

ZASADY

przyznawania bonu zatrudnieniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia

§1

Podstawa prawna:

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- 3) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1),
- 4) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).
- 5) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45).

§2

Ilekróć w niniejszych Zasadach mowa jest o:

- 1) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 – oznacza to Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) ;
- 3) Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 – oznacza to Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9);
- 4) Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 – oznacza to Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014);
- 5) Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach;
- 6) Filii – oznacza to Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Andrychowie;
- 7) Starości – oznacza to Starostę Wadowickiego reprezentowanego przez upoważnionego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach lub upoważnionego Zastępcę Dyrektora;
- 8) Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach;
- 9) Zastępcy – oznacza to Zastępcę Dyrektora;
- 10) Bezrobotnym – oznacza to osobę zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach lub Filii PUP w Andrychowie, spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;

- 11) Bonie zatrudnieniowym – oznacza to gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia;
- 12) Pracodawcy – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
- 13) Zatrudnieniu – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

§ 3

1. O przyznanie bonu zatrudnieniowego może ubiegać się bezrobotny do 30 roku życia, dla którego ustalono I lub II profil pomocy oraz opracowano indywidualny plan działania, z którego wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia. W pierwszej kolejności wsparcie w formie bonu zatrudnieniowego skierowane jest do osób bezrobotnych, które nie uczestniczyły w okresie ostatnich 12 miesięcy w programie finansowanym ze środków PUP w Wadowicach.
2. Informacja o terminie naboru wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, umieszczana jest w siedzibie Urzędu i Filii oraz na stronie internetowej Urzędu – wadowice.praca.gov.pl
3. Uprawniony bezrobotny składa do Urzędu wnioski o przyznanie bonu zatrudnieniowego.
4. Wnioski złożone przez bezrobotnych podlegają ocenie zgodnie z kolejnością wpływu, aż do wyczerpania limitu środków Funduszu Pracy ustalonego dla danego naboru. Wzór karty oceny wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego stanowi załącznik nr 1 do niniejszych zasad.
5. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd powiadamia bezrobotnego na piśmie, w terminie miesiąca od jego złożenia.
6. Wniosek pozytywnie oceniony i zaakceptowany do realizacji stanowi podstawę do wydania bonu zatrudnieniowego, którego wzór określa załącznik nr 2 do niniejszych zasad.
7. Na bonie zatrudnieniowym określany jest termin jego ważności.
8. Bezrobotny przed upływem terminu ważności bonu zatrudnieniowego przedkłada w siedzibie Urzędu lub Filii wypełniony bon wraz z oświadczeniem pracodawcy, potwierdzającym gotowość zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy oraz wypełnionym wnioskiem o zorganizowanie zatrudnienia dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego.

§ 4

1. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Urząd przyznał ten bon. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończonej refundacji w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Bon zatrudnieniowy może być realizowany u pracodawcy, który w okresie 365 dni przed złożeniem wniosku nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
3. Biorąc pod uwagę efektywność, racjonalność i gospodarność wydatkowania środków Funduszu Pracy bon zatrudnieniowy powinien być realizowany w szczególności u pracodawców, którzy:
 - a) prowadzą działalność przez okres co najmniej 6-ciu miesięcy,
 - b) nie są w stanie likwidacji lub upadłości,

- c) nie zmniejszyli stanu zatrudnienia w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku z przyczyn ekonomicznych i oceniają swoją sytuację ekonomiczną jako stabilną,
 - d) nie posiadają zaległości z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych,
 - e) wywiązywali się bez zastrzeżeń z dotychczasowej współpracy z Urzędem oraz Filią i wykazali się efektywnością zatrudnienia po skorzystaniu ze wsparcia przyznanego przez Urząd lub Filię; przy ustalaniu przebiegu współpracy bierze się pod uwagę bieżący rok oraz dwa poprzednie lata kalendarzowe przed złożeniem wniosku,
4. Bezrobotny nie może zrealizować otrzymanego bonu zatrudnieniowego u pracodawcy:
- a) który jest jego współmałżonkiem,
 - b) u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny.

§ 5

1. Wniosek pracodawcy o zorganizowanie zatrudnienia dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia dołączony do bonu zatrudnieniowego podlega ocenie według kryteriów zawartych w „Karcie oceny możliwości zawarcia umowy o zorganizowanie zatrudnienia”, stanowiącej załącznik nr 3 do niniejszych zasad.
2. Wniosek pracodawcy o zorganizowanie zatrudnienia niekompletny lub nieprawidłowo sporządzony nie podlega rozpatrzeniu, jeżeli pracodawca wezwany do uzupełnienia nie dokonał tego we wskazanym terminie.
3. O sposobie rozpatrzenia wniosku informowany jest pracodawca oraz bezrobotny, który złożył bon zatrudnieniowy, w terminie miesiąca od dnia jego złożenia.
4. Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego jest realizowane na podstawie pisemnej umowy zawartej przez starostę z pracodawcą.
5. Po zawarciu z pracodawcą umowy bezrobotny otrzymuje skierowanie do pracy.
6. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne jest przekazywana pracodawcy w terminach określonych w umowie, po upływie okresu, za który przysługuje i złożeniu stosownego wniosku.

§ 6

1. Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą, w tym prowadzący działalność w zakresie rolnictwa, rybołówstwa lub akwakultury (bez względu na jej formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania), u którego organizowany jest bon zatrudnieniowy jest beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
2. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywana pracodawcy, o których mowa w ust. 1 w ramach umowy o zorganizowanie zatrudnienia dla bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego, stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone:
 - a) w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 lub
 - b) w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 lub
 - c) w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014.

§ 7

1. W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:
 - a) kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązków nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
 - b) kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w 6 miesięcznym okresie po zakończeniu refundacji.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

§ 8

Urząd zastrzega sobie prawo do monitorowania i nadzoru nad przebiegiem zatrudnienia, w tym do kontrolowania realizacji umowy w miejscu zatrudnienia bezrobotnego.

§ 9

1. Zmian niniejszych Zasad dokonuje Dyrektor Urzędu.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych Zasadach, pod warunkiem, że nie zostaną naruszone przepisy prawa krajowego i unijnego dotyczące organizacji zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego.
3. Spory wynikające z zawartych umów rozstrzyga sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Wadowicach.

§ 10

Integralną część niniejszych zasad stanowią załączniki:

- Załącznik nr 1 – Ocena wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego,
- Załącznik nr 2 – Bon zatrudnieniowy,
- Załącznik nr 3 – Karta oceny możliwości zawarcia umowy o zorganizowanie zatrudnienia.