

DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA ZAWODY I SPECJALNOŚCI NA TERENIE POWIATU WADOWICKIEGO

POWIATOWY URZĄD PRACY
W WADOWICACH



LUTY 2018

SPIS TREŚCI

	Strona
WSTĘP	3
1 ANALIZA SYTUACJI SPOŁECZNO-GOSPODARCZEJ POWIATU W OPARCIU O NAJWAŻNIEJSZE DOKUMENTY STRATEGICZNE	5
1.1. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO NA LATA 2011 – 2020	6
1.2. STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WADOWICKIEGO NA LATA 2015 – 2020	14
1.3. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2017	18
2 STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WADOWICKIM W ROKU 2017	22
3 DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI W POWIECIE WADOWICKIM	35
3.1. DIAGNOZA POPYTU ZGŁASZANEGO PRZEZ PRZEDSIĘBIORSTWA ...	35
3.2. BAROMETR ZAWODÓW – POWIAT WADOWICKI 2018 ROK	63
3.3. INFORMACJA SYGNALNA I i II PÓŁROCZE 2017 ROKU - MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE WADOWICKIM	67
3.4. DIAGNOZA OSÓB UPRAWNIONYCH	73
3.5. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2017 ROKU	84
PODSUMOWANIE	95
LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY	99
SPIS WYKRESÓW	101
SPIS TABEL	102
ZAŁĄCZNIK	103

WSTĘP

Celem niniejszego opracowania jest sporządzenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy i zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145 z późn. zm.).

Diagnozowanie przeprowadzono w obszarze obejmującym potrzeby pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego oraz w obszarze potrzeb osób uprawnionych do szkoleń inicjowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. W proces ten zaangażowano pracowników Powiatowego Urzędu Pracy oraz osoby będące w ewidencji PUP.

Dzięki współpracy z osobami pełniącymi funkcję doradcy klienta indywidualnego, to jest: doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy, specjalistami ds. rozwoju zawodowego uzyskano dane na temat potrzeb zgłaszanych przez Klientów Urzędu. Uzupełnieniem zebranych informacji była przeprowadzona ankietyzacja wśród 250 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, dzięki której także poznano kierunki, w których uprawnieni są skłonni do podjęcia kształcenia oraz zbadano sytuację na rynku pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

We wrześniu 2017 roku na potrzeby realizowanego Barometru zawodów dla powiatu wadowickiego na 2018 rok przeprowadzono panel ekspertów. Dzięki niemu rozpoznano przyszłe potrzeby w zakresie pozyskiwania pracowników na lokalnym rynku pracy, kwalifikacji i umiejętności niezbędnych przy ubieganiu się o pracę na oferowane stanowiska, problemów z jakimi borykają się pracodawcy w procesie rekrutacji pracowników.

Przy sporządzaniu listy zawodów i specjalności wzięto pod uwagę także wskaźniki dotyczące skuteczności i efektywności szkoleń zakończonych w roku 2017 oraz dane z informacji sygnałnej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I i II półroczu 2017 roku.

Podczas gromadzenia informacji i dokonywania analiz wykorzystano informacje pochodzące z najważniejszych dokumentów strategicznych dotyczących regionu, takich jak:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011 – 2020,
- Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2020,
- Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017.

Realizacja działań w ramach przeprowadzonej procedury diagnozowania pozwoliła uzyskać informacje na temat sytuacji osób poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy oraz zidentyfikować sytuację bieżącą w obszarze zatrudnienia i edukacji. W oparciu o wyniki dokonanych obserwacji i analiz sporządzono listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie *szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

1. ANALIZA SYTUACJI SPOŁECZNO-GOSPODARCZEJ POWIATU W OPARCIU O NAJWAŻNIEJSZE DOKUMENTY STRATEGICZNE

Rozwój województwa jest bezpośrednio związany z umacnianiem regionalnej gospodarki, procesem rozumianym, jako prowadzenie działań na rzecz osiągnięcia ciągłej i długotrwałej zdolności firm do sprzedaży swoich usług i towarów w warunkach globalnej konkurencji. W oparciu o diagnozę stanu gospodarki Małopolski zidentyfikowano obszary wsparcia konkurencyjności regionalnej w najbliższych latach poprzez wsparcie konkurencyjności firm na rynkach międzynarodowych, wsparcie pozyskiwania bezpośrednich inwestycji. Nadal istotnym jest wykorzystanie szans płynących z integracji europejskiej i wzmocnienia pozycji Małopolski na arenie krajowej i międzynarodowej.

Opracowane dokumenty są zgodne z dokumentami strategicznymi poziomu lokalnego i regionalnego. Realizacja zadań w ramach zidentyfikowanych obszarów pozwoli uzyskać określone korzyści dla społeczności lokalnej. Tutaj należy podkreślić, iż realizacja zadań umożliwi i ułatwi efektywne gospodarowanie zasobami regionu, takimi jak środowisko naturalne, kapitał ludzki, infrastruktura techniczna i środki finansowe. Ponadto pozwala na zaangażowanie władz lokalnych oraz mieszkańców w planowanie swojej przyszłości. Ważnym jest, że zapisanie procesu planowania w formie dokumentu dopuszcza monitorowanie postępów i korygowanie błędów przez wszystkich członków społeczności lokalnej.

Dokumenty sprzyjają poprawnej ocenie mocnych i słabych stron regionu, a przez to wykorzystaniu możliwości i zapobieganiu potencjalnym problemom, które mogą pojawić się w przyszłości. Metodologia stosowana przy opracowaniu niżej wymienionych dokumentów oparta jest o diagnozy stanu istniejącego oraz analizę mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń, a także założenia lokalnej społeczności i jej potrzeby w kontekście rozwoju poszczególnych obszarów. Wypracowane dokumenty są też narzędziem pomocniczym wspomagającym lokalnych przedsiębiorców i instytucje w procesie pozyskiwania środków z funduszy strukturalnych i innych zewnętrznych źródeł finansowania.

1.1. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO NA LATA 2011 – 2020

Strategia rozwoju województwa jest podstawowym i najważniejszym dokumentem samorządu województwa, określającym obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju, prowadzonej na przestrzeni regionalnej. W systemie zarządzania polityką rozwoju, strategia pełni kluczową rolę, jako generalny plan postępowania władz samorządu regionalnego w procesie zarządzania województwem, ale również jako narzędzie komunikowania się i partnerskiej współpracy ze społecznością regionalną¹.

Obecnie w bardzo dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości strategia stanowi narzędzie wsparcia członków społeczności regionalnej, aby mogli skutecznie odkrywać potencjał naszego regionu i mogli w pełni wykorzystać szanse na rozwój, ponadto pełni rolę narzędzia do niwelowania barier pojawiających się w otoczeniu.

Ze względu na szereg zmian mających znaczenie dla rozwoju regionu, a które dokonywały się od chwili zakończenia prac nad Strategią Rozwoju Małopolskiego na lata 2007 – 2013, Zarząd Województwa Małopolskiego postanowił dokonać w 2010 r. aktualizacji dokumentu. Nowa Strategia jest wynikiem konsultacji społecznych prowadzonych z udziałem Województwa Małopolskiego, ekspertów oraz szerokiej reprezentacji różnorodnych środowisk i instytucji regionalnych.

Do najważniejszych czynników i procesów, które uzasadniały celowość dokonania aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego, zaliczono przede wszystkim:

- pogłębiające się zróżnicowanie poziomu i tempa rozwoju społeczno-gospodarczego w poszczególnych częściach województwa, szczególnie w ujęciu subregionalnym;
- rosnącą presję globalną na większą koncentrację i specjalizację, zarówno w wymiarze tematycznym, jak i terytorialnym, przy wykorzystaniu potencjałów decydujących o przewadze konkurencyjnej regionu;
- rosnące znaczenie przestrzennej dostępności dóbr i usług o podstawowym znaczeniu dla rozwoju społeczno-gospodarczego, przy postępującym jednocześnie procesie przekształceń w systemie osadniczym województwa;
- potrzebę terytorialnego zróżnicowania polityki wobec obszarów funkcjonalnych, jako ważnych obszarów integracji przestrzennej, zwłaszcza na poziomie subregionalnym;

¹ Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011 – 2020, s.6

- wzrastającą rolę ośrodków miejskich w dostarczaniu usług publicznych i generowaniu trwałych miejsc pracy;
- przemiany funkcjonalne obszarów wiejskich oraz ich wysoki, wciąż niedostatecznie wykorzystywany potencjał rezydencjonalny;
- rosnące oddziaływanie zmian demograficznych dla procesów zachodzących w przestrzeni regionalnej;
- rosnące znaczenie wieloaspektowego bezpieczeństwa, szczególnie w kontekście zmian klimatycznych i cywilizacyjnych – dla równoważenia rozwoju oraz jakości życia;
- konsekwencje globalnego kryzysu finansowego, którego elementem stało się spowolnienie gospodarcze, również w wymiarze regionalnym².

Potrzeba aktualizacji Strategii wynikała również z przesłanek formalnych. Przede wszystkim ma zapewnić spójność pomiędzy strategią regionalną a celami dokumentów strategicznych na poziomie krajowym – szczególnie celami Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010-2020. Ponadto niezbędne było uwzględnienie w strategii regionalnej założeń wynikających z prac nad Koncepcją Przestrzennego Zagospodarowania Kraju do 2030 roku. Ważne było także wypracowanie adekwatnych ram programowych dla prac związanych ze zmianą Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Małopolskiego. Aktualizacja dokumentu potrzebna była także celem określenia założeń niezbędnych dla wdrożenia – w praktyce realizacji polityki rozwoju województwa – podstawowych elementów koncepcji spójności terytorialnej oraz nowych nurtów ekonomii miejsc i ekonomii przepływów. Wydłużony został horyzont czasowy strategii do 2020 roku celem zapewnienia zbieżności z ramami czasowymi kolejnej perspektywy finansowej Unii Europejskiej oraz horyzontem Strategii „Europa 2020”, a także zapewnienia spójności z perspektywą przyjętą dla Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego oraz Średniookresowej Strategii Rozwoju Kraju.

Przeprowadzony w pierwszym kwartale 2010 roku bilans realizacji Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego 2007-2013 wskazał trzy kierunki polityki charakteryzujące się wysoką lub niską aktywnością w zakresie realizowanych działań oraz kierunki polityki, których realizacja nie została podjęta. Wśród wymienionych kierunków polityki wskazano, iż:

- **wysoką aktywnością w zakresie realizowanych działań** charakteryzowały się m.in.:
wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości, rozwój przemysłów czasu wolnego,

² Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011 – 2020, s.7

ochrona i kształtowanie krajobrazu kulturowego, opieka nad regionalnym dziedzictwem kulturowym.

- **niską aktywnością w zakresie realizowanych działań** charakteryzowały się głównie kierunki dotyczące poprawy stanu sieci drogowej oraz infrastruktury Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego, rozwój infrastruktury społeczeństwa informacyjnego oraz ochrony środowiska. Umiarkowanym postępowaniem wykazały się kierunki związane z poprawą funkcjonowania administracji w zakresie podniesienia sprawności działania administracji publicznej, doskonalenia kwalifikacji pracowników, e-administracji oraz promocji wewnątrzregionalnej. Kierunki, których realizację podjęto w stopniu niezadowolającym bądź takie, które charakteryzują się niskim poziomem realizacji, dotyczą szczególnie obszarów związanych z przedsięwzięciami infrastrukturalnymi o długim horyzoncie realizacji, angażującymi znaczne nakłady finansowe.
- **nie została podjęta realizacja działań lub większość realizowanych działań** w kierunkach związanych ze wspieraniem międzynarodowej konkurencyjności małopolskich przedsiębiorstw i instytucji, rozwojem przemysłów własności intelektualnej, bezpieczeństwem ekologicznym i ochroną przed skutkami klęsk ekologicznych, ochrona bio- i georóżnorodności. Należy podkreślić, że w grupie tych działań, których wdrażanie nie zostało rozpoczęte w analizowanym okresie, znalazły się zadania, których realizacja w perspektywie objętej Strategią została faktycznie zadeklarowana lub przesądzona³.

Wobec zmieniającej się roli uwarunkowań przestrzennych, ekspansja rozwojowa wielkich miast następuje dzięki intensywnym przepływom kapitału ludzkiego oraz wartości i dóbr materialnych. Atrakcyjność regionu, jako miejsca zamieszkania, pracy i spędzania czasu wolnego, nie jest jedynie wypadkową skoncentrowanego w nim kapitału fizycznego – wyposażenia w infrastrukturę podstawową i zasoby naturalne. W coraz większym stopniu o atrakcyjności lokalizacyjnej decyduje kapitał intelektualny – poziom wykształcenia, indywidualne talenty, wiedza, kreatywność i aspiracje, a także kapitał symboliczny – przywiązanie do tradycyjnych wartości, tożsamość i poczucie związku z danym miejscem oraz jego unikalny wizerunek⁴.

³ Tamże, str. 8-9

⁴ Tamże, str. 15

Strategia rozwoju Małopolski w horyzoncie do 2020 roku stanowi odpowiedź na 7 kluczowych wyzwań rozwojowych, w których znajdują się:

1. Kapitał intelektualny i gospodarka wiedzy

Kapitał intelektualny jest sumą kapitału, jaki tworzą ludzie i instytucje, potencjał zewnętrznego wizerunku oraz wewnętrzne relacje społeczne. Kapitał intelektualny warunkuje rozwój, szczególnie w dziedzinach opartych na wiedzy, kreatywności i współpracy. Ze względu na wysoki kapitał intelektualny oraz pozycję wiodącego w kraju ośrodka akademickiego, Małopolska jest predestynowana do odgrywania roli gospodarczego lidera w przestrzeni innowacyjności. Umiejętne wykorzystanie tych atutów powinno prowadzić do nowego – strategicznego spojrzenia na obszary przewagi konkurencyjnej regionu. Dotyczy to zwłaszcza przemysłu wysokich technologii, mediów elektronicznych i innych zaawansowanych dziedzin gospodarki.

Procesy społeczno-gospodarcze zachodzące w ostatnich latach wymuszają także konieczność dostosowania regionalnego rynku pracy do bieżących i perspektywicznych potrzeb związanych z konsekwencjami zmian demograficznych i technologicznych. Polityka rozwoju województwa powinna więc zapewniać właściwe warunki dla kształcenia i doskonalenia kompetencji oraz podnoszenia i zmiany kwalifikacji przez mieszkańców. Zmiany w organizacji pracy i wzrost oczekiwań pracodawców w zakresie poziomu umiejętności pracowników prowadzi do konfrontacji szkolnictwa zawodowego z nowymi – sukcesywnie wzrastającymi wymaganiami, co w konsekwencji wymusza dostosowywanie oferty edukacyjnej do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy.

Należy jednocześnie zwrócić uwagę na potrzebę wdrożenia nowego modelu wspierania przedsiębiorczości w regionie, który w zasadniczym stopniu bazować będzie na zwrotnych instrumentach wsparcia oraz aktywnym otoczeniu biznesu. Działaniom tym towarzyszyć musi kształtowanie postaw przedsiębiorczych, które powinny być promowane od najwcześniejszych etapów edukacji i stanowić stały element systemów nauczania na każdym poziomie kształcenia⁵.

2. Dziedzictwo regionalne, kultura i turystyka

Unikalny charakter zasobów kultury oraz bogactwo krajobrazu kulturowego i przyrodniczego wymagają zmiany sposobu myślenia o kulturze i dziedzictwie regionalnym –

⁵ Tamże, str. 40

w kontekście strategii gospodarczego rozwoju regionu. Nowe postrzeganie tych potencjałów powinno prowadzić do przypisania im roli ważnych czynników rozwoju społeczno-ekonomicznego, kreujących znaczną część regionalnego PKB wytwarzanego w sferze usług i produkcji oraz generujących dodatkowe zatrudnienie. Dziedzictwo regionalne odnoszone do wyjątkowego potencjału kultury, historii i tożsamości regionalnej, ale również walorów przyrodniczych – powinno być traktowane jako podstawowy element potencjału regionalnej szansy, warunkujący rozwój działalności opartej na przemysłach czasu wolnego.

Współcześnie kultura – podobnie jak kreatywność - staje się istotnym czynnikiem konkurencyjności. Nakłady przeznaczane na rozwój sektora kultury należałoby zatem traktować nie jako środki „wydawane”, lecz „inwestowane” w przedsięwzięcia wartościowe – z ekonomicznego punktu widzenia. Jakość i dostępność atrakcyjnych kulturowo miejsc oraz możliwość rozwijania indywidualnych pasji i talentów, wpływa nie tylko na atrakcyjność miejsca zamieszkania, lecz w dużym stopniu decyduje o popularności turystycznej i biznesowej. Należy zauważyć, że ocena ryzyka bezpośrednich inwestycji zagranicznych w regionach dokonywana jest między innymi na podstawie oceny poziomu rozwoju cywilizacyjnego, w tym kulturowego w danym regionie.

Ważnym elementem przewagi konkurencyjnej Małopolski, istotnym z punktu widzenia jakości życia w regionie, są bogate walory środowiska przyrodniczego. Zasoby te nie są jednak w pełni wykorzystywane ze względu na nieefektywny system ochrony prawnej oraz słabo rozwinięte mechanizmy zabezpieczenia i kształtowania regionalnego krajobrazu kulturowego i przyrodniczego. Zachowanie dziedzictwa regionalnego dla przyszłych pokoleń to jeden z zasadniczych elementów tej grupy wyzwań⁶.

3. Infrastruktura komunikacyjna

Nowoczesna i efektywna infrastruktura komunikacyjna to jeden z głównych czynników stymulujących wzrost gospodarczy oraz umożliwiających przestrzenne rozpraszanie wynikających z niego korzyści. Aktualny stan infrastruktury transportowej na terenie Małopolski może być postrzegany jako czynnik ograniczający dynamikę rozwoju gospodarczego regionu oraz możliwości czerpania korzyści z bezpośredniej dostępności do międzynarodowych szlaków transportowych.

⁶ Tamże, str. 44

Unikalne walory środowiskowe w połączeniu z bogactwem walorów turystycznych stawiają przed układem transportowym Małopolski szczególnie wymagania. Wyzwania komunikacyjne regionu determinowane są nie tylko przez specyficzne warunki fizjograficzne i rozmiary ruchu turystycznego, ale również dążenie do zwiększania atrakcyjności inwestycyjnej, tworzenia korzystnych warunków dla działalności gospodarczej oraz lokowania nowych inwestycji, w tym działalności badawczo-rozwojowej. Tworzenie warunków dla wykorzystanie potencjału turystycznego i gospodarczego Małopolski wymaga wzmocnienia transportu lotniczego, jako jednego ze stymulatorów rozwoju.

Głównym ośrodkiem generującym rozwój Małopolski, swoistym biegunem wzrostu i zarazem „oknem na świat” regionu jest Kraków. Pozycja Krakowa, jako jednego z głównych węzłów kształtującej się metropolii sieciowej, determinuje zasadnicze wyzwania dla systemu komunikacyjnego wewnątrz metropolii w zakresie jej powiązań z otoczeniem, zarówno tym bliższym (regionalnym i krajowym), jak i otoczeniem międzynarodowym. Istotnymi czynnikami, wpływającymi na wymagania wobec systemu komunikacyjnego regionu, są dokonujące się zmiany demograficzne, gospodarcze oraz funkcjonalno-przestrzenne, a także towarzyszące im procesy determinujące ewolucje miast – jak metropolizacja i suburbanizacja. W świetle tych przemian, kluczowego znaczenia nabiera budowa sprawnych i przyjaznych systemów transportu miejskiego oraz podmiejskiego.

W perspektywie kolejnej dekady istotnym wyzwaniem pozostanie wydatna poprawa dostępności transportowej obszarów o najniższej dostępności w regionie, ze szczególnym wskazaniem na południowe i południowo-wschodnie tereny Małopolski wraz ze strefą przygraniczną, a także część południowo-zachodnich terenów. Peryferyjne położenie w powiązaniu z bardzo słabym poziomem skomunikowania tworzą poważną barierę dla rozwoju społeczno-gospodarczego tych obszarów, będącą także potencjalną przyczyną wykluczenia społecznego ich mieszkańców.

Drugi, równie istotnie, wymiar dostępności komunikacyjnej regionu stanowi infrastruktura teleinformatyczna. Znaczna grupa mieszkańców obszarów wiejskich i małych miast Małopolski jest pozbawiona możliwości korzystania z nowoczesnych rozwiązań telekomunikacyjnych. Wynika to z faktu, iż prywatni operatorzy, działający dla celów komercyjnych, w dalszym ciągu nie identyfikują tej grupy, jako źródła znaczącego dochodu dla ich działalności. Ich działania koncentrują się w rejonach, gdzie infrastruktura teleinformatyczna jest stosunkowo dobrze rozbudowana. Dlatego właśnie zapewnienie mieszkańcom regionu dostępności do tego typu nowoczesnej infrastruktury pozostanie

elementem działań służących przeciwdziałaniu występowania oraz niwelowania przejawów cywilizacyjnego wykluczenia⁷.

4. Obszary funkcjonalne na poziomie regionalnym

Atrakcyjność lokalizacyjna Małopolski jest w dużej mierze zależna od jej specyficznych, terytorialnie zróżnicowanych potencjałów rozwojowych, których optymalne wykorzystanie będzie jednym z głównych wyzwań polityki regionalnej w perspektywie kolejnej dekady.

Podstawowym dylematem w dyskusji nad wymiarem przestrzennym polityki rozwoju województwa jest kwestia właściwego wykorzystania potencjału i efektów rozwoju Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego dla zdynamizowania i zrównoważenia rozwoju całej Małopolski. W tym celu należy wspierać działania, dzięki którym pozytywne oddziaływanie Krakowa, widoczne na coraz większym obszarze województwa, sprzyjać będzie trwałemu rozwojowi także peryferyjnych obszarów, które nie wykazują obecnie wyraźnych powiązań ze stolicą regionu. Koncentracja na rozwijaniu współpracy regionalnej, a także właściwym wykorzystaniu potencjałów pozostałych subregionów stanowić będą warunek zdynamizowania gospodarczego Małopolski. Umiejętna kooperacja w wymiarze subregionalnym, wojewódzkim i makroregionalnym będzie czynnikiem decydującym o powodzeniu strategii wykorzystania przewagi konkurencyjnej Małopolski w przestrzeni krajowej i europejskiej⁸.

5. Małe i średnie miasta, obszary wiejskie

Rozwój małych i średnich miast w Małopolsce jest warunkiem niezbędnym dla przestrzennego równoważenia rozwoju województwa oraz poprawy spójności wewnątrzregionalnej. Polityka regionalna na kolejną dekadę powinna koncentrować się wokół wyzwania, jakim jest nadanie małym i średnim miastom funkcji lokalnych centrów usług publicznych oraz aktywnie rozwijających się rynków pracy.

Właściwe zagospodarowanie obszarów wiejskich w Małopolsce jest istotnym wyzwaniem w kontekście ich naturalnego potencjału oraz funkcji, dzięki którym możliwe będzie poszerzenie bazy dochodowej tych terenów. Obszary wiejskie w Małopolsce podlegają w ostatnich latach dynamicznym przemianom gospodarczym, społecznym i przestrzennym, stymulowanym przez procesy inwestycyjne. Na tym tle postępującej zmianie ulega rola

⁷ Tamże, str. 53

⁸ Tamże, str. 58

rolnictwa w rozwoju obszarów wiejskich. Dominującym źródłem dochodów w gospodarstwach domowych na wsi stały się transfery społeczne, następnie – dochody z pracy poza rolnictwem, a dopiero na trzecim miejscu – z działalności rolniczej. Zmiany te stanowią niewątpliwie szansę rozwojową dla małopolskiej wsi, ale jednocześnie wiążą się z zagrożeniem dla jej tradycyjnych funkcji i naturalnych zasobów⁹.

6. Bezpieczeństwo

W rzeczywistości, w której jakość i poziom życia w coraz większym stopniu zależy od czynników i procesów globalnych, nowego znaczenia nabiera wyzwanie związane z zapewnieniem wielowymiarowego bezpieczeństwa.

Pomimo poprawy stanu środowiska naturalnego w ostatnich latach, głównie dzięki aktywnej polityce inwestycyjnej, ale również sukcesywnie rosnącej świadomości ekologicznej – nadal istotnym problemem pozostaje zapewnienie bezpieczeństwa w obszarze szeroko rozumianego środowiska naturalnego. Dotyczy to w szczególności poprawy jakości wód, ochrony przed powodzią i suszą, uporządkowania gospodarki odpadami, ograniczenia emisji zanieczyszczeń powietrza oraz zwiększenia wykorzystania odnawialnych źródeł energii.

Wobec rosnącego znaczenia zmian demograficznych ważnym wyzwaniem pozostaje zapewnienie bezpieczeństwa w sferze zdrowotnej i społecznej. Poprawa bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców Małopolski powinna być osiągnięta dzięki wzmocnieniu i racjonalizacji funkcjonowania regionalnego systemu ochrony zdrowia – poprzez poprawę jakości i dostępności usług medycznych, szczególnie specjalistycznych. Nowy model polityki społecznej powinien koncentrować się w równej mierze na niwelowaniu i przeciwdziałaniu różnorodnym formom wykluczenia społecznego. Nowoczesna polityka społeczna musi prowadzić do skutecznego reagowania nie tylko na rozpoznane dotychczas, tradycyjne wyzwania, ale również te, z których konsekwencjami województwo będzie zamierzać się w długiej perspektywie, jak chociażby proces starzenia się społeczeństwa¹⁰.

7. Zarządzanie rozwojem województwa

W związku z postępującym wzmocnieniem roli i zwiększeniem zakresu odpowiedzialności województw, efektywne zarządzanie rozwojem regionu w coraz większej mierze zależy jest

⁹ Tamże, str. 64

¹⁰ Tamże, str. 70

od zarządzania strategicznego i elastycznej koordynacji działań kluczowych podmiotów regionalnych.

Rozwój regionu, rozumianego jako korporacja interesów, kompetencji i wpływów różnorodnych podmiotów, wymaga: (a) sprawnego systemu zarządzania realizacją zadań należących do sfery kompetencji samorządu województwa, (b) sprawnej koordynacji działań oraz animowania współpracy podejmowanej przez partnerów samorządu, szczególnie samorządy lokalne i kluczowe instytucje regionalne, (c) skutecznego oddziaływania na procesy zachodzące w otoczeniu zewnętrznym, w tym uczestnictwa w negocjowaniu określonych decyzji i wyborów podejmowanych w ramach polityki regionalnej rządu oraz (d) efektywnej promocji regionu.

Efektywny system realizacji strategii województwa powinien uwzględniać działalność oraz angażowanie zasobów własnych województwa, jak i wykorzystywanie potencjału wszystkich istotnych podmiotów regionalnych. W tym celu należy zdefiniować mechanizmy i środki stymulujące aktywność partnerów zewnętrznych oraz określić efektywną formułę współpracy wewnątrzregionalnej pomiędzy administracją regionalną, a kluczowymi partnerami samorządu województwa¹¹.

1.2. STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WADOWICKIEGO NA LATA 2015 – 2020

Strategia rozwoju powiatu jest podstawowym i najważniejszym dokumentem dla samorządu powiatu – stanowi ona fundament do prowadzenia polityki rozwoju lokalnego. Określa obszary, cele oraz kierunki interwencji polityki rozwoju, prowadzonej w przestrzeni powiatowej, wskazuje również obszary problemowe wymagające poprawy. Strategia uwzględnia potrzeby i oczekiwania całej wspólnoty powiatowej, odnosząc się do współpracy pomiędzy samorządem powiatowym, samorządami gmin, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami oraz innymi instytucjami i podmiotami, mającymi wpływ na rozwój powiatu. Strategia ma pełnić kluczową rolę w kształtowaniu postępowania samorządu powiatowego w perspektywie najbliższych lat, ale będzie też narzędziem komunikowania się i współpracy między partnerami samorządowymi, prywatnymi i pozarządowymi¹².

Opracowanie Strategii Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2020 jest odpowiedzią na zmiany społeczno-gospodarcze, zachodzące zarówno w powiecie, jak i w jego otoczeniu. Wynika też z konieczności dostosowania dokumentu do regulacji

¹¹ Tamże, str. 73

¹² Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2020, s.6

strategicznych szczebla regionalnego i krajowego, zwłaszcza ujednoczenia horyzontu czasowego Strategii z okresem nowego programowania Unii Europejskiej. Posiadanie aktualnego dokumentu strategicznego umożliwi również skuteczniejsze aplikowanie o środki zewnętrzne, m. in. na realizację inwestycji¹³.

W efekcie zidentyfikowano pięć obszarów priorytetowych dla Powiatu Wadowickiego, takie jak:

1. Wiedza, kapitał ludzki i współpraca mieszkańców,
2. Turystyka, potencjał dziedzictwa regionalnego i kultury,
3. Dostępność komunikacyjna i teleinformatyczna,
4. Rolnictwo i gospodarowanie nieruchomościami powiatu,
5. Bezpieczeństwo mieszkańców i gości.

W pierwszym z obszarów - *Wiedza, kapitał ludzki i współpraca mieszkańców* – wyznaczone zostały cztery cele operacyjne. Pierwszy z nich to łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacja zawodowa uwzględniająca zmiany na lokalnym rynku pracy. Wynika on z nacisku jaki obecnie kładzie się na ukierunkowanie działań samorządu powiatowego na szeroko rozumianą aktywizację osób bezrobotnych. Ważne jest wspieranie osób, które doświadczają największych trudności w znalezieniu pracy i utrzymaniu zatrudnienia ze względu na wiek, płeć, długi czas pozostawania bez pracy, brak doświadczenia zawodowego, niski poziom wykształcenie czy niepełnosprawność.

W tym zakresie działania ukierunkowane zostaną na:

- wspieranie pracodawców oraz promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- budowę otoczenia sprzyjającego aktywności zawodowej,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych zamieszkujących powiat wadowicki,
- poprawę dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób młodych,
- wsparcie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – realizacja programów specjalnych.

¹³ Strategia Rozwoju Powiatu Wadowickiego na lata 2015 – 2020, s.11

Realizacja powyższych działań pozostaje w rękach lokalnych partnerów rynku pracy t.j.: Powiatowego Urzędu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, a także organizacji pozarządowych.

Kolejny cel operacyjny skupia się na wysokiej jakości edukacji ponadgimnazjalnej, dostosowanej do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Tutaj podjęte zostaną działania w kierunku:

- modernizacji i rozwoju infrastruktury szkół i placówek oświatowych,
- rozszerzenia oferty edukacyjnej i podnoszenia jakości kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu wadowickiego,
- zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży.

Następnie wśród celów operacyjnych wymienione zostało pobudzenie aktywności społecznej mieszkańców powiatu. Cel ten realizowany będzie poprzez:

- wzmocnienie więzi z regionem i jego promocję,
- dążenie do zacieśniania współpracy organizacji pozarządowych działających na terenie powiatu.

Ostatni cel w tym obszarze to wsparcie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości na terenie powiatu wadowickiego. Tutaj wskazane zostało:

- podjęcie działań na rzecz stworzenia klastrów technologicznych,
- zaangażowanie w stworzenie lokalnej instytucji wsparcia przedsiębiorców,
- promocja gospodarcza powiatu wadowickiego.

W obszarze - Turystyka, potencjał dziedzictwa regionalnego i kultury – pierwszym celem operacyjnym jest wspieranie rozwoju infrastruktury podnoszącej atrakcyjność turystyczną regionu, gdzie działania będą skierowane na:

- tworzenie nowych i modernizacja istniejących szlaków i ścieżek rowerowych na terenie powiatu,
- odnowę i ochronę obiektów dziedzictwa kulturowego na terenie powiatu.

Natomiast drugi cel operacyjny opracowanie spójnej wizji promocji powiatu realizowany będzie poprzez:

- budowę zintegrowanego systemu informacji o atrakcjach turystycznych, bazie gastronomicznej i noclegowej na terenie powiatu,
- promocję potencjału turystycznego i kulturowego powiatu,

- wspieranie i organizację imprez sportowych i rekreacyjnych, skierowanych do mieszkańców powiatu oraz turystów.

Trzecim z priorytetowych obszarów jest – Dostępność komunikacyjna i teleinformatyczna.

Tutaj również wymienia się dwa cele operacyjne. Pierwszy z nich to zwiększenie dostępności komunikacyjnej powiatu wadowickiego, który w swych działaniach obejmie:

- poprawę stanu technicznego istniejącej sieci dróg powiatowych wraz z obiektami inżynierskimi, w szczególności w ciągach głównych dróg powiatowych powiatu wadowickiego,
- intensyfikację współpracy zarządców dróg publicznych w zakresie poprawy stanu infrastruktury drogowej,
- kontynuację działań zmierzających do rewitalizacji linii kolejowych przebiegających przez teren powiatu,
- kontynuację działań na rzecz poprawy funkcjonowania transportu zbiorowego.

Drugi cel operacyjny - zwiększenie dostępności oraz jakości zasobów i usług udostępnianych drogą elektroniczną, szczególnie w obszarach kluczowych dla obywateli przedsiębiorców – przewiduje:

- kontynuację działań w zakresie rozwijania elektronicznej administracji, a także udostępniania zasobów gromadzonych przez instytucje samorządowe,
- upowszechnienie wiedzy o publicznych zasobach elektronicznych instytucji oraz możliwości ich wykorzystania.

Obszar czwarty koncentruje się na Rolnictwie i gospodarowaniu nieruchomościami powiatu, gdzie pierwszym z celów operacyjnych jest zwiększenie zatrudnienia w sektorze pozarolniczym z wykorzystaniem infrastruktury i potencjału terenów wiejskich głównie poprzez wprowadzenie rozwiązań umożliwiających łatwy dostęp oraz promocję informacji o lokalnych rolnikach i ich produktach. Kolejny cel dotyczy wzrostu konkurencyjności i produktywności gospodarstw powiatu wadowickiego, i ma być realizowany poprzez wykształcenie nawyku uczenia się przez całe życie. Wśród celów operacyjnych wskazuje się również racjonalne gospodarowanie nieruchomościami powiatu wadowickiego, gdzie uwaga skupiona będzie na poprawie stanu technicznego nieruchomości stanowiących własność powiatu wadowickiego oraz efektywnym wykorzystaniu mienia powiatu wadowickiego.

Ostatnim zidentyfikowanym obszarem jest – Bezpieczeństwo mieszkańców i gości. Tutaj pierwsze wymienia się wsparcie systemu zarządzania bezpieczeństwem w powiecie, gdzie kierunkami działań są:

- sprawne i dobrze wyposażone służby odpowiedzialne za bezpieczeństwo,
- doskonalenie współpracy samorządów i służb w ramach powiatowego systemu zarządzania kryzysowego,
- edukacja na rzecz bezpieczeństwa.

Drugim w kolejności celem operacyjnym jest poprawa dostępności i jakości usług zdrowotnych, gdzie zaplanowanymi działaniami zostały:

- kontynuacja rozbudowy Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Wadowicach o Pawilon Łózkowy „E” i jego wyposażenie,
- zwiększenie świadomości zdrowotnej mieszkańców powiatu.

Trzeci cel operacyjny mówi o integracji społecznej osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem. Cel ten osiągnąć będzie poprzez:

- zacieśnienie współpracy pomiędzy podmiotami z terenu powiatu wadowickiego działającymi w sferze integracji i pomocy społecznej,
- likwidację barier architektonicznych w jednostkach organizacyjnych powiatu wadowickiego,
- inicjowanie działań na rzecz rozwoju kompleksowej oferty wsparcia dla dzieci, osób niepełnosprawnych i starszych.

Jako ostatni cel w tym obszarze wymienia się poprawę stanu środowiska naturalnego. Tutaj przewidziana jest realizacja programu ochrony środowiska dla powiatu wadowickiego, wdrażanie projektów z zastosowaniem odnawialnych i alternatywnych źródeł energii oraz edukacja ekologiczna i propagowanie działań ekologicznych wśród mieszkańców powiatu.

1.3. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2017

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze operacyjnym, który określa przedsięwzięcia jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Plan jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

Przygotowanie Planu na lata kolejne jest uzależnione od rozliczenia planu za rok ubiegły (sprawozdawczość za rok 2017 przekazywana będzie przez partnerów do WUP do 28 lutego 2018 roku).

W ramach działań w obszarze rynku pracy w Małopolsce w roku 2017 wyodrębniono pięć priorytetów. Pierwszym z priorytetów jest Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan. Celem ogólnym są tutaj trwałe mechanizmy, pozwalające z sposób powszechny i skuteczny kształtować odpowiednie postawy, kompetencje kluczowe oraz wspierać rozwój talentów i uzdolnień Małopolan. Działaniami objęci zostaną uczniowie szczególnie uzdolnieni, dzieci i młodzież oraz nauczyciele. Przewidziano tutaj programy mające na celu wzmocnienie potencjału uczniów uzdolnionych w zakresie przedmiotów przyrodniczych, informatycznych, języków obcych, matematyki i przedsiębiorczości, a także wsparcie procesu kształtowania kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy, w tym w zakresie wykorzystania nowoczesnych narzędzi i technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Tutaj przewidziano także realizację projektów upowszechniających edukację przedszkolną m. in. tworzenie nowych miejsc przedszkolnych lub dostosowanie istniejących do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, rozszerzenie oferty dodatkowej ośrodków wychowania przedszkolnego.

W działania te zaangażowane zostają: Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM, Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie oraz Departament Inwestycji Strategicznych UMWM.

Działania w obszarze Priorytetu 1 przewidują udział dzieci i młodzieży w programach edukacyjnych, udzielanie stypendium. Planowanymi rezultatami ma być uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez osoby objęte poszczególnymi programami. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, EFS, EFRR, środków prywatnych oraz innych źródeł.

Priorytet 2 odnosi się do Poprawy jakości i efektywności kształcenia zawodowego. Celem tego priorytetu są trwałe mechanizmy zapewniające kształcenie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki regionu. Wsparcie w ramach zgłoszonych zadań skierowane będzie do uczniów szkół zawodowych, nauczycieli i młodzieży do 25 roku życia. Cele osiągnęte będą poprzez różne programy umożliwiające nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych młodzieży uczącej się oraz różnorodnych grup zawodowych. Tworzone oraz rozwijane będą Centra Kompetencji Zawodowych (CKZ), rozwijana będzie oferta szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, wdrażane i testowane będą rozwiązania innowacyjne.

W działania te zaangażowane zostają: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego UMWM, Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie,

Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli, Małopolski Ośrodek Doskonalenia i Doskonalenia Zawodowego – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach.

Uczestnicy objęci zostaną różnymi formami kształcenia i doskonalenia, programami edukacyjnymi oraz doradztwem zawodowym. Realizowane będą inicjatywy partnerskie. Rezultatami realizowanych działań będzie uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji oraz podjęcie pracy przez osoby korzystające ze wsparcia. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, EFS, środków prywatnych oraz innych źródeł.

Działania realizowane w ramach Priorytetu 3 Podejmowanie świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych za cel stawiają wysoką aktywność Małopolan w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i rozwoju kariery zawodowej. Działania tego priorytetu dotyczyć będą osób pozostających bez pracy, jak i osób pracujących. Cel ten będzie realizowany poprzez udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski poprzez zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz organizowanie inicjatyw na rzecz podnoszenia świadomości potrzeby uczenia się przez całe życie.

Działania priorytetu trzeciego obejmować będą usługi doradcze, informację zawodową. Uczestnicy objęci zostaną różnymi formami integracji i usługami społecznymi. Rezultatem działań będzie uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji osób uczestniczących w programach.

W powyższe działania zaangażowane zostają: Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego, Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie oraz Małopolska Wojewódzka Komenda OHP. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, Funduszu Pracy oraz EFS.

Priorytet 4 Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan ma na celu udostępnienie skutecznych mechanizmów finansowania kształcenia oraz podnoszenie jakości i adekwatności oferty kształcenia. Wsparcie w ramach tego priorytetu obejmie pracodawców i ich pracowników, w szczególności: kadry MŚP, kadry pomocy społecznej oraz kadry systemu oświaty. Tutaj środki publiczne ukierunkowane zostają na podniesienie kompetencji i kwalifikacji, aktualizację wiedzy i umiejętności kadr, w tym nowozatrudnionych pracowników. Organizowane jest także kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy i integracji społecznej, kadr publicznych służb zatrudnienia.

W ramach priorytetu 4 uczestnicy objęci zostaną różnymi formami kształcenia i doskonalenia zawodowego, zorganizowane będą seminaria i konferencje. Rezultaty działań widoczne będą

w postaci uzyskania nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji osób uczestniczących w programach. W działania te zaangażowane zostają: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy, Zespół Jednostek Edukacyjnych Województwa Małopolskiego w Krakowie Centrum Kształcenia Ustawicznego, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, Funduszu Pracy, EFS, środków prywatnych oraz innych źródeł.

Ostatnim priorytetem jest Priorytet 5 – Podjęcie i utrzymanie aktywności zawodowej, którego celem jest wysoka efektywność działań na rzecz powrotu na rynek pracy. Wsparcie w ramach realizowanych działań skierowane zostanie do osób pozostających bez pracy (szczególnie do osób powyżej 50 roku życia oraz do 30 roku życia), osób opiekujących się osobami zależnymi, osób zagrożonych utratą pracy oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wśród działań wskazuje się usługi doradcze i informację zawodową, pośrednictwo pracy, pozyskanie ofert pracy i czasowe zatrudnienie. Osoby skorzystają z różnych form integracji społecznej oraz pożyczek, dotacji i poręczeń. Uczestnicy projektów objęci zostaną kształceniem i podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, różnymi formami integracji i usługami społecznymi. Udzielone zostaną pożyczki, dotacje i poręczenia oraz utworzone zostaną miejsca opieki nad dziećmi. W ramach priorytetu 5 realizowana będzie inicjatywa partnerska oraz opracowane zostaną raporty i publikacje. Priorytet ten przewiduje także objęcie Małopolan programami profilaktyki zdrowotnej.

Rezultatami będą: uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji osób uczestniczących w programach, podjęcia pracy oraz utworzenie miejsc pracy. W te działania zaangażowane zostają m.in.: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy, Małopolska Wojewódzka Komenda OHP w Krakowie, Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM, Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego. Zadania finansowane będą z Budżetu Państwa, Budżetu JST, Funduszu Pracy, PFRON, EFS, EFRR, środków prywatnych i innych źródeł.

2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WADOWICKIM W ROKU 2017

Poziom i stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było 3329 bezrobotnych. Oznacza to, iż populacja bezrobotnych zmniejszyła się w ciągu 12 miesięcy o 215 osób.

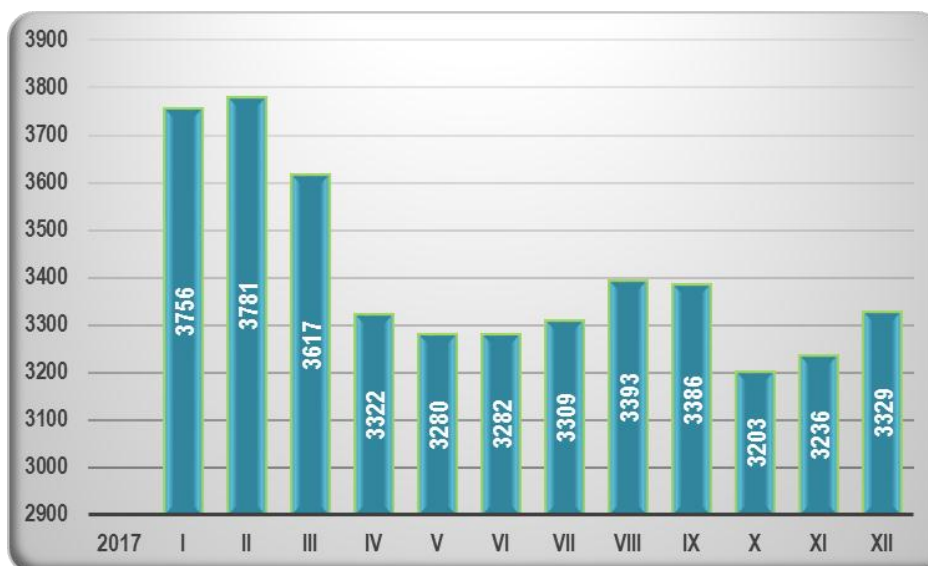
Tabela 1. Zmiany liczby bezrobotnych w latach 2013 - 2017

	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2013	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2014	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2015	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2016	Zm. w os.	Zm. w %	XII 2017
Ogółem	-170	-2,15	7731	-1302	-16,84	6429	-1327	-20,64	5102	-1558	-30,54	3544	-215	-6,07	3329
Kobiety	-199	-4,75	3976	-618	-15,54	3358	-616	-18,34	2742	-827	-30,16	1915	-16	-0,84	1899
Mężczyźni	29	0,8	3755	-684	-18,21	3071	-711	-23,15	2360	-731	-30,97	1629	-199	-12,22	1430

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Największy przyrost liczby bezrobotnych (Wykres 1) odnotowano w miesiącu styczniu 2017r. (wzrost o 212 osób). Następnie w sierpniu oraz miesiącu grudniu 2017r. obserwujemy zwiększenie liczby osób bezrobotnych odpowiednio o 84 osoby i 93 osoby.

Wykres 1. Przyrost liczby bezrobotnych w końcu poszczególnych miesięcy 2017 r.



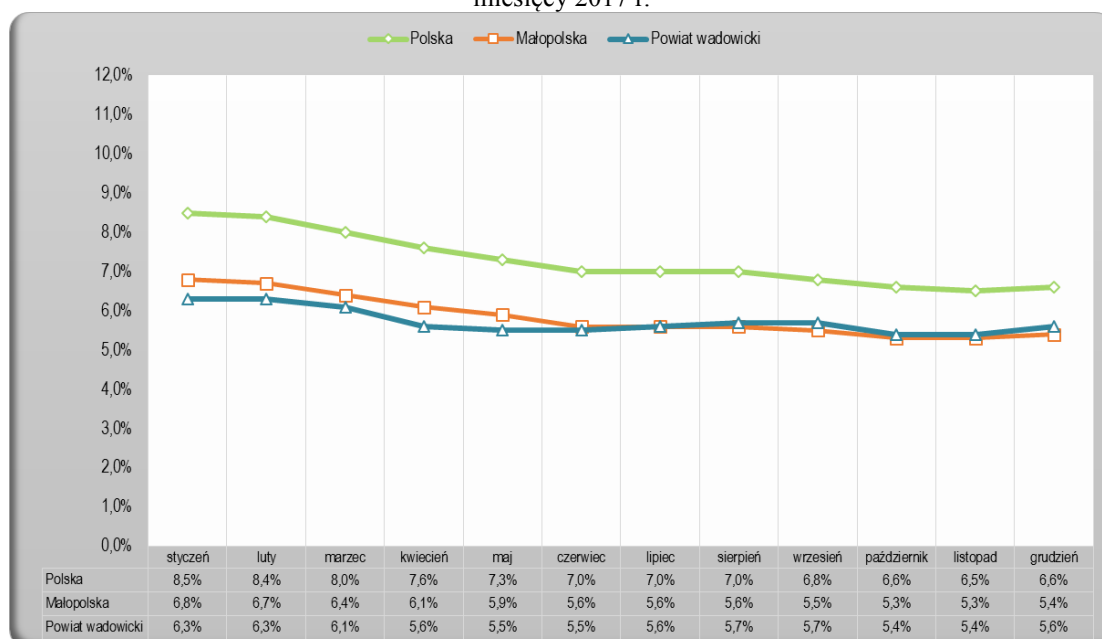
Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wzrost liczby osób bezrobotnych rejestrujących się w okresie od listopada do lutego to typowe dla przełomu roku wahanie sytuacji na rynku pracy, a tendencje te obserwujemy od wielu lat. Do ewidencji urzędu wracały osoby pracujące w charakterze pracowników sezonowych np. w budownictwie, transporcie czy handlu. Inne osoby powracały do urzędów w wyniku zakończenia udziału w aktywnych formach pomocy. Nagły wzrost rejestracji osób bezrobotnych w okresie wakacyjnym spowodowany był głównie rejestracją osób po ukończeniu szkoły. W lipcu i sierpniu w ewidencji urzędu zaczynają się pojawiać osoby młode, które po bezskutecznym samodzielnym poszukiwaniu pracy oczekują wsparcia tutejszego urzędu w aktywizacji zawodowej. Od września ponownie liczba osób bezrobotnych stopniowo maleje.

Okres od marca do października to miesiące, w których 2017 roku obserwujemy ciągłe wahania liczby osób bezrobotnych. Od marca zaczyna pojawiać się zwiększona ilość ofert pracy sezonowej (w tym oferty pracy za granicą), w związku z czym poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie wadowickim spada. Dodatkowo w październiku 2017 roku liczba osób bezrobotnych zmalała ze względu na zmiany w ustawie a dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, dotyczące obniżenia wieku emerytalnego.

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to pokazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2017 r.



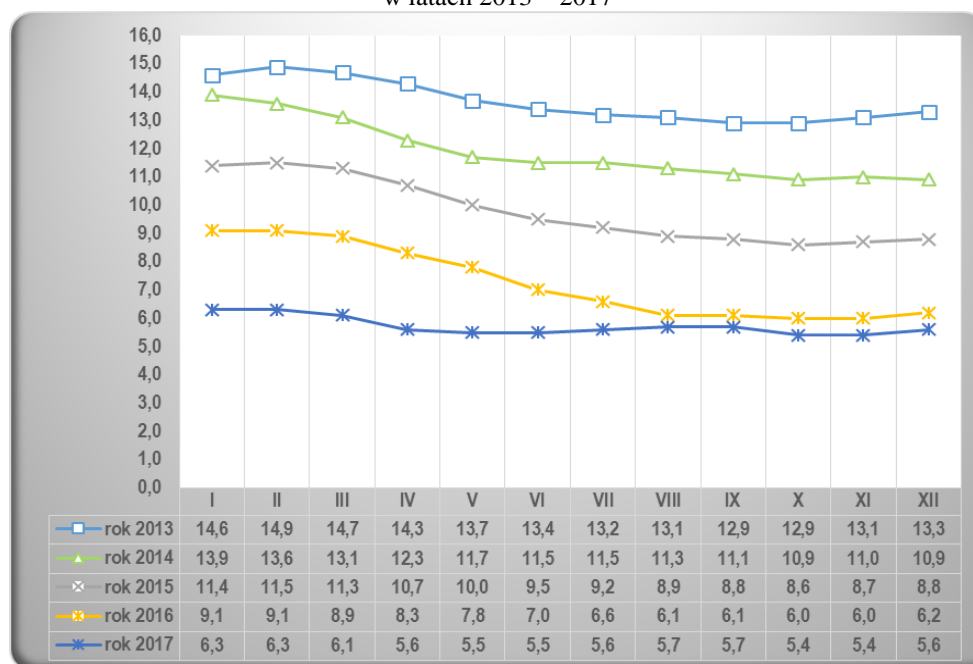
Źródło: stat.gov.pl

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec grudnia 2017 r. :

- 5,6 % w powiecie wadowickim,
- 5,4 % w województwie małopolskim,
- 6,6 % w Polsce.

Zgodnie z przedstawionym powyżej wykresem na przestrzeni ubiegłego roku obserwujemy spadek stopy bezrobocia zarówno w powiecie wadowickim, jak i w skali województwa małopolskiego oraz całego kraju.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2013 – 2017



Źródło: stat.gov.pl

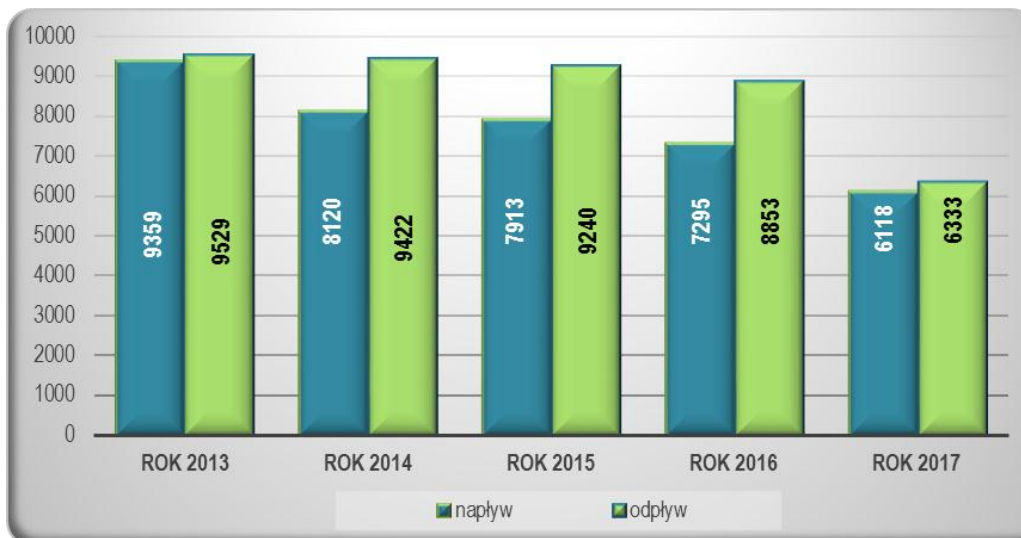
Na koniec grudnia 2017 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 0,6 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.

Dynamika bezrobocia w Powiecie Wadowickim

W 2017 roku nadal obserwujemy korzystną relację pomiędzy liczbą rejestrujących się, a liczebnością wyrejestrowanych bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowano łącznie 6118 osób, tj. o 1177 osób mniej niż rok wcześniej.

Wraz ze spadkiem napływu bezrobotnych w powiecie wadowickim w roku 2017 zaobserwować można zmniejszenie ich odpływu. W ubiegłym roku wyłączonych z ewidencji zostało 6333 osób, tj. o 2520 mniej niż w roku 2016.

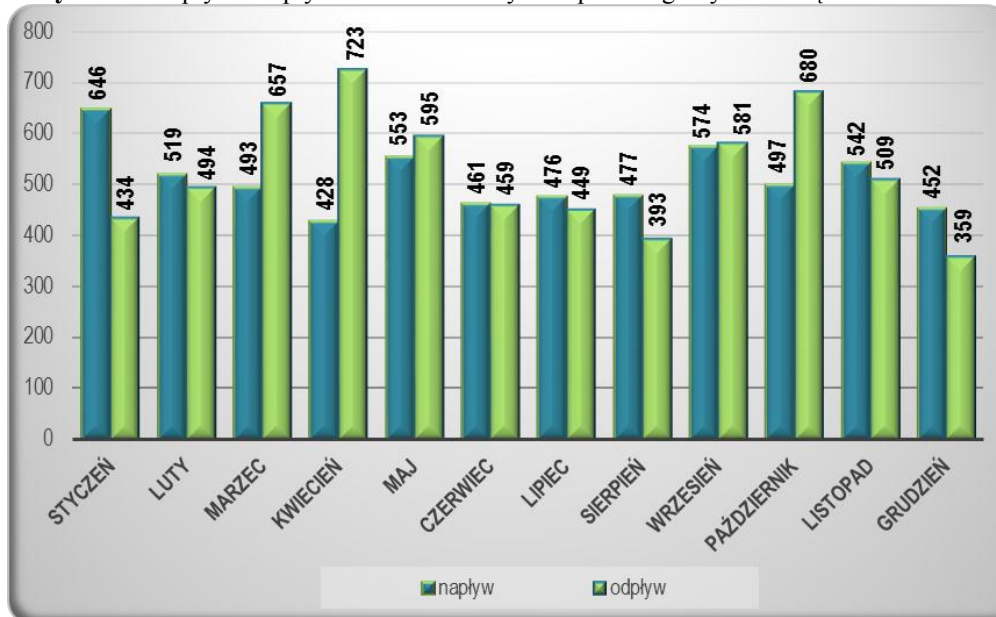
Wykres 4. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2013 – 2017



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W miesiącu styczniu 2017 roku miał miejsce największy napływ – 646 bezrobotnych. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu kwietniu tj. 428 osób. Również największy odpływ odnotowano w kwietniu - na poziomie 723 osoby.

Wykres 5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 6333 osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2017 roku, około 53,01% tj. 3357 osób wyłączono w związku z podjęciem zatrudnienia. Poziom napływu i odpływu bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku przedstawiono na Wykresie 5.

Bezrobocie w gminach powiatu wadowickiego

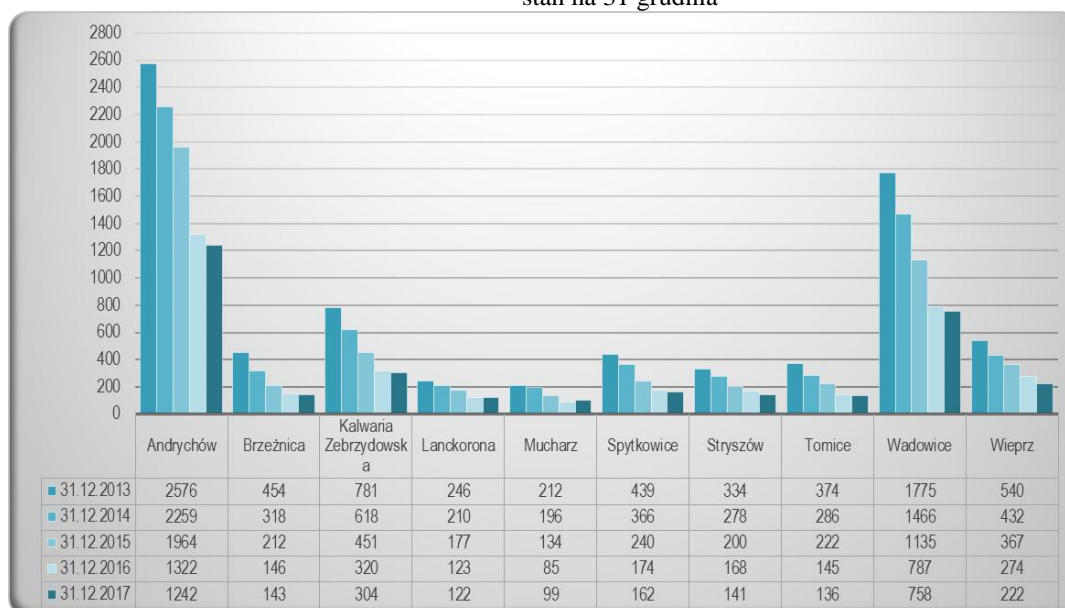
Wraz ze zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na koniec grudnia 2017 r. obserwujemy spadek procentowy bezrobotnych w 9 gminach powiatu wadowickiego w porównaniu z końcem 2016 r. Tylko wśród osób bezrobotnych z gminy Mucharz zaobserwowano wzrost o 16,47%.

Najwyższy procentowy spadek notujemy w gminach: Wieprz (-18,98%), Stryszów (-16,07%), Spytkowice (-6,90%), Tomice (-6,21%), Andrychów (-6,05%), Kalwaria Zebrzydowska (-5,00%). Następne w kolejności to gmina Wadowice (-3,68%) oraz gmina Brzeźnica (-2,05%). Najmniejszy spadek odnotowano w gminie Lanckorona (-0,81%).

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu w latach 2013 – 2017 przedstawiono na poniższym wykresie (Wykres 6).

Analizując sytuację w poszczególnych gminach powiatu można zaobserwować, że najwyższy poziom bezrobocia występuje w gminie Andrychów, stan w dniu 31.12.2017 r. to 37,31% bezrobocia w całym powiecie (1242 osoby). Najniższy natomiast poziom występuje w gminach: Mucharz – 2,97% (99 osób), Lanckorona – 3,66 % (122 osoby) oraz Tomice – 4,09 % (136 osób).

Wykres 6. Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego w latach 2013 - 2017 – stan na 31 grudnia



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Sytuacja kobiet na rynku pracy powiatu wadowickiego

W powiecie wadowickim kobiety wciąż stanowią większość wśród osób pozostających bez pracy. Na koniec grudnia 2017 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił w powiecie – 57,04%. Szczegółowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawia Wykres 7 oraz Tabela 2.

Wykres 7. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2013 - 2017 – stan na 31 grudnia



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Liczba kobiet pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach na przestrzeni ostatnich pięciu lat, tj. od końca grudnia 2013 roku do końca grudnia 2017 roku spadła o 2077 osób, czyli o 52,20% i wynosiła na koniec ubiegłego roku 1899. Jednakże procentowy ich udział w ogóle bezrobotnych w ostatnich 5 latach wciąż rośnie. W porównaniu ze stanem z 31 grudnia 2016 roku ponownie nastąpił wzrost udziału kobiet (o 3,01 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Tabela 2. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2013 – 2017

stan na 31.12.2013			stan na 31.12.2014			stan na 31.12.2015			stan na 31.12.2016			stan na 31.12.2017		
liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet	liczba bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	proc. udział bezrob. kobiet
7731	3976	51,43	6429	3358	52,23	5102	2742	53,74	3544	1915	54,03	3329	1899	57,04

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Aktywność zawodowa kobiet jest niższa niż mężczyzn. Należy zwrócić uwagę, że kobietom poszukującym pierwszej pracy, czy też powracającym na rynek pracy po dłuższej przerwie trudniej jest znaleźć zatrudnienie.

Struktura bezrobotnych

Kolejnym istotnym zagadnieniem niniejszej analizy jest charakterystyka struktury bezrobotnych według kryteriów, które decydują o wartości potencjalnego pracownika na rynku pracy, tj. wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy.

Poniższa tabela (Tabela 3) przedstawia szczegółowo strukturę bezrobotnych uwzględniając wiek osób biernych zawodowo i ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni lat 2013 – 2017. Przyglądając się danym liczbowym zauważyć można, że najwięcej osób pozostających bez pracy w powiecie wadowickim to osoby w wieku 25-34 lata (28,66%), a najmniej było osób w wieku 60 lat i więcej (6,43%).

Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2013 – 2017 – stan na dzień 31 grudnia.

Wiek	18 – 24		25 – 34		35 – 44		45 – 54		55 – 59		60 lat i więcej*		Razem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
2013	1911	24,72	2037	26,35	1381	17,86	1432	18,52	737	9,53	233	3,02	7731	100,0
2014	1332	20,72	1746	27,16	1221	18,99	1162	18,07	692	10,77	276	4,29	6429	100,0
2015	897	17,58	1388	27,21	1019	19,97	938	18,38	561	11,0	299	5,86	5102	100,0
2016	555	15,66	1009	28,47	732	20,66	611	17,24	397	11,20	240	6,77	3544	100,0
2017	422	12,68	954	28,66	758	22,77	612	18,38	369	11,08	214	6,43	3329	100,0

*do osiągnięcia wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 oraz w art. 27 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Biorąc pod uwagę procentowy udział poszczególnych kategorii wiekowych w ogólnej liczbie bezrobotnych zauważamy, że w ciągu 2017 roku nieznacznie zwiększeniu ulega procentowy udział w grupie wiekowej 45 lat i więcej w ogólnej liczbie bezrobotnych. Na dzień 31 grudnia 2017 roku stanowili oni 35,90% ogółu bezrobotnych, a na koniec roku 2016 – 35,21%. Wraz ze wzrostem o 0,69 pkt. procentowego ich udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych zauważamy ich spadek liczbowy o 53 osoby.

Przyglądając się bliżej strukturze osób zarejestrowanych pod kątem wykształcenia w roku 2017 w powiecie wadowickim zauważamy zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w poszczególnych poziomach wykształcenia. Tutaj liczby zmniejszają się, jednakże

procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych podnosi się wśród osób z wykształceniem wyższym (+0,47%) oraz średnim ogólnokształcącym (+0,04). Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu z wykształceniem wyższym od 2013 roku zmalała o 46,33%. Również liczba osób bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym od 2013 roku obniżyła się o 57,28%. Strukturę osób bezrobotnych w powiecie według wykształcenia przedstawia Tabela 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2013 – 2017
– stan na dzień 31 grudnia.

Wykształcenie	gimnazjalne i niższe		zasadnicze zawodowe		średnie ogólnokształcące		policealne i średnie zawodowe		wyższe		Razem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
2013	1690	21,86	2740	35,44	767	9,92	1826	23,62	708	9,16	7731	100,0
2014	1446	22,49	2264	35,21	615	9,57	1489	23,16	615	9,57	6429	100,0
2015	1219	23,89	1758	34,46	467	9,15	1171	22,95	487	9,55	5102	100,0
2016	810	22,86	1198	33,80	317	8,94	831	23,45	388	10,95	3544	100,0
2017	759	22,80	1111	33,37	299	8,98	780	23,43	380	11,42	3329	100,0

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Przedstawiona struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim według wykształcenia ukazuje, że najwięcej osób pozostających bez pracy na koniec grudnia 2017 roku jest w grupie z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. Najmniej liczną w zasobach Urzędu wciąż pozostaje grupa osób z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym. Niska liczba osób bezrobotnych w ostatniej grupie jest wynikiem między innymi podejmowania przez dużą część absolwentów średnich szkół ogólnokształcących studiów wyższych w trybie dziennym.

Na przestrzeni ostatnich pięciu lat spadek odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Na koniec grudnia 2013 roku osoby te stanowiły 9,92% ogółu bezrobotnych w powiecie wadowickim, a na koniec roku 2017 – 8,98%. Na powyższą sytuację wpływ ma wiele czynników, m.in.: wzrost zapotrzebowania rynku pracy na fachowców z wykształceniem zasadniczym zawodowym i podejmowania kształcenia w szkołach umożliwiających uzyskanie zawodu.

Omawiając strukturę osób bezrobotnych należy zwrócić szczególną uwagę na element czasu pozostawiania w rejestrze bezrobotnych. Im dłużej osoby pozostają bierne zawodowo, tym trudniej jest je zaktywizować i zmotywować do działania.

Porównując okresy pozostawania bez pracy w powiecie wadowickim na przestrzeni ostatnich pięciu lat, zauważyć można spadek udziału procentowego osób pozostających bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy w ogólnej liczbie zarejestrowanych. W 2013 roku odnotowano tę grupę osób na poziomie 19,21% ogółu zarejestrowanych. W kolejnych latach udział ten stopniowo zmniejszał się i w 2016 roku ukształtował się na poziomie 13,83%. W roku 2017 odnotowujemy wzrost procentowego udziału zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy o 2,27 pkt. proc., jednakże jest on mniejszy o 3,11% od poziomu odnotowanego w 2013 roku. Przyglądając się danym liczbowym od 2013 roku grupa osób o wskazanym okresie pozostawania bez pracy systematycznie maleje. Porównując 2013 rok z 2017 rokiem jest ona mniejsza o 949 osób.

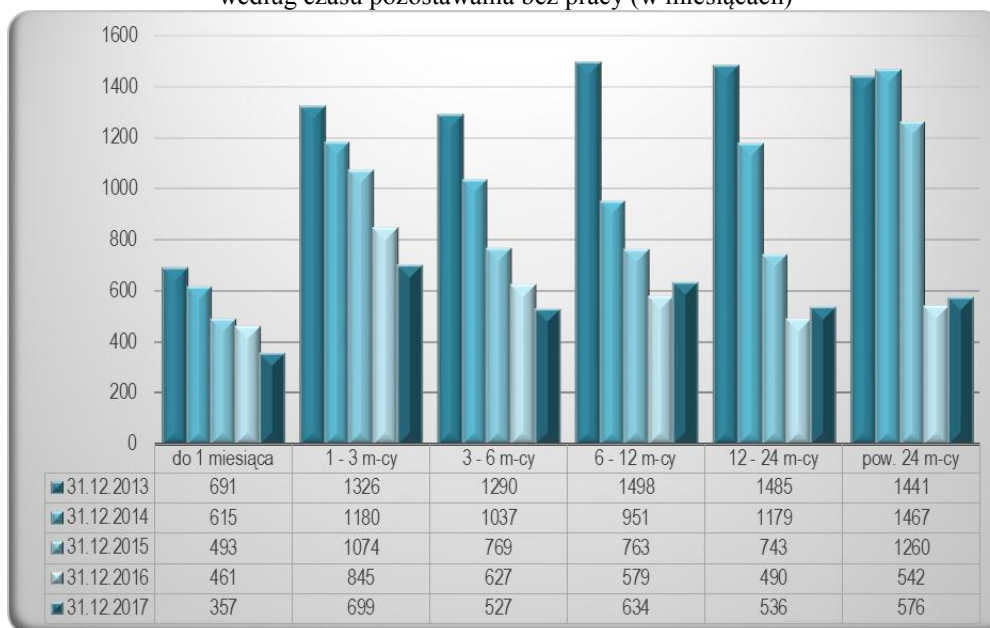
Jak pokazuje Tabela 5, rok 2016 to przede wszystkim duży spadek liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach od ponad 24 miesięcy. Na koniec roku 2017 liczba osób w tej grupie jednak wzrosła i wyniosła 576, co stanowiło 17,30% wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok wcześniej stanowili oni 15,29% ogółu bezrobotnych.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2013 – 2017
– stan na dzień 31 grudnia

Czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca		od 1 do 3 miesięcy		od 3 do 6 miesięcy		od 6 do 12 miesięcy		od 12 do 24 miesięcy		powyżej 24 miesięcy		Razem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
2013	691	8,94	1326	17,16	1290	16,67	1498	19,38	1485	19,21	1441	18,64	7731	100,0
2014	615	9,57	1180	18,35	1037	16,13	951	14,79	1179	18,34	1467	22,82	6429	100,0
2015	493	9,66	1074	21,05	769	15,07	763	14,96	743	14,56	1260	24,70	5102	100,0
2016	461	13,01	845	23,84	627	17,69	579	16,34	490	13,83	542	15,29	3544	100,0
2017	357	10,72	699	21,00	527	15,83	634	19,05	536	16,10	576	17,30	3329	100,0

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analizując dane uzyskane na koniec 2016 i 2017 roku obserwujemy obniżanie się zarówno procentowych, jak i liczbowych wielkości w grupie osób bezrobotnych zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy. Na koniec roku 2017 w powiecie wadowickim liczba osób w tej kategorii zmalała o 146, co stanowiło 21,00% wszystkich bezrobotnych w powiecie, a na dzień 31 grudnia 2016 roku bezrobotni pozostający w ewidencji od 1 do 3 miesięcy stanowili 23,84% ogółu bezrobotnych.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2013 – 2017 według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W analogicznych okresach identyczna sytuacja kształtuje się wśród osób, które w ewidencji PUP pozostają od 3 do 6 miesięcy. Na koniec roku 2016 w powiecie wadowickim udział procentowy wyniósł 17,69%, a na dzień 31 grudnia 2017 roku bezrobotni w tej kategorii stanowili 15,83% ogółu bezrobotnych – liczba osób zmniejszyła się o 100.

Aby dokładniej poznać strukturę osób bezrobotnych w powiecie wadowickim, należy zwrócić uwagę na liczbę osób pozostających bez pracy według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku i wykształcenia.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku – stan na 31 grudnia 2017 roku

		Czas pozostawania bez pracy					
		do 1 miesiąca	od 1 do 3 miesięcy	od 3 do 6 miesięcy	od 6 do 12 miesięcy	od 12 do 24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy
wiek (w latach)	18 – 24	81	130	83	52	55	21
	25 – 34	99	198	156	209	144	148
	35 – 44	74	135	124	130	142	153
	45 – 54	68	141	82	116	90	115
	55 – 59	17	60	54	78	69	91
	60 lat i więcej	18	35	28	49	36	48

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Jak pokazuje powyższa tabela na dzień 31 grudnia 2017 roku najliczniejszą grupę osób stanowili bezrobotni w wieku 25 – 34 lata pozostający bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy oraz od 6 do 12 miesięcy – odpowiednio 198 i 209 osób. Najmniej liczebną grupę stanowili bezrobotni kategorii wiekowej 55 – 59 lat, pozostający bez pracy do 1 miesiąca – 17 osób.

Dane otrzymane na dzień 31 grudnia 2017 roku, w porównaniu z danymi pozyskanymi na koniec 2016 roku pokazują, że najwięcej zmalała liczba osób w kategorii wieku 18 – 24 lata pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy – mniej o 83 osoby. Natomiast największy wzrost obserwujemy w kategorii 25 – 34 lata pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – więcej o 40 osób.

Tabela 7. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wykształcenia – stan na 31 grudnia 2017 roku

		Czas pozostawania bez pracy					
		do 1 miesiąca	od 1 do 3 miesięcy	od 3 do 6 miesięcy	od 6 do 12 miesięcy	od 12 do 24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy
Wykształcenie	wyższe	53	87	64	76	58	42
	policealne i średnie zawodowe	78	163	130	142	147	120
	średnie ogólnokształcące	32	59	59	60	39	50
	zasadnicze zawodowe	112	236	158	203	185	217
	gimnazjalne i niższe	82	154	116	153	107	147

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Według danych zawartych w Tabeli 7, na dzień 31 grudnia roku 2017 w ewidencji PUP w Wadowicach 42 osoby z wykształceniem wyższym pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Tutaj liczba zwiększyła się o 4 osoby w porównaniu ze stanem na dzień 31 grudnia 2016 roku. Spośród wszystkich kategorii nadal najwięcej osób bezrobotnych pozostaje w grupie posiadającej wykształcenie zasadnicze zawodowe i pozostającej bez pracy od 1 do 3 miesięcy (236 osób). Następnie najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy również posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (203 osoby).

Porównując stany z końca roku 2016 i 2017, w przypadku osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe obserwujemy zarówno największe spadki, jak i wzrosty w liczbie osób bezrobotnych. Największe obniżenie w stosunku do 2016 roku wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym odnotowano dla pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy – spadek o 61 osób. Natomiast najbardziej zwiększyła się o 43 liczba osób pozostających bez zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy.

Struktura osób bezrobotnych według wieku, płci i miejsca zamieszkania

Analizując dane zawarte w poniższej tabeli (Tabela 8) od 2013 roku obserwujemy tendencję spadkową w liczbie osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi oraz udziale procentowym tej grupy osób bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych.

W 2013 roku udział grupy osób zamieszkałych na wsi w ogóle zarejestrowanych wyniósł 69,24% (5353 osoby), natomiast na koniec IV kwartału 2014 r. spadł do poziomu 67,76% co daje 4356 osób w ogóle zarejestrowanych. Na koniec 2015 roku wraz ze zmniejszeniem liczby bezrobotnych maleje liczba osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi i stanowi 66,37% ogółu bezrobotnych (3386 osób) pozostających w ewidencji urzędu. 31 grudnia 2016 roku przynosi dalszy spadek liczby osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi i osiąga poziom 65,86% ogółu zarejestrowanych tj. 2334 osoby.

W końcu 2017 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach pozostawało 2196 osób zamieszkałych na wsi (65,97% ogółu zarejestrowanych). Odnotowujemy nieznaczny wzrost (o 0,11 pkt. proc.) udziału w ogóle zarejestrowanych, lecz tendencje spadkowe w liczbie osób utrzymują się (-138 osób).

Tabela 8. Struktura osób bezrobotnych według wieku, płci i miejsca zamieszkania w latach 2013 – 2017.

WIEK	Miejsce zamieszkania	Płeć	LATA				
			2013	2014	2015	2016	2017
18-24	WIEŚ	K	792	547	360	231	197
		M	708	468	292	190	121
	MIASTO	K	213	187	136	70	63
		M	198	130	109	64	41
25-34	WIEŚ	K	843	712	610	467	457
		M	549	451	330	217	187
	MIASTO	K	345	331	264	203	203
		M	300	252	184	122	107
35-44	WIEŚ	K	498	464	412	258	288
		M	377	313	216	166	160
	MIASTO	K	299	256	225	168	186
		M	207	188	166	140	124
45-54	WIEŚ	K	479	397	311	197	220
		M	508	410	331	212	198
	MIASTO	K	225	184	145	94	94
		M	220	171	151	108	100
55-59	WIEŚ	K	149	144	134	107	115
		M	293	276	209	142	126
	MIASTO	K	133	117	111	82	76
		M	162	155	107	66	52
60 lat i więcej	WIEŚ	K	0	12	11	21	0
		M	157	162	170	126	127
	MIASTO	K	0	7	23	14	0
		M	76	95	95	79	87

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

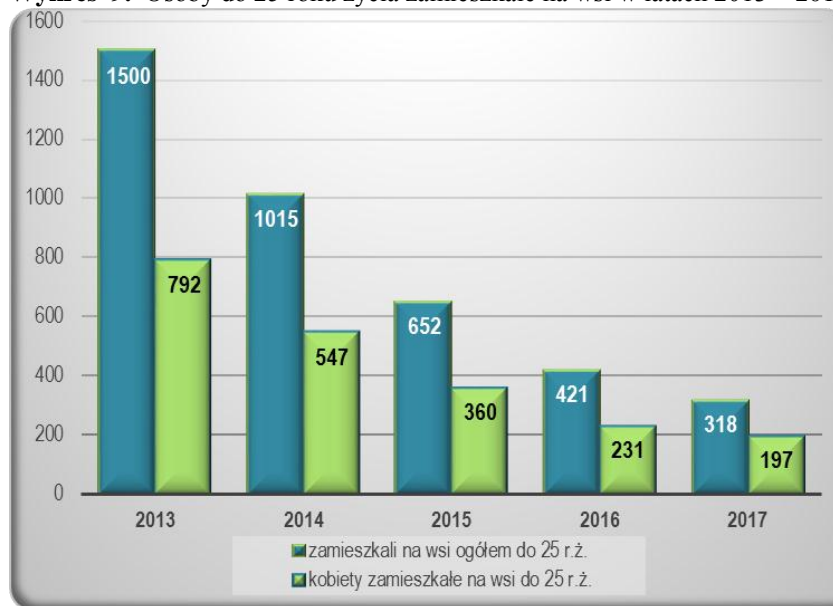
Porównując koniec roku 2017 z końcem 2016 roku największy spadek liczby osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi notujemy w kategorii wiekowej 18 - 24 lata (-103 osoby), a najmniejszy wśród osób 55-59 lat (-8 osób). Na koniec IV kwartału 2017 roku wśród osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi największy wzrost odnotowujemy wśród kobiet zamieszkałych na wsi w wieku 35 -44 lata. Liczba ta zwiększa się o 30 osób.

Tabela 9. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2013 – 2017 zamieszkałych na wsi

Osoby do 25 roku życia					
LATA	2013	2014	2015	2016	2017
MIASTO	411	317	245	134	104
WIEŚ	1500	1015	652	421	318
w tym: kobiety					
MIASTO	213	187	136	70	63
WIEŚ	792	547	360	231	197

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wykres 9. Osoby do 25 roku życia zamieszkałe na wsi w latach 2013 – 2017



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Szczególne zainteresowanie w ostatnich latach dotyczy problemu bezrobocia wśród osób młodych. Wiele osób wchodzących na rynek pracy spotyka się z barierami przy poszukiwaniu pracy. W 2017 roku grupa osób do 25 roku życia stanowiła 12,68% ogółu zarejestrowanych. Liczba ta zmalała o 133 osoby w porównaniu z rokiem 2016, gdy udział tej grupy osób kształtował się na poziomie 17,58%. Jak wynika z powyższej tabeli i wykresu (Tabela 9 i Wykres 9) problem bezrobocia wśród osób do 25 roku życia nadal występuje głównie wśród osób zamieszkałych na wsi.

3. DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI W POWIECIE WADOWICKIM

Określenie zapotrzebowania na zawody i umiejętności na lokalnym rynku pracy jest niezbędną procedurą zmierzającą do właściwego „dopasowania” oferty PUP do potrzeb rynku pracy. Właściwa identyfikacja podstawowych obszarów spójności między zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców, a potrzebami zgłaszanymi przez osoby uprawnione, umożliwi zmniejszenie niedopasowania strukturalnego występującego na lokalnym rynku pracy. Pozwala poznać bariery jakie napotykają osoby bezrobotne w procesie poszukiwania pracy oraz poznać problemy pracodawców, z którymi spotykają się, w procesie rekrutacji nowych pracowników.

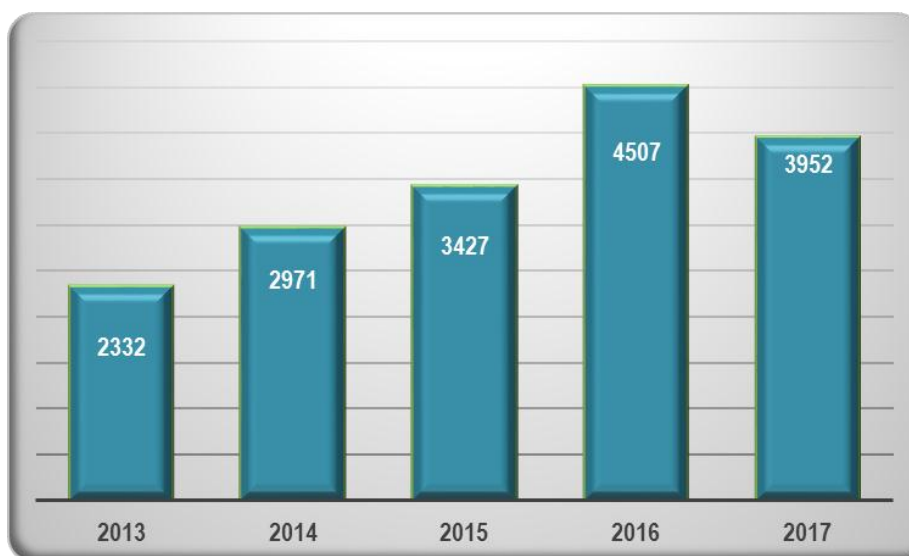
3.1. DIAGNOZA POPYTU ZGŁASZANEGO PRZEZ PRZEDSIĘBIORSTWA

Analiza ofert pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku przyjął od pracodawców 3952 zgłoszenia ofert pracy.

Wahania w liczbie ofert pracy wpływających do urzędu w okresie ostatnich pięciu lat przedstawiono na Wykresie 10.

Wykres 10. Oferty pracy zgłoszone w latach 2013 - 2017



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Porównując wpływ ofert pracy w roku 2016, zaobserwować możemy zmniejszenie liczby ofert pracy – o 555 ofert. Wraz ze znacznym spadkiem liczby ofert pracy obserwujemy zmniejszenie udziału wolnych miejsc pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia.

W porównaniu z 2016 rokiem, kiedy zatrudnienie subsydiowane osiągnęło poziom 20,68%, rok 2017 odnotował 19,33% udział.

Największy udział ofert pracy w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert mają następujące stanowiska:

- „522301” – Sprzedawca – 7,24%
- „931301” – Pomocniczy robotnik budowlany – 3,69%
- „515303” – Robotnik gospodarczy – 3,54%
- „432103” – Magazynier – 2,76%
- „752205” – Stolarz – 2,28%
- “411090” – Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 2,18%
- „932101” – Pakowacz ręczny – 2,10%
- „411004” – Technik prac biurowych – 1,87%
- „711690” – Pozostali robotnicy budowy dróg – 1,75%
- „753601” – Cholewkarz – 1,59%
- „833203” – Kierowca samochodu ciężarowego – 1,52%
- „752290” – Pozostali stolarze meblowi i pokrewni – 1,47%
- „753602” – Obuwnik – 1,29%

Ponadto pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na:

- kierowców samochodu dostawczego i osobowego,
- przedstawicieli handlowych, doradców klienta,
- pracowników w branży budowlanej – brukarzy, murarzy, murarzy – tynkarzy, dekarzy, cieśli, operatorów koparki,
- kelnerów, kucharzy, pomoce kuchenne, cukierników, ślusarzy, elektryków, instalacji elektrycznych, krawców, kosmetyczki, fryzjerów, sprzątaczkę biurową, tapicerów, spawaczy,
- operatorów obrabiarek skrawających,
- księgowych, asystentów do spraw księgowości.

Poniższa tabela przedstawia dane o ofertach pracy, a tym samym preferowanych przez pracodawców zawodach, w których osoby poszukujące zatrudnienia na lokalnym rynku pracy mogłyby podejmować kształcenie lub doskonalić posiadane już umiejętności.

Tabela 10. Oferty pracy zgłoszone w roku 2017 - według zawodów

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2017r.	Udział % w stosunku do ofert zgłoszonych ogółem
1	522301	Sprzedawca*	286	7,24%
2	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	146	3,69%
3	515303	Robotnik gospodarczy	140	3,54%
4	432103	Magazynier	109	2,76%
5	752205	Stolarz*	90	2,28%
6	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	86	2,18%
7	932101	Pakowacz ręczny	83	2,10%
8	411004	Technik prac biurowych*	74	1,87%
9	711690	Pozostali robotnicy budowy dróg	69	1,75%
10	753601	Cholewkarz	63	1,59%
11	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	60	1,52%
12	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	58	1,47%
13	753602	Obuwnik*	51	1,29%
14	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	47	1,19%
15	512001	Kucharz*	44	1,11%
16	513101	Kelner*	43	1,09%
17	722204	Ślusarz*	43	1,09%
18	941201	Pomoc kuchenna	42	1,06%
19	711202	Murarz	40	1,01%
20	753105	Krawiec*	38	0,96%
21	332203	Przedstawiciel handlowy	35	0,89%
22	514202	Kosmetyczka	35	0,89%
23	751105	Rzeźnik-wędliniarz	35	0,89%
24	711205	Brukarz	34	0,86%
25	751201	Cukiernik*	34	0,86%
26	752208	Stolarz meblowy	33	0,84%
27	832202	Kierowca samochodu dostawczego	33	0,84%
28	911207	Sprzątaczką biurowa	32	0,81%
29	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	31	0,78%
30	514101	Fryzjer*	28	0,71%
31	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	0,71%
32	721404	Monter konstrukcji stalowych	27	0,68%
33	753402	Tapicer*	27	0,68%
34	721204	Spawacz	26	0,66%
35	711606	Układacz nawierzchni drogowych	25	0,63%
36	311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	24	0,61%
37	711501	Cieśla*	24	0,61%

38	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	24	0,61%
39	821902	Monter mebli	24	0,61%
40	722307	Operator obrabiarek skrawających*	22	0,56%
41	753202	Krojczy	22	0,56%
42	741103	Elektryk*	21	0,53%
43	313190	Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych	20	0,51%
44	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	20	0,51%
45	524902	Doradca klienta	20	0,51%
46	711204	Murarz-tylnik*	20	0,51%
47	712101	Dekarz*	20	0,51%
48	834205	Operator koparki	20	0,51%
49	712601	Hydraulik	19	0,48%
50	723105	Mechanik samochodów osobowych	19	0,48%
51	753490	Pozostali tapicerzy i pokrewni	19	0,48%
52	712202	Glazurnik	18	0,46%
53	751204	Piekarz*	18	0,46%
54	753690	Pozostali obuwnicy i pokrewni	18	0,46%
55	815301	Szwaczka maszynowa	18	0,46%
56	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	17	0,43%
57	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	17	0,43%
58	814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	17	0,43%
59	229201	Fizjoterapeuta	16	0,40%
60	331301	Księgowy	16	0,40%
61	431101	Asystent do spraw księgowości	16	0,40%
62	712906	Monter stolarki budowlanej	16	0,40%
63	422602	Recepcjonista	14	0,35%
64	713201	Lakiernik*	14	0,35%
65	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	13	0,33%
66	263401	Psycholog	13	0,33%
67	611303	Ogrodnik*	13	0,33%
68	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	13	0,33%
69	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	13	0,33%
70	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	13	0,33%
71	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	13	0,33%
72	753403	Tapicer meblowy	13	0,33%
73	234201	Nauczyciel przedszkola	12	0,30%
74	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	12	0,30%
75	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	12	0,30%
76	523002	Kasjer handlowy	12	0,30%
77	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	12	0,30%
78	751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	12	0,30%
79	815601	Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	12	0,30%

80	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0,30%
81	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	12	0,30%
82	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	12	0,30%
83	962902	Dozorca	12	0,30%
84	712501	Monter / składacz okien	11	0,28%
85	732301	Introligator*	11	0,28%
86	815690	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia	11	0,28%
87	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	11	0,28%
88	832203	Kierowca samochodu osobowego	11	0,28%
89	911203	Pokojowa	11	0,28%
90	221233	Lekarz - specjalista medycyny paliatywnej	10	0,25%
91	222202	Pielęgniarka - specjalista pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki	10	0,25%
92	222213	Pielęgniarka - specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	10	0,25%
93	222214	Pielęgniarka - specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	10	0,25%
94	233008	Nauczyciel języka obcego	10	0,25%
95	412001	Sekretarka	10	0,25%
96	541307	Pracownik ochrony fizycznej	10	0,25%
97	812107	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	10	0,25%
98	833101	Kierowca autobusu	10	0,25%
99	334306	Technik administracji*	9	0,23%
100	441202	Kurier	9	0,23%
101	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	9	0,23%
102	711503	Stolarz budowlany	9	0,23%
103	741201	Elektromechanik*	9	0,23%
104	752308	Szlifierz materiałów drzewnych	9	0,23%
105	834202	Operator maszyn drogowych	9	0,23%
106	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	9	0,23%
107	961202	Sortowacz odpadów komunalnych	9	0,23%
108	961301	Robotnik oczyszczania miasta	9	0,23%
109	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	8	0,20%
110	711404	Zbrojarz	8	0,20%
111	712204	Posadzkarz	8	0,20%
112	712303	Tynkarz	8	0,20%
113	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	8	0,20%
114	214109	Specjalista kontroli jakości	7	0,18%
115	325905	Opiekunka dziecięca*	7	0,18%
116	332302	Zaopatrzeniowiec	7	0,18%
117	422103	Technik obsługi turystycznej*	7	0,18%
118	522305	Technik handlowiec*	7	0,18%
119	524502	Sprzedawca w stacji paliw	7	0,18%

120	711502	Cieśla szalunkowy	7	0,18%
121	711990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0,18%
122	713102	Malarz budowlany	7	0,18%
123	722301	Frezer	7	0,18%
124	815605	Obuwnik przemysłowy	7	0,18%
125	816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	0,18%
126	817202	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	7	0,18%
127	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	7	0,18%
128	931204	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	7	0,18%
129	932905	Pomoc krawiecka	7	0,18%
130	932913	Sortowacz	7	0,18%
131	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0,18%
132	242217	Specjalista administracji publicznej	6	0,15%
133	333105	Spedytor	6	0,15%
134	343101	Fotograf*	6	0,15%
135	431102	Fakturzystka	6	0,15%
136	514207	Technik usług kosmetycznych*	6	0,15%
137	541306	Portier	6	0,15%
138	712301	Monter ociepleń budynków	6	0,15%
139	712401	Monter izolacji budowlanych*	6	0,15%
140	712502	Szklarz	6	0,15%
141	713203	Lakiernik samochodowy	6	0,15%
142	723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	6	0,15%
143	753606	Szewc	6	0,15%
144	812203	Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	6	0,15%
145	814208	Operator wtryskarki	6	0,15%
146	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	6	0,15%
147	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	6	0,15%
148	132301	Kierownik budowy	5	0,13%
149	235301	Lektor języka obcego	5	0,13%
150	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	5	0,13%
151	235916	Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	5	0,13%
152	242108	Specjalista do spraw logistyki	5	0,13%
153	242307	Specjalista do spraw kadr	5	0,13%
154	243109	Specjalista sprzedaży internetowej	5	0,13%
155	243302	Opiekun klienta	5	0,13%
156	325907	Terapeuta zajęciowy*	5	0,13%
157	343301	Bibliotekarz*	5	0,13%

158	513202	Barman	5	0,13%
159	532201	Opiekunka domowa	5	0,13%
160	712902	Monter systemów suchej zabudowy	5	0,13%
161	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5	0,13%
162	721306	Blacharz samochodowy*	5	0,13%
163	721403	Monter konstrukcji aluminiowych	5	0,13%
164	931290	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	5	0,13%
165	961102	Ładowacz nieczystości stałych	5	0,13%
166	142004	Kierownik sklepu / supermarketu	4	0,10%
167	229903	Kosmetolog	4	0,10%
168	232001	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	4	0,10%
169	233015	Nauczyciel matematyki	4	0,10%
170	261901	Asystent prawny	4	0,10%
171	311920	Technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia	4	0,10%
172	325101	Asystentka stomatologiczna*	4	0,10%
173	332101	Agent ubezpieczeniowy	4	0,10%
174	342390	Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	0,10%
175	343203	Florysta*	4	0,10%
176	351203	Technik informatyk*	4	0,10%
177	422101	Pracownik biura podróży	4	0,10%
178	431190	Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	0,10%
179	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	4	0,10%
180	441203	Listonosz	4	0,10%
181	512090	Pozostali kucharze	4	0,10%
182	524601	Wydawca posiłków / bufetowy	4	0,10%
183	711101	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	4	0,10%
184	712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	4	0,10%
185	723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	4	0,10%
186	741190	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	4	0,10%
187	751107	Wędliniarz*	4	0,10%
188	752106	Suszarniowy drewna	4	0,10%
189	752302	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	4	0,10%
190	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,10%
191	933304	Robotnik magazynowy	4	0,10%
192	214503	Inżynier technologii żywności	3	0,08%
193	216304	Projektant wzornictwa przemysłowego	3	0,08%
194	222101	Pielęgniarka	3	0,08%
195	232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	3	0,08%
196	241308	Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych	3	0,08%

197	314101	Laborant mikrobiologiczny	3	0,08%
198	321301	Technik farmaceutyczny*	3	0,08%
199	334304	Asystent zarządu	3	0,08%
200	341204	Opiekunka środowiskowa*	3	0,08%
201	341205	Pracownik socjalny	3	0,08%
202	422603	Rejestratorka medyczna	3	0,08%
203	432302	Dyspozytor transportu samochodowego	3	0,08%
204	531107	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	3	0,08%
205	541906	Ratownik wodny	3	0,08%
206	621002	Robotnik leśny	3	0,08%
207	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	3	0,08%
208	712901	Monter płyt kartonowo-gipsowych	3	0,08%
209	713205	Lakiernik wyrobów drzewnych	3	0,08%
210	721190	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	3	0,08%
211	721203	Operator zgrzewarek	3	0,08%
212	722312	Szlifierz metali	3	0,08%
213	722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	3	0,08%
214	722314	Tokarz w metalu	3	0,08%
215	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	3	0,08%
216	742102	Monter-elektronik*	3	0,08%
217	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3	0,08%
218	812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	0,08%
219	812290	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	0,08%
220	816010	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	3	0,08%
221	817290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	0,08%
222	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	3	0,08%
223	834206	Operator koparko-ładowarki	3	0,08%
224	834207	Operator ładowarki	3	0,08%
225	951002	Dystrybutor ulotek	3	0,08%
226	132390	Pozostali kierownicy do spraw budownictwa	2	0,05%
227	132404	Kierownik magazynu	2	0,05%
228	213207	Inżynier zootechniki	2	0,05%
229	214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2	0,05%
230	214404	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	2	0,05%
231	214931	Technolog – programista obrabiarek	2	0,05%
232	216507	Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	2	0,05%
233	216601	Grafik komputerowy DTP	2	0,05%
234	227101	Diagnosta laboratoryjny	2	0,05%
235	234113	Nauczyciel nauczania początkowego	2	0,05%

236	235203	Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopedagog)	2	0,05%
237	235921	Pedagog	2	0,05%
238	242309	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	2	0,05%
239	311909	Technik automatyk*	2	0,05%
240	321402	Technik dentystyczny*	2	0,05%
241	325601	Ratownik medyczny	2	0,05%
242	333906	Technik organizacji reklamy*	2	0,05%
243	341202	Opiekun osoby starszej*	2	0,05%
244	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	2	0,05%
245	342304	Instruktor odnowy biologicznej	2	0,05%
246	343901	Animator kultury*	2	0,05%
247	351290	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	0,05%
248	411003	Pracownik kancelaryjny	2	0,05%
249	422401	Recepcjonista hotelowy	2	0,05%
250	422402	Technik hotelarstwa*	2	0,05%
251	514103	Fryzjer męski	2	0,05%
252	514205	Pracownik solarium	2	0,05%
253	515301	Gospodarz domu	2	0,05%
254	516903	Hostessa	2	0,05%
255	522390	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	2	0,05%
256	524401	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	2	0,05%
257	532903	Preparator medyczny	2	0,05%
258	611305	Ogrodnik szkółkarz	2	0,05%
259	611309	Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	2	0,05%
260	711902	Monter reklam	2	0,05%
261	712590	Pozostali szklarze	2	0,05%
262	721301	Blacharz*	2	0,05%
263	722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	2	0,05%
264	722304	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	2	0,05%
265	722316	Wiertacz w metalu	2	0,05%
266	723107	Mechanik motocyklowy*	2	0,05%
267	731602	Galwanizer	2	0,05%
268	732206	Maszynista maszyn typograficznych	2	0,05%
269	753390	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	2	0,05%
270	754902	Monter żaluzji	2	0,05%
271	814190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	0,05%
272	814304	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	2	0,05%
273	814305	Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	2	0,05%
274	814390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	0,05%
275	815290	Pozostali operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	0,05%

276	815604	Operator urządzeń wykrawających elementy obuwia	2	0,05%
277	815901	Operator maszyn do produkcji włókien i przędzin	2	0,05%
278	817211	Tartacznik	2	0,05%
279	821205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	2	0,05%
280	821904	Monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	2	0,05%
281	821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,05%
282	832201	Kierowca mechanik*	2	0,05%
283	911202	Palacz pieców zwykłych	2	0,05%
284	931190	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	0,05%
285	932908	Pomocnik mechanika	2	0,05%
286	941202	Zmywacz naczyń	2	0,05%
287	961201	Sortowacz surowców wtórnych	2	0,05%
288	962103	Dostawca potraw	2	0,05%
289	121101	Główny księgowy	1	0,03%
290	121904	Kierownik projektu	1	0,03%
291	122101	Kierownik do spraw marketingu	1	0,03%
292	132402	Kierownik działu transportu	1	0,03%
293	134290	Pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	0,03%
294	211390	Pozostali chemicy	1	0,03%
295	214190	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	0,03%
296	214207	Inżynier budowy dróg	1	0,03%
297	214208	Inżynier budowy mostów	1	0,03%
298	214408	Inżynier mechanik lotniczy	1	0,03%
299	214411	Konstruktor form wtryskowych	1	0,03%
300	214990	Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,03%
301	215190	Pozostali inżynierowie elektrycy	1	0,03%
302	216505	Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	1	0,03%
303	216604	Projektant grafiki	1	0,03%
304	221256	Lekarz - specjalista psychiatrii	1	0,03%
305	221258	Lekarz - specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej	1	0,03%
306	221260	Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	1	0,03%
307	223101	Położna	1	0,03%
308	225101	Lekarz weterynarii	1	0,03%
309	229402	Logopeda	1	0,03%
310	229906	Specjalista psychoterapii uzależnień	1	0,03%
311	232003	Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	1	0,03%
312	232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0,03%
313	233004	Nauczyciel fizyki i astronomii	1	0,03%
314	233007	Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	1	0,03%

315	233012	Nauczyciel języka polskiego	1	0,03%
316	233024	Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	1	0,03%
317	235106	Nauczyciel instruktor	1	0,03%
318	235290	Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	1	0,03%
319	235502	Instruktor tańca	1	0,03%
320	235912	Pedagog szkolny	1	0,03%
321	241190	Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	0,03%
322	241302	Analitik kredytowy	1	0,03%
323	241311	Analitik inwestycyjny	1	0,03%
324	242223	Specjalista do spraw planowania strategicznego	1	0,03%
325	242228	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	1	0,03%
326	242290	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1	0,03%
327	242304	Doradca zawodowy	1	0,03%
328	243104	Menedżer marki (brand manager)	1	0,03%
329	243107	Specjalista do spraw reklamy	1	0,03%
330	243190	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1	0,03%
331	243290	Pozostali specjaliści do spraw public relations	1	0,03%
332	243301	Inżynier sprzedaży	1	0,03%
333	243304	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	1	0,03%
334	244001	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	1	0,03%
335	251401	Programista aplikacji	1	0,03%
336	252201	Administrator systemów komputerowych	1	0,03%
337	262101	Archiwista	1	0,03%
338	262206	Specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej	1	0,03%
339	311104	Technik geodeta*	1	0,03%
340	311201	Kosztorysant budowlany	1	0,03%
341	311204	Technik budownictwa*	1	0,03%
342	311390	Pozostali technicy elektrycy	1	0,03%
343	311922	Technik technologii drewna*	1	0,03%
344	311926	Technik technologii wyrobów skórzanych*	1	0,03%
345	313290	Pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0,03%
346	314411	Technik technologii żywności - przetwórstwo mięsne	1	0,03%
347	321103	Technik elektroradiolog*	1	0,03%
348	324002	Technik weterynarii*	1	0,03%
349	325301	Optyk okularowy	1	0,03%
350	325390	Pozostali optycy okularowi	1	0,03%
351	325402	Technik masażysta*	1	0,03%
352	325505	Instruktor higieny	1	0,03%
353	325514	Inspektor sanitarny	1	0,03%
354	331203	Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	1	0,03%

355	331403	Technik ekonomista*	1	0,03%
356	332390	Pozostali zaopatrzeniowcy	1	0,03%
357	332490	Pozostali pośrednicy handlowi	1	0,03%
358	333104	Pracownik działu logistyki	1	0,03%
359	333190	Pozostali spedytorzy i pokrewni	1	0,03%
360	334302	Asystent dyrektora	1	0,03%
361	334402	Sekretarka medyczna	1	0,03%
362	341102	Sekretarka notarialna	1	0,03%
363	341207	Asystent rodziny	1	0,03%
364	342290	Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0,03%
365	342311	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego*	1	0,03%
366	343202	Dekorator wnętrz	1	0,03%
367	343490	Pozostali szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	0,03%
368	413201	Operator wprowadzania danych	1	0,03%
369	421102	Asystent usług telekomunikacyjnych	1	0,03%
370	421190	Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	1	0,03%
371	421401	Inkasent	1	0,03%
372	422701	Ankieter	1	0,03%
373	432390	Pozostali pracownicy do spraw transportu	1	0,03%
374	441201	Ekspedient pocztowy	1	0,03%
375	441590	Pozostali pracownicy działów kadr	1	0,03%
376	513290	Pozostali barmani	1	0,03%
377	514203	Manikiurzystka	1	0,03%
378	515102	Intendent	1	0,03%
379	516502	Instruktor nauki jazdy	1	0,03%
380	521101	Sprzedawca na targowisku / bazarze	1	0,03%
381	522102	Kioskarz	1	0,03%
382	523003	Kasjer w zakładzie pracy	1	0,03%
383	524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	1	0,03%
384	531104	Opiekunka dziecięca domowa (niania)	1	0,03%
385	611306	Ogrodnik terenów zieleni	1	0,03%
386	711102	Monter konstrukcji budowlanych*	1	0,03%
387	711190	Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0,03%
388	711301	Kamieniarz*	1	0,03%
389	711401	Betoniarz	1	0,03%
390	711402	Betoniarz-zbrojarz*	1	0,03%
391	712290	Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	0,03%
392	712390	Pozostali tynkarze i pokrewni	1	0,03%
393	712404	Termoizoler	1	0,03%
394	712603	Monter instalacji gazowych	1	0,03%
395	712609	Monter sieci deszczownianych	1	0,03%
396	713202	Lakiernik prozkowy	1	0,03%

397	713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	1	0,03%
398	713208	Piaskarz	1	0,03%
399	721102	Formierz odlewnik	1	0,03%
400	722101	Kowal*	1	0,03%
401	722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1	0,03%
402	723102	Mechanik ciągników	1	0,03%
403	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0,03%
404	723309	Mechanik maszyn szwalniczych	1	0,03%
405	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1	0,03%
406	731103	Mechanik precyzyjny*	1	0,03%
407	731611	Grawer	1	0,03%
408	731690	Pozostali sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0,03%
409	731809	Tkacz	1	0,03%
410	732201	Drukarz*	1	0,03%
411	732205	Maszynista maszyn offsetowych	1	0,03%
412	741204	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	1	0,03%
413	742208	Serwisant sprzętu komputerowego	1	0,03%
414	751104	Rozbieracz-wykrawacz	1	0,03%
415	751390	Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0,03%
416	753201	Konstruktor odzieży	1	0,03%
417	754401	Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji	1	0,03%
418	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,03%
419	811406	Operator urządzeń do produkcji mas asfaltobetonowych	1	0,03%
420	811407	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	1	0,03%
421	811409	Szlifierz kamienia	1	0,03%
422	813101	Aparatowy procesów chemicznych	1	0,03%
423	814308	Operator pras do formowania wyrobów z masy papierniczej	1	0,03%
424	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1	0,03%
425	817206	Operator spajarek okleiny i łuszczki	1	0,03%
426	818120	Szlifierz ceramiki	1	0,03%
427	821113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	1	0,03%
428	821115	Monter urządzeń laserowych	1	0,03%
429	833290	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0,03%
430	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0,03%
431	834208	Operator spycharki	1	0,03%
432	834290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	0,03%
433	834390	Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0,03%
434	912201	Czyściciel pojazdów	1	0,03%
435	921201	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	1	0,03%

436	921501	Pomocniczy robotnik leśny	1	0,03%
437	932901	Konserwator części / sprzętu	1	0,03%
438	932906	Pomocnik ciastkarza	1	0,03%
439	932907	Pomocnik lakiernika	1	0,03%
440	932909	Pomocnik mleczarski	1	0,03%
441	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1	0,03%
442	961103	Pracownik zbiórki odpadów	1	0,03%
443	961290	Pozostali sortowacze odpadów	1	0,03%
444	962106	Kolporter	1	0,03%
445	962903	Parkingowy	1	0,03%
446	962906	Woźny	1	0,03%
RAZEM			3952	100,00%

*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 3952 ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach 19,33% dotyczyło stanowisk subsydiowanych w ramach staży, bonów stażowych, bonów zatrudnieniowych, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie-użytecznych, refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu „Praca dla młodych” oraz wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej preferowanymi zawodami w ramach form subsydiowanych w 2017 roku były: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier, kosmetyczka, obuwnik, przedstawiciel handlowy, stolarz, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, kelner, fryzjer, robotnik oczyszczania miasta, cukiernik.

Udział liczby ofert pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia w stosunku do liczby ofert pracy ogółem w danym zawodzie przedstawiał się następująco:

Tabela 11. Oferty pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia zgłoszone w roku 2017 - według zawodów

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	LICZBA OFERT PRACY zgłoszonych w 2017 r. (bez subsydiów)	LICZBA OFERT PRACY w ramach subsydiowanych form wsparcia zgłoszonych w 2017 r.	Udział % ofert pracy subsydiowanej w stosunku do ofert pracy zgłoszonych ogółem w danym zawodzie
1	522301	Sprzedawca*	223	63	22,03%
2	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	137	9	6,16%
3	432103	Magazynier	91	18	16,51%
4	932101	Pakowacz ręczny	80	3	3,61%
5	752205	Stolarz*	77	13	14,44%

6	711690	Pozostali robotnicy budowy dróg	69	0	0,00%
7	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	60	0	0,00%
8	753601	Cholewkarz	57	6	9,52%
9	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	55	3	5,17%
10	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	45	2	4,26%
11	515303	Robotnik gospodarczy	41	99	70,71%
12	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	40	46	53,49%
13	711202	Murarz	40	0	0,00%
14	512001	Kucharz*	39	5	11,36%
15	722204	Ślusarz*	38	5	11,63%
16	753602	Obuwnik*	37	14	27,45%
17	751105	Rzeźnik-wędliniarz	35	0	0,00%
18	753105	Krawiec*	34	4	10,53%
19	411004	Technik prac biurowych*	33	41	55,41%
20	513101	Kelner*	32	11	25,58%
21	711205	Brukarz	32	2	5,88%
22	832202	Kierowca samochodu dostawczego	31	2	6,06%
23	911207	Sprzątaczką biurowa	30	2	6,25%
24	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	30	1	3,23%
25	941201	Pomoc kuchenna	29	13	30,95%
26	752208	Stolarz meblowy	28	5	15,15%
27	751201	Cukiernik*	27	7	20,59%
28	721404	Monter konstrukcji stalowych	27	0	0,00%
29	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	2	7,14%
30	753402	Tapicer*	25	2	7,41%
31	721204	Spawacz	25	1	3,85%
32	711606	Układacz nawierzchni drogowych	25	0	0,00%
33	711501	Cieśla*	24	0	0,00%
34	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	24	0	0,00%
35	311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	23	1	4,17%
36	821902	Monter mebli	22	2	8,33%
37	332203	Przedstawiciel handlowy	21	14	40,00%
38	722307	Operator obrabiarek skrawających*	21	1	4,55%
39	313190	Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych	20	0	0,00%
40	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	20	0	0,00%
41	712101	Dekarz*	20	0	0,00%
42	514202	Kosmetyczka	19	16	45,71%
43	514101	Fryzjer*	19	9	32,14%
44	711204	Murarz-tylnkarz*	19	1	5,00%
45	834205	Operator koparki	19	1	5,00%
46	753490	Pozostali tapicerzy i pokrewni	19	0	0,00%
47	741103	Elektryk*	18	3	14,29%
48	753690	Pozostali obuwnicy i pokrewni	18	0	0,00%
49	753202	Krojczy	17	5	22,73%
50	751204	Piekarz*	17	1	5,56%
51	815301	Szwaczka maszynowa	17	1	5,56%
52	524902	Doradca klienta	16	4	20,00%
53	712601	Hydraulik	16	3	15,79%
54	712202	Glazurnik	15	3	16,67%
55	814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	15	2	11,76%

56	712906	Monter stolarki budowlanej	15	1	6,25%
57	723105	Mechanik samochodów osobowych	14	5	26,32%
58	331301	Księgowy	14	2	12,50%
59	713201	Lakiernik*	14	0	0,00%
60	263401	Psycholog	13	0	0,00%
61	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	13	0	0,00%
62	753403	Tapicer meblowy	13	0	0,00%
63	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	12	5	29,41%
64	229201	Fizjoterapeuta	12	4	25,00%
65	611303	Ogrodnik*	12	1	7,69%
66	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	12	1	7,69%
67	523002	Kasjer handlowy	12	0	0,00%
68	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	12	0	0,00%
69	751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	12	0	0,00%
70	815601	Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	12	0	0,00%
71	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	12	0	0,00%
72	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	12	0	0,00%
73	234201	Nauczyciel przedszkola	11	1	8,33%
74	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	1	8,33%
75	962902	Dozorca	11	1	8,33%
76	712501	Monter / składacz okien	11	0	0,00%
77	832203	Kierowca samochodu osobowego	11	0	0,00%
78	911203	Pokojowa	11	0	0,00%
79	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	10	7	41,18%
80	422602	Recepcjonista	10	4	28,57%
81	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	10	3	23,08%
82	815690	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia	10	1	9,09%
83	221233	Lekarz - specjalista medycyny paliatywnej	10	0	0,00%
84	222202	Pielęgniarka - specjalista pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki	10	0	0,00%
85	222213	Pielęgniarka - specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	10	0	0,00%
86	222214	Pielęgniarka - specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	10	0	0,00%
87	233008	Nauczyciel języka obcego	10	0	0,00%
88	812107	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	10	0	0,00%
89	833101	Kierowca autobusu	10	0	0,00%
90	431101	Asystent do spraw księgowości	9	7	43,75%
91	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	9	4	30,77%
92	741201	Elektromechanik*	9	0	0,00%
93	834202	Operator maszyn drogowych	9	0	0,00%
94	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	8	5	38,46%
95	441202	Kurier	8	1	11,11%
96	711503	Stolarz budowlany	8	1	11,11%
97	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	8	0	0,00%
98	711404	Zbrojarz	8	0	0,00%
99	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	8	0	0,00%
100	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	7	5	41,67%
101	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	7	5	41,67%
102	214109	Specjalista kontroli jakości	7	0	0,00%
103	711502	Cieśla szalunkowy	7	0	0,00%

104	722301	Frezer	7	0	0,00%
105	816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	0	0,00%
106	817202	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	7	0	0,00%
107	931204	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	7	0	0,00%
108	932913	Sortowacz	7	0	0,00%
109	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0	0,00%
110	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	6	5	45,45%
111	541307	Pracownik ochrony fizycznej	6	4	40,00%
112	332302	Zaopatrzeniowiec	6	1	14,29%
113	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	6	1	14,29%
114	712401	Monter izolacji budowlanych*	6	0	0,00%
115	812203	Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	6	0	0,00%
116	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	5	4	44,44%
117	712204	Posadzkarz	5	3	37,50%
118	712303	Tynkarz	5	3	37,50%
119	325905	Opiekunka dziecięca*	5	2	28,57%
120	522305	Technik handlowiec*	5	2	28,57%
121	524502	Sprzedawca w stacji paliw	5	2	28,57%
122	713102	Malarz budowlany	5	2	28,57%
123	815605	Obuwnik przemysłowy	5	2	28,57%
124	333105	Spedytor	5	1	16,67%
125	431102	Fakturzystka	5	1	16,67%
126	541306	Portier	5	1	16,67%
127	712301	Monter ociepleń budynków	5	1	16,67%
128	753606	Szewc	5	1	16,67%
129	814208	Operator wtryskarki	5	1	16,67%
130	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	5	1	16,67%
131	132301	Kierownik budowy	5	0	0,00%
132	235301	Lektor języka obcego	5	0	0,00%
133	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	5	0	0,00%
134	235916	Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	5	0	0,00%
135	242307	Specjalista do spraw kadr	5	0	0,00%
136	243302	Opiekun klienta	5	0	0,00%
137	325907	Terapeuta zajęciowy*	5	0	0,00%
138	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5	0	0,00%
139	721403	Monter konstrukcji aluminiowych	5	0	0,00%
140	931290	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	5	0	0,00%
141	961102	Ładowacz nieczystości stałych	5	0	0,00%
142	732301	Introligator*	4	7	63,64%
143	412001	Sekretarka	4	6	60,00%
144	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	4	5	55,56%
145	711990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	42,86%
146	932905	Pomoc krawiecka	4	3	42,86%

147	514207	Technik usług kosmetycznych*	4	2	33,33%
148	713203	Lakiernik samochodowy	4	2	33,33%
149	723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	4	2	33,33%
150	712902	Monter systemów suchej zabudowy	4	1	20,00%
151	721306	Blacharz samochodowy*	4	1	20,00%
152	142004	Kierownik sklepu / supermarketu	4	0	0,00%
153	232001	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	4	0	0,00%
154	233015	Nauczyciel matematyki	4	0	0,00%
155	342390	Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	0	0,00%
156	431190	Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	0	0,00%
157	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	4	0	0,00%
158	441203	Listonosz	4	0	0,00%
159	512090	Pozostali kucharze	4	0	0,00%
160	741190	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	4	0	0,00%
161	751107	Wędliniarz*	4	0	0,00%
162	752302	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	4	0	0,00%
163	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0	0,00%
164	933304	Robotnik magazynowy	4	0	0,00%
165	334306	Technik administracji*	3	6	66,67%
166	752308	Szlifierz materiałów drzewnych	3	6	66,67%
167	422103	Technik obsługi turystycznej*	3	4	57,14%
168	242217	Specjalista administracji publicznej	3	3	50,00%
169	343101	Fotograf*	3	3	50,00%
170	712502	Szklarz	3	3	50,00%
171	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	3	3	50,00%
172	242108	Specjalista do spraw logistyki	3	2	40,00%
173	343301	Bibliotekarz*	3	2	40,00%
174	513202	Barman	3	2	40,00%
175	532201	Opiekunka domowa	3	2	40,00%
176	325101	Asystentka stomatologiczna*	3	1	25,00%
177	343203	Florysta*	3	1	25,00%
178	524601	Wydawca posiłków / bufetowy	3	1	25,00%
179	711101	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	3	1	25,00%
180	216304	Projektant wzornictwa przemysłowego	3	0	0,00%
181	222101	Pielęgniarka	3	0	0,00%
182	232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	3	0	0,00%
183	241308	Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych	3	0	0,00%
184	314101	Laborant mikrobiologiczny	3	0	0,00%
185	341204	Opiekunka środowiskowa*	3	0	0,00%
186	341205	Pracownik socjalny	3	0	0,00%
187	541906	Ratownik wodny	3	0	0,00%
188	621002	Robotnik leśny	3	0	0,00%
189	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	3	0	0,00%
190	712901	Monter płyt kartonowo-gipsowych	3	0	0,00%
191	721190	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	3	0	0,00%
192	721203	Operator zgrzewarek	3	0	0,00%
193	722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	3	0	0,00%
194	722314	Tokarz w metalu	3	0	0,00%
195	742102	Monter-elektronik*	3	0	0,00%

196	812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	0	0,00%
197	812290	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	0	0,00%
198	816010	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	3	0	0,00%
199	817290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	0	0,00%
200	834207	Operator ładowarki	3	0	0,00%
201	951002	Dystrybutor ulotek	3	0	0,00%
202	961202	Sortowacz odpadów komunalnych	2	7	77,78%
203	243109	Specjalista sprzedaży internetowej	2	3	60,00%
204	229903	Kosmetolog	2	2	50,00%
205	351203	Technik informatyk*	2	2	50,00%
206	712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2	2	50,00%
207	723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	2	2	50,00%
208	752106	Suszarniowy drewna	2	2	50,00%
209	432302	Dyspozytor transportu samochodowego	2	1	33,33%
210	713205	Lakiernik wyrobów drzewnych	2	1	33,33%
211	722312	Szlifierz metali	2	1	33,33%
212	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2	1	33,33%
213	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	2	1	33,33%
214	834206	Operator koparko-ładowarki	2	1	33,33%
215	132390	Pozostali kierownicy do spraw budownictwa	2	0	0,00%
216	132404	Kierownik magazynu	2	0	0,00%
217	214404	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	2	0	0,00%
218	227101	Diagnosta laboratoryjny	2	0	0,00%
219	234113	Nauczyciel nauczania początkowego	2	0	0,00%
220	235203	Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopedagog)	2	0	0,00%
221	242309	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	2	0	0,00%
222	311909	Technik automatyk*	2	0	0,00%
223	325601	Ratownik medyczny	2	0	0,00%
224	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	2	0	0,00%
225	422401	Recepcjonista hotelowy	2	0	0,00%
226	514103	Fryzjer męski	2	0	0,00%
227	514205	Pracownik solarium	2	0	0,00%
228	532903	Preparator medyczny	2	0	0,00%
229	611309	Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	2	0	0,00%
230	711902	Monter reklam	2	0	0,00%
231	712590	Pozostali szklarze	2	0	0,00%
232	722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	2	0	0,00%
233	722316	Wiertacz w metalu	2	0	0,00%
234	731602	Galwanizer	2	0	0,00%
235	732206	Maszynista maszyn typograficznych	2	0	0,00%
236	753390	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	2	0	0,00%
237	814305	Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	2	0	0,00%
238	814390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	0	0,00%
239	815290	Pozostali operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	0	0,00%

240	815604	Operator urządzeń wykrawających elementy obuwia	2	0	0,00%
241	817211	Tartacznik	2	0	0,00%
242	821205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	2	0	0,00%
243	821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	0,00%
244	832201	Kierowca mechanik*	2	0	0,00%
245	911202	Palacz pieców zwykłych	2	0	0,00%
246	931190	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	0	0,00%
247	932908	Pomocnik mechanika	2	0	0,00%
248	941202	Zmywacz naczyń	2	0	0,00%
249	961201	Sortowacz surowców wtórnych	2	0	0,00%
250	962103	Dostawca potraw	2	0	0,00%
251	332101	Agent ubezpieczeniowy	1	3	75,00%
252	422101	Pracownik biura podróży	1	3	75,00%
253	214503	Inżynier technologii żywności	1	2	66,67%
254	321301	Technik farmaceutyczny*	1	2	66,67%
255	334304	Asystent zarządu	1	2	66,67%
256	422603	Rejestratorka medyczna	1	2	66,67%
257	531107	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	1	2	66,67%
258	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	1	2	66,67%
259	213207	Inżynier zootechniki	1	1	50,00%
260	214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	1	1	50,00%
261	214931	Technolog – programista obrabiarek	1	1	50,00%
262	216601	Grafik komputerowy DTP	1	1	50,00%
263	235921	Pedagog	1	1	50,00%
264	333906	Technik organizacji reklamy*	1	1	50,00%
265	342304	Instruktor odnowy biologicznej	1	1	50,00%
266	343901	Animator kultury*	1	1	50,00%
267	351290	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	50,00%
268	411003	Pracownik kancelaryjny	1	1	50,00%
269	422402	Technik hotelarstwa*	1	1	50,00%
270	516903	Hostessa	1	1	50,00%
271	522390	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	1	50,00%
272	524401	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	1	1	50,00%
273	611305	Ogrodnik szkółkarz	1	1	50,00%
274	721301	Blacharz*	1	1	50,00%
275	754902	Monter żaluzji	1	1	50,00%
276	814190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	50,00%
277	814304	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	1	1	50,00%
278	121101	Główny księgowy	1	0	0,00%
279	121904	Kierownik projektu	1	0	0,00%
280	122101	Kierownik do spraw marketingu	1	0	0,00%
281	132402	Kierownik działu transportu	1	0	0,00%
282	134290	Pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	0	0,00%
283	211390	Pozostali chemicy	1	0	0,00%
284	214207	Inżynier budowy dróg	1	0	0,00%
285	214411	Konstruktor form wtryskowych	1	0	0,00%
286	214990	Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0,00%
287	221256	Lekarz - specjalista psychiatrii	1	0	0,00%

288	221258	Lekarz - specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej	1	0	0,00%
289	221260	Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	1	0	0,00%
290	223101	Położna	1	0	0,00%
291	225101	Lekarz weterynarii	1	0	0,00%
292	229402	Logopeda	1	0	0,00%
293	229906	Specjalista psychoterapii uzależnień	1	0	0,00%
294	232003	Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	1	0	0,00%
295	232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	0,00%
296	233004	Nauczyciel fizyki i astronomii	1	0	0,00%
297	233007	Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	1	0	0,00%
298	233012	Nauczyciel języka polskiego	1	0	0,00%
299	233024	Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	1	0	0,00%
300	235106	Nauczyciel instruktor	1	0	0,00%
301	235290	Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	1	0	0,00%
302	235502	Instruktor tańca	1	0	0,00%
303	235912	Pedagog szkolny	1	0	0,00%
304	241302	Analitik kredytowy	1	0	0,00%
305	241311	Analitik inwestycyjny	1	0	0,00%
306	242304	Doradca zawodowy	1	0	0,00%
307	243104	Menedżer marki (brand manager)	1	0	0,00%
308	243107	Specjalista do spraw reklamy	1	0	0,00%
309	243301	Inżynier sprzedaży	1	0	0,00%
310	243304	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	1	0	0,00%
311	244001	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	1	0	0,00%
312	251401	Programista aplikacji	1	0	0,00%
313	262206	Specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej	1	0	0,00%
314	311201	Kosztorysant budowlany	1	0	0,00%
315	311390	Pozostali technicy elektrycy	1	0	0,00%
316	311922	Technik technologii drewna*	1	0	0,00%
317	311926	Technik technologii wyrobów skórzanych*	1	0	0,00%
318	313290	Pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	0,00%
319	314411	Technik technologii żywności - przetwórstwo mięsne	1	0	0,00%
320	321103	Technik elektroradiolog*	1	0	0,00%
321	324002	Technik weterynarii*	1	0	0,00%
322	325402	Technik masażysta*	1	0	0,00%
323	331203	Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	1	0	0,00%
324	331403	Technik ekonomista*	1	0	0,00%
325	332390	Pozostali zaopatrzeniowcy	1	0	0,00%
326	333104	Pracownik działu logistyki	1	0	0,00%
327	333190	Pozostali spedytorzy i pokrewni	1	0	0,00%
328	334302	Asystent dyrektora	1	0	0,00%
329	334402	Sekretarka medyczna	1	0	0,00%
330	341207	Asystent rodziny	1	0	0,00%
331	342290	Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	0,00%
332	343202	Dekorator wnętrz	1	0	0,00%
333	343490	Pozostali szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	0	0,00%
334	413201	Operator wprowadzania danych	1	0	0,00%
335	421190	Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	1	0	0,00%

336	422701	Ankieter	1	0	0,00%
337	432390	Pozostali pracownicy do spraw transportu	1	0	0,00%
338	441201	Ekspedient pocztowy	1	0	0,00%
339	441590	Pozostali pracownicy działów kadr	1	0	0,00%
340	513290	Pozostali barmani	1	0	0,00%
341	515102	Intendent	1	0	0,00%
342	516502	Instruktor nauki jazdy	1	0	0,00%
343	521101	Sprzedawca na targowisku / bazarze	1	0	0,00%
344	522102	Kioskarz	1	0	0,00%
345	524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	1	0	0,00%
346	531104	Opiekunka dziecięca domowa (niania)	1	0	0,00%
347	711190	Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0	0,00%
348	711401	Betoniarz	1	0	0,00%
349	712290	Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	0	0,00%
350	712603	Monter instalacji gazowych	1	0	0,00%
351	712609	Monter sieci deszczowniczych	1	0	0,00%
352	713202	Lakiernik proszkowy	1	0	0,00%
353	713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	1	0	0,00%
354	713208	Piaskarz	1	0	0,00%
355	721102	Formierz odlewnik	1	0	0,00%
356	722101	Kowal*	1	0	0,00%
357	723102	Mechanik ciągników	1	0	0,00%
358	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0	0,00%
359	723309	Mechanik maszyn szwalniczych	1	0	0,00%
360	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1	0	0,00%
361	731809	Tkacz	1	0	0,00%
362	732201	Drukarz*	1	0	0,00%
363	741204	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	1	0	0,00%
364	751104	Rozbieracz-wykrawacz	1	0	0,00%
365	751390	Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	0,00%
366	811406	Operator urządzeń do produkcji mas asfaltobetonowych	1	0	0,00%
367	811407	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	1	0	0,00%
368	811409	Szlifierz kamienia	1	0	0,00%
369	814308	Operator pras do formowania wyrobów z masy papierniczej	1	0	0,00%
370	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1	0	0,00%
371	818120	Szlifierz ceramiki	1	0	0,00%
372	821113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	1	0	0,00%
373	821115	Monter urządzeń laserowych	1	0	0,00%
374	833290	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0	0,00%
375	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0	0,00%
376	834208	Operator spycharki	1	0	0,00%
377	834290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	0	0,00%
378	834390	Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	0,00%
379	912201	Czyszciciel pojazdów	1	0	0,00%
380	921501	Pomocniczy robotnik leśny	1	0	0,00%
381	932901	Konserwator części / sprzętu	1	0	0,00%

382	932906	Pomocnik ciastkarza	1	0	0,00%
383	932907	Pomocnik lakiernika	1	0	0,00%
384	932909	Pomocnik mleczarski	1	0	0,00%
385	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1	0	0,00%
386	962106	Kolporter	1	0	0,00%
387	962903	Parkingowy	1	0	0,00%
388	962906	Woźny	1	0	0,00%
389	961301	Robotnik oczyszczania miasta	0	9	100,00%
390	261901	Asystent prawny	0	4	100,00%
391	311920	Technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia	0	4	100,00%
392	216507	Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	0	2	100,00%
393	321402	Technik dentystyczny*	0	2	100,00%
394	341202	Opiekun osoby starszej*	0	2	100,00%
395	515301	Gospodarz domu	0	2	100,00%
396	722304	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	0	2	100,00%
397	723107	Mechanik motocyklowy*	0	2	100,00%
398	815901	Operator maszyn do produkcji włókien i przędzin	0	2	100,00%
399	821904	Monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	0	2	100,00%
400	214190	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	1	100,00%
401	214208	Inżynier budowy mostów	0	1	100,00%
402	214408	Inżynier mechanik lotniczy	0	1	100,00%
403	215190	Pozostali inżynierowie elektrycy	0	1	100,00%
404	216505	Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	0	1	100,00%
405	216604	Projektant grafiki	0	1	100,00%
406	241190	Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0	1	100,00%
407	242223	Specjalista do spraw planowania strategicznego	0	1	100,00%
408	242228	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	0	1	100,00%
409	242290	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0	1	100,00%
410	243190	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0	1	100,00%
411	243290	Pozostali specjaliści do spraw public relations	0	1	100,00%
412	252201	Administrator systemów komputerowych	0	1	100,00%
413	262101	Archiwista	0	1	100,00%
414	311104	Technik geodeta*	0	1	100,00%
415	311204	Technik budownictwa*	0	1	100,00%
416	325301	Optyk okularowy	0	1	100,00%
417	325390	Pozostali optycy okularowi	0	1	100,00%
418	325505	Instruktor higieny	0	1	100,00%
419	325514	Inspektor sanitarny	0	1	100,00%
420	332490	Pozostali pośrednicy handlowi	0	1	100,00%
421	341102	Sekretarka notarialna	0	1	100,00%
422	342311	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego*	0	1	100,00%
423	421102	Asystent usług telekomunikacyjnych	0	1	100,00%
424	421401	Inkasent	0	1	100,00%
425	514203	Manikiurzystka	0	1	100,00%
426	523003	Kasjer w zakładzie pracy	0	1	100,00%
427	611306	Ogrodnik terenów zieleni	0	1	100,00%

428	711102	Monter konstrukcji budowlanych*	0	1	100,00%
429	711301	Kamieniarz*	0	1	100,00%
430	711402	Betoniarz-zbrojarz*	0	1	100,00%
431	712390	Pozostali tynkarze i pokrewni	0	1	100,00%
432	712404	Termoizoler	0	1	100,00%
433	722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0	1	100,00%
434	731103	Mechanik precyzyjny*	0	1	100,00%
435	731611	Grawer	0	1	100,00%
436	731690	Pozostali sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	100,00%
437	732205	Maszynista maszyn offsetowych	0	1	100,00%
438	742208	Serwisant sprzętu komputerowego	0	1	100,00%
439	753201	Konstruktor odzieży	0	1	100,00%
440	754401	Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji	0	1	100,00%
441	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	100,00%
442	813101	Aparatowy procesów chemicznych	0	1	100,00%
443	817206	Operator spajarek okleiny i łuszczki	0	1	100,00%
444	921201	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	0	1	100,00%
445	961103	Pracownik zbiórki odpadów	0	1	100,00%
446	961290	Pozostali sortowacze odpadów	0	1	100,00%
RAZEM			3188	764	

*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Najwięcej ofert pracy (bez form subsydiowanych) pojawiało się w zawodach: sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, magazynier, pakowacz ręczny, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego (kierowca C+E, kierowca międzynarodowy), cholewkarz, elektromonter instalacji elektrycznych.

W zawodzie sprzedawcy pracodawcy zwykle oczekują doświadczenia zawodowego w handlu, obsługi komputera, kasy fiskalnej i terminali płatniczych. W zależności od branży, zgłaszane były także oferty zawierające wymagania posiadania minimum wykształcenia zawodowego, a nawet średniego oraz obsługi programów komputerowych m. in. pakiet Office, CAD. Zawód sprzedawcy jest licznie reprezentowany przez osoby bezrobotne.

Trudności

w objęciu wolnego wakatów zwykle związane są z brakiem umiejętności obsługi komputera, kasy fiskalnej lub terminali płatniczych. Duża część ofert pracy dotyczy branży spożywczej. Praca ta wymaga dyspozycyjności i mobilności, gdyż wiąże się z pracą w systemie zmianowym. Tutaj osoby korzystające z komunikacji miejskiej (nie posiadające prawa jazdy kat. B lub własnego samochodu) często zgłaszają problemy z dojazdem ze względu na małą liczbę połączeń z miejsca zamieszkania, brak połączeń w późniejszych godzinach wieczornych lub wczesnych godzinach porannych, czy też brak możliwości dojazdu do pracy w weekend. Pod względem posiadanych predyspozycji oczekuje się kandydatów

komunikatywnych, potrafiących pracować w grupie oraz potrafiących planować i organizować własną pracę.

Od pracowników budowlanych oczekuje się przede wszystkim umiejętności w pracach budowlanych na wskazanych stanowiskach, prawa jazdy kat. B, dobrego stanu zdrowia i chęci do pracy. Poziom wykształcenia zwykle nie ma znaczenia, lecz mile widziane jest doświadczenie. Ze względu na niebezpieczeństwa związane z wykonywaniem zawodów budowlanych pracodawcy oczekują osób bez nałogów (osób niepijących). Wśród osób zarejestrowanych w PUP są osoby spełniające wskazane wymagania lecz często nie są zainteresowane pracą na proponowanych stanowiskach z uwagi na pracę w „szarej strefie” lub poszukiwanie zatrudnienia poza granicami kraju.

Pracodawcy poszukujący pracowników na stanowisko magazyniera oczekują przede wszystkim osób z uprawnieniami kierowcy operatora wózków jezdniowych. Mile widziane były osoby z doświadczeniem w pracy na tym stanowisku posiadające wykształcenie co najmniej zawodowe, a nawet średnie oraz prawo jazdy kat. B. W zależności od zakresu obowiązków wymagano także umiejętności obsługi komputera. Ponadto oczekiwano kandydatów odpowiedzialnych, sumiennych, z dobrą organizacją czasu pracy, dyspozycyjnych, dokładnych oraz komunikatywnych.

Na stanowisko pakowacza pracodawcy najczęściej poszukiwali osób chętnych do pracy, sprawnych manualnie, z dobrym stanem zdrowia, a czynności na tym stanowisku dotyczyły prostych prac fizycznych. W ewidencji urzędu są osoby spełniające wskazane kryteria, jednakże często pojawiają się bariery związane z ograniczeniami zdrowotnymi, brakiem gotowości do pracy w systemie zmianowym (w tym z powodu trudności z dojazdem do miejsca pracy na wskazane godziny oraz powrotem).

Do pracy na stanowiska stolarza, pomocnika stolarza poszukiwano osób przede wszystkim z doświadczeniem w pracy na stolarni oraz umiejętnościami obsługi maszyn i narzędzi stolarskich. W przypadku samodzielnych stanowisk preferowano posiadanie wykształcenia zasadniczego zawodowego stolarza. Do produkcji oraz montażu mebli oczekiwano głównie kandydatów z doświadczeniem zawodowym.

Pracodawcy poszukujący kandydatów do pracy na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego, samochodu dostawczego oraz osobowego oczekują odpowiednich uprawnień w zakresie prawa jazdy kat. B, C oraz C+E oraz świadectwo kwalifikacji na przewóz rzeczy. Dodatkowo oczekiwano np. karty kierowcy, uprawnień ADR, kierowcy operatora wózków jezdniowych. Poza uprawnieniami priorytetem jest doświadczenie zawodowe (w tym

w transporcie międzynarodowym) oraz znajomość języków obcych. Brak zainteresowania ofertami na ww. stanowisku ze strony osób zarejestrowanych wynika przede wszystkim z niespełnienia któregoś z wymaganych kryteriów, takich jak np. doświadczenie na trasach międzynarodowych, znajomość języków obcych, brak uprawnień do przewozu rzeczy, wiek, mobilność. Pomimo posiadanych kwalifikacji często też osoby nie są zainteresowane pracą na trasach międzynarodowych.

Lokalny rynek pracy zgłaszał także zapotrzebowanie na stanowisko kierowcy autobusu. Osoby znajdujące się w ewidencji Urzędu posiadające kwalifikacje kat. D często wiele lat nie pracowały w zawodzie i nie posiadają aktualnych uprawnień, w tym kwalifikacji do przewozu osób. Również wiek i problemy zdrowotne uniemożliwiają doświadczonym kandydatom powrót do zawodu.

Od cholewkarzy i obuwników oczekiwano również doświadczenia w zawodzie. Dla pracodawców tej branży wykształcenie miało mniejsze znaczenie, a ważne były w przypadku cholewkarzy - umiejętności szycia cholewek lub pracy na stole, obuwników – znajomość i umiejętności montażu obuwia. Pojawiały się także oferty pracy w których pracodawcy pomimo wskazania wymagań oferowali możliwość przyuczenia do pracy w zawodzie. Obecnie szkoły w powiecie wadowickim w zawodach związanych z branżą obuwniczą wypuszczają na rynek pracy niewielu absolwentów. W rejestrach urzędu na koniec 2017 roku brak było osób zarejestrowanych w zawodzie cholewkarza i obuwnika, które ukończyły naukę do 12 miesięcy. Osoby posiadające doświadczenie oraz wykształcenie często ze względu na wiek czy też przeciwwskazania zdrowotne rezygnują z pracy w tych zawodach.

Lokalny rynek pracy zgłaszał również zapotrzebowanie na pracowników w branży gastronomicznej. Podstawowym warunkiem pracy w zawodzie pomocy kuchennej, kelnera, czy też kucharza jest posiadanie książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych. Wykształcenie, doświadczenie czy też umiejętności uzależnione są od stanowiska. Od pomocy kuchennych oczekuje się głównie doświadczenia w pracy na kuchni, umiejętności w przygotowywaniu posiłków, współpracy w zespole. Znajomość języka angielskiego lub innego języka obcego, miła aparycja, komunikatywność i dyspozycyjność (również w weekendy) były mile widziane wśród kandydatów na kelnerów. O zatrudnienie na stanowisku kucharza mogły ubiegać się osoby przede wszystkim z wykształceniem gastronomicznym oraz doświadczeniem na samodzielnym stanowisku i zamiłowaniem do gotowania. Dodatkowo pracodawcy oczekiwali znajomości np. kuchni polskiej, orientalnej

lub ukraińskiej. Wymaganiem, które zwykle stanowi barierę w podjęciu pracy w branży gastronomicznej jest dyspozycyjność. Podobnie jak w zawodzie sprzedawcy, pakowacza, pracownika produkcji utrudnieniem jest słabo rozwinięty transport publiczny gdzie po godzinie 22-iej lub w weekendy często brak jest dojazdu do wielu miejscowości.

Pracodawcy zgłaszający zapotrzebowanie na stanowiska: doradcy klienta, pracownika biurowego, przedstawiciela handlowego oraz specjalisty do spraw sprzedaży wymagali wykształcenia co najmniej średniego, doświadczenia zawodowego w danej branży, prawa jazdy kat. B z doświadczeniem w prowadzeniu pojazdu oraz znajomości języków obcych (w mowie i piśmie). Wśród osób figurujących w ewidencji znajdują się osoby, które najczęściej nie spełniają wymagań w zakresie znajomości branży lub brak znajomości języka obcego w stopniu pozwalającym na swobodną komunikację.

W przypadku ofert na stanowiska krawcowej lub szwaczki pracodawcy wymagali doświadczenia zawodowego i umiejętności szycia na maszynach przemysłowych. W zależności od profilu działalności firmy często pojawia się doświadczenie w szyciu np. tapicerki. Podobnie jak w ubiegłych latach w rejestrach PUP są osoby spełniające te wymagania jednakże najczęściej rejestracja jest czasowa, a osoby są zatrudniane sezonowo, na umowę zlecenie i mają gwarancję powrotu do ostatniego pracodawcy. Pozostałe osoby posiadające kwalifikacje często nie posiadają umiejętności obsługi przemysłowych maszyn szwalniczych lub długo nie pracowały w swoim zawodzie, co znacznie obniża szanse uzyskania zatrudnienia. Również zdarza się, że osobom spełniającym wymagania obecnie przeciwwskazania zdrowotne nie pozwalają na podjęcie pracy zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i doświadczeniem.

Bez wątpienia nadal brak uprawnień i niewystarczające umiejętności dla pracodawców często wykluczyły możliwość zatrudnienia na stanowiska spawacza, ślusarza. W ofertach wciąż mile widziane jest doświadczenia w zawodzie oraz aktualne uprawnienia spawalnicze tj. MIG, MAG, TIG. Istotne jest posiadanie uprawnień spawacza w jednej lub dwóch metodach. Czasami pracodawcy oczekują tylko umiejętności spawania.

Podsumowując, do najczęściej stawianych wymagań wobec kandydatów należały:

- uprawnienia kierowcy kat. C, C+E, D,
- kwalifikacje na przewóz rzeczy/osób, ADR,
- uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych,
- uprawnienia spawalnicze /wszystkie rodzaje/,
- obsługa komputera, programów komputerowych,

- obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych,
- znajomość języków obcych: angielski, niemiecki, ukraiński, rosyjski.
- obsługa szwalniczych maszyn przemysłowych.

Analizując oferty pracy najczęściej zgłaszane do Urzędu należy zwrócić uwagę, iż nie odzwierciedlają one wszystkich potrzeb lokalnego rynku pracy. Niejednokrotnie oferty pracy dotyczą tego samego stanowiska i pochodzą od tego samego pracodawcy, czy też pracodawcy już nie mają obowiązku informowania urzędu pracy o wolnych miejscach zatrudnienia.

Obserwatorzy oraz specjaliści zajmujący się problematyką rynku pracy dostrzegają, że pomimo dobrych informacji płynących z rynku pracy i popytem na pracowników wielu branż, kluczowym problemem stają się coraz większe trudności w obsadzaniu stanowisk. Ofert pracy przybywa, jednakże należy podkreślić, że znaczna część ofert pracy jest niskiej jakości, co powoduje, że pracodawcy mają problem z rekrutacją i kierują swoją ofertę do imigrantów zza wschodniej granicy. W 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zgłoszonych było 907 miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Pracodawcy zgłaszający wolne miejsca pracy zainteresowani byli zatrudnieniem cudzoziemców głównie na stanowiskach pracowników budowlanych np. murarzy, tynkarzy, cieśli, dekarzy, glazurników, hydraulików, pomocniczych robotników budowlanych. Poza branżą budowlaną oferowano pracę na stanowiskach, gdzie od kilku lat pracodawcy zgłaszają problemy z obsadzeniem wolnych wakatów tj.: stolarz i pomocnik stolarza, obuwnik, cholewkarz, tapicer, pomocnik tapicera, kucharz, układacz nawierzchni drogowych.

Czynnikiem, który nadal ma znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Wielu pracodawców oczekuje osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie. Brak stabilizacji na rynku pracy, pojawianie się wciąż nowych zawodów utrudnia wskazanie konkretnych zawodów w których będzie można w najbliższych latach znaleźć zatrudnienie.

Ustalając potrzeby szkoleniowe oraz realizując wsparcie w ramach form określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należy na bieżąco monitorować preferencje zatrudnieniowe pracodawców i wykorzystywać informacje spoza dostępnych statystyk oraz wykorzystywać wiedzę specjalistów zajmujących się rynkiem pracy.

3.2. BAROMETR ZAWODÓW – POWIAT WADOWICKI – 2018 ROK

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach panelu ekspertów w miesiącu wrześniu 2016 roku udział wzięli pośrednicy pracy oraz specjaliści do spraw rozwoju zawodowego. Analizowano osobno sytuację dla każdego zawodu pod kątem zmian zapotrzebowania na pracowników w nadchodzącym roku oraz kształtowania się relacji między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników. Uczestnicy panelu również wykorzystali informacje wykraczające poza statystyki, co w efekcie umożliwiło zidentyfikowania zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w nadchodzącym roku i przedstawienie bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Profesje zakwalifikowano do trzech kategorii:

- **zawody deficytowe** – w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka,
- **zawody zrównoważone** – w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe** – w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Zdaniem specjalistów monitorujących małopolski rynek pracy na niedobór pracowników na lokalnym rynku mają wpływ:

- brak u potencjalnych pracowników umiejętności wymaganych przez pracodawcę,
- niewystarczające doświadczenie zawodowe, brak lub utrata kwalifikacji i uprawnień,
- trudne warunki pracy (m. in. wysokie lub niskie temperatury, zapylenie, praca w wymuszonej pozycji, stres, nadmierna odpowiedzialność),
- niskie wynagrodzenie, nieprzystające do charakteru pracy lub stanowiska,

- atrakcyjniejsze warunki pracy na danym stanowisku poza lokalnym rynkiem pracy (również poza granicami kraju),
- praca poza miejscem zamieszkania wymuszająca rozłąkę z rodziną lub wymagająca czasochłonnych i kosztownych dojazdów,
- zbyt wysoki lub zbyt niski wiek kandydatów do pracy,
- zły stan zdrowia,
- brak chęci do pracy,
- możliwość pobierania świadczeń socjalnych na poziomie zbliżonym do wynagrodzeń oferowanych na lokalnym rynku pracy¹⁴.

Natomiast jedną z przyczyn występowania nadwyżek pracowników zdaniem obserwatorów jest niskie zapotrzebowanie na dany zawód. Skala nadwyżek wzmacniana jest poprzez „nadprodukcję” absolwentów przez szkoły zawodowe i uczelnie, które nie dopasowują oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. Wpływ na nadwyżki pracowników mają też nieprzemysłane wybory edukacyjne młodych ludzi, którzy wybierają modne lub stosunkowo łatwe kierunki studiów¹⁵.

Małopolskie powiaty są mocno zróżnicowane, zarówno pod względem liczby mieszkańców, poziomu ich wykształcenia, jak i skali przedsiębiorczości i specjalizacji branżowych. Nieliczne są sytuacje, kiedy zawody prognozowane w jednych powiatach jako deficytowe w sąsiednich, są oceniane jako nadwyżkowe. Sytuacja taka może być zachętą do podejmowania pracy poza powiatem zamieszkania, pod warunkiem zapewnienia odpowiednich połączeń komunikacyjnych pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem pracy¹⁶.

Poniżej (Tabela 12) przedstawiono wyniki przeprowadzonego barometru zawodów dla powiatu wadowickiego na 2018 rok.

Deficyt mechaników i blacharzy samochodowych najczęściej wynika z niedoboru wiedzy i umiejętności wśród absolwentów szkół, braku predyspozycji i chęci do pracy w zawodzie. Doświadczonych kandydatów eliminują ze względu na brak doskonalenia zawodowego t.j. umiejętności wykorzystania i znajomości nowych technologii. W przypadku lakierników samochodowych do pracy zniechęcają szkodliwe warunki pracy. W przypadku ostatnich dwóch grup zawodów wpływ na deficyt ma także praca w szarej strefie.

¹⁴ „Barometr zawodów 2018 – raport podsumowujący badanie w województwie małopolskim”, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2017, str. 11.

¹⁵ „Barometr zawodów 2018 – raport podsumowujący badanie w województwie małopolskim”, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2017, str. 16.

¹⁶ Tamże, str. 17 - 18.

Tabela 12. Barometr zawodów – powiat wadowicki – 2018 rok

Barometr zawodów 2018

powiat wadowicki

www.barometrzedawodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Agenci ubezpieczeniowi Betoniarze i zbrojarze Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Diagnostyci samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceutyci Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Graficy komputerowi Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kierownicy sprzedaży Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze	Lakiernicy Lekarze Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poligraficzni Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy usług pogrzebowych Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego Przedstawiciele handlowi Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Spawacze Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Spedytorzy i logistycy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy
Administratorzy stron internetowych Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Ceramicy przemysłowi Dentyści Dziennikarze i redaktorzy Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie mechanicy Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Listonosze i kurierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy maszyn i urządzeń Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy socjalni	Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Ekonomisci Inżynierowie inżynierii środowiska Pedagodzy	Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki

Jak pokazuje powyższa tabela wśród zawodów deficytowych znajdują się zawody z branży transportowej. Branża ta reprezentowana jest między innymi przez grupy zawodów: kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, blacharze i lakiernicy samochodowi, mechanicy pojazdów samochodowych, spedytorzy i logistycy. Niedobór kierowców wynika często z charakteru pracy (długa nieobecność w domu w przypadku kierowców międzynarodowych), braku odpowiednich uprawnień np. do przewozu rzeczy, wysokich wymagań pracodawców – znajomość języków obcych, odpowiedzialność materialna, dyspozycyjność. Również wynagrodzenie oferowane przez lokalnych pracodawców okazuje się mało atrakcyjne w porównaniu z płacą kierowców zatrudnianych przez pracodawców zagranicznych. Pomimo zwiększania wynagrodzeń i sięgania po pracowników zza granicy, głównie z Ukrainy i Białorusi, przedsiębiorstwa transportowe wciąż borykają się z problemami kadrowymi. Zniechęcające wynagrodzenie pojawia się także przy poszukiwaniu kierowców autobusów. Podczas rekrutacji na spedytorów i logistyków głównymi barierami jest brak doświadczenia kandydatów oraz brak znajomości języków obcych.

Deficyt zawodów pojawia się również w branży budowlanej. Są to m. in. murarze i tynkarze, cieśle i stolarze budowlani, technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie, betoniarze i zbrojarze, brukarze, dekarze i blacharze budowlani, kierownicy budowy. Wśród czynników mających wpływ na pojawiający się deficyt w tych zawodach wymienia się: trudne warunki pracy, niskie wynagrodzenia, pracę w delegacji, brak uprawnień, niewystarczające doświadczenie, podeszły wiek i związane z nim problemy zdrowotne (w tym choroba alkoholowa). W branży tej dość często obserwujemy propozycje pracy nierejestrowanej.

Prognozy na 2018 rok przewidują deficyt wśród grup zawodów w branży produkcyjnej m. in.: krawcy i pracownicy produkcji odzieży, robotnicy obróbki drewna i stolarze, operatorzy obrabiarek skrawających, masarze i przetwórcy ryb, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, spawacze i ślusarze. W rejestrach urzędu pozostają osoby bezrobotne, jednakże zwykle zły stan zdrowia (choroby zawodowe), wiek, długa przerwa w pracy, brak znajomości nowych technologii, uniemożliwiają im podjęcie pracy w zawodzie. Praca w branży produkcyjnej często wiąże się z trudnymi warunkami pracy, wysiłkiem fizycznym. Oferowane przez pracodawców niskie wynagrodzenia również przyczyniają do powstania deficytu. Ponadto pracodawcy tej branży zwykle oczekują osób posiadających więcej niż jedną kwalifikację np. ślusarze – kwalifikacje spawacza. Wskazane czynniki coraz częściej są przesłanką do zatrudniania pracowników ze wschodu.

Trudną sytuację obserwujemy także w branży gastronomicznej, w której wśród deficytu znaleźli się m. in. kucharze, pomoce kuchenne, kelnerzy i barmani, piekarze, cukiernicy. Pomimo sporej liczby absolwentów kończących kierunki gastronomiczne, niewielu posiada odpowiednie umiejętności. Często brak predyspozycji, dalszej chęci pracy w wyuczonym zawodzie sprawia, że coraz trudniej pracodawcom znaleźć odpowiedniego pracownika. Wśród przyczyn decydujących o niechęci do pracy w tej branży najczęściej wskazuje się: pracę w trudnych warunkach (wysokie temperatury), pracę w nocy, niskie wynagrodzenia oraz problemy zdrowotne (alergie).

Wielkość popytu na pracowników uzależniona jest od regionu w którym działają przedsiębiorstwa oraz zasobów ludzkich, które są w stanie zaspokoić zapotrzebowanie pracodawców. Prowadzone przez różne instytucje badania w obszarze rynku pracy potwierdzają, że ważnym jest prowadzenie stałej współpracy pomiędzy jednostkami zajmującymi się edukacją młodzieży na poziomie gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym i wyższym, a pracodawcami i instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

3.3. INFORMACJA SYGNALNA I i II PÓŁROCZE 2017 ROKU - MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE WADOWICKIM

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Umożliwia on pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. W swoim założeniu powinien on stanowić wskazówkę dla osób wybierających zawód, jak również pozwolić zaplanować odpowiednie kierunki szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych dla osób bezrobotnych pozostających w rejestrach tutejszego urzędu. Półroczne informacje sygnałowe i roczne raporty tworzone przez Urzędy pozwalają określić zmiany zachodzące w strukturze bezrobocia na lokalnych rynkach pracy. Powinny być wykorzystywane przez instytucje zajmujące się w swojej działalności polityką zatrudnienia, w tym przede wszystkim przez: samorządy terytorialne, centra kształcenia ustawicznego, instytucje szkoleniowe, szkoły ponadgimnazjalne i uczelnie wyższe. Na bieżąco prowadzony monitoring poziomu i struktury bezrobocia pozwala na doskonalenie stosowanych aktywnych programów przeciwdziałania

bezrobociu, a dzięki temu pozwala na łagodzenie skutków trudnych warunków panujących na rynku pracy.

Struktura zawodowa bezrobotnych i ofert pracy w I i II półroczu 2017 roku, zgodnie z wytycznymi, oparta została na Klasyfikacji zawodów i specjalności, wprowadzonej do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145 z późn. zm.).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy w obrębie kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz identyfikowanie zachodzących zmian. W analizie posłużono się wskaźnikami intensywności deficytu (nadwyżki) zawodu, których definicje jednoznacznie zostały określone w nowych zaleceniach metodycznych (Łódź, 2012 r.) opracowanych przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

Zgodnie z nowymi zaleceniami monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych publikowany jest w formie:

- informacji sygnałnej – prezentującej ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (publikacja do dwóch miesięcy od zakończenia okresu sprawozdawczego tj. do końca sierpnia za I półrocze, do końca lutego za II półrocze),
- raportu rocznego – zawierającego analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, ranking roczny zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw i prognozę rynku pracy (publikacja w miesiącu marcu).

Podstawowe pojęcia według nowej metodologii:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu

zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

W poniższych tabelach (Tabela 13 i Tabela 14) przedstawiono:

- informację sygnałną za I półrocze 2017 roku – obejmującą okres od 1 stycznia 2017 roku do 30 czerwca 2017 roku,
- informację sygnałną za II półrocze 2017 roku – obejmującą okres od 1 lipca 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku.

Tabele prezentują rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, których konstrukcja opiera się na zestawieniu popytowej strony rynku pracy (liczby wolnych miejsc pracy) z jego stroną podażową (liczbą zarejestrowanych w urzędzie pracy).

Tabela 13. Informacja sygnałna – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wadowickim – I półrocze 2017 r.

SEKCJA	ZAKLASYFIKOWANIE	GRUPA ELEMENTARNA
DEFICYT	<i>zawód maksymalnie deficytowy</i>	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Sortowacze odpadów
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
	<i>zawód deficytowy</i>	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych

		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Programiści aplikacji
		Tynkarze i pokrewni
		Ładowacze nieczystości
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
NADWYŻKA	<i>zawód nadwyżkowy</i>	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Fryzjerzy
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie
	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Przedstawiciele handlowi	
	Ręczni pakowacze i znakowacze	
	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	
	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
	<i>zawód maksymalnie nadwyżkowy</i>	Ekonomiści
		Dietetycy i żywieniowcy
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		
Technicy technologii żywności		
Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych		
Praczniki ręczne i prasowacze		
Dziennikarze		
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani		

Źródło: Informacja sygnałowa za I półrocze 2017 r. dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Tabela 14. Informacja sygnałna – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wadowickim – II półrocze 2017 r.

SEKCJA	ZAKLASYFIKOWANIE	GRUPA ELEMENTARNA
DEFICYT	<i>zawód maksymalnie deficytowy</i>	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Ratownicy medyczni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Optycy okularowi
	<i>zawód deficytowy</i>	Operatorzy urządzeń energetycznych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Monterzy izolacji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
RÓWNOWAGA	<i>zawód zrównoważony</i>	Nauczyciele szkół specjalnych
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
NADWYŻKA	<i>zawód nadwyżkowy</i>	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani

		Ogrodnicy
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Kucharze
		Fizjoterapeuci
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Fryzjerzy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Błacharze
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Kelnerzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy finansowi
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Gospodarze budynków
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Obuwnicy i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
	<i>zawód maksymalnie nadwyżkowy</i>	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni

*Źródło: Informacja sygnałna za II półrocze 2017 r. dla powiatu wadowickiego,
Departament Rynku Pracy MRPiPS*

Pełniejszy obraz rynku pracy powiatu wadowickiego przedstawiony zostanie w miesiącu marcu 2018r. w raporcie rocznym zawierającym ujęcie diagnostyczne, obejmujące swym

zakresem analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na badanym rynku pracy w roku sprawozdawczym oraz ujęcie prognostyczne – analizę kolejnego okresu sprawozdawczego.

3.4. DIAGNOZA OSÓB UPRAWNIONYCH

Analiza potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych

W roku 2017 osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, uprawnione do szkolenia, u specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, doradców zawodowych oraz pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta indywidualnego, mogły uzyskać informacje dotyczące możliwości i zasad korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez Urząd.

Przedstawiony poniżej wykaz potrzeb szkoleniowych uwzględnia przede wszystkim wskazania zawarte w Indywidualnych Planach Działania, wypracowanych przy współpracy doradcy klienta z osobą bezrobotną. Dokonując analizy zgłaszanych u pracowników urzędu potrzeb szkoleniowych, wynikających z chęci uzyskania lub podwyższenia posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz mając na uwadze aktywizację zawodową osób bezrobotnych, a także poprawę ich atrakcyjności na rynku pracy wyodrębniono następujące kierunki szkoleń:

- operator wózków jezdniowych, magazynier z obsługą wózków jezdniowych,
- prawo jazdy kategorii C, D, E,
- spawacz,
- operator ciężkiego sprzętu budowlanego np. koparki, koparkoładowarki,
- projektant mebli,
- elektryk,
- instruktor fitness,
- kosmetyka, w tym w zakresie nowoczesnej pielęgnacji twarzy i ciała,
- kurs developera,
- kurs instruktorsko-trenerski, menedżer sportu,
- kurs barmana,
- kurs księgowości.

Zainteresowanie poszczególnymi kierunkami kształcenia wynika z różnych przesłanek. Wiele osób obserwuje lokalny rynek pracy i chciałaby do niego dopasować swoje kwalifikacje i umiejętności. Przykładowo - zainteresowanie uzyskaniem kwalifikacji kierowcy, operatora

sprzętu ciężkiego czy magazyniera często wynika z analizy ofert pracy i wymagań koniecznych na danym stanowisku określonych przez pracodawców. Ponadto osoby są zainteresowane poszczególnymi kierunkami szkoleń również z powodu posiadania umiejętności lub posiadania hobby i zainteresowań, które chciałyby wykorzystać pracując na konkretnym stanowisku, jednakże nie posiadają stosownego dokumentu potwierdzającego kwalifikacje bądź umiejętności np. instruktor fitness, kosmetyka.

Osoby uprawnione często zgłaszają niesprecyzowane do końca potrzeby, mają problem z określeniem konkretnych umiejętności, które chciałyby zdobyć. Chętnie korzystałyby z możliwości uzyskania „jakichkolwiek” kwalifikacji (niekoniecznie gwarantujących im podjęcie pracy), lecz oczekują oferty ze strony Urzędu w zakresie szkoleń grupowych. Dzieje się tak ponieważ często osoby nie mają świadomości swoich predyspozycji zawodowych, a sytuacja życiowa zmusza ich do poszukiwania „jakiegokolwiek” pracy. Oczekiwana przez wielu pracodawców „wielofachowość” także sprawia, że osoby poszukujące pracy są zainteresowane zdobywaniem kwalifikacji bądź uzupełnianiem wiedzy w możliwie różnych kierunkach.

Gromadzone informacje pozwalają zauważyć, że osoby pozostające w rejestrach Urzędu mają „niedobory” w posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach. Trudności ze znalezieniem zatrudnienia dotyczą w dużej mierze osób, które kilka-, kilkanaście lat temu zdobyły kwalifikacje np. handel, sprzedaż i obecnie wymagają one uzupełnienia w zakresie umiejętności profesjonalnej obsługi klienta, nowoczesnych technik sprzedaży, obsługi kas fiskalnych, terminali płatniczych i obsługi komputera. Ponadto wiele osób wymaga przekwalifikowania ze względu na np. przeciwwskazania zdrowotne, bądź posiadanie kwalifikacji obecnie nie występujących na lokalnym rynku pracy.

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach nadal figurują osoby posiadające aktualne kwalifikacje zawodowe. Bariery w podjęciu zatrudnienia jest tutaj brak dodatkowych kwalifikacji np. ślusarz – uprawnienia spawalnicze, kierowca kategorii C lub D – kwalifikacja wstępna dla kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy lub osób, kat. E, mechanik samochodowy – uprawnienia diagnosty samochodowego, krawcowa – umiejętność szycia na szwalniczych maszynach przemysłowych, umiejętność szycia tapicerki.

Obserwujemy, że wiele osób znających już zmieniającą się wciąż sytuację na rynku pracy stara się być elastycznym i planuje swoją ścieżkę zawodową analizując swoje predyspozycje, włączając w nią dalsze kształcenie i zdobywanie umiejętności, co z kolei powinno im ułatwić efektywne poszukiwanie pracy.

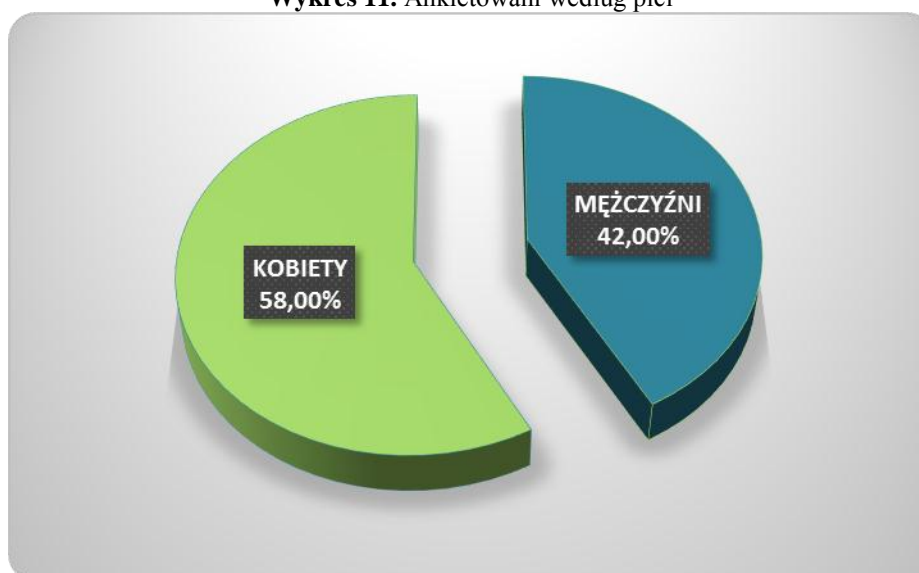
Badania ankietowe osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach

W okresie od 13 listopada 2017 roku do 30 listopada 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach oraz Filii w Andrychowie przeprowadzono badania ankietowe wśród 250 osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne. W badaniu zastosowano zestandaryzowany kwestionariusz ankiety, który został opracowany przez specjalistę ds. rozwoju zawodowego. Ankieta (Załącznik nr 1) składała się z 9 pytań oraz metryczki. Badanie ankietowe było anonimowe, a udział w nim był dobrowolny.

Głównym celem badania było rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w PUP, posiadanych przez nich kwalifikacji oraz chęci do zdobywania dodatkowych. Istotne w badaniu było także poznanie czynników mających wpływ na pozostawanie bez zatrudnienia ankietowanych oraz metod poszukiwania przez nich pracy. Ankieta dała także możliwość poznania opinii respondentów dotyczących kroków jakie należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dzięki przeprowadzonym badaniom zidentyfikowano kierunki, w których osoby uprawnione skłonne są do podjęcia kształcenia oraz formy wsparcia z jakich ankietowani chcieliby korzystać w ciągu najbliższych 12-tu miesięcy.

Badaniem objęto 145 kobiet i 105 mężczyzn, co stanowi odpowiednio 58,0% i 42,0%. Podział ankietowanych według płci zobrazowano na Wykresie 11.

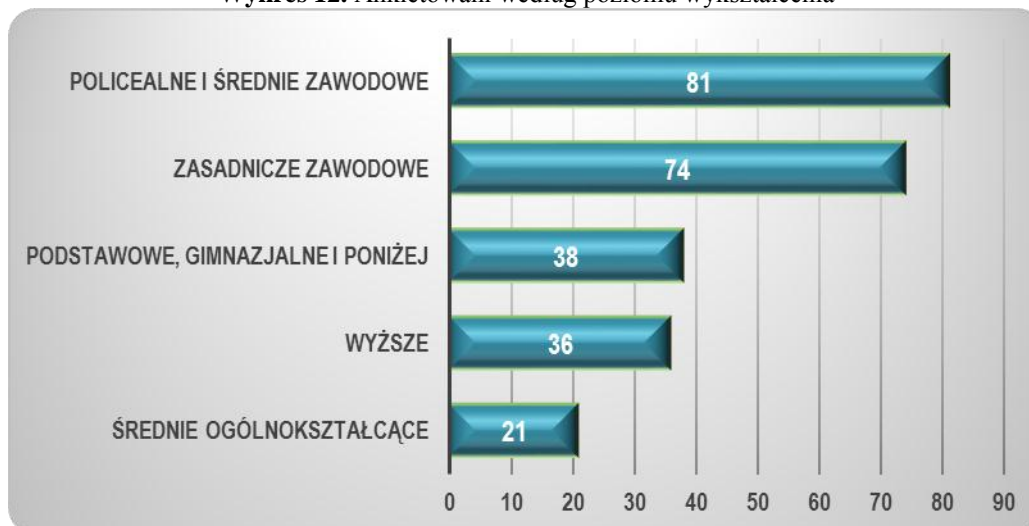
Wykres 11. Ankietowani według płci



Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Dokonując charakterystyki populacji badawczej przedstawiono statystyczną analizę cech społeczno - demograficznych (wiek, płeć, wykształcenie) osób biorących udział w badaniu. Ponadto analizie poddano czas poszukiwania pracy przez osoby zarejestrowane.

Wykres 12. Ankietowani według poziomu wykształcenia



Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Najliczniejszą grupę wśród ankietowanych stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (liceum zawodowe, liceum profilowane oraz technikum) – 32,40%, następnie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 29,60% oraz osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym – 15,20% badanych. Grupę 14,40% respondentów stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, w tym licencjackim. Należy zauważyć, iż w grupie badanych posiadających wykształcenie wyższe (36 osób), aż 75,0% to kobiety. Na poziomie 8,40% ukształtował się udział w badaniu osób w wykształceniu średnim ogólnokształcącym. Ankietowani według poziomu wykształcenia przedstawieni zostali na Wykresie 12.

Tabela 15. Udział kobiet i mężczyzn w badaniu według wieku

Przedział wiekowy	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	OGÓLEM
18-25	42	32	74
26-30	23	14	37
31-35	22	11	33
36-40	13	11	24
41-45	20	9	29
46-50	9	9	18
Powyżej 50 lat	16	19	35

Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Największy udział w badaniu miały osoby w wieku 18 – 25 lat. Grupa ta stanowiła 29,60% badanych. Drugą w kolejności najliczniejszą grupę biorącą udział w badaniu – pod względem

wieku – stanowiły osoby powyżej 50 roku życia. Ta grupa stanowiła 14,0% respondentów. Najmniejszy udział w badaniu – 7,20% - stanowiła grupa osób w wieku 46-50 lat. Udział poszczególnych grup wiekowych przedstawiono w powyższej tabeli (Tabela 15).

Dokonując analizy pod kątem czasu poszukiwania pracy przez ankietowanych zauważamy, że 54 osoby (21,60%) poszukuje zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy. Kolejną najliczniej reprezentowaną grupą są osoby poszukujące pracy od 3 – 6 miesięcy – 47 osób (18,80%). Wśród osób poszukujących zatrudnienia od ponad 24 miesięcy znajduje się 25,0% respondentów powyżej 50 roku życia t. j. 8 osób. Ta grupa poziom swojej aktywności w poszukiwaniu pracy ocenia na średnim poziomie 3,5. Natomiast za najczęstsze przyczyny pozostawania bez pracy podaje: brak ofert pracy w miejscu zamieszkania, trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/mała liczba połączeń oraz wiek.

Wśród respondentów, którzy wybrali odpowiedź „nie poszukiwałem” średnia aktywność poszukiwania pracy wyniosła 2,5. Należy zauważyć, iż w tej grupie 75,0% badanych to mężczyźni i za najczęstszą przyczynę pozostawania bez pracy podają zbyt niskie wynagrodzenie oferowane przez pracodawców oraz brak znajomości, kontaktów.

Rozkład odpowiedzi zaprezentowano w Tabeli 16.

Tabela 16. Czas poszukiwania pracy przez ankietowanych według wieku

Wiek								
Przedział czasowy	18-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	powyżej 50 lat	OGÓLEM
do 1 miesiąca	12	7	2	5	3	0	3	32
1 – 3 miesiące	22	11	8	3	3	3	4	54
3 – 6 miesięcy	13	9	11	5	3	2	4	47
6 – 12 miesięcy	15	2	3	4	7	5	4	40
12 – 24 miesięcy	8	5	3	3	7	4	11	41
pow. 24 miesięcy	2	3	5	4	6	4	8	32
nie poszukuje	2	0	1	0	0	0	1	4

Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wśród 250 respondentów, aż 201 (80,40%) pozostaje w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). W tej grupie badaniem objętych zostało 106 osób do 30 roku życia (52,74%). Następne były osoby długotrwale bezrobotne – 23,88%. Wśród ankietowanych osób do 30 roku życia 6,60% stanowią zarejestrowani spełniający jednocześnie co najmniej 2 warunki – najczęściej jest to wiek i długotrwale bezrobocie.

Respondenci będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w wieku powyżej 50 lat stanowili 14,0% ankietowanych (35 osób). Tutaj 51,43% spełniało co najmniej 2 warunki z art. 49 – wiek powyżej 50 lat i podobnie jak w przypadku osób do 30 roku życia - długotrwałe bezrobocie.

Najliczniej reprezentowaną grupą wśród ankietowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poza osobami do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, były osoby długotrwałe bezrobotne – 33 osoby (31,73%) oraz 9 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (8,65%).

Najmniej reprezentatywną grupą respondentów (z art. 49) są osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (1,20%).

Z przeprowadzonych badań wynika, że osoby przede wszystkim poszukiwały pracy na stanowiskach:

- pracownik biurowy, administracyjny – 51 osób,
- sprzedawca-kasjer – 45 osób,
- pracownik produkcji, pakowacz – 27 osób,
- pracownik budowlany – 18 osób,
- sprzątaczką, pokojową – 18 osób,
- kierowca kat. B, C, D – 13 osób,
- opiekun osób zależnych, starszych, dzieci – 12 osób,
- pracownik fizyczny, robotnik gospodarczy – 10 osób,
- magazynier – 9 osób,
- kelner, barman – 7 osób,
- pomoc kuchenna, kucharz – 7 osób,
- przedstawiciel handlowy – 7 osób,
- krawiec – 7 osób,
- recepcjonista, sekretarka – 6 osób.

Wśród preferowanych stanowisk znalazły się także: pracownik socjalny, bibliotekarz, archiwista, pracownik ochrony, masażysta, elektryk, florysta, fotograf, inżynier ochrony środowiska, kosmetyczka, księgowa, instruktor fitness, serwisant komputerowy. Ponadto

preferowano stanowiska kierownicze oraz te związane z pracą w administracji publicznej, urzędach.

Ankietowanych poproszono także by udzielili odpowiedzi na pytanie dotyczące przyczyn pozostawania bez pracy. Za najczęstszą przyczynę wskazywano:

- brak doświadczenia zawodowego/krótki staż pracy – 72 osoby,
- brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców – 63 osoby,
- brak ofert pracy w miejscu mojego zamieszkania – 62 osoby,
- trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/mała liczba połączeń) – 56 osób,
- pracodawcy oferują zbyt niskie wynagrodzenie – 43 osoby,
- niskie wykształcenie/brak wykształcenia – 42 osoby,
- brak znajomości, kontaktów – 41 osób,
- zawód wyuczony niedopasowany do wymogów rynku pracy – 31 osób,
- brak ofert pracy na rynku – 30 osób,
- zbyt duża konkurencja – 24 osoby,
- z powodu braku opieki nad dziećmi/wysokie koszty – 24 osoby,
- z powodu wieku – 23 osoby (w tym 12 osób powyżej 50 roku życia i 5 osoby w przedziale wiekowym 46 - 50 lat),
- z powodu problemów zdrowotnych – 21 osób,
- uczęszczanie do szkoły – 3 osoby.

Wśród „innych” czynników mających wpływ na pozostawanie bez pracy ankietowani wskazywali: karalność, długą przerwę w wykonywaniu zawodu. Również decydującym o bezrobociu czynnikiem według osób bezrobotnych jest brak znajomości języków obcych. W większości jednak respondenci jako „inny” czynnik wymienili chęć uruchomienia własnej firmy oraz ubiegania się w Urzędzie o pomoc w formie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Istotnym w badaniu było także poznanie metod poszukiwania pracy przez respondentów.

Tabela 17. W jaki sposób Pan/Pani poszukuje pracy?

l.p.	Czynnik	Kobiety	Mężczyźni	OGÓLEM
1	Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy	109	68	177
2	Przeglądanie ogłoszeń w prasie, Internecie itp.	101	55	156
3	Za pośrednictwem rodziny, znajomych itp.	64	39	103
4	Bezpośredni kontakt z pracodawcą/wizyty w zakładach pracy	53	44	97
5	Za pośrednictwem agencji zatrudnienia	6	2	8

Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Grupa respondentów (103 osoby) wskazujących poszukiwanie pracy poprzez rodzinę, znajomych itp. wśród czynników powodujących, iż nadal pozostają bez pracy najczęściej wymieniała: brak doświadczenia zawodowego/krótki staż pracy – 35,92%, brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców – 32,04% oraz trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/mała liczba połączeń) – 31,07%.

W dalszej części badania poproszono respondentów o określenie swojego stopnia aktywności w poszukiwaniu pracy. Oceny dokonano na skali 5 stopniowej, gdzie 5 oznaczało „wysoką aktywność”, natomiast 1 oznaczało „bierność”. Średnia aktywności dla ogółu respondentów wyniosła 3,79.

Na poniższym wykresie przedstawiono średnią aktywność w poszukiwaniu pracy w podziale na wiek osób uczestniczących w badaniu (Wykres 13).

Wykres 13. Stopień aktywności (średnia) w poszukiwaniu pracy według wieku

Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Badanie wykazało, że wyższą aktywność w poszukiwaniu pracy przejawiają kobiety (średnia 3,80). U mężczyzn średnia ta ukształtowała się na poziomie 3,77. Analizując stopień aktywności pod kątem posiadanego przez ankietowanych wykształcenia największą aktywnością wykazują się osoby posiadające wykształcenie wyższe (średnia 4,19) oraz policealne (średnia 4,06) i średnie zawodowe (średnia 3,88), a najniższą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (średnia 3,46). Według czasu poszukiwania pracy najbardziej aktywne są osoby nie mające zatrudnienia do 1 miesiąca (średnia 4,09), a następnie osoby poszukujące pracy od 3 do 6 miesięcy (średnia 3,92). Natomiast najniższą aktywność wskazują osoby poszukujące zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy (średnia 3,65) oraz osoby poszukujące od ponad 24 miesięcy (średnia 3,63).

Za pomocą przeprowadzonych badań starano się także pozyskać opinie ankietowanych na temat kroków jakie według nich należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Wśród populacji badawczej 250 osób odpowiedzi rozkładały się następująco (Tabela 18).

Tabela 18. W Pana/Pani opinii jakie kroki należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia? – podział według płci

I.p.		Kobiety	Mężczyźni	OGÓLEM
1	Zdobywać dodatkowe kwalifikacje, uprawnienia w ramach kursów	94	61	155
2	Pozyskiwać referencje, opinie o wykonanej pracy by móc dołączyć je do cv	60	44	104
3	Stosować nietypowe/wyszukane metody poszukiwania pracy/przekonywania pracodawców	22	23	45
4	Zdobywać doświadczenie w ramach praktyk krajowych lub zagranicznych	23	20	43
5	Zdobyć umiejętności w zakresie pisania listów motywacyjnych, CV oraz prezentowania się przed pracodawcą	27	8	35
6	Kontynuować edukację w systemie szkolnym	17	10	27
7	Zdobywać doświadczenie w ramach wolontariatu w organizacjach społecznych	10	5	15

Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Wśród „innych” kroków wskazano, żeby zrobić prawo jazdy, otworzyć własną firmę lub doskonalić znajomość języków obcych np. języka angielskiego.

Pośród 250 ankietowanych 48,40% respondentów czuje potrzebę kształcenia i chce zdobywać nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń.

Wśród preferowanych kierunków szkolenia osoby najczęściej wskazywały kształcenie w zakresie:

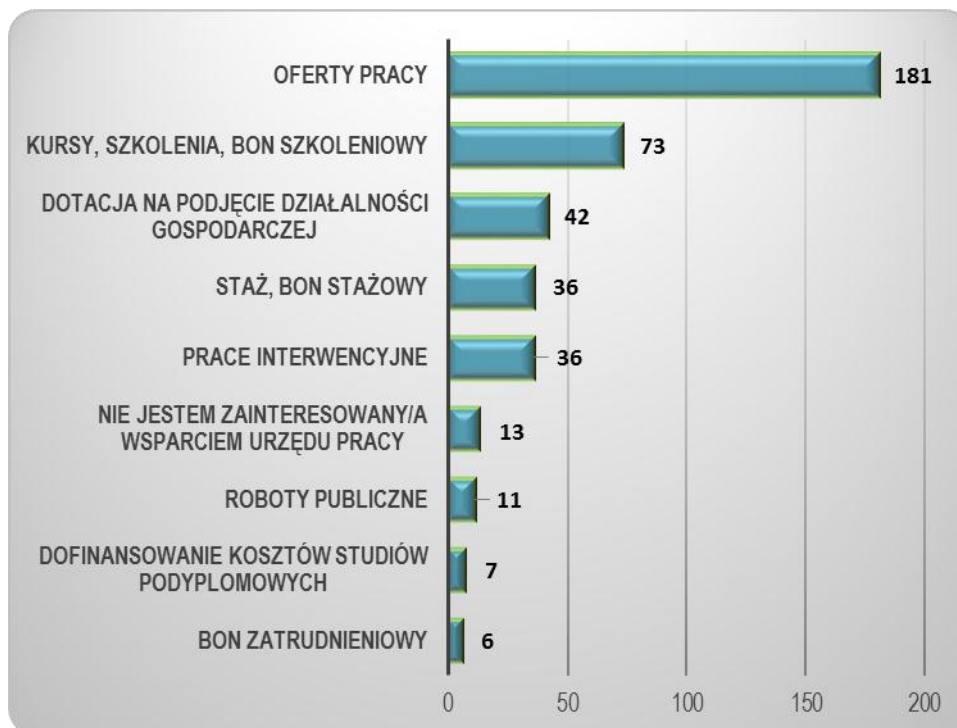
- księgowości, finansów, kadr i płac,
- kierowca/operator wózków jezdniowych,
- spawania różnymi metodami,
- prawa jazdy kategorii B, C, E, D,
- sprzedaży, obsługi kas fiskalnych,
- florystyki,
- operatora koparki,
- pracownika biurowego,
- opiekuna,
- obsługi programów komputerowych m. in. Adobe, Autocad, Płatnik, Subiekt,
- języków obcych m. in. języka angielskiego,
- kosmetyki i wizażu.

Wśród mężczyzn wybierano także szkolenia w zawodzie operatora maszyn CNC oraz kursy umożliwiające uzyskanie umiejętności w zakresie budownictwa. Ponadto badani zainteresowani byli szkoleniami pozwalającymi uzyskać kwalifikacje instruktora fitness, grafiki reklamowej, web developera, programisty. Indywidualnie ankietowani chcieliby zrealizować szkolenia w obszarze zarządzania małą firmą oraz przygotowania do pracy jako instruktor/wykładowca. 15,70% respondentów nie określiło kierunków kształcenia, co pozwala domniemywać, że są „otwarceni na propozycje” ze strony Urzędu.

Ankieta pozwoliła także uzyskać informację na temat czynników, które uniemożliwiają badanym zdobycie kwalifikacji. Najistotniejszym czynnikiem ograniczającym respondentom nabywanie kwalifikacji zawodowych jest brak finansów – 93 osoby. 16 osób stwierdziło, iż czynnikiem decydującym jest także brak czasu. W grupie 14 respondentów są to problemy zdrowotne. Niewielka grupa – 14 osób – wymieniła inne czynniki takie jak: ograniczona dyspozycyjność ze względu m. in. na opiekę nad dzieckiem, problemy rodzinne, brak kursów w zamieszkałej okolicy, brak wykształcenia w danej dziedzinie jako warunek uczestnictwa w szkoleniu, którym osoba jest zainteresowana. Jeden z respondentów nawiązał do negatywnego rozpatrzenia jego wniosku o skierowanie na szkolenie. Tutaj uwzględniona została opinia doradcy zawodowego oraz celowość wydatkowania środków Funduszu Pracy. Ostatecznie skierowanie na wnioskowane szkolenie było nieuzasadnione.

Dalszą część badania poświęcono na pozyskanie informacji jakim wsparciem ze strony Urzędu osoby zarejestrowane byłyby zainteresowane w ciągu najbliższych 12-tu miesięcy. Rozkład udzielonych odpowiedzi zobrazowano na poniższym wykresie (Wykres nr 14).

Wykres 14. Preferencje osób uprawnionych – formy wsparcia



Źródło: Badanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Ankietowani mieli możliwość wyboru maksymalnie 3 odpowiedzi. Największa liczba ankietowanych jest zainteresowana ofertami pracy – 72,40% ogółu ankietowanych. Następnie wskazano kursy, szkolenia, bon szkoleniowy – 29,20% oraz dotację na podjęcie działalności gospodarczej – 16,80%. Wśród respondentów znalazły się także osoby zainteresowane stażami, bonem stażowym oraz udziałem w pracach interwencyjnych – po 14,40%.

Zgodność oczekiwań pracodawców z potrzebami kwalifikacyjnymi osób bezrobotnych pozwala uznać, że osobom znane są wymagania lokalnych pracodawców. Należy jednak podkreślić, że dodatkowe kwalifikacje nie zawsze są wystarczające by podjąć zatrudnienie. Często pracodawcy oczekują również doświadczenia zawodowego na wskazanym stanowisku. Należy przypuszczać, że osoby poszukujące pracy w wyniku uczestnictwa w stażach lub szkoleniach zawodowych, będą miały większe szanse na podjęcie pracy na lokalnym rynku pracy.

Należy podkreślić, iż w wielu przypadkach zanim zapadnie decyzja o wyborze kierunku przekwalifikowania lub uzyskania kwalifikacji konieczna jest konsultacja z doradcą

zawodowym celem uzyskania pomocy w ustaleniu ścieżki zawodowej osoby uprawnionej oraz jej predyspozycji do wykonywania zawodu. Kompleksowość realizowanych form wsparcia może powiększyć horyzont przyszłych poszukiwań odpowiedniej pracy.

3.5. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ W 2017 ROKU

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń sporządzona została zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie *szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach skierował 34 osoby bezrobotne na szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy, w tym w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wadowickim (III)”. Szkolenia realizowane były zarówno w formie grupowej, jak i indywidualnej. Ogółem szkolenia pozytywnie ukończyło 31 osób.

Spośród 26 złożonych wniosków indywidualnych o skierowanie na szkolenie, które wpłynęły do Urzędu w 2017 roku, 17 wniosków rozpatrzono pozytywnie. W przypadku pozostałych wniosków przyczynami niezorganizowania szkolenia były m. in. rezygnacje z realizacji wniosków, negatywne rozpatrzenia wniosków w związku z podjęciem pracy lub brakiem zasadności skierowania na wskazane szkolenie.

Wpłynęło również 7 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia. Wnioski rozpatrzono pozytywnie. Ogółem przyznano 7 bonów szkoleniowych w ramach, których zrealizowano 6 szkoleń. W przypadku 1 bonu szkoleniowego instytucja szkoleniowa wybrana przez osobę bezrobotną ostatecznie nie zakwalifikowała jej na szkolenie – osoba bezrobotna ponownie złożyła wniosek, realizując szkolenie w innej jednostce.

Ogółem zawarto 23 umowy zlecenia na realizację szkoleń indywidualnych (z tego 6 umów w ramach bonów szkoleniowych). Ponadto na szkolenia skierowano 2 osoby w ramach 2 umów zlecenia zawartych w 2016 roku.

Poniżej przedstawiono wielkości wskaźników określonych w przytoczonym wyżej rozporządzeniu.

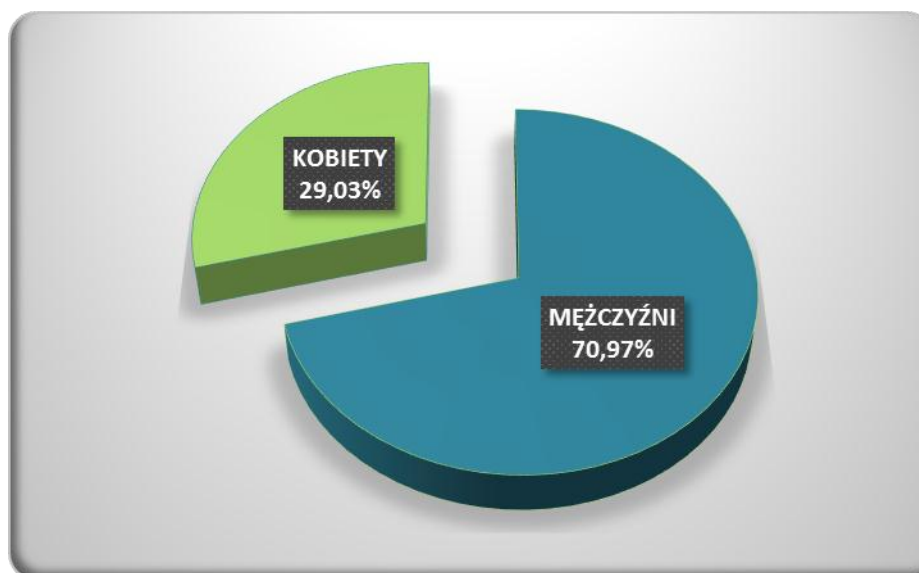
Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2017 roku	34
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	31
0,91	
91,18 %	

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

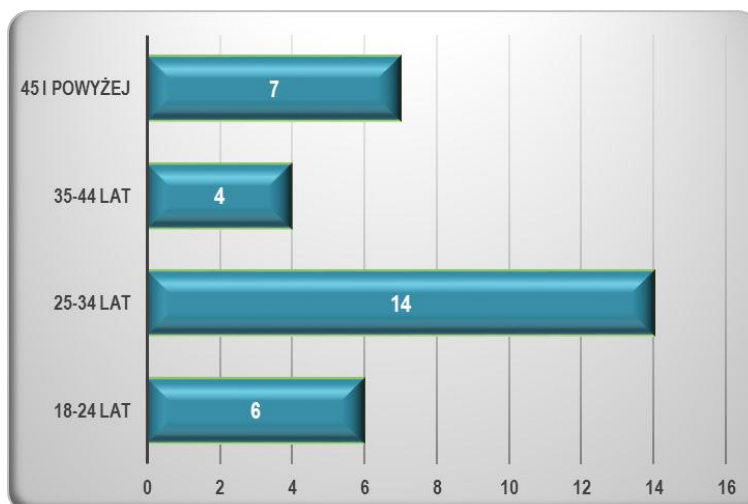
W 2017 roku absolwentami szkoleń według kryterium statusu w rozumieniu ustawy było 31 osób bezrobotnych tj. 100% ogółu przeszkolonych.

Wykres 15. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Spośród 31 osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym było 9 kobiet (29,03% ogółu absolwentów szkoleń) i 22 mężczyzn, co stanowi 70,97% ogółu osób kończących tę formę aktywizacji.

Wykres 16. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń wykazała, iż największy procentowy udział uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata (45,16%) oraz osoby w wieku 45 lat i powyżej (22,58%). W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 18 - 24 lat (19,35%). Na poziomie 12,90% ukształtowało się uczestnictwo w szkoleniach osób w wieku 35 – 44 lat.

Z uzyskanych danych wynika, że spośród 31 osób, najchętniej w szkoleniach uczestniczyły osoby zamieszkałe na wsi – 19 osób (61,29%). Absolwenci szkoleń zamieszkujący miasta stanowili 38,71% – 12 osób.

Tabela 19. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według gmin powiatu wadowickiego

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	ANDRYCHÓW	BRZEŹNICA	KALWARIA EBRZYDOWSKA	LANCKORONA	MUCHARZ	SPYTKOWICE	STRYSZÓW	TOMICE	WADOWICE	WIEPRZ
SZKOLENIA INDYWIDUALNE												
1	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
2	Operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5m3 kl. III	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
3	Operator koparki jednonaczyniowej do 1,5 m3 kl. II	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
4	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m3 kl. III	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
5	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl. III	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-

7	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	4	2	-	1	-	-	-	-	-	1	-
8	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
9	Operator żurawi przenośnych II Ż	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
10	Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji „E” i dozoru „D” urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) (1.1)	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
12	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowych	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowego	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Kurs Microsoft Excel na poziomie zaawansowanym z elementami Visual Basic for Applications	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
SZKOLENIA GRUPOWE												
15	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – Szukam Pracy	6	3	-	-	-	-	-	-	-	2	1
BON SZKOLENIOWY												
16	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	3	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-
17	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) oraz kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Trener Personalny i Instruktor Siłowni	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Kurs kroju i szycia. Konfekcja lekka i ciężka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OGÓLEM:		31	13	1	2	0	1	3	1	1	6	3

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Tabela 19 przedstawia liczbę absolwentów szkoleń w podziale na gminy w powiecie wadowickim. Jak wynika z poniższej tabeli największą chęcią uzyskania nowych kwalifikacji lub umiejętności wykazały się osoby z gminy Andrychów – 41,94 % (13 osób) i gminy Wadowice – 19,35 % (6 osób), a następnie z gmin: Wieprz oraz Spytkowice – po 9,68% (3 osoby). Najmniej absolwentów szkoleń stanowili mieszkańcy gmin: Brzeźnica, Mucharz, Stryszów i Tomice – po 3,23 % (1 osoba z każdej gminy).

Kolejną zmienną uwzględnioną w analizie był poziom wykształcenia.

Tutaj największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 41,94%. Następne w kolejności są osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i poniżej - 19,35%, policealnym i średnim zawodowym - 16,13% oraz wyższym – 12,90%. Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 9,68% absolwentów.

Wykres 17. Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tej grupie znajdują się osoby bezrobotne do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń opieki społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Wykres 18. Liczba osób, które ukończyły szkolenie – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

Z analizy danych wynika, że dominującą grupą osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń w 2017 roku, były osoby do 30 roku życia – 51,61% i osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat) – 35,48%. Następnie 16,13% osób powyżej 50 roku życia ukończyło szkolenia. Osoby bezrobotne niepełnosprawne stanowiły 3,23% szkolonych, a osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia stanowiły 6,45%.

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	31	77,42%
Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	24	

Analiza zakłada badanie efektywności organizacji szkoleń w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu szkolenia liczoną jako stosunek liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu i liczby osób, które ukończyły szkolenie

z wynikiem pozytywnym.

Efektywność organizowanych szkoleń mających na celu zdobycie konkretnych umiejętności zawodowych czy też specjalistycznych uprawnień w roku 2017 kształtowała się następująco:

- Szkolenia indywidualne: **89,47%**
- Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego: **100%**
- Efektywność dla szkoleń zawodowych ogółem: **92,00%**

Efektywność zatrudnieniowa dla szkoleń ogółem (w tym szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - Szukam Pracy) wyniosła **77,42%**.

Niższa niż przewidywana efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych wynika między innymi - w przypadku kursów prawa jazdy kat. C+E – z trudnym egzaminem państwowym, często wymagającym kilkurazowego podejścia do egzaminu. Natomiast osoba, która kończyła szkolenia w listopadzie obecnie oczekuje na zatrudnienie. W indywidualnym przypadku osoba nie stawiała się w PUP i utraciła status osoby bezrobotnej.

Tabela 20. Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2017 roku

L.P.	Temat szkolenia	Liczba absolwentów kursów zakończonych w badanym okresie	Liczba osób, które ukończyły kursy zakończone w badanym okresie i zostały zatrudnione	Wskaźnik efektywności
SKOLENIA INDYWIDUALNE				
1	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	2	1	50%
2	Operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5m3 kl. III	1	1	100%
3	Operator koparki jednonaczyniowej do 1,5 m3 kl. II	1	1	100%
4	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m3 kl. III	1	1	100%
5	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl. III	1	1	100%
6	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszony dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	2	2	100%
7	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	4	4	100%
8	Operator żurawi przenośnych II Ż	1	1	100%
9	Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji „E” i dozoru „D” urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1	1	100%
10	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) (1.1)	1	1	100%
11	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowych	1	1	100%
12	Kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowego	1	1	100%
13	Kurs Microsoft Excel na poziomie zaawansowanym z elementami Visual Basic for Applications	1	1	100%
BON SZKOLENIOWY				
14	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E	3	3	100%
15	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) oraz kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)	1	1	100%
16	Trener Personalny i Instruktor Siłowni	1	1	100%
17	Kurs kroju i szycia. Konfekcja lekka i ciężka	1	1	100%

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach

W powyższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń, które wykazały się najwyższą efektywnością w 2017 roku. Przedstawione wartości wskaźników efektywności szkoleń

obliczone zostały według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku, w związku z czym nie są to ostateczne wartości wskaźników. Wskaźniki efektywności szkoleń zrealizowanych w 2017 roku (podjęte zatrudnienia do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia) obliczone zostaną po 30 marca 2018r.

Najwyższa efektywność zatrudnieniowa nadal występuje wśród absolwentów szkoleń indywidualnych. Tutaj osoby kierowane na wskazane szkolenia przedstawiają informację o możliwości zatrudnienia przez pracodawcę i uzyskują kwalifikacje zgodnie z potrzebami pracodawcy.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Koszty szkoleń	78 660,84 zł
Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	24
3 277,54 zł	

Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny

Dla wszystkich szkoleń zrealizowanych w 2017 roku przeciętny koszt szkolenia wyniósł 3 025,42 zł, a przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 23,80 zł.

SZKOLENIA	Koszt szkolenia	Liczba szkoleń	Przeciętny koszt szkolenia
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	49 125,00 zł	19	2 585,53 zł
SZKOLENIE GRUPOWE - Szukam pracy	6 109,56 zł	1	6 109,56 zł
BON SZKOLENIOWY	23 426,28 zł	6	3 904,38 zł

SZKOLENIA	Koszt szkolenia	Liczba osób	Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	49 125,00 zł	19	2 585,53 zł
SZKOLENIE GRUPOWE - Szukam pracy	6 109,56 zł	9	678,84 zł
BON SZKOLENIOWY	23 426,28 zł	6	3 904,38 zł

SZKOLENIA	Koszt szkolenia	Liczba godzin	Koszt osobogodzinny szkolenia
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	49 125,00 zł	1696	28,97 zł
SZKOLENIE GRUPOWE - Szukam pracy	6 109,56 zł	720	8,49 zł
BON SZKOLENIOWY	23 426,28 zł	889	26,35 zł
RAZEM	78 660,84 zł	3 305	23,80 zł

W 2017r. nie udzielano wsparcia w formie dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych, pożyczki szkoleniowej na sfinansowanie szkolenia oraz nie finansowano kosztów egzaminów, uzyskania licencji. Ze względu na brak działań w ww. zakresie nie dokonano analizy ich skuteczności i efektywności.

Absolwenci szkoleń realizowanych przez zewnętrzną instytucję szkoleniową w 2017 roku poproszeni zostali w ankiecie o dokonanie oceny przebiegu zajęć. Badanie przeprowadzono wśród 25 uczestników szkoleń indywidualnych, w tym realizowanych w ramach bonu szkoleniowego (z ankietyzacji wyłączono uczestników szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy Szukam Pracy).

Struktura ankietowanych według wieku kształtowała się następująco:

Wiek	Liczba osób	udział %
18-24 lata	5	20,0
25-34 lata	10	40,0
35-44 lata	3	12,0
45 lat i więcej	7	28,0

W grupie badanych wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i poniżej posiadało 5 osób (20,0%), zasadnicze zawodowe 11 osób (44,0%), średnie ogólnokształcące 2 osoby (8,0%), średnie zawodowe/policealne 4 osoby (16,0%) oraz 3 osoby (12,0%) z wykształceniem wyższym.

Według czasu pozostawania bez pracy ankietowani stanowili:

- 72,0% (18 osób) – osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy,
- 12,0% (3 osoby) – osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy,

- 16,0% (4 osoby) – osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wyniki przeprowadzonej ankietyzacji wykazały, że 100% ankietowanych na najwyższym poziomie określa swoje zadowolenie z uczestnictwa w szkoleniu. Spełnienie oczekiwań względem szkolenia wśród 92,0% uczestników uzyskało ocenę bardzo dobrą, a u 8,0% dobrą.

W dalszej części ankiety respondenci oceniali zakres tematyczny szkolenia, który bardzo dobrze oceniło 88,0% ankietowanych. Według 12,0% badanych zakres był dobry. Ważnym w ankietyzacji było pozyskanie dokładniejszej oceny instytucji realizującej szkolenie. Sposób prowadzenia zajęć uzyskały ocenę bardzo dobrą u 96,0% badanych. 4,0% respondentów uważa, że sposób prowadzenia zajęć był dobry.

Ocenie poddano także sposób organizacji zajęć. Tutaj czas realizacji zajęć wśród 92,0% badanych oceniło bardzo dobrze, a 8,0% dobrze. Miejsca realizacji szkoleń w 2017 roku również w 92,0% ocenione zostały bardzo dobrze, a w 8,0% dobrze.

Warunki lokalowe 100% uczestników szkolenia ocenia na bardzo dobre. Dalsza ocena dotyczyła wyposażenia technicznego jednostek, które także 100% absolwentów szkoleń ocenia bardzo dobrze. Ważnym w badaniu było także uzyskanie oceny trenerów, wykładowców i instruktorów. Bardzo dobrą ocenę wśród 100% uczestników szkolenia uzyskał poziom wiedzy prowadzących zajęcia. W zakresie zdolności w przekazywaniu wiedzy przez wykładowców/instruktorów 92,0% respondentów uważa, że były one bardzo dobre. Natomiast na dobrym poziomie zdolność przekazywania oceniło 8,0% słuchaczy.

Uczestnicy w 92,0% potwierdzili fakt szkolenia się przy własnym stanowisku. Pozostałe 8,0% ankietowanych (1 osoba) stwierdziła, że nie szkoliła się przy własnym stanowisku.

Ankietowanych zapytano także: „Czy zamierza Pan/Pani poszukiwać pracy zgodnie z uzyskanymi w trakcie szkolenia umiejętnościami?”. Absolwenci w 100% odpowiadali, że „zdecydowanie tak”.

Ankietowani w ostatniej części ankiety mieli możliwość wskazania jakimi kierunkami szkoleń byliby zainteresowani w przyszłości. Najczęściej wskazywano szkolenia:

- kierowca operator wózków jezdniowych,
- uprawnienia HDS, ADR
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III,
- operator koparkoładowarki,
- operator ładowarki kl. III i I,

- spawanie (różne metody) – szkolenie ponadpodstawowe,
- prawo jazdy kat. D,
- projektant odzieży,
- instruktor fitness,
- szkolenie na certyfikat unijny przewoźnika drogowego.

Dotychczas przeprowadzane szkolenia organizowane przez tutejszy Urząd otrzymywały wysokie oceny wśród uczestników. Przeprowadzona ankietyzacja szkoleń realizowanych w 2017 roku ponownie wykazała, że szkolenia zostały przeprowadzone w sposób należyty. Instytucje szkoleniowe zapewniły dobre warunki szkolenia, dobrze wyposażone zaplecze techniczne oraz wykwalifikowanych prowadzących. W trakcie współpracy instytucje szkolące dały się poznać jako partnerzy rzetelnie wypełniający warunki zawartych umów.

Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji. Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających w powiatach ościennych powiatu wadowickiego. To zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniających w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

PODSUMOWANIE

1. Na koniec grudnia 2017 r. stopa bezrobocia w powiecie wadowickim wyniosła 5,6%. Odnotowano jej obniżenie - o 0,6 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.
2. Na koniec grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach zarejestrowanych było 3329 bezrobotnych. Oznacza to, iż populacja bezrobotnych zmniejszyła się w ciągu 12 miesięcy o 215 osób.
3. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety – 57,04 % ogółu zarejestrowanych.
4. Analizując przyrosty liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku, zauważyć możemy, że największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w miesiącu styczniu i lutym oraz w okresie od listopada do grudnia. Pojawia się tutaj zjawisko sezonowości, które dotyczy także bezrobocia w skali kraju. Miesiące wiosenne i letnie są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Ta sytuacja jest wynikiem zwiększonej intensywności prac w budownictwie i rolnictwie oraz rozpoczęciem sezonu turystycznego.
5. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych stanowią osoby bezrobotne w przedziale wiekowym 25 - 34 lata – 28,66% ogółu zarejestrowanych, w tym 21,91% stanowią osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy i 20,76% pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy.
6. W porównaniu z 2016 rokiem obserwujemy zwiększenie liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP ponad 24 miesiące – o 34 osoby. Zwiększeniu ulega również udział procentowy w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych i wyniósł 17,30% wszystkich bezrobotnych w powiecie, natomiast rok wcześniej stanowili oni 15,29% ogółu bezrobotnych.
7. Osoby długotrwale bezrobotne na koniec 2017 roku to 47,79% ogółu zarejestrowanych (1591 osób). Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy przede wszystkim osób powyżej 50 roku życia, które stanowiły 32,87% (523 osoby) ogółu zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych.
8. Zmniejszyła się liczba ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego odnotowano spadek o 555 ofert pracy. Wraz ze spadkiem liczby ofert pracy obserwujemy zmniejszenie udziału wolnych miejsc pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia.

W porównaniu z 2016 rokiem, kiedy zatrudnienie subsydiowane osiągnęło poziom 20,68%, rok 2017 odnotował 19,33% udział.

9. Najwięcej ofert pracy (bez form subsydiowanych) pojawiało się w zawodach: sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, magazynier, pakowacz ręczny, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego (kierowca C+E, kierowca międzynarodowy), cholewkarz, elektryk instalacji elektrycznych.
10. Najbardziej preferowanymi zawodami w ramach form subsydiowanych w 2017 roku były: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier, kosmetyczka, obuwnik, przedstawiciel handlowy, stolarz, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, kelner, fryzjer, robotnik oczyszczania miasta, cukiernik.
11. Informacja o wolnych miejscach pracy zgłaszana przez pracodawców do PUP nie jest obrazem faktycznej sytuacji na rynku pracy i popytu na poszczególne zawody. Pracodawcy nie zgłaszają do Urzędu wszystkich wolnych miejsc pracy, a znaczna część ofert związana jest z subsydiowanymi formami zatrudnienia.
12. Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu wadowickiego na 2018 prognozują deficyt m. in.: tapicerów, ślusarzy, spedytorów i logistyków, przedstawicieli handlowych, lekarzy, pielęgniarek i położnych, kucharzy, pomocy kuchennych, krawców i pracowników produkcji odzieży, kierowców autobusów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, magazynierów, mechaników pojazdów samochodowych, instruktorów rekreacji ruchowej i sportu, opiekunów osób starszych lub niepełnosprawnych, spawaczy, samodzielnych księgowych, obuwników, nauczycieli języków obcych i lektorów, nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli szkół specjalnych.
13. W informacji sygnałnej prezentującej ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wadowickim w I półroczu 2017 roku według grup elementarnych, wśród zawodów maksymalnie deficytowych znaleźli się m.in.: pielęgniarki z tytułem specjalisty, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), asystenci nauczycieli, pracownicy domowej opieki osobistej. Wśród zawodów deficytowych odnajdujemy: nauczycieli szkół specjalnych, operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kierowców operatorów wózków jezdniowych.
14. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2017 r. było większe o 4,5% niż w poprzednim roku. W porównaniu z 2016r. obniżyła się stopa bezrobocia rejestrowanego.

Mniejszy był napływ do ewidencji bezrobotnych i jednocześnie zmniejszyła się liczba osób skreślonych z rejestru¹⁷.

15. Spośród działów o znaczącym udziale w zatrudnieniu wyższy niż przeciętny wzrost zatrudnienia w stosunku do 2016 r. obserwowano m.in. w przedsiębiorstwach zajmujących się handlem hurtowym i detalicznym, pojazdami samochodowymi oraz ich naprawą (8,5%), transportem lądowym i rurociągowym (8,4%), produkcją pojazdów samochodowych, przyczep i naczep (8,2%), produkcją wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych (6,3%), produkcją wyrobów z metali (5,3%), produkcją mebli i handlem hurtowym (po 5,0%) oraz magazynowaniem i działalnością usługową wspomagającą transport (4,8%). Spadek zatrudnienia, słabszy niż przed rokiem, notowano w wydobywaniu węgla kamiennego i węgla brunatnego (6,7% wobec 9,7% w 2016 r.). Niższe niż w roku poprzednim było również zatrudnienie w produkcji odzieży (o 0,7%) oraz budowie obiektów inżynierii lądowej i wodnej (o 0,3%)¹⁸.
16. Z punktu widzenia diagnozy rynku pracy ważne znaczenie ma struktura kwalifikacyjno-zawodowa pracowników, których poszukują pracodawcy. W III kwartale jednostki dysponujące wolnymi miejscami pracy najczęściej poszukiwały robotników przemysłowych i rzemieślników (29,6%), specjalistów (16,0%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (15,8%)¹⁹.
17. Z przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny monitoringu rynku pracy dotyczącego popytu na pracę w III kwartale 2017 roku wynika, że nowo utworzone wolne miejsca pracy wystąpiły głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; napraw pojazdów samochodowych (22,1%), przetwórstwa przemysłowego (18,2%) oraz budownictwa (13,1%)²⁰.
18. Rynek stara się odpowiadać na zmieniające się wciąż potrzeby konsumentów. Dynamiczny rozwój technologii, a następnie efekty postępu technicznego sprawiają, że uczestnicy rynku pracy muszą być elastyczni. Ta sytuacja sprawia, że zarówno pracownicy, jak i poszukujący zatrudnienia muszą być ukierunkowani na stały rozwój zawodowy i zdobywanie kwalifikacji, umiejętności bądź doskonalenie już posiadanej wiedzy. Obecny

¹⁷ „Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju w roku 2017” – Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 29 stycznia 2018 r., Str.18

¹⁸ „Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju w roku 2017” – Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 29 stycznia 2018 r., Str.19

¹⁹ Monitoring Rynku Pracy „Popyt na pracę w III kwartale 2017 roku”, Główny Urząd Statystyczny, str. 2

²⁰ Monitoring Rynku Pracy „Popyt na pracę w III kwartale 2017 roku”, Główny Urząd Statystyczny, str. 3

rynek pracy potrzebuje osób chcących uczyć się i nastawionych na ciągłą inwestycję w swoje kompetencje.

19. Z jednej strony dynamiczny rynek pracy i nastawienie firm na rozwój, z drugiej strony rosnące oczekiwania kandydatów względem pracodawców powodują, że rekrutacja w wielu branżach staje się dosyć trudna. Ponieważ oczekiwania pracowników i poszukujących pracy są różne w zależności od wieku, od pracodawców oczekuje się elastyczności oraz konkretnych propozycji mających zachęcić do pozostania w ich firmie lub do pracy w niej.
20. Rozbudowa infrastruktury technicznej, społecznej, zwiększająca się liczba inwestycji wymagają zaangażowania kapitału ludzkiego. Obecna sytuacja na rynku pracy sprawia, że pojawiają się niedobory kadrowe dotyczące zarówno pracowników prac prostych, jak i pracowników z kwalifikacjami. Ze względu na rosnące potrzeby i braki kadrowe obserwujemy wśród pracodawców zwiększone zainteresowanie zatrudnianiem pracowników zza granicy. Stale nowelizowane są regulacje mające ułatwić dostęp do rynku pracy cudzoziemcom. Jednakże firmy realizujące długofalowe cele winny zwrócić uwagę, iż zasoby „tanich” pracowników zwłaszcza zza wschodniej granicy też wyczerpią się.
21. Należy podkreślić, że wyniki prowadzonych analiz rynku pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy winny być uwzględniane przy określaniu kierunków kształcenia szkolnictwa zawodowego, jednakże nie powinny być jedynym wyznacznikiem. Ustalając kierunki kształcenia systemem szkolnym należy uwzględniać zapotrzebowanie wśród pracodawców oraz potrzeby osób podejmujących naukę. Natomiast rozpoznając zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności wśród młodzieży winno się odpowiednio przeprowadzić diagnozę w obszarze predyspozycji, dotychczasowych osiągnięć, zainteresowań. Proces ten powinien uwzględniać również uświadamianie młodzieży o szeregu wymagań i wyzwań jakie stawiać będzie przed nimi rynek pracy.
22. Poznając oczekiwania pracodawców i wykorzystując dostępne ścieżki edukacji stwarzamy możliwość dostosowania i wyposażenia w niezbędne kwalifikacje i kompetencje osoby wchodzące na rynek pracy, jak i te które obecnie pracy poszukują. Zdaniem specjalistów brak świadomości zawodowej jest przyczyną bezrobocia wśród młodych osób. Podkreśla się, że koniecznym jest pomaganie młodzieży w wyborze dalszych ścieżek rozwoju gdyż bardzo często szkoła, zawód jest wyborem przypadkowym.

23. W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowania idei uczenia się przez całe życie konieczna jest stała partnerska współpraca instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Dzięki niej możliwa jest realizacja regionalnej polityki w zakresie uczenia się przez całe życie i zmierzającej do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno-zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu.
24. W okresie od 9 lutego 2018 roku do 21 lutego 2018 roku przeprowadzono dialog społeczny, którego tematem była opracowana niniejsza diagnoza na 2018 rok. O weryfikację uzyskanych wyników badań oraz ocenę merytoryczną raportu poproszono instytucje szkoleniowe, ośrodki pomocy społecznej, cechy rzemiosł różnych oraz Ochotniczy Hufiec Pracy. Eksperti podkreślili znaczenie opracowanego raportu dla podnoszenia jakości edukacji zawodowej szkół i wpływ na świadomy wybór ścieżki rozwoju oraz zawodu wśród uczniów szkół powiatu wadowickiego. Podczas konsultacji nie wniesiono żadnych uwag do opracowanego raportu wstępnego, co potwierdza, że wyniki przeprowadzonych badań i analiz spójne są z rzeczywistością lokalnego rynku pracy.

**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI NA KTÓRE ISTNIEJE
ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

I.p.	Kod zawodu	Zawody i specjalności
1	216601	Grafik komputerowy DTP
2	216602	Grafik komputerowy multimediów
3	229201	Fizjoterapeuta
4	221101	Lekarz
5	222101	Pielęgniarka
6	233008	Nauczyciel języka obcego
7	263401	Psycholog
8	311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
9	331301	Księgowy
10	332203	Przedstawiciel handlowy
11	333105	Spedytor
12	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*
13	342201	Instruktor sportu
14	422602	Recepcjonista
15	432103	Magazynier
16	512001	Kucharz*
17	513101	Kelner*
18	514101	Fryzjer*

19	514202	Kosmetyczka
20	522301	Sprzedawca*
21	532201	Opiekunka domowa
22	711202	Murarz
23	711404	Zbrojarz
24	711501	Cieśla*
25	712301	Monter ociepleń budynków
26	712601	Hydraulik
27	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
28	713201	Lakiernik*
29	713203	Lakiernik samochodowy
30	721204	Spawacz
31	721306	Błacharz samochodowy*
32	722204	Ślusarz
33	722307	Operator obrabiarek skrawających*
34	723105	Mechanik samochodów osobowych
35	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
36	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych
37	741103	Elektryk*
38	741201	Elektromechnik*
39	751105	Rzeźnik-wędliniarz*
40	751201	Cukiernik*
41	751204	Piekarz*
42	752205	Stolarz*
43	753105	Krawiec*
44	753202	Krojczy
45	753402	Tapicer*
46	753601	Cholewkarz*
47	753602	Obuwnik*
48	815301	Szwaczka maszynowa
49	821902	Monter mebli
50	832202	Kierowca samochodu dostawczego
51	833101	Kierowca autobusu
52	833203	Kierowca samochodu ciężarowego
53	834205	Operator koparki
54	834202	Operator maszyn drogowych
55	834206	Operator koparko-ladowarki
56	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)
57	911207	Sprzątaczką biurowa
58	931301	Pomocniczy robotnik budowlany
59	941201	Pomoc kuchenna
60	962201	Pracownik prac dorywczych

*zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

OPRACOWANIE:

Katarzyna Swakoń

Specjalista ds. rozwoju zawodowego

SPIS WYKRESÓW

	Str.
Wykres 1. Przyrost liczby bezrobotnych w końcu poszczególnych miesięcy 2017 r.....	22
Wykres 2. Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2017 r.	23
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2013 – 2017	24
Wykres 4. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2013 – 2017 roku	25
Wykres 5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku	25
Wykres 6. Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wadowickiego w latach 2013 - 2017 – stan na 31 grudnia	26
Wykres 7. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2013 – 2017 – stan na 31 grudnia	27
Wykres 8. Struktura bezrobotnych w powiecie wadowickim w latach 2013 – 2017 według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31
Wykres 9. Osoby do 25 roku życia zamieszkałe na wsi w latach 2013 – 2017.....	34
Wykres 10. Oferty pracy zgłoszone w latach 2013 – 2017	35
Wykres 11. Ankietowani według płci	75
Wykres 12. Ankietowani według poziomu wykształcenia	76
Wykres 13. Stopień aktywności (średnia) w poszukiwaniu pracy według wieku	80
Wykres 14. Preferencje osób uprawnionych – formy wsparcia	83
Wykres 15. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci	85
Wykres 16. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według wieku	86
Wykres 17. Liczba osób, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia	88
Wykres 18. Liczba osób, które ukończyły szkolenie – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	88

SPIS TABEL

	Str.
Tabela 1. Zmiany liczby bezrobotnych w latach 2013 – 2017	22
Tabela 2. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2013 – 2017	27
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2013 – 2017 – stan na dzień 31 grudnia	28
Tabela 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2013 – 2017 – stan na dzień 31 grudnia	29
Tabela 5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2013 – 2017 – stan na dzień 31 grudnia	30
Tabela 6. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wieku – stan na 31 grudnia 2017 roku	31
Tabela 7. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w odniesieniu do ich wykształcenia – stan na 31 grudnia 2017 roku	32
Tabela 8. Struktura osób bezrobotnych według wieku, płci i miejsca zamieszkania w latach 2013 – 2017.....	33
Tabela 9. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2013 – 2017 zamieszkałych na wsi.....	34
Tabela 10. Oferty pracy zgłoszone w roku 2017 - według zawodów	37
Tabela 11. Oferty pracy w ramach subsydiowanych form wsparcia zgłoszone w roku 2017 - według zawodów	48
Tabela 12. Barometr zawodów – powiat wadowicki – 2018 rok	65
Tabela 13. Informacja sygnałna – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wadowickim – I półrocze 2017 r.	69
Tabela 14. Informacja sygnałna – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wadowickim – II półrocze 2017 r.	71
Tabela 15. Udział kobiet i mężczyzn w badaniu według wieku	76
Tabela 16. Czas poszukiwania pracy przez ankietowanych według wieku	77
Tabela 17. W jaki sposób Pan/Pani poszukuje pracy?	80
Tabela 18. W Pana/Pani opinii jakie kroki należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia – podział według płci?	81
Tabela 19. Liczba osób, które ukończyły szkolenia według gmin powiatu wadowickiego	86
Tabela 20. Wskaźniki dla poszczególnych szkoleń wykazujących się najwyższą efektywnością realizowanych w 2017 roku	90

ZAŁĄCZNIK

A N K I E T A dla osób zarejestrowanych

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach, realizując działania wynikające z § 66 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz.667), zaprasza Państwa do udziału w badaniu ankietowym, którego celem jest zebranie materiałów do analizy potrzeb szkoleniowych i lepszego dostosowywania oferowanych przez Urząd form wsparcia do zainteresowań i zapotrzebowania poszczególnych grup osób zarejestrowanych. Ankieta stanowić będzie narzędzie pomocnicze w diagnozowaniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy powiatu wadowickiego.

Ankieta jest anonimowa. Wypełnienie ankiety nie oznacza zakwalifikowania na szkolenie lub inną formę wsparcia.

Prosimy o zaznaczenie wybranej przez Państwa odpowiedzi znakiem „X”.

1. Jaki jest Pana/Pani status w Urzędzie Pracy?

- bezrobotny
- poszukujący pracy

2. Na jakich stanowiskach poszukiwał/a Pan/Pani zatrudnienia do chwili obecnej?

- stanowisko 1:
- stanowisko 2:
- stanowisko 3:

3. Pana/Pani zdaniem dlaczego pozostaje Pan/Pani bez pracy? (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)

- niskie wykształcenie/brak wykształcenia
- zawód wyuczony niedopasowany do wymogów rynku pracy
- brak kwalifikacji wymaganych przez pracodawców
- brak doświadczenia zawodowego/krótka staż pracy
- brak ofert pracy w miejscu mojego zamieszkania
- brak ofert pracy na rynku
- trudności z dojazdem do pracy (brak środków transportu komunikacji miejskiej/mała liczba połączeń)
- brak znajomości, kontaktów
- z powodu wieku
- z powodu braku opieki nad dziećmi/wysokie koszty
- z powodu problemów zdrowotnych
- uczęszczam do szkoły
- pracodawcy oferują zbyt niskie wynagrodzenie
- zbyt duża konkurencja
- nie szukam pracy
- inne, jakie?:

4. W jaki sposób Pan/Pani poszukuje pracy? (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)

- za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy
- za pośrednictwem agencji zatrudnienia
- bezpośredni kontakt z pracodawcą/wizyty w zakładach pracy
- za pośrednictwem rodziny, znajomych itp.
- przeglądanie ogłoszeń w prasie, Internecie itp.
- inny, jaki?:
- nie poszukiwałem/am

5. Jak ocenia Pan/Pani swoją aktywność w poszukiwaniu pracy?*(w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza „bierność”, a 5 – „wysoką aktywność”)*

1	2	3	4	5

6. W Pana/Pani opinii jakie kroki należy podejmować by zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia? *(prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)*

- pozyskiwać referencje, opinie o wykonanej pracy by móc dołączyć je do CV
- zdobywać dodatkowe kwalifikacje, uprawnienia w ramach kursów
- kontynuować edukację w systemie szkolnym
- zdobyć umiejętności w zakresie pisania listów motywacyjnych, CV oraz prezentowania się przed pracodawcą
- stosować nietypowe/wyszukane metody poszukiwania pracy/przekonywania pracodawców
- zdobywać doświadczenie w ramach praktyk krajowych lub zagranicznych
- zdobywać doświadczenie w ramach wolontariatu w organizacjach społecznych
- inne, jakie?:

7. Czy chciałby Pan/chciałaby Pani uzyskać kwalifikacje zawodowe w ramach szkolenia?

- tak nie

Jeżeli udzielił/a Pan/Pani odpowiedzi „tak”, to proszę wskazać kierunek szkolenia

Nazwa szkolenia:

.....

*Jeżeli udzielił/a Pan/Pani odpowiedzi „nie”, to proszę przejść do pytania nr 9***8. Jakie czynniki uniemożliwiają Panu/Pani uzyskanie powyższych kwalifikacji zawodowych?** *(prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)*

- brak finansów
- brak czasu
- problemy zdrowotne
- inne, jakie?:

9. Z jakiego wsparcia ze strony Urzędu chciałby/aby Pan/Pani skorzystać w ciągu najbliższych 12-tu miesięcy? *(prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)*

- oferty pracy
- roboty publiczne
- prace interwencyjne
- bon zatrudnieniowy
- staż, bon stażowy
- dotacja na podjęcie działalności gospodarczej
- kursy, szkolenia, bon szkoleniowy
- dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych
- inne, jakie?:
- nie jestem zainteresowany/a wsparciem Urzędu Pracy

METRYCZKA**1. Płeć:**

- mężczyzna kobieta

2. Jestem: (prosimy o zaznaczenie maksymalnie 3 odpowiedzi)

- osobą bezrobotną do 30 roku życia
 osobą bezrobotną powyżej 50 roku życia
 osobą długotrwale bezrobotną (zarejestrowaną powyżej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat)
 osobą bezrobotną korzystającą ze świadczeń opieki społecznej
 osobą bezrobotną samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
 osobą bezrobotną samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
 osobą bezrobotną niepełnosprawną
 żadne z wyżej wymienionych

2. Poziom wykształcenia:

- podstawowe, gimnazjalne i poniżej
 zasadnicze zawodowe
 LO/liceum profilowane
 średnie zawodowe (liceum zawodowe, technikum)
 policealne
 wyższe

3. Wiek:

- 18-25 lat 36-40 lat powyżej 50 lat
 26-30 lat 41-45 lat
 31-35 lat 46-50 lat

4. Jak długo poszukuje Pan/Pani pracy:

- do 1 miesiąca 6 – 12 miesięcy nie poszukuje
 1 – 3 miesięcy 12 – 24 miesięcy
 3 – 6 miesięcy powyżej 24 miesięcy

5. Ustalony profil pomocy dla bezrobotnego:

- I
 II
 III

Dziękujemy za wypełnienie ankiety