

**KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA
FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**

WNIOSKODAWCA.....

NR WNIOSKU

Nr	KRYTERIA OCENY MERYTORYCZNEJ	Punktacja	Liczba uzyskanych punktów
1	Współpraca Wnioskodawcy z urzędem dotycząca realizowanych i zakończonych form wsparcia w bieżącym roku oraz dwóch poprzednich latach	max 3	
	<i>Wnioskodawca nie korzystał ze środków KFS</i>	3	
	<i>Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w latach 2014 – 2016 i wywiązał się z warunków zawartych umów</i>	2	
	<i>Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w roku 2017 i wywiązał się z warunków zawartych umów</i>	1	
	<i>Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w bieżącym roku i wywiązał się z warunków zawartych umów</i>	0	
2	Okres działalności Wnioskodawcy	max 3	
	<i>Działa na rynku powyżej 24 miesięcy</i>	3	
	<i>Działa na rynku od 12 do 24 miesięcy</i>	2	
	<i>Działa na rynku od 6 do 12 miesięcy</i>	1	
3	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	max 2	
	<i>Są prawidłowo sporządzone, porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku i nie wymagały negocjacji</i>	2	
	<i>Wskazane koszty są zawyżone i wymagały negocjacji</i>	1	
4	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS - w przypadku, gdy pracodawca bierze udział w kształceniu urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju	max 3	
	4a) Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym (pracodawca nie uczestniczy w kształceniu ustawicznym)	max 3	
	<i>Wnioskodawca deklaruje dla wszystkich osób objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym</i>	3	
	<i>Wnioskodawca deklaruje dla co najmniej 75% osób objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym</i>	2	
	<i>Wnioskodawca deklaruje dla co najmniej 50% osób objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym</i>	1	
	<i>Wnioskodawca deklaruje dla mniej niŹ 50% osób objętych kształceniem ustawicznym utrzymanie dalszego zatrudnienia/ awansu/ zwiększenia wymiaru czasu pracy/ w przypadku osób zatrudnionych na czas określony przedłużenia umowy po zakończeniu udziału w kształceniu ustawicznym</i>	0	
	4b) Plany rozwoju firmy (tylko pracodawca bierze udział w kształceniu)	max 3	
	<i>Pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.)</i>	3	
	<i>Inne, wg uzasadnienia zawartego we wniosku</i>	2	
	<i>Pracodawca nie posiada planów rozwoju firmy, a udział w kształceniu ustawicznym przyczyni się do utrzymania stabilnej pozycji na rynku</i>	1	
4c) W sytuacji, gdy udział w kształceniu ustawicznym biorą zarówno pracownicy jak i pracodawca liczb� punktów ustala się jako sredni� arytmetyczną pkt 4a i 4b	max 3		
5	Ocena realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze srodków KFS - posiadanie certyfikatów jakości oferowanej usługi (np. Certyfikat ISO, Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych, Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna, Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL)	max 6	
	<i>Wszyscy wskazani realizatorzy posiadają certyfikat jakości oferowanej usługi</i>	6	
	<i>Co najmniej 75% wskazanych realizatorów posiada certyfikat jakości oferowanej usługi</i>	4	
	<i>Co najmniej 50% wskazanych realizatorów posiada certyfikat jakości oferowanej usługi</i>	2	
	<i>Mniej niŹ 50% wskazanych realizatorów posiada certyfikat jakości oferowanej usługi</i>	0	
6	Zgodno�c kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy określonych jako zawody deficytowe w województwie małopolskim lub powiecie wadowickim	max 6	
	<i>Wszystkie wskazane zawody wpisuj� się w zawody deficytowe</i>	6	
	<i>Co najmniej 75% wskazanych zawodów wpisuje się w zawody deficytowe</i>	4	
	<i>Co najmniej 50% wskazanych zawodów wpisuje się w zawody deficytowe</i>	2	
	<i>Mniej niŹ 50% wskazanych zawodów wpisuje się w zawody deficytowe</i>	0	
7	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy, np. związek pomiędzy planowanymi działaniami a wykonywaną przez pracownika prac�/branŹ� w jakiej jest zatrudniony/jaką prowadzi	1-2	
	Maksymalna liczba punktów jaką moŹna uzyska�c za złoŹony wniosek	25	
Liczba punktów uzyskana przez wnioskodawc� za złoŹony wniosek			

Propozycja:		
Pozytywna ocena wniosku - uwzględnienie do realizacji		
Pozytywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia do realizacji – rozdysponowane środki	 (data i podpis Kierownika Działu Usług Rynku Pracy)
Decyzja Dyrektora PUP:		
Pozytywna ocena wniosku - uwzględnienie do realizacji		
Pozytywna ocena wniosku - odmowa uwzględnienia do realizacji – rozdysponowane środki	 (data i podpis Dyrektora PUP lub Zastępcy Dyrektora PUP)