

***Monitoring zawodów
deficytowych
i nadwyżkowych
w powiecie
wadowickim
- 2015 rok***



POWIATOWY URZĄD PRACY W WADOWICACH

LISTOPAD 2016



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
1.1. Poziom i stopa bezrobocia	5
1.2. Dynamika bezrobocia	8
1.3. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy	15
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	19
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ	23
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	27
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych	30
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	31
5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO	35
6. PROGNOZY RYNKU PRACY	54
PODSUMOWANIE	59
SPIS WYKRESÓW	64
SPIS TABEL	65
ZAŁĄCZNIKI	66

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy w obrębie kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz identyfikowanie zachodzących zmian. Jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Umożliwia on pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. W swoim założeniu powinien on stanowić wskazówkę dla osób wybierających zawód, jak również pozwolić zaplanować odpowiednie kierunki szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych dla osób bezrobotnych pozostających w rejestrach tutejszego urzędu. Na bieżąco prowadzony monitoring poziomu i struktury bezrobocia pozwala na doskonalenie stosowanych aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, a dzięki temu pozwala na łagodzenie skutków trudnych warunków panujących na rynku pracy.

Zgodnie z nowymi zaleceniami, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych publikowany jest w formie:

- informacji sygnałnej – prezentującej ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (publikacja do dwóch miesięcy od zakończenia okresu sprawozdawczego tj. do końca sierpnia za I półrocze, do końca lutego za II półrocze),
- raportu rocznego – zawierającego analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, ranking roczny zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw i prognozę rynku pracy (publikacja w miesiącu marcu/kwietniu).

Półroczne informacje sygnałne i roczne raporty tworzone przez Urzędy pozwalają określić zmiany zachodzące w strukturze bezrobocia na lokalnych rynkach pracy. Powinny być wykorzystywane przez instytucje zajmujące się w swojej działalności polityką zatrudnienia, w tym przede wszystkim przez: samorządy terytorialne, centra kształcenia ustawicznego, instytucje szkoleniowe, szkoły ponadgimnazjalne i uczelnie wyższe.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest raportem rocznym dla powiatu wadowickiego i obejmuje okres od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku. Zawiera ujęcie diagnostyczne, obejmujące swym zakresem analizę kierunków

i natężenia zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy w 2015 roku oraz ujęcie prognostyczne – analizę kolejnego okresu sprawozdawczego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie SyriuszStd. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN), badań Głównego Urzędu Statystycznego, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

W analizie posłużono się wskaźnikami intensywności deficytu (nadwyżki) zawodu, których definicje jednoznacznie zostały określone w nowej metodologii (Łódź, 2012 r.) opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Struktura zawodowa bezrobotnych i ofert pracy w 2015 roku oparta została na Klasyfikacji zawodów i specjalności, wprowadzonej do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

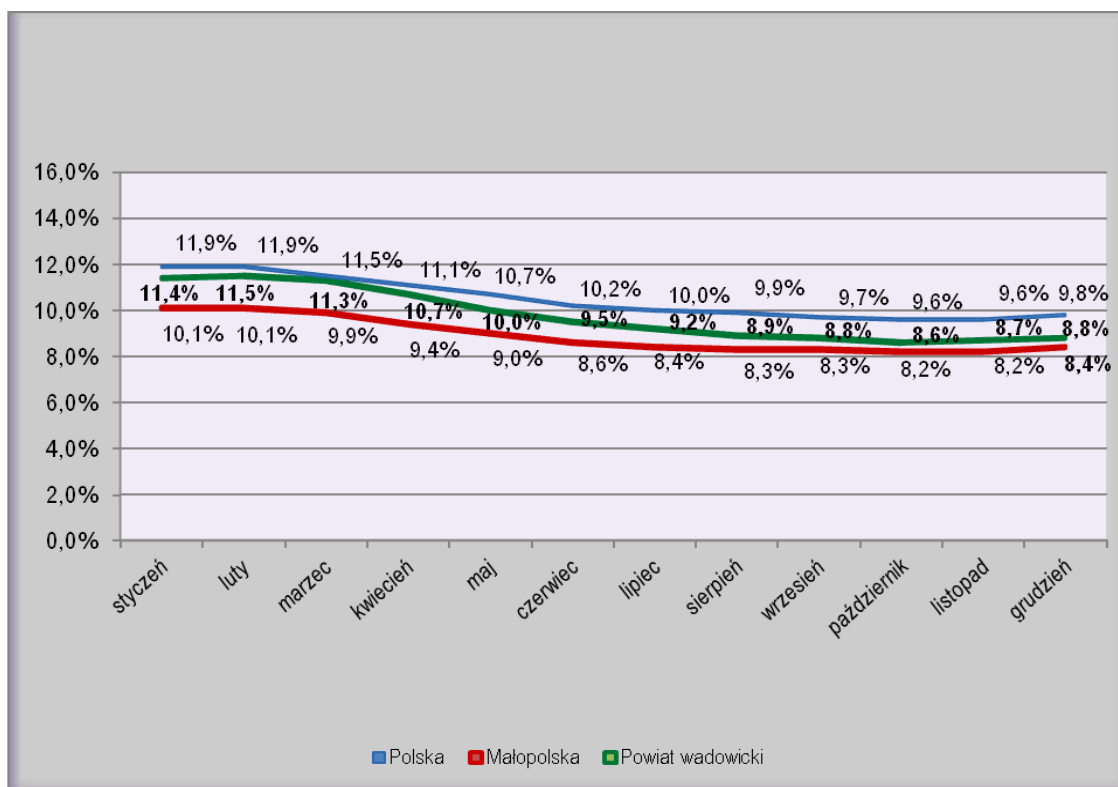
1.1. Poziom i stopa bezrobocia

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec grudnia 2015 r. :

- 8,8 % w powiecie wadowickim,
- 8,4 % w województwie małopolskim,
- 9,8 % w Polsce.

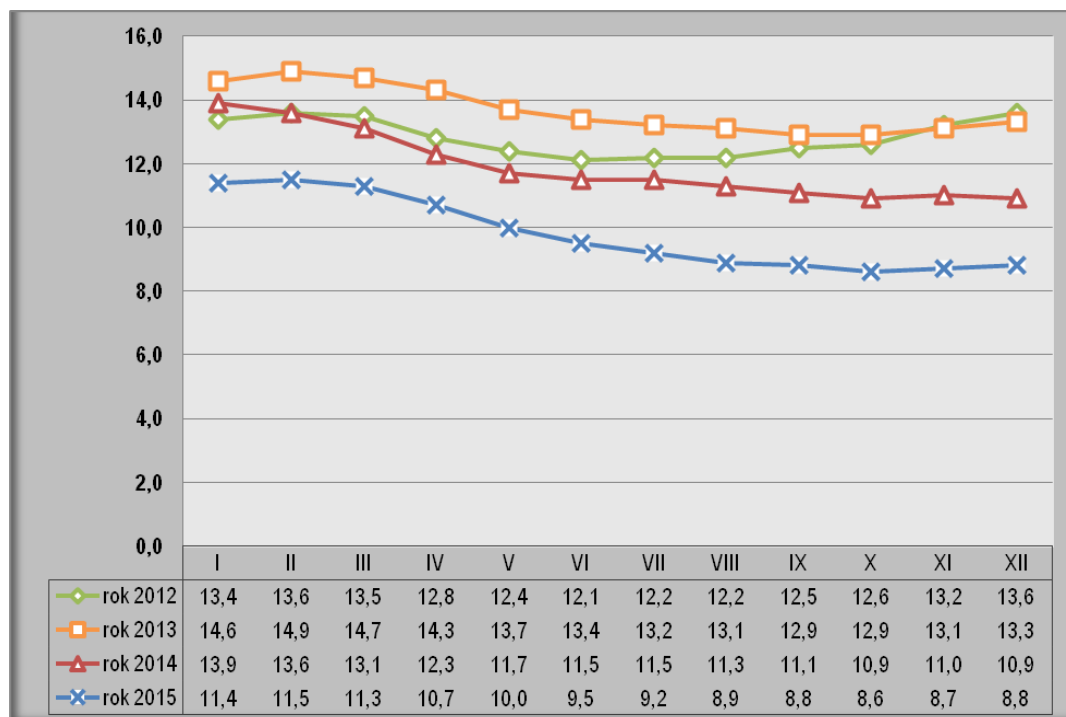
Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2015 r.



Źródło: www.stat.gov.pl

Zgodnie z przedstawionym powyżej wykresem na przestrzeni ubiegłego roku obserwujemy spadek stopy bezrobocia zarówno w powiecie wadowickim, jak i w skali województwa małopolskiego oraz całego kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2012 – 2015



Źródło: www.stat.gov.pl

Na koniec grudnia 2015 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 2,1 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.

Zgodnie z danymi przekazanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowanych było 5085 osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego.

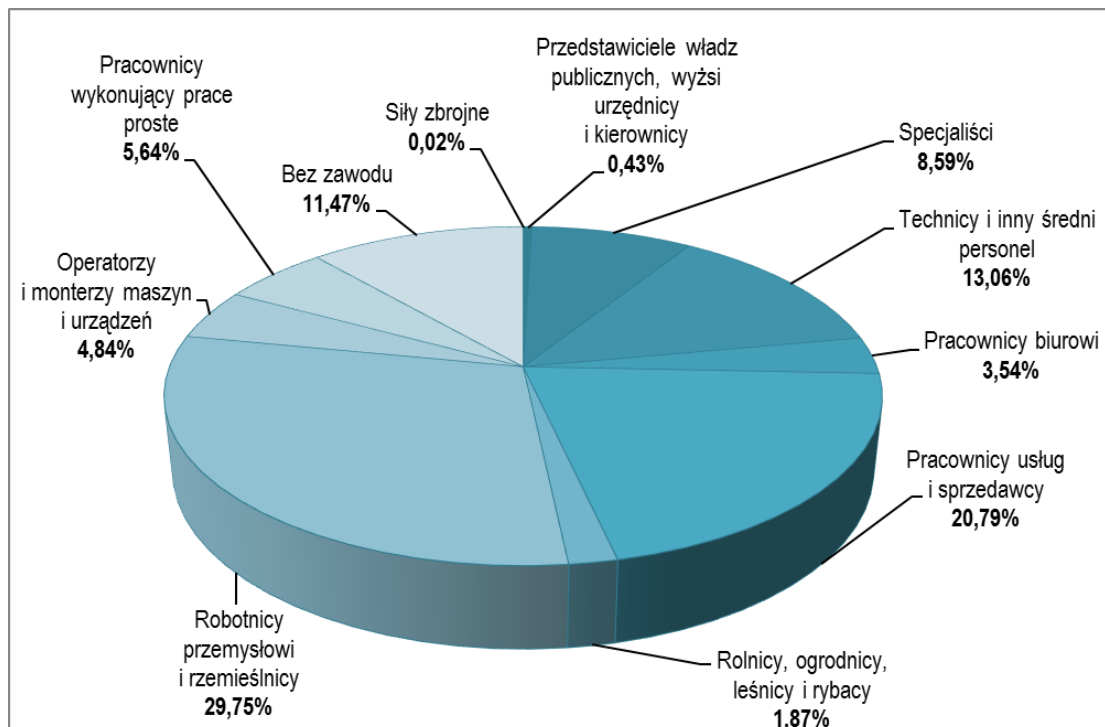
Różnice pomiędzy liczbą osób na koniec 2015 r. wykazanymi w sprawozdawczości MPiPS-01, a danymi prezentowanymi w niniejszym monitoringu wynikają głównie ze zmian parametrów lokalnych w Oprogramowaniu SyriuszStd dotyczących osób zarejestrowanych, które nastąpiły w okresie pomiędzy wymagalnym terminem sprawozdawczości MPiPS, a generowaniem danych do niniejszego monitoringu i przekazaniem do PUP przez Departament Rynku Pracy MRPiPS. Osoby zarejestrowane często nie zgłaszają w wymaganym ustawowo okresie 7 dni faktu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, czy też innych czynników mających wpływ na zmianę sytuacji osoby bezrobotnej i utratę statusu.

Według wielkich grup zawodów struktura osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego posiadających zawód, przedstawiała się następująco:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 29,75%,
- pracownicy usług i sprzedawcy – 20,79%,
- technicy i inny średni personel – 13,06%,
- specjaliści – 8,59%,
- pracownicy wykonujący prace proste – 5,64%,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 4,84%,
- pracownicy biurowi – 3,54%,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1,87%,
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 0,43%.

Na poniższym wykresie przedstawiona została struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów z uwzględnieniem grupy „bez zawodu”. Wielkości danych liczbowych obliczone zostały w stosunku do ogólnej liczby osób zarejestrowanych.

Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów – stan na koniec 2015 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W poniższej tabeli (Tabela 1) przedstawiono liczbę osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadały przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk

i figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu t.j. 31 grudnia 2015 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

l.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522
2	5120	Kucharze	174
3	7536	Obuwnicy i pokrewni	144
4	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	131
5	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	129
6	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	125
7	3115	Technicy mechanicy	116
8	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	114
9	5153	Gospodarze budynków	112
10	5141	Fryzjerzy	100
11	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	100
12	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	98
13	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	97
14	7222	Ślusarze i pokrewni	96
15	7112	Murarze i pokrewni	92
16	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	91
17	7412	Elektromechanicy i elektrycy	84
18	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	77
19	2631	Ekonomiści	74
20	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	74

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli, najliczniej reprezentowaną przez bezrobotnych grupą bezrobotnych według elementarnych grup zawodów są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 522 osoby. Bezrobotni posiadający zawód w obrębie tej grupy elementarnej stanowili 10,27% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupę stanowią kucharze – 174 osoby t.j. 3,42% ogółu zarejestrowanych.

1.2. Dynamika bezrobocia

W 2015 roku w powiecie wadowickim status bezrobotnego (napływ) uzyskało 6768 osób posiadających zawód. W analizowanym okresie odpływ ukształtował się na poziomie 7890 osób.

W Tabeli 2 umieszczono liczby osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w 2015 roku. Przedstawione dane dotyczą zarówno napływu bezrobotnych, jak i liczby osób pozostających w ewidencji w końcu 2015 roku.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

l.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	747	522
2	5120	Kucharze	237	174
3	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	228	125
4	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	224	131
5	7536	Obuwnicy i pokrewni	216	144
6	5141	Fryzjerzy	153	100
7	5153	Gospodarze budynków	146	112
8	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	146	91
9	3115	Technicy mechanicy	143	116
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	138	97
11	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	135	100
12	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	130	129
13	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	130	84
14	7112	Murarze i pokrewni	127	92
15	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	127	77
16	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	120	98
17	7222	Ślusarze i pokrewni	110	96
18	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	102	114
19	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	97	74
20	3112	Technicy budownictwa	92	49

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano wśród grupy sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 747 osób t.j. 11,04% ogółu napływu bezrobotnych posiadających zawód.

Celem przyjrzenia się bliżej zjawisku długotrwałego bezrobocia, w oparciu o dane wygenerowane z systemu SyriuszStd obliczony został wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten jest wyznaczany jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wadowickim, które posiadały przypisany

określony zawód, jako zawód do statystyk i figurował w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu t.j. 31 grudnia 2015 roku.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek osób bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny we wskazanej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

W grupie osób bezrobotnych posiadających zawód w powiecie wadowickim na koniec 2015 roku bezrobotni długotrwale stanowili 52,27% (2353 osoby). W Tabeli 3 umieszczona została wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia dla 20 zawodów według elementarnych grup zawodów.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

l.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3	2113	Chemicy	100,00
4	2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
5	2162	Architekci krajobrazu	100,00
6	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
7	2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00
8	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
9	2612	Sędziowie	100,00
10	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
11	3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
12	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
13	3436	Muzycy i pokrewni	100,00
14	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
15	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
16	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
17	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
18	4414	Technicy archiwistów i pokrewni	100,00
19	4415	Pracownicy działów kadr	100,00
20	5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Z powyższej tabeli wynika, że we wszystkich wskazanych 20 elementarnych grupach zawodów (wskaźnik na poziomie 100%) to osoby długotrwale bezrobotne. W sumie wskaźnik na poziomie 100% w 2015 roku osiągnęło 40 zawodów według grup elementarnych. W 26 przypadkach to zawody, w których zarejestrowanych była tylko 1 osoba, w pozostałych 24 zawodach liczba bezrobotnych to 2 – 5 osób.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w przedziale od 50% do 75% gdzie zarejestrowanych było co najmniej 10 osób uzyskało 47 elementarnych grup zawodów. W grupach tych znalazły się m. in.:

– technicy technologii żywności	– 75,00%
– rolnicy upraw polowych	– 73,68%
– pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	– 72,73%
– gospodarze budynków	– 71,43%
– górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	– 68,25%
– inżynierowie inżynierii środowiska	– 64,29%
– pomoce kuchenne	– 61,11%

Osoby posiadające zawody i specjalności w obrębie ww. elementarnych grup zawodów należy uznać za zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia o wartości poniżej 50% charakteryzowały się 34 elementarne grupy zawodów (w grupie o liczebności co najmniej 10 bezrobotnych). Trzy grupy w tym przedziale to zawody o wskaźniku poniżej 20%, a są nimi: spedytorzy i pokrewni – wskaźnik na poziomie 16,67%, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (16,67%) oraz kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani (14,29%).

Długotrwale bezrobocie nie zagraża (wskaźnik na poziomie 0%) w elementarnych grupach zawodów t.j.:

- projektanci grafiki i multimediiów,
- kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,
- lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia,

- specjaliści do spraw rynku nieruchomości,
- inżynierowie budownictwa,
- specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych),
- drukarze,
- operatorzy maszyn do szycia,
- kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów,
- dietetycy i specjaliści do spraw żywienia,
- pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów,
- tynkarze i pokrewni,
- operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych,
- robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Kolejnym miernikiem monitorującym zmiany jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w powiecie wadowickim. Uwzględnione zostały osoby, które posiadały przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Wartość tego miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wartości wskaźnika mieszczą się w przedziale $<0;1>$. Wskaźnik mniejszy od 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (napływ przewyższa odpływ). Przy wartości równej 1 otrzymujemy informację, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie (odpływ jest równy napływowi). Wskaźnik powyżej 1 oznacza spadek bezrobotnych w danej grupie zawodów (odpływ przewyższa napływ). Natomiast zerowa wartość wskaźnika wskazuje na brak odpływu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Brak wartości wskaźnika oznacza brak napływu bezrobotnych w zawodach.

W poniższej tabeli zaprezentowanych zostało 15 elementarnych grup zawodów dla których wartość wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku była najwyższa.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	7113	Robotnicy obróbki kamienia	6,00
2	2162	Architekci krajobrazu	4,00
3	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3,00
4	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,00
5	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3,00
6	9121	Praczniki ręczne i prasowacze	3,00
7	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,80
8	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,29
9	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,25
10	7124	Monterzy izolacji	2,17
11	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,11
12	1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
13	1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
14	1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2,00
15	3113	Chemicy	2,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W grupie, gdzie odpływ osób bezrobotnych przewyższył ich napływ (o wskaźniku wyższym od 1) ogółem znalazły się 152 elementarne grupy zawodów, w tym: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty); tapicerzy i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia, magazynierzy i pokrewni.

Tabela 5 przedstawia elementarne grupy zawodów dla których wartość wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku była najniższa. Dla poniższych zawodów nie zanotowano odpływu osób bezrobotnych (zerowa wartość wskaźnika).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,00
2	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
3	2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
4	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00
5	3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
6	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
7	3421	Sportowcy i dżokeje	0,00

8	3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
9	5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
10	5221	Właściciele sklepów	0,00
11	7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
12	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
13	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
14	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
15	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,00
16	7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,00
17	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Brak odpływu osób bezrobotnych zanotowano wśród 11 elementarnych grup zawodów, a stan pozostających ewidencji na koniec 2015 roku wyniósł od 1 do 2 osób.

Wśród elementarnych grup zawodów w których liczba bezrobotnych nie uległa zmianie (wskaźnik równy 1) i jednocześnie odpływ/napływ był największy znalazły się m. in.:

- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych,
- spedytorzy i pokrewni,
- nauczyciele szkół podstawowych,
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni,
- rolnicy upraw polowych,
- inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji,
- technicy fizjoterapii i masażyści,
- plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni.

Tutaj należy podkreślić, że wśród wskazanych wyżej elementarnych grup zawodów 7 z nich odnotowuje stan zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2015 roku na poziomie co najmniej 10 osób. Ogółem 76 elementarnych grup zawodów osiągnęło wskaźnik równy 1.

Bez wartości wskaźnika wśród elementarnych grup zawodów dla których odnotowano odpływ osób bezrobotnych znalazło się 48 grup zawodów. W tej grupie odnajdujemy zawody gdzie na koniec analizowanego okresu brak było osób zarejestrowanych w powiecie. Są to m. in.:

- kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy,

- kowale i operatorzy pras kuźniczych,
- lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty),
- adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy,
- operatorzy sieci i systemów komputerowych,
- instruktorzy nauki jazdy,
- planiści produkcyjni.

1.3. Analiza bezrobotnych i ofert pracy

Kolejnym etapem analizy jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych. Obserwacja w powiecie wadowickim dokonana została na podstawie wskaźnika zróżnicowania według wielkich grup zawodów.

Dane konieczne do analizy pobrane zostały z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Tabela 6. Oferty pracy w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP, OHP, EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
<i>OGÓŁEM</i>	3255	72	3327
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	32	1	33
Specjaliści	200	41	241
Technicy i inny średni personel	221	10	231
Pracownicy biurowi	345	3	348
Pracownicy usług i sprzedawcy	817	2	819
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	19	-	19
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	939	-	939
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	348	15	363
Pracownicy wykonujący prace proste	334	-	334
wskaźnik struktury według źródeł			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	96,97%	3,03%	100%

Specjaliści	82,99%	17,01%	100%
Technicy i inny średni personel	95,67%	4,33%	100%
Pracownicy biurowi	99,14%	0,86%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	99,76%	0,24%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100%	-	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	100%	-	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	95,87%	4,13%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	100%	-	100%
wskaźnik struktury według grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
<i>OGÓŁEM</i>	<i>100,00%</i>	<i>100,00%</i>	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,98%	1,39%	0,71
Specjaliści	6,14%	56,94%	0,11
Technicy i inny średni personel	6,79%	13,89%	0,49
Pracownicy biurowi	10,60%	4,17%	2,54
Pracownicy usług i sprzedawcy	25,10%	2,78%	9,04
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,58%	-	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	28,85%	-	-
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,69%	20,83%	0,51
Pracownicy wykonujący prace proste	10,26%	-	-

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs. Internet) według wielkich grup zawodów zauważamy, że oferty pracy w powiecie wadowickim dla pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców w przeważającej części zgłaszane były w Powiatowych Urzędach Pracy. Wskaźnik struktury większy od 1 informuje, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy niż poprzez Internet. Natomiast wskaźnik mniejszy od 1 wskazuje na sytuację odwrotną tzn. częściej praca oferowana jest za pośrednictwem portali internetowych. Według danych za 2015 rok najczęściej za pośrednictwem Internetu poszukiwano specjalistów, techników i innego średniego personelu, kierowników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2015 roku według elementarnych grup zawodów przedstawiono w Tabeli 7.

Tabela 7. Najwyższa liczba ofert pracy w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	396	31,82	22,73
4110	Pracownicy obsługi biurowej	169	65,09	56,80
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	159	9,43	5,03
5153	Gospodarze budynków	138	94,20	28,99
7536	Obuwnicy i pokrewni	102	22,55	7,84
4321	Magazynierzy i pokrewni	87	29,89	25,29
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	87	4,60	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	80	6,25	2,50
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	75	5,33	5,33
5120	Kucharze	66	13,64	9,09
7112	Murarze i pokrewni	61	9,84	6,56
8153	Operatorzy maszyn do szycia	54	3,70	3,70
9412	Pomoce kuchenne	54	27,78	27,78
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	50	22,00	22,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	50	6,00	0,00
5131	Kelnerzy	48	12,50	10,42
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42	14,29	4,76
5142	Kosmetyczki i pokrewni	41	34,15	31,71
7534	Tapicerzy i pokrewni	41	12,20	4,88
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	38	21,05	2,63
3322	Przedstawiciele handlowi	37	13,51	8,11
7222	Ślusarze i pokrewni	37	24,32	13,51
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	36	30,56	22,22
5141	Fryzjerzy	35	14,29	8,57
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	35	14,29	8,57
7115	Cieśle i stolarze budowlani	33	3,03	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	32	3,13	3,13
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30	20,00	10,00
3313	Księgowi	27	22,22	22,22
7132	Lakiernicy	27	7,41	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	26	38,46	3,85
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	25	36,00	28,00
7212	Spawacze i pokrewni	25	12,00	8,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	23	26,09	21,74

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	23	39,13	34,78
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	17,39	8,70
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	21	9,52	9,52
7123	Tynkarze i pokrewni	21	4,76	4,76
9612	Sortowacze odpadów	21	80,95	80,95
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	5,00	5,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	19	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	19	26,32	21,05
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	19	10,53	5,26
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	18	11,11	5,56
6113	Ogrodnicy	17	5,88	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	17	11,76	5,88
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	17	5,88	5,88
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	17	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	14	7,14	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	28,57	21,43
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	57,14	57,14
5132	Barmani	14	50,00	35,71
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14	0,00	0,00
7322	Drukarze	14	42,86	35,71
7412	Elektromechanicy i elektrycy	14	35,71	21,43
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	7,69	7,69
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	33,33	25,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12	8,33	8,33
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	25,00	8,33
5312	Asystenci nauczycieli	12	50,00	50,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	12	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	12	83,33	66,67
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	12	0,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	11	45,45	45,45
2142	Inżynierowie budownictwa	10	50,00	40,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	40,00	40,00
3213	Technicy farmaceutyczni	10	60,00	60,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	10	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	10	100,00	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak widać w powyższej tabeli najwięcej stanowisk pracy w powiecie wadowickim skierowanych było do m. in.: sprzedawców sklepowych (ekspedientów), pracowników

obsługi biurowej, stolarzy meblowych i pokrewnych, gospodarzy budynków, obuwników i pokrewnych, magazynierów i pokrewnych oraz kierowców samochodów ciężarowych.

Zgłaszane w 2015 roku oferty pracy bardzo często zawierały wymagania w zakresie wykształcenia, dodatkowych kwalifikacji i umiejętności, co potwierdza fakt jak znaczące w procesie poszukiwania pracy są kwalifikacje zawodowe. Jednakże nadal pracodawcy zgłaszają wiele ofert pracy, w których wymagane jest posiadanie tylko podstawowych umiejętności bądź doświadczenia zawodowego.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wadowickim. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z analizy wyłączono elementarne grupy zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy czyli takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Dane konieczne do sporządzenia rankingu pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP oraz danych przesłanych z Zielonej Linii za pośrednictwem WUP-Viator (po uzupełnieniu danych przez pracowników WUP).

Podstawowe pojęcia:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów

poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Do określenia deficytu bądź nadwyżki, poza wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnikiem płynności bezrobotnych, wykorzystano wskaźnik dostępności oferty pracy. Miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika interpretujemy jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia we wskazanej grupie zawodów. Wskaźnik ten przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

- **wskaźnik = 0** informuje, że brak jest bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów, dostępność oferty pracy jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa;
- **wskaźnik < 1** informuje, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w danej grupie zawodów;
- **wskaźnik > 1** informuje, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów;
- **brak wartości wskaźnika** informuje, że oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a wskazana elementarna grupa zawodów jest maksymalnie nadwyżkowa.

Proces generacji danych prezentowanych w rankingach bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnalnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Puste pozycje w tabelach wskazują, że na koniec analizowanego okresu wśród wymienionych elementarnych grup zawodów brak było osób bezrobotnych.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	75,00	75,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Jak widać w powyższej tabeli w 2015 roku w powiecie wadowickim maksymalny deficyt dotyczył dwóch elementarnych grup zawodów.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,25	11,42	0,20	0,00	1,00	0,00	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,25	0,75	0,33	-	-	55,56	55,56
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,42	1,00	0,42	-	2,00	-	0,00
3118	Kreślarze	0,42	1,00	0,42	-	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1,00	2,25	0,44	0,00	1,25	33,33	33,33
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1,42	2,25	0,63	0,00	1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,33	0,50	0,67	-	-	50,00	50,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,92	1,17	0,79	-	1,20	0,00	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższego rankingu w 2015 roku w powiecie wadowickim zawodem najbardziej deficytowym według elementarnych grup zawodów są kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów. Wskaźnik dostępności oferty pracy ukształtował się tutaj na poziomie 0,20 co wskazuje, że liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w tej grupie zawodów.

Na podstawie wartości wskaźnika dostępności oferty pracy za 2015 rok w powiecie wadowickim zawodów zrównoważonych zidentyfikowano jedną elementarną grupę zawodów.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4412	Listonosze i pokrewni	0,58	0,58	1,00	0,00	0,00

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Tabela poniżej przedstawia ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacji tej grupy dokonano według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Według rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku największy wskaźnik dostępności oferty pracy osiągnął poziom 55,86 i dotyczył grupy szwaczek, hafciarek i pokrewnych. Niższym wskaźnikiem t.j. 23,00 cechowali się operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych. Poniższa tabela przedstawia elementarne grupy zawodów w których dostępność ofert pracy jest relatywnie niska.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	32,58	0,58	55,86	64,52	0,97	28,57	14,29
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	9,58	0,42	23,00	60,00	0,80	20,00	20,00
4120	Sekretarki (ogólne)	6,00	1,00	6,00	71,43	0,67	45,45	45,45

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Kolejnym etapem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Głównym celem jest porównanie umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczanych w Internecie z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (zgłaszanych do PUP) z uwzględnieniem wielkich grup zawodów.

Dane konieczne do sporządzenia tabeli są pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP oraz danych przesłanych z Zielonej Linii za pośrednictwem WUP-Viator (po uzupełnieniu danych przez pracowników WUP). Ze względu na brak możliwości uzyskania pełnych danych za 2015 rok od popytowej strony rynku pracy i sporządzenia analizy porównawczej, w poniższej tabeli (Tabela 13) zaprezentowano do 5 uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych (strona podażowa).

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*
SIŁY ZBROJNE	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	100,0000
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,0000
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,0000
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,0000
	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,0000
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	13,64
	Współpraca w zespole	13,64
	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,09
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,09
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,55
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,20
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,76
	Współpraca w zespole	6,65
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,43
	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,43
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,68
	Współpraca w zespole	7,50
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,76
	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,88
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,12
PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,97
	Współpraca w zespole	4,97
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,42
	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,42
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,31
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	8,50
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,07
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,88

	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,27
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,43
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	5,05
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,03
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,03
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,02
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,02
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	7,63
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,31
	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,12
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,35
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,91
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	8,49
	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,86
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,47
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,32
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,32
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	9,18
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,59
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,93
	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,93
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,30

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Odsetek bezrobotnych wyznaczono w obrębie wielkiej grupy zawodów i wyliczony został jako iloraz stanu bezrobotnych z danymi uprawnieniami do całkowitego stanu bezrobotnych.

Uzupełnieniem monitoringu jest charakterystyka grupy osób „bez zawodu” według posiadanego wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły. W wierszach dotyczących poziomu wykształcenia są wykazywane osoby, które na dzień 31 grudnia 2015 roku posiadały odpowiednie wykształcenie. Według typu ukończonej szkoły wykazano osoby, które na dzień końca 2015 roku ukończyły zadaną szkołę (posiadają przypisaną szkołę, która ma uzupełnioną wartość Szkoła Wyższa/ponadgimnazjalna). „Brak danych źródłowych” dotyczy osób, którym przypisano pozycje: inna krajowa szkoła ponadpodstawowa, szkoła

podstawowa lub równorzędna, zagraniczna szkoła ponadpodstawowa i nie posiadają przypisanej szkoły z uzupełnioną wartością Szkoła wyższa/ponadgimnazjalna.

Strukturę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku według poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły przedstawiono w Tabeli 14.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 085	583	11,47%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 211	290	23,95%
zasadnicze zawodowe	1 754	52	2,96%
średnie ogólnokształcące	466	143	30,69%
policealne i średnie zawodowe	1 168	90	7,71%
wyższe	486	8	1,65%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	596	36	6,04%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	248	51	20,56%
liceum ogólnokształcące	243	77	31,69%
liceum profilowane	43	24	55,81%
technikum uzupełniające	113	10	8,85%
liceum uzupełniające	31	10	32,26%
szkoła policealna	60	8	13,33%
wyższa	381	8	2,10%
brak danych źródłowych	3 370	359	10,65%

*odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Przyglądając się bliżej strukturze osób zarejestrowanych pod kątem wykształcenia w roku 2015 w powiecie wadowickim zauważamy, że największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2015 roku wyniósł on 30,69% (143 osoby) wśród ogółu zarejestrowanych w tej kategorii. Natomiast największa liczba osób nie posiadających zawodu ma wykształcenie na poziomie gimnazjalnym lub niższym – 290 osób. Tutaj udział grupy osób „bez zawodu” ukształtował się na poziomie 23,95%.

Według typu ukończonej szkoły najwięcej osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące – 77 osób (31,69%), jednakże najwyższy odsetek bezrobotnych nie posiadających zawodu wystąpił wśród osób kończących liceum profilowane t.j. 55,81% - 24 osoby.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Uzyskane informacje mają posłużyć przede wszystkim do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Prowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów umożliwia określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, a tym samym prognozowania jakim wahaniom ulegnie deficyt bądź nadwyżka we wskazanym zawodzie na lokalnym rynku pracy. Obserwowanie zachodzących zmian umożliwi także uzasadnienie przeprowadzania szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródłem informacji wykorzystywanym na potrzeby analizy rynku edukacyjnego są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN) o liczbie uczniów szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia.

Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS na formularzu S-10),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS na formularzu S-10).

W niniejszej analizie za *bezrobotnego absolwenta* uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – *wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów*,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – *wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych*,
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014, 31.05.2015, 31.12.2015),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2013/2014 i 2014/2015).

Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w danej elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Kolejny miernikiem wykorzystywanym w analizie jest wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, który pozwala wskazać jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015)

Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych

Proces generacji danych do tabeli bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Dane konieczne do sporządzenia tabeli są obliczane na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Poniższa tabela (Tabela 15) prezentuje uczniów ostatnich klas szkół podangimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
3118	Kreślarze	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej nieskasyfikowani	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej nieskasyfikowani	0

8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4412	Listonosze i pokrewni	0

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Porównując wyniki rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych możemy stwierdzić, że w najbliższym czasie elementarne grupy zawodów nie ulegną wahaniom.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Dane konieczne do sporządzenia tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych są obliczane na podstawie danych z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Analizując dane prezentowane w poniższej tabeli, dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku możemy zauważyć, że najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów występuje wśród osób, które na koniec maja 2015 roku ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 86,67%.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku – w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	167	45	0	36	21,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0	-
technikum	582	370	0	28	4,81%
liceum ogólnokształcące	752	0	0	25	3,32%

liceum profilowane	0	0	0	0	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-
szkoła policealna	15	10	0	13	86,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Z otrzymanych danych wynika, że w roku szkolnym 2013/2014 szkoły ponadgimnazjalne opuściło 1520 abiturientów, a rok szkolny 2014/2015 odnotował mniej o 218 absolwentów (1302 osoby).

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku – w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	180	180	58	32,22%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	-	0	-
technikum	396	396	105	26,52%
liceum ogólnokształcące	704	-	52	7,39%
liceum profilowane	-	-	7	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	14	14	12	85,71%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Z danych powyższej tabeli wynika, że najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2015 roku również wystąpił wśród osób, które ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 85,71%. Zmniejszenie wskaźnika o 0,96 pkt. procentowego w grupie abiturientów kończących szkoły policealne informuje, że w ciągu 6 miesięcy zmalał ich udział wśród bezrobotnych absolwentów w tej kategorii.

Kolejny etap prowadzonego monitoringu dotyczy analizy wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły. Według danych pobranych z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz z danych przesłanych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN) na koniec maja 2015 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów z powiatu wadowickiego zostało zarejestrowanych po ukończeniu Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie (16 osób). Następni w kolejności byli absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach t.j. 13 osób oraz Zespołu Szkół Nr 1 im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Andrychowie - Technikum Nr 1 (11 osób). Na koniec grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych absolwentów zarówno UJ w Krakowie, jak i Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie ZDZ w Katowicach spadła do 12 osób. W przypadku Zespołu Szkół Nr 1 im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Andrychowie - Technikum Nr 1 liczba absolwentów wzrosła do 14 osób.

Najwyższy bo aż 59,09% wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2015 roku odnotowano pośród osób, które ukończyły Zasadniczą Szkołę Zawodową w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach. Niżej o 34,09 pkt. proc. uplasował się wskaźnik frakcji wśród absolwentów Niepublicznej Szkoły Policealnej w Wadowicach (25,00%). Na koniec grudnia 2015 roku największy wskaźnik – 50,00% - odnotowano również pośród absolwentów Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach. Następne były: Zespół Szkół Nr 2 im. Ks. Stanisława Staszica - Technikum Nr 1 na podbudowie Gimnazjum – wskaźnik frakcji 20,97% oraz 17,65% dla kończących Zespół Szkół Nr 1 w Wadowicach - Technikum Nr 3 im. ks. Jana Twardowskiego.

Wszystkie dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku przedstawiono w Załączniku nr 1 Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

Dokonując analizy liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja 2015 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego to fryzjerzy (6 osób) oraz stolarze meblowi i pokrewni (6 osób). Natomiast na koniec grudnia 2015 roku wśród bezrobotnych absolwentów dominowali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 22 osoby oraz recepcjoniści hotelowi - 13 osób.

Sytuacja zmienia się gdy dokonujemy obserwacji wielkości wskaźników frakcji. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2015 roku najwyżej ukształtował się wśród elektryków budowlanych i pokrewnych (75,00%), a na koniec grudnia 2015 roku wyróżniały się grupy: kucharzy – 40,00% oraz sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 33,33%. Analizując natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych zauważamy, że na koniec maja w roku sprawozdawczym dominują pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (100%), a w grudniu technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni (100)%. W obu przypadkach liczba bezrobotnych absolwentów zrównała się z liczbą bezrobotnych i dotyczyła 1 osoby.

Szczegółowe dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku przedstawiono w Załączniku nr 3 i Załączniku nr 4 do niniejszego opracowania.

Absolwenci szkół budując swoje ścieżki rozwoju zawodowego powinni brać pod uwagę nie tylko ofertę edukacyjną szkół i swoje zainteresowania, lecz także uwzględnić realne szanse wykorzystania uzyskanych kwalifikacji w podjęciu pracy, ich przydatność. Trudna sytuacja na rynku pracy i związane z nią także wymagania pracodawców często są czynnikami wpływającymi na konieczność przekwalifikowania się lub uzupełnienia kwalifikacji. Tutaj wśród osób posiadających wiedzę i tytuły zawodowe czy naukowe, nie poparte doświadczeniem zawodowym możemy zaobserwować zjawisko stopniowego obniżania aktywności na rynku pracy, zwłaszcza gdy dłuższe poszukiwanie zatrudnienia nie przynosi oczekiwanych efektów.

Istotnym także jest by absolwenci szkół byli szczegółowo informowani w jaki sposób, w jakich instytucjach mogą zdobyć nowe kwalifikacje bądź uzupełnić już posiadane oraz w jaki sposób na bieżąco wyszukiwać informacji o możliwościach dalszego kształcenia (w tym bezpłatnego i dofinansowywanego). Umiejętność elastycznego dostosowywania kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji do potrzeb rynku pracy, a tym samym do oczekiwań pracodawców wymaga bieżącego monitorowania sytuacji na rynkach pracy z którymi absolwenci wiążą swoją przyszłość.

5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzono we wrześniu i październiku 2015 roku. Specyfika badania polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) i dostarczyła szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Zawarte w kwestionariuszu pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. W ankiecie zawarto również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Dzięki uzyskanym odpowiedziom uzyskujemy informację o sytuacji na rynku pracy, a także planowanych zmianach w wielkości oraz strukturze zatrudnienia. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Badaniem objęto podmioty gospodarcze funkcjonujące na rynku pracy powiatu wadowickiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania była Baza Jednostek Statystycznych (BJS) zawierająca próbę podstawową i dwie próby rezerwowe. Doбору dokonano metodą warstwowo-losową. Wielkość próby w powiecie wadowickim oszacowano na 93 podmioty gospodarcze. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Minimalną liczbę wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw oparto na wskaźnikach struktury, wyliczanych jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

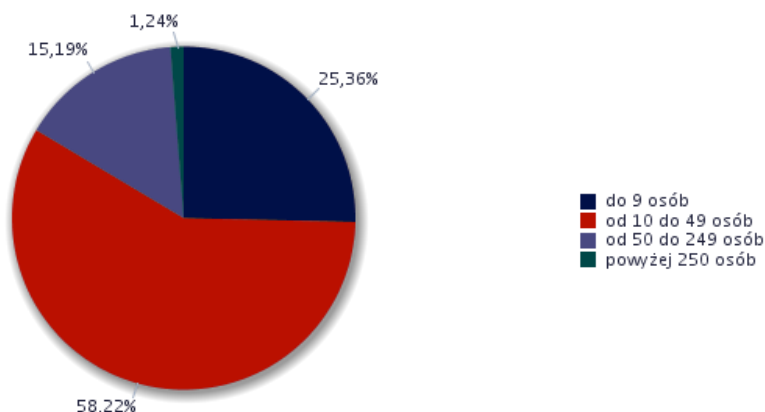
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	29
10-49 osób	31
50-249 osób	9
250 osób i więcej	2
OGÓŁEM	71

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Ostatecznie badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw objęto 71 podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w powiecie wadowickim. Najliczniejszą grupę ankietowanych stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób – 31 podmiotów.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

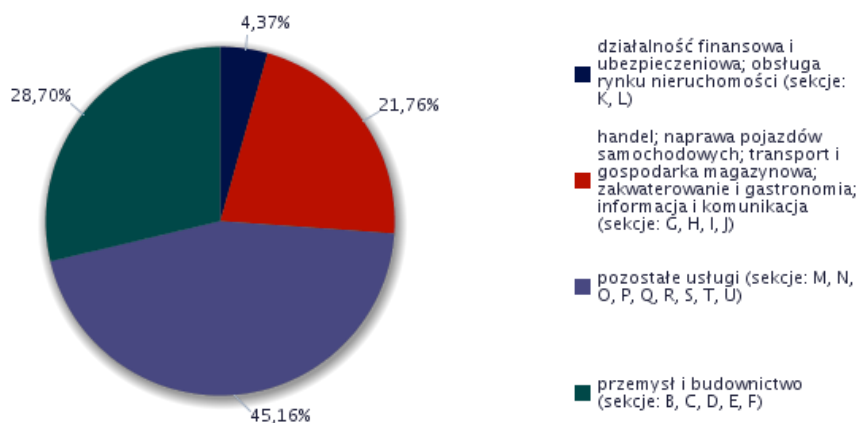


Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W badanej próbie według rodzaju prowadzonej działalności (sektory zgodne z PKD 2007) znaczny udział stanowiły sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U czyli *pozostałe usługi* – 45,16%, a następnie sekcje: B, C, D, E, F – *przemysł i budownictwo* – 28,70% oraz sekcje: G, H, I, J – *handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja* – 21,76%.

Strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności przedstawiono na poniższym wykresie (Wykres 5).

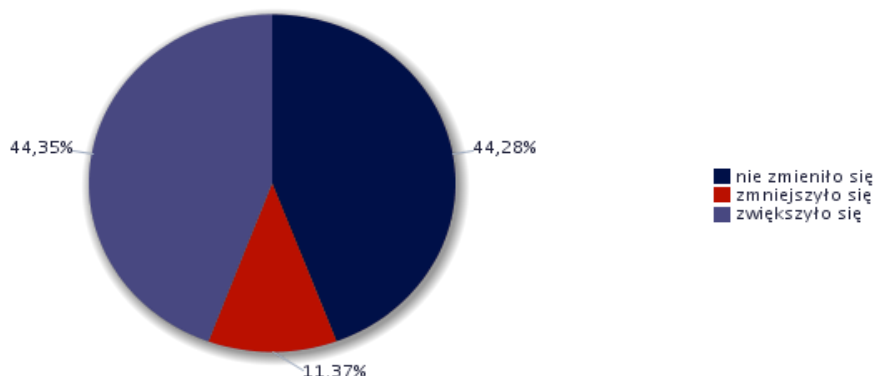
Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Prowadzone badanie wykazało, że w 2015 roku 44,28% ankietowanych podmiotów nie zmieniło wielkości zatrudnienia. Natomiast zatrudnienie w 44,35% przedsiębiorstwach zwiększyło się. Zmniejszenie stanu zatrudnienia zadeklarowało 11,37% respondentów.

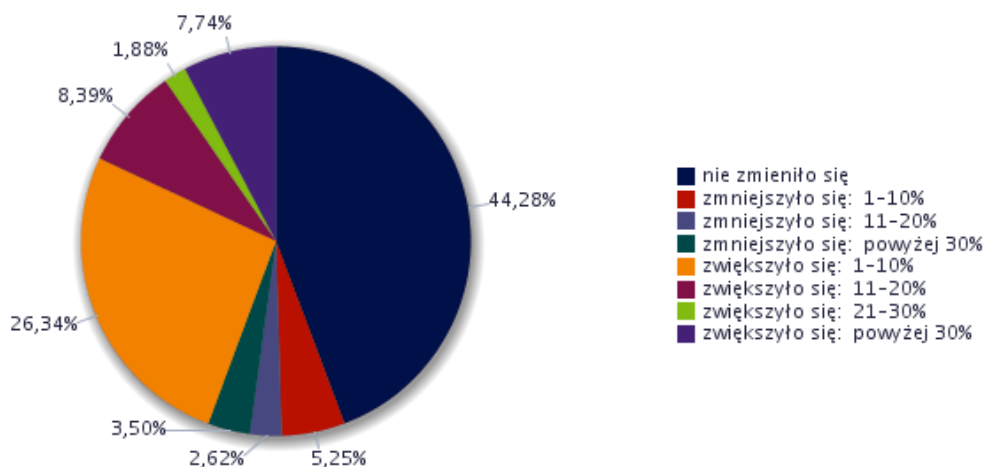
Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Przyglądając się bliżej wielkościom zmian w strukturze zatrudnienia w 2015 roku wśród badanych przedsiębiorstw obserwujemy, że podmioty gospodarcze deklarujące wzrost zatrudnienia w 26,34% zwiększyły je od 1 do 10%. Powyżej 30% zatrudnienie wzrosło wśród 7,74% przedsiębiorstw. Natomiast największe zmniejszenie poziomu zatrudnienia – o ponad 30% - nastąpiło wśród 3,50% badanych przedsiębiorstw. Zmiany w zatrudnieniu zobrazowano na wykresie 7.

Wykres 7. Wielkość zmian w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom stosowanych wag – wagi próby i rozmiaru. Umożliwiło to uogólnienie uzyskanych wniosków na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie powiatu wadowickiego.

Wprowadzona **waga próby** pozwala na skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej populacji.

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p^a}{p}}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Zastosowanie **wagi rozmiaru** umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. W prowadzonym badaniu kwestionariuszowym zmienną poddawaną badaniu było zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. Waga rozmiaru została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu.

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^{S_a} z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,

S_a – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Wskaźniki zatrudnienia netto zbudowane zostały w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. **Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, został obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa „0” oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość tę uzyskujemy również w sytuacji gdy wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W poniższej tabeli (Tabela 20) oraz wykresie (Wykres 8) przedstawiono wielkości wskaźnika zatrudnienia netto w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

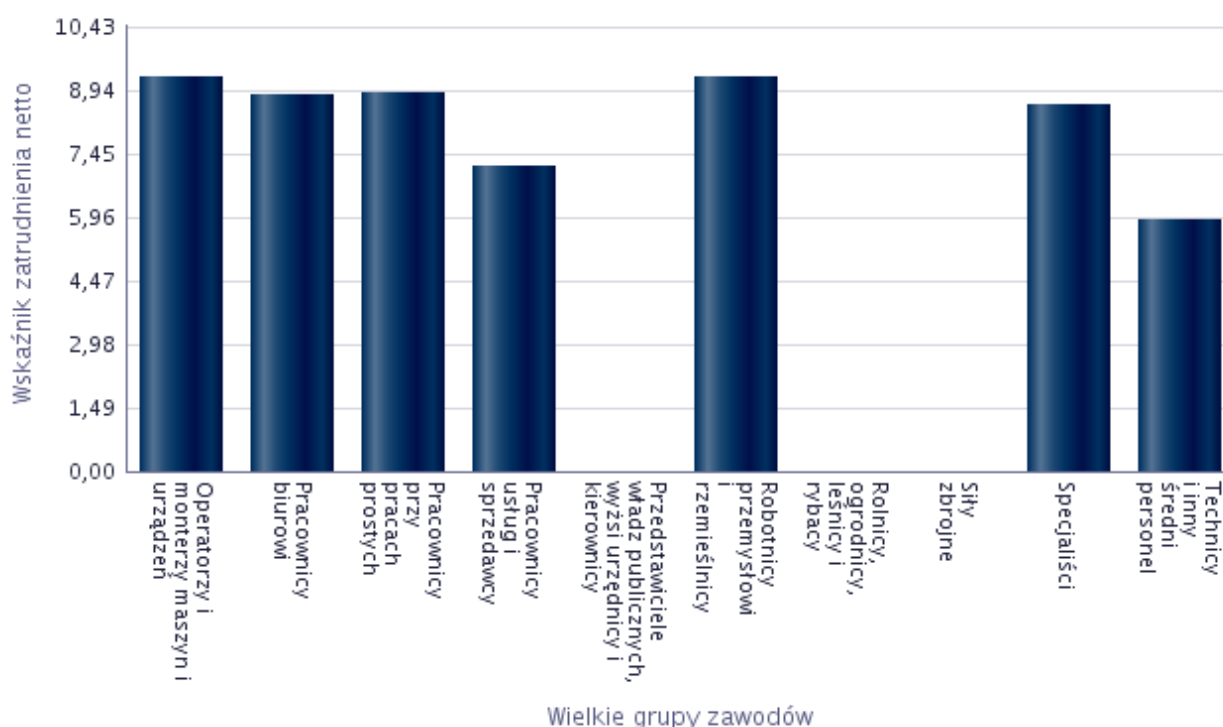
Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,27
Pracownicy biurowi	8,86
Pracownicy przy pracach prostych	8,90
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,15
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,27
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,61
Technicy i inny średni personel	5,93

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Wśród badanych przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 32,97.

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



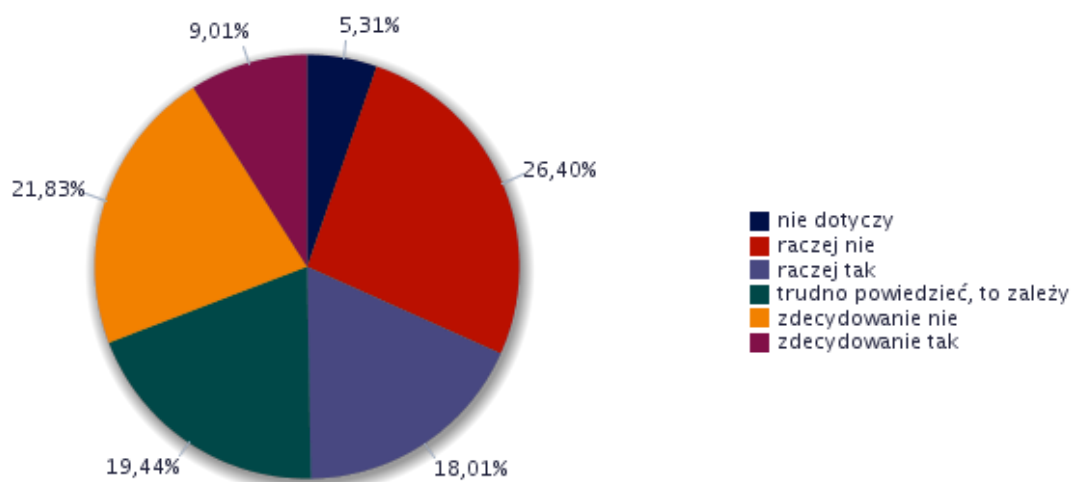
Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując poziom zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku wśród respondentów najwyższą wartość wskaźnika – 9,27 – zaobserwowano jednocześnie wśród

operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. Korzystne zmiany w zatrudnieniu nastąpiły także w grupie *pracowników przy pracach prostych* – wskaźnik 8,90 oraz *pracowników biurowych* – 8,86. Dla 3 wielkich grup zawodów wartość miernika osiągnęła poziom 0, a są to: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.*

W dalszej części prowadzonego badania ankietowanych zapytano czy mają problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników. 26,40% badanych przedsiębiorstw uważa, że raczej nie ma kłopotów z rekrutacją, a 21,83% zdecydowanie nie ma tutaj trudności. Problemy z naborem pracowników ma 9,01% respondentów. Pozwala to domniemywać, że dostępność kandydatów posiadających wskazane przez pracodawcę kwalifikacje, uprawnienia czy umiejętności w dużej mierze zależy od specyfiki prowadzonej działalności i zgłaszanego zapotrzebowania na pracowników.

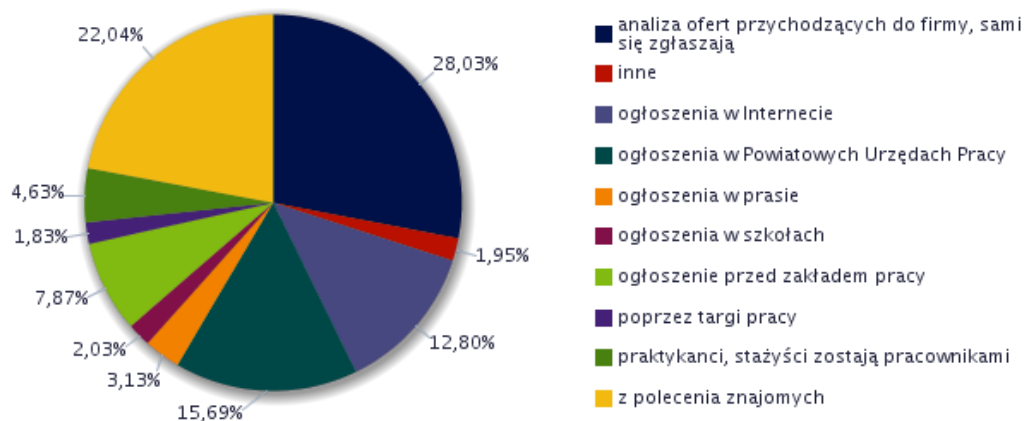
Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Ankietowanych poproszono także o przedstawienie sposobów w jaki szukają nowych pracowników. Z uzyskanych odpowiedzi wynika, że najczęściej kandydaci sami wychodzą z inicjatywą i zgłaszają się do pracodawców lub przekazują dokumenty aplikacyjne do firmy. W ten sposób kandydatów pozyskuje 28,03% badanych. 22,04% respondentów preferuje kandydatów skierowanych z polecenia znajomych. Rekrutację z wykorzystaniem Internetu przeprowadza 12,80% badanych, a za pośrednictwem Urzędu Pracy – 15,69%.

Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

W kolejnym pytaniu pracodawcy zostali poproszeni o wskazanie zawodów, w których mają największe trudności w procesie pozyskiwania pracowników oraz umiejętności i uprawnień, jakich najczęściej brakuje potencjalnym kandydatom na stanowisko. Dzięki uzyskanym odpowiedziom otrzymujemy obraz zapotrzebowania na zawody i umiejętności/uprawnienia, których, według opinii pracodawców, brakuje na lokalnym rynku pracy.

W poniższej tabeli przedstawiona została liczba osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na koniec analizowanego roku oraz posiadają przypisane odpowiednie uprawnienia bądź umiejętności (predyspozycje). Uzyskane wyniki przedstawiono w odniesieniu do elementarnych grup zawodów.

Odsetek wskazań odpowiedzi „tak” wyliczono jako stosunek odpowiedzi pozytywnych „tak” dla danej grupy elementarnej, dla określonych umiejętności i uprawnień (predyspozycji) do sumy wszystkich odpowiedzi.

Tabela 20. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Architekci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	7,69%	0

	polskim		
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Dietetycy i żywieniowcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	3
	znajomość języków obcych	7,69%	1
Drukarze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Elektromechanicy i elektrycy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2

	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
Księgowi	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Lakiernicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	nie określono		
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	4
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	2

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,44%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,44%	8
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	8
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	14
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
Nauczyciele kształcenia zawodowego	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Obuwnicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	7
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	9
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	11
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	9
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	15
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	5
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4

	znajomość języków obcych	0,00%	1
Pracownicy obsługi biurowej	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
Pracownicy ochrony osób i mienia	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
Projektanci grafiki i multimedii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	znajomość języków obcych	7,69%	2

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,56%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,56%	12
	współpraca w zespole	2,56%	45
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
Szklarze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Tapicerzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,31%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,31%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	12
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	1
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,60%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,56%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,31%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,78%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,35%	0
	współpraca w zespole	2,28%	0
	wykonywanie obliczeń	2,10%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,74%	0
	wywieranie wpływu	1,60%	0
	znajomość języków obcych	1,49%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,07%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,03%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,78%	0

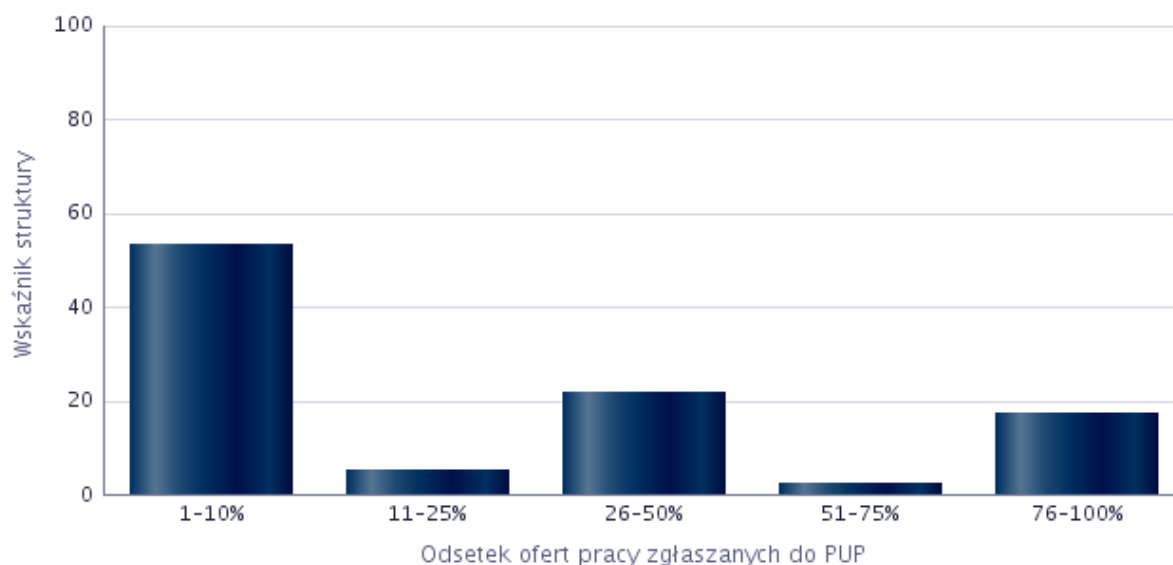
Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli pracodawcy najczęściej mieli problemy z pozyskaniem pracowników posiadających umiejętności w zakresie obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych (3,60%) oraz planowania i organizacji pracy własnej (3,56%). Najmniej oczekiwaną cechą było czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim (0,78%). Umiejętność ta wymagana była przede wszystkim wśród architektów, dietetyków i żywieniowców, projektantów grafiki i multimediiów, specjalistów do spraw zarządzania i organizacji oraz techników nauk chemicznych, fizycznych i pokrewnych.

Dalsza część kwestionariusza pozwoliła uzyskać informację na temat odsetka ofert pracy zgłaszanych przez respondentów do Powiatowych Urzędów Pracy.

Na Wykresie 11 i w Tabeli 22 zaprezentowano wyniki.

Wykres 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	53,35
11-25%	5,25
26-50%	21,65
51-75%	2,44
76-100%	17,30

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Najwyższą wartość t.j. 53,35 wskaźnik struktury osiągnął wśród przedsiębiorstw, które zgłaszają od 1% do 10% zapotrzebowania na pracowników w PUP-ach. Następnie w rankingu tym znajdują się firmy zgłaszające od 26% do 50% swoich ofert pracy. Najniższy wskaźnik struktury – 2,44 – dotyczył respondentów, którzy od 51% do 75% swojego zapotrzebowania na pracowników zgłaszają do urzędów pracy.

Przeprowadzona ankietyzacja przedsiębiorstw funkcjonujących na lokalnym rynku pracy wykazała, że najbardziej preferowanymi stanowiskami pracy zgłaszanymi do Powiatowych Urzędów Pracy byli: stolarze, sprzedawcy, cholewkarze, instalatorzy systemów alarmowych, księgowi, a także kucharze. Uzyskane wyniki wraz z wartością wskaźników struktury dla poszczególnych zawodów przedstawiono w Tabeli 22.

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Kod zawodu	Zawód	Wskaźnik struktury
752205	Stolarz*	9,83%
522301	Sprzedawca*	4,97%
753601	Cholewkarz	3,39%
311402	Instalator systemów alarmowych	3,39%
331301	Księgowy	3,39%
512001	Kucharz*	3,39%
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	3,39%
233008	Nauczyciel języka obcego	3,39%
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	3,39%
834204	Operator sprzętu ciężkiego	3,39%
932909	Pomocnik mleczarski	3,39%
232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	3,39%
541307	Pracownik ochrony fizycznej	3,39%
722312	Szlifierz metali	3,39%
962906	Woźny	3,39%
753105	Krawiec*	3,05%
221101	Lekarz	3,05%
235201	Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	3,05%
234201	Nauczyciel przedszkola	3,05%
911202	Palacz pieców zwykłych	3,05%
911206	Salowa	3,05%
753402	Tapicer*	3,05%
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	1,58%
432103	Magazynier	1,58%
751204	Piekarz*	1,58%
216190	Pozostali architekci	1,58%
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,58%
754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,58%
241190	Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,58%
331403	Technik ekonomista*	1,58%
351203	Technik informatyk*	1,58%
713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	1,12%
932101	Pakowacz ręczny	1,12%
721204	Spawacz	1,12%
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	1,12%
311917	Technik organizacji produkcji	1,12%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku dokonano także pod kątem umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Tabela 23. Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

Umiejętności i cechy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dotatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna / komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyczerpy zawodów	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (%)															
Asystent nauczyciela przedszkola	0	0	0	6,25	0	0	0	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0
Cholewkarz	0	0	0	0	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0
Doradca klienta	0	0	0	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0
Kelner*	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	0	6,25	0
Kierowca samochodu ciężarowego	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0
Księgowy	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25
Magazynier	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	0	0	0	0
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Mechanik samochodów ciężarowych	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Mechanik samochodów osobowych	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Nauczyciel języka obcego	0	0	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25
Nauczyciel nauczania początkowego	6,25	2,96	0	6,25	6,25	0	6,25	2,96	2,96	6,25	2,96	6,25	6,25	2,96	0	0
Nauczyciel przedszkola	3,13	3,13	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	3,13	3,13	6,25	3,13	3,13	6,25
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	6,25	2,96	3,29	2,96	2,96	6,25	6,25	6,25	6,25	2,96	6,25	6,25	6,25	0	0	0
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0	6,25
Pakowacz ręczny	0	0	0	0	0	0	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Palacz pieców zwykłych	0	6,25	6,25	0	0	0	6,25	0	6,25	0	0	0	0	0	0	0
Pomoc krawiecka	0	0	0	6,25	0	0	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0

Pomoc kuchenna	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	0	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	6,25	0	0	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0	0	3,87	0	0	0	6,25	0	5,02	6,25	2,64	2,64	0	0	0	0
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25
Przedstawiciel handlowy	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0
Spawacz	0	6,25	6,25	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	0	0	0	0
Specjalista do spraw pakowania i opakowań	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25
Specjalista do spraw sprzedaży	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25
Sprzedawca*	0	0	3,13	6,25	6,25	3,13	3,13	6,25	3,13	6,25	3,13	0	3,13	3,13	0	3,13
Stolarz*	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0	0
Szwaczka maszynowa	0	0	6,25	6,25	0	0	0	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Tapicer*	0	0	6,25	0	0	0	6,25	0	6,25	6,25	0	0	6,25	0	0	0
Technik prac biurowych*	6,25	6,25	2,13	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	2,13	2,13	2,13
Ślusarz*	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0
Ogółem (bez względu na zawód)	3,41	2,76	4,41	5,12	3,33	3,22	4,64	3,92	5,07	5,71	2,85	3,3	3,72	1,59	1,49	2,05

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Jak wynika z powyższej tabeli największe oczekiwania pracodawcy mają względem mechaników samochodów ciężarowych, księgowych, pozostałych specjalistów do spraw księgowości i rachunkowości, specjalistów do spraw pakowania i opakowań, techników prac biurowych, inspektorów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie. Najczęściej poszukiwanymi cechami wśród osób aplikujących na wskazane stanowiska były: współpraca w zespole, komunikacja ustna / komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej oraz doświadczenie zawodowe.

Na podstawie zawodów, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku dokonano oceny przygotowania kandydatów do pracy. W większości deklarowanych stanowisk t.j. 63,89%, pracodawcy ocenili bardzo dobrze (100%) przygotowanie kandydatów do pracy. W grupie pozostałych robotników wykonujących prace proste w przemyśle wskaźnik struktury odpowiedzi wyniósł 61,99%. Złą ocenę (wskaźnik struktury „-100%”) uzyskało przygotowanie kandydatów do pracy na stanowiskach: doradców klienta, tapicerów

i mechaników samochodów osobowych. Również przygotowanie osób na stanowisko technika prac biurowych oceniono źle, a wskaźnik struktury osiągnął ujemny poziom t.j. - 31,74%.

Uzyskane wyniki przedstawiono w tabeli 24.

Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	0,00%	0,00%	0,00%
Cholewkarz	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	0,00%	100,00%	-100,00%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów osobowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel języka obcego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	52,67%	47,33%	5,34%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Palacz pieców zwykłych	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc krawiecka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	61,99%	0,00%	61,99%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%

Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw pakowania i opakowań	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Tapicer*	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych*	34,13%	65,87%	-31,74%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

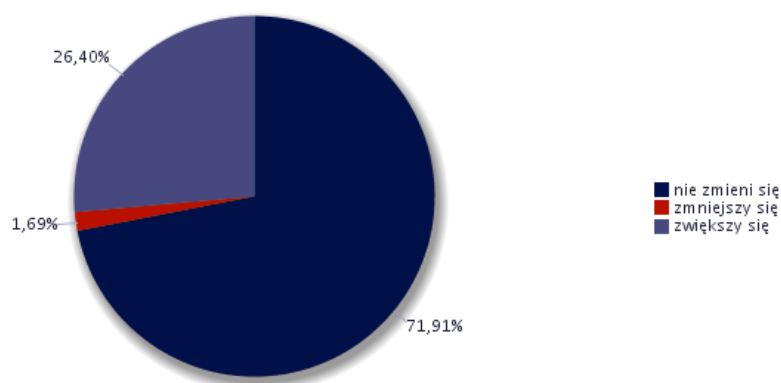
6. PROGNOZY RYNKU PRACY

Prognostyczna część prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparta została na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego.

Prowadzone badanie wykazało, że w 2016 roku 71,91% ankietowanych podmiotów nie przewiduje zmian w wielkości zatrudnienia. Zmniejszenie stanu zatrudnienia w prognozowanym okresie planuje zaledwie 1,69% respondentów. Wśród badanych podmiotów 26,40% planuje zwiększenie liczby pracowników.

Odpowiedzi respondentów w zakresie prognozowanych zmian w zatrudnieniu zobrazowano na Wykresie 12.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

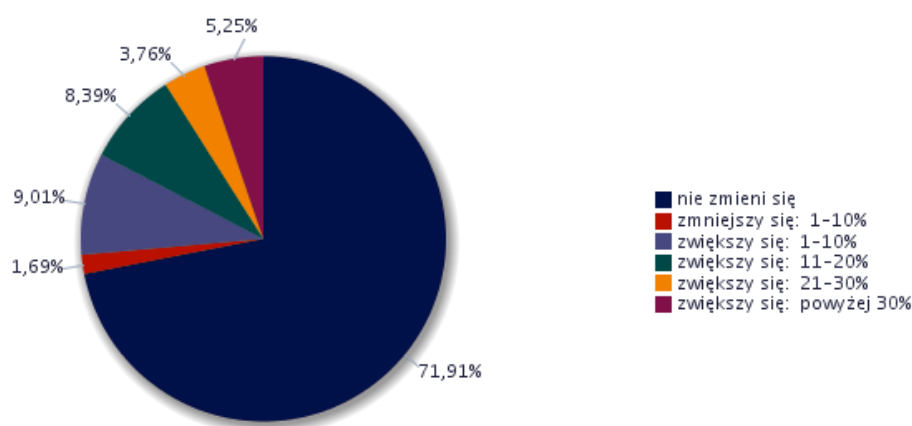


Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując przewidywane wielkości zmian w strukturze zatrudnienia w 2016 roku wśród badanych przedsiębiorstw obserwujemy, że podmioty gospodarcze planujące wzrost

zatrudnienia w 9,01% chcą je zwiększyć od 1 do 10%. Ponad 30,0% wzrost zatrudnienia przewiduje 7,74% ankietowanych przedsiębiorstw. Podmioty prognozujące zmniejszenie stanu zatrudnienia (1,69%) deklarują spadek od 1 do 10%. Przewidywane zmiany w zatrudnieniu zobrazowano na wykresie 13.

Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Opisując prognozy rynku pracy posłużono się wskaźnikiem prognozy zatrudnienia netto. Miernik ten jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

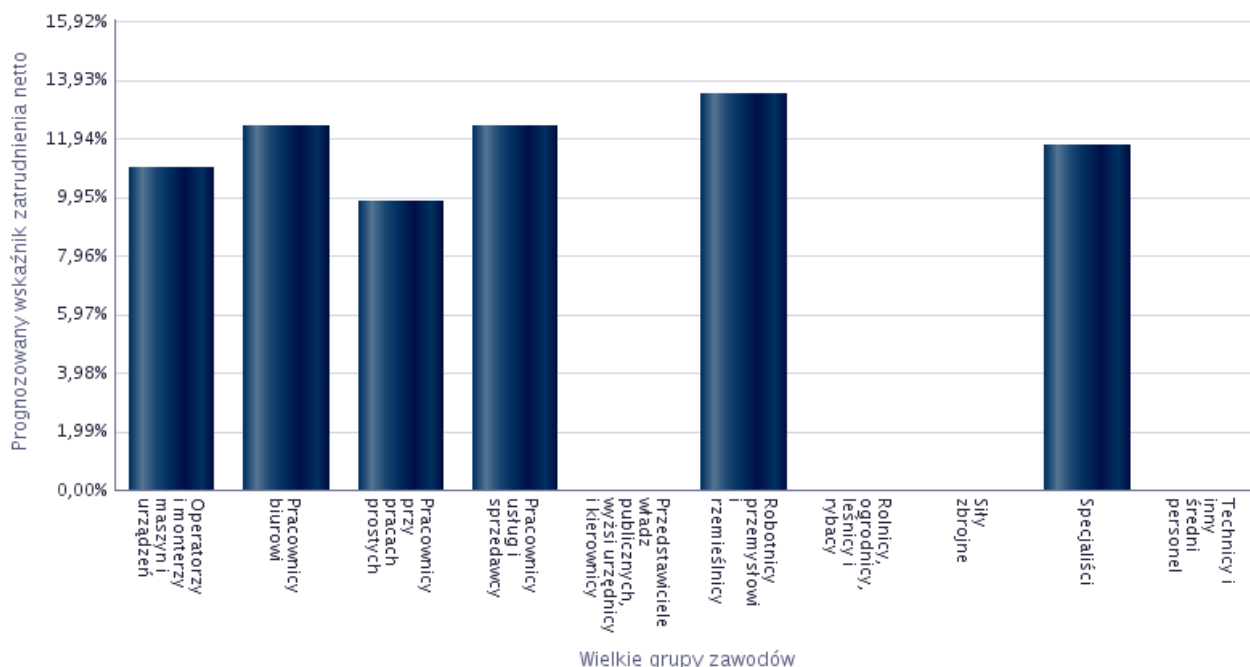
Przewiduje się, że w 2016 roku prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniesie 24,71% i będzie niższy o 8,26 pkt. proc. niż w 2015 r. Wartość prognozy zatrudnienia netto dla poszczególnych wielkich grup zawodów w 2016 roku przedstawia się następująco:

Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,94%
Pracownicy biurowi	12,39%
Pracownicy przy pracach prostych	9,81%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,39%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,45%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,70%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Wykres 14. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Według wielkich grup zawodów w 2016 roku największy wzrost zatrudnienia, w porównaniu z 2015 rokiem, przewidywany jest wśród pracowników usług i sprzedawców (+5,24%) oraz

robotników przemysłowych i rzemieślników (+4,18%). Spadek natomiast przewiduje się wśród techników i innego średniego personelu (- 5,93%).

Pracodawcy przewidujący w 2016 roku wzrost zatrudnienia najczęściej wskazywali pracę w zawodach m. in.: stolarza, krawca, tapicera, księgowego, operatora sprzętu ciężkiego, operatora obrabiarek sterowanych numerycznie, czy też kucharza. Tutaj najwyższy wskaźnik struktury osiągnął stolarz 13,98% oraz krawiec 9,32%. Najmniejszy wskaźnik struktury, a tym samym mniejsze zapotrzebowanie przewiduje się na zawody takie jak: sprzedawca, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych, frezer, doradca klienta.

W poniższej tabeli przedstawiono 20 zawodów najczęściej wskazywanych przez respondentów, w których przewiduje się zatrudnienia.

Tabela 26. Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Kod zawodu	Zawód	Wskaźnik struktury
752205	Stolarz*	13,98%
753105	Krawiec*	9,32%
753402	Tapicer*	6,76%
753601	Cholewkarz	4,66%
331301	Księgowy	4,66%
512001	Kucharz*	4,66%
233008	Nauczyciel języka obcego	4,66%
834204	Operator sprzętu ciężkiego	4,66%
232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	4,66%
541307	Pracownik ochrony fizycznej	4,66%
411004	Technik prac biurowych*	4,34%
814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	4,19%
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3,42%
422701	Ankieter	2,17%
524902	Doradca klienta	2,17%
722301	Frezer	2,17%
712501	Monter / składacz okien	2,17%
216190	Pozostali architekci	2,17%
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	2,17%
522301	Sprzedawca*	2,17%

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Badanie ankietowe wykazało, że największe oczekiwania respondenci będą mieli względem kandydatów na stanowiska sprzedawców i operatorów sprzętu ciężkiego. Tutaj znaczenie będzie miało zarówno doświadczenie zawodowe, zawód wyuczony, jak i umiejętność planowania i organizacji pracy własnej.

Najmniejsze wymagania stawiane będą m. in.: krawcom, stolarzom, tapicerom. Od kandydatów do pracy w tych zawodach pracodawcy oczekiwać będą przede wszystkim doświadczenia zawodowego na stanowisku.

Poniższa tabela ukazuje umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016 roku.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Umiejętności i cechy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dodatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna /komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (%)															
Ankieter	0	0	0	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0
Frezer	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0
Krawiec*	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0	0
Księgowy	6,25	0	6,25	0	6,25	0	0	0	0	0	6,25	0	0	0	0	0
Kucharz*	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0
Monter / składacz okien	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	6,25	0	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0	0	0
Operator sprzętu ciężkiego	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Pozostali architekci	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0
Pracownik ochrony fizycznej	6,25	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	0	0	0
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25

Sprzedawca*	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Stolarz*	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0	0
Tapicer*	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	6,25	0	0	0	0	0	0	0
Technik prac biurowych*	6,25	0	6,25	6,25	6,25	0	6,25	6,25	0	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	0
Ogółem (bez względu na zawód)	3,41	2,76	4,41	5,12	3,33	3,22	4,64	3,92	5,07	5,71	2,85	3,30	3,72	1,59	1,49	2,05

Źródło: Informacja roczna dla powiatu wadowickiego, Departament Rynku Pracy MRPiPS

Analizując uzyskane z badania pracodawców dane dotyczące planowanego zatrudnienia w 2016 roku we wskazanych wyżej zawodach należy zauważyć, że dla ogółu prognozowanych stanowisk pracy przedsiębiorcy przede wszystkim wskazują na cechy kandydatów takie jak: współpraca w zespole, komunikacja ustna / komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej oraz doświadczenie zawodowe. W zależności od oferowanego stanowiska ważne będą również umiejętności w zakresie zarządzania ludźmi/przywództwa oraz wywierania wpływu.

PODSUMOWANIE

1. Zgodnie z danymi przekazanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowanych było 5085 osób bezrobotnych z powiatu wadowickiego.
2. Na koniec grudnia 2015 r. w powiecie wadowickim odnotowano obniżenie stopy bezrobocia - o 2,1 pkt. procentowego w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku.
3. W grupie osób bezrobotnych posiadających zawód w powiecie wadowickim na koniec 2015 r. bezrobotni długotrwale stanowili 52,27% (2353 osoby).
4. Wśród osób zarejestrowanych według stanu na dzień 31.12.2015 r.:
 - 11,47% stanowili bezrobotni nie posiadający zawodu (583 osoby),
 - 88,53% stanowili bezrobotni posiadający zawód (4502 osoby).
5. Najliczniej reprezentowaną przez bezrobotnych grupą bezrobotnych według elementarnych grup zawodów są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 522 osoby. Bezrobotni posiadający zawód w obrębie tej grupy elementarnej stanowili 10,27% ogółu

zarejestrowanych. Kolejną grupę stanowią kucharze – 174 osoby t.j. 3,42% ogółu zarejestrowanych.

6. Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano wśród grupy sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 747 osób t.j. 11,04% ogółu napływu bezrobotnych posiadających zawód. W tej grupie również odnotowano największy odpływ – 848 osób t.j. 10,75% ogółu odpływu.
7. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia według elementarnych grup zawodów osiągnęli m. in.: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, chemicy, inżynierowie elektrycy, architekci krajobrazu.
8. Zagrożeni długotrwałym bezrobociem są: rolnicy upraw polowych, technicy technologii żywności, inżynierowie inżynierii środowiska. Długotrwałe bezrobocie nie zagraża: projektantom grafiki i multimediiów, kierownikom w handlu detalicznym i hurtowym, drukarzom, inżynierom budownictwa, kierowcom autobusów i motorniczym tramwajów.
9. W 2015 roku ogółem zgłoszonych zostało 3255 wolnych miejsc pracy w powiecie wadowickim (z wyłączeniem ofert realizowanych w ramach m. in. staży, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych).
10. Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs. Internet) według wielkich grup zawodów zauważamy, że oferty pracy w powiecie wadowickim dla pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców w przeważającej części zgłaszane były w Powiatowych Urzędach Pracy. Za pośrednictwem Internetu w 2015 roku najczęściej poszukiwano specjalistów, techników i innego średniego personelu, kierowników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.
11. W analizowanym okresie najwięcej stanowisk pracy w powiecie wadowickim skierowanych było do sprzedawców sklepowych (ekspedientów), pracowników obsługi biurowej, stolarzy meblowych i pokrewnych, gospodarzy budynków, obuwników i pokrewnych, magazynierów i pokrewnych oraz kierowców samochodów ciężarowych.
12. Wśród zawodów deficytowych w powiecie wadowickim w 2015 roku według elementarnych grup zawodów znaleźli się kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, nauczyciele szkół specjalnych.

13. Według elementarnych grup zawodów wśród zawodów nadwyżkowych w powiecie wadowickim odnajdujemy: szwaczki, hafciarki i pokrewne, operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych, sekretarki (ogólne).
14. Największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2015 roku wyniósł on 30,69% (143 osoby) wśród ogółu zarejestrowanych w tej kategorii. Natomiast największa liczba osób nie posiadających zawodu ma wykształcenie na poziomie gimnazjalnym lub niższym – 290 osób. Tutaj udział grupy osób „bez zawodu” ukształtował się na poziomie 23,95%.
15. Porównując wyniki rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych możemy stwierdzić, że w najbliższym czasie elementarne grupy zawodów nie ulegną wahaniom.
16. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2015 roku wystąpił wśród osób, które ukończyły szkołę policealną. Miernik ukształtował się na poziomie 85,71%. Zmniejszenie wskaźnika o 0,96 pkt. procentowego w grupie abiturientów kończących szkoły policealne informuje, że w ciągu 6 miesięcy zmalał ich udział wśród bezrobotnych absolwentów w tej kategorii.
17. Na koniec maja 2015 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów z powiatu wadowickiego zostało zarejestrowanych po ukończeniu Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie (16 osób). Następni w kolejności byli absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach t.j. 13 osób oraz Zespołu Szkół Nr 1 im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Andrychowie - Technikum Nr 1 (11 osób). Na koniec grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych absolwentów zarówno UJ w Krakowie, jak i Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Andrychowie ZDZ w Katowicach spadła do 12 osób. W przypadku Zespołu Szkół Nr 1 im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Andrychowie - Technikum Nr 1 liczba absolwentów wzrosła do 14 osób.
18. Według elementarnych grup zawodów na koniec maja 2015 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego to fryzjerzy (6 osób) oraz stolarze meblowi i pokrewni (6 osób). Natomiast na koniec grudnia 2015 roku wśród bezrobotnych absolwentów dominowali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 22 osoby oraz recepcjoniści hotelowi - 13 osób.

19. Badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw objęto 71 podmiotów gospodarczych zlokalizowanych w powiecie wadowickim. Najliczniejszą grupę ankietowanych stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób – 31 podmiotów.
20. Według rodzaju prowadzonej działalności (sektory zgodne z PKD 2007) znaczny udział w badaniu stanowiły podmioty prowadzące działalność w obrębie sekcji: M, N, O, P, Q, R, S, T, U czyli *pozostałych usług* – 45,16%.
21. Wśród badanych przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie powiatu wadowickiego wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 32,97.
22. Według wielkich grup zawodów w 2015 roku wśród respondentów najwyższą wartość wskaźnika zatrudnienia netto – 9,27 – zaobserwowano jednocześnie wśród *operatorów i monterów maszyn i urządzeń* oraz *robotników przemysłowych i rzemieślników*. Korzystne zmiany w zatrudnieniu nastąpiły także w grupie *pracowników przy pracach prostych* – wskaźnik 8,90 oraz *pracowników biurowych* – 8,90.
23. Pracodawcy najczęściej mieli problemy z pozyskaniem pracowników posiadających umiejętności w zakresie obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych (3,60%) oraz planowania i organizacji pracy własnej (3,56%). Najmniej oczekiwaną cechą było czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim (0,78%).
24. Najbardziej preferowanymi stanowiskami pracy zgłaszanymi do Powiatowych Urzędów Pracy byli: stolarze, sprzedawcy, cholewkarze, instalatorzy systemów alarmowych, księgowi, a także kucharze.
25. Największe oczekiwania pracodawcy mają względem mechaników samochodów ciężarowych, księgowych, pozostałych specjalistów do spraw księgowości i rachunkowości, specjalistów do spraw pakowania i opakowań, techników prac biurowych, inspektorów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie. Najczęściej poszukiwanymi cechami wśród osób aplikujących na wskazane stanowiska były: współpraca w zespole, komunikacja ustna/komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej oraz doświadczenie zawodowe.
26. W 2016 roku 71,91% ankietowanych podmiotów nie przewiduje zmian w wielkości zatrudnienia. Wśród badanych podmiotów 26,40% planuje zwiększenie liczby pracowników.

27. Przewiduje się, że w 2016 roku prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniesie 24,71% i będzie niższy o 8,26 pkt. proc. niż w 2015 r.
28. Według wielkich grup zawodów w 2016 roku największy wzrost zatrudnienia, w porównaniu z 2015 rokiem, przewidywany jest wśród pracowników usług i sprzedawców (+5,24%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (+4,18%). Spadek natomiast przewiduje się wśród techników i innego średniego personelu (- 5,93%).
29. Obserwując zmiany występujące w zapotrzebowaniu na pracowników na przestrzeni kilku lat i porównując dane pozyskane z prowadzonych przez instytucje statystyk potwierdza się fakt, że sytuacja na rynku pracy jest na tyle bardzo dynamiczna i zmienna, że uniemożliwia określenie konkretnych zawodów, na które będzie istniało zapotrzebowanie za kilka lat. Ponadto specyfika danego rynku pracy już na poziomie powiatów często jest od siebie zasadniczo odmienna. Pojawiają się nowe zawody determinowane postępem technicznym i wprowadzaniem nowych technologii, czy też pracodawcy oczekują różnorodnych kwalifikacji.
30. Należy podkreślić, że wyniki prowadzonych analiz rynku pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy winny być uwzględniane przy określaniu kierunków kształcenia szkolnictwa zawodowego, jednakże nie powinny być jedynym wyznacznikiem.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1.	Stopa bezrobocia w Polsce, Małopolsce i Powiecie Wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy 2015 r.	5
Wykres 2.	Stopa bezrobocia w powiecie wadowickim w końcu poszczególnych miesięcy w latach 2012 – 2015	6
Wykres 3.	Struktura osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów – stan na koniec 2015 roku ..	7
Wykres 4.	Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	36
Wykres 5.	Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	36
Wykres 6.	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku	37
Wykres 7.	Wielkość zmian w zatrudnieniu w 2015 roku	37
Wykres 8.	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	40
Wykres 9.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku	41
Wykres 10.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	42
Wykres 11.	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	49
Wykres 12.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	54
Wykres 13.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	55
Wykres 14.	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	56

SPIS TABEL

Tabela 1.	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku	8
Tabela 2.	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku	9
Tabela 3.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku	10
Tabela 4.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku	13
Tabela 5.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku	13
Tabela 6.	Oferty pracy w 2015 roku według wielkich grup zawodów	15
Tabela 7.	Najwyższa liczba ofert pracy w 2015 roku według elementarnych grup zawodów	17
Tabela 8.	Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku	21
Tabela 9.	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku	21
Tabela 10.	Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku	22
Tabela 11.	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku	22
Tabela 12.	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku	23
Tabela 13.	Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku	24
Tabela 14.	Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	26
Tabela 15.	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku	30
Tabela 16.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku – w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy	31
Tabela 17.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku – w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym	32
Tabela 18.	Liczba przebadanych przedsiębiorstw	35
Tabela 19.	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	40
Tabela 20.	Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	42
Tabela 21.	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	48
Tabela 22.	Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	50
Tabela 23.	Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach	51
Tabela 24.	Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	52
Tabela 25.	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku ...	56
Tabela 26.	Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	57
Tabela 27.	Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	58

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik nr 1

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	0	6	0,00%	0,00%
AKADEMIA IGNATIANUM W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA IM.JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIAŁEJ	0	0	0	4	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO WE WROCŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BIELSKA WYŻSZA SZKOŁA IM. JÓZEFA TYSZKIEWICZA W BIELSKU-BIAŁEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA WADOWITY W WADOWICACH	1	0	0	1	0,00%	0,58%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
KOLEGIUM KRÓLEWSKIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ANDRYCHOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	0	7	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA WYŻSZA SZKOŁA PROMOCJI ZDROWIA	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNIKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	4	0	0	2	0,00%	3,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JASZCZUROWEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 1 W KĘTACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ANDRYCHOWIE	3	0	0	7	0,00%	3,08%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA IM. JÓZEFA DIETLA W KRAKOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA PROJEKTOWANIA MODY I STYLIZACJI UBIORU W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W KĘTACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH	25	3	0	1	0,00%	25,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	7	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W SUCHEJ BESKIDZKIEJ ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ANDRYCHOWIE ZDZ W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W WADOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W WADOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ROTMISTRZA WITOLDA PIŁECKIEGO W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTORSKA ART-PLAY W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA WETERYNARII	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA TUR IM. A. I L. CIOŁKOSZÓW W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	0	3	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KALWARII Ż.	0	0	0	0	0,00%	0,00%

SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY W KACZYNIĘ - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KACZYNIĘ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W BIELSKU-BIAŁEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA EKONOMII I BIZNESU - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA SŁUŻB SPOŁECZNYCH KOLEGIUM KRÓLEWSKIE W ANDRYCHOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RADOCZY W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA ZDROWIA I URODY W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	5	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZDZ W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KATOWICACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE	0	0	0	5	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE	0	0	0	16	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KRAKOWIE	0	0	0	8	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET ROLNICZY IM.HUGONA KOLŁATAJA W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET ŚLĄSKI W KATOWICACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI W BIELSKU- BIAŁEJ	0	0	0	6	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA PUBLICZNEGO I INDYWIDUALNEGO "APEIRON" W KRAKOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INFORMATYKI W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO- EKONOMICZNA W BRZEGU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I MARKETINGU W CHRZANOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNA W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TURYSTYKI I EKOLOGII W SUCHEJ BESKIDZKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I BANKOWOŚCI W KRAKOWIE	0	0	0	4	0,00%	0,00%

X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	59	0	0	13	0,00%	59,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIERUNIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KĘTACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	8	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA W BIERUTOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - SZKOŁA POLICEALNA W KALWARII Z.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	1	0	0	2	0,00%	1,36%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII Z.	4	0	0	1	0,00%	4,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	4	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - TECHNIKUM W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	0	53	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - TECHNIKUM NR 1	12	56	0	11	0,00%	11,96%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 3 IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO	3	25	0	1	0,00%	2,94%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. SW. JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.ST.STASZICA - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NA PODB.GIMNAZJUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - SZKOŁA POLICEALNA NR 1.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - TECHNIKUM NR 1 NA PODB.GIMNAZJUM	0	21	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	6	30	0	4	0,00%	5,56%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ-TECHNIKUM NR 2	1	0	0	1	0,00%	1,47%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	12	0	0	3	0,00%	11,54%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2	0	13	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA W WADOWICACH - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - II LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 2	0	141	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH-III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	6	15	0	1	0,00%	6,25%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY -	3	61	0	3	0,00%	3,49%

TECHNIKUM						
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.JANA PAWŁA II W RADOCHY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	4	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 2

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	5	0,00%
AKADEMIA IGNATIANUM W KRAKOWIE	0	0	2	0,00%
AKADEMIA IM.JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE	0	0	2	0,00%
AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIAŁEJ	0	0	3	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
BIELSKA WYŻSZA SZKOŁA IM. JÓZEFA TYSZKIEWICZA W BIELSKU-BIAŁEJ	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA WADOWITY W WADOWICACH	154	0	3	1,95%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ZAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	13	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JASZCZUROWEJ	39	0	2	5,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	28	0	2	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W SUCHEJ BESKIDZKIEJ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ANDRYCHOWIE	208	0	15	7,21%
LICEUM PROFILOWANE W WADOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1	0	0	6	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W KĘTACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH	7	6	1	14,29%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	8	8	0	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	7	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ANDRYCHOWIE ZDZ W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W WADOWICACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	20	20	2	10,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W WADOWICACH	20	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W WADOWICACH	4	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA TUR IM. A. I L. CIOŁKOSZÓW W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. ŚWIĘTEJ SIOSTRY FAUSTYNY	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KALWARII Ż.	3	0	0	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY W KACZYNI - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KACZYNI	5	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RADOCZY W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	19	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ODZIEŻOWE NR 18	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH	0	0	18	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W WADOWICACH ZDZ W KATOWICACH	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM ŁĄCZNOŚCI NR 14	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE	0	0	4	0,00%

UNIwersytet Gdański	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	12	0,00%
UNIwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	9	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	4	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	4	0,00%
Wyższa Szkoła Administracji w Bielsku-Białej	0	0	2	0,00%
Wyższa Szkoła Ekonomii i Informatyki w Krakowie	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Europejska im. ks. Józefa Tischnera w Krakowie	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Finansów i Prawa w Bielsku-Białej	0	0	2	0,00%
Wyższa Szkoła Turystyki i Ekologii w Suchej Beskidzkiej	0	0	2	0,00%
Wyższa Szkoła Ubezpieczeń w Krakowie	0	0	3	0,00%
X Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych im. Stanisława Wyspiańskiego	0	0	1	0,00%
XV Liceum Ogólnokształcące im. Rtm Witolda Pileckiego	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	2	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 zst. w Myślenicach	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 14	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Andrychowie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach	20	0	10	50,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Bieruniu	0	0	2	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Brzeszczach	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Kętach	0	0	9	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Wadowicach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach	0	0	12	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Władysława Reymonta w Bierutowie	0	0	1	0,00%
Zespół Szkół im. Komisji Edukacji Narodowej - Szkoła Policealna w Kalwarii Z.	0	0	0	0,00%
Zespół Szkół i Placówek Oświatowych im. Mikołaja Kopernika - I Liceum Ogólnokształcące w Kalwarii Zebrzydowskiej	168	0	14	8,33%

ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALWARII Z.	22	0	2	9,09%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	65	53	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	12	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - TECHNIKUM W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	44	28	1	2,27%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE - TECHNIKUM NR 1	121	59	14	11,57%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.PROF.TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W ANDRYCHOWIE -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 3 IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO	51	40	9	17,65%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W WADOWICACH- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	25	6	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	18	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.ST.STASZICA - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NA PODB.GIMNAZJUM	20	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - SZKOŁA POLICEALNA NR 1.	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - TECHNIKUM NR 1 NA PODB.GIMNAZJUM	62	32	13	20,97%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.KS.STANISŁAWA STASZICA - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	62	35	6	9,68%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ W ANDRYCHOWIE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ- TECHNIKUM NR 2	77	67	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W ANDRYCHOWIE IM.ŚW.JADWIGI KRÓLOWEJ- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	38	24	5	13,16%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2	12	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. J. TISCHNERA W WADOWICACH - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - II LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - TECHNIKUM NR 2	147	119	3	2,04%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	46	39	6	13,04%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM.KS.PROF.JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH-III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	56	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ RCKU IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	38	23	1	2,63%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. JANA PAWŁA II W RADOCZY - TECHNIKUM	82	31	3	3,66%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.JANA PAWŁA II W RADOCZY - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	5	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	9	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Załącznik nr 3

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				0		2				0,00%
Blacharze				0		3				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				1		4				25,00%
Dietetycy i żywieniowcy				0		19				0,00%
Ekonomiści				0		2				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	25	20		2		33		8,00%		6,06%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4			3		6		75,00%		50,00%
Fotografowie				0		2				0,00%
Fryzjerzy	68	0		6		51		8,82%		11,76%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni				2		5				40,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				1		22				4,55%
Kelnerzy	26	26		0		11		0,00%		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29	26		0		8		0,00%		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	15	10		1		8		6,67%		12,50%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni				1		37				2,70%

Kucharze	24	24		2		80		8,33%		2,50%
Lakiernicy				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni				0		7				0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		4				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych				0		23				0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	26	10		1		39		3,85%		2,56%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni				1		16				6,25%
Nauczyciele kształcenia zawodowego				0		1				0,00%
Obuwnicy i pokrewni				0		27				0,00%
Ogrodnicy				0		5				0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		4				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych				0		2				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	15		3		9		18,75%		33,33%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2			0		29		0,00%		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1				0,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	57	48		1		13		1,75%		7,69%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu				1		1				100,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		3				0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				1		2				50,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				1		2				50,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży				1		1				100,00%
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	62	24		0		19		0,00%		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		2				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		8				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		2				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		14				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		2				0,00%

Spedytorzy i pokrewni	39	16		0	11	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	59	40		3	160	5,08%	1,88%
Stolarze meblowi i pokrewni	36			6	34	16,67%	17,65%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33	30		0	2	0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	11			1	6	9,09%	16,67%
Technicy budownictwa	34	25		0	24	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	3		0	3	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	12	1		0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni				0	3		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				1	3		33,33%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni				0	2		0,00%
Technicy mechanicy	53	36		0	26	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni				1	1		100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	22	8		0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	9		0	10	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni				0	1		0,00%
Technicy technologii żywności				0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	20		0	14	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni				1	23		4,35%
Ślusarze i pokrewni				0	21		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	45	34		0	37	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Załącznik nr 4

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1		0,00%
Błacharze			1	5		20,00%
Cieśle i stolarze budowlani			1	5		20,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			1	1		100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	9		11,11%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	9	9	2	16	22,22%	12,50%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	54	54	6	52	11,11%	11,54%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			1	3		33,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			2	11		18,18%
Kelnerzy	21	21	1	9	4,76%	11,11%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	19	4	9	21,05%	44,44%
Kosmetyczki i pokrewni	14	14	0	4	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	28		0,00%
Kucharze	20	20	8	73	40,00%	10,96%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	17		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	2	39	16,67%	5,13%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni	6	6	0	13	0,00%	0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego			0	1		0,00%

Obuwnicy i pokrewni			0	18		0,00%
Ogrodnicy			0	4		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	17	17	1	6	5,88%	16,67%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10	10	3	33	30,00%	9,09%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomoce kuchenne			1	1		100,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1		100,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	3	6	13,04%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	4		25,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	2		50,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	62	62	13	32	20,97%	40,63%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	5		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	16		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	36	36	5	11	13,89%	45,45%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	66	66	22	147	33,33%	14,97%
Stolarze meblowi i pokrewni	25	25	2	27	8,00%	7,41%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			3	6		50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni	10	10	1	6	10,00%	16,67%
Technicy budownictwa	40	40	6	25	15,00%	24,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			3	3		100,00%
Technicy mechanicy	35	35	5	33	14,29%	15,15%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	7	1	1	14,29%	100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	18	10,00%	5,56%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	3		33,33%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	40	40	6	15	15,00%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	25		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	17		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48	48	4	34	8,33%	11,76%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Załącznik nr 5

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wadowicki
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw budownictwa
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kreślarze
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Listonosze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarki (ogólne)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektronicznego
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

