

Załącznik Nr 1

do Zasad wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy

Kryteria wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy oraz sposób oceny ofert szkoleniowych złożonych przez te instytucje

Nazwa instytucji szkoleniowej, która podlega ocenie.....

Nazwa szkolenia.....

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
1	Posiadane przez instytucję szkoleniową certyfikaty jakości usług				
	a) posiadanie certyfikatu systemu zarządzania jakością wydanego na podstawie międzynarodowych norm ISO	Bierze się pod uwagę posiadanie certyfikatu systemu zarządzania jakością kształcenia/szkolenia wydanego na podstawie międzynarodowych norm ISO, Akredytacji Kuratorium Oświaty oraz innych certyfikatów zgodnych tematycznie z zakresem szkolenia.	od 0 do 1	1 pkt = 1%	3%
b) posiadanie akredytacji kuratora oświaty	od 0 do 1				

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
	c) posiadanie certyfikatów jakości usług obejmującego swoim zakresem przedmiot zamówienia lub innych certyfikatów zgodnych tematycznie z zakresem szkolenia		od 0 do 1		
2	Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia				
	a) posiadanie odpowiedniego poziomu wykształcenia oraz wykształcenia adekwatnego do kierunku szkolenia	Podstawą oceny będzie wskazana przez instytucje szkoleniową kadra dydaktyczna biorąca udział w realizacji szkolenia. Ocenie poddany zostanie każdy wykładowca indywidualnie (realizujący zajęcia wskazany w przedłożonym harmonogramie szkolenia), a o liczbie punktów decyduje średnia tj. iloraz sumy uzyskanych punktów i liczby wykładowców. Za poziom wykształcenia kadry można uzyskać do 6 pkt z tego: – za wykształcenie poniżej szkoły średniej – 1 pkt	od 0 do 10	1 pkt = 1%	17%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		<ul style="list-style-type: none"> – za wykształcenie na poziomie szkoły średniej – 2 pkt – za wykształcenie na poziomie szkoły policealnej – 3 pkt – za wykształcenie na poziomie licencjatu – 4 pkt – za wykształcenie na poziomie magistra - 5 pkt – za wykształcenie na poziomie doktora – 6 pkt <p>Za drugi element tego kryterium tj. za adekwatność wykształcenia do kierunku szkolenia można uzyskać do 4 pkt.</p>			
	b) posiadanie dodatkowych kursów, szkoleń i certyfikatów tematycznie związanych z kierunkiem szkolenia	<p>Bierze się pod uwagę posiadanie przez kadre dydaktyczną biorącą udział w realizacji szkolenia dodatkowych kursów, szkoleń, studiów podyplomowych tematycznie związanych z kierunkiem szkolenia. Ocenie zostanie poddany każdy wykładowca indywidualnie (realizujący zajęcia wskazany w przedłożonym harmonogramie szkolenia), a o liczbie punktów decyduje średnia tj. iloraz sumy uzyskanych punktów i liczby wykładowców. Za posiadanie dodatkowych uprawnień można uzyskać do 3 pkt, z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – za dyplom studiów podyplomowych adekwatny do kierunku szkolenia - 1 pkt 	od 0 do 3		

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		<ul style="list-style-type: none"> – za zaświadczenia, świadectwa, certyfikaty, legitymacje instruktorów adekwatne do kierunku szkolenia - 1 pkt – za posiadanie uprawnień pedagogicznych potwierdzonych zaświadczeniem lub dyplomem - 1 pkt 			
	c) staż pracy (doświadczenie) w tematyce objętej szkoleniem	<p>Bierze się pod uwagę doświadczenie wykładowców w prowadzeniu szkoleń o takiej samej lub podobnej tematyce co szkolenie z zakresu zamówienia. Ocenie poddane zostanie doświadczenie każdego wykładowcy indywidualnie (realizujący zajęcia wskazany w przedłożonym harmonogramie szkolenia), a o liczbie punktów decyduje średnia tj. iloraz sumy uzyskanych punktów i liczby wykładowców.</p> <p>Za doświadczenie można uzyskać do 4 pkt, z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – za doświadczenie poniżej 5 lat – 1 pkt – za doświadczenie powyżej 5 lat do 15 lat – 2 pkt – za doświadczenie powyżej 15 lat do 25 lat – 3 pkt – za doświadczenie powyżej 25 lat – 4 pkt 	od 0 do 4		

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
3	Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, w tym:				
	a) dostosowanie wielkości i wyposażenia sali wykładowej, pomieszczeń warsztatowych oraz placów manewrowych do realizacji szkolenia, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych	<p>Bierze się pod uwagę miejsce przeprowadzenia szkolenia z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków jego realizacji: wielkość sali i jej wyposażenie, oświetlenie, klimatyzacja, zapewnienie uczestnikom pomieszczeń warsztatowych, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych, itp.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – sala wykładowa spełnia w pełnym zakresie wymagania ergonomiczne i bhp - 2 pkt – sala wykładowa częściowo spełnia wymagania ergonomiczne i bhp – 1 pkt – pomieszczenie warsztatowe/plac manewrowy spełnia w pełnym zakresie wymagania ergonomiczne i bhp - 2 pkt – pomieszczenie warsztatowe/plac manewrowy częściowo spełnia wymagania ergonomiczne i bhp - 1 pkt – pomieszczenia higieniczno - sanitarne spełnia wymagania bhp – 1 pkt 	od 0 do 5	1 pkt = 1%	17%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
	b) dostosowanie ilości sprzętu i pomocy dydaktycznych do liczby uczestników szkolenia	<p>Bierze się pod uwagę rodzaj oraz ilość wymaganego sprzętu i pomocy dydaktycznych do liczby uczestników szkolenia, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – sprzęt multimedialny (np. laptop, rzutnik, projektor) – 1 pkt – inne elementy wyposażenia (np. tablice informatyczne, schematy, filmy dvd, plansze poglądowe, przeźrocza, tablica/flipchart itp.) – 1 pkt <p>Bierze się pod uwagę niezbędny sprzęt i urządzenia wykorzystywane w realizacji zajęć praktycznych szkolenia (np. wózki jezdniowe, koparki, kasy fiskalne, spawarki itp.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 osoba na jedno stanowisko – 5 pkt – 2 osoby na jedno stanowisko – 4 pkt – 3 osoby i więcej na jedno stanowisko – 1 pkt <p>W sytuacji gdy program szkolenia nie obejmuje zajęć praktycznych – kryterium to nie podlega ocenie.</p>	od 0 do 2		
			od 0 do 5		

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
	c) wyposażenie uczestników w materiały szkoleniowe przeznaczone do dyspozycji uczestnika szkolenia	Bierze się pod uwagę, ilość i jakość materiałów szkoleniowych przekazywanych na własność uczestnikom szkolenia, tj.: <ul style="list-style-type: none"> – książka tematycznie związana z zakresem szkolenia, przekazywana na własność uczestnikom szkolenia – 2 pkt – materiały w wersji elektronicznej (płyta CD/pendrive) – 1 pkt – materiały w formie, skryptów materiałów szkoleniowych/opracowań własnych – 1 pkt – materiały biurowe i piśmiennicze (np. notes, zeszyt, długopis, teczka, segregator itp.) – 1 pkt 	od 0 do 5		
4	Rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie umiejętności lub kwalifikacji				
	Bierze się pod uwagę rodzaj wydawanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji tj.: <ul style="list-style-type: none"> – za wydanie zaświadczenia zgodnego z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2025 r. w sprawie sposobu i trybu realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub 		od 0 do 3	1 pkt = 1%	3%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		<p>kwalifikacji lub/i zaświadczenia na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych - 1 pkt</p> <ul style="list-style-type: none"> - za wydanie dokumentów zgodnych z przepisami obowiązującymi przy danym szkoleniu wystawionych przez np. Sieć Badawczą Łukasiewicz – Górnośląski Instytut Technologiczny, Sieć Badawczą Łukasiewicz – Warszawski Instytut Technologiczny, Urząd Dozoru Technicznego lub inne instytucje certyfikujące i walidujące – 1 pkt - za wydanie dodatkowych dokumentów własnych opracowanych przez instytucję szkoleniową np. zaświadczenia wystawione w języku obcym, certyfikaty, dyplomy itp. – 1 pkt 			
5	Koszty szkolenia				
	Instytucja szkoleniowa powinna przedstawić zarówno koszt całego szkolenia jak również koszt osobogodziny szkolenia.	<p>Zgodnie z podanym wzorem, gdzie:</p> <p>Cn- cena najniższej oferty</p> <p>Cb- cena oferty badanej</p> <p>Jeżeli przedmiot zamówienia obejmuje realizację szkolenia wraz z procesem potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub wydania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności, do oceny tego kryterium brana będzie pod uwagę</p>	-----	$\frac{Cn}{Cb} \times 100 \times 40\%$	40%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		łączna wartość wynagrodzenia obejmująca pełny zakres zamówienia.			
6	Sposób organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia				
	Ocenie poddana zostanie organizacja zajęć praktycznych jako integralna część procesu kształcenia. Zaangażowanie instytucji szkoleniowej w organizację praktycznej części szkolenia (określenie sposobu w jaki uczestnik szkolenia nabędzie umiejętności praktyczne, dostępność stanowiska nauki praktycznej dla każdego uczestnika szkolenia, przebieg praktycznej części szkolenia, czy jest to praktyka na maszynach czy symulatorach, miejsce w jakim prowadzone są praktyki – czy wiąże się ono z kierunkiem szkolenia, itp.)		od 0 do 5	1 pkt = 1%	5%
7	Rozwiązania wzmacniające jakość oferowanego kształcenia				
	Dodatkowe punkty (max. 6) można uzyskać m.in. za rozszerzenie programu o: <ul style="list-style-type: none"> – możliwość indywidualnych konsultacji - 2 pkt – za wprowadzenie innowacyjnych form szkolenia uzupełniających, wspierających i poszerzających wiedzę uczestników szkolenia - 2 pkt – dodatkowe elementy zaproponowane przez wykonawcę, które są znaczące dla jakości uzyskanych kwalifikacji przez uczestnika szkolenia - 2 pkt 		od 0 do 6	1 pkt = 1%	6%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
8	Termin zakończenia szkolenia				
	<p>Najwyższą ilość punktów przyznaje się za najwcześniejszy zaproponowany termin zakończenia szkolenia</p> <p>Termin zakończenia szkolenia najwcześniejszy spośród wszystkich złożonych ofert podlegających ocenie – 4 pkt</p> <p>Termin zakończenia szkolenia pomiędzy najwcześniejszym a najpóźniejszym spośród wszystkich złożonych ofert podlegających ocenie – 2 pkt</p> <p>Termin zakończenia szkolenia najpóźniejszy spośród wszystkich złożonych ofert podlegających ocenie – 0 pkt</p>		od 0 do 4	1 pkt = 1%	4%
9	Dostępność miejsca szkolenia dla osoby/osób kierowanej/-ych na szkolenie				
	<p>Bierze się pod uwagę odległość od siedziby PUP do zaproponowanego miejsca szkolenia</p> <p>Odległość do 10 km - 5 pkt</p> <p>Odległość powyżej 10 km do 30 km - 2 pkt</p> <p>Odległość powyżej 30 km do 60 km - 1 pkt</p>		od 0 do 5	1 pkt = 1%	5%

Lp.	Rodzaj kryterium	Opis oceny kryterium	Liczba punktów	Sposób oceny oferty	Waga
		<p>Odległość powyżej 60 km - 0 pkt</p> <p>W sytuacji, gdy Urząd określi z góry miejscowość, w której ma odbyć się szkolenie - kryterium to nie podlega ocenie.</p>			
SUMA					100 %