wysokości **2 756 238,53 zł**.

- Bezrobotnemu, któremu przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy tj.

- **164,80 zł +ZUS** (do 31.05.2014 r.)
- **166,30 zł +ZUS** (od 01.06.2014 r.)

W roku 2014 wypłacono stypendia z tytułu kontynuowania studiów podyplomowych w wysokości **15 831,48 zł**.

3. DODATKI AKTYWIZACYJNE.

Na podstawie art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach – na wniosek osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę albo z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową – przyznaje i wypłaca dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny (w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy) przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek lub w przypadku zatrudnienia z własnej inicjatywy w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa wyżej, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W całym 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach sfinansował dodatki aktywizacyjne w kwocie brutto **226 676,20 zł** dla 340 osób.

4. ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE.

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach dokonywał w 2014 roku refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej w Wieprzu.

Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych. Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy. W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W 2014 roku tut. Urząd wydatkował kwotę **93 542,76 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych dla uczestników zajęć Centrum Integracji Społecznej w Wieprzu. Wypłacona kwota dotyczyła refundacji za miesiąc grudzień 2013 r. oraz miesiące od stycznia do listopada 2014 r. Środki na świadczenia integracyjne przekazywane były w postaci zaliczek dla CIS, a następnie, po przedstawieniu kompletnej dokumentacji szczegółowo rozliczane.

W roku 2014 maksymalna liczba uczestników zajęć w Centrum w poszczególnych miesiącach nie przekroczyła **20** osób.

5. SKŁADKA ZDROWOTNA OPŁACANA ZA OSOBY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU LUB STYPENDIUM.

Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej zapewnia każdemu prawo do ochrony zdrowia. Art. 68 ust. 2 Konstytucji mówi, że „Obywatelom, niezależnie od ich sytuacji materialnej, władze publiczne zapewniają równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych”. Natomiast warunki i zakres tego prawa reguluje między innymi art. 66 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, ze zm.). W myśl zapisu tego artykułu obowiązkowi ubezpieczenia podlegają bezrobotni niepodlegający obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Jednocześnie art. 75 ust. 9 ustawy wskazuje na urząd pracy jako realizatora tego obowiązku, przy czym obowiązek powstaje z dniem uzyskania statusu osoby bezrobotnej, a wygasa z dniem jego utraty (art. 73 ust. 7 powołanej ustawy).

Wielkość środków zaplanowanych w budżecie PUP na 2014 r. w Dziale 851: Ochrona zdrowia, w Rozdziale 85156: Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego wynosiła **4 511 000,00 zł**.

Na dzień 31.12.2014 r. tut. Urząd wydatkował na ww. składkę kwotę **4 484 997,04 zł** (tj. 99,42 % środków pozostających w dyspozycji PUP).

Średniomiesięcznie składka zdrowotna odprowadzana była za **6 472 osób** bezrobotnych.

XIV. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY PRYZNANYCH NA FINANSOWANIE ZADAŃ FAKUKTATYWNYCH

Plan wydatków finansowanych z Funduszu Pracy na realizację zadań statutowych Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach obejmował do końca grudnia 2014 roku środki finansowe z przeznaczeniem na:

- refundację dodatków do wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów),
- opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i OHP (np. LEX, czasopisma itp.),
- opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (np. zakup i dostawa materiałów biurowych i eksploatacyjnych),
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz OHP (np. zakup materiałów eksploatacyjnych i nowego sprzętu) służących realizacji zadań wynikających z ustawy,

- koszty opracowywania i rozpowszechniania przez publiczne służby zatrudnienia i OHP materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP,
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione do dnia 31.12.2014 r. z Funduszu Pracy – na finansowanie zadań fakultatywnych wyniosły 556 158,44 zł, co stanowiło 81,25% środków pozostających w dyspozycji Urzędu.

XV. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH

Budżet Powiatu Wadowickiego na rok 2014, którego częścią był budżet realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach został uchwalony przez Radę Powiatu Wadowickiego dnia 19 grudnia 2013 roku uchwałą Nr XXXIII/407/13 z późn.zm., natomiast Wieloletnia Prognoza Finansowa Powiatu Wadowickiego na lata 2014 – 2022 została uchwalona przez Radę Powiatu w Wadowicach dnia 19 grudnia 2013 roku uchwałą Nr XXXIII/408/13 z późn. zm. Uchwały te stanowiły podstawę prowadzenia działalności finansowo– gospodarczej Urzędu w ramach obowiązującej ustawy o finansach publicznych.

Plan budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach do końca grudnia 2014 roku obejmował środki finansowe z przeznaczeniem na:

- wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń (świadczenia z BHP),
- wynagrodzenia osobowe dla pracowników i ich pochodne,
- wynagrodzenia bezosobowe (dla zleceniobiorców),
- szkolenia i usługi zdrowotne dla pracowników nie będącymi członkami korpusu służby cywilnej,
- zapłatę zobowiązań związanych z bieżącym utrzymaniem budynków (np. zakup energii, gazu, prądu, usług telekomunikacyjnych, opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe, podatki, naprawy i konserwacje, zakup usług remontowych, dozór techniczny, usługi ubezp. itp.),
- wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych,

- zakup materiałów i wyposażenia związanego z funkcjonowaniem jednostki,
- zadania statutowe (np. odprowadzanie składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku, itp.),
- realizację aktywizacji zawodowej repatriantki (dotacja celowa).

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowników Urzędu były środki:

- budżetu powiatu,
- Funduszu Pracy przekazywane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na wynagrodzenie pracowników kluczowych, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Funduszu Pracy przekazywane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki budżetowe ponoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach związane były głównie z zapewnieniem bieżącej pracy Urzędu oraz realizacją zadań statutowych jednostki budżetowej, na podstawie zawartych umów realizowanych przez pracowników Działu Organizacji i Promocji. Wśród zawartych umów wyróżnić można umowy stałe tj. zawarte na czas nieokreślony (np. usługi telefoniczne, usługi wodno – kanalizacyjne itp.) oraz umowy okresowe (np. zakup energii elektrycznej, najem lokalu przy ul. Starowiejskiej 22 b w Andrychowie na potrzeby Filii w Andrychowie, naprawy oraz okresowe konserwacje kserokopiarek, drukarek i urządzeń biurowych).

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach poniesione z budżetu PUP wg stanu na dzień 31.12.2014 r. wyniosły **3 513 462,88 zł**, co stanowiło **99,98 %** środków pozostających na ten cel w dyspozycji Urzędu.

ZAKOŃCZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach poddaje lokalny rynek pracy obserwacjom. PUP stara się odpowiadać i żywo reagować na zgłaszane potrzeby lokalnego rynku pracy – zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców. Oprócz środków otrzymanych w ramach budżetu i Funduszu Pracy stale pozyskuje dodatkowe środki na finansowanie wsparcia w zakresie rozwoju zasobów ludzkich. Po akcesji Polski do Unii Europejskiej środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej stały się jednym z najważniejszych źródeł łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz wzmacniania i rozwoju publicznych służb zatrudnienia. Dzięki aktywności w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków możemy wzbogacać się o nowe doświadczenia zawodowe, a przez to dostosowywać funkcjonowanie urzędu do oczekiwań społecznych i ekonomicznych.

Potrzeba opracowania analizy wynika zarówno z przesłanek merytorycznych jak i formalnych. Przesłanki merytoryczne związane są z koniecznością koordynacji i zwiększenia skuteczności działań podejmowanych w obszarze rynku pracy. Duża różnorodność zadań oraz instytucji zaangażowanych w kształtowanie procesów zachodzących na rynku pracy wymaga opracowania spójnej koncepcji ukierunkowanej na osiągnięcie optymalnych efektów i wysokiej jakości świadczonych usług. Przedstawione w niniejszej analizie liczby świadczą o ogromie pracy, jaką wykonali pracownicy Urzędu Pracy po to, aby pomóc wielu klientom urzędu wyjść z bezrobocia, uwierzyć we własne siły i możliwości lub umożliwić im zdobycie dodatkowych umiejętności, kwalifikacji albo pierwszego doświadczenia zawodowego, tak cennego przy szukaniu odpowiedniej pracy, bowiem oczekiwania i wymagania pracodawców wciąż rosną. Zdajemy sobie równocześnie sprawę z faktu, że sam urząd pracy bez współpracy i pomocy innych partnerów rynku pracy nie osiągnie widocznych efektów, mających odzwierciedlenie w spadku bezrobocia. Stąd zawiązywane partnerstwa, organizowane przez PUP spotkania, konferencje oraz udział przedstawicieli urzędu pracy w spotkaniach, targach itp. organizowanych przez innych partnerów rynku pracy, gdzie prezentowana jest sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz instrumenty i usługi rynku pracy. Bowiem tylko wzajemna wymiana informacji i wspólnie podejmowane działania, mogą doprowadzić do poprawy sytuacji na trudnym wadowickim rynku pracy.

Wchodząc w kolejny rok musimy przyjąć nowe wyzwania bieżącego reagowania na sygnały płynące z rynku pracy, przejawiające się m. in. widocznym wzrostem rejestrujących się bezrobotnych i zapowiedziami pracodawców dotyczącymi możliwych zwolnień.

Opracowanie to nie wyczerpuje całości zagadnień, może jednak pomóc w ukierunkowaniu działań Urzędu na przyszłość.

Spis treści

I.	INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH	2
II.	ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WADOWICACH	3
III.	INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY – BEZROBOTNI REJESTROWANI W URZĘDACH PRACY W POLSCE	5
IV.	INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE WADOWICKIM	7
1.	Poziom i stopa bezrobocia	7
2.	Sytuacja kobiet na rynku pracy	12
3.	Bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego	14
4.	Sytuacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
5.	Struktura bezrobotnych	21
6.	Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	25
V.	PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNYCH	26
1.	Profilowanie pomocy dla bezrobotnych	26
2.	Indywidualny Plan Działania	28
VI.	USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH	29
1.	Pośrednictwo pracy	29
2.	Sieć EURES	38
3.	Organizacja szkoleń	41
4.	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	49
5.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	58
VII	REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	60
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej	62
VIII	REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH BUDŻEU PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS	71
1.	Projekt systemowy „Czas Nowych Możliwości” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	71
2.	Projekt konkursowy „Profesjonalista Rynku Pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	73
IX	DOTACJA CELOWA NA REALIZACJĘ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REPATRIANTA	76
X	REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCA ZATRUDNIANIA I REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	77
XI	INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY – ZAANGAŻOWANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WADOWICACH W REALIZACJĘ PROGRAMÓW I PROJEKTÓW REALIZOWANYCH PRZEZ INSTYTUCJE ZEWNĘTRZNE	79
XII	INFORMACJE O DZIAŁALNOŚCI ADMINISTRACYJNEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	87
1.	Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych	87
XIII	INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚWIADCZEŃ WYPŁACANYCH PRZEZ PUP	89
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	89
2.	Stypendia	89
3.	Dodatki aktywizacyjne	90
4.	Świadczenia integracyjne	90
5.	Składka zdrowotna opłacana za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium	91
XIV	REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY PRYZNANYCH NA FINANSOWANIE ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	92
XV	REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH	93
XVI	ZAKOŃCZENIE	96