

# Szkozenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 02.01.2016 Data modyfikacji: 01.07.2022

---

## Czym s1 skolenia?

Szkozenia dla os1b bezrobotnych i poszukuj1cych pracy s1 form1 aktywizacji zawodowej finansowan1 przez urz1dy pracy, prowadzon1 w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesi1c stypendium r1wne 120% zasi1ku dla bezrobotnych, jezeeli miesi1czny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku ni1szego miesi1cznego wymiaru godzin szkolenia wysoko1c stypendium ustala si1 proporcjonalnie, z tym ze stypendium nie moze byc ni1sze ni1 20% zasi1ku. Po uko1czeniu szkolenia uczestnik otrzymuje za1wiadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucj1 szkoleniow1.

## Kto moze skorzysta1c ze szkolenia?

Skierowanie na szkolenie moze dosta1c zarejestrowana w urz1dzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukuj1ca pracy:
  - b1d1ca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku s1u1bowego, z winy pracodawcy,
  - pracuj1ca u pracodawcy w stanie upad1o1ci lub likwidacji,
  - otrzymuj1ca 1wiadczenia socjalne na urlopie g1rniczym lub g1rniczy zasi1ek socjalny,
  - uczestnicz1ca w indywidualnym programie integracji lub zaj1ciach Centrum Integracji Spo1ecznej,
  - b1d1ca 1o1nierzem rezerwy,
  - pobieraj1ca rent1 szkoleniow1,
  - pobieraj1ca 1wiadczenie szkoleniowe wyp1acane przez pracodawc1,
  - b1d1ca domownikiem lub ma11onkiem rolnika, szukaj1cego pracy poza rolnictwem i podlegaj1ca ubezpieczeniu spo1ecznemu,
  - b1d1ca cudzoziemcem, m.in. obywatelem pa1stwa nale11cego do Unii Europejskiej lub pa1stwa, kt1re zawar1o odpowiednie umowy ze Wsp1lnot1 Europejsk1; uchod1c1; osoba posiadaj1ca zezwolenie na pobyt sta1y, osiedlenie si1,
- pracuj1ca w wieku 45 lat i powy1zej.

**Decyzj1 o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urz1d pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu dzia1ania.**

## Jak d1ugo moze trwa1c szkolenie?

Szkozenie moze trwa1c do 6 miesi1cy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesi1cy. Szkolenie dla os1b bez kwalifikacji zawodowych moze trwa1c do 12 miesi1cy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesi1cy.

## Co nale1y zrobi1c, zeby otrzyma1c skierowanie na szkolenie?

O skierowanie na szkolenie mo1na stara1c si1 na r11ne sposoby:

- mo1na zg1osi1c ch11 udzia1u w szkoleniu grupowym planowanym przez powiatowy urz1d pracy (najlepiej zrobi1c to pisemnie); plan szkole1 og1aszany jest na tablicy informacyjnej urz1du pracy;
- mo1na otrzyma1c propozycj1 udzia1u w szkoleniu bezpo1rednio od pracownika urz1du pracy;
- mo1na z1o1y1c wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej - w1wczas nale1y uzasadni1c celowo1c szkolenia; koszt takiego szkolenia urz1d pracy finansuje do wysoko1ci 300% przecie1tnego wynagrodzenia, a je1li koszt jest wy1szy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa r11nic1 z w1asnyc1 1rodk1w (pomocnym 1r1d1em informacji o ofertach szkole1 jest baza danych: <http://stor.praca.gov.pl>;

- można otrzymać bon szkoleniowy - dotyczy to wyłącznie bezrobotnych do 30 roku życia.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

## Co to jest bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

## Jak można uzyskać bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy przyznaje starosta (a ściślej mówiąc działający w imieniu starosty powiatowy urząd pracy) na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.

## Do jakiej wysokości starosta finansuje koszty szkolenia?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu **do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia**, obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- **jednego lub kilku szkoleń**, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędnych **badan lekarskich** lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- **przejazdu** na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
  - powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- **zakwaterowania**, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
  - powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
  - powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

## A jeśli koszt szkolenia przekroczy wartość bonu?

Starosta finansuje koszty szkolenia, badan lekarskich oraz przejazdu i zakwaterowania **do wysokości określonej w bonie szkoleniowym**, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

## Komu przysługuje stypendium?

Stypendium, finansowane z Funduszu Pracy, przysługuje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez powiatowy urząd pracy.

## Jaka jest wysokość stypendium?

Wysokość stypendium wynosi [\[url=184577\]](#)**120% kwoty zasiłku** dla bezrobotnych [\[/url\]](#) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższej liczby godzin stypendium ustala się proporcjonalnie, nie mniej jednak niż 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokości 20% zasiłku przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

**Uwaga:** Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje

**prawo wyboru świadczenia.**

**Uwaga:** Osoba, która z własnej winy **nie ukończyła** szkolenia, jest zobowiązana **do zwrotu** jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

**Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?**

Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni**.

**Podstawa prawna**

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4