

Załącznik nr 2 do Zasad

Karta Oceny merytorycznej wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego

Wnioskodawca.....

Nr wniosku CAZ.U-6401- /2024

Lp	Kryteria oceny merytorycznej	Punktacja	Liczba uzyskanych punktów
1.	Dotychczasowa współpraca z urzędem dotycząca korzystania ze środków KFS	max 2	
	Wnioskodawca nie korzystał dotychczas ze środków KFS	2	
	Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w latach 2014– 2023	1	
2.	Okres działalności Wnioskodawcy	max 2	
	Działa na rynku co najmniej 12 miesięcy na dzień złożenia wniosku	2	
	Działa na rynku poniżej 12 miesięcy na dzień złożenia wniosku	1	
3.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestnika kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy ¹	max 2	
	Wszystkie planowane działania (100%) są zgodne z potrzebami lokalnego rynku pracy – zawody deficytowe	2	
	Co najmniej 50% planowanych działań jest zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy	1	
	Mniej niż 50% planowanych działań jest zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy	0	
4.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	max 2	
	Są prawidłowo sporządzone, porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku i nie wymagały negocjacji	2	
	Wskazane koszty są zawyżone i wymagały negocjacji	1	
	Brak możliwości oceny kosztów	0	

Lp	Kryteria oceny merytorycznej	Punktacja	Liczba uzyskanych punktów
5.	Ocena realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS - posiadanie certyfikatów jakości oferowanej usługi (np. Certyfikat ISO, Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych, Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna, Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL, MSUES) ²	max 3	
	Wszyscy wskazani realizatorzy posiadają certyfikat jakości oferowanej usługi	3	
	Co najmniej 50% wskazanych realizatorów kształcenia posiada certyfikat jakości oferowanej usługi	2	
	Mniej niż 50% wskazanych realizatorów kształcenia posiada certyfikat jakości oferowanej usługi	1	
	Żaden ze wskazanych realizatorów kształcenia nie posiada certyfikatu jakości oferowanej usługi	0	
6.	Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy – Koszt kształcenia dla 1 osoby ³	max 3	
	do 3.000 zł	3	
	od 3.001 zł do 4.500 zł	2	
	od 4.501 zł do 6.000 zł	1	
7.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS - w przypadku, gdy pracodawca bierze udział w kształceniu Urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju	max 2	
	7a) Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym (pracodawca nie uczestniczy w kształceniu ustawicznym)	max 2	

Lp	Kryteria oceny merytorycznej	Punktacja	Liczba uzyskanych punktów
	Wnioskodawca deklaruje dla wszystkich osób objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym	2	
	Wnioskodawca nie deklaruje dla wszystkich osób objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym	1	
	7b) Plany rozwoju firmy (tylko pracodawca bierze udział w kształceniu)	max 2	
	Pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.)	2	
	Pracodawca nie posiada planów rozwoju firmy, a udział w kształceniu ustawicznym przyczyni się do utrzymania aktualnej pozycji na rynku	1	
	7c) W sytuacji, gdy udział w kształceniu ustawicznym biorą zarówno pracownicy jak i pracodawca liczbę punktów ustala się jako średnią arytmetyczną pkt 6a i 6b	max 2	
8.	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy, np. związek pomiędzy planowanymi działaniami, a wykonywaną przez pracownika pracą/branżą w jakiej jest zatrudniony/jaką prowadzi⁴	max 6	
	bardzo dobre	6	
	dobre	4	
	ogólne	2	

Maksymalna liczba punktów jaką można uzyskać za złożony wniosek	22	
Liczba punktów uzyskana przez wnioskodawcę za złożony wniosek		
Minimalna liczba punktów niezbędnych do uzyskania pozytywnej oceny wniosku	12	

Propozycja Kierownika Działu Usług Rynku Pracy:	
Pozytywna ocena wniosku - uwzględnienie do realizacji	
Pozytywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia do realizacji – rozdysponowane środki	
Negatywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia, niespełniony warunek uzyskania co najmniej 12 pkt	

.....
 (data i podpis Kierownika Działu Usług Rynku Pracy)

Decyzja Dyrektora PUP lub Z-cy Dyrektora PUP:	
Pozytywna ocena wniosku - uwzględnienie do realizacji	
Pozytywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia do realizacji – rozdysponowane środki	
Negatywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia, niespełniony warunek uzyskania co najmniej 12 pkt	

.....
 (data i podpis Dyrektora PUP lub Zastępcy Dyrektora PUP)

¹Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy weryfikowana będzie **na podstawie „Barometru zawodów na 2024” dla powiatu wadowickiego i województwa małopolskiego.**

² Urząd uwzględni podczas oceny certyfikat jakości, o ile **Wnioskodawca dołączy do wniosku** uwierzytelnioną kserokopię takiego dokumentu.

³ Liczony jako iloraz całkowitych kosztów planowanych działań do liczby uczestników planowanych do objęcia kształceniem.

⁴ **Bardzo dobre:** Wnioskodawca **w sposób przekonujący** wykazał, że: a) wskazana tematyka kształcenia ustawicznego jest zgodna z branżą, zajmowanym stanowiskiem, przedmiotem działalności firmy; b) uczestnicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy; c) nabyte przez uczestników kwalifikacje, kompetencje realne wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniosą konkurencyjność firmy na rynku d) powiązanie z obowiązującym/wskazanim priorytetem

Dobre: Wnioskodawca **w sposób częściowy** wykazał, że: a) wskazana tematyka kształcenia ustawicznego jest zgodna z branżą, zajmowanym stanowiskiem, przedmiotem działalności firmy i wpisuje się w pełni we wskazany priorytet; b) uczestnicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy; c) nabyte przez uczestników kwalifikacje, kompetencje realne wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniosą konkurencyjność firmy na rynku

Ogólne: Wnioskodawca **bardzo pobieżnie** przedstawił związek wskazanej tematyki kształcenia ustawicznego ze specyfiką działalności firmy, stanowiskiem pracy, realizowanymi zadaniami przez pracownika; nie wykazał w sposób przejrzysty, że wskazana tematyka kształcenia ustawicznego wpłynie na poprawę znaczenia i konkurencyjności na rynku pracy