*WZÓR*

**Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy**

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

*(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)*

................................................................................................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................................................................................

2. Dane dotyczące oferty

2.1. Data złożenia oferty ....................................................................................................................................................................................................

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.........................................................................................................................................................................

2.3. Oferta dotyczy pracy tymczasowej: Tak / Nie *(niepotrzebne skreślić)*..............................................................................................................................

2.4. Główne miejsce wykonywania pracy………………………………………………………………………………………………………………….

2.5. Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot ma zamiar nawiązać……………………………………………………………………………….…..

2.6.Oferowane wynagrodzenie brutto ................................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................................................................................

2.7. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu ....................................................................................................

2.8. Liczba oferowanych miejsc pracy .............................................................................................................................................................................

2.9. Proponowany okres wykonywania pracy....................................................................................................................................................................

2.10. Wymagania stawiane kandydatom

................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................................................................

2.11. Zakres podstawowych obowiązków………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy odpowiednie / nieodpowiednie/

brak możliwości oceny

*(niepotrzebne skreślić)*

Uzasadnienie oceny…………………………………………………………………………………………………………………………………….….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy

wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/ niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny *(niepotrzebne skreślić)*

Uzasadnienie oceny...........................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................................................

5. Realizacja oferty

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (niezawyżone i niezaniżone)

.............................................................................................................................................................................................................................................

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na skierowanie do niego kandydatów

Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

liczba osób skierowanych .................................................................................................................................................................................................. liczba osób przyjętych do pracy ........................................................................................................................................................................................ liczba osób nieprzyjętych do pracy ................................................................................................................................................................................... powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy .......................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................................................................

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy? Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

...........................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................................................

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę?

Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

Uzasadnienie *(wypełnić w razie odpowiedzi twierdzącej)*:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

.................................... ............................................... Miejscowość, data Pieczęć i podpis