

***Monitoring zawodów
deficytowych
i nadwyżkowych
w powiecie
wadowickim
- 2019 rok***



POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH

LIPIEC 2020



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
1.1. Poziom i stopa bezrobocia	5
1.2. Dynamika bezrobocia	8
1.3. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy	14
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	19
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ	24
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	28
4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	31
PODSUMOWANIE	42
SPIS WYKRESÓW	45
SPIS TABEL	46
INFORMACJA SYGNALNA	47

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy w obrębie kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz identyfikowanie zachodzących zmian. Jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Umożliwia on pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. W swoim założeniu powinien on stanowić wskazówkę dla osób wybierających zawód, jak również pozwolić zaplanować odpowiednie kierunki szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych dla osób bezrobotnych pozostających w rejestrach tutejszego urzędu. Na bieżąco prowadzony monitoring poziomu i struktury bezrobocia pozwala na doskonalenie stosowanych aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, a dzięki temu pozwala na łagodzenie skutków trudnych warunków panujących na rynku pracy.

Zgodnie z zaleceniami, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2019 rok publikowany jest w formie:

- informacji sygnałnej – prezentującej ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (publikacja do dwóch miesięcy od zakończenia okresu sprawozdawczego tj. do końca sierpnia za I półrocze, do końca lutego za II półrocze),
- raportu rocznego – zawierającego analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, ranking roczny zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego (publikacja w miesiącu czerwcu/lipcu).

Półroczne informacje sygnałne i roczne raporty tworzone przez Urzędy pozwalają określić zmiany zachodzące w strukturze bezrobocia na lokalnych rynkach pracy. Powinny być wykorzystywane przez instytucje zajmujące się w swojej działalności polityką zatrudnienia, w tym przede wszystkim przez: samorządy terytorialne, centra kształcenia ustawicznego, instytucje szkoleniowe, szkoły ponadgimnazjalne i uczelnie wyższe.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest raportem rocznym dla powiatu wadowickiego i obejmuje okres od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2019 roku. Zawiera ujęcie diagnostyczne, obejmujące swym zakresem analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy w 2019 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie SyriuszStd. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN), wyniki badania ofert pracy w Internecie.

W analizie posłużono się wskaźnikami intensywności deficytu (nadwyżki) zawodu, których definicje jednoznacznie zostały określone w nowej metodologii (Łódź, 2012 r.) opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Struktura zawodowa bezrobotnych i ofert pracy w 2019 roku oparta została na Klasyfikacji zawodów i specjalności, wprowadzonej do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. *w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz. U. z 2018 r., poz. 227).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

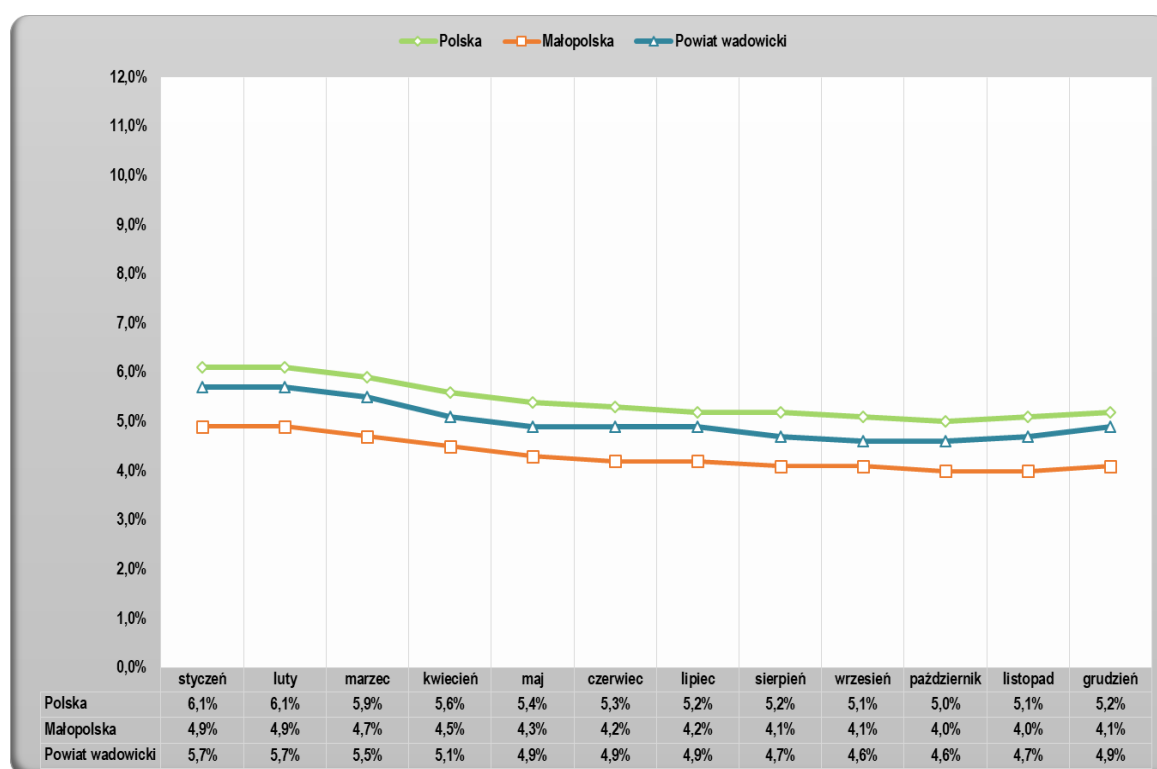
1.1. Poziom i stopa bezrobocia

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to pokazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec grudnia 2019 r. :

- 4,9 % w powiecie wadowickim,
- 4,1 % w województwie małopolskim,
- 5,2 % w Polsce.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2019 r.

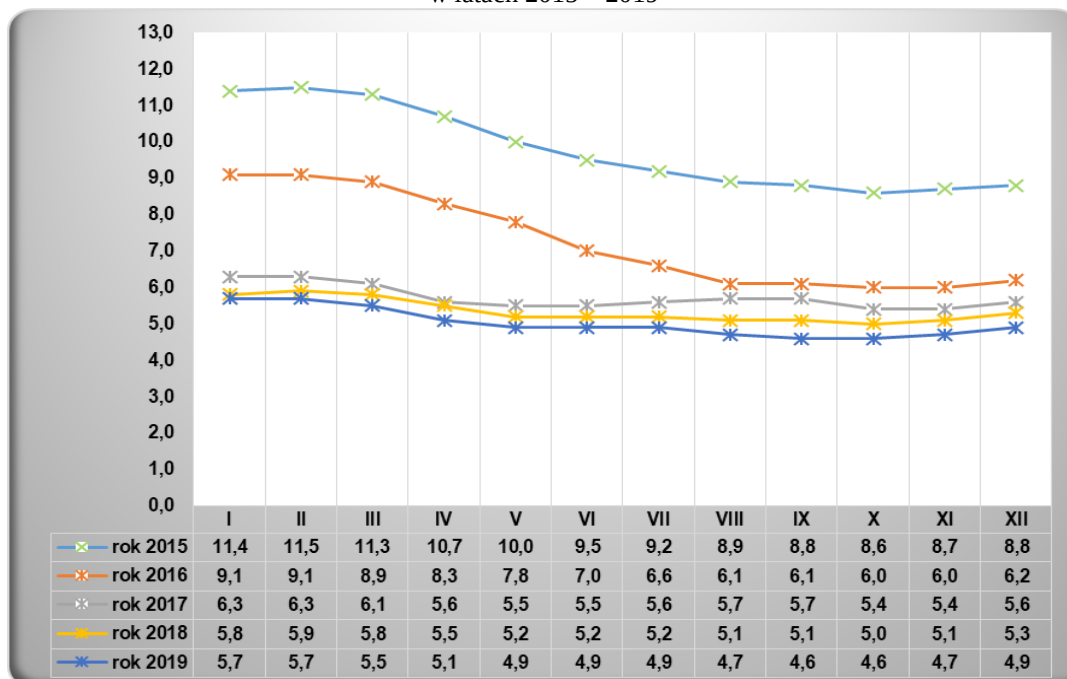


Źródło: www.stat.gov.pl

Zgodnie z przedstawionym powyżej wykresem na przestrzeni ubiegłego roku obserwujemy spadek stopy bezrobocia zarówno w powiecie wadowickim, jak i w skali województwa małopolskiego oraz całego kraju.

Na koniec grudnia 2019 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 0,4 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2015 – 2019



Źródło: stat.gov.pl

Zgodnie z danymi przekazanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 2908 osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego.

Różnice pomiędzy liczbą osób na koniec 2019r. wykazanymi w sprawozdawczości MPiPS-01, a danymi prezentowanymi w niniejszym monitoringu wynikają głównie ze zmian parametrów lokalnych w Oprogramowaniu SyriuszStd dotyczących osób zarejestrowanych, które nastąpiły w okresie pomiędzy wymagalnym terminem sprawozdawczości MPiPS, a generowaniem danych do niniejszego monitoringu i przekazaniem do PUP przez Departament Rynku Pracy MRPiPS. Zdarza się, że osoby zarejestrowane nie zgłaszają w wymaganym ustawowo okresie 7 dni faktu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, czy też innych czynników mających wpływ na zmianę sytuacji osoby bezrobotnej i utratę statusu.

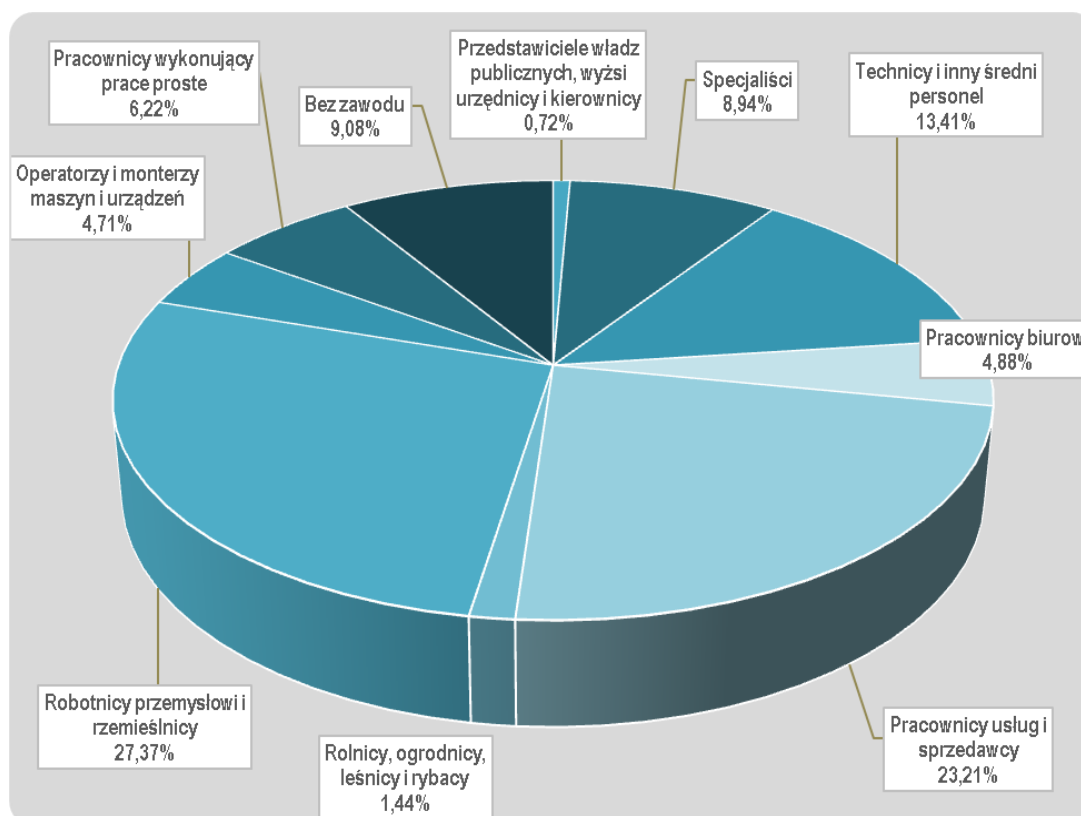
Według wielkich grup zawodów struktura osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego posiadających zawód, przedstawiała się następująco:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 27,37%,

- pracownicy usług i sprzedawcy – 23,21%,
- technicy i inny średni personel – 13,41%,
- specjaliści – 8,94%,
- pracownicy wykonujący prace proste – 6,22%,
- pracownicy biurowi – 4,88%,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 4,71%,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1,44%,
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 0,72%.

Na poniższym wykresie przedstawiona została struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów z uwzględnieniem grupy „bez zawodu”. Wielkości danych liczbowych obliczone zostały w stosunku do ogólnej liczby osób zarejestrowanych.

Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów – stan na koniec 2019 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W poniższej tabeli (Tabela 1) przedstawiono liczbę osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadały przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu t.j. 31 grudnia 2019 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	345
2	5120	Kucharze	94
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	73
4	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	73
5	5153	Gospodarze budynków	70
6	7536	Obuwnicy i pokrewni	67
7	5141	Fryzjerzy	65
8	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	65
9	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	62
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61
11	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	54
12	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	49
13	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	47
14	3115	Technicy mechanicy	46
15	7112	Murarze i pokrewni	46
16	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	46
17	7222	Ślusarze i pokrewni	44
18	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	43
19	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40
20	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	39

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli, najliczniej reprezentowaną przez bezrobotnych grupą bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, podobnie jak w 2018 roku, są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 345 osób. Bezrobotni posiadający zawód w obrębie tej grupy elementarnej stanowili 11,86% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupę stanowią kucharze – 94 osoby t.j. 3,23% ogółu zarejestrowanych.

1.2. Dynamika bezrobocia

W 2019 roku w powiecie wadowickim status bezrobotnego (napływ) uzyskało 4262 osób posiadających zawód. W analizowanym okresie odpływ ukształtował się na poziomie 4515 osób.

W Tabeli 2 umieszczono liczby osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w 2019 roku.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	458
2	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	163
3	5120	Kucharze	149
4	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	135
5	7536	Obuwnicy i pokrewni	133
6	5141	Fryzjerzy	118
7	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	101
8	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	94
9	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	92
10	3115	Technicy mechanicy	83
11	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	80
12	7222	Ślusarze i pokrewni	79
13	5153	Gospodarze budynków	78
14	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74
15	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	67
16	7412	Elektromechanicy i elektrycy	67
17	4110	Pracownicy obsługi biurowej	60
18	4321	Magazynierzy i pokrewni	60
19	7112	Murarze i pokrewni	59
20	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	56

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano wśród grupy sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 458 osób t.j. 10,75% ogółu napływu bezrobotnych posiadających zawód.

Celem przyjrzenia się bliżej zjawisku długotrwałego bezrobocia, w oparciu o dane wygenerowane z systemu SyriuszStd obliczony został wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten jest wyznaczany jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wadowickim, które posiadały przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu t.j. 31 grudnia 2019 roku.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek osób bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny we wskazanej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

W grupie osób bezrobotnych posiadających zawód w powiecie wadowickim na koniec 2019 roku bezrobotni długotrwale stanowili 44,02% (1164 osoby). W Tabeli 3 umieszczona została wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia dla 20 zawodów według elementarnych grup zawodów.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
2	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
3	1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
4	2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
5	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
6	2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	100,00
7	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
8	2310	Nauczyciele akademicki	100,00
9	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
10	2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
11	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
12	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
13	3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
14	3240	Technicy weterynarii	100,00
15	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
16	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
17	3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
18	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
19	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
20	3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Z powyższej tabeli wynika, że we wszystkich wskazanych 20 elementarnych grupach zawodów (wskaźnik na poziomie 100%) to osoby długotrwale bezrobotne. W sumie wskaźnik na poziomie 100% w 2019 roku osiągnęły 43 elementarne grupy zawodów.

W 33 przypadkach to zawody, w których zarejestrowanych była tylko 1 osoba, w pozostałych 10 zawodach liczba bezrobotnych to 2 – 3 osób.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w przedziale od 50% do 75% gdzie zarejestrowanych było co najmniej 10 osób uzyskało 14 elementarnych grup zawodów. W grupach tych znalazły się m. in.:

– przedstawiciele handlowi	– 66,67%
– operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	– 61,54%
– gospodarze budynków	– 61,43%
– ekonomiści	– 60,53%
– mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	– 59,57%
– murarze i pokrewni	– 58,70%

Osoby posiadające zawody i specjalności w obrębie ww. elementarnych grup zawodów należy uznać za zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia o wartości poniżej 50% charakteryzowało się 41 elementarnych grup zawodów (w grupie o liczebności co najmniej 10 bezrobotnych).

Wśród nich znalazły się m. in.:

– sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	– 46,67%
– kucharze	– 45,74%
– obuwnicy i pokrewni	– 43,28%
– mechanicy pojazdów samochodowych	– 38,36%
– stolarze meblowi i pokrewni	– 25,81%

Długotrwałe bezrobocie nie zagraża (wskaźnik na poziomie 0%) w elementarnych grupach zawodów t.j.:

- szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych,
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych,
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych,
- inżynierowie budownictwa,
- specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-

komunikacyjnych),

- operatorzy urządzeń energetycznych,
- kierowcy operatorzy wózków jezdniowych,
- szklarze,
- inżynierowie mechanicy,
- pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani.

Kolejnym miernikiem monitorującym zmiany jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w powiecie wadowickim. Uwzględnione zostały osoby, które posiadały przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Wartość tego miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wartości wskaźnika mieszczą się w przedziale $<0;1>$. Wskaźnik mniejszy od 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (napływ przewyższa odpływ). Przy wartości równej 1 otrzymujemy informację, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie (odpływ jest równy napływowi). Wskaźnik powyżej 1 oznacza spadek bezrobotnych w danej grupie zawodów (odpływ przewyższa napływ). Natomiast zerowa wartość wskaźnika wskazuje na brak odpływu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Brak wartości wskaźnika oznacza brak napływu bezrobotnych w zawodach.

W poniższej tabeli zaprezentowanych zostało 15 elementarnych grup zawodów dla których wartość wskaźnika płynności bezrobotnych w 2019 roku była najwyższa.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5,00
2	7322	Drukarze	5,00
3	3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3,00
4	7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3,00
5	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,75
6	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,25
7	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8	2120	Matematycy, aktuariusz i statystycy	2,00
9	2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2,00
10	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
11	2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00

12	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
13	8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,00
14	8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2,00
15	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W grupie, gdzie odpływ osób bezrobotnych przewyższył ich napływ (o wskaźniku wyższym od 1) ogółem znalazło się 101 elementarnych grup zawodów, w tym: drukarze, lakiernicy, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, tapicerzy i pokrewni, kosmetyczki i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), fryzjerzy, kucharze, stolarze meblowi i pokrewni.

Tabela 5 przedstawia elementarne grupy zawodów dla których wartość wskaźnika płynności bezrobotnych w 2019 roku była najniższa. Dla poniższych zawodów nie zanotowano odpływu osób bezrobotnych (zerowa wartość wskaźnika).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
3	1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
4	2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
5	2642	Dziennikarze	0,00
6	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
7	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
8	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
9	3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
10	3341	Kierownicy biura	0,00
11	3436	Muzycy i pokrewni	0,00
12	3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
13	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
14	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,00
15	7121	Dekarze	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Brak odpływu osób bezrobotnych zanotowano wśród 18 elementarnych grup zawodów, a stan pozostających ewidencji na koniec 2019 roku wyniósł od 1 do 2 osób.

Wśród elementarnych grup zawodów w których liczba bezrobotnych nie uległa zmianie (wskaźnik równy 1) i jednocześnie odpływ/napływ był największy znalazły się m. in.:

- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne,
- szwaczki, hafciarki i pokrewni,
- technicy rolnictwa i pokrewni,
- dietetycy i żywieniowcy,
- pracownicy ochrony osób i mienia,
- pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu,
- pomoce kuchenne.

Tutaj możemy podkreślić, że wśród elementarnych grup zawodów, w których wskaźnik był równy 1, znalazło się 10 zawodów gdzie na koniec 2019 roku odnotowano stan zarejestrowanych bezrobotnych na poziomie co najmniej 10 osób. Ogółem 68 elementarnych grup zawodów osiągnęło wskaźnik równy 1.

Bez wartości wskaźnika wśród elementarnych grup zawodów dla których odnotowano odpływ osób bezrobotnych znalazło się 19 grup zawodów. W tej grupie odnajdujemy zawody gdzie na koniec analizowanego okresu brak było osób zarejestrowanych w powiecie. Są to m. in.:

- kierownicy do spraw budownictwa,
- adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy,
- instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej,
- robotnicy budowy dróg,
- opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.

1.3. Analiza bezrobotnych i ofert pracy

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych. Obserwacja w powiecie wadowickim dokonana została na podstawie wskaźnika zróżnicowania według wielkich grup zawodów.

Dane konieczne do analizy pobrane zostały z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Tabela 6. Oferty pracy w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
<i>w liczbach bezwzględnych</i>				
	<i>Ogółem</i>	<i>2410</i>	<i>13</i>	<i>2423</i>
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	22	1	23
2	SPECJALIŚCI	214	2	216
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	138	0	138
4	PRACOWNICY BIUROWI	251	0	251
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	461	9	470
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	39	0	39
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	667	1	668
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	277	0	277
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	341	0	341
<i>wskaznik struktury według źródeł</i>				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	95,65%	4,35%	100%
2	SPECJALIŚCI	99,07%	0,93%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	100,00%	0,00%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,09%	1,91%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,85%	0,15%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
<i>wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach</i>				Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,91%	7,69%	0,12
2	SPECJALIŚCI	8,88%	15,38%	0,58
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,73%	0,00%	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,41%	0,00%	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,13%	69,23%	0,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,62%	0,00%	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27,68%	7,69%	3,60
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,49%	0,00%	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,15%	0,00%	-

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs. Internet) według wielkich grup zawodów zauważamy, że oferty pracy w powiecie wadowickim dla robotników przemysłowych i rzemieślników w przeważającej części zgłaszane były w Powiatowych Urzędach Pracy. Wskaźnik struktury większy od 1 informuje, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy niż poprzez Internet. Natomiast wskaźnik mniejszy od 1 wskazuje na sytuację odwrotną tzn. częściej praca oferowana jest za pośrednictwem portali internetowych. Według danych za 2019 rok najczęściej za pośrednictwem Internetu poszukiwano pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów. Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2019 roku według elementarnych grup zawodów przedstawiono w Tabeli 7.

Tabela 7. Najwyższa liczba ofert pracy w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	205	0	28,78	16,59
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	142	1	9,15	2,11
5153	Gospodarze budynków	101	0	67,33	14,85
4321	Magazynierzy i pokrewni	97	0	9,28	2,06
4110	Pracownicy obsługi biurowej	92	0	56,52	39,13
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	77	0	6,49	1,30
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	72	0	4,17	4,17
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	54	0	1,85	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	50	0	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	49	0	0,00	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	42	0	4,76	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	41	0	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	41	0	12,20	7,32
7536	Obuwnicy i pokrewni	39	0	25,64	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	37	0	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	36	0	2,78	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	35	0	11,43	2,86
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	30	0	0,00	0,00
5120	Kucharze	28	0	10,71	0,00
9412	Pomoce kuchenne	28	0	21,43	14,29
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	28	0	17,86	3,57
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	27	0	0,00	0,00
7112	Murarze i pokrewni	27	0	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	24	0	8,33	8,33
7534	Tapicerzy i pokrewni	23	0	8,70	4,35
3322	Przedstawiciele handlowi	22	0	13,64	9,09
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	0	0,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22	0	9,09	0,00
5131	Kelnerzy	21	0	9,52	4,76
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	0	38,10	28,57

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	0	19,05	9,52
7212	Spawacze i pokrewni	21	0	4,76	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	0	5,26	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	19	0	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	18	0	38,89	33,33
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	18	0	5,56	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	17	0	11,76	11,76
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	17	0	0,00	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	17	0	11,76	5,88
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	17	0	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	16	0	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	16	0	12,50	0,00
5141	Fryzjerzy	16	0	6,25	6,25
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	16	0	6,25	6,25
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	16	0	6,25	0,00
3313	Księgowi	15	0	6,67	6,67
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	0	0,00	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	15	0	13,33	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14	0	14,29	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	14	0	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	13	0	0,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	0	0,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	12	0	16,67	16,67
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0	25,00	8,33
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	0	33,33	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	11	0	0,00	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	11	0	36,36	27,27
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11	0	9,09	9,09
7123	Tynkarze i pokrewni	11	0	9,09	9,09
7222	Ślusarze i pokrewni	11	0	18,18	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	11	0	18,18	9,09

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak widać w powyższej tabeli najwięcej stanowisk pracy w powiecie wadowickim skierowanych było do m. in.: sprzedawców sklepowych (ekspedientów), stolarzy meblowych i pokrewnych, gospodarzy budynków, magazynierów i pokrewnych, pracowników obsługi

biurowej, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, piekarzy, cukierników i pokrewnych, ręcznych pakowaczy i znakowaczy.

Zgłaszane w 2019 roku oferty pracy bardzo często zawierały wymagania w zakresie wykształcenia, dodatkowych kwalifikacji i umiejętności, co potwierdza fakt jak znaczące w procesie poszukiwania pracy są kwalifikacje zawodowe. Jednakże nadal pracodawcy zgłaszają wiele ofert pracy, w których wymagane jest posiadanie tylko podstawowych umiejętności bądź doświadczenia zawodowego oraz chęci do pracy.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wadowickim. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z analizy wyłączono elementarne grupy zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy czyli takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Dane konieczne do sporządzenia rankingu pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP oraz danych przesłanych z Zielonej Linii za pośrednictwem WUP-Viator (po uzupełnieniu danych przez pracowników WUP).

Podstawowe pojęcia:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów

poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Do określenia deficytu bądź nadwyżki, poza wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnikiem płynności bezrobotnych, wykorzystano wskaźnik dostępności oferty pracy. Miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika interpretujemy jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia we wskazanej grupie zawodów. Wskaźnik ten przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

- **wskaźnik = 0** informuje, że brak jest bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów, dostępność oferty pracy jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa;
- **wskaźnik < 1** informuje, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w danej grupie zawodów;
- **wskaźnik > 1** informuje, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów;
- **brak wartości wskaźnika** informuje, że oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a wskazana elementarna grupa zawodów jest maksymalnie nadwyżkowa.

Proces generacji danych prezentowanych w rankingach bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnalnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Puste pozycje w tabelach wskazują, że na koniec analizowanego okresu wśród wymienionych elementarnych grup zawodów brak było osób bezrobotnych.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	21	0,00	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	0,00	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0,00	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0,00	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	16,67	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Jak widać w powyższej tabeli w 2019 roku w powiecie wadowickim maksymalny deficyt dotyczył ośmiu elementarnych grup zawodów.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	3,42	0,02		1,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,08	0,92	0,09		1,00	9,09	9,09
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,08	0,58	0,14		1,00	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,17	0,92	0,18		1,00	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,08	0,33	0,25			0,00	0,00

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25	2,00	0,63		2,00		0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,25	0,33	0,75		1,00	100,00	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższego rankingu w 2019 roku w powiecie wadowickim zawodem najbardziej deficytowym według elementarnych grup zawodów są robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. Wskaźnik dostępności oferty pracy ukształtował się tutaj na poziomie 0,02 co wskazuje, że liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w tej grupie zawodów. Następne w kolejności były grupy tynkarzy i pokrewnych oraz kierowników do spraw finansowych.

Na podstawie wartości wskaźnika dostępności oferty pracy za 2019 rok w powiecie wadowickim zidentyfikowano następujące zawody zrównoważone (Tabela 10).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,92	1,00	0,92		0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Tabela poniżej przedstawia ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA *		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2
7311	Mechanicy precyzyjni	2
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2

2642	Dziennikarze	2
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacji tej grupy dokonano według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Według rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku największy wskaźnik dostępności ofert pracy osiągnął poziom 65,20 i dotyczył grupy górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych. Niższym wskaźnikiem t.j. 40,00 cechowali się krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni. Poniższa tabela przedstawia elementarne grupy zawodów w których dostępność ofert pracy jest relatywnie niska.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	27,17	0,42	65,20	50,00	0,88	0,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	73,33	1,83	40,00	54,79	0,98	9,09	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	2,92	0,08	35,00	50,00	0,80	0,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,75	0,08	33,00	66,67	0,50	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33	0,08	28,00	50,00	0,00	0,00	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5,50	0,25	22,00	66,67	0,71	0,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13,92	0,67	20,87	47,06	0,94	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6,58	0,33	19,75	50,00	0,92	25,00	25,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4,42	0,25	17,67	60,00	0,67	0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5,25	0,42	12,60	50,00	0,88	0,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43,50	4,42	9,85	59,57	0,94	0,00	0,00

9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3,83	0,42	9,20	60,00	0,33	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34,33	4,08	8,41	53,85	0,89	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	7,08	1,00	7,08	44,44	0,75	33,33	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9,75	2,50	3,90	45,45	0,77	5,56	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,83	1,08	2,62	66,67	0,67	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,75	2,33	1,61	50,00	0,86	17,86	3,57
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1,58	1,08	1,46	50,00	0,50	0,00	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejnym etapem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Głównym celem jest porównanie umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczanych w Internecie z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (zgłaszanych do PUP) z uwzględnieniem wielkich grup zawodów.

Dane konieczne do sporządzenia tabeli są pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP oraz danych przesłanych z Zielonej Linii za pośrednictwem WUP-Viator (po uzupełnieniu danych przez pracowników WUP). W poniższej tabeli (Tabela 13) zaprezentowano do 5 umiejętności wymaganych w ofertach pracy (strona popytowa) w 2019 roku.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	23,81	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,41
		Komunikacja ustna/komunikatywność	19,05	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	3,70

		Planowanie i organizacja pracy własnej	14,29		
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	14,29		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	9,52		
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	30,83	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,86
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	26,32	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,98
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,92	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,49
		Planowanie i organizacja pracy własnej	8,65	Współpraca w zespole	0,49
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,02	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,49
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	31,05	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,12	Współpraca w zespole	3,57
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,07	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,68
		Planowanie i organizacja pracy własnej	9,05	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,79
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	28,86	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,85
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,50	Współpraca w zespole	1,44
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,74	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,96
		Planowanie i organizacja pracy własnej	8,72	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,48
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,71		
5	PRACOWNICY USŁUG I	Współpraca w zespole	34,11	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,10

	SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,45	Współpraca w zespole	0,91
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,54	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,23
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,15	Wywieranie wpływu	0,23
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,27		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	17,39		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,70		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,52		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,35		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,35		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	30,37	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,39
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,30		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,52		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	6,52		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,29		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	34,01	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,70
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,89	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,70
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,48	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,57
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,12	Współpraca w zespole	0,57
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,08		

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	30,53	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,04
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,05	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,02
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,26		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,26		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,16		

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem monitoringu jest charakterystyka grupy osób „bez zawodu” według posiadanego wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły. W wierszach dotyczących poziomu wykształcenia są wykazywane osoby, które na dzień 31 grudnia 2019 roku posiadały odpowiednie wykształcenie. Według typu ukończonej szkoły wykazano osoby, które na dzień końca 2019 roku ukończyły zadaną szkołę (posiadają przypisaną szkołę, która ma uzupełnioną wartość Szkoła Wyższa/ponadgimnazjalna). „Brak danych źródłowych” dotyczy osób, którym przypisano pozycje: inna krajowa szkoła ponadpodstawowa, szkoła podstawowa lub równorzędna, zagraniczna szkoła ponadpodstawowa i nie posiadają przypisanej szkoły z uzupełnioną wartością Szkoła wyższa/ponadgimnazjalna.

Strukturę osób bezrobotnych na koniec 2019 roku według poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły przedstawiono w Tabeli 14.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 908	264	9,08%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	638	130	20,38%
zasadnicze zawodowe	958	16	1,67%
średnie ogólnokształcące	266	76	28,57%
policealne i średnie zawodowe	715	38	5,31%

wyższe	331	4	1,21%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	1	0	0,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	181	21	11,60%
liceum ogólnokształcące	192	62	32,29%
liceum profilowane	16	6	37,50%
technikum uzupełniające	66	2	3,03%
liceum uzupełniające	13	2	15,38%
szkoła policealna	68	6	8,82%
wyższa	282	4	1,42%
brak danych źródłowych	1 726	149	8,63%
zasadnicza szkoła zawodowa	363	12	3,31%

*odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Przyglądając się bliżej strukturze osób zarejestrowanych pod kątem wykształcenia w roku 2019 w powiecie wadowickim zauważamy, że największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2019 roku wyniósł on 28,57% (76 osób) wśród ogółu zarejestrowanych w tej kategorii. Natomiast największa liczba osób nie posiadających zawodu ma wykształcenie na poziomie gimnazjalnym lub niższym – 130 osób. Tutaj udział grupy osób „bez zawodu” ukształtował się na poziomie 20,38%.

Według typu ukończonej szkoły (nie uwzględniając kategorii „brak danych źródłowych”) najwięcej osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące – 62 osoby (32,29%).

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza rynku edukacyjnego. Źródłem informacji wykorzystywanym na potrzeby analizy rynku edukacyjnego są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN) o liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

W niniejszej analizie za *bezrobotnego absolwenta* uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – *wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów*,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – *wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych*,
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014, 31.05.2015, 31.12.2015),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2013/2014 i 2014/2015).

Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w danej elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Kolejny miernikiem wykorzystywanym w analizie jest wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, który pozwala wskazać jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015)

Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent).

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Dane konieczne do sporządzenia tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych są obliczane na podstawie danych z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Analizując dane prezentowane w poniższej tabeli, dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku możemy zauważyć, że najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów występuje wśród osób, które na koniec grudnia 2018 roku ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 51,85%.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku – w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	263	158	20	14	7,60%	5,32%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	0	-	-
technikum	642	545	43	10	6,70%	1,56%
liceum ogólnokształcące	590	0	22	2	3,73%	0,34%
liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	27	16	14	10	51,85%	37,04%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiS

Kolejny etap prowadzonego monitoringu dotyczy analizy wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły. Według danych pobranych z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz z danych przesłanych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN) na koniec maja 2019 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów z powiatu wadowickiego zostało

zarejestrowanych po ukończeniu Centrum Kształcenia Zawodowego I Ustawicznego w Andrychowie - Technikum Nr 1 Im. Prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Andrychowie (4 osoby). Następni w kolejności byli absolwenci Branżowej Szkoły I Stopnia w Andrychowie i w Wadowicach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (po 3 osoby) oraz Zespołu Szkół Im. KEN - Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1 w Kalwarii Zebrzydowskiej (3 osoby).

Na koniec maja 2019 roku najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano pośród osób, które ukończyły naukę w Branżowej Szkole I Stopnia w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach – 10,71%. Niżej o 1,62 pkt. proc. uplasował się wskaźnik frakcji wśród absolwentów Zespołu Szkół Im. KEN - Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1 w Kalwarii Zebrzydowskiej Branżowej Szkoły I Stopnia w Wadowicach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (9,09%). Na koniec 2018 roku najwyższy poziom według ostatnio ukończonej szkoły osiągnął wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów Zespołu Szkół Specjalnych w Wadowicach – Branżowej Szkoły Specjalnej I Stopnia Nr 4 w Wadowicach – 50,0%.

Wszystkie dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku przedstawiono poniżej.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BESKIDZKIE STUDIUM MEDYCZNE W SUCHEJ BESKIDZKIEJ	66731	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	59976	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. WOJSKA POLSKIEGO W SUŁKOWICACH	41867	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ IM. WALEREGO GOETLA W SUCHEJ BESKIDZKIEJ	71597	0	0	1	0	0,00%	0,00%

BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	18686	28	12	2	3	7,14%	10,71%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W KĘTACH	7154	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH W KATOWICACH	115169	40	7	3	3	7,50%	7,50%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	72166	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 1 W WADOWICACH - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA W WADOWICACH	10781	36	36	3	1	8,33%	2,78%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 1 W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	10786	0	0	7	2	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 1 W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 2 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA	10782	179	164	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 1 W WADOWICACH-III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. PROF. J. TISCHNERA	10783	88	0	2	0	2,27%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 1W WADOWICACH - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	115030	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 2 W WADOWICACH - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.KS.ST.STASZICA W WADOWICACH	10690	0	0	0	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 2 W	10689	74	62	6	1	8,11%	1,35%

WADOWICACH - TECHNIKUM NR 1 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA W WADOWICACH							
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 2 W WADOWICACH - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 IM. KS. ST. STASZICA W WADOWICACH	10688	55	55	1	0	1,82%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 2 W WADOWICACH - IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W WADOWICACH	11601	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 2 W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA W WADOWICACH	10695	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 2 W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 3 IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W WADOWICACH	34373	22	21	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 2 W WADOWICACH-BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 IM. KS. J. TWARDOWSKIEGO W WADOWICACH	29585	23	2	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W ANDRYCHOWIE - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ANDRYCHOWIE	11551	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W ANDRYCHOWIE - TECHNIKUM NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE	11550	133	99	10	4	7,52%	3,01%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W ANDRYCHOWIE -BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 IM.	11549	0	0	0	0	0,00%	0,00%

PROF. T. KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE							
EUROPEJSKIE PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	75067	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA WADOWITY W WADOWICACH	32016	172	0	2	0	1,16%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ANDRYCHOWIE	3594	129	0	1	0	0,78%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ANDRYCHOWIE	262393	0	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	24048	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ NR 1 W KRAKOWIE	18971	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH LIDER W PNIEWACH	265564	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	18878	10	0	1	0	10,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JASZCZUROWEJ	72737	29	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	115171	29	0	3	0	10,34%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA MATEJKI W WIELICZCE	35109	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH	56147	11	7	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	19382	16	9	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ANDRYCHOWIE ZDZ W KATOWICACH	18879	15	11	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	4865	39	35	0	1	0,00%	2,56%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W JASZCZUROWEJ	53115	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA KRAKOWSKIEJ SPÓŁDZIELNI PRACY "OŚWIATA"	73922	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	58168	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KALWARII Z.	11971	3	0	0	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY W KACZYŃCIE - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KACZYŃCIE	11976	9	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W BIELSKU-BIAŁEJ	85522	0	0	1	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	89884	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RADOCZY W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. ŚW. JANA PAWŁA II W RADOCZY	22576	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	59975	0	0	1	0	0,00%	0,00%
	59989	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY W ZATORZE	122543	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE Z ODDZIAŁAMI SPORTOWYMI	22038	0	0	5	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. KAROLA WOJTYŁY W SUŁKOWICACH	43681	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM OŚRODKA EDUKACJI "SOKRATES"	80152	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	42563	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KĘTACH	7138	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZATORZE	122527	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - SZKOŁA POLICEALNA W KALWARII Z.	11563	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. ŚW. JANA PAWŁA II W RADOCZY - TECHNIKUM	11545	65	53	11	1	16,92%	1,54%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.ŚW. JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	11877	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CKU IM. ŚW. JANA PAWŁA II W RADOCZY - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W RADOCZY	11544	22	13	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CKU IM. ŚW. JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	11546	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	34403	133	0	8	0	6,02%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII Z.	11560	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	11863	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	11558	33	29	2	3	6,06%	9,09%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	11561	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - TECHNIKUM W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	11559	55	45	1	0	1,82%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. SW. JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	11859	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	11556	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ-BRANŻOWA	11554	24	2	3	2	12,50%	8,33%

SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W ANDRYCHOWIE							
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ-TECHNIKUM NR 2	11555	60	55	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH W WADOWICACH - BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA I STOPNIA NR 4 W WADOWICACH	10819	2	2	1	0	50,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Dokonując analizy liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja 2019 roku wśród bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego znajdowali się: konsultanci i inni pracownicy biur podróży, sprzedawcy sklepowi i ekspedientci oraz fryzjerzy. Na koniec grudnia 2018 roku wśród bezrobotnych absolwentów dominowali technicy mechanicy – 6 osób, a następnie konsultanci i inni pracownicy biur podróży – 4 osoby.

Sytuacja zmienia się gdy dokonujemy obserwacji wielkości wskaźników frakcji. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2019 roku najwyżej ukształtował się wśród sprzedawców sklepowych (ekspedientów) (9,38%), a na koniec grudnia 2018 roku wyróżniają się grupy: techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych – 18,52% oraz techników mechaników – 11,32%. Analizując natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych zauważamy, że na koniec maja w roku sprawozdawczym najwyższy wskaźnik ukształtował się wśród pracowników obsługi biurowej (100%), techników rolnictwa i pokrewnych oraz średniego personelu do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowanego (po 50%). W grudniu wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na poziomie 100% ukształtował się w również grupie średniego personelu do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowanego oraz pomocniczego personelu medycznego. Tutaj należy zauważyć, że liczba bezrobotnych absolwentów, jak i bezrobotnych wyniosła w wymienionej grupie „1”.

Szczegółowe dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentyści			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	27	27	1	2	6	10	3,70%	7,41%	16,67%	20,00%
Kelnerzy	11	11	1	0	3	4	9,09%	0,00%	33,33%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	39	39	4	3	11	11	10,26%	7,69%	36,36%	27,27%
Kosmetyczki i pokrewni	12	12	1	1	11	7	8,33%	8,33%	9,09%	14,29%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	16	14			0,00%	0,00%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni				0		1				0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobiężnych maszyn rolniczych i leśnych			1	1	5	4			20,00%	25,00%
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami			0		1				0,00%	

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0		3				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny			1		1				100,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	37	37	2	1	4	5	5,41%	2,70%	50,00%	20,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	0	6	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				1		1				100,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	48	48	0	0	13	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	74	74	3	0	9	6	4,05%	0,00%	33,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	32	32	3	3	51	44	9,38%	9,38%	5,88%	6,82%
Stolarze meblowi i pokrewni				0		1				0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	48	48	2	0	7	1	4,17%	0,00%	28,57%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy archiwiści i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	30	30	0	0	9	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	10	10	1	0	2	1	10,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektrycy	7	7	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	53	53	6	1	19	16	11,32%	1,89%	31,58%	6,25%
Technicy medyczni i dentystyczni				0		1				0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	27	27	5	0	24	18	18,52%	0,00%	20,83%	0,00%

Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Technicy technologii żywności	3	3	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	47	47	5	0	10	6	10,64%	0,00%	50,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0		1				0,00%	
Ślusarze i pokrewni				0		2				0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52	52	5	0	24	19	9,62%	0,00%	20,83%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Absolwenci szkół budując swoje ścieżki rozwoju zawodowego powinni brać pod uwagę nie tylko ofertę edukacyjną szkół i swoje zainteresowania, lecz także uwzględnić realne szanse wykorzystania uzyskanych kwalifikacji w podjęciu pracy, ich przydatność. Trudna sytuacja na rynku pracy i związane z nią także wymagania pracodawców często są czynnikami wpływającymi na konieczność przekwalifikowania się lub uzupełnienia kwalifikacji. Tutaj wśród osób posiadających wiedzę i tytuły zawodowe czy naukowe, nie poparte doświadczeniem zawodowym możemy zaobserwować zjawisko stopniowego obniżania aktywności na rynku pracy, zwłaszcza gdy dłuższe poszukiwanie zatrudnienia nie przynosi oczekiwanych efektów.

Istotnym także jest by absolwenci szkół byli szczegółowo informowani w jaki sposób, w jakich instytucjach mogą zdobyć nowe kwalifikacje bądź uzupełnić już posiadane oraz w jaki sposób na bieżąco wyszukiwać informacji o możliwościach dalszego kształcenia (w tym bezpłatnego i dofinansowywanego). Umiejętność elastycznego dostosowywania kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji do potrzeb rynku pracy, a tym samym do oczekiwań pracodawców wymaga bieżącego monitorowania sytuacji na rynkach pracy z którymi absolwenci wiążą swoją przyszłość.

PODSUMOWANIE

1. Zgodnie z danymi przekazanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 2908 osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego.
2. Na koniec grudnia 2019 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 0,4 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.
3. W grupie osób bezrobotnych posiadających zawód w powiecie wadowickim na koniec 2019 roku bezrobotni długotrwale stanowili 44,02% (1164 osoby).
4. Wśród osób zarejestrowanych według stanu na dzień 31.12.2019 r.:
 - 9,08% stanowili bezrobotni nie posiadający zawodu (264 osoby),
 - 90,92% stanowili bezrobotni posiadający zawód (2644 osoby).
5. Najliczniej reprezentowaną przez bezrobotnych grupą bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, podobnie jak w 2018 roku, są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 345 osób. Bezrobotni posiadający zawód w obrębie tej grupy elementarnej stanowili 11,86% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupę stanowią kucharze – 94 osoby t.j. 3,23% ogółu zarejestrowanych.
6. Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano wśród grupy sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 458 osób t.j. 10,75% ogółu napływu bezrobotnych posiadających zawód.
7. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia według elementarnych grup zawodów osiągnęli m. in.: kierownicy do spraw strategii i planowania, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, operatorzy sieci i systemów komputerowych.
8. Zagrożeni długotrwałym bezrobociem są: przedstawiciele handlowi, ekonomiści. Długotrwałe bezrobocie nie zagraża: szefom kuchni i organizatorom usług gastronomicznych, operatorom sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, inżynierom budownictwa, inżynierom mechanikom.
9. W 2019 roku ogółem zgłoszonych zostało 2410 wolnych miejsc pracy w powiecie wadowickim.

10. Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs. Internet) według wielkich grup zawodów zauważamy, że oferty pracy w powiecie wadowickim dla robotników przemysłowych i rzemieślników w przeważającej części zgłaszane były w Powiatowych Urzędach Pracy. Według danych za 2019 rok najczęściej za pośrednictwem Internetu poszukiwano pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów.
11. W analizowanym okresie najwięcej stanowisk pracy w powiecie wadowickim skierowanych było do m. in.: sprzedawców sklepowych (ekspedientów), stolarzy meblowych i pokrewnych, gospodarzy budynków, magazynierów i pokrewnych, pracowników obsługi biurowej, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, piekarzy, cukierników i pokrewnych, ręcznych pakowaczy i znakowaczy.
12. Wśród zawodów deficytowych w powiecie wadowickim w 2019 roku według elementarnych grup zawodów znaleźli się: robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, tynkarze i pokrewni, kierownicy do spraw budownictwa.
13. Według elementarnych grup zawodów wśród zawodów nadwyżkowych w powiecie wadowickim odnajdujemy: górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych, dyrektorów generalnych i zarządzających, formierzy odlewniczych i pokrewnych.
14. Największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2019 roku wyniósł on 28,57% (76 osób) wśród ogółu zarejestrowanych w tej kategorii. Natomiast największa liczba osób nie posiadających zawodu ma wykształcenie na poziomie gimnazjalnym lub niższym – 130 osób. Tutaj udział grupy osób „bez zawodu” ukształtował się na poziomie 20,38%.
15. Na koniec maja 2019 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów z powiatu wadowickiego zostało zarejestrowanych po ukończeniu Centrum Kształcenia Zawodowego I Ustawicznego w Andrychowie - Technikum Nr 1 Im. Prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Andrychowie (4 osoby). Następni w kolejności byli absolwenci Branżowej Szkoły I Stopnia w Andrychowie i w Wadowicach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (po 3 osoby) oraz Zespołu Szkół Im. KEN - Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1 w Kalwarii Zebrzydowskiej (3 osoby).

16. Według elementarnych grup zawodów na koniec maja 2019 roku wśród bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego znajdowali się: konsultanci i inni pracownicy biur podróży, sprzedawcy sklepowi i ekspedienci oraz fryzjerzy. Na koniec grudnia 2018 roku wśród bezrobotnych absolwentów dominowali technicy mechanicy – 6 osób, a następnie konsultanci i inni pracownicy biur podróży – 4 osoby.
17. Obserwując zmiany występujące w zapotrzebowaniu na pracowników na przestrzeni kilku lat i porównując dane pozyskane z prowadzonych przez instytucje statystyk potwierdza się fakt, że sytuacja na rynku pracy jest na tyle bardzo dynamiczna i zmienna, że uniemożliwia określenie konkretnych zawodów, na które będzie istniało zapotrzebowanie za kilka lat. Ponadto specyfika danego rynku pracy już na poziomie powiatów często jest od siebie zasadniczo odmienna. Pojawiają się nowe zawody determinowane postępem technicznym i wprowadzaniem nowych technologii, czy też pracodawcy oczekują różnorodnych kwalifikacji.
18. Należy podkreślić, że wyniki prowadzonych analiz rynku pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy winny być uwzględniane przy określaniu kierunków kształcenia szkolnictwa zawodowego, jednakże nie powinny być jedynym wyznacznikiem.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1.	Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2019 r.	5
Wykres 2.	Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2015 – 2019	6
Wykres 3.	Struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów – stan na koniec 2019 roku ..	7

SPIS TABEL

Tabela 1.	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku	8
Tabela 2.	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku	9
Tabela 3.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku	10
Tabela 4.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku	12
Tabela 5.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku	13
Tabela 6.	Oferty pracy w 2019 roku według wielkich grup zawodów	15
Tabela 7.	Najwyższa liczba ofert pracy w 2019 roku według elementarnych grup zawodów	17
Tabela 8.	Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku	21
Tabela 9.	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku	21
Tabela 10.	Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 roku	22
Tabela 11.	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku	22
Tabela 12.	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku	23
Tabela 13.	Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku	24
Tabela 14.	Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku	27
Tabela 15.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku – w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy	31
Tabela 16.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku	32
Tabela 17.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku	39

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wadowicki
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		Robotnicy budowy dróg
		Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
	zawód deficytowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Tynkarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Zmiatacze i pokrewni
		Administratorzy systemów komputerowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Maszyści kotłów parowych i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Malarze budowlani i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Fizjoterapeuci
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Inżynierowie górnictwa i metalurgii
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
		Mechanicy precyzyjni
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Dziennikarze
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.