**Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach informuje, że informację starosta wydaje w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty prawidłowego zgłoszenia oferty pracy bez prowadzenia rekrutacji lub 21 dni w przypadku organizowania rekrutacji.

Zgodnie z Rozporządzeniem Wojewody Małopolskiego z dnia 8 grudnia 2017 r. r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa małopolskiego zwolnione z informacji starosty są zawody:

1. Lekarz (wszystkie specjalności) kod zawodu: 2212
2. Pielęgniarka (wszystkie specjalności) kod zawodu: 2222
3. Kierowca ciągnika siodłowego kod zawodu: 833202
4. Kierowca samochodu ciężarowego kod zawodu: 833203
5. Kucharz kod zawodu: 512001
6. Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych kod zawodu: 25

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach informuje, że oferty pracy złożone w celu uzyskania informacji starosty, przyjmowane będą tylko przez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie Urzędu pod adresem [**link**](http://wadowice.praca.gov.pl/documents/1515304/4494360/Formularz%20zg%C5%82oszenia%20krajowej%20oferty%20pracy%202018.docx/7fafb821-9211-4445-a21f-9805f7acffcc?t=1515152857347)

1. W przypadku, gdy oferta została wypełniona niekompletnie, bądź wymaga wyjaśnień, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach kontaktuje się z pracodawcą drogą mailową lub telefonicznie w celu uzupełnienia braków lub naniesienia korekt. Oferta pracy jest wprowadzana do systemu z dniem otrzymania od pracodawcy odpowiedzi na poruszone kwestie lub po złożeniu nowej (uwzględniającej wyjaśnienia) oferty  i od tego momentu biegnie czas jej obowiązywania.

Uwaga! **W trakcie realizacji oferty pracy zgłoszonej w celu uzyskania informacji starosty, pracodawca nie może dokonywać zmian mających istotne znaczenie dla prowadzonej rekrutacji!!**

1. W przypadku umów o pracę, pracodawca ma obowiązek podać godziny pracy.
2. W przypadku chęci zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia, pracodawca powinien podać liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu.
3. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach w przypadku oferty pracy na podstawie umowy o dzieło będzie dokonywał oceny zasadności jej zgłoszenia. Pracodawcy zgłaszający oferty pracy na podstawie umowy o dzieło mają obowiązek podania czasu trwania umowy oraz wartości dzieła.
4. Każdorazowo podmioty gospodarcze działające jakoagencje pracy tymczasowej zobowiązani są do wskazania pracodawcy użytkownika.
5. W przypadku braku otrzymania informacji zwrotnej dotyczących nieprawidłowości zawartych w ofercie, Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach pozostawia ofertę bez rozpatrzenia.
6. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (Art. 36 ust. 5e Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz. U. z 2017r.poz 1065, z późn. zm. ).
7. W toku realizacji oferty Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.
8. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata spełniającego wymagania określone w ofercie pracy, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie takiego kandydata lub nie przyjął go do pracy, starosta w informacji, stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
9. Informacja starosty wydawana jest w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy określonych w ofercie pracy *(załącznik nr 19 do rozporządzenia w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń).*
10. Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach każdorazowo ustala telefonicznie lub drogą elektroniczną sposób wydania informacji starosty o której mowa wyżej.

Uwaga! Osoba działająca w imieniu pracodawcy każdorazowo do odbioru informacji starosty ma obowiązek posługiwać się  *upoważnieniem.*