**OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY**

dotyczące wsparcia kształcenia ustawicznego w ramach określonego przez MRPiPS **priorytetu 1**

w związku z kształceniem ustawicznym osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

*(wypełniamy w przypadku gdy osoby kwalifikują się do objęcia wsparciem w ramach wyżej wymienionego priorytetu)*

**Świadomy/a odpowiedzialności karnej** za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 § 1 i § 1a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1950 z późn. zm.): *„Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.*

*Jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższym, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5”*

**w imieniu swoim i podmiotu, który reprezentuję, oświadczam, że osoba/osoby wskazana/e we wniosku**

**w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS podjęła/y pracę po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem,
którego jest/są opiekunem prawnym\***

**UZASADNIENIE\***

potrzeby kształcenia ustawicznego w związku z podjęciem pracy po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…

…………………………………………………………………………………………………………………………………………...………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…

…………………………………………………………………………………………………………………………………………...………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………..……………………… ……………………………………………………………………

 Miejscowość i data Pieczątka i podpis Wnioskodawcy

 lub osoby upoważnionej do jego reprezentowania

\* Oświadczenie powinno zawierać informację, że pracownik planowany do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia warunki dostępu do priorytetu **bez szczegółowych** informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy

Priorytet pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.