

ZASADY

przyznawania bonu na zasiedlenie osobie bezrobotnej do 30 roku życia

§ 1

W sprawie przyznawania bonu na zasiedlenie mają zastosowanie:

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) kodeks cywilny.

§ 2

Ilekoć w niniejszych *Zasadach przyznawania bonu na zasiedlenie osobie bezrobotnej do 30 roku życia*, zwanych dalej *Zasadami* mowa jest o:

- 1) **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach;
- 3) **Starości** – oznacza to Starostę Wadowickiego reprezentowanego przez upoważnionego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach lub upoważnionego Zastępcę Dyrektora;
- 4) **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach lub upoważnionego Zastępcę Dyrektora PUP;
- 5) **Bezrobotnym** – oznacza to osobę spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;
- 6) **Bonie na zasiedlenie** – oznacza to gwarancję przyznania osobie bezrobotnej do 30 roku życia środków Funduszu Pracy przeznaczonych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- 7) **Zatrudnieniu** – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- 8) **Innej pracy zarobkowej** – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy

zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;

- 9) **Działalności gospodarczej** – oznacza to prowadzenie zarobkowej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów ustawy Prawo przedsiębiorców wykonywanej w sposób zorganizowany i ciągły;
- 10) **Przeciętnym wynagrodzeniu** – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- 11) **Minimalnym wynagrodzeniu za pracę** – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

§ 3

1. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (z zastrzeżeniem ust. 2), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.
2. Ze względu na ograniczone środki finansowe, kwota bonu na zasiedlenie ustalana jest corocznie przez Powiatowy Urząd Pracy po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

§ 4

1. O przyznanie bonu na zasiedlenie może ubiegać się bezrobotny do 30 roku życia, który w indywidualnym planie działania ma uwzględnioną tę formę wsparcia.
2. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
 - 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
 - 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
3. W przypadku realizowania bonu na zasiedlenie w projekcie lub w programie, w tym współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, kryteria oceny wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie mogą ulec zmianie odpowiednio do założeń określonych w projekcie lub w programie.

§ 5

Bon na zasiedlenie **nie może** zostać przyznany bezrobotnemu, który:

- 1) będzie podejmował zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w miejscowości, w której już posiada meldunek stały lub czasowy,
- 2) podejmuje działalność gospodarczą, zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą, u pracodawcy zagranicznego,
- 3) jednocześnie ubiega się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej,
- 4) ma zgłoszone zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej.

§ 6

1. Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje na wniosek uprawnionego bezrobotnego.

2. Wniosek należy składać:

- 1) na dzienniku podawczym w siedzibie Urzędu, ul. Mickiewicza 27,
34-100 Wadowice;
- 2) za pośrednictwem operatora pocztowego.
3. Informacja o terminie naboru wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, umieszczana jest w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej Urzędu – wadowice.praca.gov.pl.
4. Obowiązujący druk wniosku udostępniany jest na stronie internetowej Urzędu wadowice.praca.gov.pl. Wnioski przygotowane przy użyciu innego formularza pozostaną bez rozpatrzenia.
5. Wnioski prawidłowo sporządzone podlegają ocenie zgodnie z kolejnością wpływu do Urzędu, aż do wyczerpania limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację tego zadania. Wzór karty oceny wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Zasad.
6. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd powiadamia bezrobotnego na piśmie w terminie 30 dni od jego złożenia.

§ 7

1. Wniosek pozytywnie oceniony i zaakceptowany do realizacji stanowi podstawę do zawarcia umowy i przyznania bonu na zasiedlenie, którego wzór określa załącznik nr 2 do niniejszych Zasad.
2. Dzień podpisania umowy jest równoznaczny z datą przyznania bonu na zasiedlenie.
3. Środki finansowe są wypłacane jednorazowo na wskazany rachunek bankowy bezrobotnego niezwłocznie po przyznaniu bonu na zasiedlenie.

§ 8

1. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest zobowiązany:
 - 1) w terminie do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i dostarczyć do Urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy

zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku określonego w § 4 ust. 2 pkt 2) niniejszych Zasad,

- 2) w terminie do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić Urzędowi oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku określonego w § 4 ust. 2 pkt 2) niniejszych Zasad,
 - 3) w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.
2. Dokumenty i oświadczenia, o których mowa w ust. 1 mogą być przekazane za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrzynkę podawczą Urzędu.
 3. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie nie ma obowiązku przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie przyznanej kwoty.
 4. W przypadku niewywiązania się z obowiązków określonych w ust. 1 kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi:
 - 1) w całości, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty – w przypadku niewywiązania się z obowiązków zawartych w ust. 1 pkt. 1 i 2,
 - 2) proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty – w przypadku niewywiązania się z obowiązku określonego w ust. 1 pkt 3.

§ 9

Urząd zastrzega sobie prawo do monitorowania i nadzoru nad przebiegiem realizacji umowy w sprawie bonu na zasiedlenie.

§ 10

1. Zmian niniejszych Zasad dokonuje Dyrektor Urzędu.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych Zasadach, pod warunkiem, że nie zostaną naruszone przepisy prawa dotyczące przyznawania bonu na zasiedlenie.

§ 11

Integralną część niniejszych zasad stanowią załączniki:

- Załącznik nr 1 – Ocena wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- Załącznik nr 2 – Bon na zasiedlenie.