

**INFORMACJA DLA OSOBY BEZROBOTNEJ O FORMACH POMOCY**  
określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.)

## **I. USŁUGI RYNKU PRACY**

### **1. Pośrednictwo pracy**, które polega w szczególności na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- b) pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy,
- c) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- d) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- e) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- f) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, które mają zawarte odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi jest realizowane w ramach sieci EURES.

### **2. Poradnictwo zawodowe** polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej oraz poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

### **3. Organizacja szkoleń.**

Szkolenia bezrobotnych mają na celu podniesienie ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Szkolenie może być realizowane w formie szkolenia grupowego, w trybie indywidualnym na wniosek osoby bezrobotnej lub na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę polega na:

- finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym,
- wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia,
- finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach,
- finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

Na wniosek osoby bezrobotnej starosta może również finansować koszty egzaminu lub uzyskania licencji.

### **4. Pożyczka szkoleniowa.**

Jest to pożyczka udzielana z Funduszu Pracy na sfinansowanie kosztów szkolenia podejmowanego bez skierowania powiatowego urzędu pracy na to szkolenie. Pożyczka może być przez starostę udzielona do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia, jest nieoprocentowana, a okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy od dnia zakończenia szkolenia.

### **5. Finansowanie studiów podyplomowych.**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Finansowanie odbywa się na podstawie umowy zawieranej pomiędzy starostą i osobą bezrobotną. Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnego.

## **II. INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### **1. Finansowanie kosztów przejazdu** do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.

### **2. Finansowanie kosztów zakwaterowania** w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

### **3. Finansowanie kosztów zorganizowanego przejazdu** bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES.

### **4. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych.**

Dodatek aktywizacyjny to kwota wypłacana z Funduszu Pracy osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

### **5. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.**

Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest

podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

#### **6. Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy.**

Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy tworzonego dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie przekraczającej 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

#### **7. Refundowanie pracodawcy kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.**

Pracodawca może otrzymać refundację kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego na podstawie umowy zawartej ze starostą, o ile po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy będzie on nadal zatrudniony. Kwota jednorazowo refundowanych składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

#### **8. Prace interwencyjne.**

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą w sprawie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego.

#### **9. Staż.**

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Realizacja stażu odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą i organizatorem stażu. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku.

#### **10. Przygotowanie zawodowe dorosłych.**

Jest to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem. Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Uczestnikowi przygotowania zawodowego dorosłych przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku.

#### **11. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki.**

Stypendium z tytułu kontynuowania nauki może być przyznane bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych. Stypendium jest wypłacane w wysokości 100% zasiłku.

#### **12. Roboty publiczne.**

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Organizator robót publicznych może otrzymać refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych na podstawie umowy zawieranej ze starostą.

#### **13. Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy.**

Grant ze środków Funduszu Pracy może być przyznany pracodawcy lub przedsiębiorcy na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Grant jest przyznawany na podstawie umowy zawieranej ze starostą i nie może być wyższy niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę.

#### **14. Świadczenie aktywizacyjne.**

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane pracodawcy na podstawie umowy zawieranej ze starostą w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

#### **15. Refundowanie pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.**

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, który podjął zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. Refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Po zakończeniu refundacji pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

#### **16. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia może być przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy na podstawie umowy zawartej ze starostą, w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

### **17. Refundowanie bezrobotnemu kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.**

Bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia lub bezrobotny sprawujący opiekę nad osobą zależną, który podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie i będzie z tego tytułu osiągał miesięcznie przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę może otrzymać refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną w kwocie nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnego.

## **III. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

### **1. Bon szkoleniowy.**

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bon szkoleniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego pod warunkiem uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

### **2. Bon stażowy.**

Bon stażowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego i stanowi gwarancję skierowania go do odbycia stażu u wskazanego pracodawcy na okres 6 miesięcy. Po zakończeniu stażu pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

### **3. Bon zatrudnieniowy.**

Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnemu, który ma zamiar podjąć zatrudnienie u wskazanego pracodawcy. Stanowi on dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnego przez okres 12 miesięcy. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

### **4. Bon na zasiedlenie.**

Bon na zasiedlenie może być przyznany bezrobotnemu na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania na okres co najmniej 6 miesięcy. Kwota przyznana w ramach bonu na zasiedlenie nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę i jest przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w miejscowości oddalonej co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania lub jeżeli czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

## **IV. POŻYCZKI NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY ORAZ POŻYCZKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane są przez pośredników finansowych wybieranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego. Pośrednikiem finansowym może zostać bank lub instytucja finansowa w rozumieniu ustawy Prawo bankowe.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy nie może być wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia, a pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej nie może być wyższa niż 20-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

## **V. PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA**

Program Aktywizacja i Integracja (PAI) obejmuje działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Program Aktywizacja i Integracja jest realizowany przez powiatowy urząd pracy działający we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych mogą być realizowane w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie oraz grupy wsparcia i mają służyć kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

**Wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach łącznej kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dokonuje starosta, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.**

## VI. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania. Pomoc udzielana w ramach indywidualnego planu działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji.

Indywidualny plan działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego.

**Potwierdzam odbiór 1 egzemplarza informacji o formach pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

.....  
(Data i podpis pracownika PUP wydającego informację)

.....  
(Data i podpis osoby bezrobotnej)