

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca

Praca sezonowa to praca wykonywana **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym *Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)*, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane **dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego**.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane **na wniosek podmiotu powierzającego** wykonywanie pracy cudzoziemcowi. **Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.**

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

1. cudzoziemiec ma być zatrudniony w celu **wykonywania pracy sezonowej**;
2. **wysokość wynagrodzenia**, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, **nie będzie niższa od wynagrodzenia** pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **dołączył** do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **informację starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy.**

Informacja starosty **nie jest wymagana**, jeżeli pracodawca wnioskuje o zatrudnienie cudzoziemca, który:

1. **jest obywatelem** jednego z państw takich, jak: **Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina** lub
2. **w okresie 3 lat poprzedzających** złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, **ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**, albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej, albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub
3. **przez 3 lata poprzedzające** złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, **przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a pobyt był nieprzerwany** w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **składa wniosek** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie **po dokonaniu jednorazowej wpłaty w wysokości 30 zł** zgodnie z *Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.*

Opłatę można uiścić przez Internet albo w banku lub urzędzie pocztowym na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach ul. Mickiewicza 27 34-100 Wadowice nr rachunku bankowego: 68 8111 1019 2002 2002 7724 0025 nazwa banku: Beskidzki Bank Spółdzielczy O/Wadowice

Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (złożenie wniosku o wydanie zezwolenia / przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową);
- dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego składany będzie wniosek.

Uwaga!

W przypadku składania wniosków o wydanie zezwolenia lub jego przedłużenia więcej niż jednemu cudzoziemcowi wpłat w wysokości 30 zł dokonuje się za każdego cudzoziemca.

Jakie dokumenty należy złożyć w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową:

1. **wniosek** - można wypełnić za pośrednictwem portalu: praca.gov.pl;
Wnioski składane **elektronicznie** powinny być **opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP**; w przypadku braku kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP wniosek należy po wygenerowaniu wydrukować, podpisać odręcznie i dostarczyć do PUP w Wadowicach.
Dla agencji pracy tymczasowej wnioskującej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca charakterze pracownika tymczasowego, przewidziany został **oddzielny formularz wniosku**.
2. ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży, albo jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna
3. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; w przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
4. kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
5. dowód wpłaty;

6. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
7. oryginał informacji starosty, wydanej nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
8. dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
9. dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
10. dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
11. dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, w których nie wymagana jest informacja starosty przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę sezonową;
12. oświadczenie o niekaralności pracodawcy (**obowiązkowo podpisane przez pracodawcę**) - (druk oświadczenia - załącznik);

Podczas składania wniosku w sprawie zezwolenia na pracę sezonową, wnioskodawca **przedstawia do wglądu w celu weryfikacji aktualne dokumenty**:

- kopię wypisu z rejestru jeżeli rejestr, do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest prowadzony w powszechnym dostępie (rejestry inne niż KRS, CEIDG); W przypadku podmiotów z CEIDG, także dokument potwierdzający posiadanie przez właściciela działalności miejsca zamieszkania na terenie powiatu wadowickiego lub oświadczenie - załącznik;
- w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z urzędu gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego.

Wniosek można złożyć w formie:

- **elektronicznej** – za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, przy użyciu kwalifikowanego podpisu elektronicznego albo podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP. Oświadczenia składane w formie elektronicznej **bez kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub zaufanego profilu ePUAP nie będą rozpatrywane**.

▪ **tradycyjnej :**

- ✓ w siedzibie PUP w Wadowicach ul. Mickiewicza 27, 34-100 Wadowice, pokój nr 03 (parter), w godzinach 7:30 – 14:30;
- ✓ za pośrednictwem operatora pocztowego, kuriera na ww. adres.

Dokumenty związane z uzyskaniem / przedłużeniem zezwolenia na pracę sezonową podpisuje, **składa i odbiera pracodawca**, w przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, czynności tych może dokonać **pełnomocnik pracodawcy** (wzór upoważnienia - załącznik).

Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania podmiotu w dokumencie rejestrowym (KRS, CEIDG).

Wnioskodawca, który złożył niekompletny wniosek, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, zostanie **wezwany do uzupełnienia** tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 7 dni. **Nieusunięcie braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.**

Termin rozpatrzenia wniosku

- **7 dni roboczych**, liczonych od dnia złożenia kompletnego wniosku w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego;
- **30 dni** od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego;
- **2 miesiące** od dnia złożenia wniosku, w sprawach szczególnie skomplikowanych

Zgodnie z art. 35 § 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257), do terminów wydania decyzji, nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania, okresu trwania mediacji oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo przyczyn niezależnych od organu.

Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **z uwzględnieniem pierwszeństwa** cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę (uwzględnia się też pracę wykonywaną na podstawie „starych oświadczeń”, tj. zarejestrowanych do dnia 31 grudnia 2017 r., jeśli cudzoziemiec wykonywał pracę w ramach działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem).

Różne ścieżki postępowania - w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce, czy dopiero zamierza wjechać w celu pracy sezonowej

Postępowanie różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** np. wizę [z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21)] albo przebywanie w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa, **czy dopiero będzie**

ubiegał się o wjazd do Polski – na podstawie wize w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

„Ścieżka krajowa”

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: powiatowy urząd pracy działający z upoważnienia starosty weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie (w formie decyzji administracyjnej) albo, jeśli weryfikacja przebiegła negatywnie, odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali **w celu innym niż praca sezonowa** zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu **nie dłuższy niż 9 miesięcy. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.**

„Ścieżka zagraniczna”

Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **będzie ubiegał się o wydanie wize w celu wykonywania pracy w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym,** lub **zamierza wjechać** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach **ruchu bezwizowego** w celu wykonywania pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki wymagane do zezwolenia na pracę sezonową i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy powiatowy urząd pracy działający z upoważnienia starosty:

- 1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;**
- 2) wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków,**

albo, jeśli weryfikacja przebiegła negatywnie, **odmawia wydania zezwolenia** na pracę sezonową.

ODMOWA

Starosta **odmawia wydania zezwolenia**, gdy podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzaniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;

Starosta **może także odmówić wydania zezwolenia**, jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzania pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków;

Od decyzji w sprawie zezwolenia na pracę, można się odwołać do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Starosty – Powiatowego Urzędu Pracy, w terminie 14 dni od dnia odbioru (doręczenia) decyzji.

Zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej **podmiot** powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **przekazuje temu cudzoziemcowi**.

Ww. zaświadczenie jest podstawą dla cudzoziemca do ubiegania się w polskiej placówce dyplomatyczno – konsularnej w kraju jego stałego pobytu o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej w Polsce (wiza D05b).

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, **zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego**, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **poinformuje** o tym fakcie powiatowy urząd pracy, przedstawiając:

- 1) **kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;**
- 2) **informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.**

Druk *Oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej* – załącznik.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres **nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym**. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP **na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, jest liczony **od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen**.

O możliwości odbioru dokumentu pracodawca jest informowany drogą e-mailową na adres wskazany we wniosku lub telefonicznie.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **w terminie 120 dni** od dnia dokonania wpisu **nie przedstawił** kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, **postępowanie** w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **umarza się**.

Przepisu tego nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.

Dodatkowe informacje

Pracę na warunkach określonych **w zaświadczeniu o wpisie wniosku** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej **uważa się za legalną** od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił powyższe dokumenty, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy urzędu, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej **uważa się za legalną** również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście dokumenty, o których mowa powyżej.

Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego** przypadające odpowiednio **w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych** do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem następujących państw: Republiki Armenii; Republiki Białorusi; Republiki Gruzji; Republiki Mołdawii; Federacji Rosyjskiej; Ukrainy, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

- 1) powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową **co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających** dzień złożenia wniosku;
- 2) **nie zalega** z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu **pracę innego rodzaju** niż praca sezonowa **na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia**, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem: Republiki Armenii; Republiki Białorusi; Republiki Gruzji; Republiki Mołdawii; Federacji Rosyjskiej; Ukrainy;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
- 4) cudzoziemcowi (obywatelowi Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż sezonowa.

Ważne! Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest **agencja pracy tymczasowej**, podmiot ten **pisemnie powiadamia starostę (powiatowy urząd pracy)**, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach, o których mowa powyżej w pkt 1) – 3), w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia. **Niedopełnienie tego obowiązku jest zagrożone karą grzywny.**

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową:

- **wyłącznie dla cudzoziemców**, którzy wjechali na terytorium RP na podstawie wizy:
 - ✓ wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej, lub
 - ✓ w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, **nie będzie dłuższy niż 9 miesięcy roku kalendarzowego**;
- cudzoziemiec **może pracować w trakcie oczekiwania na przedłużenie zezwolenia** na pracę sezonową u tego samego pracodawcy, natomiast **u nowego pracodawcy – do 30 dni**;

W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania **przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową** określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową :

- Przedstawienie w urzędzie dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP oraz informacji o adresie zakwaterowania;
- Przekazanie cudzoziemcowi jednego egzemplarza **zaświadczenia o wpisie** oraz **zezwolenia**.
- **Zawarcia umowy pisemnej** z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawienie jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu.
- **Przestrzeganie wszystkich obowiązków** wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobyтового cudzoziemca przez cały okres jego pracy).
- Pracodawca powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, („ścieżka zagraniczna”) który zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie, jest **obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy** w formie pisemnej określającej

warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. **Czynsz** najmu kwatery mieszkalnej, **nie może być potrącany z wynagrodzenia** cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 roku, poz. 1065 z późn. zm.) zwana „ustawą”;
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257);
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2012 r. poz. 769);
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 roku, poz. 2345);
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017 r. poz. 2348);
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r. poz. 2349);
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 roku, poz. 2350).