

***Monitoring zawodów
deficytowych
i nadwyżkowych
w powiecie
wadowickim
- 2016 rok***



POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH

KWIECIEŃ 2017



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
1.1. Poziom i stopa bezrobocia	5
1.2. Dynamika bezrobocia	8
1.3. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy	15
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	19
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ	24
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	28
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych	31
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	32
5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO	36
6. PROGNOZY RYNKU PRACY	56
PODSUMOWANIE	63
SPIS WYKRESÓW	68
SPIS TABEL	69
ZAŁĄCZNIKI	70

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy w obrębie kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz identyfikowanie zachodzących zmian. Jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Umożliwia on pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. W swoim założeniu powinien on stanowić wskazówkę dla osób wybierających zawód, jak również pozwolić zaplanować odpowiednie kierunki szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych dla osób bezrobotnych pozostających w rejestrach tutejszego urzędu. Na bieżąco prowadzony monitoring poziomu i struktury bezrobocia pozwala na doskonalenie stosowanych aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, a dzięki temu pozwala na łagodzenie skutków trudnych warunków panujących na rynku pracy.

Zgodnie z nowymi zaleceniami, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych publikowany jest w formie:

- informacji sygnałnej – prezentującej ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (publikacja do dwóch miesięcy od zakończenia okresu sprawozdawczego tj. do końca sierpnia za I półrocze, do końca lutego za II półrocze),
- raportu rocznego – zawierającego analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, ranking roczny zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw i prognozę rynku pracy (publikacja w miesiącu marcu/kwietniu).

Półroczne informacje sygnałne i roczne raporty tworzone przez Urzędy pozwalają określić zmiany zachodzące w strukturze bezrobocia na lokalnych rynkach pracy. Powinny być wykorzystywane przez instytucje zajmujące się w swojej działalności polityką zatrudnienia, w tym przede wszystkim przez: samorządy terytorialne, centra kształcenia ustawicznego, instytucje szkoleniowe, szkoły ponadgimnazjalne i uczelnie wyższe.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest raportem rocznym dla powiatu wadowickiego i obejmuje okres od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku. Zawiera ujęcie diagnostyczne, obejmujące swym zakresem analizę kierunków

i natężenia zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy w 2016 roku oraz ujęcie prognostyczne – analizę kolejnego okresu sprawozdawczego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie SyriuszStd. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN), badań Głównego Urzędu Statystycznego, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

W analizie posłużono się wskaźnikami intensywności deficytu (nadwyżki) zawodu, których definicje jednoznacznie zostały określone w nowej metodologii (Łódź, 2012 r.) opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Struktura zawodowa bezrobotnych i ofert pracy w 2016 roku oparta została na Klasyfikacji zawodów i specjalności, wprowadzonej do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145 z późn. zm.).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

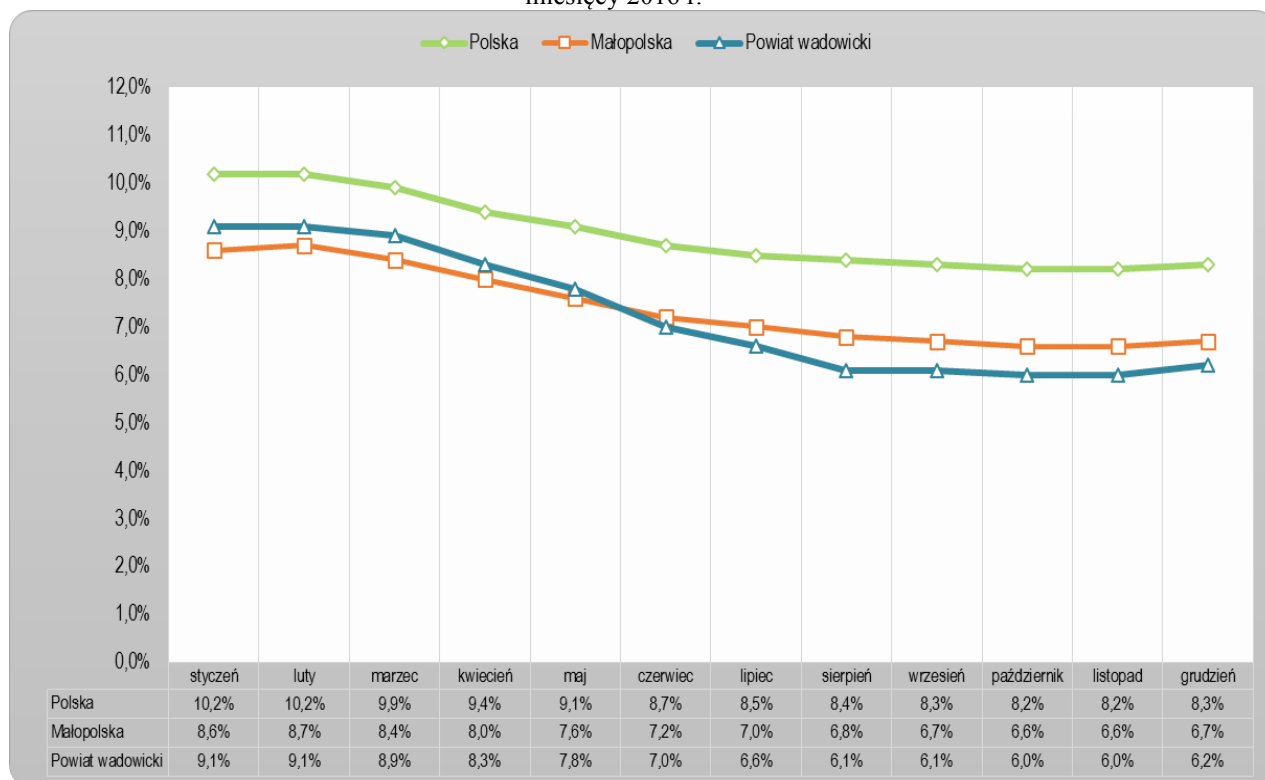
1.1. Poziom i stopa bezrobocia

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to pokazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec grudnia 2016 r. :

- 6,2 % w powiecie wadowickim,
- 6,7 % w województwie małopolskim,
- 8,3 % w Polsce.

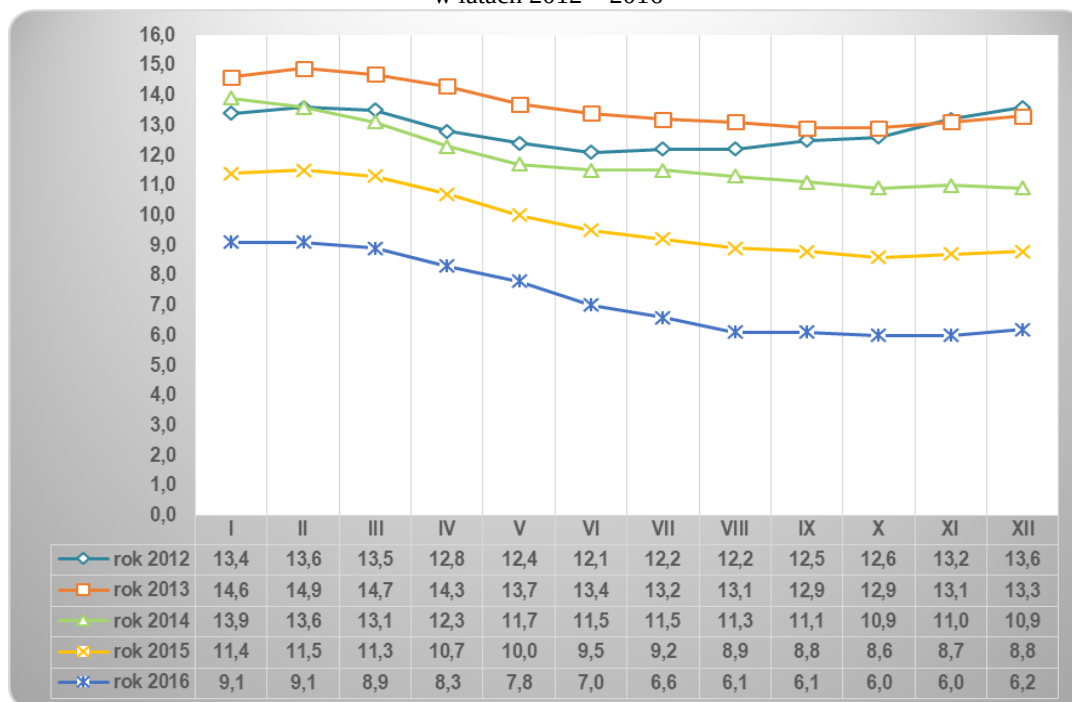
Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2016 r.



Źródło: www.stat.gov.pl

Zgodnie z przedstawionym powyżej wykresem na przestrzeni ubiegłego roku obserwujemy spadek stopy bezrobocia zarówno w powiecie wadowickim, jak i w skali województwa małopolskiego oraz całego kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2012 – 2016



Źródło: www.stat.gov.pl

Na koniec grudnia 2016 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 2,6 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.

Zgodnie z danymi przekazanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 3550 osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego.

Różnice pomiędzy liczbą osób na koniec 2016 r. wykazanymi w sprawozdawczości MPiPS-01, a danymi prezentowanymi w niniejszym monitoringu wynikają głównie ze zmian parametrów lokalnych w Oprogramowaniu SyriuszStd dotyczących osób zarejestrowanych, które nastąpiły w okresie pomiędzy wymagalnym terminem sprawozdawczości MPiPS, a generowaniem danych do niniejszego monitoringu i przekazaniem do PUP przez Departament Rynku Pracy MRPiPS. Zdarza się, że osoby zarejestrowane nie zgłaszają w wymaganym ustawowo okresie 7 dni faktu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, czy też innych czynników mających wpływ na zmianę sytuacji osoby bezrobotnej i utratę statusu.

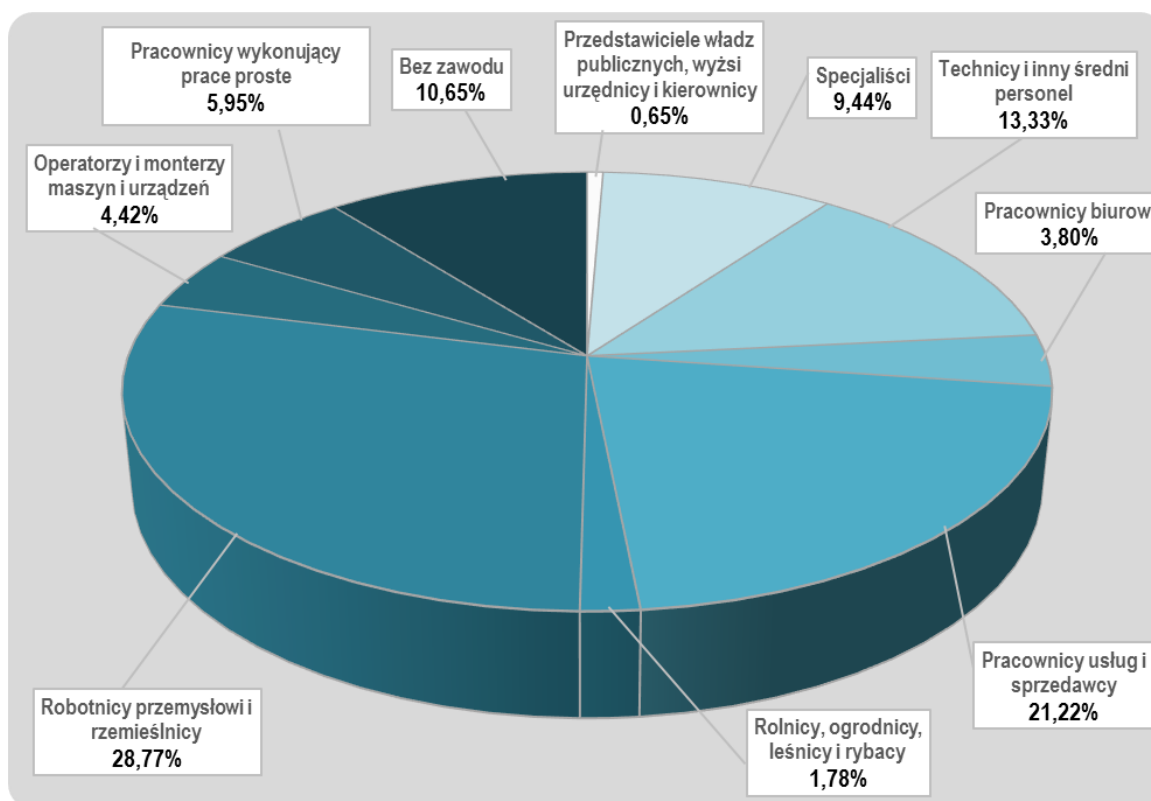
Według wielkich grup zawodów struktura osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego posiadających zawód, przedstawiała się następująco:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 28,72%,

- pracownicy usług i sprzedawcy – 21,22%,
- technicy i inny średni personel – 13,37%,
- specjaliści – 9,45%,
- pracownicy wykonujący prace proste – 5,95%,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 4,40%,
- pracownicy biurowi – 3,78%,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1,78%,
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 0,65%.

Na poniższym wykresie przedstawiona została struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów z uwzględnieniem grupy „bez zawodu”. Wielkości danych liczbowych obliczone zostały w stosunku do ogólnej liczby osób zarejestrowanych.

Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów – stan na koniec 2016 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W poniższej tabeli (Tabela 1) przedstawiono liczbę osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadały przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu t.j. 31 grudnia 2016 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	369
2	5120	Kucharze	126
3	7536	Obuwnicy i pokrewni	84
4	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	81
5	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	81
6	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	77
7	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
8	5141	Fryzjerzy	72
9	5153	Gospodarze budynków	71
10	7112	Murarze i pokrewni	70
11	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	70
12	3115	Technicy mechanicy	68
13	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	68
14	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	66
15	7222	Ślusarze i pokrewni	65
16	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	64
17	7412	Elektromechanicy i elektrycy	61
18	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
19	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49
20	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	47

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli, najliczniej reprezentowaną przez bezrobotnych grupą bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, podobnie jak w 2015 roku, są sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 369 osób. Bezrobotni posiadający zawód w obrębie tej grupy elementarnej stanowili 10,39% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupę stanowią kucharze – 126 osób t.j. 3,55% ogółu zarejestrowanych.

1.2. Dynamika bezrobocia

W 2016 roku w powiecie wadowickim status bezrobotnego (napływ) uzyskały 6333 osoby posiadające zawód. W analizowanym okresie odpływ ukształtował się na poziomie 7671 osób.

W Tabeli 2 umieszczono liczby osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w 2016 roku.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	634
2	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	229
3	5120	Kucharze	226
4	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	187
5	7536	Obuwnicy i pokrewni	171
6	5141	Fryzjerzy	157
7	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	139
8	3115	Technicy mechanicy	128
9	5153	Gospodarze budynków	127
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	126
11	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	118
12	7222	Ślusarze i pokrewni	114
13	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	114
14	7112	Murarze i pokrewni	112
15	7412	Elektromechanicy i elektrycy	110
16	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	108
17	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	107
18	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	106
19	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	102
20	3112	Technicy budownictwa	87

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano wśród grupy sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 634 osoby t.j. 10,01% ogółu napływu bezrobotnych posiadających zawód.

Celem przyjrzenia się bliżej zjawisku długotrwałego bezrobocia, w oparciu o dane wygenerowane z systemu SyriuszStd obliczony został wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten jest wyznaczany jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wadowickim, które posiadały przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu t.j. 31 grudnia 2016 roku.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek osób bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny we wskazanej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

W grupie osób bezrobotnych posiadających zawód w powiecie wadowickim na koniec 2016 roku bezrobotni długotrwale stanowili 44,55% (1413 osób). W Tabeli 3 umieszczona została wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia dla 20 zawodów według elementarnych grup zawodów.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
2	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
3	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
4	2642	Dziennikarze	100,00
5	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
6	3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
7	3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
8	3436	Muzycy i pokrewni	100,00
9	4412	Listonosze i pokrewni	100,00
10	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
11	7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
12	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
13	7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
14	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
15	7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
16	8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
17	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
18	8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
19	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
20	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Z powyższej tabeli wynika, że we wszystkich wskazanych 20 elementarnych grupach zawodów (wskaźnik na poziomie 100%) to osoby długotrwale bezrobotne. W sumie wskaźnik na poziomie 100% w 2016 roku osiągnęły 24 elementarne grupy zawodów. W 15 przypadkach to zawody, w których zarejestrowanych była tylko 1 osoba, w pozostałych 9 zawodach liczba bezrobotnych to 2 – 4 osób.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w przedziale od 50% do 75% gdzie zarejestrowanych było co najmniej 10 osób uzyskały 24 elementarne grupy zawodów. W grupach tych znalazły się m. in.:

– gospodarze budynków	– 63,38%
– ogrodnicy	– 61,90%
– rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	– 55,71%
– ekonomiści	– 55,56%
– rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	– 54,55%
– technicy mechanicy	– 51,47%
– górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	– 51,06%
– specjaliści do spraw administracji i rozwoju	– 50,00%

Osoby posiadające zawody i specjalności w obrębie ww. elementarnych grup zawodów należy uznać za zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia o wartości poniżej 50% charakteryzowały się 43 elementarne grupy zawodów (w grupie o liczebności co najmniej 10 bezrobotnych). Cztery grupy w tym przedziale to zawody o wskaźniku poniżej 20%, a są nimi: technicy elektrycy – wskaźnik na poziomie 14,29%, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (11,76%), operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (10,0%) oraz specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (9,09%).

Długotrwale bezrobocie nie zagraża (wskaźnik na poziomie 0%) w elementarnych grupach zawodów t.j.:

- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych,
- architekci,

- szklarze,
- monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych,
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych,
- projektanci grafiki i multimediiów,
- lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia,
- farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- nauczyciele kształcenia zawodowego,
- kierowcy operatorzy wózków jezdniowych,
- projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży,
- dietetycy i specjaliści do spraw żywienia,
- programiści aplikacji,
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali,
- robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Kolejnym miernikiem monitorującym zmiany jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w powiecie wadowickim. Uwzględnione zostały osoby, które posiadały przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Wartość tego miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wartości wskaźnika mieszczą się w przedziale $<0;1>$. Wskaźnik mniejszy od 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (napływ przewyższa odpływ). Przy wartości równej 1 otrzymujemy informację, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie (odpływ jest równy napływowi). Wskaźnik powyżej 1 oznacza spadek bezrobotnych w danej grupie zawodów (odpływ przewyższa napływ). Natomiast zerowa wartość wskaźnika wskazuje na brak odpływu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Brak wartości wskaźnika oznacza brak napływu bezrobotnych w zawodach.

W poniższej tabeli zaprezentowanych zostało 15 elementarnych grup zawodów dla których wartość wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku była najwyższa.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5,00
2	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4,00
3	3342	Sekretarze prawni	3,00
4	3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3,00
5	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,00
6	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,67
7	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,50
8	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,50
9	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2,50
10	7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,50
11	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,33
12	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17
13	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,17
14	1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	2,00
15	2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	2,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W grupie, gdzie odpływ osób bezrobotnych przewyższył ich napływ (o wskaźniku wyższym od 1) ogółem znalazło się 169 elementarnych grup zawodów, w tym: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, obuwnicy i pokrewni, stolarze meblowi i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.

Tabela 5 przedstawia elementarne grupy zawodów dla których wartość wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku była najniższa. Dla poniższych zawodów nie zanotowano odpływu osób bezrobotnych (zerowa wartość wskaźnika).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
2	1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
3	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
4	2111	Fizycy i astronomowie	0,00
5	2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
6	2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
7	2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00

8	2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
9	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
10	3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
11	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
12	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
13	5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
14	5411	Strażacy	0,00
15	6112	Sadownicy	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Brak odpływu osób bezrobotnych zanotowano wśród 20 elementarnych grup zawodów, a stan pozostających ewidencji na koniec 2016 roku wyniósł od 1 do 2 osób.

Wśród elementarnych grup zawodów w których liczba bezrobotnych nie uległa zmianie (wskaźnik równy 1) i jednocześnie odpływ/napływ był największy znalazły się m. in.:

- technicy elektroniki i pokrewni,
- ogrodnicy,
- pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej,
- analitycy finansowi,
- konstruktorzy i krojczowie odzieży,
- specjaliści nauk o Ziemi,
- matematycy, aktuariusze i statystycy,
- biolodzy i pokrewni.

Tutaj możemy podkreślić, że wśród elementarnych grup zawodów, w których wskaźnik był równy 1, znalazły się zaledwie 2 zawody gdzie na koniec 2016 roku odnotowano stan zarejestrowanych bezrobotnych na poziomie co najmniej 12 osób. Ogółem 60 elementarnych grup zawodów osiągnęło wskaźnik równy 1.

Bez wartości wskaźnika wśród elementarnych grup zawodów dla których odnotowano odpływ osób bezrobotnych znalazły się 24 grupy zawodów. W tej grupie odnajdujemy zawody gdzie na koniec analizowanego okresu brak było osób zarejestrowanych w powiecie. Są to m. in.:

- kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych,
- ratownicy medyczni,
- żołnierze szeregowi,
- inżynierowie telekomunikacji,

- farmaceuci specjaliści,
- specjaliści do spraw sieci komputerowych.

1.3. Analiza bezrobotnych i ofert pracy

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych. Obserwacja w powiecie wadowickim dokonana została na podstawie wskaźnika zróżnicowania według wielkich grup zawodów.

Dane konieczne do analizy pobrane zostały z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Tabela 6. Oferty pracy w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
OGÓŁEM		4032	73	4105
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	24	0	24
2	SPECJALIŚCI	286	4	290
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	241	16	257
4	PRACOWNICY BIUROWI	422	0	422
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	905	8	913
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	34	0	34
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1239	0	1239
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	412	0	412
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	469	45	514
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	98,62%	1,38%	100%

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	93,77%	6,23%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,12%	0,88%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	91,25%	8,75%	100%
0	SIŁY ZBROJNE	-	-	-
wskaźnik struktury według grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	OGÓŁEM	100%	100%	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,59%	0,00%	-
2	SPECJALIŚCI	7,09%	5,48%	1,29
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,98%	21,92%	0,27
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,47%	0,00%	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,45%	10,96%	2,05
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,84%	0,00%	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	30,73%	0,00%	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,22%	0,00%	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,63%	61,64%	0,19
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	-

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs. Internet) według wielkich grup zawodów zauważamy, że oferty pracy w powiecie wadowickim dla specjalistów oraz pracowników usług i sprzedawców w przeważającej części zgłaszane były w Powiatowych Urzędach Pracy. Wskaźnik struktury większy od 1 informuje, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy niż poprzez Internet. Natomiast wskaźnik mniejszy od 1 wskazuje na sytuację odwrotną tzn. częściej praca oferowana jest za pośrednictwem portali internetowych. Według danych

za 2016 rok najczęściej za pośrednictwem Internetu poszukiwano techników i innego średniego personelu oraz pracowników wykonujących prace proste.

Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2016 roku według elementarnych grup zawodów przedstawiono w Tabeli 7.

Tabela 7. Najwyższa liczba ofert pracy w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	387	0	30,23	17,83
7536	Obuwnicy i pokrewni	214	0	15,42	1,87
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	210	0	15,71	3,33
4110	Pracownicy obsługi biurowej	181	0	60,77	48,62
5153	Gospodarze budynków	179	0	87,71	21,23
4321	Magazynierzy i pokrewni	152	0	25,66	15,13
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	95	0	8,42	3,16
5120	Kucharze	80	0	10,00	3,75
5131	Kelnerzy	77	0	14,29	7,79
7534	Tapicerzy i pokrewni	77	0	3,90	2,60
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	76	0	13,16	5,26
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	74	0	8,11	4,05
9412	Pomoce kuchenne	74	0	24,32	21,62
7112	Murarze i pokrewni	71	0	11,27	5,63
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	69	0	1,45	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	67	0	13,43	7,46
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61	0	11,48	3,28
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	47	0	14,89	4,26
8153	Operatorzy maszyn do szycia	45	0	4,44	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	45	0	11,11	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	40	0	20,00	12,50
7132	Lakiernicy	40	0	5,00	2,50
7212	Spawacze i pokrewni	39	0	2,56	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	38	15	15,79	5,26
5142	Kosmetyczki i pokrewni	36	0	38,89	30,56

7222	Ślusarze i pokrewni	36	0	19,44	5,56
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	36	0	2,78	0,00
5141	Fryzjerzy	34	0	29,41	5,88
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34	0	11,76	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33	0	33,33	6,06
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32	0	28,13	6,25
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	30	0	40,00	23,33
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	30	0	23,33	3,33
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	30	0	3,33	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	28	0	3,57	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	26	0	34,62	15,38
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	25	0	32,00	28,00
3313	Księgowi	25	1	24,00	8,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	24	0	16,67	4,17
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	23	0	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	23	0	13,04	4,35
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	23	30	21,74	4,35
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	0	4,76	4,76
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21	0	4,76	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	21	0	19,05	0,00
9612	Sortowacze odpadów	21	0	76,19	71,43
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	20	0	10,00	5,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	8	20,00	20,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	20	0	0,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	0	25,00	5,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	20	0	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	19	0	5,26	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	18	0	11,11	5,56
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	18	0	38,89	5,56
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	18	0	16,67	11,11
3115	Technicy mechanicy	17	1	0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17	0	47,06	35,29
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	0	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	17	0	11,76	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	16	0	31,25	18,75
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	16	0	37,50	37,50
5132	Barmani	16	0	6,25	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	16	0	31,25	0,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	15	0	0,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	0	50,00	50,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	14	0	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	14	0	7,14	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	0	7,69	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	13	0	53,85	23,08
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	13	0	15,38	7,69
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	0	30,77	7,69
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	12	0	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	0	50,00	8,33
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	12	0	8,33	8,33
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	0	0,00	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	11	0	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	1	18,18	9,09
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	11	0	36,36	36,36
6113	Ogrodnicy	11	0	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	0	9,09	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	10	0	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	10	0	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	0	40,00	30,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak widać w powyższej tabeli najwięcej stanowisk pracy w powiecie wadowickim skierowanych było do m. in.: sprzedawców sklepowych (ekspedientów), obuwników i pokrewnych, stolarzy meblowych i pokrewnych, pracowników obsługi biurowej, gospodarzy budynków, magazynierów i pokrewnych oraz ręcznych pakowaczy i znakowaczy.

Zgłaszane w 2016 roku oferty pracy bardzo często zawierały wymagania w zakresie wykształcenia, dodatkowych kwalifikacji i umiejętności, co potwierdza fakt jak znaczące w procesie poszukiwania pracy są kwalifikacje zawodowe. Jednakże nadal pracodawcy zgłaszają wiele ofert pracy, w których wymagane jest posiadanie tylko podstawowych umiejętności bądź doświadczenia zawodowego oraz chęci do pracy.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wadowickim. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z analizy wyłączono elementarne grupy zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy czyli takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Dane konieczne do sporządzenia rankingu pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP oraz danych przesłanych z Zielonej Linii za pośrednictwem WUP-Viator (po uzupełnieniu danych przez pracowników WUP).

Podstawowe pojęcia:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Do określenia deficytu bądź nadwyżki, poza wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnikiem płynności bezrobotnych, wykorzystano wskaźnik dostępności oferty pracy. Miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika interpretujemy jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia we wskazanej grupie zawodów. Wskaźnik ten przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

- **wskaźnik = 0** informuje, że brak jest bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów, dostępność oferty pracy jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa;
- **wskaźnik < 1** informuje, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w danej grupie zawodów;
- **wskaźnik > 1** informuje, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów;
- **brak wartości wskaźnika** informuje, że oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a wskazana elementarna grupa zawodów jest maksymalnie nadwyżkowa.

Proces generacji danych prezentowanych w rankingach bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Puste pozycje w tabelach wskazują, że na koniec analizowanego okresu wśród wymienionych elementarnych grup zawodów brak było osób bezrobotnych.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	0,00	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	36,36	36,36
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	14,29	0,00
4227	Ankieterzy	0	0,00	0,00
3118	Kreślarze	0	50,00	25,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Jak widać w powyższej tabeli w 2016 roku w powiecie wadowickim maksymalny deficyt dotyczył sześciu elementarnych grup zawodów.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,08	1,42	0,06	-	1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,17	1,75	0,10	-	-	76,19	71,43
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,17	0,83	0,20	-	1,50	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,33	1,67	0,20	-	1,00	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,67	0,25	-	1,00	0,00	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,25	1,00	0,25	-	1,00	8,33	8,33
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00	6,75	0,30	33,33	1,25	4,44	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25	4,50	0,50	0,00	2,00	23,33	3,33
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,33	0,50	-	2,00	75,00	25,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,50	0,83	0,60	-	1,50	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,25	0,42	0,60	0,00	1,00	0,00	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7,08	11,75	0,60	0,00	1,17	4,76	4,76
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,25	0,33	0,75	-	1,00	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,25	3,92	0,83	0,00	1,17	14,89	4,26
7123	Tynkarze i pokrewni	1,92	2,17	0,88	0,00	1,25	34,62	15,38

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższego rankingu w 2016 roku w powiecie wadowickim zawodem najbardziej deficytowym według elementarnych grup zawodów są Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych). Wskaźnik dostępności oferty pracy ukształtował się tutaj na poziomie 0,06 co wskazuje, że liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w tej grupie zawodów.

Na podstawie wartości wskaźnika dostępności oferty pracy za 2016 rok w powiecie wadowickim zawodów zrównoważonych nie zidentyfikowano.

Tabela poniżej przedstawia ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4
7311	Mechanicy precyzyjni	2
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2
7413	Monterzy linii elektrycznych	2

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacji tej grupy dokonano według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Według rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku największy wskaźnik dostępności oferty pracy osiągnął poziom 40,00 i dotyczył grupy techników medycznych i dentystycznych. Niższym wskaźnikiem t.j. 38,00 cechowali się kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani. Poniższa tabela przedstawia elementarne grupy zawodów w których dostępność ofert pracy jest relatywnie niska.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3,33	0,08	40,00	100,00	0,83	100,00	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	6,33	0,17	38,00	66,67	0,86	0,00	0,00
7121	Dekarze	2,50	0,08	30,00	66,67	0,50	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	1,92	0,08	23,00	50,00	0,86	100,00	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8,75	0,42	21,00	42,86	0,93	20,00	20,00

7323	Introligatorzy i pokrewni	4,83	0,42	11,60	60,00	0,83	60,00	60,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50	0,50	3,00	50,00	0,00	0,00	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	3,42	1,33	2,56	40,00	0,60	25,00	25,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,08	1,33	1,56	50,00	0,33	37,50	37,50

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejnym etapem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Głównym celem jest porównanie umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczanych w Internecie z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (zgłaszanych do PUP) z uwzględnieniem wielkich grup zawodów.

Dane konieczne do sporządzenia tabeli są pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP oraz danych przesłanych z Zielonej Linii za pośrednictwem WUP-Viator (po uzupełnieniu danych przez pracowników WUP). W poniższej tabeli (Tabela 12) zaprezentowano do 5 umiejętności wymaganych w ofertach pracy (strona popytowa) oraz 5 umiejętności posiadanych przez bezrobotnych (strona podażowa) w 2016 roku.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	39,13	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	10,71
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	39,13	Wywieranie wpływu	3,57
		Współpraca w zespole	39,13		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,74		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,39		
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,06	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
		Współpraca w zespole	25,50	Wykonywanie obliczeń	25,00

		Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,81	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	25,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	20,40	Znajomość języków obcych	4,26
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	15,86	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,55
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	26,68	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,00	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	93,75
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,92	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,80
		Planowanie i organizacja pracy własnej	14,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,82
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	9,78	Wywieranie wpływu	7,84
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	25,18	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,65
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,71	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,65
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,39	Znajomość języków obcych	1,37
		Planowanie i organizacja pracy własnej	9,35	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,10
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,47	Współpraca w zespole	1,10
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	23,39	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,25
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,96	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,25
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,50	Współpraca w zespole	0,70
		Planowanie i organizacja pracy własnej	9,95	Znajomość języków obcych	0,56
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,30	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,42
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	14,93		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,46		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,46		

		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,46		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,97		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	21,73	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,67
		Komunikacja ustna/komunikatywność	12,07	Współpraca w zespole	0,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	9,56	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,56
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,71	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,34
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,34	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	20,48	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,94
		Komunikacja ustna/komunikatywność	12,05	Współpraca w zespole	0,94
		Planowanie i organizacja pracy własnej	8,43	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,63
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,23	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,31
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,63	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,31
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	20,61	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
		Komunikacja ustna/komunikatywność	12,28	Znajomość języków obcych	33,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,02	Współpraca w zespole	6,21
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,14	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,62
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,82	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,73

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem monitoringu jest charakterystyka grupy osób „bez zawodu” według posiadanego wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły. W wierszach dotyczących poziomu

wykształcenia są wykazywane osoby, które na dzień 31 grudnia 2016 roku posiadały odpowiednie wykształcenie. Według typu ukończonej szkoły wykazano osoby, które na dzień końca 2016 roku ukończyły zadaną szkołę (posiadają przypisaną szkołę, która ma uzupełnioną wartość Szkoła Wyższa/ponadgimnazjalna). „Brak danych źródłowych” dotyczy osób, którym przypisano pozycje: inna krajowa szkoła ponadpodstawowa, szkoła podstawowa lub równorzędna, zagraniczna szkoła ponadpodstawowa i nie posiadają przypisanej szkoły z uzupełnioną wartością Szkoła wyższa/ponadgimnazjalna.

Strukturę osób bezrobotnych na koniec 2016 roku według poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły przedstawiono w Tabeli 13.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
OGÓŁEM	3 550	378	10,65%
-+ wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	812	197	24,26%
zasadnicze zawodowe	1 204	31	2,57%
średnie ogólnokształcące	317	96	30,28%
policealne i średnie zawodowe	829	49	5,91%
wyższe	388	5	1,29%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	446	20	4,48%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	183	33	18,03%
liceum ogólnokształcące	190	58	30,53%
liceum profilowane	24	14	58,33%
technikum uzupełniające	85	4	4,71%
liceum uzupełniające	24	2	8,33%
szkoła policealna	57	4	7,02%
wyższa	314	3	0,96%
brak danych źródłowych	2 226	239	10,74%

*odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Przyglądając się bliżej strukturze osób zarejestrowanych pod kątem wykształcenia w roku 2016 w powiecie wadowickim zauważamy, że największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2016 roku wyniósł on 30,28% (96 osób) wśród ogółu zarejestrowanych

w tej kategorii. Natomiast największa liczba osób nie posiadających zawodu ma wykształcenie na poziomie gimnazjalnym lub niższym – 197 osób. Tutaj udział grupy osób „bez zawodu” ukształtował się na poziomie 24,26%.

Według typu ukończonej szkoły najwięcej osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące – 58 osób (30,53%), jednakże najwyższy odsetek bezrobotnych nie posiadających zawodu wystąpił wśród osób kończących liceum profilowane t.j. 58,33% - 24 osoby.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Uzyskane informacje mają posłużyć przede wszystkim do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Prowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów umożliwia określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, a tym samym prognozowania jakim wahaniom ulegnie deficyt bądź nadwyżka we wskazanym zawodzie na lokalnym rynku pracy. Obserwowanie zachodzących zmian umożliwi także uzasadnienie przeprowadzania szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródłem informacji wykorzystywanym na potrzeby analizy rynku edukacyjnego są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN) o liczbie uczniów szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia.

Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół

ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,

- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS na formularzu S-10),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS na formularzu S-10).

W niniejszej analizie za *bezrobotnego absolwenta* uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – *wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów*,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – *wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych*,
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014, 31.05.2015, 31.12.2015),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2013/2014 i 2014/2015).

Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w danej elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Kolejny miernikiem wykorzystywanym w analizie jest wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, który pozwala wskazać jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015)

Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych

Proces generacji danych do tabeli bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Dane konieczne do sporządzenia tabeli są obliczane na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Poniższa tabela (Tabela 14) prezentuje uczniów ostatnich klas szkół podangimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3118	Kreślarze	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	88
4227	Ankieterzy	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
7121	Dekarze	0
7124	Monterzy izolacji	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Porównując wyniki rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych możemy stwierdzić, że w najbliższym czasie elementarne grupy zawodów nie ulegną wahaniom.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Dane konieczne do sporządzenia tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych są obliczane na podstawie danych z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Analizując dane prezentowane w poniższej tabeli, dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku możemy zauważyć, że najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów występuje wśród osób, które na koniec grudnia 2015 roku ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 54,55%.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku – w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	303	192	58	35	19,14%	11,55%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	0	-	-
technikum	616	480	105	36	17,05%	5,84%
liceum ogólnokształcące	726	0	52	24	7,16%	3,31%
liceum profilowane	0	0	7	2	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	22	14	12	10	54,55%	45,45%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Z otrzymanych danych wynika, że w roku szkolnym 2014/2015 szkoły ponadgimnazjalne opuściło 1675 abiturientów, a rok szkolny 2015/2016 odnotował mniej o 30 absolwentów (1645 osób).

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku – w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	323	228	50	15,48%
szkoła przysposabiająca do pracy	11	-	0	-
technikum	566	414	47	8,30%
liceum ogólnokształcące	720	-	31	4,31%
liceum profilowane	-	-	5	-

liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	25	19	9	36,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Z danych powyższej tabeli wynika, że najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2016 roku również wystąpił wśród osób, które ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 36,0%. Zmniejszenie wskaźnika o 9,45 pkt. procentowego w grupie abiturientów kończących szkoły policealne informuje, że w ciągu 6 miesięcy zmalał ich udział wśród bezrobotnych absolwentów w tej kategorii.

Kolejny etap prowadzonego monitoringu dotyczy analizy wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły. Według danych pobranych z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz z danych przesłanych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN) na koniec maja 2016 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów z powiatu wadowickiego zostało zarejestrowanych po ukończeniu Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (8 osób). Następni w kolejności byli absolwenci Technikum Uzupełniającego dla Dorosłych Nr 3 w Zespole Szkół Nr 1 w Wadowicach t.j. 7 osób oraz Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Wadowicach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (7 osób). Na koniec grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych absolwentów z ww. szkół wzrosła i wyniosła: Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Andrychowie ZDZ w Katowicach (+1 absolwent), Technikum Uzupełniające dla Dorosłych Nr 3 w Zespole Szkół Nr 1 w Wadowicach (+ 3 absolwentów). W przypadku Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Wadowicach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach liczba absolwentów wzrosła o 7 osób, a wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2016 roku wyniósł 50,0% i był na najwyższym poziomie według ostatnio ukończonej szkoły.

Na koniec maja 2016 roku najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano pośród osób, które ukończyły Zasadniczą Szkołę Zawodową w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach – 40,0%. Niżej o 24,21 pkt. proc. uplasował się wskaźnik frakcji wśród absolwentów Zespołu Szkół Nr 2 w Andrychowie im. Św. Jadwigi Królowej – Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 2 (15,79%).

Na koniec grudnia 2016 roku największy wskaźnik – 50,00% - odnotowano pośród absolwentów Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Wadowicach Zakładu Doskonalenia Zawodowego

w Katowicach. Następne były: Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach – wskaźnik frakcji 39,13% oraz 16,67% dla kończących Zespół Szkół Specjalnych – Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 4.

Wszystkie dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku przedstawiono w Załączniku nr 1 Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

Dokonując analizy liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja 2016 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego to sprzedawcy sklepowi i ekspedienci (13 osób), kucharze (4 osoby) oraz spedytorzy i pokrewni (4 osoby). Na koniec grudnia 2016 roku wśród bezrobotnych absolwentów nadal dominowali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 13 osób, a następnie pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 6 osób oraz recepcjoniści hotelowi - 6 osób.

Sytuacja zmienia się gdy dokonujemy obserwacji wielkości wskaźników frakcji. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2016 roku najwyżej ukształtował się wśród piekarzy, cukierników i pokrewnych (30,00%), a na koniec grudnia 2016 roku wyróżniały się grupy: hydraulików i monterów rurociągów – 100% oraz murarzy i pokrewnych – 36,36%. Analizując natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych zauważamy, że na koniec maja w roku sprawozdawczym dominują dietetycy i specjaliści do spraw żywienia (100%), a w grudniu pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani (100)%.

Szczegółowe dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku przedstawiono w Załączniku nr 3 i Załączniku nr 4 do niniejszego opracowania.

Absolwenci szkół budując swoje ścieżki rozwoju zawodowego powinni brać pod uwagę nie tylko ofertę edukacyjną szkół i swoje zainteresowania, lecz także uwzględnić realne szanse wykorzystania uzyskanych kwalifikacji w podjęciu pracy, ich przydatność. Trudna sytuacja na rynku pracy i związane z nią także wymagania pracodawców często są czynnikami wpływającymi na konieczność przekwalifikowania się lub uzupełnienia kwalifikacji. Tutaj

wśród osób posiadających wiedzę i tytuły zawodowe czy naukowe, nie poparte doświadczeniem zawodowym możemy zaobserwować zjawisko stopniowego obniżania aktywności na rynku pracy, zwłaszcza gdy dłuższe poszukiwanie zatrudnienia nie przynosi oczekiwanych efektów.

Istotnym także jest by absolwenci szkół byli szczegółowo informowani w jaki sposób, w jakich instytucjach mogą zdobyć nowe kwalifikacje bądź uzupełnić już posiadane oraz w jaki sposób na bieżąco wyszukiwać informacji o możliwościach dalszego kształcenia (w tym bezpłatnego i dofinansowywanego). Umiejętność elastycznego dostosowywania kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji do potrzeb rynku pracy, a tym samym do oczekiwań pracodawców wymaga bieżącego monitorowania sytuacji na rynkach pracy z którymi absolwenci wiążą swoją przyszłość.

5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzono we wrześniu i październiku 2016 roku. Specyfika badania polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) i dostarczyła szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Zawarte w kwestionariuszu pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. W ankiecie zawarto również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Dzięki uzyskanym odpowiedziom uzyskujemy informację o sytuacji na rynku pracy, a także planowanych zmianach w wielkości oraz strukturze zatrudnienia. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Badaniem objęto podmioty gospodarcze funkcjonujące na rynku pracy powiatu wadowickiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania była Baza Jednostek Statystycznych (BJS) zawierająca próbę podstawową i dwie próby rezerwowe. Doбору dokonano metodą warstwowo-losową. Wielkość próby w powiecie wadowickim oszacowano na 91 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się

reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Minimalną liczbę wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw oparto na wskaźnikach struktury, wyliczanych jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

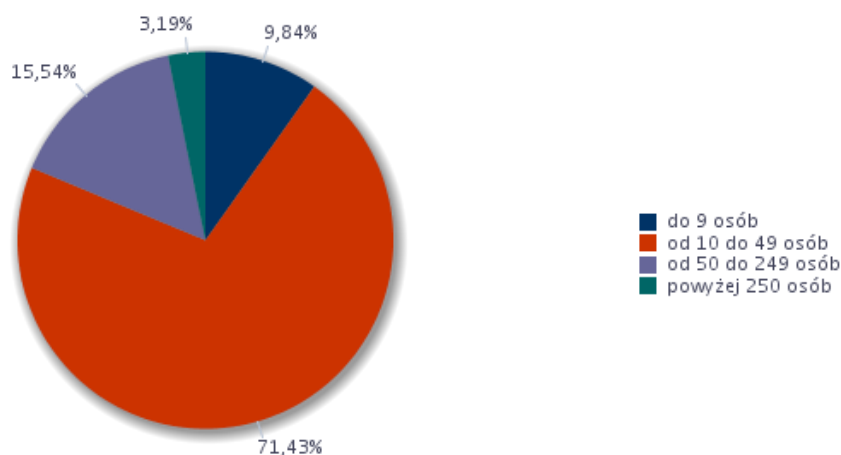
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	40
10-49 osób	41
50-249 osób	8
250 osób i więcej	2
OGÓŁEM	91

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Ostatecznie badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw objęto 91 podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w powiecie wadowickim. Najliczniejszą grupę ankietowanych stanowiły małe przedsiębiorstwa - zatrudniające od 10 do 49 osób (41 podmiotów). W tej grupie także zatrudnionych było najwięcej pracowników – 71,43% deklarowanego przez ankietowanych zatrudnienia.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



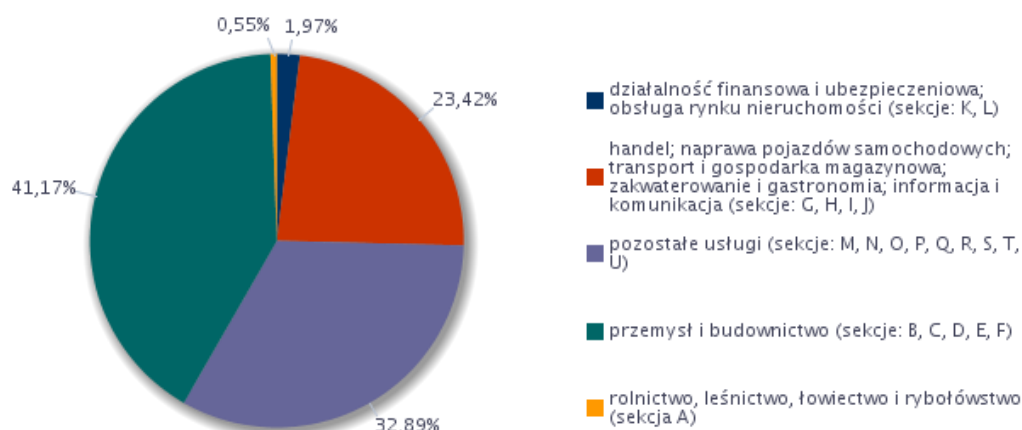
Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W badanej próbie według rodzaju prowadzonej działalności (sektory zgodne z PKD 2007) znaczny udział stanowiły sekcje: B, C, D, E, F – *przemysł i budownictwo* – 41,17%, a następnie sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U czyli *pozostałe usługi* – 32,89% oraz sekcja: G,

H, I, J - handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja – 23,42%.

Strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności przedstawiono na poniższym wykresie (Wykres 5).

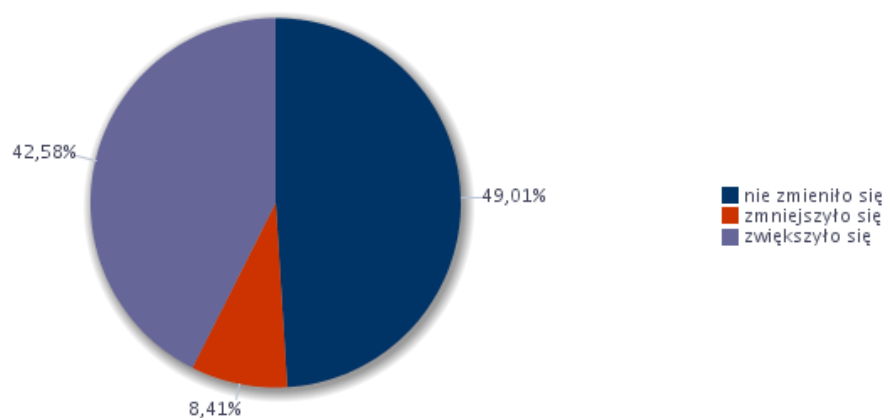
Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Prowadzone badanie wykazało, że w 2016 roku 49,01% ankietowanych podmiotów nie zmieniło wielkości zatrudnienia. Natomiast zatrudnienie w 42,58% przedsiębiorstw zwiększyło się. Zmniejszenie stanu zatrudnienia zadeklarowało 8,41% respondentów.

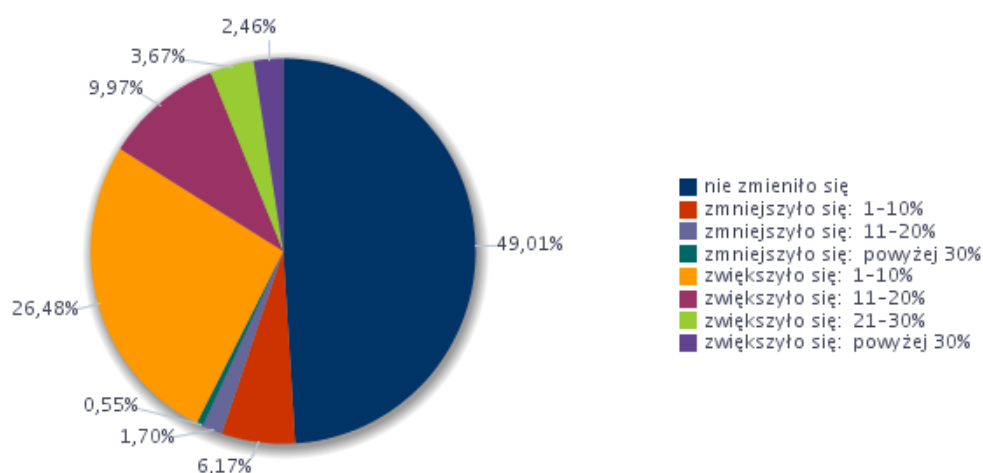
Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Przyglądając się bliżej wielkościom zmian w strukturze zatrudnienia w 2016 roku wśród badanych przedsiębiorstw obserwujemy, że podmioty gospodarcze deklarujące wzrost zatrudnienia w 26,48% zwiększyły je od 1 do 10%. Powyżej 30% zatrudnienie wzrosło wśród 2,46% przedsiębiorstw. Natomiast największe zmniejszenie poziomu zatrudnienia – o ponad 30% - nastąpiło zaledwie wśród 0,55% badanych przedsiębiorstw. Zmiany w zatrudnieniu zobrazowano na wykresie 7.

Wykres 7. Wielkość zmian w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom stosowanych wag – wagi próby i rozmiaru. Umożliwiło to uogólnienie uzyskanych wniosków na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie powiatu wadowickiego.

Wprowadzona **waga próby** pozwala na skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej populacji.

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p^a}{p}}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Zastosowanie **wagi rozmiaru** umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. W prowadzonym badaniu kwestionariuszowym zmienną poddawaną badaniu było zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. Waga rozmiaru została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu.

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^{Sa} z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

- z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,
- Sa – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Wskaźniki zatrudnienia netto zbudowane zostały w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. **Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, został obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa „0” oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość tę uzyskujemy również w sytuacji gdy wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W poniższej tabeli (Tabela 18) oraz wykresie (Wykres 8) przedstawiono wielkości wskaźnika zatrudnienia netto w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

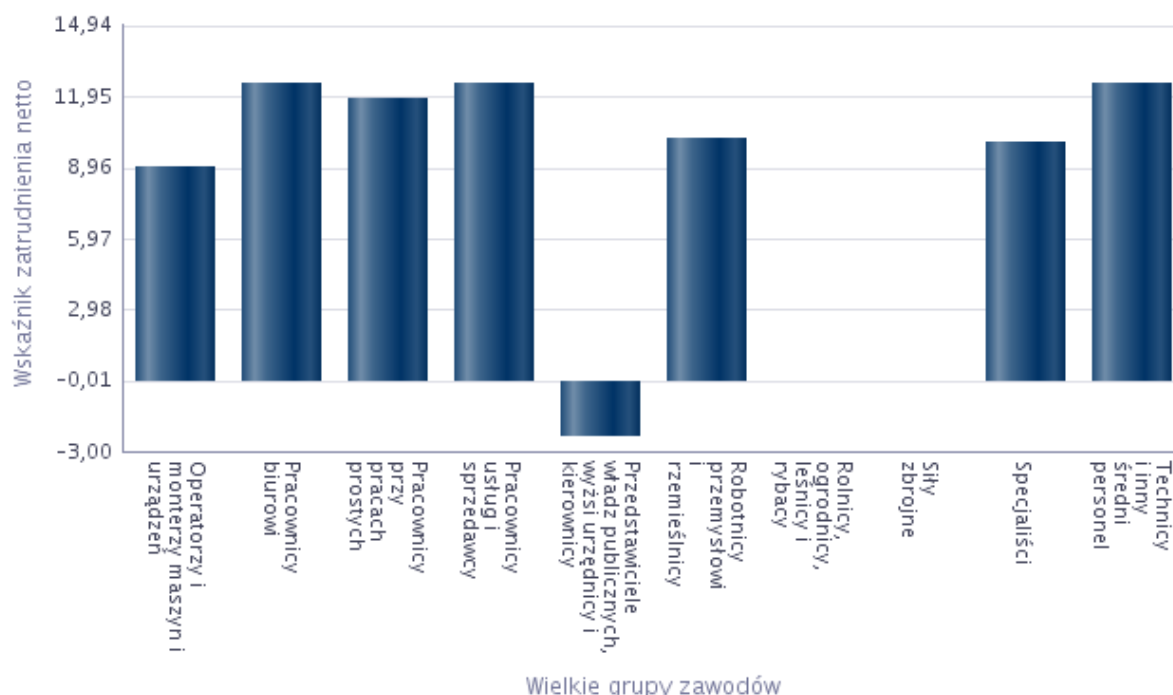
Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,02
Pracownicy biurowi	12,48
Pracownicy przy pracach prostych	11,81
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,48
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-2,30
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,21
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,03
Technicy i inny średni personel	12,48

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Wśród badanych przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku, w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym wzrósł o 1,2 pkt. proc. i wyniósł 34,17.

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

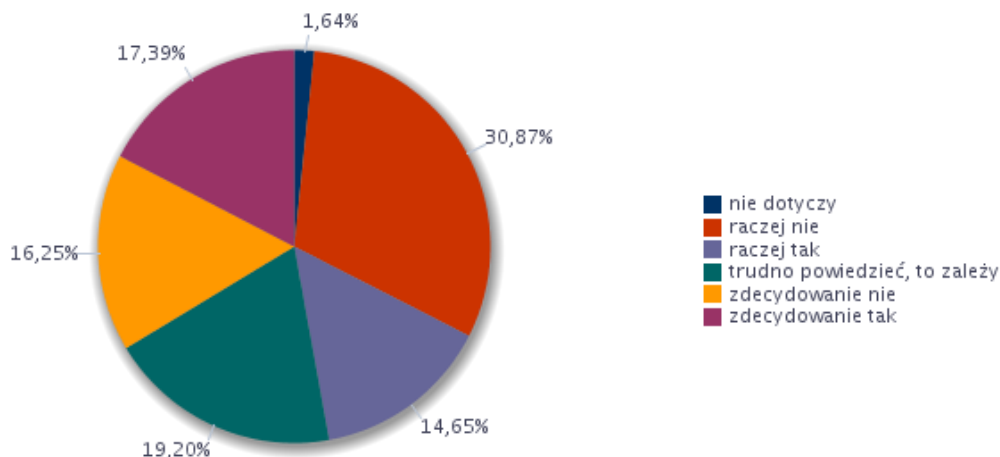


Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując poziom zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku wśród respondentów najwyższą wartość wskaźnika – 12,48 – zaobserwowano jednocześnie wśród *pracowników biurowych, techników i innego średniego personelu oraz pracowników usług i sprzedawców*. Korzystne zmiany w zatrudnieniu nastąpiły także w grupie *pracowników przy pracach prostych* – wskaźnik 11,81 oraz *robotników przemysłowych i rzemieślników* – 10,21. Dla 2 wielkich grup zawodów wartość miernika osiągnęła poziom 0, a są to: *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne*. W grupie *przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników* wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł -2,30 co oznacza, że w 2016 roku pracodawcy tutaj częściej redukowali zatrudnienie niż tworzyli miejsca pracy.

W dalszej części prowadzonego badania ankietowanych zapytano czy mają problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników. 30,87% badanych przedsiębiorstw uważa, że raczej nie ma kłopotów z rekrutacją, a 16,25% zdecydowanie nie ma tutaj trudności. Problemy z naborem pracowników zdecydowanie ma 17,39% respondentów. Pozwala to domniemywać, że dostępność kandydatów posiadających wskazane przez pracodawcę kwalifikacje, uprawnienia czy umiejętności w dużej mierze zależy od specyfiki prowadzonej działalności i zgłaszanego zapotrzebowania na pracowników.

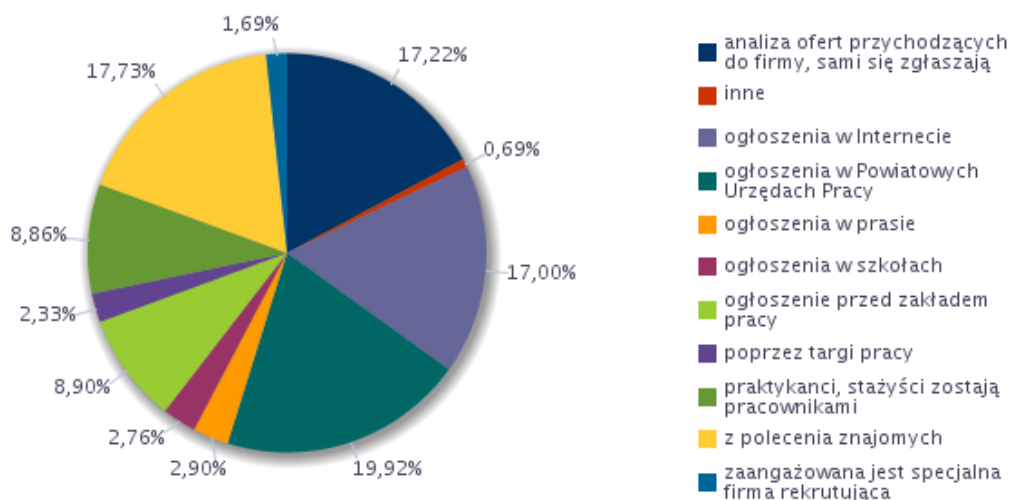
Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Ankietowanych poproszono także o przedstawienie sposobów w jaki szukają nowych pracowników. Z uzyskanych odpowiedzi wynika, że najczęściej respondenci korzystali z pośrednictwa Urzędu. W ten sposób kandydatów pozyskuje 19,92% badanych. 17,73% respondentów preferuje kandydatów skierowanych z polecenia znajomych, a 17,22% korzysta z inicjatywy kandydatów, którzy sami wychodzą z inicjatywą i zgłaszają się do pracodawców lub przekazują dokumenty aplikacyjne do firmy. Rekrutację z wykorzystaniem Internetu przeprowadza 17,00% badanych. Z pośrednictwa firm rekrutujących korzysta 1,69% badanych przedsiębiorstw.

Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W kolejnym pytaniu pracodawcy zostali poproszeni o wskazanie zawodów, w których mają największe trudności w procesie pozyskiwania pracowników oraz umiejętności i uprawnień jakich najczęściej brakuje potencjalnym kandydatom na stanowisko. Dzięki uzyskanym odpowiedziom otrzymujemy obraz zapotrzebowania na zawody i umiejętności/uprawnienia których, według opinii pracodawców, brakuje na lokalnym rynku pracy.

W poniższej tabeli przedstawiona została liczba osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na koniec analizowanego roku oraz posiadają przypisane odpowiednie uprawnienia bądź umiejętności (predyspozycje). Uzyskane wyniki przedstawiono w odniesieniu do elementarnych grup zawodów.

Odsetek wskazań odpowiedzi „tak” wyliczono jako stosunek odpowiedzi pozytywnych „tak” dla danej grupy elementarnej, dla określonych umiejętności i uprawnień (predyspozycji) do sumy wszystkich odpowiedzi.

Tabela 19. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
Inżynierowie mechanicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	4,02%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,67%	0
	wykonywanie obliczeń	3,67%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,67%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	6,54%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,54%	4
	współpraca w zespole	6,54%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,15%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,15%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,15%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	współpraca w zespole	0,00%	3
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Konstruktorzy i krojcowie odzieży	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	14
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	8
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	30
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	18
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	8
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	32
	wykonywanie obliczeń	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	14
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,54%	32
Kucharze	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,54%	12
	współpraca w zespole	6,54%	40
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,15%	24
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,15%	4

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	22
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Magazynierzy i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	9
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	10
	współpraca w zespole	7,69%	19
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	7
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	14
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	1

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
Obuwnicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	10
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	26
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	24
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	14
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	32
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Operatorzy maszyn do produkcji obuwniczej i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	współpraca w zespole	0,00%	2
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
Operatorzy maszyn do szycia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	5,26%	24
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,87%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,82%	0

	współpraca w zespole	2,43%	44
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	32
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	16
	wykonywanie obliczeń	0,00%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8
	znajomość języków obcych	0,00%	4
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
Pracownicy ochrony osób i mienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Robotnicy wykonujący	współpraca w zespole	7,69%	10
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2

prace proste w przemśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	123
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,76%	231
	współpraca w zespole	4,76%	261
	wykonywanie obliczeń	4,76%	39
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,76%	72
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,93%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,93%	45
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,93%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,83%	138
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,83%	39
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	63
	wywieranie wpływu	0,00%	9
	znajomość języków obcych	0,00%	18
Stolarze meblowi i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	9
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	5
	współpraca w zespole	0,00%	11
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Tapicerzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2

	współpraca w zespole	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	20
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	współpraca w zespole	4,02%	28
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,67%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,67%	16
	wykonywanie obliczeń	3,67%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	18
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,90%	0
	współpraca w zespole	3,83%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,74%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,88%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,33%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,88%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,88%	0
	wykonywanie obliczeń	1,51%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,04%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,82%	0
	znajomość języków obcych	0,82%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,07%	0

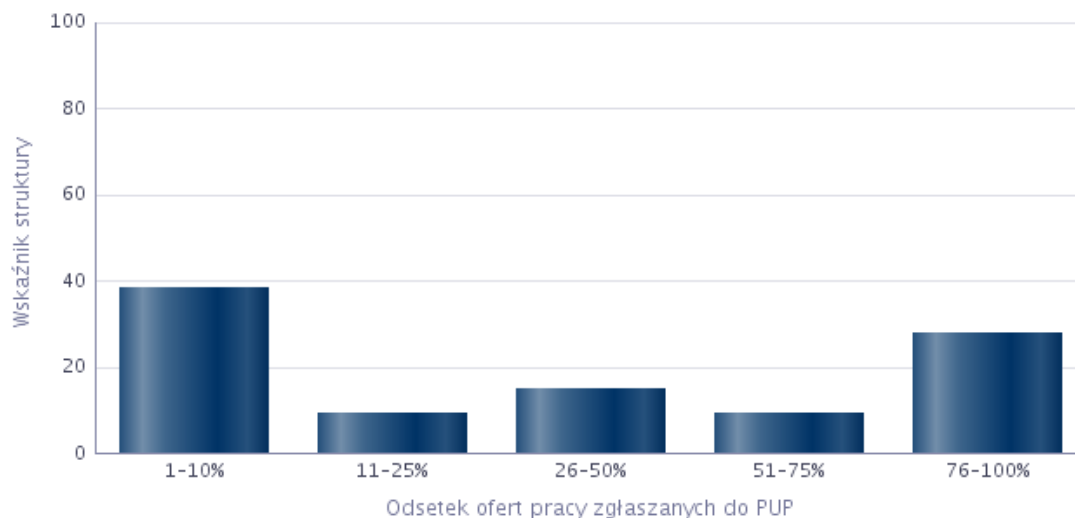
Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli pracodawcy najczęściej mieli problemy z pozyskaniem pracowników posiadających umiejętności w zakresie planowania i organizacji pracy własnej (4,90%) oraz współpracy w zespole (3,83%). Najmniej oczekiwanymi predyspozycjami były: zarządzanie ludźmi/przywództwo oraz znajomość języków obcych (po 0,82%). Umiejętności w zakresie zarządzania ludźmi najczęściej oczekiwane są od grupy monterów gdzie indziej nie sklasyfikowanych, sprzedawców sklepowych (ekspedientów). Znajomości języków obcych oczekiwano od elektryków budowlanych i pokrewnych, monterów gdzie indziej nie sklasyfikowanych, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych.

Dalsza część kwestionariusza pozwoliła uzyskać informację na temat odsetka ofert pracy zgłaszanych przez respondentów do Powiatowych Urzędów Pracy.

Na Wykresie 11 i w Tabeli 20 zaprezentowano wyniki.

Wykres 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Tabela 20. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	38,33
11-25%	9,47
26-50%	14,98
51-75%	9,21
76-100%	28,02

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Najwyższą wartość t.j. 38,33 wskaźnik struktury osiągnął wśród przedsiębiorstw, które zgłaszają od 1% do 10% zapotrzebowania na pracowników w PUP-ach. Następnie w rankingu tym znajdują się firmy zgłaszające od 76% do 100% swoich ofert pracy. Najniższy wskaźnik struktury – 9,21 – dotyczył respondentów, którzy od 51% do 75% swojego zapotrzebowania na pracowników zgłaszają do urzędów pracy.

Przeprowadzona ankietyzacja przedsiębiorstw funkcjonujących na lokalnym rynku pracy wykazała, że najbardziej preferowanymi stanowiskami pracy zgłaszanymi do Powiatowych Urzędów Pracy byli: sprzedawcy, magazynierzy, kucharze, cukiernicy, piekarze, elektrycy,

a także krojczy oraz przedstawiciele handlowi. Uzyskane wyniki wraz z wartością wskaźników struktury dla poszczególnych zawodów przedstawiono w Tabeli 21.

Tabela 21. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Kod zawodu	Zawód	Wskaźnik struktury
522301	Sprzedawca*	7,59%
432103	Magazynier	5,16%
512001	Kucharz*	5,14%
751201	Cukiernik*	3,72%
751204	Piekarz*	3,44%
741103	Elektryk*	3,29%
753202	Krojczy	3,29%
332203	Przedstawiciel handlowy	3,14%
911207	Sprzątaczką biurową	3,14%
531204	Asystent nauczyciela w szkole	1,72%
753601	Cholewkarz	1,72%
214411	Konstruktor form wtryskowych	1,72%
753105	Krawiec*	1,72%
723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1,72%
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,72%
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1,72%
821902	Monter mebli	1,72%
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	1,72%
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,72%
816010	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	1,72%
815604	Operator urządzeń wykrawających elementy obuwia	1,72%
325905	Opiekunka dziecięca*	1,72%
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1,72%
932910	Pomocnik piekarza	1,72%
132190	Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,72%
712790	Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,72%
815690	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia	1,72%
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1,72%
333104	Pracownik działu logistyki	1,72%
522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	1,72%
752205	Stolarz*	1,72%
753402	Tapicer*	1,72%
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1,72%
962902	Dozorca	1,57%
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	1,57%
216507	Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	1,57%
513101	Kelner*	1,57%

834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,57%
732204	Maszynista maszyn fleksograficznych	1,57%
732205	Maszynista maszyn offsetowych	1,57%
753602	Obuwnik*	1,57%
911203	Pokojowa	1,57%
814390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1,57%
242217	Specjalista administracji publicznej	1,57%
712601	Hydraulik	1,08%
742102	Monter-elektronik*	1,08%
311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,28%
216602	Grafik komputerowy multimediiów	0,28%
723101	Mechanik autobusów	0,28%
422101	Pracownik biura podróży	0,28%
751402	Przetwórca owoców i warzyw	0,28%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku dokonano także pod kątem umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Tabela 22. Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi (%)															
	Wskaźnik struktury odpowiedzi (%)															
	Asystent nauczyciela przedszkola	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25
	Asystent nauczyciela w szkole	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0
	Cholewkarz	0	0	0	0	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0
	Cukiernik*	0	0	6,25	0	0	0	6,25	0	6,25	0	0	0	6,25	0	0
	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	0
	Dozorca	6,25	0	0	6,25	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0
	Elektromechanik*	6,25	6,25	0	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0
	Elektryk budowlany	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0

Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	0	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0
Kelner*	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0
Konstruktor form wtryskowych	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25
Kucharz*	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0
Magazynier	3,27	2,98	2,98	6,25	6,25	0	6,25	3,27	6,25	6,25	2,98	3,27	2,98	0	0	0
Maszynista maszyn fleksograficznych	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0
Maszynista maszyn offsetowych	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0
Monter / składacz okien	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0
Monter mebli	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25
Monter osprzętu elektrotechnicznego	0	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25
Nauczyciel przedszkola	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25
Obuwnik*	0	0	0	0	0	0	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0	0
Pakowacz ręczny	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Piekarz*	0	0	6,25	0	0	0	6,25	0	6,25	0	0	0	6,25	0	0	0
Pomoc kuchenna	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,25	0	0	0
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25
Pozostali szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6,25	6,25	6,25	0	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	6,25	0
Pracownik ochrony fizycznej	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0
Przetwórcza owoców i warzyw	6,25	0	0	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0
Rejestratorka medyczna	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0
Robotnik gospodarczy	0,87	0,87	0	0	0	0,87	6,25	0	6,25	0,87	0	0	0,87	0	0	0
Specjalista do spraw logistyki	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Specjalista do spraw sprzedaży	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25
Specjalista kontroli jakości	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0
Sprzedawca w branży przemysłowej	3,13	0	6,25	3,13	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	3,13	3,13	0	0	0	0
Sprzedawca*	2,60	0	6,25	4,01	4,01	0	4,01	3,65	2,24	4,01	1,76	5,89	3,65	0	0	2,60
Sprzątaczką biurowa	0	0	0	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0
Tapicer*	0	0	6,25	0	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Technik administracji*	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0
Technik farmaceutyczny*	0	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0
Technik obsługi turystycznej*	0	0	0	6,25	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Technik prac biurowych*	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25
Technolog robót	0	6,25	6,25	0	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25	0	0	0

wykończeniowych w budownictwie																
Woźny	0	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0
Ogółem (bez względu na zawód)	3,05	2,41	5,40	3,56	2,82	2,36	5,50	3,49	4,83	5,19	2,41	3,16	3,44	0,81	1,06	1,48

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli największe oczekiwania pracodawcy mają względem asystentów nauczycieli w przedszkolach, nauczycieli/instruktorów praktycznej nauki zawodu, konstruktorów form wtryskowych, wykładowców na kursach (edukatorów, trenerów), specjalistów kontroli jakości, specjalistów do spraw logistyki. Najczęściej poszukiwanymi cechami wśród osób aplikujących na wskazane stanowiska były: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, współpraca w zespole oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Na podstawie zawodów, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku dokonano oceny przygotowania kandydatów do pracy. W 46,67% deklarowanych stanowisk przygotowanie kandydatów do pracy pracodawcy ocenili bardzo dobrze (100%). W grupie robotników gospodarczych wskaźnik struktury odpowiedzi wyniósł 86,16%. Złą ocenę (wskaźnik struktury „-100%”) uzyskało przygotowanie kandydatów do pracy na stanowiskach: kucharza, tapicera, specjalisty do spraw sprzedaży, technologa robót wykończeniowych w budownictwie.

Uzyskane wyniki przedstawiono w tabeli 23.

Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	0,00%	0,00%	0,00%
Asystent nauczyciela w szkole	0,00%	0,00%	0,00%
Cholewkarz	0,00%	0,00%	0,00%
Cukiernik*	0,00%	0,00%	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	100,00%	0,00%	100,00%
Dozorca	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromechanik*	0,00%	0,00%	0,00%
Elektryk budowlany	100,00%	0,00%	100,00%

Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	0,00%	100,00%	-100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Konstruktor form wtryskowych	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Magazynier	52,25%	0,00%	52,25%
Maszynista maszyn fleksograficznych	100,00%	0,00%	100,00%
Maszynista maszyn offsetowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter / składacz okien	0,00%	0,00%	0,00%
Monter mebli	0,00%	100,00%	-100,00%
Monter osprzętu elektrotechnicznego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Obuwnik*	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	100,00%	-100,00%
Piekarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pracownik ochrony fizycznej	100,00%	0,00%	100,00%
Przetwórcza owoców i warzyw	0,00%	0,00%	0,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	86,16%	0,00%	86,16%
Specjalista do spraw logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	100,00%	-100,00%
Specjalista kontroli jakości	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	50,00%	50,00%	0,00%
Sprzedawca*	5,77%	0,00%	5,77%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Tapicer*	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik obsługi turystycznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,00%	100,00%	-100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

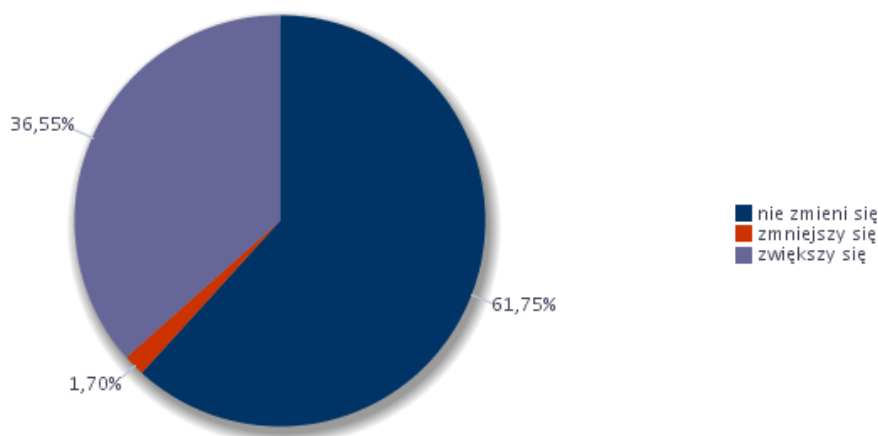
6. PROGNOZY RYNKU PRACY

Prognostyczna część prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparta została na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego.

Prowadzone badanie wykazało, że w 2017 roku 61,75% ankietowanych podmiotów nie przewiduje zmian w wielkości zatrudnienia. Zmniejszenie stanu zatrudnienia w prognozowanym okresie planuje zaledwie 1,70% respondentów. Wśród badanych podmiotów 36,55% planuje zwiększenie liczby pracowników.

Odpowiedzi respondentów w zakresie prognozowanych zmian w zatrudnieniu zobrazowano na Wykresie 12.

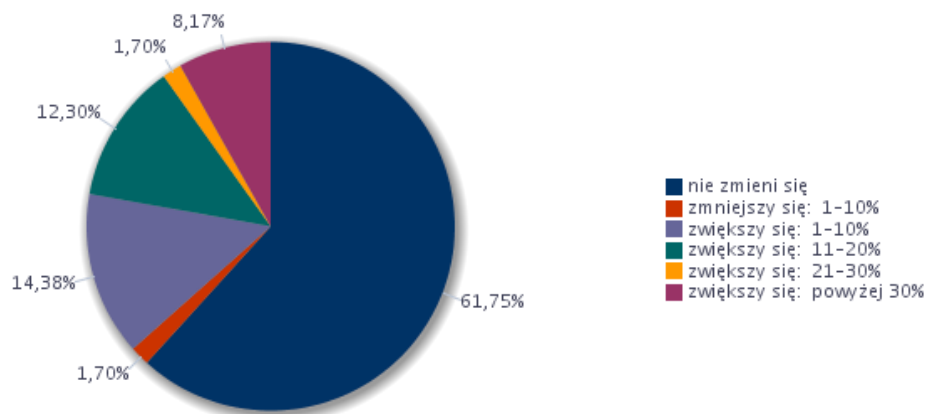
Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując przewidywane wielkości zmian w strukturze zatrudnienia w 2017 roku wśród badanych przedsiębiorstw obserwujemy, że podmioty gospodarcze planujące wzrost zatrudnienia w 1,70% chcą je zwiększyć od 21 do 30%. Ponad 30,0% wzrost zatrudnienia przewiduje 8,17% ankietowanych przedsiębiorstw. Podmioty prognozujące zmniejszenie stanu zatrudnienia (1,70%) deklarują spadek od 1 do 10%. Przewidywane zmiany w zatrudnieniu zobrazowano na wykresie 13.

Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Opisując prognozy rynku pracy posłużono się wskaźnikiem prognozy zatrudnienia netto. Miernik ten jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

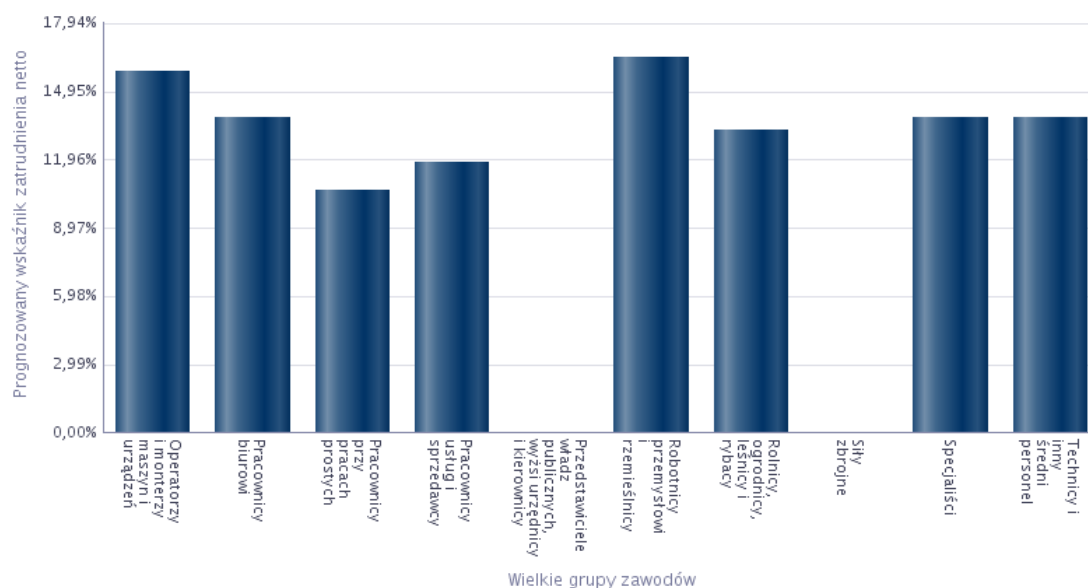
Przewiduje się, że w 2017 roku prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem będzie wyższy niż w 2016 r. i wyniesie 34,85%. Wartość prognozy zatrudnienia netto dla poszczególnych wielkich grup zawodów w 2017 roku przedstawia się następująco:

Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	15,80%
Pracownicy biurowi	13,82%
Pracownicy przy pracach prostych	10,63%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,85%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,42%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	13,25%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	13,82%
Technicy i inny średni personel	13,82%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Wykres 14. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Według wielkich grup zawodów w 2017 roku największy wzrost zatrudnienia, w porównaniu z 2016 rokiem, przewidywany jest wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków (+13,25%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (+6,78%). Spadku wskaźnika zatrudnienia netto nie przewiduje się.

Pracodawcy prognozujący w 2017 roku wzrost zatrudnienia najczęściej wskazywali pracę w zawodach m. in.: cholewkarza, cukiernika, krawca, czy też magazyniera. Tutaj wskaźniki struktury ukształtowały się na poziomie 4,92%. Najmniejszy wskaźnik struktury,

a tym samym mniejsze zapotrzebowanie przewiduje się na zawody takie jak: technik handlowiec, przetwórcza owoców i warzyw, pracownik biura podróży, pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu.

W poniższej tabeli przedstawiono 40 zawodów najczęściej wskazywanych przez respondentów, w których przewiduje się zatrudnienia.

Tabela 25. Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Kod zawodu	Zawód	Wskaźnik struktury
753601	Cholewkarz	4,92%
751201	Cukiernik*	4,92%
753105	Krawiec*	4,92%
432103	Magazynier	4,92%
513202	Barman	2,46%
513101	Kelner*	2,46%
723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	2,46%
821902	Monter mebli	2,46%
816010	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	2,46%
815604	Operator urządzeń wykrawających elementy obuwia	2,46%
751204	Piekarz*	2,46%
941201	Pomoc kuchenna	2,46%
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	2,46%
712790	Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,46%
815690	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia	2,46%
243190	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,46%
721204	Spawacz	2,46%
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	2,46%
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	2,46%
815301	Szwaczka maszynowa	2,46%
753402	Tapicer*	2,46%
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	2,46%
722314	Tokarz w metalu	2,46%
214411	Konstruktor form wtryskowych	2,36%
753202	Krojczy	2,36%
411004	Technik prac biurowych*	2,36%
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,25%
814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	2,25%
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,25%
522301	Sprzedawca*	2,00%
332203	Przedstawiciel handlowy	1,43%
753602	Obuwnik*	1,32%

112008	Dyrektor handlowy	0,40%
741201	Elektromechanik*	0,40%
216602	Grafik komputerowy multimedialny	0,40%
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,40%
422101	Pracownik biura podróży	0,40%
342310	Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	0,40%
751402	Przetwórcza owoców i warzyw	0,40%
522305	Technik handlowiec*	0,40%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Badanie ankietowe wykazało, że największe oczekiwania respondenci będą mieli względem kandydatów na stanowiska: mechanika maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych, pracownika biura podróży. Tutaj znaczenie będzie miało zarówno doświadczenie zawodowe, zawód wyuczony, jak i umiejętność planowania i organizacji pracy własnej.

Najmniejsze wymagania stawiane będą m. in.: pomocniczym robotnikom w przemyśle przetwórczym, pozostałym operatorom maszyn do produkcji obuwia. Od kandydatów do pracy w tych zawodach pracodawcy oczekiwać będą przede wszystkim sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz umiejętności pracy w zespole.

Poniższa tabela ukazuje umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2017 roku.

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Umiejętności i cechy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dodatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna /komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (%)															
Barman	0	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0
Cukiernik*	0	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Dyrektor handlowy	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Grafik komputerowy multimedialny	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0

Kelner*	0	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0
Konstruktor form wtryskowych	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Krawiec*	0	0	6,25	0	0	3,13	6,25	0	6,25	6,25	0	0	3,13	0	0	0
Krojczy	6,25	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Magazynier	0	6,25	6,25	0	6,25	3,13	3,13	0	3,13	3,13	3,13	0	0	0	0	0
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Mechanik pojazdów samochodowych*	6,25	6,25	0	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0
Obuwnik*	6,25	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	0	0	6,25
Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	0	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0
Operator urządzeń wykrawających elementy obuwia	6,25	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Pomoc kuchenna	0	6,25	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0	0	0
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0	0	0	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia	6,25	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25
Pracownik biura podróży	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0
Przedstawiciel handlowy	0	5,38	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	5,38	5,38	6,25	0	5,38	0	6,25
Spawacz	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25
Specjalista do spraw sprzedaży	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25

Sprzedawca*	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0
Szwaczka maszynowa	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Technik handlowiec*	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0
Technik prac biurowych*	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	3,27	6,25	0	3,27	6,25
Tokarz w metalu	0	0	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Ogółem (bez względu na zawód)	3,05	2,41	5,40	3,56	2,82	2,36	5,50	3,49	4,83	5,19	2,41	3,16	3,44	0,81	1,06	1,48

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując uzyskane z badania pracodawców dane dotyczące planowanego zatrudnienia w 2017 roku we wskazanych wyżej zawodach należy zauważyć, że dla ogółu prognozowanych stanowisk pracy przedsiębiorcy przede wszystkim wskazują na cechy kandydatów takie jak: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, współpraca w zespole oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. W zależności od oferowanego stanowiska ważne będą również umiejętności w zakresie zarządzania ludźmi/przywództwa oraz wywierania wpływu.

PODSUMOWANIE

1. Zgodnie z danymi przekazanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 3550 osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego.
2. Na koniec grudnia 2016 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 2,6 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.
3. W grupie osób bezrobotnych posiadających zawód w powiecie wadowickim na koniec 2016 r. bezrobotni długotrwale stanowili 44,55% (1413 osób).
4. Wśród osób zarejestrowanych według stanu na dzień 31.12.2016 r.:
 - 10,65% stanowili bezrobotni nie posiadający zawodu (378 osób),
 - 89,35% stanowili bezrobotni posiadający zawód (3172 osoby).
5. Najliczniej reprezentowaną przez bezrobotnych grupą bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, podobnie jak w 2015 roku, są sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 369 osób. Bezrobotni posiadający zawód w obrębie tej grupy elementarnej

stanowili 10,39% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupę stanowią kucharze – 126 osób t.j. 3,55% ogółu zarejestrowanych.

6. Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano wśród grupy sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 634 osoby t.j. 10,01% ogółu napływu bezrobotnych posiadających zawód.
7. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia według elementarnych grup zawodów osiągnęli m. in.: kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, pielęgniarzy bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, dziennikarze, technicy technologii chemicznej i pokrewni.
8. Zagrożeni długotrwałym bezrobociem są: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, ogrodnicy, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów. Długotrwałe bezrobocie nie zagraża: operatorom maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, projektantom grafiki i multimedii, kierowcom operatorom wózków jezdniowych, operatorom maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali.
9. W 2016 roku ogółem zgłoszonych zostało 4032 wolnych miejsc pracy w powiecie wadowickim.
10. Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs. Internet) według wielkich grup zawodów zauważamy, że oferty pracy w powiecie wadowickim dla specjalistów oraz pracowników usług i sprzedawców w przeważającej części zgłaszane były w Powiatowych Urzędach Pracy. Według danych za 2016 rok najczęściej za pośrednictwem Internetu poszukiwano techników i innego średniego personelu oraz pracowników wykonujących prace proste.
11. W analizowanym okresie najwięcej stanowisk pracy w powiecie wadowickim skierowanych było do m. in.: sprzedawców sklepowych (ekspedientów), obuwników i pokrewnych, stolarzy meblowych i pokrewnych, pracowników obsługi biurowej, gospodarzy budynków, magazynierów i pokrewnych oraz ręcznych pakowaczy i znakowaczy.
12. Wśród zawodów deficytowych w powiecie wadowickim w 2015 roku według elementarnych grup zawodów znaleźli się: lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), lektorzy języków obcych, nauczyciele szkół specjalnych, operatorzy maszyn do szycia.

13. Według elementarnych grup zawodów wśród zawodów nadwyżkowych w powiecie wadowickim odnajdujemy: kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowanych, specjalistów z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowanych, dekarzy.
14. Największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2016 roku wyniósł on 30,28% (96 osób) wśród ogółu zarejestrowanych w tej kategorii. Natomiast największa liczba osób nie posiadających zawodu ma wykształcenie na poziomie gimnazjalnym lub niższym – 197 osób. Tutaj udział grupy osób „bez zawodu” ukształtował się na poziomie 24,26%.
15. Porównując wyniki rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych możemy stwierdzić, że w najbliższym czasie elementarne grupy zawodów nie ulegną wahaniom.
16. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2016 roku wystąpił wśród osób, które ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 36,0%. Zmniejszenie wskaźnika o 9,45 pkt. procentowego w grupie abiturientów kończących szkoły policealne informuje, że w ciągu 6 miesięcy zmalał ich udział wśród bezrobotnych absolwentów w tej kategorii.
17. Na koniec maja 2016 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów z powiatu wadowickiego zostało zarejestrowanych po ukończeniu Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (8 osób). Następni w kolejności byli absolwenci Technikum Uzupełniającego dla Dorosłych Nr 3 w Zespole Szkół Nr 1 w Wadowicach t.j. 7 osób oraz Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Wadowicach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (7 osób). Na koniec grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych absolwentów z ww. szkół wzrosła i wyniosła: Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Andrychowie ZDZ w Katowicach (+1 absolwent), Technikum Uzupełniające dla Dorosłych Nr 3 w Zespole Szkół Nr 1 w Wadowicach (+ 3 absolwentów).
18. Według elementarnych grup zawodów na koniec maja 2016 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego to sprzedawcy sklepowi i ekspedienci (13 osób), kucharze (4 osoby) oraz spedytorzy i pokrewni (4 osoby). Na koniec grudnia 2016 roku wśród bezrobotnych absolwentów nadal dominowali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 13 osób, a następnie pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 6 osób oraz recepcjoniści hotelowi - 6 osób.

19. Badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw objęto 91 podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w powiecie wadowickim. Najliczniejszą grupę ankietowanych stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób – 41 podmiotów.
20. Według rodzaju prowadzonej działalności (sektory zgodne z PKD 2007) znaczny udział w badaniu stanowiły podmioty prowadzące działalność w obrębie sekcji: B, C, D, E, F – *przemysł i budownictwo* – 41,17%.
21. Wśród badanych przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku, w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym wzrósł o 1,2 pkt. proc. i wyniósł 34,17.
22. Według wielkich grup zawodów w 2016 roku wśród respondentów najwyższą wartość wskaźnika zatrudnienia netto – 12,48 – zaobserwowano jednocześnie wśród *pracowników biurowych, techników i innego średniego personelu oraz pracowników usług i sprzedawców*. Korzystne zmiany w zatrudnieniu nastąpiły także w grupie *pracowników przy pracach prostych* – wskaźnik 11,81 oraz *robotników przemysłowych i rzemieślników* – 10,21.
23. Pracodawcy najczęściej mieli problemy z pozyskaniem pracowników posiadających umiejętności w zakresie planowania i organizacji pracy własnej (4,90%) oraz współpracy w zespole (3,83%). Najmniej oczekiwanymi predyspozycjami były: zarządzanie ludźmi/przywództwo oraz znajomość języków obcych (po 0,82%).
24. Najbardziej preferowanymi stanowiskami pracy zgłaszanymi do Powiatowych Urzędów Pracy byli: sprzedawcy, magazynierzy, kucharze, cukiernicy, piekarze, elektrycy, a także krojczy oraz przedstawiciele handlowi.
25. Największe oczekiwania pracodawcy mają względem asystentów nauczycieli w przedszkolach, nauczycieli/instruktorów praktycznej nauki zawodu, konstruktorów form wtryskowych, wykładowców na kursach (edukatorów, trenerów), specjalistów kontroli jakości, specjalistów do spraw logistyki. Najczęściej poszukiwanymi cechami wśród osób aplikujących na wskazane stanowiska były: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, współpraca w zespole oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

26. W 2017 roku 61,75% ankietowanych podmiotów nie przewiduje zmian w wielkości zatrudnienia. Zwiększenie stanu zatrudnienia w prognozowanym okresie planuje 36,55% badanych podmiotów.
27. Przewiduje się, że w 2017 roku prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem będzie wyższy niż w 2016 r. i wyniesie 34,85%.
28. Według wielkich grup zawodów w 2017 roku największy wzrost zatrudnienia, w porównaniu z 2016 rokiem, przewidywany jest wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków (+13,25%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (+6,78%). Spadku wskaźnika zatrudnienia netto nie przewiduje się.
29. Obserwując zmiany występujące w zapotrzebowaniu na pracowników na przestrzeni kilku lat i porównując dane pozyskane z prowadzonych przez instytucje statystyk potwierdza się fakt, że sytuacja na rynku pracy jest na tyle bardzo dynamiczna i zmienna, że uniemożliwia określenie konkretnych zawodów, na które będzie istniało zapotrzebowanie za kilka lat. Ponadto specyfika danego rynku pracy już na poziomie powiatów często jest od siebie zasadniczo odmienna. Pojawiają się nowe zawody determinowane postępem technicznym i wprowadzaniem nowych technologii, czy też pracodawcy oczekują różnorodnych kwalifikacji.
30. Należy podkreślić, że wyniki prowadzonych analiz rynku pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy winny być uwzględniane przy określaniu kierunków kształcenia szkolnictwa zawodowego, jednakże nie powinny być jedynym wyznacznikiem.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1.	Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2016 r.	5
Wykres 2.	Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2012 – 2016	6
Wykres 3.	Struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów – stan na koniec 2016 roku ..	7
Wykres 4.	Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	37
Wykres 5.	Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	38
Wykres 6.	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	38
Wykres 7.	Wielkość zmian w zatrudnieniu w 2016 roku	39
Wykres 8.	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	42
Wykres 9.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku	43
Wykres 10.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	43
Wykres 11.	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	51
Wykres 12.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	57
Wykres 13.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	58
Wykres 14.	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	59

SPIS TABEL

Tabela 1.	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku	8
Tabela 2.	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku	9
Tabela 3.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku	10
Tabela 4.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku	13
Tabela 5.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku	13
Tabela 6.	Oferty pracy w 2016 roku według wielkich grup zawodów	15
Tabela 7.	Najwyższa liczba ofert pracy w 2016 roku według elementarnych grup zawodów	17
Tabela 8.	Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku	21
Tabela 9.	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku	22
Tabela 10.	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku	23
Tabela 11.	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku	23
Tabela 12.	Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku	24
Tabela 13.	Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	27
Tabela 14.	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku	31
Tabela 15.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku – w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy	33
Tabela 16.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku – w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym	33
Tabela 17.	Liczba przebadanych przedsiębiorstw	37
Tabela 18.	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	41
Tabela 19.	Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	44
Tabela 20.	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	51
Tabela 21.	Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	52
Tabela 22.	Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach	53
Tabela 23.	Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	55
Tabela 24.	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku ...	59
Tabela 25.	Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	60
Tabela 26.	Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	61

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik nr 1

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA WADOWITY W WADOWICACH	154	0	3	2	1,95%	1,30%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNIKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	13	0	0	1	0,00%	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JASZCZUROWEJ	39	0	2	0	5,13%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	28	0	2	4	7,14%	14,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W SUCHEJ BESKIDZKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ANDRYCHOWIE	208	0	15	3	7,21%	1,44%
LICEUM PROFILOWANE W WADOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1	0	0	6	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA PROJEKTOWANIA MODY I STYLIZACJI UBIORU W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W KĘTACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH	7	6	1	0	14,29%	0,00%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	8	8	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	7	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ANDRYCHOWIE ZDZ W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	20	20	2	0	10,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W WADOWICACH	20	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W WADOWICACH	5	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA TUR IM. A. I L. CIOŁKOSZÓW W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. ŚWIĘTEJ SIOSTRY FAUSTYNY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KALWARII Ż.	3	0	0	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY W KACZYNI - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KACZYNI	5	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1W WADOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RADOCZY W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY	0	0	4	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GEODEZJI I KSZTAŁTOWANIA ŚRODOWISKA NR 12	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	19	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ODZIEŻOWE NR 18	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	18	7	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZDZ W KATOWICACH	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŁĄCZNOŚCI NR 14	0	0	1	0	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. RTMWITOLDA PIŁECKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH YORK W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 ZSTE W MYŚLENICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 14	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	20	0	10	8	50,00%	40,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIERUNIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRZESZCZACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KĘTACH	0	0	9	5	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	12	7	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA W BIERUTOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - SZKOŁA POLICEALNA W KALWARII Z.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	168	0	14	4	8,33%	2,38%

ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII Z.	22	0	2	1	9,09%	4,55%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	65	53	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	12	6	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - TECHNIKUM W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	44	40	1	1	2,27%	2,27%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - TECHNIKUM NR 1	121	77	14	5	11,57%	4,13%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 3 IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO	51	40	9	0	17,65%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	25	6	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. SW. JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	18	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.ST.STASZICA - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NA PODB.GIMNAZJUM	20	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - SZKOŁA POLICEALNA NR 1.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - TECHNIKUM NR 1 NA PODB.GIMNAZJUM	62	32	13	2	20,97%	3,23%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	62	36	6	2	9,68%	3,23%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ-TECHNIKUM NR 2	77	67	0	1	0,00%	1,30%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	38	34	5	6	13,16%	15,79%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2	12	8	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA W WADOWICACH - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	3	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - II LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 2	147	140	3	3	2,04%	2,04%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	46	39	6	3	13,04%	6,52%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH-III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	56	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	38	23	1	0	2,63%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM.JANA PAWŁA II W RADOCZY- TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA MŁODZIEŻY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - TECHNIKUM	82	56	3	2	3,66%	2,44%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	5	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	9	1	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 2

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA WADOWITY W WADOWICACH	163	0	5	3,07%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNIKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SUŁKOWICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	3	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIELSKU-BIAŁEJ ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JASZCZUROWEJ	20	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	36	0	5	13,89%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ANDRYCHOWIE	180	0	4	2,22%
LICEUM PROFILOWANE NR II W KĘTACH	0	0	1	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W WADOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1	0	0	2	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA PROJEKTOWANIA MODY I STYLIZACJI UBIORU W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W KĘTACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH	14	11	1	7,14%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	8	8	0	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	3	0	0	0,00%

NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W SUCHEJ BESKIDZKIEJ ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ANDRYCHOWIE ZDZ W KATOWICACH	10	10	1	10,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	16	16	1	6,25%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W WADOWICACH	15	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W WADOWICACH	5	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	2	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KALWARII Ż.	1	0	0	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY W KACZYNI - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KACZYNI	10	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RADOCZY W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY	0	0	1	0,00%
SZKOŁA WIZAŻU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA ZDROWIA I URODY W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 ZSTE W MYŚLENICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	10	0,00%
TECHNIKUM W KĘTACH	0	0	1	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	23	10	9	39,13%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KĘTACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	28	28	14	50,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - SZKOŁA POLICEALNA W KALWARII Z.	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	163	0	7	4,29%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. H. KOŁŁĄTAJA W JORDANOWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII Z.	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	79	72	7	8,86%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	5	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - TECHNIKUM W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	52	47	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - TECHNIKUM NR 1	89	48	10	11,24%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 3 IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO	40	21	1	2,50%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	27	6	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. SW. JADWIGI KRÓŁOWEJ W ANDRYCHOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	22	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.ST.STASZICA - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NA PODB.GIMNAZJUM	24	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - SZKOŁA POLICEALNA NR 1.	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - TECHNIKUM NR 1 NA PODB.GIMNAZJUM	66	55	3	4,55%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	54	24	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ- TECHNIKUM NR 2	51	41	1	1,96%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	25	25	4	16,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA W WADOWICACH - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20	0	1	5,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - II LICEUM PROFILOWANE	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 2	178	145	1	0,56%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	47	40	6	12,77%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH-III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	89	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	34	20	1	2,94%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM.JANA PAWŁA II W RADOCZY-TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA MŁODZIEŻY	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - TECHNIKUM	64	31	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	6	3	1	16,67%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Załącznik nr 3

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Blacharze			1	1	5	5			20,00%	20,00%
Cieśle i stolarze budowlani			1	0	5	3			20,00%	0,00%
Dekarze				0		1				0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	9	8			11,11%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	9	9	2	0	16	21	22,22%	0,00%	12,50%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Fotografowie			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	54	54	6	3	52	44	11,11%	5,56%	11,54%	6,82%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			2	3	11	8			18,18%	37,50%
Kelnerzy	21	21	1	1	9	11	4,76%	4,76%	11,11%	9,09%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	19	4	2	9	10	21,05%	10,53%	44,44%	20,00%

Kosmetyczki i pokrewni	14	14	0	0	4	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	28	22			0,00%	0,00%
Kucharze	42	42	8	4	73	64	19,05%	9,52%	10,96%	6,25%
Lakiernicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	17	12			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	2	1	39	29	16,67%	8,33%	5,13%	3,45%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	6	6	0	1	13	15	0,00%	16,67%	0,00%	6,67%
Nauczyciele kształcenia zawodowego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	18	15			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	1	4	4			0,00%	25,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0		1				0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	17	17	1	0	6	2	5,88%	0,00%	16,67%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10	10	3	3	33	28	30,00%	30,00%	9,09%	10,71%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				1		2				50,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			0		1				0,00%	
Pomoce kuchenne			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				0		1				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	41	41	3	0	6	4	7,32%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży				1		1				100,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	62	62	13	1	32	22	20,97%	1,61%	40,63%	4,55%

Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	16	15			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	36	36	5	4	11	9	13,89%	11,11%	45,45%	44,44%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	89	89	22	13	147	132	24,72%	14,61%	14,97%	9,85%
Stolarze meblowi i pokrewni	26	26	2	2	27	26	7,69%	7,69%	7,41%	7,69%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	32	32	3	1	6	4	9,38%	3,13%	50,00%	25,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Tapicerzy i pokrewni	10	10	1	0	6	3	10,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy archiwiści i pokrewni				1		1				100,00%
Technicy budownictwa	40	40	6	0	25	22	15,00%	0,00%	24,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	2	2	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy elektrycy	4	4	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2	2	4			0,00%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			3		3				100,00%	
Technicy mechanicy	35	35	5	2	33	27	14,29%	5,71%	15,15%	7,41%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	7	1	0	1	1	14,29%	0,00%	100,00%	0,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	1	18	17	10,00%	10,00%	5,56%	5,88%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	40	40	6	0	15	13	15,00%	0,00%	40,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	25	26			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	17	18			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48	48	4	1	34	32	8,33%	2,08%	11,76%	3,13%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Załącznik nr 4

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	4		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	10		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	8	8	1	19	12,50%	5,26%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	3		33,33%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	48	48	0	33	0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	3		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2	2	2	9	100,00%	22,22%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy	14	14	2	15	14,29%	13,33%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	27	27	1	9	3,70%	11,11%
Kosmetyczki i pokrewni	19	19	1	7	5,26%	14,29%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	24		4,17%
Kucharze	34	34	4	60	11,76%	6,67%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	13		7,69%
Mechanicy pojazdów samochodowych	15	15	2	23	13,33%	8,70%

Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	2		50,00%
Murarze i pokrewni	11	11	4	14	36,36%	28,57%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	5		0,00%
Ogrodnicy			0	6		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	9	9	1	5	11,11%	20,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15	15	3	19	20,00%	15,79%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomoce kuchenne			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	40	40	6	6	15,00%	100,00%
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu			0	2		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	56	56	6	22	10,71%	27,27%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%

Ręczni pakowacze i znakowacze			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	8		0,00%
Sekretarki (ogólne)			1	1		100,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	42	42	2	5	4,76%	40,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	63	63	13	115	20,63%	11,30%
Stolarze meblowi i pokrewni	35	35	1	20	2,86%	5,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	31	31	1	3	3,23%	33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Tapicerzy i pokrewni	22	22	1	5	4,55%	20,00%
Technicy budownictwa	27	27	1	16	3,70%	6,25%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	0	3	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	7	7	0	3	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			3	4		75,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	3		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy mechanicy	34	34	3	27	8,82%	11,11%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	2	23	25,00%	8,70%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	4		0,00%
Technicy weterynarii			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	35	5	13	14,29%	38,46%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	15		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	17		5,88%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46	46	1	15	2,17%	6,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Załącznik nr 5

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wadowicki
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Ankieterzy
		Kreślarze
	zawód deficytowy	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Sortowacze odpadów
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Lektorzy języków obcych
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw finansowych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Tynkarze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy medyczni i dentystyczni
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dekarze
		Monterzy izolacji
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Introligatorzy i pokrewni
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci dentystyczni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Mechanicy precyzyjni
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Monterzy linii elektrycznych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

