

ZASADY

przyznawania bonu stażowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia

§ 1

W sprawie bonu stażowego mają zastosowanie:

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku zwanej dalej ustawą,
- 2) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych,
- 3) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1),
- 4) rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9),
- 5) rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014),
- 6) niniejsze zasady.

§ 2

Wyjaśnienie użytych pojęć:

- 1) **Urząd** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach;
- 2) **Filia** – oznacza to Filię Powiatowego Urzędu Pracy w Andrychowie;
- 3) **Dyrektor** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach;
- 4) **Starosta** – oznacza to Starostę Wadowickiego reprezentowanego przez upoważnionego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach lub upoważnionego Zastępcę Dyrektora;
- 5) **Bezrobotny** – oznacza to osobę zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach lub Filii PUP w Andrychowie, spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;
- 6) **Bon stażowy** – stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego do 30 roku życia do odbycia stażu u organizatora wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, pod warunkiem, iż organizator zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy;
- 7) **Staż** – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania

pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą,

- 8) **Organizator** – oznacza to uprawniony podmiot, o którym mowa w art. 53 ust. 1 i 8 oraz art. 61a ust. 1 ustawy, to jest:
- a) pracodawcę,
 - b) rolniczą spółdzielnię produkcyjną,
 - c) pełnoletnią osobę fizyczną, zamieszkujejącą i prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2019 r., poz. 299 i 303),
 - d) organizację pozarządową,
 - e) przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców;
- 9) **Zatrudnienie** – oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

§ 3

1. Przyznanie bonu stażowego następuje na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, dla którego udzielenie tej formy wsparcia jest uwzględnione w indywidualnym planie działania.
2. Informacja o terminie naboru wniosków o przyznanie bonu stażowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, umieszczana jest w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej Urzędu – wadowice.praca.gov.pl.
3. Wnioski złożone przez bezrobotnych podlegają ocenie zgodnie z kolejnością wpływu, aż do wyczerpania limitu środków Funduszu Pracy ustalonego dla danego naboru. Wzór karty oceny wniosku o przyznanie bonu stażowego stanowi załącznik nr 1 do niniejszych zasad.
4. Wniosek pozytywnie oceniony i zaakceptowany do realizacji stanowi podstawę do wydania bonu stażowego, którego wzór określa załącznik nr 2 do niniejszych zasad.
5. Na bonie stażowym określany jest termin jego ważności.
6. Bezrobotny przed upływem terminu ważności bonu stażowego przedkłada w siedzibie Urzędu wypełniony bon wraz z oświadczeniem organizatora, potwierdzającym gotowość zorganizowania stażu przez okres 6 miesięcy oraz zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres co najmniej 6 miesięcy oraz wypełnionym wnioskiem o zorganizowanie stażu.

§ 4

1. Staż w ramach bonu stażowego może być realizowany w szczególności u organizatora, który:
 - a) prowadzi działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy,
 - b) nie jest w stanie likwidacji lub upadłości,
 - c) nie posiada zaległości z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych,

- d) w okresie 365 dni przed złożeniem wniosku nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
 - e) wywiązywał się bez zastrzeżeń z dotychczasowej współpracy z Urzędem oraz wykazał się efektywnością zatrudnienia po skorzystaniu ze wsparcia przyznanego przez Urząd lub; przy ustalaniu przebiegu współpracy bierze się pod uwagę bieżący rok oraz dwa poprzednie lata kalendarzowe przed złożeniem wniosku.
2. Bezrobotny, który otrzymał bon stażowy nie może odbywać stażu:
 - a) u organizatora, u którego odbywał praktyczną naukę zawodu, praktykę absolwencką, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
 - b) u organizatora, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem w urzędzie pracy,
 - c) na stanowisku pracy, na którym już wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
 3. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

§ 5

1. Wniosek organizatora o zorganizowanie stażu dołączony do bonu stażowego podlega ocenie według kryteriów zawartych w „Karcie oceny możliwości zawarcia umowy o zorganizowanie stażu”, stanowiącej załącznik nr 3 do niniejszych zasad.
2. Wniosek organizatora o zorganizowanie stażu niekompletny lub nieprawidłowo sporządzony nie podlega rozpatrzeniu, jeżeli organizator wezwany do uzupełnienia nie dokonał tego we wskazanym terminie.
3. O sposobie rozpatrzenia wniosku informowany jest organizator oraz bezrobotny, który złożył bon stażowy, w terminie miesiąca od dnia jego złożenia.
4. Staż jest realizowany na podstawie pisemnej umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu z uwzględnieniem warunków określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych oraz niniejszych zasad.

§ 6

1. Po zawarciu z organizatorem umowy bezrobotny, który otrzymał bon stażowy jest kierowany do odbycia stażu.
2. W ramach bonu stażowego finansowane są:
 - a) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych bezrobotnego,
 - b) koszty przejazdu bezrobotnego do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości określonej w art. 66l ust. 6 pkt 1 z uwzględnieniem art. 66l ust. 7 ustawy (po uprzednim złożeniu wniosku o przyznanie finansowania kosztów dojazdu wraz z oświadczeniem, że takie koszty poniesie i określeniem ich wysokości).

§ 7

1. Organizatorowi, który zatrudni bezrobotnego bezpośrednio po odbyciu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, wypłacana jest premia w wysokości określonej w art. 66l ust. 4 ustawy z uwzględnieniem art. 66l ust. 7 ustawy (w dniu wejścia w życie niniejszych zasad wysokość premii wynosi 1568,50 zł).
2. Premia jest wypłacana organizatorowi na jego wniosek złożony do Urzędu po upływie 6-ciu miesięcznego okresu zatrudnienia osoby bezrobotnej.
3. Do wniosku o wypłatę premii organizator jest zobowiązany dołączyć raporty miesięczne ZUS RCA i RSA potwierdzające okres 6-ciu miesięcy zatrudnienia bezrobotnego.
4. Premia stanowi pomoc publiczną udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis w rozumieniu przepisów określonych w § 1 pkt 3, 4 lub 5 niniejszych zasad.

§ 8

Urząd zastrzega sobie prawo do monitorowania i nadzoru nad przebiegiem stażu, w tym do kontrolowania realizacji umowy w miejscu odbywania stażu przez bezrobotnego.

§ 9

1. Zmian niniejszych Zasad dokonuje Dyrektor Urzędu.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych Zasadach, pod warunkiem, że nie zostaną naruszone przepisy prawa krajowego i unijnego dotyczące organizacji stażu w ramach bonu stażowego.
3. Spory wynikające z zawartych umów rozstrzyga sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.

§ 10

Integralną część niniejszych zasad stanowią załączniki:

- Załącznik nr 1 – Ocena wniosku o przyznanie bonu stażowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- Załącznik nr 2 – Bon stażowy,
- Załącznik nr 3 – Karta oceny możliwości zawarcia umowy o zorganizowanie stażu.